

66.7

С 70

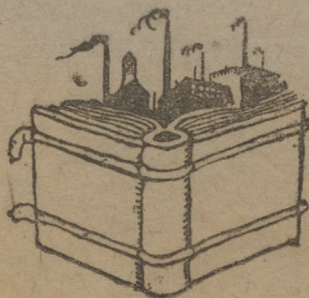
Нац. арх. № 200/100 *М.р.м.*
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВСЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

IV-й ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ РАЙОННЫЙ С'ЕЗД МЕТАЛЛИСТОВ

(11—16 ДЕКАБРЯ 1922 ГОДА).

СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ,
РЕЗОЛЮЦИИ И ТЕЗИСЫ.



ИЗДАНИЕ ЕКАТЕРИНБУРГСК. РАЙКОМА В.С.Р.М.

Б 1037497 - ко 7

~~23541~~

ab
887

269
566

66.7
С70

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

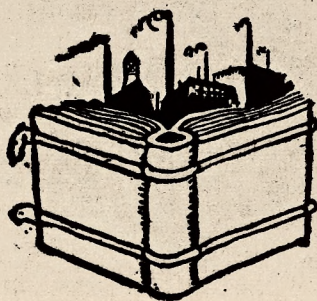
ВСЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

он

IV-й ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ РАЙОННЫЙ С'ЕЗД МЕТАЛЛИСТОВ

(11—16 ДЕКАБРЯ 1922 ГОДА).

СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ,
РЕЗОЛЮЦИИ И ТЕЗИСЫ.

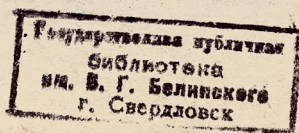
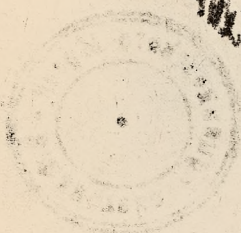


ИЗДАНИЕ ЕКАТЕРИНБУРГСКОГО РАЙКОМА В. С. Р. М.

764472019

Облит № 579. Екатеринбург. тип. „ГРАНИТ“. Зап. № 2371. Тир. 2000 экз.

22.09.1982



ПРЕЗИДИУМ С'ЕЗДА:



т. т. Устинов, Киселев, Козлов, Москвин, Цедилкин, Маврин, Сериков.

Государственная публичная
библиотека
им. В. Г. Белинского
г. Свердловск

ОТКРЫТИЕ С'ЕЗДА.

Первый день 11-го декабря 1922 г.

Вечернее заседание.

Тов. Устинов. Товарищи, в этом году профдвижение коренным образом изменило содержание своей работы.

Этот крутой поворот в профдвижении, несомненно, известным образом, отразился на общей нашей работе. В то время, когда мы за целые годы приучились к определенным методам в работе, мы были, в силу этого, лишены возможности перейти на новые рельсы. Первая задача, которая стала перед Райкомом это—усвоение и приспособление себя и всех работников в завхозах, к выполнению всех вопросов и постановлений пленума В.Ц.С.П.С. 5 го с'езда Всерос. союза метал. После чего перед Райкомом встал целый ряд новых вопросов, которые исходили из новых задач. Первая задача—переход на добровольное членство, прошло по всему ремонту более, чем удовлетворительно. Н. Э. П. пред'являя необходимость перевода нашей промышленности в Госпром. на хозрасчет, который был особенно тяжел для крупной индустрии и в частности метал. пром. в то время, когда она оказалась без достаточных оборотных средств. Это обстоятельство лишало нас возможности устанавливать более или менее приличную высоту заработной платы. Рабочим в то время, когда часть мелкой промышленности оказалась в начале в более выгодном положении, чем крупная промыш., союзы имели возможность при этом положении установить зар. плату для этих рабочих, гораздо выше, несмотря на это, рабочие метал., будучи организованными, находясь в тяжелом материальном положении, не оставляли своих фабрик и заводов. К настоящему дню нам удалось, в этом отношении достигнуть положительных результатов, в сравнении с началом настоящего года. Сейчас мы едва-ли найдем хоть одного рабочего, который бы жаловался на недостаток в хлебе, в этом есть наше большое достижение.

Тем не менее, мы всетаки должны констатировать, что экономическое положение рабочего еще остается тяжелым и улучшение его должно пойти соответственно улучшению положения нашей пром. С'езду надлежит разрешить целый ряд важных вопросов, решения которых должны исходить из того накопленного опыта в работе, который мы приобрели с переходом на новые задачи. Президиум Райкома, уверяя в том, что все вопросы, которые надлежит с'езду разрешить, будут успешно разрешены, с твердой уверенностью в этом, разрешите 4-ый Екатеринбургский районный с'езд Р.С.Р.М. считать открытым.

Оркестр выполняет Интернационал.

По предложению фракции Р. К. П. с'езда единогласно избираются в президиум: т. т.

Устинов, Киселев, Козлов, Москвин, Цедичкин, - Маврин и Сериков.

Почетным председателем с'езда единогласно избран т. Ленин.

Почетными членами президиума единогласно избраны товарищи: *Троцкий и Зиновьев*.

В секретариат избираются товарищи: *Боровских, Манохин и Утюмов*.
В мандатную комиссию вошли т.т. *Шелегин, Крючков и Ближков*.

Повестка дня принимается следующая:

1. Доклад о международном и внутреннем положении Республики (т. *Свердлов*).
2. Отчет президиума (докл. т. *Киселев*).
3. Доклад Ревлинского фабрично заводского комитета (докл. т. *Утюмов*).
4. Отчет *Гормета* (докладчик т. *Маерин*; содокл. т.т. *Соловов и Мясников*).
5. Отчет Треста Уралмедь (докл. т. *Гулин*).
6. Отчет электрокуста (докл. т. *Чесалин*).
7. Методы и перспективны союзной работы (докл. т. *Устинов*).
8. Организационный вопрос (докл. т. *Киселев*).
9. Тарифно-экономическая работа (докл. т. *Козлов*).
10. Культурная работа (докл. т. *Титов*).
11. Охрана труда (докл. т. *Шелегин*).
12. Налоговая политика (докл. т. *Неманов*).
13. Выборы Райкома и ревизионной комиссии.

Принимается регламент выработанный Райкомом.

Тов. *Киселев* предлагает съезду приветствовать своего вождя т. *Ленина* следующей телеграммой:

„IV Екатеринбургский съезд металлистов шлет пламенный привет вождю трудящихся и угнетенных всего мира товарищу *Ленину* и обещает приложить все усилия для восстановления народного хозяйства в частности металлопромышленности“. Предложение принимается единогласно.

Командир 170 Екатеринбургского пехотного стрелкового полка отдает съезду, как шефу полка рапорт.

Съезд приветствует от Урал-Бюро ЦК РКП и Урал-Бюро ВЦСПС т. *Яглом*.

Партия и профсоюзы приветствуют тот союз, перед которым дрожат устои буржуазных государств. Партия и союзы приветствуют тех рабочих, которые работают над восстановлением промышленности.

Профсоюзы поставили перед собой задачей—защиту интересов рабочего класса—активного участника государственного строительства и выполнения ее, несмотря на то, что западные буржуазные государства, преследуя свои цели, стараются доказать нам противное.

В переживаемый, в настоящее время, чрезвычайно ответственный момент, многие склонны думать, что все завоевания 5-ти лет поставлены на карту, но это мнение ошибочное, ибо продолжающая крепнуть связь между союзами и партией говорит только за самостоятельное восстановление нашего хозяйства, которое, как сказал т. *Ленин* в письме к 5 съезду профсоюзов, должно быть восстановлено своими силами, т. е. без посторонней помощи, ожидать которой мы не можем.

Здесь перед профсоюзами лежит большая задача—разъяснить своим членам о том, что от русского пролетариата, особенно занятого в крупной промышленности, потребуются большие жертвы и что он, стоя у станка является ответственным за судьбу революции.

Настоящий съезд металлистов, являющийся передовым отрядом в рабочем движении, должен проходить под идеей улучшения положения рабочего и восстановления промышленности своими силами.

Да здравствует героизм рабочего класса России!

Да здравствуют рабочие металлисты!

Приветствие от имени Губкома и Уездкома РКП т. *Яцко*.

Приветствует делегатов, а через них всех рабочих металлистов и подчеркивает, что собравшийся съезд является только 4-м, тогда как мы

уже, говорит он, отпраздновали 5-ти летие Великого Октября и указывает здесь на причины этого несоответствия из-за колчаковского-эсеровской контрреволюции и на героическую борьбу с ней рабочего класса. В условиях же новой экономической политики, прошедшей в интересах установления тесной связи между рабочими и крестьянами, мы собрались только в первый раз и должны сказать здесь, что НЭП не должна быть понимаема как отступление от тех задач, которые ставила себе партия назад тому 5 лет, а наоборот, является нашим достижением в смысле укрепления союза рабочих с крестьянами и большим шагом к мировой революции—победе над жандармовской братией.

Да здравствует рабочий класс России!

Да здравствуют передовой отряд его—металлисты, Совласть и Красная армия!

Приветствие от 6-го губс'езда Советов т. *Кндрakov*.

Тов. *Кндрakov* приветствует собравшуюся здесь революционную часть организованного пролетариата—рабочих металлистов от губ. с'езда Советов и от имени крестьянства Шадринского уезда, которое не раз отмечало героические подвиги рабочих металлистов.

Т. *Кндрakov* указал между прочим на готовность крестьянства пойти к победе вместе с рабочими и сделать этот союз еще крепче и нерушимей, продолжая следовать по пути углубления октябрьских завоеваний, восстановления промышленности и земского хозяйства.

Да здравствуют металлисты!

Да здравствует союз рабочих и крестьян под руководством организованного пролетариата!

От центрального комитета В. С. Р. металлистов с'езд приветствует т. *Тарыхин*.

Вспоминая слова председателя т. *Устинова*, где он говорил, что нужно подвести итоги прошлой работы, что с одних методов работы переходили на другие и что приходилось работу перестраивать, здесь необходимо отметить, что наши прошлые методы работы меньше сводились к улучшению положения рабочих и больше к непосредственному управлению промышленностью. Непосредственная защита рабочего класса со стороны союза заключается в настоящее время в повышении его заработной платы и несмотра на короткий период регулирования денежной путем коллективных договоров, рабочий это уже почувствовал. С'езд должен сказать новому Райкому, как поступать в дальнейшем, как в этом вопросе, а так же и других, ибо повестка дня с'езда охватывает все вопросы и требует во первых, серьезного к ней отношения и во вторых, наметать райкому линию, по которой уже он пойдет неуклонно.

В предыдущие годы нам приходилось констатировать, что все хозяйство только рушилось, в настоящее же время, объединив весь Урал я видел, что уральская промышленность приближается к удовлетворительному, рабочие получили облегчение в повышении заработной платы и не должны забывать о том, что процесс оздоровления не может быть ослаблен, а также и то, что улучшение рабочих зависит от хода предприятия, ибо государство в момент хозяйственного распада не даст ни одной копейки, а потому работа предприятий в убыток, в этот ответственный момент, не должна иметь места.

Оздоровление идет медленное, а причина этому—много палогов и падение покупательной способности, но все же должно продолжаться; закрытие же предприятий отозвалось бы больно на рабочем, т. к. на Урале он, в силу местных условий, является к предприятию прикрепленным.

Я полагаю, что с'езд проявит серьезное отношение в своей работе к вопросам оздоровления промышленности.

Тов. Толстопятов, приветствуя съезд, а через него всю союзную массу от имени ГСПС, говорит, что наша задача, наметить пути постепенного улучшения рабочих и защиты интересов труда.

По отношению к частным предприятиям тактика союза в данном вопросе определяется соотношением классовых сил; на государственных же предприятиях тактика профсоюза определяется экономическим положением каждого предприятия, а также принимается во внимание общее положение страны. Здесь союзы должны защищать рабочих и предприятие, а это уже более трудная задача и союз металлистов первым взял эту линию правильно. Переход союзов на новые начала еще не закончен, мы наблюдаем здесь массу уклонов и изживаем их, опираясь на крупные союзы, как союз металлистов, беря их работу за основу и перенося ее на другие союзы.

При выполнении нашей основной задачи—укрепления диктатуры пролетариата, союз металлистов также является для нас крепкой базой, из которой все наши организации черпают верных работников.

Позвольте надеяться, говорит т. Толстопятов, что и в будущем мы также будем черпать из союза металлистов необходимые революционные силы для выполнения задач, поставленных перед нами Октябрьской революцией.

Приветствие от Красной армии начдив 57 т. Онуфриев.

Оратор от имени доблестной Красной армии приветствует союз рабочих металлистов, от имени дивизии приветствует съезд как шефа вверенного ему полка и говорит, что несмотря на ряд неблагоприятных условий рабочие все же создали армию, которая, уже всему буржуазному миру доказала, что она сильна и, Генуя, Гаага и Лозанна есть плоды ее успехов.

Конференцию по разоружению не нужно рассматривать, что яко бы мы боимся войны, а поэтому правительство делает уступки; Красная армия всегда готова к войне, не боится ее и заявляет вам, что ваши завоевания мы не отдадим.

За ваши будущие победы и спайку с Красной армией крикнем „ура“.

Тов. Кучумов, командир 170 полка приветствует от имени полка и приносит глубокую благодарность за те услуги, которые оказаны полку металлистами, как шефом, через хозяйственный орган „Гормет“.

Тов. Киселев предлагает съезду приветствовать Красную армию в лице расположенного в Екатеринбурге 170 стрелкового полка, открывшийся 6 губернский съезд Советов и центральный комитет В. С. Р. металлистов.

Приветствия принимаются единогласно.

По окончании приветствий съезд переходит к повестке дня.

1 Доклад о международном и внутреннем положении (тов. Свердлов).

Товарищи, характерно отметить, что условия между 3 и 4 вашим съездом изменились и оценке таковых я посвящу свой доклад.

Представитель Красной армии энергично заявил вам, что Гаага и т.д. есть результаты победы армии. Если бы говорить о победе Советской власти, это можно было выразить более кратко—завоевания красной советской дипломатии, т. е. бескровные победы, а не то, что раньше через жертвы.

Советская Россия, желая иметь добрые отношения, как торгового характера, так и др. борется за свое признание. Впервые, когда Сов. Россия была приглашена в Генуя, Ленин сказал, что мы едем туда как красные купцы и эти слова оказались верными. В настоящее время мы встречаемся с дипломатами буржуазных правительств еще на двух конференциях и убеждаемся еще раз, что их оружие оказывается чрезвычайно тупым по сравнению с молодым, но закаленным оружием нашей дипломатии.

Генуя носила целью установление мира, который нельзя установить уже почти 10 лет. Война с Турцией также не была случайной, а была подготовлена Англией и Францией, с целью захвата турецкой территории, которые, организуя это нападение, нашли себе жертву—Грецию. Это хищни-

ческое стремление Англии и Франции вызвало в Турции необходимость организовать армию из трудового народа, чтобы свергнуть правительственную партию султана и национальный гнет. К настоящему времени организованная в течение года армия, имея во главе руководителей и политических деятелей в Ангоре и твердое решение освободить Константинополь из-под влияния всяких иностранных держав, которое и было тесно связано с вопросом о Дарданеллах, сделала свое дело и положила конец всем подписанным буржуазными правительствами тайным договорам на пользование проливами, т. е. вырвала у них ключ к Средиземному морю—морской торговле, лишив этим буржуазные государства постоянного выигрыша в своих империалистических стремлениях и господства над проливами, сказав, что они принадлежат турецкому народу.

Когда турецкая армия отбросила греческую со своей территории, вопрос о проливах стал снова одним из важных для всей Европы и вызвал участие России в Лозаннской конференции, которое является новой победой советской дипломатии и увеличивает удельный вес России перенесением своей деятельности далеко за свои пределы.

Наблюдая за Лозаннской конференцией, мы видим, что благодаря советской делегации, турецкая делегация тверда и настойчива и старается за веленым дипломатическим столом выторговать как можно больше, словом приезд русской делегации увеличил вес турецкой, потому что ловунг Советской России это полное право каждого народа на самоопределение, борьба против захвата чужих территорий и т. д.

Наше же предложение по поводу этих несчастных проливов следующее: убрать все военные суда, а оставить только коммерческие, а также мы представляем нейтрализацию проливов, свободное плавание торговых судов, об этом нашей делегацией заявлено официально, дабы раз навсегда Дарданеллы не были вечной склокой между народами и не представляли угрозу вечной морской войны.

Чем кончится эта конференция, еще неизвестно, но она, как и предыдущие конференции—в Гааге и Генуе, кладет в основу признания Советской России в торговых сношениях, а то, что будет ли где-либо сидеть наш посол или нет, это нам не важно.

За неприем нашего посла в Польше начальником польского государства, мы понимая это как демонстрацию не совсем полного признания Советской России, ответили той же монетой и в настоящее время наш староста не принимает их посла. Говоря другими словами мы теперь сильны и ставляем с собой считаться даже на каждой мелочи.

Перейдя к конференции по разоружению, докладчик указал, что вся военная система есть угроза всякого мира на земле.

Армия оградила нас от всех шакалов, желавших задавить русский пролетариат. На всем земном шаре нет мира и достать его можно только упразднением постоянного института войны—армии.

Впервые вопрос о разоружении ставился нами в Генуе, но встретил решительный отпор буржуазных политиков.

Потерпев здесь неудачу, мы мысль о разоружении не бросили и сделали попытку разоружиться частично, т. е. со своими соседями по территории, которым и сделали это предложение назад тому 3—4 месяца. Роль этих государств, как например, Эстонии, Латвии чрезвычайно оригинальна: они, имея слишком малую территорию, тяготеют к России и зависимы от ее экономических и политических отношений.

На этой конференции т. Литвинов сказал, что мы готовы довести армию до 200000 человек, несмотря на громадное пространство территории. В этом заявлении видно искреннее стремление к миру, что касается исхода конференции, мы также за него не беспокоимся и считаем гораздо важнее то, что наши победы на дипломатическом фронте увеличиваются и авторитет наш в глазах рабочих и трудящихся всего мира возрастает.

Советская Россия целым рядом побед на фронтах, а в настоящее время и дипломатическим путем всячески добивается улучшения своей промышленности, торговли и включения ее как государства, в мировое хозяйство, соблюдая при этом полностью свои интересы, почему концессия, поставленная нам, в зависимости от политики Англии, была нами категорически отвергнута.

Касаясь народного просвещения, докладчик указал, что нам безусловно нужна культура, нужны знание и наука, старая Россия дала нам невежество и неграмотность.

Мы же, будучи заняты 5 лет войной, не смогли уделить этому достаточное внимание и очутились в настоящее время в трагическом положении т. е. имеем недостаточно школ и учителей, а кроме того материальное положение последних еще тяжелое. *Ленин* говорит, что культурную основу поднять необходимо, ибо низкий уровень ее не даст при строении нашего государства успешных результатов. Здесь нужна самоотверженность и преданность всем идеям советского государства, в борьбе с невежеством и темнотою для создания твердой базы в деле советского строительства.

Советская Россия—государство, не имеющее частной собственности и состоящее из рабочих масс, которые таят в себе желание разрешить самые трудные вопросы, перед которыми западные государства встают в тупик и недоумевают, каким образом может быть разрешен вопрос о мире после мира, а для нас же даже кажется возможной и разрешенная наша очередная задача—стабилизация советского рубля и наш рубль возможно с нового года будет равняться не 10000, а 1000000 р.

Эмиссия—выпуск бумажных денег должна быть сокращена до минимума; на это есть надежда и надо полагать, что мы доведем бюджет нынешнего года с дефицитностью только в 25% вместо 80% в прошлом году.

Следовательно и эта задача на пути к разрешению и большую помощь в этом деле окажет налоговая система, которую мы должны выполнить.

Проведенные выборы были испытанием насколько доверяют правительствующей партии и дали самые положительные результаты. При выборах проходили, главным образом, коммунисты, а беспартийные только из бедноты. Прошедшая избирательная кампания служила признаком необходимости осуществления смычки рабочих с крестьянами, которая, как сказал когда то т. Ленин, должна дать крестьянину возможность более выгодного приобретения требующихся ему материалов путем покупки их в рабочих кооперативах, а не у перекупщика.

Следующая наша очередная задача—сделать государственный аппарат дешевым, т. е. сократить чиновничество и немановская Россия будет социалистической.

Отвечая на вопросы, т. *Свердлов* подробно остановился на смене кабинета Ллой-Джорджа, где особенно ярко подчеркнул, что в нынешнем году стены традиционного английского парламента услышали речи коммунистов, в которых открыто заявлялось, что китайская премия не нужна, а лучше деньги затраченные отдать безработных. В Англии в настоящее время не редко можно слышать слова п. о. еста против непризнания Советской власти.

Касаясь падения правительства Вирта в Германии, докладчик указал, что здесь сыграл главную роль Гуго Стейнесс, этот не коронованный политический король Германии, который благодаря своему колоссальнейшему богатству имеет большое влияние на данное правительство Германии.

Прибывший в Екатеринбург 2 немецких делегата, с уверенностью говорят, что зима в Германии будет червата последствиями. Положение рабочих тяжелое, а в горных работах уже работают вместо 6 ти 7 часов.

Т. *Свердлов* подробно коснулся еще падения правительства—фашиге в Италии и водворения правительства фашистов, дав при этом представление

о фашистах, назвав их приблизительными черносотенцами, только имеющим некоторое влияние на парламент. Коммунистическая партия в Италии вынуждена пока уйти в подполье.

Второй день—утреннее заседание 12 декабря.

Отчет президиума райкома (т. Киселев).

Работа райкома за прошедший год довольно наглядно изложена в нашем письменном отчете и надо полагать каждый из вас с нею уже ознакомился, а тем паче некоторым присутствующим здесь ее приходилось проводить на местах.

Не задерживая поэтому надолго вашего внимания я постараюсь, как и в союзной работе, а также и хозорганох осветить только самые основные моменты и обратить главное внимание на условия работы, тормозившие ее препятствия и как с последними приходилось бороться.

Основным препятствием для работы в этом году был, охвативший нашу и другие губернии, голод, на борьбу с которым пришлось обратить особое внимание и главным образом на остановленных заводах, остановка которых является результатом свертывания промышленности при переводе ее на хозрасчет. Помощь наша по отношению к безработным не лишила нас возможности вести среди них кое-какую работу и значительно уменьшила может быть цифру потерянных нами членов союза, вырванных из наших рядов костлявой рукой голода, память о которых я предлагаю почтить вставанием.

С наступлением НЭП'а и как следствием уже таковой переходом промышленности на хозрасчет, союзная работа также должна была перестроиться, т.е. отказаться от старых задач и методов и быть руководимой в первое время ощутью и только после постановления 5 съезда ВСР металлистов.

Переход промышленности на самокупаемость выдвинул перед нами организацию новых трестов, как-то: Калатинского, переименованного после в Уралметтрест, который охватил новое производство, включив в свое объединение к настоящему времени заводы: Калатинский, Неньянский, Н.-Кыштымский, Верхне-Кыштымский и Карабашский, а также прилегающие к ним рудники. Вторым хозорганом был выделен из отдела металлов при ГСНХ „Электрокуст“, объединив все электро-станции губернии.

В это же время была проведена реорганизация райметуправления в трест „Гормет“, с необходимостью для последующего перехода на твердую смету и приспособить свои предприятия к рынку.

4-й хозорганом был организован Военкуст, в ведение которого был передан остановленный при свертывании промышленности Сысертский завод и позже электро-механическая фабрика.

Частно арендных предприятий Райком объединял четыре, а именно: Старо-Угвинский зав., мастерские: Целовальникова Аржанникова и Калашникова, при чем последняя, не выдержав условий по коллективному договору, в настоящее время не существует.

Созванный на 5 февраля в новых для союза условиях Пленум Райкома, обсудив повестку для 5-го Всероссийского Съезда ВСРМ наметил линию проведения работы на государственных и частных предприятиях на период до возвращения со Съезда, при чем за промежуток времени от этого пленума до 5 Съезда пришлось искать новые методы, поскольку уже изменились задачи союза, и с этим опытом поехать на 5-й Всероссийский Съезд Металлистов.

5-й же Съезд положил в основу регулирования зарплаты путем коллективных договоров и тарифных соглашений, на первое время отказавшись от регулирования ее государственными органами, где союзы прини-

мали только горячее участие, не устанавливая зарплаты, как в настоящий момент непосредственно.

С'езд кроме этого указал на проведение в жизнь добровольного членства по всей союзной периферии, предложив отказаться от механического зачисления в члены союза.

К практическому проведению в жизнь всех постановлений 5-го с'езда было приступлено после апрельской конференции, которая уже смогла указать как именно нужно подойти в организационном вопросе к добровольному членству, прекратить оторванность союза от рабочей массы и наметила как опыт провести добровольное членство на одном из крупных заводов.

Этот опыт был проделан на Ревдинском заводе, дав самые положительные результаты, после чего добровольное членство было проведено на всех заводах и только Атигский завод ставил вопрос об индивидуальном членстве.

Приступая к регулированию зарплаты путем коллективных договоров, эту работу первое время приходилось проводить ошупью, ибо Райком не был детально знаком со средствами того или другого хозоргана и легко подвергался опасности потерять свой авторитет и погубить промышленность установив не соответствующие действительности ставки, почему здесь уже пришлось приступить к учету средств всех объединяемых нами хозорганов.

В мае месяце тарифное соглашение с Горметом уже было заключено.

В июне месяце удалось заключить уже с Калатинским трестом, при чем здесь пришлось принять во внимание то обстоятельство, что медь не является на местном рынке ходовым товаром и подойти к определению высоты зарплаты более серьезно. Высота зарплаты, однако, по сравнению с Горметом здесь не была понижена и кроме того на договорных с трестом началах особо вредные цеха и горное дело были выделены для оплаты в двойном размере, а вредные в полуторном.

Устанавливая зарплату для электрокуста, здесь по роду производства сделать было много легче, к тому же данный куст имел больше оборотных средств, а кроме того зарплата находилась у него в зависимости от взимаемой им платы за энергию.

По отношению к военкусту этот вопрос обстоял значительно хуже. Отсутствие оборотных средств и преследуемые нами цели при сдаче Сысертского завода в аренду кусту, заставили остановиться на более низкой зарплате.

На частно-арендных предприятиях при установлении высоты зарплаты приходилось считаться только с производством.

Первый коллективный договор из частных предприятий был подписан нами с маст. Калашникова, и надо заметить только после принуждения с нашей стороны. Мастерская пред'явленных союзом условий не выдержала, вскоре была закрыта и Райком всех освободившихся рабочих ее передал на другие заводы города. В данном случае нелишне обратить ваше внимание как на тактику, а также и поддержку со стороны союза.

Высота ставки для работника 1 разр. по маст. Целовальникова и Арданикова на ноябрь м-ц устанавливалась в 8 товарных рублей. По Старо-Уткинскому же заводу не желая допустить конфликта или закрытия завода, она равнялась 5 р. 50 к. (товарных) и союз допустил это только с той целью, чтобы не оставить рабочих совершенно без хлеба.

Созванный на 21 августа Пленум обсудил, главным образом, вопрос о переходе от тарифных соглашений к коллективным договорам, решил созвать районную конференцию, которая и была созвана в октябре м-це, т. е. по возвращении с 5 Всероссийского с'езда проф. оюзов и Всероссийской тарифной конференции металлистов, разработав детально коллективный договор. После этой конференции члены президиума раз'ехались на места для разъяснения рабочим сущности коллективного договора, дабы не

заключать его по кабинетному. Таким образом коллективный договор, по обсуждению на всех заводах, был предъявлен для подписания тресту „Гормет“, т. е. декретирование его 5 съездом профсоюзов было отклонено, затем остальным хозорганам и к настоящему времени колдоговор не заключен только с Уралмедтрестом, с которым после настоящего съезда будет также подписан, а пока для этого треста Райком через ЦК добивался увеличения его оборотных средств и в данный момент нам уже известно, что ему отпускается для этой цели один триллион рублей.

Организационный отдел провел перерегистрацию (чистку) членов союза, при чем, подходя к этой работе, наметил план ее определил тактику и т. д., цифровые же данные, как результаты этой работы, помещены в имеющемся у вас годовом отчете. Полученные от этой работы результаты были вполне удовлетворительные.

Второй и основной работой организационного секретаря была помощь голодающим, распространяемая через ЦК на признанные голодающими губернии, особенно Поволжье. С появлением голода в Екатеринбургской губернии эта помощь была перенесена на свои заводы, как например, Кыштымский, Карабашский и др., при чем Райкомом выдвигался вопрос о признании их голодающими и в целях облегчения их положения были распределены отчисленные благополучными заводами 300 п. хлеба и вагон, полученный от ЦК.

К вопросу об укреплении завкомов и об их перевыборах подходилось с большой осторожностью. Перевыборы к настоящему времени закончены по всему району и в большинстве случаев мы имеем в них старых работников.

Посещение мест членами президиума было вполне достаточное количество раз, в этом отношении президиуму можно указать как на заслугу. Каждый член президиума побывал почти на всех заводах и знает personally состав каждого завкома и даже больше.

Городских конференций за истекший год было созвано три, все они проходили очень оживленно и по мнению прежнего президиума созыв их необходим и в дальнейшем.

Информация и связь с местами должна быть не только при помощи информационных сводок, не дающих ничего, кроме ответа на вопросы, а путем присылки местами отчетов о своей работе и ежемесячных выездов предзавкомов в Райком.

Статистический аппарат должен остановить на себе серьезное внимание в связи с индивидуальным учетом членов союза и выданной каждому членской книжки.

Кульп п/отдел проделал в истекшем году незначительную работу, ибо проводить ее в условиях этого года было слишком трудно. Рабочая масса в голодную зиму и страдное время совершенно не отзывалась, это с одной стороны, и, с другой, Райком не имел средств для развития той же клубной работы и ограничивался только посылкой в высшие учебные заведения и работой по ликвидации безграмотности. В виду необходимости прогресса квалифицированной силы школы Фзу обратили на себя должное внимание и их количество в районе доведено с 3 до 9. Кроме этого кульп п/отдел разработал примерную схему на содержание культ учреждений и проявил горячее участие в отремонтировании центрального рабочего клуба.

Будущему Райкому придется в культурной работе обратить серьезное внимание на клубную и кружковую работу.

Тарифный отдел обращал особое внимание на регулирование зарплат особенно с мая м-ца по переходу на тарифные соглашения и колдоговора, принимал горячее участие в переброске рабочих с остановленных заводов на Каталинский, добившись с большим трудом его полной загрузки.

Биржа труда давала работу членам союза—металлистам в первую очередь.

На постановку дела на местах в технико-нормировочных бюро будущему Райкому необходимо будет обратить серьезное внимание, т. к. обследование их работы тарифно-экономическим секретарем не дало удовлетворительных результатов.

От кооперации необходимо добиться при денежной оплате труда дешевого получения продуктов и в этом вопросе с'езд должен оказать хозорганам об отчислении известного % на укрепление кооперации.

Тарифно-экономический отдел принимал участие в организации Калатипского треста и электрокуста, а также в перемещении заведывающих заводами.

Взаимоотношения у Райкома надо признать удовлетворительными — чувствуется сработанность, на местах же есть незначительные трения.

В виду имеющих место случаев игнорирования завкомов с'езду необходимо обратить на это серьезное внимание, установив между завкомом и заводоуправлением самые деловые отношения и положить конец вмешательству другой стороны, как это наблюдалось в Каслинском заводе.

Для проведения посевной кампании Райком добивался получения для рабочих семян: картофеля, просо и др., которые и распределил по заводам района.

П/отдел Охраны Труда добивался улучшения условий труда, требуя от мест проведения в жизнь самых элементарных санитарно-гигиенических мероприятий. Если работа эта еще не закончена везде, то только по вине самих заводоуправлений, которые в большинстве случаев в лице заведывающих заводами не проявили в этом деле должной энергии и необходимые бакки для питьевой воды, умывальни и т. д., постановка которых не потребовала бы никаких средств, а также задолженности рабочих, до сего времени в цехах некоторых заводов отсутствуют. П/отдел принимал самое горячее участие в организации домов отдыха на Шарташе и в Куяше, направляя в Куяшский дом отдыха, содержащийся на средства Гормета, только занятых на вредных работах, а остальных в Шарташ, где также, сумел добиться от хозоргана покупки коров, улучшив питание отдыхающих выдачею им молока.

На жилищные условия рабочих П/отделом также было обращено серьезное внимание и в данном случае он добился от хозорганов отпуска рабочим строительных материалов по себестоимости, принял все меры для приступления к ремонту квартир рабочих в Калагинском заводе.

П/отдел принял живое участие в организации 5 районных страховых касс, которые в данное время уже обслуживают на местах нужды рабочих.

Кончая свой доклад т. Киселев говорит, что с'езду необходимо наметить Райкому дальнейшие пути в его будущей работе и указать на все недочеты в прошлой.

Доклад ревизионной комиссии (т. Плотников).

Оговорившись, что он не подготовлен к докладу, т. к. его должен был сделать председатель комиссии т. Сабуров, который внезапно заболел, т. Плотников указал, что ревизионная комиссия собралась в истекшем году для ревизии Райкома 3 раза. В первый раз в июне м-це, когда работал только 1 член, во второй раз в октябре м-це, в составе 2 х членов и в последний — 3 раз, перед созывом настоящего с'езда, в составе также только 2 членов, т. к. 3-й член комиссии т. Евдокимов по своим служебным обстоятельствам прибыть для работы в комиссии не имел возможности.

Я только могу здесь констатировать, что Райкомом была проделана большая работа, осветить же финансовую сторону дела я, как не бухгалтер, не смогу, несмотря на имеющийся передо мною годовой отчет с обозначенными в нем цифрами прихода, расхода и баланса.

О проделанных комиссией предыдущих работах ею составлялись соответствующие акты, в коих на допускаемые прежним бухгалтером недостатки было указано. Новый бухгалтер придал постановку делу соответствующую нашим указаниям, но в виду болезни в настоящее время отчетность подогнать не смог и это сделал только выделенный для этого специально бухгалтер.

Отвечая на вопросы т. Киселев указал, что места на Рабфак, предоставленные Райкому по разверстке, заполнены полностью.

Вопрос о переброске из других заводов подростков в школы ФЗ-ученичества в Каслях и в В. Серьгах и др. будет вероятно разрешен в положительном смысле.

Для оказания помощи безработным Райкомом принимались меры к организации столовых АРА, но не имели положительных результатов, по заводам с более значительным количеством безработных было распределено 800 пуд. ржи, полученных через наш центральный комитет.

В смысле укрепления кооперации Райком также принимал меры, но не по всему району, например. Ревдинскому райкопу давалась субсидия, Верх-Исетскому зав. было отпущено кровельные железо—как оборотные средства. На укрепление кооперации Райком шел, но считался с тем рабочий ли это кооператив или местное ЕПО. Что касается объединения рабочих кооперативов с ЕПО, то таковое по постановлению высших органов обязательно, при чем наше влияние остается прежним.

Райком вполне достаточно обращал внимание на своевременность выплаты зарплаты, но находился здесь в полной зависимости от общих условий. К настоящему времени задолженность по Гормету, кроме Сохзов, ликвидируется по декабрь.

По Калатинскому тресту это достигнуть не представлялось возможным, ибо он не имел никаких перспектив на будущее.

В настоящее же время по получении директором треста т. Гулиным одного триллиона рублей задолженность по тресту будет без сомнения ликвидирована.

Фонды взаимопомощи к настоящему времени организованы повсюду и на заводах Невьянском и Калатинском к организации их уже приступлено.

Процент, уплачиваемый хозорганами в кассу социального страхования определяется не Райкомом, но равняется, кажется, цифре 28. Меры к своевременной уплате этих процентов в кассу соц. страхования, нами принимались, но отсутствие средств ни к чему не привело и задолженность была немаловажна, если не в кассу соц. страхования, то зарплаты.

Заявление относительно того, что рабочие Сысертского завода оставят работы, если зарплата не будет выплачиваться своевременно, Райком примет к сведению, а также примет все меры к тому, чтобы при наличии ресурсов хозорган выплаты зарплаты не задерживал.

Отвечая на вопросы т. Плотицкого сказал почему ревизионная комиссия с'езжалаась для работы не в полном составе, что я могу ответить только за себя, а именно я не мог прибыть для работы в комиссии 2 раза причем в обоих случаях находился в отлучке с места работы, т. е. командировке по делам службы. Что касается актов, то я уже говорил, что 2 акта, т. е. от июня и октября Райкому представлялись.

Прения по докладу.

Т. Калужин (Полевской завод) говорит, что работа ревизионной комиссии не дала того зеркала, которое бы отражало работу Райкома, а поэтому ревизионную комиссию, а также и докладчика мы должны осудить. Что касается культработы, то таковая на местах не велась из за отсутствия средств или места не знали как эти средства расходовать и в результате

мы имели низкий культурный уровень. Последнее распоряжение Райкома об оплате на местах. Педагогов мы также провести не сможем, ибо допускаемая здесь Райкомом 100% надбавка слишком не существенна, т. е. ставка Рабиспроса слишком малы, например, их 11—12 раз равняется только нашему 2-му, а поэтому это постановление надо пересмотреть. Касаясь взаимоотношений Райкома с Горметом, т. Калугин отмечает, что они недостаточно наложены, т. е. несмотря на указания в письмах и отчетах с мест о том, что распоряжения Райкома, не подписанные Горметом, местами не выполняются и даже колдоговора, например, на Полевском заводе, присланные на места Райкомом, до получения копий таковых от Гормета в жизнь также не проводятся.

Полевской завком просил также районную страховую кассу организовать не в Сысерти, а в Полевском заводе, Райком же ответил, что Сысертский завод для организации кассы самый подходящий пункт, но интересно знать постарался ли поддержать он нашу просьбу перед Губуправлением соц. страхования или вообще принимал ли какие-либо меры.

Т. Москвин (Верх-Исетский завод). Из доклада *т. Киселева* видно, что после перерегистрации (чистки) членов союза, исключенных было 123 человека, необходимо отметить, что в число их попадали и уволенные с предприятия по сокращению штата, и что после чистки можно было встретить в рядах союза бывших белых офицеров, а поэтому к членам союза необходимо присмотреться и эту категорию вычистить.

Здесь необходимо обратить внимание: чтобы Биржа Труда действительно предоставляла работу в первую очередь членам союза, ибо на деле это проходит не аккуратно, чтобы хозорганы не задерживали выплаты в кассу взаимопомощи и чтобы цеховые уполномоченные были действительно проводниками профессиональной работы, чего благодаря дающейся им сделкины и т. д. нет, коллективный же договор в этом отношении также ничего не предусматривает.

Т. Головин (Сталькан). Я должен передать сделанный мне рабочими завода Сталькан наказ о том, что на заводе приходилось наблюдать увольнение много семейных и оставление на работе сынков генералов, а поэтому мы полагаем, что наши хозяйственники забывают о рабочих. Помещаемые везде заметки об улучшении быта рабочих, остаются только на бумаге, а рабочие города живут по прежнему, в трущобах; здесь необходимо создать Бюро из металлистов, которое бы влияло на хозяев.

Кроме того я нахожу, что на данном съезде присутствует большинство завкомов и хозяйственников, тогда как должно быть большинство рабочих. Вопрос о бесплатном пользовании энергией необходимо также разрешить по отношению ко всем рабочим, а не отдельных заводов.

Т. Дерябин (Райсоюз). Мы научились уже давать разумную оценку на наших съездах и конференциях и здесь должны осудить ревизионную комиссию и поставить недостаточную ее работу ей в вину.

Я считаю, что ревизионная комиссия своей работы не выполнила. Пленумы этого не отметили и скажет ли докладчик в заключительном слове о сумме поступивших членских взносов.

Работы президиума было без сомнения много, но в ней были некоторые промахи, при чем допущенные по вине Райкома, и я как член последнего вину эту принимаю и говорю, что в отношении кооперации сделано мало. Кооперативы нарождаясь как грибы, также быстро умирали, т. е. хозорганы давали или не ходовой товар или по высоким ценам. Линию построения кооперации надо исправлять.

Если культработа, как говорит докладчик, поднялась на 60%, т. е. вместо 3 школ фабзавуча в настоящее время уже 9, то надо обратить внимание обслуживали ли они весь район.

Т. Цедилкин (Шайтанка) говорит, что принимая во внимание все условия, сильно критиковать работу Райкома не приходится и что линия работы была безусловно правильна.

Покрытие зарплаты верно не делалось в срок и от этого рабочий терял, при покрытии ее продуктами также были случаи недоброкачества последних—в эту сторону надо обратить внимание.

Съезду необходимо напирать все силы к тому, чтобы Биржа Труда устраивала наших безработных членов союза и обратить внимание на то, что хозяйственники очень туго идут на материальное улучшение школ ФЗУчества.

Ревизионная комиссия не сделала никакой работы и ее доклад не поддается никакой критике.

Вечернее заседание--12 декабря 1922 г.

Продолжение прений по докладу Отчет Райкома и Ревизионной комиссии.

Т. Молодцов (Невьянский зав.) говорит, что состав профтехнических школ не проверен и в настоящее время в них сидят дети заводских торговцев, спекулянтов и попов, которые, окончивши школу, не дадут той пользы, как дети рабочих.

Съезду необходимо отметить отсутствие на нем подростков и обратить внимание Райкома на то, что завкомы не предоставили молодежи мест на съезде.

Т. Кузнецов (Шайтанка) отмечает, что вычищенные при чистке 120 чел. до сего времени благополучно здравствуют на местах. Это конечно не по вине Райкома, а скорее по невнимательному отношению к этому самих мест.

Колдогзов говорит, что заведывающий заводом насколько бы не был старым членом союза, дальше уже быть им не может, а это по моему не правильно.

Касаясь соцстрахования оратор указал, что штаты районных страховых касс, например Билимбаевской, страшно раздуты и надо полагать поглощают целиком все членские взносы, оказываемая же ими помощь крайне незначительна, укажу на случай в Шайтанском заводе, где пособие, выданное после смерти, выразилось только в сумме 12 миллионов руб.

Докладчик мало уделил внимания задолженности и по моему неправильно сказал, что фабзавкомы мало нажимают в данном случае на хозяйственников; по моему же мнению, нажим здесь совершенно ни к чему, т. е. все равно хозяйственник не высосет из пальца, если Гормет ничего не вышлет на место.

Кроме этого, как я-хозяйственник смогу обратить внимание на школы ФЗУчества, если на заводе нет мануфактуры или она отпускатся для израсходования только по прямому назначению—на покрытие задолженности зарплаты, а при отсутствии на месте ресурсов для этой цели, школьники вечно будут ходить полураздетые.

Т. Манохин (Невьянск) указывает на несвоевременную информацию мест, указав при этом на случай с телефонодой, посланной Культподделом, которая была якобы запоздалой и вместо утверждения в заводе школы ФЗУ, говорила о неутверждении.

Т. Тимофеев (Касли) говорит, что обнаруженные в работе райкома недостатки являются незначительными и те имеют основательные причины, как то: голод и переход союзной работы на новые рельсы. Мне необходимо здесь только отметить, что Райком недостаточно, в прошлой своей работе уделил внимание местам как в смысле урегулирования взаимоотношений ФЗК-тов с заводоуправлениями, так и в отношении инструктирования и налаживания работы завкомов. Новому составу райкома это необходимо учесть,

а также обратить внимание на жилищные условия рабочих и их материальное положение, что центр уже сделал через кооперацию.

Т. Райков (Губпрофсовет) говорит, что деятельность Ревизионной комиссии никуда не годилась, урок этот должен быть учтен, но упреки на личности здесь ни к чему и этот соборский обычай нужно вывести. В виду того, что мы все же не знаем в данный момент что делается в Райкоме, я полагаю на время работы съезда необходимо выделить Ревизионную комиссию, а в будущем обратить на это дело серьезное внимание.

Линия работы Райкома в основном была правильной и я отмечу говорящие за это 2 момента: 1) учет возможности хозорганов, где соотношения Райкома с хозорганами были вполне ясны и правильны и 2) Кампания по заключению колдоговор., проведенная действительно массовой, и все упреки к Райкому здесь неуместны.

Культработа была правда недостаточной—деятельность ее должна быть всесторонней, а не распространяться только на ФЗ-ученичество и оставлять без внимания экономическое воспитание и т. д., т. е. должна быть также массовой работой.

В отношении кооперации Райком мог бы сделать больше. Но и критика тов. Дерябина не правильна, ему было бы важнее отметить то, что взносы по соцстрахованию не платятся и что Райкому надо сказать, чтобы он взял здесь твердую линию на ликвидацию этой задолженности.

В отношении покрытия задолженности зарплаты упреки, направленные к Райкому, также не правильны—ни один трест еще не ликвидировал задолженности, Райком же по Гормету этого добился.

Т. Маврин (Гормет) говорит, что каждый работающий может ошибаться. Отвечая же т. с зав. Сталькин сказал, что до социализма мы еще не дожили и предварительно на пути к нему должны пережить все этапы, а сейчас обсудить и правильно наметить здесь все дальнейшие наши действия.

Касаясь улучшения рабочих, оратор указал, что вы получаете все, что зарабатываете, и ни Маврин или Мясников и Соловов своего Азовско-Донского Банка не имеют.

Кооперация всегда запаздывала выполнением заключаемых с нею договоров, приводила трест к убыточности, чем заставила приостановить заключение с нею договоров в дальнейшем.

Отвечая т. Цедилкину по поводу несвоевременной выплаты задолженности и при том недоброкачественными продуктами, т. Маврин говорит: надо знать, что в настоящее время еще нет тех условий, что бы даваемые вам товары можно было выбирать. Надо помнить и то, что наша продукция по своему качеству также ниже довоенной, а поэтому что дают, то только и приходится брать, а в противном случае нужно поискать в другом месте которого еще и нет.

Касаясь доклада т. Киселева в части о школах ФЗУченичества оратор полагает, что таковые необходимо поставить на должную высоту выработав определенный метод преподавания, а именно сначала практика, затем теория и если учить на слесаря, то только и преподавать знания слесаря, а не инженера, т. е. не браться за все и в результате ничего не сделать.

Т. Козлов (Райком) отвечая на замечания по адресу Райкома говорит что работники просвещения, как вы уже знаете получая содержание по 3 группе Наркомата, имели 1 разряд всего 12.000.000 руб., при переходе же к нам Райком последним циркуляром увеличил их содержание на 300%, направляя же их к промышленности мы за отсутствием у последней средств не можем т. к. это отразится на зарплате.

На переброску рабочих было обращено достаточное внимание, при чем она производилась безо всякой задержки со стороны Райкома при наличии у последнего со всеми крупными заводами телефонной связи. В переброске рабочих через Биржу Труда Райком также принимал непосредственное участие, имея в ней своего представителя.

В целях предоставления рабочим возможно лучших жилищных условий Райком провел в городе целую кампанию по взятию рабочими коллективами домов в аренду и даже помогал заводу Металлист (б/Ятес) получить в арендное пользование просимые ими дома.

Что касается кооперации, то Райком не мог же взять здесь свою особую линию, т. к. у нее есть свои губернские и уездные органы. Хозорганы помогали столько, сколько по средствам их было возможно. Обращения в Райком в большинстве своем удовлетворялись, рабочие кооперативы на 99% сильнее ЕПО и последние с удовольствием с ними сливаются. Здесь без сомнения заслуга Райкома и завкомов очевидна.

Нераспространение колдоговора на завзаводами вполне справедливое явление, ибо они имеют право приема и увольнения рабочих.

Что касается невеличения в колдоговор спецодежды, то это сделано по следующим причинам: в металлпромышленности спецодежда полагается всем рабочим, а в виду большого количества последних, это невыполнимо и без сомнения подорвало бы устои наших трестов, что не в интересах как государства, так и наших.

Тов. Кириллов (Калата).

Судить о правильности тактики Райкома не приходится, ибо ряд т. т. уже сказали, что она была правильна, здесь необходимо только отметить то, что екатеринбургский металлист нашел бы для своего культурного развития место кроме клуба, но будучи не против его организации, невольно хочется сказать, что часть этих средств не мешало бы перебросить на места, которые не имеют даже передвижной библиотеки.

Тов. Дерябин (Невьянск) указал, что Райком не мало обращал внимания на ФЗ комитеты, но последние не будировали его, сами зачастую зашиваясь.

Выпуск инженеров и рабочих высокой квалификации и т. д., — одни слова, а поэтому необходимо обратить внимание, чтобы маленькое то было поставлено как следует. Райкому необходимо обратить внимание на своевременную присылку всех распоряжений, требующих срочного исполнения и избегать таких сообщений, как например: задолженность будет ликвидирована к 4 декабря, тогда как таковая еще в настоящее время остается не ликвидированной.

Тов. Устинов (Райком), отвечая т. Дерябину, говорит, что телефонада с ликвидации задолженности к 4 декабря, была послана нами только по заводам Гормета и Райком здесь винить нельзя, если телефонистка передала ее вам.

Дальше т. Устинов отмечает, что работа съезда по первому докладу проходит очень оживленно. Критики, которая бы отвергала нашу линию не было и ее трудно навести, т. к. работа Райкома была правильна. Затрагиваемые здесь ряд вопросов носят второстепенный характер и, например, неисполнение наших совместных циркуляров на местах есть не больше, как чиновничество и такой вывод, что если взаимоотношения на местах неправильны, то неправильны и у Райкома с Горметом, никуда не годятся. Взаимоотношения на местах следует рассматривать как соотношение сил ФЗК-та с заводоуправлением, в противном случае слабый завком будет всегда затираться.

ФЗК-т должен знать свою работу как пять пальцев и твердо проводить и отстаивать свои предложения.

Ревизионная комиссия безусловно не могла делать доклада от одного лица. Комиссия не работала или работала случайно и здесь необходимо ей сделать соответствующие указания.

С Вопросом о зарплате по Гормету дело обстоит хорошо, плохо только по военкусту и Уралмедтресту, но и здесь уже ясность положения для нас преопределена и Райком в скором времени добьется положительных резуль-

татов, как и по Гормету. Несвоевременная выплата зарплаты безусловно теряет ее реальную стоимость, во избежание этого Райком намерен в будущем определять высоту зарплаты по курсу рубля на 15-е каждого месяца.

К определению нормы представительства на этот съезд Райком подошел с тем расчетом, чтобы на съезд попали и молодежь, и женщины, сделать же в циркуляре подразделение, т. е. указать сколько должен прислать каждый завод рабочих, молодежи и женщин он не мог и эту работу должны были проделать сами места.

Положение с выплатой хозорганами взносов в страховые кассы у нас тяжелое; они могут быть улачены только при невыплате за 2—3 месяца зарплаты, а поэтому Райком, избрав как меньшее зло, допустил задолженность трестов в страховые кассы, добиваясь в первую очередь покрытия задолженности зарплаты. Товарищам, поезавшим на Пленум ЦК и ВЦСПС, Райком об этом передал и указал, что без получения нашими хозорганами ссуды, вопроса на месте не разрешить.

Т. Сурин (ГСПС) говорит, что линия Райкома была правильной и что оторванности от хозорганов не замечалось. В тарифной же политике Райкома был следующий недостаток, а именно: отсутствовало регулирование зарплаты по производству и рабочие заводов, расположенных в окрестностях города, ставились в одни и те же условия с рабочими городских заводов, тогда как жизнь первых безусловно дешевле, чем в городе. Райком в данном случае не учел интересы рабочих, а так тарифную политику в настоящее время строить нельзя. Товарный рубль для города мог быть определен так, а для такого-то завода в окрестности города иначе. Райком не применялся к интересам производства, тогда как инициативу эту при НЭП необходимо углубить и следовать дальше именно по этой линии, проявляя большую подвижность. Касаясь ревизионной комиссии оратор указал, что она не обязана ставить отчетность, а должна только проследить и если отчетность не была проделана Райкомом, то комиссия не виновата.

Тов. Ковяков (В.-Серги) указал на несогласованность Райкома с Горметом, взяв за пример выдачу соли, которая согласно распоряжения Райкома должна была выдаваться 1 разряду 4 фунта, увеличиваясь дальше по соотношениям, по Гормету же по 4 фун. на человека.

Касаясь того, что безработные, якобы, не поедут на другие заводы и не соглашаясь с этим, он указал, как на факт, что у нас часть рабочих, распродав все имущество и выехали в Надеждинский завод, где проевшись вернулись обратно. Райкому необходимо было озаботиться выяснением, на какие именно условия они выезжали, дабы предотвратить распродажу ими своего имущества.

На месте нет мыла, нет стекла, про которые нам часто говорят: вставьте, но ни мыло, ни стекло на месте никак нельзя приобрести.

Культработа, надо сказать, до сего времени стояла на мертвой точке, но в общем на месте также было сделано много, а что осталось не сделанным, то только за невозможностью.

Тов. Титов (Райком) говорит, если вопрос о содержании школ ФЗУ не урегулирован, то тормозом здесь служит только формалистика со стороны заводууправлений. Что касается Невьянской школы ФЗУченичества, то документы об утверждении ее были своевременно высланы почтой, а телефонату перепутали при передаче и ни в одном и ни в другом случае Райком не был виноват.

К выписке газет Райкомом также были приняты все меры; относительно же настоящего клуба надо сказать, что он в городе также необходим, т. е. рабочему почти не представляется возможности посещать театр и создание клуба при каждом заводе было бы более целесообразно, что еще раз подтверждает необходимость в этом клубе, который, надо заметить не требовал большой затраты средств для своего ремонта, нуждаясь только в побелке.

Заключительное слово т. Киселева.

Отвечая представителю Полевского завода, указывает, что Райком в организации касс соцстрахования принимал самое деятельное участие вообще и в частности ходатайствовал об организации районной кассы в Полевском зав. Райком старался провести этот вопрос через соответствующие органы, но не имел успеха, т. к. при наличии в Сысерти двух заводов и 5 мельниц, она для организации кассы была признана самым подходящим. Что же касается уплаты взносов в страховые кассы, то этот вопрос необходимо разрешить съезду, при этом указать действительно ли Райком избрал меньшее зло, не допуская задолженности зарплаты. Поступая таким образом, Райком учитывал, что неплатеж взносов влечет ослабление медпомощи на местах, а поэтому старался проводить прикрепление больниц к заводам, не нарушая принципов единой советской медицины. Дело с медпомощью необходимо улучшить, особенно в Калате, и этот вопрос необходимо также разрешить съезду.

При перерегистрации Райком предусматривал все необходимое, она заметно пошевелила всех членов союза и наряду с исключениями из союза были увольнения и наведенная здесь критика не верна.

В отношении культработы взятый Райкомом курс на укрепление фабрично-заводского ученичества был самым правильным и вести какую-либо другую работу было очень трудно, здесь Райком, имея прошедших уже школы ФЗУ, имеет в будущем возможность направить их в высшие учебные заведения, обрабатывая этим последние. С т. Мавриным нельзя согласиться, т. к. нам рано еще иметь специалистов узкой квалификации.

В настоящее время Райком переходит к массовой культурно-просветительной работе. Разосланные на места тарифные сметы нам требовались для установления в колдоговорах % на культнужды, чтобы не поставить просто на авось 10—12%, помни, что чем больше этот процент, тем меньше зарплата.

Вопрос о взаимоотношениях т. Устинов осветил вполне правильно и на нем нечего останавливаться. Тов. Кобыкову, указавшему на отсутствие у них мыла, можно сказать так же, как говорилось уже в докладе, т. е. что мыла можно было купить, продав скольконибудь гвоздей и их за это не повесили бы, т. к. это не есть разбазаривание оборотных средств треста.

Указания ревизионной комиссии на недостаточную постановку дела в бухгалтерии неправильны, здесь необходимо признать, что бухгалтерия зависит от поступления членских взносов и вообще от операций Райкома, финансовая сторона которого, как профоргана, имеет свои особенности.

Работа Райкома в области кооперации имеет результатом укрепление того же Ревдинского кооператива и др. К организации Губрабкона Райком отнесся также с должным вниманием, послав для работы в этом органе тов. Дерябина, который по реорганизации Губрабкопа в Райсоюз был там снова оставлен и если Райком не принял какие-либо меры к укреплению кооперации, то здесь т. Дерябину нужно упрекнуть только самого себя.

Регулирование зарплаты, о котором говорил т. Сурин, Райком не придерживался и регулировал ее только путем колдоговоров, не считая прибыли и убыточности каждого предприятия. Выдачу же зарплаты городским рабочим мы производили деньгами, стараясь предметы и продукты потребления выдать на заводах вне города.

Для улучшения положения рабочих Райкомом приняты меры к освобождению их от уплаты за электроэнергию.

В виду того, что Райком должен ФЗК-ты сопоставлять заводууправлениям, я обращаю внимание, что завкомы должны твердо усвоить свои задачи.

Доклад Ревдинского фабрично-заводского комитета.

Т. Утюмов. Мне, как предфабзавкома приходится поделиться с вами о практической работе заводского комитета, в которой пришлось столкнуться со всеми затруднениями, к коим главным образом надо отнести продовольственный вопрос. Несмотря на то, что работа велась с механически включенными в союз членами, тем не менее при разрешении всех вопросов приходили к общему разрешению, т. е. к одному знаменателю.

Отчислениями от скудного пайка мы организовали фонд для помощи вдовам и сиротам и в знак солидарности к обездоленным кормили детей этих в своей столовой.

Занятые на производстве относились к своей работе вполне добросовестно и на сенокос или др. свои нужды время приходилось только урывать.

Фонд взаимопомощи состоит из семенного фонда, созданного из снятого урожая, из которого и производим в настоящее время все выдачи. Денежных выдач из фонда пока не делали, т. к. отчисленные в фонд деньги не получили еще от Гормета, Райком, а в частности завком пользуются у рабочих симпатией. Завоуправление и завком каждый знает свою линию и отношения между ними хорошие. Связь у завкома с рабочими через уполномоченных цехов великолепная и рабочие всегда в курсе всех вопросов, что надо считать результатом наших расширенных пленумов.

Большое внимание было обращено на школу профтехнического образования, которую совместно с Райкомом пришлось отстаивать от закрытия, как и школу 2 ступени, решившись содержать ее на местные средства. Школа ФЗ-ученичества в заводе только что открылась, и в нее уже принято 35 человек из поступающих 55.

Умывальники и мыло есть во всех цехах и даже в некоторых есть полотенца. Это говорит за то, что работа в области охраны труда также ведется удовлетворительно и если есть шероховатости, то таковые сглаживаются.

Обсуждение колдоговора у нас прошло оживленно, здесь волновали рабочих, можно сказать, только детали, а именно—у нас урезали незначительное количество спецодежды, о чем мы узнали только уже из присланного нам заключенного и подписанного колдоговора.

Отвечая на вопросы, *т. Утюмов* указал, что дело с рабочим клубом у них обстоит очень печально, т. к. для него нет соответствующего помещения, от чего развитие культурно-просветительного дела безусловно страдает, здание театра также мало.

Прием рабочих, возвращающихся из Красной армии, проводим в первую очередь через Биржу труда и в полном с нею контакте. РКК организован, но работы ее пока еще не было, т. к. не было конфликтов. Ночные работы для подростков и женщин не допускаются. С открытием при заводе школы ФЗУ профтехническая школа от завода откреплена.

Взаимоотношения с ОНО хорошие, вопросы об улучшении школ зачасую разрешаются совместно.

Рабочему была оказана реальная поддержка и через это рабочие имели от последнего в свою очередь существенную помощь, но в связи с кражей в кооперативе мы думали, что на него придется поставить крест, но пришли к решению внести паевые взносы, следовательно, на рабочих Ревдинского завода легла снова задача—возродить свою кооперацию, по отношению к которой союз металлистов имеет значение руководящего и регулирующего органа.

Из предохранительных предметов выдаются только очки.

Доклад, как информационный, принимается к сведению.

Слово для предложения предоставляется *т. Киселеву*, который предлагает за опоздание на заседание с'езда свыше 15 минут подвергать штрафу в сумме 10 миллионов руб. в пользу фонда взаимопомощи при Райкоме. Предложение принимается единогласно.

Третий день—13 декабря.

Утреннее заседание.

Предоставляется слово для приветствия от Красной армии.

Ваш 170 Стрелковый Екатеринбургский полк в составе красноармейцев, комсостава и политработников вас приветствует.

Точка зрения наша на Ваш деловой с'езд следующая: Вы тесно связаны с вашим производством и Вашей бытовой жизнью, а поэтому Ваш с'езд нам может дать также улучшение. Главная беда у нас—это отсутствие ученых работников, а если они и были, то насколько были безвредны, настолько и бесполезны и мы одни неопытными руками взялись за год учебы.

Я уверяю от имени комсостава и красноармейцев, что армия зорко следит за нашими врагами. Красная армия нужна, ибо мы окружены хорошо вооруженными врагами. Армия победила контр-революцию и должна учиться парировать удары внешних врагов. Наше стремление и идея прийти к мирному строительству, а насколько это не удастся, мы должны, заботиться об армии и ее культурном развитии. Заканчивая речь, оратор пожелал с'езду в его работе делового успеха.

Отчет треста „Гормет“.

Т. Маурин, приступая к докладу, говорит, что, возможно, в нашем докладе будут неясности по причине слишком ограниченного времени, за которое изложить работу треста детально невозможно, а придется сказать только одну треть, а поэтому я постараюсь охватить только самые главные моменты.

На прошлой конференции было уже заметно начинание нашей работы, т. е. как мы старались уже встать на путь новой экономической политики. Здесь, т. е. при переходе промышленности с госнабжения на самоснабжение встречались опасные моменты. Все заводы России были разбиты на три категории, при чем Урал был почти целиком отнесен к 3 категории и с Госнабжения было снято 40% всей его промышленности, мы же попали целиком в 3 группу, а т. к. наш район был очень плох в смысле техники, то снятие с госнабжения было для нас ударом.

Год тому назад у нас на снабжении было около 18000 рабочих, а всего с лесозаготовками около 25000 человек. Отнесение нас к 3 группе заставило большую половину заводов закрыть и мы оставили только 6 и взяв еще на самоснабжение Полевской, В.-Сергинский и Атигский заводы, содержание которых в первое время переплеталось с содержанием заводов, находящихся на госнабжении и было не видно кто кого кормил. Вскоре нам предложили еще несколько заводов перевести на самоснабжение, но мы уже решили тогда перейти на самоснабжение всеми заводами и получили при этом переходе по всему району следующий капитал, равнявшийся на 1/III 22 года 8908000 золотых руб.; кроме этого в Ревдинском заводе было передано нам 400000 пуд. сортового железа, в Полевском и Атигском около 18000 пуд. гвоздей и в Каслинском около 2000 пуд. литья. С этим багажом мы и пустились в плавание, при чем Ревдинский металл был для рынка не годен. Такое положение пугало Правление треста, требовало быстрой изворотливости, но с уверенностью в рабочих выход из него был найден и благодаря диктаторству рынка и спроса на нем, мы из создавшегося поло-

жения вышли указав, Ревдинскому заводу какое железо он должен был выработать.

Дальнейшее существование уже требовало от нас сделать положение более прочным. Здесь пришлось выделить ударные заводы и из 18 было оставлено только 12, а остальные закрыты, при чем на оставшихся были сокращены штаты. Работа эта была судорожна, к тому же Филатову представлялись просто бешеные требования, как например, со штата в 2400 человек перейти только на 1400. Надвигавшийся голод жестокость эту еще усиливал но как не жестки эти меры были, они не лишили меня возможности присутствовать на этом съезде. Такой рецепт был проделан со всеми заводами и с 18000 человек мы свернулись только до 8000, от которых нужно было требовать отдачи всех 100% своей работоспособности.

Установив твердые штаты, внимание пришлось обратить на рынок, т. е. оказалось, что наши гвозди здесь также не нужны и вместо 8 дюйм. пришлось рубить 4 дюймовые. Каслинскому заводу также пришлось сказать, чтобы вместо азиатских чаш, весом в 3—4 пуда лили чугунок в 2—3 фунта. Затем выяснилось, что вместо сортового железа торговать легче кровельным, тогда как у нас имелся только один стан в В.-Уфалейском заводе. По выяснении этого обстоятельства пришлось немедленно взяться за восстановление Верх-Исетского завода, который в связи с намечавшимся переоборудованием в механический завод и не будучи доведен в этом отношении до конечной цели, имел вид заброшенного завода и требовал упорных усилий на восстановление уцелевших цехов — мартеновского, крупно-сортового и листопрокатного. Ни дров, ни угля на заводе не было. Сохранились только 4 стана. Приступая к пуску 2-х из них, сутунку пришлось перебросить из Ревды и спешно купить 2000 куб. дров; только, усилив этим выпуск кровельного железа к июлю месяцу положение треста удалось значительно улучшить.

На В.-Уфалейском заводе налицо был лишь один оборудованный листокатальный стан, в короткий срок были дооборудованы еще два стана и в настоящее время ведется оборудование двух новых станков. В В.-Исетском заводе также оборудованы два новых листопрокатных стана; таким образом в настоящее время вместо 1 стана в В.-Уфалейском заводе и 2 в В.-Исетском зав., даваемых 45000 пуд., мы получаем уже от 3 станков В.-Исетского завода тоже около 45000 пуд.—в общем до 75000 пуд. кровельного железа выкидываем на рынок, вместо 12000 пуд.

Дальше мы имеем установить еще добавочные станы в Верх-Исетском заводе, т. е. количество регулярных станков довести на нем до 5. В Верхне-Уфалейском заводе с 15 января также должны работать 5 станков.

Для того, чтобы В.-Исетский завод имел 5 регулярных или 6 периодических станков, нам приходилось слитки и дрова для него перекидывать из других заводов, а это приходилось делать, т. е. прибегать к централизации производства на отпелных заводах, имея при этом в виду, что В.-Исетское железо ценится несколько дороже.

Ознакомившись с рынком трест вынужден был обратить свое внимание на качественную сторону выпускаемых заводами изделий и устранить те ненормальности, которые до сего времени имели у нас место, как например, Полевской завод вместо 45% браку, в настоящее время дает уже только от 7 до 8%. Артинские серпы и косы, при 100% их выполнения, по доставке в Екатеринбург также не могли продаваться. Конкуренция заставила установить доброкачественность по старому, для чего на Артинский завод был переброшен т. Юшков, как работник, уже получивший достаточный опыт в области администр. управления заводом.

Трест принял на I/II—22 года только 12000 кубов дров, тогда как нужно было для выполнения годовой программы около 65000 кубов дров и около 80000 коробов угля. На заготовки пришлось обратить большое внимание и только благодаря энергичным действиям дров было заготовлено до

45000 кубов, можно было заготовить и больше, но этому помешала волюта с лесными дачами, оказавшимися в ведении Гублеса. Руда также была у Райруды, а у нас только трубы с развалившимися заводами, но руду нам удалось получить быстро, т. к. она кроме, как для домн, никому больше не нужна, но и здесь не обошлось благополучно, пришлось поработать над рудниками, которые были доведены до недопустимого для работ состояния. С лесными дачами вопрос обстоял много хуже: мы и посейчас не являемся их хозяевами и при заготовках приходилось действовать решительно и брать, можно сказать, нахрапом. Положение еще облегчалось тем, что Губзкосо и Уралзкосо выносили благоприятные для нас постановления, которые к сожалению на местах недостаточно ощущались, но тем не менее имели свое значение. Если бы вопрос с лесными дачами обстоял также, как с рудой, мы заготовили бы дров гораздо больше, а кроме того, по нашему мнению, леса лучше сохранились бы, чем находясь у губземотдела.

Несмотря на все тяжести нашего положения, нам удалось горючий баланс увеличить с 15000 до 60000 куб. и соответственно этому мы должны были увеличить нашу производственную программу, а именно выплавить чугуна 1300000 пуд. на зав. В.-Уфалей и Билимбае, выпустить мартеновских слитков 2209000 пуд. на зав. Ревде, Шайтанке, В.-Исетском и Н.-Уфалейском.

Выпустить сортового железа	400000	пуд.
„ сутунки	1154000	„
„ кровельн. железа	800000	„
„ катан. проволоки	320000	„
„ тянут. проволоки	220000	„
„ гвоздей	183000	„
„ проволочных изд.	60000	„
„ труб катаных	95000	„
„ „ тянут.	56000	„
„ чугуна литья	228500	„
„ кос	720000	шт.
„ серпов	180000	„
„ канату	15000	пуд.
„ кузн. и мех. изд.	34000	„

В зависимости от новых предположений производственная программа на 1922—23 год будет увеличена. В общем наш район благодаря деятельному участию в работе треста райкома и завкомов находится в удовлетворительном состоянии, а это дает возможность платить первой категории 2 пуда и сказать рабочему, что все, что он делает, мимо его рук не проходит.

Ревдинский зав. приблизился к довоенному состоянию и не далек для него тот день, когда он будет работать безубыточно, для чего необходимо только вспомогательные пеха довести до минимума. Верх-Исетский зав. при обеспеченности его топливом может также быть господином своего положения, его пеха в настоящее время загружены в 80% и наше предположение в недалеком будущем довести загрузку их до 100%.

Если В.-Уфалейский зав. будет работать на 5 станков, то его производство, по сравнению с тем временем, когда мы его приняли, будет загружено в 200%.

Каслинский завод в настоящее время загружен в 50%, Артинский в 100%, Полевской-же, В.-Сергинский и Атиг загрузить полностью не представляется возможным.

В общем же металлопромышленность идет к централизации, т. е. все производство сосредоточивается на тех заводах, где бы можно было обходиться без лишней возки и т. д., т. е. без лишней затраты средств.

Если грубо свести итоги, то наш баланс будет следующий: район был принят с капиталом на I/III—22 г. 8908000 золотых рублей.

Состояние же оборотного фонда по всем заводам Гормета, кроме Каменского и Кыштымского на 1 октября уже равняется 9506000 золотых рублей, т. к. капитал треста увеличился на 598000 золотых руб. Годовой баланс за 1922—23 год еще не сведен и если будет дефицит, вы о нем также узнаете.

Последние м-ды исправляют наше положение, но тем не менее дефицит возможен приблизительно в 600—700 тысяч р. и тут не виноват тот или другой член правления, а таково уже положение треста, работающего в настоящих условиях.

Задолженность наша за содстрахование составляет около одного триллиона рублей, но несмотря на это, мы содержим В.-Исетскую больницу, как районную, имеем койки на Н.-Сергинском курорте и дом отдыха в Куяше.

Доклад мандатной комиссии.

Т. Шелегин указал, что на съезд прибыли делегаты в количестве 137 чел. от 15.658 членов союза, причем решающий голос имеют 117 человек, а совещательный 20.

Из всех прибывших делегатов рабочих 103 человека.

Служащих	11	„
Хозяйственн.	16	„
Техников и инженеров	7	„
Женщин	2	„

И з н и х:

Членов РКП	73	„
Беспартийных	61	„
РКСМ	3	„
Причем председателей ФЗК-тов	22	„
Членов „	13	„
Хозяйственников выборных	2	„

Совещательные голоса предоставлены следующим товарищам:

Ганичеву (Бисертский зав.)
 Ватлину (Михайловский зав.)
 Ленкову (Верхне-Сергинский зав.)
 Осипову (В.-Уфалейский зав.)
 Чекасину (Ревдинский зав.)
 Дайбову (Полевской зав.)
 Привалову (Технорук Каслинского зав.)
 Малярщикову (Совхоз Метлино и Катковка)
 Губанову (Техн орук Н.-Сергинского зав.)
 Поздину (Представитель Высокогорского района)
 Климову (Артинский зав.)
 Злоказову (Шайтанский зав.)
 Логиновскому (Ревдинский зав.)
 Шмакову (Старо-Уткинский „)
 Малахову (Завком зав. „Металлист“)
 Корзухину (Уралмет)
 Захарову (Касли)
 Пономареву (Верх-Исетский зав.)
 Савурову (Председатель ревизионной комиссии)

Не присутствуют делегаты от 204 членов союза от следующих предприятий:

Ирбитская электростанция
 Камышловская "
 Верхотурская "
 Красноуфимская "
 Электромеханический зав.
 Контора Старо-Уткинского завода
 Приуралвоенкомбкуста и
 Мастерской Управвоенхозснабдива.

Мандатная комиссия просит дать решающий голос старым членам Райкома и т. т. Маврину, Чесалину и Гулину.

Заслушав доклад мандатной комиссии съезд постановил предоставить решающий голос председателю правления треста „Гормет“ т. Маврину, председателю электрокуста т. Чесалину и директору Уралмедтреста т. Гулину, а также всем старым членам Райкома.

Содоклад Гормета т. Соловов.

Здесь вы увидите, говорит докладчик целую серию диаграмм, но поручиться за их верность мы не можем. Они составлялись в кропотливой 1½ месячной работе, учет их страшно был труден и я обращаю внимание технической части заводов и добавляю, что к этому вопросу необходимо относиться серьезно.

Производственная программа на 1921 год была составлена не только на одних реальных наличиях, но и реальных возможностях. По тому количеству топлива, о котором вы уже знаете, можно было составить только мизерную программу, следовательно топливо нужно было заготовить, но упомянутые т. Мавриным междуведомственные трения этому мешали.

Производственная программа 20 года не составлялась, а вернее только намечалась, программа же 21 года уже составлялась более осторожно и была выполнена почти во всех отношениях на 100%.

Программа 1922 года в основной продукции уже по сравнению с программой п/года увеличилась почти в 2 раза, при чем в основу составления ее была, в виду конкуренции, как отечественного рынка, так и иностранного, особенно Германии, положена доброкачественность продуктов, а также имелось в виду, что мы должны были конкурировать еще и в цене.

В прошлом году мы выполнили—Артинские косы в 93%, но почти ничего не продали из за-качества.

Исходной же точкой при составлении программы на 1922/23 год у треста было нижеследующее, а именно: находящиеся в наличии остатки от сырьевых и топливных материалов и полупродуктов производства:

Р у д:	на рудниках	11.496.660 пуд.
	„ площадях при станп.	738.570 „
	„ „ заводах	3.782.741 „
	Итого:	16.017.741 пуд.
Д р о в:	в лесу	44.950 куб. саж.
	при заводах	13.950 „ „
	Итого:	58.900 „ „
Древесного угля:	в лесу	58.950 короб.
	при заводах	49.300 „
	Итого:	108.250 „
Т о р ф а		13.833 куб. с.
Чугуна переделного в лом		950.000 пуд.
„ литейного		15.000 „
Железа лома		400.000 „
Слитков		70.000 „

Кроме этого принимался во внимание имеющий быть в течение года

П Р И Х О Д:

Р у д: на рудниках	1.985.000 пуд.
„ площадях при станциях . . .	97 000 „
„ „ заводах	3 539 000 „
Итого:	5.621.000 „
Д р о в: а) будет заготовлено на производство	45.500 куб. саж.
„ углежжение	52 300 „ „
Итого:	97.800 „ „
б) будет подвезено на заводы:	45.700 куб. саж.
Древесного угля: а) будет выжжено . . .	134.000 короб.
б) „ подвезено к заводам	86.000 „
Т о р ф а	11.611 куб. саж.
Чугуна переделного в ломи	1.550.825 пуд.
„ литейного	220.000 „
Слитков	2.431.000 „

Р А С Х О Д:

Р у д	3.391.700 куб.
Д р о в	48.900 куб. саж.
Древесного угля	123 150 короб.
Т о р ф а	13 403 куб. саж.
Чугуна переделного в ломи	2.035.940 пуд.
„ литейного	220.000 „
Железа ломи	1.220 000 „
Слитков	2.433.000 „

Намеченная таким образом следующая программа в первоначальном своем виде:

Доменное производство	1.462.000 пуд.
Слитков	2.029 000 „
Сортовое железо	250.000 „
Кровельное железо	853 379 „
Проволока катаная	320.000 „
(из нее проволоки тянутой)	220.000 „
Гвоздей проволочных	133.000 „
Труб катаных	56 000 „
(из них труб цельнотянутых)	30.000 „
Чугунное литье	246.500 „
К о с ы	720.000 шт.
С е р п ы	180 000 „
Кузнечно-котельн. изделий	9 000 пуд.
Механических изделий	20.000 „
Стальных канатов	15.000 „

вполне обеспечена и имеет быть выполнена следующими действующими заводами треста: Верх-Исетским, 1-м Уральским трубным, Билимбаевским, Ревдинским, Н-Сергинским, В-Сергинским, Атигским, Артинским, Каслинским, Верхне-Уфалейским, Нижне-Уфалейским, Полевским, зав. б) Ятес, б) Сталькан, всего 14 заводов.

Организация производства: а) 3 действующих домны—В-Уфалейская и Билимбаевская в данный момент на ходу; Н.-Сергинская домна готовится к пуску.

б) 4 мартена—в действии Ревдинский, Шайтанский, Нижне-Уфалейский, готовится к пуску Верх-Исетский.

в) Производство сутунки и катаной проволоки

Ревдинский завод (проволока и сутунка)

Н-Уфалейский и В. Исетский зав. (производство сутунки)

г) Кровельное железо В.-Исетский и В-Уфалейский заводы.

д) Проволока тянущая и гвозди—Верхне-Сергинский, Атигский и Полевской заводы.

е) Трубы канатные и пельнотянутые 1-й Уральский (Шайтанский з.).

ж) Чугунное литье: В-Исетский, Билимбаевский, Ревдинский, Каслинский, В-Уфалейский, б. Ятес, Н. Сергинский заводы.

з) Косы и серпы—Артинский завод.

и) Кузнечно-котельное производство—В-Исетский и з. б. Ятес.

к) Механические изделия—зав. б) Ятес и В.-Исетский завод.

л) Стальные канаты—зав. Сталькан.

В части организации производства и его программы приходится говорить нижеследующим:

Согласно утвержденной на текущий год производственной программы могли работать лишь две домны—В.-Уфалейская и Билимбаевская; Нижне-Сергинский же завод переведен в разряд закрытых заводов.

Однако, ныне мы вынуждены пустить в действие и притом в ближайшее же время, Нижне-Сергинскую домну.

Мотивы такие: согласно нижеприведенной справки годовая потребность объединения в передельном и литейном чугуна 2.255.940 п., принимая во внимание имеющийся на 1/X с/г. остаток в 965.000 пуд. и то обстоятельство, что Верхне-Уфалейская и Билимбаевская домны в течение года могут дать в совокупности лишь 1.030.000 п. мы получаем недобор в 250.910 п. Правда, этот недобор сравнительно не велик и мог бы быть покрыт покупкой чугуна со стороны, но в этом случае трест „Гормет“ вынужден был бы вступить в 1923-24 операционный год с остатком чугуна равным нулю.

Между тем, пуск Нижне-Сергинской домны возможен в ближайшее время и без какого либо труда: дело в том, что распоряжение о закрытии названного завода было получено в тот момент, когда домна была уже отремонтирована и подготовлена к пуску, запасами руды и топлива домна в достаточной мере обеспечена.

Временное снабжение предприятий треста полупродуктами намечается нижеследующим образом в главных статьях потребления.

Билимбаевский чугун имеет питать Шайтанский с Ревдинским мартены; Верхне-Уфалейская домна будет работать для Нижнего-Уфалея и для В.-Исетского завода; Нижне-Сергинская—для Верх-Исетского мартена и образует запас на будущий операционный год.

Прокатка слитков: Нижний-Уфалей имеет прокатать свои слитки и сутунки для кровельного стана В.-Уфалейского завода.

Прокатка слитков в Н-Уфалее особенно выгодна, так как прокатка в этом заводе пойдет на воде. Кроме того представится возможность получить экономное расходование рабочей силы к моменту пуска прокатки мартен будет остановлен и рабочий персонал из последнего будет переведен в прокатную.

Избыток слитков против собственной надобности Шайтанского завода поступит в В.-Исетский завод, где таковые совместно со слитками последнего завода будут прокатаны в сутунку, которая будет переработана в кровельное железо; излишек пойдет в Верхний Уфалей, а именно, всего предположено дать из Верхне-Исетского завода в Верхний-Уфалей в течение

ноября, декабря, января, февраля и марта по 55.000 пуд., т. е. 275.000 пудов.

Слитки из Ревдинского мартена будут переработаны на месте в катаную проволоку, косную и серпную заготовку, а остаток в чуточку, которая по мере надобности, имеет питать листопрокатную Верхне-Исетского завода или Верхнего Уфалея.

На первый взгляд может показаться, что подобное перебрасывание полупродуктов с завода на завод пошлет за собой удорожание конечного продукта, но если учесть, что стоимость провоза 1.000 п. составляет:

со ст. Хромпик (Шайтанский зав.) до В.-Исетска	— 6.140 р.
„ „ Ревда до Верхнего Уфалея	— 11.965 „
„ „ Ревда до Верх.-Исетска	— 6.750 „
„ „ В.-Исетск до В.-Уфалея	— 8.920 „

то сравнительно с продажной стоимостью конечного продукта (кровельного железа), мы получим лишь небольшой процент происходящих отсюда накладных расходов, между тем, если бы мы вместо кровельного железа загрузили заводы производством сортового железа, то мы в конечном итоге отнюдь не получили бы более дешевого продукта, а наоборот, он стоил бы дороже.

Только что сказанное выявляет, что центр тяжести производства треста положен в кровельном железе.

Переведенный целиком на хозяйственный расчет концентр. заводов, объединяемых трестом „Гормет“ в условиях дня может быть жизненным лишь в том случае, если он в достаточной мере гибко сумеет приспособить свою продукцию к запросам рынка.

Оживившиеся повсеместно в стране работы по восстановлению и ремонту жилищ в данный момент представляет наиболее выгодный и широкий сбыт кровельному железу, проволочным гвоздям, в то время, как спрос на сортовое железо держится на весьма низком уровне.

Обстоятельство это заставляет правление треста все силы свои направлять на развитие производства вышеуказанных двух сортов изделий, и как частичный случай, сократить до минимума выпуск сортового железа из прокатной Ревдинского завода.

Необходимые для этой цели меры принимаются: происходит дообрудование В.-Исетского и В.-Уфалейского заводов путем установки на каждом из них по два добавочных кровельных стана, при чем программная производительность имеет быть доведена до 1.200.000 пуд. кровельного железа (вместо 853.379 пуд.) зафиксированных программой.

Задаваясь далее целью расширения гвоздарного производства правление видит себя вынужденным приступить к коренной реформе в данной области.

В данное время и тянутую проволоку, и гвозди производят три завода Об'единения, всецело живущие за счет катаной проволоки, поступающей из Ревды, заводы эти—В.-Сергинский, Атигский и Полевской; заводы эти разбросаны на территории Об'единения и неудобно расположены по отношению к производителю катаной проволоки—(Ревдинскому заводу).

Существование отдельных по себе мало мощных единиц в области одного и того же вполне было понятно во времена частновладельческого хозяйства, когда каждое из этих предприятий обнимало собой законченный цикл производства от чугуна до гвоздей.

Оправдывался подобный характер производства также до некоторой степени в течение истекших после революционных лет, когда в Северо-Полевском заводе работал мартен и производство катаной проволоки, когда В.-Сергинский сам прокатывал проволоку для себя и отстоящего от него на 10 верст Атига.

Ныне же, когда по соображениям государственного характера по соображениям выгоды работы на названных заводах оставлена только про-

тяжка проволоки и рубка гвоздей, сохранение существующего порядка придает этому производству характер кустарничества самой низкой пробы, неоправдываемого удорожанием стоимости гвоздя.

Поэтому перед правлением треста встает категорическая необходимость концентрации этого производства.

Однако ни один из перечисленных трех заводов ни по своему расположению, ни по своему оборудованию для этой цели непригоден и правление треста намеряет собрать все производство тяннутой проволоки и гвоздей в Ревдинском заводе. Мотивы такого выбора ясны: переноса переработку катаной проволоки в место ее производства, мы более, чем где-либо в ином месте можем получить дешевый, по условиям времени, конечный продукт сбыта, тем более, что Ревдинский завод имеет три свободных здания, могущих быть использованными без крупных затрат для намеченной цели.

Разумеется в собственных интересах правление треста отнюдь не предполагает произвести внезапной ломки всего существующего у него в данной отрасли; концентрация будет произведена осторожно, не нарушая, до поры до времени хода работы на действующих трех заводах.

В первую голову немедленно организовать совершенно новую волоочильную и гвоздарную мастерскую в Ревде, для каковой цели собственными силами и средствами треста будет изготовлено 60 штук новых волоочильных барабанов и гвоздарных станков.

Так как обрудование Б.-Сергинской группы и Полевского завода устарело, то было бы нерационально ограничиться копированием наличных станков.

Правлением командированы инженеры технического отдела в Бело-рецкий завод, а по возвращении оттуда они будут командированы на завод Этна (в Нижнем Новгороде) для получения чертежей существующих там станков и для ознакомления с применяемыми приемами работы.

Лишь после того, как будет налажено производство в Ново-Ревдинской мастерской, встанет на очередь вопрос о переносе всего оборудования из Верхних Серег, Атига и Полевского завода в Ревду, разумеется в том объеме насколько оно с пользой может быть применено в новых формах предстоящей работы.

Стремясь количественно расширить рамки наиболее интересующих его в настоящее время производств, правление треста само собой разумеется не может оставить без внимания заботу об улучшении качества продукта и о снижении его себестоимости; последнее может быть достигнуто рациональной постановкой хозяйства, достижении возможно лучших технических обходов и экономией сырья и топлива.

Возможные меры принимаются. В отношении достижения лучших технических обходов в первую очередь обращено внимание на В.-Уфалейскую домну, где получаемый выход 12 пуд. чугуна на один короб угля признан недостаточным и имеет быть доведен до 14 пудов.

Правда тут мы встречаем препятствие в плохом качестве имеющегося древесного угля; уголь старый с большим процентом влажности.

Для уменьшения содержания влаги принимаются меры путем просушки угля, производимые по указаниям специалиста.

Вторая забота—экономия топлива, в частности в отношении сидовых установок. Последние в более или менее удовлетворительном состоянии, но нормальное питание их топливом требует напряженных усилий.

Дело в том, что самым большим местом Объединения является дело заготовки дров (о чем подробнее будет сказано ниже), приходится озабочиться переводом котловых установок на минеральное топливо, что в свою очередь встречает на своем пути ряд тяжелых затруднений.

Наиболее высококачественное из уральского минерального топлива—Кизеловский каменный уголь поступает к нам лишь в весьма малых количествах и испытывает чрезвычайные задержки при перевозке по железным

дорогам; Егоршинский же антрацит, требующий, как всякий антрацит особым приспособлений в топках (вентиляторное дутье)—поворотные колосники и т. п., может быть лишь использован в некоторых котлах нашего В.-Исетского завода и частично в Шайтанке. В силу сказанного мы должны помириться на Богословском и Челябинском углях, низкое качество которых,—малая теплоспособность, большая зольность и т. д., является общеизвестным фактом. Производить же переоборудование наших котлов под Егоршинский антрацит пока что невозможно, так как это требует больших затрат. Месячная потребность минерального топлива выражается в 160000 пуд., которые распределяются так: В.-Исетскому заводу—90.000 пуд., Ревдинскому—25.000 пуд., Шайтанскому—25.000 пуд., 15000 п. антрацита, остальное бывш. зав. Ятес и Сталькан—5000 п.

Касаясь наших стремлений и чаяния в перспективе текущего операционного года, мы должны остановиться еще особо на трех заводах Обединения: Артинском—косном, машиностроительном—быв. Ятес и заводе стальных канатов—Сталькан. Сбыт кос и серпов, производимых нашим Артинским заводом в течение ближайшего минувшего времени встретил большое затруднение, как только на рынке появились косы и серпы заграничного производства.

Последние, не особенно превосходя наши косы и серпы качеством стали, бьют в глаза потребителю-крестьянину, внешней своей отделкой.

Правление треста, чтобы не потерять рынка, чтобы не обресть безработице свой косный завод (и это в своей стране, по преимуществу земледельческой) волей неволей было вынуждено обратить самое серьезное внимание на внешнюю отделку изделий Артинского завода. Усилия правления дали благоприятный результат: представленные заводом в последние дни образцы кос и серпов отливаются достаточной чистотой и изяществом отделки и, надо думать, что при некоторых дальнейших усовершенствованиях они с честью выдержат конкуренцию германских, чешских и др. кос и серпов.

Единственный на Урале машиностроительный завод среднего масштаба—завод б/ Ятес испытывает недостаток заказов, более или менее полно отвечающих его оборудованию.

Как известно, в прежнее время, при прежнем владельце Ф. Е. Ятес, завод этот в течение ряда десятков лет специализировался на постройке паровых машин, токарных, строительных и др. инструментных станков, на паровых молотах и проч.

Спрос же на выше перечисленные машины сейчас весьма не велик. Причина естественна: переход страны на хозяйственный расчет, сопряженный с закрытием целого ряда менее ценных предприятий, выбросил на государственный рынок большое количество предметов оборудования закрытых заводов; продолжающийся же параллельно с этим острый денежный кризис вынуждает покупателя искать машину подешевле, хотя и хуже по качеству.

В результате сказанного наш машиностроительный завод все более приобретает характер ремонтного завода; такие же работы, не заполняя надлежащим образом его производственного объема, несоразмерно поднимают себестоимость его продукции.

Все только что сказанное еще в большей мере имеет силу по отношению к нашему, единственному по своему значению, заводу стальных канатов—Сталькан.

Последний завод переживает до крайности тяжелое время: он порешел в состав нашего объединения лишь в первых числах августа с/г., при чем принят был нами с ничтожными запасами стальной тигельной проволочки и почти совершенно без заказов в портфеле. И в данное время завод этот, единственный не только на Урале, но и во всей России, по высокому свое-

му назначению, при прекрасном новом оборудовании нагружен лишь на 25—30% своей производительности.

Двумя главнейшими моментами для оздоровления завода являются получение достаточного количества заказов на канаты и надлежащее снабжение завода стальной проволоки.

В первой части проявляется испокон века свойственная русскому человеку черта: не замечая собственных богатств, устремлять взоры на Запад. Мы не имеем заказов на канаты, даже почти что не имели запросов; имеющиеся на складе завода в наличии канаты из высококачественной шведской проволоки не имеют сбыта, между тем, по нашим же сведениям, и Азнефть, и Югосталь, и др. предприятия Юга помещают большие заказы на канаты за границы, за счет столь ограниченного государственного золотого фонда.

Чтобы положить конец этой ненормальности, мы ждем от высших государственных инстанций самого решительного вмешательства путем распоряжения, чтобы потребность в канатах всеми промышленными организациями страны в первую очередь покрывалась производством завода Сталькан.

Правда, в этом случае особую остроту приобретает отмеченный нами выше недостаток стальной проволоки.

Еще до перехода завода в наше ведение, при посредстве наркомвнешторга для него было заказано некоторое количество тигельной стальной проволоки в Германии.

Первые два вагона нами получены и полученная проволока оказалась низкого качества.

И вот мы в этом большом для нас вопросе идем другим путем: мы исходим из твердой уверенности, что Урал (особенно Южный Урал) со своими чистыми рудами на древесном угле, при известном старании безусловно в состоянии дать стальную проволоку для канатов, по качеству мало отличающуюся от известной в мире шведской проволоки.

Для этой цели мы держим тесный контакт с управлением Белорецких заводов; последним только что представлены были нам образцы приготовленной им стальной проволоки, которая дала при испытании удовлетворительные результаты.

Белорецкими заводами нам была представлена проволока диаметром 0,90 м/м. и 1 м/м; испытание произведено сравнительное со шведской и германской проволокой тех же диаметров.

Сопоставляя результаты механического испытания, мы видим, что Белорецкая проволока несколько хрупка, — с недостаточным сопротивлением скручиванию к изгибу.

Однако, по нашему мнению, последнее без труда может быть устранено за счет уменьшения сопротивления разрыву, какового достаточно иметь в пределах от 135 до 150 м/м.

Из представленной Белорецкими заводами проволоки нами свиты канаты: оказались удовлетворительного качества (по наружному осмотру).

Нами даны соответствующие указания Белорецким заводам и одновременно возбуждено ходатайство перед правлением Южно-Уральского треста принять меры, чтобы в возможно кратчайший срок на Белорецких заводах было налажено это новое производство.

Тут речь идет о деле государственной важности и надо желать, чтобы высшим государственными органами в этом начинании Южно-Уральскому тресту было оказано всемерное содействие.

Заканчивая свой краткий обзор условий, в которых предстоит работать заводам нашего объединения в текущем операционном году, мы не можем не отметить еще двух самых больных мест объединения (речь идет о заготовке дров и фуража).

Когда был декретирован горно-металлургический трест Гормет и когда мы приступили в организации его на основаниях утвержденного положения, то переход железных рудников в наше ведение от Райруды состоялся безболезненно; не так, как дело обстояло с лесными дачами.

Причина—с момента организации треста до сегодняшнего дня мы вынуждены были вести неустанную борьбу с лесными органами за наши права в части лесных дач.

К данному моменту замечается некоторое улучшение; как будто мы находим общий язык с лесоуправлением, однако, весьма важные для нас Билимбаевская и Ново-Уткинская лесные дачи, всегда принадлежащие заводам, все еще остаются от нас оторванными.

Такое недопустимо ненормальное положение ни могло не отозваться самым губительным образом на заготовке дров для заводов нашего объединения; наша лесорубная кампания оказалась в значительной мере сорванной.

Если мы в начале доклада сказали, что настоящий операционный год сырьем и топливом обеспечен, то в связи со сказанным в части топлива приходится ставить большой знак вопроса. Если политика лесных управлений по отношению к нам не изменится, то мы можем заранее сказать, что лесорубная программа не будет нами выполнена и во всяком случае в 1923/24 производственный год мы перейдем без каких-либо запасов древесного топлива. Остро обстоит также вопрос о фураже: согласно программы гужевых перевозок в течение года нам требуется до 400.000 пудов овса.

Где мы их возьмем без самого энергичного, и главное спешного содействия государства; ведь перевод санного пути начался; будет он упущен—неминуемы самые тяжелые потрясения для всего производственного плана.

Тяжелый путь мы идем и еще невероятные трудности ждут нас впереди.

Вся наша энергия, вся самостоятельность, проявляемая всем без исключения рабочим и служебным персоналом нашего объединения, сознательно несущим возложенный на него государством почетный труд восстановления нашей страны, остается втуне, если само государство властной рукой не устранил те настроения, которых мы выше бегло коснулись, но которые думаем выявили достаточно рельефно.

Необходимо не только вмешательство государства, но и срочное вмешательство. Пока еще не поздно, но каждый день промедления грозит самыми тяжелыми последствиями для жизни того еще неокрепшего, ведущего тяжелую борьбу за существование организма, каковым является наш трест „Гормет“.

Непосредственные коммерческие операции производятся своим аппаратом Гормета лишь в объеме 10% продукции, изготовляемой заводами. Для связи с центральным рынком продолжает функционировать торговое представительство в г. Москве. На этот вспомогательный аппарат возложена заготовка хлебо-фуража и предметов технического снабжения и широкого потребления для заводов как на московском рынке так и вообще в районе Центральной России. Реализация продукции в размере остальных 90% производится аппаратом Уральского Горнозаводского Синдиката. Районы Сибири и Туркестана обслуживаются аппаратом Синдиката в полной мере и никаких непосредственных торговых операций трестом не производится.

Преобладающим потребительским контингентом продукции треста являются государственные учреждения (до 70%), кооперативы—до 12% и частные лица не учреждения—до 18%.

Вопросы конкуренции, обостренные в начале коммерческих операций, после перехода заводов на хозрасчет изжиты. Погоня за хлебом и ненала-

женность торговых аппаратов промышленных объединений в начале и первой половине текущего года выявили необходимость и призвали к жизни централизующий торговую деятельность аппарат—Уральский Горнозаводский Синдикат. Этот мощный торговый аппарат гарантирует обеспечение продукции металлургической промышленности Урала и совершенно устраняет вопросы конкуренции.

До образования Синдиката, продажная цена на готовые изделия и металлы устанавливалась постоянным совещанием при Главметалле, в Москве. Позднее и в настоящее время цены определяются Синдикатом.

Передоборудования, произведенные на заводах треста за период 1919—22 года были следующие:

1. Верх-Исетский завод.

Восстановлено металлургическое производство.

Устанавливаются два новых прокатных листокатальных стана для расширения производства кровельного железа.

Для этой же цели отремонтирована первая машина Лесснер в 450 л.с. (изготавливается новый цилиндр холодильника и ресивер).

В виду недостаточности трех имеющихся в листобойном цехе котлов Стерлинга—общей поверхностью нагрева в 848,32 кв. м., туда же переносится паровой котел *Гера* поверхностью нагрева 191 кв. м. (из котловой крупно-сортного цеха, где они находятся в неэксплуатационном виде).

В виду недостатка дров паровые котлы Стерлинга переведены на отопление каменным углем и антрацитом.

Вновь организована электрическая станция с локомотивом Вольф в 450 л.с. и двумя динамо: а) трехфазного тока в 170 К.В.А. напряжением 220 вольт и б) постоянного тока 170 К.В.А. напряжением 110 вольт. Трехфазный ток обслуживает мельницу завода и дает ток на городскую электрическую станцию; постоянный ток питает завод.

В целях расширения станции начаты работы по установке второго локомотива в 250 л.с. Мальцевского завода для перевода в резерв старой паровой и гидроэлектрической станций.

Устанавливается новый построенный заводом б. Ятес паровой полутонный молот.

2. Верхне-Уфалейский завод.

Производится расширение листокатального производства путем установки двух новых станков; готовится установка 3-х листобойных молотов.

В соответствии с этим расширено силовое хозяйство.

а) В добавление к существующим трем котлам общей поверхности нагрева в 530 кв. м. устанавливаются два котла Дюра, поверхностью нагрева по 96 кв. м. каждый.

Число паровых машин увеличено:

К существовавшим трем паровым машинам общей мощностью 325 л.с. добавлены одна паровая машина, перевезенная из Н-Уфалея в 250 л.с. и паровая машина Лесснер в 240 л.с.

Построена новая электрическая станция для освещения и питания электро-моторов—механического, мельницы, кузницы, литейной, лесопилки, электромонтажной и т. д.

В станции установлены: паровая машина Шихау, перевезенная из Верхних Серег в 120 л.с. и локомотив Вольф в 140 л.с. (имелся в заводе), к имеющимся динамо 30 и 20 киловатт (постоянного тока) добавлены 2 динамо в 75 и 48 киловатт.

Для машины в 250 л.с. построено спиральное факхверковое здание. Проведена ширококолейная ветка от станции к заводу протяжением в 525 сажен.

3. Каслинский завод.

В виду отсутствия в заводе электрической станции оборудована новая станция, с установкой паровой машины Шихау в 75 л. с. и водяной турбины Квева 100 л. с.

С динамо-машинами в 75 киловатт 110 вольт и 45 киловатт 220 вольт и 23 киловатт 110 вольт.

Вводится машинная формовка на станках, построенных средствами завода; до сих пор установлено 18 шт., предполагается всего поставить 60 шт.

4. Атигский завод.

Восстановлен и пущен в ход:

- а) восстановлены сгоревшие здания,
- б) построена вновь kwasильная с мостовым краном; построены три обжигательные печи;
- в) установлено 14 гвоздарных станков и 24 волочильных барабана;
- г) заново построены ткацкие станки 4 шт. и станки для машинного плетения 3 шт.

5. Артинский завод.

Производится замена износившихся хвостовых молотов.

В первую голову строятся на заводе 6. Ятес 5 шт. новых станков. Там же строится для Артинского завода станок для загибки обуха; отремонтированы ряд прессов с заменой поршней.

6. Завод 6. Ятес.

а) Произведена электрофикация завода на случай остановки паровых машин.

Установлено 2 электромотора трехфазного тока по 120 л. с., напряжением 2200 вольт (питание от городской станции);

б) построено средствами завода новый станок для загибки котельных листов до 13 фунт;

в) находится в постройке электрический под'емник у вагранки.

7. Ревдинский завод.

Произведен ремонт прокатной машины мощностью в 1200 л. с. с заменой обеих поршней; готовится новый шток и вал. Отремонтированы котлы.

В мартеновском цехе установлен второй электрический кран.

Перестроен и увеличен с 18 до 25 тонн мартен.

8. Полевско-Северский заводы.

а) Начата в Северском заводе постройкой новая прокатная сварочная печь «Штоссофен» (сделана половина работы).

б) Построена новая электрическая станция в Северском заводе в 245 л. с. с целью использовать освободившуюся за остановкой Северского завода, воду Северского пруда.

в) В Полевском заводе переоборудована и электрофицирована проводочно-прокатная; построена новая сварочная печь Сименса. Отремонтирован и перестановлен электромотор в 250 л. с.

Устарелая 250-ти сильная паровая машина заменена 400-сильным электромотором, непосредственно соединенным со станом.

г) Число гвоздарных станков увеличено с 4 шт. до 12; построено новое помещение полярвочной и укупорочной.

д) Установлено вновь шурупное производство; установлено и пущено в ход 3 прессы для производства шурупной заготовки; 10 стан. для обгонки головки шурупов и 10 станков для нарезки резьбы.

9. 1-й Уральский трубный завод.

Организовано производство цельнокатаных и цельнотянутых труб на основе имевшегося одного калибровочного стана.

Вновь установлены трубообкатной стан, гидравлических прессов 2 шт. по 250 тонн и 1 в 300 тонн; построен холодный отдел с установкой 2-х протяжных станков и со всем прочим оборудованием: обжигательными печами, 3 отравочными ваннами и 2-мя промывательными ваннами.

Организована инструментальная обрезка концов, готовящая к установке еще 2 холодных стана.

Вновь построена электрическая станция с локомотивом Вольфа в 500 л. с. и 2 динамо по 175 киловатт постоянного тока 220 вольт.

Построена 2-я электрическая станция с локомотивом Вольфа 110 л. с. и динамо—75 киловатт постоянного тока 220 вольт.

Устанавливается паровой полутонный молот постройки завода б. Ягес, также будет установлен воздушно-пружинный молот (строющийся на заводе б. Ягес для обжима концов труб).

Производится переустройство механического цеха.

Приведены в порядок Шуховские паровые котлы 2 шт. по 150 кв. м. поверхности нагрева для выведения из строя устаревших Ланкаширских котлов.

Восстановлено мартеновское производство.

10. Сысертский завод, сданный ныне в аренду.

Построен новый генератор к мартеновской печи. На Ильинском заводе было организовано производство поперечных пил.

11. Калатинский завод.

До выделения завода в самостоятельный округ произведена большая работа по подготовке к пуску завода.

Построен новый бремсберг и т. д.

12. Нижне-Сергинский завод.

Намечено произвести перекрытие прокатного цеха, как только материальные средства треста представят к этому возможность; вследствие провала крыши цех стоит в данное время под открытым небом.

13. Михайловский завод.

Было организовано производство поперечных пил.

Приступая к характеристике каждого завода в отдельности, докладчик указал, что завод Металлист—это единственный на Урале прилично оборудованный завод, к тому он, кроме кокса, не зависит ни от топлива и ни от сырья.

Шайтанскому заводу задание на мартеновские слитки должно быть увеличено, в связи с тем, что мы теряем их на В.-Исетском заводе.

В Ревдинском заводе сортовое железо может быть заменено сутункой или обручным, мелко-сортного же он делать не будет, скорее перейдет на сутунку. Топливом, чугуном и остальными материалами завод обеспечен и положение его, надо сказать, твердое.

Билимбаевский завод имеет работающей дому, дающую до 1800 пуд., обход на пуд горючего прекрасный, обеспеченность будет полная. В отношении древесного угля положение было хуже, т.к. при действующих томи-

как получали в месяц только 2 000, нужно же было 3000, но в настоящее время им домна также обеспечена.

Верхне-Сергинский завод, получая катаную проволоку из Ревды, задание имеет следующее: 64.000 п. тянутой проволоки и 54.000 пуд. гвоздей.

Н.-Сергинский завод из числа действующих на областном съезде был вычеркнут и переведен в ряд консервативных, но мы предполагаем здесь не позднее февраля задуть домну, которую и предположено на летний сезон обеспечить рудой и древесным углем.

На Артинский завод обращено внимание в смысле предоставления ему доброкачественного металла, внешняя же отделка выпускаемых кос и серпов уже доведена до вполне удовлетворительных результатов. Обеспечение его топливом уладится, конечно, гораздо легче по сравнению с металлургическими заводами.

Полевскому заводу катать проволоку не придется, в отношении же гвоздарного производства он дровами и др. материалами обеспечен.

В.-Уфалейский завод возможно с пуском еще 2 станков получит увеличение программы минимум в 2 раза. Домна же еще обеспечена дровами и древесным углем. С рудой дело обстоит несколько хуже, но к началу пуска домны она также была обеспечена в полной мере.

Н.-Уфалейский завод топливом обеспечен, имеет только недостаточно чугуна, который придется для него перебросить.

Каслинский завод должен дать 60% посудного литья, хотя это все равно мало. Обеспеченность завода была до последних дней слаба, главным образом он бил тревогу на счет древесного угля.

Технические обходы по району за октябрь и ноябрь дают надежду на выполнение программных обходов, кроме Н.-Уфалея.

Московским съездом в отношении нашей промышленности констатированы достижения на Урале, но останавливаться на этом нельзя—к оздоровлению промышленности нужны дальнейшие меры.

В части технического снабжения вопрос в настоящее время начинает разрешаться немного легче, тогда как раньше нельзя было ничего достать, имея даже средства.

Что касается вспомогательных рабочих, то несмотря на проведение в данный момент строительных работ, здесь все же придется провести сокращение.

Содоклад Гормета (г. Мясников).

Докладчик говорит, что новая экономическая политика как снег на голову не упала. Та стихия, которая пришла с новой экономической политикой и разохотила всех торговать—нас не захватила, а побудила только принять все меры к сговору на предмет организованной торговли, чего мы не добились, но и не пошли на разбазаривание наших товаров, имея в виду, что когданибудь эта стихия кончится, а поэтому стали искать более широкого и выгодного для нас рынка, каким и оказался Московский.

25000 пуд. металла нами были заброшены в Сибирь, из которых с большим трудом была реализована незначительная часть, где мы в разрозненном виде получали по пуд металла, например, гвоздей—38 фунт. хлеба. Таким образом было опущено 5—6 тысяч пудов, а остальные были переданы нами Уралмету.

Сибирская кооперация себя также не оправдала.

Имея в Москве уполномоченного в лице тов. Ойсвайдунова и являясь в начале года, можно сказать, новыми там купцами, реализация наших продуктов по март месяц шла еще слабо. I/III нами отправлено в Москву:

93000 п. кровельного железа
45000 „ сортового

8000 п. тянутой проволоки
50000 „ гвоздей
и 15000 „ чугунного литья

и в настоящее время уже московским представительством довольны. О ценах на московском рынке наш представитель был осведомлен центральными однородными с нами органами.

Мы получили от него около 250000 пуд. хлеба и 600000 арш. мануфактуры.

С Туркестанским представительством дело обстоит плохо и туда мы ничего не посылали.

Синдикат имеет для реализации в настоящее время около 90% нашей продукции, мы же, имея свое представительство с I/XI—21 года, реализовали продукции на сумму 588300000000. С государственными предприятиями мы торговали на 75%; с частными 25% и наша линия—добиться определенных отношений с представителями такого же отношения к делу, я думаю, была правильной. Работа эта заключалась не только в том, чтобы следить за представителями на бумаге, а приходилось ездить самим и следить за ценами рынка.

В марте кровельным железом торговали по 1500000 р.
В июле „ „ „ 10—1200000 р.
а в настоящее время торгуем уже по 33000000 р. пуд.,

а это говорит за то, что при общей поддержке Синдиката, нам удалось добиться повышения цен, которые при переводе на стоимость мирного времени подходят к довоенным ценам на то же кровельное железо.

Кроме этого, трест участвовал на Нижегородской ярмарке, продав здесь своей продукции на 91 миллиард, купив полушубки и оконное стекло, а главным образом приобрел некоторую практику и ознакомился с конъюнктурой рынка.

У треста не исключена, конечно, возможность дефицита, но здесь необходимо принять во внимание, что первые месяцы торговать приходилось в убыток, а это вызывалось и общими условиями, и экономическим состоянием нашего государства, а главное отсутствием покупательной способности наших товаров.

Черным пятном в нашей жизни можно назвать реализацию кос, которых мы сумели продать в Москве только 100.000 шт. и то можно сказать обманом. Ни Климов и ни Суслин, конечно, тут не виноваты.

Что касается поддержки нами кооперативов, то таковую мы иногда оказывали, а иногда и нет, т. к. последние, имея отпущенные товары, спеша продажей их, понижали этим цены на таковые на рынке, как это и имело место на днях, когда вдруг железо на бирже стоило 25 миллионов вместо уже существующей цены в 30-33 миллиона. Кто это сделал, пока неизвестно, но мы постараемся выяснить. Сбивать цену, безусловно, не следует и гораздо лучше было бы обратиться за справкой к нам.

Местного рынка мы можем сказать не видели, потребкоммуна и та заключенного с нею договора не выполнила.

Губрабкоп за данные ему товары также можно сказать ничего не сдал, ибо долго их продержал.

Синдикату сданы в течение 2 месяцев для реализации следующие товары:

138.000 пуд. кровельного железа.
до 40.000 „ сортового „
15.000 „ гвоздей и др.

Касаясь внутренней работы треста, здесь была проведена небольшая реорганизация, т. е. хозяйств был соединен с коммерческим.

Перспективы на будущее вы уже слышали и я бы только сказал, что они будут зависеть от мест, т. е., говоря иначе, что места сделают, мы должны продать и купить необходимое.

Снабжение заводов по мере возможности и в порядке заботы совместно с товарищами из Райкома проходит вполне нормально.

Вся проведенная в обстановке „наповшины“ работа, является колоссальной, может быть в ней были ошибки, но больших прорех не было.

Слово для внеочередного заявления предоставляется т. Киселеву, который сообщает съезду о смерти члена президиума ЦК т. Никольского, состоящего одновременно членом президиума ВЦСПС, а также членом РКП и предлагает память о нем почтить вставанием (все встают.)

Вечернее заседание 13 декабря.

Тов. Маерин, отвечая на вопросы, говорит, что заведующие заводами с техвораками должны работать в полном контакте и грани между ними и нами проведены. В случае отсутствия в их работе этой согласованности, один из них безусловно должен быть уволен. Централизация производства влечет за собой сокращение штатов во первых и отсутствие накладных расходов во вторых, а поэтому без сомнения является выгодной. Станы Михайловского завода еще не готовы и требуют капитального ремонта, чтобы на них работать, кроме этого завод в 8 верстах от станции и не имеет сутунки. Мнение Гормета на его счет, что он как металлургический завод умер, но будущее, надо сказать, у него возможно в виду мощности его пруда.

Разница в калкуляционных ценах на железо между В-Уфалейским и В.-Исетским заводом будет следующая, т. е. $31.000.000 - 29.500.000 = 1.500.000$ руб., на такую сумму пуд. В.-Исетского железа обходится дороже, но нам желательно, чтобы и этой разницы не было. Пригородное положение В.-Исетского завода для нас, конечно, очень важно и завод, можно сказать, в некотором отношении служит для нас Госбанком: служащих в правлении треста на I/IX т. г. было 180 чел., на сегодняшний день только уже 80 человек. Всего у Гормета служащих 200 человек, но 120 из них обслуживают базу и ходят на складах Гормета и Синдиката.

Налоги по соцстрахованию составляют 28 проц. от зарплаты, разных управительных сборов и т. д. около 22 проц., в общем они составляют от 50 до 60 проц. На 1923-24 гол мы должны были рубить дров 80.000 куб. саж., в настоящее время рублено только 17.000 куб. На остановленные заводы надо поставить крест, особенно на те, которые требуют большого ремонта и только Н.-Сергинский, Северский и Михайловский могут быть восстановлены, при чем будущность Н.-Сергинского завода обеспечена на 20-30 лет.

Что касается Артинского завода, из-за которого, между прочим, Гормет выдержал бой с Южным Уралом, чтобы оставить его у себя, то предположения на его счет у треста таковы: завод прежде всего не дооборудован, но надо считать его жизненным и, несмотря на это, его все же должно быть придется кому либо передать, т. к. он слишком далеко (в 200 верст.) от нас расположен и туда не попадешь сам и не загонишь инженер в; на всех других заводах в течение года сможешь побывать 2—3 раза, на Артинский же больше одного никогда не попадешь.

Механический цех В.-Исетского завода для массового механического производства приспособлен не будет, а будет только обслуживать нужды своего завода. Массовое механическое производство у нас сосредоточено на зав. Металлист, на который внимание наше будет обращено еще больше.

Про Старо Уткинский завод я бы сказал, что если лопнет Лапин, то мы на этой домне, пожалуй, не лопнем.

Помощь наша, как шефа 170 полку оказывалась по мере возможности и в зависимости от наших средств, а именно помогали и литературой, давали несколько одеял и туфляков. На время Октябрьских торжеств было от-

пушено 700 пуд. хлеба, 15 пуд. сахару, 10 или 15 пуд. рису и 5 пуд. урюку. За время шефства 2 раза был сам и читал лекции об управлении заводами до и во время революции. Относительно того, что у нас частая переброска заведующих заводами, то я бы этого не сказал, она у нас даже редка и за истекший год мы сделали переброску только одного т. Юшкова на Артинский завод вместо т. Филитова, т. к. Юшков по нашему мнению с этим делом справится с большим успехом, а т. Филитова, зная, как старательного парня, но к сожалению недостаточно знающего производство, мы перебросили также на один из заводов. Что касается Бисертской домны, то возможно, что ее в программу 23-24 года введем, если на пути к этому не встретится никаких препятствий. Бисертскую домну мы имеем в виду переоборудовать, т. е. поставить там новую воздушную и т. д., и по этому поводу ведем переговоры с т. Гулиным о приобретении от них 2 турбин. Задолженность в страховую кассу погасить без получения побочных средств мы не сможем, этот вопрос в настоящее время является не только нашим, а общим, возможно задолженность эту уплатит государство, в противном случае, придется выплачивать как-нибудь по месяцам.

Т. Соловов, отвечая на вопросы, говорит, что объезжая заводы района от состояния котлов, силовых станций он пришел в ужас. Станции совершенно безрезервны и чуть испортился локомотив, завод должен уже встать.

Работа у нас без убытка быть не может, т. к. производится целый ряд капитальных ремонтов и будет очень хорошо, если мы оправдаем сами себя. К примеру скажу, что из отчета Юго-стали видно, что на каждый рубль выпускаемого производства падает 51 коп. убытка. Верхние Серьги и Атиг на зимние месяцы будут обеспечены рединской проволокой, которая по внешнему виду не знаю, но по качеству лучше германской. П-Сергинская домна по техническому состоянию в настоящее время не имеет устройства для прокатки кровельного железа, для оборудования нужны снова средства, а поэтому завод, вероятно, скорее пойдет на котельное железо.

Чтобы ввести каменный уголь как топливо, меры к этому принимаются, хотя на Урале это трудно. Предполагается применить его на В.-Исетском и Шайтанском заводах, а кроме того бурый каменный уголь на нагревательных печах. Минеральное же топливо не всегда выгодно, а кроме того для него необходимы специально усовершенствованные топки.

Силовая станция Полевского завода в данный момент представляет из себя „спящую красавицу“, которая ждет своего богатыря, тогда как В.-Исетский зав. и ряд других таких станций не имеет, но и в Полевском заводе ей не место. Мысли о ее переброске, правда, бродят и совершенно определено и вероятно в ближайшем будущем этот вопрос перед правлением треста будет мною поставлен.

Т. Мясников, отвечая на вопросы, говорит, что сбыт фабрикатов другим трестам также был, но отпускались только те товары, которых они не имели сами, как то: канаты, гвозди и др., мы также брали у них необходимое для нас, например, у Южного Урала-цемент.

Коммерческий отдел Гормета, по передаче торгового аппарата Синдикату, примет вид учетно-операционного аппарата. При заключении же торговых сделок с местными и своими кооперативами мы делаем им известную скидку, при заключении же подобных сделок в Москве, скидки никому не допускается.

Касаясь того, что отпускаемые нами валенки и гимнастерки были не доброкачественными, здесь надо сказать то же самое, что сказал на этом съезде т. Тарыгин, т. е., что эти валенки и гимнастерки выработались тогда, когда мы плохо работали и мало за это получали, и отметить, что эти гимнастерки были отпущены нам еще при Госснабжении, а валенки явились результатом тсварообмена.

Информационный доклад г. Гуляева о торговых операциях Синдиката.

Докладчик остановился на организации Синдиката, а также ознакомил съезд с финансовым и торговым положением, указав при этом, что для железной продукции имелось раньше, главным образом, 2 типа покупателя. Первым крупным покупателем была железная дорога, вторым—вольный рынок, на котором были, главным образом, только предметы первой необходимости. В настоящее же время НКПС не покупал, не имея, видимо, большой нужды, мог изворачиваться, обходясь имеющимися у него вероятно старыми кое-какими запасами; второго реального покупателя—крестьянина тоже не было, т. е. он сам имел мало хлеба. Все это вместе взятое, вызвало кризис цен, а последнее обстоятельство потребовало особенной изворотливости и только благодаря нашему представительству в Москве мы вышли из этого положения, неспособны же этого сделать т. е., оказавшиеся менее гибкими, терпели нужду и обрекали на истощение средств. Дальше докладчик при помощи тут же размещенных диаграмм подробно остановился на ценах на разные продукты в разное время, указав, что существование Синдиката повысило цену железного рубля, тогда как конкуренция отдельных трестов привела бы безусловно к падению цен. Синдикат же, имея склады и представительства в Петрограде, Москве, Твери, Пензе, Н. Новгороде, Ташкенте, Омске и Самаре—этого не допустил.

Развитие операций Синдиката требовало времени, тресты все-же давали товары для отправки в разные города, дожидая их реализации, крупные операции развились только в настоящее время. Задолженность Синдиката около 9 триллионов руб., продано им товаров на 6 триллионов р., остальные в дороге. Результаты его работы—осознательные и чувствуются жестокие руки одного проавца. Синдикат закупил в центре и Саратовской губернии 600.000 пуд. хлеба, преследуя при этом ту цель, что сибирский хлеб также не перевалит через Уральский хребет и что уральский хлеб останется также на месте. Эта операция Синдиката действовала здесь на снижение цен и в настоящее время хлеб дешевле здесь, чем в центре и Синдикат уже закупку хлеба в данный момент прекратил.

Кроме того Синдикат закупил в Семипалатинске и Монголии до 150.000 пуд. мяса, но в виду совершенной неработоспособности Алтайской жел. дороги таковые не успел еще вывезти.

Касаясь финансирования промышленности, докладчик отметил ее убыточность, которая выразилась для уральской промышленности в 40 проц., т. е. в 60 триллионов, базируется главным образом, на неполной нагрузке и больших налогах.

Для нашей уральской крупной индустрии за последнее время, говорит докладчик, прошла ссуда, часть которой предназначена на покрытие убыточных заказов, а остальная для увеличения оборотных средств.

Коснувшись финансового состояния отдельных трестов, докладчик при помощи диаграмм указал на приспособление трестов к рынку, в каких процентах выпускается трестами ходовой товар, как например: кровельное железо, отметив при этом, что мощная программа есть залог бездефицитности.

Отвечая на вопросы, г. Гуляев указал, что если мука отпускалась вам по 12 миллионов руб., а нами покупалась по шесть, то были случаи, когда это делалось как раз наоборот, т. е. мы покупали по 16000000—17000000 р., а вам отпускали только по 11000000 р. и эту разницу нужно было уравнивать, а кроме того надо заметить, что мы покупали на месте не муку, а рожь.

Овладеть рынком нам помогло то обстоятельство, что Юго-сталь закрыла свои заводы и с августа месяца Уралмет уже был королем железного рынка в центре. В Саратовской же губернии мы были настоящими господами положения, здесь вся торговля была в наших руках. Синдикат ведет торговлю, главным образом, с государственными органами, как-то: текстильные тресты и т. д. Затем с частными покупателями, при этом те и другие

надо заметить выполняют договоры хорошо. 3-м покупателем являются шпатоглутатели—центросоюзы, губсоюзы и т. д. и строить торговый аппарат, как это делаем мы, через них нельзя, в виду больших у них накладных налогов.

Прения по докладу Гормета.

Т. Филатов (Артинский зав.) говорит, что сталь для Артинского завода не была годна, масла минерального также не было и сделать в таком положении чтонибудь завод ясно не мог. Мною говорилось, что косы для Украины и т. д. необходимы тоже, но мне повторяли, делай так, как говорят. Здесь нужно было обратить главное внимание на сталь и на материал для полировки, ибо за мое там пребывание мне добиться их не удалось. Что касается серпов, то надо сказать, что такие серпы, какие требовал Гормет, нигде не работают и эту вину я на себя не беру.

Т. Дерябин (Гайсоюз) говорит, что заслушав доклады, он из доклада т. Маврина, который говорил очень много, ничего не понял, так как докладчик не сказал ничего реального и не привел сопоставления балансов. 2-ой доклад, говорит оратор, для меня как стоящего на уровне рабочего и начинающего за этот период понимать инженеров, был понятнее и я видел, что т. Соловов дал сопоставление какая была принята программа на прошлый год и какая на нынешний и почему. Отвечая же на первые слова т. Мясникова, где он говорил, что мы хотели торговать, я бы сказал, что при НЭП все захотели торговать, убили частного продавца и открыли свои лавочки, считая, что якобы кооперация не справится. Если т. Мясников указывал на сбыт товаров через представительство, то я полагаю, что эта мера временная и в будущем мы снова перейдем к планомерному снабжению через сеть кооперативов.

Разговоры здесь о заложённости кооперации не верны, т. е. она временно по договору была ликвидирована.

Т. Чекасин (Ревдинский зав.) говорит, что вряд ли приходится критиковать работу Гормета, ибо сохранение им заводов говорит за то, что она была правильна или в ней могли быть только незначительные недочеты. Внимание Гормета надо обратить на то, чтобы он постарался во первых, урегулировать вопрос с лесными дачами, ибо в дальнейшем так работать трудно и, во вторых, вопрос с оплатой железнодорожных тарифов за наши грузы, где мы в данный момент переплачиваем и имеем задержку жел. дороги нашего продовольствия.

При сокращении рабочих мы соблюли экономику с государственной точки зрения, но с другой стороны, убили им рабочую силу, взяв не лесозаготовки только часть ее. По моему мнению лучше согласиться с излишней затратой средств, чем с централизацией, которая может тяжело отразиться на рабочих, а это мы должны учесть и постараться какнибудь иначе выйти из этого положения.

Т. Зийцев (Н.-Уфалей), заслушав доклад Гормета и Уралмета и услышав слова об ожидаемом дефиците, могущем получиться, якобы только от налогов и членских взносов в страховую кассу, я должен сказать, что все это говорит за то, что будто бы новая экономическая политика недостаточна продумана тогда как т. Ленин сказал, что каждый хозяйственник должен нажать копейку на копейку и так должно быть, но только не за счет рабочих или их организаций, а нужен учет и экономия, тогда как у нас первичный цеховой учет и учет цеховых складов не поставлен и на него надо обратить должное внимание, иначе предполагаемый дефицит нужно отнести только на накладные расходы района.

Кооперативам давалось, надо заметить, в хаотическое время, когда сплошь говорили только, накорми и возьми и мне кажется, почему они про-

торговались довольно ясно; хорошо, что Гормет имел гораздо больше и благодаря этому не проторговался.

Производственная программа по духу времени составлена правильно и я, выступая здесь, желал рассеять то мнение, что якобы дефицит может получиться от налогов и призвать, во первых, к сокращению накладных расходов, а во вторых, бросить занятие с совхозами и сократить этим возможный дефицит.

Т. Колмогоров. Я задал вопрос получают ли рабочие своевременно жалование за декабрь, а также почему вспомогательные цеха не всегда получают того, что получают основные, т. е. справедливо ли такое подразделение.

Т. Утюмов (Ревдинский зав.) Впечатление от прошлой конференции оставалось самое подавленное, даже апрельская конференция, когда технический директор также обратил внимание на качество продукта. Отрядного ничего не сулила. Мне пришлось пережить все принимаемые Горметом меры и надо сказать, что они действительно были жестки, а я даже удивлялся, что они проводились при содействии райкома, но в настоящее же время убежден, что они были действительно необходимы. Насколько прошлый год был суровым для нашего завода, об этом можно судить по тому, что у нас были случаи, что рабочие умирали на работе и не только уволенные.

Сокращение у себя мы провели, а в настоящий момент на это надо указать самому Гормету, у которого входящие бумаги от регистратуры до председателя идут 4 дня.

Ревдинский кооператив обречен в настоящее время на гибель, помощь Гормета вследствие больших на кооператив налогов не была реальной и кооператив кроме иголок и булавок нам ничего не давал.

Из доклада Гормета мы видели, что на местах проведены улучшения, докладом же лично я остался доволен, но Гормету необходимо указать, что бы у себя в управлении он „непроизводственников“ также сократил, а на местах подразделения на „производственных“ и „непроизводственных“ не делал.

Т. Кузнецов (Шайтанский зав.) Я знаю, как нас прибывающих с мест, т. Маврин пробирает, но по отношению к своим видно так не поступает и допускаемые ими ненормальности проходят без всяких для них последствий. На днях я получил от Гормета распоряжение о высылке лошадей для получения отпускаемого заводу продовольствия на покрытие задолженности. 12 лошадей мною немедленно были высланы и вот уже 4 дня ждут в Екатеринбурге. Оборудование силовой станции у нас не новое, но надзор за ним все же есть и накипи в 6 миллиметров не допускалось; случай же на других заводах, как говорил т. Соловев, я объясняю недостаточным надзором технического персонала. Желательно обратить еще внимание на то, что если возможный дефицит будет покрываться из оборотных средств, то это было бы крайне неприятно.

Т. Малахов (зав. Металлист) говорит, что Гормет сделал упущение при установлении квалификации и норм выработки: рабочих на рубку дров отпускал также не в достаточном количестве и мало обращал внимания на квалификацию подростков. Кроме этого Гормет не учитывал цен и допускал выдачу продуктов дороже цен рынка, тогда как мог переждать это время и выдавать зарплату пока деньгами.

Т. Козлов. Если, вспомнить 3-ю районную конференцию, то на ней указывалось, что заводы были в катастрофическом положении, тоже самое отмечалось и на апрельской конференции.

В настоящее же время мы видим уже, что заводы работают полным ходом и зарплата выплачивается удовлетворительно, а это должно быть отмечено как хорошая сторона в работе треста.

Учитывая, что крупная индустрия работает с дефицитом, я обращаю внимание, что к восстановлению промышленности надо подходить очень осторожно. Дефицит, как отметил т. Зайцев, составляется из мелочей и я подчеркну здесь еще как частицы дефицита, это падение качества штатов, также вредно отражающейся на производстве переброски.

Проводимое сокращение штатов заставляет с ним мириться потому, что себестоимость железа в 32 миллиона руб. за пуд при продаже по 33 миллиона руб. дает мало пользы и если бы штат не был сокращен совсем, то калькуляционная цена была бы 35000000 р., а продажная 34000000 р.

Отвечая т. Малахову, я утверждаю, что отпускные цены на отпускаемые рабочим товары были всегда дешевле рыночных.

Т. Юшков. Гормет указал, что места для составления диаграмм дают неверные сведения о мощности предприятия и о выполненными ими заданиях, создавая этим трудную обстановку для ориентировки коммерческого отдела, если это в действительности так, то здесь по моему мнению виноват сам Гормет, ибо он мог проверить места и не допустить обмана друг друга.

Борьба со сверхурочными работами у нас была правильной, но Гормет вдруг предлагает насчитывать за сверхурочные работы, например: счетоводам 25%, как он додумался до такой глупости, я не знаю.

Распоряжение Гормета по поводу того, чтобы отпускаемое продовольствие на покрытие зарплаты не расходовалось на другие нужды, я считаю правильным, но что касается отпускаемых продуктов на лесозаготовки и которые по распоряжению Гормета также не могут расходоваться на месте без согласия заведующего лесозаготовками, то это распоряжение безусловно неправомерно.

Продукты для покрытия задолженности зарплаты необходимо высылать в провинцию только те, в которых на месте может ощущаться какая-нибудь нужда, а присланные сухие овощи там совершенно ненужны.

Медицина на местах поставлена слишком плохо и Гормет не разрешает прикреплять больницы.

Гормет несет расходы по содержанию школ ф.-з. ученичества, которое должно быть тесно связано с производством, на деле же ф.-з. ученичество не отвечает интересам производства, интересно старался ли Гормет здесь проявить свое влияние.

Утреннее заседание 14 декабря 22 г.

(Продолжение прений по докладу Гормета).

Т. Бажов (Полевской зав.). Мы не ожидали, что на наш завод имеет быть поставлен крест, т. к. производство у нас начинает восстанавливаться. При переходе на коммерческо-хозяйственный расчет от нас требовали поднятия выработки и мы это делали при том скудном снабжении, которое тогда получали. Мы променяли всю свою старую одежду, все, что было проели, свой труд отдавали полностью для усиления производства и находясь в таком положении, урывали еще время как нибудь на много засеять. Трудное время пережили с закрытием завода. Нам тогда не говорили, может быть Гормет забыл тогда про нас и вспомнил только через год.

Желательно наш завод переоборудовать, а не останавливать, к тому же силовая станция у нас топливом обеспечена.

Т. Степанов (В.-Уфалей). Из доклада Гормета видно, что проведенная за год работа имеет хорошие результаты, несмотря на пережитые неблагоприятные условия, которые требовали от треста быстрой изворотливости.

сти. Вырабатываемые предметы приходилось отдавать тому же крестьянину за бесенок, но также они отдавали и рабочим.

При свержении капиталистов заводы были отданы просто мужикам-рабочим, от которых требовало и лучшее оборудование, но закрытием они нас не пугали. Те тресты, про которые говорил здесь Гормет, пойдут, мне думается, не для заводов, а для рабочих и чтобы не допустить этого мы, должны стремиться к полной победе над разрухой, возлагая частично работу на Гормет, как на хозяина из нашего класса, а он уже должен гнуть своих ученых работников в бараний рог, чтобы они все свои знания отдавали производству. Все отобранные фабрики и заводы мы должны поставить на должную высоту и не допускать, чтобы они умирали. Райком пусть не хлопает ушами, а мотает это все на ус и чаще напоминает Гормету о стремлении к восстановлению производства.

Т. Калугин (Полевской зав.) Сокращение штатов было очевидной необходимостью, но здесь лучше было бы не достараться, чем перестараться. Проведенное сокращение штатов приводило к удорожанию производства, т. е. были случаи, когда невышедшего рабочего не представлялось возможности кем либо заменить.

Гвозди — аэропланы, как их называли здесь, вырабатывались такими по вине Гормета, т. е. заводу не давали хорошей стали во первых, и во вторых отсутствие пил не позволяло заправить как следует ножи и здесь Гормет, можно сказать, гнался за доброкачеством и за количеством.

Кооперативам, как в докладе Гормета, так и Уралмега, уделялось мало внимания, а также не было сказано, какую именно цель преследуют Синдикаты. Конкурировать с Синдикатами рабочие, по моему мнению, не могут и здесь надо сказать веское слово — кто должен быть руководителем торговли или Синдикаты или рабочие, т. е. последние также могут выполнять торговые функции, а следовательно и поручения Гормета. Об изъятии силовой станции из Полевского завода, мне думается, что техническому директору треста, зная о запасе в Полевской волости руд, посылать запросы не следовало, к тому же она, через какихнибудь 5 лет возможно будет в Полевском заводе нужна больше, чем где-либо.

Т. Кизнецов (Гормет). Никаких упущений в докладе Гормета я не вижу, не потому, что чувствую близко свое непосредственное начальство, прошу делегатов об этом не думать, а потому, что упущения здесь действительно отсутствуют, иначе я, как представитель РКИ, к тому же близко стоящий к Гормету, их без сомнения бы обнаружил.

Н-аккуратность же мест здесь придется отметить, она заключается главным образом в несвоевременном представлении просимых нами сведений, что вызывает со стороны треста неоднократные повторения этих требований и осложняет работу технических сотрудников треста. На эту сторону дела я прошу обратить внимание и начать в этом году требовать аккуратного исполнения под строгой ответственностью. Работая в учреждениях 18 лет, такой постановки дела я не видел, заводы часто тратят время на несущественные вопросы, как например: о штате Гормета и др. и меньше всего стараются наладить свой аппарат и связь с правлением треста.

Т. Пантелеев (Н.-Уфалейский зав.). Заслушав доклады, мне прения по ним вести не приходится, т. е. они не были для меня достаточно ясны. Касаясь же комбинаций с заводами, и отмечая при этом, что я не против этого с технической стороны, я хочу все же обратить внимание, что подход к разрешению этого вопроса должен быть постепенным и осторожным в смысле недопущения перетаскивания станков с одного завода на другой, от которого по моему мнению надо совершенно отказаться, чтобы не деклассировать рабочую силу. Технический директор просит, пример, я его привожу: из Н.-Уфалея перевезли машину, которая вполне могла бы выра-

батывать полуфабрикат. После перевозки ее на новое место, она несколько месяцев там стояла.

Кроме этого я обращаю внимание еще на то, что мы не гарантированы от спроса на рынке вместо кровельного ж-леза какого либо другого продукта и тогда должны будем свси заводы перестраивать снова, а чтобы этого не случилось, не лучше ли приспособливаться к рынку на месте.

Продукции, даваемые кооперации, вырабатывались в плохое время и их реализация была страшно затруднительна. Рабкопы же я полагаю, функции Синдиката выполняли бы и райкому к восстановлению кооперации необходимо принять меры.

Касаясь несвоевременности выплаты зарплаты здесь, я отмечу только падение рубля, а также при покрытии ее продовольствием, укажем на необходимость выдачи последнего только теми продуктами, в каких именно заводы могут нуждаться.

Мне хочется отметить еще то, что у т. Маврина, как то радостно вышло сделанное им печальное сообщение о прорыве Вязепетровской плотины и еще более странно показалось то, что он сказал: пусть рвется—завод недействующий. С этим согласиться я не могу, если тут не надо плотины, то секретно не надо будет и нас с Мавриным.

Т. Ташкин (Билимбаевский зав.). Задачи, ложившиеся на Гормет имели выполняться им совместно с райкомом и если были недочеты в работе райкома, то они безусловно есть и в работе Гормета. В работе райкома недочетов, однако, съезд не отмечал и надо сказать, что Гормет идет также по правильному пути, чувствуя посредством классового чутья, где выгодно работать, будучи на хозрасчете.

Прибегая к сокращению непроизводительных единиц по отношению к производственным путь Гормета был тоже правильным, т. к. здесь надо считаться с тем, что мы представлены сами себе и должны допускать как можно меньше затраты наших средств непроизводительно. Были случаи, когда процент непроизводительных достигал цифры 75, а такой балласт мы в настоящее время терпеть не можем.

О перевозках наших грузов необходимо также задуматься и даже может быть придется отказаться от услуг ж.-дор., где перевозка одного вагона груза стоит миллиарды.

Жалательно, чтобы докладчик Гормета остановился в заключительном слове на выгоды сдачи предприятий в аренду.

Что касается торговли, то здесь надо присмотреться, кто лучше поведет ее Гормет или кооперативы, а пока же отказаться от того, что Гормет ведет ее лучше через синдикат, чем кооперативы нельзя, имея, результатом торговли через синдикат покрытие задолженности.

Т. Киселев—Гормет для восстановления промышленности сделал много и сделал бы еще больше, еслиб сократил некоторые свои главки. Несмотря на то, что в докладе не упоминалось о выгоды и убыточности совхозов, я все же спрашиваю правление треста для чего существует у них хозяйственный п/отдел, которого раньше не было, а посевные программы были своевременно готовы, в настоящее же время эта работа у нас еще не проделана. Штаты треста необходимо еще несколько раз пересмотреть и сократить, удешевив этим наш продукт.

Трест Артинскими косами уронил свою марку и пускаясь в полемику с Алферовым, продолжал делать то же самое. Кооперацию огрицать, безусловно, нельзя, а наоборот нужно пойти к их усилению и искать в этом деле общий язык. На реорганизацию кооперации лично я согласен с тем условием, чтобы уже посадить туда хороших работников, как например, Мясникова.

Проведенное сокращение штатов я ставлю в работе Гормета плюсом и отмечаю, что он своевременно перестроился и приспособился к рынку, взяв

правильную линию на восстановление нашей крупной индустрии. Установление непосредственно на местах ставок за подгонку отчетности—явление ненормальное. Оно обезличивает зав. заводами и правильно сделать это надо было так, как сделал Гулин, сказав местам, что сделайте мне и я вас премирую.

Т. Захаров (Каслинский зав.). Линия, взятая Горметом была правильной, касаясь убыточности Каслинского литья я должен сказать, что она зависит от его качества и ценности. В довоенное время наше литье стоило 42 зол. руб. пуд, тогда как простое—печное 1 р. 90 к.

В отношении Артинских коз по моему мнению надо винить Гормет, но если это сделала техническая часть, тогда вина последней. Здесь нужно провести строгую грань ответственности, обратить внимание на тесную связь Гормета с заводами и инструктирование последних. Установление Горметом 30% за подгонку отчетности я считаю также неправильным и подписать такой циркуляр—это значило пойти на срыв тарифной работы.

Т. Устинов, отвечая т. т. Чекасину и Степанову, говорит, что мы живем тогда, когда заводы закрывать нельзя, но в силу объективных условий эта необходимость была продиктована. Следовательно, закрытие заводов происходит не по вине нашей или Гормета и точка зрения этих товарищей является неправильной. Врождение рабочего класса может быть тогда, если мы поступим так, как говорят т. т. Степанов и Чекасин, т. е. пустим в настоящее время все заводы, а через год их закроем, при нашей же лени, т. е. концентрации промышленности мы имели возможность делать ежемесячное повышение зарплат и иметь другие положительные стороны. В общем концентрация шла по правильному пути, если не считать некоторые уклоны Гормета, как например: случай перевозки сутунки из В-Исетска в В-Уфалей или как закрытие Н-Уфалейского завода. Если же думать так, как думают т. Чекасин, Степанов, то на НЭП, как на путь к социалистическому строительству надо поставить крест, а это уже есть маленькая контрреволюция.

Здесь т. *Зайцев* вполне правильно отметил все стороны нашей административно-хозяйственной и экономической жизни; хозяйственники есть действительно двух типов, т. е. одни разбрасывают средства, другие же ни гвоздя не возьмут на действительные нужды, а поэтому здесь также нужно быть ответственным за свою работу.

Заключительное слово по докладу Гормета предоставляется т. Мясникову.

Докладчик отмечает, что работу стали оценивать очень хорошо, но к сожалению деловой критики слышать не пришлось. Отмечая о совхозах, необходимо отметить, что Гормет прекрасно знал, что доить коров не его дело, но занимаясь этим, имел в виду распространить на совхозы пролетарское влияние, одновременно добились того, что если эти совхозы перейдут когда либо государству, то уже с известным балансом.

В торговых операциях мы ничего не потеряли, если оставим в покое Сибирь, где имели за пуд железа только 38 ф. хлеба.

Остальные вопросы здесь были затронуты только такие, на которые не следовало бы тратить время, например: почему не выдаются со складов материалы, в которых в настоящее время работает рабкрин? Что касается сокращения штатов, начиная от самого треста, то это и без того есть наш ежедневный разговор, но здесь надо помнить еще и то, что штат Гормета обслуживает склады не только Гормета, но и Синдиката, а также и Уралпромбюро, а непосредственно правление треста обслуживает только 80 человек, но тем не менее мы продолжаем все время стремиться в своей практической работе, к разрешению этого вопроса, т. е. к сокращению нашего штата до минимума.

Отвечая т. *Зайцеву*, считаю необходимым указать, что накладных расходов округа не существует, есть расходы только по правлению треста и по заводам, при чем первые выражаются в 6,34% от оплаты рабочим, а эта цифра говорит, что они по сравнению с прежними повышены крайне незначительно. Кооперация, безусловно, нам нужна, этого никто не отвергает, но с неокрепшей, т. е. кооперацией настоящего времени, дела иметь мы не можем, это показал нам горький опыт. Цены на отпускаемые рабочим товары мы согласовали с райкомом с ценами статбюро, с товарами мы не выступаем на рынке как спекулянты, а бережем их для работы на рубку дров и перевозку, а последнюю мы считаем ударной работой, и отпускаемые средства предлагаем расходовать только по назначению или, в противном случае, с согласия на то заведывающего тем отделом, кому они отпущены.

На В.-Исетском заводе Гормет работать не мог, будучи понуждаем не распыляться, а наоборот сосредоточиться на более благоустроенных в техническом отношении заводах. Хозяйство наше велось тщательно и продуманно, к разрешению вопросов коммерческого характера подходили также осторожно, а в будущем поведем работу так, как нам укажет настоящий съезд.

Заключительное слово по докладу Гормета т. Соловоя.

Вспомогательными рабочими мы считаем тех, которых можно заменить механикой не делать же этого нельзя, потому что иначе можем дойти снова до дубинушки и, мне кажется, в этом вопросе можно каждому легко разобраться. Что касается силовых установок, то накуп в 4—5 миллиметров еще не так страшна, но бороться с этим необходимо. На индивидуальное ученичество на местах надо обратить сугубое внимание, как и на присылку технических сведений, с указанием правильных данных о технических обходах и т. д., которые места могут давать аккуратно только тогда, когда у них учет смазочных и горючих материалов будет поставлен на должную высоту, иначе нет возможности ориентироваться. На слова т. Степанова должен сказать, гните меня в бараний рог, но, к сожалению, и вам приходится гнутья вместе со мной.

Что касается нашего ответа в печати по техническому вопросу, то я полагаю, если он затрагивался в рабочей печати, которую читают на местах, то наш ответ не был полемикой и исподтишка мы также здесь ничего не сделали, т. к. райком о нашем ответе знал своевременно. Кроме того мы здесь давали только исчерпывающий ответ на некоторые неправильности, отнесенные на наш счет т. Алферовым, но, повторяю, в полемику не вступали.

Ответственность за недосмотр, в смысле выпуска недоброкачественной продукции, падает непосредственно на местных техников. Нижне-Уфалейский завод в данное время, как производственный аппарат, значения не имеет и пущен только для того, чтобы использовать имеющиеся там запасы, а выпущенную сутунку зимой гужем перевезти сюда.

Считаясь с тем, что Югосталь, имеющая громадные заводы и даже, можно сказать, целые районы, сейчас почти умерла, как не имеющая возможности применить концентрацию производства, нам необходимо обратить внимание на все силовые станции, чтобы не оказаться кустарем и думать о концентрации. Не ломая и не беря ничего с одних заводов на другие, добавлю здесь, что и Полевскому заводу в этом отношении ничего не грозит.

Заключительное слово по докладу Гормета т. Маврина.

Если т. *Дерябин* не мог понять меня, то я могу только подумать, что он приехал недавно из Китая и ничего еще не понимает по русски, а говорит только по-китайски, в противном случае приводимые мною цифры он мог бы свободно понять. В работе треста не было таких случаев, когда

бы места указали нам на наши неправильности и просили их исправить, тогда как они должны быть и особенно со стороны партийных товарищей, а потому, если обвинять нас, то надо обвинять и места.

Относительно того циркуляра, который здесь все время трепали, надо сказать, что он был правильным и преследовал то, чтобы счетоводы не получали по 120 час., а имели определенную вместо этого надбавку, а делали бы ту же самую работу. О том, что не надо нам совхозов, я уже было в набат и т. Масникову дано задание от них отказаться, но здесь надо сказать, что раньше они все же были нам нужны по тем условиям, в каких мы тогда находились.

Т. Чекакина я считал до сего времени прекрасным заведующим заводом и, когда он стал говорить эту ерунду, я невольно стал протирать глаза, чтобы рассмотреть действительно ли это Чекакин и, к сожалению, оказалось да; на его слова необходимо сказать, какой он заведующий заводом, если не знает кто у него вспомогательные рабочие и кто производственные. Он критикует этим самого себя, говоря этой критикой то, что не соответствует своему назначению. Неудачному выступлению т. Чекакина я сожалею и касался еще той части его речи, где он отметил, что у них умерли 5000 рабочих, если бы мы не бросились спасать, то погибло бы не 5000, а гораздо больше и продолжали бы еще в настоящее время, а мы вымирание это остановили.

Полевской завод сейчас мы закрывать не собираемся и интересно отметить, что после сделанного наговая т. Юшкову вместо 40% браку мы уже получали только 10% при тех же самых материалах. Вообще же вопрос с данным заводом обстоит плохо, неблагоприятно, но уже вина не моя и не Масникова и Соловова, а общая. Запасы руд для вашей станции нам известны и если работающий там химический зав. разовьется в 2 раза, то оставшейся руды хватит только для него и Полевской металлургический завод придется все равно считать умершим.

Имеющийся у нас земельный п/отдел не раздут и состоит только из 3 человек. В настоящее же время мы имеем зато составленный детально посевной план и кроме того члены правления не таскаются сами по зем-отделам, проделывая всю работу через этих людей.

С совхозами была также проделана большая работа и безусловно была пока убыточна, они могут быть бездефицитными только тогда, когда каждая десятая будет давать по прежнему 140 пуд., а не 60, как в настоящее время. Со всех совхозов мы не взяли нисколько масла, если не считать, что дал дом отдыха в Куяше. Бардымский же совхоз, как имеющий жирные травы, мы решили сделать чисто производительным и нагнать туда голов 400 скота.

Работа настоящего съезда по нашему докладу нам осветила те ошибки, которые мы постараемся исправить, а того, чтобы работа наша не заслужила внимания, видно не было. Я желаю на будущем съезде слышать из доклада Гормета более яркие цифры, могущие дать возможность улучшить положение рабочих в большей мере.

5. Отчет Уралмедтреста (т. Гулин).

Докладчик обращает внимание съезда на то, что делает настоящий доклад в совершенно исключительных условиях, т. е. насколько имел возможность ознакомиться в течение 2 месяцев работы в тресте, т. к. до этого работал в Уралпромбюро.

Трест находится в настоящее время на вершине огнедышащего вулкана, который хочет захлестнуть своею лавой все завоевания рабочего класса. В связи с присоединением к тресту в настоящее время Кыштымского завода трест переименован из Калатинского в „Уралмедтрест“.

Положение, в котором трест находится, хуже положения Югостали, которая получает средства от государства, т. к. ее заводы не могут быть брошены на волю судьбы.

Основным нервом треста являются заводы Калатинский и Электролитный, вырабатываемая ими медь не имеет для себя рынка, т. к. даже и раньше она шла, главным образом, на нужды государства, куда пойдет и в настоящее время и только самая незначительная часть возможно пойдет на рынок. Все наши главные потребители, как-то: главцветмет, военведомство и др., имея до сих пор самые незначительные запасы меди, у нас пока не брали и не будут брать, почему при переходе на хозрасчет мы не нашли этих покупателей, ибо они старались до сих пор обходиться только тем, что у них было и несмотря на то, что медь стояла в 11 раз дороже сортового железа, она должна была продаваться наравне с ним, а так существовать было нельзя и было бы гораздо правильней повесить на трест замок.

Трест по производственной программе предполагал дать следующее: Калатинский завод должен был дать 180000 пуд. меди, при настоящих перебоях этого количества вероятно не даст. В мирное же время давал 130 тыс. пуд. Увеличение производственной программы по сравнению с мирным временем объясняется тем, что настоящая руда Карпушинских рудников содержит в себе меди 4 проц., прежняя же руда содержала только 1,5 проц.

Электролитный завод должен был дать 163000 пуда чистой меди, но возможно даст и больше 200000 п. Прокатка же провода для нас не выгодна, да и не нужна, почему ее пришлось прекратить, т. к. на старых станках выполнять эту работу довольно трудно и она обходилась бы нам значительно дороже, чем купленный уже готовый провод.

Невянский завод должен был дать:

180000	пуд.	водопроводных труб.
30000	"	литых на внутрен. потребности, главным образом, для Калаты.
8400	"	болтов и гаек
и 12600	"	заклепок.

Запрос на трубы мы рассчитываем иметь, но вероятно программного задания при оставленных рабочих и горючем не выполним и доведем только до 100—120 тысяч пуд. Дров заготовить должны 21.000 куб., крепежного леса $4\frac{1}{2}$ тысячи, но за отсутствием фуража и средств полностью программую эту также не выполним.

Финансовое положение треста можно определить уже по тому, что до сего времени не заключен коллективный договор.

На I/X с. г. мы имели только 1808 миллиардов, тогда как сейчас имеем всей задолженности 2447 миллиардов. Следовательно, положение говорит—вывертывайся как знаешь.

Материальное положение следующее: на I/X с. г. имели задолженность рабочим хлебом 13000 п., в складах же треста бегают только одни крысы. Причина этому самая простая, а именно—наш трест только что рожден и своей организацией отличается от остальных 5 трестов тем, что создавался из отдельных заводов и округов и не имел возможности, как другие тресты, понабрать себе что-либо в складах этих заводов.

Производственно-технической стороной дела трест также, как вновь организованный и за отсутствием технических сил похвалиться не может, а наоборот здесь есть ряд ошибок и промахов, которые надо лечить и в некоторых случаях даже вырывать с корнем.

Торговал трест очень своеобразно, за что и получал подзатыльники, например: по заключенному в августе месяце с железной дорогой на 3 месяца договору на 116 миллиардов, мы по грубому подсчету теряем минимум 250 миллиардов и не оправдываем даже чугуна. Договор был заключен в

советских рублях, тогда как курс рубля падает. Гормету была продана руда также невыгодно, а того, что мы получали, хватало даже на заготовку минерального топлива.

В настоящее же время мы начинаем торговать уже по другому и возможно из создавшегося положения будем постепенно выходить, на все вновь принимаемые заказы мы уже оговариваем платеж в день окончания заказа и притом по курсу рубля на тот день.

Организационный вопрос у нас слаб и заведующим заводами полную самостоятельность дать нельзя, т. к. они не отвечают тем требованиям, которые предъявляются жизнью. Прежде все это проходило, но новое положение трестов, говорящее за их самостоятельность, предлагает от этого отойти, ибо возлагает полную ответственность. Заведующим заводами руки не связываются, им говорится: вот тебе производственная программа, только честно работай, выполнишь ее — получишь продукты, сделаешь больше и получишь больше и таким образом, здесь они также чувствуют хозрасчет.

Одновременно с вопросом, как же работать дальше, вставал вопрос куда сбывать медь. Здесь предложили заключить договор с Госпромцветметом, но по независящим от нас причинам договор тогда заключен не был, а заключен только в настоящее время, по которому мы и должны сдавать им каждый месяц от 15 до 18 тысяч пудов меди.

На имеющиеся у треста старые запасы электролитной меди, также заключен договор с электро-трестом по курсу Лондонской биржи с надбавкой на каждый пуд по 5 р., цена же пуда меди на Лондонской бирже — 10 р. 15 к. Надбавка взята потому, что вопрос был связан с таможенными пошлинами, которые высшим тарифным комитетом установлены пока в 6 р.

В настоящее время мы имеем на своих складах разной продукции на 17 триллионов руб. Медь, имеющаяся сейчас на рынке, составляет остатки прежнего количества и с января м-ца мы уверены что будет крик о медном голоде, а поэтому мы в данный момент должны подумать, где в будущем остановить внимание — на Карабаше или Калате.

В уплату за нашу медь, как Госпромцветмет, так и электро-трест охотно, между прочим, предлагали нам предметы своей продукции, но которые, несмотря на то что Урал в них нуждается, мы взять пока не могли.

С рабочим вопросом дело обстоит также не блестяще: трест не имеет ни денег, ни хлеба, зарплата еще не выплачена за октябрь месяц. Правда, я кое что привез и задолженность за октябрь и частично за ноябрь будет покрыта, а кроме того, еще должен привезти немного инженер Голубев. Рабочие находятся в тяжелых условиях и голы, и босы; в деловой критике по этому вопросу прошу наметить тресту вехи в его работе.

Если в будущем придется находиться в тяжелом положении, то уже не в том, т. к. задолженность уже покроем и впереди останется только улучшить жилищные условия, чего сейчас сделать невозможно и удастся разве только к весне.

О концентрации я бы сказал, что она необходима. Всероссийский съезд металлургов даже говорил, что на Урале надо оставить только 14 заводов, а на юге 3, но это удалось отстоять, ссылаясь на наши уральские условия.

Нам приходится перестроиться так, чтобы как можно выгоднее могли использовать топливо и в то же время считаться с психологией наших рабочих. Главное внимание мы сосредоточиваем на Калатинском заводе, ибо с от района богат рудой и кыштымцы не должны на это обижаться.

Поставленный нами в центре вопрос о постройке пинкового завода разрешен в положительном смысле, не предвещая где именно

Электролитный завод должен работать с полной нагрузкой, затем необходимо принять меры к восстановлению Шламового завода (афинажного), а кроме того, хотя бы с небольшой нагрузкой пустить В-Кыштымский зав.,

а в виду того, что меди в России нет, мы должны вообще работать с полной нагрузкой, т. к. медный голод неизбежен и мы должны его предупредить и съезд должен сказать здесь свое слово.

Вечернее заседание 14 декабря.

Отвечая на вопросы, т. Гули и указал, что восстановление шахты Калаты и Карпушинского рудника идет за наши собственные средства. Приобретенные медикаменты мы, правда, не отдаем губздраву даром, а предлагаем в счет процентных отчислений в кассу соцстрахования, больницу же, которую губздрав нам не отдал, возможно некоторую часть их вступим.

Из Карабашского завода, находящегося одно время на положении охраны у Горькета, а затем у Золоторуды, материалы постепенно высасывались и мы возбудили вопрос о передаче его заинтересованному тресту. В будущем этот завод будет безусловно работать, а пока также находится на охране. Скоро восстановить его не удастся, т. к. здесь потребуются колоссальные средства, ибо все шахты его затоплены.

Трест также состоял одно время в синдикате, но как видно большого ребенка ему не надо. Кооперации же с металлической промышленностью не справиться, ей хватит дела по торговле с мелкой и средней промышленностью, а крупная индустрия ей не под силу. О том, что нас выключили из Синдиката, я не жалею, генеральное представительство у нас имеет сейчас Главцветмет. По всем договорам платеж мы обуславливаем по курсу рубля когировальной комиссии в день платежа.

На Кыштымском заводе Бессемеровскую печь предполагаем пустить с 1 января. В настоящее время располагаем 39000 п. хлеба и если еще привезет Голубев, то задолженность за октябрь и ноябрь будет нами покрыта полностью. Рудники со своей работой не справляются. На I/X с. г. у треста дефицит был в 3 триллиона, а этот год думаем провести без дефицита и свести концы с концами, даже при затрате средств на восстановление шахт—Калаты и Карпушиха.

Управление трестом с I/I, вероятно, будет коллективное, с транспортом у треста дело обстоит плохо, т. к. хорошее только верхнее строение вагонов, колеса же негодны. Паровозов не хватает и был случай, что 2 паровоза, проработав после ремонта месяц, пошли снова в ремонт. За паровоз же в настоящее время для узкоколейной дороги с меня спросили в Москве 550 миллиардов. Оборудование рудников—Карпушиха и Калаты скверное, шахта обыкновенная откачена и проделаны др. работы.

Счетная часть треста и заводов его поставлена плохо, взаимоотношения треста с райкомом и заводами налажены по деловому. Прежде у нас была только годовая производственная программа, в настоящее же время даем месячную и столько хлеба, сколько выработают по программе, на литейном еще лучше, а именно за пуд лит-я получают столько-то и это чувствуют завзаводами, завцехами и рабочие.

Прения по докладу Уралметтреста.

Тов. Сериков говорит, что из доклада проскальзывает снова об оставке отдельных цехов, из тех соображений, что, якобы, проволоку дешевле купить в Петрограде. Я же лично с этим не согласен, и полагаю, что стоимость перевозки и пр. приведет к одной цене, что купить или выработать самим, но в последнем случае, мы не выбросим за борт рабочих. В заключение т. Сериков просит докладчика осветить вопрос об оплате сверхурочных.

Тов. Дерябин (Невьянский зав.) указывает, что результаты работы старого правления это 3-х месячная задолженность. В настоящее же время чувствуется лучшая постановка и мы уже видели из доклада, что возможно улучшение финансового положения.

Жилищные условия в Калате действительно нельзя назвать человеческими, к тому же больничный вопрос поставлен очень плохо и вполне возможно, что тиф начнет свирепствовать снова, а это говорит за то, что от больницы хозяйственникам отказаться нельзя, ибо противном вредно отразится на производстве. На счет дров для рабочих тресту также лучше озаботиться самому, чем отпускать их потом на рубку.

Гов. Киселев указывает, что Калатинский трест существует уже 8 месяцев и не говоря здесь о персонах, мы должны констатировать, что заводы треста работают. Остановившаяся на работе треста за время при последнем руководителе, оратор отмечает, что несмотря на то, что старый метод работы заинтересовывает в восстановлении производства новым руководителем был отменен. Рабочие все же проявили тогда достаточно героизма, работая при плохой заинтересованности, т. е. этого требовала сама промышленность. Внимание треста необходимо обратить на то, что ни на одном его заводе не чувствуется работы технико-нормировочного бюро, а также указать ему еще на то, что прежде, чем говорить о слабости того или другого заведующего заводом, надо на заводах треста поставить дело так, чтобы поставленный завзаводом, ответственный перед трестом, не мог не знать, что к нему на завод из Калаты отданы в ремонт два насоса. Эта неразбериха должна быть здесь отмечена и предложена тресту для устранения в будущем.

Предполагаемую трестом структуру управления Кыштымскими заводами надо считать неправильной и можно согласиться с нею только в том случае, если трест рассчитывает, что ему на В.-Кыштымский завод, как на закрытый, будут отпускаться средства, в противном случае, необходимо единое управление заводами.

О том, что жилищные условия не удовлетворительны, свидетельствует то, что рабочие только из-за них оставляют работы. Съезд должен на этот вопрос обратить усиленное внимание и предложить тресту поспешить с ремонтом жилых помещений. Если у Калаты нет стекла, то за два месяца к приобретению его можно было принять какие либо меры.

Гов. Маврин. Отметив скверные жилищные условия в Калате, указав, что управление Кыштымскими заводами должно быть одно, при чем В.-Кыштымский должен быть на правах цеха приданным Н.-Кыштымскому заводу. Такая же структура управления может быть применена к Калатинскому и Невьянскому заводам, где последний может быть, как цех, придан Калатинскому.

Касаясь руды, которая по словам т. Гулина, якобы, продана нам была для них не выгодно, надо сказать, что эту руду нужно было взять совсем бесплатно, т. е. она принадлежала прежде Райправлению. Кроме этого, если бы медтрест оставил ее для себя, то ему пришлось бы платить железной дороге за хранение руды большую контрибуцию, а мы, взяв ее по 10 р., давали им предметы своей продукции также по себестоимости.

Дальше т. Маврин высказал сомнение по поводу того, что ремонт—восстановление шахт: Калаты и Карнущиха сделан только на упомянутую докладчиком сумму.

Гов. Манохин (Невьянский зав.) указывает, что по организации треста проделана большая работа и переживаемые условия вызывали в ней ряд недочетов. С переходом с госснабжения на хозрасчет пришлось обратиться большое внимание на административно-хозяйственный персонал, который мог работать только до упомянутого момента, за что могут сказать имевшие место, до приезда т. Гулина, случаи, из которых видно, что завзаводом являлся не причем, т. е. все распоряжения делались помимо него и даже не редко самим коммерческим директором треста. Необходимость больничного пункта для всех очевидно и этот вопрос здесь необходимо раз-

решить, а также сказать свое слово относительно субсидирования треста дабы не дать ему умереть.

Тов. Кузнецкин говорит, что вольт, заставляющий работать машину шахты „Карпушиха“, сломан и надо считать шахту отработавшейся, насосы откуданибудь также можно взять не всегда и что дело с мелкими техническими приспособлениями обстоит также плохо. Тов. Гулину необходимо обратить внимание на механическую мастерскую Невьянского завода, которая паровоз № 5 и др. предметы выпустила страшно неисправным и тот же паровоз при спуске его на 30-й горизонт пришлось вытаскивать.

Оплата сверхурочных работ на горных работах была неправильна, ее получил только один инженер, а рабочие не получили, почему при поломке вольты на другой раз не пошли на работу, сказав, что кто получил премию, тот пусть и пойдет. Отношение к кооперации со стороны треста также недостаточное.

Тов. Устинов указал, что т. Гулин, коснувшись рабочего вопроса, не разобрал его до конца, например, в отношении зарплаты на Калатинском заводе, где рабочий, являясь приезжим, должен быть заинтересован, т. е. его нужно нам выделить.

В качестве предположений т. Устинов говорит, что Москва в лице Главцветмета уже забрасывала к нам удочку, чтобы нашу медь отправлять для окончательной обработки в Москву, но учтя наличие у себя электролитного завода и безработицу, мы на нее не пошли. В настоящее же время я склонен думать что нас вновь хотят поймать, но уже на катанной проволоке, говоря, что не катать ее на Урале, а давайте в Москву, а поэтому считаю необходимым точно учесть выгодно-ли тресту продавать полупродукт в виде меди или уже готовый продукт.

Заключительное слово тов. Гулина.

Приобретение провода в Москве нам без сомнения обойдется дешевле, а кроме того Урал потребляет его только 3000 пуд. и лишь с увеличением на Урале электро-энергии, его возможно потребуется до 5000 пуд., а высокая себестоимость еще лишит нас возможности его сбыта.

Что касается выплаты сверхурочных, то на этот счет существует известный закон, изменять который, я думаю, никто не может.

От медицинской помощи я не отказываюсь, а только указываю на то, что в настоящее время что-либо сделать в этом отношении невозможно.

Относительно того, кто пустил заводы треста, я бы сказал еще не известно—Уралпромбюро или кто другой, но факт тот, что Калата по существу должна была пуститься только с 1-го января и состоявшийся в мае месяце пуск ее был преждевременным, благодаря непредусмотрительности инженеров или чего др., я не знаю, но только следовало прежде подготовить пуск шахт Калаты и Карпушинской, тогда бы не было этих перебоев.

Штабы у нас сокращены настолько, что они подходят к мирному времени, т. е. больше всего только на 30 человек.

По производственной программе Калатинский зав. до 1/X с/г. должен был дать 7^с.000 пуд. меди, дал же 51.000 пуд., т. е. 60% задания.

ТНВ, правда, нигде не годится, например в тресте сидит только один счетовод и улучшить их за короткий срок моего пребывания там пока не представилось еще возможности.

Норма выработки на Карпушихе на одного забойщика—85 н., при чем все технические результаты против мирного времени, конечно, понижены.

Относительно заведующих заводами я должен сказать, что Чекасины я нахожу подходящим, Баланцева же и Спехова считаю необходимым уволить, при чем т. Киселев назвал их тоже не соответствующими своему назначению.

В прежней работе, верно, были неразберихи—трестом руководил заведующий коммерческим отделом, со стороны треста наблюдались свояшения с заводами через головы этих заведывающих так-овыми и я положил этому конец, сказав, что этим самым мы снимаем ответственность с заводов.

Все достижения треста я отношу рабочим, т. к. ни я один, никто другой сами ничего бы не сделали.

За сведения, что у Гормета есть стекло, спасибо, но даром он его не даст, хорошо еще то, что при нашей бедности мы за Горметом имеем еще что-то от руды и я думаю, что здесь уже мы с ним договоримся.

Аппарат треста со 135 чел. в настоящее время с 1/VI с/г. сокращен до 77 служащих и рабочих. Правление треста по моему мнению нужно иметь в Екатеринбурге, где связь с Калатой мы не теряем и увеличиваем ее с Кыштымом. О восстановлении Шламового завода надо подумать серьезно, т. к. золото всегда будет ходовым товаром и за каждые 20 пуд. его и 250 пуд. серебра мы можем получать по 450.000 зол. рубля. Связь с райкомом при отдаленности друг от друга в результате может вызвать шероховатости, а твой же отезд мой с места вреден, а поэтому где придется оставить аппарат еще не известно. За будущее треста, выяснив этот вопрос в Москве, я спокоен, но я не говорил того, что через 2 месяца мы будем богаты. Средства же для восстановления нам безусловно нужны. Из шахт отремонтирована только „Обновленная“, с остальными придется еще поработать.

На выделение калатинских рабочих в зарплате по сравнению с рабочими Невьянского завода, как говорил т. Устинов, я согласен.

Про основания нашего электролитного завода мне в Москве говорили, но удалось все же добиться остановки Московского электролитного завода и пуска нашего. Прокатка же провода нам безусловно невыгодна, если бы двинувшись же с нее рабочих постарались использовать на заготовках и В-Кыштымском заводе.

Нам в настоящее время нужно сохранить то, что мы имеем и будучи в центре, я ставил следующим образом: или помощь или закрыть дело, но последний шаг безусловно был бы для нас губелью, ибо после остановки на какие-нибудь 1½ года треста уже нельзя было бы скоро восстановить, а поддержка сейчас лучше и легче и я надеюсь, что съезд мою просьбу поддержит, а полученные средства, я даю честное слово, что мы не разгачаем, а перед русским пролетариатом окупим их строителей и обеспечим Республику медью.

6. Отчет Электрокуста т. Чесалин.

Постановление об электрофикации подвинуло это дело вперед, заставив убирать уже все застарелое из оборудования, что частично нами и проделано, но несмотря на это, негодность его и сейчас на некоторых станциях, как например, Екатеринбургской достигает до 50 проц.

В момент организации Электрокуста вступительный баланс нам на 1/IV с/г., который можно считать началом работы Электрокуста, в своем активе имеет 66419383 коп. в золотых рублях, какую сумму составляли главным образом, движимое и недвижимое имущество, переданное кусту ГСНХ.

Основной капитал куста равнялся сумме в 548.450, оборотный 112.500, т. е. составлял 20% основного, что было, конечно, мало, особенно при работе станций, когда запас топлива требует около 25—30.000 р. золотом. Если же посмотреть оборотный капитал подробнее, то цифры его окажутся еще более печальными, т. к. из 112.500 р. оборотного капитала около 46.000 р. составляет материал электромеханического завода, который обслуживал только самый завод и в оборот пущен быть не мог. Из оставшихся 66.000 р. около 35-40% товар неходовой, а часть почти безнадеж-

ный к более или менее выгодной реализации. Следовательно, оборотный капитал остается только в сумме 40000 р., т. е. приблизительно 8% от основного капитала. Комментарий здесь излишни. И с таким оборотным капиталом куст начал свое, мы бы сказали, большое и ответственное дело. К сожалению, правление не может вам представить баланса на 1/X, но думаю, что куст за это время капитала своего не прожил. Конечно, наличность его (складов вполне возможно, несколько сократилась, зато оборудование предприятий куста и т. д. с избытком это покрывают.

В объединение ку та входят 6 электрических станций общественного пользования в городах: Екатеринбурге, Шадринске, Ирбите, Верхотурье, Камышлове и Красноуфимске.

По роду рабочих машин и употребляемого топлива все электростанции можно разбить на 2 группы: одну, работающую на дровах и паровых машинах, другую—работающую на нефти и двигателях внутреннего сгорания.

Паровых машин станций имеют всего 12 в 1525 лошадиных сил. Общая же мощность нефтяных станций—это Камышловской и Красноуфимской в 130 л.ш. сил.

Техническое состояние оборудования всех электростанций к моменту их перехода в электрокуст расцется в следующем виде:

1. Екатеринбургская станция.

Помимо имеющихся 6-ти паровых машин на станции установлены три газовых двигателя, общей мощностью 685 л. с. с 3-мя генераторами постоянного тока 250 в. 445 киловат. Все три газовых двигателя еще в 17-м году вышли из строя и в том виде, как они есть, к работе не пригодны: часть цилиндров имеет трещины, у самого большого 450 л. с. скручен распределительный вал; газогенераторы и газопровод требуют основательной чистки и ремонта. Все эти работы требуют значительных затрат и едва ли могут быть произведены на месте. Кроме того работа их в нормальное время велась на березовых дровах и коксе, получить каковой здесь на Урале представляет большие трудности.

От восстановления газовой части станции, помимо вышеуказанных причин пришлось отказаться и по другим соображениям, а именно: речь может и могла идти только о газовом агрегате 450 л. с., наиболее капризном в работе, как показал опыт прошлого; самая эксплуатация газовых двигателей, даже если бы и удалось произвести необходимый ремонт, являлась бы очень затруднительной в виду отсутствия вполне опытного и обученного персонала для ухода и надзора.

Таким образом относительно работоспособной части станции является только паровая часть.

Из 6-ти установленных паровых агрегатов, одна машина Вульф мощн. 190 л. с. после аварии в феврале 22 года вышла совершенно из строя — требовалось изготовление вновь главных частей: крейцкопфа, шатуна крышек и прошивного истока, цилиндра низ/давления.

Из остальных 5-ти машин, в сравнительно удовлетворительном состоянии находились только три паровых машины общей мощностью 400 киловатт, из коих 250 киловатт постоянного тока и 150 киловатт переменного тока. Все паровые машины являются старыми, потрепанными машинами проработавшими нормальный срок службы.

Состояние всех котлов, которые при нормальных условиях будучи исправными, могли покрыть только 60% мощности машин, было крайне плачевное.

Все котлы установлены в первой половине 90 г. г. прошлого столетия топки всех котлов, не ремонтировавшиеся с начала общей—европейской войны, пришли в полную негодность, что являлось одной из главных причин ненормально высокого расхода топлива. Последний на выработанный

киловатт-час достигал баснословно высокой цифры 7,5 и выше килограмм условного (7000 каллорий) топлива.

Питательные и распределительные сети уличных проводов нуждались в текущем ремонте: замена гнилых столбов, разбитых изоляторов и пр.

2. Шадринская станция.

Паропроизводительность котельной сможет покрыть только 60—70% мощности машин.

Все три котла—старые, нуждаются в капитальном ремонте и частью замене новыми. Состояние топок аналогичное с Екатеринбургской станцией. Паровой водопровод нуждается в капитальном ремонте. Паровые машины—старые потрёпанные и требуют ремонта. Расход топлива на 1 киловатт-час, хотя и ниже Екатеринбургской станции, но все же очень велик около 5 килограмм на киловатт-час условного топлива. Сеть уличных проводов на 20% состоит из железных проводов, нуждается в ремонте.

3 и 4. Ирбитская и Верхотурская станции.

Состояние котлов и топок аналогично Екатеринбургской станции. Двигатели — небольшие, старые, разбитые паровые машины нуждаются в ремонте. Расход топлива невероятно высок, 11—14 кг, условного топлива на киловатт-час. Сеть уличных проводов нуждается в ремонте, замена железных проводов медными, 0% коих в Ирбите—20% и Верхотурье—100%.

5. Камышловская станция.

Станция переоборудована в 1921-22 г. г.; паровые машины выброшены и заменены нефтяными двигателями. Рабочая мощность станции 40 киловатт вместо номинальных 55 киловатт. Из двух установленных двигателей в исправном сравнительно состоянии находится один, у второго разбита рама, не исправлен цилиндр и т.д.

Сеть нуждается в текущем ремонте: замена гнилых столбов, смене изоляторов, протяжка проводов и пр. Процент железных проводов по отношению к общей длине проводов составляет около 5%.

6. Красноуфимская станция.

В течение прошлого года станция была частично переоборудована: паровые машины устарелого типа и разбитые, были заменены нефтяными двигателями. Оба двигателя нуждаются в текущем ремонте. Сеть, состоявшая из двух отдельных частей 110 и 220 в. была переоборудована на одну 2-х 110 вольт.

Станция при слабо развитой сети, использована крайне слабо, что отражается на стоимости вырабатываемой электроэнергии.

Такое в общих чертах оборудование и техническое состояние всех 6-ти станций, вошедших в объединение.

Остаток топлива на станциях на 1 апреля, т. е. к моменту перехода станций в Электрокуст. выражался в следующем:

Шадринская имела 252 куб. саж. дров.

Верхотурская „ 119 „ „ „

и Ирбитская „ 48 „ „ „

т. е. дрова были только на некоторых уездных станциях, а самая крупная—Екатеринбургская получала их от губтопа по мере надобности, что из-за неурегулированности договорных взаимоотношений с губтопом представляло постоянные угрозы непрерывной и регулярной доставки дров на станции. Наиболее от недостатка топлива страдали станции Камышловская и Красноуфимская, имеющие к тому времени только 128 пуд. нефти.

Очередной задачей куста было отремонтировать все станции, но потребная для ремонта сумма выражалась около 8000000 руб. (в дензнаках 22 года), которой куст не располагал и мог в виде различных материалов отпустить со своих складов только на сумму $1\frac{1}{2}$ —2 миллиона рубл. и это побудило его обратиться в местные высшие хозяйственные и административные органы за ссудой, которую на месте он получить не мог. Ходатайство в центре перед главэлектром, госбанком также окончилось неудачей, если не считать 500 000 руб., которые в конце лета были получены от главэлектра, в счет отпущенного кредита в размере 7.500 руб. специально на достройку локомотивной станции.

Несмотря, однако, на это правлению куста удалось непосредственно из своих средств и средств станций понемногу пополнить пробел и намеченный следующий план ремонтных работ, а именно:

• По Екатеринбургской станции.

- 1) Капитальный ремонт котельных топок.
- 2) Восстановление машины Вульф 190 л. с.
- 3) Неотложный текущий ремонт остальных машин.
- 4) Неотложный ремонт сети: смена гнилых столбов, разбитых изоляторов и т. п.
- 5) Дооборудование локомотивной станции 250 киловатт.

По Шадринской станции.

- 1) Капитальный ремонт котельных топок. Смена кипяtilьных труб в котлах. Ремонт паро-водяпровода.
- 2) Неотложный текущий ремонт машин станций и
- 3) Электрической сети проводов в тех же объемах, как и Екатеринбургской станции.

По Камышловской станции.

- 1) Неотложный текущий ремонт машин и
- 2) Электрической сети.
- 3) Замена одной из дина-момашии 15 киловатт более мощной—25 киловатт.

По Красноуфимской станции.

- 1) Неотложный текущий ремонт машин и
- 2) Электрической сети.
- 3) Замена 2-х динамо-машин одной мощностью 20 киловатт 220 в.
- 4) Переделка сети на двухпроводную 220 в.

По Ирбитской и Верхотурской станциям.

- 1) Капитальный ремонт котельных топок.
- 2) Неотложный ремонт машин и
- 3) Электрической сети,

(при чем две последние станции были для ремонта остановлены совершенно) был хотя и с опозданием, но почти выполнен полностью за исключением: 1) достройка локомотивной станции в Екатеринбурге, пуск которой возможен только лишь в половине декабря с/г; 2) смены кипяtilьных труб и ремонта паро-водяпровода в Шадринске, 3) замены динамо-машины и переделки сети в Камышлове и Красноуфимске. Во всем остальном намеченная программа была выполнена на 100%, а две остановленные станции были пущены в ход: Верхотурская 12 августа, а Ирбитская 24 сентября, при чем как на результаты этой работы в настоящее время можно

указать на тот факт, что экономия топлива доведена до нормальных условий, а это видно из того, что удельный расход топлива на выработку киловатт-часа только на 11% выше 1913 года и на 51% ниже предыдущего.

Указанное выше тяжелое положение станций усугублялось переводом их на хоз расчет, т. е. принцип платного отпуска энергии проводился в жизнь с большим трудом.

После декретирования платы за электроэнергию кусту пришлось проделывать большую работу как в смысле проведения тарифов на энергию, так и в смысле выработки самого тарифа. Постоянные колебания цен, заработной платы и т. д. требовали ежемесячно переработки тарифов, которые выработывались с одной стороны на основе безулыточности, а с другой — при стремлении к тому, чтобы по возможности, увеличивая стоимость энергии для торговцев и т. д., удешевить стоимость энергии для рабочих и служащих.

Таким образом, за время с апреля по сентябрь пришлось тариф менять 6 раз, т. е. ежемесячно, при чем абоненты 1 группы получали энергию ниже себе стоимости, что можно делать, устанавливая плату для 2 группы в 5 раз дороже абонентов первой.

Касаясь денежных сборов станций, нужно сказать, что в этом отношении работа была также не легкая и сейчас еще она не совсем закончена. Здесь требовалось учесть 9000 абонентов в Екатеринбурге и около 5000 в уездах и приучить их к платежу после бесплатного отпуска энергии. Н-добор нами за энергию, благодаря отсутствию средств у госорганов, которые являются нашими главными неплательщиками, выражается на 1 октября с/г. приблизительно на 7.500.000 р. (в дн. 22 года), то да как станции в общем могли бы работать в финансовом отношении удовлетворительно. Благодаря отсутствию оборотных средств едва не был сорван договор с губ-правителем на заказание ему на весь год топлива по здесь (Губисос) далосуду в 24.000.000 руб. (в дензнак. 22 года) суду, беспроцентную, но очень тяжелую, ибо она была дана по векселям в золотой валюте, в платежом в течение февраля, марта и апреля, а при нынешних скачках стоимости золотой валюты, это сказывается очень тяжело. Главные же кредиторы куста, как-то Березовская и В.-Исетская станции удовлетворены до 1 ноября, задолженность зарплаты также ликвидирована.

Электрокуст имеет в своем ведении еще электромеханический завод, который за год работы дал дефицит в 83 776 р по причине отсутствия у него заказов. По поводу дальнейшего существования что либо сказать трудно, заказами же в настоящее время пока он обеспечен на 2—3 месяца. Завод этот, надо заметить, оказал нам большую услугу при оборудовании Екатеринбургской вспомогательной станции, изготовляя необходимые для последней предметы, как то: рубильники, предохранители и т. д. Положение монтажной к-ры и магазина как общее, так и финансовое вполне удовлетворительное.

Производственная программа на 1923—24 год по всем электростанциям куста предусматривает выработку энергии 2.600.000 киловатт часов, при чем к ее выполнению не предвидится никаких препятствий, производственная программа прошлого года была также выполнена в 102%.

Отношение у куста с профсоюзом хорошее.

Следу необходимо констатировать, что положение с электропромышленностью катастрофическое, мы проолзаем еще 2—3 года не больше, а поэтому должны принять все меры к неотложной постройке новой станции, дабы снова не пришлось прибегнуть к керосину и лампам. Здесь излишне отметить выступившее с очевидностью большое значение В.-Исетской и Березовской станций, покрывших за год около 60% выработки энергии. „Кустование“, несомненно, являлось здесь выгодным в том отношении, что сберегло государству около 1300 куб. саж. дров, т. е. эти станции работают в смысле расхода топлива гораздо экономичней городской.

С пуском В.-Исетского завода нынешним летом и наблюдающимся в настоящее время развитием работы завода, роль этой станции постепенно будет падать, в виду отсутствия у ней свободного избытка энергии. Образующуюся брешь на время сможет заполнять локомотивная станция, но в виду непрерывного спроса на энергию при наличии маломощной станции, к тому же отжившей свой век—станции с развитыми котлами и машинами, удовлетворение этого возрастающего спроса на энергию, а также правильное регулярное снабжение города, безусловно, не возможно, почему поднятие вопроса в постройке новой районной станции нужна в ней уже в достаточной мере назрела и всеми осознана, необходимо признать своевременным. В этом деле должен, помимо города, принять участие целый ряд хозорганов, которые своими силами сейчас решают вопрос об электроснабжении своих предприятий, собираются либо строить вновь маломощные станции, либо расширять уже существующие.

Такое мелкое электростроительство в разброд без определенного плана, конечно, никакой пользы государству принести не может, а потому пожелание съезда должно быть таково, чтобы вопрос о постройке новой станции продвинулся как можно скорее.

(Отвечая на вопросы, т. Чекасин указал, что газогенераторы не было смысла ремонтировать, почему и перешли на постройку новых локомотивов. Предполагаемая к постройке новая районная станция может в окружности обслужить и 50, и 100 верст; заканчиваемая в Екатеринбурге подстанция предполагается к пуску 18/XII с/г и даст до 50% всего тока для города. Что касается о передаче электростанций в общественное пользование, то вопрос этот для нас еще не разрешен, за время же нахождения станций в ведении комхоза, судя по той работе, которую приходилось тогда наблюдать, они, по моему мнению, только разрушались.

Все уездные станции, за исключением Екатеринбургской, работали с дефицитом и по крайней мере за них приходилось отдуваться и покрывать их дефицитность. Электрокуст работает на принципе без дефицитности и прибыльности.

Постройку нашей подстанции следует все равно признать кустарничеством и что положение губернии мы ею не спасем.

Прения по докладу Электрокуста.

Т. Козлов. Мне странно, когда во всей губернии имеется только 2 завода и те не могут обеспечить себя заказами несмотря хотя бы даже и на медленное проведение электрофикации, такой завод, как электромеханический мог бы этого вполне добиться и в результате не сокращать штаты, и производственную программу. На это кусту надо обратить внимание и следить за добросовестным выполнением заказов, а не отталкивать от себя заказчиков небрежным их выполнением.

Машины станций уже износились совершенно и газогенераторы должны быть отремонтированы, чтобы они представляли собой резерв на случай поломки остальных машин, чем гарантировали бы то, что завтра или послезавтра 2-ая часть города, не останется также без света.

На административное отношение куст также обращал мало внимания на свои уездные станции, на которых даже с количеством рабочих и служащих в 20 чел., существовала чуть не за 7 месяцев задолженность заработной платы.

Тов. Кузнецов указывает на слабую проверку абонентов, которые зачастую вместо указанной в осветительной карточке 16 свечной лампочки жгут 50 свечную и т. д.

Заключительное слово тов. Чесалина.

Правление не отрицает сказанного *т. Козловым* и даже само склонно думать, что плохое качество выпущенных нами заказов сыграло нежела-

тельную для него роль, т. е. привело к отсутствию заказов в настоящее время. Главная причина такого выполнения заказов была неспособность завзаводом с мастером, что сейчас уже устранено.

Относительно того, что в губернии много потрепанных машин это верно и если бы ремонт их всех сосредоточить не на 2-х имеющихся в губернии заводах, а только на одном — на нашем, то тогда он заказами был бы обеспечен. Резерва у нас, правда нет, но и имеющиеся на станциях паровые двигатели — ремонта совершенно не стоят. Связь с уездными станциями в настоящее время налаживается, несмотря даже на то, что выезжать на места не удавалось и предполагается только сделать это сейчас, а раньше же больше приходилось быть в центре и просить о средствах.

Задолженность зарплаты мы с первых же месяцев старались ликвидировать, а что счетный аппарат поставлен плохо, то это правда, но до введения счетчиков этой чехарды нам также не избежать.

Утреннее заседание 15 декабря.

7. Методы и перспективы союзной работы.

Доклад т. Устинова. На прошлых конференциях, говорит докладчик, ставился всегда вопрос „задачи союза“, сейчас же поставили его несколько в другой плоскости, но несмотря на это, все же необходимо коснуться сущности прошлой работы и наметить вехи дальнейшей.

Коснувшись уклонов, докладчик сказал, что они были, благодаря противоречиям отдельных работников, т. е. в одно и то же время быть хорошим коммунистом и продавцом было очень трудно. Остановившись на задачах союза в разные периоды, как-то: в дореволюционное время, после Октябрьского переворота и при НЭП, докладчик отметил, что в последнем случае в задачи союза входит еще определение влияния товарного рынка на каждую отрасль промышленности и, даже предприятие, что в зависимости, от этого влияния методы работы отдельных союзов, при одних задачах могут быть различными, и что возможно в одном союзе, того нельзя в другом, например: стачку, как метод борьбы, мы в одинаковой мере по отношению всем отраслям промышленности применить не можем потому, что объявляя забастовку примерно на ж. д., мы нарушаем нормальную жизнь всей республики, а это надо рассматривать как действие уже контр-революционное. Следовательно вывод отсюда тот, что мы должны при объявлении стачки учитывать интересы и государства, и рабочих.

Борьба должна быть централизованной, особенно в тех производствах, которые обнимают всю Республику, как например: нарсвязь, где в случае плохой оплаты труда выхода должны искать уже в центре. Децентрализация стачечной борьбы также не годится, ибо в этом случае, мы метод этой борьбы можем скопрометировать.

Вопрос о колдоговорах в полном его значении нами еще не ставился — до НЭП зарплата регулировалась через государственные органы, исходя из расчета ресурсов государства в общ-м масштабе. Следовательно, высота зарплаты декретировалась. В настоящее же время мы находимся совершенно в другом положении, во первых, имеем влияние рынка, определяющее сумму материальных благ того или иного хозоргана и во вторых, устанавливая зарплату, должны исходить из экономических возможностей данного производства.

Между коллективным договором на государственных и частных предприятиях должна существовать следующая разница: в 1-м случае она должна являться отражением экономического положения госпромышленности, во втором — отражением соотношения сил экономической борьбе между трудом и капиталом.

В этом вопросе мы имеем еще недостаточный опыт, почему допускали ряд ошибок, которые уже исправляем. В будущем при установлении высоты

зарплаты на госпредприятиях мы должны исходить из их экономического состояния, на частных же определять ее в зависимости от потребностей рабочих и считаясь с необходимостью для Республики этих предприятий. Необходимый с нашей стороны нажим мы делали и добились, например—у Аржанникова и Целовальникова 8 товарн. рублей, но учитывали здесь их производство, а например: на Старо-Уткинском заводе, который вырабатывает только чугун—полупродукт мы этого уже предъявить не могли и остановились только на 5 р. 50 к., а если бы стали добиваться больше, то могли отказаться перед угрозой закрытия завода, почему под одну гребенку мы стричь всех не должны и стояли перед необходимостью учитывания всех сторон, чтобы обеспечить рабочему данного завода лучшие условия и эта практика, надо заметить, была predeterminedena нашим съездом.

От стачки, как метода экономической борьбы мы, имея перед собой рабочее государство, должны отказаться, ибо она вредно отражается на экономических интересах Республики. Гарантировать же себя от стачек мы не можем, надо сказать, что они возможны всегда также, как были и до новых задач профсоюзов, выявляясь в силу плохих экономических условий Республики—когда рабочие поставлены в скверные условия. Хотя в настоящее время мы достигли улучшения экономического положения рабочих, но тем не менее стачка все равно возможна, как результат бюрократических извращений администрации, при чем только тогда, когда уже все меры к устранению этой стачки райкомом и завкомом оказались исчерпаны. Нелишне заметить, что упомянутые выше извращения возможны только при нашей слабости.

Стачка возможна еще тогда, когда все справедливые требования рабочего райкомом и завкомом остались не удовлетворены. В таких случаях, стачка возникает совершенно стихийно, а это обстоятельство нам также необходимо учесть и все требования рабочих, если они несправедливы, своевременно устранять.

На частных предприятиях стачка должна носить чисто классовый характер и применяться лишь в исключительных случаях. За невыполнение обязательств по колдоговору мы должны привлечь предпринимателя к суду, и в таких случаях наше рабочее государство встанет на нашу точку. При недостижении желательных нам результатов, при разрешении этого вопроса госорганами, что вполне возможно, т. е. они могут устанавливать только минимум, мы должны тогда уже высоту зарплаты по колдоговору отстаивать сами, имея для этого у себя на руках все документальные данные о том, что устанавливаемую нами зарплату предприниматель платить в состоянии. Здесь уже последней мерой является стачка, которая объявляется при тщательном учете создавшегося положения всесторонне, дабы успех проведения ее был наверняка обеспечен за рабочими. Следовательно и на частных предприятиях стачка объявляется только тогда, когда все меры и способы, употребленные к ее ликвидации, оказались безрезультатными.

При объявлении стачки на частных предприятиях, мы этот вопрос должны разобрать самым детальным образом, чтобы не объявить конфликта в такой момент, когда он, предприниматель, сам хочет оставить свой завод. В этом случае мы, объявляя стачку, поступили бы равносильно тому, чтолили бы воду на мельницу нашего врага.

В виду того, что заключаемый с нами колдоговор налагает на хозорганы определенные обязательства, мы должны этот вопрос ставить по отношению к себе, точно таким же образом гарантируя со своей стороны определенную высоту нормы выработки, учитывая при этом еще одну сторону—это основное наше обязательство, улучшение производительности, связанной с улучшением рабочего положения.

При НЭП союзы должны улучшить материальное положение рабочего класса, как основы Советской власти; эту точку зрения принял еще

5 съезд металлистов, отметив, что квалифицированный рабочий был поставлен раньше в гораздо худшие условия, чем какой-нибудь рассыльный.

Культурно-просветительскую работу надо поставить на должную высоту и заинтересовать в ней рабочих. Читаемые на местах лекции, судя по тому, что мы привыкли говорить только о серьезных вещах, весьма возможно, что вызывают непонимание, а, следовательно, не интересуют рабочих. Здесь необходимо учесть желание рабочего и сделать из этого вывода, что именно ему нужно, а так-же обеспечить влияние завкома, а кроме того обратить серьезное внимание на клубную работу.

Если завкомы удаляются от своей работы и цеха говорят—давайте выберем делегатов и пойдем в заводоуправление просить выдачи зарплат, это называется цеховщина, которая нежелательна и через голову завкома мы ничего делать не должны, иначе его надо считать не соответствующим своему назначению.

Касаясь взаимоотношений завкомов с заводоуправлениями, докладчик отмечает, что этот вопрос всегда можно было встретить на повестке дня пленума завкома и т. д. Кроме того, мы писали на этот счет инструкции, но правильных взаимоотношений все же не было—вопрос оставался неблагополучным и в дальнейшей работе его, во что бы то ни стало необходимо урегулировать. Имея задачей защиту экономических интересов рабочих нам необходимо быть компетентными во всех вопросах, иначе дело борьбы за экономические условия будет находиться в плохих руках и не достигнет своей цели. Взаимоотношения между завкомом и заводоуправлением должны определяться соотношением сил. Мы, как профессионалы не должны ограничиваться знанием только профдвижения, а должны знать экономику и вообще знакомиться со всеми вопросами всесторонне, т. е. взаимоотношения определяются крепостью нашей союзной организации. Правда, ненормальные взаимоотношения бывают иногда по причинам персонального свойства, как например: случаи слабости завкома, как это и имело место в Каслинском заводе, где проявляется к тому же бюрократическое чиновничество, также отражающееся на его работе.

К вопросу о взаимоотношениях необходимо отнестись серьезно, чтобы мы сами себя укрепили и знали бы, что дело защиты рабочего класса находится в твердых руках.

Прения по докладу: т. Москвин (В. Исетский з.в.). Из доклада заметно, что в работе были некоторые шероховатости, которые здесь надо обсудить и активно продолжать работу. Нам известно, что от профсоюза рабочие начинали уже отказываться, якобы потому, что он никакой работы в смысле защиты их интересов не ведет. С приходом же НЭП, т. е. с допущенным нами отступлением мы наблюдаем уже обратное и надо полагать, что в дальнейшей работе будем иметь положительные результаты.

Т. Голованов указывает, что взаимоотношения ФЗК с хозяйственниками ни в коем случае не могут быть хорошими, что райкому необходимо считаться больше с самыми низами, а не с ФЗК-ми, которые иногда проявляют диктаторскую власть, например, не признавая общих собраний. Рабочим надо дать всестороннее развитие и стараться втягивать их во все разрешаемые вопросы.

Что касается обусловленной колдоговором пени за невыплату зарплат в срок, то, по моему мнению, здесь следовало предложить выплату зарплат по курсу рубля в день расчета.

Т. Маврин. Интересы хозяйственников не есть интересы Ллойд-Джорджа и платить так, как вы предлагаете, мы не можем и выполнение таких требований, ни в коем виде не согласованных, очень скверно обрушилось бы на государство.

Доклад т. Устиновым был сделан очень продуманно, имея вполне правильный к нему подход. На его слова о забастовках, где он говорил, что

на жел. дор. бастовать нельзя, а у Гормета как будто можно, необходимо указать следующее: если в районе забастуют В.-Ис-тский и Н.Уфайский заводы, то весь район остановится на год и будет обречен на голод, а потому здесь также нужно учитывать положение всего района. Устанавливая зарплату в 5 рубл., т. Устинов говорит, что добываясь этого они нам доказали о приемл-мости этих условий, но надо объяснить здесь положение еще иначе, а именно: доказали они только потому, что Устинов рабочий и Маврин рабочий поговорили несколько времени, да и выяли все подчистую. Скажи райком нам сейчас: дайте 5 р. 50 к. и услышат уже в ответ, что сами-те сами, давайте и отвечайте после за состояние района. Говоря об этом присутствующим здесь надо заметить, чтобы вернувшись на места, они забастовками не щеголяли, хотя я этого и не думаю и меньше всего боюсь.

К колдоговору нельзя подходить по моему мнению с буквы закона, если та или иная сторона не выполнила своих обязательств, то все же надо принимать во внимание, что он является подписанным между рабочими. Остановимся во 2-ой четверти на прежних цифрах колдоговора, это еще неизвестно, нажимать на хозяйственников конечно можно, но не до безумия, т.е. хозяйственники есть одно целое с рабочими и идут по пути защиты рабочего класса

Т. *Ташкин* говорит, что в задачах союза мы строили свои планы под углом зрения защиты интересов. Т. Устинов это вполне удачно отметил, и мне необходимо только добавить, что если мы будем делать также в дальнейшем, безусловно избежим пеховщины.

Что касается взаимоотношений, то, по моему мнению, в этом вопросе (т. Устинов не совсем прав по следующим мотивам: соотношение сил может быть не всегда равное, т.к. сказанное той или другой стороной горячо громкое слово им не продуманно, должно обсуждаться по деловому, а у нас же зачастую спорят и издорят не по деловому.

Может быть и такой еще случай, ктонибудь из этих двух сторон схватывает какой либо вопрос на лету и без всяких практических выводов претя уже с ним в попытках для его разрешения, тогда как каждый здравомыслящий так решать и разбирать вопросов не будет. Соотношение сил в данном случае может дать не всегда те результаты, которых желает добиться докладчик, а особенно, если мы ударимся в эпоху военного коммунизма.

Задачи, стоящие перед хозяйственниками, должны быть задачами профессионалистов, иначе, например, без Маврина и Устинова мы можем легко свернуться. Что касается стачек, то я понимаю, что т. Устинов проведение стачек делит на 2 части, т.е. стачки на госпредприятиях и на частных, говоря о нарсвя и, я полагаю, что он относил ее к госпредприятиям, на что пусть он ответит, также пусть скажет как он думает централизовать стачки рабочих.

Т. *Мутовкин* останавливается на том, что в условиях НЭП, когда повышались такие акулы, как Лапин, на выполнение колдоговора надо обратить серьезное внимание. К тому же у нас на Старо-Угкинском заводе выполнение его в части покрытия задолженности выдачи спец-одежды идет слишком туго, благодаря чему мы в ноябре оказались было уже почти на положении конфликта.

Взаимоотношения наши определяются только соотношением сил. Отношение арендатора к конфликту самое благоприятное, ибо ему предлагается тогда случай закрыть завод, обвинив в этом рабочих.

В настоящее время мы снова стоим перед задолженностью—запасов на заводе никаких нет и как быть дальше, пусть скажет т. Устинов.

Т. *Толстомятов*. Для меня непонятно, о каком отсуплении говорит т. Москвин, т.к. ни в НЭП, ни в новой союзной политике никаких отсуг-

плений нет. Первая допустила только временные уступки, вторая дала возможность тесно спаять в союзах рабочую массу и сделать некоторые шаги к восстановлению промышленности.

Приступая к работе в новых условиях, а следовательно, имея новыми свои задачи, союзы должны были искать пути для выполнения этих задач, так как 5 съезд профсоюзов только сказал, что мы должны сосредоточить внимание на защите интересов рабочих и этим ограничился. Пути эти найдены и в настоящее время мы уже видим, что взаимоотношение союза с частным предприятием уже определяется соотношением двух враждебных сил, т. е. вполне правильно.

Союзы сильны, а это заставляет предприятие подчиниться Республике и нас стремиться к тому, чтобы прибыли от работы предприятий шли не в карманы хозоргана или частного предпринимателя, а рабочим.

Касаясь стачки, докладчик указал, что одну линию между стачкой на государственных и частных предприятиях провести нельзя как, это хочет т. Ташкин, а к этому вопросу надо относиться глубже, ибо стачка на тех же госпредприятиях в одном случае возможна, а в другом нет и т. Устинов это отметил вполне правильно. Пример этому можно привести следующий, а именно: на В.-Исетском заводе в случае невыплаты зарплаты бастовать нельзя, ибо он оккупает другие заводы, но если же невыплата зарплаты происходит потому, что высланные для этого деньги оказались истраченными на другие нужды или просто задерживаются, то здесь уже мы можем для на 2 применить стачку, как борьбу с бюрократическими извращениями.

В Нарвязи имеющей уже общее государственное значение, влияющая на ход работы всей Республики, стачка допустить вообще нельзя.

Т. Райвид указывает, что в вопросе о стачках нужно с положением считаться всесторонне, в эпоху военного коммунизма допускались также иногда совершенно неправильные методы с точки зрения профессиональной, но они были в то же время вполне правильные с точки зрения общегосударственной.

Т. Голованова указавшего, якобы, на отсутствие у нас свободы слова надо считать стоящим на краю меньшевистского болота. О какой свободе слова он говорит, непонятно, т. е. у нас свободы слова не имеют только те, кто говорит против рабочего класса и в данном случае это вполне правильно и лучше, чем могущие от этого быть последствия.

Стачка—война и с этой точки зрения должна быть оцениваема во первых, и во вторых, с экономической.

Заключительное слово т. Устинова.

Зарвавшихся хозяйственников мы убираем, согласуя этот вопрос с соответствующими партийными органами. Гормету, как хозяину предприятия—Старо-Уткинского завода необходимо иметь наблюдение за сохранением на заводе всех материалов и его оборотных средств. Что касается нашей тактики по отношению к этому заводу, то мы должны иметь здесь выдержанность—не пойти на его удочку. За существующую же задолженность арендатора будем судить по 2 статьям и задерживались с этим делом только потому, что он находится еще в Москве и по возвращении будет сразу же взят нами на цекундер.

Стихийное появление забастовки мы определяем плохой союзной работой, т. е. оторванностью от массы и уходом ее из-под руководства союза когда уже возможны всякие требования вплоть до требования—долгой Советскую власть.

На слова т. Маврина надо сказать: мы еще на него не нажимали, но в некоторых отношениях это делать придется. Что касается выполнения колдоговора, то мы его выполним и на уступки т. Маврину, извините, не

пойдем. Заключено, значит, реально-выполнимо и отступлений от колдоговора, как уже обоснованного реально, быть не должно.

Отвечая т. Толстопятову, необходимо указать, что учет прибыли на частном предприятии мне не представляется возможным и здесь приходится, зная, что у него есть только 2 кармана, брать, что нужно только нажимом.

Из прений было видно, что линия работы была взята правильно и изменить мы ее не могли.

8. Организационный вопрос (т. Киселев).

На вопросе много останавливаться не придется, поскольку т. Устинов уже в основном его осветил. В настоящее время основной союзной работой является вопрос тарифный, из которого мы исходим в своей работе, стараясь дать союзной массе правильное о ней понятие, воплощая в нее это сознание через свои методы.

Чувствуя в связи с нарождающимся в условиях НЭП частным капиталом, что мы должны держать себя всегда на-чеку и быть в случае надобности всегда как для отстаивания политической власти, так для дальнейших завоеваний мы, имея эту предпосылку, должны подумать над внедрением этого сознания в союзную массу и признать лозунг „ближе к массам“ необходимым.

Для оживления организационной работы мы должны указать на необходимость совместного обсуждения всех вопросов, касающихся рабочих и отказаться от обсуждения их только самим. Союз должен быть коллективным органом, который мы должны укреплять выдвижением в завкомы хороших работников из низов. В массовой работе мы должны прийти к ежемесячным цеховым собраниям и не допускать отрыва рабочих от массы, чтобы лозунг „ближе к массам“ осуществить полностью и не допускать на собраниях докладов частных предпринимателей, что является даже преступлением.

Касаясь аппарата Райкома, надо отметить, что до момента созыва 5 съезда ВСРМ мы имели в президиуме 5 человек, т. е. он являлся бюрократическим и не был гибким, что зачастую затягивало разрешение вопросов, которые, исходя из рабочей массы, требовали быстрого разрешения, поэтому пленум Райкома необходимо оставить из 15 чел.. Президиум же только из 3-х, т. е. одного председателя, секретаря организационного и секретаря тарифного, который бы мог быстро схватывать все вопросы и не работать по кабинетному.

Аппарат же завкома в силу необходимости охватить на месте всю работу и принимая во внимание организацию фондов, должен быть увеличен количеством освобожденных работников, которые бы могли проводить все директивы Райкома и его президиума.

Неразрешенные почему-либо вопросы президиумом завкома должны переноситься на пленум, затем на делегатское собрание, а принятые постановления должны утверждаться общими собраниями. Члены Райкома, работающие на местах, должны обслуживать один или несколько заводов, пользуясь при этом телефонной связью и передвижными средствами, обслуживая таким образом указанные ему 2 или 3 завода и делая ежемесячно доклад Райкома президиуму.

Такое же сосредоточивание работы, как и у организационного секретаря необходимо принимать и в завкомах, где преследуя эту цель мы и устанавливаем, что специальных комиссий, как то: культурной, по охране труда на местах не нужно, допуская организацию их только на предприятиях с количеством рабочих свыше 500 чел. и только с нашего разрешения. Итак упраздняя все комиссии и сосредоточивая эту работу у платных членов завкома, мы допускаем независимо от количества рабочих на каждом предприятии организацию РКК, представители рабочих в РКК работают под ру-

ководством завкома и разрешать сложные конфликты, они заручаются мнением в этом вопросе завкома.

ФЗК существуют за средства предприятия, обусловленные в колдоговоре в размерах не свыше 2% от всей суммы заработной платы, которые и расходуются по утвержденной Райкомом смете, образующиеся излишки расходуются с ведома Райкома. Технические же работники завкома принимаются также в зависимости от его средств.

Связь Райкома с ФЗК может быть устная и письменная, при чем последняя осуществляется присылкой информационных сводок, которые вначале удовлетворяли на 80%, но за последнее время присылались в виде анкет, удовлетворять Райком перестали, чем лишили его возможности освещать местную жизнь перед высшими профорганизациями, и встал перед нами вопрос об изменении их в том духе, чтобы желательные нами результаты вполне достигались. Живая связь здесь выражалась, главным образом, приездом в Райком предфабзавкомов, где он являлся к организационному секретарю и по другим отделам. Кроме этого, связь поддерживались еще выездами на места членов президиума, при этом мы не рекомендуем устанавливать, чтобы каждый член президиума известное количество раз должен побывать на заводах, ибо отсутствие этого обязательства делает работу своеобразной и не зависит от того, кто и на каком предприятии ее проведет.

В виду того, что членство в союзе в настоящее время является добровольным, как коллективное, так и индивидуальное, и вступавший в члены союза берет на себя определенные обязательства, то и исключение его из членов союза может происходить лишь по постановлению общего собрания с утверждением президиума Райкома за проступки, нарушающие союзную дисциплину и уголовного характера. Вступать же в союз могут пролетарии, интересы коих нам не чужды, и так-же с утверждения общим собранием.

Взимание членских взносов должно быть индивидуальным и взимание их в настоящее время через заводоуправления является со стороны Райкома неправильным, но в виду несвоевременной выплаты зарплаты и смешанной ее системы, этот порядок придется временно оставить, при чем нужно указать президиуму на необходимость стремиться в ближайшем будущем от этого отказаться. Взимание же членских взносов через Гормет признано ненормальным не только старым президиумом, но и пленумом Райкома и поэтому заводские конторы по получении таковых передают полученную сумму завкому, который уже переправляет ее в кассу Райкома. На частных же предприятиях взимание членских взносов должно производиться непосредственно завкомом.

Средства, получаемые от взимания членских взносов, расходуются следующим образом:

25 %	от общей суммы	отчисляется на содержание ЦК ВСРМ.
10 %	" " "	" " " " " ГСПС.
5 %	" " "	" " " в стачечн. фонд при Райкоме.
5 %	" " "	" " " в фонд взаимопомощи "

Остающиеся же 55 % идут на содержание Райкома, при чем расходуются по утвержденной ЦК смете.

Фонды при Райкоме организуются следующие: стачечный, взаимопомощи и культурный.

Стаченный фонд создается путем отчисления из общих средств союзной кассы и расходуются по постановлению и с утверждения ЦК.

Фонд взаимопомощи, созданный также из отчислений, расходуются главным образом, на безработных членов союза, при чем фонды эти теперь на местах уже приняли широкие размеры и нужды отдельных членов союза вполне удовлетворяют.

Культфонд, организуемый при Райкоме, расходуются только на культурные нужды по утверждаемым Райкомом сметам.

Что касается работы среди молодежи, то таковая безусловно является необходимой, дабы в процессе работы иметь возможность заменить выбывающих товарищей, а поэтому мы предлагаем здесь членов РКСМ проводить в завкомы. Работа среди женщин, как более отсталой части членов союза, должна иметь целью втягивание их в союзную работу.

Организация инженеров и техников, несмотря на попытки сделать это раньше, удалась только в настоящее время и сейчас уже мы имеем при Райкоме временное организационное Бюро, работающее под нашим руководством.

Во избежание выявления узкой цеховщины мы предлагаем одного члена секции ввести в члены Райкома, а на местах никаких секций не создавать и вести работу среди членов этой секции наравне с другими членами союза.

Ревизионные комиссии безусловно необходимы, особенно в связи с организацией на местах фондов. Комиссии должны избираться из 3 тов. и ревизовать завком через каждые 3 мца, присылая в каждом случае акт о ревизии Райкому.

Работа в частных предприятиях должна быть пропитана классовым духом и выявлять классовую борьбу путем выдвижения соответствующих требований.

Прения по докладу т. Киселева.

Т. Юшков говорит, что против тезисов возражать не приходится, т. к. принцип заложен в них вполне правильный, а придется остановиться только на некоторых пунктах, как например: „оживление и методы работы“, где курс, надо сказать, строго регламентирован, а это, по моему мнению, неправильно. Здесь Райком вероятно полагал, что повестку дня места будут выдумывать, что говорит только за чиновническое отношение к делу. Делегатские собрания правда можно регламентировать, но цеховые и общие нельзя, а следует допускать их по мере зависимости от обстоятельств на месте, оставив за последними полную самостоятельность, тем паче мы работаем уже не первый год и если будем регламентировать все собрания, то когда же будет выполняться практическая работа.

Касаясь связи, т. Юшков говорит, что посещение мест членами президиума по 2 или 3 раза устанавливать строго здесь также не следует, имея в виду то, что товарищи Райкома вполне политически развиты и сами учтут необходимость этих посещений, но все же, чтобы они не были реже 2 раз, на это указать необходимо.

Взимание членских взносов по моему мнению вполне правильно производить индивидуально, но за невозможностью перейти к этому сейчас же, следует остановиться на прежнем порядке, т. е. взимать таковые через заводскую контору, где последняя о получении их сообщает завкому и передает Гормету, от которого Райком уже и получает.

Необходимо еще обратить внимание на то, что ежемесячные выезды ФЗК в Райком для некоторых из них тяжелы.

Централизация культфондов является еще отрывкой того, что мы пережили и в настоящее время поскольку изменились уже наши задачи и методы работы, фонды эти должны быть децентрализованы, что будет способствовать наибольшему развитию инициативы мест.

Если при децентрализации фонды где-либо будут незначительными и на них ничего будет невозможно сделать, то в таких случаях фонды могут быть централизованы на месте территориально.

Т. Мазонин говорит, что нельзя ограничивать ФЗК, обязательно установить у себя на предприятии созыв общих собраний 2 раза в месяц. Касаясь смет на содержание ФЗК-та, оратор также указывает на целесообразность их присылки Райкому, говоря, что завком причитающихся ему 2% и так не перерасходует, а отчет со сметой все равно никогда не сходятся.

Настаивание Райкома о передаче ему членских взносов заводскими надо считать излишним, т. к. никакой разницы в том даст ли деньги ФЗК, к-ра или трест для Райкома не будет, раз взимание членских взносов не индивидуальное. Централизацию культфонда надо считать также нецелесообразной, в противном случае культработа благодаря этому опять будет замирать. В члены завкома по моему мнению может вводиться не обязательно член РКСМ, хотя это желательно, но обязывать, повторяю, не следует, тем паче молодежь еще не вся состоит в РКСМ.

Т. Райвид. ГСПС целиком одобряет эти тезисы. Немедленный переход на индивидуальное взимание членских взносов не возможен и пока необходимо, чтобы ФЗК, получая их от заводоуправления, научились прежде контролировать их поступление. Кроме этого при получении взносов от треста не исключена возможность задолженности этих денег, которая при получении их через заводоуправление отпадает.

Касаясь централизации фондов, надо сказать, что т. Юшков в этом вопросе, как в вопросе о взимании членских взносов был не прав. Профдвижение признало только централизацию фондов и только в полной мере это еще не осуществлено, но тем не менее мы видим, что и Райком оставляет право переброски, если мы предоставим каждому завкому самостоятельное расходование фондов, то мы будем определенно лишены возможности вести правильную и планомерную работу.

Заключительное слово тов. Киселева.

Рабочие не члены союза должны быть уволены и заменены рабочими тех же квалификаций из членов союза, если последние на бирже труда окажутся. Право организации секции инженеров и техников предоставил 5 съезд ВСРМ, преследуя цель более рационального использования их знаний.

Стачечный фонд по существу не централизован, средства же его могут быть израсходованы, но с таким расчетом, что бы ценность фонда обеспечить от падения рубля.

По отношению к секции инженеров ГСПС является верховным органом, координирующим работу, все же руководство остается за ЦК ВСРМ.

Вопрос о принятии в члены союза временных рабочих пока еще не разрешен, но надо полагать, что в практической работе райком с ФЗК по нему договорится. Предфабзавкома не может не пользоваться доверием, ибо в этом случае он не был бы избран и работа его также не может быть не плодотворной, т. к. он не является назначением.

Если же выбранный предфабзавкома оказался не работоспособным, то он должен быть переизбран.

Возражения т. Юшкова не существенны, мы должны действительно искать работу и не бояться, если ее много, чтобы не оказаться в таком положении, как в штабе без армии, помня, что завком должен пользоваться авторитетом и вести за собой всю союзную массу.

Отчисления на культнужды уже обусловлены в колдоговоре с Горметом в 70% в среднем для всего района, потребности для отдельных заводов могут выразиться в самом неравномерном виде.

Централизация фонда нужна для руководства и перераспределения, здесь мы можем брать от сильного и давать слабому, почему это говорит за то, что Райком даст правильное направление этим средствам там, где культработа привьется.

К примерной смете, разработанной культ п/отделом возможно, что чего-то не хватает и нужно добавить, сказав т. Титону, чтобы он разработал ее по кабинетному, но критиковать ее не следует, когда гораздо лучше прийти на помощь в самой работе. Принятие лозунга „ближе ко массам“ заставит нас искать работу, т. к. мы не чиновники и надо надеяться не выберем чиновников в Райком. Если в тезисах говорится о собра-

ниях один раз в месяц, то вас никто не накажет, если вы соберете 2—3 раза и больше; а если бы в тезисах указать вместо одного раза—по мере надобности, то вы не собрали-бы и ни одного раза в месяц.

О том, что членские взносы мы должны взимать индивидуально, рабочим надо сказать, и вместе с этим доказать им куда и как они расходуются и если они это поймут, постепенно приступить к индивидуальному сбору. Итак к осуществлению лозунга „ближе к массам“ и больше бесед.

Тезисы т. Киселева принимаются полностью с добавлением: каждый член президиума должен в течение года об'ехать все заводы не менее 2 раз.

9. Тарифно-экономическая работа (т. Козлов).

Вопрос о заработной плате в настоящее время является одним из основных, на который съезд должен уделить максимум внимания и наметить те практические пути, которые соответствовали-бы тактике, проводимой Райкомом при новых задачах союзов.

Заработная плата, регулируемая посредством коллективных договоров и тарифных соглашений, должна в полной мере отражать экономические возможности хозяйственных органов, в строгой зависимости от которых и выявлять реальную величину.

Тарифный вопрос, играющий роль первостепенного значения в бюджете рабочего занимал место и на предыдущих районных съездах, конференциях и собраниях, но не привлекал активного участия присутствующих в его обсуждении. Это, конечно, можно до некоторой степени объяснить тем, что регулирование заработной платы было независимо от союзов, величина которой и своевременность в большей степени зависела от государственных органов, когда союзы не могли повышать уже установленного размера зарплаты, потому что ресурсы хозорганов находились в прямой зависимости от мощности государственного бюджета. При переходе же промышленности на самоокупаемость, заработная плата, устанавливаемая взаимным соглашением союза с хозорганами, зависящая всецело от работоспособности последних и тех материальных ценностей, которыми располагают хозорганы, должна привлечь максимум внимания съезда.

В первую очередь здесь необходимо отметить те результаты, которые достигнуты в повышении заработной платы, через колдоговора против существующего госминимума, для части промышленности и некоторых наркоматов, находящихся на госбюжете, это достижение распространяется не только на частно-арендные предприятия, но и на государственные, если мы посмотрим на диаграмму заработной платы по госминимуму и колдоговорам, то увидим, что госминимум в два с половиной раза ниже, чем получают рабочие на наших предприятиях. Но и эта достигнутая величина зарплаты, конечно, не является полным бюджетом рабочих, которая не может удовлетворить потребности рабочего, тем более при свободном рынке, когда часть зарплаты (может быть и незначительная) идет на затраты не относящихся к бюджету рабочего предметов. Мы видим, что наша зарплата с мая месяца текущего года идет все время хотя и медленным темпом, но по пути к повышению. В дальнейшем этот темп должен быть уменьшен или увеличен, это, конечно, поможет нашей дальнейшей работе в этой области; но в первую очередь нужно обратить внимание на закрепление того уровня, который мы достигли, не допуская малейших попыток со стороны хозорганов к его понижению. Если мы возьмем существующую зарплату в ее реальной величине по сравнению мирного времени, то она выражается в 45—50 проц. для рабочего простейшего труда и разговоры, которые ведутся по этому вопросу, доказывая, что зарплата теперь по сравнению до военного времени 25—30 проц, это, конечно, неверно и сомневающиеся на этот счет могут убедиться в ее поупной способности на существующем

рынке, форсировать же вопрос с зарплатой при существующей экономической конъюнктуре весьма опасно и вредно; вообще перегиб палки отразится на реальной базе хозорганов, а по этому и на экономическом положении рабочего. В дальнейшем при установлении заработной платы мы должны главное внимание уделить на ее исчисление. Существующий же принцип в некоторых производствах исчисления в мучном рубле или в советской валюте при существующих условиях является не жизненным, ибо при быстром падении курса рубля заработная плата рабочего обесценивается, получаемый итак рабочим недостаточный заработок теряет свою реальную ценность здесь мы должны подчеркнуть, что единственным способом в настоящее время исчисления заработной платы является довоенный товарный рубль, исчисленный по бюджетному индексу госплана, который до некоторой степени сохраняет реальную заработную плату рабочего в течение месяца. Конечно здесь приходится сталкиваться с некоторым недовольством со стороны рабочих против цен, установленных на выдаваемые в счет заработной платы продукты питания, но это недовольство является конечно, ни на чем не обоснованным, здесь придется Райкому в дальнейшем детально познакомить рабочих с значением товарного рубля и способа его исчисления. Я здесь коснусь только основных моментов: для исчисления товарного рубля берется минимальный бюджет рабочего, включающий в себя двадцать четыре предмета и продуктов первой необходимости, которые определяются по стоимости местного рынка по сведениям губстатбюро в ценах 1913 года. Таким образом узнается минимальный бюджет в стоимости тринадцатого года, дальше этот же набор переводится на цены рынка на первое число текущего месяца и определяется в совзнаках, дальше делением стоимости набора в совзнаках на стоимость того же набора в знаках тринадцатого года, таким образом получим стоимость одного товарного рубля в совзнаках на данное число. При определении заработной платы союзы берут в основу сумму товарных рублей (в зависимости от мощности хозорганов), перемножают на стоимость товарного рубля, таким образом получается заработная плата на данный месяц в советской валюте. Продукты же, выдаваемые в счет заработка, расцениваются по стоимости рынка, из которых и складывается стоимость товарного рубля. Если же брать цены ниже рыночных, тогда понижается и стоимость товарного рубля, а поэтому понижается и номинальная заработная плата, так что рабочий получает может быть продукты и выше заводских рыночных цен, этим он, конечно не теряет своего реального заработка, а наоборот, если получает заработок своевременно, то только выигрывает. Не одно, конечно, исчисление зарплат играет основную роль в коллективных договорах, здесь также необходимо уделить основное внимание и на учет реальных возможностей, находящихся в распоряжении хозорганов, построение же величины зарплат только на необходимостях, или на принципе улучшения материального положения рабочего, в госпредприятиях полностью применять негодится или же он приведет к истощению оборотного капитала, или же договор, как таковой будет не реальным, за неимением достаточного количества ресурсов в распоряжении хозорганов для покрытия зарплат. Здесь Райкому необходимо при заключении договора учесть—смогут ли выполнить рабочие те обязательства, которые дают хозорганам в большей степени, нужно учесть, смогут ли хозорганы, давшие обязательства рабочим по коллективному договору и поскольку они являются реальными и на какое время, и в какой степени отражаются на производстве. Для этого также необходимо Райкому быть в курсе оперативной деятельности хозорганов, дабы этим суметь предотвратить могущие быть ошибки хозяйственников в области неправильного использования сумм, предназначенных на покрытие заработной платы рабочим, а также в своевременном выполнении обязательств предусмотренных колдоговором. Только тогда можно считать жизненным колдоговор, заключенный с хозорганами, а также быть уверенным в его выполне-

нии, когда в работе Райкома будет отражаться вся деятельность и перспективы хозорганов, как в производственном, а также и в коммерческом отношении, такой подход должен быть положен в основу при каждом вновь заключаемом коллективном договоре с хозяйственными органами, который в большей степени даст возможность гарантировать выполнение заключенных колдоговоров.

Также необходимо обратить внимание на устанавливаемую в настоящее время систему заработной платы, поскольку в настоящее время управление промышленностью связано с хозяйственным расчетом, преследующим безубыточность и конкуренцию, постольку и заработная плата должна строиться на тех же принципах, и чтобы рабочий мог распоряжаться заработной платой по своему усмотрению, реализуя ее на те продукты и предметы первой необходимости, которые ему нужны, учитывая переживаемые условия и отсутствующие достаточного количества финансовых возможностей у хозорганов, а также рынков в заводских районах и маломощность кооперации. На ближайшее время нужно признать необходимым установление заработной платы на смешанных принципах, т. е. денежной и натуральной части, постепенно понижая натуральную часть в проц. отношении к общему заработку в зависимости от работоспособности кооперации. Поскольку при настоящей системе не всегда рабочий может на месте реализовать свой денежный заработок, постольку хозяйственные органы и союзы должны учитывать подобные условия и денежную часть должны реализовать посредством своих оборотов, выдавая рабочим в счет денежной части необходимых рабочим, продуктов своего производства и предметов первой необходимости, учитывая в первую очередь потребности самого рабочего, и не ставя данный вопрос в порядке обязательства. В предприятиях, которые находятся в черте городов или рынков нужно как начало положить в основу перехода исключительно на денежную оплату труда, которую рабочие частью могут применить на рынке, а частью в своих кооперативах, под которые хозорганы должны стремиться подвести прочную материальную базу, усиливая оборотные средства путем дачи как денежных средств, так и продукцией заводского производства в порядке кредитования, этим частично увеличивая минимальный бюджет рабочего. Низкий уровень заработной платы в металлопромышленности объясняется истощением последней в эпоху военного коммунизма в большей мере, чем другие отрасли народного хозяйства. Если мы возьмем довоенное соотношение оплаты металлистов с другими производствами, то мы увидим теперь обратную картину: раньше заработок рабочего металлопромышленности выражался в сто процентов, когда другие отрасли промышленности по отношению к металлисту получали до 50 проц., теперь же получилась обратная картина: рабочие других отраслей промышленности получают 100 проц., а металлисты 40—50 проц.; такое положение, конечно, вредно отражается на производительности труда, а также способствует распылению рабочей силы из металлопромышленности для того, чтобы сохранить итак недостаточное количество высококвалифицированных рабочих в производстве и замечательный процесс деградации, нужно поставить вопрос в срочном порядке об усилении оборотными средствами для нормального ведения производства и тем самым выравнивать зарплату металлистов с рабочими других отраслей промышленности.

Для пополнения кадров высокой квалификации необходимо создать для этого соответствующие условия, которыми бы можно было заинтересовать рабочего в быстром повышении квалификации труда. Если мы возьмем наше прошлое время полного разгара собезовщины, когда труд оценивался под гребенку, т. е. независимо от способностей и знания, тогда рабочий не считал нужным брать на себя лишнюю ответственность и стремиться повысить свою квалификацию, будучи уверен, где бы он ни работал, чтобы не исполнял, все равно получат то же, что получит рабочий, исполняя сложные и ответственные работы. Конечно, это была не ошибка, а историческая

необходимость, теперь же, когда у нас существуют иные условия, мы должны подойти к более правильной оценке труда, конечно, от уравнилельной системы перейти сразу к резкому соотношению между квалификациями, мы тоже не могли, существующее соотношение в сетке 1—5 в настоящее время, когда мы подходим к правильной оценке труда является отжившим. Если мы возьмем к примеру (плату труда в довоенное время, то увидим, что соотношения были совсем другие, если раньше сторож получал 12—15 рублей, то высококвалифицированный рабочий получал 45—50 р., а средний технический персонал 70—80 р., соотношения были совсем уже другие, чтобы заинтересовать рабочего как в производительности труда, так и в быстром повышении квалификации нужно соотношение в рабочей сетке построить 1—4, а в общей сетке 1—8, этот метод может нам дать некоторые результаты в наших предположениях.

Отмечая низкую заработную плату и существующий принцип регулирования последней, нужно сказать, что в этом отношении Райкому удалось ввести соответствующую систему, предусмотренную колдоговорами; резких колебаний в оплате труда у рабочих на разных заводах не замечается, но здесь хуже обстоит вопрос с нормами выработки, которые в однородных производствах и при одинаковых общих условиях имеют большую разницу, так что при одинаковой оплате труда замечается существенная разница в заработной плате. Приписать эту интенсивности труда рабочих не приходится, а все цело придется отнести за счет кустарничества, которое существует в нормах выработки. Здесь нужно применить принцип, предусмотренный коллективными договорами, дабы изжить те недовольства среди рабочих, которые наблюдаются на заводах. Для этого необходимо срочно приступить к пересмотру существующих норм выработки, чтобы иметь возможность регулировать бюджеты рабочих и уравнивать интенсификацию труда; только таким способом мы можем положить начало поднятию производительности труда и улучшить материальное положение рабочих. Если же мы встанем на ту плоскость, которую рекомендуют некоторые т. т., что нормы выработки должны устанавливаться по отношению мирного времени в одинаковом % заработной платы, то этот метод при существующем положении нашей промышленности привел бы нас к самым нежелательным результатам и та истина, что с увеличением производительности труда улучшается и благосостояние трудящихся—не оправдала бы своих надежд. Здесь мы должны определенно и резко отметить, что при существующей оплате труда мы должны нормы выработки устанавливать реальные, т. е. приближаясь к довоенной, только таким образом мы сможем вывести страну из экономического тупика и улучшить свое положение.

Для практического проведения в жизнь норм выработки необходимо отметить, что вся техническая работа в установлении норм выработки и сдельных расценок проводится Т. Н. Б. и после уже этого утверждается Р. К. К. Те ненормальности, которые существовали до настоящего времени, нужно постепенно изжить. Такой порядок совместного установления норм выработки и сдельных расценок технической части Р. К. К. совместно с Т. Н. Б. не давал существенных результатов и частью являлся тормозом в работе и не соответствовал существующим задачам союзов. Здесь также необходимо отметить в общих чертах роль и значение колдоговоров. Мне не придется останавливаться на этом вопросе подробно, тов. Устинов уже в своем докладе подробно останавливался на этом вопросе. Разница, конечно, существует большая между договорами на госпредприятиях и на частных-владельческих—на первых договор является фактором установления правильных взаимоотношений руководителей хозорганов с рабочими и может служить орудием борьбы с бюрократическим извращением отдельных хозяйственников и с ненормальностями в работе, а также дает юридическое право до некоторой степени превращать последний в качестве одергивания зарвавшихся хозяйственников; на частных же предприятиях колдоговор яв-

ляется орудием борьбы за классовые интересы. Поэтому союз должен на госпредприятиях строго учитывать настроение рабочих и принимать своевременно соответствующие меры к предупреждению могущего быть конфликта, ибо каждое недовольство рабочих вредно отражается на производстве. В разрешении конфликтов Райком должен принимать самое живое участие, поэтому для быстрого разрешения всех конфликтов, возникающих на предприятиях и не разрешенных Р. К. К., тенденцию непосредственной передачи в органы Наркомтруда считать ненормальной, поскольку еще в настоящее время Р. К. К. не имеют достаточного опыта в своей работе. В таком случае неразрешенных конфликтов на местах будет больше половины, с которыми органам Наркомтруда справиться будет трудно, более правильно, когда все неразрешенные конфликты будут поступать непосредственно в Райком, который может быстро и безболезненно разрешить с тем или другим хозорганом и уже в случае неразрешения передавать в отдел труда. Поскольку конфликты в большинстве своем вредно отражаются на производстве, постолько заводские комитеты на эту работу должны уделить максимум внимания. В работе завкомов, как в зеркале должно отражаться настроение рабочих и завком должен своевременно принимать соответствующие меры, а также необходимо обратить сугубое внимание на состав Р. К. К., чтобы она могла быстро ориентироваться во всех разрешаемых ею вопросах, для этого состав Р. К. К. должен быть согласован с теми задачами, которые стоят перед Р. К. К.

Говоря о новых задачах союзов в области регулирования заработной платы, мы должны отметить задачи союза в экономической работе; здесь, конечно, та опека хозорганов со стороны союзов, которая проводилась до НЭП, должна быть изжита, а выявляться в тех мероприятиях, которые предусмотрены 5-м Всероссийским съездом союзов.

В области же воспитания рабочих в производственном отношении необходимо применить метод регулярной отчетности хозорганов на рабочих собраниях, которые должны освещать подробно всю жизнь завода, дабы рабочий мог ясно себе представить подробную картину о своем заводе, как в настоящее время, так и дальнейшие перспективы. Поскольку материальное положение рабочего зависит от экономической мощи страны, в частности металлопромышленности, постолько Райкому необходимо отражать в своей работе все производственные процессы и уметь реагировать на могущие быть ненормальности в работе хозорганов. Поэтому Райком также кровно заинтересован в подборе хозяйственников, учитывая при этом все стороны данной кандидатуры.

Утреннее заседание 16/XII—22 г.

Прения по докладу т. Козлова.

Т. Юшков, когда т. Козлов указывал на регулирование зарплаты посредством коллективных договоров, то упустил здесь из виду ту сторону, что основной задачей этого момента должна быть регулярная ее выплата.

Если в настоящее время мы не имеем задолженности, то следует обратить внимание, какие продукты мы получаем, т. е. на их доброкачественность и соответствуют ли они нуждам рабочего.

Выдаваемые сушеные овощи, а также рыба и отчасти рис, который был не доброкачественным, несмотря на дешёвые цены его приблизительно в 30% против рынка, нужды рабочего не удовлетворялись совершенно и рабочие, заявляя об этом, были вполне правы, а на этот вопрос в тезисах не обращено внимания.

Со смешанной формой оплаты труда, по моему мнению, также еще придется иметь дело некоторое время, вопрос с установлением норм выработки и определением квалификации стоит у нас неправильно, а именно: если мы проводим стимул заинтересованности, желая достичь повышения квалифика-

ции, то параллельно с этим последнюю надо проверить, дабы повышение ее действительно давало возможность получить максимум производительности завода, противное же поведет к понижению производительности.

Т. Калугин говорит, что здесь необходимо еще обратить внимание на набор продуктов, т. е. при денежной оплате, уменьшая норму продуктовой части, мы все равно не получаем денег, а получаем рис, сахар и т. д., от чего рабочий с удовольствием бы отказался. Неполнота задолженности также влияет на производство, как и повышение зарплаты мало интересует рабочих при ее несвоевременной выплате.

Т. Кутуков указывает, что несмотря на то, что по этому вопросу говорилось много, но он был не ясным и только сейчас ему придется определенная форма—определенное и надо сказать целесообразное, в виду установления рынка, исчисление.

Переход через эту грань имеет очень важное значение, мука, как таковая, теряет свою стоимость и не имеет уже таких скачков, как кровельное железо Гормета, которое идет вверх.

Прежняя нормировка всех изделий на продукты была крайне затруднительна, почему вопрос этот и был чрезвычайно сух.

В виду того, что в ближайшие месяцы на места будет выслана комиссия по определению норм выработки, РКК необходимо в виду слабости на местах ТНБ оказывать в этой работе свою помощь, на что я также хотел обратить здесь внимание мест.

Заключительное слово т. Козлова.

РКК присылает Райкому только чисто-конфликтные дела. Связь Райкома с ТНБ Гормета тесная и все принципиальные вопросы в области тарифа всегда согласовываются.

Зарплата обусловлена колдоговором к выдаче 2 раза в месяц, т. е. каждого 30-го в виде аванса за первую половину, а 15-го за вторую, а что бы рабочий вместо 100% не получал только 75% ее реальной величины, зарплата на каждый месяц должна исчисляться по курсу рубля не на 1-ое, а на 15 каждого месяца.

Что касается уменьшения зарплаты, то не видя никаких ухудшений положения н/хозорганов, Райком об этом не думает.

Поднятый здесь вопрос о продуктах, выплыв только из ликвидации ноябрьской задолженности, где выдаваемый рис завзаводами с завкомами нужно было сортировать, а недовыдачу компенсировать деньгами. Цены же на него были, во всяком случае, дешевле рыночных. Выдаваемая же мануфактура возможно что была по качеству еще собозовской, но цены на нее были на 100% ниже вчерашних цен на мануфактуру, в чем, товарищи, находясь здесь, вероятно, убедились сами; устанавливать же цены на продукты питания и широкого потребления по местному рынку каждого завода не представляется ни практически, ни технически возможным.

Что касается того, что на одинаковое производство Атигского и Полевского заводов, волочильщики одного работают по колдоговору 6 час., а другого 8, то это происходит потому, что на одном заводе они называются волочильщиками, которые отнесены колдоговором к вредным работам, а на другом проволочниками, на которых колдоговор 6 часового рабочего дня уже не распространяется.

Тариф, объявляемый Губисполкомом, распространяется только на выбранных работников-партийных, советских и др. организаций, почему к техникам и специалистам, занятым в металлопромышленности, упоминаемая там 45% надбавка не имеет никакого отношения.

Все пункты колдоговора, а также и о спец-одежде вступают в силу со дня его подписания; договор же, заключаемый со спецами, вступает в силу после его юридического оформления и подписан ТНБ завода быть не может.

Период 20-21 года, за регулированием зарплаты государством, не давал нам возможности повышения к квалификации труда и заставлял в от-

дельных случаях делать это искусственным образом, т. е. путем перевода в высшие разряды; в настоящее же время эта линия на местах выправляется по действительной квалификации, но здесь надо обратить внимание на то, что жесткий подход к этому вопросу допускать не следует; хозяйственники должны это учесть и работу по определению квалификации проводить на основании имеющихся на местах данных.

За невыданный 1 пуд пшеничной муки дается 1 п. 10 ф. ржаной по тому расчету, чтобы не понизить денежную часть набора продуктов.

Отпуск недоброкачественных продуктов Райкомом учтен и все предметы будут выдаваться по потребностям. Смешанную систему оплаты труда сразу уничтожить нельзя, это делается постепенно, где за счет уменьшения натуральной части будет проходить увеличение денежного фонда.

Исчисление зарплаты делается нами в товарных рублях по бюджетному индексу Госплана, т. е. исчисление ее в советских рублях в переводе после на товарный рубль говорит за то, что зарплата вместо повышения у нас понижалась.

10. Налоговая политика (докл. т. Неманов).

Когда мы слушали прения по тарифному вопросу, мы видели, что там, главным образом, говорилось об исчислении зарплаты, стоимости воблы и т. д., а в общем все это сводится к тому, что наш рубль никуда не годится и, к сожалению, это правда; если бы рубль наш был годен, то упомянутые в предыдущем вопросе все индексы были нам не нужны. Следовательно, перед нами стоит задача—восстановления нашего рубля, от которого зависит все, т. е. выходит, что мы должны лечить больной организм, и если наш рубль не будет падать, то все будет хорошо, но эти взгляды неправильны, мы должны стремиться к восстановлению хозяйства, но и здесь оказывается, что пока плох советский рубль, реальное хозяйство строить нельзя, а предварительно надо разрешить основную задачу, т. е. восстановление основного капитала.

Каким же путем это сделать, мы думали несколько лет и пришли к убеждению, что это можно сделать только следующими 2-мя способами, т. е. путем внешнего займа—первый способ, который до сего времени нам ничего не дал, мы видим пока только одни разговоры (например, приезд Эрио), но дальше дело не трогалось.

Второй способ—внутренний заем—это значит взять у крестьянства. Но их хозяйство было разрушено и взяв у них, нужно было им же дать; на наших фабриках также взять было нечего, а наоборот им приходилось все время давать. Следовательно и здесь мы не имеем удачи, и пошли по следующему пути, т. е. мы отменили продрозверстку и дали продналог, установив этим между пролетариатом и крестьянством другие отношения, допустив связывающим звеном между городом и деревней вольный рынок. Положение от этого не изменилось и было таково: основного капитала нет, а то, что вырабатываем, затрачиваем на свои нужды, как-то: на зарплату и т. д., а так продолжаться дальше тоже не могло, ибо сырьё для наших фабрик и заводов скоро не станет. Машины одна за другой изнашиваются, транспорт также разрушается и мы должны были, чтобы не дойти до безвыходного положения, искать другой путь. Т. Ленин сказал, что главная задача—восстановление основного капитала, но в займе нам отказали тогда, чтобы достать и выделить средства для восстановления хозяйства нужно было прийти к решению собирать больше налога, т. е. государственный бюджет равнялся только 1.300.400 миллионов золотых рублей, расходовать его—остаться без ничего, а нужно было иметь милицию, школы и т. д., которым должны давать жалованье, но это было еще не все—на это имеющихся у нас денег нам бы не израсходовать, но перед нами была задача создать из них еще фонды для восстановления транспорта и промышленности, которым мы долж-

ны были давать заказы и субсидии, чтобы и крестьянскому хозяйству дать поддержку. Здесь уже пришлось увидеть то, что советскому аппарату ничего не остается и убедиться, что денег у нас очень мало. Если мы отдадим их на последнее, то у нас ничего не останется для имеющегося еще, кроме госбюджета, местного бюджета, т. е. на содержание школ, больниц и т. д.

Вывод отсюда был один—нужно собирать налоги, т. к. продолжать жить с худыми окнами в транспорте или с меньшим прожиточным минимумом было нельзя, ибо это значило обрекать себя на кражу и т. д. Тоже отсутствие школы вынуждало крестьян собирать на нее деньги, а это было недопустимым злом, т. к. выгоняло из деревни продовольствие и в тоже время не давало возможности появиться ему на рынке. Следовательно, закон жизни таков, что государство без прожиточного минимума существовать не может, а это заставило нас собирать налоги, будучи первой для нас причиной.

Следующая причина была та, что крестьянин, снявши урожай считает, что месяц от месяца хлеб будет на рынке дороже. Всякая промышленность, особенно текстильная, как имеющая большую связь с рынком, за неподвозом крестьянами хлеба удержала также свой продукт, поэтому государство заставляет здесь крестьянина путем взимания налогов выбрасывать свои излишки на рынок, установив для него плату подворного налога, имея этим в виду не грабить его, а оживить рынок путем оживления товарообмена и дать крестьянину возможность восстановить свое хозяйство тем, что при таком положении вещей, т. е. когда наш рубль крепнет, крестьянину легче иметь ту сумму, чтобы существенно помочь своему хозяйству, чего при падении рубля он никогда не смог бы сделать—это второй фактор, заставивший собирать налоги.

Третий фактор следующий—рубль падает, значит, надо иметь больше машинок, т. е. прибавлять или сбавлять ноли, но оказалось то и другое плохо. От эмиссии бумажных денег мы должны отказаться, иначе здесь страдает сам рабочий, т. к. чрезмерное их количество их же обесценит и приведет к тому, что наш рубль упадет совсем, т. е. мы придем к собезу, как это уже было, а поэтому прибегать к помощи машинки мы не должны, чтобы не дойти до таких случаев, как это было с одним спекулянтом, который, продав вагон железа и получив большие деньги, спустя же несколько дней он купил уже полвагона и в конце концов покупая и продавая таким образом железо в течение месяца он смог купить наконец только один гвоздь, на котором и повесился.

Этот третий фактор, заставляющий нас собирать налоги, которые в 100 раз ценней, чем выпущенные вновь бумажные деньги.

Собирать налоги нас заставляет еще НЭП. На ее мы смотрим как на овечку, которую не следует убивать, а нужно дать нажиться, т. е. подрасти ее шерсти, которую по мере наживы, мы говорим—дай нам срезать. В ближайшее время мы соберем поимущественный налог, где скажем работай больше, дай нам тоже больше. Здесь мы должны проявить классовую линию и не Ч. К. и не милицией, а классовой налоговой политикой, которая была выгодна для пролетариата.

Вот четыре основных фактора, заставляющие нас собирать налоги.

Проводить налоги не легко, особенно в городе. Крестьяне просят—сейчас единый денежный налог, но он применен быть не может, т. к. при нем мы собрали бы деньги сразу и разом же выбросили бы их обратно, а иначе они потеряли бы свою ценность. Нам же необходимо брать налоги 8-9 раз в год и столько же раз выбрасывать их обратно, т. е. выбрасывать и вытягивать всяческим образом: судиться, плати гербовый сбор и т. д., т. е. вытягивать их при каждом соприкосновении с государством.

На рабочих эти налоги падают всего меньше, хотя бы в последнем случае, где можно сказать только то, что рабочие не судятся, да и им не о чем судиться, а следовательно и никаких гербовых сборов не платят.

Некоторые рабочие также платят, как и например: обще-гражданский, за лошадь или за корову, но они мизерные и бояться их рабочему не следует. Есть еще налоги, которые касаются рабочего класса, как-то—налог на мелкую торговлю и здесь мы слышим уже крик, но это крик пустой, т. к. мелкие торговцы не есть поддержка Советской власти.

В работе по оздоровлению рубля мы уже имеем достижения, на это указывает хотя бы то, что в настоящее время в Европе не говорят как раньше „ой, сердце пало ниже сов. рубля“, а говорят уже, что ниже германской марки.

Прения по докладу „Налоговая политика.“

Т. Молодцев указывает, что налоги взимаются в одинаковой мере, как с вольных торговцев, так и нашей кооперации.

Т. Маерин говорит, что нам необходимо было, чтобы рубль не падал, строго придерживаться налоговой политики, твердо усвоить ее и уяснить тем, кто ее еще не понимает и тогда бы говорить так много на этом с'езде о том, что Вам отпущены не деньги, а мануфактура и вобла не пришлось потому, что эти продукты сохранили свою стоимость и по сейчас, тогда как отпущенные Вам деньги могли бы пасть в цене за промежуток времени с момента отпуска их нами, по день получения их на месте рабочими, 25 проц. своей стоимости.

Заключительное слово т. Неманова.

Всех дензнаков в советских рублях по настоящее время выпущено больше 2 квадриллионов руб. Хлебный заем удался очень хорошо, но все же крестьянство, надо сказать с ним запоздало. Чем меньше получится налогов, тем хуже для крестьянства, т. е. не надо забывать, что продукты сельского хозяйства будут всегда дешевле предметов городского обихода, так как потребность в последних гораздо больше и здесь надо добиться того, чтобы те и другие не лежали под спудом и чтобы крестьяне выбрасыванием своих продуктов на рынок были заинтересованы в восстановлении хозяйства. Поэтому, чем больше налогов, тем больше выбрасывается товаров на рынок и срезывается ненормальное накопление капитала.

Доклад принимается к сведению.

II. Культурная работа (докл. т. Титов).】

Культурно-просветительная работа до новых задач союзов стояла на последнем месте, тогда как должна была иметь первенствующее значение, но тем не менее главное внимание было за годы войны обращено на производство.

В настоящее время условия позволяют поставить ее на должную высоту и мы должны стремиться к поднятию культурно-просветительного уровня и классового самосознания, дабы помочь этим союзам выполнить его задачи.

Раньше хозорганы уделяли культработе в общем масштабе недостаточное внимание, а в настоящее время заботиться о пролетариате должен их профсоюз, обращая главное внимание ни на политико-просветительную работу, а на профессионально-производственное и техническое воспитание. Развивая работу в существующих условиях и создавая соответствующие кружки, организация которых должна быть поставлена так, чтобы каждый работающий в ней любил это дело, развивал себя, а кружки в целом способствовали бы развитию остальных членов союза.

Культурная работа на частных предприятиях имеет своей задачей внедрить в членов союза пролетарскую солидарность и классовое самосознание, дабы не попадать здесь под влияние частного предпринимателя.

Отмечая разность в задачах культработы на гос. и частных предприятиях—оратор указал, что культработа, во первых, имеет задачей воспитать рабочих в настоящем духе, т. е. согласно с задачами союза, а во вторых обратить особое внимание на классовое самосознание.

Проводимая работа по профессиональному воспитанию должна иметь целью создание из каждого рабочего не только профессионалиста, но и всесторонне развитого работника, т. е. знакомого со всеми вопросами как профессиональной, так и общей политич. и хозяйств. жизни.

На работу среди женщин должно быть обращено особое внимание. Здесь необходимо, во первых наметить пути по вовлечению их в профработу и принять энергичные меры к выдвижению их на выборную работу, отправке на курсы, рабфаки и пр.

По воспитанию детей главное внимание должно быть обращено на постановку учебного дела, где наше влияние должно выражаться через представительства в школьный совет, которое не пойдет в разрез с Наробразом и не будет противоречить задачам союза.

Тяжелые условия Наробраза говорят за то, чтобы помощь с нашей стороны не была только идейной, была также и материальной.

Удовлетворительного контакта с Наробразом в работе мест до сего времени не было, по неопытности ли наших работников или Наробраза, не известно, но здесь надо отметить, что наше влияние, в данном случае должно быть направлено к орабочиванию Наробраза.

Для выполнения всех этих задач союз особое внимание должен обращать на подбор работников культкомиссий, работники которых должны быть достаточно подготовленными для выработки понятных, доступных и практически вполне выполнимых директив, а не ограничиваться только театральным делом, которое должно стоять на 2 очереди и служить только средством вовлечения в культработу, т. е. к политико-профессиональному воспитанию, тогда культкомиссии будут действительно считаться нашими опорными пунктами.

Там, где ставится культурно-просветительная работа, необходимо иметь одного работника, как проводника и руководителя всей работы и не увлекаться большим количеством задач при отсутствии достаточного количества работников, т. к., распылив и без того недостаточные силы, нельзя будет выполнить никакой работы.

К культработе могут быть привлечены все способные товарищи и использованы на ней как члены союза, при чем подход здесь нужен самый умелый, чтобы имеющий быть привлеченным к работе невольно втягивался в нее, считая ее своей потребностью и лишь только в крайнем случае, ему указывалось на необходимость его участия в ней как члена союза.

Все средства и силы для культработы должны быть забронированы и только при наличии их мы можем развить культурно-просветительную работу.

В повседневной работе внимание должно быть сосредоточено на работе среди подростков, где необходимо создать как регулирующий орган при клубе секцию подростков, которая будет руководить и втягивать их в работу под непосредственным руководством культкомиссий.

Школы ФЗУ за невозможностью организации их на каждом заводе должны быть созданы по возможности на крупных, при участии хозорганов, ибо они имеют целью ликвидацию технической и теоретической неграмотности.

Индивидуальное ученичество должно также обратить на себя особое внимание и для полной ликвидации технической безграмотности необходимо принять, как временное положение об организации технических курсов, прием в которые во избежание дальнейшей теоретической неграмотности должен производиться на основании существующих положений, параллельно с приемом в школу ФЗУченичества и которые дадут всем квалифицированным рабочим возможность приобрести теоретические знания.

Основным методом работы должна быть самостоятельность, где необходимо привлечение к культработе в первую очередь всех более политически развитых товарищей, а потом уже остальных, при чем должно быть обращено внимание на психологию и быт рабочих и подход к вовлечению в работу должен быть индивидуальным, обращая внимание на материальные условия и конечно без мер принуждения, а лишь путем убеждения. Лекции и доклады не должны носить случайный характер, а быть вполне понятными для рабочих. Для того, чтобы вся культурная работа не велась без системы и непланомерно, необходимо вырабатывать ежемесячно или раз в 3 месяца план работы, по которому и проводить ее, считая планомерность в работе необходимым условием.

Вечернее заседание 16 декабря.

Овечая на вопросы, т. *Титов* говорит, что культкомиссии избираются из 3-х человек на предприятиях только с количеством рабочих не менее 500 человек.

Вмешиваться в технику преподавания завком не может и на все недостатки должен указывать через своего представителя в школьном совете, через которого и устранять их, если это вполне обосновано.

Учебный план утверждается Райкомом совместно с Губпрофобром, сами же школы находятся в ведении губпрофобра и союз имеет только соответствующее влияние.

Присланные Райкому сметы на содержание культучреждений по заключению коллективных договоров будут утверждены, организации же технических курсов с целью дать теоретическую подготовку квалифицированным рабочим, будет проводиться по получении на этот счет материалов из центрального комитета; индивидуальное же ученичество уже проводится, к организации же передвижной библиотеки будут также приняты меры с целью обслужить ею все заводы, в первую очередь более крупные.

Прения по докладу т. Титова.

Т. Адрианов. По тезисам т. *Титова* возражать не приходится, т. к. заложенные в них идеи вполне правильные. Что касается школ Ф.З.Ученичества, то у нас можно считать налаженной только теоретическую подготовку, практические же занятия не ведутся, т. к. заводоуправление отказывается от освобождения подростков. Кроме этого школа не знает к кому она должна обращаться за средствами. Из коллективного договора видно, что она существует за счет хозорганов, но последние ничего не дают. Губпрофобр дает очень мало и школа висит в воздухе. Программы школы до сего времени нет, несмотря на то, что Райком и Губпрофобр их обещали давно прислать, но здесь как видно была несогласованность, которая видна еще в том, где школа получила учебные пособия, присылка которых по моему мнению является преступлением, т. к. куда попала та литература, которая была изъята из употребления еще в 1919 году и Губпрофобр получив ее, не поинтересовался, что она из себя представляет и снабдил ею школы. Будучи в казармах, я также встретил эту же самую литературу и полагаю, что здесь в обоих случаях нужно обратить внимание и устранить эти ненормальности.

Т. Москвин. К культработе должно быть самое серьезное отношение и отмахиваться от нее ни в коем случае нельзя. В районе, как видно, еще не взята на учет вся неграмотная масса; что же касается школ Ф.З.Ученичества, то всякую инициативу в этом отношении должны подавать сами места и тогда все шероховатости в этой работе будут понемногу сглаживаться. Просматривая культуработу по выбору меня в завком она оказалась крайне не достаточной, а указания райкома были слишком узкими и временами даже не поддавались разработке.

Т. Пантелеев. В вопросе о правлениях клубов поддерживает точку зрения Райкома, считая, что правлений клубов создавать не следует, а поручить всю работу культкомиссии, где по его мнению масса вызовет большую самостоятельность.

Т. Киселев, не соглашаясь с предыдущими ораторами, говорит, что раз в тезисах даются директивы, то мы и должны говорить только по вопросу и как можно меньше касаться прошлой работы. С тем, что мы якобы должны начать строить культработу только при НЭП, с т. Титовым также согласиться нельзя, мы должны были строить ее раньше, а сейчас только способствовать развитию классового самосознания и самостоятельности рабочих.

Заключительное слово т. Титова.

Вопрос о содержании школ будет урегулирован по заключении колдоговоров, т. е. тогда только, когда могут наладить взаимоотношения и согласованность. Что касается упомянутых т. Андриановым программ, то здесь видно, что он меня не понял, ибо я говорил не о наших программах, а о программе, утвержденной Всероссийским съездом Ф.З.У., которые мы ожидаем из ЦК. Выдача таких учебников была как общее явление за их недостатком и лишь сейчас по бронированию учебников это постепенно изживается.

Культработа до новых начал была действительно на последнем месте и союзы главное внимание уделяли производству.

Говоря о ликвидации неграмотности места бьют сами себя, т. к. несмотря на наши указания, не могут представить правильных сведений.

Клубы и культкомиссии—два медведя в одной берлоге, т. е. одинаковыми правами, при каких условиях работа нормально пойти не может, но тем не менее Райком не дает как директиву не организовать клубов, а допускает их там, где клуб существует на членские взносы.

Учебно-показательные школы по нашим средствам нам надо признать не приемлемыми, тем паче школы ФЗУ и индивидуальное ученичество нас вполне удовлетворяет.

12. Охрана труда (докл. т. Шелегин).

В условия военного коммунизма, когда мы были заняты обороной страны, мы очень мало обращали внимания на защиту интересов трудящихся в смысле охраны труда, а работали снаряды и наблюдали главным образом за производством, несмотря на то, что охрана труда тесно связана с восстановлением хозяйства, ибо охрана труда сберегает квалифицированную силу и дает доброкачественную выработку.

В новых же условиях, когда имеем дело с нарождающимся частным капиталом, а иногда и зарывающимися вашими хозяйственниками, мы должны вопрос охраны труда поставить во всей широте и стремиться по мере восстановления промышленности к реальному улучшению условий труда рабочих путем проведения ряда санитарно гигиенических и технических мероприятий, где до сего времени выполнение даже самых элементарных требований встречало массу препятствий, с которыми сейчас мы твердо должны бороться, особенно на частных предприятиях, которые в погоне за прибылью не считают с охраной труда.

На санитарно-гигиенические условия рабочих, т. е. на уборку отбросов производства, чистоту цехов, исправность умывальников и т. д. должно быть обращено самое серьезное внимание. Для обеспечения технической безопасности на предприятиях должен быть выделен ответственный технический персонал, который бы наблюдал за ограждением машин и следил за их амортизацией, предотвращая этим несчастные случаи с рабочими.

Завкомы и комиссии по охране труда должны в целях представления рабочим удовлетворительных жилищных условий добиваться от хозорганов отпуска строительных материалов по себестоимости.

В этом отношении беспечный угол работы в Калатинском тресте, где дальнейшее неудовлетворительное состояние жилищных условий заставит разбегаться квалифицированную силу.

Усиленные взносы по социальному страхованию должны связаться с районными страховыми кассами и как можно скорее получить помощь членам союза, утратившим трудоспособность или их семьям, следить за правильной выдачей пособий и не допускать со стороны работающих никаких злоупотреблений и симуляций, т. к. это обречет кассы на истощение средств того же рабочего, почему для борьбы в этом направлении должны быть выделены особые контролеры.

Членские взносы в страховую кассу частными предприятиями должны безусловно вноситься аккуратно; на государственных же этот вопрос за отсутствием средств и оборотного капитала обстоит несколько иначе, т. к. иногда уплата страховых взносов может вызвать задержку в уплате за работу.

Не аккуратное внесение этих взносов ослабляет конечно медицинскую помощь, ибо Губздрав, не имея средств, вынужден пойти на сокращение штатов и нам вдвойне необходимо обратить внимание на дома отдыха, ибо необходимость отдыха для рабочих не оспариваема. Организация же санаторий и курортов должна быть развита как можно шире, как в Екатеринбурге, так и на местах, т. к. курорты, находящиеся на юге, нас не могут устроить по причине недостаточного материального положения наших хозорганов. % же выздоровления на местных курортах, как-то: в Н. Серьгах, Камышлове и санатории Шарташа достигал в истекшем году 15—20%.

Подбор инспекторов охраны труда должен быть самым осторожным, помня, что от работоспособности и сознательности инспектора зависит добросовестное выполнение стоящих перед нами задач. Доклад принимается к сведению.

13 Выборы Райкома и ревизионной комиссии.

По предложению коммунистической фракции съезда в состав Райкома избираются 15 членов и 7 кандидатов.

В члены Райкома:

- 1) Устинов С. П.
- 2) Киселев С. С.
- 3) Козлов М. Ф.
- 4) Педилькин Г. Е. (Шайтанский завком).
- 5) Утюмов А. Н. (Ревдинский завк.).
- 6) Калугин Я. П. (Полевской зав.).
- 7) Немешаев А. Н.
- 8) Потаскуев Ф. И. (Урал-Бюро ВЦСПС).
- 9) Дайбов К. С. (Атигский завком).
- 10) Дерябин Ф. М. (Райсоюз коопер. потреб. обществ).
- 11) Крючков П. Н. (Кыштымский завком).
- 12) Ладыженский (Зав. Металлистов).
- 13) Суслин П. С. (Артинский завк.).
- 14) Титов П. Г.
- 15) Швейкин Н. (Кыштымский зав.).

К а н д и д а т ы:

- 1) Шелегин.
- 2) Пантелеев (Н. Уфалейский зав.).

- 3) Дерябин (Певьянский зав.).
- 4) Кобяков (В. Серьгинский з.).
- 5) Москвин (В-Исетский зав.).
- 6) Сараев (В. Уфалейский з.).
- 7) Мutowкин (Старо-Уткинский з.).

В ревизионную комиссию по предложению коммунистической фракции избираются 3 товарища:

- 1) Кириллов (Калатинский зав.).
- 2) Кузнецов (Гормет).
- 3) Чернозипунников (зав. Metallist.).

К а н д и д а т а м и:

- 1) Соколкин (В-Исетский зав.).
- 2) Воровских (Электростанция)..

В предоставленном слове для пожелания представитель Ревдинского завода говорит, что рабочие Ревдинского завода дали делегатам наказ высказать свое желание о том, чтобы т.т. Устинов, Киселев и Козлов остались еще работать и по-прежнему в Президиуме Райкома и подобрали бы бока Гормету, у которого служащие больше ходят по ступенькам, а не работают. Желательно еще, чтобы члены Президиума нас чаще навещали и разъясняли нам, почему мы мало получаем и т. д.

Т. Утюмов предлагает в знак благодарности за одобренную уже съездом работу Президиума отлить для членов последнего на нашем Каслинском заводе предметы художественного литья.

Предложение принято и для выполнения возложено на комиссию из 3 следующих товарищей: 1) Захаров (Касли), Колмогорова (В-Исетский) и Чернозипунникова (зав. Metallist.).

Т. Киселев предлагает:

1) Разработать обращение к рабочим о создании фонда, из которого бы снабжались красноармейцы от имени нашего шефства в лице т. Маврина.

2) Ассигновать из культфонда определенную сумму на культурно-просветительные нужды красноармейцев 170-го полка, шефом которого мы состоим.

3) Поручить культ п/отделу организовать для рот полка передвижную библиотеку.

Предложения принимаются.

Т. Захаров предлагает изготовить для полка не достаемое у него в настоящее время количество: бачков, кружек и кранов.

Т. Устинов говорит, что эти недостатки в полку изживутся постепенно, где Гормет, как шеф, пойдет безусловно навстречу; предложения же т. Киселева имеют не только материальное значение.

Т. Райвид указывает, что этот вопрос не подлежит обсуждению конференцией, которая не должна заниматься мелочами, а разрешение его следует возложить на Райком, наметив общую помощь.

Предложение Захарова отклоняется.

Т. Пантелеев предлагает декабрьские взносы на культработу в размере 25% отдать от имени 4-го съезда школе для приобретения учебников и т. д. Чем отметить новый год вместо устройства елки с буржуазными предрассудками.

Т. Устинов указывает, что разрешать этот вопрос съездом тоже не следует, т. к. в практической работе он не пройдет мимо культ п/отдела и культ-комиссий на местах.

Предложение т. Пантелеева отклоняется.

Юристконсульт Райком *т. Волцков* говорит, что его выступление, предусмотренное Райкомом и его юридической частью в информационном порядке с целью ознакомить присутствующих с тем, что при Райкоме организована юридическая консультация, во вторых, указать казне возложены на нее задачи.

Оратор вкратце ознакомил с новым кодексом закона о труде, с законом о землепользовании и с утвержденным 4 сессией ВЦИК-а гражданским законом, сказав, что Соввласть дарит Вам его и говорят—внедрите его в Ваши взаимоотношения.

Возглавляя юридическую консультацию *т. Волцков* просит места в необходимых случаях помнить о ней, ибо она обязана прийти всем рабочим на помощь и не за гонорар, а просто по-товарищески и это ее не стеснит, а наоборот, и всякие запросы найдут у нее самые радужные отклики и прием.

Т. Киселев предлагает съезду отменить его постановление по поводу взыскания с опоздавших на заседаниях съезда штрафа в размере 10 милл. рублей.

Предложение принимается.

Т. Райзид говорит, что ГСПС с большим вниманием следил за работой съезда и отличает в ней полное единодушие и исключительно деловую обстановку и выражает уверенность, что принятые решения будут также единодушно осуществлены.

Т. Устинов отмечает, что работа, съезда прошла очень оживленно—ни один вопрос не прошел молчаливо без детального обсуждения и все, что дал нам съезд есть наше продуманное коллективное творчество.

За все прошедшее время наша работа в районном масштабе говорит за то, что металлисты были впереди и обеспечивают себе это в будущем, порукой этому служат результаты работы этого съезда.

Да здравствует Всеросс. Союз Рабочих Металлистов, авангард рабочего движения!

Съезд закрывается пением Интернационала.



РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАКОВЛЕНИЯ С'ЕЗДА.

I. О международном и внутреннем положении Республики.

4-й Екатеринбургский Районный с'езд союза рабочих металлистов заслушав доклад о международном и внутреннем положении советской Республики, приветствует и одобряет внешнюю политику советского правительства, направленную к увеличению веса и достоинства советского государства во всех вопросах международной политики.

Констатируя целый ряд успехов советской дипломатии за последние месяцы, имеющих огромное значение для нормального развития народного хозяйства страны, отмечая начавшееся оживление в советском строительстве и промышленности, 4-й Екатеринбургский Районный с'езд рабочих металлистов шлет X с'езду Советов, ожидая от него успешного разрешения вопросов, поставленных на его обсуждение, в особенности вопросов, финансовых, связанных с бездефицитным государственным бюджетом и вопросов народного просвещения.

С'езд выражает твердую уверенность в дальнейших успехах советского строительства (революционная законность, проведение земельного кодекса и др.) и надеется, что дальнейшая политика советского правительства будет направлена на укрепление всех завоеваний прошедшего пятилетия Советской власти.

Да здравствует с'езд Советов!

Да здравствует победа на фронте труда и советского хозяйства!

II По докладу Райкома.

Заслушав отчет Райкома и ревизионной комиссии IV Районный с'езд ВСРМ констатирует:

1. Что достижения Райкома в области массовой работы были вполне удовлетворительны в части организационной деятельности, а также тарифной.

2. Намеченная линия практического проведения союзной работы в новых условиях была вполне правильной и соответствовала постановлению V-го с'езда ВСРМ.

С'езд полностью одобряет работу президиума и считает в общем и целом удовлетворительной, в частности отмечает работу по улучшению материального положения членов союза и восстановления металлопромышленности района.

В качестве основных директив с'езд предлагает новому составу Райкома следующее:

1) Обратить особое внимание на усиление культурно-просветительной работы и придание ей массового характера, а также на уточнение и выполнение в полной мере уже заключенных коллективных договоров.

2) С'езд признает необходимым усиление работы в области охраны труда, принимая во внимание важность этой работы в настоящих условиях.

3) В целях усиления работы кооперации и предоставления кооперативам возможности доставлять рабочим более дешёвые продукты, с'езд считает необходимым: а) добиваться понижения налогов и квартирной платы с кооперативов, б) обязать хозорганы производить огнистения продуктов производства для усиления рабкопов по себестоимости. Проведение этой меры особенно необходимо в связи с возможностью в ближайшее время перейти на денежную оплату труда.

4) Учитывая важность нормальной работы касс социального страхования, Райкому необходимо настойчиво добиваться ежемесячных регулярных взносов 0,5 % отчислений хозорганами в эти кассы, дабы последние имели возможность вести свои операции по всем видам социального страхования нормально.

5) Обратит самое серьёзное внимание на борьбу с безработицей, путем усиления фондов взаимопомощи, по укреплению которых стараются распространять помощь среди безработных членов союза.

6) Считая доклад ревизионной комиссии, а также ее работу не удовлетворительной, с'езд обязует вновь избранную ревизионную комиссию выполнять свои обязанности с полным сознанием ответственности за таковые, а также произвести последнюю ревизию старого состава Райкома.

III. По докладу Гормета.

Заслушав доклад правления треста „Гормет“, IV Районный с'езд ВСРМ констатирует:

1) Что в отношении общей организации производства, составлении производственной программы и соответственного учета наличия сырья и полу-продуктов, а также возможности добыть и заготовить таковые, работа треста в условиях новой экономической политики имела правильное направление.

2) Реализация продуктов производства произведена вполне удовлетворительно и в части торговых операций существующий аппарат треста отвечает своему назначению.

Согласуя вполне свою работу с постановлениями предыдущих с'ездов, как хозяйственных, а также профессиональных органов и считаясь с тем, что вся промышленность района находится на хозрасчёте, IV с'езд предлагает:

1) Принимая во внимание необходимость удешевления продукции в части массового производства изделий, частично идти путем концентрации последнего.

2) Учитывая недостаток древесного горючего материала, планомерно вести работу по замене этого рода топлива минеральным в тех процессах производства, где по роду оборудования таковых это допустимо.

3) Считая вопрос о немедленной передаче лесных дач и заготовленного в них материала не сложным делом, Гормет и Райком должны принять все зависящие от них меры к скорейшему его разрешению.

4) Констатируя отсутствие у треста оборотных средств и неизбежную в условиях настоящего времени убыточность работы объединений, с'езд считать необходимым получение трестом государственной поддержки в виде беспроцентной.

5) Учитывая, что весьма большие налоги и растущие все время железнодорожные тарифы могут в корне подорвать работу треста, предложить последнему совместно с Райкомом поставить данный вопрос перед соответствующими хоз. и профорганизациями и просить последние об уменьшении существующих налогов и ж.-д. тарифов до норм, позволяющих сохранять нормальный ход производства.

6) Считая весь учет, а в частности цеховой основой финансово-счетного дела Гормету принять все меры к упорядочению этой стороны дела, а особенно в части учета материалов на заводах.

7) В виду весьма неблагоприятного положения дел с оказанием медицинской помощи трудящимся на местах, по причинам главным образом несвоевременного внесения 2 проц. страховых взносов в кассу социального страхования, Райкому и тресту немедленно поставить перед высшими органами вопрос об улучшении медицинского наблюдения и самой помощи рабочим для практического его разрешения.

IV. По докладу Уралмета.

Заслушав доклад Калатинского медного треста, IV Районный съезд ВСРМеталлистов Екатеринбургского района, считает проделанную работу в основной своей части удовлетворительной и отмечает следующее:

1) В виду начинающегося истощения в Республике меди и увеличивающейся в ней потребности в связи с начавшейся возрождаться электро-технической промышленностью и другими потребностями меди в стране, работу медного треста необходимо признать государственной важности, на которую государство, в лице своих высших органов должно обратить сугубое внимание, чтобы не вызвать в Республике медного голода.

2) Положение треста в финансовом отношении съезд признает крайне тяжелым, в виду чего находит необходимым своевременную финансовую и продовольственную помощь в потребных для треста размерах.

3) Для оздоровления производственной деятельности треста съезд считает необходимым восстановление шахты Калаты-Савинской, Карпунинского рудника и Н-Кыштымского шламового завода и высказывается за безотлагательность разрешения этого вопроса. В связи с существующими ненормальностями в области улучшения рабочего быта, а также и во взаимоотношениях, съезд предлагает:

1. В виду катастрофического положения с квартирным вопросом на Калатинском заводе и рудниках, считать таковой требующим самых срочных мер, как в отношении новых построек, так и ремонта уже имеющих.

2) Съезд обращает серьезное внимание Райкома и треста на установление правильных взаимоотношений, как самого треста с зав. заводами, а также последних со своими техноруками и заведывающими цехами.

3) Имея в виду на объединяемых трестом заводах значительное количество рабочих, особенно на Калатинском, с прилегающими к нему рудниками и массовые случаи заболевания с одной стороны и недостаточность постановки дела с медицинской помощью с другой, Съезд предлагает Районному комитету и тресту обратить на эту сторону серьезное внимание и принять все меры к урегулированию этого больного вопроса, путем совместного его разрешения с Губздравотделом в срочном порядке.

V. По докладу Электрокуста.

Заслушав доклад правления Электрокуста, IV Районный съезд ВСРМ Екатеринбургского района признает проделанную работу Куста правильной.

В целях достижения наибольших результатов в смысле электрофикации губернии съезд предлагает:

1) Учитывая изношенность существующего оборудования электростанции общественного пользования, как уже отработавшей свое время, поднятие вопроса о постройке новой районной электростанции Екатеринбургской губернии, в которой заинтересованы, как госпредприятия, так и все остальные потребители электроэнергии, признать своевременным.

2) Правлению Электрокуста принять все зависящие от него меры к продлению в губернии электроснабжения за время всего периода подго-

товительных работ, впредь до осуществления намеченного плана по электрофикации губернии.

3) Для осуществления постройки районной электростанции, с'езд считает, что всем госпредприятиям и учреждениям, заинтересованным в электрофикации необходимо изыскать средства.

4) С'езд считает, что для рационального использования электроэнергии необходимо учет всех абонентов, пользующихся энергией поставить на должную высоту.

П р и в е т с т в и я:

170 Екатеринбургскому Стрелковому полку.

IV Районный с'езд рабочих металлистов приветствует героическую Красную армию, которая своей самоотверженностью завоевала возможность мирного труда и строительства.

Рабочие металлисты в трудные для Советской Республики моменты приходили на помощь Красной армии, пополняя ее ряды новыми борцами. Делегаты 4 районного с'езда от имени избравших их рабочих заявляют, что они в дальнейшем не составят б-з помощи Красную армию, ибо только в братском единении рабочих, крестьян и красноармейцев сила нашей Республики.

Губ. С'езду Советов РК и КД.

IV Екатеринбургский районный сезд Профессионального Союза Рабочих Металлистов от имени организованных 17.000 металлистов шлет привет хозяину губернии—6 Губернскому с'езду Советов РК и КД.

Рабочие металлисты, в течение 5 лет боровшиеся в передовых рядах рабочего класса за Советскую власть и за коммунизм на военных фронтах, заявляют о своей полной готовности р'ка об руку с Советской властью, бороться за восстановление народного хозяйства на социалистических началах.

Промышленность, в которой работают екатеринбургские металлисты—тяжелая металлургия стоит в центре внимания нашего с'езда. Она переживает сейчас тяжелые дни и несмотря на то, что рабочие металлисты живут еще в тяжелых условиях, металлургия верно восстанавливается и развивает производство; но она требует к себе большего внимания со стороны всего государства и поэтому Районный с'езд Металлистов обращается к VI Губ. с'езду Советов с просьбой приложить и свои усилия для восстановления основ нашего хозяйства—тяжелой металло-промышленности.

Да здравствует VI Губернский С'езд Советов!

Да здравствует Советская власть!

ЦК. Металлистов.

IV Екатеринбургский районный с'езд Всероссийского Союза Рабочих Металлистов приветствует ЦК Союза, как своего вождя и руководителя. С'езд заявляет о том, что рабочие металлисты Екатеринбургского района будут строить профессиональное движение на основах, провозглашенных 5 Всероссийским с'ездом Профсоюзов и 5 с'ездом ВСР Металлистов.

С'езд выражает уверенность, что под руководством своего ЦК он найдет правильные пути к наилучшей защите интересов своих членов и к восстановлению металлопромышленности Урала.

Да здравствует славный Союз Рабочих Металлистов!

Да здравствует коммунистическое профессиональное движение!

VI. Методы союзной работы и ближайшие перспективы.

1. Своеобразие нового периода российского продвижения заключается в том, что при наличии диктатуры пролетариата в лице советского государства, в руках которого находится вся земля и большая часть промышленности и транспорта, в пределах, допускаемых Р.б.ч.-Крестьянской властью, развивается частная промышленность и товарный рынок.

2. Самый принцип хозяйственного расчета при наличии отношений вольного рынка, конкуренции и т. п., значительно изменяя взаимоотношения между отдельными государственными хозяйственными единицами, не изменяет содержания и задач госпромышленности и всего государственного хозяйства, ибо сущность пролетарского государства остается неизменной.

3. Развивающийся рынок в различной степени оказывает влияние не только на различные виды народного хозяйства, но и на различные отрасли промышленности, и создает, в свою очередь, для профсоюзов, в зависимости от экономического положения той отрасли народного хозяйства, работников которой они объединяют (или роли и характера деятельности данного государственного учреждения), необходимость разнообразных форм и методов в осуществлении защиты экономических интересов своих членов и улучшения их положения.

4. Разность влияния НЭП'а на отдельные союзы и вытекающее отсюда разнообразие в общей тактике профсоюзов в деле защиты интересов своих членов требует централизации общего союзного руководства, особенно в вопросах политики, заработной платы и финансов, по линии Всероспрофессиональн. объединений.

5. Стремясь к разрешению своей основной задачи защиты экономических интересов своих членов, профсоюзы должны твердо помнить, что укрепление пролетарской диктатуры находится в полной зависимости от восстановления крупной государственной промышленности, а поэтому всячески должны стремиться к ее укреплению и развитию, а также отстаивать ее интересы, предотвращая этим как дальнейшее сокращение промышленности, так и распыление рабочего класса.

6. Отстаивая в коллективных договорах возможно лучшие условия труда, а также высоту заработной платы и стремясь в дальнейшем к ее повышению, профсоюзы обязаны в свою очередь гарантировать определенную производительность труда, признавая настоящее положение дающим возможность расширять и развивать промышленность в дальнейшем.

7. В условиях, когда мы имеем государственную промышленность и частно-капиталистическую, коллективный договор имеет двойное значение: в первом случае коллективный договор является отражением экономического положения госпромышленности в целом и данного предприятия, во втором — коллективный договор является отражением соотношения сил в экономической борьбе между трудом и капиталом.

При таком положении вещей уравнительность в высоте заработной платы не может иметь места.

8. Стачка, как метод экономической борьбы в настоящих условиях является вредным и опасным орудием при разрешении экономических конфликтов. Оценивая стачку, таким образом, союзы не должны забывать принципиального классового различия между стачкой на частно-владельческом предприятии и стачкой на госпредприятии.

9. Стачка на госпредприятиях не должна применяться, как метод союзной борьбы за определенные условия труда. Стачка может иметь место лишь в том случае, когда бюрократические извращения тем или иным администратором госстроительства не могут быть преодолены мирными средствами (посредительная камера, третейский суд, воздействия вышних хозор-

ганов). Но союз должен всемерно избегать необходимости обращения к стачке; дисциплинируя своих членов, своевременно учитывая настроение союзной массы, ее требования и пожелания.

10. Стачка на частно-владельческих предприятиях должна носить чисто классовый характер и применяться лишь в исключительных случаях — только тогда, когда все меры и способы мирного разрешения конфликта оказались безрезультатными.

Здесь профсоюзу необходимо учесть все стороны и возможности проведения стачки с той целью, чтобы наверное обеспечить успех за рабочими.

11. Конференция констатирует, что за истекший период работы союза в условиях НЭПа, обостренных взаимоотношений между госхозорганами и профсоюзом, а также уклонов в сторону взаимного отрыва в объединении Екатеринбургского райкома ВСР металлистов не наблюдалось вообще, за исключением только отдельных случаев, как например, заведующий заводом не считался с заводком, что происходило зачастую в силу непонимания основных задач союза, а заводком не проявлял должной твердости для того, чтобы с ним считались.

12. Исключительное и важное значение в настоящий момент приобретает культурно-просветительная работа. Учитывая важность этой работы, райком ВСР металлистов и заводком должны уделить ей максимум внимания, изменив в корне методы культработы. Сближение с рабочими массами, обслуживание их духовных потребностей является основной и первоочередной задачей культработы.

13. На основе учета опыта профсоюзов в новых условиях следует считать необходимым перенесение центра тяжести работы Райкома и заводком в область практического осуществления связи с рабочими массами путем неустанной работы по удовлетворению экономических, духовных и бытовых нужд последней.

Все стороны жизни рабочего должны быть настолько близки союзу, чтобы последний имел полную возможность проявлять свою работу не только в смысле охраны труда рабочего, но и в равной мере заботиться об улучшении его повседневного быта, об его просвещении, полнении классового самосознания и предоставлении ему здорового, разумного отдыха и удовольствия.

14. Проведение в жизнь основных задач союзов требует от всех работников как высших, так и низших органов профсоюза самого внимательного и умелого подхода к разрешению всех вопросов союзной деятельности, для чего последним необходимо подготовить себя к быстрому и правильному разрешению этих вопросов.

15. В своей повседневной работе райком и заводком, а также отдельные их работники должны уметь связать каждый вопрос союзной деятельности, насколько бы он сух и конкретен не был с общими задачами профессионального движения и конечными идеалами рабочего класса, только исходя из общих задач пролетариата, как класса в целом, и освещая все вопросы под углом конечных его целей, профсоюзы смогут выполнить одну из основных задач школы коммунизма и быть гарантированными от уклонов с правильного классового пути.

V. Тезисы по организационному вопросу.

1. В связи с новой экономической политикой и изменением задач профессиональных союзов в сторону всесторонней защиты экономических интересов рабочего класса, изменились и методы организационной работы профсоюзов: последняя должна в целом осуществлять лозунг „Ближе к массам“ и должна быть направлена в сторону предоставления широкой инициативы и самостоятельности местным профессиональным организациям,

ибо только такими путями и можно добиться выполнения поставленных перед союзами новых задач, требующих максимальной сплоченности и активности всего союзного аппарата сверху донизу.

2. Эта основная задача организационной деятельности союзов требует значительной перестройки всего союзного аппарата, изменения как самого аппарата союзов, так и взаимоотношений, приемов и методов союзной работы.

3. Методы организационной работы в новых условиях должны иметь целью как оживление деятельности низших союзных ячеек, так и своевременное выполнение всех нужд, потребностей и запросов рабочей массы, а также борьбу с вредными мелкобуржуазными влияниями и уклонами в рабочей среде.

Оживление и методы работы.

4. Оживление работы и осуществление союзных задач возможно лишь при максимальной спайке и сплочении всех членов союза и вовлечении их в практическую союзную работу.

5. Признавая центром тяжести союзной деятельности работу в низовых профячейках, конференция считает необходимым усиление ее в следующих направлениях:

а) Признать необходимым предварительное обсуждение всех важнейших союзных вопросов на широких рабочих собраниях.

б) Ставить периодические отчеты и доклады правлений союзов и комитетов о выполнении решений предыдущих конференций и собраний.

в) Всесторонне усилить в сторону делового оживления работу делегатских общих собраний и конференций. Оживление деятельности указанных собраний должно быть направлено на точное выявление всех требований, нужд и желаний рабочей массы, включение выдвинутых потребностей в общесоюзную работу и на борьбу со всякими уклонами, идущими вразрез с общесоюзной линией.

г) Считать необходимым делегатские и цеховые собрания созывать 2 раза в месяц, а общие собрания и заводские конференции 1 раз в месяц, подвергая предварительно коллективному обсуждению в цехах основные пункты их порядка дня, приглашая кроме того на каждое заседание пленума завкома цеховых уполномоченных для заслушивания их докладов.

Аппарат Райкома.

6. Аппарат Райкома должен быть приспособлен для выполнения новых задач и сокращен настолько, насколько это возможно при наличии средств и сил союза.

7. Районный комитет состоит из 15 человек, выбираемых на годовой конференции союза.

В соответствии и с указаниями, данными последними всероссийскими съездами союза металлистов и профсоюзов, пленум Райкома выделяет из своей среды президиум из 3-х членов: одного председателя, секретаря организационного и секретаря тарифного.

8. Отделы при Райкоме ликвидируются и их функции распределяются между членами секретариата, при чем для усиления практической работы в различных областях союзной деятельности (культурной, охраны труда и т. д.) секретариат вводит необходимое и доступное по средствам количество ответственных инструкторов.

Функции между членами секретариата распределяются примерно таким образом:

На председателя возлагается общее руководство работой Райкома, председательство и внешнее представительство.

На секретаря организационного—руководство организационно-инструкторской и культурно-просветительной работой, установление более тесной и постоянной связи с местами через инструкторов и другими способами, постановка информации о положении мест и общей работы Райкома, руководство статистической работой, которая в новых условиях перехода к добровольному членству приобретает особенно-важное значение и наконец, управление делами и административно-хозяйственная часть.

На секретаря тарифного возлагается руководство в области-тарифной и экономической работы Райкома, а также в области охраны труда, улучшения рабочего быта и кооперации.

Счетоводство должно находиться в ведении казначея, который должен быть выборным. На обязанности казначея лежит рассмотрение смет завкомов и внесение их на окончательное утверждение организационного секретаря.

Культурную работу ведет один из членов Райкома под руководством орг. секретаря.

Примечание: уполномоченные для работы на местах члены Райкома сохраняют свои прежние права и функции.

Аппарат завкомов.

9. Завкомы должны строиться по самому упрощенному типу: завком набирают все рабочие и служащие, которые имеют право быть членами союза, а быть избранными в завком имеют право только члены союза.

Нормы общего числа членов завкомов определяются следующие.

В предприятиях, насчитыв. от 100 до 500 чел.—3 члов.

от 500 до 1500 5 .

В предприят., насчит. от 1500 и выше—7 чел.

Норма же освобождения членов завкома для постоянной работы в завкоме следующая:

От 100 до 250 1 чел.

От 250 до 500 2 —

От 500 и свыше 3 „

10. При фабрично-заводских комитетах в предприятиях с количеством членов союза свыше 500 чел. организуются в порядке выбора на общих или делегатских собраниях рабочих комиссии: культурно-просветительная и охраны труда, во главе которых стоят обязательно члены завкома. В предприятиях же, насчитывающих членов союза меньше 500, названные комиссии организуются только с разрешения президиума Райкома, там же, где комиссий не организуется, вся работа распределяется между членами завкома.

11. На всех предприятиях, независимо от числа членов союза, организуются согласно положения Наркомтруда по инструкции Райкома, на паритетных началах расцепочно-конфликтные комиссии. Представители профсоюза в этих комиссиях ведут всю работу при непосредственном участии и под руководством завкомов.

12. Институт уполномоченных цехов сохраняется, президиуму Райкома поручается разработать для них точно регламентированную инструкцию.

13. В комбинированных предприятиях создается один завком, объединяющий всех рабочих и служащих, входящих в союз.

14. Средства на содержание завкомов устанавливаются коллективным договором, при чем не должны превышать 2% всей суммы заработной платы на предприятии. Расходование средств завком производит согласно сметы, утвержденной Райкомом; излишки же, если таковые будут, расходуются завкомом только с разрешения президиума Райкома.

О с в я з и.

15. Поддержание тесной живой, непосредственной связи приобретает во всей союзной работе еще большее значение, чем раньше. Живая связь должна выражаться по-прежнему в периодических посещениях членами Райкома завкомов, в регулярных вызовах для отчетов, в непосредственном участии представителя союза при разборе на месте крупного вопроса или конфликта.

16. Для связи с членами союза в Райкоме и в завкомах должны быть установлены дежурства в нерабочее время, чтобы каждый член союза мог зайти в свой союзный орган и получить необходимую справку или разъяснение. Независимо от посещений завкомов членами Райкома или президиума, а также Райкома председателями или членами завкома, президиуму Райкома необходимо обратить внимание на составление фабрично-заводскими комитетами ежемесячных отчетов, которые бы представляли собой не только ответы и цифры на отдельные вопросы, а ясно представляли бы полную картину как работы завкома, так и жизни предприятия вообще.

Дабы иметь возможность знакомить с работой завкомов всю союзную организацию, конференция считает необходимым переход Райкома на информационные письма, с рассылкой их на места, характеризуя в таком письме все отрицательные и положительные стороны союзной работы завкомов. Каждый член президиума должен в течение года обехать все заводы не менее 2-х раз.

Порядок членства в союзе.

17. В связи с изменением линии и политики союзов прежнее механическое включение в союз ныне повсеместно заменено добровольным вступлением в члены союза, как индивидуальным, так и коллективным.

Каждый вступающий в союз рассматривается в первую очередь завкомом и только после этого утверждается общим собранием, при чем, рассмотрение на общем собрании может происходить и при условии, если даже завком считает, что желающий быть членом союза не отвечает всем требованиям, предъявленным профсоюзами к своим членам.

18. Исключение из членов союза происходит по постановлению общего собрания данного предприятия с утверждением президиумом Райкома за проступки, нарушающие союзную дисциплину и уголовного характера.

19. Конференция подтверждает недопустимость приема в союз кустарей одиночек и артелей кустарей и решительное проведение этого принципа в жизнь считает совершенно необходимым.

20. Безработные члены союза освобождаются от внесения в союз членских взносов на период безработицы, сохраняя членство в союзе за все это время нахождения на учете биржи труда и завкома. С переходом же в другую отрасль промышленности при снятии с учета биржи труда безработные членство в союзе теряют.

21. Конференция подтверждает целесообразность организации единого союза в комбинированных предприятиях, в которых отдельные составные части связаны в производственном, материальном и бытовом отношениях.

22. Взя администрация частных-арендных предприятий, имеющая право увольнения и приема рабочих, а также для расценки, принята в члены союза быть не может.

Взимание членских взносов.

23. Признавая в принципе постановление 5-го Всероссийского съезда Профсоюзов об индивидуальном взимании членских взносов правильным, не затрудняясь в ближайшее время, в виду несвоевременной выплаты зарплаты с одной стороны, и выдачи ее крупными купюрами с другой, провести

настоящее постановление в жизнь, конференция считает необходимым, на ближайший период установить при передаче членских взносов союзу следующий порядок: $\frac{3}{100}$ отчисление в союз вычитается конторами заводов, при чем правильность подсчета устанавливает фабзавком и он же препровождает взносы в кассу Райкома.

24. На индивидуальное внебение членских взносов необходимо перейти в ближайшее время и в первую очередь на частно-арендных предприятиях, подготавливая немедленно возможность этого перехода.

Расходование членских взносов.

25. Средства, полученные от взимания членских взносов, расходуются следующим образом:

а) Отчисляется от общей суммы на содержание Центрального комитета союза Metallistov 25%.

б) Отчисляется от общей суммы в ГСПС 10%.

в) Отчисляется от общей суммы в стачечный фонд при Райкоме 5%.

г) Отчисляется от общей суммы в фонд взаимопомощи при Райкоме 5%.

Остальные 55% расходуются Райкомом согласно утверждаемой ЦК сметы, не превышая суммы, равной указанному количеству % от общей суммы взимаемых членских взносов.

О фондах.

26. В настоящих условиях при Райкоме должны быть организованы следующие фонды:

а) стачечный,

б) фонд взаимопомощи,

в) культурный

Стачечный фонд.

27. Принимая во внимание возможность стачечной борьбы на частных предприятиях при Райкоме должен быть организован стачечный фонд, создаваемый путем отчисления из общих средств союзной кассы.

28. Расходование стачечного фонда производится по постановлению Райкома, но с утверждения ЦК ВСР Metallistov.

29. ЦК ВСРМ имеет право распоряжаться всем стачечным фондом и в случае необходимости может перебрасывать его в другие районы.

30. Ни на какие другие нужды союза стачечный фонд расходоваться не может.

Фонд взаимопомощи.

31. Фонды взаимопомощи, создаваемые при Райкоме и завкомах должны способствовать развитию самостоятельности и практической заинтересованности рабочих в профессиональных организациях. Для управления созданными при завкомах, а также при Райкоме фондами особого органа не создается и всю повседневную работу, связанную с его существованием, ведет выделенный член фабзавкома.

32. Фонды организуются на основе добровольного вступления в них, членом фонда может быть только член союза. Право на получение безвозвратно пособия имеет член фонда, пробывший в нем не менее 6-ти месяцев. В исключительных случаях, по особому постановлению Райкома возвратную сумму может получить и не член фонда.

33. Формы помощи фонда могут быть следующие:

а) Безвозвратное пособия (в случае острой нужды, безработицы, болезни, смерти, дорожная помощь и т. д.).

б) Временная ссуда с возвратом в определенный срок сразу или по частям.

34. Средства фонда составляются:

а) Из вступительных и членских ежемесячных отчислений.

б) Различных отчислений культурно-просветительных, кооперативных и т. п. организаций.

в) Единовременных отчислений союза.

г) Из добровольных пожертвований и отчислений.

35. Вступительный взнос и размер членского отчисления определяется членами фонда и утверждается Райкомом.

ПРИМЕЧАНИЕ: Определение членского и вступного взносов желательно провести единообразно для всего района не ниже 1/20% месячного заработка члена союза. По постановлению общего или делегатского собрания размер взноса может быть увеличен. Вступление же в члены фонда может быть коллективное по постановлению общего или делегатского собрания.

Культурный фонд.

36. Культурный фонд составляется из следующих средств:

а) % начислений хозорганами на зарплату, установленных коллективным договором.

б) Из средств, получаемых путем введения платности в эксплуатации культурных учреждений (театров, кинематографов и т. д.).

в) Из добровольных отчислений членами союза, организаций и проч.

37. Фонд организуется, централизованно при Райкоме: Райком распределяет по завкомам часть культфонда, остающуюся после удовлетворения общесоюзных культурных нужд. Эти средства завкомы расходуют только на культурные нужды, согласно сметы, утверждаемой Райкомом на каждые 3 мес.

Работа среди молодежи.

38. Учитывая необходимость и важность втягивания рабочей молодежи в союзную жизнь и работу, в целях подготовки из нее опытных профработников, могущих впоследствии заменить уставших в революционной борьбе и от непрерывной союзной работы товарищей, конференция считает необходимым, как правило:

а) Проведение в члены фабрично-заводского комитета с правом решающего голоса членов РКСМ, являющихся членами ВСРМ.

б) Избрать представителей РКСМ на все рабочие союзные конференции и выдвигать во все существующие при фабрично-заводских комитетах комиссии на основании профессионального устава.

в) Ощущая необходимость защиты интересов рабочей молодежи на предприятиях привлекать последнюю к участию в разработке, касающихся ее пунктов коллективного договора, к разрешению возникающих при проведении этих пунктов в жизнь конфликтов, путем привлечения к работе в РКК представителя РКСМ, работающего на заводе.

39. Конференция поручает президиуму Райкома разработать совместно с РКСМ точно регламентированную инструкцию по вовлечению на местах рабочей молодежи в союзную работу.

Работа среди женщин.

40. Большая отсталость значительной части членов союза женщин, требует от профессиональных организаций поставить работу среди женщин на первую очередь.

41. Конференция находит необходимым вовлечение женщин в союзную работу, путем участия их в работе всех существующих при завкоме комиссий и предлагает Райкому обратить на работу в этой области серьезное

езное внимание, особенно на тех предприятиях, где по количеству работающих женщин возможно проведение работы среди них в широком масштабе.

42. Женщинам, принимающим в союзной работе активное участие, вменяется в обязанность под руководством фабрично-заводского комитета созывать женские собрания, на которых разъяснять степень необходимости и всю важность участия работниц в работе союзных организаций.

Секция инженеров и техников.

43. Утвержденное постановлением 5-го Всероссийского съезда профсоюзов существование инженерно-технической секции, конференция считает правильным и предлагает Райкому осуществить твердое организационное руководство работой секции.

44. Конференция отмечает безусловную необходимость тесной и живой связи сверху донизу между секцией и союзом в целом.

Для чего указывает на желательность выдвижений членов секции через общие собрания и конференции в состав завкомов и Райкома с правом решающего голоса.

45. При заводских комитетах секции не организуются. Завкомы берут инженерно-технические силы только на учет и проводят среди них союзную работу наравне с другими членами союза, привлекая в случае необходимости к выполнению союзной работы.

46. Работа секции при Райкоме проводится под руководством президиума, в связи с чем конференция считает необходимым проведение от бюро секции инженеров и техников одного товарища в члены Райкома с правом решающего голоса.

47. Предоставляя секции широкую инициативу, как в деле ее организаций и укрепления, также внутри ее секционной работы, конференция решительно осуждает всякие попытки к противопоставлению секции союзу, а также уклоны в сторону сепаратизма и цеховщины.

Ревизионная комиссия.

48. Конференция считает работу ревизионных комиссий в условиях функционирования уже организованных при Райкоме и завкомах фондов весьма важной и необходимой, учитывая в последнем случае, что средствами организационных фондов руководят всецело сами завкомы и Райком.

49. Ревизионная комиссия избирается из 3-х человек на годовой районной конференции и ревизует кассу Райкома через каждые 3 мес. съезжаясь в каждом случае по вызову президиума Райкома или по инициативе председателя комиссии.

50. В связи с осложнением финансовой работы фабзавкомов, при них также создаются ревизионные комиссии из 3-х члов., избираемые общими собраниями, которые через каждые 3 месяца ревизуют завком, присылая Райкому акт о ревизии и делая доклады о результатах ревизии общему собранию. О всех же замеченных при ревизии злоупотреблениях комиссия срочно сообщает Райкому.

51. Для более точной работы ревизионных комиссий Райкому поручается срочно разработать инструкцию для местных ревизионных комиссий.

Работа в частных предприятиях.

52. Особое внимание Райком и завкомы должны уделить работе в частных предприятиях, пропитывая ее классовым духом, воспитывая в рабочих сознание противоположности классовых интересов и постоянно указывая на разницу в положении рабочих частных предприятий в капиталистическом и советском государствах.

53. Для этой цели завкомы должны чаще созывать делегатские собрания в целях обсуждения рабочими положения труда на предприятии, выдвижения тех или иных требований, контроля за выполнением коллективного договора и т. п.

VI. Культурная работа и ее задачи.

1. Культурная работа союзов до момента новых задач стояла на последнем месте, а между тем в продвижении она имеет первенствующее значение и только теперь мы пришли к такому моменту, в котором условия культурной работы позволяют развить среди рабочих и служащих работу по поднятию их культурного уровня и классового самосознания.

2. В то время, когда государственные органы проводят работу среди всего населения и являются главным образом центром методической работы, работа же союзов сосредоточивается среди промышленного пролетариата и строится на самостоятельности рабочих, выявляя и оформляя все потребности и используя для этого силы и средства госорганов.

3. Культурная работа союзов должна развиваться преимущественно в сторону профессионального и производственного просвещения и поднятия классового и культурного уровня рабочих масс.

4. С переходом на НЭП, а следовательно с привлечением частично частного капитала, перед союзом прежде всего стоит важная задача — поднятие классового самосознания и солидарности рабочих.

5. Отмечая ударность задач, нужно отметить разницу их в государственных предприятиях и частных. В государственных предприятиях, где сосредоточена вся квалифицированная и более политически развитая рабочая масса, должно ударной задачей быть профессионально-производственное и техническое воспитание, а на частных (мелких, распыленных предприятиях) ударной работой должно стать классовое политическое воспитание рабочих.

6. Культурная работа союзов должна быть тесно связана с общественной работой и быть органической частью ее, почему одной из основных задач ее и является популяризация, разъяснение всех вопросов профессиональной жизни (охраны труда, тариф и др. задачи союза).

7. Необходимо стремиться создать из каждого рабочего, не только активного члена союза, но и хозяйственника, знакомого со своим производством, так и со всей экономической жизнью страны.

8. Культкомиссия должна обратить особое внимание на работу среди женщин, как наиболее отсталых членов союза.

9. Необходимо также усилить союзное влияние на поставку учебно-педагогического дела Наробраза по воспитанию школьников и дошкольников, путем представительства в школьных советах, где местные условия позволяют концентрировать детей в одну школу или детский сад и т. д.

10. В связи с недостатком средств Наробраза, как временное положение необходимо оказывать помощь не только идейно, но и материально.

11. Культкомиссии должны работу свою проводить в контакте с органами Наробраза, с этой целью необходимо обратить внимание на обслуживание их.

12. Для выполнения всех, стоящих перед союзом задач, необходимо оживить культкомиссии путем комплектования их соответствующими работниками и сделать их действительно опорными пунктами нашей работы.

13. В целях развития политико-профессионального воспитания среди рабочей молодежи предприятий необходима организация секций подростков при рабочих клубах, которая и займется вовлечением их в работу под руководством культкомиссий.

14. Для ликвидации технической неграмотности среди подростков предприятий и поднятия их уровня квалификации необходима организация технических курсов индивидуального ученичества и школ фабрично-заводского ученичества.

15. Во избежание в дальнейшем технической безграмотности среди подростков предприятия, необходимо прием их на заводы производить параллельно с приемом в школы фабрично-заводского ученичества или же технические курсы.

Методы работы.

16. Основным методом работы должна быть самостоятельность рабочих, необходимое участие в работе всех более политически развитых и др. Для этого нужен умелый подход к работе, учет, с одной стороны, материальных условий, психологии и быта рабочих, а, с другой стороны, индивидуальный подход, заинтересование одного—книгами, другого—драматической работой, третьего—лекциями, беседой и т. д.

17. Вовлекая рабочих в культурные интересы, нужно подходить исподволь, создавая основное хотя небольшое ядро работников, постепенно его увеличивая, т. е. создавая кружок той или иной отрасли культработы. Работу в них можно ставить по деловому, серьезно, переходя от всех случайных налетов к углубленной длительной и обоснованной работе.

18. Третьим необходимым условием в работе является плановость, нужно всегда знать и иметь как общий, так и временный (на месяц на три) план работы.

VII. Задачи тарифно-экономической политики.

1. Тарифная политика всецело определяется экономическим положением страны и задачами, стоящими перед нами, поэтому в условиях перехода металлопромышленности на хозяйственный расчет, тактика райкома в области тарифно-экономической работы должна быть направлена в сторону поднятия производительности труда и улучшения материального положения рабочих.

2. Существующие задачи союзов выявили определенные формы регулирования заработной платы посредством коллективных договоров и тарифных соглашений, которые дают возможность установления правильных взаимоотношений союза с хозорганами, а также в зависимости от материальных возможностей госпредприятий идти по пути повышения заработной платы и улучшения быта рабочих.

3. Констатируя уже достигнутые результаты в повышении заработной платы против госминимума, путем коллективных договоров и тарифных соглашений не только в частно-арендных, но и в крупных государственных предприятиях, необходимо Райкому в этой области усилить внимание и закрепить достигнутый уровень заработной платы, стремясь в то же время к постепенному повышению его до норм, удовлетворяющих необходимые потребности рабочего.

4. В дальнейшем при заключении коллективных договоров в части заработной платы необходимо уделять самое серьезное внимание на правильное установление способа ее исчисления, каковым при существующей конъюнктуре рынка является довоенный товарный рубль, исчисленный по бюджетному индексу госплана, являющийся фактором сохранения реальной заработной платы.

5. Для правильной и безболезненной работы в области проведения коллективных договоров при построении заработной платы Райкому необходимо главное внимание уделить на те возможности, которыми располагают хозорганы, для этого все производственные, финансовые, а также коммерче-

ские предпосылки должны в полной мере отражаться в деятельности Райкома через посредство установленных взаимоотношений.

6. При отсутствии у хозорганов достаточного количества денежных возможностей, а также рынков в рабочих районах и работоспособности кооперации признать необходимостью на ближайшее время сохранения смешанных форм заработной платы, натуральная часть которой должна подлежать обязательной выдаче и постепенно понижаться в %-ном отношении от общей величины зарплаты. Реализация же денежной части на предметы широкого потребления и продукции заводского производства, должна производиться путем соглашения на то самого рабочего. Всякое обязательство в этой части считать недопустимым.

7. В предприятиях, а также учреждениях, находящихся в черте города переход от смешанной системы заработной платы к денежной признать необходимым, перенося центр тяжести в области снабжения на рабочие кооперативы, усиливая последние путем полнения оборотных денежных средств также предметами первой необходимости и продуктами производства.

В случае не регулярной выдачи заработной платы, рабочим в кооперации должны быть открыты соответствующие кредиты за счет хозорганов кредитруемых рабочих.

8. Достижение довоенных отношений в заработной плате металлистов с другими группами промышленности губернии является основной задачей Райкома. Для этого необходимо поднять вопрос перед высшими государственными хозяйственными и профессиональными органами о перераспределении кредитов в сторону усиления оборотными средствами металлопромышленности, как основной базы народного хозяйства, для восстановления которой необходимо также сохранить оставшуюся высоко-квалифицированную рабочую силу и остановить процесс деквалификации и ухода из металлопромышленности.

9. Отмечено недостаточную гибкость в условиях свободного рынка существующей тарифной сетки и ее недостатка в правильной оценке труда, создающую целую сеть тарифных сеток, считать необходимым для сохранения в дальнейшем единую систему квалификации труда, а также создания стимула к привлечению высоко-квалифицированной рабочей силы в производство необходимо существующие соотношения в оплате труда между низшей и высшей квалификацией построить 1—8 в общей тарифной сетке и 1—4 в рабочей сетке.

10. При существовании коллективных договоров и тарифных соглашений, величина заработной платы по объединенным трестам района, за последнее время принимает характер регулирующего начала—такого решающего начала совершенно не существует в нормах выработки. Это несоответствие между заработной платой и нормами выработки в отдельных предприятиях вносит дезорганизующее начало в среду членов союза и лишает возможности Райком распространить регулирующее влияние на бюджет рабочих отдельных заводов, для этого необходимо в срочном порядке приступить к пересмотру и установлению норм выработки согласно установленным принципам колдоговора.

11. Существующие тенденции снижения довоенных норм выработки, пропорционально снижению реальной заработной платы, считать в условиях истощения народного хозяйства страны и низкой производительности вредной, ведущей к постоянной консервации металлопромышленности и ухудшению материального положения рабочего, а по этому необходимо нормы выработки строить с таким расчетом, чтобы за получаемую возможную при существующих условиях зарплату, рабочий должен дать норму выработки, приближаемую к довоенной или технически возможную при существующих условиях.

12. Считая необходимым введение единообразного порядка разработки и утверждения норм выработки признать, чтобы все предварительно технические разработки норм выработки производились ТНБ и вносились на окончательное утверждение в РКК.

13. Коллективные договора в госпредприятиях являются не орудием борьбы рабочих с работодателями, а методом правильного установления правовых и экономических взаимоотношений. Для предупреждения могущих быть конфликтов, фабрично-заводскими комитетами должно быть уделено главное внимание на безболезненное изживание последних. Все возникающие конфликты, при проведении в жизнь коллективных договоров вредно отражаются на экономическом возрождении страны и следовательно и на материальном положении рабочего. Райком, являющийся защитником своих членов, и будучи кровно заинтересован в улучшении экономического положения рабочих, должен всеми силами и средствами предотвращать могущие быть возможности к возникновению конфликтов на госпредприятиях.

14. Участие Райкома в разрешении конфликтов, возникающих при проведении в жизнь коллективных договоров и тарифных соглашений является необходимым, как в интересах быстрого разрешения, также и укрепления влияния на членов союза. Считать существующие тенденции передачи конфликтов из РКК с предприятий непосредственно в органы НКТ, не целесообразным и вредным, поэтому конфликты, не получившие разрешения в РКК, должны непосредственно передаваться в Райком, который должен принять соответствующие меры к быстрому и безболезненному разрешению конфликтов, в случае же недостигнутых соглашений с хозорганами, конфликт передается в органы НКТ.

15. Все возникающие на местах конфликты при проведении в жизнь коллективных договоров и тарифных соглашений являются непосредственными функциями РКК.

Для более правильной и нормальной работы в области разрешения всех конфликтов фабрично-заводским комитетам необходимо уделить самое серьезное внимание на состав РКК, выделяя товарищей, способных правильно понимать и разрешать задачи, стоящие перед РКК.

16. Участие союзов в управлении производством в общем должно обуславливаться существующими на этот счет положениями, т. е. не вмешиваясь в повседневную работу хозорганов, проводя только те мероприятия, которые являются необходимыми для проведения задач, стоящих перед профсоюзами.

17. В существующих условиях основной задачей Райкома является воспитание и улучшение материального благосостояния членов союза, зависящие в большей степени от возрождения всего народного хозяйства, в частности металлопромышленности, поэтому Райком в своей повседневной работе должен реагировать на все производственные процессы, идущие вразрез задачам рабочего класса, а также непосредственно участвовать в формировании и подборе руководителей хозорганов.

18. На предприятиях государственного значения нужно признать одной из основных задач воспитание и заинтересованность широких рабочих масс в производственном отношении. С этой целью необходимо ввести регулярную отчетность заведующих заводами перед общими рабочими собраниями о работе и перспективах данного предприятия, не ограничиваясь только цифровыми данными. Метод же воспитания в производственном отношении рабочих в предприятиях с классовым подразделением должен быть отвергнут.

Ближайшие задачи в области охраны труда.

1. Интересы охраны труда неразрывно связаны с интересами правильного и целесообразного восстановления народного хозяйства, так как рациональное устройство предприятий и учреждений не только устраняет

все вредные воздействия на организм работников, но и влечет за собой экономию в производстве и технические улучшения производимого продукта. Поэтому охрана труда на первый план своей работы выдвигает стремление сохранить максимум трудоспособности каждого отдельного рабочего и задержать прогрессирующее вырождение пролетариата.

2. Новая хозяйственная политика, дав толчок к развитию частной промышленности и капитала, в то же время дает возможность эксплуатации рабочей силы в целях достижения наибольшей выгоды производства, поэтому в тех случаях, когда частные государственные предприятия и учреждения в погоне за коммерческой выгодностью предприятий действуют явно в ущерб интересам рабочего класса в целом, завкомы должны всеми имеющимися в их распоряжении средствами не допускать чрезмерную эксплуатацию трудящихся и добиться проведения в жизнь всех существующих норм и программ по охране труда.

3. Перевод предприятий на коммерческий расчет, побуждающий повысить производительность труда и добиться безубыточности и прибыльности каждого предприятия, неминуемо порождает противоположность интересов в вопросах охраны труда между рабочей массой и администрацией предприятий и учреждений.

4. В государственной промышленности необходимо добиваться реального улучшения условий труда путем проведения ряда санитарно-гигиенических и технических мероприятий, для чего в производственную программу предприятий должны быть включены необходимые ремонты, оборудования и переоборудования и установлен твердый план их проведения.

5. Необходимо усилить фактическую ответственность хозяйственных органов сверху донизу за проведение законоположений по охране труда, при чем за нарушение ее администрация предприятий должна отвечать перед соответствующими госорганами за нарушение интересов рабочего класса.

6. Возрождающаяся частная промышленность заставляет союз в области охраны труда развить самую энергичную деятельность и бдительный надзор, поэтому предприятия должны быть приучены к необходимости выполнения требований охраны труда. Во всех частных предприятиях законодательства Советской власти и конкретные мероприятия по охране труда должны проводиться полностью. Со всеми нарушениями Райком и завкомы должны вести самую беспощадную борьбу.

7. В отношении госпредприятий Райком и фабзавкомы должны стремиться к неуклонному осуществлению всех мероприятий, вытекающих из общих положений советского законодательства по охране труда, при чем эти мероприятия Райкомом и фабзавкомами должны быть строго согласованы с экономическим положением каждого предприятия в отдельности или группы предприятий, входящих в объединение.

8. Для уничтожения сверхурочных работ и эксплуатации женщин и подростков завкомы должны строго придерживаться всех законоположений, издаваемых высшими органами.

9. На санитарно-гигиенические условия рабочих, т. е. на уборку отбросов производства, чистоту цехов, ремонт крыш, исправность умывальников, бачков для питьевой воды, и цеховых избушек и на прием пищи рабочими Райком и завкомы должны обратить самое серьезное внимание. Для обеспечения технической безопасности Райком и завкомы совместно с хозяйственными органами должны выделять ответственный технический персонал, который бы следили за амортизацией машин, цепей и пр., предотвращая несчастные случаи с рабочими.

10. В целях своевременного предоставления рабочим лечебной помощи Райком и завкомы должны обратить особое внимание на организацию рабочей медицины при органах здравоохранения как в центре, так и на местах.

добываясь при этом достаточного их снабжения медикаментами, перевязочными материалами и предоставляя медпомощь рабочим и их семьям в первую очередь.

11. Принимая во внимание неудовлетворительность жилищных условий у рабочих и отсутствием необходимых материалов для ремонта своих домов, Райкому и завкомам необходимо проявить максимум энергии к получению рабочими от хозорганов строительных материалов по себестоимости и стараться побуждать хозорганы к своевременному ремонту жилых помещений рабочим при заводах, а также в виду скверных жилищных условий в некоторых заводах и рудниках, признать необходимым в будущем сезоне приступить к постройке новых домов, а также ремонту существующих.

12. Райком и завкомы должны наблюдать за правильностью выдачи рабочим как спец-одежды, предохранительных предметов, так и нейтрализующих веществ.

13. Учитывая важность социального страхования, завкомам необходимо иметь непосредственное наблюдение за работой уполномоченных или комиссий, не допускать главным образом симуляции со стороны рабочих, следить за правильностью выдачи всех пособий и внесением хозорганами в срок причитающихся с них страховых взносов.

14. Придавая большое значение организации курортов, санаторий и домов отдыха Райком в этой области должен проявить максимум инициативы и энергии, сознавая всю необходимость последних для рабочих, занятых в металло-и электропромышленности.

15. Учитывая важность проведения всех вышеуказанных мероприятий в области охраны труда и технической безопасности, проведение которых в большей своей части зависит от работоспособности и сознательности инспекторов и местных комиссий по охране труда, Райкому и завкомам необходимо обратить самое серьезное внимание на кандидатуру выдвигаемых на работу по охране труда, учитывая в первую очередь их сознательность, способность и добросовестность для выполнения стоящих перед ними задач

А. Топчи -

