

66.7
С 70

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

ЕКАТЕРИНБУРГСКОГО
=== РАЙКОМА ===
В. С. Р. МЕТАЛЛИСТОВ

за период с 1-го октября 1921 г. по октябрь 1922 г.



ЕКАТЕРИНБУРГ 1922 г.

1395061 - ко





2001-1-1

66.7
С70

Союз рабочих металлистов СССР. Ек. райк.

03

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

Екатеринбургского Райкома В. С. Р.

Металлистов за период с 1-го октября

1921 г. по октябрь 1922 г.



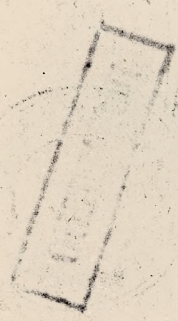
Екатеринбург, 1922 год.

ОБМЕННЫЙ ФОНД

Б 1037447

1395061

Р. В. Ц. № 953. Екат. тип. „Гранит“. Зак. № 741. Тир. 300



Государственная
публичная библиотека
им. В.Г. Белинского
г. Свердловск

КО

ОТЧЕТ

о работе Екатеринбургского Райкома В. С. Р. Металлистов за период с октября 1921 года по октябрь 1922 г.

Общие политические и экономические условия работы.

Не упоминая уже о тех этапах, которые пережил районный комитет за время своего развития и дальнейшего существования, так как об этом достаточно говорилось в годовом отчете за прошлый год, необходимо, однако, отметить, что районный комитет и в этом истекшем году, объединяя к 1-му октября 1921 г. довольно внушительную цифру организованного пролетариата, проводил работу также, по примеру прошлых лет, в тяжелых условиях.

Как и во все предыдущие годы, он приступил к работе при неблагоприятной почти во всех отношениях обстановке, натолкнувшись, прежде всего, на небывалый продовольственный кризис, сильно отразившийся на его работе, охвативший часть заводов района, ибо некоторые уезды Екатеринбургской губернии вместе с целым рядом других губерний Республики, особенно Поволжья, были подвержены голоду, вследствие обрушившегося на них неурожая.

Благоприятное действие на работу профессиональных организаций вообще, в частности, районного комитета, оказали только успехи Красной армии, позволившие за ликвидацией всех фронтов и даже с Польшей, фронт с которой был уже последним, открыть годовую декабрьскую конференцию при мирной обстановке, дав этим самым возможность приступить к мирному строительству в более лучших условиях с одной стороны, имея с другой продовольственный кризис и отсутствие оборотных средств, явившихся, главным образом, результатом перенесенных гражданских войн.

Последнее обстоятельство, т. е. общее обеднение страны, требовало пересмотра нашей хозяйственной политики, в результате которого продрозверстка была заменена продналогом, сама промышленность подверглась перестройке, выразившейся в передаче некоторых предприятий в руки частного капитала, снятии с государственного снабжения, переводе на коммерческие начала и переводе всей промышленности в целом на хозяйственный расчет.

Цушенные далеко корни зла, как неурожая, так и гражданских войн, вызывавшие раззорение государства, не ограничились приносимыми им жертвами, в виде перебоев в работе ряда заводов и, несмотря даже на облегчение положения по снятию нового урожая, потребовали от Областного Съезда представителей крупной промышленности признания необходимости свертывания последней со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Задачи и методы работы.

Работая в условиях новой хозяйственной обстановки Нэп'а и имея, как профессиональная организация, старые задачи, т. е., оставаясь по-прежнему заинтересованным в производстве, районный комитет за период времени с октября 1921 г. по март 1922 г., т. е. до возвращения делегатов с 5-го Всероссийского Съезда В. С. Р. металлистов, сосредоточивал центр своих усилий на задачах непосредственной организации производства и на подъеме трудовой энергии рабочих масс, применяя зачастую методы принуждения к наиболее неорганизованным членам своего союза, терявшим в тяжелых объективных условиях своего существования понимание обще-классовых задач пролетариата. Новая хозяйственная обстановка, требовавшая изменения в корне существа работы, выдвинула потребность скорейшего перехода профессиональной организации на новые рельсы, и 5-й Съезд В. С. Р. металлистов это обстоятельство целиком учел, дав возможность, оставаясь в условиях новой экономической обстановки, согласовать работу с деятельностью пролетарского государства, и также изменить задачи и методы ее, перенеся центр тяжести в область защиты интересов самих трудящихся, имея целью создание активной классовой организации, могущей своей работой обезвреживать вредные капиталистические тенденции, идущие в разрез с обще-пролетарскими интересами.

Переход на новые начала изменил как методы работы, так и задачи Союза, потребовав вместе с этим укрепления союзного аппарата и полного изменения содержания внутренней работы, что было достижимо только при том условии, если сами члены союза проявят достаточную самостоятельность при общем понимании задач союза в целом и каждого члена его в отдельности. Поэтому союзная организация должна была строиться на принципе добровольного членства и требовала подхода к этому с полным сознанием важности новых методов вербовки членов союза, к основным из которых следовало отнести необходимость оживления деятельности низших союзных ячеек, своевременное выяснение и оформление всех нужд и желаний рабочей массы, настойчивую борьбу с вредными мелко-буржуазными уклонами в рабочей среде, а также живую связь с предприятиями района.

Таким образом в работе районного комитета за истекший год видно разделение на два периода т. е. с октября по март (по 5-й Всероссийский Съезд В. С. Р. металлистов) и с марта до конца года, из которых в каждом методы работы и задачи союза резко отличались друг от друга.

Работа Райкома (за период октябрь-декабрь 1921 г.).

С октября месяца н/г. районный комитет был занят подготовительной работой к годовой районной конференции, создав за этот промежуток времени, т. е. с октября по декабрь, совещание представителей завкомов и заводоуправлений и одно заседание пленума.

Совещание, будучи созданным на 15 октября, ознакомилось из докладов с работой президиума Райметаллправления, с тарифным вопросом и работой фабзавкомов в условиях изменившейся обстановки. Отнесясь серьезно к упомянутым выше вопросам, совещание главное внимание обратило на тарифный, взаимоотношения заводоуправлений с завкомом и на положение о делегатских собраниях. Пленум же, собравшийся накануне созыва конференции, смог заняться только обсуждением повестки дня и ее регламента.

Этот период надо считать самым коротким, но и в него районный комитет не оставил без выполнения какие-либо мероприятия, намеченные к проведению в жизнь вышеуказанным совещанием. Взаимоотношения за-

водоуправлений с фабзавкомом начали позже входить в нормальную колею, благодаря сделанных на этот счет указаний Райкомом, система ежемесячных делегатских собраний стала в жизни также прививаться. Кроме этого, Райком разработал штаты для фабзавкомов и в целях поощрения повышения производительности отметил героизм на трудовом фронте в Ревдинском заводе и на Екатеринбургской электростанции выделением для героев труда соответствующего количества подарков.

Период работы Райкома от годовой конференции до 5-го Всероссийского Съезда В. С. Р. металлистов.

Работа Райкома после годовой декабрьской районной конференции значительно оживилась. Годовая конференция была еще первой собравшейся при мирной обстановке и это обстоятельство оказало на ее работу, без сомнения, должное впечатление, позволив главное внимание направить в сторону возрождения промышленности, т. е., на борьбу на трудовом и производственном фронтах.

Работая в этих условиях, конференция указала на необходимость урегулировать взаимоотношения с хозорганами, усилить деятельность в области улучшения быта и охраны труда рабочих, также по укреплению рабочей кооперации, обратила внимание на культурно-просветительную работу среди молодежи и близко ознакомилась с новой тарифной политикой, подчеркнув, что оплата труда должна служить стимулом привлечения квалифицированной рабочей силы, необходимой для возрождения крупной промышленности, являющейся основой восстановления разрушенной хозяйственной жизни. Конференция предложила взять твердый курс на укрепление фабрично-заводских комитетов, на установление живой связи и систематического руководства их работой с таким расчетом, чтобы последняя направлялась в сторону повышения производительности и быстрого восстановления металлургической промышленности района. В качестве основных директив конференция предложила: обратить внимание на состав членов союза, считать боевой задачей Райкома изыскание средств и способов для поддержания безработных членов союза и добиваться скорейшего создания фонда государственного страхования на случай безработицы, а также считать неотложной задачей Райкома и завкомов—втягивание рабочей массы в активную союзную и хозяйственную работу, особенно из среды рабочей молодежи, на работу среди которой обратить особенное внимание, имея в виду усилить подготовку из нее свежих кадров квалифицированных рабочих. Конференция нашла культурно-просветительную работу, в условиях новой экономической политики, особенно важной, предложила изыскать в срочном порядке средства для поддержания культурно-просветительных учреждений, обслуживающих членов союза. Дальше, в этой области работы конференция обратила особенное внимание на ликвидацию безграмотности, фабрично-заводское ученичество и, придавая большое значение вовлечению рядовых работников в союзное и хозяйственное строительство, предложила твердо проводить все мобилизации, выдвижения и командировки в те или иные высшие учебные заведения или органы, усилив одновременно заботу о материальном положении как рабфаковцев, так и студентов высших технических учебных заведений.

Для осуществления вышеизложенных конкретных мероприятий, которые наметила и преподала в качестве основных директив годовая конференция, Райком, не допустив отъезда делегатов на места, созвал 15 декабря п/г. заседание пленума, который утвердил новый президиум и распределил функции между членами Райкома.

На 11 января с/г. Райком созвал уже культурно-просветительную конференцию, с присутствием 26 представителей, которая, ознакомившись

из докладов с мест и Унаробраза с работой в этой области, а также с задачами ее в союзах, нашла культурную работу на местах слабой и считая ее необходимой и важной, особенно в союзе металлистов, обратила внимание на подбор работников культкомиссий, констатировала недостаточную связь культотдела Райкома с местами, предложив усилить ее путем периодических приездов членов культкомиссий для совместного разрешения с культотделом принципиальных и практических вопросов, а также указала на необходимость планомерности и систематичности в культурной работе, в зависимости от наличия сил и материальных ресурсов.

По докладу Унаробраза, конференция констатировала тяжелую обстановку работы в связи с новой экономической политикой и хозяйственными затруднениями страны, а поэтому считала первой очередной задачей создание материального базиса и второй—поднятие работы во всех областях при обязательном условии активного участия в работе Наробраза организованного пролетариата, путем тесного контакта с крупными производственными союзами.

В принятых тезисах конференция указала на необходимость перенесения центра тяжести политико-просветительной работы на производственно-профессиональное воспитание членов союза, чтобы союз мог быть действительно школой коммунизма, имея основной задачей укрепление крупной промышленности. В отношении же предприятий частно-арендных и концессионных, где угроза эксплуатации рабочих особенно реальна, конференция указала на необходимость поставить политико-просветительную работу в направлении всемерного развития и укрепления классового самосознания и пролетарской солидарности занятых в этих предприятиях рабочих членов союза.

Далее конференция обратила внимание на общее направление политико-просветительной работы, на ее материальные основы, а также клубную, кружковую и театральную работу.

Второй пленум, созванный 15 января с. г., проделал уже следующую работу: заслушав доклад президиума Райкома, в котором говорилось, что во исполнение постановлений годовой конференции был разработан план усиления связи с местами, обследована работа завкомов и заводоуправлений и т. д., пленум нашел линию Райкома по осуществлению резолюций конференции правильной и работу удовлетворительной.

По докладам уполномоченных работу на местах пленум признал также удовлетворительной, указав Райкому на необходимость обратить внимание на строгую согласованность ее с планом работы Райкома, на усиление союзной работы на частно-владельческих предприятиях в Шайтанском заводе и на охрану труда и улучшение быта рабочих в Полевском.

Пленум предложил некоторым фабрично-заводским комитетам, как-то: Каслинскому, Нязе-Петровскому и Нижне-Уфалейскому проявить большую самостоятельность и инициативу, признав работу Райметаллправления удовлетворительной и учтя сложившуюся хозяйственную обстановку, организацию треста нашел целесообразным. В дальнейшей работе пленум утвердил постановления районной культ-конференции, положение о работе уполномоченных на местах, предложил, выделив ответственных за перерегистрацию уполномоченных (специальным циркуляром), разъяснить местам инструкцию о перерегистрации; а также обратить внимание губернских организаций на катастрофическое положение голодающих заводов района и постановил считать возможным провести в пользу голодающих 5% отчисление на государственных заводах, а также на коммерческих: Каслинском, Полевском, Сталькан и Металлист.

Третий пленум, созванный на 15 февраля заслушал отчет о работе президиума, доклад комиссии по перерегистрации, обсудил повестку дня 5-го Всероссийского съезда ВСРМ, выбрал на него делегатов и предложил

президиуму: обратить особое внимание на создание посевного фонда для посева рабочими, на работу подотдела охраны труда, в виду ее важности и учитывая недостаточную работоспособность многих низших ячеек райкомов, указал на необходимость совместно с Губрайкомом пересмотреть сеть рабочих кооперативов в заводах, с точки зрения целесообразности их существования и предложил Губрайкону все вопросы принципиального характера согласовать с Райкомом.

Этот период работы Райкома, являвшийся, без сомнения, более оживленным, а также более продолжительным по сравнению с первым, был использован для работы крайне серьезной, заключавшейся в проведении в жизнь всех постановлений годовой и культурной конференции.

Все эти постановления требовали самого осторожного к ним подхода при проведении их в жизнь, как по причине переживаемого тяжелого производственного положения, так и в виду приспособления еще к работе в условиях новой экономической политики.

Период работы после 5-го съезда В. С. Р. М.

Указанный период являлся самым трудным и был переломным пунктом в работе Райкома, во-первых, потому, что целиком изменил не только внутреннее содержание работы и организационную форму аппарата, а также методы работы и самые задачи союза, а во-вторых, потребовал для выполнения этих задач приспособления к работе на совершенно новых началах, почему по возвращении делегатов с 5-го Всероссийского съезда ВСРМ Райком сразу же встал перед необходимостью созыва конференции для того, чтобы перестроить всю союзную работу Райкома, применительно к новым условиям.

Созванная на 2 апреля с. г. конференция заслушала доклад о работе президиума и констатировала, что деятельность Райкома за период декабрь—апрель была в общем и целом удовлетворительной. Учитывая же новые задачи, предугазанные 5-м Всероссийским съездом В. С. Р. металлистов, конференция поручила президиуму обратить особое внимание на живую органическую связь Райкома с местами, предложив посылать для этой цели своих членов или ответственных союзных консультантов.

Конференция заслушала доклады: о 5-м Всероссийском съезде В. С. Р. металлистов и о задачах союзов, утвердила тезисы по организационному и тарифно-экономическому вопросам, в соответствии с которыми докладчики выдвигали ряд мероприятий, как-то: по перестройке аппарата Райкома, завкомов и т. д., а также предложения в области проведения добровольного членства, финансовых взаимоотношений, организации фондов, разрешения конфликтов, построения и регулирования заработной платы, а также охраны труда и кооперации. По докладу хозорганов, конференция в целях обеспечения нормальной работой заводов, образцового ведения хозяйства, сохранения и разумного использования рабочей и технической силы, предложила к проведению в жизнь целый ряд конкретных мероприятий.

Состоявшийся 4-го апреля, т. е. после окончания работы конференции, пленум утвердил выборы президиума Райкома, который и приступил к выполнению всех директив, намеченных 5-м Всероссийским съездом В. С. Р. металлистов и районной конференцией.

7-го мая Райком принял участие в работе 3-го губернского съезда профсоюзов, созвав предварительно совещание делегатов съезда (только металлистов), на котором обсудил повестку дня съезда, сконструирование его президиума, а также выборы в президиум губпрофсовета и др. вопросы.

Необходимость перехода, в интересах профорганизаций, к работе на новых началах быстрым темпом, потребовала созыва на 15 мая городской

конференции металлистов, которая состоялась с присутствием 127 делегатов (11 членов фабзавкомов, 85 рабочих и 31 служащ.), вызвав большой интерес со стороны присутствующих, так как на повестке дня стояли доклады: о работе 5-го съезда В. С. Р. металлистов и практическое проведение в жизнь добровольного членства, заслушав которые конференции после долгих прений, полностью присоединилась к принятым съездом постановлениям и предложила Райкому, вместе с проведением кампании по разъяснению задач, ставших перед союзом в новых экономических условиях, приступить через низшие союзные ячейки к практическому проведению этих решений.

Конференция указала также, что подготовительным работам по заключению коллективных договоров должно быть уделено особое внимание, как и достижениям в области высоты зарплат, а также своевременной ее выплаты в установленные сроки.

Перейдя к добровольному членству, конференция единогласно высказалась за вступление в союз и поручила Райкому совместно с завкомами провести в месячный срок на предприятиях города общие собрания, на которых поставить вопрос о добровольном членстве и о фондах взаимопомощи, сделав через месяц доклад на следующей городской конференции о результатах этой работы.

Конференция, созванная 10.VII с. г. с присутствием 500 представителей с мест, а также областных и губернских организаций может быть отмечена как торжественная, состоявшаяся в честь 5-ти летнего юбилея союза, открывая которую, от имени районного комитета, председатель последнего указал, что рабочий металлист празднует в этот день пятилетнюю годовщину существования своего союза, остановился на истории и развитии Райкома, на пережитых профдвижением вообще и, в частности Райкомом, этапах, подчеркнув участие членов союза на боевых и хозяйственных фронтах. Далее конференция заслушала ряд приветствий от областных и губернских организаций, доклад т. Владимирова о развитии Всероссийского союза рабочих металлистов в целом и закрылась, при желании праздновать 25-летие в более лучших условиях, пением Интернационала.

Созванный на 21 августа за этот период второй пленум заслушал работу президиума за время с апрельской конференцией, в продолжении которой районному комитету пришлось столкнуться с препятствиями, сильно тормозившими работу, к которым следовало отнести голод, достигший к этому времени невероятных размеров и условия для работы в летнее время неблагоприятные, потому, что уральский рабочий интересы профессиональных организаций оставляет, в данном случае, в стороне. Внимание пленума было, главным образом, сосредоточено на перестройке хозяйственных органов, переводе промышленности на самокупаемость, на организации новых хозяйственных органов, как-то: Калатинского треста, Электрокуста и Военкуста, на укрепление которых, а также на работу их предприятий, Райкому, как объединяющему таковые, пришлось обратить серьезное внимание. Пленум серьезно отнесся к установлению нормы подростков, к реорганизации аппарата Райкома, чествованию героев труда в Калатинском заводе, определению взаимоотношений с другими организациями и к проведению добровольного членства, а также к вопросам по укреплению рабочей кооперации и организации касс социального страхования. После деловых обсуждений затронутых вопросов всесторонне, пленум констатировал, что основная линия практической союзной работы вполне соответствовала постановлениям 5-го съезда, по методу и тактике была правильной. Принимая во внимание наличность условий, в которых протекала работа, пленум нашел таковую в целом и общем удовлетворительной и в целях углубления и расширения достигнутых результатов в смысле тесной и органической связи с завкомами и союзными массами, поручил президиуму подготовляющую

юся в данный момент кампанию по заключению между Райкомом и Горметом коллективного договора перенести на места, развить максимум пропагандистской и агитационной энергии для выявления рабочим сущности коллективного договора. Перейдя к вопросу о добровольном членстве, пленум предложил закончить к 1-му сентября проведение добровольного членства на Каслинском и Кыштымском заводах, а равно и на совхозах, указал на необходимость взаимной информации и сохранения связи с местами, предложив углубить ее до систематического инструктирования завкомов и конкретного изучения союзной жизни на предприятиях.

По другим вопросам, стоявшим также в повестке дня, как то: по докладу хозорганов, итоги и перспективы организационной и тарифной работы, пленум указал на необходимость своевременной выдачи зарплаты, установливаемой тарифными соглашениями, особенно обратил внимание на скорейшее покрытие задолженности, принятие энергичных мер к изысканию оборотных средств, на предмет увеличения норм существующей зарплаты, расширение производства и нашел постановление президиума от 15/УИИ 1922 года по вопросу о взаимоотношении Калатинского треста с Госпромцветметом правильным, поручив президиуму принять деятельное участие в разработке производственной программы на 1923 операционный год и ее коммерческих обоснований, порекомендовав недостающую рабочую силу на действующих заводах вербовать в первую очередь со стоящих.

По докладу: „Итоги и перспективы организационной работы“ пленум нашел необходимым признать первой и неотложной задачей Райкома перенесение центра тяжести работы на заводские комитеты, их комиссии и уполномоченных пехов на предмет укрепления их работы, широко провести массовую работу, добиваясь увеличения фонда взаимопомощи и усиления работы среди молодежи. По вопросу об итогах и перспективах тарифной политики пленум предложил: 1) Взятый президиумом курс в области оплаты труда членов союза через посредство договорных взаимоотношений неуклонно проводить в жизнь; поставить учет всех ресурсов, находящихся в распоряжении хозорганов на должную высоту, дабы иметь возможность безболезненного проведения работы в области построения тарифной политики. 2) Постепенно приступать к заключению коллективных договоров на госпредприятиях, кладя в основу постепенное повышение номинальной зарплаты и 3) Указал на улучшение информации о результатах покрытия зарплаты и величины задолженности после каждого расчетного периода, а также признал необходимым созыв районной тарифной конференции до момента подписания коллективных договоров, поручив завкомам к созыву ее собрать все материалы по тарифу и рабочему законодательству и, в частности о нарушениях последнего, а также материалы о спец-одежде, необходимой для предприятий и представить таковые в Райком для использования при разработке коллективных договоров.

Одной из главных, в этом периоде, работ Райкома был созыв тарифной районной конференции, целью которой было разработать применительно к местным условиям, коллективный договор и вывить свое мнение о величине зарплаты. Конференция, имевшая для обсуждения такой материал, как перспективы в области нормирования и квалификации, а также разработку самого коллективного договора, прошла очень оживленно, при горячем участии каждого присутствующего. Заслушав доклад о 5-м Всероссийском Съезде Профсоюзов, на работе которого докладчик, только что вернувшийся со Съезда, остановился очень подробно, отметив основные моменты работы, из которых видно, что съезд остановился на необходимости укрепления крупной индустрии за счет более мелкой промышленности, развивающейся в условиях новой экономической политики и лишь предоставил в организационном вопросе структуру построения союзного аппарата для самостоятельного разрешения каждым союзом, предусмотрев при этом сокращение

аппарата низших союзных ячеек, преследуя цель приближения к массе. Далее докладчиком были освещены вопросы: тарифный, культурный, о помощи голодающим и др.

По заслушании доклада о Всероссийской тарифной конференции металлистов, в котором докладчик указал на цель ее созыва, подчеркнув, что в задачи ее входило, главным образом, разрешить вопрос о кредитовании крупной индустрии, принципиальные пункты между ЦК и ВЦСПС и подсчитать экономическую мощность, дабы начать строить дальнейшие перспективы. Далее докладчик охарактеризовал положение металлопромышленности Центра, Украины и Юга, указал на существующую в них зарплату, остановился на значении коллективного договора, тактике союза в отношении проведения стачки и забастовок, как на госпредприятиях, так и частных и коснулся деятельности конфликтных органов.

Следующие вопросы конференции: ближайшие перспективы в области нормирования и квалификации и о коллективном договоре, по разработке которого были созданы две комиссии, одна по рассмотрению текста договора, а вторая приложений к нему, как-то: по спец-одежде, дополнительным отпускам и т. д., заняли большую часть ее работы, вызывая по каждому вопросу оживленные прения.

По докладу о коллективном договоре конференция предложила в специальном порядке приступить к заключению коллективного договора со всеми хозяйственными органами, входящими в объединение Райкома и стараться в то же время добиваться увеличения зарплаты, а также полной ликвидации задолженности к моменту его заключения.

Вышеупомянутые комиссии по разработке коллективного договора отнеслись также серьезно к своей работе, результаты которой конференцией были утверждены почти без изменения.

Последней городской конференцией, состоявшейся 15/X, Райком разъяснил членам союза сущность коллективного договора и сделал доклад о 5-м Съезде Профсоюзов, получив от этой работы самые положительные результаты.

Вышеуказанной работой районный комитет закончил свою деятельность за весь отчетный год, работа в котором была по ее содержанию самой разнообразной, разделяясь на совершенно разные задачи и методы, требовавшие приспособления при проведении в жизнь на совершенно новых началах.

Райком большое внимание за этот период уделил на улучшение жизни голодающих заводов, стараясь, чтобы продовольственный кризис был побежден организованной массой, в авангарде которой находятся металлисты, возглавляемые их профорганизацией В. С. Р. М., перед которой в данный момент встал во весь рост задача всемерной защиты интересов металлопромышленности, тесно переплетающаяся с его основной задачей—защиты интересов рабочих металлистов.

Работа президиума.

Президиум, как руководящий орган Райкома, направлял всю работу организации в целом и руководил ею внутри, регулируя работу отделов.

В этом отчетном году на президиум пала большая работа, особенно на последний его состав, которому с апреля месяца, т. е. после 5-го Всероссийского съезда В. С. Р. металлистов и апрельской конференции пришлось вести работу, согласно решений 2-го пленума ВЦСПС и 5-го съезда металлистов, изменивших целиком старые задачи, а также и методы союзной работы. Требовалось в сложившейся новой обстановке не только приспособиться к выполнению новых задач союза, но и нащупать правильные

пути их осуществления, почему работа на первое время не могла пойти гладко, во-первых и, во-вторых, ввиду тяжелых для нее объективных условий.

Происшедшие за период декабрь—апрель изменения в составе президиума можно считать на работе его совершенно не отразившимися, так как они заключались только в уходе из его состава тов. Дерябина, вместо которого был введен т. Немешаев и президиум остался по прежнему из 5-ти человек: Устинова, Киселева, Козлова, Потаскуева и Немешаева. Изменения, последовавшие в связи с постановлениями 5-го Всероссийского съезда В.С.Р. металлистов и после апрельской конференции внесли в состав президиума существенные перемены, а именно: был выделен сокращенный президиум из трех товарищей, в состав которого вошли т. т. Козлов, Устинов и Киселев.

Новая обстановка для работы и отчасти ослабление состава президиума работниками, потребовали от нового его состава большой затраты как сил, так и энергии для того, чтобы как можно скорее перестроить аппарат союза и перенести работу на места. Стоявшие перед президиумом Райкома организационно-хозяйственные задачи, сводившиеся чисто к организационно-хозяйственным вопросам, являлись в работе последнего, и в руководстве над таковой вообще, исходной точкой при разрешении всех вопросов в период до апреля месяца, которая, будучи измененной 2-м пленумом ВЦСПС и 5-м Всероссийским съездом металлистов совершенно в противоположную сторону, заставила президиум перенести центр внимания на защиту экономических интересов рабочего.

Учитывая новые обстоятельства, президиум принял все меры к тому, чтобы переход союзной работы на новые начала был совершен при полном понимании каждым членом союза своих задач. С этой целью президиум обратил серьезное внимание на основные методы организационной работы, учел необходимость скорейшего приступления к массовой работе для выяснения вставших перед союзом новых задач, как-то: о добровольном членстве, организации фондов и т. д.

Практическое проведение этих задач в жизнь президиум нашел возможным только по достижении положительных результатов в работе по их разрешению.

По отношению к политике зарплаты президиум с изменением общих задач союзов взял твердый курс на договорные отношения с хозяйственными органами и при определении высоты зарплаты принимал во внимание тяжелое экономическое положение промышленности Урала вообще и в частности заводов Екатеринбургского района, а также учитывал все возможности и средства хозяйственных органов.

По мере же укрепления материальной мощи хозорганов президиум стремился к увеличению высоты зарплаты (см. отчет Т. Э. О.) регулируя этот вопрос тарифными соглашениями, так как проведение в жизнь коллективных договоров не представлялось возможным по тем причинам, что хозорганы не имели в перспективе точных данных о их материальном состоянии с одной стороны и не имели достаточно оборотных средств и конъюнктуры рынка с другой.

В отношении Военкуста президиум проводил более мягкую линию, чем к остальным хозорганам, так как материальное положение Уралпромвоенкуста было по сравнению с остальными много хуже и, кроме того, последний при взятии Сысертско-Ильинского завода в аренду, был более заинтересован в поддержке рабочих, чем извлечением прибыли.

Самым болезненным вопросом в работе президиума особенно за период июль—октябрь являлся вопрос о ликвидации задолженности, явившейся результатом отсутствия оборотных средств у хозорганов, к разрешению которого президиум подходил очень осторожно, имея в то же время твердое

стремление к ее полной ликвидации. В этом вопросе президиум также достиг положительных результатов, за исключением только Калатинского треста, который находится в более тяжелых экономических условиях.

В отношении частно-владельческих предприятий президиум твердо проводил классовую линию (см. отчет Т. Э. О.), считая ее оправданной самой жизнью и практикой и выявлял это обстоятельство в массовой работе — при обсуждении коллективного договора, тарифных соглашений и т. д.

Кроме этого, президиум принимал все меры к сохранению кадра квалифицированных рабочих, открывая на летний сезон дома отдыха, стараясь при этом, чтобы содержание последних как можно менее отражалось на высоте зарплат, а рабочие могли получать приличное питание.

Большое внимание было уделено президиумом работе хозорганов как в плоскости управления, так и снабжения продовольствием, с той же целью — улучшить положение и быт рабочего.

Взаимоотношения с хозорганами а также и другими организациями были вполне налажены и много облегчали работу президиума, стремившегося в ней к улавливанию и урегулированию всех острых положений и трудностей, нарушавших нормальную жизнь района как в производственном, так и в чисто союзном отношениях.

Благодаря усиленной работе президиума в целом, а также и каждого члена его в отдельности, самый переход на новые начала и дальнейшая работа Райкома прошли вполне удовлетворительно, не отразившись на интересах рабочих, занятых в производстве.

Аппарат Райкома.

С начала отчетного года были организованы следующие отделы:

1. Секретариат, или организационный с подотделами: информационным, статистическим, хозяйственным, финансовым и управлением делами.
2. Экономический отдел с подотделами учета и распределения рабочей силы, охраны труда и регулирования труда в частных предприятиях.
3. Тарифный отдел с подотделом заработной платы и
4. Культурный отдел (без подотделов), которые в большинстве случаев не имели специальных заведующих подотделами, а работа концентрировалась в основном отделе.

После 5-го съезда и в связи с переходом на новые начала в построение аппарата была внесена реорганизация, сконструировавшая его следующим образом: все отделы при Райкоме были ликвидированы и их функции распределились между членами президиума, при чем для усиления практической работы в различных областях союзной деятельности (культурной, охраны труда и т. д.) президиум мог вводить необходимое и доступное по средствам количество ответственных инструкторов. Функции между членами президиума были распределены следующим образом:

на председателя возложено общее руководство работой Райкома, председательство и внешнее представительство,

на секретаря организационного — руководство в организационно-инструкторской и культурно-просветительной работе, установление более тесной и постоянной связи с местами через инструкторов и др. способами, постановка информации о положении мест и общей работы Райкома, а также руководство статистической работой, которая в новых условиях на пути к добровольному членству приобрела особо важное значение, и наконец, управлением делами и административно-хозяйственной частью.

На секретаря тарифного было возложено руководство в области тарифной и экономической работы Райкома, а также в области охраны труда, улучшения рабочего быта и кооперации. Счетоводство передано в ведение казначей, на обязанность которого ложилось рассмотрение смет завкомов и

внесение их на окончательное утверждение организационного секретаря. Члены Райкома были посланы на места для работы, где и охватывали своей деятельностью один или группу заводов в зависимости от их расположения: ответственных же работников при Райкоме было три, из которых один заведывал культурным подотделом, второй подотделом охраны труда, и третий был заместителем организационного секретаря.

Работа организационного секретаря.

Проведенная за отчетный год работа была, главным образом, организационной и заключалась в руководстве работой завкомов и подотделов. Не подвергаясь в истекшем году никаким изменениям, организационному секретарю удалось свою работу провести вполне удовлетворительно, распространяя ее на все завкомы и месткомы предприятий района (см. таблицу 1), с общим количеством рабочих и служащих, указанных в приложенной к отчету таблице № 2. Обслуживались в первую очередь завкомы более крупных предприятий и уже во вторую, более мелких, за невозможностью распространить свое влияние одинаково на те и другие, по причине ограниченного количества работников отдела (см. таблицу № 3).

Проводимая работа протекала в двух направлениях, обнимая с одной стороны организационное руководство работой на местах и с другой — наблюдение за работой внутри Райкома.

Работа отдела, как одного из основных, носила самый серьезный характер, особенно после годовой конференции, которая дала соответствующие директивы для работы и указала в этой области работы на целый ряд конкретных мероприятий, исполнителем которых этот отдел являлся, получая в свою очередь все руководство от президиума. Поэтому первой работой, чтобы направить дело на местах, была необходимость разработать инструкцию для уполномоченных членов Райкома, обслуживающих завкомы. Эта работа была выполнена и разосланная на места инструкция ясно определяла как взаимоотношения между секретарем и уполномоченным членом Райкома, так и работу уполномоченного на местах, обязывая последнего ежемесячной присылкой точных отчетов о положении своего района и о проделанной работе.

Через уполномоченных, с одной стороны, было положено начало оживлению союзной работы на местах и усилено над ней руководство, давшее в свою очередь возможность иметь достаточное представление о работоспособности того или другого завкома и проводить, в случае необходимости, перевыборы последних в целях большего оживления союзной работы.

Перевыборы завкомов (см. таблицу № 4) производились большей частью при посещении мест членами райкома, а также президиума (см. таблицу № 5), которым прежде всего организационным секретарем указывалось на необходимость обратить особое внимание на работоспособность завкома и даже каждого члена его в отдельности.

За год работы приняты самые конкретные мероприятия к упорядочению работы на местах, что видно из ряда изданных циркуляров, которыми указывалось на неправильность ведения собраний, не достигающих прямой своей цели — политического и профессионально-производственного воспитания рабочих по той причине, что 9—10 вопросов на повестке дня утомляли рабочего, что рабочие со всеми своими нуждами должны обращаться прямо в завком, а не к общему собранию и т. д.

Большая работа выполнена при проведении перерегистрации членов союза: был разработан план работы комиссий, на которые перерегистрация на местах была возложена и впоследствии было указано на необходимость закрепления результатов перерегистрации и дальнейшего ограждения союза от наплыва нежелательных элементов и разъяснено, что увольнение членов

союза должно сопровождаться выдачей на руки удостоверения, говорящего о прохождении перерегистрации (чистки) и причинах ухода или увольнения с предприятия и что, при приеме на работу вновь, было необходимо строго придерживаться требований, предъявляемых инструкцией по перерегистрации. При проведении перерегистрации приходилось руководить работой выделенных ответственных уполномоченных, которые работая на местах, проводили ее каждый в предназначенных ему заводах. Отношение к перерегистрации было на местах вполне удовлетворительное, результаты ее видны из приложенной табл. № 6.

Помощь голодающим была поставлена на первом месте и, исходя из постановления пленума, в январе месяце особым циркуляром, заводам, находящимся на госснабжении, а также работающим на коммерческих началах, было предложено приступить к проведению в жизнь 5% отчислений как с денежной, так и с натуральной части заработка, при этом было указано на бедственное положение заводов Карабашско-Кыштымского и Нижне-Уфалейского, а также на порядок передачи этих отчислений в организованные натуральный и денежный фонды при Райкоме, из которых впоследствии, согласно постановления президиума от 4/IV с.г., натуральный фонд был распределен между Кыштымским, Нижне-Уфалейским и Нижне-Сергинским заводами, а местам предложено впредь передавать все отчисления в пользу голодающих прежним порядком, т.е. в распоряжение местных Компомгол, представляя Райкому только сведения об отчислениях с указанием, куда таковые сданы, в фонд какого учреждения. Размер оказанной помощи металлстами был вполне удовлетворительным (см. таблицу № 7).

В связи с созывом в марте месяце 5-го Всероссийского Съезда В.С.Р. металлистов была проведена кампания по разъяснению членам союза необходимости его созыва, на созванном февральском пленуме собравшимся членам Райкома и председателям завкомов были даны все необходимые в этом направлении указания для проведения работы на местах. После 5-го съезда В.С.Р. металлистов и апрельской конференции основной работой было проведение в жизнь новых задач и методов организационной работы, а поэтому проведение в жизнь добровольного членства встало на первую очередь, будучи трудной и сложной работой, заложившей путь к переходу на новые начала. Здесь требовалось добиться полного выяснения всей обстановки и новых задач, вставших перед союзом от низших союзных ячеек, чтобы последние в свою очередь могли вести работу непосредственно среди членов союзов. Новые условия потребовали от союзов полного отказа от прежнего механического включения рабочих в союз, сказав, что вступление в союз должно быть только добровольное, как индивидуальное, так и коллективное.

Кампания по проведению добровольного членства началась сразу после апрельской конференции, причем в первую очередь на более устойчивых в политическом и экономическом отношениях заводах, после предварительной широкой агитационной кампании.

Добровольное членство по району проводилось ответственными работниками Райкома и работающими на местах уполномоченными и в первую очередь было проведено в мае месяце на Ревдинском и Северо-Полевском заводах, затем на Нижне-Сергинском, Верхне-Сергинском, Бисертском и Михайловском заводах и во всех предприятиях города, причем, в последнем случае, по выработанному плану, который предусматривал прежде всего дать возможность выяснения этого вопроса рядовым членам Р.К.П. при обсуждении его на собраниях ячеек и во вторую очередь членам завкомов и уполномоченным, а также и делегатам на созываемую 12 мая городскую конференцию, в задачи которой входило ознакомить членов союза городских предприятий с новыми началами союзной работы и, главным образом, с вопросом о добровольном членстве и организации фондов. Проведение добро-

вольного членства в жизнь по городу было закончено к 1-му июня. Кампания по проведению добровольного членства по району подвигалась также быстрым темпом и в июне месяце добровольное членство было проведено еще на 14 заводах с общим количеством рабочих—5,469 человек. В большинстве заводов вступление было коллективное. За индивидуальное высказался только Атигский цех и 5 человек в Нижне-Сергинском заводе. Отношение к добровольному членству было всюду самое сочувственное, вызывало оживленные обсуждения и принимаемые резолюции призывали всех рабочих сплотиться вокруг союза, как органа защиты интересов трудящихся. В июле месяце добровольное членство было закончено. Захвачено этой кампанией 12,937 человек, не считая Кыштыма, Каслей и совхозов, на которых добровольное членство было проведено в жизнь несколько позже и положило конец кампании. Массовая работа заключалась в проведении общих собраний, на которых на повестку дня обычно ставились вопросы об организации фондов, обсуждение коллективных договоров, тарифных соглашений и т.д. Кроме этого, было предложено всем фабзавкомам установить в завкоме дежурства—в нерабочее время и вести регистрацию посещений завкома. О назначении таких дежурств было предложено широко оповестить рабочих, указав, что справки будут даваться не только по вопросам, касающимся личных нужд, но и в области профессиональной работы и строительства союзного аппарата.

Кампания по организации фонда взаимопомощи при фабрично-заводских комитетах прошла, можно сказать, параллельно с кампанией добровольного членства. Зачастую вопрос этот обсуждался на одних и тех же общих собраниях, на которых организация фонда утверждалась и устанавливались размеры членских и вступных взносов, которые, согласно постановления апрельской конференции, определялись самими членами фонда и Райкомом лишь утверждались. Только определение вступных взносов конференции признала желательным провести единообразно для всего района, а именно: не ниже половины дневного заработка члена союза, а потому, наблюдение требовалось только в этом отношении. Организация фондов взаимопомощи встречала на местах сочувственное отношение рабочих и в настоящее время фонды организованы на следующих предприятиях (см. таблица № 8).

Одновременно с организацией на местах фондов взаимопомощи, согласно принятых апрельской конференцией тезисов по организационному вопросу, была разослана на места инструкция о фондах взаимопомощи, в которой указано на порядок выдачи ссуды членам фонда и что особых органов для управления фондами не создавать, а поручить работу одному из членов президиума фабзавкома; взносы хозорганами считались принципиально допустимыми и подразумевались только в виде продуктов, вырабатываемых предприятием, а поэтому фабзавкому предоставлялось право их реализовать на продукты, потребляемые членами фонда. Фонды же взаимопомощи оставались при предприятиях с правом переброски с одного завкома в другой по соглашению Райкома с завкомом. При Райкоме были организованы фонды: стачечный, культурный и фонд взаимопомощи, причем стачечный и культурный путем отчисления 5% с членских взносов; фонд же взаимопомощи был создан путем одновременного отчисления 100.000.000 рублей. Размеры упомянутых фондов при Райкоме по месяцам указаны в приложенной к отчету таблице № 9.

За годовой период работы отмечено геройство на трудовом фронте: на Калатийском, Шайтанском и Ревдинском заводах, а также Екатеринбургской электростанции, где для награждения героев труда приходилось от соответствующих органов добиваться выделения подарков. Особенно при торжественной обстановке праздник героев труда проводился в Шайтанском заводе 9-го июля с/г, где он был приурочен к празднованию

5-ти летнего юбилея союза, а также в Калатинском заводе, где в этот день было открыто заседание торжественной конференции Калатинского округа.

Горячее участие принято в проведении дня 5-ти летнего юбилея союза, выразившееся в предложении всем фабзавкомам устроить в день юбилея широкие собрания-митинги, посвятив таковые истории союза в целом, а также местной союзной организации в лице фабзавкома. Кроме того, было предложено созвать в этот день заводские конференции, придав таковым также самую торжественную обстановку и закончить этот день постановкой концерта или спектакля. Большая, в этом направлении, работа проделана по сбору материалов для помещения их в особом приложении к номеру местной газеты, и была написана статья „История и развитие Екатеринбургского районного комитета“. Выпущенный 10-го июля номер газеты „Уральский Рабочий“ почти целиком был посвящен юбилейному дню союза металлистов. Работа по проведению юбилея этим еще не была закончена, был разработан план празднования юбилея в городе, где юбилейный день ознаменовался созывом торжественной городской конференции с присутствием представителей от предприятий города и небольшого количества товарищей из уезда.

В виду важности кампании по перевыборам Советов в губернии было предложено всем фабзавкомам принять в ней самое активное участие, при этом, главным образом, указывалось на необходимость сообразности классовых интересов нашей конституции и чтобы от выборов были решительно устранены все лишние права гражданства и избирательных прав, учитывая, что при вхождении в эти органы пролетарской массы будет зависеть успех не только возрождения нашей страны, но и улучшение положения рабочего класса.

С организацией Электрокуста, когда рабочие электростанций должны были войти в члены союза металлистов, в марте месяце т.г. принималось горячее участие в организации завкомов на Ирбитской, Верхотурской, Шадринской, Камышловской и Красноуфимской электростанциях; причем эта работа, с согласия Губпрофсовета, проводилась через Упрофбюро или уполномоченных ГСПС, и организованные фабзавкомы электростанций смогли в будущем вести свою работу на правах секции металлистов, пользуясь всеми юридическими правами последней. При организации указанных фабзавкомов, и после пришлось уделить много времени и большое внимание на то, чтобы наладить с ними связь, так как они были значительно отдалены от Екатеринбурга.

Для организации более тесной связи издавался ряд циркуляров, в которых указывалось большинству завкомов на еженесячное посещение Райкома (см. таблицу №-10) и был выдвинут ряд вопросов, отвечая на которые приезжающие с мест смогли дать ясное представление о том, какое настроение у рабочих, какова связь у завкома с цехами, как идет поступление в фонд взаимопомощи и как он расходуется, как проводится оплата труда рабочих, каковы взаимоотношения на месте, в каком положении находится рабочая кооперация, как ведется культурная работа, работа по охране труда и что сделано в области социального страхования? По освещении этих вопросов секретарь делал нужные указания и работа на местах шла вполне удовлетворительно.

Руководя работой приданных п/отделов, приходилось в их работе принимать непосредственное участие, помогая, напр., информационному подотделу всячески добиваться тесной связи с местами и освещать жизнь рабочих, а также самих предприятий в печати, направлять как подготовительную, так и самую работу по перерегистрации членов союза, так как новые условия диктовали переход к индивидуальному учету последних, а здесь приходилось уже руководить и направлять работу как в этой области.

так и вообще статистического под'отдела, на который она была возложена. Перерегистрация в первую очередь была проведена на городских предприятиях, на которых добровольное членство было уже проведено. Проведение перерегистрации по городу позволило взять за основу технический способ работы и уже после приступить к проведению ее по району, поручив работу здесь членам Райкома.

Начатая в июне перерегистрация в июле месяце уже не производилась, вследствие остановки заводов на страду; с августа же месяца, уже охватила все заводы района и к концу года будет наверное закончена повсюду.

В повседневной работе уделено большое внимание работе культотдела и принято в ней самое горячее участие, начиная от работы в культконференции и кончая проведением всех революционных праздников, как-то: 3-х летия освобождения Урала от Колчака, 5-ой Октябрьской Годовщины и т. д., обращая в ней серьезное внимание на фабрично-заводское ученичество и другие важные моменты этой работы, придавая направление, вполне соответствующее всем требованиям предъявляемым культурно-просветительной работе в союзах, в условиях новой для последних обстановки.

Не меньшее внимание было уделено работе финансового под'отдела наладить которую, в целях укрепления союзной кассы считалось неотложной задачей. В неоднократных циркулярных обращениях к местам от последних требовалось аккуратное выполнение финансовых обязательств, указывалось, что противное тормозит проведение ударных директив 5-го Съезда В. С. Р. металлистов, как, например, проведение Всероссийской перерегистрации. Требуя от мест подойти к извлечению основных источников союзных средств — членских взносов — была разработана и разослана на места инструкция по взиманию членских взносов, в которой указывалось, на порядок взимания таковых, как с работающих, так и безработных, на технику взимания, а также на порядок ответственности за эту работу.

По отношению к социальному страхованию рабочих через уполномоченных членов Райкома на местах принималось самое активное участие в организации районных страховых касс. В целях скорейшего налаживания лечебной помощи предлагалось в срочном порядке всем предприятиям выделить уполномоченных или комиссию по социальному страхованию, разъяснялись их обязанности, причем особо отмечалось наблюдение за аккуратным внесением в кассу членских взносов.

Последней важной работой была разработка плана кампании по разъяснению рабочим сущности коллективного договора, по которому работа эта возлагалась на некоторых ответственных работников Райкома, председателей фабзавкомов и уполномоченных членов, а также членов президиума Райкома и на ряде заводов проводилось самим организационным секретарем.

Самой непосредственной работой было неустанное наблюдение за деятельностью фабзавкомов, подбор в них работников и распространение на них своего руководства.

В дальнейшей работе принимались соответствующие меры к распространению среди членов союза облигаций хлебного займа, в которой были достигнуты вполне положительные результаты.

Вся остальная работа, кроме повседневной, заключавшейся в текущей переписке и разрешении вопросов без особой санкции президиума в условиях союзной работы, была весьма важной, удовлетворяя исключительно запросы мест, которые до полного выяснения новых задач союзов затруднялись разрешить те или иные вопросы, всецело связанные с жизнью членов союза на предприятии.

Работа среди молодежи в этом году проводилась более обширно, чем в прошлом. Было разработано положение о представительстве Р. К. С. М. в завкомх, преследующее установление тесной органической связи с

Р. К. С. М. и несколько циркуляров также с целью вовлечения в союзную работу представителя Р. К. С. М. и подготовки из него опытного профработника. Завкомам же было предложено все сведения о работе представителя Р. К. С. М. помещать в ежемесячном отчете.

Работа среди женщин почти не проводилась и в истекшем году выразилась только в том, что на основании приказа за № 292/с по Высшему Совету Народного Хозяйства было предложено провести в предстоящих пере выборах Горсоветов полагающееся количество делегатов—женщин, и еще указывалось на проведение дня работницы, с предложением созвать в этот день общее собрание для освещения вопроса об участии женщин в общем рабочем движении.

Систематической же работы среди женщин не велось, а проделанной было далеко меньше уделено внимания, чем работе среди молодежи, которая в текущем году остановила на себе большое внимание особенно в союзе металлистов.

Приданные организационному секретарю подотделы: культурно-просветительный, учетно-статистический, информационный хозяйственно-финансовый и общий отдел, находясь как уже сказано выше в непосредственном наблюдении и под руководством организационного секретаря, проделали за отчетный годовой период следующую работу.

Культурный подотдел.

После декабрьской районной конференции культподотдел энергично приступил к практическому проведению в жизнь директив, намеченных конференцией, но последствия войны, а больше всего царь-голод послужили основным тормозом в работе. На местах рабочие всех заводов, если не все, то во всяком случае большая часть половины, вынуждена была броситься на фронт борьбы за свое существование, а в особенности такая доля выпала на безработных, среди которых совершенно немыслима какая либо культработа, да и те рабочие, которые работали на заводе, каждую свободную минуту отдавали на поиски дополнительного куса хлеба, дабы этим самым также поддержать и свою семью, в большинстве случаев которая состоит не менее как из 5-9 человек.

Безусловно, раз рабочий оказался в таких голодных условиях, то естественно, никакая культработа их не интересовала. К тому же являлось не малым тормозом отсутствие средств, приходилось почти $\frac{1}{4}$ часть времени уделять изысканию средств: ходить договариваться с хозорганами об отпуске продовольствия и пр. Точно также чувствовалось отсутствие руководящих указаний и инструктирование центра. Всю работу приходилось налаживать при активном участии членов президиума Райкома с наличием их опыта работы в этой области и при содействии культотдела ГСПС, который также не имел достаточно руководящих указаний. Также служил тормозом недостаток опытных работников на местах, благодаря чему культподотдел не мог правильно ориентироваться в работе, умело руководить местами, своевременно подмечать недостатки, упущения и при недостаточной своей опытности нельзя сказать, что много наделал необдуманных шагов и ошибок, но провел время, потратил труд и напряженное внимание и не получил должных-желаемых результатов. Плюсом к тормозу в работе также являлась отдаленность заводов, которая разбивала все попытки культподотдела установить правильную регулярную связь письменно или путем периодических приездов в Райком.

Почти всегда был замечен недостаток в специально-приспособленном помещении где было бы возможно развернуть работу, плохое снабжение учебными пособиями, канцелярскими принадлежностями, литературой, ненаалаженность в финансировании и снабжении в достаточной мере продо-

вольствием, в особенности последнее было рельефно заметно после того, как аннулировали продпайки.

Культурные силы района состояли из технического персонала заводов и учительства Наробраза, большая часть которых политически не развита и со старыми традициями, благодаря чему являлись безинициативными и безвольными в смысле твердого выполнения требуемого от них в работе среди рабочих и этим самым не могли умело подходить к рабочему, учесть его психологию и вовлечь его в круг интереса работы.

Были, безусловно, случаи активного участия как со стороны технического персонала, так и учительства, но, к великому сожалению, такие работники всегда были перегружены работой, а поэтому культработа протекала с активным участием почти только одних более или менее развитых рабочих постольку, поскольку они умело ее проводили.

Технический персонал состоял исключительно почти из техников и в большинстве из практиков, теоретически мало подготовленных, а инженеров очень мало, к тому же и они занимались не специально, а по совместительству, так как заняты заводской работой, что, безусловно, не давало возможности целиком использовать их, как спецов своего дела.

В учительских силах, в полном смысле этого слова, для обслуживания детских школ, фабрично-заводского ученичества и политико-профессиональной работы чувствовался также недостаток, пришлось сократить пред'явленный к учительству минимум образовательного ценза и пополнить недостающее количество в ущерб делу внешкольников по политико-профессионально-воспитательной работе.

Исходя из вышеизложенного, работу по ликвидации: общей, технической и политико-профессиональной, а также по воспитанию директивы конференции практически в жизнь целиком провести не пришлось.

В области ликвидации неграмотности был произведен учет всех неграмотных, малограмотных, хорошо грамотных и с образованием. Проведена была работа по установлению твердой сети школ на 1922 учебный год, объединяющая 16 школ с количеством 496 человек учащихся. Были попытки по созданию групп для малграмотных, но голод окончательно разрушил такие начинания, после чего пришлось отложить. Учет лиц с образованием производился с целью использования в работе по ликвидации неграмотности, как общей, технической, так и политико-профессиональной. Были получены учебные пособия от уездно-чрезвычайной комиссии и распределены по завкомам.

На 1923 год сеть школ культ-под'отделом не вырабатывалась только лишь потому, что Екатеринбургский политпросвет такую работу проводил непосредственно сам, согласовав таковую с культ-под'отделом Гайкома. Проведена работа по организации школ по всем волостям уезда, в первую очередь принимаются в школу рабочие данной волости. Учебными пособиями снабжаются школы непосредственно политпросветом, и им же содержатся учителя ликвидаторы.

Учитывая всю важность в скорейшей ликвидации большого процента неграмотности культ-под'отделом были разсланы циркуляры об организации школ для тех неграмотных членов союза которые не охвачены школами политпросвета и содержание их целиком производится за счет культфонда, а оплата рабочим—неграмотным за время занятий из расчета два часа за каждый день производится за счет предприятий.

За истекший год результат в школах по ликвидации неграмотности следующий: прошедших программу—250 человек, а остальных школ работа была приостановлена до осени по причине голода. Все прошедшие программу переведены в группу малограмотных, с которыми есть предположение продолжать занятия.

Работа в области профтехнического образования главным образом заключалась в выяснении возможности содержать Губпрофобром школы и о частичной выдаче продовольствия хозорганами. В целях более правильного понимания на местах завкомами в деле постановки профтехнического образования и правильных взаимоотношений культ-под'отделу очень много пришлось уделить внимания и времени на разъяснения путем высылки положения о профтехническом образовании, о конструкции (об организации школ) и циркуляры чисто инструктирующего характера. В согласии с губпрофобром вырабатывалась программа и частое добавление и изменение к ней.

Благодаря отсутствию средств у губпрофобра культ-под'отделу очень много пришлось работать в области прикрепления школ фабрично-заводского ученичества и профтехнического образования к предприятиям. Учитывая недостаточные средства как губпрофобра, так и хозорганов и принимая во внимание отсутствие хорошо квалифицированных рабочих культ-под'отделом на основании договоренности с губпрофобром было реорганизовано две профтехнические школы фабрично-заводского ученичества и организовано вновь 3 школы фабрично-заводского ученичества: в Каслях, Ревде и Верхних Сергах, последняя охватывает подростков заводов Атиг и Северо-Полевской, для учеников которой организовано общежитие.

Культ-под'отдел пытался реорганизовать профтехническую школу в Ревдинском заводе, но Губпрофобр воспротивился, не считаясь с тем, что совершенно не имеет средств и надеется таковую содержать на самооплачиваемости, такая же его тенденция была по отношению содержания и остальных школ профтехнического образования, как например, в Невьянском и Бисертском заводах.

В течении отчетного года перебоев в занятиях не было, за исключением каникул—в силу неготовленности школ в некоторых заводах затянулись до начала ноября. По предложению отдела труда культ-под'отдел совместно с инженером Соловьевым выработал материал, как руководство для рабочих мастеров индивидуального ученичества, а также циркуляр об организации последнего. Индивидуальное ученичество распространяется на всех подростков предприятия, не прошедших школы фабрично-заводского ученичества, а по положению, выработанному Всероссийским съездом по образованию рабочих подростков, в школы фабрично-заводского ученичества принимаются только подростки в возрасте 15—16 лет, следовательно, к остальным подросткам, свыше 16 лет, применяется индивидуальное ученичество.

В дальнейшем должна быть договоренность с хозорганами о принятии подростков на работу параллельно с принятием в школу фабрично-заводского ученичества, на основании постановления Всероссийского съезда по образованию рабочих подростков от 25 сентября с/г. В настоящее время существуют следующие школы:

Школы фабрично-заводского ученичества.

Название заводов.	Число учащихся.
1. Шайтанский завод	50 человек.
2. Верх-Нейвинский завод	30 "
3. Старо-Уткинский	35 "
4. Артинский	27 "
5. Сысертский завод	47 "
6. Верхне Сергинский завод	50 "
7. Ревдинский завод	40 "
8. Каслинский завод	30 "
9. Верх-Исетский завод	80 "

Школы профтехнического образования.

1. Ревдинская	35	"
2. Михайловская	35	"
3. Бисертская	25	"
4. Невьянская	50	"
5. Каслинская	35	"
6. Ново-Уткинская	25	"
7. Черемисская	40	"
8. Екатеринбургская	40	"

Школы фабрично-заводского ученичества прикреплены все к предприятиям, а школы профтехнического образования только Ревдинская и Невьянская, в содержании которых есть предположение от прикрепления отказаться. Учет подростков индивидуального ученичества не закончен, а также работа по организации вечерних занятий с ними, как например, технические беседы, как необходимые в повседневных практических занятиях.

В области агитационно-пропагандистской работы культ - под'отделом разработано несколько тем для докладов заводоуправлениям, конспектов о профдвижении, о мироздании, цикл лекций на темы: техническо-производственный, профессиональный и политический. Составлен список вопросов на различные темы и программы политико-профессиональных курсов с приложением конспектов и циркуляра, в котором было изложено о порядке организации курсов, о их значении и необходимости.

По предприятиям района делались доклады о новой экономической политике, для чего культ-под'отдел выработал материал и разослал по завкомам. Удалось достать из Центрпечати (Екатеринбургского отдела) несколько литературы, из которой были созданы передвижные библиотечки в количестве 12 штук и театральные 8, остальные 30 экземпляров распределены по завкомам. Выписывались культ-под'отделом газеты и распределялись по завкомам. Газеты больше всего выписывались "Труд", "Правда", "Экономическая Жизнь", "Уральский Рабочий" и "Известия ВЦИК", а последнее время ощущалась потребность в рабочей газете "Труд", для популяризации которых по завкомам рассылался циркуляр с предложением о проведении среди рабочих агитационных кампаний на всех заседаниях и собраниях. Во вторую половину отчетного года обстояло дело с получением литературы и газет гораздо хуже, чем в первую половину года, объясняя это, во-первых, отсутствием средств, а, во-вторых, приходом Нэл'а.

Культ-под'отделом были проведены следующие агитационные кампании по району, путем высылки циркуляров и соответствующих указаний, как например: проведение недели Профинтерна, в городе была организована конференция с докладами о Профинтерне (значение, цели и задачи), на местах общие собрания, для проведения которых высылались докладчики из числа ответственных работников как райкома, так и других высших профессиональных организаций. Дальше, «Неделя Просвещения», «День Работниц» и др. На всех заводах делались доклады и ставились спектакли. В «Неделю Просвещения» как организации, так и рабочие делали отчисления, на усовершенствование и поддержку некоторых школ 1-й ступени.

В день 1-го мая по инициативе культ-под'отдела производились демонстрации, а в некоторых заводах субботники в пользу голодающих, как например, в 1-м Уральском заводе, Верхнем Уфалее и др.

Много было уделено культ-под'отделом внимания на проведение для 5-й годовщины существования союза металлистов, для этого был разработан подробный циркуляр о порядке проведения и сборе материала по возникновению завкомов, как первичных ячеек Профсоюза. В городе была проведена конференция, где райкому металлистов были преподнесены подарки от

Гормета, Перво-Уральского завода и др. Собранный материал о возникновении союза отдавался печататься в местную газету.

Центром работы в начале отчетного года была подготовка к районной Культконференции, где культ-под'отделу пришлось много обратить внимания на выработку материала в виде тезисов и положений о культкомиссиях. культ-конференция наметила линию работы и дала директивы, проведение которых в жизнь целиком провести, безусловно, не удалось по многим причинам, указанным в начале отчета.

В настоящее время почти в каждом заводе имеется свой клуб, а если на некоторых заводах нет, то пользуются общим.

Для вполне правильной постановки культурной работы культ-под'отделом на все заводы были разосланы инструктирующие циркуляры, где главным образом указывается, что должна делать культ-комиссия, кто должен управлять клубом, какие организовать кружки, как и кто имеет право быть членом кружка и кто им должен руководить. Попутно же с этим под'отдел ведет работу по выработке инструкции культ-комиссий и устава клуба, наличие которых, безусловно, облегчат работу на местах.

В области социального воспитания и обучения детей культ-под'отделом принято активное участие по прикреплению детских садов, домов и школ 1-й ступени в тех заводах, где таковые обслуживают детей членов союза данного предприятия, а особенно такая работа горячо проходила с момента аннулирования продпайка с приходом НЭПа и в половине отчетного года, когда развернулся царь-голод. На местах точно также проводились завомами кампании среди рабочих за отчисления продовольствия на содержание детских столовых для голодающих детей членов союза, как напр., в Перво-Уральском заводе организована детская столовая на средства рабочих с числом 450 детей. На заводе „Стальган“ организован детский сад с числом 30 человек. Правлением треста содержится два детских дома с детьми Поволжья. Большое участие было принято в обследовании детских домов, садов и школ города Екатеринбурга и Верх Исетского завода, а также большое внимание было уделено на влияние воспитательной стороны, для чего в культ-под'отдел сады, детские дома подавали отчеты и периодически посещали, а также производилось посещение представителем под'отдела. Скверно обстояло дело со школами 1-й ступени. Отдел Наробраза, благодаря отсутствию средств совершенно не мог содержать целиком существующую сеть школ, а культ-под'отдел не мог регулировать вопрос о частичном прикреплении школ к предприятиям, в силу непонимания местами, а больше всего сопротивления хозорганов, вследствие чего не было возможности учесть расходы. Другое дело теперь, когда установлен процент отчисления на культурные нужды и все расходы будут производиться по сметам, утвержденным райкомом.

Культ-под'отделом командировано в различные учебные заведения членов союза следующее количество:

Куда.	В какое учебное заведение.	Сколько человек.
Москва	Институт народного хозяйства	3
"	Физико-математический факультет	1
Петроград	Политехнический институт	4
"	Механический факультет	1
"	Технологический институт	2
"	Электромеханический институт	1
Екатеринб.	Металлург. факультет УГУ	4
"	Уральский горнозаводский практический институт	3
"	Инженерно-лесной факультет УГУ	1
"	Медицинский факультет УГУ	4

Из них командировано за счет стипендий Гормета—9, Калатинского треста—2, Электрокуста—3, Военкуста—2 и без обеспечения—8 человек.

Командировано в учебные заведения, без стипендий:

Екатеринб.	Профтехническая школа	12 человек.
»	Профтехническая школа швейников	4 „
»	Хлебопромышлен. техникум	6 „
»	Центральная студия Губпролеткульта	14 „
»	Университет имени Герцена	4 „
»	Опытно-показательная детская школа	50 „
»	Р а б ф а к УГУ	103 „
Москва	Дневные рабфаки	2 „
»	Университет им. Свердлова	2 „
Разные гор.	На курсы красных командиров	12 „

Под'отдел имел самую живую связь с культ-отделом губпрофсовета, поддерживая ее в повседневной работе, а также принимал участие в пленумах заведующих культотделами. Под'отделу часто приходилось выполнять профессиональную работу по поручению культ-отдела ГСНС и Урал-бюро ЦК ВСРМ.

Такая же связь была установлена Губпрофобром, выражаясь в принципиальном разрешении вопросов профтехнического образования. Активное участие под'отдел принимал на губернском совещании Упрофобров и заведующих школами профтехнического образования на губ'езде работников просвещения и искусства на с'езде культ-отделов союзов и уполитпросвета, а также агитпросвета и на Всероссийском с'езде по образованию рабочих подростков. С Уральским университетом связь являлась слишком слабой за исключением рабфака и химико-металлургического факультета, с которыми таковая выражалась в совместном обсуждении вопросов: по проведению союзной работы и по оказанию материальной поддержки факультетам и их студентам.

С наступлением новой экономической политики, проведение сокращения государственного снабжения в просветительных учреждениях подорвало аппарат Наробраз, почему культ-под'отдел ставил себе за лачей влияние на Наробраз путем материальной поддержки его учреждений на местах, преследуя цель восстановления здесь культ-работы.

Для достижения этой же цели под'отдел по соглашению с хозорганами выделил натуральный фонд в количестве 150 пуд. муки на каждый месяц, который, главным образом, расходовался на профтехническое образование, на ликвидацию неграмотности и на содержание клубов. Что касается школ соввоса, то многие из них прикреплялись к предприятиям, как и остальные культучреждения, прикрепленные только во второй половине отчетного года за ликвидацией вышеуказанного материального фонда.

Работу по ликвидации неграмотности под'отдел выделил наряду с работой по профтехническому образованию, считая ту и другую особо важными и исходя из тех соображений, что правильная первоначальная постановка не потребует в будущем особых усилий со стороны под'отдела и даст возможность спокойно приступить к планомерной политико-профессиональной работе и обще-профессиональному воспитанию.

С местами связь являлась исключительно письменной и лишь за последнее время было вменено в обязанность всем приезжающим в райком членам завкомов посещать культ-под'отдел для информации о ходе культ-работы. Специальных выездов на места со стороны под'отдела было очень мало, а предлагалось всем членам райкома, командированным на заводы, попутно инструктировать и по культработе.

Для более точного информирования под'отдела местами и для облегчения составления отчета о культработе была разработана и разослана схема отчета с подробным указанием работы каждой секции и кружка.

Учетно-статистический под'отдел.

В первые месяцы отчетного года учетно-статистический под'отдел занимался исключительно учетом союзной работы. В январе же настоящего года приступил к перерегистрации членов союза с целью очистить последний от нежелательного элемента. Перерегистрация эта была закончена в феврале месяце, об ее результатах указано в таблице № 6.

После этой работы по предложению ГСПС был введен индивидуальный учет членов союза—по списочной системе, до выработки центром новых регистрационных форм. Работа эта не была закончена под'отделом, чему помешало полученное из центра извещение о высылке новых форм по перерегистрации с предложением начать таковую в ближайшее время. Последнее обстоятельство заставило приостановить начатую по предложению ГСПС работу и по окончании проведения кампании добровольного членства приступить к работе, согласно последних указаний из центра. По получении из центрального комитета новых для этой работы материалов в мае месяце, проведение добровольного членства по району еще не было закончено и статистический под'отдел был вынужден заняться пока подготовкой к выполнению этой работы, т. е. ознакомиться с новыми формами, постановкой этого учета, заниматься составлением плана работы по перерегистрации и т. д. Так как Екатеринбургский райком не имел в своем ведении подрайонов, то ту часть работы, которая должна была исполняться последними, пришлось частично возложить на фабзавкомы, а всю остальную, сосредоточить в под'отделе. По постановлению президиума райкома, для более точного учета всех членов союза, завкомам было предложено завести у себя карточный каталог, ящик для регистрационных карточек и алфавитную книгу; по тому же постановлению президиума перерегистрацию было решено начать с июня месяца и положить начало ей в двух предприятиях города, а затем в остальных предприятиях уже проводить ее по мере проведения на каждом из них кампании добровольного членства. Для инструктирования фабзавкомов по проведению перерегистрации председатели последних вызывались в райком. Работа по перерегистрации очень затянулась, благодаря многим неблагоприятным условиям, а именно: к началу перерегистрации подошло страдное время в связи с чем заводы были временно закрыты, пуск же их не был одновременным, фабзавкомам требовалось подыскать регистраторов, так как заводоуправления не на всех предприятиях шли на помощь в этой работе и некоторые завкомы были вынуждены работу эту исполнять сами. К настоящему времени перерегистрация закончена только в 4-х предприятиях и 3-х учреждениях, из которых Шайтанский завком оказался одним из примерных, закончив перерегистрацию первым. Благодаря всем этим затруднениям, при которых протекала эта работа окончательные результаты перерегистрации можно будет иметь только не ранее января 1923 года.

В остальной работе под'отдел также с большим трудом добивался положительных результатов, так как места слишком медленно приспособлялись к новой работе, почему все сведения, просимые от них, представляли, несмотря на частые и неоднократные напоминания, слишком несвоевре-

менно и еще по тем причинам, что эта работа требовала много времени от представителей завкома, будучи только канцелярской; главным же образом она тормозилась на некоторых фабрично-заводских комитетах халатным к ней отношением, отсутствием технических работников, неаккуратностью почты и т. д.

Не менее безотрадно обстояло дело с учетом безработных, который поставить на должную высоту также стоило больших трудов. До сего времени во многих завкомах учет совершенно не велся, отделы труда были организованы не везде и связь с последними со стороны завкомов не была установлена, благодаря чему большинство фабрично-заводских комитетов давали сведения о безработных только приблизительно. В настоящее время под'отдел занят работой по проведению перерегистрации профработников по новым формам, часть этой работы, т. е. учет членов и кандидатов райкома уже выполнена и приступлено к учету профработников, завкомов и их комиссий.

В своей повседневной работе под'отдел систематически вел следующие учеты:

1. Учет предприятий.
2. Учет движению рабочей силы.
3. Учет профработников райкома.
4. Учет посещений предприятий ответственными работниками райкома.
5. Учет посещений ответственными работниками райкома различных комиссий и заседаний.
6. Учет посещений райкома представителями с мест.
7. Учет союзных органов райкома.
8. Учет отчислений рабочих и служащих в помгол и др.

Информационный под'отдел.

Самостоятельное существование информационного под'отдела началось с прошлогодней декабрьской конференции, когда он был выделен из учетно-статистического под'отдела.

За отчетный годовой период работа под'отдела шла очень интенсивно, имел главной задачей усиление связи с местами и установление регулярной информации, как высших союзных органов, так и местных организаций. Для выполнения усиления связи с местами под'отдел разработал и разослал на места форму информационной сводки, по которой с декабря месяца начали поступать отчеты завкомов. Сводка эта содержала 47 вопросов, охватывающих все стороны жизни завода и рабочих.

В апреле месяце т/г., в связи с новыми задачами профсоюзов, сводка эта была подвергнута изменению, после которого в ней было оставлено только 20, более главных вопросов, с целью дать местным работникам как можно больше простора в изложении своей работы и не облекать их отчеты в сухую форму ответов на вопросы. К сводке была приложена подробная инструкция по составлению отчета, благодаря которой места могли придать своему отчету большую подробность и ясность во всех освещаемых вопросах.

Кроме получения от мест информационных сводок, связь с ними поддерживалась путем личных бесед с приезжающими представителями фабзавкомов, для чего под'отделом был выработан вопросник.

К сожалению многие фабрично-заводские комитеты давали свои отчеты не своевременно, некоторые же не давали почти совсем, несмотря на многочисленные напоминания и требования под'отдела, отчего, т. е. из-за недостатка сведений о жизни и нуждах мест страдали как сама связь с местами, а также и дело информации высших союзных органов о союзной работе на местах и о жизни низших союзных ячеек.

Под'отдел разослал на места несколько циркуляров, в которых указывал на порядок заполнения и представления сводок и отчетов, на порядок представления сведений о количестве безработных, переданных в отдел труда, предложил выделить рабочих корреспондентов и собирая материалы по истории союза металлистов запрашивал таковые с мест и получал их от членов союза путем личных с ними бесед, пользуясь в каждом случае пребыванием их в райкоме.

Работа под'отдела в деле руководства работой мест заключалась в переработке всех поступающих с мест протоколов, которые регистрировались, анализировались по характеру вопросов и направлялись по соответствующим отделам для ознакомления и принятия соответствующих мер. За отчетный год таким образом было переработано 1,085 протоколов собраний по району, количество которых по месяцам, а также разбиравшихся на них вопросов указано в таблице № 15.

Под'отделом велся справочник, в который, кроме руководящих указаний высших союзных органов, декретов и распоряжений власти заносились указания из газет и журналов, проходящих через под'отдел, который отмечал весь материал, относящийся к жизни союза и направлял таковые для ознакомления и исполнения по соответствующим отделам.

Информация высших союзных органов производилась путем представления единовременных и периодических сведений и отчетов, материалом для которых, кроме протоколов, заседаний, циркуляров и распоряжений райкома служили переработанные сводки и протоколы мест.

Заведующий информационным под'отделом являлся постоянным корреспондентом газеты „Уральский Рабочий“ и журнала „Металлист“, куда направлялись наиболее интересные сообщения и постановления, а также отчеты о конференциях, заседаниях, периодические отчеты о работе и т. п. Местам также было предложено выделить рабочих корреспондентов, которые и в большинстве заводов были выбраны. Под'отдел редактировал присылаемые этими товарищами корреспонденции и только после направлял их в печать.

Под'отдел составлял рецензии к распространяемым по завкомам журналам: „Металлист“ и „На новых путях“, которые, заключая в себе краткое содержание статей, облегчали товарищам на местах пользование этим журнальным материалом.

Кроме вышеизложенной работы, под'отдел вел строгий учет числу заседаний в райкоме и выпускаемым райкомом циркулярам. (См. таблицы за №№ 16 и 17).

Хозяйственно-финансовый под'отдел.

Под'отдел в работе текущего года обращал главное внимание на укрепление союзной кассы, для чего, пользуясь каждым отдельным случаем, разъяснял местам необходимость в этом, требуя от последних, в первую очередь, сознательного отношения к выполнению союзных финансовых обязательств и своевременного представления отчетности, формы которой, с переходом союзной работы на новые рельсы, а фабрично-заводских комитетов на содержание 2% отчислений, т. е. после апрельской районной конференции, он разослал на места в измененном виде предложив отсчитываться по ним перед райкомом.

Большое внимание под'отдел уделил взиманию членских взносов, преследуя здесь главным образом своевременную сдачу их в кассу райкома, принимал все меры к тому, чтобы места не допускали задержки в сдаче их союзу, особенно в тех случаях, когда с рабочих предприятия они являлись уже удержанными, возлагая в данном случае ответственность на фабрично-заводские комитеты.

Из препятствий, сильно тормозивших своевременное поступление взносов в кассу райкома была, главным образом, существующая почти повсюду задолженность, отражавшаяся в сильной мере не только на работе подотдела, но и на финансовом положении райкома вообще, благодаря которой отчисления на содержание высших союзных органов передавались последним не всегда своевременно и были для райкома зачастую обременительны. Финансовая отчетность по вышеизложенным причинам также не могла пойти гладко и представление ее, сравнительно без большого опоздания, стоило подотделу слишком большой затраты сил и энергии, заставляя обращаться к местам с новыми напоминаниями и даже требованиями о немедленной присылке своих отчетов и аккуратном выполнении финансовых обязательств по отношению к райкому.

К настоящему времени подотделом подогнана вся отчетность, в полном порядке ведутся все необходимые книги по учету денежных сумм и материалов райкома, в отношении же поступления в кассу райкома членских взносов можно также констатировать, что стремление к этому со стороны подотдела не осталось безрезультатным, о чем может свидетельствовать факт отсутствия задолженности райкома высшим союзным органам, ясно говорящий за то, что поступление членских взносов в кассу райкома проходило вполне удовлетворительно.

Несмотря на все трудности в работе истекшего года подотдел к работе в новом году достаточно подготовлен и с улучшением жизни района в экономическом отношении с возложенной на него задачей—восстановления союзной кассы вполне справится, достигнув более положительных результатов.

Общий отдел.

Работа общего отдела носила чисто технический характер и заключалась, главным образом, в наблюдении за своевременной передачей поступающих бумаг по отделам, регистрацией входящих и исходящих бумаг и за отправкой последних адресатам. Количество прошедших через этот технический аппарат райкома входящих и исходящих бумаг указано в таблицах №№ 18, 19 и 20.

Работа общего отдела по сравнению со всеми остальными отделами и подотделами без сомнения не носила той ответственности, но требовала в свою очередь по характеру ее содержания также большого напряжения и, кроме того, особой гибкости ее аппарата, в котором, сокращенный до минимума штат сотрудников, все эти требования удовлетворял, давая возможность каждому отделу и подотделу получить справку и исходящие номера, которые здесь печатались на машинках, сообразуясь с их срочностью и т. д.

Работа общего подотдела была без сомнения удовлетворительной, большего же сказать нельзя, ибо в работе его за предыдущие годы делопроизводство и архив его не стояли на должной высоте и лишали возможности разыскивать какие-либо справки по старым делам. Меры к устранению этих недостатков удалось принять не так давно, но утешительно одно то, что они приняты, а это уже позволяет сказать, что общий отдел, сумевший эти недочеты обнаружить в недалеком будущем, их устранил совершенно.

Тарифно-экономическая работа.

Тарифная работа.

Основной работой отдела было проведение в жизнь декретов и постановлений СНК, ВЦСПС и НКТ по тарифному законодательству, касающихся вопросов нормирования труда и заработной платы, при чем в связи с НЭП'ом, еще до созыва декабрьской районной конференции было приступлено к частичному осуществлению на местах новых принципов работы и новой системы оплаты труда. Усвоить сразу методы новой экономической политики было не легко, т. к. возникала масса вопросов, требовавших разъяснений и указаний; директивы, получаемые из центра не всегда были достаточно ясны и договорены. Всем этим недомолвкам районная конференция дала надлежащую, определенную форму, разрешила их и преподала ОНТ те руководящие начала, кои им и были приняты за основу дальнейшей работы.

Вскоре же было приступлено к проведению в жизнь по заводам района новой тарифной политики, начинается организация фондов заработной платы, при чем оплата труда строится на принципе прожиточного минимума, величина которого колеблется от 40—60% полного прожиточного минимума в денежной его части и реализуется в зависимости от продовольственных ресурсов отдельного завода; тарифная система заметно упрощается путем введения единой 17-ти разрядной сетки, а техническое нормирование почти целиком переходит в руки хозорганов. В этот период времени преобладающей системой оплаты является простая сдельщина, применяющаяся на заводах госснабжения до 86%, а на заводах коммерческого расчета до 82%. Многие заводы проинструктированы и им даны соответствующие указания о распределении заработной платы, в особенности в части натуральной, штаты почти повсюду пересмотрены в сторону сокращения и на некоторых (Шайтанка) заводах в виде опыта применено коллективное снабжение. При этой системе Перво-Уральский завод цельнотянутых труб дал достаточно показательные результаты в сторону повышения производительности труда, удешевления стоимости единицы изделий и повышения реального заработка отдельного рабочего, что и видно из прилагаемой ниже сего таблицы:

	Месяц.	Штат.	Колич. из разн. муки	Макс. вы- пуска издел.	Затр. муки на 1 труд.	Зар. раб. м.	Примечание.
Шайтанский з.	Май—июнь.	1650 ч.	4800 п.	1700 шт.	3,9 п.	3,3 п.	В мае производ. зав. удовлетв.
Цельнотян. труб	Ноябрь.	697 ч.	3000 п.	2250 шт.	1,3 п.	4,7 п.	

В конце 1921 года в связи с тяжелым материальным и продовольственным положением Республики, многие предприятия снимаются Компро- дом с государственного снабжения и переводятся на так называемый „коммерческий“ расчет и этот стимул является почти господствующим в промышленной политике, при чем сметы составляются по бюджетно-сдельной системе. В дальнейшем с целью получения правильных и одно-образных смет, ОНТ разработана особая инструкция, а также разослана примерная инструкция, утвержденная Урал-бюро ВЦСПС, о распределении фондов зарплаты внутри предприятия. Кроме того, для точного учета зарплаты и ее регулирования проделана значительная работа: разработана

и разослана по ФЗК форма ежемесячных сведений, которые дадут полную исчерпывающую картину о повышении или понижении производительности каждого завода, о стоимости единицы изделий как во времени, так и в денежном выражении; количество выданных отдельному работнику продуктов и дензнаков, средний и высший заработок рабочих и служащих и суммы на фактическую выработку и общей стоимости прожиточного минимума. Постепенно к началу нового года вопросы зарплаты становятся более или менее урегулированными и оплата труда производится по государственному минимуму, с отнесением металлопромышленности к 1-й промышленной группе. В этот период времени ОНТ сливается с ЭКО и по своей структуре образует Тарифно-Экономический Отдел Райкома. На указанных выше началах работа ведется до расширенного пленума Райкома, состоявшегося в апреле 1922 года, который принял резолюции, что в условиях НЭП'а при наличии частного предпринимателя и преобладании коммерческого начала в организации народного хозяйства необходимо принять все меры к обеспечению нормальных условий существования трудящихся, так как утверждаемый центром госминимум почти совершенно не удовлетворяет потребности рабочих и служащих за его слишком низерным размером и перейти от твердого государственного нормирования заработной платы к регулированию ее, посредством тарифных соглашений и коллективных договоров, дающих возможность видоизменять подход к каждой хозяйственной единице на основе учета их материальных и производственных условий. Гарантией против падения заработной платы ниже установленного уровня служил госминимум, публикуемый ежемесячно ВТС.

Приступая к проведению в жизнь постановлений 2 пленума ВЦСПС и 5-го съезда союзов по вопросу о переходе на договорные начала с хозяйственными органами, ТЭО принял во внимание и учел отсутствие у последних достаточных материальных и денежных средств, невозможность выгодного сбыта и реализации изделий металлургических заводов, в виду их обесценивания на рынке, и считаясь с общей конъюнктурой момента, остановился на регулировании вопросов зарплаты путем заключения временных тарифных соглашений, допуская в некоторых отдельных случаях вынужденное понижение зарплаты, но имея в то же время твердую тенденцию к постепенному ее повышению.

Категорическое требование с нашей стороны заключить коллективный договор с государственными объединениями поставило бы нас перед дилеммой увеличить кадр безработных в 100% к существующему, что, конечно, не входит ни в наши интересы, ни в интересы государства вообще. Все предприятия, входящие в тресты в нашем объединении, вынуждены существовать без помощи государства и поэтому, чтобы не стать в дальнейшем перед фактом закрытия заводов, самое главное внимание Райкома сосредоточивалось на заготовке топлива и только остатки средств предназначались на выплату зарплаты. Со всеми же частно-владельческими и кооперативными объединениями Райком стал на точку зрения необходимости заключения коллективных договоров, дабы не дать возможности частному капиталу снова наложить свою тяжелую пяту на пролетариат и эксплуатировать его для извлечения материальных и иных благ для личного своего благополучия. В основу коллективного договора пленумом постановлено взять примерный договор, утвержденный ЦК ВСРМ, в котором вполне определенно указаны права работодателя и рабочего, труд вполне нормирован и построен на основе прожиточного минимума. При заключении договоров и соглашений решено брать максимально возможную норму выдачи продовольствия, договорившись предварительно на сей счет с хозяйственным органом и выяснив возможность выполнения объединением обязательств, налагаемых соглашением. Подготовительная работа в этом направлении

пла около 1½ месяцев и закончилась в мае месяце заключением коллективного договора с арендаторами штамповочно-посудной фабрики б. Калашникова, гр. гр. Истомин, Коряков и К°, который и положил конец тем ненормальностям, которые имели место на названной фабрике в вопросах отношения арендатора к рабочим и вопросах выплаты зарплаты. „Т-во“ долгое время пренебрегало и совершенно не хотело считаться с Союзом, производя расчет с рабочими по своему усмотрению, что и вызвало инцидент между т-вом и завкомом. Вопрос был передан в порядке конфликта в примирительную камеру при Губотделах Труда, которая на своем заседании в присутствии заинтересованных сторон, а также ГСПС и Райкома вынесла постановление: „обязать Т-во в недельный срок заключить коллективный договор и Райкому строго урегулировать вопросы зарплаты и Охраны Труда“.

Договор был заключен сроком на 1 месяц (с 19 мая по 19 июня с/г.), при чем в основу зарплаты для работника 1 разряда положена ставка в 7.716.500 рублей, с набором продуктов=52% всей ставки, а именно: муки 50 ф., картофеля 30 ф., капусты 12 ф., мяса 5 ф., рыбы 5 ф., масла 1 ф., сахару 1 ф., соли 2½ ф., остальной заработок деньгами. Этим договором, начавшимся с конфликта, и было положено начало всем соглашениям, которые впоследствии были ТЭО заключены и с другими объединениями. В мае же месяце удалось договориться с правлением треста Гормет и по тарифному соглашению, подписанному сроком на май месяц, установить прожиточный минимум для работника 1 разряда в размере 8.662.500 рублей с обязательной выдачей 60% зарплаты натурой: муки 48 ф., и дополнительно, соли 3 ф., остальное деньгами.

Ставя своей непосредственной задачей защиту материальных интересов рабочих, Райком неуклонно стремится к поднятию общего уровня заработной платы, учитывая, однако, в то же время, что темп ее роста зависит и определяется состоянием общей конъюнктуры страны, размерами хлебного фонда и общего бюджета хозорганов, и потому в дальнейшем работа по заключению тарифных соглашений и коллективных договоров с хозорганами идет более интенсивно и в июне месяце с трестом Гормет тарифное соглашение продлено и для работника 1-го разряда, как действующих, так и закрытых заводов, утверждается ставка—10 миллионов рублей с продовольственной частью, равной 60%, а именно: 60 ф. муки и 3 ф. соли.

Заключается соглашение с правлением Электрокуста, Нижне-Исетским и Гера, а также с арендатором Старо-Уткинского завода, при чем всем им, как основное условие, ставится обязательная выдача натурой или ее обязательная компенсация по ценам рынка на 1 и 15 число текущего месяца по данным Статбюро. Ставка по Электрокусту для 1-го разряда устанавливается 23.000.000 рублей и продовольственной выдачей 80%: муки 40 ф., мяса 6 ф., сахару 1½ ф., соли 3 ф., масла 1½ ф., капусты 3 и картофеля 30 фунтов.

С „Гера“ и Нижне-Исетск, ставка 25.000.000 рублей и набор продуктов 80%, а именно: муки 45 ф., мяса 5 ф., сахару 1 ф., соли 3 ф. и масла 1 ф. (для 1-го разряда).

И со Старой Уткой—набор продуктов: муки 50 ф., мяса 5 ф., масла 1 ф., соли 2½ ф., что составит 60% от ставки 1-го разряда в размере 19.712.000 рублей. Ведутся переговоры с Калатинским трестом Военкустом и арендатором чугуно-литейной мастерской при Шайтанском заводе гр. Аржанниковым по поводу необходимости урегулировать вопросы оплаты труда на названных объединениях, путем заключения договоров и тарифных соглашений, при чем на общих собраниях рабочим и служащим разъясняется сущность договоров и делаются соответствующие разъяснения.

Путем вовлечения широких масс трудящихся в дело вопросов зарплаты, в июле месяце удается заключить тарифное соглашение с правлением Калатинского треста, положив в основу зарплаты для работника 1-го разряда действующих заводов 50 ф. муки и 4 ф. соли, что должно составить 50% от тарифной ставки в 10.000.000 рублей. Нормальное соотношение по шкале квалификаций 1 к 5 общей части сетки и 1 к 3 все рабочей части; при этом для рабочих особо вредных профессий устанавливается дополнительное бесплатное питание за счет заводоуправления, независимо от разряда—88 ф. муки, 12 ф. мяса и 2 ф. масла, или в переводе всех продуктов на муку—120 ф. муки.

Дополнительное питание выдается и рабочим вредных профессий, но в 1/2 размере предыдущей нормы, а именно: муки 44 ф., мяса 6 ф., масла 1 ф. (одной мукой—60 ф. муки).

Для рабочих же меде-плавильного цеха сверх установленных пайков выдается, как нейтрализующее средство—молоко, в размере 1 фунта на каждого рабочего в смену.

С арендатором Старо-Уткинского завода, гр. Лациным и Щербаковым тарифное соглашение, заключенное в июне, во всей его силе остается до 15 июля, с какового числа вступает в права коллективный договор, заключенный сроком по 1 января 1923 года. Правила внутреннего распорядка и все постановления и приложения по договору остаются правомочными на все 5 1/2 месяцев, таблица набора продуктов подлежит ежемесячному пересмотру и утверждению президиума. По этому договору ставка для 1-го разряда устанавливается 20.000.000 рублей и продовольственная выдача—муки 50 ф., мяса 5 ф., сахару 1 ф., масла 1 ф. и соли 4 фунта—составляет 60% тарифной ставки.

В июле же Военкуст, объединяющий 3 завода: фабрику Мэдзаг Гимельфарб и Сысертско-Ильинский завод, подписал тарифное соглашение положив в основу соглашения ставку 1-го разряда 10.000.000 рублей и продовольственную часть 50%—муки 50 ф. и дополнительно 3 ф. соли.

С правлением Гормета соглашение, заключенное на июнь месяц, изменяется и для действующих заводов устанавливается ставка 10 миллионов рублей и набор продуктов муки 60 ф. и соли 4 ф., и для закрытых—ставка 9.500.000 рублей, продовольственной выдачей муки 50 ф. и соли 4 ф., что в обоих случаях составляет 55% от всей тарифной ставки 1-го разряда.

С остальными хозорганами (Электрокуст, Гера и Н.-Исетск) соглашения остаются без изменения за исключением общей передвижки соотношений по шкале квалификаций (1 к 3 в раб. ч.).

В деле контролирования правильности выплаты зарплаты и выполнения тарифных обязательств ТЭО запрашивало места, при чем по Гормету выясняется громадная задолженность, каковая к 1 июня дошла до 90 миллионов. Президиумом предложено ликвидировать ее к 1 числу путем обязательной выдачи 30 миллионов дензнаками, 36 миллионов мукой по цене 8 миллионов пуд и остальные 26 миллионов картофелем по 2 миллиона за пуд.

В середине августа состоялся пленум Райкома, каковой настаивал перед Союзом о необходимости заключения коллективных договоров с государственными объединениями; положив в основу постепенное повышение номинальной величины зарплаты и приближения оплаты трудящихся к реальному довоенному заработку.

Поэтому в этот период времени проделана значительная работа по переводу выплачиваемого по прожиточному минимуму тарифа в товарные довоенные рубли, путем подсчета стоимости 1 товарной копейки по бюджетному индексу Госплана и Статистики Труда о движении цен на продукты питания и предметы широкого потребления, входящие в обычный рабочий бюджет; тарифные соглашения переделываются и, сообразно изменения

рыночных цен на продукты продовольствия, изменяются, при чем %/% продовольственной выдачи уменьшается за счет увеличения денежной ее части. Так по Гормету и Калатинскому тресту на август ставка остается 10.000.000 рублей с тем же набором продуктов, но % продовольственной выдачи падает до 50. С Электрокустом, Герой, Старой-Уткой и Военкустом договорные начала остаются те же, что и ранее.

В конце же августа предложено арендатору Аржанниковской мастерской в Шайтанке урегулировать вопросы рабочего быта и оплаты труда путем заключения договора, каковой им и подписан с 15 июля сроком по 1-е ноября 1922 года. В основу этого коллективного договора положен оклад для 1-го разряда в сумме 20.800.000 рублей с набором продуктов—53%, а именно: муки—60 фун., мяса—5 фун., масла—1 фун., сахару—1 фун., соли—4 фун. и картофеля—20 фунтов. Нормы снабжения и ставки пересматриваются ежемесячно ТЭО.

В дальнейшем, приняв за основу довоенный заработок, ТЭО стал на точку зрения необходимости планомерного увеличения реальной зарплаты по всем объединениям и в зависимости от ресурсов хозорганов доводит прожиточный минимум до 50% довоенного тарифа. Так по Гормету в сентябре ставка утверждается в 13.500.000 рублей с продовольственной частью 40%, а именно: муки—70 фун. и 4 фун. соли, как для действующих, так и для закрытых заводов, по Электрокусту накинуто—5 фун. муки к предыдущей норме, ставка же и % продовольственной части остается старый. По Нижне-Исетску и Гера накинуто 25 коп. или 10 фун. муки, остальные соотношения прежние, по Военкусту накинуто 10 фун. муки, по Старо-Утке 5 фун. муки, а остальное все остается по прежнему. В целях разрешения конфликтов и спорных вопросов, возникающих у трудящихся с администрацией, по всем завкомам разослана инструкция об организации на местах на паритетных началах РКК, причем в случае неразрешения ею вопросов, конфликт передается в согласительную комиссию при райкоме, организованную паритетно от союза и хозоргана. Следующая инстанция—примирительная камера при губотделе труда и далее третейский суд. Сообразно новой системе оплаты труда и вообще новой тарифной политике разработаны и разосланы на места 24 циркуляра:

№ 9. Положение об оплате командированных.

№ 11. О порядке представления смет для предприятий, переведенных на коммерческий расчет.

№ 14. Об установлении твердых отпускных цен на январь месяц 1922 года.

№ 21. О покрытии просчетов кассирам.

№ 22. Положение об оплате лиц, работающих по совместительству.

№ 25. Об оплате лиц, командированных на краткосрочные курсы по охране труда.

№ 29. О тарифных ставках за февраль месяц.

№ 29а. О твердых ценах за февраль месяц.

№ 31. О тарифе ответственных работников.

№ 34. О тарифе за март месяц.

№ 35. Дополнение к положению об оплате командированных.

№ 41. О постановлении НКТ и ВЦСПС—о выдаче пособий на роды и погребение.

№ 43. О тарифе за апрель месяц.

№ 47. О выплате компенсации за невыданное продовольствие по набору продуктов в апреле месяце.

№ 48. О %о %о подростков на предприятиях.

№ 51. О порядке приобретения трудящимися лекарств.

№ 55. О порядке учета зарплаты по учетной карточке № 2.

№ 63. Об оплате учителей фабзавуча.

№ 72. Об учете рабочей силы по квалификации и разрядам.

№ 86. О тарифе для фабзавкома.

№ 87. О тарифе коннорабочих.

№ 95. О созыве тарифной конференции и пересмотре коллективного договора.

№ 96. Об учете членов расценочно-конфликтных комиссий.

№ 104. Об учете зарплаты согласно учетной карточки № 2.

Причем по месяцам циркуляры разработаны так:

Январь	2	циркуляра.
Февраль	6	"
М а р т	3	"
Апрель	4	"
М а й	2	"
И ю н ь	1	"
И ю л ь	1	"
Август	2	"
Сентябрь	3	"

Итого 24 циркуляра.

Т а б л и ц а

движения бумаг Тарифно экономического отдела.

За какой месяц.	Входящие	Исходящие
Ноябрь 1921 г.	123	61
Декабрь 1921 г.	107	61
Январь 1922 г.	110	56
Февраль	93	61
Март	71	81
Апрель	96	53
Май	103	84
Июнь	143	65
Июль	104	87
Август	101	52
Сентябрь	138	74
И т о г о	1194	735

З а р а б о т о к

работника 1 го разряда 17-ти разрядной тарифной сетки в товарных довоенных рублях.

Наименование Хозоргана	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь
Госминимум	218,5	358,1	288,5	356,5	356,0	231,5
Гормет	287,8	355,5	401,7	376,1	454,1	468,0
Калатип. трест	—	355,5	401,7	376,1	454,1	400,0
Электрокуст	—	412,3	430,3	436,6	450,0	487,0
Губсовнархоз	—	381,8	388,8	408,1	446,2	450,0
Военкуст.	—	—	337,2	310,3	252,7	350,0
Старо-Уткинск. завод.	—	424,2	451,9	479,5	492,5	501,0
Маст. Аржанникова.	—	—	—	584,5	562,3	723,9
Целовальникова.	—	—	—	—	—	7000,0

Экономический отдел, как таковой существовал при райкоме металлистов только до марта 1922 года. С этого месяца отдел вошел в тарифный и выполнение его функций является работой Тарифно-экономического Отдела.

Основной работой по ЭКО за отчетный период было следующее:

1. Работа по обеспечению заводов фуражем, продовольствием и пр. (до момента оплаты труда по госминимуму и до заключения тар. соглаш. и договоров).
2. Группировка предприятий.
3. Сдача предприятий в аренду.
4. Обследование предприятий и организация правлений хозорганов и заводууправлений.
5. Переброска рабочей силы; учет безработных.
6. Связь с хозорганами.
7. Проведение сельско-хозяйственной и огородной кампании.
8. Разработка циркуляров, инструкций для мест и текущая работа.

1. Разрешение фуражного и продовольственного вопроса.

В отчетный период, а именно в конце 21 и начале 22 года экономическим отделом была проделана большая работа по разрешению вопроса о снабжении заводов района фуражем и хлебом. В это время топливное положение заводов было критическое. Заготовок топлива было мало. Старые заготовки топлива заводы вывезти из леса не могли, вследствие отсутствия фуража и продовольствия. Заводам, а в частности и особенно доменным и мартеновским печам грозила остановка на продолжительное время. Штаты сокращались, число безработных росло. Необходимо было срочно подвозить топливо и руду. Целых два месяца приходилось усиленно добиваться отпуска фуража. Наконец, в феврале Уралпромбюро Гормету был выдан наряд на 43,000 пудов овса, который вскоре уменьшили до 33,000. Хотя отпуск овса производился и частями, но благодаря ему заводы сумели обеспечить себя топливом и избегли продолжительной остановки. Несмотря на это, Бисертскую и Верхне-Уфалейскую доменную печь пришлось временно остановить на 1½ месяца для накопления руды и топлива. Бисертская

была пущена 10-го февраля 22 г., а Верхне-Уфалейская 20, но вскоре после пуска В-Уфалейская домна была остановлена совсем, вследствие обвала внутренней шахты. При разрешении фуражного вопроса Райкому приходилось принимать меры включительно до ходатайства перед центральными организациями. Не лучше обстояло дело и с продовольственным вопросом. Только благодаря дружной работе союза совместно с хозорганами удавалось добиваться тех или иных результатов, спасающих заводы от полной остановки. В настоящее время в связи с реализацией урожая и в связи с благоприятной продажей изделий заводов района на рынке центральных губерний, продовольственное положение заводов значительно улучшилось и дает возможность шире развернуть работу союзу по заключению коллективных договоров с целью улучшить материальное положение и оплату труда рабочего, а хозорганам — производственную работу заводов.

2. Группировка предприятий.

Группировка предприятий производилась совместно с хозорганами во второй половине 1921 года и претерпела несколько изменений, пока не приняла следующий вид:

1-я группа—8 заводов райправления, 4 отдела металла ГСНХ и 3 военного ведомства. Все эти заводы состояли на госснабжении. На коммерческий расчет были переведены 9 заводов Райправления и составляли вторую группу. Эти заводы почти все с октября месяца приступили к работам, хотя и неполным темпом.

К 3-й группе были отнесены 6 заводов райправления и 14 предприятий Губсовнархоза. Из них большинство были сданы в аренду коллективам рабочих и частным предпринимателям.

К 4-й группе были отнесены заводы закрытые, а именно: Нижне-Исетский, Режевский и Старо-Уткинский.

При производстве группировок отделом учитывалась важность производства, запасы сырья и топлива, а также совершенство оборудования отдельных заводов. Важно было выделить те заводы, которые наиболее жизненны и необходимы для государства и оставить их на госснабжении. Наоборот те, которые требовали, для своего пуска и восстановления громадных средств и заготовок топлива и сырья, их лучше было сдать в аренду и тем самым гарантировать себе определенный процент дохода. Заводы, имеющие возможность по характеру своего производства поддерживать свое существование товарообменом, составляли третью группу.

В данном случае ЭКО вел работу правильно и надежды, и перспективы будущего вполне оправдались.

3. Передача предприятий в аренду.

Передача в аренду производилась при обязательном участии представителя ЭКО. Это дело было совершенно новое для союза и приходилось работать осторожно, дабы избежать излишних ошибок. Несмотря на это, впоследствии, а именно к концу 21 года выяснилось, что большинство договоров по сдаче предприятий в аренду, и особенно договоров, заключенных Губсовнархозом, были убыточны для государства. В данном случае вина хозорганов, которые не учли всех технических возможностей для выполнения установленных программ. Были случаи, когда арендатор установленную договором 6-ти месячную программу выполнял в течение 1 или 1½ месяцев. В виду этого к концу 21 года все арендные договоры были пересмотрены и явно убыточные рассторгнуты. Для наиболее успешной работы при Губсовнархозе был организован отдел аренды, заведующим которого был выдвинут и утвержден член райкома металлистов тов.

В настоящее время количество предприятий металлопромышленности, сданных в аренду Губсовнархозом—7, из них 3 коллективам рабочих, 1—кооперации, 2—Пермской железной дороге и 1—Военкусту.

Из предприятий Райправления сланы: Старо-Уткинский—частной компании, Нязе-Петровский—артели рабочих, Ильинский и Сысертский—Военкусту.

4. Обследование предприятий и организация правлений хозорганов и заводоуправлений.

Обследования предприятий производились совместно с хозорганами, как с производственной стороны, так и с хозяйственно-административной и союзной. Подробно обследованы были следующие предприятия Гормета: Верхне-Сергинский и Нижне-Сергинский заводы, Атигский, Бисертский, Михайловский, Артинский, Калатинский, Верх-Нейвинский, Шайтанский и Ревдинский. Все недочеты в работе хозяйственников и завкомов по возможности устранялись во время обследования, а некоторые впоследствии. Как результат обследования—на некоторых заводах явилась необходимость провести реорганизацию завкома или заводоуправления. С производственной стороны комиссии по обследованию выяснили, что нормы выработки и производительность заводов значительно увеличились, благодаря переходу на новые формы оплаты труда и снабжения.

В январе месяце 22 года была проведена реорганизация правления Уралподкандора. Правление, как самостоятельная организация, было ликвидировано, а все дела переданы заводоуправлению завода „Сталькан“.

В марте месяце проведена работа по организации правления Электрокуста, в составе которого были утверждены: на пост председателя тов. Чесалин и два члена т.т. Конторович и Доброскок.

В апреле месяце утвержден состав правления вновь организованного треста Гормет в следующем виде: председатель тов. Маврин, заместитель—тов. Мясников и член—инженер Гуляев.

В июне месяце велась организация Калатинского медного треста в составе: Калатинский завод с рудниками, Невьянский, Нейво-Рудянский и др. На пост председателя правления был выдвинут тов. Филатов, но вследствие назначения тов. Филатова председателем Пермского райправления был утвержден тов. Питерский, который работает по настоящее время.

В состав правления вновь организованного Уральского синдиката был введен технический директор Гормета, инженер Гуляев, вместо которого в Гормет был передан инженер Соловов с Шайтанского завода.

За отчетный период были проведены, с целью наиболее рационального использования работников и в интересах дела, следующие утверждения и переброски заведующих заводами:

На Екатеринбургской электростанции утвержден в должности заведующего тов. Палкин и в должности технорука инженер Доброскок (протокол заседания президиума № 51 от 19 ноября 1921 года).

На Кыштымский завод назначен новый заведующий тов. Баланцев (протокол № 50 от 10 ноября 1922 года).

На совхоз Метлино—тов. Котов (прот. № 50 от 10 ноября 1922 г.).

На совхоз Катковка—тов. Лабутин (прот. № 50 от 10 ноября 1922 г.).

Управляющий тем и другим совхозом тов. Малайчиков.

В Ревдинский завод вместо тов. Филатова назначен тов. Чекасин с Нижне-Сергинского завода.

В Шайтанский завод вместо тов. Соловова—тов. Кузнецов.

В В.-Нейвинский завод вместо тов. Кузнецова—тов. Огурцов (протокол № 24 от 29 мая 1922 года).

Устранен от должности помощника заведующего Ревдинским заводом тов. Кокк, как не соответствующий своему назначению (протокол № 30 от 24 июня 1922 года).

Утвержден в должности заведующего Калатинским заводом т. Чекасин, а в должности заведующего электролитным заводом тов. Осипов (протокол № 37 от 11 июля 1922 года).

Выделен работник в секцию металлистов при губотделе труда тов. Ржанников (протокол № 39 от 24 июля 1922 года).

На Невьянский завод назначен тов. Спехов, бывш. уполномоченный Райкома металлистов.

На В. Кыштымский завод назначен тов. Логинов (протокол № 42 от 10 августа 1922 года).

На Нижне-Сергинский завод назначен тов. Екенин (протокол № 43 от 15 августа 1922 года).

5. Переброска рабочей силы, учет безработных и помощь им.

Переброска рабочих не практиковалась в больших размерах, так как местные рабочие, являясь мелкими собственниками, имеют свое небольшое хозяйство и скот, а потому на всякого рода предложения перейти на работы в другие заводы, обыкновенно, не соглашались. Были случаи, когда рабочие остановленных заводов страшно голодали вместе с семьями, но на другие заводы работать не уходили.

Поэтому в течение отчетного периода при участии ЭКО райкома было переброшено рабочих до 45 человек, преимущественно на Калатинский, Верх-Исетский, Электромеханический и завод „Гера“.

Между тем требований на рабочую силу, главным образом, высокой квалификации, было на 980 человек. Наиболее крупные требования были в Надеждинский завод на 679 человек и в Калатинский завод — 154 человека. На специалистов высокой квалификации было требование от Омского механического и литейного завода, которое осталось совершенно не выполненным.

Что касается учета безработных, то таковой только в настоящее время принимает более или менее правильную форму, благодаря введению карточной системы, которая проводится попутно с общей перерегистрацией членов союза. Списочная система не дала положительных результатов, благодаря тому, что на местах в прежнее время учет безработных совершенно не велся и на запросы райкома о предоставлении списков на безработных места дать ничего не могли.

В настоящее время безработных насчитывается до 3.500 человек.

В отношении помощи безработным со стороны Райкома принимаются некоторые меры, а именно: безработные получают работу на заготовке топлива, перебрасываются на другие заводы и, кроме того, получают значительную материальную помощь, так например: между безработными Райкомом было распределено весной 1922 года из своих фондов 200 пудов проса, огородные семена и картофель, 150 пудов овса и 100 пуд. пшеницы. К сенокосной кампании специально для безработных по заводам было распределено бесплатно 1000 кос и совместно с работающими по себестоимости 5.000 кос. К осеннему озимому посеву было распределено 850 пуд. семенной ржи, поступившей в Райком, как помощь от рабочих Запада.

Кроме того Райкомом были приняты меры к открытию столовых агентством АРА на тех заводах, положение которых было крайне тяжелое, т. е. на Кыштымском, Сысертском, Северском и др.

Конкретным мероприятием для ликвидации безработицы является увеличение производства на заводах, или открытие подобных предприятий, где бы безработные могли быть использованы, как рабочая сила. Но до улучшения продовольственного, финансового и материального положения заводов района, вышеуказанные мероприятия остаются неосуществимыми.

6. Связь и взаимоотношения с хозорганами.

Наиболее тесная связь и правильные взаимоотношения установлены со старым хозорганом, трестом Гормет. Связь осуществляется: совместными разрешениями всех вопросов, связанных с работой союза, взаимными докладами, а также письменными отчетами, как о работе заводов, находящихся в ведении Гормета, так и о деятельности самого Гормета. В отчетах освещается на основании цифровых данных материальное положение заводов, обеспечение их сырьем, топливом, перспективы будущего и др.

Вторым хозорганом, наиболее тесно связанным с Райкомом, является Электрокуст, хотя и недавно организованный. Свою работу Электрокуст, как и Гормет, излагает в ежемесячных письменных отчетах.

Значительно слабее установлена связь с Калатинским медным трестом и Военкустом, как недавно организованными хозорганами. Но по отношению к этим хозорганам приняты меры к установлению тесной связи и правильных взаимоотношений.

Связь с частными предпринимателями—арендаторами некоторых заводов и фабрик, необходимо признать крайне слабой, ограничивающейся сухими ответами на все наши запросы, в отношении выполнения коллективных договоров и тарифных соглашений, а также о материальном и финансовом положении. Взаимоотношения с ними вполне определяются заключенными договорами.

7. Об огородной и сельско-хозяйственной кампании.

Первым вопросом в этой области, который разрешался слишком продолжительное время, был вопрос о приписке совхозов непосредственно к Райпрвлению. До этого совхозы управлялись отдельными заводоуправлениями, благодаря чему не достигалось концентрации средств, правильности распределения работ и единства управления.

Вопрос разрешался в Губпрофсовете в течение нескольких заседаний совместно с райкомом и хозорганами. Противником приписки совхозов к райпрвлению был земотдел, вследствие чего окончательное и положительное разрешение этого вопроса было сделано Губэкономсоветом. После передачи совхозов при Райпрвлении был организован сельско хозяйственный подотдел.

В начале 1922 года хозяйственными органами при участии ЭКО Райкома был разработан план проведения посевной кампании в наступающем сезоне.

По составленному плану было предположено засеять: 1) по совхозам района до 1866 десятин, из них огородными овощами—258 десятин и 2) по отдельным участкам при заводах до 1530 десятин, из них овощами и картофелем до 126 десятин.

Для обсеменения этих земель требовалось значительное количество семян, которое выражалось в следующей таблице:

НАЗВАНИЕ КУЛЬТУР.	Требовалось.	Имелось в наличности.	Не доставало.
Пшеницы	5.728 пуд.	2.164 пуд.	3.564 пуд.
Овса	14.360 "	5.743 "	8.617 "
Ячменя	1.416 "	1.207 "	209 "
Просо	184 "	374 "	— "
Гороху	240 "	79 "	161 "
Гречихи	168 "	150 "	18 "
Картофеля	13.240 "	5.990 "	7.250 "

Впоследствии площадь посева значительно сократилась, в виду недостатка семян и других важных причин, связанных с обработкой земли. Перед главной кампанией были проведены подготовительные работы, а именно: 1) отсортированы и испытаны на всхожесть имеющиеся семена, 2) отремонтирован инвентарь, 3) произведены необходимые постройки и отремонтированы старые и 4) заарендованы через Уземотдел земельные участки сроком на 12 лет.

С другой стороны Райкомом совместно с хозорганами были пересмотрены списки заведующих совхозами и некоторые из них, как слабые работники, были смещены.

С целью обеспечить заводы района и отдельных рабочих сенокосными участками были приняты меры к получению таковых от Уземотдела. Всего прикреплено к заводам сенокосных участков 3.259 десятин, а к совхозам — 725 десятин.

В конце марта 1922 года Гормету было предложено озаботиться приобретением огородных семян в количестве до 15 пудов и сколько возможно картофеля.

Огородные семена были приобретены Горметом и получены Райкомом в конце апреля. Заготовка картофеля производилась в Ярославской губернии. По получении огородных семян Райком металлистов распределил их по всем предприятиям пропорционально количеству занятых на них рабочих и служащих — членов союза металлистов. При чем райкомом были приняты во внимание не работающие заводы, на которые отпускалось семян в двойном размере с целью возможно лучше обеспечить безработных.

В первых числах мая семена были розданы на места общим количеством до 16 пуд. 20 фун. В то же время Райком вел усиленную работу по приобретению семенного картофеля, как наиболее ценного продукта питания из овощей. Заготовленный картофель в центре России все еще не поступал, а сезон посева уже начался. Приходилось изыскивать средства на месте. Первые две партии, которые удалось Райкому получить, согласно представленной сметы (удовлетворена на 30%) были из Губпрофсовета, а именно: 1-я партия — 5.000 пуд. в Артинском сыпном пункте и 2-я — 1.296 пуд. в Каслинском подсобном пункте. В виду того, что сезон посева картофеля уже наступил, а вывезти картофель из Артинского завода было очень трудно (гужем 50 верст), то Райком договорился с Горметом о передаче картофеля в Артинском пункте Артинскому заводууправлению, выделив 500 пудов завкому, а взамен остальных 4.500 пуд. получить в Екатеринбург от Гормета. Полученные 4.500 пуд. были немедленно отправлены в адреса завкомов для распределения между членами союза. Другая партия —

1.296 пуд. была распределена между Нижне и Верхне-Уфалейским, Кыштымским и Каслинским заводами. Уфалейские заводы выслали в Касли лошадей, но картофеля там не оказалось. Таким образом, благодаря неправильно выданному наряду, заводы задолжали лошадей и людей, и без того измученных, и не получили картофеля. По получении телеграммы от завкома Каслинского завода об отсутствии картофеля Райкомом был принят ряд мер для получения следующих партий, а на неправильную работу прод. органов было обращено внимание соответствующих организаций. Следующая партия, отпущенная Губпрофсоветом в Екатеринбурге была—457 пудов, которая была распределена между Сысертским и Нижне-Исетским заводами и прямо из вагона доставлена по назначению. Вслед за этой партией Губпрофсоветом Райкому было предложено снова 5.000 пудов семенного картофеля и опять в Красноуфимской заготконторе. Не особенно доверяя выданному наряду и не имея возможности произвести перевозку картофеля, так как время посева уже уходило, Райком заключил договор с Губрабкопом, по которому, передавая наряд на 5.000 пудов ему, получает сам то же количество картофеля в Екатеринбурге со складов губрабкопа. Вначале губрабкоп отпустил 2.691 пуд—5 вагонов, которые при помощи Гормета Райком перебросил по заводам, согласно распределения. Остальные 2.309 пуд. получить не удалось, так как губрабкоп получил сведения, что картофеля в Красноуфимской заготконторе нет. Значит, и на этот раз Губпрофсовет не проверив точно совместно с Губземотделом действительное наличие картофеля, передал Райкому наряд и поставил в невыгодное положение, как Райком металлистов, так и губрабкоп.

В общем Райком металлистов получил картофеля—5.000+457+
+ 2.691=8.148 пудов.

Этот картофель распределен по заводам в следующем порядке:

З А В О Д Ы.	
Кыштымскому	450 пуд.
Н.-Уфалейскому	450 "
В.-Уфалейскому	350 "
В.-Сергинскому	500 "
Северо-Полевскому	450 "
Шайтаскому	500 "
Н.-Сергинскому	500 "
Михайловскому	300 "
Бисертскому	800 "
В.-Исетскому	857 "
Сысертскому	450 "
В.-Нейвинскому	250 "
Студентам Рабфака	100 "
Заводу „Сталькан“	100 "
Электрокусту	80 "
Артинскому	1.000 "
Ревдинскому	500 "
Н.-Исетскому	100 "
Рабочим ф. Калашникова	20 "
Сотрудникам Райкома для коллект. огорода	40 "
Каслинскому	400 "
Заводу „Ятес“	240 "
Электромеханическому	20 "
В С Е Г О	8.457 пуд.

Кроме того, Райком металлистов, учитывая положение своего района, не мог остаться равнодушным зрителем бедствий рабочих соседнего Высокогорского района и постановил выделить для них 150 пуд. картофеля.

Таким образом, всего распределено 8.607 пудов и недостающие (8.607—8.148) 459 пудов были взяты у Гормета.

Распределенный картофель направлялся в адреса завкомов для распределения между членами союза металлистов, как работающими, так и безработными.

Завкомам были даны Райкомом соответствующие инструкции о порядке распределения картофеля и др. семян. Причем в инструкции указывалось, что в первую очередь семена отпускаются на коллективные огороды, и если нет таковых, то отдельным членам союза для своих огородов.

Согласно циркуляра Райкома завкомы должны были представить краткие отчеты о проделанной ими работе по проведению посевной кампании.

Не ограничиваясь распределенными огородными семенами и картофелем, Райком металлистов усиленно старался получить хотя бы немного других семенных материалов. Учитывая городское состояние рабочих, Райком крайне желал хотя бы чем нибудь посильно помочь своим членам.

В результате удалось получить еще от хозорганов 200 пуд. проса, 100 пуд. пшеницы и 150 пуд. овса, которые и были распределены таким же порядком, как и картофель. При чем овес и пшеница, главным образом, распределены между безработными.

Распределение этого семенного материала было следующее:

З А В О Д Ы.	Пшеница.	Овес.	Просо.
Кыштымский	30	20	45
В.-Уфалейский	20	20	45
Н.-Уфалейский	10	20	25
Н.Сергинский	20	20	—
Михайловский	20	10	—
Каменский	—	30	10
Северо-Полевской	—	30	15
Верх-Исетский	—	—	5
Сысертский	—	—	25
Каслинский	—	—	15
Завод быв. Ятес	—	—	5
Электростанция	—	—	4
Сотрудникам Райкома и др.	—	—	6
В С Е Г О	100 п.	150 п.	200 п.

Работа ТЭО за июль месяц по сельско-хозяйственной и огородной кампании заключалась в сборе и комбинировании отчетов о проделанной на местах работе. Кроме того, в июле было произведено распределение семенной ржи для озимого посева в 1922 году. Рожь получена от рабочих Западной области, распределение произведено следующим образом:

Всего получено 855 пудов. Из них 155 оставлено в фонде Райкома, а 700 назначены на следующие заводы:

Кыштымский	150 пуд.
В. Уфалейский	60 „
Н.-Уфалейский	100 „
Северский	100 „
Сысертско-Ильинский	100 „
Каменский	50 „
Михайловский	50 „
Н.-Сергинский	100 „

В с е г о 700 пуд.

Рожь выдается завкомам. Разработан особый циркуляр, в котором предлагается посеять рожь осенью по возможности на коллективных полях. Отпущенное количество ржи предложено считать фондом взаимопомощи.

Из полученных отчетов с мест о проведении весенних огородных и сельскохозяйственных кампаний видно, что они прошли везде хорошо. На местах весь семенной материал, который был прислан Райкомом, хозорганами и добыт другими путями, использован полностью. Использованы все участки земли, годные для той или иной обработки. В отношении совхозов этого сказать нельзя, так как можно было дело развернуть гораздо шире, но вследствие отсутствия достаточного количества семенного материала, орудий обработки и проч., кампания не развернулась так, как бы следовало.

Что касается распределения семян, то из отчетов видно, что в большинстве случаев они распределены между отдельными членами союза, а не между коллективами.

Исключение представляют только заводы: Сысертский, В.-Исетский, В.-Нейвинский, Артинский, „Сталька“ и быв. Ятес, а из учреждений Рабфак и Райком. Остальные все использовали семена отдельными членами союза.

Наиболее крупная помощь завкому со стороны заводоуправления была оказана в Сысертском заводе, где заводоуправление выдало для рабочих 253 пуда ячменя, 440 пудов овса, 142 пуда просо и 23—24 пуда огородных семян.

В конце августа и в сентябре начали поступать сведения с мест о том, что просо уродилось крайне плохо. Некоторые участки, засеянные просо, пришлось вспахать и оставить под пары, так как на них абсолютно ничего не возшло. В то же время некоторые посевы, хотя и возли довольно хорошо, но благодаря ранним морозам были погублены в тот момент, когда зерна стали наливаться. Таким образом, просо повсюду не уродилось.

В отношении картофеля дело обстоит не лучше и урожай редко достигает сам—2, сам—3. Почти со всех заводов сообщают, что картофеля собирают несколько больше, чем сажали, а на некоторых заводах не собрали и семян.

Огородные семена, заготовленные Горметом, оказались слишком низкого качества. Много не возшло, а те, которые возли, то плохой культуры: морковь желтая, свекла кормовая белая, капуста с плохими вилками и т. д.

В виду неурожая картофеля, семена которого подлежат возврату в двойном размере, приняты меры к освобождению заводов от уплаты за семена натурой и о зачислении их в фонд для посева на будущий 1923 год.

8. Разработка циркуляров, инструкций для мест и текущая переписка.

Из наиболее крупных циркуляров и инструкций на места Т.Э.О. за отчетный период разработаны следующие:

Циркуляр № 20 и инструкция к нему о присылке в Райком и ЦК отчетных карточек №№ 1, 2, 3, 4, 5, 2—6 а, 2—6 и 7. В инструкции был указан порядок заполнения отчетных карточек, срок присылки и их назначение.

Циркуляр № 53 об отпусках на сельско-хозяйственные весенние работы и для рубки дров. Срок отпуска по циркуляру должны установить заводоуправления совместно с завкомом, считаясь с климатическими условиями и действительной потребностью. Отпуска не являлись очередными и оплате не подлежали.

Циркуляр № 58 о внутреннем государственном хлебном займе, в котором разъяснялось значение займа и предлагалось провести на заводах подписку на заем.

Циркуляр № 71 о починочно-сапожных мастерских.

Циркуляр № 75 о порядке снабжения и пользования электрическим освещением рабочим и служащим заводов.

Циркуляр № 76 о продналоге на яйца и масло.

Циркуляр № 78 о порядке освобождения от арендной платы рабочих и служащих за земельные угодья, за исключением покосов,

Кроме того, разработаны циркуляры о порядке распределения огородных и хлебных семян, отпущенных завкомом из фондов Райкома для распределения между безработными и работающими членами союза.

Составлялись отчеты по проведению посевной кампании для информационной ежемесячной сводки и собирались сведения согласно запросов Губпрофсовета и Центрального комитета по разным вопросам.

Велась переписка с Центральным комитетом: 1. По поводу предположенной передачи Артинского завода центральному сельско-хозяйственному тресту, в которой указывалось на нецелесообразность такого мероприятия. 2. О необходимости передачи управления совхозами района тресту Гормет. 3. О неправильной постановке вопроса Главэлектро о порядке назначения заведующих электростанциями и др.

К текущей переписке ТЭО относились всевозможные разъяснения по запросам с мест, сбор и комбинирование сведений о рабочей силе, о безработных, о хищениях по заводам, о проведении посевной кампании, составление сводок по полученным материалам, переписка с Губпрофсоветом, хозяйственными органами и пр.

Работа подотдела охраны труда.

Работа п/отдела охраны труда в первое время октября и/г с велась очень слабо, так как не было выделено самостоятельного п/отдела, а также и работника, который бы руководил этой работой. Это можно было приписать и тому, что Райкомом проводилась большая работа по выяснению работы заводов: часть их переводилась на хозяйственный расчет, некоторые вовсе закрывались или сдавались в аренду; подотделу охраны труда придавалось мало значения и работа его заключалась только в обследовании некоторых заводов в смысле санитарно-гигиенических условий.

Только с выделением его в самостоятельный отдел работа начинает подвигаться и направляться. При проверке санитарно-гигиенических условий труда отделу приходилось сталкиваться как с заводоуправлениями, так и с рабочими: с первыми, как с неисполняющими постановлений высших органов (несвоевременный ремонт дверей, окон и других зданий;

уборка отбросов производства, нечистот, постановка кипятильников, умывальников в цехах, отсутствие мыла для мытья рук и т. д.), не говоря уже о полотенцах, которые не выдавались вовсе, за неимением их на складах хозяйственных органов.

Со стороны же рабочих наблюдалось несоблюдение элементарных правил гигиены — как питье сырой, не отварной воды, причем на общих собраниях, как это было на заводах Касли и электрической станции, постановлено бороться с этими упущениями путем исключения неподчиняющихся из списков профсоюза и даже увольнения с работы. С наступлением лета пришлось обратить особое внимание на прививку противохолерной вакцины, о чем был разослан циркуляр по местам и договорено с Губздравотделом, который посылает прививочные отряды, которые в обязательном порядке делали рабочим прививку.

Обследование заводов велось инспекторами труда совместно с комиссией по охране труда и по составлению актов заводоуправлению давались указания на те или иные недостатки данного предприятия. О санитарных условиях на заводе для рабочих читались лекции, проводились беседы для осуществления тех или иных мероприятий о санитарном состоянии предприятия и здоровья рабочих.

Медицинскую помощь рабочие получали в начале 1921 года бесплатно, но с переходом больниц и аптек на хозяйственный расчет вопрос стоял очень остро, пока хозяйственные органы не пошли навстречу профсоюзам и не прикрепляли медицинский персонал и больничные койки для рабочих к заводоуправлениям: это сделал Гормет, который прикрепил целиком Верх-Исетскую больницу и даже пригласил ряд видных врачей. Калатинский трест прикрепил весь медицинский персонал больницы и часть больничных коек для рабочих и их семейств; также на местах сами заводы прикрепляли определенное количество коек и медицинского персонала. Но не везде так обстояло дело хорошо с медицинской помощью; медикаменты рабочим выписывались врачами на заводах, но получить не откуда было, так как больничные аптечки бедны, а Губздравотделом медикаменты бесплатно не выдавались для рабочих, а фонда еще не было, на который бы можно было покупать медикаменты и рабочим приходилось одно время платить большие деньги за медикаменты, пока не удалось договориться с Губздравом и хозяйственными органами: с первым, чтобы отчеты принял за счет будущих страховых взносов, а второй бы выдавал деньги на покупку медикаментов за счет страховых взносов, причем обе организации пошли на уступки и теперь это дело направилось: в городе есть в достаточном количестве бесплатные амбулатории по всем болезням, где дается для рабочих и их семейств медицинская помощь и медикаменты бесплатно. И/отделом также ведется работа по оказанию помощи рабочим, которые приезжают с заводов с более серьезными болезнями и Райкому приходится указывать куда обратиться, в какую амбулаторию за помощью.

Нейтрализующие вещества выдаются, но не на всех заводах; выдаются более на вредных производствах, но и то не полностью, так как хозяйственные органы не имеют их в достаточном количестве. Так Калатинский трест с момента пуска завода, т. е. с мая месяца стал выдавать рабочим молоко и жиры и, кроме того, выдает также в двойном размере продовольствие на медно-плавильном и других цехах, по списку профессий и работ, который Райком утвердил; также выдается в полуторном размере и также бесплатно продукты для рабочих на горных работах, постепенно это положение вводится повсюду в зависимости от имеющихся ресурсов у хозяйственных органов.

На охрану Труда подростков и женщин и/отделом обращено большое внимание: 1. это обязательный донабор проц. подростков, так как

подростки большею частью попадали под сокращение штата, когда заводы закрывались и 2. Добиться того, чтобы подростки получали зарплату наравне с рабочими, а не за 4 и 6 часов, как это имело место ранее.

Нарушение Кодекса по Охране Труда подростков и женщин со стороны заводоуправления делалось: те и другие допускались к ночным и сверхурочным работам и даже работали на вредных работах (на Михайловском заводе, где подростки были допущены к полировке пил на наждачном колесе в сухом виде). Предоставление подросткам отпусков месячных прошло также не так, как это требовалось жизнью и часть заводов (Касли) еще в сентябре месяце не представили отпусков, а с других заводов поступают запросы как поступить с подростками; на это Райком предписал категорические указания предоставлять подросткам отпуска.

Со сверхурочными работами пришлось бороться, так как заработок и тот скудный паек, который зарабатывали трудящиеся зимой рабочего не удовлетворял и он не считался ни с какой затратой времени и только старался как нибудь прокормить свою семью и самого себя и шел на все условия труда, с улучшением продовольственного положения государства и начинает входить в нормальное русло и за разрешением сверхурочных работ теперь обращается в п/отдел Охраны Труда, а потом уже с ведома и санкции Губотдела Труда проводят в жизнь. Компенсацию за неиспользованный отпуск рабочие получали очень мало, так как рабочие желают получить отпуск и отдохнуть, а служащие заводов предпочитают получить компенсацию, но им отказывают и предлагают отпуск использовать; многим рабочим был предоставлен отпуск во время страды: часть рабочих более слабых после прошлой голодной зимы отдыхала в домах отдыха, на организацию которых пришлось потратить многие силы и средства. Дома отведены были ГСПС комхозом, а он передал нам, при чем пришлось произвести кое-какой ремонт: вставлением рам, остекление др., и пришлось на свой счет договориться с хозяйственным органом о приобретении коек и матрацев для отдыхающих, что и было куплено. Нам же ГСПС было предоставлено 48 пайков, которые выдавались отдыхающим из общего котла, что, конечно, было недостаточно, и чтобы улучшить положение отдыхающих Райком купил три коровы, выдавалось отдыхающим молоко от 1 до 1½ стаканов в день, а также добавочный хлеб.

Кроме предоставленных мест ГСПС Райком не ограничился этими местами, и еще с прошлого лета предполагал открыть дом отдыха на одном из совхозов прикрепленных к хозяйственному органу, главным образом для рабочих занятых во вредных производствах. Но это полностью осуществить прошлым летом не пришлось, так как у хозяйственных органов не было в достаточной мере ресурсов и только в этом году удалось осуществить эту мечту на совхозе Куяш, открыв дом отдыха на 20 коек, где рабочие с нынешнего лета стали отдыхать и получать сверх нормального продовольствия еще и кумыс в достаточном количестве и две недели, предоставленные рабочему, дали ему возможность поправиться и с новыми силами и энергией идти на завод и работать.

Так как район союзной работы Екатеринбургского райкома разбросан по большому пространству и объединяется одним хозяйственным органом, то пришлось договориться с Калатинским Трестом об открытии домов отдыха особо в Невьянском заводе, где и был открыт дом на 15 коек за счет Калатинского Треста.

Кроме того, в домах отдыха велась культурная работа: на Шарташе функционировал рабочий театр Пролеткульта, где два раза в неделю ставился спектакль и кроме того культподделом райкома была выделена библиотечка и выписывались 4 экземпляра местных и центральных газет, а также проводились беседы приезжавшими туда ответственными работниками Райкома. Для отдыхающих были устроены гигантские сады и достаточ-

ном количестве приобретены лодки, так как все дома были расположены на берегу озера Шарташ. Всего предусмотреть, конечно нельзя было и потому ощущался недостаток в постельном белье и недостаточно было маленьких столиков у кроватей и стульев, на что по/тделом обращено внимание и к будущему сезону все недостатки решено ликвидировать. Но под/отдел этим не ограничился и совместно с Губздравотделом договорился о взятии курортных коек за свой счет; Гормет сперва взял 200 коек, Сталькан 2 койки, другие же органы от содержания коек отказались. При проверке и подсчете средств, необходимых для ремонта зданий на курортах в Нижних Сергах, где курорты были разрушены и требовали колоссальных затрат денег и материалов и одному хозяйственному органу пришлось бы очень трудно это проделать, Гормет отказался от этих коек и взял только 70 коек, а заводоуправление "Сталькан" оставило за собой 2 койки. Для большей связи с Губздравом под/отделом охраны труда был введен представитель в курортное правление. Райком не ограничился открытием курорта только в Сергах, но развернул их деятельность в Талице, Курьях и открыл санаторию в селе Шарташ. Кроме всех указанных курортов, пла посылка рабочих и на другие государственные курорты, при чем отправка рабочих и проезд им по железной дороге до июля месяца с. г. производился за счет Губздрави; с июля же месяца, согласно постановления центра, выдача литер была прекращена и в этот период времени отправка рабочих на курорты и обратно взяли на свой счет хозяйственные органы.

О т п р а в к а

на курорты.

Нижние-Серги	47.
Курьи	10.
Талица	16.
Санатория Шарташ	42.

На государственные курорты:

Троицк	5.
Ялта	1.
Пятигорск	1.

122 ч.

В дома отдыха.

Шарташ	364.
Куяш	88.
Калата	105.

557 ч.

Спец-одежда выдавалась в очень ограниченном количестве за неимением ее у хозяйственных органов и за отсутствием средств на ее приобретение; более регулярно она выдавалась на горячих работах (домна, мартен и др. цеха), а также и на горных работах, где из предохранительных предметов выдавались костюмы брезентовые, сапоги, очки, пижмы, кошмы и пр; теперь постепенно выдача спец-одежды принимает более правильный характер и по мере возможности выдается везде. Жилищные условия в районе более или менее скосны, так как рабочие живут в своих домах. Более скверно дело обстоит на Калатинском заводе, где завод разбросан по шахтам и рабочим приходится жить в казармах; последние за последние годы совершенно не ремонтировались и поэтому правлению медного треста предложено их отстроить и отремонтировать заново, на что уже получено от треста принципиальное согласие, но пока до подыскания достаточного количества плотников, рабочим приходится жить в тех же условиях, хотя

Райком в этом деле также идет навстречу тресту и предполагает переброску плотников для ремонта казарм и других заводов. Так же дело обстоит и на совхозах, где во время сезона рабочие прибывают, а помещений очень мало; Райкомом принимаются меры к постепенной ликвидации жилищного кризиса. Как на Калатинском заводе, так и на совхозах наблюдается заболевание тифом и подотделом приняты меры к недопущению развития эпидемии, для чего запрошена помощь от Губздрава в смысле усиления медицинского персонала на заводе. Со своей стороны подотдел разослал циркуляр на места с предложением обратить самое серьезное внимание на санитарное состояние помещений и т. д. В городе же вопрос о жилищах обстоит еще хуже, чем на заводах, рабочие живут на частных квартирах у частных владельцев, которые навязывают на квартиры плату и этим самым ставят рабочих в безвыходное положение. Со сдачей домов комхозом в аренду, рабочие стали подавать заявления о сдаче домов рабочим товариществам, но результаты пока еще не известны. По улучшению быта рабочих была создана внутри комиссии „тройка“, которая и вела эту работу, но в мае месяце она была упразднена и все ее дела поступили в ведение ц/отдела, а на местах в ведение комиссий охраны труда, которые производят выдачу рабочим предметов домашнего обихода: железа, стекла, кирпича и т. д., где бесплатно, а где по себестоимости хозяйственным органам. Так на заводе „Металлист“ построена своими средствами паровая лодка, которая возит рабочих как на работу, так и обратно. По соглашению с хозяйственными органами постановлено не брать с рабочих и служащих металлистов платы за пользование электроэнергией, так как на каждом из заводов есть своя электростанция и недостатка энергии в обслуживании нужд завода не ощущается. Кроме того, для удобства рабочих открыты сапожные, портняжеские и швейные мастерские, причем первые существуют на каждом заводе и чинят обувь по удешевленным ценам, портняжеские же мастерские созданы только на одном заводе. Во время сбора продналога на яйца и масло президиум Райкома добился у высших органов, чтобы с членов союза металлистов налога не взимали, что и было проведено в жизнь, приняв во внимание, что изголодавшись в течение нескольких лет, для рабочего класса было бы очень тяжело, а подчас и невозможно отдать последнее яйцо и масло. При отводе делянок для рубки дров достигнуто, чтобы они отводились ближе к месту постоянной работы и по удешевленной полевой цене. Страховые кассы стали организовываться после 3-го Съезда Профсоюзов губернии, т. е. с мая месяца с. г. и отдел принял в их организации самое деятельное участие. В Екатеринбурге организована первая страховая касса, которая сейчас работает лучше других, остальные же кассы организованы после страды, так как заводы стояли в ремонте и рабочие заняты были полевыми работами. С пуском заводов работа возобновилась и организованы остальные кассы, причем в наш район входит 8 касс, а именно:

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1. Екатеринбургская. | 5. Билимбаевская. |
| 2. Сысертская. | 6. Красноуфимская. |
| 3. Кыштымская. | 7. Невьянская. |
| 4. Нижне-Сергинская. | 8. Каменская. |

В каждую из вышеуказанных касс входят ряд наших заводов и подотделу приходится вести совместную работу вместе с уполномоченными нашего союза, следя за правильной выдачей пособий и т. д.

Кроме того, всюду выбраны контролеры для контроля больных рабочих.

Работа касс идет не совсем нормально, так как они не имеют тех средств, которые должны получать от хозорганов в счет страховых отчислений, но выдача пособий на предприятиях все же производится за счет тех отчислений, которые подлежат сдаче в кассу.

СПИСОК

предприятий, объединяемых райкомом металлистов
на 1-ое сентября 1922 года.

Название предприятий		В ведении кого состоит завод.	Примечание.	Название предприятий.		В ведении кого состоит завод.	Примечание.
1	Шайтанский зав.	Гормета.		5	Мет. и Мех. ф. УГУ	Уралпромб.	
2	Артинский "	"		6	Рабфак	"	
3	Ревдинский "	"		7	Мет. ф. Прак. Инст.	"	
4	В.-Уфалейский "	"		8	Ур. Горн. Сндик.	"	
5	Бисертский "	"		9	Райком Металлист.	"	
6	Н.-Сергинский "	"		10	Уралпромвоенкуст.	"	
7	В.-Сергинский "	"		1	Цент. Элек. стан. г. Екатеринбург.	Электрокуст.	
8	Атигский "	"		2	Камышл. эл. ст.	"	
9	Полевской "	"		3	Красноуф. "	"	
10	Северский "	"		4	Верхотурск. эл. ст.	"	
11	Н.-Уфалейский "	"		5	Ирбитская "	"	
12	Зав. „Металлист“	"		6	Завод б. Берецова	"	
13	Каслинский зав.	"		1	Режевск. м. № 10	Тех. Пр. Отд.	
14	В.-Исетский "	"		2	Зав. Гера	"	
15	Кыштымский "	"		3	Н.-Исетский зав.	"	
16	В.-Нейвинский "	"		4	Б. Трифонов. маст.	"	
17	Режевской "	"		1	Старо-Уткинск.	Сдан в аренд.	
18	Каменский "	"		2	Железняк	"	
19	Михайловский "	"		3	Фабр. Калашиник.	"	
20	Сталькан "	"		4	Суксунский зав.	Коллек. раб.	
1	Калатинский "	Калат. Окр.		5	Н.-Саранинск. "	"	
2	Карпушинск. руд.	"		6	Б. Врусанск. "	"	
3	Белореченск. зав.	"		7	Сысертский "	Уралпромвоенк.	
4	Обновляющая . .	"		8	Ильинский "	"	
5	Невьянский зав.	"		9	Электромехан. фаб.	"	
6	Кыш. электром. з.	"		1	Маст. Какорина .	Частн. влад.	
7	Н.-Рудянский зав.	"		2	" Аржанникова	"	
8	Цементный "	"		3	" Дубровина .	"	
9	Пышминск. руд.	"		Совхозы.			
10	Аффинажный "	"		1	Метлино	Гормет.	
1	Правлен. Гормет	Уралпромб.		2	Катковка	"	
2	" Электрокуст.	"		3	Петроград	"	
3	Бюро ЦКВСРМ .	"		4	Куяш	"	
4	Пр. Ст. Уткин. з.	"		5	Серг. хутор	"	

Движение рабсилы с X-21 г. по X-22 г.

Наименование месяцев.	Количество предприятий и учреждений.	Количество раб. и служ.		Всего.	В том числе подростков.	Из общего кол. рабочих и служ. кол. безработных.	Примечание.
		Муж.	Женщ.				
1 9 2 1 г.							
Октябрь	52	10047	1084	11131	755	—	Сведений нет о безработ.
Ноябрь	52	11286	1026	12312	659	—	
Декабрь	58	11309	966	12275	601	—	
1 9 2 2 г.							
Январь	56	11619	1104	127 3	718	—	Свед. неполное о безработ.
Февраль	53	11611	1603	13214	836	—	
М а р т	57	11316	1280	12596	704	5000	
Апрель	57	13038	1645	18683	864	3768	
М а й	58	16804	1505	18309	849	4313	
И ю н ь	55	17101	1516	18617	1091	4377	
И ю л ь	58	16965	1635	18600	1090	3181	
Август	60	13967	1753	15720	958	1049	
Сентябрь	61	14551	1765	16316	987	2507	
Количество занятых рабочих на 1/X-22 г.—14662, из них 496 коммунистов. Количество комитетов на 1/X—38, уполномоченных 8. Количество членов комитета, освобожденных от платы—52. Количество профработников, работ. в других совет. организациях, командированных и выбранных от Союза—76, из них коммунист.—62.							

Учет союзных органов Райкома с X 21 г. по X-22 г.

		Отделы Райкома и количество работ в них.																		
Список член. Райкома, кроме член. Президиума.	Список чле- нов Презы- дума.	Секретар.			Тариф. от.			Культур.			Окр. гр.			Эконом.			Общее ко- л-во ра- бот.	Примечание.		
		Отв. техн.	Технич.	Всего.	Отв. техн.	Технич.	Всего.	Отв. техн.	Технич.	Всего.	Отв. техн.	Технич.	Всего.	Отв. техн.	Технич.	Всего.				
Юшков	Потоскуев	6	13	19	2	1	3	1	1	2	1	—	1	2	—	2	13	15	28	Октябрь м. включая председат.
Антонов	Дерябин																			
Дерябин	Устинов																			
Зубарев	Киселев																			
Чекасин	Козлов																			
Климов																				
Глазырин																				
Мясников																				
Боровских																				
Плотников																				
Т е ж е	Т е ж е	7	13	20	2	2	4	1	1	2	1	—	1	2	—	2	14	16	30	Ноябрь вклю- чая пред.
Юшков	Потоскуев	6	13	19	2	1	3	1	1	2	1	—	1	2	—	2	19	15	28	Включ пред. Декабрь.
Мясников	Устинов																			
Тамаркина	Козлов																			
Панкратова	Киселев																			
Крючков	Дерябин																			
Кузнецов																				
Цедилкин																				
Кобяков																				
Немешаев																				
Филатов																				
Т е ж е	Дерябин вы- был введен Немешаев.	7	13	20	1	1	2	1	2	3	1	—	1	2	—	2	13	16	29	Включ. пред Январь.
Т е ж е	Т е ж е	7	14	21	1	1	2	1	2	3	1	—	1	2	—	2	13	17	30	Февраль
Т е ж е	Т е ж е	6	12	18	1	1	2	2	1	3	1	—	1	2	—	2	13	15	28	включ. пред.
																			Март включ. пр В культотд. временно чис- 2 ответ. раб. зам: уехавш в отп. Москву	
Тот-же со- став.	Устинов Киселев Козлов	3	12	15	1	2	3	2	2	4	1	—	1	Соед с тариф от.		8	16	24		Вкл. пр. Апрель.
Т е ж е	Т е ж е	3	13	16	1	2	3	1	1	2	1	—	1	—		7	16	23		.. мая.
Те же за иск- лючением Тамаркиной, Панкратовой и Филатова, котор. выб.	Т е ж е	3	13	16	2	2	4	1	—	1	1	—	1	—		8	15	23		.. июня.
Т е ж е	Т е ж е	3	15	18	2	1	3	1	—	1	1	—	1	—		8	16	24		.. июля.
Т е ж е	Т е ж е	3	15	18	2	1	3	1	—	1	1	—	1	—		8	16	24		.. Август.
Т е ж е	Т е ж е	3	15	18	1	2	3	1	—	1	1	—	1	—		7	17	24		.. Сентябрь.

Перевыборы ФЗК-тов за время с октября 21-го по октябрь 22 г.

1	Шайтанский	V-21 г., X-21г.
2	В.-Уфалейский	X-21 г., III-22 г.
3	Н.-Уфалейский	XI-21 г.
4	Ревдинский	XII-21 г.
5	Бисертский	XII-21 г., IV-22 г.
6	Н.-Сергинский	XII-21 г.
7	В.-Сергинский	XII-21 г.
8	Каменский	XII 21 г.
9	Бидимбаевский	II-22 г.
10	В.-Исетский	VI-22 г.
11	Электромех. фабр.	I-22 г., VI-22 г. и X-22 г.
12	Н.-Исетский з.	VI-22 г., X-22 г.
13	В.-Нейвинский	I-22 г., VI-22 г.
14	Калатинский	VI-22 г.
15	Северо-Полевской	XII-21 г., II-22 г., VI-22 г.
16	Центр. элек. ст.	VII-22 г.
17	Каслинский	II-22 г.
18	Михайловский	XII-21 г., VI-22 г.
19	Сысертский	XI-21 г., X-22 г.
20	Я т е с	VI-22 г.
21	Режевской	X-21 г., III-22 г., V-22 г.
22	Ст. Уткинский	III-22 г., IV, VI-22 г.
23	Ататский	I-22 г.
24	Артинский	X-21 г.
25	Электрм. ф.	I-22 г., VI и X.
26	Райправление	XI-21 г., V-22 г.
27	Камышл. элек. ст.	III и VIII-22 г.
28	Шадр. элек. ст.	V-22 г.
29	Элект. з. (б. Берен.)	VI, IX-22 г.
30	Совхозы: Куяш	VI-22 г.
31	Катовка	VII-22 г.
32	Метлино	VIII-22 г.
33	Петроград	VII-22 г.
34	Серг. хут.	VIII-22 г.
35	Электрокуст	V-22 г.

Посещение заводов членами и ответственными работниками райкома с X-21—IX-22 г.

Наименование предприятий и учреждений	Кто посетил	Когда	Общее колич. посещен. каждого предпр.
Ревдинский завод	Устинов	X-21 г.	3
	Киселев	2/VII-21 г.	
	Киселев	27/IV-22 г.	
Шайтанский завод	Устинов	X-21 г.	5
	Киселев	IV-22 г.	
	Ильин	VI-22 г.	
	Немешаев	VIII-22 г.	
	Титов	VIII-22 г.	
В.-Уфалейский	Шелегин	22/X-21 г.	4
	Автонов	30/XII-21 г.	
	Киселев	15/VI-22 г.	
	Немешаев	VII-22 г.	
Н.-Уфалейский	Шелегин	X-21 г.	2
	Немешаев	VII-22 г.	
Нязе-Петровский	Шелегин	X-21 г.	1
Совхоз „Петроград“	Шелегин	XI-21 г.	1
Электронпром. Веренова	Шелегин	14/XI-21 г.	5
	Шелегин	16/XI-21 г.	
	Шелегин	3/XII-21 г.	
	Киселев	VI-22 г.	
	Немешаев	VII-22 г.	
Телеграф. Телефон. маст.	Шелегин	1/XII-21 г.	1
Бисертский завод	Киселев	15/XII-21 г.	2
	Устинов	III-22 г.	
Михайловский завод	Киселев	XII-21 г.	2
	Козлов	XII-21 г.	
Атгиский	Киселев	„ „	2
	Козлов	„ „	
В.-Сергинский	Киселев	„ „	2
	Козлов	„ „	
Н.-Сергинский	Киселев	„ „	3
	Козлов	„ „	
	Киселев	III-22 г.	
Каменский	Панкратова	XII-21 г.	1
В.-Исетский зав.	Киселев	III-22 г.	10
	Киселев	20/IV-	
	Киселев	V-	
	Киселев	VI-	
	Киселев	VIII	

Наименование предприятий и учреждений	Кто посетил	Когда	Общее колич. посещен. каждого предпр.
	Киселев	VIII-22	
	Киселев	VIII- "	
	Козлов	VIII- "	
	Титов	VIII- "	
Сталькан	Киселев	III-22 г.	5
	Немешаев	III-22 г.	
	Киселев	IV-22 г.	
	Киселев	V-22 г.	
	Немешаев	VI- "	
Артсклад	Немешаев	III-22 г.	1
Кыштымский завод	Киселев	6/IV-22 г.	3
	Киселев	VII- "	
	Киселев	VIII- "	
Полевской	Немешаев	4/IV-22 г.	4
	Немешаев	V- "	
	Немешаев	VI- "	
	Немешаев	VII- "	
Электр. ст. Екатеринбург	Немешаев	2/IV-22 г.	3
	Немешаев	VII- "	
	Титов	VII- "	
Госуд. элект. с.	Немешаев	2/IV-22 г.	1
Я т е с	Киселев	V-22 г.	7
	Киселев	VI-22 г.	
	Немешаев	VI- "	
	Немешаев	VII- "	
	Киселев	VII- "	
	Немешаев	VIII- "	
	Козлов	VIII- "	
В.-Нейвинский	Киселев	V- "	3
	Немешаев	VI- "	
	Киселев	VIII- "	
Сысертеко-Ильинский	Шелегин	XI-21 г.	4
	Ильин	VI-22 г.	
	Шелегин	VII- "	
	Ильин	VII- "	
Старо-Уткинский	Ильин	VI- "	2
	Ильин	VII- "	
Калатинский	Киселев	VI- "	1
Зав. Гера и маст. Сельк.	Немешаев	VI- "	1
Каслинский	Киселев	VII- "	1
Ур. Горн. синдикат	Ильин	VII- "	1

С В О Д Н А

состава членов Союза металлистов, оставшихся после перерегистрации по предприятиям и учреждениям на февраль месяц 1922 года.

Общее число членов союза		Возрастной состав			Грамотность		Семейный состав			Партийность			Число исключен. при перерегистрации	Примечание
Всего	В том числе женщин	Малолетних до 14 лет	Подростков от 13-17 лет	Взрослых 18 лет и более	Грамотн.	Неграмотн.	Одинок.	Семейн.	Всего на иждивении	Беспарт.	Членов и кандидат. Р. К. П.	Других партий		
11683	2176	69	727	10887	9264	2419	2093	9590	29653	11169	473	35	156*)	*) Из числа исключенных белых офицер.—11, добр. бел-арм.—4 и соучастников белой армии—25, торговцев и спек.—12, церковно-служ.—5, земледельцев и хлеборобов—13, собственников и арендаторов—4, кустарей—3, никогда не работающих ранее на заводе—8, за воровство—16, за неподчинение союзной дисциплине и халатное отношение к делу—16 и всякие др. неблагоприятн. проступки—23, исключенных условно—7.

**Отчисление с предприятий Екатеринбургского Райкома металлистов
в пользу голодающих за весь период времени по 1/IX-22 г.**

	Наименование предприятий	Количество денежных отчислений	Колич. отчислен. продуктами (мука, масло, мясо, овощи и другие)	Примечание
1	Артинский з.	Не было ден. отчислений	227 п. 24 ф.	
2	Бисертский	2.278-70	12 п. 28 ф.	
3	В.-Сергинский	230.961-70	99 п. 28 1/2 ф.	Имеется столовая
4	Атигский			
5	Северо-Полевск.	20.513-31	26 п. 23 ф.	Имеется детск. столовая
6	Ревдинский	не дал свед.	35 п. 14 ф.	Устраи. конц., по сум- ма не указана.
7	Н.-Уфалейский	не делает ден. отч.	14 п. 38 ф.	За останов. завода отчис. не было
8	Невьянский з.	82.361-77	359 п. 05 ф.	
9	В.-Исетский з.	255.020-32	288 п. 04 ф.	
10	Сталькан	3.752-94	104 п. 23 1/2 ф.	
11	Калатинский	545-86	85 п. 05 3/4 ф.	
12	Н.-Сергинский	1.796-61	138 п. 20 1/2 ф.	Имеется 4 детск. дома
13	Шайтанский	55.007-85	не было отч.	Имеется столовая
14	Металлист	199.176-87	113 п. 04 1/4 ф.	
15	Каслинский	—	30 п. 24 ф.	
16	В.-Нейвинский	2.693-09	52 п. 1/2 ф.	Имеется столовая
17	Правление „Гормет“	123.178-50	197 п. 36 ф.	
18	Артсглад	111-70	141 п. 06 3/4 ф.	
19	Екатеринб. эл. ст.	76.960-78	35 п. 28 ф.	
20	В.-Уфалейский	79.103-87	не отчислялось	Имеется 2 детск. дома
21	Электромех. ф.	—	8 п. 20 ф.	
22	Электрокуст	11.078-50	2 п. 32 ф.	
23	Райком метал	21.476-06	8 п. 22 ф.	
24	Электромехан. з.	9.128	4 п. 36 ф.	
25	Сысертский	не дал свед.	208 п. 27 ф.	
26	Михайловский	„	20 п. —	
27	Каменский	„	отч. делал, но не дал свед.	
28	Камышл. эл. ст.	242-93	не было отч.	
29	Уралбюро ЦК	6.668-30	не было отч.	
		1.182.052-72	2216 п. 10 3/4 ф.	

Об организации фондов взаимопомощи по заводам.

Наименование заводов.	Время органи- зации.	Сумма фонда.	В ы д а ч и.
Камышловская электростанция	Апрель.	10252 р.	выдач нет.
Полевской завод	Май.	сведений нет.	134064 рубл.
Завод Сталькан	"	71000000	30000000.
Шайтанский завод	"	средства за заводом	
Завод Металлист	"	сведений нет.	выдачи производятся.
Режевской завод	"	2701-50	выдач нет.
Централн. электрост.	Июнь.	261000000	выдачи производятся.
Аргинский завод	"	177982-55	за заводом.
В.-Исетский завод	"	сведений нет.	выдачи производятся.
Кыштымский завод	"	"	сведений нет.
Михайловский завод	"	"	"
Н.-Сергинский завод	Июль.	200000	выдачи производятся.
В.-Сергинский завод	"	сведений нет.	сведений нет.
Бисертский завод	"	"	выдачи производятся.
В.-Уфалейский завод	"	"	сведений нет.
Каслинский завод	Август.	900	выдачи нет.
Ревдинский завод	"	средств нет.	

О ДВИЖЕНИИ СУММ, СОСТОЯЩИХ В ФОНДАХ РАЙКОМА.

КУЛЬТУРНЫЙ ФОНД.

На 1-е апреля	рубл.	175—11 к.
На 1-е мая	"	956—51 "
На 1-е июня	"	2442—14 "
На 1-е июля	"	12296—45 "
На 1-е августа	"	27367—77 "
На 1-е сентября	"	38890—79 "
На 1-е октября	"	66147—14 "

СТАЧЕЧНЫЙ ФОНД.

На 1-е апреля	Руб.	175—11 к.
На 1-е мая	"	956—51 "
На 1-е июня	"	2442—14 "
На 1-е июля	"	12296—45 "
На 1-е августа	"	27367—77 "
На 1-е сентября	"	38890—79 "
На 1-е октября	"	66147—14 "

ФОНД ВЗАИМОПОМОЩИ.

На 1-е мая	Руб.	1000 —
На 1-е июня	"	3000 —
На 1-е июля	"	4000 —
На 1-е августа	"	4600 —
На 1-е сентября	"	6400 —
На 1-е октября	"	6400 —

Таблица № 10.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ПОСЕЩЕНИЯ РАЙКОМА ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ С МЕСТ.

За какое время.	Общее колич. посещ.	Секрета- риат.	Гариф.	Кул. отд.	Охр. труда.	Стат.	и друг.
Октябрь	7	3	3	1	—	—	1
Ноябрь	18	12	6	10	—	1	6
Декабрь	7	1	2	5	—	—	2
Январь	8	5	2	5	—	—	4
Февраль	10	6	2	8	—	—	1
Март	8	4	1	5	2	—	2
Апрель	2	1	1	1	—	—	1
М а й	6	3	1	2	—	—	2
Июнь	10	8	4	4	1	3	—
Июль	22	12	2	7	1	3	2
Август	7	4	3	1	—	1	1
И т о г о .	105	59	27	49	4	8	22

Надо заметить, что это количество не точно, т. к. многие из приезжающих не регистрируются.

Таблица № 11.

СВОДКА О КОЛИЧЕСТВЕ КОНФЛИКТОВ С 1/22 ПО IX-22 Г.

Группы предприятий, затронутых конфлик- тов.	Число конфликт.			Причины конф.		Вынес. приговор.		Результаты конфликт.	
	из них разб.			араб. чата.	Нсев. и не дост. выдача продов.	Кофл. к-см.	Согла- ситком.	Разреш. в поль- зу раб. полн.	Частн- чно.
	из зав. и расц. К. К.	В отде- лах труда.	Всего конфл. вычетн. период.						
Государственных . . .	3 939	—	3 939	2 250	1 689	—	3 939	3 939	—
Частных	—	1 60	1 60	1 60	—	1 60	—	1 60	—
И т о г о . .	3 939	1 60	4 999	3 310	1 689	1 60	3 939	4 999	—

ПРИМЕЧАНИЕ: Над чертой указано число конфликтов, под чертой число за-
тронутых конфликтом рабочих и служащих.

СПИСОК ОТВЕТСТВЕННЫХ ПРОФРАБОТНИКОВ РАЙКОМА (членов райкома и других ответственных работников).

№ по пор.	Фамилия, имя и отчество.	Назв. проф. орган., где работ. в наст. время.	Занимаемая должность в ней.	Возраст.	Образование.	Парт. с какого времени.	Прекнее социальное положение.	Продолж. работы.				
								Парт. орг.	Проф. орг.	Хоз. орг.	Сов. учрежд.	Примеч.
1	Устинов С. П.	Райком металлистов.	Пред. Райк.	26	Рем. ш.	1915	рабоч.	3 м.	2 г. 5 м.	3 м.	—	
2	Киселев С. Ст.	"	Орг. секрет.	27	Народ. учк.	1917	"	1 г. 6 м.	2 г. 6 м.	—	10 м.	
3	Козлов М. Ф.	"	Сек. Т. Э. О.	29	"	1919	крест.	3 м.	2 г. 3 м.	—	—	
4	Немешаев А. Н.	"	Зам. Орг. сек.	26	"	1919	рабоч.	11 м.	1 г. 1 м.	—	1 г.	
5	Потокуев Ф. И.	Бюро Ц. К.	член Райкома	35	2-х кл. школа.	1916	"	—	2 г. 5 м.	—	—	
6	Дерябин Ф. М.	—	Чл. прав. губ. райкома и Райкома.	32	Народ. учк.	1919	крест.	—	1 г. 7 м.	—	—	
7	Панкратова А. М.	Губпрофсовет.	Сек. губпр. чл. Райкома.	26	Выш. курсы.	1919	"	2 г. 4 м.	4 м.	—	3 м.	выб.
8	Тамаркина Е. Н.	Райком металлистов.	Зав. культот.	20	Гимн.	1917	мещан-ка.	—	8 м.	—	1 год 10 м.	выб.
9	Масников П. А.	Райправ.	Зампред. Рай. правл. член Райкома.	28	2-х кл. учил.	1917	крест.	4 г. 8 м.	4 м.	1 г. 4 м.	1 г. 4 м.	
10	Юшков Н. Г.	Полевской завод.	Зав. зав. чл. Райкома.	29	Ср. мех. тех. уч.	1917	мещан.	6 м.	5 л. 6 м.	6 м.	—	
11	Кузнецов Н. П.	Шайтанск. завод.	Раб. канд. чл. Райкома.	41	Нар. ш. бесп.	1917	рабоч.	—	3 г. 3 м.	—	9 м.	
12	Крючков П. Н.	Кыштым. завод.	Предзав. чл. Райкома.	31	"	1917	"	—	1 г. 3 м.	—	1 г. 2 м.	
13	Суслин П. Ст.	Артинский завод.	Предзав. кан. чл. Райкома.	37	2-х кл. РКК	1917	раб-кр	2 г. 9 м.	2 г. 8 м.	—	6 м.	
14	Педилкин Гр. Гр.	Шайтан. з.	Предзав. чл. Райкома.	36	Нач. уч.	1917	"	—	1 г. 1 м.	1 г. 1 м.	2 1/2	
15	Кобяков В. Дм.	В.-Сергин. зав.	"	35	Нар. ш.	1917	"	—	1 г. 1 м.	—	6 м.	
16	Филатов А. И.	Ревдинск. зав.	Зав. зав. и чл. Райкома.	34	2-х кл.	1917	"	10 м.	9 м.	3 м.	2 года 9 м.	выб.
17	Сараев А. А.	В.-Уфалей	Предзав. и кан. чл. Райк.	32	Нар. ш.	1917	"	3 1/2 м.	—	10 м.	—	
18	Кузнецов Н. С.	Шайтан. з.	Зав. зав. чл. Райкома.	—	нет. ком.	—	рабоч.	нет сведений.				
19	Чекасин Ив. П.	В.-Уфалей.	Зав. зав. канд. чл. Райк.	34	2-х кл. уч.	1917	"	3 г. 5 м.	—	2 г. м.	—	
20	Шелегин С. С.	Райком металлистов.	Зав. П/отд. охр. труда.	30	Нар. ш.	1917	"	1 г. 2 м.	10 м.	—	—	
21	Боровских С. И.	"	Зав. хоз. част.	34	"	1920	мещан.	—	2 г. 6 м.	—	—	выб.
22	Ильин Т. Ал.	"	Зам. ТЭО.	33	Однок. сельск. шк.	1918	крест.	6 м.	4 г. 7 м.	—	—	выб.
23	Титов П. Г.	"	Зав. культ. отделом.	25	Нач. ш.	1918	рабоч.	6 м.	9 1/2 м.	—	6 м.	

Таблица № 13.

**ДЕЛЕГИРОВАНИЕ НА С'ЕЗД И КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОТ СОЮЗА
МЕТАЛЛИСТОВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД.**

Фамилии делегиро- ванных.	Где работает и зани- маемая должность.	Наименование с'ездов и конференций.	
Устинов	Предс. прав. Райкома.	5-й Всерос. с'езд. Союза металлистов.	
Козлов	Секр. ТЭО Райкома.		
Киселев	Секр. орг. отд.		
Потоскуев	Член Райкома и Бюро ЦК.		
Мясников	Член Райкома и треста Гормет.		
Суслин	Член Райкома председ. Артин. зав.	Всероссийский с'езд Проф. союзов.	
Цедилкин	Член Райкома предс. Шайтан. зав.		
Итереский	Завед. заводом.		
Владимиров	Председ. Бюро ЦК.		
Потоскуев			
Устинов	Завед. ТЭО Райкома.	Тарифная Всерос. конференция.	
Киселев			
Козлов			
Титов	Зав. культ. отд. Рай- кома.	Культ. Всерос. конф.	
Немешаев	Зам. Орг. секретаря.	Областной с'езд проф- союзов.	
Устинов	Указано выше.		
Киселев	Т о ж е.		
Ташкин	Бюро ЦК.	Областной с'езд хозяй- ственников.	
Устинов	Указано выше.		

Таблица № 14.

**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОСЕЩЕНИЙ ОТВЕТСТВЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ РАЙКОМА
ФАБЗАВКОМОВ, СОБР., ЗАСЕД. И ПР. С X-21 ПО IX-22 г.**

Фамилии ответственных ра- ботников Райкома.	Количес- тво посещ. завк	Колич. посещ. разн. в-м. и засед.	Общее коли- чество посещений.
Киселев	32	34	66
Устинов	3	28	31
Немешаев	19	31	50
Козлов	6	52	58
Шелегин	10	53	63
Ильин	6	—	6
Воровских	—	22	22
Итого	76	220	296

СВОДКА

Таблица № 15.

по учету собраний по району и количество разрешенных на них вопросов.

Месяцы.	Наименование собраний.											Наименование вопросов.																
	Общ.	Пленум.	Президиум.	Делегат.	Цехов.	Фракцион.	Конферен.	Культомис.	Охрана труда.	Р. К. К.	Проч.	Всего.	Производ.	Организа- цион.	Тарифы.	Кооператив.	Снабжения.	Дисципли.	Куль. просв.	Охрана труда.	Информацион.	Финансовый.	Выбор.	Помог.	Разн.	Всего.		
1921 г. Октябрь	26	22	4	—	—	—	—	—	—	—	—	52	27	21	7	12	9	6	6	5	14	11	34	—	19	171		
„ Ноябрь	47	20	9	2	—	—	—	3	4	—	—	85	29	—	18	13	1	2	20	13	10	—	59	—	—	165		
„ Декабрь	41	32	12	2	2	1	—	2	5	—	1	98	59	56	15	9	22	23	23	22	28	1	62	—	22	342		
1922 г. Январь	42	39	13	6	1	2	—	5	—	2	8	118	56	89	21	15	14	1	38	8	39	1	60	6	30	378		
„ Февраль	42	24	17	2	4	—	—	4	5	2	2	102	33	49	34	16	16	7	37	36	32	—	34	21	33	348		
„ Март	22	19	14	5	7	—	—	2	1	—	6	76	18	19	10	8	17	8	34	30	33	2	14	27	18	238		
„ Апрель	29	17	8	3	2	5	—	—	3	1	4	72	8	22	10	3	17	13	—	72	29	6	29	9	20	238		
„ Май	38	24	26	8	14	4	1	3	6	1	14	139	20	68	50	15	37	8	4	73	34	39	76	5	26	455		
„ Июнь	33	13	14	4	10	5	6	5	3	2	—	95	11	28	27	6	8	9	70	51	28	14	77	4	19	352		
„ Июль	20	9	17	1	4	2	1	—	—	1	2	57	9	13	22	8	7	6	19	23	13	26	39	7	6	198		
„ Август	21	21	22	1	2	6	1	1	2	3	6	86	7	58	21	16	37	6	24	40	30	3	45	5	13	305		
„ Сентябрь	24	15	26	4	10	7	—	1	2	8	7	105	3	85	26	7	13	8	25	37	61	3	59	6	3	336		
Всего	375	255	182	38	56	32	9	26	32	20	50	1085	280	508	261	128	198	97	300	410	351	106	584	90	209	3525		

Сводка циркуляров райкома с 1 ноября 1921 г.

по 1 октября 1922 г.

М е с я ц.	Число циркуляров.	Секретар.	Стат. и информ.	Культ. просвет.	Орган. производ.	Тарифы.	Охраны труд.
Октябрь	8	2	2	1	1	2	—
Ноябрь	16	8	3	—	3	2	—
Декабрь	8	2	2	2	2	—	—
Январь	11	3	1	2	1	3	1
Февраль	20	5	3	4	1	6	1
Март	8	3	—	1	—	3	1
Апрель	11	4	1	2	—	2	2
Май	7	3	2	—	—	—	2
Июнь	11	4	1	3	—	1	2
Июль	19	2	4	6	—	—	7
Август	10	3	1	4	—	2	—
Сентябрь	11	1	1	2	—	1	6
Всего	140	40	21	27	8	22	22

Сводка о числе заседаний в Екатеринбургском райкоме

с 1 ноября 1921 г. по 1 октября 1922 г.

Месяц.	Заседаний.						Характер вопросов.												
	Презид.	Презид. спр.	Члены.	Конфер. гор. и район.	Прочих.	Всего.	Производ-ственных.	Тарифы.	Организ.	Культурн.	Охраны труда.	Кооперат.	Информаци.	Выборы.	Распредел. работ.	Помощ.	Финанс.	Разных.	Всего.
Октябрь	3	2	1	—	—	6	13	4	8	2	2	—	1	—	—	—	3	3	38
Ноябрь	6	—	—	—	—	6	10	2	8	1	1	2	1	—	—	—	10	1	34
Декабрь	1	2	2	1	—	6	4	1	17	4	—	2	4	2	—	—	3	2	39
Январь	4	2	1	1	—	8	8	5	13	12	3	—	3	1	1	—	2	2	50
Февраль	1	2	1	—	—	4	1	2	9	2	2	2	1	1	—	—	1	2	23
Март	—	3	—	—	—	3	2	1	4	2	—	—	3	—	1	1	—	3	17
Апрель	4	2	1	1	—	8	4	2	13	—	4	—	2	2	1	1	2	4	35
Май	4	1	—	1	—	6	2	2	12	—	7	1	1	—	4	2	3	4	38
Июнь	7	2	—	1	—	10	1	15	9	5	5	2	1	—	3	—	4	1	46
Июль	3	2	—	1	—	6	—	6	4	3	7	—	2	2	3	—	2	3	32
Август	4	3	1	—	—	8	3	11	12	9	8	—	1	1	6	1	1	—	53
Сентябрь	3	3	—	—	—	6	2	6	5	5	1	1	—	1	1	—	5	—	27
Итого	40	24	7	6	—	77	50	57	114	45	40	10	20	19	20	5	36	25	432

Сводная таблица входящих и исходящих бумаг по отделам и месяцам с ноября 1921 г. по август включительно 1922 г.

Наименование месяцев.	Секретарь		Эконом.		Тарифн.		Культр.		Статист.		Информ.		Финанс.		Хозяйств.		Общ. дел.		Охр. тр.		Бюро фр. Прес.			
	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.	Вх.	Ис.
Ноябрь 1921 г.	122	86	82	29	41	32	77	55	37	11	131	5	12	11	4	24	8	64	4	5	4	2	5	
Декабрь "	44	73	75	37	32	24	48	57	30	10	139	14	34	6	13	20	13	58	4	2	1	—	—	
Январь 1922 г.	73	73	84	25	26	31	80	83	78	11	248	8	13	6	9	11	5	53	8	5	1	2	—	
Февраль "	77	131	60	31	33	30	48	62	100	15	262	8	27	18	10	16	—	29	23	8	4	7	—	
Март "	70	94	46	44	25	37	53	41	75	16	241	10	26	16	4	25	6	28	17	10	4	—	—	
Апрель "	61	89	53	7	43	46	51	47	66	15	281	1	21	3	6	10	2	17	4	7	7	10	—	
Итого	447	546	400	17	320	200	357	375	386	78	1302	46	133	60	46	106	34	249	60	37	21	21	5	

(С мая мес. учет велся по новой форме). Продолжение.

Наименование месяцев.	Колич. письм. отношен. Райкома с высш. проф. орган. Ц. К., Бюро Ц. К., Губ. пр. Сов.		Колич. письм. отнош. Райк. с завкомами.		Колич. письм. отношен. Райкома с др. советск. орган.	
	Входящих.	Исходящих.	Входящих.	Исходящих.	Входящих.	Исходящих.
Май	124	66	458	338	41	132
Июнь	126	84	568	353	47	169
Июль	134	90	508	330	40	153
Август	160	64	434	313	31	201
Итого	544	304	1968	1334	159	655

Таблица № 18.

Сводная таблица входящих бумаг по месяцам

с ноября 1921 г. по сентябрь 1922 г.

	Ноябрь.	Декабрь.	Январь.	Февраль.	Март.	Апрель.	Май.	Июнь.	Июль.	Август.	Всего
По всем отделам . . .	527	433	625	644	567	595	623	863	677	625	6179

Таблица № 19.

Сводная таблица исходящих бумаг по месяцам

с ноября 1921 г. по сентябрь 1922 г.

	Ноябрь.	Декабрь.	Январь.	Февраль.	Март.	Апрель.	Май.	Июнь.	Июль.	Август.	Всего
По всем отделам . . .	324	331	308	355	321	252	536	606	573	578	4184

PAGE 22

100
24/10

Р. В. Ц. № 953. Ек-бург тип. „Гранит“, зак. № 741. Тир. 300.

Р. В. Ц. № 953.

№ 1
24/10