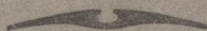


Р. С. Ф. С. Р.

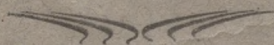
Пролетарии всех стран, соединяйтесь

# ГОД РАБОТЫ

Профессиональных Союзов  
Екатеринбургской губернии.



(Отчет Губпрофсовета III Губ. Съезду профсоюзов за пе-  
риод с 18.III-21 г., по 7 V-22 г.).



ЕКАТЕРИНБУРГ.  
1922.

135236 - ко



3K

в питательной жидкости Тирода на эмбриональном соке. После 24—48 час. культивирования к хорошо растущей культуре добавлялось некоторое количество стерильно полученной спермы петуха, разбавленной в пропорции 1 : 10 в жидкости Тирода. Подвижность сперматозоидов сохранялась в течение 5 сут. После «обсеменения» культура наблюдалась в течение 48 час., т. е. в течение примерно 130 час. от начала культивирования. Сперматозоиды интенсивно двигались в зоне роста культуры, их движение чрезвычайно сходно с тем, которое наблюдается при оплодотворении яиц. Уже на живом удавалось наблюдать активное, с сохранением движения, внедрение сперматозоидов в некоторые клетки. При гистологическом исследовании оказалось, что в этих случаях сперматозоид лежит внутри клетки далеко от ее края. Мы имеем здесь дело со своеобразным стереотропизмом сперматозоидов по отношению к тканевым клеткам; с другой стороны, эти последние активно захватывают движущиеся половые клетки. Важно отметить, что при осторожном убивании сперматозоидов они в тканевых клетках не обнаруживаются. Речь здесь идет, следовательно, не о фатцитозе, а о каком-то активном процессе внедрения. Нужно указать, что головка сперматозоида продвигается внутри клетки своеобразные изменения (образование фрагментов, колец и т. д.). Дальнейшая судьба хроматина может быть прослежена при последующих посевах культуры.

С. Закинд.



66.7

331.88. (издана)

Г 59

## Общий обзор и общие политические и экономические условия работы Губпрофсовета.

Второй губернский съезд профессиональных союзов Екатеринбургской губернии (18—25 марта 1921 года) происходил в тот самый момент, когда 10-й съезд Российской коммунистической партии намечал новые методы экономического строительства, находил новые пути взаимоотношений между рабочим классом и крестьянством губернский съезд избрал президиум Губернского Совета Профсоюзов для руководства профдвижением в губернии в течение целого года в тот момент, когда началась уже подготовка к осуществлению решения о замене продразверстки натуралом. Минувала эпоха военного коммунизма, наступил период мирного хозяйственного строительства, поэтому и вся деятельность профессиональных союзов и, в частности, президиума Губернского Совета Профсоюзов, за отчетный период во многом отличалась от предыдущих периодов.

### 1. Директивы 2-го губернского съезда.

Второй губернский съезд, заслушав отчетный доклад президиума, ГСНО принял резолюцию, в которой, как основную директиву, намечал для нового состава президиума следующее:

1. Центр тяжести организационной работы должен быть перенесен из Губпрофсовета непосредственно в Губотделы, Узедбюро и секретариаты, а в отношении Екатеринбурга — и в завкомы.

2. Необходимо усилить руководство президиума своими отделами, а через них Губотделами и Узедбюро, вообще и, в частности, развить свою работу в организации производства.

3. Определение норм выработки и премирования неразрывно связано с материальным обеспечением трудящихся, а потому в целях успешной организации труда, следует ускорить организационное и фактическое объединение этих двух, до настоящего времени разрозненных областей работы.

4. Для наиболее полного и скорейшего объединения культурной работы среди пролетариата необходимо сосредоточение руководства этой работой в культуротделах союзных и межсоюзных объединений, используя для этого аппараты советских органов (профсекции, секпор и проч.).



391.88 (чир)

5. Констатируя недостаточную связь союзных органов с органами РКП, съезд надеется, что эта связь, начиная от первичных союзных ячеек и кончая Губпрофсоветом, безусловно наладится. Через всю работу профсоюзов, являющихся становой хребтом диктатуры пролетариата, должно проходить руководство и творчество РКП.

Обращаясь к тому, насколько точно и полно выполнена президиумом ГСПС эта директива съезда, необходимо отметить, что в своей работе ему приходилось руководствоваться не только этой директивой, но, главным образом, постановлениями IV всероссийского съезда профсоюзов.

Если 2-й губернский съезд считал, что центр тяжести работы должен быть перенесен из Губпрофсовета в Губотделы, то 4-й всероссийский съезд высказываясь за концентрацию союзной работы вокруг межсоюзных объединений, этим самым намечал обратное. Печатаемый ниже раздел об организационной работе президиума ГСПС отмечает ряд периодов, пережитых и самим ГСПС и Губотделами за отчетное время. Что касается предоставления большей организационной инициативы Упрофбюро, то в этом направлении президиум ГСПС шел по единственному пути—превращения бюро в организации, фактически руководящие профдвижением в уезде.

Было ли достигнуто президиумом ГСПС достаточное руководство работой его отделов, а так же Губотделов и Упрофбюро?

В этом отношении директива губсъезда выполнена полностью. Перевод всех отделов ГСПС на плановую работу и постоянное наблюдение за ней со стороны малого президиума парализовали и уничтожили всякую несогласованность в работе отделов ГСПС. Регулярно созываемые губернские пленумы, специальные совещания и достаточное письменное инструктирование давало возможность президиуму ГСПС осуществлять свое руководство работой Губотделов и Упрофбюро.

Достаточно ли интенсивно протекала работа президиума ГСПС и Губотделов в области организации производства? Помещенный ниже отчет об экономической работе ГСПС и отчеты Губотделов показывают, что в этой области, особенно в первоначальный период проведения новой экономической политики, и президиум ГСПС и Губотделы с каждым днем развивали свою работу. Достаточно просмотреть протоколы заседания президиума ГСПС, чтобы убедиться, что вопросы организации промышленности, привлечения к этому союзных органов, формирования хозяйственных органов, не только интересовали президиум, но и занимали в его работе одно из первых мест.

Концентрация в одном отделе разрешения вопросов тарифа и материального снабжения рабочих была осуществлена в первые же недели работы президиума нового состава.

Отмечая, что культурно-просветительная работа и самого ГСПС и Губотделов являлась одним из наиболее больных мест, следует, однако, указать, что линия, проводимая президиумом ГСПС в этом вопросе целиком отвечала и отвечает директиве второго губсъезда. Правда, еще ранее постановлением центра были ликвидированы профсекции Губ. и Уполитпросветов, являвшиеся проводниками культурной работы среди организованных в профсоюзы рабочих, но создание достаточно крепкого аппарата култработы внутри самого ГСПС, руководство с его стороны култработой Губотделов, достаточно прочная связь с государственными органами просвещения, давали возможность достигнуть некоторого руководства всей култработой со стороны профсоюзов.



Единодушное пожелание второго губернского съезда об установлении теснейшей связи в работе между органами профсоюзов и РКП и необходимости со стороны последних руководства всей союзной работой имело результатом проведение целого ряда соответствующих мероприятий. К настоящему моменту во всей губернии мы имеем достаточно правильно установившиеся взаимоотношения между партийными и союзными организациями и полный контакт в работе.

## 2. Общие условия работы ГСПС.

Продовольственный кризис, начавшийся повсеместно в Республике весной 1921 года, особенно тяжело отразился на промышленных районах и, в частности, на Екатеринбургской губ. Еще до второго губернского съезда, начиная с февраля месяца, пришлось идти по пути сокращения выдаваемого рабочим продовольственного пайка, в дальнейшем, вслед и параллельно с сокращением продпайка, явилась настоятельная необходимость сокращать производство, закрывая на неопределенный срок отдельные предприятия и оставляя на госснабжении те из них, работа которых была абсолютно необходима и производительность полностью оправдывала производимые затраты. Уже к концу мая месяца продовольственные перспективы на ближайшие месяцы до нового урожая были настолько ясны, продовольственные ресурсы Республики, в частности, нашей губернии, настолько ограничены, что сокращение круга работающих предприятий нужно было проводить со всей решительностью. Еще 9-го мая в президиуме ГСПС с участием представителей советских и хозяйственных органов обсуждается и вырабатывается план продовольственного снабжения, устанавливаются твердые нормы, порядок снабжения и принимается решение о переводе части предприятий на изготовление предметов широкого потребления и о закрытии некоторых предприятий до осени с предоставлением рабочим отпусков на полевые работы. В целях наиболее безболезненного проведения связанной с закрытием предприятий работы, требующей полной согласованности и действий советских, хозяйственных и профессиональных организаций, президиум ГСПС 25-го мая создает полномочную комиссию по регулированию закрытия предприятий, в которую вошли представители: Губпрофсовета, ГСНХ, Уралпромбюро, Губисполкома и Отдела Труда. Как само существование, так и права этой комиссии, как полномочного губернского органа, были подтверждены постановлением Губисполкома. К 1-му июня комиссия наметила круг закрываемых предприятий, разработала порядок закрытия, установила систему расчетов, нормы денежных и продовольственных выдач рабочим и третьего июня президиумом ГСПС была мобилизована группа ответственных товарищей-профессионалистов, направляемых в районы губернии, где закрывалось значительное количество предприятий, с соответствующими директивами комиссии. Созданием этой комиссии, правильно понявшей свои задачи, удалось достичь наиболее безболезненного проведения сокращения промышленности.

Продовольственный же кризис обязывал президиум Губпрофсовета принимать участие в работе Губернского Продовольственного Комитета в части распределения продресурсов или, по крайней мере, иметь постоянное наблюдение за его работой. Помимо укрепления Губернской комиссии по снабжению рабочих, дачи ей определенных директив и указаний, начиная с 6-го мая, поскольку ежемесячно, если не еженедельно, сокращались нормы продпайка для всех потребителей,



президиум Губпрофсовета заслушивает регулярно все проекты планов продснабжения, разрабатываемые Губпродкомом, и лишь со своим заключением представляет их на утверждение Губисполкома.

Как уже указывалось выше, начало деятельности президиума ГСНС совпало с моментом изменения курса экономической политики. Совершенно ясно, что это изменение не могло так или иначе не отразиться на работе профсоюзов.

На ряду с государственными предприятиями появились кустарные и арендованные предприятия, появились мелкие хозяйчики и капиталисты, а там, где это удавалось, организовывались артели рабочих закрытых предприятий.

Союзная работа должна была развиваться в новых условиях. На ряду с усилением своего участия в рабоче-хозяйственных органах по проведению начал новой экономической политики профсоюзы должны были поставить перед собою вопрос о защите экономических интересов рабочих частных и кустарных предприятий. Необходимо отметить, что весь 1921 г. в Екатеринбургской губернии частная промышленность развивалась очень слабо, перевод предприятий на начала хозяйственного расчета осуществлялся, в силу целого ряда причин, слишком медленно, поэтому задача, являющаяся в данный момент в деятельности профсоюзов основной — защита экономических интересов рабочих — не могла быть выдвинута профсоюзами на первый план в большую часть отчетного периода. Новая экономическая политика наибольшее влияние оказала на проводимую профсоюзами тарифную политику, на необходимость изменения которой ГСНС держал курс с самого первого дня своей деятельности (смотрите ниже).

Последние месяцы, поскольку в течение их новая экономическая политика получает свое решительное осуществление, работа и профсоюзов и президиума ГСНС находит в себе все большее отражение основной задачи — защиты интересов рабочего класса.

Из тех общих условий, в которых протекала работа профсоюзов и президиума ГСНС за отчетный период, следует отметить еще один момент. В то время как президиум ГСНС и отдельные наиболее крепкие Губотделы и Райкомы усиливали и укрепляли свое влияние и участие в работе хозяйственных органов, другая часть Губотделов или совершенно, или почти не участвовала в хозяйственной работе. Причинами к этому являлись, с одной стороны, слабость самого союза, отсутствие достаточно опытных и подготовленных работников, а с другой определенная тенденция со стороны некоторых хозяйственных органов на постепенное «оттирание» профсоюзов от хозяйственной работы, на уничтожение союзного влияния на нее.

Задаваясь вопросом, насколько благоприятными были для успешной деятельности профсоюзов и президиума ГСНС общие экономические и политические условия отчетного периода, следует принять во внимание следующее: продовольственный кризис, продолжающийся все время, полный неурожай некоторых (трех) производящих уездов губернии, остановка значительного числа крупных и мелких предприятий, растущая с каждым днем безработица, низкая, не отвечающая в полной мере минимальным потребностям рабочего, заработная плата, несвоевременность ее выплаты, отсутствие достаточных средств для максимального и успешного развития союзной работы, недостаточное совершенство союзного аппарата, слабая подготовка к профработе значительного числа профработников и проч. Наличие всех этих причин позволяет сказать, что условия для работы президиума ГСНС были недостаточно благоприятны.



# Деятельность президиума и пленумов.

Переходя к освещению отдельных сторон деятельности президиума ГСНС за отчетный период, следует разбить ее на следующие части.

## 1. Профдвижение и кампании.

Эта сторона деятельности президиума ГСНС освещается в перечислении работы соответствующих отделов (смотри ниже). Однако, здесь уже следует отметить те из основных кампаний, которые проводились за отчетный период. Наиболее крупными из них являются: «Неделя Профдвижения», начавшаяся через день после окончания работы второго губ'езда профсоюзов, и кампании по разъяснению новых задач профсоюзов, закончившаяся незадолго до созыва третьего губ'езда. Обе эти кампании сыграли значительную роль в развитии профдвижения в губернии. В то время, как «Неделя Профдвижения» имела одним из главных результатов укрепление авторитета профсоюзов, кампания о новых задачах профсоюзов, с которой было связано проведение добровольного членства, приблизила рабочие массы к профсоюзам, усилила их авторитет, выявила запросы самих рабочих, их отношение к союзным задачам и явилась началом перехода к новой деятельности союзов. Далее следует отметить успешное проведение мобилизации членов профсоюзов и ответработников на продработу (июль-август 1921 года), выполненной свыше ста процентов. «Неделя Красного Профинтерна» (январь 1922 года) проходила с меньшим успехом, однако, и здесь президиум ГСНС, разрабатывая план ее проведения, в основу его положил не только разъяснение широким рабочим массам роли и значения Профинтерна, но и историю деятельности и задач русских профсоюзов. Одной из главных причин, помешавших успешному проведению этой недели, явилось отсутствие средств, что не дало возможности обслужить все районы, имеющие союзные ячейки, а сосредоточило кампанию, главным образом, в городах и крупных промышленных центрах.

Одной из кампаний, занявшей значительное время в работе ГСНС и союзов, явилась проведенная перерегистрация членов профсоюза. Работа эта, результаты которой вошли: из помещающейся ниже таблицы, имеет громадное значение для дальнейшей союзной деятельности. Уменьшение наполовину количества членов не явилось неожиданным. С одной стороны, чрезвычайно слабо поставленный, суммарный учет членов и с другой, сокращение круга предприятий, отход от союзов кустарей и артелей, чистка пришлых элементов и, до некоторой степени, распыление рабочей силы после закрытия предприятий—причины, объясняющие результат перерегистрации.

И, наконец, в настоящее время президиумом ГСНС приступлено к проведению кампаний по осуществлению социального страхования в губернии. Основные положения разработаны, границы деятельности районных касс намечены, ведется подготовительная работа по созданию касс.

## 2. Работа пленумов Губпросфсовета.

Всего за время с 1-го апреля 1921 года по 1-е мая 1922 года президиумом ГСНС было созвано и состоялось 6 губернских пленумов.



Пленум 7-го мая 1921 года обсуждал два основных вопроса: 1) о материальном положении и снабжении рабочих и 2) о проведении производственной пропаганды. Первый вопрос был подвергнут пленумом обсуждению по двум соображениям: во-первых, усиливающийся продовольственный кризис выдвигал на очередь дня вопрос о его пресечении и о степени и способе участия профсоюзов в борьбе с ним и, во-вторых, уже в тот момент профсоюзами выдвигалась мысль о связи и зависимости материального снабжения с заработной платой рабочих. Необходимо было дать (и пленумом это было сделано) соответствующую директиву делегатам на 4-й всероссийский съезд союзов. Второй вопрос не являлся ни спорным, ни требующим принципиальных суждений. Вопрос был обсужден исключительно с практической стороны — постановление пленума явилось практическим руководством пизовым союзным органам в деле проведения производственной пропаганды.

Пленум 11-го июля прежде всего заслушал доклад о постановлениях 4-го всероссийского съезда профсоюзов и наметил ближайшую ударную работу союзов в губернии. Пленум рассмотрел и одобрил решения заканчивающейся губ. тарифной конференции, наметившей пути и формы новой тарифной политики и преподал их, как наказ, делегатам на всероссийскую тарифную конференцию. Был рассмотрен также вопрос о методах учета, привлечения и распределения рабочей силы в духе решений 4-го всероссийского съезда. Пленум вынес решение о сосредоточении учета занятой рабочей силы в профсоюзах, получившее затем свое частичное осуществление через статистические аппараты и подотдел учета и распределения рабочей силы ЭКО. Пленум заслушал также доклад Губернского Рабочего Кооперативного Комитета, этой совершенно молодой, только что возникшей организации, наметил формы и пути строительства рабочей кооперации в губернии, ее взаимоотношения с профсоюзами и прочее. На этом пленуме был заслушан доклад о деятельности Сегеро-Уральского бюро профсоюзов. Характерно отметить, что в то время, как представители остальных бюро почти не участвовали в прениях по этому докладу, представители отдельных Губотделов пытались в прениях завязать спор о том, кто должен являться фактическим руководителем профдвижения в уезде: каждый Губотдел по отношению к своему уездотделению или Упрофбюро.

Пленум 15-го октября, состоявшийся в тот момент, когда имелась уже фактическая возможность приступить вновь к развертыванию промышленности (после реализации урожая), в соответствии с этим подвергнул обсуждению доклады хозяйственных органов. Были заслушаны доклады Уралпромбюро ВСНХ о крупной промышленности, Губэкономсовещания и Губсовнархоза об экономическом состоянии губернии и о положении мелкой и средней промышленности. Пленумом после оживленного обмена мнений были одобрены мероприятия, разработанные этими органами, вытекающие из основной экономической политики.

Пленум наметил также после заслушания доклада о решениях Всероссийской тарифной конференции ряд мероприятий по проведению новой тарифной политики, положив в основу постановления всероссийской тариф-конференции. Впервые на этом пленуме наиболее остро встал вопрос о взаимоотношениях рабочей и единой потребительской кооперации. Пленум не мог быть удовлетворенным ни работой Губсоюза, ни работой Губрабкопа, доклады которых он заслушал. Наметив ряд практических мероприятий по вопросам взаимоотношений и работы этих двух организаций, пленум на специальном дискуссионном собрании фракции РКП обсудил вопрос о дальнейшей работе и существовании этих двух органов. На этом же пленуме были заслушаны доклады о деятельности Уралбюро ВЦПС и



ближайших организационных задачах союзов в губернии на основе решений 4-го всероссийского съезда союзов.

Пленум 1-го декабря 1921 года заслушал доклад Губернского Отдела Народного Образования и Губотдела союза работников просвещения. Постановка этого вопроса на обсуждение пленума вызывалась с одной стороны тем, что положение народного просвещения в губернии в течение всего 1921 и текущего 1922 года катастрофическое, что новая экономическая политика соответственным образом отразилась и на деле народного образования и с другой—была настоятельная необходимость отыскать такие формы взаимоотношений в работе между органами Наркомпроса и профсоюзами, которые больше всего приближали бы работу этих органов к здоровым запросам рабочих масс. Заслушав также доклад о ближайших задачах культработы союзов, пленум наметил ряд мер к поддержанию на должном уровне дела народного просвещения, признал совершенно необходимой и неотложной мерой приписку культучреждений к предприятиям, определил формы строения культорганов союзов, их ближайшую работу по перевоспитанию рабочих масс и взаимоотношения с органами Наркомпроса, гарантирующие успешность этой работы. Пленуму был представлен богатый материал организационного отдела ГСНС как результат произведенного особой комиссией обследования деятельности Губотделов с целым рядом выводов, подвергшихся обсуждению пленума. Не останавливаясь на существе затронутого вопроса, получившего достаточное освещение в разделе о работе организационного отдела ГСНС, необходимо отметить, что пленум принял все предложения комиссии, рассмотренные предварительно президиумом.

Пленум 8-го марта 1922 года, состоявшийся после постановления об изменении задач профсоюзов, после намечения пленумом ВЦСПС конкретных форм союзной работы, являлся одним из важных по существу своей работы. Заслушав доклад о новых задачах профсоюзов в связи с решениями ЦК РКП и пленума ВЦСПС, пленум, создав ряд комиссий, наметил ближайшую работу ГСНС и союзов по всем основным вопросам союзной деятельности. Оживленные прения развернулись по докладу Губземотдела о весенней посевной и огородной кампании и о пролетарском земледелии. Пленум с сугубой осторожностью подошел к обсуждению решения по этим вопросам, ибо сам пленум учел, что дальнейшее развитие промышленности в губернии не может быть мыслимо, если будет падать производительность сельского хозяйства. Значительный интерес вызвал вопрос об аренде земли и о пролетарских совхозах. Пленум признал необходимым осуществить некоторую льготу при отводе земельных участков рабочим. Пленум после доклада о положении рабочей молодежи в губернии, принял ряд решений, направленных к облегчению положения подростков, как занятых в производстве, так и безработных (нормы ученичества, тарифы, организация столовых и пр.). Вопрос о дальнейшем развитии и строительстве рабочей кооперации вновь был подвергнут обсуждению пленума, при чем он единогласно высказался за присоединение к тезисам пленума ВЦСПС о создании классовой рабочей кооперации.

Пленум 10-го апреля был созван для обсуждения целого ряда вопросов, подлежащих разрешению на 5-м всероссийском съезде профсоюзов. Ввиду отмены съезда повестка дня была сокращена и пленум заслушал доклады: о работе пленума Церабкопа, поручив президиуму наметить план осуществления его решений, а также доклад о деятельности Губздравотдела и доклад союза всемирносантруд и доклад о практическом проведении социального страхования в губернии. Доклад Губздравотдела был поставлен исходя из тех соображений, что новая экономическая политика в известной степени повлияла на осуществление здравоохранения.



что положение дела здравоохранения в губернии и работников лечебных учреждений крайне тяжелое, что профсоюзы, вообще, а при настоящих их задачах—в особенности, в значительной мере заинтересованы в правильной постановке лечебной помощи рабочим и, наконец, что приближается летний сезон курортного лечения. Решение пленума по этому докладу распадается на две части: одна часть намечает конкретные мероприятия по поддержанию на нормальном уровне дела здравоохранения, другая предусматривает защиту и охрану интересов работников лечебных учреждений.

Вопрос о практическом проведении социального страхования в губернии получил на пленуме конкретное разрешение, что дало возможность президиуму тотчас же практически приступить к работе, выделив соответствующих работников и наметив ближайшую работу в этой области.

Вот в кратких чертах работа губернских пленумов. Необходимо добавить, что почти на всех пленумах создавались или секции или комиссии с привлечением в них ответственных работников Губотделов и Райкомов, которые предварительно разрабатывали решения по заслушанным докладам и, таким образом, постановления пленума в громадном большинстве носили строго продуманный характер, а не были решениями, принятыми с кондачки.

### 3. Деятельность президиума ГСПС.

**1. Состав президиума.** Второй губернский съезд союзов избрал президиум в составе следующих товарищей: 1) Питерского, 2) Свердлова, 3) Лазарева, 4) Соколова, 5) Микрюкова, 6) Евзерова, 7) Анучина, 8) Теумина, 9) Тидемана, 10) Вадова и 11) Юшкова и кандидатов: 1) Каржавина, 2) М. Киселева, 3) Поздина и 4) Нахмовеца.

Однако, к моменту 3-го губернского съезда состав президиума представляется в несколько ином виде. Помещаемая ниже таблица № 1 показывает, что постоянно выбывали некоторые товарищи и взамен их очередными пленумами избирались другие.

Но два товарища из состава президиума ГСПС, избранного на втором Губернском съезде, потеряны навсегда не только для профдвижения нашей губернии, но и для всего рабочего движения. Они ушли в вечность и память о них осталась на страницах наших отчетов и протоколов, их бывшая энергия воодушевленная оставшихся для борьбы и работы....

Это А. П. Валов и Д. С. Евзеров. Первый из них погиб под тяжелой ношей работы, порученной ему президиумом ГСПС в августе месяце 1921 года, второй, будучи назначен заведывающим отделом охраны труда ВЦСПС, умер в Москве в ноябре 1921 года.

К настоящему моменту президиум ГСПС состоит из т.т.: 1) Питерского, 2) Свердлова, 3) Лазарева, 4) Микрюкова, 5) Анучина, 6) Теумина, 7) Поздина, 8) М. Киселева, 9) С. Киселева, 10) Романова, 11) Сурина и кандидатов: 1) Панкратовой, 2) Каржавина, 3) Плеханова и 4) Удалова, при чем задержаны на постоянной работе в ГСПС из них 6 человек—Питерский, Поздин, Сурин, Каржавин, Панкратова и Плеханов.

**2. Конструкция президиума и отделы ГСПС.** Согласно решению второго губернского съезда президиум ГСПС выделил из своего состава на первом же заседании малый президиум в составе т.т. Питерского (председателя), Микрюкова (тов.



Таблица № 1а.

## Движение состава президиума ГСПС и посещаемость членами заседаний.

№ по порядку.	Фамилия, имя и отчество.	Должность.	Количество посещаемых заседаний.	Примечание.
Избраны на II губ. съезде профсоюзов 18/III—21 г.				
1	Питерский, А. М.	председатель	29	с VI—21. отв. секр. ГСПС.
2	Микрюков, М. Ф.	зав. ЭКО	27	с 23/III—22. выб. в Текстильтрест.
3	Анучин, С. А.	предс. ГСНХ	10	—
4	Лазарев, А. А.	проректор УГУ	14	с XI—21. в УГУ.
5	Тидеман.	уп. ин. ВЦСПС	4	выбыл в ВЦСПС после 15/X-21.
6	Теумин, Я. А.	зам. пред. ГЭС	23	—
7	Евзеров	уполномоченный	6	выбыл в Москву 15/X—21.
8	Свердлов, Н. Е.	зав. Орготд. ГСПС	6	выбыл в кооперацию в III—21.
9	Сokolov	отв. секретарь	14	выб. из пред. Екат. губ. IX—21.
10	Валов	зав. ОНТ	—	умер, исключен 15/X—21.
11	Юшков	вр. чл. президиума	—	исключ. за выб. 11/VII—21.
К а н д и д а т ы.				
1	Каржавян, Б. Е.	инстр. Орготд.	13	с XI—21. зав. учетно-распр. ч.
2	Киселев, М. С.	зав. "ОНТ. Высоког.	7	с XII—21. предс. Губрабкоп.
3	Поздин, П. Т.	райк. металлист.	16	зав. ОНТ. ГСПС с IX—21.
4	Пахимович	пред. Шадринск. Упрофбюро.	—	VIII—21. выб. из пред. Ек. г.
Довыборы членов Президиума на Губплениуме 11/VII—21 г.				
1	Поздин, П. Т.	зав. ОНТ. ГСПС.	16	из кандидатов.
2	Киселев, М. С.	инстр. Орготд.	7	"
3	Пахимович	предс. Шадринск. Упрофбюро.	—	"
Довыборы чл. през. на Губплениуме 15, 16 и 17/X—21 г.				
1	Романов, М. И.	зав. ЭКО	13	с II—22. зав. Губ. Отд. Труда.
2	Сурич, П. А.	зав. К. О. метал.	19	с VII—22. зав. Орготд. ГСПС.
3	Киселев, С. Ст.	секр. райк. метал.	13	—
К а н д и д а т ы.				
1	Панкратова, А. М.	отв. секр. метал.	5	с 23/III—22. отв. секр. ГСПС и с 26/III—22. чл. президиума.
2	Удалов, А. И.	зав. Губ. Отд. Труда	7	с II—22. зав. Губнабразом.
3	Плеханов	зав. п/отд. зараб. плат.	18	с 1/IV—22. зав. экономич. п/отд.



## Состав президиума ГСПС и III губернского съезда профсоюзов.

№ по порядку.	Фамилия, имя и отчество.	Должность.	Примечание.
1	Питерский	Председатель	
2	Микрюков	Вр. член президиума.	
3	Лазарев	Проректор У. Г. У.	
4	Анучин	Председатель Г. С. Н. Х.	
5	Теумин	Зам. председателя ГЭС.	
6	Свердлов	Председатель Центросоюза.	
7	Киселев М.	Председатель Губрабкопа.	
8	Киселев С.	Отв. секр. Райкома Metallстов.	
9	Поздин	Завед. ОТЭ.	
10	Сурин	Зав. Орготд.	
11	Романов	Зав. Губ. Отдела Труда.	
К а н д и д а т ы			
1	Каржавин	Инструктор Орготдела.	
2	Плеханов	Заведующ. п/отд. зар. плат.	
3	Панкратова	Ответственный секретарь.	с 26/III—22. член президиума.
4	Удалов	Заведующ. Губнаробразом.	



председателя) и Соколова (секретарь) для повседневного руководства работой отделов ГСПС, а через них и всех союзных органов. В сентябре месяце вместо бывшего тов. Соколова в состав малого президиума был введен тов. Поздин, к моменту же третьего Губ'езда малый президиум состоит из двух членов (по положению о Губпрофсоветах, утвержденному ВЦСПС т.т. Питерского (председатель) и Панкратовой (отв. секретарь)).

Аппарат ГСПС складывается из следующих отделов:

1. Управление делами с подотделами:

- а) Общим,
- б) Финансово-сметным,
- в) Хозяйственным,
- г) Типография, для обслуживающего ГСПС и союзов.

Всего штат работников отдела 35 человек.

2. Организационно-инструкторский с подотделами:

- а) Инструкторским,
- б) Информационно-учетно-статистическим.

Всего штат работников отдела 13 человек.

3. Тарифно-экономический с подотделами:

- а) Регулирования заработных плат,
- б) Производственным,
- в) Сельско-хозяйственным и кооперативным,
- г) Улучшения быта рабочих.

Всего штат работников отдела девять (9) человек.

4. Культурно-просветительный с подотделами:

- а) Политико-просветительным,
- б) Профтехнического образования,
- в) Социального воспитания,
- г) Корреспондентским пунктом.

Всего штат работников отдела пять (5) человек.

5. Два постоянно работающих члена малого президиума.

Всего на первое мая штат работников ГСПС, включая обслуживающий персонал хозяйственного подотдела, склады и транспорт—64 человека, из этого числа причисленных к разряду ответственных работников—24 человека.

На первое апреля до проведения в связи с новыми задачами реорганизации аппарат ГСПС складывался из президиума и следующих отделов.

- 1. Управление делами,
- 2. Организационно-инструкторского,
- 3. Экономического,
- 4. Тарифно-нормировочного,
- 5. Культурно-просветительного,
- 6. Охраны труда,
- 7. Статистического.

**3. Связь ГСПС с советскими и хозяйственными органами.** В этом отношении за отчетный период времени президиуму ГСПС удалось достичь значительных результатов. Помещаемая ниже таблица о представителях ГСПС показывает, как постепенно президиум ГСПС через своих представителей втягивался в работу советских и хозяйственных органов. В отношении связи с партийными органами



дело обстоит также благополучно. Представители ГСПС входят членами в партийные комитеты — губернский (т. Питерский) и уездно-городской (т. Панкратова).

**4. Деятельность большого президиума ГСПС.** В задачу большого президиума ГСПС входит обсуждение и разрешение вопросов, имеющих принципиальное или большое значение, поэтому, если не считать работы отдельных членов президиума и соответствующих отделов, деятельность большого президиума ограничивалась проведением регулярных заседаний. Всего за время с 1-го апреля 1921 года по 15 апреля 1922 г. состоялось 53 заседания большого президиума и разрешено вопросов на них?

Таким образом, большой президиум собирался в среднем один раз в неделю. Помещаемые ниже сведения работы президиума в отдельных областях показывают необходимость здесь останавливаться на отдельных вопросах, разрешенных б. президиумом. (См. табл. № 2).

**5. Деятельность малого президиума ГСПС.** Выше указывалось, что малый президиум явился органом, осуществляющим повседневное руководство всей союзной работой в губернии. Имея двух постоянных работников в своем составе, он имел возможность достигнуть достаточно полного наблюдения и руководства работой отделов, а также поддерживать непрерывную связь с советскими и хозяйственными органами. Зачастую, малому президиуму приходилось разрешать не только вопросы, встречающиеся на пути практического осуществления того или иного мероприятия, но и вопросы принципиального свойства, требующие экстренного разрешения.

Всего за время с 1 апреля 1921 года по 25 апреля 1922 года малый президиум имел 137 заседаний, разрешено на них 645 разного рода вопросов.

Переходя к освещению отдельных моментов деятельности президиума ГСПС в различных областях (см. ниже — деятельность отделов ГСПС) следует остановиться здесь лишь на некоторых мероприятиях.

**6. Участие в хозяйственном строительстве.** Если в прошлом отчете президиума ГСПС и на самом 2 губернском съезде профсоюзов участниками его отмечалось недостаточное влияние президиума ГСПС на Уралпромбюро ВСНХ, как орган, регулирующий крупную промышленность, то сейчас следует отметить, что в связи с организацией на Урале Областного Бюро ВЦСПС (единственное мнение это, выраженное на 2 губернском съезде, было претворено в жизнь), президиум ГСПС непосредственного участия и влияния на работу Уралпромбюро совершенно естественно иметь не мог. Отдельные союзы, объединяющие предприятия крупной промышленности (как это можно видеть из помещенных ниже их отчетов) принимали достаточное участие в этой работе, за президиумом же ГСПС оставалось общее наблюдение и направление их работы, а также участие в организации и управлении мелкой и средней промышленности и других областях экономического строительства губернии. Наибольшее участие и влияние президиум ГСПС имел на работу ВСНХ путем-ли постоянного представительства, путем-ли повседневной работы экономического отдела, путем-ли совместного разрешения всякого рода вопросов.

Необходимо прежде всего отметить, что значительное внимание было уделено привлечению к участию в хозяйственном строительстве и проведению новой экономической политики Губотделов, в большинстве своем слабо проявлявших себя в этой области, не имевших подготовленных работников и зачастую не обращавших должного внимания на эту сторону союзной деятельности. Достаточно бегло просмотреть протоколы заседаний президиумов ГСПС (малого и большого), чтобы убедиться, что вопросы хозяйственного строительства, особенно за весь период 21



Таблица № 2.

Количество заседаний большого и малого президиума и количество и характер разрешенных на них вопросов за время с 1/IV 21 г. по 1/IV 22 г.

М Е С Я Ц Ы	Род заседаний.	Количество заседаний.	Количество разрешенных вопросов.	В том числе.							
				Организ.	Экономич.	Тар. норм.	Кульг. прос.	Охр. труда	Представит.	Внутр. расн.	Разных.
Апрель . . . . .	б.	4	15	5	2	3	2	—	—	3	—
	м.	15	53	17	5	15	3	—	—	13	—
Май . . . . .	б.	3	9	2	2	3	—	—	1	—	1
	м.	14	44	22	7	5	2	2	1	—	5
Июнь . . . . .	б.	2	13	3	4	—	1	—	—	—	6
	м.	6	36	17	10	2	—	—	1	—	1
Июль . . . . .	б.	1	3	1	1	—	—	—	—	—	1
	м.	12	72	34	11	8	3	1	2	—	13
Август . . . . .	б.	2	15	2	6	4	2	—	—	—	1
	м.	12	54	20	10	8	5	3	1	—	7
Сентябрь . . . . .	б.	1	1	—	—	1	—	—	—	—	—
	м.	11	71	31	10	18	3	3	3	—	3
Октябрь . . . . .	б.	2	2	1	—	1	—	—	—	—	—
	м.	9	55	25	4	14	4	3	—	—	5
Ноябрь . . . . .	б.	4	16	8	3	2	1	—	—	—	2
	м.	12	63	34	5	15	5	2	—	—	2
Декабрь . . . . .	б.	5	30	14	2	6	4	—	—	—	4
	м.	7	49	2	7	7	5	4	—	—	5
Январь . . . . .	б.	2	10	5	—	1	3	1	—	—	—
	м.	9	57	26	5	12	4	1	—	—	9
Февраль . . . . .	б.	2	10	1	4	2	—	2	—	—	1
	м.	12	51	8	11	8	8	2	—	—	14
Март . . . . .	б.	3	15	8	—	5	1	1	—	—	—
	м.	8	40	19	—	15	2	4	—	—	—
Итого . . . . .											
	б.	31	139	55	24	28	14	4	1	3	10
	в %	—	100	39,6	17,3	20,1	10,0	2,9	0,7	2,2	7,2
	м.	127	645	274	83	127	44	25	8	13	69
	в %	—	100	42,5	13,3	19,9	6,8	3,9	1,3	2,0	10,1
Всего . . . . .		158	784	329	109	155	58	29	9	16	79
в % . . . . .		—	100	42,0	13,9	19,8	7,5	3,7	1,1	2,0	10,0

Наибольшее внимание президиума было уделено вопросам организационного характера.



года, занимали одно из первых мест в работе президиума. Начиная от введения в состав президиума ГСНХ своих представителей и кончая обсуждением сложнейших вопросов о новых формах и методах организации промышленности занимался президиум ГСПС.

Существующие к настоящему моменту в губернии кустарные объединения и тресты (кожевенный, текстильный, химическо-силикатный, полиграфический, электро-технический) организованы при живейшем участии и профсоюзов и президиума ГСПС. Совместная разработка положений о них и формирование правления заняли определенное время и место в работе президиума ГСПС.

Большое внимание уделялось президиумом ГСПС вопросам реорганизации аппарата ГСНХ. Здесь в совместной работе разрабатывались формы создания наиболее упрощенной и гибкой организации. Уже к концу июля месяца было постановлено ликвидировать УСНХ, заменив их уполномоченными.

По мере организации кустовых управлений, сокращался размах работы ГСНХ, требовалась новая перестройка, ГСНХ превращался в орган контрольно-регулирующий, с торговыми функциями. Окончательная реорганизация ГСНХ была произведена в начале февраля месяца после создания всех кустовых управлений.

В работе ГСПС и ГСНХ за весь отчетный период была полная согласованность, достигавшаяся установлением органической связи между этими двумя органами. Возникающие между союзами и отдельными предприятиями трения и конфликты быстро разрешались на совместных совещаниях. Деловые, продуманные предложения, как ГСПС, так и Губотделов всегда принимались ГСНХ в расчет в его повседневной работе.

Некоторое участие президиумом ГСПС было уделено и вопросам сельского хозяйства. Организация рабочего комитета содействия, укрепление союза работников земли и леса, создание сельско-хозяйственного и продовольственного бюро, управления приписными хозяйствами, обсуждение и участие в проведении плана сельско-хозяйственной кампании, участие в работе Губернского Сельско-Хозяйственного Комитета, организация огородной кампании и забота о семенах в текущую весну— вот мероприятия президиума ГСПС в этой области.

**7. Вопросы тарифной политики.** Если IV всероссийский съезд профсоюзов решил в виде опыта допустить возможность установления заработной платы в зависимости от результатов труда, то точное разрешение в президиуме ГСПС. Уже 6 мая в президиуме был принят проект о введении на нескольких заводах массового натурпремирования (коллективного снабжения), создана специальная комиссия для практической разработки вопроса, а 24 мая принимается решение о переводе на коллективное снабжение Арамильской судноной фабрики и Шайтанского завода. К сожалению, ограниченность в распоряжении Губпродкома продовольственных ресурсов дала возможность перевести на коллективное снабжение лишь одну Арамильскую фабрику. Была выполнена большая агитационная и организационная работа, получены гарантии за своевременное снабжение фабрики продовольствием и материалами и с 5 июня фабрика фактически поставлена на коллективное снабжение. Результаты этого опыта можно видеть из помещаемой ниже таблицы.

Уже к концу июня месяца определялась абсолютная необходимость перевода некоторой части предприятий на существование за счет собственной продукции. Центром на этот счет никаких указаний дано не было и президиумом ГСПС было разработано и с соответствующими органами согласовано временное положение о порядке отчислений предприятиями продуктов собственного производства.



Точно также были установлены проценты отчислений продуктов собственного производства рабочим предприятий по отдельным отраслям промышленности.

Неопределенность решения IV всероссийского съезда по вопросу о тарифной политике, его половинчатость, чрезвычайно затрудняли работу местных союзных органов и, следовательно, и профсоюзов нашей губернии. Лишь только к концу 1921 года окончательно наметилась линия тарифной работы, организовался централизованный фонд заработной платы, велась подготовка к созданию местного фонда. Была ликвидирована комиссия по снабжению рабочих продовольствием с узкими функциями распределения и на ее место создана Губернская Фондовая комиссия, правда, в силу целого ряда причин, приступившая к работе лишь в конце марта 1922 г. Перевод всех предприятий на фондовое существование выдвинул на очередь для вопроса о порядке утверждения смет на заработную плату. Отпуск фонда для крупной промышленности в распоряжение Уралпробюро, и наличие Областного Бюро ВЦПС и Областной Фондовой комиссии привели к необходимости сосредоточения заботы о фондах заработной платы для предприятий крупной промышленности в руках областных органов.

Не останавливаясь на всей сделанной за отчетный период времени тарифной работе (см. работа тарифного отдела), необходимо отметить лишь то, что президиум ГПС к моменту III губернского съезда не может заявить, что новые формы регулирования заработной платы путем коллективных договоров получили достаточное применение. Коллективных договоров по всей губернии, заключенных уже, насчитывается всего лишь единицы. Причинами к этому являются слабое развитие частной промышленности в губернии и чрезвычайно тяжелое положение государственной промышленности. Вся подготовительная работа к заключению договоров закончена и при первой возможности проявления со стороны госудиредприятий и трестов гарантий за выполнение условий договора, таковые будут предъявлены к заключению.

**8. Охрана труда и улучшение быта рабочих.** Отдел Охраны Труда был передан в ведение Губпрофсовета в начале мая прошлого года. Не останавливаясь на той кропотливой работе, которая сделана за отчетный период инспекцией труда, необходимо здесь отметить некоторые мероприятия в области охраны труда и улучшения быта рабочих. Прежде всего пересмотрен и усилен состав инспекции, как трудовой, так и санитарный, установлены твердые границы инспекторских участков, проведено обследование всех частных и большинства государственных предприятий, в руках президиума ГПС было сосредоточено руководство деятельностью Губернской комиссии по улучшению быта рабочих (впредь до ее ликвидации—апрель т. г.), взыскивались фонды в ресурсы для ее работы (см. отчет комиссии).

Одним из наиболее серьезных мероприятий, направленных в сторону улучшения рабочего быта, явилась организация домов отдыха. В одном лишь Екатеринбургe в течение нескольких месяцев лета прошлого года через дома отдыха прошло свыше 300 рабочих. В текущее лето предполагается обслужить гораздо большее количество рабочих, усовершенствовать или по крайней мере улучшить постановку дела в домах отдыха, добиться развертывания их в промышленных районах губернии. Организация самозаготовки топлива рабочими коллективами, участие в работе жилищного отдела для улучшения жилищных условий рабочих, постоянная связь и участие в работе органов здравоохранения и социального обеспечения, разработка вопросов, касающихся жилищной реформы, подготовка к осуществлению социального страхования (предполагается организация в губернии 19



страховых касс)—вот мероприятия, направленные в сторону охраны труда и улучшения быта рабочих.

С 1 апреля т. г. отдел охраны Труда вновь передан в Губернский Отдел Труда и в ГСПС оставлен лишь отдел улучшения быта.

**9. Культ.-просвет. работа.** Отчетный период являлся для развития культ.-просв. работы союзов наиболее тяжелым. Проводившаяся, главным образом, на средства государственных органов культурно-просвет. работа, в связи с новой экономической политикой и общим положением народного просвещения в Республике, переживала некоторый кризис, усиливающийся еще и тем, что на культурно-просветительную работу и со стороны самих профсоюзов не обращалось должного внимания. Если до осени прошлого года в центре всей культработы были поставлены профтехническое образование и производственная пропаганда, то с этого момента начинается период новых исканий в культработе. Лишь только сейчас изменившиеся задачи профсоюзов выдвигают культработу на первый план деятельности — союзов, намечается конкретное содержание ее, появляется линия в перенесении центра тяжести работы в клубы, на фабрики и заводы, ищутся пути и методы удовлетворения культурных запросов широких рабочих масс.

Из мероприятий, осуществленных президиумом ГСПС за отчетный период, следует отметить такие, как: 1) организация научно-технической секции, к сожалению, в силу целого ряда причин, слабо развивавшей свою деятельность и почти совершенно прекратившей свое существование, 2) ранее получения постановления центра проведение приписки культурных учреждений к промышленным предприятиям, 3) привлечение кооперации к финансированию культработы союзов, 4) изыскание способов к наиболее успешному проведению производственной пропаганды (производственные Роста и проч.), 5) установление прочных взаимоотношений с органами Наркомпроса, участие в их работе во всех областях и ряд других мероприятий, отмеченных ниже (см. работа культотдела).

Несмотря на то, что с самых первых дней деятельности президиума наметилась тенденция к изданию массовой рабочей газеты, осуществить этого мероприятия по целому ряду причин не удалось. Издаваемая к моменту 2 губернского съезда газета Екатеринбургского Губпрофсовета «Трудовой Фронт» продолжалась изданием впрямь до постановления партийных и советских органов о выпуске единой массовой рабоче-крестьянской газеты. Последний 41/112 № газеты «Трудовой Фронт» вышел в день IV годовщины Октябрьской Революции—7 ноября 1921 года и с этих пор газета прекратила свое существование. Несомненно газета далеко не удовлетворяла запросам ни широких рабочих масс, ни профработников, но все-таки являлась до некоторой степени и формой связи и информации и давала руководящие указания местам в их ближайшей работе. Ликвидация издательского отдела поставила на очередь вопрос о создании при культотделе корреспондентского пункта, который являлся бы органом, освещающим жизнь и деятельность и союзов и рабочих масс на страницах местной прессы. Нельзя сказать, чтоб издание массовой газеты («Уральская Новь») полностью удовлетворило запросы и профработников и рабочих масс. Очевидно, в ближайшее время должен будет всплыть вопрос или об издании профгазеты или же о проведении некоторой «реформы» над издающейся газетой «Уральская Новь».

С ликвидацией печатного органа ГСПС, все-таки президиум кое-какими «изданиями» занимался, выпуская, главным образом, популярные листовки по вопросам союзной деятельности (см. работа культотдела).



**10. Организационная работа** президиума ГСПС за отчетный период до момента изменения основных союзных задач преследовала собою цель не только превратить Губпрофсовет в орган руководящий деятельностью и Губотделов и уездов, но и сконцентрировать ее в нем, выполнять посредством его аппарата отдельные отрасли работы Губотделов. Так, например, были ликвидированы в некоторых Губотделах культотделы и работа их сосредоточена в культотделе ГСПС, почти во всех Губотделах были ликвидированы отделы охраны Труда, имея в виду концентрацию всей работы в руках инспекции труда, и отдела охраны Труда ГСПС. С изменением задач и работы профсоюзов, когда центр тяжести ее из межсоюзных объединений переносился в производственные союзы, — эти мероприятия ГСПС были сами собою аннулированы и в последние месяцы центр внимания организационной работы переносится на укрепление и усиление производственных союзов.

К моменту второго съезда в пределах губернии существовало 6 бюро профсоюзов. В течение отчетного периода президиумом Губпрофсовета было организовано еще два бюро: Каменское и Алапаевское. Необходимость в связи с изменением союзных задач упростить и сократить союзный аппарат имела своим результатом ликвидацию четырех уездных бюро. 8-го марта пленумом ГСПС было постановлено ликвидировать уездные бюро: Ирбитское, Северо-Уральское, Каменское и Алапаевское и все существующие районные секретариаты. Взамен ликвидированных бюро президиумом были назначены в эти уезды уполномоченные. Таким образом к моменту третьего губернского съезда в губернии существуют 4-ре уездных бюро, 4 уездных уполномоченных и два районных уполномоченных (в Верхотурье и Кыштыме).

Одним из наиболее серьезных организационных мероприятий, давшим ценные результаты, явилось обследование деятельности Губотделов, произведенное особой комиссией. Результатам производимого обследования президиумом уделялось значительное внимание. Помимо с вынесением и проведением решений об устранении замеченных в работе каждого Губотдела дефектов, строился и укреплялся их аппарат, устанавливались нормальные штаты и пр. Выводы, сделанные комиссией и рассмотренные президиумом и пленумом ГСПС, послужили руководящим указанием для работы орготдела на ближайшее время. К сожалению, в силу целого ряда причин, президиуму не удалось распространить работу комиссии по обследованию на уездные бюро.

Большая, имеющая громадное значение, работа по перерегистрации членов явилась одним из важнейших организационных мероприятий. Ниже в освещении работы организационного отдела указывается, как проводилась перерегистрация и каковы ее результаты. Президиумом была создана специальная тройка для руководства этой кампанией в губернии.

В отношении связи с местами при всем ограниченном составе ответственных работников все же удалось обслужить проходившие почти в один момент во всех уездах губернии уездные съезды, а большинство уездных бюро помимо этого были посещены или членами президиума или ответственными работниками ГСПС. Все районные секретариаты Екатеринбургского уезда впрямь до их ликвидации были посещены и обслужены по несколько раз каждый.

На заседаниях президиума были заслушаны доклады четырех уездных бюро. Сравнительно регулярно созываемые губернские пленумы, привлекавшие представителей всех уездных бюро и секретариатов, специальные совещания по отдельным вопросам, — значительно способствовали укреплению связи.

КС

ф 135836



Таблица № 3.

Движение членов профессиональных союзов, объединяемых Екатеринбург. ГСПС (В Губернском масшт.) с 1 марта—21 г. по 1 апреля—22 г.

№№	Наименование союзов.	Март.	Апрель	М а й.	Июнь.	Июль.	Август.	Сентябрь.	Октябрь.	Н о я б р ь.		Д е к а б р ь.		Я н в а р ь.		Ф е в р а л ь.		М а р т.	
		Всего.	Всего.	Всего.	Всего.	Всего.	Всего.	Всего.	Всего.	Всего.	В том числе женщин.	Всего.	В том числе женщин.	Всего.	В том числе женщин.	Всего.	В том числе женщин.	Всего.	В том числе женщин.
1	Металлистов . . . . .	53789	53297	53808	74071	43778	45788	5646	25101	28528	3334	30319	3711	33175	3784	31042	2234	32091	3844
2	Горнорабочих . . . . .	16051	16031	17007	49150	15305	13365	1320	11249	8731	853	9049	899	859	799	7934	974	8389	924
3	Печатников . . . . .	1350	1350	902	1125	1023	1033	116	892	892	204	848	200	836	194	889	255	890	207
4	Текстильщиков . . . . .	7387	7387	5470	5805	2859	2859	378	3725	3317	1685	4079	2003	4194	2168	3217	1614	5132	2577
5	Кожевников . . . . .	6820	6890	6200	4337	4337	3759	351	1147	855	108	1472	145	1425	174	1351	184	1358	640
6	Деревообделочников . . . . .	26725	26725	24257	18005	26915	26915	1715	12273	12904	775	14288	735	14634	760	6207	566	12158	688
7	Химиков . . . . .	3938	3997	4295	4200	4200	2000	200	1800	4852	509	2656	328	2656	328	2516	554	2641	635
8	Бумажников . . . . .	4137	4496	5844	5348	3157	2664	390	2286	1695	—	1698	384	2030	94	2040	97	2040	97
9	Пищевиков . . . . .	4734	4763	5128	5185	5157	5061	415	3960	3692	328	3386	271	2959	285	3152	218	2962	322
10	Строителей. раб. . . . .	3406	3392	4160	2992	4145	4145	460	4935	4339	408	3216	419	3005	276	1208	164	1303	175
11	Швейников . . . . .	3591	3591	2724	2032	2815	2684	178	501	863	766	957	766	818	641	633	532	588	481
12	Нарпитания . . . . .	1533	1599	2406	2234	1994	2130	196	2228	2362	2033	677	543	414	295	328	204	332	218
13	Железнодорожн. . . . .	34153	34153	32038	30365	34285	34285	3023	20159	28184	3606	24558	5124	22286	3215	21352	2480	21150	2590
14	Наровязи . . . . .	3024	3024	3276	2999	3621	3621	735	3833	2510	701	2945	859	2110	478	2055	535	2087	722
15	Совработников . . . . .	10924	22765	24935	24935	25035	25330	2107	22462	19212	11660	18744	3978	16383	4282	14802	3055	15537	2965
16	Просвещения . . . . .	10694	10694	12966	15442	17070	17070	1654	16526	15584	10264	—	—	16506	10503	12926	8799	10324	7097
17	Искусств . . . . .	2152	2152	1803	4345	1756	1756	152	1349	1070	447	16374	10032	—	—	С декабря 22 г. создан объединенный союз рабочих.			
18	Всеобщий сантруд . . . . .	16272	16400	15800	15423	15134	12280	1218	12125	11204	7354	11035	6742	8775	5301	10014	5864	10400	5485
19	Комхоз . . . . .	4195	4195	4002	3184	3184	3184	531	2420	2140	650	2213	364	1141	197	1493	246	1470	241
20	Земли и леса . . . . .	2275	2270	2993	18990	20453	20453	2605	21256	19238	11283	16834	5597	21230	8182	15015	6200	6489	2548
21	Транспорта . . . . .	2212	2212	2847	5558	1428	1428	170	1710	1658	106	1321	89	1565	78	1132	89	917	73
И т о г о .		228287	231363	230837	241555	235759	231814	21379	180935	170918	56872	166869	41189	165480	42029	139304	34664	136253	52587



Обращено внимание президиумом на учет профработников (смот. раб. орг. отдела).

Президиум ГСПС, идя по пути укрепления и усиления работниками слабых не своей работе и по составу работников Уездбюро и Губотделов, за отчетный период времени должен был прибегнуть и к некоторым крайним мерам по отношению к нескольким Губотделам.

Так в середине июня, в виду полной неработоспособности, несогласованности, в действиях отдельных работников, обнаруженных злоупотреблений в финансовой части, было распущено по соглашению с Уралбюро ВЦСПС районное правление союза бумажников и создано организационное бюро под председательством члена президиума ГСПС. В течение одного месяца ему удалось проделать значительную организационную работу и в середине июля был созван съезд бумажников, избравший постоянный состав правления.

В сентябре месяце, приблизительно, по тем же самым причинам президиуму пришлось распустить губернское правление союза соработников, создав организационное бюро. Прошедший затем, после предварительной подготовительной работы, губернский съезд союза избрал постоянное губернское правление и работа Губотдела налаживается.

Эту же меру пришлось применить по отношению к Губотделу союза работников земли и леса. Дважды созываемый губернский съезд этого союза не состоялся, в правлении Губотдела осталось всего несколько человек и совещание делегатов, съехавшихся на съезд в начале апреля того года, постановило просить Губпрофсовет усилить организационную работу Губотдела и взамен существующего Губправления, громадное большинство членов которого не работало в Губотделе, создать организационное бюро. Президиумом это предложение было принято и организационное бюро с выделением туда для постоянной работы одного из работников ГСПС было создано в середине апреля пр. года.

**11. Рабочая кооперация.** Врем. Губ. рабочий кооперат. комитет был организован президиумом ГСПС 24-го мая 1921 года и существовал, как временный, до первой губернской конференции рабконов. Отчет о работе Губрабкопа, помещаемый ниже, дает возможность судить об успехах и неудачах его работы. Вопросы рабочей кооперации много раз являлись предметом суждений президиума ГСПС. До самых последних дней взаимоотношения Губрабкопа с Губсоюзом оставляют желать много лучшего. До сих пор незакончены еще расчеты их между собою по передаче и реализации товарных фондов. Президиумом ГСПС для ускорения и определения принципов этого расчета была создана специальная комиссия, закончившая сейчас свою работу. Помимо постановки докладов Губрабкопа на заседаниях пленумов и президиума ГСПС, последний стремился путем дачи повседневных директив своим представителям в Рабконе осуществлять свое руководство и через Губрабкоп проводить свое влияние на потребкооперацию. Как бы ни мала была та работа, которую проделал Губрабкоп до настоящего времени, все же новые веяния в области рабочей кооперации дают возможность полагать, что постепенно рабочая кооперация будет не только в центре внимания профсоюзов, но и даст реальные результаты в смысле удовлетворения потребительских нужд рабочих.

**12. Помощь голодающим.** Вопрос об оказании помощи голодающим был поставлен на обсуждение презид. в начале августа мес. и 10 августа была создана при ГСПС



комиссия помощи Поволжью. Проведя некоторую агитационную и организационную работу по оказанию помощи, комиссия затем, по постановлению президиума в связи с организацией Губкомиссии помощи голодающим при Губисполкоме, прекратила свою деятельность и в дальнейшем ГСПС участвовал в ее работе через своих представителей и путем проведения через Губотделы постановлений Губисполкома.

Краткие сведения об участии союзов в деле помощи голодающим и о размерах оказанной помощи помещаются ниже.

### **13. Состав союзных органов, руководимых ГСПС к моменту третьего Губс'езда.**

Губпрофсоветом к настоящему моменту объединяются: 18 Губотделов, 5 Райкомов, 4 Бюро Профсоюзов, а также имеется в губернии 4 Уездных уполномоченных и два районных.

Общее число членов на 1-е апреля 136,253 чел. (см. таблицу № 3).

## **Работа организационно-инструкторского отдела.**

### **а) Общая часть.**

За тринадцать месяцев работу орготдела можно разделить на три периода, характеристика коих уже дана выше во вступительном отчете президиума. Эти периоды суть: 1) с марта—сентябрь 1921 г.—жесточкий продовольственный кризис, охвативший весь Урал, 2) с октября 1921 г.—февраль 1922 г.—эпоха курса на единый союз, во время которой организационная работа сильно оживилась и 3) переход к новым задачам профсоюзов.

### **б) Аппарат и сотрудники отдела.**

К началу отчетного периода и первые шесть месяцев работы отдел, состоял из трех частей: а) инструкторская коллегия, б) счетно-финансовый под'отдел, охватывавший только денежный учет взносов и расчеты с сотрудниками, в) информационно-учетно-статистический под'отдел, где кроме информационной отчетности была сконцентрирована профстатистика и учет профработников. Во главе отдела стоял заведующий и секретарь отдела. Отдел имел два делопроизводства, одно при информационно-учетно-статистическом под'отделе и одно при орготделе с инструкторским коллективом. В октябре, взятый твердый курс на единый союз после областного организационного совещания, вызвал необходимость реконструировать аппарат орготдела и приспособить его к поставленным перед ним задачам. По структуре ГСПС, президиумной оргсовещанием, счетно-финансовый под'отдел передан в управление делами. Государственная статистика труда, охраны труда заработной платы и выделенная из учетно-информационно-статистического под'отдела профстатистика объединилась и на правах самостоятельного отдела прикреплены к губпрофсовету. По этой же структуре был выделен из учетно-информационно-статистического под'отдела учет профработников и организована при отделе самостоятельно учетно-распределительная часть. Инструкторские аппараты в отделах тарифном и культурном были ликвидированы и сотрудники переданы в организационный отдел, при коем была создана инструкторская коллегия в составе заведующих отделом, учетно-распределитель-



ной частью и трех инструкторов. В результате такой реорганизации все пять месяцев курса на единый союз, отдел подразделялся на три части: а) инструкторскую коллегия, б) учетно-распределительную часть и в) информационный подотдел, к двум существовавшим делопроизводствам добавилось третье, созданное при учетно-распределительной части. Для всех трех частей были выработаны и утверждены президиумом положения.

С переходом на новые задачи и особенно на новую финансовую политику, ГСПС должен был сократиться до минимума и с 1 апреля 1922 г. орготдел вновь реорганизовался. С передачей статистики труда, охраны труда и заработной платы государственным органам, самостоятельный статистический отдел ГСПС ликвидирован, а профстатистика передана информационному подотделу. Учетно-распределительная часть, как самостоятельная уничтожена и также объединена с информационным подотделом, существовавшие три делопроизводства отдела объединены в одно при информационном подотделе. В результате такой реорганизации весь аппарат отдела к моменту созыва III-го губсезда складывается из инструкторской коллегии и учетно-информационно-статистического подотдела с делопроизводством.

Состав ответственных сотрудников отдела подвергался частым переменам. В течении 13 месяцев в нем сменилось до 24-х ответственных работников.

После 2-го губсезда на первом заседании президиума (25 марта 1921 г.) заведывание отделом возложено на члена президиума тов. **Свердлова**, который одновременно заведывал редакционно-издательским отделом, но вскоре переброшен на кооперативную работу. С 7 апреля 1921 года заведывал отделом инструктор **т. Конов**, который в мае уехал на 4-й Всероссийский съезд и в отпуск. С 9-го мая заведывание возложено на члена президиума тов. **Киселева М.**, который получил очередной отпуск в августе, командирован в Туркестан за хлебом и по приезде откомандирован в Губрабкоп в качестве его председателя. С 10 августа отделом заведывал инструктор тов. **Навалихин**, который вскоре переброшен на усиление развалившегося Губотдела коммунальщиков. С 25 сентября до настоящего времени отделом заведывал тов. **Сурин**, впоследствии введенный пленумом ГСПС в состав президиума.

Информационно-статистическим подотделом весь отчетный период заведывала тов. **Анучина**. Учетно-распределительной частью заведывал тов. **Каржавин**, который был ее первым организатором и после ее ликвидации ведал исполнением и распределением работников.

Секретарей сменилось три.

Наиболее частые смены переживала инструкторская коллегия, в составе которой перемещалось до 20 инструкторов. Из нее черпались работники на другую работу и знакомились образующиеся брешки в союзах. Необходимо отметить, что все работавшие в отделе в течении года работники являлись практиками, за исключением **т. Свердлова**, очень много работавшего в отделе, и т.т. **Карпова** и **Райзида**, прибывших в отдел в конце отчетного периода, имеющих большой практический опыт и теоретически подготовленных.

Тройная перестройка аппарата и текучесть состава ответственных работников в отделе сильно отразились на устойчивости работы отдела, а потому ни о какой четкости ее говорить нельзя.

#### в) Развертывание и свертывание межсоюзных организаций.

Сеть межсоюзных организаций губернии подвергалась неоднократным изменениям, в соответствии с общими задачами продвижения.



С административным выделением Каменского уезда в неделю продвижения (копей марта 1921 года) в городе Каменске создано уездное бюро, куда назначена организационная тройка. В январе 1922 года на уездном съезде в городе Алапаевске был реорганизован существовавший там райсекретариат в уездбюро.

Начатое в ноябре 1920 года развертывание сети райсекретариатов продолжалось. Во всех уездах работу по районированию и развертыванию их сети вели уездбюро, в Екатеринбургском уезде орготдел: окончательные их границы намечены орготделом в апреле месяце. Кроме существовавших 5-ти райсекретариатов организованы еще три: Режевский в мае, Староуткинский и Логиновский в июне, последний не имея экономически сложившегося района был безжизненным и с октября 1921 г. там оставлен, только один инспектор труда. В ноябре 1921 года из бездействующего Нейво-Рудянского завода райсекретариат переведен в город Невьянск.

К моменту свертывания сети межсоюзных организаций на территории десяти уездов губернии ГСПС был связан непосредственно с двумя районными и 6-ю уездными бюро профсоюзов: Шадринским, Камышловским, Каменским, Ирбитским, Алапаевским, Красноуфимским, Северо-Уральским и Высокогорским и семью райсекретариатами в Екатеринбургском уезде (Кыштымским, Полевским, Нижне-Сергинским, Вис.-Шайтанским, Старо-Уткинским, Невьянским и Режевским).

С переходом на новые задачи в марте 1922 года пленумом ГСПС постановлено к 1-му апреля сеть межсоюзных организаций сократить, а аппараты оставшихся довести до минимума. Заседанием президиума 10-го марта постановлено все 22 существующие на территории губернии райсекретариаты ликвидировать и лишь в Кыштымском заводе и Верхотурье оставить районных уполномоченных ГСПС без технического аппарата. Из 8-ми уездбюро оставлены с сокращенным аппаратом только 4: Высокогорское (11 человек), Красноуфимское (6), Шадринское (6), Камышловское (6), остальные же 4 заменены уполномоченными ГСПС со штатом Ирбитский—3 чел., Алапаевский—3 чел., Каменский—3 чел., Надеждинский—3 чел., с оговоркой, что в связи с намечившейся административной ликвидацией последних трех уездов должны быть ликвидированы и оставленные там уполномоченные. (См. таблицу № 9-а).

#### г) Съезды, конференции и совещания.

Съезды Губотделов и Райкомов союзов до октября созывались без определенного плана и системы. Орготдел смог ввести систему только в уездные и районные межсоюзные съезды. В октябре, к Губернскому организационному совещанию, отдел разработал календарный план уездных и губернских союзных и межсоюзных съездов, выработал для тех и других примерную повестку дня, отвечающую моменту, и несмотря на тяжелое финансовое положение союзов, этот план провел довольно удачно. Созыву губернских съездов союзов очень много помогли уездбюро, проводя своевременно уездные съезды отделений союзов без помощи Губотделов. За исключением Губотдела кожевников во всех 25-ти губернских и районных отделениях союзов созывались за отчетный период съезды, а некоторые, как-то: Губотдел деревообделочников, текстильщиков, строителей, и Райкомы Екат. металлистов, Екат. горнорабочих, Высокогорск. металлистов созывали по конференции или чрезвычайному съезду. Союз всеработчем в течении года пытался созвать три съезда, по состоялся из них только один, второй пришлось объявить конференцией, а третий совещанием, потому что приехало мало делегатов.



Таблица № 9.

## Движение личного состава профессиональн. союзов

с 1 марта по 1 апреля 22 г.

№№ по порядку	Название союза	Утвержденный штат на 1 марта 21 г.			Утвержденный штат на 1-ое декабря			Наличный штат на 1 апреля 22 г.			% сокращение против данных на 1 марта 22 г.		
		Отв.	Тех.	Всего	Отв.	Тех.	Всего	Отв.	Тех.	Всего	Отв.	Тех.	Всего
1	Губпрофсовет . . .	42	60	102	71	80	151	25	54	79	40.5	10.0	22.6
2	Ек. Райком Металлис.	15	22	27	12	14	26	9	19	28	40.0	15.6	24.4
3	" " Горнораб.	11	8	19	7	5	12	5	4	9	54.5	50.0	52.6
4	" " Бумажник	3	3	6	4	7	11	4	4	8	+13.3	+13.3	+33.3
5	Губотдел Деревооб.	6	7	13	6	7	13	5	6	11	16.7	14.3	15.4
6	Химиков	7	5	12	5	4	9	4	3	7	72.9	40.0	41.7
7	Губотдел Рабземлес.	7	7	14	8	8	16	4	8	12	42.9	14.2	14.3
8	" Текстильц.	4	5	9	4	5	9	4	5	9	без	измене	ний
9	" Кожовников	8	6	14	4	4	8	3	3	6	62.5	50.0	51.2
10	" Печатников.	3	3	6	3	3	6	3	1	4		66.7	33.4
11	" Строителей.	10	3	13	5	5	10	2	2	4	80.0	33.4	69.2
12	" Инженеров.	5	11	16	4	6	10	4	6	10	20.0	45.5	3.75
13	" Швейников	3	2	5	3	2	5	2	1	3	33.4	50.0	
14	" М. Транспорт	3		3	4	1	5	3		3	без	измене	ний
15	" Паровози	4	5	9	4	5	9	5	7	12	+25.0	+40.0	+33.3
16	" Рабспроес.	15	4	19	8	8	16	7	3	10	53.3	25.0	47.4
17	" Служащих	10	7	17	6	8	14	5	6	11	50.0	14.3	35.3
18	" Врачей-медиков	15	12	27	11	10	21	7	9	16	53.3	25.0	40.8
19	" Нарпитания.	10	2	12	3	3	6	3	3	6	70.0	50	50
20	" Комхоз . . .	4	3	7	2	4	6	2	1	3	50	66.7	57.2
	Итого . . .	185	175	360	174	189	363	106	145	251	42.8	17.2	30.3

Таблица № 9а.

## Движение сотрудников Упрофбюро.

№№ по порядку	Наименование Упрофбюро	Состояло на 1 марта 21 г.		Состояло на 1 декабря 21 г.		Налич. штата на 1 апр. 22 г.		Примечание
		Отв.	Тех.	Отв.	Тех.	Отв.	Тех.	
1	Шадринское . . .	10	17	6	11	3	3	
2	Камышловское . . .	6	4	13	18	3	3	
3	Красноуфимское . . .	5	7	3	9	2	3	
4	Высокогорское . . .	5	7	10	12	5	6	
5	Каменское . . .	22	25	22	25	1	2	
6	Северо-Уральское . . .	5	8	12	8	1	2	
7	Ирбитское . . .	7	6	13	6	1	2	
8	Алапаевское . . .	—	—	—	—	1	2	
	Итого . . .	60	74	79	89	17	23	С 1/IV-22 Упрофбюро ликвидировано, а оставлен. уполномочен. Г.С.И.С.



Съезды и конференции обслуживались не только представительством отдела, но и докладчиками.

Уездные созванные съезды каждый раз созывались в связи с созывом губернских.

Межсоюзные уездные съезды созывались во всех уездах по два раза—первый раз в июне-июле по разъяснению решений IV Всероссийского съезда, обслуживены посылкой инструкторов, второй раз в декабре 1921 г. и январе 1922 г. в связи с подготовкой к предполагавшемуся в конце января губернскому съезду союзов, обслуживены посылкой членов президиума и ответственных работников. Из 6 уездов остались не обслуженными из-за плохого сообщения только 2—Шадринский и реорганизуемый Алапаевский.

В июле, августе и сентябре было создано 8 районных съездов Екат. уезда, в местах нахождения Райсекретариатов.

**Организационных совещаний** отделом созывалось 10, двоякого типа, одни созывались из секретарей и заведывающих отделами Уездбюро, Губотделов, Райкомов и Райсекретариатов и назывались широкими совещаниями, другие только из заведывающих организационными отделами Губотделов, именуясь узкими совещаниями.

**В конце мая** было создано узкое совещание, на котором намечен план кампаний по организации рабочих кооперативов.

**В июле**—узкое—по вопросам: а) наметки плана дальнейшей работы союзов и б) размежевания.

**В августе**—узкое—обсуждались положения: а) о фабзавкомах в частных предприятиях и их практической работе и б) положение о делегатских собраниях.

**В сентябре**—узкое—по вопросам: а) об объединении статистики труда, б) рассмотрение новых форм отчетности (информационные сводки) и в) централизации союзной кассы.

**В январе**—узкое—о перерегистрации.

**В феврале**—узкое—по вопросам: а) усиления работы по взиманию членских взносов, б) о ликвидации отделений в ликвидирующихся уездах (Каменском, Надеждинском и Алапаевском) и др. мелкие вопросы.

Широкие совещания созывались после пленумов ГСПС во избежание специальных вызовов работников из уездов. Наиболее серьезное совещание в течение отчетного периода было создано в октябре в связи с переходом на курс единого союза. На этом совещании отделом были даны ясные и исчерпывающие ответы по всем вопросам организационной работы, благодаря чему уезды в течении последующих 5 месяцев имели вполне определенную линию и держали ее устойчиво, некоторые из них, благодаря плохим техническим средствам сообщения, потеряли с отделом связь, но, имея линию, свободно ориентировались в обстановке и не потеряли взятой линии. На этом совещании по материалам областного оргсовещания конкретно установлено: а) взаимоотношения союзов с межсоюзными объединениями, б) намечена концентрация некоторых отраслей союзной работы (охрана труда и частично культ-работа) в межсоюзных органах, в) установлен порядок централизации союзной кассы и дальнейшего финансирования союзов, г) разработана союзная постановка связи и информация, д) введен порядок учета и распределения профработников, е) разрешен в принципе вопрос о перерегистрации членов, ж) установлена единообразная конструкция союзных и межсоюзных аппаратов, з) намечена кампания по обследованию союзов, и) разработаны трехмесячные программы заданий для



работы уездбюро-губотделов и уотделений, к) развернут и твердо установлен календарный план кампаний по созыву очередных, как губернских и уездных съездов союзов, так и межсоюзных объединений.

**В марте**—наметен план кампании по переходу уездов на новые задачи.

**В апреле**—обсужден предварительно вопрос районирования губернии на страховые районы.

**В июле 1921 г.**—было одно совещание Уездбюро и Райсекретариатов, где заслушаны доклады о их работе.

**В декабре 1921 г.**—на совещании Райсекретариатов заслушаны их доклады о состоянии работы.

Необходимо отметить, что благодаря этим совещаниям, всякого рода организационные мероприятия союзной работы союзом проводились согласованно и удачно. Через оргсовещания удавалось легко и безболезненно ликвидировать очень многие недостатки в работе.

**Общегородских конференций фабрично-заводских и местных комитетов** отделом созывалось четыре. На конференциях присутствовали губотделы и комиссии с предприятий.

Первая конференция созвана в августе по вопросам: а) состояние крупной промышленности—доклад Уралпромбюро и б) новая тарифная политика союзов.

Вторым было созвано торжественное заседание фабзавкомов и ответственных работников в январе, связанное с началом Профинтерна, на нем сделан: а) доклад о задачах недели и б) задачах профессиональных союзов.

Третья созвана в феврале, в связи с подготовкой к посевной кампании—представлен доклад Губземотдела и содоклада Губрабсельхозпродбюро о пролетарском земледелии.

Четвертая—в марте по чисто-союзным вопросам—разъяснению новых задач союзов, намеченных 11 пленумом ВЦПС и закончившаяся пленумом Губпрофсовета.

#### **д) Плановая работа.**

Плановая работа до октября ограничивалась заданиями для самого отдела; планы намечались только на один месяц. Выполнение планов в связи с весенней и летней тяжелой продовольственной обстановкой не всегда удавалось. С октября была первая попытка наметить трех-месячный план, как для отдела, а также дать конкретные задания Уездбюро и Губотделам, на основании коих они разрабатывали себе планы. Эта попытка оказалась удачной, свой план орготдел выполнил точно и полностью, уездбюро и губотделы также, лишь некоторые наиболее слабые из губотделов не смогли этого сделать. В январе 1922 года таким же порядком были намечены план и задания на первое полугодие 1922 года (январь-июнь). С переходом на новые задачи план оказался пригодным только до марта. С марта вновь пришлось перейти на одномесячные планы.

#### **е) Размежевания.**

Размежевания и слияния союзов до декабря производились заведывающим отделом, путем соглашения между союзами. С декабря избрана комиссия по размежеванию, в составе 5-ти членов от ГСПС, ГСНХ, Екатеринбургского райкома металли-



стов и Губотделов текстильщиков и просвещенцев. Комиссия не пересматривала все союзы, а разбирала дела по мере поступления из союзов.

Заседаний комиссий было 4. С пленума ГСПС (в марте) комиссия распущена, но не терпящие отлагательства при случае размежевания производились постановлениями президиума. Наиболее серьезные размежевания коснулись союзов металлистов. Горнорабочих и деревообделочников в связи с комбинированием основной промышленности, наиболее частые размежевания, но мелкие и запутанные были у совработников. Союзы работников просвещения и искусств слиты 18 ноября на объединенном губернском съезде.

#### ж) Работа среди женщин и молодежи.

На всем протяжении отчетного периода орготдел пытался вести работу среди женщин и молодежи, но получить существенных результатов не смог. Главной причиной неудачи было отсутствие знающих работников в союзах, которые могли бы вести эту работу. Работники, которых давал Губженотдел и комсомол часто менялись ввиду того, что и у них ощущался недостаток в работниках. Сильно мешала развитию работы ограниченность средств союзов, вследствие чего с октября 1921 г. до настоящего времени шли препирательства об оплате работников этих отраслей работы. Специально занятый работник среди молодежи в губернии был только в губпрофсовете и уездбюро, которым и были разосланы письменные указания на места и один из представит. комсомола с целью налаживания работы обехал северный район губернии, уезды: (Надеждинский, Нижне-Тагильский и Алапаевский). Сокрытие штатов на предприятиях, производившееся за счет женщин и подростков, почти парализовало работу на местах.

#### з) Укрепление союзных органов.

Орготделу в течение отчетного периода пришлось не мало поработать над укреплением некоторых развалившихся союзов. В одних ему пришлось создавать организационное бюро взамен правлений, другие укреплять вливанием работников. В июне в союзе бумажников создано организационное бюро из 7 лиц под председательством заведующего орготделом тов. **Киселева М.** Причина создания, — истек срок полномочий правления (17 месяцев) и слабость работы союза. В июле съезд союза избрал правление, которое сумело поставить работу и при обследовании в ноябре состояние работы союза было признано среди других союзов лучшим.

В октябре создано организационное бюро у совработников в составе **Тагильцева** (инспектора орготдела), **Кузнецова** (на связях) и **Розинина** (союз совработн.). Причины создания бюро — полный развал работы в союзе, благодаря непрерывному отъезду из него работников Губпрофсоветом. В январе 22 г. союз начал вставать на ноги. В апреле 1922 г. (12) создано организационное бюро у работников земли и леса в составе т.т. **Замирлова** (инструктора орготдела), **Вилесова** и **Санина** (разземлес). Причина создания — распад правления и неудачный созыв 2 губернских съездов (в ноябре и апреле), состоявшихся за неприездом делегатов.

В июле 1921 г. укреплен работниками союз деревообделочн., куда были посланы для работы работники ГСПС т.т. **Вяткин**, **Кондышев** и **Комов**, введенные в ноябре месяце в состав правления съездом союза. Для укрепления развалившегося союза коммунальщиков, послан инструктор отдела т. **Навалихин**, который введен на их съезде в состав правления.

Для укрепления работы в союзах живой связи с ними орготделом практиковалось как прикрепление членов презид. и ответственных работников ГСПС, так и наиболее сильных союзов к слабым союзам. Такое прикрепление было произведено в августе и в ноябре, прикрепленные участвовали в работе союзов на заседаниях пре-



зидиумов и пленумах. Несмотря на то, что прикрепление кой-что союзам давало, оно скоро оказалось неосуществимым,—благодаря перегруженности работой профработников, посещения союзов прикрепленными происходили не аккуратно. Одними из лучших видов связи и укрепления работы союзов оказались предпринятые отделом два обследования союзов.

### и) Обследование союзов.

Первое обследование производилось в сентябре комиссией в составе товарищей **Соколова, Шамарина, Навалихина, Зиновьева и Панкратовой**. Обследование имело главной целью нормализацию и установление минимальных штатов в союзах. Обследование производилось членами комиссии по отдельности, а равно и путем заслушивания на ее заседаниях союзных докладов. Попутно с изучением штатов члены комиссии обнаруживали некоторые дефекты в работе союзов и на последнем заседании комиссий были намечены необходимые мероприятия, которыми можно поднять союзную работу. Эта попытка вселила мысль произвести капитальное обследование работы и уже не с целью нормализации штатов, а внимательного изучения недостатков работы, переноса опыта работы из хорошо ведущих ее союзов в слабые и дачи указаний союзам в работе. Это пожелание через Уралбюро ВЦПС было вынесено на областное организационное совещание, которое признало его одним из лучших методов подема союзной работы и, как директиву, предложило проводить всем губпрофсоветам, губернское организационное совещание также признало желательным эту форму и в конце октября постановлением президиума была создана комиссия в составе 8 т.т. Панкратовой (металлист), Шамарина (просвещение), Каржавина (ГСПС), Евсеева (ГСПС), Андреева (Горнораб.), Каржавиной (ГСПС), Гребневой (текстильщ.) и Сурица (ГСПС).

Комиссия приступила к работе с 3 ноября. Обследование производилось одновременно с кампанией губернских ездов союзов, на которых и комиссия делала доклады о состоянии работы их союза. Обследование по плану началось с наиболее сильных союзов с расчетом перенести их опыт на слабые.

Свой работы комиссия о каждом союзе в отдельности освещала на заседаниях большого президиума ГСПС, который окончательно оценивал работы союза и рассматривал предложения комиссии. В течении ноября было обследовано 20 губотделов и райкомов, остались необследованными железнодорожники, металлисты северо-Уральского и Высокогорского районов, уездбюро и райсекретариаты Екат. уезда. По заданиям предполагалось обследовать выездом комиссии все уездбюро, но начавшиеся недели и кампании оторвали работников от обследования и только некоторые из уездбюро были обследованы отдельными работниками. По оценке комиссии работа профессиональных союзов, насчитывающих 131988 членов, распределялась по следующим группам: **1-я группа**,— вполне удовлетворительная по работе, насчитывала шесть губотделов и райкомов: металлисты, бумажники, просвещения, текстильщики, нарсвязь и полиграфщики с 37157 членами (около 28% общего числа пролетариата губернии.) **2-я группа**—удовлетворительная—6 союзов: химия, пищевики, местного транспорта, земли и леса, швейники и парпитания с 32385 член. (около 25%). К **3 группе**—слабых были отнесены пять: горнорабочие, деревообделочники, строители, медикосантруд и кожевники с 37564 членами (около 28%) и **4 группа**—весьма слабых, с почти замирающей работой—3 губотдела: рабискусств, коммунального хозяйства и совработники, с 24882 членами союза (около 19%). В об-



нем при сравнительно нестрогой оценке комиссией союзов, пришлось констатировать, что общее состояние союзной работы ниже удовлетворительного. Комиссия констатировала слабость политической и воспитательной работы союзов и слабое влияние их на сознание массы. В большинстве союзов отсутствовало обще-руководящее ядро работников. Во многих губотделах работа не носила систематического планомерного и устойчивого характера. Планы писались, но мало выполнялись. В некоторых союзах президиумы не руководили работой отделов, которые работали автономно. В работе отделов не было строгого разграничения. Обнаружена нестрога внутреннего строения союзов. Почти у всех союзов потеряна связь с центральными комитетами. Членские взносы поступали неаккуратно. У многих союзов была потеряна почва для производственной работы в связи с реорганизацией ГСНХ. Везде почти отсутствовал учет рабочей силы. В подборе хозяйственников многие союзы не принимали никакого участия. Наблюдались ненормальные взаимоотношения с хозяйственными органами, пытавшимися под флагом «новой экономической политики» ускользнуть от всякого влияния союзов. Наблюдались застой в тарифной работе, благодаря отсутствию расчетных фондов. Комиссией обнаружено недостаточное число культурников в союзах и тяжелое положение со снабжением культучреждений. В области охраны труда обнаружены попытки нарушения 8-ми часового рабочего дня, в некоторых союзах (парикмахеров, кожевников) работали до 14 часов. Комиссией констатировано отсутствие всякой теоретической подготовки, особенно в производственных союзах, где работники руководились исключительно чутьем, указаниями высших органов и своей практикой. Среди работников наблюдалось тяга на хозяйственную работу и в производство. Почти все союзы выражали желание провести намеченную перерегистрацию.

Орготделом на пленуме губпрофсовета 2 декабря был сделан доклад о работе комиссии, который вызвал глубокий интерес. Пленумом по докладу вынесено постановление, в котором указывалось на необходимость усиления притока членских взносов, ускорения работы по подготовке к перерегистрации, предложено концентрировать охрану труда в межсоюзных объединениях, ЭКО и ОВТ союзов объединить, культотделу предложено изыскать методы и способы расширения кругозора профработников, ЭКО Губпрофсовета, наладить правильные взаимоотношения с хозяйорганами, орготделу изыскивать новые методы массовой работы и усилить техническими средствами аппараты союзов, отделу охраны труда решительно — пойти по пути пресечения попыток нарушения рабочего дня в производстве. Все уездотделения насчитывающие 250 членов постановлением пленума были превращены в секции при уездбюро. Эта директива пленума служила основной линией работы организационного отдела до момента перехода союзов на новые задачи.

#### и) Мобилизация на предработу.

Мобилизация на предработу, по которой Екатеринбургская губерния должна была дать 500 рядовых и 50 ответств. работников, была начата в июле и окончена в августе. Мобилизовано 387 человек, что составило 70% к заданию. Мобилизованные в качестве проинспекторов, были направлены на предработу в Екатеринбургскую и Тюменскую губернии. Одним из дефектов мобилизации можно считать неудачное распределение задания по губотделам, а не по уездбюро, вследствие чего получилось много громоздкой бумажной работы. Мобилизация проходила медленно и почти всей своей тяжестью легла на Екатеринбургский и Н.Тагильский



уезды, как близлежащие к Губотделам, тогда как другие уезды ею были почти не затронуты.

#### е) Мобилизация на конкурсы.

Эта мобилизация была проведена на основании распоряжения ВЦСПС. Порядок мобилизации был сообщен губпрофсовету 16-го августа, количество мобилизуемых сообщено было Уралбюро ВЦСПС только 10-го сентября с предупреждением закончить мобилизацию к 10-му октября. Разверстка была произведена президиумом Губпрофсовета, Губотделом и уездбюро 15 сентября на 630 человек. Жесткие политические, возрастные, физические и семейные требования к мобилизуемым, недостаточность времени для мобилизации (15 дней), а, главным образом, распыление рабочих в связи с застоем в промыслах и плохая связь союзов с местами сильно мешали успешному ходу, также как отсутствие гарантий в обеспечении семей мобилизованных, потому мобилизация была фактически закончена к 7-му ноября. Из общего центра задания удалось выполнить только мобилизацию 98 человек (15%).

Несмотря на то, что союзы затребовали мобилизуемых с мест больше чем им дано заданием губпрофсовета, явилось очень мало. По союзам результаты мобилизации пестры, а некоторые ничего не дали.

#### м) Недели и кампании.

Орготделом был проведен самостоятельно и при участии других отделов ГСПС ряд кампаний.

1) Неделя Красного Креста помощи голодающим, намеченная с 5 по 12 января 1922 г., ввиду того, что совпала с праздниками, во время которых на предприятиях не работали, была проведена с 12 по 19 января. За эту неделю проводились общие собрания по предприятиям, выносились постановления о постоянной помощи рабочими голодающим до нового урожая. В большинстве предприятий принято предложение губпрофсовета, основанное на постановлении Губернского съезда советов о 5% отчислении с натурального и денежного заработка. В некоторых союзах одновременно введено процентное отчисление голодающим членами союза помимо общей 5% помощи.

2) Неделя Профинтерна с 25 по 31 января 1922 года, открытие которой начате в городе торжественным заседанием общегородской конференции фабзавкомов и ответственных профработников города. Неделя проводилась специально организованной тройкой из трех работников: культотдела, орготдела и губкома РКП, такие же тройки были организованы и в уездах.

3) Перерегистрация явилась одной из наиболее серьезных кампаний орготдела и губпрофсовета в целом. Назначенная Октябрьским областным совещанием, на 15 января перерегистрация началась с 25 января 1922 года. Она была рассчитана на 13 дней, но затянулась и окончилась только в конце февраля. Для руководства работой по перерегистрации орготделом в конце декабря 21 года намечена Губернская комиссия, утвержденная президиумом ГСПС в составе одного члена президиума т. **Миклюкова**, инструктора орготдела т. **Комова**, (член правления союза деревообделочников) и тов. **Устинова** (председатель Екатеринбургского райкома металлистов). В Губотделах и райкомах по указанию губернской комиссии организованы 22 комиссии—тройки, выдвинутые правлениями союзов и утвержден. губкомиссией. Для обслуживания 9 уездов намечены из состава уездбюро—уездн. уполномоченные: 1) **Скородумов** в Надеждинске, 2) в Нижнем-Тагиле—**Везделев**, 3) в Красноуфимске—



**Максимов**, 4) в Ирбите—**Фоминых**, 5) в Алапаевске—**Кабаков**, 6) в Камышлове—**Фокин**, 7) в Каменске—**Завьялов**, 8) в Шадринске—**Михайлов** и 9) в Верхотурье—**Чернов**. Под руководством уполномоченных, при уездотделениях и секциях союзов организованы комиссии-тройки. По указаниям уездных комиссий союзов при фабрично-заводских и местных комитетах организованы комиссии, которые и производили фактическую перерегистрацию по общим указаниям уездных комиссий. Первоначально обслуживание местных комиссий предполагалось каждым союзом в отдельности, но недостаток средств и сил заставили губкомиссию объединить эту работу. Сначала были объединены в Екатеринбургском уезде 53 волости, которые были соединены в 24 участка, каждый от 2 до 7 волостей, для обслуживания участков были мобилизованы работники губотделов и командированы в качестве районных уполномоченных для обслуживания и инструктирования комиссий по перерегистрации на местах. Эта же система была предложена и для других уездов, где разбивку и мобилизации производили уездные уполномоченные губкомиссии.

В связи с подготовкой к перерегистрации орготделом созвано 4 совещ.: 20 октября, 28 декабря 1921 года и 13 января 1922 года для разрешения наиболее острых принципиальных и практических вопросов, намечен план и порядок перерегистрации. Заседаний губкомиссии по перерегистрации было 7. Текущая работа производилась освобожденным от всякой союзной работы на время перерегистрации членом комиссии т. **Комовым**. На предприятиях и учреждениях комиссией составлялся список членов по форме, высланной губкомиссией, затем в большинстве из них по типу партийной перерегистрации при участии уполномоченных созывались общие собрания, на которых обсуждался каждый член союза и сомнительные проголосовывались. После обсуждения списки с отметками об исключении направлялись в уездные и районные комиссии, где исключенные рассматривались, как по апелляциям, так и без их подачи, причем для некоторых исключение смягчалось на выговор или т. п. Как правильно, было предложено губкомиссией исключенных снимать с работы по мере подыскания им соответствующих заместителей, но некоторые местные комиссии иногда не учитывали и последнего и не дожидаясь замены снимались с работы.

Перерегистрация сильно всколыхнула массы, особенно в глухих заброшенных уголках, вызвала интерес и приблизила оторвавшиеся союзы к массам. Перерегистрация оказалась очень хорошей подготовкой к переходу союзов на новые задачи. Переход на добровольное членство был обеспечен перерегистрацией больше чем разъяснением новых задач. В довольно запутанный учет членов внесена полная ясность, как это видно из прилагаемых ниже таблиц №№ 11, 12 и 13.

4) Кампания по переходу на новые задачи началась в начале февраля и ограничивалась разъяснением постановления ЦКРЕП. Она производилась культотделом с пленума ГСПС и созданного после него 10 марта совещания секретарей, заведующих орготд. уездбюро, губотделов и райкомов уезд. было поручено проводить кампанию самостоятельно. Орготдел и губотделы начали ее первоначально с г. Екатеринбурга и уезда, где кампания, детально разработанная, была намечена с 1 по 10 апреля. Губотделам было предложено провести общие собрания по предприятиям и одновременно с разъяснением новых задач проводить голосование за коллективное вступление в союз, что в большинстве проходило после чистки почти единогласно. Большинство союзов в связи с новыми задачами и предполагавшимися V Всероссийским и III Губернским съездом союзов в марте и апреле созывали расширенные пленумы.

5) Кампания по социальному страхованию началась только с пленума Губпрофсовета 10—12 апреля, после него созвано оргсовещание, на котором обсужден и



Таблица № 11.

**Распределение членов союзов по отраслям труда по данным  
перерегистрации.**

Отрасль труда.	Общее чи- сло членов	В том числе		В % всего.		В % к ит- го.
		м.	ж.	м.	ж.	
Добывающая промышлен. . . . .	13456	10374	3082	77,1	22,9	10,9
Обрабатывающая пром. . . . .	54042	44659	9383	82,6	17,4	45,6
Обслуживающий труд . . . . .	1755	1312	443	74,8	25,2	1,4
Умственный . . . . .	32416	17454	14962	53,8	46,2	26,2
Транспорт . . . . .	22145	19644	2501	88,8	11,2	17,9
Итого . . . . .	123814	93443	30371	75,5	24,5	100

Таблица наглядно показывает, что более всего членов союзов Екатеринбургской губ. занято в обрабатывающей промышленности.

Таблица № 12.

**Распределение членов союзов по территории губернии по данным  
перерегистрации на 15 февр. 22 года.**

	Наименование уездов.	Общее чи- сло членов.	В том числе.		В % колич.		В % колич. к губернс- кому масш- табу.
			м.	ж.	м.	ж.	
1	Алапаевский . . . . .	5790	4785	1005	82,64	17,36	4,68
2	Верхотурский . . . . .	3752	2583	1169	68,84	31,16	3,03
3	Екатеринбургский . . . . .	48212	35115	13097	72,83	27,17	38,94
4	Ирбитский . . . . .	5390	3921	1469	72,75	27,25	4,35
5	Камышловский . . . . .	7810	6064	1746	77,64	22,36	6,31
6	Красноуфимский . . . . .	8939	6976	1963	78,04	21,96	7,22
7	Надеждинский . . . . .	14066	11326	2740	80,52	19,48	11,36
8	Каменский . . . . .	4623	2871	1752	62,10	37,90	3,73
9	Н. Тагильский . . . . .	18494	15579	3115	83,16	16,84	14,94
10	Щадринский . . . . .	6738	4423	2315	65,64	34,36	5,44
	Итого . . . . .	123814	93443	30371	75,47	24,53	100



намечен план районирования губернии на 18 страховых районов, в которых предложено созвать конференции. Через президиум выдвинут один работник в состав Губернского управления по социальному страхованию и начата подготовка к созыву общегородской конференции фабзавкомов для создания первого районного страхового комитета и обсуждения вопросов, связанных с социальным страхованием.

6) Подготовка к III Губс'езду началась еще в ноябре месяце с расчетом созвать его на конец января. На проведенных уездных межсоюзных с'ездах в декабре проведены выборы на с'езд.

Новые задачи союзов заставили отложить его в связи с перенесением V Всероссийского с'езда на сентябрь, Губс'езд окончательно намечен на 7 мая 1922 г. Произведенные выборы на межсоюзных уездных с'ездах были отменены. Новые выборы пришлось производить по губотделам союзов, на началах выработанных орготделом и утвержденных вместе с повесткой дня сначала президиумом ГСНС, а потом пленумом.

### УЧЕТНО-ИНФОРМАЦИОННО-СТАТИСТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

Одним из основных условий успешного выполнения профорганизациями своей работы—является правильно-налаженные связь и статистика и информация по всей союзной периферии. Перед учетно-информ.-стат. п/о практикой повседневной профес. работы выдвинуты три основных положения: 1) дать полный и исчерпывающий учет основных факторов профес. движения: числа членов, их заработка, количества ответств. профработников; 2) подробно учесть опыт мест и осветить все виды своей многосторонней деятельности и 3) наладить правильную, регулярную и своевременную связь и информацию, дающую ясную картину положения дела во всей сети профорганов. Подотделу с самого начала пришлось прежде всего столкнуться с полным отсутствием материалов, характеризующих работу мест: протоколов и отчетов, следствием чего явилось циркулярное письмо всем союзам и Упрофбюро о представлении в п/о всех необходимых сведений. Не ограничиваясь посылкой циркуляра п/о взял на себя инициативу по выяснению причины неполучения таковых от Губотделов союзов. При обследовании выяснилась печальная картина состояния информационной работы союзов: в большинстве Губотделов учетно-инф.-стат. п/о не были организованы и работа велась не систематически, а случайная, вызванная поступающими запросами о различных сведениях, поражал также полный хаос и незнание полученных циркуляров и распоряжений высших профорганов. Что касается Упрофбюро, то и здесь дело обстояло не лучше; отчеты посылались очень скудно. Не мало пришлось уделить внимания и на аккуратное поступление протоколов от проф. объединений, получавшихся частенько пачками и через месяц после состоявшихся заседаний. Таким образом первой задачей п/о являлось установление правильной отчетности и регулярного получения информац. и статист. материалов. Эта задача была выполнена и к январю 22 г. было констатировано представление отчетов о всех союзных и межсоюзных объединениях. Таковы были общие условия работы, при которых пришлось начать работу со 2-го Губс'езда профес.

#### Работа информационной части.

Вначале работа информ. части выявлялась большей частью в обработке материалов для печати, главным образом, для газеты, издававшейся ГСНС «Труд.



Сводка предварительных итогов состава членов Профессиональных Юзов Екатеринбургской губ. оставшихся после перерегистрации по предприятиям и учреждениям 15 февраля 1922 г.



Фронт». Материал для таковой брался целиком из информ. подотдела, который обрабатывал все имеющиеся у него данные, в том числе и статист., в виде мелких заметок о проф. жизни, статей, хроник и т. д. Все кампании, проводимые проф. объединениями находили свое отражение в информации, в свою очередь освещавшей их в печати; так например: неделя профдвижения, празднование героев труда, работа союзов при новой экономполитике, помощь голодающим, неделя профинтерна и т. д. Особенно большая работа была проделана инф. частью во время недели профдвижения, когда выпускались специальные номера газеты, целиком посвященные этой кампании; эта работа велась и впоследствии уже по обработке всего полученного от организованной ГСПС, тройки по проведению недели материала в виде обще-губернской сводки и сводки по отдельным союзам. Была завязана тесная связь с Роста куда давались материалы о проф. жизни и еженедельная инф. сводка, включающая все наиболее важное из деятельности ГСПС и Губотделов за указанный срок.

Затем начинался как бы второй период работы, когда информация находила выпуклую форму использования всех сосредоточенных в подотделе сведений в виде сводок очерков, характеризующих работу отдельных союзов и межсоюзных объединений. Первой попыткой в этом направлении было составление сводки-характеристики работы райсекретариатов Екатеринбург. у., а затем работы Губотделов, Райкомов и Упрофбюро в отдельности за период с 1 января 21 г. по 1 апреля 21 г. по всем имевшимся в подотделе материалам, включая и стат. данные. Помещенные в сокращенном виде в газете «Ур. Рабочий» характеристики воколыхнули союзы, а орг. отделу дали хороший материал по состоянию работы союзов и Упрофбюро. Начиная с этого момента составление подобных сводок-характеристик входит в ежемесячные планы инф. части. К сожалению, пришлось отказаться за неимением технич. средств, от первоначального намерения инф. части о распространении характеристик по соответствующим союзным и межсоюзным объединениям с практическими указаниями направления работы. Слабая постановка информ. работы на местах повлекла за собой разработку инструкции учетно-инф.-стат. подотдела Губотделов, Райкомов и Упрофбюро, где указывалось какие материалы и в какие сроки куда направлять и как использовать каждый род получаемого материала. Устаревшие формы отчетности не отвечали уже требованиям момента и инф. частью была предпринята их переработка, по как раз к этому времени областное совещание выработало 3 формы информ. сводок: 1) для ГСПС, 2) Губотделов и Уотделений и 3) для фабзавкомов и месткомов, и установило порядок информации, причем ничего нового не внесши.

Новые формы отчетности имели те преимущества, что более соответствовали жизненным потребностям и уделяли много внимания производственной работе союзов, составлявшей в то время основу их работы. Много терпения и настойчивости было употреблено на разъяснение правильного заполнения новых форм инф. сводок и аккуратному их поступлению. В то же время была отменена посылка протоколов в ГСПС. Благодаря установлению определенного штата на местах, куда включены были почти во все союзы—специальные информаторы, информ. работа начала налаживаться, тем более, что произошло выделение учетной части в самостоятельную и слившие стат. части со вновь организованной объединенной секцией стат. труда. Обратившись всецело в инф. подотдел, последний центр внимания перенес на постановку информации на местах. С этой целью были разосланы циркуляры об инф. работе, проведено несколько собеседований с информаторами союзов, кроме того наиболее сильным союзам по постановке информации было предложено обследовать слабые союзы и на местах дать свои указания для направления



работы, что и было выполнено: напр., союз рабспрос и союз дерев. обследовали постановку информации в союзах строителей, колхоза и др.

Предполагавшийся съезд информаторов не удалось созвать вследствие технических затруднений. В то же время было выработано новое положение об инф. подотделе ГСПС, разделившемся по характеру своей работы на 3 части: 1—информационная, 2—архивную и 3—бюро связи и справок со штатом в 5 чел. Работа подотдела расприраилась. Как задачи, так и методы инф. части остались прежние, но здесь приходится отметить, что от информации была взята самая ее живая работа — корреспондентская часть, которая была возложена на вновь организованный при К. О. корреспондентский пункт, куда инф. часть и давала свои материалы. Впервые также было испытано составление общих очерков по отдельным отраслям работы союзов.

Бюро связи и справок существовало с начала 2-го Губ. съезда, но только в виде справочного стола и отдельной экспедиции, впоследствии перешедшей к К. О. Справочным столом была заведена алфавитная книга, в кот. записались все декреты, постановления и распоряжения как центральной так и местной власти; также велась запись статей, как руководящего материала, по разным вопросам в особую тетрадь и регистрировались командируемые с мест и на места. В зале ГСПС была установлена доска, на которую заносились ежедневно сведения, интересующие как Губотделы союзов, так и отделы ГСПС. Газетная информация заключалась в выдержках из газет, помещаемых на доску, записи из газет статей и декретов и извещениях, посылаемых в отделы ГСПС, а иногда и союзы с целью обратить их внимание на ту или иную статью или заметку. Помимо всей этой работы велась мелкая незаметная работа по контролю над получением инф. сведений, по организации справочной библиотеки, выпуске газет, раздате и распределении литературы как приезжавшим с мест товарищам, так и рассылкой по почте, ведение учета циркуляров, получаемых и издаваемых ГСПС, что сильно осложнилось тем, что из канцелярии циркуляры распределялись непосредственно по отд. ГСПС, минуя инф. подотдел; проводилась регистрация делегатов пленумов, конференций и т. д. Вся перечисленная работа, проводимая отдельными сотрудниками инф. подотдела была сконцентрирована в бюро связи и справок, куда был передан и аппарат экспедиции. Бюро связи своей работой доказало свою жизненность.

Что касается связи с другими ГСПС и организациями посредством обмена газетами, брошюрами и проч. материалами, то таковая была хорошо налажена в 21 году когда ГСПС получал издания 45 ГСПС и 15 Ц. К. союзов; но с момента перехода на хоз. расчет газет, связь ослабевает и в наст. момент представляет след. картину: с января мес. получается газет от разных ГСПС—26, от Ц. К. союзов—3, парт. изданий—7, кооп. журнал.—1, газета Наркомсбоза—1, и газеты местные и центральные: «Известия ВЦИК», «Правда», «Экон. Жизнь» и «Труд». В среднем ежемесячно просматривалось 180 газет.

Архивная часть не успела развернуть своей работы: было разработано положение об архивной части и разослан на места циркуляр о создании единого архива при ГСПС, куда должны были вливаться архивы союзов; в уездах же все архивное дело сосредоточивалось в Упрофбюро. Но новые задачи союзов поставили по новому работу союзов. Переход на существование за счет членских взносов вызвал по всей линии профобединений сокращение штатов, а тем и сокращение некоторых отраслей работы. Больше всего это отразилось на информ. работе, что показывает внезапный упадок цифр получения инф. сведений с мест. Аппарат информац. подот-



дела также сократился и таким образом осталась невыполненной работа по архиву и сборнику продвижения, Екатеринбург. губ.

Организационное совещание, последовавшее за пленумом от 8-10 марта с. г., приняло тезисы об информационно-стат. работе, где было указано на выработку новой формы отчетности, в виду новых условий работы союзов и на восстановление протоколов. Еще за февраль мес. инф. подотделом были внесены изменения и дополнения в старую форму сводок, в последующий же месяц была разработана и разослана новая форма № 1 по Губотделам и Райкомам и № 2 для Упрофбюро; форма для отчета уполномоченных ГСНС не разработана в виду неимения положения о последних, по им предложено воспользоваться для отчета ф. № 2 для Упрофбюро. И здесь сказался уже новый поворот в союзной работе, когда союзам предоставляется больший простор для инициативы и самостоятельности и разработка форм для низших ячеек — Уотделений и фабзавк. и месткомов поручается самим союзам — Губотделам.

Одной из больших работ, сделанных инф. подотделом, нужно считать обработку материалов по обследованию союзов комиссией ГСНС. Горячая работа проводилась подотделом перед губ. ездом по составлению и изданию отчета о деятельности ГСНС. 3-му Губ. езде профсоюзов, подборке и обработке материалов, разработке плана издания отчета в виде книжки с приложениями, составленными инф. подотделом о работе за год по отдельным Губотделам с Упрофбюро.

#### Учетно-статистическая работа.

Объединенная с информацией, учетно-статистическая работа протекала совместно с ней, неразрывно связанная и иногда выполняя задания информации, вызванные настоятельными потребностями жизни. Если информация имела непосредственную связь только с Губотделами, Райкомами союзов, Упрофбюро и райсекретариатами Екатеринбургского уез., то статистика получала, так называемые «краткие отчеты» помимо перечисленных профобъединений еще и от Уотделений. Такой порядок был вызван неправильным представлением статотчетов от Губотделов, иногда дававших его в уездно-гор. масштабе, иногда в губ. Для разъяснения затронутого вопроса, согласно изданных на этот счет ВЦПС положений, был издан циркуляр, устанавливающий сроки и порядок представления стат. отчетности: 2 раза в месяц для Губотделов, один — в у-гор. масштабе и второй — в губ. масштабе и один раз в мес. в уездном масштабе для Упрофбюро и Уотделений. Краткие отчеты мест служили для ежемесячных составлений: отчета ГСНС, таблицы количества членов на каждое 1-е число месяца по союзам и уездам. На основе кратких отчетов были разработаны 5 форм таблиц, составляемых ежемесячно: 1) количественный состав профсоюзов, 2) финансы союзов, 3) орган-инстр. работа, 4) тарифно-норм. работа, 5) культ-просв. работа союзов и Упрофбюро. Все указанные таблицы служили дополнением к составляемой информацией характеристикам — сводкам работы союзов и Упрофбюро. Одной из больших работ, сделанных статистикой, была обработка многочисленных анкет, полученных с предприятий. Были разработаны формы 13 сводн. таблиц, которые, главным образом, касались работы фабзавкомов

и месткомов и должны были показать не только их качественный и количественный состав, но и работу их комиссий: охраны труда, культ. и тарифно-расценочных. К сожалению, приходится отметить, что эта громадная сделанная работа не дала желаемых результатов, т. к. за неимением полного материала сводки составлены не по всем предприятиям, что, конечно, не дает общей полной картины. Кро-



ме того обработка подобного материала очень затруднительна, как неправильно местами заполненного, поэтому возможно, что и общая картина, даваемая таблицами будет не совсем верной. Ежемесячно статистикой выполнялось много таблиц по запросу отделов ГСПС и разных учреждений: таблицы: численного состава профсоюзов, фабзавкомов и месткомов, культ. учреждений, живая связь с местами, заседания президиума и характер, решенных на них вопросов, бронирован. предприятия, кустарн. артели и т. д. Производилась также обработка материалов диссудов в 2 таблицах ежемесячно. По заданиям тарифного отдела были собраны сведения и составлена таблица об имеющихся расценочных комиссиях на местах и проводился учет тарификаторов, для чего была разослана анкета и инструкция, выработанные совместно с ОНТ. Условия работы союзов при новой экономполитике, когда вовлечение в производство и вообще хоз. работу союзных масс стало во главе угла, поставило перед стат. задачу сбора сведений о предприятиях госуд., частных и сданных в аренду частным лицам и кооперативам, что и было выполнено. К пленуму ГСПС от 11 июля 21 г. была составлена структура ГСПС; после пленума разработаны материалы в цифрах (состав пленума и т. д.).

Учет профработников велся по личным листкам, заполняемым ими и по сведениям изменения личного состава. В стат. части ГСПС был сосредоточен учет отв. профработников самого ГСПС, Упрофбюро, Губотделов, Райкомов, Райсекретариатов и Уотделений и только с момента 4-го Всерос. съезда, давшего на этот счет определенные указания, учет был изменен: работники Уотделен. не учитывались ГСПС. Был составлен основной список отв. профработников всех указанных профобъединений, кот. ежемесяч. пополнялся и видоизменялся согласно получаемым сведениям, взятым также и из протоколов. Таблицы, составленные стат., о количестве отв. и техн. работников и распределении их по отделам союзов и Упрофбюро, наглядно показали наши рабочие аппараты и их силы. Создание рабочих кооперативов вызвало учет работавших в кооперации. Были попытки впервые учесть представителей, посылаемых ГСПС и Губотделами в разные хоз., кооперат. и др. организации, в составленный список ежемесячно вносились соответствующие изменения. Составленная на основании этого списка таблица была далеко не удовлетворительной и поэтому вставал вопрос о правильной постановке учета профработников; решенный на обл. совещании и вылившийся в форму организации самостоятельной учетно-распределительной части при орг. отделе ГСПС. В связи с новой экономической политикой и необходимостью союзам точно учесть количество своих членов был назначен переучет членов союзов, для чего разосланы формы учета и циркулярные письма. Момент переучета членов совпал с влитием статистической части в объединенную секцию стат. труда, таким образом работа эта осталась незаконченной и была передана в подотдел стат. профдвижения секции.

Информация, оторванная в своей работе от статистики, много страдала от этого отрыва; правда, стат. отдел и учетно-распред. часть были поставлены на должную высоту, но в своей повседневной работе практика показала, что они должны быть связаны между собой. Организ. совещание 11 марта приняло тезисы, считающие необходимым создание единого аппарата—учетно-информационно-стат. Объединение и слияние этих частей с информ. прошло безболезненно и в настоящий момент организацию учет.-инф.-стат. подотдела можно считать законченной. Методы и направление информ. работы не изменились, точно также как и учетной, где только отошло распределение отв. раб. в непосредственное ведение зав. орган. отделом. Что касается стат., то ее работа будет заключаться всецело в учете членов профсоюзов и деятельности профорганизаций. Постановка по производственной ли-



нии индивидуального учета членов многими союзами уже начата; введена списочная система, это тем легче сделать, что перерегистрация союзов уже проведена и списки членов в фабзавкомах и месткомах имеются. Вводятся также временные членские билеты, большею частью заимствованные из архивов союзов, где они лежали без употребления, впредь до получения таковых из Ц. К. союзов. К Губ. съезду стат. разработан ряд таблиц и диаграмм.

Таким образом учетно-информационная работа, претерпев ряд организационных изменений, к моменту 3-го Губ. съезда сформировалась вновь в том виде, как она была после 2-го губ. съезда. Но за год проделанной работы каждая часть ее оформилась, поставлена более или менее удачно и теперь можно надеяться на дальнейшую правильную работу ее, согласованную со всеми отделами ГСПС.

### Работа объединенной секции статистики труда.

Положением от 12 мая 1921 года о статистике труда, аппараты статистики труда Губстатбюро, Губернского отдела труда и Губпрофсовета были слиты в единый аппарат статистики труда при Губпрофсовете. Фактическое слияние состоялось в средних числах октября того же года.

В основу организации объединенной секции были положены аппараты Губернского отдела труда, куда входила секция статистики труда Губстатбюро и аппарат Губпрофсовета. К моменту объединения паличный штат статистики труда при Губотделе труда составлял один человек и штат Губпрофсовета 4 человека.

Внутри объединенная секция разбивалась на 4 подотдела: подотдел статистики рабочей силы, подотдел статистики профессионального движения, подотдел статистики заработных плат и движения рыночных цен и подотдел статистики охраны труда.

В бытность секции статистики труда, в недрах Губернского отдела труда, она находилась в полуживом состоянии, весь обслуживающий штат выполнял работы отдела труда оперативного характера по трудовой новинности и роль секции сводилась, лишь к собиранию материалов. С созданием объединенного аппарата, немедленно было приступлено к обработке накопившегося материала и в настоящее время весь материал сведен и частью обработан. Так имеются сводки о движении и составе рабочих и служащих по предприятиям губернии за весь 1921 г. сводки о прогулах рабочих в тех же предприятиях — материал обработан и приготовлен к печати. По статистике заработных плат имеются сводки за весь 1921 год в части денежной оплаты. Форма по учету заработных плат рабочих и служащих, действовавшие в 1921 г. учитывали только в части денежной оплаты, все же выдачи натуральные, как продукты питания и предметы широкого потребления не фиксировались в отчетных бланках и ускользали от статистического наблюдения. С переходом на новые формы оплаты труда, иметь точные сведения о денежной и натуральной заработной плате, для целей практических и теоретических, являлось настоятельной необходимостью, чтобы пополнить пробел старых форм учета, статотделом Уралбюро ВЦПС с этой целью было предпринято, через секции статистики труда, анкетное обследование заработной платы в предприятиях области и в частности в Екатеринбургской губернии за время с июля 1921 года по январь 1922 года. Текущий же учет по новым формам, разработанным им же.

Ввиду отсутствия бумаги и трудности печатания приступить к обследованию удалось лишь в конце февраля текущего года. Материал начинает поступать и теперь же обрабатывается.



## Движение членов Профессиональных Союзов по Упрофбюро с 1 марта 1921 г. по 1 марта 1922 г.

Месяцы.	Март.	Апрель.	Май.	Июнь.	Июль.	Август.	Сентябрь.	Октябрь.	Ноябрь.	Декабрь.	Январь.	Февраль.	Март.	Примечание.
Упрофбюро.	Март.	Апрель.	Май.	Июнь.	Июль.	Август.	Сентябрь.	Октябрь.	Ноябрь.	Декабрь.	Январь.	Февраль.	Март.	
Г. Екатеринбург и уезд . . . . .	99616	100741	98862	101326	97493	94336	87733	75523	68440	68477	76146	61211	65735	
Ирбитское . . . . .	8078	8102	8731	9100	10014	10390	8440	10441	10320	9792	5990	4454	4581	
Камышловское . . . . .	15128	15331	15408	13874	16175	13060	13875	13835	13147	13120	11753	10800	10631	
Каменское . . . . .	8616	8874	9231	9847	9494	9473	10711	9106	8969	5768	5607	5110	4640	
Красноуфимское . . . . .	11148	11207	15418	15956	12843	11346	14264	11520	11623	10847	10821	6548	6677	
Н. Тагильское . . . . .	46531	47100	47003	47186	47814	47982	41433	29786	28290	27976	22617	18431	15150	
Алапаевское . . . . .	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4217	4869	4142	Организовано с 3 янв. 1922 г.
Шадринское . . . . .	15928	16036	16132	18773	18705	18621	17173	13915	11413	11490	10892	10354	7173	
Надеждинское . . . . .	23247	23972	20032	23491	23201	23606	20161	16909	18716	19469	17437	17701	17523	
И Т О Г О . . . . .	228287	231363	230837	241553	235739	231814	213790	180935	170918	166569	165480	139478	136253	



По части собирания рыночных цен и исчисления прожиточного минимума имеются данные за весь 1921 г. и первую четверть 1922 года, по городу Екатеринбург и частично по уездам губернии. Эта часть работы секции обслуживала тарифный отдел Губпрофсовета.

В области статистики продвижения—главная работа секции была направлена на инструктирование работников Губотделов союзов. Статистика последних, за исключением 3—4 союзов, поставлена очень и очень слабо, некоторые союзы совершенно не давали сведений и сами руководители союзной работы уделяли мало внимания статистике. Имевшийся материал за прошлые месяцы года страдал сплошь неточностями, а порой цифрами случайного характера и обработке такой материал не поддается.

Введенные секцией новые формы отчетности в ноябре месяце прошлого года сразу показали всю слабость аппарата статистики союзов. Приходилось возвращать отчеты по несколько раз, разъясняя о неправильности их составления.

По полученным отчетам от подотчетных единиц, работа велась в двух направлениях—учет членов союзов и учет деятельности союзных организаций. В настоящее время в распоряжении секции имеются данные о движении членов союза за период с марта 1921 г. по март 1922 г., а также сводки о деятельности союзных и межсоюзных организаций с октября месяца по март.

Кроме текущей работы секцией проведена обработка материалов учета ответственных профработников и материалы перерегистрации членов профессиональных союзов.

По отделу статистики охраны труда развернуть работу названного подотдела удалось лишь в середине декабря месяца. Причиной служило то обстоятельство, что отчетность инспекторов труда носила случайный характер с одной стороны и было много различных форм по одному вопросу, которые не подавались статистической обработке, с другой. В настоящее время отчетность поступает едва от 50%. Такова же картина и в области учета несчастных случаев.

### УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОФРАБОТНИКОВ.

Курс на единый союз придал особенно значение учету профработников, начало которому положено еще Всероссийской переписью 1920 г. Предполагая активное проведение Губ. Советом Профсоюзов распределения всех профработников губернии и уездмасштаба, это направление работы последнего вызвало объединение учета и распределения профработников в самостоятельную отрасль общеорганизационной работы. Уральское организационное совещание 1921 г. оформило такое изменение в строении аппаратов Губпрофсоветов, создав учетно-распределительную часть Орготделов ГСПС. 4-го октября 21 г. по постановлению президиума была выделена учетно-распределительная часть и в нашей губернии. За время ее существования с октября 21 г. по апрель текущего года вся работа распадалась на подготовительную стадию—постановку и укрепление персонального учета профработников по союзной и межсоюзной линии и осуществление самого распределения и использования профработников.

Первая часть работы, неизбежно нося кропотливо-собираательный характер, нашла свое завершение в статистическом подведении итогов ноябрьского переучета ответственных профработников I-й группы—ГСПС, Упрофбюро и Губотделов профсоюзов. Вкратце они сводятся к следующему:



Из 227 профработников по ГСНС, 6 Упрофбюро, 17 Губотделам и 6 Райкомам.

1) Мужчин—87,7%, женщин—12,3%; 2) В возрасте от 18 лет до 0;9%, от 18 до 25—12,3%, от 25 до 35—69,2%, от 35 до 50—16,7% и свыше 50 лет—0,9%; 3) Семейных—79,7%, одиноких—20,3%; 4) С домашним образованием—4,4%, с низким—74,0%, со средним—15,0%, с высшим—6,6%; 5) С литературным стажем—14,6%; 6) Коммунистов—63,4%, беспартийных—36,6%; 7) Со стажем профсоюзной работы—91,2%, (свыше 6 м-цев) Начинающих профработников—8,8%; 8) С хозяйствен. стажем—38,3%, с кооперативным—24,2%; 9) По продолжительности профсоюзной работы: от 6 м. до 1 г. 97 ч. или—42,7%, от 1 г. до 3 л. 89 ч. или 39,2%, от 3 л. до 5 л. 21 ч. или 9,3%; 10) Работающих в хозорганах и кооперации—6,7%.

Продолжением этой работы явилось проведение в некоторых уездах по инициативе Упрофбюро переучета профработников 2 группы—уездотделений и райсекретариатов, результаты которого еще не сведены (подытожены) в общегубернском масштабе.

Опыт проведения ноябрьского переучета показал, что требуется борьба с огульным предупреждением некоторых профработников и союзных органов против всяких анкет, личных листков и пр. Наряду с этим обследование Губотделов обнаружило во многих случаях незнание работниками мест—уездотделений и фабзавкомов Екатеринбургского уез. Вместе взятое это предопределило дальнейшее направление работы по учету—постановка и укрепление учета профработников союзов. Ряд совещаний с техническими работниками по учету в союзах, разработка упрощенной единой инструкции по текущему (постоянному) учету взамен обильных, но устарелых материалов центра и губернии—были практической формой проведения этой части работы, давшей во многих случаях удовлетворительные результаты.

Личные листки, характеристика местных союзных организаций, участие в обследовании работы Губотделов дали материал для перехода к изучению профработников каждого в отдельности. Появилась надежная опора при проведении специальных учетов (бывших работников больничных касс, демобилизованных из Красной армии и пр.), при назначении во всевозможные комиссии и другом использовании товарищей для общесоюзной работы. Сократился элемент случайности при новых назначениях, отъездах и перемещениях профработников. Заложены основы для ведения в едином центре ГСНС карточных каталогов двух видов—по союзным организациям и по специальности, т. е. роду профессиональной работы, позволяющих изучать движение профработников всей губернии.

В части распределения и использования работы может быть наглядно выражена следующими цифрами.

Силами работников Губпрофсовета и Губотделов союзов, преимущественно производственного типа, по неполному подсчету обслужено было: 38 комиссий и экономических органов постоянного типа, с выделением для участия в периодических заседаниях 83 профработников, 23 временных и союзных комиссий создаваемых для разработки отдельных вопросов или для подготовки к различным празднествам.

В настоящее время число ответственных представителей ГСНС делегированных на постоянную работу в руководящих Советских и кооперативных органах, достигают 15 человек, по роду представительства распадаясь так: Губсовнар-



## Хозяйственный и кооперативный стаж.

№ по порядку.	Наименование союзов.	Количество работ.			В хозяйствен. организациях. Продолжительность работы.				В кооперат. организациях. Продолжительность работы.				Занимаемая долж- ность в дан- ное время.			
		Всего.	С хозяйств. стажем.	С коопер. стажем.	До 1 года.	1-3	3-5	Свыше 5	По выбору.	По найму.	От 1 года.	1-3	3-5	Свыше 5	В хоз. органах.	В коопе- ратив. орган.
1	Металлисты . . . . .	37	9	7	5	4	—	—	8	1	6	1	—	—	4	—
2	Деревообделочники . . . . .	8	7	2	2	5	—	—	2	5	2	—	—	—	—	—
3	Химики . . . . .	6	1	2	—	1	—	—	1	—	2	—	—	—	1	—
4	Бумажники . . . . .	6	2	3	2	—	—	—	2	—	2	1	—	—	—	—
5	Кожевники . . . . .	13	5	3	2	3	—	—	5	—	2	1	—	—	3	—
6	Текстильщики . . . . .	7	3	—	1	2	—	—	3	—	—	—	—	—	1	—
7	Строители . . . . .	7	2	—	1	1	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—
8	Печатники . . . . .	9	3	1	2	1	—	—	3	—	—	1	—	—	3	—
9	Рабземлеса . . . . .	9	5	4	1	2	—	2	3	2	1	2	—	1	—	—
10	Медикосантруд . . . . .	15	5	4	3	2	—	—	3	2	2	1	—	1	2	1
11	Транспортники . . . . .	7	6	1	4	2	—	—	3	3	1	—	—	—	—	—
12	Нарцтанья . . . . .	9	6	1	3	3	—	—	6	0	—	1	—	—	—	—
13	Швейники . . . . .	4	1	1	1	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—
14	Комхозы . . . . .	5	1	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
15	Раб. искусств . . . . .	5	1	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
16	Нарезы . . . . .	7	1	2	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	—	—
17	Раб. просвещения . . . . .	11	1	2	—	1	—	—	1	—	1	1	—	—	—	—
18	Пищевиков . . . . .	9	4	2	3	1	—	—	4	—	2	—	—	—	—	—
19	Горнорабочих . . . . .	11	6	—	2	3	—	—	5	1	—	—	—	—	—	—
20	Совработников . . . . .	6	5	5	3	2	—	—	2	3	1	2	2	—	—	—
21	Губпрофсовет . . . . .	36	13	15	5	8	—	—	9	4	8	5	2	—	—	—
ВСЕГО . . . . .		227	87	55	43	41	—	3	63	25	31	18	4	2	14	1
100%		38,3	24,2	49,42	47,13	—	3,45	72,40	27,60	56,36	32,72	7,27	3,65	—	—	—



## Состав профработников по ноябрьскому переучету 1922 г.

Продолжительность работы в профсоюзах.

№ по порядку.	Наименование союзов.	Количество работников		Продолжительность работы					По выбору.	По найму.
		Всего	из них с проф. стаж.	до 1 года.	1—3 л.	3—5	5—10	Свыше 10		
1	Металлисты . . . . .	37	30	10	15	5	—	—	29	1
2	Деревообделочники . . . . .	8	7	4	3	—	—	—	6	1
3	Химики . . . . .	6	5	4	1	—	—	—	5	—
4	Бумажники . . . . .	6	5	3	2	—	—	—	4	1
5	Кожевники . . . . .	13	13	4	7	2	—	—	13	—
6	Текстильщики . . . . .	7	6	2	2	2	—	—	6	—
7	Строители . . . . .	7	7	6	1	—	—	—	7	—
8	Печатники . . . . .	9	7	5	2	—	—	—	7	—
9	Разземлеса . . . . .	9	8	3	5	—	—	—	8	—
10	Всемедикосантруд . . . . .	15	13	7	5	1	—	—	13	—
11	Транспортики . . . . .	7	6	3	3	—	—	—	6	—
12	Нарпитания . . . . .	9	9	6	3	—	—	—	9	—
13	Швейники . . . . .	4	4	2	2	—	—	—	4	—
14	Комхозяйства . . . . .	5	5	3	2	—	—	—	5	—
15	Раб. искусств . . . . .	5	5	3	2	—	—	—	5	—
16	Нарсвязь . . . . .	7	6	3	3	—	—	—	6	—
17	Раб. просвещения . . . . .	11	11	4	7	—	—	—	10	1
18	Пищевики . . . . .	9	9	6	3	—	—	—	9	—
19	Горнорабочие . . . . .	11	9	4	5	—	—	—	9	—
20	Губпрофсовет . . . . .	36	36	12	14	10	—	—	32	4
21	Совработники . . . . .	6	6	2	3	1	—	—	6	—
ВСЕГО . . . . .		227	207	97 46.86%	89 43%	21 10.14%	—	—	197 95.67%	10 9.83%



Таблица № 16.

## Состав профработников по ноябрьскому переучету 1922 г.

Работа в советских учреждениях.

№№ по порядку	Название союзов	Количество работников		Продолжител. работы			По выбору	По всѣм	Кол-во занятых должностей в данн. время	По выбору	По плану
		Всего	В том числе со старых совет. работ.	До 1 года	1-3	Свыше 3					
1	Металлисты . . . . .	37	19	14	4	1	17	2	1	1	—
2	Деревообделочники . . . . .	8	2	1	1	—	2	—	—	—	—
3	Хвояники . . . . .	6	6	6	—	—	5	1	3	2	1
4	Бумажники . . . . .	6	2	2	—	—	2	—	—	—	—
5	Кожевники . . . . .	13	8	3	3	2	7	1	2	2	—
6	Текстильщики . . . . .	7	3	2	1	—	3	—	—	—	—
7	Строители . . . . .	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—
8	Печатники . . . . .	9	1	—	—	1	1	—	—	—	—
9	Раб. лесозащиты . . . . .	9	5	4	1	—	3	2	2	2	—
10	Медикосантруд . . . . .	15	11	2	9	—	6	5	8	4	4
11	Транспортники . . . . .	7	4	3	1	—	4	—	—	—	—
12	Совработники . . . . .	6	2	—	2	—	1	1	—	—	—
13	Н. питания . . . . .	9	3	3	—	—	3	—	—	—	—
14	Швейники . . . . .	4	2	1	1	—	—	2	—	—	—
15	Комхозащиты . . . . .	5	3	1	2	—	1	2	—	—	—
16	Раб. Искусств . . . . .	5	4	1	2	1	—	4	4	—	4
17	Нарсвязь . . . . .	7	4	—	2	2	3	1	4	4	—
18	Раб. Пресвещения . . . . .	11	10	4	4	2	1	9	1	—	1
19	Пищевники . . . . .	9	2	1	1	—	2	—	—	—	—
20	Горнорабочие . . . . .	11	5	4	1	—	5	—	—	—	—
21	Губпрофсовет . . . . .	36	27	12	13	2	21	6	5	—	5
Всего . . . . .		227	123	64	48	11	87	36	30	15	15
			100%	52.03	39.02	8.95	70.73	29.27			



хоз—1, Губфонд—1, Губотдел Труда—4, Губрабком—4, Уралрабком—1, Губсобез и Губземотдел по одному.

Выделено через союзы для временной работы: Центрилотдел Коммунального отдела—10, в распоряжение Губэконо—5, в Губрабком—7, пародных заседателей—407.

За отчетный период учетно-распределительная часть участвовала в составлении правлений Губотделов на 11 союзных съездах и конференциях. Из выборных профработников отозвано при содействии учетно-распределительной части 5 товарищей, отклонено снятие на союзную работу 1-го военного политработника. Возбуждено ходатайство об отсрочках и отзыве из Красной армии относительно 8 профработников. Из коммунистов—профработников, демобилизованных из Красной армии, по ходатайству ГСНС Губкомиссии по изъятию неправильно демобилизованных оставлено на работе 37 чел., снято 5 чел., оставлено на срок 2 чел. из указанного числа освобождено в порядке обжалования 6 чел.

По неполному подсчету за отчетные 6 месяцев через уч. распредел. часть отдела прошло 82 профработника разной квалификации. (См. таблицы №№ 14, 15 и 16). Из них прибывших для работы в ГСНС—28, выбывших с работы ГСНС—37, направляемых в распоряжение союзных, хозяйственных, кооперативных органов—17. Из общего числа зарегистрированных уч. распредел. частью: передано в Губком РВП на профработу—5 тов., поступило из Уралбюро ВЦСПС—3. Выбыли из пределов губернии через уч. распредел. часть ГСНС и Уралбюро ВЦСПС—8 тов., из них: 4 работника ГСНС, 3 работника Упрофбюро и один работник райсекретариата.

В заключении необходимо указать хотя бы и не полные данные по использованию профработников, ушедших из межсоюзных объединений преимущественно в период сокращения штатов. Всего из межсоюзных объединений по губернии 52 профработника: Губпрофсовет—23, по трем Упрофбюро—15, по трем Райсекретариатам—6.

По месту новой работы они распределяются так:

Профсоюзы—20 или 38,5%; Хозорганы—6 или 11,4%; Кооперация—9 или 17,3%; Отдел Труда—7 или 13,4%; Совучреждения—3 или 5,7%; РВП—3 или 5,7%; Уралуниверс.—1 или 2%; Производство—2 или 4%; В Красную Армию—1 или 2%.

**Список постоянных и временных комиссий при ГСНС и вне ГСНС (с представит. последнего) на 1 апреля 22 года.**

1. Комиссия по размежеванию: Сурин, Киселев, С. Гребнев, Чистяков. Кандидаты: Карионов, Шамарин.
2. Комиссия по перер. член. союза: Устинов, Микрюков, Комов. Кандидат: Сурин.
3. Комиссия фондовая: Поздин, Кокк, Каржавина, Фоминых.
4. Комиссия по улучш. быта рабочих: Сорокин, Кислицын, Микрюков.
5. Комиссия культ. при ком. служ.: Полякова.
6. Губергское ЭКОСО: Поздин, Плеханов.
7. Угородское ЭКОСО: Кокк.
8. Губкомиссия по заготовке дров: Сорокин.
9. Ревиз. Ком. при Губотд. Совраб.: Сорокин.
10. Контр. ком. при Губрабкоме: Сорокин.



11. Комиссия при Комхозе по урегулированию жил. вопроса: Сорокин и Пантелеев.
12. Садово-огородная комиссия: Сорокин, Швецов.
13. Парт.-Следств. комиссия: Сорокин.
14. Губкомиссия по обслед. оплаты натурой раб. и служащих: Герцик.
15. Комиссия по оцен. бухг. труда: Герцик.
16. Комиссия по сокращению и упрощению делопроизводства: Герцик.
17. Экспертная комиссия при Губздравотделе: Радзевич.
18. Контрольная комиссия при Губздравотделе: Радзевич.
19. Трудовая комиссия при Губздравотделе: Радзевич.
20. Уездная комиссия по отсрочкам и перевод. при Уисполк.: Филиппов.
21. Губкомиссия по отсрч. и перев. трудообязанных: Болотов.
22. Рабочая комиссия при Губздравотделе: Моржаков и Боровских.
23. Областная комиссия по отсрочкам и перевод. трудооб.: Барышников.
24. Секция научн. изуч. труда: Радзевич.
25. Подкомиссия по тарификации предприятий: Кислицын, Щербина.
26. Коллегия Губздрава: Радзевич.
27. Коллегия Губсобеза: Кислицын.
28. Секция Санитарного надзора при Губздраве: предназначена Щербина.
29. Бюро жалоб: Болотов.
30. С.-х. Комитет: Швецов.
31. Комиссия по сокращению штатов Губземотдела: Швецов.
32. Заседание Народного суда при Губчека: Швецов.
33. Губнарообраз: Тягунов, Туркестанова.
34. Губполитпросвет: Тягунов, Чернявский.
35. Губпрофобр: Тягунов.
36. Угориарообраз: Тамаркина.
37. Уездитпросвет: Протасова.
38. Усоцвос: Туркестанова.
39. Президиум Рабфака: Тягунов, Чернявский.
40. Пролетарский Институт: Фокин.
41. Совет физической культуры: Туркестанова.
42. Клубный Совет: Протасова.
43. Губернская Комиссия по проведению Недели Красной армии: Протасов.
44. Губернская комиссия по проведению Недели Просвещения: Тягунов.
45. Губернская Комиссия Помгола: Киселев С., кандидат Суриц.
46. Президиум РСНХ: Романов, Плеханов.
47. Тройка по проведению субботников при комиссии Помгола: Ларионов.
48. Уездная комиссия Помгола: Юматов, Кож.
49. Губернская Комиссия по отсрочкам военно-обязанных: Протасов.
50. Уездная комиссия по отсрочкам военно-обязанных: Коршиков.
51. Губернская комиссия по медицинскому освидетельствованию военно-обязанных: Дзанов, заместитель Ховрин.
52. Санитарка Екатеринбургского гарнизона: Малкин.
53. Губернская чрезвычайная санитарная комиссия: Кузнецов.
54. Коллегия Губкомтруда: Рудряшев.
55. Губраскол: Киселев, М. Ондетин, Сабуров.
56. Бюрофактальная комиссия при Губкомтруде: Плеханов, Каржавина.



57. Уездно-городская налоговая комиссия: Тропин.  
58. Губсекз: Свердлов.  
59. Коммун. отд. комиссия по сдаче домов в аренду: Радзевич, Коровских.  
60. Комиссия по медиц. освидетельствованию при пересыльном пункте: Агафонов, Зодотин, Дианов, Исемеинаев, Вяткин, Тяпкин, Морозов.
- 

## Тариф-нормирование и снабжение.

За время своего существования ТЭО неоднократно подвергался реорганизации. Жизнь и предъявляемые ею требования заставляли придавать отделу наибольшую гибкость и приспособленность к работе. Первая крупная работа была проделана в этом направлении во второй половине декабря мес. 1920 г., но более или менее законченный вид отдел принял лишь в апреле м-це 1921 г.

В это время ТЭО (ОНТ) состоял из следующих отделов: 1) Нормирования и премирования, 2) Тарификации, 3) Организационно-инструкторского, 4) Контрольно-Юридического, 5) Материального снабжения и 6) Общего.

Штат сотрудников был следующий: 8 ответственных работников, 2 инженера консультанта (на правах совместительства) и 3 технических работника.

В таком виде Отдел просуществовал до октября 1921 г. Опыт работы вызвал необходимость реорганизации аппарата ОНТ на следующих началах:

П'отдел Орган. Инструкторский был упразднен, П'отдел нормирования и премирования слиты с п'о. тарификаций, организован п'отдел заработных плат, п'отдел материального снабжения переформировывается в п'отдел фондов.

С этого же времени ОНТ берет на себя непосредственное руководство работой Губрабкона и Губкомиссий по снабжению рабочих. Таким образом, ОНТ в этот период фактически состоял из следующих п'отделов: 1) Секретариат с Бюро, а) Контрольно-юридического, б) делопроизводства и в) организационного, 2) нормирования труда и тарификации, 3) заработных плат и 4) фондов.

Таким отдел существовал до марта 1922 года. Новая экономическая политика вызывает новую реорганизацию Отдела и в настоящее время ОНТ слился с ЭКО и состоит из подотделов: 1) регулирования труда и заработных плат (с юридическим Бюро), 2) экономического, 3) сельскохозяйственно-кооперативного и 4) п'отдела по улучшению быта рабочих.

Кроме того, Отдел имеет непосредственное руководство работой фондовой комиссий.

ТЭО работает при штате из 6 ответственных работников и 2 технических.

Для связи с тарифными Отделами Губотделов и райкомов, Отдел периодически созывает совещания заведывающих ОНТ. Давались письменные и практические указания и разъяснения тарифным отделам Упрофбюро и Секретариатов. Последние точно также созывались на губернска. тариф. совещания.

Произведено обследование работы Губотделов. Масса работы и отсутствие необходимого количества инструкторов лишила возможности произвести обследование все Упрофбюро, но все же Отделу удалось в этом направлении провести некоторые мероприятия. В результате обследований выяснилась слабая сторона работы, как Губотделов, так и Упрофбюро.



За отчетный период была создана одна Губернская тарифная конференция (с представителями от Уездбюро и райсекретариатов), на которой среди других вопросов были рассмотрены:

- 1) Об организации ТНБ.
- 2) О реорганизации Т. К.
- 3) О пересмотре норм выработки.
- 4) О сдельщине.
- 5) О % отчислении продуктов соб. производства.
- 6) О проведении системы массового премирования.
- 7) О взаимоотношениях тарифных орган. с кооперацией.

Согласно директив 3-го Всероссийского съезда Союзов работа по нормированию труда состояла в следующем: было разработано и разослано для руководства Губотделами и Упробюро положение и инструкция об обязательном периодическом пересмотре норм выработки по производствам, а также разработан Отделом, принятый на Губернской тарифной конференции, проект определения норм выработки научным путем. По различным отраслям производства были просмотрены и утверждены нормы выработки для следующих Союзов: Деревообделочников, Пищевиков, Кожевников, Текстильщиков, Строительных рабочих и Швейников, а также было разработано положение о нормах гужевых перевозок (с пудо-вереты).

Посрительные системы оплаты труда в связи с недостаточностью государственных ресурсов заставляют отказаться от так называемых «мягких» и «средних» норм, т. е. они вредно отражались на производительности и вели к срыву нормирования, а потому в связи с натурализацией заработной платы и проведения натурпремирования (о чем будет ниже), а в дальнейшем, ввиду постепенного перехода к оплате труда по нормам прожиточного минимума, Отдел принимает самые решительные меры к поднятию производительности путем увеличения норм выработки и приближения их к довоенным. Был поднят вопрос о неограниченной сдельщине и во исполнение пожеланий Губ. тар. конференции, таковая проведена на всех предприятиях. Как на характерный пример увеличения норм выработки, можно указать на Екатеринбургскую почтово-телеграфную контору. — Так, в феврале 1921 г. ей была задана прозипрограмма в 886.200 учетных единиц при штате в 600 человек, выполнено было 1.853.367 уч. единиц или 209% (к этому ее побуждало натурпремирование). В феврале 1922 г. это предприятие при штате в 565 чел. имеет задание в 2.147.000 уч. единиц и выполняет 2.150.004 уч. единиц или 100,1%, т. е. при меньшем штате перерабатывает прошлогоднюю выработку почти на 17%.

То же явление наблюдается и в остальных отраслях промышленности.

В связи с проведением в жизнь новых форм оплаты труда — на предприятиях устанавливаются максимальные нормы, технически возможные при данных условиях и в большинстве случаев приближающиеся к довоенным.

Что же касается работы в области тарификации, то таковая заключается в проведении в жизнь постановлений ВЦИК и декретов СНК по различным вопросам оплаты труда, а именно: основных тарифов, оплаты за совместительство, сверхурочные работы за время отпуска, за неиспользованный отпуск и т. д. Производилась разработка и проведение в жизнь тарифов ответственных политических и профессиональных работников. Совместно с отделом Охраны Труда разрабатывалась и проводилась норма сверхурочных часов работы (не свыше 50 часов в месяц на каждое отделение предприятия или учреждение).



Разрабатывались и проводились в жизнь положения по оплатам, предусмотренным центром, напр.: тариф коннорабочих, компенсация за время болезни лошади, за падеж лошади на работе и т. п.

До октября месяца большую часть времени отнимало утверждение внекатегорных ставок. Утверждение производилось особой комиссией, состоящей из заведывающего п/о, тарификации и представителей: от заинтересованного учреждения и соответствующего Союза.

До губ. тарифной конференции внекатегорные ставки утверждались п/о для всей губернии. После же нее согласно вынесенного пожелания, право утверждения этих ставок было предоставлено Упробюро в пределах их уездов.

### Утвержденные внекатегорные ставки по Союзам в 1921 г.

№№	Наименование Союза.	Колич. утвержд. ставок.	% из общего числа.
1.	Комхоз . . . . .	10	0,6
2.	Нарсвязь . . . . .	22	1,3
3.	Медикосантруд . . . . .	51	3,2
4.	Химики . . . . .	78	4,9
5.	Металлисты . . . . .	133	8,4
6.	Совработники . . . . .	238	14,9
7.	Просвещенцы . . . . .	465	29,2
8.	Горнорабочие . . . . .	230	14,4
9.	Древообделочники . . . . .	151	9,5
10.	Всеработземли . . . . .	103	6,4
11.	Строитрабочие . . . . .	67	4,2
12.	Пищевики . . . . .	82	2,1
13.	Кожевники . . . . .	15	0,9
Итого . . . . .		1595	100%

### В 1922 году.

№№	Наименование Союза.	Колич. утвержд. ставок	% из общего числа
1.	Совработники . . . . .	44	38,5
2.	Всеработземли . . . . .	30	26,5
3.	Древообделочники . . . . .	40	35,0
Итого: . . . . .		114	100%

В связи с введением новой 17 разрядной тарифной сетки, переводом предприятий и учреждений на коллективное снабжение, бюджетно-сдельно-сметную систему и пр., была проделана большая работа по пересмотру и утверждению представляемых смет на заработную плату и по проверке правильности разбивки рабочих и служащих по тарифным разрядам (табл. 19).

Форма оплаты труда сохранилась как в денежной своей части, так и в натуральной.

Начало настоящего отчетного года застает все предприятия на государственном снабжении, но впоследствии это положение в значительной степени изменяется. Что же касается премирования, то таковое натурой существовало до апреля п. г., а денежное сохранилось до перехода на сметное существование предприятий.

В прошлогоднем отчете Отделом опубликовались сведения о движении натурпремирования по январь месяц включительно, а потому в настоящем отчете помещаются сведения не с марта, а с февраля и-ца 1921 г.



Эта система премирования существовала до апреля м-ца 21 года включительно. В дальнейшем вследствие циркулярного распоряжения центра, натурпремирование за отсутствием продовольственных ресурсов было прекращено.

Как производилось натурпремирование по отдельным месяцам и предприятиям, показывает следующая таблица (см. таблицу № 20).

Самое распределение внутри предприятия производилось по специальной инструкции, разработанной отделом на основании декрета СНК от 23-X-20 г.

Из отпущенных центром продуктов образовался остаток, который и был передан Губрабкопу для товарообмена — керосину 6.500 пудов, чаю 800 фунтов, сахару 2.500 пудов и кофе 90 пудов.

Отмена натурпремирования не могла не отразиться на производительности, и ближайшие месяцы показали, в какой тесной зависимости находилась производительность от материального благосостояния рабочего. (См. табл. №№ 21, 22 и 23).

Недостаток продовольственных ресурсов весной 21 года повлек за собой частичное закрытие предприятий и переброску освобождающихся рабочих на другие работы. Положение создавалось тяжелое. Необходимо было искать новые пути в области снабжения, причем поставить это снабжение в тесную зависимость от производительности. И вот выходом из того положения и явилось так наз. «массовое натурпремирование». Сущность этой меры заключалась в том, что рабочие и служащие обеспечивались определенными натуральными и денежными фондами при максимальной производственной программе и выплата их производилась не по уравнительной системе, а в зависимости от выполнения предприятием прозипрограммы вообще и интенсивности труда каждого рабочего в частности. Не были забыты при этом и члены семейств. Проект этот был закончен разработкой в конце мая м-ца 21 г. и утвержден президиумом ГСНХ. Перевести на другую форму оплаты труда предполагалось Арамилевскую суконную фабрику и Шайтанский зав. цельнотянутых труб. Но за недостатком продовольствия пришлось применить массовое премирование лишь на суконной фабрике, которая и приступила к работе на новых началах с 6-го июня 21 года и проработала до середины августа м-ца, когда фабрику пришлось остановить из-за ремонта. Результаты получились самые благоприятные — производительность стала повышаться, прогулы — сокращаться. В отчетах фабрики постоянно указывается на то, что рабочие этим нововведением остались очень довольны. На работе этой фабрики было сосредоточено внимание не только Губпрофсовета, но и уездов. Последние с большим интересом отнеслись к этой мере, что и проявилось на тарифной конференции, на которой было вынесено пожелание, чтобы ГСНХ приложил бы все усилия к изысканию средств на предмет проведения «массового премирования» в возможно большем количестве предприятий. Интересовался работой фабрики и центр, куда регулярно представлялись отчеты (смотри табл. № 24).

Следующей мерой к изысканию средств было проведение в жизнь % отчисления продуктов фабричного производства в товарный фонд для обмена на продукты питания и необходимые предметы потребления.

Для этой цели Отделом был разработан проект положения о порядке % отчисления предприятиями продуктов своего производства, но к сожалению необходимо констатировать, что эта мера проводилась не вполне нормально, сведения о производимых отчислениях не поступали своевременно и самый обмен часто производился Заводоуправлениями не через Губрабкоп, а на местах, что конечно вредно отражалось, как на работе Губрабкопа, так и на самих предприятиях, т. е.



неорганизованный товарообмен создавал конкуренцию, вследствие чего являлось обесценение товаров. Это совпало с моментом перехода предприятий на хозяйственный расчет.

Отдел располагает лишь следующими незначительными цифрами в этой области (по ценам 14-го года).

По Химической	промышлен.	отчислено продукт. производ.	на	3781 р. 80 к.
„ Металлургической	„	„	„	8500 р. — к.
„ Кожевенной	„	„	„	1078 р. 25 к.
„ Текстильной	„	„	„	85664 р. 23 к.
„ Швейной	„	„	„	826 р. 95 к.

Помимо указанной работы Отделом были утверждены следующие примечательные положения:

1. Положение о прем. раб. и служ. Мыловаренного зав. ГСНХ № 1 и № 2
2. „ „ „ „ Нарпитания Союза.
3. „ „ „ „ Уралторфа.
4. „ „ „ „ Возчиков и грузчиков мест. транспор.
5. „ „ „ „ Аффинажного завода.
6. „ „ „ сотрудников по сбору лекарств, растений.
7. „ „ „ раб. и служащ. Электрической станции.
8. „ „ „ „ Лесосплава.
9. „ „ „ „ Райхимосновы.
10. „ „ „ „ Кыштымского динамитного завода.
11. „ „ „ „ Урал. Госуд. заводов Химосновы.
12. „ „ „ „ Спичечной промышленности.
13. „ „ „ „ Фабрики «Алмаз».
14. „ „ „ „ Торфяников.
15. „ „ „ „ Горнодобыв. промышленности.

16) Временное положение об оплате сверхурочных в предприятиях лесной промышленности.

17) Положение о премировании горнорабочих Высокогорского района.

Следующим этапом в деле искания новых более совершенных форм оплаты труда было коллективное снабжение, бюджетно-сдельная система и переход на нормы прожиточного минимума.

Первым предприятием, которое было переведено на коллективное снабжение, была Екат. почтово-телеграфная контора. Эта мера очень хорошо отразилась на работе конторы, что и видно из прилагаемой таблицы (см. табл. № 25).

Постепенно на коллективное снабжение были переведены все учреждения губернии.

Что же касается предприятий, то на таковых система коллективного снабжения (кроме почты) не проводилась. Последние готовились к непосредственному переходу на бюджетно-сметно-сдельную систему, основанную на нормах прожиточного минимума.

После 2-ой Всероссийской тарифной конференции Отдел приступил к разработке прожиточного минимума на основах резолюции этой конференции, но вследствие отсутствия по этому вопросу вполне определенных директив, вся работа в этом направлении не привела к практическим результатам. В декабре месяце согласно наказа ВЦСПС и циркуляра № 383, вопрос этот был разрешен сразу и







Таблица № 20.

Сводки распределения фонда натурального премирования предприятий в период февраль — апрель 1921 года.

№ по порядку.	Наименование предприятия	Какой продукт вырабатывается.	Задание. Производственная программа.	Переводный эквивалент.	Сколько задано учетных единиц.	Сколько выдано в учетных единицах.	% выполнения.	Число рабочих по группам.			Итого рабочих по трем группам.	Приходится учетных единиц.	Наименование групп.	Сколько отпущено натурфонда.												Приходится валовой премии на 1-го рабочего в месяц.						
								I.	II.	III.				Муки.		Мяса или рыбы.		Жиров.		Сахару.		Керосину.		Соям.			Чая.					
														пуд.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.		п.	ф.	п.	ф.		
Ф е в р а л ь.																																
1	Нар.вязь	Обработка п. телеграфн. корреспонд.	886200	1,0	886200	1855367	209	175	289	1600	3520	I, II, III		185	60	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	18433					
2	Надежд. завод.	Чугун. Март. ст./редьсм.	95000	1,0	95000	95000	101	5608	1216	5824	59,2	I, II		1203	320	36	—	—	—	240	28	—	—	—	—	10295						
		113000	0,67	75710	81976																											
3	Сталькан	Стальные канаты.	100000	0,93	93000	89344	210	135	99	236	—	I, II		77	20	12	—	—	—	15	09	—	—	—	—	119030						
		1,75	4265																													
4	Шайганский зав.	Цел. тип. тр.	850	1,0	850	920	111,3	1123	1643	52221	0,73	I, II		608	162	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15985						
		Штамп. изд.	775	0,25	194	1434																					185	1626				
		Чугун. лит.	3000	0,13	390	512																					—	—				
		Чуг. литье	800	1,0	800	667																					—	—				
5	Мех. зав. „Итео“	Обор. мех.	1000	2,12	2220	2270	101,2	277	50	327	10,4	I, II		46	26	12	16	—	—	—	17	19	—	—	—	8328						
		Кот. цех.	350	0,72	252	236																					3409					
		Кузн. цех.	100	1,94	194	236																					—	—				
		Медный колчедан.	—	1,0	—	50649																					—	—				
6	Калата-Карнущ. рудники	Серный и друг.	90000	0,54	—	79360	180	151	239	35	741	—	I, II, III		296	16	46	5	—	—	—	—	—	—	—	22200						
		Доб. асбест.	1000	6,39	6390	29730																					143898					
		Серт. асбест.	4000	1,0	4000	15330																					5418					
		Наделца Картой.	150	11,0	1657	1378																					9480					
7	Асбестов. рудники Баженов. район.	Доб. асбест.	1000	6,39	6390	29730	232	37	2189	83060	—	I, II, III		1235	10	205	35	—	—	—	—	—	—	—	22869							
		Серт. асбест.	4000	1,0	4000	15330																				55067						
8	Аффинажн. завод	Аффин. плат.	7 п.	—	—	141370	213	131	37	168	—	I, II		58	15	15	24	—	—	—	—	—	—	—	—	202961)						
		За исполн. сверхурочных работ	—	—	—	—																					—					
9	1-я Ур. гос. тип.	За успешность перестановки машин	—	—	—	—	—	—	201	201	—	II		50	10	20	04	—	5	1	15	03	16	02	25 1/8	20400						
10	Мельница № 2	За выполнение производственной программы заводами	—	—	—	—	—	45	33	130	—	III		70	38	10	28	—	—	—	—	—	—	—	—	30355						
11	Райком метал.	За выполнение производственной программы заводами	—	—	—	—	105	44	—	44	—	I		8	25	2	9	—	—	—	—	—	—	—	—	32040						
12	Березовск. золотопром. округ	Добыто зол. 4 ф. 36 в. добыто серебра 1 ф. 64 в.	—	—	—	11 ф. 138.52 д. 1 ф. 503.54 д.	249	256	270	12	655	I, II, III		382	26	57	33	—	—	—	—	—	—	—	—	31260						
13	Ляток. Шайдур. пр.	Добыто золота 1 ф. 72 в.	—	—	—	3 ф. 358.37 д.	191	75	197	2	293	I, II, III		167	20	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16810						
14	Уралзолото	За перевозку предпр.	сверх	нормы	—	—	213	48	—	48	—	I		19	10	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16190						
15	Рудное управление	Руда и известь	камен.	144401	—	221764	166	7	—	800	—	I, II		30	20	8	20	—	—	—	—	—	—	—	—	32940						
16	Богослов. Курт. руд.	За выполн. произв.	водств. программы	—	—	—	190	12	6	18	—	I, II		477	—	81	20	—	—	—	—	—	—	—	—	17940						
17	Райком горнораб.	Руда	—	—	—	1408045	143	595	772	77	2142	I, II, III		728	120	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	19350						
18	Высокогор. руд. упр.	Косы, сорпы. Чугун. литье	82500 шт. 600 п.	—	—	99301 53037	101	—	—	1146	—	—		156	30	41	32	—	—	—	—	—	—	—	—	7720						
19	Артинский завод	Перевозка и перегрузка.	209750 п.	—	—	—	25	49	—	49	—	I		3	37	1	02	—	4 1/8	—	6 5/8	—	—	6 5/8	1 ф. 398.	—2)						
20	Углемот Камышловский	Перевозка и перегрузка.	209750 п.	—	—	—	25	49	—	49	—	I		3	37	1	02	—	4 1/8	—	6 5/8	—	—	6 5/8	1 ф. 398.	—2)						
Итого																			3811	03	1290	36	5	5 1/8	5	7 5/8	288	19	10	18 5/8	26 1/2	

1) Включено 27 человек ок. Уралзолото.

2) Кроме того выдано крупы 1 п. 27 фун., спичек 13 кор., мыла 1 ф. 39 зол., табаку 4 1/8 ф.



№ № по порядку.	Наименование пред- приятий.	Какой продукт вырабатывает ся.	Производ- ственная программа.	Переводный экви- валент.	Сколько задано учетных единиц.	Сколько вы- полнено в учетных еди- ницах.	Число рабо- чих по группам.	Итого выполнено.		
								I.	II.	III.
								М а		
21	Березов. золотопр. округ	Доб. зол.	4 ф. 36 з.	—	—	12 ф. 33 з. 49 д.	271	256	301	120
22	Аятско-Шайдур. пр.	Доб. сереб.	1 ф. 64 з.	—	—	1 ф. 74 з. 36 д.				
23	Уралзолото	Доб. зол.	1 ф. 72 з.	—	—	3 ф. 89 з. 31 д.				
24	Надеждинский завод	За перевыработку	предпринят. произв. програм	мы	372000	376788	213	75	—	—
25	Аффинажный завод	Чуг. и ст. рельс	372000	1,0	372000	13021071314д	101,5	5612	1975	—
26	Союз печатников	Афф. и плат.	11 п.	—	—	—	123	109	37	—
27	Губисполком	За исполнение годового отчета	Уралпромбюро	—	—	—	—	—	—	—
28	Губисполком	За исполнение экстренных работ	—	—	—	—	—	—	—	—
29	Плат. пр. Н.-Таг. ок.	За работы по созыву 4-го Губ. съезда союзов	—	—	—	—	—	—	—	—
30	Плат. пр. Н.-Таг. ок.	За пуск к сроку	—	—	—	—	—	—	—	—
31	„ Кутаймо-Кос.	„	„	„	„	„	—	—	—	—
32	„ Исовский окр.	„	„	„	„	„	—	—	—	—
33	Райком металлистов	За выполнение заводом производственной программы	—	—	—	—	104	65	144	—
34	Электро-станция	За усиленные работы по ремонту	—	—	—	—	—	125	41	—
35	Уральск. сук. фаб.	Сукно.	64425	—	—	91571	142	1004	146	—
36	Артинский завод	Косы серпы.	82500 шт.	—	—	98971	100	—	—	—
37	Шайтанский зав.	Чугун. литье.	600 п.	—	—	416,9				
38	Завод „Ятес“	Цел. тан. тр.	1020	—	—	3321				
39	Губстатбюро	Чугун. литье.	3000	—	—	3597	1065	1762	371	—
40	Завод „Ятес“	Лит. мех. цех.	2250	—	3289	3597	106	269	65	—
41	Губотатбюро	Статистическ. работ	—	—	—	—	—	73	111	—
42	Губтрамт	Перегрузка.	45031209 п.	—	—	75203715 п.-в.	120	660	—	—
43	Утрамт Шадрин-ский	Перевозка.	629400 п.	—	—	8599000 п.-в.	135	Все	дан	ны
44	Сталькан	Перегрузка.	5342400 п.	—	—	7449002 п.-в.	106	—	—	—
45	Кол-Кери рудники	Перевозка.	747700 п.	—	—	1673976 п.-в.	204	Все	дан	ны
46	Сталькан	Стальн. кан.	27000	—	—	37629	139	140	87	—
47	Кол-Кери рудники	Мед. кол. изд.	80160	—	—	212172	264	269	251	37
Итого										
А п										
48	Шайтанский завод	Трубы и литье.	1725	—	—	2025	117,7	2016	338	—
49	Завод „Ятес“	Лит. и мех. цех.	3820	—	—	4211	110,0	266	62	—
50	Уральск. сук. фаб.	Сукно.	61848	—	—	83698	135	992	146	—
51	Губтрамт	Перегрузка.	8500800 п.	—	—	19470393	228,8	—	—	—
52	Губтрамт	Перевозка.	858000 п.	—	—	1249292	146	487	—	—
53	Электро-станция	За усиленную работу по проводке воздушной линии от Березовского завода до Екатеринбурга	—	—	—	—	—	65	—	—
Итого										
Всего										

1) Отпущено еще: спичек 220 к., крупы 8 п. 10 ф., мыла 1 пуд 15 фун. табаку 2 пуд. 30 ф.  
2) Выдано еще: спичек 2780 к., мыла 8 п. 33 1/4 ф., таб. 6 п. 19 1/4 ф.

Итого рабочих по группам.	Приходится учт- ных единиц на раб.	Наименование групп.	Сколько отпущено натур фонда.														Приходится калорий приманного пайка на 1-го рабочего в мес.
			Муки.		Мяса или рыбы.		Жиров.		Сахару.		Керосину.		Соли.		Чаю.		
			пуд.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	
Р	т.																
685	—	I, II, III	404	—	61	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	32300
307	—	I, II, III	167	20	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	29680
75	—	I	19	10	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16810
7587	—	I, II	1559	—	416	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11710
146	—	I, I, III	27	20	7	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10880
12	—	—	4	20	1	08	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21500
60	—	—	22	20	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21500
18	—	—	11	10	1	05	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	35750
597	—	—	438	—	117	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	41990
320	—	—	240	—	64	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	43000
1622	—	—	1217	—	324	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	43000
209	—	I, II	24	06	6	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6480
166	—	I, II	28	20	7	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9610
1150	—	I, II	289	11	77	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	14590
1146	—	—	156	30	41	32	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7720
2233	—	I, II	663	—	168	32	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16200
334	—	I, II	46	36	12	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7840
184	—	I, II	62	—	36	—	1	15	2	30	—	—	—	—	27 1/2	—	23140 1)
660	—	I	997	16	267	25	26	19 3/4	35	13	—	—	35	13	8	33 1/4	32380 2)
указаны за три	—	мес	на	янва	рь,	—	фев	раль	и	март	—	—	—	—	—	—	—
128	—	—	155	03	41	30	4	7 3/8	5	33	—	—	5	33	1	16 1/8	24920 3)
указаны за три	—	мес	да	янва	рь,	—	фев	раль	и	март	—	—	—	—	—	—	—
227	—	I, II	52	—	13	34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12230
894	—	I, II, III	467	10	70	56	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20030
—	—	—	7022	32	1773	03	32	21 1/8	43	36	—	—	41	06	10	367 1/8	—
р е л ь.																	
2404	—	I, II	767	19	204	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	18130
328	—	I, II	63	20	16	56	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11210
1138	—	I, II	224	24	59	35	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11400
487	—	I	238	11	63	34	6	15	8	20	—	—	8	20	2	06	28470 4)
65	—	I	65	—	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	60820
—	—	—	558	34	369	05	6	15	8	20	—	—	8	20	2	06	—
—	—	—	14192	29	3362	04	43	22 1/4	57	23 5/8	288	19	60	4 5/8	39	3 3/8	— 5)

3) Выдано еще: мыла 1 п. 16 1/8 ф., спичек 442 к., таб. 3 п. 22 3/8 ф.

4) Выдано еще: мыла 2 п. 6 ф., спичек 681 к., табаку 1 п. 3 ф.

5) Крупы 9 п. 37 ф., спичек 4136 к., мыла 13 п. 31 3/4 ф., табаку 33 пуд. 39 1/4 фун.



## Работа и снабжение металлургических заводов

№№ по порядку.	Название заводов.	ЯНВАРЬ.		ФЕВРАЛЬ.		МАРТ.		АПРЕЛЬ.	
		Выполн. пром. в %.		Выполн. пром. в %.		Выполн. пром. в %.		Выполн. пром. в %.	
		Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.	Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.	Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.	Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.
1	Шайтанск. и Вилимб.	83 2182	1 25	155 2174	1 24	112 2315	1 30	120 1759	1 09
2	Артицкий . . . . .	120 1073	1 27	125 1136	1 18	127 1149	1 08	116 1149	— 32
3	Ревданский . . . . .	106 1746	1 09	105 1865	1 22	66 1865	1 14	136 1865	— 38
4	Ятес . . . . .	184 311	2 03	133 345	1 34	152 336	1 25	176 332	1 13
5	Каменский . . . . .	173 163	1 24	122 466	1 20	184 466	1 21	118 485	1 02
6	В. Непьяск. и Н. Руд.	110 636	1 26	109 642	1 23	53 648	1 12	112 629	1 02
7	В. Уфалейский . . . .	130 956	1 12	91 918	1 19	115 1117	1 07	87 928	— 29
8	Н. Серг. и Михайловск.	130 2073	1 27	85 1892	1 26	133 1892	1 19	119 2065	1 04
9	Каслянский . . . . .	111 1087	1 33	92 1087	1 31	91 1199	1 16	91 1077	Св. нет
10	В. Серг. и Атигский . .	119 1625	1 35	119 1625	1 17	105 1302	1 37	58 1748	— 38
11	Кыштымск. и Карабаш.	139 2033	2 05	116 2376	1 24	95 2583	1 21	89 2893	— 1
12	Сисертск. и Ильинск.	127 1328	1 13	145 2161	— 36	102 2359	— 39	85 1739	— 35
13	С. Полевской . . . . .	106 1525	1 22	132 1823	1 18	109 1759	1 13	155 1670	1 02
14	В. Исетский . . . . .	58 1524	1 09	51 1543	1 10	67 1524	1 12	60 1501	1 08

Примечание. При определении заработка муки принимается во внимание не только фактически пошедшие деки в соответствующие месяцы и потом уже все переводилось на муку.

## Екатеринбургского райкома в 1921 году.

М А Й.				И Ю Н Ь.				И Ю Л Ь.				С Е Н Т Я Б Р Ь.				О К Т Я Б Р Ь.				За отчетный период, на каждого рабоче-го 6444 тако мануфакт. и др. пред- метов (в рублях).
Выполн. пром., про- граммы в 0/0.		Задолженность раб. и служащим.		Средний за- работок раб. в муке.		Выполн. пром., про- граммы в 0/0.		Задолженность раб. и служащим.		Средний за- работок раб. в муке.		Выполн. пром., про- граммы в 0/0.		Задолженность раб. и служащим.		Средний за- работок раб. в муке.				
п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.			
52	1137	—	37	46	1513	—	3	25	1163	—	28	Св. и	534	Ср.	нет	135	705	5	27	150000
81	1152	—	31	79	1044	—	09	22	1101	—	30	53	922	—	38	92	1002	1	38	91000
87	1375	—	37	78	1228	—	34	Св. и.	1393	—	32	Св. и.	1267	—	07	88	1267	3	05	143000
98	423	—	37	266	319	—	35	70	311	—	32	168	277	—	29	209	278	1	23	131000
100	506	—	38	189	796	—	32	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	13600
27	617	1	—	114	633	—	30	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	110000
116	993	—	37	89	554	—	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	50000
14	2094	—	37	135	980	—	01	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	130000
58	1197	—	1	47	900	—	34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	130000
Св. и	1777	—	38	54	1175	—	36	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	131000
50	2593	—	36	Св. и.	933	—	03	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	129000
46	895	—	37	78	837	—	32	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	105000
49	1875	—	38	66	1255	—	37	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	93000
27	1189	—	38	26	702	—	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	110000

выданным рабочему мука в предприятии, но и все остальные продукты и предметы переводились на р-

Таблица № 22.

## Работа и снабжение Горнодобывающих Предприятий

№№ по порядку.	Наименование предприятий.	ЯНВАРЬ.		ФЕВРАЛЬ.		МАРТ.		АПРЕЛЬ.	
		Выполн. пром. в %.		Выполн. пром. в %.		Выполн. пром. в %.		Выполн. пром. в %.	
		Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.	Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.	Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.	Задолженность раб. и служащим.	Средний за-работок раб. и сл. в муке.
1	Березов. золотопр. Окр.	257 597	3 12	239 597	3 11	282 504	3 13	297 683	2 02
2	Аятско-Шандур . . . .	Св. и 405	2 19	192 139	2 09	224 462	2 37	178 559	1 27
3	Певья, золотопр. . . .	Св. и 154	4 21	Св. и 168	3 36	Св. и 182	3 19	Св. и 271	2 11
4	Егорш. каменноуг. к. . .	121 2061	1 09	98 1934	3 11	110 1943	3 05	100 1953	1 14

## Екатеринбургского райкома в 1921 году.

М А Й.				И Ю Н Ь.				И Ю Л Ь.				А В Г У С Т.				С Е Н Т Я Б Р Ь.				За отчетный период на каждого рабочего было вы- дано мануфактур и дру- гих пред. (в рублях).
Выполнение про- граммы в 0/0.				Выполнение про- граммы в 0/0.				Выполнение про- граммы в 0/0.				Выполнение про- граммы в 0/0.				Выполнение про- граммы в 0/0.				
Задолженность ра- бочим и служащим.				Задолженность ра- бочим и служащим.				Задолженность ра- бочим и служащим.				Задолженность ра- бочим и служащим.				Задолженность ра- бочим и служащим.				
п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.	п.	ф.			
127	666	2	13	67	687	1	12	55	917	—	39	31	826	—	27	14	543	—	36	59000
4	552	1	26	Св и	185	3	08	59	209	2	52	в.п.	131	2	30	18	90	3	22	69000
55	207	2	37	66	231	1	27	108	248	1	22	26	155	1	21	55	156	1	14	92000
82	1985	1	02	100	2062	—	34	135	1566	2	25	150	1591	2	04	106	1590	2	12	90000



Таблица № 23.

**Сравнительный заработок металлиста и горнорабочего в 1921 году.  
Январь—сентябрь.**

(Выделено в муке,—пуды—фунты).

Месяцы.	Январь.		Февраль.		Март.		Апрель.		Май.		Июнь.		Июль.		Сентябрь	
Металлист	1	11	1	09	1	19	1	03	—	35	—	37	—	30	—	38
Горнорабоч.	2	35	3	07	3	09	1	34	2	19	1	30	1	38	1	39

Таблица № 24.

**Армийская сухонная фабрика на массовом премировании.  
Май—Июль 1921 года.**

Название месяца.	Производств. программа		о/о выполнен.	Средн. выработка работ. в месяц	Запланированная-мощность работ.	Прогнаны (в абсолют. цифрах).	Заработок рабочего (в золот. руб.)	Примечание.
	Задапо	Выпол.						
Май . . . . .	50251	43225	86,0	33,3	1297	3603	3,79	Месяц май взят для сравнения. Заработок мая месяца получился высоким, потому, что в этом месяце работ. пол. бол. кол. мануфак.
Июнь . . . . .	61848	68273	110,5	58,6	1165	1645	2,28	
Июль . . . . .	67002	73315	109,4	60,4	1212	1137	2,41	

Таблица № 25.

**Екатеринбургская Почтово-Телеграфная контора на колл. снабжении.  
Август—1921 год—Февраль 1922 год.**

Название месяца.	Производств. программа (в тыс. едн.)		о/о выполн.	Запланированное работ.	Средняя выработка работ. в месяц.	Прогнаны в час.	Средний заработок работ. (в тыс. руб.)
	Задапо.	Выпол.					
1921 г.							
Август . . . . .	828,1	2029,3	245,0	619	3278	5646	172
Сентябрь . . . . .	2000,1	1635,3	81,7	475	3445	4726	337
Октябрь . . . . .	2000,6	2026,3	101,0	450	4508	4596	249
Ноябрь . . . . .	2000,6	2031,0	101,0	514	3951	4456	1292
Декабрь . . . . .	2000,6	2075,0	103,7	468	4433	3787	1705
1922 г.							
Январь . . . . .	2147,0	2162,8	100,7	565	3828	520	1251,9
Февраль . . . . .	2147,0	2150,0	100,1	565	3805	610	3176,7



вполне определенно. В дальнейшей работе в этом направлении заминки не было, т. к. от Уралбюро ВЦСПС каждый месяц регулярно стали поступать сведения о расчетной единице, на основании которой ОНТ и разрабатывал ставки, устанавливал твердые цены на продукты и предметы широкого потребления и ставил об этом в известность Губотделы, Райкомы и Упрофбюро.

После Пленума ВЦСПС Отдел приступил к разработке примерного коллективного договора, который и был разработан совместно с Уралбюро. Для ознакомления с ним было созвано совещание Заведующих ТЭО, Губотделов и райкомов, на котором последние ознакомились с сущностью договора и им было предложено разработать свои примерные коллективные договоры, придерживаясь выработанной уже формы и внося лишь характерные особенности в зависимости от отрасли и промышленности.

До настоящего времени Губотделами заключено лишь два договора:

- 1) Совработники с Потребкоммунной.
- 2) Текстильщики с арендатором нимокатного завода.

Необходимо сказать несколько слов о работе в области материального снабжения и улучшения быта рабочих.

Снабжение рабочих и служащих проз и спецодеждой в отчетном году происходило, главным образом, через Собезы, Уралпрофбюро и Губпотребсоюз. Была получена и распределена по Союзам и организациям:

Мануфактуры 193.792 арш. на 24.224 челов. из расчета по 8 арш. на каждого.

Лантей 5.000 пар.

Фуражек 485 штук.

Обуви мужской 420 пар.

дамской 80 пар.

Более подробное распределение указано в прилагаемой таблице (см. табл. № 26).

Для проведения огородно-посевной кампании был составлен план распределения земельных участков между коллективами, составлены необходимые сметы.

Произведено распределение семян и культур, а также материалов для вспашки земли и устройства изгороди. Так как центр не мог удовлетворить необходимыми семенами в полной мере, то пришлось прибегнуть к самозаготовке. На

На проведение огородной кампании было отпущено денег:

- 1) Красноуфимскому Уездбюро 1.000.000 рублей.
- 2) Кыштымскому райсекретариату 2.000.000 рублей.
- 3) Надеждинскому Уездбюро 1.000.000 рублей.
- 4) Екатеринбургскому райкому металлистов 500.000 рублей.
- 5) Урал. госуд. Университету 1.000.000 рублей.

ИТОГО 5.000.000 рублей.

В деле организации Домов Отдыха было проведено следующее: —организация подкомиссии по выработке положения о внутреннем распорядке Домов Отдыха, приняты и распределены дачи Шарташского района между союзами и снабжены всем необходимым, а также произведен соответствующий ремонт. Оборудована библиотека в 4.000 томов, разработана инструкция для заведующих Домами Отдыха. Открытие Домов отдыха состоялось 19 июня 1921 года.

В настоящем году согласно разработанной и утвержденной смете ведется



## Ведомость распределения мануфактуры и проч. по союзам.

Наименование союза.	Число членов.	ОТПУЩЕНО.				
		Мануфак- туры.	Фураж- ки.	Обувн.		Лантей.
		арш.	штук.	муж.	жен.	бар.
Швейники . . . . .	1364	10912	30	10	22	285
Нарпитания . . . . .	1129	9032	15	14	5	126
Строительн. раб. . . . .	741	5928	14	—	—	98
Комхоз . . . . .	1065	8520	20	—	—	164
Землеса . . . . .	668	5344	8	10	—	92
Деревообделочники . . . . .	989	7912	10	16	—	300
Совслужащие . . . . .	5410	43280	90	98	15	726
Металлисты . . . . .	1041	8328	70	75	—	70
Работ искусства . . . . .	804	6432	20	15	5	110
„ просвещения . . . . .	2811	22488	20	27	—	695
Печатники . . . . .	73	584	13	10	6	62
Бумажники . . . . .	47	376	1	1	—	192
Пищевики . . . . .	1096	8784	12	10	5	222
Химики . . . . .	412	3296	21	21	—	138
Кожевники . . . . .	199	1592	15	18	—	180
Всемирносантруд . . . . .	5555	44440	7	73	7	923
Мест. транспорта . . . . .	134	1072	30	—	—	48
Текстильщики . . . . .	58	464	20	10	15	385
Университет . . . . .	131	1048	—	—	—	—
Агроном. студии . . . . .	8	64	—	—	—	—
Горнорабочим . . . . .	487	3896	10	12	—	—
Наревязь . . . . .	—	—	20	—	—	132
Губпрофсовет . . . . .	—	—	40	—	—	82
Итого . . . . .	24224	193792	485	420	80	5000
				500		



ремонт дач и приняты все меры к тому, чтобы открытие их не опоздало бы, как это имело место в 1921 году.

Были приняты меры и по улучшению быта рабочих и служащих: так были составлены сметы на материалы, которые для ремонта квартир рабочих и на потребное количество кожи для ремонта обуви. Частично сметы удовлетворялись.

В заключение необходимо сказать о работе контрольно-юридического отдела и общего. Первым велась работа по систематизации новых законоположений и распоряж. центра. Опубликовывались и разъяснялись таковые в местной печати, разрабатывались и опубликовывались постановления ОНТ, давались всевозможные справки и пояснения юридического характера. Производился контроль над правильностью действий ТРК в предприятиях и учреждениях, велось наблюдение за правильным проведением новых форм оплаты труда, как в денежной части, так и в натуральной.

Заканчивая настоящий отчет, необходимо отметить, что с момента перехода предприятий на сметное существование, вся трестированная промышленность, по скольку она объединялась Уралпромбюро по профессиональной линии, отошла под непосредственное руководство Уралбюро ВЦСПС. Это имело свою отрицательную сторону в том, что союзы в своей повседневной практической работе естественным путем отошли от руководства тарифного Отдела Губпрофсовета.

## Работа в области экономической.

### Работа в области экономической.

#### 1. Структура и штаты отдела.

В апреле месяце 1921 года, после 2-го Губернского Съезда Профсоюзов на основе его решений, Эконом. отделом был реорганизован в отдел Организации производства, (подотделы: Материальный, Использование рабочей силы и Организационный, которые имел при себе ЭКО до 2-го Губ. съезда были переданы: первые два в отдел Нормирования труда, а последний совершенно упразднен).

Штат отдела за этот период состоял всего из двух работников: заведывающего и технического секретаря.

В августе месяце, в разгар новой экономической политики, отдел Организации производства, снова реорганизуется в экономический и подотделы учета рабочей силы, диссуды вновь переходят из ОНТ в Экономический, а после в сентябре месяце 1921 года в него вливаются на правах подотдела Рабсельхозпродбюро (позже Губвоенпродбюро). Следовательно с октября месяца 1921 года Экономический отдел имел при себе следующие подотделы:

1. Производственный.
2. Учета рабочей силы.
3. Диссуды и
4. Рабсельхозпродбюро.

Штат отдела был установлен в 10 человек, кроме сельхозпродбюро.

15 марта 1922 года экономический отдел, на основании постановления пре-



зидиума ГСНС, вливается в Отдел Нормирования труда, как подотдел последнего, а подотдел Рабсельхозпродбюро выделяется также в особый подотдел, сельхозпродбюро выделяется также в особый подотдел.

## РАБОТА ОТДЕЛА

### а) общая.

Недостаток подходящих работников, отсутствие заведывающего отделом (был в командировке на 4 Всеросс. съезде профсоюзов и на 3-м конгрессе Коминтерна), не позволяли должным порядком направить работу отдела за время со второго Губернского съезда Профсоюзов по август месяц 1921 года. Из конкретной плановой работы отдела за этот период можно отметить:

1) Проведение агитационной работы по ознакомлению с постановлениями 4-го Всероссийского съезда по вопросу: «Профсоюзы и хозяйственное строительство».

2) Участие в заседаниях президиума Г. С. Н. С. и

3) проведение кампании по самозаготовке дров, для учреждений и частных лиц.

С августа с реорганизацией Отдела Организации производства в Экономический, работа несколько оживляется. В первую очередь отделом производится обследование ЭКО, сначала крупных производственных союзов: металлистов, горняков, железнодорожников, а немного позднее химиков, деревообделочников, пищевиков, кожевников, текстильщиков, в работе которых устанавливается чрезвычайная оторванность от хозяйственных органов, а также почти полное отсутствие участия в проведении новой Экономической политики (главным образом в союзах текстильщиков и кожевников), вследствие чего ЭКО ГСНС была разработана докладная записка о реорганизации Экономотделов союзов со ставкой на единый союз, т. е. упразднения ЭКО при отдельных союзах и организации при ЭКО ГСНС секции отдельных производств. Но президиумом ГСНС этот вопрос был разрешен в отрицательном смысле.

Отдел принимал участие во всех реорганизациях хозорганов:

1. В объединении всех губерских управлений промышленности ГСНХ в производственные секции единого Технико-Производственного отдела ГСНХ.

2. В упразднении усовнархозов.

3. В организации трестов и кустовых управлений.

4. В назначении ответственных руководителей управления — промышленностью.

5. В обследовании кожевенной промышленности, работающей на хозяйственном расчете.

Для более тесной связи с Губотделами Профсоюзов, а также и для информирования представителей ЭКО союзов с задачами ЭКО.

Отделом проводились совещания ЭКО Губотделов (некоторые из них с представителями хоз. органов).

В декабре проведена губернская конференция ЭКО, с представителями хоз. органов, на которой были разрешены следующие вопросы:

1. Доклад ЭКО Г. С. Н. С. и Губрабсельхозпродбюро.

2. Доклад Губсовнархоза.

3. Доклад тарифного отдела.

4. Организационный вопрос ЭКО и О. Н. Т.



Разработан для ЭКО Губотделов профсоюзов план работ на 1-е полугодие  
Всего за отчетный период: проведено совещаний с Губотд. ЭКО профсоюзов—12.  
1922 года:

На них рассмотрено 15 вопросов.

Из них наиболее важные следующие:

1. Установление форм по учету, распредел. и перераспределению рабочей силы.
2. О новых формах организации управления средней промышленностью.
3. Основные мероприятия, для Экономотделов в связи с практическим проведением в жизнь Наказа Совпаркома в области новой экономической политики.
4. Инструкция по обследованию предприятий.
5. Ознакомление с порядком составления хоз. планов.
6. Организационный вопрос (объединение О. Н. Т. и ЭКО).
7. Доклад о Всероссийском совещании ЭКО.
8. Доклад о секциях, по учету рабочей силы при отделе труда и безработице.
9. О прикреплении культурно-просветительных учреждений и лечебных заведений к предприятиям, для несения по таковым расходов.

Сведения о количестве предприятий, оставленных в ведении государства и занятой в них рабочей силы.

№ № по порядку.	Наименование промышленности	Оставлено на госп. обсл.		Переведено на хозрасчет.		Примечание.
		Колич. пред-прият.	Колич. рабочих и служащих	Колич. пред-прият.	Колич. рабочих и служащих	
Предприятия промбюро.						
1	Металлургическая и металличе- ская . . . . .	16	27,820	—	—	
2	Горная . . . . .	20	11,272	—	—	
2	Горно-финная . . . . .	12	268	—	—	
4	Химическая . . . . .	4	1,000	—	—	
5	Государ. сооружеж. . . . .	11	3,240	—	—	
6	Горно-зав. подв. пути . . . . .	3	2,436	—	—	
7	Деревообрабатывающ. . . . .	1	976	—	—	
8	Вушанная . . . . .	1	655	—	—	
Итого . . .						
Предприятия Г. С. Н. Х.						
9	Текстильная . . . . .	2	2,100	5	1,394	Из 10 предпр. на гос. снаб. 8 мельниц и крупорушек, т. е. основной глав. сел. пром. не переведены на хозрасчет.
10	Кожвенная . . . . .	—	—	7	701	
11	Лесная . . . . .	—	—	2	199	
12	Подграфическая . . . . .	—	—	16	929	
13	Швейная . . . . .	—	—	1	280	
14	Химическая . . . . .	10	421	8	1,144	
15	Металлическая . . . . .	—	—	4	267	
16	Электроотдел . . . . .	—	—	7	388	
17	Сельпром . . . . .	—	—	18	716	
Итого . . .				68	6,018	
Всего . . .		80	50,738	68	6,018	



Справка о союзном аппарате по Екатеринбургской губ. по статистическим от-  
 етам о деятельности союзов (к. п. 3, 4, 5, 9, 10, 11) за февраль мес. 22 г.

№№ по порядку	Наименование союза	Число объединен. союзов			Число объединяемых действующих предприятий				Число объединяемых учреждений				Общий итог объединяемых предприятий и учреждений	Из них закрытых предприятий	Число членов правления		Число работ. по найму		Партийный состав членов правления		
		Узавком.	Местных	Итого	Всего	В том числе			Всего	В том числе					Всего	Из них по-сторонних работников	Всего	Из них от-веченных работников	Беспартийн.	Коммунист.	Другие пар-тий
						Государ-ствен.	Копер. и артели	Частных		Государ-ствен.	Копер. и артели	Частных									
1	Металлистов . . . .	69	3	72	58	31	16	11	7	7	—	—	81	16	26	16	52	12	7	19	—
2	Горнорабочих . . . .	17	1	21	17	17	—	—	5	5	—	—	22	—	15	9	16	4	9	6	—
3	Печатников . . . . .	17	—	17	17	17	—	—	2	2	—	—	19	—	3	3	2	—	1	2	—
4	Текстильщиков . . . .	10	1	11	11	10	—	1	4	4	—	—	15	—	7	4	6	1	—	7	—
5	Кожевников . . . . .	15	—	15	15	12	3	—	4	4	—	—	19	—	27	8	39	9	19	8	—
6	Деревообделочников . .	27	7	34	96	90	—	6	15	12	3	—	140	29	26	18	18	3	14	12	—
7	Химиков . . . . .	12	2	14	16	10	4	2	5	5	—	—	41	20	5	4	4	1	2	3	—
8	Вулажников . . . . .	7	1	8	4	1	—	3 трес-тиров.	1	—	—	1 тр тир.	8	3	5	5	5	—	2	3	—
9	Пищевиков . . . . .	62	21	83	267	32	87	148	8	8	—	—	305	30	42	18	13	—	25	17	—
10	Строител. работ. . . .	3	9	12	8	7	1	—	16	16	—	—	25	1	20	6	8	4	14	6	—
11	Швейники . . . . .	6	—	6	6	4	—	2	—	—	—	—	6	—	7	2	1	—	3	4	—
12	Нарпятица . . . . .	—	2	2	14	—	14	—	—	—	—	—	14	—	6	3	3	—	2	4	—
13	Железнодорож. . . . .	—	—	—	—	—	—	—	8	8	—	—	8	—	39	—	112	55	20	19	—
14	Нарсвляи . . . . .	37	2	39	—	—	—	—	189	189	—	—	189	—	30	28	8	3	13	17	—
15	Совработников . . . . .	—	353	353	—	—	—	—	816	852	163	—	816	—	52	21	23	8	28	24	—
16	Раб. Просвещения . . .	154	41	195	—	—	—	—	3104	3104	—	—	3104	—	51	29	15	2	34	17	—
17	Всемирносантр. . . . .	—	135	135	—	—	—	—	614	614	—	—	614	—	15	6	19	8	6	8	1 синдик.
18	Комхоз . . . . .	14	—	14	21	20	1	—	21	21	—	—	42	—	6	3	3	—	1	5	—
19	Рабземдеса . . . . .	200	45	245	290	215	46	29	60	27	23	—	358	8	31	12	14	4	9	22	—
20	Раб. Транспорта . . . .	13	2	15	1	1	—	—	11	11	—	—	12	—	7	3	—	—	4	3	—
ИТОГО . . . . .		663	628	1291	841	467	172	202	4890	4689	189	—	5838	107	420	198	361	114	213	206	1

В феврале месяце все предприятия, объединяемые союзом химиков, вошли в химико-сидякатный ку-  
 редприятия, объединяемые союзом печатников и полиграф. куст.



Организовано 4-ре кустовых управления промышленностью, текстильный, ко-  
жвенный, химико-силикатно и электро-механический.

Для более полного представления о промышленности Екатеринбургской губер-  
нии приводим ниже ряд сведений о количестве предприятий оставленных в ведении  
гос. органов, как работающих на хоз. расчете, так и на оставленных на гос. снабже-  
нии, и о количестве занятой в ней рабочей силы, а также и о количестве предприя-  
тий, сданных в аренду.

Правда эти сведения несколько устарели; в них следовало бы внести некоторые  
коррективы, как-то: из предприятий оставленных на госснабжении в настоящий мо-  
мент многие уже сняты с такового и частью закрыты, но за неимением у подотдела  
точных сведений об этих изменениях, эти коррективы не внесены.

В эти сведения не вошли предприятия работающие на хоз. расчете трестиро-  
ванной промышленности.

#### **б) По производственному подотделу.**

Разработан совместно с Г. С. Н. Х. проект об основных принципах новых  
форм управления предприятиями средней и мелкой промышленности.

Разработаны: 1) Инструкции по обследованию и изучению предприятий  
Г. С. Н. Х.

2) Форма ежемесячной отчетности, для предприятий, находящихся на госуд.  
снабжении и на хоз. расчете, а также и сданных в аренду.

3) Ряд докладных записок по вопросам: а) реорганизации Губсовнархоза в  
связи с организацией кустовых управлений.

4) Реорганизация Губснаба ГСНХ в связи с организацией государственной  
торговой конторы.

Составлен проект организации торгового отдела при Губснабе Г. С. Н. Х.

Кроме того, подотдел принимал участие:

1. В утверждении производственных программ на 1922 год, разработанных  
хоз. органами совместно с соответствующими союзами.

2. В комиссии по сдаче предприятий в аренду при подотделе аренды Г. С. Н. Х.

Причем первое время, часть предприятий Г.С.Н.Х. были сданы в аренду без  
участия представителя производственного подотдела и последнему пришлось ознако-  
миться с договорами, после их заключения, в которых и был обнаружен ряд упуще-  
ний, в связи с этим, подотделом сделано предложение ЭКО Губотделов разработать  
конспекты договоров, имея в виду внесение в них должных коррективов.

#### **в) По подотделу учета рабочей силы.**

Работа подотдела учета рабочей силы сводилась лишь к участию в учете и  
распределении рабочей силы в отделе труда, через последний производился учет ад-  
министративно-хозяйственного персонала, как учреждений, так и предприятий по  
всей губернии.

Из скудного материала, полученного с мест, по этому учету обнаружено ряд  
случаев, когда специалисты высокой квалификации, обладающие техническим обра-  
зованием и практическим стажем занимают должность не своей специальности.

Были приняты меры для использования означенных лиц по мере надобности  
по специальности, о чем и были запрошены Губотделы профсоюзов. По 15-ое февра-



ли 1922 года зарегистрировано по всей губернии 8,657 человек безработных, из них 288 чел. по гор. Екатеринбург.

### Губ. тов. диссуд.

В начале дисциплинарно-товарищеские суды были организованы по производственной линии (при заводах и отдельных союзах), но в виду их слабой работы и в целях экономии средств и сил на основании постановления президиума ГСПС от 15 сентября 1921 года, таковые были ликвидированы и организованы по межсоюзной линии.

Всего товарищеских дисциплинарных судов в Екатеринбургской губернии было 27, из них 1 губернский, 9 уездно-городских и 17-ть районных. Уездно-городские суды организованы при упробюро, а районные при Райсекретариатах.

Работа диссудов характеризуется за отчетный период нижеследующей сводкой.

Разбор дел в товарищеских дисциплинарных судах в большинстве случаев носили публичный характер, и часть из них разбиралась на тех предприятиях или учреждениях, из которых были обвиняемые.

**Состав проступков** разбиравшихся в Товарищеском Дисциплинарном Суде разбивается: невыход на работу—2,215 мужчин и 218 женщин; недобросовестное и небрежное отношение к работе привлечено: 221 муж. и 1 женщ.; нарушение внутреннего порядка—42 мужчин и 2 женщ.; нарушение Профессиональной дисциплины—321 муж. и 25 женщ. Нарушение Кодекса Законов о Труде—6 муж. и по похищениям привлечено к суду 38 муж.

Всего таким образом было привлечено к суду 3,089, из числа которых привлекались администрации предприятий или учреждений—2,734 человека, рабочие организации—143 человека и т. д.

Часть разбиравшихся дел была прекращена за недостаточностью обвинения, часть передана на рассмотрение других органов и часть оправдана.

Меры взыскания, примененные к 1,314 осужденным были следующие: 454 лица получили выговоры и порицания; 15 лиц уменьшение премии; 3 лица лишение пайка, 38 лиц понижение по должности; 597 лиц привлечены к сверхурочным работам; 157 лиц приговорены к посылке на общественные работы; расчитано—38 человек, приговорены к лишению избирательных прав 3 человека; к исключению из союза 9 человек.

### Продовольственная Работа.

До перехода рабочего продовольственного Бюро в Г. С. П. С. в Экономический отдел, работа заключалась главным образом в проведении мобилизации на продработу членов союза. Никакие заботы по обеспечению продработников Г.С.П.С. на себя не брал, а все проводилось специальным органом, так называемым рабочим Бюро, лишь только под руководством Г.С.П.С. В течении лета 21 года работа проводилась теми продработниками, которые не были демобилизованы от продкампании 20 г.

Всего по губернии было—103 продработника. В июне было создано совещание продработников, в связи с отменой продразверстки и заменой продналогом. В июле была получена раскладка на дополнительную мобилизацию на продкампанию 21—22 г.г.—500 членов рядовых и 50 ответственных. Разверстка была сделана по всем союзам. Большинство (около 40%) должен был мобилизовать союз металлистов и



60% остальные союзы. В течении августа и сентября мобилизовано—387 человек.

В связи с новой экономичекой политикой и приближением выполнения продналога был поднят вопрос о полной демобилизации всех продработников. 15 декабря 21 г. за № 47 Губэконосо постановило демобилизовать всех продработников, закончив демобилизацию к 1-му января 22 г., но демобилизацию удалось после больших оттяжек со стороны продорганов, провести лишь в марте: с 1919 г. 34 чел., с 20 г. 28 ч, с 21 г. 30 чел. Наличие новых продработников на апрель 30 человек, наличие старых продработников на апрель 198 человек; всего 228 человек.

### **В области материального обеспечения продработников и их членов семей.**

Все продработники, работающие, найком и денежным вознаграждением удовлетворялись на местах. Губрабсельхозпродбюро обеспечивало лишь их членов семей из расчета 11 фун. муки,  $\frac{1}{4}$  масла, четв. сахару, 1 фун. мяса,  $\frac{1}{2}$  ф. соли на каждого нетрудоспособного члена семьи. Кроме того, согласно постановления Центрабснаба от 2 декабря 21 г., было разрешено выдавать из фонда Цекорабснаба посылочную муку в размере 1 п. 20 фун. за самый горячий продовольственный период с 1-го августа по 1-е декабря и кроме того за выполнение продналога должны выдаваться премии в размере от 2-х до 5 пудов, согласно инструкции Центра от 10 августа 21 г. Всего требовалось от Центра посылочной, за исключением августа, на сентябрь, октябрь и ноябрь 3763 пуд. 20 фун., а наряд дан на 1408 п., вместе с премией 2,998 пудов, требовалось уже от Центра премии 3,500 пудов, а всего вместе с посылочной 7263 п. 20 фун.

На неоднократные требования со стороны Губрабсельхозпродбюро все же центром в увеличении наряда было отказано, несмотря на то, что продналог выполнен свыше ста процентов. По сколько продработники требовали премии, а мы не имели данных отказывать, в то же время не имели наряда от Центра, приходилось искать путей удовлетворения здесь в губернии. За исключением Красноуфимского уезда, в остальных уездах были произведены выдачи премии от 5 п. до 2 п., а в губернии получают лишь те, которые демобилизованы и переброшены в другой уезд.

Выдано премии в уездах—820 пудов.

С склада Губраббюро—192 пуда.

Слияние Губернского Рабочего Бюро с ЭКО-Г. С. П. С. на основании постановления 4-го Всероссийского съезда профсоюзов, было произведено в ноябре 21 г. Аппарат Бюро был сокращен, упразднены свои склады и все переданы в Г.С.П.С. по акту. Но все же, не имея отдельных фондов, хозяйственная часть велась Рабочим Бюро отдельно от ГСПС, а за последнее время слиты и хозяйства. Что касается самого аппарата Губраббюро, то в момент перевода было всего 8 чел., а по штатам полагалось 14 челов. В настоящее время, согласно распоряжения ВЦСПС и Всерабсельхозпродбюро, Губрабсельхозпродбюро упраздняется. В соответствии с этим на пленуме ГСПС от 7 марта Губрабсельхозпродбюро реорганизовано в с.-х. кооперативный отдел при Т. Э. О. и на все подотделы оставлен один ответственный работник тов. Швецов, как заведывающий подотделом.

### **Сельско-хозяйственная Работа.**

Работа в области сельско-хозяйственной началась с 15 сентября, после слияния с Губрабкомсодом. До 15-го же сентября в области Пролетарского земледелия работа проводилась Губрабкомсодом.



Губрабсельхозпродбюро имело лишь только в Губ. сельско-хозяйственное отделение. В уездах работа проводилась Сельхозсекцией. В основу всей деятельности Губрабсельхозпродбюро в области сельско-хозяйственной положена задача содействия развитию пролетарского земледелия, приписки Совхозов и земучастков к промышленному пролетариату и городскому населению и участие в общей работе в органах Наркомзема путем своего активного представительства.

Всего Губрабсельхозпродбюро имело двух членов в Коллегии Губсовкомхоза и четыре члена — Усовхозхоза, один член в коллегии Уземотдела. За последнее время был организован подотдел, приписных совхозов при Губземотделе, куда точно также выделен представитель для заведывания совхозами.

Осенью прошлого года было произведено анкетное обследование всех земельных участков, принадлежащих фабрикам и заводам.

Всего было обследовано 39 участков, с общей площадью 4270 десятин, из них пашни 755 дес., луга 1448 дес., огородов 51 дес. Из общего количества земли было обработано всего в 1921 году огородов 15 дес., овса 266 дес., ржи  $3\frac{1}{2}$  дес., ячменя 17 дес., картофеля 30 дес., прочих культур 97 дес.; всего 428 дес.

На 1922 г. засеяно зимних злаков  $27\frac{1}{2}$  дес., предлагается засеять яровым 700 дес. Семенами обеспечены лишь 100 десятин. Согласно постановлению ВЦСПС от 10 августа 21 г. и распоряжения Наркомзема, при Губземотделе была организована из представителей различных организаций Комиссия по пересмотру и приписке Совхозов, которая начала свои работы в середине октября 1921 года.

Перед началом работ названной комиссии 7 октября Губсовхозхозом, было созвано заседание коллегии, куда были приглашены представители заинтересованных организаций и учреждений, для ознакомления с положением о пересмотре и обсуждений ряда вопросов, связанных с предстоящей работой; в Комиссии здесь были установлены принципы, на которых должна содержаться приписка.

В основу работы Комиссии были положены следующие принципы:

а) В первую очередь производить приписку к организациям и учреждениям, ударным и пахотным на государственном снабжении.

б) Приписку совершать на арендных началах, тем организациям, которые дадут гарантию полного использования Совхозов и наиболее выгодную их постановку.

Из докладов Упродокра, Райправления и Губсовхоза выяснилось, насколько прочными в хозяйственном отношении являются совхозы, приписанные к разным учреждениям. Представителем Упродокра было заявлено об отказе от Боровского Совхоза, отказ мотивировался неудобством управления и малой величиной Совхоза. Совхоз Куинский в виду его необеспеченности в хозяйственном отношении решено отписать от Райправления; остальные приписные совхозы признаны хозяйственно прочными и должны быть переданы на новых условиях прежним арендаторам.

Совхозы: Шербакова, Урукульский и Тюшевской решено оставить в ведении Упродокра, совхозы, бывшие в ведении Райправления, решено приписать непосредственно к заводам. Комиссия работала с октября по 23 декабря 21 г. и за этот период времени было созвано 13 заседаний. В основу работ было принято: положение В. Ц. С. и С. и В. С. Н. Х. Наркомзема от 10 августа 21 г., инструкция и положение о приписных Совхозах и отношении Всерабсельхозпродбюро от 1 октября 21 г. за № 348—2910.

Комиссией установлены также условия приписки и аренды Совхозов:

За пользование Совхозами установлена арендная плата в размере 10% валового получения продуктов от полеводства, луговодства садоводства и огородничества, из коих 2% на содержание аппарата хозяйственных органов, остальные же



8 проц. остаются в распоряжении предприятия и употребляются на оборудование Совхоза под контролем Губземотдела. Детально все условия сдачи в аренду предусмотрены договором, который заключается при передаче Совхоза.

Проект договора разработан и утвержден Комиссией.

Приписанные Совхозы распределяются следующим образом:

- 1) Щербаковский,
- 2) Урукульский,
- 3) Тюшевской—Упродокру,
- 4) Боровской,
- 5) 1-я Советская ферма,
- 6) Просвет—Уралуниверситету,
- 7) Метлино,
- 8) Катковка—В.-Уфалейскому заводу,
- 9) Петроград,
- 10) Ревдинскому заводу,
- 11) Кушн—Шайтанскому заводу,
- 12) Н.-Тагильская ферма—Н.-Тагильскому заводу.

За последнее время введен представитель в с.-х. комитет при Губземотделе, главная работа которого заключается в доставке своевременно семян, их распределении, организации ремонтных мастерских и т. д.

#### В области огородничества.

Огороды становятся центром внимания рабочих масс. В прошлую кампанию 21 г. было отведено различным организациям г. Екатеринбурга и уезда 140 участков, с общей площадью земли 711 десятин.

Сведений о всей губернии не имеется.

В прошлую кампанию 21 г. вопрос с огородами и клубнеплодными семенами обстоял несколько благополучнее, чем в нынешнюю посевную кампанию.

В 21 году семена рабочим и служащим организациям раздавались бесплатно, лишь только выдавался картофель, как 1 семесуда, 25 проц. годовых, даковой % ни одной организацией не возвращен.

Для проведения огородной кампании 22 г. была организована комиссия в составе 5 человек.

Президиумом комиссии было рассмотрено и утверждено 84 заявки на общую площадь в 302 десят., которые распределены таким образом: Завкомам и Рабкомам 7 участков, Губотделам союзов 16 участков, комитетам служащих 37 участков, артелям 32 участка, колониям 1 участок, инвалидам 1 участок; всего 84 участка. Город располагает землей под огороды: обработанной 415 десятины и необработанной 250 1/2 десятины. При отводе земли рекомендуется засеять под картофель 50 проц. всей площади и остальные 50 проц. другими мелкими огородными семенами.

Наличие семян в нынешнюю огородную кампанию таково: мелкие семена уже у большинства организаций имеются, кроме картофеля, картофель предполагается распределить на всю губернию 25.000 пуд., план распределения подотделом разрабатывается.



### III. Заключение.

В заключение можно сказать, что Экономотдел ГСПС не смог полностью справиться с теми задачами, которые перед ним стояли. Благодаря малой подготовленности большинства работников, ЭКО союзов и упробюро, оторванности их от хозяйственных органов, многие начинания ЭКО Г. С. П. С. в области, главным образом, организации производства, оставались не доделанными до конца.

На трестированную промышленность влияние ЭКО Г. С. П. С. почти не распространялось, так как эта промышленность находилась в ведении Уралпромбюро, органа областного, и сносилась исключительно с Уралбюро ВЦСПС. Кроме того, почти с самого начала проведения новой экономической политики в Екатеринбургской губернии (приблизительно с августа м-ца), между отделами профсоюзов, а также и Г. С. П. С., экономическим и Тарифным чувствовали параллелизм в работе, что также влияло на ход работы ЭКО и еще в октябре м-це ЭКО Г. С. П. С. ставил вопрос в президиуме о слиянии этих двух отделов, но президиум Губпрофсовета, не возражая в принципе против слияния, фактически таковое отложил до получения указаний от ВЦСПС и лишь 15-го марта 1922 года это слияние осуществилось.

#### Прогулы рабочих Екатеринбургской губернии в 1921 году.

Секцией Статистики Труда в истекшем 1921 году было учтено 13,088,132 человеко-дня, из которых 9,127,619 (69,73%) приходится на выходы на работу 1,539,654 (11,72%) на праздники и дни отдыха и 2,426,859 (18,55%) на невыходы на работу, или, как принято у нас называть, прогулы.

В дальнейшем невыход праздничный и дни отдыха, мы выкидываем из поля нашего наблюдения и рассматриваем только выход на работу и невыход по разным причинам, иначе говоря, сосредоточиваем наше внимание, главным образом, на календарном рабочем дне.

Наблюдения явок и неявок на работу по месяцам года, видно из таблицы № 1-й.

Т а б л и ц а № 1-й.

М е с я ц ы.	Выхода на работу.	Невыхода на работу.	Итого.
Январь . . . . .	83.73	16.27	100
Февраль . . . . .	81.60	18.40	100
Март . . . . .	81.22	18.78	100
Апрель . . . . .	79.71	20.29	100
Май . . . . .	63.81	36.19	100
Июнь . . . . .	76.56	23.44	100
Июль . . . . .	53.94	46.06	100
Август . . . . .	65.66	34.34	100
Сентябрь . . . . .	80.31	19.69	100
Октябрь . . . . .	86.84	13.16	100
Ноябрь . . . . .	88.51	11.49	100
Декабрь . . . . .	88.03	11.97	100
Среднее . . . . .	79	21	100



Невыхода в первую треть года из месяца в месяц возрастали. Так в январе они измерялись в 16,27%, в феврале 18,40% в марте 18,78% и в апреле в 20,29%. В мае месяце в связи с началом полевых работ % невыходов увеличивается, более чем вдвое против января месяца и измеряется в 36,19%. Июнь месяц показывает падение, где они измеряются в 23,44%, но в следующем—июле месяце, громадный скачок дают повышение, достигая 46,06%. Июль месяц является самым неблагоприятным в работе промышленности. С августа % невыходов на работу начинает падать, так названный м-ц дает 34,34%, сентябрь—19,69, октябрь—13,16%, ноябрь—11,49% и декабрь—11,97%.

В приведенной таблице мы замечаем два явления: с первых дней года и до июля включительно, процент невыхода, сначала, постепенно, затем резкими скачками повышался, доходя в июле месяце до 46,06%. С августа обратное явление—процент невыходов падает и принимает в последние два месяца устойчивый характер, что подтверждают имеющиеся у нас данные за январь 1922 года, где невыхода измеряется в 11,72%.

Приведенная таблица № 2, дает нам возможность объяснить причину такому колебанию невыходов.

Т а б л и ц а № 2.

Месяцы.	Невыхода на работу.	В том числе прогул по разным причинам.				
		Работа в организ.	Отпуска.	Болезни.	Уважит. причины.	Неуважит. причины.
Январь . . . . .	16.27	2.98	0.52	6.65	2.56	3.56
Февраль . . . . .	18.40	2.94	0.62	7.64	2.48	4.72
Март . . . . .	18.78	3.27	0.70	6.97	2.81	5.03
Апрель . . . . .	20.29	3.63	0.89	6.47	3.47	5.83
Май . . . . .	36.19	3.39	6.33	6.46	12.80	8.21
Июнь . . . . .	23.44	2.82	1.75	6.03	6.11	6.73
Июль . . . . .	46.06	2.39	13.70	6.62	19.75	4.60
Август . . . . .	34.34	5.12	5.30	5.64	12.09	6.19
Сентябрь . . . . .	19.69	5.06	1.47	5.07	3.33	4.76
Октябрь . . . . .	13.16	2.47	0.48	3.85	3.59	2.77
Ноябрь . . . . .	11.49	1.42	0.54	3.59	2.86	3.08
Декабрь . . . . .	11.97	1.13	0.45	3.74	3.50	3.15
Среднее . . . . .	21	2.78	2.40	5.42	5.73	4.67

Как из первой, так и из второй таблицы видно, что больший процент прогула падает на летние месяцы. Уральский рабочий всегда был тесно связан с землей и естественно, что в истекшем 1921 году, эта связь не могла порваться, а наоборот, общее неблагоприятное продовольственное состояние страны, эту связь закрепило, заставило рабочего больше отдать времени на обработку полей. Если мы посмотрим на таблицу, мы заметим, что общее увеличение процента невыходов в летние месяцы, шло за счет отпусков, неявок по уважительной причине, (что тоже, что и отпусков) и невыходов по неуважительной причине. До мая отдельно по каждой причине процент, правда, повышался, но повышался незначительно, с мая же процент отпусков, невыходов по уважительной причине, а также прогул по неуважительной причине, делают значительные скачки вверх.

Так отпусков с 0,89% в апреле достигают 5,33% в мае, уважительные причи-



ны с 3,47% до 12,80% и неуважительный прогул с 5,83% до 8,21%. В мае началась первая стадия полевых работ, в мае уже эти работы и закончились, и июнь для сельского хозяйства является месяцем передышки, перед работами в следующих месяцах, этим по нашему мнению и объясняется сокращение числа невыходов в июне месяце.

Июль месяц, как мы уже сказали, является самым неблагоприятным месяцем для работ промышленности, здесь сокращаются проценты занятых работой в организациях, болезни и прогул по неуважительной причине, но резко повышаются отпуска и неявка по уважительной причине, первые доходят до 13,70%, вторые до 19,75%, составляя вместе почти три четверти общего невыхода.

В августе повторяется такая-же картина, что и в предыдущем месяце, но в значительной меньшей степени.

Относить всецело такой высокий процент невыходов за счет полевых работ было-бы неправильно. Главная причина лежит в недостаточном продовольственном снабжении рабочего. Недостаток продовольствия заставлял его мешочничать, брать частные работы на стороне голод выгонял его совсем с завода в деревню. Подтверждением этому служат данные за последнюю треть года. С увеличением заработной платы значительно понизился процент невыходов. Так в сентябре частично некоторые предприятия стали переходить на коллективную форму оплаты труда и процент невыходов данного месяца сократился. По отдельным органам это сокращение довольно значительно, так отпуска измеряются в 1,47%, уважительные причины в 3,33% и неуважительный прогул падает до 4,76%. Следующий месяц в связи с переходом большинства числа предприятий на новые формы оплаты труда, неявка по всем отдельным причинам дает понижение и принимает размер ниже чем в январе месяце, который для первой половины года являлся самым благоприятным месяцем для работы промышленности. В последние два месяца все промышленные заведения были переведены на новые формы оплаты труда и это обстоятельство не замедлило отразиться на работе, общая неявка в ноябре месяце выражалась в 11,49% и в декабре в 11,97%. Понижение происходило по каждой отдельной причине.

Увеличение отпусков занятых работой в организациях в августе и сентябре объясняется тем, что названные месяцы являются сезонными с ездок, конференций и прочих собраний, профессионального и хозяйственного характера.

Данные последней четверти года, неявка по болезни, дают основание заключить, что высокий процент неявки по болезни первых трех четвертей года, является скрытой формой прогула по неуважительной причине.

Колебания неявок по группам предприятий (группа понижается в смысле количества занятой рабочей силы) видно из таблицы № 3.

При разбивке предприятий на группы мы придерживаемся размеров установленных Ц. С. У. I группа с количеством рабочих до 50 человек—мелкие предприятия, II от 500 человек—средние предприятия и III свыше 500 человек—крупные предприятия.

Данная разбивка конечно несовершенна—средняя группа довольно пестра, но все же картина получается определенная, мелкая промышленность менее подвержена болезни—прогульности, чем средняя и крупная тогда, когда средняя неявка по предприятиям мелкой промышленности равна 15,50% средняя показывает 21,16% и крупная 23,94%, иначе говоря из 300 рабочих дней года мелкая промышленность не работает 46,5 дня, средняя 63,5 дня и крупная 70 дней. В самый тяжелый для работы промышленности месяц июль мелкая промышленность не работала немногим



ТАБЛИЦА № 3.

Месяц	Мелкие предприятия.			Средние предприятия.			Крупные предприятия.		
	Выхода	Не-выхода	Всего	Выхода	Не-выхода	Всего	Выхода	Не-выхода	Всего
Январь . . . . .	86.80	13.20	100	83.71	16.29	100	83.64	16.36	100
Февраль . . . . .	85.01	14.99	100	84.67	17.33	100	81.07	18.93	100
Март . . . . .	87.46	12.54	100	78.53	21.47	100	81.95	18.05	100
Апрель . . . . .	87.05	12.95	100	77.35	22.65	100	80.39	19.61	100
Май . . . . .	77.45	22.55	100	60.85	39.15	100	64.15	35.85	100
Июнь . . . . .	79.81	20.19	100	58.20	41.80	100	76.90	23.10	100
Июль . . . . .	80.66	19.34	100	74.81	25.19	100	62.73	37.27	100
Август . . . . .	73.26	26.74	100	72.65	27.35	100	51.75	48.25	100
Сентябрь . . . . .	86.85	13.15	100	83.87	16.13	100	77.44	22.56	100
Октябрь . . . . .	93.91	6.09	100	91.18	8.82	100	82.73	17.27	100
Ноябрь . . . . .	89.59	10.41	100	37.41	62.59	100	39.13	60.87	100
Декабрь . . . . .	90.43	9.57	100	88.92	11.08	100	87.52	12.48	100
Средн. . . . .	84.50	15.50	100	78.84	21.16	100	76.06	23.94	100

более  $\frac{1}{4}$  (26,74%) всех рабочих дней месяца, средняя свыше  $\frac{1}{2}$  (41,80%) и крупная незначителен менее половины (48,24%).

Средняя посещаемость по отдельным союзам видна из таблицы № 4, в таблицу включены данные по союзам, от которых имеются сведения за все месяцы года.

ТАБЛИЦА № 4.

Прогулы рабочих в 1921 году по союзам.			
Наименование союза	Явки на ра-боту.	Неявки на работу	В С Е Г О.
1. Пищевики . . . . .	8562	1438	100
2. Деревообделочники . . . . .	8554	1446	100
3. Текстильщики . . . . .	8549	1460	100
4. Химики . . . . .	8220	1780	100
5. Бумажники . . . . .	8030	1970	100
6. Металлисты . . . . .	7374	2326	100
7. Горнорабочие . . . . .	7246	2754	100
8. Печатники . . . . .	7 25	2875	100
Среднее по союзам . . . . .	7699	2301	100

Первое место по аккуратности посещаемости занимают три союза: пищевики, у которых незначительная потеря выразилась в 14,38%, деревообделочники 14,46% и текстильщики 14,60%, второе же место за работниками союза химиков—17,80%, третье—бумажники 19,80%, четвертое металлисты 23,26%, пятое горнорабочие 27,54%, на последнем месте из приведенных союзов стояли печатники.

Следующая таблица № 5 дает нам возможность видеть отдельные причины, влияющие на общий невыход.

Работой в организациях занято более всего работников союза металлистов и это понятно почему,—металлообрабатывающая промышленность в нашей губернии играет доминирующую роль. Организация этой части промышленности в такой тяжелейший год, как 1921 отвлекала много рядовых работников от работы у станка, чем



ТАБЛИЦА № 5.

Наименование союзов		Работа в органах	Отпуск.	Болезни.	Уважит. причины.	Неуваж. причины.
Пищевики . . . . .	14.38	1.31	3.44	4.71	3.74	1.15
Деревообделочники . . . . .	14.46	0.33	3.21	1.16	2.23	4.53
Текстильщики . . . . .	14.60	0.93	0.69	5.34	1.17	6.47
Химики . . . . .	17.80	3.30	2.80	4.30	3.90	3.50
Бумажники . . . . .	19.80	2.97	2.71	5.41	5.90	3.81
Металлисты . . . . .	23.26	3.43	2.26	6.10	7.31	4.36
Горнорабочие . . . . .	27.54	2.86	4.06	6.11	5.84	8.67
Печатники . . . . .	28.75	2.92	11.48	8.21	2.50	3.64
Среднее по союзам . . . . .	33.01	3.07	2.60	5.97	6.31	5.06

и объясняется такой высокий процент невыходов по названной причине (3,43%) остальные союзы, за исключением первых трех, отдавались этой работе немногим менее металлистов, но все же значительно, процент невыходов по этой причине их колеблется от 2,86%, у горнорабочих до 3,30%, у химиков?

Процент невыходов по болезням высокий у печатников (8,21%), он составляет более четверти общей неявки по тому же союзу.

Оправданием такому высокому проценту по нашему мнению являются условия работы. Нахождение работника во все время работы в облаках свинцовой пыли, которая разедающе действует на дыхательные органы и делают преждевременным инвалидом работника этой профессии. По этой же причине и отпуска названного союза измеряются таким высоким процентом, как 11,48%. На втором месте стояли по невыходам по болезни металлисты (6,10%) и горнорабочие (6,11%), менее всех подвержены заболеваемости работники союза химиков (4,30%).

Неуважительная неявка на работу—самовольные отлучки—дают большой процент работники союза горнорабочих 3,67% и союза текстильщиков 6,47% менее всех работники союза пищевиков 1,15%.

Но нельзя ставить в пример, конечно нельзя, союз имея материал производства продовольствие, так или иначе, имел возможность снабжать своих работников, а ведь главная причина, заставлявшая манкировать работой, работников других союзов, это недостаточное обеспечение продовольствием. Где стоит высокая дисциплина, так это у работников союза бумажников: % невыходов по неуважительной причине у них равен 2,81% за ним следует союз химиков 3,50%, третья за печатниками 3,64%, четвертая за металлистами 4,26%, пятая за деревообделочниками 4,53%, текстильщики занимают 6-е место и как уже указали на последнем месте стоят горнорабочие.

В заключение помещаем таблицу № 6 для сравнения работы 1920 года с 1921 годом.

Несмотря на тяжелое продовольственное положение, все-таки цифры говорят за то, что истекший 1921 год был благоприятней для работы промышленности, чем предыдущий 1920 год. В 1920 году общий невыход за год составлял 25,23% всех рабочих дней года, в истекшем году невыход равнялся 21%. Если мы проследим по месяцам невыхода того и другого года, мы заметим, что увеличение невыходов замечалось лишь в трех-четырех месяцах—в мае, июне и июле, остальные же месяцы



1921 года показывают невыход значительно ниже невыходов тех-же месяцев 1921 года.

ТАБЛИЦА № 6.

Месяцы.	1920 г.			1921 г.		
	Выход на работу.	Невыход на работу.	Всего.	Выход на работу.	Невыход на работу.	Всего.
Январь . .	78.15	21.85	100	83.73	16.27	100
Февраль . .	73.80	26.20	100	81.60	18.40	100
Март . .	72.77	27.23	100	81.22	18.78	100
Апрель . .	71.30	28.70	100	79.71	20.29	100
Май . .	68.50	31.50	100	63.81	36.19	100
Июнь . .	76.90	23.10	100	76.56	23.44	100
Июль . .	68.50	31.50	100	59.94	40.06	100
Август . .	62.00	38.00	100	65.66	34.34	100
Сентябрь . .	72.20	22.80	100	80.31	19.69	100
Октябрь . .	79.85	21.15	100	86.84	13.16	100
Ноябрь . .	80.57	19.43	100	88.54	11.46	100
Декабрь . .	84.58	15.42	100	88.03	11.97	100
Оредн. . .	74.77	25.23	100	79.00	21.00	100

## Культурно-просветительная деятельность и издательская работа.

### А. СТРУКТУРА.

За отчетный период сменилось 3 заведующих. С декабря месяца 21 г. заведывание возложено на тов. Тягунова, назначенного по постановлению президиума ГСПС. До мая месяца помимо заведующего КО имел одного технического и одного ответственного работника, после ликвидации профсекции был пополнен еще двумя ответственными работниками. Заведующего отд. профтехнич. образования в это время не было и работу выполнял инструктор. В составе работников происходили частые изменения. К ноябрю штат КО был доведен до 8 человек. Но в связи с сокращением штатов Губпрофсовета с марта месяца 22 г. снова сокращен до 4-х человек.

До 1-й Всероссийской культконференции КО руководил 1 заведующий, позднее же при Заведующем была организована совещательная коллегия из ответственных работников КО и представителя Отдела организации провозвещения рабочих, кроме того по мере надобности на заседания Коллегии привлекаются производственные союзы. Постановления Коллегии утверждаются заведующим.

### Б. ОБСТАНОВКА РАБОТЫ.

Общая обстановка работы, как культотдела ГСПС, так и Губотделов, была в высшей степени неблагоприятна. С одной стороны до августа месяца отсутствие основной линии ударности в работе, в связи с новым курсом экономической политики, отсутствие руководящих данных из центра, с другой — полное отсутствие ма-



терминальных финансовых ресурсов и достаточно подготовленных культработников-профессионалистов—все вместе взятое сильно отразилось на работе Культотдела.

## В. ОБЩАЯ РАБОТА КО.

До июля м-ца задачи Культ.-просвет. Отдела заключались в усилении и развитии профес. технического образования, ликвидации неграмотности, тесной связи и руководстве, как КО Губотделов, Упрофбюро, так и культкомиссии. Со времени губернского совещания КО (сентябре 21 г.) работа КО принимает новый характер. Считая, что до сих пор культработа союзов носила чисто просветительский характер, культработники пришли к необходимости изменить основную линию работы в сторону приближения ее к обще-союзной и связи ее с работой других отделов: (Охрана Труда, ЭКО и др.) и придания ей производственно-профессионального характера. С новой экономической политикой и почти полным отсутствием государственного снабжения и финансирования, перед КО встала новая задача—изыск. средств на ведение культработы. Одной из крупн. задач КО в данный период было влияние на гос. органы (Наробраз) и их орабочивание путем широкого представительства и вливания туда работников из членов профсоюзов. В связи с новой же экономической политикой возникает еще одна задача—централизация если не всей, то части культработы профсоюзов при КО ГСНС и перенесение центра тяжести работы в клуб.

Новые задачи профсоюзов соответствующим образом изменили и задачи культработы. Основными задачами культработы данного периода является выработка классового самосознания, поднятие обще-культурного уровня, вовлечение рабочих в хозяйственную жизнь страны и популяризация вопросов профессионального движения. Центр тяжести работы переносится на места, в культкомиссии. Уездотделения и Губотделы получают большую самостоятельность, за КО ГСНС остается лишь общее руководство и контроль над всей культработой в губернии. В условиях развивающегося мелко-буржуазного влияния популяризация идей и достижений пролеткульта, содействие и поддержка его одна из задач культотдела ГСНС. Сообразно с задачами изменяются и методы работы: индивидуальный подход к рабочему, широкое развитие кружков, семейных вечеринок, сосредоточивание всей работы в клубе—вот методы культработы профсоюзов. Исходя из всех вышеуказанных задач КО ГСНС была проделана следующая работа.

Для связи с местами и учета опыта их работы, для разрешения принципиальных и практических вопросов культработы в сентябре 1921 г. было созвано губернное совещание культотд. Уездбюро, Губотделов по повестке дня:

- 1) Отчет Культотдела ГСНС.
- 2) Доклады с мест.
- 3) Доклад Губоно и содоклад Пролеткульта.
- 4) Задачи культурно-просвет. работы.
5. Организационный вопрос.

Всего состоялось заседаний коллегий и совещаний культработников 18. Для установления же связи с культ. комиссиями и инструктирования их провед. 9 общегородских совещаний и конференций.

По отношению к культотделам Губотделом было проведено 22 пленума по основным вопросам работы. Для осуществления влияния на госорганы установлена связь с Губ и Уотнаробами, со всеми их комиссиями и секциями и организовано постоянное представительство в них числом 11. Количество участия в заседаниях



коллегии и комиссии 280—300. Для контактирования работы проведено губсовещание культотделов Упрофбюро, Уполитпросвет., Агитпропов, Укомов РКН (25 января) по такой повестке дня:

- 1) Доклад Губполитпросвета, Агитпропа, Губкома, КО ГСНС.
- 2) Доклады с мест.
- 3) Доклад о пропагандистской работе.
- 4) Работа художественного отдела в условиях НЭПО.

Кроме того, КО принимал участие во всех с'ездах Губ. и УОНО и их отделов.

Организованная в декабре 20 года, для влияния на Наробраз и содействия в его работе, профсекция, оказавшаяся совершенно безжизненным учреждением, фактически прекратила свою работу в марте 21-го года, но официально была расформирована лишь в мае м-це.

Работа КО по оставлению письменных инструкций, положений и др. выражаясь в разработке положений о культкомиссиях, о культотделах Упрофбюро, КО Губпрофсовета, инструкции культкомиссиям, о введении ликвидации безграмотности, клубной работе, в ряде циркулярных писем по отдельным отраслям работы и пр. Инструктивную работу КО можно отметить как рассылку инструкций на места и личное инструктирование союзов, культкомиссий, Упрофбюро. Выездов на места не было.

Намеченная задача концентрации культработы союзов при культотделе ГСНС, выразившаяся в неофициальном упразднении КО у союзов печатников, швейников, кожевников, ком. хоз., транспортных рабочих, питания, и передаче их работы городскому инструктору при КО ГСНС не выполняла, т. к. тесной живой связи с КО не достигнуто. В губернии этот вопрос обстоял иначе, там культотделы уездотделений были ликвидированы и ведение всей работы было сконцентрировано при КО Упрофбюро.

По данным собранным к 1-му января в губернии имеется, клубов 59, школ по л. 6 118, библиотек 85, изд-читален 60, профтехнических учебных заведений 69.

## ПРОСВЕТИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

Производственно-просветительная работа становится одной из важнейших работ КО со времени Губсовещания. Она выражается, главным образом, как в самостоятельном проведении различных кампаний, так и в участии в кампаниях, проводимых государственными органами и партией. Три крупных самостоятельно проведенных КО кампании это «Неделя Профдвижения» (апрель 21 г.), «Неделя Профинтерна» (январь 22 г.) и кампания по разъяснению новых задач союзов в связи с постановлениями Ц. К. РКН (март, апрель м-цы).

В связи с последней кампанией издали три листовки «Что такое коллективный договор», «Что такое профсоюз», «О фондах». В газетах: «Уральский Рабочий», «Уральская Новь» помещено 9 статей. Мобилизован корреспондентский пункт, который ежедневно давал сводку о ходе кампании по профсоюзам.

С целью уяснения отдельных спорных вопросов союзной работы организованы 2 дискуссии на темы: «О социальном страховании» и «Ближайшие перспективы в области кооперации».

Кампанию 21 г. по самозаготовке топлива по союзной линии КО провод. самостоятельно. Все внимание его было обращено на печатную и художественную



агитацию, была выпущен ряд плакатов, изданы лозунги 19 названий, специальный номер стенной РOSTы (иллюстрированный), помещено 2 статьи в газетах. Далее КО принимал участие в проведении кампании «Недели Коминтерна», 3 кампании «Помощи голодающим», «Разъяснение Наказа Совнаркома», «Ликвидация неграмотности», «Продналог», «Кооперация и товарообмен», «Неделя помощи инвалидам», «Неделя красноармейца», «Неделя Просвещения», «Сельско-хозяйственный двухнедельник» и др.

Все юбилейные дни за отчетный период отмечены культотделом докладами по союзам, устройством спектаклей, концертов, митингов, торжественных заседаний.

### БЮРО ПРОИЗВОДСТВ. ПРОПАГАНДЫ.

Для вовлечения трудящихся в производство и популяризацию идеи научной организации труда, а также в целях поднятия производительности труда была организована при КО междуведомственная комиссия—Бюро производственной пропаганды, проработавшее след. работу.

Связь с союзами осуществлялась путем созывов пленумов (5). Проводилось также анкетное обследование. Кроме пленумов проводились совещания по отдельным вопросам с заинтересованными союзами как-то: по вопросу обследования и инструктирования ячеек, произв. пропаганды, чествование героев труда и проч. Для связи с ячейками было проведено обследование их. Проводилось также письменное инструктирование, разработаны инструкции: 1) по организации Бюро при Губотделах, Упрофбюро, 2) по организации производственных ячеек, 3) по организации произв. комиссий, 4) о системе предложений, 5) о чествовании героев труда, 6) инструкции, анкеты для завкомов: Были разработаны положения о порядке отчетности хозорганов, планы работы для Губотделов, Упрофбюро, формы отчетности.

В области агитации печатной: 1) издание «Вестник Произв. Пропаганды» 8 номеров, 2) сборник материалов произв. пропаганды, 3) тезисы: «Наши задачи на трудовом фронте», 4) задачи, цели и методы произв. пропаганды, 5) стенная Роста 3 №, 6) издание лозунгов производ. хоз. характера 28 названий по 5000 экз., в связи с коллективным снабжением 14 названий по 100 экз.

В области устной агитации проведены доклады как по самой произв. пропаганде, примерно 19, также в порядок дня собраний ставились вопросы произв. пропаганды задачи и цели ее, методы и способы ее проведения. В области агитации «равновозрастного» было проведено чествование героев труда, всего по губернии 560 ч. Кроме того, проводилось занесение на черную и красную доску. Все внимание Бюро в этот период работы было обращено на организацию производ. ячеек, комиссий. К 1-му июня комиссий по губернии было 113, ударных групп 8, произв. суббютиков в среднем на м-ц 84, лекций по эконом. вопросам 4, докладов хозорганов 70 (максимум докладов в мае 139) производствен. конференций проведено 10, что касается системы предложений, то она проводилась, не во всех союзах, причем очень часто эти предложения, по сколько они являлись, главным образом, инициативой мест, проходили мимо бюро произв. пропаганды. Всего предлож. 17, из них 8 проведено в жизнь, затем по предприятиям проводились беседы по вопросам улучшения техники и пр. По инициативе Бюро, в связи с необходимостью поставить техническую пропаганду, при ГСНС была создана секция инженеров и техников. Резкое ухудшение продовольственного положения и вслед за ним сокращение предприятий, массовое закрытие их, в июне м-це повлекло за собой необходимость изменить все содержание работы Бюро, выдвинуть его главной задачей обще-эко-



политическую агитацию и пропаганду. По постановлению Всероссийской культурно-просветительской конференции Бюро пропаганды, как таковое, было расформировано, а производственная пропаганда стала основным содержанием всей культурно-производственной работы.

Для углубления профессионального воспитания членов союзов КО были организованы «Дни профработника» и доклады по вопросам тарифа, Охраны Труда, культуры труда.

### **ПОДГОТОВКА ПРОФРАБОТНИКОВ.**

Для ознакомления с теорией и историей профдвижения работников завкомов и месткомов, практически уже знакомых с работой КО были организованы краткосрочные вечерние курсы в марте 21 года.

В феврале и марте м-це 22 г. были проведены вечерние курсы по охране труда для комиссий по охране труда. Программа курсов:

- 1) Задачи союзов 2 ч.
- 2) Охрана Труда и ее органы 2 ч.
- 3) Анатомия и физиология 8 ч.
- 4) Общая гигиена 4 ч.
- 5) Профессиональная гигиена 10 ч.
- 6) Социальные и инфекционные болезни 8 ч.
- 7) Жилищный вопрос 2 ч.
- 8) Техника безопасности 6 ч.
- 9) Социальное страхование и обеспечение 2 ч.

Курсы были рассчитаны на 50 чел., закончили же курсы 16 чел. Помимо самостоятельной организации курсов по профдвижению КО комплектовал и руководил двумя выпусками секции профдвижения при Совпартшколе, выделял ответственных руководителей, производил испытания и пр.

### **ЛИКВИДАЦИЯ НЕГРАМОТНОСТИ.**

Для проведения в жизнь заданий по ликвидации неграмотности, КО ГСПС с Губгравчека намечена сеть школ по л. б., необходимых к открытию среди организованного населения на 2-е полугодие 21 г. Предполагалось было обучить за год 18.000 человек, в первую треть года 5.000. В большинстве намеченных пунктов школы были открыты, но из-за отсутствия средств, пайков и др. причин некоторые из них пришлось закрыть. Гравчека снабдила профсоюзные школы в первую очередь и вполне достаточным количеством учебных пособий и материалов. Для разрешения важнейших вопросов работы Губчека созвано 2 совещания по л. б., в которых как союзы, так и культотдел ГСПС принимали деятельное участие. Совместно с ЧК по л. б. проведен «День ликвидации неграмотности», в городе и уездах проведены конференции неграмотных и грамотных, с докладами о значении л. б. и практических мероприятиях в этой области со стороны культотделов и ЧК. Для влияния на всю работу л. б. представитель КО входил и в Губ и Угравчека.

### **КЛУБНАЯ РАБОТА.**

Для сосредоточения всей полит-просвет. работы в клубах из-за отсутствия средств совместно с Уполитпросветом произведено районирование клубов, союзы, не имеющие своих клубов, прикреплены к районам. Это прикрепление ока-



далось не жизненным и фактически союзы работы в клубах не ведут. КО удалось добиться выделения профсоюзных клубов из общей сети Губполитпросвета, на предмет забронирования средств и материалов в первую очередь для этих клубов. Агитационную работу культотд. всегда проводит через клубы, лекционную работу также. Для своего влияния и на эту работу представитель КО входил в лекторское бюро Губполитпросвета, совместно с Губполитпросветом к 4-й годовщине КО организовал выставку профессиональной жизни.

### БИБЛИОТЕЧНАЯ РАБОТА.

Через Губполитпросвет организовано 34 передвижных библиотеки, часть из них отправлена по местечковым секретариатам, часть передана под отчетность союзу металлистов, горняков, разземли и леса. При КО ГСПС открыта читальня профработника, имеющая своей задачей дать возможность членам союзов познакомиться с профдвижением. В «Неделю Профдвижения» библиотека бывшая при 1-м доме союзов, привлечена к выставке литературы по профдвижению. Библиотеки города используются совместно с политпросветом при проведении всех кампаний.

### УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ПРОЛЕТКУЛЬТА.

Для осуществления задач, указанных выше за отчетный период центральная театральная студия Губпролеткульта была использована для агитационных поездок по фабрикам и заводам 4 раза. На конференциях и съездах та же студия выступала 12 раз.

Оказано содействие в организации рабочего театра Пролеткульта, путем выдачи пайков как из средств ГСПС, так и некоторых Губотделов, снабжение материалами из фондов отдельных союзов. С октября по январь месяц студия П-та снабжалась ГСПС 13-ти пайками. Вопросы Пролеткульта ставились на собраниях, пленумах КО. Силами Пролеткульта организована студия на Черноусовской текстильной фабрике, которая теперь свою работу прекратила, связь КО как ГСПС и Губотделов, так и Упрофбюро тесная и выражается во взаимном представительстве и полном контакте в работе.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕАТРАЛЬНЫХ БИЛЕТОВ.

С переходом на НЕНО и переходом государственного театра на хоз. расчет, КО не имел бесплатных билетов для распределения по профсоюзам. Принимались меры к получению хотя бы части бесплатных или по уменьшенным ценам билетов в оперу и драму, но результатов не достигнуто. Удалось лишь добиться постановки по удешевленным ценам драм. Спектаклей в «Доме Октябрьской Революции» и получения на них 100 билетов. Было поставлено 4 спектакля, после чего постановки прекратились. До эксплуатации пролетарского театра клубом Малышева, профсоюзам давалось 50 бесплатных билетов на каждый спектакль, теперь же и эта выдача прекратилась. Изредка Губполитпросвет предоставляет бесплатные или удешевленные билеты на лекции, но вообще же распределение билетов не носило систематического характера.



## РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА КО.

За истекший период выпущено 41 номер газеты «Трудовой Фронт» с общим тиражом 475 тысяч экземпляров.

В газете помещались: «Страничка производственной пропаганды» — 1 раз в неделю, статьи по вопросам профессионального движения, хозяйства, производительности труда, просвещения и др. Много места в газете уделялось союзной и хозяйственной хронике, печатались отчеты союзных съездов, конференций, собраний, а также материалы по вопросам снабжения и натурипремивования рабочих, заметки о работе товарищеских диссудов, героях и дезертирах труда. Велась соответствующая подготовка к различным кампаниям, съездам, конференциям, имелся постоянный отдел международного рабочего движения.

В связи с изменением курса экономической политики и новым направлением в работе профсоюзов, в последних 10 номерах «Трудового Фронта» печатались статьи и хроника о новых задачах в области культурной, экономической, тарифной работы союзов, о взаимоотношениях с частновладельческими предприятиями, о рабочей кооперации. Хроника освещала опыт мест в проведении новой экономической политики и достигнутые ими результаты.

Печатались статьи и хроника о помощи голодающим.

Кроме того, в газете печатался официальный материал, иногда официальные сведения печатались в виде отдельных приложений к газете, которых выпущено всего 35,000 экземпляров.

Помимо газеты издательским отделом за отчетный период издано к «Неделе Профдвижения»: 3 листовки по 20.000 экз. каждая, 23 листовка в количестве 115.000 экз., 5.000 экз. сборника официальных материалов для «Недели», 800 экз. сборника конспектов для докладов по вопросам профессионального движения, 8.000 экз. сборника материалов по производственной пропаганде, 2-му губсезду союзов отпечатан отчет Губпрофсовета в количестве 1.500 экземпляров (146 страниц, свыше 6.000 строк).

Издана книга Л. Лазарева «Угольная промышленность», в количестве 5.000 экз., 1 листовка «Что такое хозяйственный расчет» 3.000 экз., 2 листовки к «Неделе Профинтерна» на тему: «Для чего рабочему нужен профсоюз» и «Амстердам и Москва» по 4.000 экз., 1 № Агит-Росты 500 экз.

В целях регулярной информации о жизни предприятий и профсоюзов и привлечения рабочих к участию в печати при КО ГСНС и Упрофбюро в январе 22 г. были организованы корреспондентские пункты, при Губотделах и Уездотделениях союзов, а также при предприятиях выделены корреспонденты для информации пунктов о жизни данного предприятия союза. С 15-го января по апрель включительно к.п. давались корреспонденции, освещающие работу союзов и отдельных предприятий в «Уральский Рабочий», «Уральская Новь», в «Труд» (Москва) и в журнале «На новых путях» освещались пленумы, съезды, конференции, как ГСНС, так и отдельных союзов. Печатались отчеты о проводимых по союзам кампаниях. В местных газетах кор. пункт дает материал для отделов «По союзам, фабрикам и заводам», «Ур. Новь» и «Профессиональная жизнь» («Уральский Рабочий»).

## В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ.

Для пропаганды идей социального воспитания среди трудящихся, а также правильной постановки этого дела в профсоюзах и усиления пролетарского влияния на Паробраз при КО ГСНС в ноябре был организован отдел социального воспита-



вил. Первой его работой было установление связи с Губ и Усоцвосами со всеми их комиссиями и секциями, путем посылки туда своих представителей. Произведено районирование учреждений и выделено 10 представителей в школьно-хозяйствен. Советы. Для овладения социальным воспитанием в детских домах, садах, школах 1-й и 2 ступени, для внесения в него соответствующего влияния потд. пришлось обратить особое внимание на выделение и инструктирование представителей в педагогические советы детских учреждений. Потд. выделено до 50 представителей. Для популяризации внешкольной работы д. домов, школ и клубов КО совместно с Губ и Усоцвосом проведено несколько показательных вечеров для представителей профсоюзов. По требованию потд. Соцвоса организована комиссия по обследованию детских домов и произведена в них перегруппировка детей по возрасту.

В двухнедельный период голодающим» представитель КО принимал участие в обследовании детских учреждений. В вопросах прикрепления школ, д. садов, домов к хозоргам и проф. союзам потд. принимал самое активное участие, оказывал всевозможную поддержку, представитель КО входит в комиссию по прикреплению и последнее производится только с санкции Культд. ГСНС. Вообще в деле социального воспитания КО ГСНС в городе удалось добиться значительного влияния, на Наробраз в смысле защиты интересов рабочих и их детей. В уездах влияние проведено лишь частично, ввиду отсутствия опытных в этом деле профсоюзных работников.

### В ОБЛАСТИ ПРОФ. ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

Профтехническое образование являлось одной из важных задач работы КО. Эту работу было необходимо проводить в двух направлениях: первое—общее руководство сектором и участие в работе Губпрофобра путем представительства и второе комплектование и участие в Советах профтехнических учебных заведений. При Губпрофобре организован потд. Социалистического Образования рабочей молодежи и совместно с ним выработана твердая сеть школ фаб.-заводского ученичества. По инициативе КО в данный момент приняты меры к расширению этой сети за счет открытия школ на государственных предприятиях. В начале учебного года, совместно с Губпрофобром была намечена сеть школ по профтехническому образованию, но ввиду ограниченного количества средств в 2 раза сокращена, потд. профобра принял участие в комплектовании Рабфака, (в весенний прием послано 148, в осенний 50 человек) Практического Института, политехникума, Медфака, курсов им. Герцена, а также посылка на Рабфак в центр.

Вышеуказанные проф. техн. учебн. заведения имеют представителей КО в своих советах, который и руководит их работой. В Уралуниверситете имеется тоже представитель, работой которого руководит КО ГСНС. Осенью прошлого года КО совместно с Губпрофобром и союзом пищиков участвовал в организации хлебопромышленного института, работой которого и теперь руководит. Совместно с Орг. Отделом ГСНС разработаны формы организации студенчества в профсоюзах. Ввиду крайне тяжелого положения Рабфака хозорганы и профсоюзы привлечены для оказания помощи студентам (получено белье, обувь, одежда от ГСНС, Уралбюро ВПСНС, военных организаций и пр.) КО удалось добиться проведения в жизнь циркуляра ВПСНС о выплате разницы студентам, командированным на Рабфак. Совместно с Рабрином была произведена ревизия профтехнических уч. заведений в губернском масштабе. Работа по профтехническому образованию протекала



в весьма неблагоприятных условиях, т. к. за отчетный период сменилось 8 заведующих, что резко отразилось на общем руководстве сектором и влиянии на профобру. Развернуть работу профобра не удалось еще и из-за отсутствия средств и пайков.

### ФИНАНСИРОВАНИЕ И СНАБЖЕНИЕ.

Полное отсутствие средств у профсоюзов, неполучение их от государства поставило КО ГСПС перед необходимостью изыскивать средства на месте и поднять вопрос о прикреплении культ. учреждений к хоз. органам, чтобы сохранить ту минимальную сеть, которая была намечена с осени. По изысканию средств на ведение культработы была создана специальная комиссия.

По вопросу приращения культучреждений был разработан ряд инструкций, согласованных с Уралпримбюро и Губсовнархозом. В «Неделю Просвещ.» приращение культурных, в особенности детских учреждений должно было закончиться. Но некоторые предприятия неохотно идут навстречу, т. к. сами не вполне обеспечены. По последним сведениям по губернии приращено к хоз. органам 99 культучреждений и 19 проф. техн. учебн. заведений.

Осуществление новых задач КО еще не проведено в жизнь, т. к. заканчивается общая организационная перестройка союзов. Некоторые шаги в этом направлении, как указывалось выше КО ГСПС предприняты.

**Сведения о политико-просветительных учреждениях профессиональных союзов губернии на 1-е января 1922 года.**

**По союзу металлистов:** клубов—19, изб.-читал.—17 и школ по ликвидации безграмотности—13.

**По союзу химиков:** клубов—8, изб.-читален—5, школ по ликвидации безграмотности—7 и библиотек-читален—8.

**По союзу всемирноосантруд:** клубов—3, школ по ликвидации безграмотности—15, библиотек-читален—24.

**По союзу текстильщиков:** клубов—5, изб.-читален—2, школ по ликвидации безграмотности—5 и библиотек-читален—4.

**По союзу пищевиков:** клубов—2, изб.-читален—5, школ по ликвидации безграмотности—7, и библиотек-читален—6.

**По союзу горнорабочих:** клубов—6, изб.-читален—11, школ по ликвидации безграмотности—18 и библиотек-читален—6.

**По союзу бумажников:** клубов—4, школ по ликвидации безграмотности—2 и библиотек-читален—4.

**По союзу разземлеса:** клубов—5, изб.-читален—8, школ по ликвидации безграмотности—47 и библиотек-читален—18.

**По союзу строительных рабочих:** клубов—5, школ по ликвидации безграмотности—2 и библиотек-читален—14.

**По союзу нарпитания:** клубов—1.

**По союзу печатников:** клубов—1 и изб.-читален—1.

**По союзу кожевников:** клубов—1, изб.-читален—1 и школ по ликвидации безграмотности—2.

**ИТОГО:** клубов—59, изб.-читален—50, школ по ликвидации безграмотности—118 и библиотек-читален—85.



## РАБОТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ СЕКЦИИ ПРИ ГУБПРОФ- ВЕТЕ И СОЮЗАХ.

Начало организации научно-технической секции при Г. С. П. С. надо отнести к 9 января 1921 года. Когда инициативная группа инженеров г. Екатеринбурга с представителями различных организаций по почину тов. Чернышева (б. уполномоченного В. Ц. С. П. С. на Урале) определенно высказывалась за необходимость организации секции при профсоюзах и единого руководящего центра при Губпрофсовете, выбрано было организационное бюро в составе т. т. Деменева, Лазарева и Каменского, поручив ему провести подготовительную работу по организац. секции, подготовить материалы (провести положения о секциях, о клубе) и созыв общего собрания технических сил г. Екатеринбурга, 12 января организационное бюро распределило между собою работу, но болезнь тов. Лазарева и отъезд в командировку т. Каменского позволили только 10 мая 1921 г. вновь собраться Орг. Бюро и на этом заседании окончательно были приняты положения о научно-технических секциях при производственных союзах, о научно-технической секции при Г. С. П. С. и о научно-техническом клубе, причем было поручено т. Лазареву провести эти положения через президиум Г. С. П. С., ходатайствовать перед ним о созыве общегородского собрания технических сил.

24 мая 1921 г. большой президиум Г. С. П. С. постановил: устав организации секции инженеров и техников при производственных союзах и Г. С. П. С. утвердить, поручив окончательную разработку его Орг. Инст. отделу. Поручить Орг. Бюро созыв общегородской конференции инженеров и техников для выбора Совета И. Т. Секции при Г. С. П. С.).

Общегородское собрание инженеров и техников членов производственных союзов было созвано 17 июня 1921 г., присутствовало на нем до 49 человек видных работников г. Екатеринбурга. Собрание в своей резолюции отметило насущную необходимость организации секций при производственных союзах и Г. С. П. С., пригласило всех технических работников Уральской промышленности к объединению в рядах производственных союзов, призвало к активному участию в создании и работе секций.

Затем выбран временный совет И. Т. Секции при Г. С. П. С. в составе т. т. Каменского, Анучина, Быкова В. М., Носова, Борисова, Алексеева и Зверева. В отношении организации И. Т. Клуба было вынесено единодушное пожелание об организации клуба в кратчайший срок. 5-го июля 1921 года было созвано собрание инженеров и техников горной промышленности (членов союза горнорабочих), на котором было выбрано правление секции. Было организовано также правление И. Т. секции при союзе химиков.

Казалось бы работа должна была развернуться и закипеть, но к сожалению — в это время, отвлечение председателя совета т. Анучина на работу в Губэконом. отъезд нескольких товарищей в отпуск, — не дали возможности поставить организацию И. Т. Секции на твердый фундамент.

Совет И. Т. Секции при Г. С. П. С. собрался 24 июня, 29 июня, 15 июля и дальше обсуждал вопросы: организации секции при союзах (металлистов и друг.), организации И. Т. Клуба и созыве общего собрания инженеров и техников, а также составлялся на необходимости организации секций (для организации лекций по электрофикации и друг.). Но дальнейшее обсуждений и решений дело по вышеуказанным причинам не шло. Было предложено использовать с целью организации сек-



нии, происходивший тогда (в августе), областной съезд хозяйственных, профессиональных и технических работников Урала, но этого сделано не было за отсутствием работников. И осени замерла работа Совета И. Т. секции, а новые условия (НЭП), создавая в высшей степени тяжелое материальное положение Республики и граждан, — не позволили за отсутствием средств, в условиях распада наличн., производить никаких затрат ни на организацию клуба, ни на организацию лекций и т. п. Новые задачи профсоюзов, тарифная политика, добровольное членство и т. п. ставят новые задачи перед союзами и в отношении организации технических сил, но пока ясного и определенного ничего не намечалось в этой работе. Организация технических сил идет пока различными путями: организована в центре Всероссийская ассоциация инженеров (ВАИ), но она также не могла даже в Москве развернуть работы, не только установить связи с провинцией хотя например Дорпрофсоюз получил предложение от Цектрона расформировать бывшую секцию инженеров и техников и приступить к организации отделения ВАИ.

Затем идет организация этих сил и по различным научным обществам и кружкам (Медицинское общество, Металлургическое общество, УОЛЕ и друг.). Конечно, эти все научные группировки сил и с профсоюзами и производств. не имеют, они не живут интересами и запросами жизни нашей промышленности и земледелия и задача наша организовать их вокруг профсоветов с тем, чтобы они, будучи непосредственно связаны с производством, вместе с пролетариатом осуществляли задачу культурного и технического развития широких масс с одной стороны и восстанавливали нашу промышленность и хозяйства с другой. Сейчас развертывается научно-техническая библиотека в 1-м доме союзов, предлагается созыв вновь общего собрания инженеров и техников г. Екатеринбург, и надо думать теперь (если не поспеет опять летнее затишье) будет заложен прочный фундамент научно-технического клуба секций при союзах.

## Охрана труда и улучшение рабочего быта.

За отчетный период с 1 января 21 г. по 1 марта 22 г. органы охраны труда были прикреплены до июня месяца 21 г. к Наркомтруду и с июня по 1 апреля — к профессиональным организациям.

Основным препятствием, тормозившим работу охраны труда, был недостаток работников. В марте месяце, например, в Губохрантруде работало всего два человека. Период перехода охраны труда в ведение ВЦПС, длившийся два месяца (июнь-июль), почти парализовал работу, как в отделе, так и на местах, так как в это время органы охраны труда не получали даже тех небольших материальных средств, которыми они изредка снабжались раньше.

В связи с развитием частного капитала, союзы обратили более серьезное внимание на охрану труда.

С сентября месяца начинается укомплектование отдела ответственными работниками и подбором кадра опытных инспекторов. На организационном совещании утверждены штаты отдела, состоящие из 25 человек.

На том же организационном совещании было постановлено уничтожить институт ассистентов, предоставив право организации РКСМ и Менотделу содержать за свой счет ассистентов в тех местах, где они найдут нужным. Результатом это-



го постановления было то, что ассистенты сохранились лишь у некоторых ж. д. инспекторов труда.

Всероссийская конференция работников охраны труда, проходившая в конце ноября м-ца, постановила ликвидировать внеучастковую инспекцию, сохранив ее лишь у железнодорожников. В силу того существовавшая горная инспекция была прикреплена в конце декабря месяца к соответствующему Упрофбюро. В конце декабря проведен губсезд работников по охране труда, одобрявший решение всероссийской конференции и давший директивы и направление к дальнейш. работе отдела охраны труда.

Отдел Охраны Труда имеет своих представителей в Губздравотделе, Собрании Женотдела. Кроме того, работники Губотдела состоят постоянными членами 14-ти разных комиссий. При Отделе существует 2 подотдела: надзора и улучшения быта рабочих.

Работа подотдела надзора заключается в непосредственном руководстве и направлении всей работы инспекторов охраны труда.

Отсутствие денежных средств долгое время не позволяло поставить широко разъезды с целью инструктирования.

Работа подотдела улучшения быта рабочих заключалась в участии в организации Домов Отдыха. Работа технического инспектора заключалась в совместительстве с инспектором труда, в посещении предприятий и учреждений и в выездах на места.

Впрочем последние, из-за недостатка средств, проходили редко. За отчетный период техническим инспектором посещено 119 предприятий с 48.731 трудящимися.

В настоящее время имеется 22 трудовых инспекторов и 9 железнодорожных. Кии за отчетный период произведено 1819 обследований с общим числом трудящихся 254.387 человек. При обследовании обнаружено нарушение законов охраны труда:

Месяц.	Обнаружено.	Предъявлено.	Выполнено.
Январь 1921 г.	133	124	33
Февраль . . . . .	160	146	25
Март . . . . .	32	29	16
Апрель . . . . .	47	47	15
М а й . . . . .	100	82	26
И ю н ь . . . . .	50	35	32
И ю л ь . . . . .	4	—	—
Август . . . . .	38	38	13
Сентябрь . . . . .	21	17	5
Октябрь . . . . .	76	66	4
Ноябрь . . . . .	60	42	3
Декабрь . . . . .	31	15	4
Январь—22 г.	120	98	57
Февраль . . . . .	180	111	45
М а р т . . . . .	75	38	13
<b>ВСЕГО . . . . .</b>	<b>1130.</b>	<b>888.</b>	<b>299.</b>

Обнаружено нарушений, в санитарно-техническом и гигиеническом отношении за отчетный период:



Месяц.	Обнаружено.	Предъявлено.	Выполнено.
Январь 1921 г.	418	367	55
Февраль . . . . .	408	366	87
М а р т . . . . .	262	231	47
Апрель . . . . .	181	166	36
М а й . . . . .	318	273	55
И ю н ь . . . . .	66	30	16
И ю л ь . . . . .	41	—	—
Август . . . . .	51	42	15
Сентябрь . . . . .	59	42	13
Октябрь . . . . .	243	212	35
Ноябрь . . . . .	100	81	17
Декабрь . . . . .	68	82	11
Январь—22 г.	96	70	26
Февраль . . . . .	151	95	71
М а р т . . . . .	196	113	54
ВСЕГО: . . . . .	2658.	2120.	538.

Зарегистрировано за отчетный период число несчастных случаев следующие:

Месяц.	Число несчаст. случаев.	Из них расследов.
Январь 1921 г.	147	10
Февраль . . . . .	147	8
М а р т . . . . .	57	8
Апрель . . . . .	48	5
М а й . . . . .	93	7
И ю н ь . . . . .	38	5
И ю л ь . . . . .	17	1
Август . . . . .	16	3
Сентябрь . . . . .	34	2
Октябрь . . . . .	23	5
Ноябрь . . . . .	81	6
Декабрь . . . . .	25	2
Январь—22 г.	138	12
Февраль . . . . .	111	7
М а р т . . . . .	54	4
Всего . . . . .	1029.	85.

Принято на работу 666 малолетних; снято 384; освобождено от трудности 6.604 человека. Зарегистрировано 12.051 обращений к инспекторам труда.

При развитии экономической политики в 22 г. обследовались также частные предприятия, число которых по март месяц насчитывалось 50, из них артельных—11, кустарных—22 и концессионных—1, с 309-ю человеками трудящихся. Обнаружено нарушений по охране труда 287, предъявлено требований к исполнению 287, выполнено 208, не выполнено 41.

Частных и государственных предприятий за отчетный период было привлечено к ответственности: частных—19 и 7 государственных; из которых 2 человека привлечены к денежной уплате, 4 привлечены к тяжелой физической работе, 1 передан в Народный Суд и остальные к другим наказаниям.



За отчетный период издавалось циркуляров, распоряжений и постановлений всего 92.

Проведено 96 заседаний, на которых разбирались вопросы относительно Домов Отдыха, был заслушан также информационный доклад о работе заведующих ОГТ при Губотделах союзов, об организации курортов в Екатеринбургской губернии и ряд других вопросов.

При активном участии Губпрофсовета была выделена комиссия по улучшению быта рабочих, куда ГСПС дал своего постоянного представителя в руководители работой. При производственных союзах при ф.-з. комитетах также существовали связанные с уездными и губернской комиссии по улучшению быта рабочих. Но работа этих комиссий в условиях новой экономической политики особенно продуктивно не отличалась. В настоящее время Губпрофсовет и Губком РКП вынесли постановление о ликвидации комиссий по улучшению быта в ее прежнем виде и передаче всех ее функций и ресурсов исключительно профсоюзам, создав подотдел улучшения быта в Тарифно-Экономическом отделе ГСПС.

Отсутствие материальных средств, не только у комиссий, но и хозорганов, связанных еще к тому хозяйственным расчетом, а потому и не имеющих возможности даже при искреннем желании прийти на помощь, как комиссии так и непосредственно рабочим—ставят работу комиссии в самые узкие рамки, а именно к оказанию каких-либо содействий и больше всего к получению какой-нибудь кивриры.

Одной из существенных работ комиссии по улучшению быта была организация Домов Отдыха для рабочих, главным образом в дачной местности—Шарташе, на которые было отпущено ВЦПС 300.000.000 рублей и забронировано достаточное количество пайков.

Дома Отдыха были открыты с 15 июня 21 г. Всего имеется 28 домов с количеством 400 коек. С 115 июня по 1-е сентября было зарегистрировано 728 отдыхающих. В настоящее время дома временно закрыты. В них производится ремонт и подготовка к открытию их в начале мая. От комиссии по улучшению быта Губпрофсовет получил субсидию пока в 34.000.000 руб. Подготавливается ГСПС огородная посевная кампания.

Уездные комиссии по улучшению быта малодеятельны. Дорпрофсоюз организовал у себя такой же подотдел и благодаря удачному подбору работников отлично развивает свои функции, проведя неделю ремонта и изыскивая кой-какие ресурсы различными способами вплоть до лоттерей.

При содействии комиссией новых частных рабочих Домов-общежитий было открыто только одно (в г. Екатеринбурге), коему отпущена посуда. Самоварами снабжены 6 общежитий, пролетарский театр и чайная. Отпущено на лоттерей по жарникам и Дорпрофсожу посуды и еще некоторые предметы, кроме того, отпущено наличными деньгами рабочему клубу имени Малышева—5.000.000 рублей.



# ОБОРОТНАЯ ВЕДОМОСТЬ

и состояние счетов Екатеринбургского Губпрофсовета на 1 января 1922 г.

Наименование счетов.	Остаток на 1-ое июля 1922 г.		ОБОРОТЫ				Остаток на 1-ое января 1922 г.	
			За июль—декабрь		С 1 января 1921 г. по 1 января 1922 г.			
	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит
	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.
Счет Кассы . . . . .	2373287	—	233941399	211413228	261412061	236510503	24901458	—
„ Взносов . . . . .	—	3696759	9383940	5687181	9383940	9383940	—	—
„ Расходов . . . . .	6507919	—	323621441	330129360	330129360	330129360	—	—
„ Упрофбюро и секретар. . . . .	2649355	—	3989855	6639210	6639210	6639210	—	—
„ Разных лиц и учреждений . . . . .	501271	9336078	60490528	120030625	68748374	137123278	154096	65220000
„ Переходных . . . . .	—	86160	45849201	45763041	46003970	46003970	—	—
„ Сов. Проф. Союзов и част. и Союз. . . . .	2376514	7670000	336533180	167881094	341935171	178576571	163358600	—
„ Литературы . . . . .	—	154708	154708	—	163565	163565	—	—
Подотчета сумм . . . . .	4865648	—	73327015	65925012	79111925	66844274	12267651	—
Тек. счет в Банке . . . . .	1289222	—	220000	1500000	14588510	14579288	9222	—
Плательства . . . . .	—	647785	647785	—	647785	647785	—	—
Матер. и припасов . . . . .	46229	—	—	7536	46229	7536	38693	—
Расходов п/г. . . . .	982045	—	—	982045	982045	982045	—	—
Доход от Утилизации склада . . . . .	—	—	4400000	4400000	4400000	4400000	—	—
Сотрудников . . . . .	—	—	5070660	129045300	5070660	129045300	—	123974640
Капитала . . . . .	—	—	327946510	336172590	327946510	336172590	—	8226080
Итого . . . . .	21591490	21591490	1425576222	1425576222	1437628174	1497628174	200729720	200729720



## ВЕДОМОСТЬ

по счету расходов на 1 января 1922 г.

Наименование счетов	Остаток на 1-ое января 1921 г.		ОБОРОТЫ			
	Дебет	Кредит	За январь—декабрь		С 1 января 1921 г. по 1 января 1922 г.	
			Дебет	Кредит	Д-бет	Кредит
	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.
<b>А. Содержание штата:</b>						
Выплачено жалов.:						
1. Президиуму . . . . .	2673000	—	6497500	6764800	6764800	6764800
2. Состр. Секретарь . . . . .	957433	—	38470106	39427539	39431100	39431100
3. „ Отд. Норм. . . . .	280640	—	29661234	29941874	29941874	29941874
4. „ Экон. Отд. . . . .	286842	—	22238950	22525792	22525792	22525792
5. „ Культ. Отд. . . . .	221975	—	11062940	11284915	11284915	11284915
6. Прем. и Свертур. . . . .	127803	—	575300	703103	703103	703103
7. Газеты . . . . .	5382	—	—	5382	5382	5382
8. Диссуд. . . . .	40275	—	6218100	6258375	6258375	6258375
9. Охр. Труда . . . . .	30667	—	39059270	39089937	39089937	39089937
10. Непредвид. расх. . . . .	140185	—	—	140185	140185	140185
11. Мелк. расходы . . . . .	14496	—	—	14496	14496	14496
12. Орг. Отдел. . . . .	—	—	28121920	28121920	28121920	28121920
13. Статистика . . . . .	—	—	12402547	12402547	12402547	12402547
14. Подъемных . . . . .	—	—	2250030	2250030	2250030	2250030
<b>Б. Организ. расходы:</b>						
1. Поездки в ВЦСПС. . . . .	176600	—	6371320	6803526	6803526	6803526
2. „ по району . . . . .	255606					
3. Сомы С'еала . . . . .	306300					
4. „ Конферен. . . . .	—	—	—	—	—	—
5. „ Пленума . . . . .	—	—	—	—	—	—
6. „ Проф. пресса . . . . .	—	—	—	—	—	—
Случайные . . . . .	—	—	3080500	3080500	3080500	3080500
<b>Г. Хоз.-Админ. расходы:</b>						
1. Жал. прислуге . . . . .	233360	—	13312700	13546060	13805456	13805456



Наименование счетов.	Остаток на 1-ое июля 1921 г.		ОБОРОТЫ			
			За июль—декабрь		С 1 января 1921 г. по 1 января 1922 г.	
	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит
	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.
2. Отопление . . . . .	31400	—	3500000	3531400	3531400	3531400
3. Освещение . . . . .	300	—	60000	60300	60300	60300
4. Канцелярские . . . . .	123593	—	7367460	7496053	7496053	7496053
5. Почтовые . . . . .	1943	—	29708	31651	31651	31651
6. Мелкие хоз. . . . .			1734852			
Содер. лошадей . . . . .	896992	—	16115300	2102217	21410479	21410479
„ чистоты . . . . .			2010000			
Раз. расходы . . . . .			264073			
Проведен. недели Профинтер	465222	—	—	465222	465222	465222
<b>Д. Единовремен. расходы</b>						
1. Приобретение инвентаря .	1589100	—	802880	2391980	2391980	2391980
2. Ремонт инвент. . . . .	—	—	3540240	3510240	3540240	3540240
3. Приобретение литературы	8857	—	33266	42123	42123	42123
Содер. Дом. Отд. . . . .	10935	—	223193	234128	234128	234128
Расходы по чествованию ге- роев Труда . . . . .	38570	—	—	38570	38570	38570
	6516776	—	258363389	264880165	265532384	265532384
<b>Е. Субсидирование Уездн. Бюро и Сенр.</b>						
1. С. Уральское . . . . .	418510	—	4000000	4418510	7750000	7750000
2. Высокогорское . . . . .	332507	—	7852000	8184507	8620585	8620585
3. Камышлов . . . . .	92022	—	4000000	4092022	4630000	4630000
4. Красноуфим. . . . .	84406	—	1970000	2054406	2395000	2395000
5. Шадринское . . . . .	187259	—	4600000	4787259	5430000	5430000
6. Ирбитское . . . . .	245519	—	3100000	3345519	3550000	3550000
<b>Секретариаты:</b>						
7. Шайтанский . . . . .	33894	—	2230000	2263894	2314000	2314000
8. Кыштымской . . . . .	36109	—	2550000	2586109	2759629	2759629



Наименование счетов	Остаток на 1-ое июля 1921 г.		ОБОРОТЫ			
			За июль—декабрь		С 1 января 1921 г. по 1 января 1922 г.	
	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит
	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.	Руб.
9. Ц.-Сергинский . . . . .	25925	—	1125000	1150925	1259382	1259382
10. Полевской . . . . .	34878	—	1881000	1915878	2011000	2011000
11. Н.-Рудянский . . . . .	85748	—	360000	445748	455000	455000
12. Каменское бюро . . . . .	179339	—	3050000	3229339	3300000	3300000
13. Режевский Секр. . . . .	25000	—	1835000	1860000	1860000	1860000
14. Невьянский . . . . .	—	—	1222000	1262000	1262000	1262000
15. Уткинский . . . . .	—	—	430000	430000	430000	430000
16. Логиновский . . . . .	—	—	242238	242238	242238	242238
17. Губотделы Земли и Леса . . . . .	—	—	1300000	1300000	—	—
19. Деревообделочн. . . . .	—	—	250000	250000	—	—
20. Пищевиков . . . . .	—	—	1150000	1150000	—	—
21. Транспортных . . . . .	—	—	100000	100000	—	—
22. Кожевников . . . . .	—	—	700000	700000	—	—
23. Горнорабочих . . . . .	—	—	200000	200000	—	—
24. Комхоза . . . . .	—	—	1788000	1788000	—	—
25. Печатников . . . . .	—	—	1150000	1150000	—	—
26. Медикосантруд . . . . .	—	—	1360000	1360000	—	—
27. Хвмяков . . . . .	—	—	650000	650000	—	—
28. Совработников . . . . .	—	—	235710	235710	—	—
29. Просвещения . . . . .	—	—	500000	500000	—	—
30. Райком Металл. Вогосл. района . . . . .	—	—	50000	50000	—	—
31. Алапаевское бюро . . . . .	—	—	400000	400000	9833710	9833710
	1781118	—	50320948	52102066	58102544	58102544
Итого . . . . .	8297894	—	308684337	316982231	323506335	323506335



## Борьба с голодом.

Работу по организации помощи голодающему населению Поволжья профсоюзы Екатеринбургской губ. начали с июня-м-ца 1921 года и развернули ее широко: не было такого предприятия или учреждения, где-бы помощь голодающим не проводилась в той или иной форме.

Началась работа целым рядом собраний, на которых обрисовывались размеры голода в Поволжье и выносились постановления о % отчисления с заработка и пенка, как единовременном, так и ежемесячном впредь до нового урожая, проводились субботники, спектакли, кружечные сборы, сборы по подписным листам и т. д.

Ставился этот вопрос и на всех съездах, конференциях, пленумах, что давало возможность сразу развернуть кампанию на местах, усилить интенсивность в оказании помощи.

В августе-м-це при Губпрофсовете была создана тройка по оказанию помощи голодающим; такие же тройки были созданы при Губотделах союзов, Упрофбюро, завкомах и месткомах.

Первым шагом тройки при ГПС было проведение трехмесячника помощи путем субботников, причем, по соглашению с ГСНХ, известный процент выплатаемых на субботники продуктов должен был отчисляться в товаро-обменный фонд по оказанию помощи голодающим для обмена на хлеб. Некоторыми предприятиями для этой цели были пожертвованы продукты собственного производства.

С созданием троек работа приняла планомерный характер. В октябре проводилась Всероссийская Неделя Помощи голодающим. В последнее время введены постановления ВЦИК о 5% отчислениях.

Кроме того, Губпрофсовет нашел целесообразным производить дополнительные добровольные отчисления отдельными союзами для удовлетворения нужд голодающих членов данного союза, при чем эти фонды союзами в Помгол не сдаются, а направляются Губотделами по прямому назначению. Всеми Упрофбюро проводилась работа Помгола; местами очень интенсивно, но, к сожалению, сведения имеются далеко не полные.

Губотделы к созданию таких фондов уже приступили.

По союзам помощь голодающим выражается в следующих цифрах:

**Печатики:** муки—33 п., деньгами—1.799.601 р., субботников—5, с количеством участвовавших—450 ч.; стоимость субботников 1.000.000 р.

**Рабишпос:** деньгами 12.971.511 б. Субботник в виде концерта—1, дал 700.000 р. Большая сумма денег 12.179.761 руб. выдана в проведенный работниками искусства день помощи голодающим (спектакли, концерты и т. д.). Работники просвещения, благодаря тяжелым материальным условиям, в которых они находились, больших отчислений произвести не могли.

**Швейники:** Выработано на субботниках 1025 шт. рубашек и 675 пар шапок, подарковано 500 арш. мануфактур.

**Текстильщики:** Продовольствием (мука, сухари, овощи, грибы, капуста) 176 п., продуктов собственного производства на субботниках 12.602 арш. (подолки брезент и т. д.) и 170 п. 07 ф. (шторы, пряжа и т. д.), ватенок 16 пар. Кроме того, выданы пенки 1148 п., фураж 7 п., деньгами 18.500.386 руб. проведен целый ряд субботников: продажа газет 104.000 руб.



**Кожевники:** Продовольствием 443 п. 30 ф., деньгами 1.547.000 р., субботников 2 на сумму 4.840.350 руб.

**Пищевики:** Продовольствием 510 п. 37 ф. и 1 боченок (хлеб, овощи, грибы), вешиков 13 п., деньгами 3.515.681 р., субботников 4 на сумму 1.800.000 р., продажа газет 715.000 руб.

**Разземлес:** Муки 23 п. 30 ф., деньгами 194.314 руб.

**Химики:** Продовольствием 43 п. 29 ф., (хлеб, овощи), лиц 7 шт., огурцов 30 шт., мыла 4 п., свичек 300 шт., деньгами 911.877 руб.

**Нарпитание:** Мукой 44 п. 35 ф., деньгами 3.648.856 руб.

**Дорпрофсоюз:** Продуктами 2617 п. 27 ф., лиц 2 п. 27 ф., сукна аршии с четвертью, парусины 2½ арш., фуража 24 п. 26 ф., деньгами 23.469.741 руб., стирито 2 детских приюта на Перм. ж. д. для детей-беженцев из Поволжья.

**Металлисты:** Деньгами 444.497 р., 75 п. железа, 1000 п. разных изделий. Отчислений продовольствием и деньгами производилось мало, ввиду того, что летом заводы были закрыты по причине продовольственного кризиса. В августе 21 г. совместно с Гайправлением открыт детский дом на 50 человек.

**Бумажники:** Деньгами 334.404 р., проводились субботники—2.

**Гопиоразбача:** Деньгами 225.048 р., проведен целый ряд субботников.

**Нарсвязь:** 30% жалования—единовременное отчисление, 1—дневный заработок.

**Транспортники:** Сборы деньгами и овощами, субботники.

**Меликосантруд:** % отчисления от жалования, сбор продуктами и овощами, субботники, пожертвовано старое обмундирование.

**Совработники:** % ежемесячные отчисления и субботники по учреждениям.

**Деревоблазочники:** 50% заработка единовременно, сбор пожертвований по воинскому листу, картофеля собрано 8 п., выручено от 1 спектакля—76.430 р., проводятся 5% отчисления.

**Комхоз:** 2 спектакля дали 295.130 руб., единовременное отчисление полу-месячного денежного заработка и 1—дневного пайка.

**Строители:** Проведены регулярные 5% отчисления.

**Примечание:** Все цифровые данные по союзам очень не полны и даны по тем материалам, которые имеются в распоряжении Информационного отдела Г. С. Н. С.



## Характеристика и состав завкомов — месткомов по Екатеринбургской губернии по анкетам

Таблица № 5.

„Недели Профдвижения“ сведения на 15/III—21 г.

№ по порядку.	Название союзов.	Количество завкомов — месткомов	Количественный состав завкомов или месткомов.				Количество постоянных технич. сотрудников.	Партийность членов завкомов — месткомов.		Работа членов завкомов в союзах.		Сколько членов завком. освобождено для работ.		Примечание.
			Мужчин	Женщин	Подростков	Всего		Член в Р. К. П.	Беспарт.	Работав. раньше	Работ. в настоящее время	Для постоян. работ.	Для временных работ.	
1	Металлистов . . . . .	49	206	23	6	235	24	61	170	44	93	63	36	Сведения по отдельным графам не равняются общему числу завкомов — месткомов, т. к. анкеты заполнены не точно: в одних анкетах даны ответы на вопросы, в других же ответов не было и цифр поэтому нет. Нужно бы было к каждой графе прибавить графу неуказанных случаев.
2	Горнорабочих . . . . .	12	39	—	—	39	10	12	27	16	24	23	9	
3	Печатников . . . . .	14	28	3	—	31	4	9	19	6	5	8	2	
4	Текстильщиков . . . . .	18	56	5	1	62	12	15	41	10	13	35	4	
5	Кожевников . . . . .	33	109	4	—	113	9	14	87	39	51	28	24	
6	Деревообделочников . . . . .	41	136	10	1	147	13	40	90	158	183	101	10	
7	Химиков . . . . .	17	35	3	—	38	5	8	30	9	11	17	2	
8	Пищевиков . . . . .	32	85	7	2	94	12	9	88	14	20	23	2	
9	Швейников . . . . .	16	30	27	—	57	—	4	50	11	18	22	6	
10	Железнодорожников . . . . .	2	9	—	—	1	1	8	1	6	7	10	12	
11	Бумажников . . . . .	1	7	—	—	7	1	—	5	8	1	4	6	
12	Строительных рабочих . . . . .	14	43	6	—	48	5	8	45	6	3	11	1	
13	Нарсвязи . . . . .	20	81	17	2	100	5	15	73	28	29	24	23	
14	Нарпитания . . . . .	37	28	54	—	82	6	13	69	1	10	9	7	
15	Раб. зем. и л. леса . . . . .	20	71	21	1	93	15	20	73	10	60	15	3	
16	„ транспорта . . . . .	20	19	1	—	20	4	3	17	14	62	5	9	
17	„ комхоза . . . . .	12	88	5	5	98	5	14	81	6	20	8	2	
18	„ просвещения . . . . .	32	240	617	14	871	11	50	820	33	42	6	2	
19	„ искусств . . . . .	20	35	3	2	40	10	4	30	55	95	13	2	
20	Всемирно-санитарн. . . . .	46	144	99	2	245	20	44	190	14	48	13	9	
21	Совработников . . . . .	130	487	131	22	640	77	106	367	64	132	53	24	
ИТОГО . . . . .		586	1976	1035	58	3069	279	557	2373	552	927	496	195	



## Работа Культурно-Просветительных комиссий по анкетам „Недели Профдви

№№ по порядку.	Наименование  уездов.	Общее число культурно-просветительных комиссий.	Сколько предприятий имеют подходы, помещения для культурно-просвет. работ.	ОБЩАЯ РАБОТА			
				Работа комиссий по организации.			
				Драм. кружков, концертов, спектак. и пр.		Лекций, бесед, кружков самообр.	
				В скольких предприятиях.			
				Организованы.	Не организованы.	Организованы.	Не организованы.
1	Екатеринбургский	100	63	73	116	90	111
2	Камышловский	64	22	32	55	49	35
3	Шадринский	68	22	32	76	40	73
4	Ирбитский	58	14	17	39	15	33
5	Н.-Тавильский	53	14	25	22	28	19
6	Надеждинский	26	11	9	17	19	12
7	Красноуфимский	14	3	3	6	4	5
8	Каменский	16	13	12	12	13	15
Итого . .		399	162	203	343	358	303

Таблица № 6.

## жения“ сведения на 15 марта 1921 г.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ.									
Школы по ликвидации безграмот.			Профтехническое образование.			Снабжение литературы, газетами.		Произвед. пропаганд.	
В скольких предприят.			В скольких предприят.			Организации ачел.		В скольких предприят.	
Имеется.	Не имеется.	Общее колич. лиц посещающих школы.	Имеется курс и школы.	Не имеется курс и школы.	Общее число лиц посещающ. курсов и школ.	Получают.	Интересуются газет.	Организованы.	Итого.
67	104	2098	16	134	74	173	178	42	121
57	36	2079	6	73	7	78	80	7	84
37	67	842	14	82	89	90	108	13	19
14	42	175	3	47	33	35	45	3	46
22	26	748	7	37	145	41	42	5	30
13	17	385	5	26	35	29	27	—	32
5	4	50	3	6	33	9	10	—	7
14	12	412	—	22	—	19	19	—	26
229	308	6789	51	427	416	474	509	70	365

Таблица № 7.

## Работа комиссий по Охране Труда по анкетам „Недели

№№ по порядку.	Наименование уездов.	Общее число комиссий по охране труда.	Гигиенические в предприятиях.	
			Удовлетвор.	
			Удовлетвор.	Не удовлетворит.
			Удовлетвор.	Не удовлетворит.
1	Екатеринбургский	118	87	55
2	Камышловский	78	45	22
3	Шадринский	75	50	28
4	Ирбитский	64	68	20
5	Н.-Тавильский	58	39	23
6	Надеждинский	29	17	9
7	Красноуфимский	55	11	6
8	Каменский	11	24	2
	Итого	488	341	165

## Профдвижения“ сведения по 15 марта 1921 года.

условия работы (количество предприятий).		Рабочий день для подростка. (в скольк. предприят.)		Сверхурочные работы.		
Плохие.	Были ли приняты меры к улучшению жон. услов. работы.	Согласен.	Нет.	Допускается.	Не допускают.	Общее число зап. сверхур. работами служащих.
44	87	148	21	152	65	6750
24	—	46	20	57	45	1791
13	36	69	32	50	69	1347
6	40	31	21	51	51	3013
12	26	38	18	36	60	1301
3	12	28	3	14	18	314
—	8	20	5	13	16	127
3	1	11	8	5	10	108
105	210	391	129	396	334	13751



## Работа тарифно-расценочных комиссий по анкетам „Недели Профдвижения“

Сведения 15/III—21г.

№ по порядку.	Наименование  уезда.	Состав расценочной комиссии.		Нормы выработки. в ск. предприятиях.				ПРЕМИАЛЬНАЯ ПЛАТА.								Сверх-урочные работы.		Совместительство.				Тарифная ставка.		Организ. раб. расценоч. комиссии.	
		Всего членов комиссии.	Из них администр. лиц.	Нормы устанав.	Нормы неустан.	Нормы выработ. пересмотр.	Не были пересмотрены.	% премиальной оплаты.				Влиян. прем. оплаты.		Количество рабочих и служащих получающих премию.	Количество рабочих и служ. занят. сверхур. работами.	Среднее число сверх на 1 раб.	Количеством.				Утвержден.	Неутвержден.	Созыв общ. собраний раб. и служащ.	Разные доклады комиссий.	
								50%.	100%.	200%.	Среднее.	Премияны. оплаты не имеет.	Нет.				Всего чел. совместно.	50%.	Свыше 50%.	Оплата совм. не указана.					
1	Екатеринбург.	441	138	109	66	88	42	13	31	49	26	77	43	22903	9134	43	78	45	1	23	131	37	86	75	
2	Камышловский	241	63	33	69	17	19	4	2	4	1	16	11	4509	2252	6922	45	8	3	34	50	53	35	26	
3	Шадринский	297	70	39	33	25	29	6	4	2	4	18	33	2141	1720	607	15	3	—	3	52	31	35	14	
4	Ирбитский	94	45	26	29	14	23	4	5	41	3	21	13	561	1265	450	28	2	—	44	35	12	8	13	
5	Н.-Тагильский	118	24	36	12	20	16	1	6	6	—	19	10	565	929	692	80	2	—	—	52	8	39	12	
6	Надеждинский	78	33	8	15	8	5	5	4	2	60	9	6	440	4390	208	9	6	—	—	17	9	19	16	
7	Красноуфимск.	70	22	7	2	3	5	1	2	1	—	6	3	198	118	384	4	50	—	—	28	3	7	7	
8	Каменский	12	1	3	2	4	1	2	1	2	9	3	2	270	142	50	—	—	—	—	7	5	4	4	
	Итого	1351	396	261	228	179	140	36	55	107	103	169	121	31587	19950	9356	259	116	4	104	372	158	233	167	



Таблица № 17.

Движение безработных по месяцам по данным Губ. Отдела Труда.

№ по порядку.	ПРОФЕССИИ.	К 1-му Дек.	К 1-му Янв.	К 1-му Февр.	К 1-му Марта.	
		М.	М.	М.	М.	Ж.
1	Рабаемлеса . . . . .	3	12	16	18	1
2	Горнорабочие . . . . .	8	6	17	12	5
3	Металлисты . . . . .	867	861	1775	1848	66
4	Деревообделочники . . . . .	153	249	179	206	
5	Текстильщики . . . . .	—	—	—	1	—
6	Швейники . . . . .	13	19	63	27	109
7	Папшевики . . . . .	3	6	11	7	2
8	Кожевники . . . . .	302	302	322	349	25
9	Нарпитавия . . . . .	3	3	12	16	13
10	Хамики . . . . .	2	2	2	3	—
11	Печатники . . . . .	4	4	4	11	5
12	Строители . . . . .	90	88	107	121	—
13	Железнодорожники . . . . .	13	65	228	215	1
14	Транспортники . . . . .	1	1	20	20	—
15	Нарсвязи . . . . .	4	4	3	11	4
16	Просвещения . . . . .	33	33	31	32	—
17	Медикосантруд . . . . .	26	35	45	13	72
18	Финкотруд . . . . .	3	9	16	11	10
19	Совработники . . . . .	579	596	661	661	259
20	Домовых служащих . . . . .	58	80	117	123	113
21	Чернорабочих . . . . .	1590	1814	3876	2027	1747
22	Прочих профессий . . . . .	459	459	481	453	29
	И Т О Г О . . . . .					
		4214	4648	7992	6180	2461
					8641	



## П Р И Л О Ж Е Н И Я.

### Работа Екатеринбургской Губернской Комиссии по снабжению рабочих продовольствием

за время с 1/III—21 г. по 1/1—22 г.

Работа Губкомиссии началась и протекала при самых тяжелых условиях в деле снабжения рабочих продовольствием: до последнего урожая это объяснимо тем, что губернии пришлось уделить центру большое количество хлеба полученного разверткой, а нынешний урожай не оправдал возлагавшихся на него надежд, так как Екатеринбургская губерния вполне могла-бы быть отнесенной к разряду неблагоприятных по урожайности.

Организационное заседание комиссии состоялось 11 декабря 1920 года, на котором она и была сформирована. В состав ее вошли: председателем тов. Микрюков, товарищи председателя т. Чесалин и членом комиссии с правом решающего голоса т. Никитин. Кроме того, представителем от Уралпробюро ВСНХ с правом решающего голоса был избран т. Гиршгорн. Необходимо добавить, что приступая к работе, комиссия не имела достаточных руководящих материалов и инструкций. С первого же заседания ей пришлось столкнуться с вопросом об увеличении пайка различных производственных предприятий. Фонды губернии были мизерны, что было признано и соединенным заседанием представителей управления распределения Наркомпрода и Уральских организаций, состоявшемся под председательством т. Халатова А. В. 15/1—21 г., на котором было постановлено о принятии самых срочных мер по образованию хлебо-фуражного фонда к 15/II, как для Урала, так и в частности для Екатеринбургской губернии.

За время со дня организации комиссии по март месяц включительно, вся работа комиссии заключалась в пересмотре норм пайков отдельных предприятий и в переводе необходимых из них с простого снабжения на бронированное.

Список предприятий, включенных ЦК по снабжению р. при НКП на брон-  
снабжение:

М.м. по по- рядку.	Наименование отделов.	Чел. пр.	Число раб. и служ.	Примечание.
1	Отдел Металлов . . . . .	46	9581	
2	„ Химическ. . . . .	19	7391	
3	„ Главком . . . . .	9	5389	
4	„ Центроутиль . . . . .	2	100	
5	„ Главтекстиль . . . . .	3	3809	



6	Горный совет . . . . .	29	19941	Усл. норм. № 1.
7	Электроотдел . . . . .	1	220	
8	Трамот . . . . .	3	2900	
9	Коммунальн. отдел . . . . .	6	3431	Рабоч. по постр. Радиосети 100 чел. усл. норма № 1.
10	Наркомпрос . . . . .	2	1300	
11	Главанупр . . . . .	1	250	
12	Наркомздрав . . . . .	3	2961	30 чел. врачей усл. н № 3.
13	Наркомзем . . . . .	1	44	
14	Главпрофор . . . . .	1	3550	
15	Главполитпросвет . . . . .	1	300	
16	Наркомпост . . . . .	1	196	
17	Наркомвмзудел . . . . .	1	34	
18	Тинигр. „ранит“ . . . . .	1	250	
19	Наркомзем . . . . .	2	66	
Итого . . . . .			101713	

По месяцам же для отдельных предприятий и учреждений губернии нормы и количество пайков изменялись.

Вообще же при своей работе Губкомиссия руководствовалась распоряжением центра. Согласно циркуляра народного комиссариата продовольствия за № 14358 были приняты следующие меры:

Сняты с государственного продовольственного снабжения:

- 1) Лица, незанятые государственной службой и члены их семейств;
- 2) Служащие и рабочие кооперации и всех ее промышленных предприятий;
- 3) Рабочие и служащие приписных совхозов;
- 4) Предприятия не функционирующие и сданные в аренду или оплачивающие труд за счет своего производства;
- 5) Приостановлена выдача пайка беременным и по рецептам врачей и т. д.

Изже пункты циркуляра были проведены в жизнь. Новая экономическая политика внесла в работу комиссии большие изменения. С появлением первых декретов в этой области, часть предприятий стала переходить на хозяйственный расчет, часть — сдаваться в аренду частным артелям и предпринимателям. Некоторые предприятия из-за недостатка продовольствия пришлось закрыть и, наконец, некоторые были переведены на коллективное снабжение. К числу последних относится Шайтанский завод пельнотянутых труб. Переведен он был на указанную форму снабжения с 1 октября 1921 г. согласно постановления СТО от 19/VII. Количество рабочих и служащих было утверждено 1650 человек. Основной фонд для него был установлен центральной комиссией по снабжению рабочих следующий:

Муки	2738 пуд.
Мяса-рыбы	342 пуд.
Жиров	42 пуд.
Соли	82 пуд.
Сахару	32 пуд.
Овощей	2063 пуд.
Мыла	16 пуд.
Кофе	27 пуд.
Спичек	4950 кор.
Крупы	155 пуд.

Одна треть этого фонда подлежала выделению для снабжения семей рабо-



них, остальные продукты для их снабжения выделяются из того-же фонда и исчисляются по норме броньпайка из расчета одного едока на двух работающих. Кроме этого в означенный фонд включено было коммунальное питание из расчета: соли  $\frac{1}{2}$  ф., мяса-рыбы  $3\frac{1}{2}$  ф., жиров  $\frac{1}{2}$  ф., кофе  $\frac{1}{4}$  ф., овощей 20 ф. и крупы  $3\frac{3}{4}$  ф. в месяц на каждого рабочего.

Продукты эти были получены в 2 срока, всего в количестве:

**Для рабочих:**

Муки	4862 пуд. 38 ф.
Крупы	294 пуд. 30 ф.
Мяса	196 пуд.
Рыбы	196 пуд.
Жиров	101 пуд. 15 ф.
Овощей	2000 пуд.
Сахару	96 пуд.
Соли	321 пуд.
Мыла	48 пуд.
Кофе	81 пуд.
Спички	14000 кор.

**Для детей:**

Муки	557 пуд.
Масла	12 пуд.
Соли	25 пуд.
Сахару	13 пуд.
Кофе	5 пуд.
Крупы	50 пуд.

Детский фонд был отпущен независимо от фонда рабочих.

Кроме того Уралпробюро ВСНХ был выделен целый ряд предприятий, входивших в его состав и для их снабжения отпускались продукты целиком на Уралпробюро, каковое само и производило распределение по предприятиям. На первое мая в его ведении находились следующие предприятия:

№№ по попор.	Кол. пр.	Число.		Наименование предпр.	Примечание
		Рабочих.	Служащ.		
1	14	10240	1221	Екатеринбур. Райпраз.	
2	9	7994	1070	Высокогор.	
3	1	3838	434	Богослов.	
4	1	116	82	Уралкожелдз.	
5	7	3296	278	Екат Райруда.	
6	4	1867	235	Высоког.	
7	7	1015	123	Богосл. Кут.	
8	5	2038	369	Уралзолото	
9	7	5494	1222	Горноз. под'ездн. пути.	
10	1	430	49	Северострой.	
11	3	612	102	Р. ихимоснов.	
12	3	2517	251	Уралбум.	
13	1	100	20	Сибуралспичка.	
14	1	200	34	Раусинрт.	



15	1	401	17	Аффинажстрой.	Свед. на служ. не указаны.
16	5	3450	8	Текстил. пром.	
17	10	912	142	Кожев. пром.	
18	1	24	8	Электро-мех. зав.	
19	1	1946	256	Егоршинск.	
20	1	1056	100	Богословск	

ИТОГО . . . 47546 6010

По получении из центра твердого плана снабжения на ноябрь и последующие месяцы утвержденного СТО от 31/X—с. т. за № 11416, при губкомтруде была организована междуправомочная питательная комиссия на предмет срочного пересмотра питатов учреждений и таким образом в ноябре месяце снабжение производилось по питатам пересмотренным и по нормам центра, СТО, по отдельным Наркоматам были утверждены следующие нормы:

Наркоматы	Колич. пайк.	Н-рма (фун.)	Итого требуется хлеба для Наркомата		
			Пуд.	Ф.	
ВСНХ . . . . .	38761	—	86195	—	
Совслужащие . . . . .	4651	60	6977	—	
Наркомпрод . . . . .	1426	72	2567	—	
Наркомзем . . . . .	1094	72	1969	—	
Наркомздрав . . . . .	3266	—	5879	—	
Наркомюст . . . . .	345	—	621	—	
Наркомпочтель . . . . .	2100	—	3780	—	
Наркоминдел . . . . .	100	—	180	—	
Учебн. заведск. . . . .	4000	—	7200	—	
Главпрофобр. . . . .	1687	—	3077	—	
Всерабис . . . . .	375	—	675	—	
Губэкономсоветы . . . . .	—	—	17442	—	(В фонд).
Местный трансп. . . . .	1900	72	1800	—	
Дети Наркомздрав . . . . .	5000	25	3125	—	
„ Н-К-просвещ. . . . .	8200	—	5125	—	
Больные . . . . .	3400	—	2125	—	
Призреваемые . . . . .	3535	—	2209	—	
Заклученные . . . . .	3873	16	1614	—	
Центроэвак . . . . .	1800	—	1125	—	
Главлеспром . . . . .	—	—	55000	—	
Цуторф . . . . .	—	—	2800	—	

И Т О Г О . . . . . 211445

На ноябрь и декабрь м-цы центральной комиссией были включены на снабжение следующие предприятия по Екатеринбургской губернии:

Наименование.	Колич. пр.	Колич. работ. и служ.	Наименование.	Колич. пр.	Колич. работ. и служ.
Отдел Металла . . . . .	6	19894	Главлеском . . . . .	2	610
Химотдел (химосн.) . . . . .	2	590	Электроотдел . . . . .	1	964



„ (секц. взр. веш.)	1	350	Главзолото . . . . .	10	3370	
Главспирт . . . . .	2	525	Главнефть . . . . .	1	48	
Зав. огнеуп. кер. изд.	1	137	Главуголь . . . . .	1	2560	
Главбум . . . . .	2	1706	Главруда . . . . .	2	9023	
Главтекстиль . . . . .	3	1775	Геолог. нпстр. . . . .	1	5	
Главком . . . . .	1	470	Комгосор . . . . .	1	320	29 л.
Печатня . . . . .	1	450	Главкомгосор . . . . .	1	450	150 л.

ИТОГО . . . . . — 43147 179 л.

Составление годового плана снабжения является одной из крупных работ комиссии в отчетном году. Для разработки плана 14 сентября было созвано совещание, в котором принимали участие представители различных губернских учреждений; учитывая чрезвычайную серьезность и осторожность при составлении годового плана совещание постановило обязать всех присутствующих представителей учреждений и профессиональных объединений представить к 23 сентября с. г. в губернскую комиссию по снабжению рабочих все необходимые данные о количестве людей и лошадей тех предприятий и учреждений кои должны функционировать в предстоящем году.

В дальнейшем было постановлено:

1. Нормы снабжения армии сохранить прежними.
2. Для массовых работ Гублеспрома устанавливается сдельно-натуральная оплата труда.
3. Для советских учреждений и профессиональных объединений устанавливается коллективное снабжение.
4. Для частей Губсоюз и Губздрава устанавливается уравнительная система, а для другой — коллективная.

Вторичное заседание, посвященное годовому плану снабжения, состоялось 24 сентября. На этом заседании были рассмотрены представленные материалы и вынесено постановление о включении в годовой план снабжения: школ Губпрофобра, Губсобеда, Гублеспрома, Дорпрофсожа, Губздраводела, Нарсвязи, Военпродбюро, Губтрамонта, Губпрофсовета, Миллиции, Упродгуба и Губнаробраза. На следующем заседании были включены в план: УГУ, Уралпродбюро, Губсовнархоз, Уралкомтруд и другие учреждения сведения которыми были представлены правильными и вполне исчерпывающими. Кроме того, согласно протоколов штатной комиссии, было вынесено постановление о включении на коллективное снабжение учреждений:

Губотдел труда	на 150 сотрудников.
Губтрамонт	на 170 „
Уралзолото	на 130 „
Уралкомпросвет	на 60 „

Точные указания по годовому плану снабжения даст прилагаемый цифровой материал.

Для всех учреждений и предприятий, включенных в годовой план, устанавливается следующая очередность в деле самого снабжения:

- В 1-ю очередь снабжается армия.
- Во 2-ю очередь снабжается железная дорога.
- В 3-ю очередь снабжается промышленность.



В 4-ю очередь снабжаются государственные учреждения и учебн. заведения.

В 5-ю очередь снабжаются больницы.

В 6-ю очередь снабжаются приюты, ясли, дома призрения и детское питание.

Настоящий план снабжения, а также и вся работа комиссии за последнее время носила совершенно особый характер. Новая экономическая политика в корне изменила продовольственное снабжение рабочих и служащих. Существовавшая ранее управительная система уступает свое место более целесообразному распределению продуктов, что безусловно должно иметь свои положительные результаты.

## Работа Екатеринбургского губернского рабоче-кооперативного комитета

(августа 21 г. по апрель 22 г.).

### Общие условия работы.

Екатеринбургский Губрабкоп возник в августе прошл. года на основании постановления 4-го съезда профсоюзов и декрета от 7-го апреля.

Целью его существования с начала возникновения была лишь реализация натурфондов заработной платы рабочих, а в настоящее время в конечном итоге уже максимальное обеспечение рабочего класса всеми необходимыми для жизни продуктами и предметами, как первой, так и второй необходимости.

В последнее время, в связи с переходом государственной промышленности на хозяйственный расчет, а также в связи с появлением в производстве частного капитала, роль и задачи Губрабкопа, как одного из оплотов трудящихся в борьбе за экономическое улучшение своей жизни значительно расширяются.

Первою и основною задачею Губрабкопа, в достижении намеченной цели, является установление организованного сбыта и реализации, а также самостоятельная заготовка всевозможных продуктов и предметов широкого потребления.

Вторую, вытекающую отсюда, задачею является установление крепкой связи между всеми распыленными по губернии рабочими кооперативными объединениями, воспитание их в кооперативном направлении и общестейное руководство их работой. Так как Губрабкоп был организован внутри единой Потребительской кооперации, то вся работа по установлению связи с местами, по реализации и сбыту, проходила целиком через Губсоюз или при его неперменном участии, такое положение вещей неоднократно отражалось на работе, не давая реальных результатов ни по одной из намеченных Губрабкопом задач. Организационная работа до сих пор находится в стадии развития, а результаты заготовок Губсоюза обманули самые скромные надежды рабочих.

Подобным положением вещей объясняются установившиеся неприязненные отношения между Губсоюзом и Губрабкопом и попытки Губрабкопа освободиться от опеки Губсоюза и стать на самостоятельную дорогу во всех отраслях работы.

Губрабкопом делались попытки сблизиться с кооперацией транспортной, но они не дали никаких определенных результатов и связь с нею совершенно не налажена.

Работу свою Губрабкоп проводит через 3 отдела: общий, заготовительный и организационный.



За все время им проведено заседаний—39, вопросов на них разрешено—194, заслушано докладов уполномоченных и с мест—25.

### Организационная работа.

Отдел ставил своей задачей следующее:

- 1) Издание всевозможных руководящих данных по организации и дальнейшей работе Рабкопов и уездных рабочих Кооперативных Комитетов.
- 2) Привлечение для работы по организации и строительству рабочих Кооперативов, Профорганизаций, организационных отделов Губсоюза и Райотделений.
- 3) Контроль над деятельностью рабочих Кооперативов, инструктирование их во всей организационной и практической работе.

Выраженные так кратко задачи отдела оказались на деле весьма колоссальны и выполнить их удовлетворительно при крайнем недостатке работников не удалось. Конечно, кроме этого, т. е. острой нужды в работниках, было много и других причин, но об этом речь ниже. Все-таки Организационный отдел за это время выполнил довольно много и следующее:

- 1) Разработано 10 инструкций и положений по разнообразным вопросам, как организационного характера, так и практическо-хозяйственного.
- 2) Произведено обследований ответработниками Губрабкопа 29-ти Урабкопов и 47 объединений (в общем каждый Урабкоп за отчетный период посещался 3 раза).
- 3) Принималось деятельное участие в перевыборах правлений Райотделений Губсоюза и ЕПО, для чего были выделены два представителя в Губернскую Комиссию по перевыборам и один представитель в Районную комиссию по перевыборам Екатеринбургского ЕПО.

Но главная работа отдела была здесь на месте, разработка инструкций и положений (10), консультаций представителями мест (138), издание и рассылка циркуляров (38) и простых писем (222) составляли главную тяжесть работы.

Работа отдела при крайнем недостатке работников была очень тяжела к тому же стихийный рост кооперативов, которые возникали без определенного плана или по инициативе местных работников или профорганизаций, нередко путали все дело. Кроме того, профорганизации на строительство рабочей кооперации смотрели и смотрят сквозь пальцы, органотделы Райотделений Губсоюза смотрели также, как и большинство Профорганизаций.

Орготдел Губсоюза, изменив взгляд на рабочую кооперацию, только за последнее время принимает решительные меры к обслуживанию нужд ее.

Все это в совокупности взятое составляет невероятно тяжелые условия для продуктивной работы, но к чести отдела, надо сказать, он все-таки большую часть работы выполнил, ибо теперь Урабкопы тесно связаны с Губрабкопом, профорганы начинают раскаиваться и больше обращают внимания на рабочую кооперацию.

Протоколы (68), отчеты (31), запросы (261) и посещения представителями мест Губрабкопа за получением разъяснений (155), характеризуют, что места глав. руководящим материалом снабжались исключительно отделом и что связь с местами, помимо личных посещений мест работниками отдела (76), была и есть самая тесная.

Подводя итоги своей работы, отдел находит, что рабочая кооперация введена в свое настоящее русло и представляет довольно мощную организацию. Так, на 1-е апреля в губернии насчитывается: 10 Урабкопов, 108 объединений, 61.019 человек. Эти объединения имеют паевого капитала 443.000.000 руб. и товарного—32.100.000.000 руб. Теперь же конкретно ближайшей задачей отдела является:



- 1) Реорганизация кооперативной сети губернии путем создания центральных рабочих Кооперативов и Союзов Добровольных Кооперативов.
- 2) Созыв уездных конференций и губернской конференции Рабкопов для обсуждения этих мероприятий.
- 3) Проведение подготовительных работ по отделению рабочей кооперации от обще-гражданской потребительской.

### Заготовительная работа.

Заготовительная работа Губрабкопа велась через аппарат Губрабсоюза, что крайне неблагоприятно отзывалось на деятельности Губрабкопа. Так, до сих пор Губрабкоп не имеет точных данных о том, какое количество, какие товары Рабкопов реализованы и на какую сумму и какое количество хлебных продуктов фактически выменено на товары рабочих.

Между тем, Губсоюзу передано товаров по 1 апреля с. г. на сумму свыше 200.000 рублей в золотой валюте. Такое ненормальное положение часто являлось тормазом к проявлению большой активности в заготовительной работе. Вся деятельность заготовительного отдела Губрабкопа может быть разделена на два периода: август—ноябрь 21 г. и декабрь—апрель 22 г.

#### 1. Работа за период август—ноябрь 21 г.

Большим заданием заготовительного отдела было—как можно скорее взять на учет товарные фонды, имеющиеся у первичных кооперативов и заставить хозорганы фабрик и заводов передать рабочим организациям % отчисления и авансовые товарные фонды.

Заготовительным отделом был возбужден вопрос о представлении товарообмена в губернии во время сбора продналога, предварительно получив сведения со съезда заведующих Райотделениями Губсоюза об излишках хлебо-продуктов, могущих оказаться после сбора продналога, имея этими излишками покрыть хотя-бы 25% всей потребности рабочих кооперативов губернии.

Для покрытия недостающих 75% потребности рабочих кооперативов, заготовительный отдел ходатайствовал перед Церабкопом о предоставлении права товарообмена в Сибири, Туркестане и Украине.

К 1-му сентября прошлого года заготовительному отделу удалось сосредоточить в своем ведении товарные фонды на сумму свыше 250.000 р. золотом, при чем были испытаны большие затруднения: с одной стороны—хозорганы не давали плана работ на 21 г. и 22 год и тем самым мешали возможности установить общую сумму процентных отчислений и авансовых товарных отпусков, а с другой—первичные кооперативы упорно не хотели давать точных сведений о товарах, получаемых ими в % отчислениях.

В сентябре месяце начался товарообмен на с.-х. продукты в Шадринске, Камышловском и Алапаевском уездах, а в октябре по всей губернии.

Помимо сего, заготовительным отделом был возбужден вопрос об отпуске Губрабкопу доли, причитающейся из 40 миллиардов фонда и деньзнаков, причитающихся согласно разработки Церабкопа.

Было получено товаров, вместо суммы 176.400 золот. руб. на сумму 32.000 рублей, а деньзнаками—вместо 1.764.000.000 руб.—225.000.000 руб.

С 1-го сентября начался товарообмен. В ноябре месяце значилось товаров, засланных на внутри-губернские рынки, на сумму свыше 180.000 зол. руб.



В счет переданных товаров от Губсоюза было получено продуктов с.-х. производства только на сумму 3.413 зол. руб., в том числе хлебо-фуража 3.388 пуд. и овощей 1.997 пуд., такое малое поступление хлебо-продуктов (вместо 25%—5%) заставило заготовительный отдел искать такие рынки, которые могли-бы принять все наши полуфабрикаты и фабрикаты и дать необходимые продукты продовольствия.

Рынок для сбыта товаров был найден. Церабкоп дал свое согласие выделить на долю Губрабкопа продуктов продовольствия на 135.000 зол. руб. из заготовок Наркомпрода в Сибири.

К последним числам ноября было занаряжено и заслано товаров в Сибирь на сумму свыше 160.000 зол. руб.

После этого, перед заготовителем открылись перспективы о возможности заготовок на Украине и в Туркестане. Для заключения сделки на поставку большой партии продовольственных продуктов, телеграммой Церабкопа в Москву был вызван уполномоченный Губрабкопа тов. **Свердлов**, имея при себе твердый список товаров на сумму 371.147 зол. руб. и деньги на сумму 225.000.000 сов. руб.

Уполномоченный Церабкопа в Сибири в ноябре сообщил, что им отдано распоряжение Петропавловскому Губсоюзу об отправке 5 вагонов пшеницы в адрес Губрабкопа и что Губрабкоп может надеяться на получение 10% в первые же месяцы по отправке товаров.

Но увы... До настоящего времени, ни из Сибири, ни из Украины и ни из Туркестана Губрабкоп хлеба не получил.

Заготовительный отдел долго ходатайствовал через Губпрофсовет пред Губэкономсовещанием о хлебной ссуде в размере 25.000 пудов для выдачи небольших авансов производственным кооперативам, засылающим свои изделия на внегубернские рынки. В ходатайстве было отказано.

И даже больше того, тогда же Губэкономсовещанием было вынесено постановление о передаче Губрабкопом продовольствия на 50.000 зол. руб. в губернский запасный фонд из продовольствия, вымененного на товары, переданные Губпродкомом на сумму 87.000 зол. руб.

Положение оказалось весьма тяжелое.

В результате, несмотря на то, что на губернские рынки было заслано товаров на сумму свыше 180.000 зол. руб., а в Сибирь—160.000 зол. руб., всего на сумму 340.000 зол. руб., Губрабкоп остался при тех же 4.500 пудах хлебо-фуража, полученных им от Губсоюза на сданные товары рабочих кооперативов.

В ноябре месяце было взято на учет товаров с начала операционного периода на сумму 715.507 руб.

Кооперативные объединения к ноябрю месяцу сдали товаров Губрабкопу, а последним передано Губсоюзу для обмена на хлебные продукты на сумму 70.000 зол. руб.

В счет означенной суммы кооперативным объединениям было выдано продуктов и товаров на сумму около 8.000 зол. руб.

## II. Работа за период декабрь—апрель 22 г.

В начале этого периода состоялась 1-я губернская кооперативно-рабочая конференция, которая, избрав новый состав правления, указала, каким путем должна идти заготовительная работа Губрабкопа.

В тезисах о ближайшей заготовительной работе конференция указывала:

а) Как на дефект в деле заготовок—на слабость кооперативного аппарата, не отвечающего интересам рабочих.



б) На необходимость подбора квалифицированных работников в рабочую кооперацию через Профсоюзы.

в) В деле товарообмена конференция считала необходимым применить систему твердых договоров, при чем указывала, что, так как товарообмен сплошь и рядом себя не оправдывает, нужно допустить продажу товаров и куплю продовольственных продуктов на деньги, предъявляя осторожность ввиду неустойчивости рубля.

г) Для большей устойчивости твердых предложений товарных и денежных фондов со стороны рабочих объединений и хозорганов, для реализации на внешнем рынке, для осуществления намеченного, конференция просила Губпрофсовет оказать помощь в ходатайстве перед Церабкопом об отпуске вне очереди хлебных продуктов из 135.000 пуд., заготовленных в Сибири и уже покрытых товарными фондами и

е) Товарообмен должен быть организованным, дабы положить конец анархическому расходованию ценностей рабочих.

#### **А) Заготовки и товарообмен.**

За отчетный период времени было выполнено:

1) Для образования 20.000 продовольственного оборотного фонда велись переговоры в Ново-Николаевске с уполномоченными Церабкопа в Сибири, в результате переговоров было обещано хлеба 35 вагонов, но в виду остановки сибирских железных дорог, получить хлеб не удалось. В декабре начались переговоры с управлением Пермской железной дороги о посылке в Сибирь маршрутного поезда за счет Губрабкопа, но послать тот поезд удалось только в начале апреля. Маршрут должен вернуться лишь через месяц.

2) Ввиду того, что аппаратом Губсоюза началась вестись государственная заготовка хлебо-зерна, в количестве 700.000 пудов, из числа которых Губрабкоп должен был получить до 25%, т. е. 175.000 пуд., заготовитель вел переговоры с Губсоюзом о способе получения хлебо-продуктов.

3) С Галическим Урабкопом заключен договор на поставку 20.000 пуд. семенного картофеля, в обмен на товарные фонды Рабкопов.

4) Велись переговоры с Тюменским Губсоюзом о поставке 10.000 пуд. рыбы.

5) Удалось получить от Церабкопа наряды на получение хлеба в количестве 231.000 пуд., из коих намечалось к получению: из Екатеринбургской губернии—100.000 пуд., из Сибири—100.000 пуд. и Курской губернии—81.000 пуд. Соответственно этому в Сибирь, Тюмень и Курск были отправлены товары для покрытия заготовок, а с Губсоюзом велись переговоры на заготовку 100.000 пуд. хлебо-зерна в нашей губернии, но Губсоюз от подписания договора уклонился. Губрабкоп послал своих уполномоченных в г. Ново-Николаевск, Барнаул, Славгород и Москву.

В марте в виду того, что Курская и Сибирская операция по своим результатам были весьма неудовлетворительными, хотя туда и было послано много товаров—не удалось получить хлеба, все внимание было обращено на рынки Украины.

#### **Б) Учет товаров, переданных Губсоюзу.**

За время отчетного периода одна из задач заготовительного отдела была: учет товаров, переданных для реализации Губсоюзу.

Точно учесть товары, за отсутствием данных в Губсоюзе, не удалось, а лишь удалось установить общую сумму задолженности нам Губсоюзом, которая, выражает-



ей в сумме 227.005 зол. р. 14 к. и деньгами в советских руб.—225.000.000 руб.

В данное время выясняются детали задолженности Губсоюза Губрабкопу. Губсоюз предложил Губрабкопу за железо и железные изделия покрытие хлебом не по ценам довоенного времени, а по расчету, близкому к рыночным ценам, что может весьма тяжело отразиться на положении рабочих кооперативов, так как цены на изделия стали очень низки, а на хлеб—невероятно высоки, например: железо стоило 2 р. 40 к. за пуд, а пшеница 80 коп., ныне (в советских рублях) железо—1½—2½ миллиона рублей, а пшеница—8—10 миллионов, потому Губрабкоп от этой сделки отказался.

### В) Учет и концентрация товарных фондов.

Учет и концентрация товаров Рабкопов происходила до 1-го января через посредство собирания сведений и передачи товаров на склады Губсоюза и его Райотделений: с 1-го января товары сосредотачиваются в собственных Губрабкопа складах или делаются распоряжения Урабкопам или Рабкопам о направлении товаров по месту сбыта и реализации таковых.

Всего за три месяца от Рабкопов поступило: на склад товаров на сумму (в зол. вал. на 17.418 руб. 23½ к., в советск. вал. на 401.102.500 руб.). Переводя все на советскую валюту (200.000 к.)— на сумму 3.483.605.259 руб.

### Г) Посевная кампания.

Как только перед Уральскими рабочими возник вопрос о посевной кампании, Губрабкоп тотчас же наметил план работ, организовав при заготовке особый сельскохозяйственный подотдел. Смета посевной кампании 1922 года исчислена в количестве потребности семенного материала—хлебных злаков 41.720 пуд., картофеля 41.440 пуд., огородных семян—40 пуд. 19 фун. Намечено засеять следующее количество земли—десятин: под яровые—5.220 дес., под картофель—518 д. и под огороды—127,8.

Стоимость обработки под яровые, картофель и огороды, посеvy и посадки огородных семян, живого и мертвого инвентаря, выразилась в сумме 23.513.000.000 р.

План работ и смета были преподаны на места, как обязательное задание в виде производственной программы по посевной кампании рабочей кооперацией губернии.

Для проведения кампании сделано следующее: огородных семян закуплено, согласно договора от губернского с.-х. склада при Губземотделе—81 п., семенного картофеля заготовлено в Галиче—20.000 пуд., яровых семян заусловлено с т-вом «Сибиряк» овса—3.000 пуд., к-ом «Наревизи»—500 пудов. Запрошена семенная тройка при Губземотделе об отпуске в ссуду или за товары: пшеницы—13.500 пуд., овса—9.500 пуд. и проса—2.000 пуд. Из Сибири ожидается просо—2.000 пуд., на складе на 1-е апреля овса—976 пуд. 15 фун. и вики—2 пуда 20 фун. В апреле получено овса—1.900 пуд. и ячменя—1.000 пуд.

Огородные и яровые семена и картофель распределены между кооперативными объединениями губернии и часть из них уже отпущена со складов Губрабкопа.

Имеются на складе плуги в количестве 12-ти штук и ожидаются к поступлению—25, кроме того заготовлено: кос 989 шт. и серпов—2.552 шт., конечно этим работа заготовительного отдела не кончилась.

Намечается план работ по уборке хлеба, по подготовке посева озими и новой посевной весенней кампании 1923 года.



Губрабкоп в данном вопросе поставил для себя задачу: выполнение развития с.-х. между кооперативными рабочими Урала, для чего намерен приобретать не только семена, но и живой и мертвый инвентарь, добыть земельные участки и проч.

Словом, создать для рабочих материальную базу, могущую обеспечить им безбедное и независимое существование.

#### **Д) снабжение кооперативов предметами широкого потребления.**

В марте месяце заготовделом были распределены между кооперативными организациями галантерейные и мануфактурные товары следующим образом: Екатеринбургскому Урабкопу на сумму—187.286.000 руб., Нижне-Тагильскому Урабкопу на сумму—121.033.000 руб. и осталось на складе Губрабкопа на сумму 132.893.750 р.

#### **Е) Получение хлебных продуктов.**

За четыре месяца поступило хлебных и других продуктов: 18.433 п. 16 фун., из коих от Губсоюза получено хлебных продуктов—9.650 пуд. 37 фун., мяса—220 пудов, капуста квашеная—654 пуда 30 фун.

Помимо сего по условию за железо получено от него-же хлебо-продуктов—1.000 пудов.

Всего хлебо-продуктов за четыре месяца от Губсоюза поступило—10.650 пуд. 37 фун.

А всего за отчетное время (август—март) поступило продовольственных и других продуктов—23.818 пуд. 16 фун. и в апреле—2.000 пуд.

#### **Ж) Распределение продуктов продовольствия.**

За отчетное время продовольственные продукты, распределялись, как и прежде, согласно утвержденного плана, между первичными кооперативами и Урабкопами по следующим принципам, а именно: принималось во внимание: а) число членов первичных кооперативов, б) степень важности предприятия, в) сумма товаров, переданных Губрабкопу для реализации и г) время передачи таковых.

Кооперативным и другим объединениям за все отчетное время было распределено и отпущено хлебных и других продуктов—17.064 пуд. 33 фун., из поступивших до 25 апреля 2.000 пуд. ржи распределено 1.700 пуд., следующим организациям: Екатеринбургскому Урабкопу—1.000 пуд., Нижне-Тагильскому—250 п., Красноуфимскому—250 пуд. и Рабкопу «Спичка» при фабрике «Факел»—200 пудов.

## **Общий обзор работы Губотделов и райкомов союзов по материалам Губпрофсовета.**

### **Екатеринбургский Райком металлистов.**

Работа Райкома, благодаря удачному подбору ответственных работников-членов правления протекала вполне удовлетворительно. Чувствуется руководство президиума в работе всех отделов.

Работу Райкома по своему характеру можно поделить на две части: до 4-го съезда и после него. Во второй период вся работа была направлена на практическое применение основных положений новой экономической политики. Общее число членов на 1 января 1921 года было 24,804, на 1-е января 1922 года—11,592, на 1 апреля после перерегистрации—11,608 (исключено—156 чел.). Ап-



парат Райкома окончательно сконструирован в октябре месяце, состоит из 26 человек и включает в себя отделы: 1) секретариат с по учетно-статистич., информ.-инструктор, управления делами, 2) ЭКО, 3) ОНТ, 4) ЛО, 5) Охрана труда и 6) Финансово-хозяйственный. В июне месяце было создано Бюро Рабочей кооперации, слившееся впоследствии с Лураболом.

Ударной работой Райкома было: в январе, феврале и марте укрепление производства, борьба с прогулами, усиление диссудов, натурпремирование и прозпропаганда во всех ее видах и ликвидация неграмотности, в апреле и мае главное внимание было сосредоточено на комиссиях по улучшению быта рабочих и по борьбе с наступающим продовольственным кризисом. В июне и июле создавались райкомы. В августе и сентябре, когда стало большинство заводов, Райком начал подготовительную работу по проведению новой экономической политики как-то—разбивку предприятий по группам и проч. В октябре было созвано совещание заведывающих заводами и председателей завкомов, которое дало направление всей дальнейшей работе Райкома в области проведения Н. Э. П., велась подготовка к пуску заводов. В ноябре работа оживилась и была направлена всецело на укрепление крупной промышленности—центром ее тяжести являются 8 государственных заводов. В декабре созыв Райконференции. В январе и феврале с. г. пересмотр коллективных договоров, обеспечение завода фуражом для заготовки топлива.

Заводы, вырабатывающие продукты необходимые для государства, вписаны в первую группу, куда относятся предприятия, дающие: чугун, железо, цельно-тянутые трубы, предметы военного снаряжения и проч.

Предприятия, работающие на коммерческом расчете, род своих изделий соотносят с требованием рынка. В настоящее время насчитывается предприятий: 1-й группы—13 (с 6,241 рабоч.), 2-й группы на хозяйственном расчете—17 (с 3,107 рабоч.) и совхозов—5 (с 224 раб.). Работа Райкома производилась в тесном контакте с хозорганами, близкая связь имеется с Райправлением, особенно в настоящее время, с Г. С. Н. Х.—связь слаба, с Уралподкондором был также конфликт. Все вопросы, связанные непосредственно с проведением Н. Э. П., решались в полном единодушии с хозорганами, за исключением вопроса сдачи в аренду закрытых заводов, в котором Райком настаивал на сдаче их коллективам рабочих, имея целью уменьшить безработицу и не дать возможность квалифицированной рабочей распылиться. Это сделать удалось при некотором нажиме со стороны Райкома.

Вообще дело сдачи в аренду было совершенно новое для ЭКО, а потому требовало очень осторожного подхода.

К 1-му марта сдано в аренду 8 заводов, предназначено—7, на всех этих заводах составляются коллективные договоры.

Связь с местами налажена и поддерживается путем переписки, личных выездов взаимным присутствием на собраниях, заседаниях и проч. Кроме того Райком старался выдвинуть из низов наиболее способных товарищей, давая им в различные учреждения в качестве своих представителей и предоставляя таким образом им возможность проходить некоторую школу и быть впоследствии активными работниками в деле строительства. За истекший год членами союза были избраны представители след. организац.: в хозорганы 2, в Р. К. М.—21, в Союз—1, в Нарсуд—49, в Прототряды—80 ч. и на курсы Краскомов 23 человека.

В области охраны труда и улучшения быта рабочих сделано немного по причине отсутствия у членов комиссий по охране труда надлежащего руководства сверху и достаточного опыта. Однако под давлением отдела охраны труда ГСНС удалось сделать вполне работоспособными комиссии на заводах «Сталькан» и «Металлист». Работа отдела охраны труда сводилась к следующему: 1) ограждение



быстро двигающихся частей машины, 2) характеристика вредности работ и в первую очередь в горячих цехах и охрана труда в них.

Летом были открыты дома отдыха, в которых отдыхало 130 человек. В области тарифной работы сделано следующее: создано два совещания тарификаторов района. Одно из них было расширенной конференцией с присутствием представителей и заведывающих ТНОБ-ов. Отделом были разработаны: инструкция по оплате труда с примерами и объяснениями каждой детали (эквивалент приводил все производство к одной общей заводской учетной единице); положения о премировании завода, о тарифных аппаратах на местах и о задачах заведывающих ТНОБ-ами. Колоссальная работа была проделана отделом по выработке известной системы по нормированию труда, утверждению нормировочных ведомостей и систематизации этого материала. Системой нормирования, применявшейся в районе, была система Рауэна, а также в некоторых производствах применяется способ нормирования через посредство Хронометража. Работа по тарификации по причинам низкой оплаты труда заключалась в утверждении тарифных ставок по разрядам, которые явно не соответствовали квалификации рабочего. Много внимания было уделено вопросам премирования, которое будучи правильно поставлено, может быть одним из лучших стимулов к поднятию производительности. В большинстве случаев применялась дифференциальная и частично пропорциональная система, а также кое-где применялась система Рауэна и простая сдельщина. Вообще все эти системы давали известный результат в смысле увеличения производительности, но последняя значительно уменьшилась, так как продукты и деньги, следуемые за работу приходили с запозданием. С введением новой тарифной политики, оплата труда производится на принципе прожиточного минимума в зависимости от наличия ресурсов, составляются сметы по бюджетно-сдельной системе. Отделом разработана тарифная схема и тариф коннорабочих. В настоящее время отдел занят пересмотром старых коллективных договоров и выработкой новых.

В июле месяце при ОНТ было создано организованное бюро рабочей кооперации, которое организовало ряд Рабкопов на местах, в октябре оно было расформировано и влило в Губрабкоп, куда вошел и сам заведывающий бюро. В настоящее время все местные кооперативы связываются непосредственно с Губрабкопом, Райком же только берет информационные сведения о их работе. Работа кооперативов по району идет слабо, товарообмен если и ведется, то большей частью по приобретению семян для засева полей, предназначенных для работ, но произвести удовлетворительно эту заготовку невозможно из-за слишком плохого налаженного транспорта и слабого аппарата кооперативов.

Женщин-металлистов насчитывается в районе 1,023. Райкомом принимались меры к втягиванию женщин в производство путем ввода их в завкомы и выбором их на конференции. Международной день работницы 8-го марта был отмечен Райкомом циркулярным письмом завкомам.

Голодающим оказывается обширная помощь путем отчислений, сбором пожертвований и субботниками. К 1-му января 1922 года в комиссию Помгосдано: денег—8,448,056 руб., овощей—789 п., муки—129 пуд. и сделанных на субботниках 10 плугов и 3 печи. Организован детский дом на 25 человек детей.



## Богословский Райком металлистов.

В связи с комбинированием в Богословском Райне промышленности на организационных совещаниях в средних числах ноября 1921 года, в гор. Надеждинске, постановлено было соответственно скомбинировать союзы, металлистов, горнорабочих и деревообделочников, которые ныне составляют Богословский Райком металлистов.

Комбинирование весьма положительно отразилось на ходе работ как предприятий, так и профессиональных организаций.

К сожалению, весьма неаккуратное в летнее время представление отчетности не дает нам возможности детально осветить все стороны деятельности Богословского союзного комитета. Однако из имеющегося материала можно почерпнуть, хотя и разрозненные, но все же ценные сведения, которые говорят нам о том, что несмотря на массу неблагоприятных условий, Богословским Райкомом металлистов проделана не малая работа.

В период времени с 1 ноября (т. е. почти с основания комбината) по 1 февраля было проведено 7 заседаний правления, 6 заседаний и 1 пленум при участии хозорганов; на последних, между прочим, рассматривались вопросы преимущественно производственного характера, кроме того было проведено до 24 собраний на предприятиях.

Текущая работа орготдела состояла в личном и письменном инструктировании завкомов; большинство завкомов работает удовлетворительно. Своей работой выявляются: Богословский Леском, Богословский Копком и Надеждинский фабзавком. Наиболее слабы Морозовский и Надеждинский Лескомы, куда были откомандированы для усиления работы ответственные профработники.

По тарифной работе была разработана бюджетная смета и разбиты пайки по квалификациям для коллективного снабжения.

Прожиточный минимум был введен с 1 января с. г. с введением же оплаты труда по бюджетно-сметной системе было в январе проведено одно собрание информации характера с ТНБюро, объединяемых предприятий района.

Натуральных выдач, кроме продпайка не существовало.

Средний заработок рабочего по 35 разр. сетке равнялся в ноябре и декабре:

Для рабочих металлургической промышленности 11.046 руб.

Для рабочих горнодобывателей 10.400 руб.

и Для рабочих лесозаготовительной 11.400 руб.

В январе при 17 разрядной сетке для раб. горнодобывающей промышленности 950.000 руб.

Металлургической промышленности II гр. 900.000 руб.

Металлургической промышленности III гр. 800.000 руб.

Металлургической промышленности IV гр. 750.000 руб.

Лесозаготовительной 900 руб.

Продпайек выдаваемый на работника в ноябре, декабре и январе.

По металлургической промышленности 28-56 фун.

По горнодобывающей промышленности 28-56 фун.

По лесозаготовительной промышленности 26-50 фун.

Работа Райкопа, в связи с преобладающей на рынке частной инициативой идет слабо, торговые обороты развернуть невозможно из-за недостатка средств.

Те сбережения, которые были у рабочих до момента открытия торговли,



внесены в кассу кооператива и являются сейчас совершенно ничтожными; увеличить же средства кооператива нельзя из-за неимения средств у рабочих.

**Количество прогулов по уважительной причине представляются в след. виде:**

Наименование производства.	Ноябрь.	Декабрь.	Январь.
Металлург.	2,0	2,43.	2,54.
Горнодобывающие руды			5,65.
камен. уг.	2,5.	5,25.	9,45.
Лесозаготовительные	4,0.	6,36.	7,10.

Культурно-просветительная работа выражается в проведении собраний, бесед и в открытии клубов, которые охотно посещаются рабочими.

В настоящее время идет прикрепление школ к предприятиям.

## Высокогорский райком металлистов.

Работа Высокогорского Райкома за отчетный период касалась, главным образом, по вопросам, связанным с организацией производства. Производственная атмосфера, обрушающая деятельность Райкома наложила свой отпечаток и на работу организационного отдела, под руководством которого производились многочисленные конференции, собрания, совещания и заседания, как при участии хозяйственных органов, так и без них. К сожалению, неполный материал не дает нам возможности в кратком отчете представить в цифрах проведенную орготделом работу. Однако видно, что он не спал, что проделана им большая работа, подчеркнув, что проведенная в марте 1921 г. Неделя профдвижения всколыхнула рабочих, пробудив в них интерес к профдвижению. Не мало трудов приложил тут Райком, под руководством которого было проведено 11 обще-заводских и 27 общегородских конференций, 20 спектаклей, 30 митингов и 2 концерта-лекции.

Работа в области организации производства занимала доминирующее положение в деятельности Райкома. Общее условие, в силу которого работа эта принесла положительный результат—это вполне—удовлетворительная связь с хозяйственными органами, совместное решение принципиальных вопросов, удачный подбор работников, стоящих во главе отдела.

В период весенних месяцев, когда нормы пайка сильно колебались и определенно шли в сторону понижения, отделу пришлось быть особенно предупредительным и часто выезжать на места.

В летние месяцы в связи с наступавшими полевыми работами, работа как на заводах (6% прогулов); так и в отделе несколько замирала, впрочем это время было употреблено отделом для подготовки к осенней кампании. ожидаемой после реализации урожая.

В августе месяце отделом были установлены штаты рабочих, была усилена заготовка грубого фуража.

В сентябре месяце на заводах были видны уже результаты проведения новой тарифной политики, построенной на началах заинтересованности, именно производительность на них повышенной в два три раза. Число прогулов с 6% в (июле) пало до 28%.

В декабре-марте месяцах, благодаря удовлетворительному материальному



снабжению, заводами при увеличенной норме выработки, производственная программа выполняется свыше 100%.

Работа тарифного отдела велась в тесном контакте с президиумом Райкома.

При старой экономической политике на всех предприятиях были организованы тарифно-расценочные комиссии, в работе которых принимали участие все технические силы предприятия, под ответственным техническим руководителем. С этой целью расценочные комиссии были переданы в ведение технических отделов предприятий.

С сентября месяца начинается переорганизация Т. Р. К. в Т. Н. Б., деятельность которых протекает под непосредственным руководством ОНТ Райкома.

ОНТ Райкома велась обширная работа по проведению в жизнь начал тарифной политики, появившейся вместе с НЭПО, как-то: разработка премиальной системы, положения о коллективном снабжении, сдельной оплаты труда и наконец бюджетно-сдельной системы.

Кроме того, им непрерывно пересматривались нормы выработки и изменялись в сторону увеличения. Эта работа производилась в связи с тем, что благодаря введению систем оплаты труда, построенных на заинтересованности рабочего, производительность труда, соответственно изменялась в лучшую сторону.

Средний заработок рабочего по предприятиям района в феврале месяце на 20% выше тарифной ставки разряда.

В частных предприятиях средний заработок выражается в сумме 400.000 руб. с гарантированной выдачей хлебного пайка в 1 п. 20 ф.

Натуральная выдача по предприятиям района колеблется от 2 п. до 1 п. 03 фун.

Работа охраны Труда заключалась в обследовании предприятий, в проведении в жизнь законодательства по охране труда и в предъявлении требований о соблюдении всех правил безопасности.

По культотделу работа выражалась в открытии клубов, школ по л/б. и курсов. Боевая задача дня—это прикрепление школ к предприятиям.

Вообще работа Райкома, как сказано выше, удовлетворительна и в настоящее время не оставляет желать лучшего.

## Екатеринбургский райком металлистов.

Работа Райкома горнорабочих за отчетный период была определенно слаба, но за последнее время наладилась. Причиной этому послужили частые перемены в составе президиума, (в первое время) благодаря чему работа велась не под его руководством. Заседания президиума носили случайный характер, общего плана и руководящей линии в его работе не было. Все эти недочеты были обнаружены при обследовании Райкома в ноябре месяце прошл. года, с какого времени Райком начинает подтягиваться и работа начинает налаживаться. За отчетный период времени было проведено 2 конференции (в апреле и ноябре 21 г.), 2 пленума (в апреле и июле 21 г.), 46 заседаний президиума.

Райком состоит из отделов: орг.-инструкторского, информационного-учетно-статистического п/о. и финансовой частью, ЭКО, ОНТ (с охраной труда) и КО. Секретариат райкома состоит из председателя и секретаря. В президиуме—5 чело-



бек (коммунистов 4). Аппарат велок, но слаб и мало работоспособен. Работа орготдела до обследования состояла исключительно в письменном инструктировании и весьма редко в объездах мест, в организации и пере выборах Рудкомов.

Результаты обследования Райкома сказались уже в январе. Райком приступил к перерегистрации членов в городе на Асбесте и Егоркопях, переизбраны месткомы в городе, проведено 2 пленума, 13 общих собраний, а главное был произведен подбор сотрудников. Для освещения своей деятельности на страницах печати организован корреспондентский пункт. Перерегистрация показала благоприятное влияние на рабочие массы, встряхнув их, при перерегистрации было исключено 125 человек, осталось в профсоюзе—5110 человек.

Кампания по разъяснению новых задач профсоюзов открывалась конференцией, после которой начали делаться на рабочих собраниях доклады на темы о добровольном членстве, о фондах и проч. Рабочие массы проявляют живой интерес к профдвижению, всюду высказываясь за коллективные вступления в члены профсоюза.

Работа ЭКО и ОНТ в Райкоме велась удовлетворительно.

Забронирование крупных предприятий Центром в феврале месяце поставило рабочих в более сносное, по сравнению с другими положением, так как паек их колебался от 36 до 60 фун. муки.

В апреле месяце ОНТ приступил к частичному натурпремированию.

На Асбесте, в Карпушинском подрайоне, в Березовском и Аятско-Шайтанской округах это обстоятельство крайне благоприятно отразилось на общем ходе работы в указанных предприятиях, где производительность подымалась от 160 до 260%. Правда, начавшийся продовольственный кризис отрицательно сказался на производстве и производительность понизилась до 125%. Далее ОНТ приступил к разработке положения о денежном премировании (по графикам), но это обстоятельство реальных результатов не дало, так как оплата была слишком сложна и мало понятна тарификаторам на местах. Введенная вслед за тем сдельно-дифференциальная система денежного премирования, судя по отзывам местных работников, дала самые благоприятные результаты. К сожалению слабость работы тарифогапов на местах не дала цифрового материала о влиянии этой системы на производительность труда. Одновременно с введением сдельно-дифференциальной системы премирования были пересмотрены и увеличены нормы выработки.

Переход на Н. Э. П. совершился в декабре месяце 21 года вскоре после второй Всероссийской Тариф. Конференции, когда все предприятия были переведены на бюджетно-сметную систему с оплатой труда по 17 разрядной сетке. На предприятиях под руководством ОНТ, начали организоваться ТНБ. Не мало труда было приложено по пересмотру норм выработки, которые были приближены к довоенным.

Н. Э. П. дала весьма положительные результаты, что видно из того, что % выполнения производственной программы, не превышающий в прошлом году 115%, теперь, несмотря на увеличение нормы выработки, стал равным—250—300. 250—300.

Культработа Райкома носила ударный характер. Производственная пропаганда существовала еще в 1922 году. на большинстве предприятий организованы культкомиссии, руководства которыми со стороны КО нет. В настоящее время КО ведет работу по прикреплению школ к предприятиям и продолжается интенсивная работа по ликвидации безграмотности.

В настоящее время подготавливается объединение 3 райкомов, губернии—Ека-



теринбургского с остатками Высокогорского и Надеждинского, после размежевания с местами с организацией комбинатов.

## Высокогорский райком горнорабочих.

Социальный состав членов—рабочие, из коих только часть высоко-квалифицированные. Общее тяжелое продовольственное положение отразилось на работе союза. Работа союза за летний период не была плодотворной и о ней говорить не приходится. Работа оживает лишь с сентября. Структура Райкома обычная; имеются отделы: организационный с секретариатом и бухгалтерией; экономический, тарифно-нормировочный, культурный, Охраны Труда, функционирует также бюро технических сил. Сокращение района деятельности Райкома, в связи с сокращением штата вызвало в сентябре месяце учет членов союза. В это же время организуется Райкомы в рудных округах. Проводились районные конференции с целью ознакомления с коллективным снабжением и переходом на хозяйственный расчет предприятий. Введена с ноября м-ца новая отчетность рудкомов и идет подготовительная работа по общей перерегистрации членов союза. Статистическая работа велась удовлетворительно, собирались и комбинировались сведения с мест для 7-й районной конференции, составлялись и подводились итоги работы. В декабре Райком принимает участие в организации и утверждении платинового треста и включает в союз лиц, занятых в производстве по добыче платины. В январе месяце райком объединял 6 округов, 3 платиновых и 3 рудных. Рудные округа были переведены на хозяйственный расчет, а платиновые трестированы в «Уралплатину». Взаимоотношения с хозорганами удовлетворительные.

Для проведения совместных заседаний с хозорганами были командированы инструктора в Н.-Исовской, Кыштым-Каслинский и в Гороблагодатский округа. Перерегистрация, вызванная новыми задачами, дала следующие результаты: членов союза 2,765 чел., исключено 96 чел. С организацией Платинового Треста взаимоотношения с хозорганами стали наиболее натянутыми, в некоторых округах представители хозорганов развивают мысль, что Прикомы должны существовать за счет %% отчисления рабочих. Назначение на ответственные посты производится при участии союза. Массовая работа велась удовлетворительно: ежемесячно по предприятиям проводились общие собрания рабочих. Проведена Неделя профинтерна, которая прошла не везде одинаково хорошо. Были случаи инструктирования мест путем объезда Н.-Исовского, В.-Салдинского и Гороблагодатского округов. Намечен и выработан общий план работ на 22 г. и составлены сметы на предприятия. В помощь Новолью организована комиссия в сентябре месяце, которая производит ежемесячно 5% отчисления, как от деньгаков, так и от продпайка, организует субботники и проч. Проведены мобилизации на подработку и конкурсы.

Экономический отдел начал свою работу лишь с сентября месяца. За летний период велись работы по ликвидации рудных округов, переброски рабочей силы в рабочие округа и по охране строений, устройству и охраны движимого имущества в закрытых округах. Тяжелое продовольственное положение имело за летний период большой % прогулов, в предприятиях. В ноябре % прогулов уменьшился: по рудному округу 2,67, по платиновому 3,27%. В августе месяце произошла небольшая реорганизация внутри ЭКО: по материального снабжения отошел в ОНТ согласно циркуляра ЦК горнорабочих. ЭКО принимал участие в реорганизации хозорганов в Н.-Тагильском и Алапаевском округах: во главе управления округом



поставлен профессионалист и технический руководитель. Прделана работа по перерганизации управления Платиновым округом, при участии райкома на Н.-Тагильских Платиновых приисках, отстранен заведующий в связи с чисткой партии. За отчетное время проводился частичный учет технических сил. Были случаи хищения в ноябре месяце по Алапаевскому и Тагильскому округам. Были разработаны при участии ЭКО и утверждены производственные программы на 22 г. по предприятиям. С декабря месяца при участии ЭКО производится переход учреждений на коллективное снабжение.

В работе по учету безработных ЭКО не принимает участия. Связь ЭКО с хозорганами вполне удовлетворительная также, как и производились контрольно-инспекционные работы.

Работа Тарифно-Нормировочного Отдела началась лишь с августа месяца, так как за летний период во многих рудных округах работы были приостановлены. В августе месяце были утверждены и рассмотрены контрольные ведомости Исовского платинового округа с 1472 рабочими. Проведена была хозорганами совместно с ЭКО проверка норм выработки в Сапальском руднике и по добыче извести на Лебяжинском руднике, а в октябре месяце были выработаны нормы выработки по всем остальным рудникам. Происходило утверждение премиальной оплаты по платиновой промышленности. Были реорганизованы тарифно-расценочные комиссии в ТНБ и введена материально-сдельная оплата в Н.-Тагильском округе. Рассмотрены и утверждены сметы на оплату труда рабочим и служащим на основании прожиточного минимума по Высокогорскому райрудному управлению. Проведен был перевод всех учреждений и предприятий на 17-разрядную сетку. Средний заработок в январе 22 г. рабочих на платиновых округах со средним коэффициентом квалификации 1,6—800,000 руб., нормы выработки довоенного времени достигнуты в одном Высокогорском железном руднике. В последнее время ОНТ велась работа по налаживанию и инструктированию ТНБ, с какой целью на места посылались циркуляры, командировались члены правления.

Текущая работа выражалась в утверждении смет и тарификации работников, а также в инструктировании и указаниях на местах.

Внимание культотдела было обращено главным образом на общую культурную работу среди членов союза: были разработаны сметы на ученические принадлежности, театральные принадлежности и литературу с целью направления работы были затребованы отчеты с мест и произведено обследование и инструктирование Н.-Тагильского К. О. В отношении профтехнического образования был проект о создании школ для подростков, произведен учет таковых, но за неимением средств проект не осуществился. Был командирован член союза на рабфак Московской Горной Академии и один на рабфак УГУ. Возбуждено ходатайство перед ЦКВСГ о включении Н.-Тагильского высшего практического горнозаводского института в сеть государственных учебных заведений. Проведена была кампания по организации культсекций при Рудкомах, произведен учет культработников на местах. Организованы профтехнические школы в Н.-Тагиле и Салде. Намечена к открытию школа ликвидации безграмотности в Н.-Тагильском Платиновом округе. Производилось распределение литературы на места.

Дело Охраны Труда стояло на мертвой точке до тех пор, пока в августе месяце не был выдвинут на эту работу специальный инструктор, после чего было произведено обследование Н.-Тагильского округа. На места вместе с этим был послан запрос о состоянии медицинско-санитарной помощи рабочим. На местах были созданы комиссии по улучшению быта рабочих. Было произведено обследование материальных и жилищных условий труда в Богословском рудном Округе. В Н.-Та-



гельском рудоме округ организовал пошивочно-сапожные мастерские для членов союза. В виду усиления эпидемии тифа, обращено внимание на переброску рабочих с одного предприятия на другое; всех говоривших рабочих постановлено дезинфицировать. Распределение спец и провозсуды идет через Комитет Охраны Труда. Труд малолетних применяется только на легких работах. Нарушений в кодексе законов о труде не замечалось. Был дан на места путем циркуляров ряд животрепещущих указаний в этой области работы. Инспектора труда на местах исполняются плохо, на что обращено внимание райкома.

## Дорпрофсож.

Работа Дорпрофсожа в отчетный период протекала вполне удовлетворительно, благодаря подбору знакомых с продвижением работников и сравнительно приличному положению рабочих и служащих.

Дорпрофсож, объединяющий 16 Учпрофсожей с 59,000 членов имеет шесть отделов: организационно-инструкторский, охрана труда, тарифно-нормировочный, организация производства, политпросветительный и общедминистративный. За время с 1 мая по 1-е декабря проведено 56 заседаний, из них пленума—9, президиума—47, разрешено—328 вопросов, кроме того было 3 технических и 2 производственных совещания с представителями разных ведомств, 1 тарифное совещание, конференции председателей и секретарей Учпрофсожей и заведывающих культотделами. В первые три месяца 21 года все силы были направлены на углубление и расширение профессионально-производственной работы в массах, почему в это время на ударное положение была поставлена работа отдела организации производства и бюро производственной пропаганды.

Конец июня совпадает с тяжелым продовольственным кризисом, охватывает дорогу. Результатом его явилось сильное понижение производительности труда и увеличение прогулов и безразличное отношение масс к союзной работе. Попытка повысить производительность путем пропаганды, организации ударных производственных ячеек и переброска коммунистических сил успеха не имели, почему Дорпрофсожу пришлось обратить самое серьезное внимание на тарифную работу. Преодолевая огромные трудности и массу препятствий—ОНТ Дорпрофсожа справляется с поставленной ему задачей. Необходимо отметить громадную работу, выполненную Дорпрофсожем, по сокращению штатов. На 15-е августа было сокращено 8,900 человек, к концу декабря было предположено сократить 16,500 человек. Для поднятия производительности труда были организованы ударные группы по ремонту подвижного состава, образцовые инструкторские бригады, разъезжающие по линии, было проведено много субботников. Для работы в хозорганах и профорганизациях было делегировано не мало ответственных работников. Связь с местами осуществляется путем инструктирования письменного и устного через специальных инструкторов, связь с массами путем конференций, а особенно, путем организации месткомов. Влияние союза на массы выразилось уменьшением прогулов, несмотря на тяжелое продовольственное положение летом и слабое снабжение проз. спец. одеждой.

Для улучшения продовольственного положения железнодорожников приняты самые решительные меры, вплоть до вычета пайка за прогулы и распределения его среди рабочих на ударных работах. Для снабжения обувью удалось по-



лучить через Пермский Учкпрофсоюз 1000 пар сапог и для ремонта жилищ рабочих 50.000 кирпича и много строительного материала.

В области тарифной ОПТ не имея руководящих указаний из центра, выработал, давшую возможность рабочим при условии выработки довоенного времени заработать до 20 существующих окладов. Еще задолго до установления бюджетно-сметной оплаты труда ОНТ выработал ряд мероприятий, приближающих заработок железнодорожников к прожиточному минимуму.

15 июля на заседании пленума Дорпрофсожа были произведены выборы членов правления кооператива (Т. П. О.), развившего в настоящее время свою деятельность в весьма широких размерах.

Норма выдачи хлебного пайка колебалась от 16 до 28 фун. на работника и от 8 до 16 фун. на члена семьи в месяц.

Работа среди женщин велась через участковых организаторов, а по сокращении штатов она сосредоточилась в орг-инструкт. отделах, но благодаря собственному нежеланию женщины принимать участие в общественной жизни, работы в этой области затихает.

Помощь голодающим ведется в широких размерах. В августе месяце была организована Дорпрофсоюзная комиссия и 16 участковых. Открыты 2 детских дома на 75 человек, которые обеспечены продовольствием на два месяца. Работа Учкпрофсоюзей несмотря на неблагоприятные условия, в смысле постоянных откомандирований работников, перебой в снабжении и проч. все же велась в общем удовлетворительно. Видно, что они твердо стали на ноги и приступили к творческой деятельности среди железнодорожного рабочего люда.

## Губ'отдел деревообделочников.

К июлю месяцу губотдел объединял 8 отделений и 42 фабзавкома, аппарат губотдела в сентябре 21 г. состоял из 11 ответственных работников и 5 технических сотрудников. Но несмотря на этот многочисленный состав работников, губотдел работал слабо, чему способствовал общий недостаток средств и рабочей силы. Социальный состав членов исключительно рабочий. Центр тяжести работы падает на летний период, т. е. на то время, когда работа в других союзах замирает.

Во внутреннем составе членов за отчетный период произошли некоторые изменения: выключены из союза Деревообделочников рабочие и служащие обозной секции Гублескома, что уменьшило количество членов. За летний период, с целью централизации работы, были организованы три райкома: Каменский, Алапаевский, Ирбитский и два районных отделения. В целях организации технических сил в Гублеспроме велись регулярные технические совещания с представителями Губотдела. Постоянного представительства в советских организациях не было, такие посылались по мере надобности. Работа по организации кооперативов началась только с октября месяца: проводятся районные конференции, где ставятся вопросы организационного строительства кооперации, происходит самая организация кооперативов в крупных райкомах.

До нового курса экономической политики организационная работа сводилась лишь к обсуждению на заседаниях с хозорганами о поднятии производительности и улучшения быта рабочих.



Проводилась кампания по ознакомлению членов союза с профдвижением, были проведены районные конференции с участием членов правления Губотдела. После провозглашения нового курса экономической политики проводятся опять конференции по всем райкомам, на которых заслушивались доклады хозорганов, доклады кооперативов и о новом курсе.

С целью поднятия работы кооперативов отчислено 50 вагонов пиленого материала в счет процентных отчислений для реализации его на муку. После районных конференций созывается Губсезд союза, где представители получают все директивы и инструкции по проведению на местах трехнедельника. В декабре месяце были составлены сметы по деревобрабатывающей промышленности и велась подготовительная работа по перерегистрации членов; итоги перерегистрации — исключено 892 человека и зарегистрировано 10.633 члена, при чем в означенное количество за непредставлением сведений не вошло 1000 человек, что объясняется плохой постановкой статистики. Следствием явилась реорганизация и ликвидация многих союзных ячеек.

С этой целью были проведены общие собрания по фабзавкомам, реорганизованы В. Исетский и Хрустальный фабзавком и Камышловский райком. Организованы месткомы при Уралтопе и райкоме в Кыштыме. Утверждено временное правление акционерного общества «Тавдалес», создан ряд специальных совещаний по организации лесного хозяйства. С целью обследования работы кооперативов была произведена проверка над Шадринским кооперативом, заслушан доклад кооператива.

Затем можно отметить проведение ударных кампаний, как-то: недели Красной Армии, Недели помощи инвалидам, Недели помощи ребенку, Недели Профинтерна, за которые проводены были общие собрания по предприятиям, заслушаны доклады на означенные темы и пр., за отчетное время было 8 конфликтов с хозорганами на почве невыдачи завкомам, недопущение рабочего контроля.

Вообще организационная работа шла с заметными перебоями.

Общий недостаток в снабжении рабочих продуктами и обувью являлся одной из причин, тормозящих работу ЭКО.

В августе месяце лесозаготовительные работы были приостановлены по той же причине и только в октябре месяце выясняется общее положение лесопильных заводов, причем часть их сдается в аренду, часть переходит на хозяйственный расчет, а некоторые из них собственной инициативой добились того, что были пущены вв. ход. Работой зимнего сезона являлись лесозаготовки и лесоперевозки и пр.

Работы на деревообрабатываемых заводах в зимний период были прекращены в виду снятия заводов с госснабжения; работал лишь один завод в Екатеринбург, бывший Кроля.

За отчетный период удалось организовать и объединить всех кустарей деревообделочников в руках Губкустарома. Новый курс экономической политики и переход на сдельную оплату повысили процент выполнения. Прогулы по деревообрабатывающей промышленности.

Недостаток квалифицированной силы поднял вопрос об открытии в г. Верхотурье курсов по деревообработке.

В феврале 22 года уже работает пять лесопильных заводов, что объясняется опять введением бюджетно-сдельной платы.

Снабжение рабочих обувью и прозодеждой почти не имело места за отчетный период отчасти за неимением запасов обуви, а отчасти за неимением реализовать имеющиеся фонды.

В учете безработных ЭКО не принимает участия, рабочие передаются комтруд, который не извещает Губотдел о поступающих на места рабочих.



Из всех отделов Губотдела тарифно-нормировочный можно считать лучшим по продуктивности и живости работы.

В начале 21 года у ОНТ не было базы для основной работы, а потому первое, к чему приступил ОНТ—это выработка новых положений о снабжении рабочих и служащих деревообрабатывающих заводов.

Но это положение не спасло рабочих от ненормальностей оплаты труда и в августе месяце ведутся подготовительные работы в области нормирования труда и урегулирования оплаты. Таким образом была введена бюджетно-сдельная оплата труда, в основу которой был положен прожиточный минимум. Затем уже в трестированных предприятиях пришлось ввести принцип денежной оплаты по вольным ценам, на что было разработано временное положение, согласованное с ГСПС. В этом же месяце были рассмотрены персональные ставки и утверждены намеченные оклады. С сентября месяца с введением нового курса тарифной политики—начинаются подготовительные работы по переходу на новую оплату труда: проведение и установление прожиточного минимума по городу и губернии. Одновременно происходит повсеместное сокращение и нормирование штатов тарифно-расценочных комиссий в тарифно-нормировочные бюро.

В ноябре месяце вводится для рабочих заработок в размере 60% прожиточного минимума.

Следующим этапом в работе ОНТ было—переход на 17-ти разрядную сетку, который проходил очень медленно за отсутствием на местах опытных тарификаторов. Одной из текущих повседневных работ была разработка и заключение коллективных договоров.

Культурная работа в противовес организационной за летнее время замирала и вся работа К. О. сводилась лишь к рассылке на места литературы, получаемой как от ГСПС, так и Центропечати.

С сентября месяца работа заметно начинает оживать, рассылаются на места формы для учета культурников, выделяются кандидаты на командные курсы, посылаются по предложению Ц. К. два товарища в Петроградский Техно-педагогический институт за счет Губпрофсовета. Велась работа по популяризации введения лесохозяйства и о механизации лесозаготовок.

Союзом приняты меры к обеспечению студентов лесонинженерного факультета за счет хозорганов выписан и распространен вестник деревообрабатывающей промышленности. С целью объединения школ для детей членов союза происходит прикрепление школ к хозорганам. Намечена организация сети изб-читален в уезде. В целях поднятия производительности центр тяжести К. О. с января месяца сосредоточивается на профтехническом образовании, поэтому производится обследование Тагильского лесотехникума и лесной школы, состояние которых признано вполне удовлетворительным. В феврале месяце бессистемность в культурной работе исчезает, уступая место общему выработанному плану, в котором наравне с профтехническим образованием отводится место и ликвидации безграмотности. Союз принимает участие в реорганизации инженерно-лесного факультета УГУ и устанавливает стипендии для членов союза.

В феврале 22 года организуются поездки в Ново-Уткинский и Кыштымский заводы для прочтения лекций по огородинчеству. В общем, культурная работа ведется удовлетворительно, если не считать заброшенности работы по ликвидации безграмотности.

Работа по охране труда в первую половину года почти не велась: работа сводилась лишь к выдаче отпусков, освобождений от трудновинности и т. д. С сентября месяца замечается оживление в работе: на месте посылаются карты обследо-



вания предприятий и инструкции о содержании жилищных помещений. Кроме того на места посылаются запросы о работающих несовершенно-летних подростках. Производится обследование предприятий, проводится ряд мер по улучшению условий работы на лесобработывающих заводах.

В конце отчетного периода работа охраны труда встала опять на мертвую точку за отсутствием руководителя и рабочие конкретно не были поставлены в лучшие условия.

## Губ'отдел строительных рабочих.

В марте месяце 1921 года Губотдел союза Строителей объединял 6 уотделений, 9 рабочкомов. Состав членов полупролетарский, с низким уровнем классового сознания.

Состав правления несколько раз за отчетный период изменялся: в марте правление состояло из 18 членов, исключительно рабочих, в июле и августе уже 10 человек.

Самый аппарат губотдела к сентябрю месяцу, включал в себя 7 ответственных работников и 4 технических. Схема строения губотдела обычная, если не считать некоторое отступление, а именно: культ-отдел имеет связь и руководство непосредственно с центром, от него финансируется, существует на правах органа Нарообраза и носит название «Культстрой».

Раздутый аппарат губотдела не мог поднять работу на должную высоту: работа ведется с переборами, без определенного плана и системы. Мешали этому и общие объективные условия: отсутствие опытных работников и недостаток продовольствия.

Организационная работа носила массовый характер, проводились на всех предприятиях общие собрания, конференции с целью агитации за поднятие производительности, а также для ознакомления рабочих с работой 4-го Всероссийского съезда.

В июне месяце организовано 2 Рабочкома, соорганизован кооператив строителей при Уралтонстрое, отделение строителей в Нижнем-Тагиле.

Ударной работой за отчетное время является проведение «Недели Профдвижения», в которую были проинструктированы все рабочкомы, проведена общегородская и несколько уездных конференций строителей, произведены перевыборы правления в Верхотурском и Шадринском уотделениях.

Много внимания было обращено на борьбу с труддезертизмом и прогулами, доходившими до 35% рабочих дней, с какой целью были выделены уполномоченные.

С декабря по февраль месяц основной организационной работой являлась подготовка к перерегистрации и самый процесс ее: создавались по уездам регистрационные комиссии, проводятся собрания, инструктируются уездотделения.

Перерегистрация встретила в рабочих массах сочувственное отношение, ибо происходящая чистка членов не могла не найти отклика в них и все собрания происходили при полном составе рабочих. Результаты перерегистрации таковы: из 1478 членов исключено 109 человек.

В феврале месяце перед организационным отделом стала ударная задача: проведение кампании по ознакомлению с новыми задачами союзов.



Новые задачи союзов всколыхнули массу членов, заставили заинтересоваться союзной работой и вызвали оживление самой работы, что особенно важно для мест. Проводятся общие собрания по предприятиям и заводам, где разъясняются задачи союзов и методы вступления в союз, причем видно, что все рабочие вступают в союз коллективным путем.

Работа по оказанию помощи Поволжью, проходила не планомерно, в зависимости от инициативы отдельных работников.

Проводится отчисление заработной платы с предприятий, организуется в уездном масштабе сбор пожертвований, культ-строем организуются спектакли и концерты в пользу голодающих.

Точного учета пожертвований не производится, связь и инструктирование мест проходит слабо: представители отделений за летнее время не покидают сельское хозяйство, зимой же мешает способ сообщения, потому инструктирование мест носит случайный характер.

Экономический отдел начал свою работу с 15 марта 21 года, его особенностью были общая безсистемность и отсутствие плана. ЭКО мало принимал участие в укомплектовании хозорганов и вообще, заметно отсутствие руководства ЭКО в работе хозорганов.

Представители союза имеются лишь в Уралтответстрое и Уралгоссоре. Работа по учету безработных и по распределению рабочей силы по предприятиям не ведется. Далее ЭКО принимал участие в сдаче строительных работ на договорных началах, с какой целью было организовано несколько строительных артелей.

Параллельно с этим производится распределение проз и спец. одежды и мануфактуры. С целью приобретения продовольственного фонда, ЭКО арендовало коллективное сельское хозяйство в селе Шелкуне. В целях поднятия производительности произведено в декабре месяце переоборудование кирпично-делательного завода. М. № 3—4.

Произведено также оборудование и ремонт домов отдыха. Сдача предприятий в аренду также происходила и при непосредственном участии ЭКО. Новая экономическая политика вызвала сокращение штата по всем производственным предприятиям и при руководстве ЭКО работали по уезду комиссии по сокращению штата. Конечн. отчетного периода ЭКО был занят распределением оставшейся рабочей квалифицированной силы по предприятиям, а также усилением кооперативной работы.

Работа Тарифно-Нормировочного Отдела тесно связана с ЭКО, работу ОНТ можно разграничить: в первую половину года работа заключалась в составлении и утверждении смет, установлении прожиточного минимума. Во вторую половину переход от утилитарной тарифной политики к бюджетно-сметной системе оплаты труда и переходом на 17 разрядную тарифную сетку.

Ломка тарифа не давала устойчивости Т. Н. О. и на местах перевод на 17 разрядную сетку совершался далеко не безболезненно.

В декабре месяце происходит реорганизация тарифно-расценочных комиссий в Тарифно-Нормировочном Бюро, которые и регулируют на местах тарифную работу, но все-же имеются факты произвольной оплаты труда. Проведение прожиточного минимума оказалось далеко не легким.

Средний месячный заработок рабочих в феврале м.—це 22 года равняется 800.000 руб., а в частных и артелях 1.000.000 руб. Большой работой ОНТ была разработка норм выработки работ на вошедших в урочное положение.

Культстрой, как уже было указано раньше, получает непосредственно фм-



финансирование из центра и существует, как орган самостоятельности.

Основной работой культстроя является профтехническое образование. Центром было отпущено 100.000.000 руб., на культ-просветительские нужды, но за отсутствием дензнаков культстрой не мог их использовать во время. За летний период работа среди членов замирала в виду сезонных летних работ и невозможности организовать рабочую силу.

В неделю продвижения, культстроем была выполнена ударная часть кампании: ставленция спектаклей, концертов, митингов, распространение листовок и проч. литературы. Ликвидации безграмотности также отводится не мало внимания, функционируют 8 школ. При культстрое организована музыкальная студия, а также идет подготовительная работа по подготовке любителей драматического искусства.

В сентябре месяце был разработан проект и смета на открытие учебно-показательных мастерских из средств, отпущенных Наркомпросом для просвещения строителя пролетариата.

Постоянной работой культстроя является распределение литературы, обследование культ-учреждений, участие в кампаниях, проводимых Нарообразом, проведение лекций.

Связь с Нарообразом почти не ощущается, а центр дает мало руководящих для общего направления работы по культстрою.

В январе месяце культстроем были организованы культурно-просветительские комиссии на местах, которым были даны соответствующие указания, после чего было заметно оживление в общей культработе: вместо 8 школ функционирует 10, производится учет неграмотных, рассылаются на места циркуляры по общей культработе. С целью поднятия производительности организовано при Губотделе Бюро производственной пропаганды, который намечает план работ и даны соответствующие задания.

Самостоятельного Отдела Охраны Труда нет, и руководит в этой области работой председатель комиссии по Охране Труда. В апреле месяце были устроены лекции на тему: «Охрана Труда», но работа на местах неизвестна.

Союз принимал участие в комиссии по отправке рабочих в дома отдыха, которой отправлено до 100 человек. Распространены положения об Охране Труда подростков и женщин и выработаны правила для отпусков рабочим и служащим на летний период.

Вообще Отдел Охраны Труда, за недостатком средств не мог проявить надлежащей работы, не было обследования предприятий, учреждений, не отстаивались положения Кодекса Труда.

## Райком бумажников.

Союз Бумажников работает в областном масштабе, а поэтому носит название Урало-Сиб. комитета, объединяющего кроме Екатеринбургской губернии Пермскую, Уфимскую и Тюменскую. К декабрю 21 г. союз объединял 8 фабзавкомов с 4500 членов.

Правление состоит из 7 человек. Структура аппарата обычная: Организационный отдел, Экономический, Культурный, Тарифно-нормировочный и Охра-



на Труда; технических сотрудников 5.

Центр тяжести организационной работы обращен на работу Фабзавкомов и урегулирования отношений с хозорганами.

Союз имеет внутреннюю связь с союзом Деревообделочников и на этом почве не раз возникали конфликты.

В октябре месяце был созван производственный профессиональный съезд союза с хозорганами, где была выработана общая программа для предприятий.

Взаимоотношения с хозорганами в настоящее время нормальные: Союз имеет своих представителей в хозорганах и с ним стал считаться уже, как с областной организацией.

Областной масштаб работы требовал для установления связи с местами, частые поездки членов правления с целью обследования и направления работы таким путем были посещены Н.-Павдинский район, Оханская, Сибирская, Знаменская и Михайловская фабрики при личном участии членов Правления проведены общие собрания рабочих, где прочитаны доклады о новой экономической политике, проинструктированы фабзавкомы.

Ежемесячно собираются совместные заседания с хозорганами для установления связи и недопущения отрыва в работе.

Наиболее образцовыми по работе фабзавкомы можно считать Н.-Павдинский, Сибирский, Знаменский.

Была избрана комиссия по проведению подготовительной работы по реорганизации членов союза. Членов союза 1793 человека, исключено 70 человек. Проведена была «Неделя Профинтерна», в которой членами Правления проведены на фабриках общие собрания, где заслушаны были доклады о значении Недели Профинтерна и проч., а также проводилась «Неделя Красного Креста». В виду острого положения бумажной промышленности решено послать представителя в Ц. К. для разрешения вопроса о дальнейшем существовании «Уралбума». Массовый регулярной работы не ведется. Ввиду невозможности удерживать все предприятия за Уралбумом предполагается сдать в аренду фабрики: Михайловскую—Губоюзу, Успенскую и Белый ключ частным предпринимателям, а фабрики Знаменскую, Сибирскую, Оханскую трестировать.

Организационная работа идет слабо, что объясняется громоздким масштабом работы, недостатком продовольствия, а в Тюменском районе—выступлением белых банд.

Работой Экономического отдела за отчетный период было изыскание способов для поднятия промышленности и обеспечения предприятий топливом и рабочею.

Все назначения на ответственные административные места проходят через союз. Разработка программы для предприятий ведется также совместно с союзом. Производился частичный учет рабочей силы по предприятиям учет сокращения квалифицированных и неквалифицированных рабочих ЭКО не ведет, таковые передаются в Укомтруд.

Никаких мер в области улучшения положения предприятий союз не принимал, работа кооператива идет слабо за отсутствием необходимого фонда и отсутствия инициативы по части реализации продуктов своего производства. Снабжение рабочих одеждой, обувью, мазуфактурой почти не имело места за отчетный период.

В общем работа ЭКО идет слабо, что можно объяснить оторванностью от масс, а также отсутствием опытного руководителя.



Работа ОНТ проходила также в ненормальных условиях не было опыта всего руководителя, не было денежных ресурсов для выполнения директив по новому тарифу.

В сентябре месяце согласно распоряжения ОНТ Уралбюро ВЦСПС была увеличена ставка на 150%. Проведение прожиточного минимума тормозилось отсутствием дензнаков и фактически достигнуто минимума лишь 35%. Текущей работой ОНТ было утверждение ведомостей, разбивка или тарифицирование рабочих и служащих, утверждение премиальных выдач, общие указания и проч.

С местами связи почти нет, о работе ТРК говорить не приходится, инструкторов связи нет. С ноября месяца начинается перевод предприятий на 17-ти разрядную сетку, с какой целью на места разосланы циркуляры и инструкции.

Недоразумений на местах при выполнении этой работы не встретилось. В декабре месяце составление сметы на заработную плату для предприятий, согласно циркуляра Уралбюро ВЦСПС. На местах еще до проведения прожиточного минимума были случаи, где допускалась сдельная оплата труда рабочих.

С проведением новой экономической политики это явление стало повсеместным на фабриках, как единственный метод борьбы с упадком производительности. Средний денежный заработок рабочего в январе 22 г. от 400.000 руб. до 2.600.000 руб. натуральные выдачи по предприятиям:

Нижне-Павдинской 30 ф. муки, Сибирской 30 ф., Оханской 22 ф. овсянки, Знаменской 22 ф. муки.

Культработа ведется на местах через посредство культ-комиссий, которыми непосредственно руководит КО однако культкомиссии организованы не везде, а поэтому в мае месяце культотделом были командированы на места товарищи для организации таковых при фабзавкомсах.

Работа за летний период замирает, как и в других союзах, ввиду того, что члены были отвлечены огородами кампаниями и лесными заготовками.

В области профтехнического образования за отсутствием средств ничего не предпринято. Был проект организации курсов на Н.-Павдинской фабрике, но в жизнь не введен.

Неграмотных в союзе 1%, поэтому школ л-б. не существует. Общей культпросветительной работы не ведется за неимением клубов. При фабзавкомсах имеют лишь библиотеки. Связь и инструктирование слабое. В общем можно сказать, что культурной работы, как таковой в союзе не существует.

Работа по охране труда почти не велась в виду общего критического положения союза. Была выделена союзом особая комиссия по улучшению рабочих, но за отсутствием средств ничего не было сделано. Отдел охраны труда неоднократно обращался в Ц. К. за необходимыми средствами, но таковой предложил лишь обратиться за помощью в Губерганы.

Текущая работа охраны труда заключалась лишь в рассылке на места циркуляров, выдаче отпусков по болезням и проч. Охраной труда были приняты меры во время тифа в Н.-Тавде для организации новых барачков, которые были устроены, увеличить же штат медицинского персонала не представилось возможным.

В общем союз бумажников, как областная организация, слаб.



## Губ'отдел пиццевиков.

(С 1-го января 1921 г. по 1-е марта 1922 г.).

Общее состояние работ союза пиццевиков вполне удовлетворительное, что объясняется наличием в Губотделе достаточного количества профработников, следующих в вопросах профдвижения и сравнительно удовлетворительное снабжение рабочих и служащих продовольствием. Правда в начале 1921 года работа губотдела из-за недостатка работников шла медленно. После чего 3 Губ'езд (14-17 марта), когда в правление влились свежие силы, работа сразу усилилась. В состав президиума были выделены 5 товарищей (4 коммуниста и 1 беспартийный). Подлинно работоспособности Губотдела способствовала не мало, неделя профдвижения. Во время 3-го съезда союза в губернии насчитывалось—4800 членов, к 1-му июня число их возросло до 5157 человек.

За отчетный период было проведено: заседаний правления—15, президиума—81, конференций—22, городских собраний—133, при этом число собраний с каждым месяцем возрастает. Связь с завкомами налажена. Отчетность устная и письменная поступает вполне аккуратно. Связь Губотдела с ГСНС налажена вполне. Экономическая работа проводится успешно. В связи с реорганизацией Губсельпрома на правах Сельпрома союз несколько оторвался от хозяйственной работы. Было возбуждено ходатайство перед ЦБ о создании самостоятельного Сельпрома, но время для этого было упущено и сил для восстановления Губсельпрома не хватило.

В области размежевания и слияния союз объединился с табачниками. Перерегистрация членов союза произошла с большим подъемом. Это особенно ярко подчеркивается тем фактом, что 18 человек исключены из 1233 членов по тому, что подали заявления о принятии вновь в число членов союза. В общегубернском масштабе за 2475 членов при перерегистрации исключено 201 человек.

Т. О. на 1-е марта 1922 года союз пиццевиков объединяет 306 предприятий, 7 узлоотделений с 2274 членами.

Кампания по разъяснению новых задач профсоюзов открылась конференцией, состоявшейся 1 апреля. Вслед за ней начались собрания на предприятиях, еще не законченные в настоящее время. На них постановлено об организации фондов стачечного и взаимопомощи и о коллективном вступлении в члены профсоюза. ЭКО и ОНТ слиты в конце прошлого года. С развитием Н.Э.П.О. ЭКО приступил к передаче предприятий в аренду кооперативам и частным лицам, оставив за Сельпромом лишь—32 предприятия (в том числе 6 перерабатывающих). Присутствие выполнения производственной программы оставляет желать лучшего, так как из-за отсутствия сырья он колебался от 20 до 30%. Связь с хозорганами достаточна, все крупные вопросы, как-то: сдача в аренду, прием и увольнение и проч. решаются сообща. Учет работы ведется через аппарат хозоргана.

Для улучшения положения членов союза создан и функционирует с октября месяца кооператив «Пиццевик» и с января в Камышлове «Мукомол». В настоящее время принимаются меры к организации рабкопов в губернском масштабе.

Средний размер оплаты труда, производимой по 35-й сетке в ноябре месяце достиг 6000 руб. Пропаек до февраля месяца 2 равнялся—1 пуд. 20 фун., в феврале—1 пуд. 10 фун., на работников, на членов семьи давалось от 10 до 20 фун.



Основным моментом работы КО была организация хлебопромышленного техникума для пополнения кадра квалифицированных рабочих. Он имеет целью выпускать курсантов со званием техникума-мукомола. К сожалению нужно констатировать, что умерло фабзавученичество. Идет прикрепление школ. В марте с. г. открыт клуб на фабрике быв. Круковского. Открыты школы л/б., но из-за недостатка средств они влекут жалкое существование. Вся работа КО сейчас сосредоточивается в клубах, в чем виден залог успешного ведения дела. Культотделом проведено чтение героев труда. Связь КО Губотдела с КО Г.С.П.С. более тесная, чем с К.О.И.

## Губ'отдел швейников.

Работа Губотдела протекала в крайне неблагоприятных условиях, потому что на швейную промышленность высшими хозяйственными органами обращалось совсем мало внимания. Кроме того недостаток активных работников, сказавшийся особенно сильно в конце отчетного периода также не мало повлиял на общий ход работы Губотдела.

Первоначально общие руководящие директивы были даны Губ'ездом союза, состоявшимся в начале января 1921 года. Президиумом было обращено внимание на усиление связи с местами и на укрепление писемных ячеек-завкомов, для чего была проведена переброска работников и намечен ряд конференций и пленумов. В период старой экономполитики было проведено 2 конференции завкомов и 1 пленум. В то же время союз объединял 6 завкомов, 4 отделения с количеством членов до 4 000 человек.

Начавшийся период Н.Э.П. союз с переменой отработчиков Губотдела, ходом старых и недостаточным поступлением новых. Это обстоятельство незамедлительно сказывается на общем ходе организационной работы Губотдела, которая начала несколько замедлять, к концу лета пришлось закрыть отделения в Ирбите и в Н.-Тагиле. Число членов союза понизилось до 700. Тогда было мобилизовано 6 человек на предзалог и 4 на курсы краскомов.

С оживлением хозяйственной работы начинает оживать и организационная. Правление союза завязывает тесную связь с рабочими, проводятся собрания рабочих, посвященные обзором о деятельности кооператива и Губотдела. В городе было проведено две конференции завкомов.

К концу отчетного периода, когда после сокращения штатов появилось много безработных, Губотдел принял ряд срочных мер к поддержанию с ними связи и к улучшению их материального положения, путем организации артелей, создания специального фонда. Но работе среди рабочих частных предприятий приступлено к проведению обследований мастерских с целью привлечения рабочих в союз. В виду того, что членами союза являются, главным образом, женщины, Губотделом ведется среди них самая интенсивная работа. Проведено одно специальное женское собрание с докладом на тему женщина и профсоюзы.

В феврале месяце была закончена перерегистрация членов.

В своей производственной работе при С.Э.П. президиум уделял главное внимание на повышение производительности путем производственной пропаганды и в крайних случаях путем дисциплинарных мер. Лично по городу было проведено 25



общих собраний. За нарушение труддисциплины было передано в диссуд 40, а за хищение 150 человек.

Для ликвидации коснувшегося швейной промышленности продовольственного кризиса ввиду отказа центра перевести швейпром в ударную группу Губотделом был предпринят ряд мер, выразившихся в организации столовых и домов отдыха и в проведении огородной кампании.

С появлением Н. Э. П., когда была дана возможность развиваться частному капиталу, стало замечаться расслабление аппарата Губодежды, так как на его ответственных постах, как специалисты, стали бывшие хозяева.

Распашывая аппарат Губодежды они стремились захватить ее путем аренды в свои руки. Правление совместно с хозорганами не допустило этого, получив 580 пайков для гос. мастерской. Несмотря на то, что в следующих месяцах было получено всего 200 пайков производительность мастерской, несмотря на продолжительные сокращения питатов увеличилось в 2½ раза. В дальнейшем Губотделу пришлось преодолеть основное затруднение, когда швейная промышленность целиком была снята с госнаблюдения.

Несмотря на малое количество средств после долгих усилий при общем недоверии со стороны хозорганов была переведена на хозяйственный расчет фабрика бывш. Второва.

Немалое внимание пришлось уделить союзу на пересмотр коллективных договоров, заключенных с артелями и даже по ним заключений, так как многие договора заключали в себе условие выгодное для государства.

В конце отчетного периода союз предпринял широкую организацию артелей, но к сожалению из-за недостатка активных работников-хозяйственников, работа эта идет медленно. Впрочем в феврале месяце при участии отдела работы организована артель «Борец». Союзом оказывается содействие в получении артелями инвентаря, машин, производится переброска безработных специалистов портных. В связи с закрытием шпательной фабрики ликвидируется гшвейпром.

Культотделом был принят ряд мер по ликвидации безграмотности и к началу отчетного времени по губернии числялось неграмотных 184 чел. Старания Ю были проведены недели профдвижения, помгол и профинтерпа. Организованы годичные курсы швейного производства. Сняты с работы подростки, частью направляются в профтехнические школы, частью на рабфак.

## Губотдел кожевников.

Губотдел союза кожевников объединил в ноябре 21 г. 4 уездотделения, 4 Завхоза и 1 истком: членов союза насчитывается от 800-1000 чел. связь членов с союзом была слабой из-за невозможности для союза урегулировать заработную плату. Плохо отразилось на авторитете союза закрытие без ведома союза поплавочного отделения и расчет рабочих хозорганами. Политической работы среди членов не ведется. Структура Губотдела обычная. Тех аппарат Губотдела находится в хорошем состоянии. Правление союза состоит из семи лиц и из числа членов выдвинут президиум из 3-х чел.

Основной работой правления и президиума являлось поднятие кожевенной промышленности, находящейся в критическом положении; закрыты все кожевенные предприятия и отделения пошива, кроме трех кожзаводов.



В виду тяжелых объективных условий, правление ликвидировало Высокогорское уездотделение, а Камышловское реорганизовано в объединенный фабзавком. За отчетный период произошло размежевание с союзом совработников, железнодорожников и швейников. Была проделана работа по созыву Губплenums и съезда Уполномоченных уездных отделений. В период декабрь—январь месяца была проведена совместно с хозорганами работа по реорганизации кожсекции Г. С. Н. Х. в кустовое правление, произведены были выборы кандидатов в правление. В январе 22 г. был создан объединенный фабзавком мастерских в видах централизации работы. Выделен представитель на съезд директоров кожтрестов в Москву. С целью направления кооперативной работы было переизбрано исполбюро кооператива и выделен денежный фонд. Проведение в жизнь новой экономической политики повлекло за собой пересмотр деятельности фабзавкомов, что вызвало переизбрание состава таковых. Проведены были ударные кампании: Нед. пом. инвалидам, нед. Красной армии, нед. профинтерна, за которые было проведено с представителями Правления 9 общих собраний и 7 собраний по заводам, а также обследованы городские предприятия. Перерегистрация членов дала неожиданные результаты: многих, саможных мастерских по уезду с количеством членов от 30 до 125 ко времени перерегистрации совсем не оказалось: таковые распались еще за летний период, о чем, союз, конечно, не знал. Это обстоятельство как нельзя более характеризует эту работу союза, и отсутствие живой связи с своими ячейками, таким образом, после перерегистрации союз числит 1289 членов, исключено 60 человек. Для установления более тесной связи с местами и фабзавками прикреплены члены правления к таковым для постоянной работы, и выбраны представители правления для обследования иногородних предприятий. К наиболее успешно работающим Завкомам можно причислить кожзавод № 2 и 3, центральную мастерскую, а в губернском Камышловский фабзавком при Кожзаводе № 1. Кампания по ознакомлению с новыми задачами союзов проведена.

Работа в ЭКО проходила в очень тяжелых условиях.

Эко имеет недостаточную связь с хозорганами, что отражается на продуктивности всей работы. До организации Губкожи ЭКО принимал участие в разрешении всех хозяйственных вопросов, но с переходом Губкожи в секцию Г. С. Н. Х. всякое участие ЭКО в производстве было утрачено. Это создавало отрыв от хозорганов, которые перестали считаться с ЭКО.

Доклады о работе предприятий, сданных в аренду, хозорганы не делают и ЭКО из частных источников узнает о состоянии таковых. Без ведома ЭКО была закрыта Г.С.Н.Х. пошивочная мастерская. Общее тяжелое продовольственное положение поставило ЭКО в еще более затруднительное положение: приходилось сокращать штаты в 3-4 раза, но это не уничтожало перебоев в снабжении.

Работа ОНТ, как и остальных отделов, велась без определенного плана и носила случайный характер. В виду особенно тяжелого положения раб. кожев. промышленности уже с сентября месяца по всем предприятиям вводится 17-ти разрядная сетка и устанавливается прожиточный минимум, выражающийся в цифре 945000 руб. рабочему. Эти ставки были введены с согласия Г. С. Н. Х. в виду того, что без поощрения рабочих и увеличения процента производительности труда заготовленное сырье могло испортиться. Поэтому кожевники в проведении прожиточного минимума определили все другие союзы. Введение новой оплаты труда-сдельщины благоприятно отразилось на продуктивности за 2 мес.; было



выработано фабрикатов, сколько ранее вырабатывалось за 9 месяцев, но введение едельщины имело и свои отрицательные стороны, т. к. рабочие, стремясь заработать больше, доводили рабочий день до 14 часов. В октябре месяце были разработаны более точные нормы выработки, близко подходящие к до-военным нормам. Тарифно-норм. комиссии на местах не работают за отсутствием руководящего начала от Губотдела. Постановления Г.С.Н.С. распространяются вяло: места не инструктируются. Сокращение штатов ввиду тяжелого положения, проведенное было в сильной степени: на кожзаводе № 2—18 чел., на кожзаводе № 3—16 чел., в центральной мастерской 8 человек, также бы происходило сокращение и по губернии. В общем работа тар. норм. идет только в городском масштабе за отсутствием связи с местами.

Центром культраб. являлось профтехническое образование, но с переходом учреждений на хозяйственный расчет, рабочий стало труднее снимать для продолжения образования, да и хозорганы мало идут навстречу в этом отношении. В первую половину года, когда государство отпускало пайки для учащихся функционировали и курсы о заготовке в Ирбите на 23 человека и в Шадринске на 38 человек и предполагалось открыть таковые в Шарташе, но ввиду снятия пайков были ликвидированы. В области ликвидации безграмотности был произведен учет безграмотности по губернии, при чем количество учтенных равнялось 300 человек была открыта школа при кожзав. № 2, к союзу прикреплены два клуба: имени Сосновского и имени Тургенева где и сосредоточивается вся культработа. Культотделом были командированы для продолжения образования на Рабфак 6 членов союза с которыми связь поддерживается путем оказывания материальной помощи. Был проект открытия курсов на кожзав. № 3, но за недостатком средств не прос остался открытым. Текущей работой культотд. кроме распространения литературы является организация концертов, спектаклей и собраний в клубах. На общих собраниях ставятся доклады завкульт.

Самостоятельного отдела охр. Тр. при Губотделе нет, работа велась ОНТ, чем и объясняется слабость таковой. Были нарушения кодекса законов о труде, рабочие работали не 8, а 14-18 часов в сутки. Все мероприятия проводимые в области охр. Тр. носили случайный характер. В области улучшения быта рабочих ничего не сделано, также как и по обследованию медицины, санитарных условий работы.

## Губ'отдел химиков.

Союз объединял в марте 22 года 34 фабрики и завода, из них государственных 28, артельных 3, частных 3, с количеством занятых в производстве 2759 человек. Социальный состав членов—рабочие и только небольшая часть высокой квалификации.

В октябре месяце в союзе было 22 месткома, 9 уполномоченных. В Губотделе существуют отделы: организационный, тарифно-экономический, культурный и подотдел финансово-счетовый. В составе правления 5 человек, технических сотрудников 4.

В начале отчетного периода правлением было обращено внимание на скола-



чивание самого аппарата Губотдела и выработку общего плана работ, при чем в таковой входил учет имеющегося на заводах сырья и топлива, администрации, рабочей силы, культурников и тарификаторов. В марте месяце идут подготовительные работы по организации «Недели Профдвижения» и проведению таковой на местах.

В неделю профдвижения были обследования предприятий, проходили общие собрания по предприятиям и заводам, проведена была общегородская конференция, затем спектакли и концерты по предприятиям.

В апреле месяце была созвана губконференция хозорганов, председателей завкомов, тарифно-формировочных бюро и культ-просветительных комиссий.

Начиная с половины июля, химическая промышленность замирает в связи с общим продовольственным положением. С проведением новой экономической политики начинается большая работа—часть заводов сдается в аренду, в части оставшихся заводов проходит сокращение штатов, а часть предприятий совсем закрывается. Одновременно проводится кампания по ознакомлению с новой экономической политикой, созываются общие собрания, проходит общегородская конференция. Сдача заводов и предприятий в аренду производилась при непосредственном участии союза, который заключал коллективные договоры. Все внимание союза было обращено на поднятие крупной промышленности.

В августе месяце были включены в союз студенты Горного института в количестве 115 человек и проведен ряд собраний с целью выяснения задач деятельности союза.

В сентябре месяце был проведен губезд химиков, на котором стояли вопросы организационного строительства. За отчетный период проведены были мобилизации: на подработку 11 человек, на конкурсы 9 человек в ком. Помгола 5 человек и т. д.

Два раза за отчетный период была перерегистрация: первая в сентябре месяце в связи с изменением положения химпромышленности и вторично в декабре, вызванная новыми задачами союзов. Итоги перерегистрации: на 1 октября 21 г. состояло 2600 человек, на 1 января 22 года 2440, исключено 106 человек.

В целях направления работы завкомов на места был командирован член правления в Полевской, Воздвиженский, и 3 Кыштымских заводов, где проведена серьезная работа: проведено 5 пленарных заседаний, общие собрания рабочих, переизборы завкома и комиссий, при чем сообразуясь с местными условиями пришлось применить новую структуру: был созван пленум завкомов из 7 человек для продуктивности работы такового. Кроме проверки указанных предприятий проконтролированы и проинструктированы городские фабзавкомы.

Ударной частью работы за последнее время было проведение неделек Красного Профинтерна, неделей помощи инвалидам и недели Красной Армии, при чем на организационную работу по продкампании были выделены отдельные товарищи. Удачнее всего прошла неделя Красного Профинтерна, в которую на всех больших заводах были проведены общие собрания, митинги. Кампания по ознакомлению союза с новыми задачами не проводилась. Были проведены на некоторых заводах доклады «новые задачи союзов в связи с новой экономической политикой».

За истекший период состоялось 262 собрания правления и др.; союз имеет 12 предприятий в разных хозяйственных и государственных органах.

Экономическая работа началась с организации ЭКО в январе 21 г., после 3-го губезда профсоюза, отдел имел при себе следующие отделы: производственный и управления использования рабочей силы, материального снабжения и орга-



низационный. Представители ЭКО имели своих представителей в Рауспирте, Домоснов, ГСНХ, которые отчитываются пред ЭКО через определенный период времени. Первой работой ЭКО было ознакомление со всеми отраслями химпромышленности, систематизация заводов и фабрик на 2 группы согласно их государственного значения. В апреле месяце в хозорганах произошли большие изменения: Рауспирт передан в Губсельпром, Уралсничка передана в ведение химотдела. Губсельхозсекция расформирована и передана артели в Губсоюз, кроме того в виду тяжелого продовольственного положения страны закрыто много предприятий и 13 сдано в аренду частным лицам и организациям. В августе месяце, благодаря усилиям хозорганов и союза были забронированы предприятия: аффинажный завод, свинечная фабрика, мыловаренный и клееваренный завод, Шадринский клееваренный завод, Шайганский химзавод, Полевской химзавод, Кыштымский динамитный завод, Воздвиженский стекольный завод, Саранинский стекольный—всего 9 предприятий. В городском масштабе была проведена огородная кампания, организовано 6 артелей. Производилась статистика и учет рабсилы, количества прогулов, а также наблюдения за правильным распределением квалифицированных рабочей силы. На ЭКО была также возложена работа организации домов отдыха, по самозаготовке дров, улучшения быта рабочих, но ЭКО выполнял лишь работу по заготовке дров, остальное было передано в охрану труда.

В октябре месяце был созван Губезд заведующих предприятиями, который дал ЭКО полную картину работ предприятий и предполагаемых в программах на будущее время. ЭКО производил личные обследования работы ряда предприятий. Обследование предприятий дало живую картину тяжелых условий, в которых протекала работа заводов. Недосток денежных, продовольственных и сырьевых средств, создал катастрофическое положение заводов, из которого редкое предприятие обеспечило себе правильный ход работы. Из этого катастрофического положения предприятий хозорганы совместно с губотделом нашли один выход: организация химикоселикаттреста, при котором предоставляется широкая возможность производить как реализацию производства, так и заготовку для предприятий сырья, топлива и рабсилы.

Работой этой были также обеспечены рабочие проз и спец одеждой и мануфактурой, которых распределено было следующее количество в городском масштабе: мануфактуры 1400 арш., мыла 147 пуд. 17 фун., чулок 192 пары, ниток 123 катушки, обуви 221 пара, плащей 7 штук, фуражек 16 штук, обрезков кожи 3 пуда 10 фун., лаптей 138 пар. В бронированных предприятиях техническо-административному персоналу отпущено было по 12 арш. мануфактуры.

Тарифная работа союза заключалась в пересмотре и утверждении тарифных ставок по предприятиям и утверждении ведомостей на выдачу премий, рассмотрении протоколов с мест и общем руководстве работой тарифно-расценочных комиссий. С апреля месяца начинается реорганизация Т.Р.К. и ТН Бюро по некоторым предприятиями, при чем проведено одно совещание с заведующим Т.Н. Бюро.

Дальнейшей работой ОНТ была выработана коллективная и индивидуальная нормы выработки по предприятиям и сокращение питатов. Летом работа совсем замирала в виду общего тяжелого положения химпромышленности. В полях поднятия производительности на заводах были разработаны и утверждены премиальные системы для 8 заводов. Были случаи введения сельщины по особым хозяйствам, были утверждены сверхурочные работы на 15 предприятиях в размере 50—96 часов на работника в месяц. По предложению Ц.К. химиков разработа-



на квалификация профессий некоторых отраслей химической промышленности. В связи с наказом Совнаркома о проведении новой экономической политики пред ОНТ стала новая задача: установить прожиточный минимум рабочего, урегулировать заработную плату на основе хозяйственного расчета, утвердить фонды заработной платы предприятий первой группы и разработать положения и инструкции по указанным вопросам, изменяющим тарифную политику.

С ноября 1921 года осуществлен переход на 17-ти разрядную тарифную сетку и на бюджетно-сдельную оплату.

В конце отчетного периода произошло слияние ЭКО с ОНТ.

На культурной работе отразилось общее тяжелое положение химической промышленности: работа на местах тормозилась, рабочие неохотно принимали участие в культурной работе. В области профтехнического образования, организованы курсы при аффинажном заводе.

Был проект открытия курсов по скульптуре и художеству, но за недостатком средств, тоже был отложен до осени. КО были направлены в рабфак — 11 человек, которые вместе с 45 студентами химического факультета Урал-университета предполагается использовать для проведения лекций на заводах за отсутствием лекторских сил. В области ликвидации безграмотности произведен учет безграмотных, число которых равняется 652 человекам, функционировало 13 школ, число обучающихся 549; за полгода произведен выпуск 249 человек. Общая просветительная работа на местах идет удовлетворительно. Функционирует 8 клубов, 7 читален, 7 библиотек, 3 детских библиотеки, 3 детских сада, 2 кинематографа, 3 ясли, 8 драматических студий, 4 музыкальных кружка. На местах работы непосредственно ведут культкомиссии. Всего за время с февраля 21 г. по 1-е апреля было проведено лекций 55, бесед 66, митингов 47, спектаклей 110, концертов 17, экскурсий 30.

Работа охраны Труда шла слабо, особенно после ее перехода в ОНТ. За истекший период было проведено анкетное обследование по охране детства и материнства, а также произведено обследование санитарно-гигиенических условий труда. Во многих заводах химической промышленности условия работы шли в разрез с Кодексом Законов о труде, и союз со своей стороны принимал меры для улучшения их. В виду отсутствия технических приспособлений от удушливых газов возбуждено ходатайство перед Ц.К. о снабжении рабочих указанных предприятий жирами, кофе и другими необходимыми продуктами для усиленного питания.

Проводились меры по охране труда малолетних, которые допускались к работе лишь с разрешения инспектора труда. Желающих пользоваться домами отдыха нашлось мало, а потому все они были удовлетворены. Произведен учет рабочих свыше 50-летнего возраста в целях освобождения от работы на два часа раньше.

Проводились по некоторым заводам меры оказания рабочим медицинской помощи.



## Губ'отдел текстильщиков.

В мае месяце 21 г. союз объединил 2 уездных, 1 п-отдел, 25 фабзавкомов. Занято в шимокатном производстве 1995 чел., 762 чел. работают в мелких предприятиях и 3747 работают на крупных фабриках. В Екате-р. уезде находится 4 крупные фабрики, 2 льноврядильные ткацкие и 2 суконные с числом работающих 3697 в Шадр. уезде работает 1788, по Камышловскому уезду 334 чел., в Пермском районе 212 человек. Аппарат Губотдела к мар. 21 г. состоял из 5 человек. В начале отчетного периода работа шла без определенного плана, ввиду отсутствия правильного разграничения обязанностей между работниками. С января месяца работа пошла по правильному руслу. Созываются Губсовещания фаб. зав. комитетом; с целью разъяснения стоящих перед ними задач, заслушиваются доклады о их работе на местах, проводятся совместно с заводоуправлениями совещания. Вообще, центр тяжести организ. работы был обращен на деятельность фабзавкомов. Союз охватывал работу более чем в губерн. масштабе и имел связь местами только чрез фабзавкомы. К январю месяцу 22 г. союзу удалось оживить эту работу, фабзавкомы вступают в контактные отношения с заводоуправлениями, которые отчетываются перед ними, ведут борьбу с прогулами, принимают меры для поднятия производительности предприятий, проводят ряд мер по улучшению быта рабочих. При фабзавкомах были организованы комиссии по охр. труда, культурные, тар. норм. и т. д. Оживление деятельности фабзавкомов имело благоприятные последствия: стали организовываться при фабриках для рабочих столовые, сапожные мастерские, детские сады, ясли, введено было везде единоличное управление. Некоторые из фабзавкомов за бездеятельность были вновь переизбраны: на Уральской суконной фабрике, на Камышлов. сукон. фабрике переизбран не только фабзавком, но и заводоуправление, переизбран фабзавком и на Логиновской шимокатн. фабрике. Для ознакомления с новой экон. политикой была созвана губконференция и несколько совместных собраний фабзавкомов, а также проведены общие и делегатские собрания по предприятиям. В ноябре месяце было расформировано Камышловское уездотделение, членами которого были шимокаты, вышедшие из членов союза, как кустари. Неделя профдвижения оживила орган. работу союза: на общих собраниях и конференциях освещались вопросы о междунар. профдвижении, о значении текстильной промышленности, о задачах профсоюзов в условиях новой экон. политики. Сообразно с состоянием текстильной промышленности колеблется количество членов союза: в апреле с оживлением деятельности фабзавкомов количество членов доходит до 8207 человек, к 1 января 22 г. в связи с тяжелым положением промышленности пало до 4140 человек и после перерегистрации 3976, исключено 78 человек. Кампания по ознакомлению с новыми задачами союза проводится в настоящее время.

Экономич. отдел организован лишь в конце августа 21 года, по фактически работу вело правление представителей ЭКО, член правления союза входил в хозорган Губтекстиль. ЭКО принимал участие в пересмотре с хозорганами производственной программы на 22 год. Ударными пунктами которой были вопросы топливного и продовольственного характера; совместные заседания с хозорганами проходили регулярно; вопросы, обсуждавшиеся на них, носили текущий, повседневный характер, как-то: о проведении торфяной кампании, организация коллективн. огорода и т. д. Все кандидатуры на ответств. посты обсуждаются хозорганами совместно с Губотделом, при чем специалисту дается помощник, партийный чел. знакомый с производством. Произведено было распределение мыла, обуви, ниток, мануфактуры, сукна между рабочими, а главным образом премировали героев труда. В



работе ЭКО можно найти много недочетов, не было проведено раб. контроля по предприятиям, не учтены раб. занятия в кустарной промышленности, не выяснены общие условия труда. Губотдел принял участие в организации текстильного треста. Тариф. экон. отд. самый слабый по работе, что объясняется частой сменой заведующих, за отчетное время были сменены три заведующие ОНТ. На всех продфабриках работают тар. расц. ком., которые регулярно собираются не менее двух раз в месяц. До января 22 г. было проведено 1 объединенное собрание всех тар. расц. ком. по вопросу об урегулировании заработной платы раб. и безболезненного перехода предприятий на коллективное снабжение. Кроме общего собрания г. р. ком. членами правления проводились заседания тар. расц. комис. С июля месяца уже по всем фабрикам и заводам с целью поднятия производительности вводится сдельная оплата рабочим, работающим на машинах. За отчетный период ОНТ союза пересматривались нормы выработки по фабрикам Екат. уезда, проведен прожиточный минимум, и шла подготовительная работа по переводу фабрик с 35 разр. сетки на 17 разр. На места были командированы члены правления для руководства по тарифной разбивке рабочих и служащих, положение раб. значительно улучшилось на тех фабриках, которые перешли на хозяйственный расчет, проведен прожиточный минимум и регулярно выдавалось продовольствие по ценам, установленным ГСПС; средний заработок рабочего в январе 22 г. госуд. предприятиях от 680000 руб. до 840.000 руб., в частных предприятиях от 27 до 30 руб. по золотой валюте. В январе месяце была проделана ОНТ серьезная работа: вновь проверены штаты на фабриках и установлены твердые расценки на выработку пряжи. Сокращение штата было проведено лишь на Уральской сукон. фабрике, т. к. ввиду недостатка топлива фабрика идет на две смены вместо 3-х. С января месяца 22 г. на фабриках была введена сдельная оплата труда и ОНТ разработано положение о том, чтобы рабочим можно было платить за работу продуктами своего производства. Приблизительной стороной раб. ОНТ является руководство работой ТРК в предприятиях и тесная связь с таковыми.

Работа культотдела шла удовлетворительно и имела плановый характер. Основной текущей работой культотд. было инструктирование и руководство культкомиссий на местах. Вся культурная работа велась в 3-х основных направлениях: ликвидации безграмотности, профтехн. образования и политической просветительной работы. В области л-б. был произведен учет безграмотных, которых оказалось 1543 чел. В означенное число не входят 104 обучившихся и 485 обучающихся в школах л-б. Усиленное всех работа шла на фабриках Черноусовской, Камышловской и Кондаковской в Шадринске. Согласно постановления Губпленума культделов на раб. по л-б. был выделен ответственный товарищ, имевший непосредственную связь с набобр. и чрезв. ком. л-б. На расходы по снабжению и обеспечению школ л-б. был выделен фонд в 75000 руб. Всего за отчетный период функционировало школ л-б. по Екат. уезду—11, и в Камышлове и Шадринске—11, всего 22 школы. В области профтехн. образования дело обстоит хуже, за отчетный период были открыты лишь одни курсы при Черноусовской фабрике на 45 человек, которые финансировались губпрофобром по представленной смете. Программа курсов была признана из НК, но до 1 октября курсы пришлось прикрыть с согласия ГСПС, Губпрофоб. и завкомов за отсутствием пайков и сокращения рабочих; курсы вновь были открыты в январе 22 г. На рабочий факультет было делегировано 13 человек, два на курсы технического образования. Были сделаны попытки к открытию курсов на Уральск. сукон. фабрике, но за недостатком средств и преподавателей проект не осуществился.



В ведении союза имеются 6 клубов, где работают драматическая и музыкальная студии; вновь организована при Черноусовской фабрике драматическая студия. Работой клубов в гор. масштабе руководит отдельный инструктор пролеткульта. За отчетный период проведено по клубам 116 спектаклей, 44 литер. вечера, 41 лекция, заседаний культкомиссии и правл. клубов 40, считая в этом количестве и организ. работу в ударные кампании. При отдельных фабриках также имеются свои кружки: драматические, музыкальные, певческие. В виду тяжелого положения культучреждений таковые чрез посредство союза прикрепляются к учреждению. Производственная пропаганда началась по инициативе мест, что побудило культотд. организовать произв. бюро из 3 лиц. Выработано было и разослано циркулярное письмо о произв. пропаганде, где было указано на организационную сторону работы. Кроме того на всех фабриках были проведены производственные конференции, количеством 5, на которых знакомились с вопросами производства и 2 ударных субботника по улучшению производства. Производилось распределение литературы по местам: всего было распределено брошюр и книг по вопросам проф. строительства 8383. Финансирование культ. отд. происходит непосредственно чрез И. К., получено было на клубную работу на 21 г. 800.000 руб. и чрез Екат. Губполитпросвет—150.000 руб. Кроме того при ЕО, из местных средств создан фонд на культурную работу.

Работа в области охраны труда была недостаточно продуктивна. Было произведено обследование предприятий и фабрик, причем инспектором труда было заявлено заводоуправлениям об улучшении санитарно-гигиен. условий работы, но таковое не было приведено в исполнение, несмотря на неоднократные предписания охр. тр. Были приняты меры по улучшению условий работы шимокатов, с какою целью в ИР был отправлен подробный доклад. Произведен был осмотр яслей и детских домов, а также постепенное обследование жилищных условий рабочих. При всех фабричн. ком. созданы комиссии по улучш. быта рабочих, на обязанности которых лежит урегулирование снабжения, а также изыскивание средств к доп. снабжению рабочих. Отд. охр. тр. принимал участие в комиссии по осмотру рабочих и служащих для отправки в дома отдыха, причем всего за летний период прошло 76 человек. На некоторых фабриках, как результат обследования, были улучшены условия труда: на Уральск. сукон. фабрике была устроена подъемная машина, в др. фабриках произведен мелкий ремонт. В области улучшения условий работы подростков пока ничего не было сделано.

Раб. охр. труда идет слабо, что объясняется отсутствием опытного работника и неимением необходимых средств.

---

## Губ'отдел рабочих местного транспорта.

Общие условия, в которых протекала работа Губотдела, были весьма не нормальны и крайне вредно отразились на его деятельности. Одной из главных причин плохой работы была неудачный подбор членов правления, неразвитость их и незнакомство с задачами профдвижения. По социальному положению они были крестьяне, следовательно, тяготели к земле и без желания и усердия исполняли работу в в. союзе. Среди членов союза много демобилизованных красноармейцев, т. е. элемент мелко-буржуазный, не интересовавшийся задачами профдвижения.



Тормазам в работе являлись отсутствие средств, бездеятельность рабкомов и месткомов, ввиду неимения в них развитых работников, благодаря чему таковые игнорировались Хозорганами.

Аппарат Губотдела состоял из 3-4 ответработников, правление состояло из 7 чел. 2 из них работало в хозорганах, остальные всегда были в разъезде по делам союза. Технического аппарата нет, что плохо отражается на всей работе. Начиная с марта 21 г. по апрель включительно, велась подготовительная работа к губсезу, после которого было приступлено к реорганизации месткома Губтранса, объединившего 1000 чел. Ввиду бездеятельности и нецелесообразности существования единого комитета, таковой был разделен на три: Рабком грузчиков, Рабком возчиков и Комитет служащих. В мае м—це был расширенный пленум союза, на котором были произведены выборы делегатов на 4-й Всероссийский съезд и 3-ю Всероссийскую конференцию СТР. В августе м—це была проведена мобилизация 15 чел. на продработу. За отчетное время союзом были приняты красноармейцы транспорта 13 основной инженерной трудовой бригады и утвержден Рабком Транспорта.

Губсезд, созываемый в ноябре м—це заставил союз более подтянуться и оглянуться на свою работу. Губсезд подчеркнул необходимость плановой работы, которая до сего времени отсутствовала. На съезде же был поднят вопрос о перерегистрации членов союза, которая и была проведена в декабре м—це, при чем итоги показали следующее: членов союза 1,408, исключено 84 человека. После съезда начинается перереорганизация Уотделений в комитеты на правах секций Упробюро. Было создано Губсовещание Губкома с Хозорганами, с целью подитожения работы за 1921 г. Был ликвидирован за слабую работу Верхотурский СТР. По указанию ГПС с ноября месяца в городском масштабе проводилась помимо ознакомления с новой экономической политикой и проведения таковой в жизнь, кампания которая вызвала реорганизацию Рабкомов грузчиков и возчиков. За отчетный период обследовано и проинструктировано 8 уотделений, связь с комитетами осуществляется при помощи участия в заседаниях таковых, путем обследования работ комитетов по выполнению циркуляров Губкома и высших союзных органов. Связи с центральным комитетом не удовлетворительная, ввиду общего тяготения союза к работе межсоюзных объединений. Массовая работа проводится удовлетворительно: с членами союза имеется тесная связь. Новые задачи союзов, как ударная кампания по ознакомлению с таковыми, еще не отразилась в работах союза.

Для работы в помощь Новозыбю была выделена особая комиссия, которой присвоено было несколько общих собраний, где было поставлено о необходимости жертвовать определенное количество % с натур пайка и дензнаков. Было проведено несколько субботников и воскресников.

Экономотдела, как такового, не существовало, работа велась одним из членов правления. Можно отметить лишь несколько мероприятий, проводимых по этой работе. Союз имеет непосредственно связь с хозорганами путем присутствия на всех совещаниях и заседаниях. В ноябре м—це союзом было предложено Губтрансу произвести учет инвентаря и имущества авто-ремонтных мастерских, обозов и т. д.

В октябре м—це вместе с Губотделом Губтрансом была проведена реорганизация своих п/о и обозов, в целях усиления работы. В декабре м—це союз принимал участие в выработке плана работ на 22 г., а также в разработке норм вы-



работки по предприятиям. В распределении Рабсилы союз не принимает участия, также как не ведет учет квалифицированной силе. Общее тяжелое положение рабочих вызвало организацию кооператива «Труженик», в которой союз принял самое живое участие. Было отпущено в фонд кооператива разных продуктов, хозяйственного имущества, всего на сумму 30,000,000 руб.

Работа Тарифно-Нормировочного Отдела фактически велась только с губсезда, т. е. с ноября м—ца, до этого же времени ничего не было проведено, кроме частичных указаний в области Тарифа. После сезда начинается реорганизация расценкомов в Т. Н. Бюро, а также идет работа по переводу служащих на предприятиях на 17 разрядную сетку. Средний заработок служащих в октябре м—це 30,000 руб. рабочих 80,000 руб. В ноябре м—це было проведено собрание завещанных Т. Н. Бюро с целью ознакомления с новыми формами оплаты труда. В декабре м—це разработана была смета на оплату труда служащих и рабочих по предприятиям. Наиболее целесообразной формой оплаты труда явилась сдельщина, которая была введена для грузчиков, возчиков, авторботников и авторемонтных рабочих. В декабре м—це был проведен новый тариф ответработников по учреждениям, с уменьшением такового по 50% для оплаты труда специалистов.

Случаев премирования за отчетный период не было. Особых недоразумений в работе мест не встречалось. Связь с ОНТ с Т.Н.Б. в городском масштабе тесная, с уездами не удовлетворительная.

Культработы не ведется, за неимением работника, могущего руководить этой работой, распределялась литература на места, были попытки создать школы ликвидации безграмотности, но таковые за неимением средств не увенчались успехом. Хозорганы не идут навстречу в этом отношении.

## Губ'отдел печатников.

Союз печатников на 1 января 22 г. объединял 16 фабзав. и месткомов. Уездотделений нет, за малочисленностью рабочих в уезде. Социальный состав членов рабочие и только 5% крестьян и служащих. Работа проходила в тяжелых условиях, но положение рабочих и производство было не устойчивое, что тормозило нормальный ход работы. Вопрос об улучшении положения производства обсуждался и в Губэкономсовещании, но конкретно это не привело к лучшим результатам. Во всех предприятиях существует единоличное управление причем назначение администраторов проходит непосредственно чрез союз. Губотдел имеет подотделы: организационный, тарифно-экономический, информационно-статистический, культурного, как самостоятельного подзда не имеется, а совмещается с организ. Работа по охране труда ведется тарифным отделом: как видно схема строения Губотдела вылилась в ту форму, которая по всем союзам начала вводиться лишь с февраля 22 г. За отчетный период произошло размежевание: рабочие и служащие центрпечати и Госиздата в апреле мес. отошли в союз Рабпросвещения; рабочие стеклографической мастерской влились в союз химиков. Большой работой союза было проведение централизации 4-х типографий города в одну мощную.

Ввиду того, что члены союза сосредоточены лишь на нескольких типографиях по уезду, таковые части инструктируются членами правления. За отчетный период были проинструктированы уездные типографии в Н.Тагиле, Верхотурье,



Кушве, Надеждинске, Алапаевске, Шадринске, лучшими по работе признаны типографии в Шадринске, И. Тагиле, Камышлове, Надеждинске. Произведены были выборы делегатов на Губ'езд и проведен таковой с 26 по 29 декабря 21 г. Лучшее всего проходила массовая работа среди членов: ежемесячно членами правления проводилось не менее 5 собраний по предприятиям и одно объединенное собрание членов в городе. Проходили также объединенные собрания фабзавкомов, где ставились и доклады хозорганов. Вообще связь с фабзавкомами самая тесная.

В декабре месяце был организован новый фабзавком в типографии штаба Приурво. Оживленно и плодотворно прошла неделя Профдвижения, в которую были обследованы все предприятия города, завкомы и две уездные типографии. Была проведена Губернская конференция, и одно Губсовещание правления союза с хозяйственниками приуроченное к съезду Губсовнархоза проведены мобилизации согласно циркуляров ВЦПС и разверстке ГПС на обработку 8 человек и из комиссурс 10 человек. Заседания правления происходят регулярно и в большинстве случаев совместно с фабзавкома и зав. типографии.

Проведение новой экономической политики, не внесло особенного оживления в организационную работу: были лишь по городу проведены сверх-очередные общие собрания, членов собрания по предприятиям, где основным вопросом и были вопросы новой экономической политики. Кампания по проведению новой эконом. удачно прошла в городском масштабе, в уезде же за недостатком профработников прошла тихо и незаметно. Ведется работа и среди женщин: устраиваются женские собрания, делаются доклады на разные темы. Женщины представляют в отделе работниц, берут на конференции и тем самым втягиваются в политико-производственные вопросы. Была выделена комиссия в количестве 3-х человек для проведения перерегистрации членов союза согласно постановления Урабюро ВЦПС и ГПС. Зарегистрировано 887 членов, исключено 7 чел. При Губотделе был организован отдел организации производства, но фактически работу ведет правление совместно с хозорганами, начиная с весны 21 г. шла работа по организации коллективных огородов для рабочих и служащих: был обработан участок земли в количестве 2½ десятин земли с участвующими в обработке 400 чел.

Собственного кооператива за малочисленностью членов союза не создано и члены присоединены к кооперативу «Единение»: в октябре месяце была оборудована и пущена в ход обойная фабрика, благодаря стараниям хозорганов.

В начале отчетного периода работой ОНТ было переход учреждения с коллективного премирования на индивидуальное, с какой целью проведено было по городу два совещания с фабзавкома. С мая месяца идет пересмотр норм выработки полиграфического производства и ознакомление с индивидуальной системой и утверждаются внекатегорные ставки. С переходом на новую экономическую политику был составлен проект положения о коллективном снабжении и сдельной оплате труда по ввиду получения циркуляра от центра таковой не был распределен. С целью урегулирования распределения продуктов было создано продбюро. Прожиточный минимум не был проведен полностью за отсутствием денежных знаков, с сентября месяца начинаются подготовительные работы к переводу учреждений на 17 раз. секку, происходит переучиновка рабочих сил, составляются сметы. С 1 декабря по всем предприятиям города вводится бюджетно-сдельная оплата труда. Средний денежный заработок рабочего в октябре месяце 21 г. 200.000 руб., в декабре 800.000 руб. С введением сдельщины производительность повысилась во многих предприятиях на 35—40%, с ноября месяца происходит реорганизация тарифно-расценочных комиссий в тарифно-нормировочное бюро, издаются и распространяются



циркуляр запрещающий незаконные формы оплаты труда. Сокращение штатов происходит при непосредственном участии союза, в январе 22 г. происходит пересмотр штатов во вновь сконцентрированных предприятиях, составляются сметы на заработную плату по 14 предприятиям и одному учреждению. Для направления культработы был создан губ. пленум культкомиссии на котором были даны на места необходимые директивы. Ударной частью культработы признаю профтехш. образование и производственная пропаганда. В апреле месяце был издан первый номер профессионального органа «Уральский Печатник» в 26 стр., который предполагался выпускаться временно, но за недостатком средств и рабочей силы выходил не регулярно. Союз принимал участие в проведении недели профдвижения и кампании пом. голодающим. Центром культур. работы является клуб, в котором работают студии драматическая, хоровая, музыкальная, литературная. Для членов союза имеется библиотека. Раб. по д/б. в городе не ведется, ибо неграмотных членов союза в Екат-ге нет. Водится подготовительная работа по организации профессиональной школы печатников, к союзу прикреплена школа, в которой был произведен капитальный ремонт и оборудование. Идет подготовительная работа по организации своего клуба: производится ремонт помещения, постройка сцены и пр. В городе было проведено собрание женщин с количеством 100 чел. где был прочитан доклад «как и почему женщина участвует в производстве», производится распространение литературы.

Работа по охране труда идет довольно успешно, хотя без определенного плана. В неделю профдвижения были обследованы учреждения, в одном из них установлено ночное дежурство фельдшера, а некоторые из предприятий снабжены аптечками скорой помощи. Летом был организован дом отдыха для рабочих, в который ежемесячно направлялось до 60 членов союза. В смысле улучшения быта рабочих было произведено распределение мануфактуры среди рабочих по 10 и 7½ аршин. В октябре месяце был разослан циркуляр по всем предприятиям о сокращении рабочего дня, для рабочих потерявших трудоспособность. Сокращение штата происходило с участием представителей от охраны труда: с декабря мес. в стереотипной мастерской проведено сокращение рабочего дня до 7-ми часов, из-за общих тяжелых условий работы, а на обойной фабрике сняты с работы подростки до 15 лет, по той же причине. Безработных в союзе не имеется, т. к. чувствуется недостаток квалифицированной силы в производстве, а потому сокращения такой не было.

## Губ'отдел всерабземлеса.

Основными положениями, положившими особый отпечаток на работу Губ'отдела были: небывалый большой рост членов союза (в середине 20 г. 700 человек, конец 21 года—21.000), полупролетарский близкий к деревне состав членов союза, весьма слабо идейно связанных с профессиональным движением и слабое политическое и общее развитие членов союза. Структура Губ'отдела общая: Бир'отдел, ЭКО, ОНТ, КО и Охрана Труда. Ответственных работников 10 человек, технических 5.

В отчетный период произошло заседание правления—35, президиума—49, губ'искомов—1, конференций—1, губ'езд—1, совещаний—1, уездных съездов—



15, совещаний секретарей и продработников—1, общегородских собраний—4. Работа велась слабо и только в неделю продвижения союз несколько наладил свою работу, достигнув известных результатов намеченных задач. Он имел возможность улучшить свой аппарат, получив технических работников, канцелярские принадлежности и машинку.

В новой экономической политике неустойчивое финансовое состояние было изжито постольку, поскольку все предприятия перешли на хозяйственный расчет. За то вытекает другой недочет—это армия безработных, оставшихся за бортом сокращения затрат. К улучшению их положения путем нахождения для них работы и направлена в настоящее время работа губотдела.

Перерегистрация прошла не гладко. В тех местах, где ее проводили не близкие, к разземлесу работники из членов союза были исключены, рабочие колхозов, несмотря на то, что они являлись самым ценным элементом союза. В результате чего из крупного союза разземлес превратился в рядовой союз, насчитывающий едва 6.000 членов.

Агитационная кампания по разъяснению новых задач профсоюзов проводилась только по городу и по его окрестностям. О том, что было предпринято по губернии, в союзе сведений до сих пор не имеется.

При старой экономической политике средний заработок рабочего равнялся 2.000 руб. в месяц, что при низкой покупательной стоимости рубля серьезного значения не имело. Натуральный же заработок равнялся: 34 фун. муки, 7 фун. мяса, 7 фун. крупы, 1 фун. масла, 30 бут. молока, 1 п. овощей и 2 фун. соли на работника. Давался паек также и на членов семьи. Норма эта видоизменялась в зависимости от ресурсов.

При НЭП-е уравнительность и иждивенцы были отброшены и уравнительная система была заменена премиальной системой. При этом рабочие были разбиты по категориям и квалификации по 17 разрядной сетке, каждому был присвоен соответствующий минимум, исходя из которого он снабжался найком и жалованьем. Каждому, однако, предоставлено было право увеличить свой паек ответственностью в работе и особой энергией дней в виде премии к основному заработку. Коллективные договоры еще не заключены. Совхозов в Екатеринбургской губернии было 25, но ввиду того, что многие из них производственного значения не имели, были переданы другим организациям и при Губземуправлении остались только совхозы имеющие Агrikультурное значение. Кроме того при Губземотделе имелось около 300 ремонтных мастерских, но все они с переходом на НЭП-о были закрыты как не оправдывающие расходов на их содержание.

Сдача в аренду предприятий происходит без участия союза и содержится Губземотделом самостоятельно. По этому поводу и по многим другим между союзом и хозорганом наблюдаются частые трения.

Культурбота за отсутствием работников почти не велась. В настоящее время союз распался по целому ряду причин. Два раза подряд не удавалось собрать губернский съезд. Наконец, президиум ГСПС оказался вынужденным, опираясь на мнение Губсовещания, из несостоявшегося совещания назначить организационное бюро совхозов и распустить развалившееся правление. Новые работники, поставленные Губпрофсоветом в союз, надо, полагать, работу наладят.



## Губ'отдел коммунальщиков.

(С 1-го апреля 1921 г. по 1-е февраля 1922 г.)

Благодаря тому, что при переизбрании Правления Профсоюза в декабре 1920 года, в него вошли товарищи, никогда не работавшие в профдвижении, работа Коммунальщиков протекает слабо. Учитывая это обстоятельство, ГСПС укомплектован Губотдел в августе месяце несколькими работниками, как ответственными, так и техническими, что сразу благоприятно отразилось на отделе. Необходимо отметить то обстоятельство, что НЭП весьма плодотворно действовала на Губотдел, в сильной степени действовала его развитию в лучшую сторону.

За отчетный период был проведен 1 Губ'езд, 2 конференции, 4 заводских, 39 общегородских собрания, с августа же месяца было проведено—19 заседаний правления. Много времени пришлось уделить Губотделу к налаживанию связи с уездными, плохо работавшими и с хозорганом, который в данное время буквально информировал союз. Для совместного разрешения важных вопросов ответственный секретарь Губотдела был командирован в коммунотдел в качестве постоянного представителя Губотдела. Согласно разверстки ГСПС была проведена мобилизация на продналог и конкурсы. Не мало работы проведено и по оказанию помощи голодающим. Помимо установленных 5% отчисления в пользу голодающих Поволжья, в августе месяце был удержан с членов союза полумесячный оклад жалования и однодневный паек.

На 1-е февраля сего года по городу и уезду было объединено 1759 членов и 43 месткома.

В тарифно-экономической области союзов сделано также немного. Производился учет предприятий, снятых с госснабжения и оставленных на таковом, совместно с Губкоммунотделом вырабатывались практические мероприятия по проведению в жизнь новых жилищных законов и т. п.

Средний процент выполнения производственной программы достаточно высок, принимая во внимание слабое снабжение членов союза продовольствием и низкий размер их заработной платы, именно в разные месяцы он колебался от 60 до 80%.

Заработная плата, как сказано выше, была не высока, например в октябре и ноябре 1921 года средний размер ее колебался от 3 до 10.000 руб. в декабре—653,000 руб. Продпак в октябре и ноябре равнялся—16 фун. на работника, в декабре—36 фун.

Происходившая в январе и феврале перерегистрация членов профсоюзов коммунальщиков происходила без должного подема, отношение к ней в громадном большинстве было пассивное. Из 1507 человек союза после перерегистрации (в Губ. масштабе) осталось 1427.

Новые задачи Профсоюзов встряхнули снизу доверху членов союза. У Коммунальщиков проявляется значительный интерес к профдвижению, о чем свидетельствует подъем на собраниях, посвященных разъяснению новых задач союзов. Агиткампания началась делегатским собранием, признавшим правильным новые пути, профдвижения. В течении первой половины апреля на всех предприятиях города и во многих уездах были успешно проведены общие собрания. Культурная работа протекала слабо.



## Губ'отдел работников нарпитания.

Работа Губотдела протекала вполне удовлетворительно, несмотря на то, что союз состоит из малосознательного элемента.

Организационная работа в частности получила толчок к развитию после Недели профдвижения. В виду массы присоединившихся к союзу элементов, чуждых пролетариату союзом были приняты меры к их удалению, что и было выполнено. При старой экономической политике работа орготдела состояла в инструктировании мест, путем личных выездов, переписки и устной информации. При НЭП, за неимением средств, организационная работа пала. Перерегистрация вызвала большой интерес у членов союза. Исключено было—14 человек. Агитационная работа по разъяснению новых задач профсоюзов проходит хорошо. Были проведены следующие: Неделя Профинтерна, помощь инвалидам, помощь красноармейцу, помощь голодающим. В настоящее время союз объединяет 6 месткомов, 8 уполномоченных с ЗСЧ членами.

Хозяйственная работа союза выражается в пропаганде идей коммунального питания, для чего организованы краткосрочные курсы, давшие удовлетворительные результаты. При переходе на новую экономическую политику союзом привлекаются высококвалифицированные рабочие и создаются профтехнические курсы. Из парт и профработу выдвинуто из союзов 6 человек. В области тарифа при СВН была введена премиальная система оплаты труда. Средний заработок рабочего выражался в 1600 руб. деньгами и 30 фун. муки в месяц. При НЭП-е работа ОНТ занимается в разработке коллективных договоров. Оплата труда повысилась и в некоторых учреждениях превосходит даже гарантированный заработок. Работа в прошлом году былась более интенсивно, чем в нынешнем. При помещении клубов и школ по ликвидации безграмотности было ликвидировано неграмотных до 600 человек. В области охраны труда союзом ведется самая деятельная работа, касающаяся, главным образом, нарушений 8-ми час. рабочего дня. Работа среди женщин велась и выражалась в беседах, собраниях и митингах.

В узлах работы никакой нет за неимением профработников.

## Губ'отдел работников нарсвязи.

Губотдел союза Нарсвязи объединял в ноябре месяце 9 уездотделений, 16 рабочкомов. Преобладающий состав членов—почтовые и телеграфные служащие. Структура Губотдела иная, чем в др. Губотделах профсоюзов, кроме обычных отделов организован отдел «Губпочтелькомхоз» аппарат союза состоит из 7 членов правления и 7 технических работников. Организационная работа идет хорошо ибо союз располагает всеми видами и средствами связи, что дает возможность инструктировать места непрерывно. За отчетный период несколько раз происходила реорганизация и ликвидация союзных органов: в августе за бездеятельность ликвидировано Верхотурское отделение, в мае был организован комитет авторботников, которые были причислены к союзу Нарсвязи. В этом же месяце проведен расширенный пленум Губкомитета с представителями всех уездотделений. Во-



обще же за летнее время шла лишь подготовительная работа к 3-му Губ'езду. Массовая работа ведется лишь по городу, в уезде же проходит слабо. С сентября 1921 года начинается кампания по проведению в жизнь новой экономич. политики, с какой целью в уездотделения перебрасываются ответств. профработники которые и проводят общие собрания по учреждениям, разъясняя основы новой экономической политики, знакомя с новой тарифной политикой, с коллективным снабжением, и кооперативным строительством. Живое идет работа кооперативного строительства рабочками при наличии почтовой связи производят товарообменные операции, реализуют имеющиеся продукты и т. д. В декабре месяце проводятся уездные с'езды по губернии, созываются пленумы, на которых основным вопросам является проведение перерегистрации членов союза. Проведен был Губпленум по городу, 12 общих собраний по предприятиям. Проведены недели помощи инвалидам, неделя красной армии, в которую производились отчисления с производимых почтовых операций, организованы митинги и собрания. Проведено по городу совещание организ. отдела с рабочками города по вопросу о новых задачах союзов и методах союзной работы. Ликвидированы 3 уездотделения: Алапаевское, Невьянское и Каменское. Реорганизованы уездные отделения в уездные территориальные комитеты в Шадринске, в Камышловое, Н. Тагиле, Красноуфимске по кооперативн. работе Екатеринбург. рабочком реорганизован в районный и ликвидированы рабочкомы в уполномоченные по уездам: Екатеринбург., Шадринскому, Прбитскому, Камышловскому. В феврале закончена вторая перерегистрация членов, а в марте подведены итоги по которым выяснилось, что количество членов 1.745 и исключено 15 человек. Перерегистрация встретила сочувствие в массе среди членов имеется много нежелательного элемента, от которого было необходимо избавиться. Проведены мобилизации на конкурсы и на предработу, совместно с ЭКО. Проводится кампания пом. голодающим, производится отчисление от продпайка и дензнаков, ведется агитация за добровольное пожертвование в фонд комгол. Работа среди женщин не ведется, для подростков выработан проект организации производ. мастерских. Экод. имеет непосредственную связь с хозорганами Губнарсвязи, объединяющими телеграф, почту, радио и увольняемоначаль. ЭКО принимает активное участие в подборе хозяйств. органов на все низшие хозяйств.-администрат. должности, кандидаты выдвигаются союзом, административные же лица проходят через аттестационную комиссию, в которую входит представитель союза, ЭКО ведет работу по учету работников почты и телеграфа.

Намечается ликвидация комхозпочтателя с передачей его функции кооперативу. Была отведена для огорода почтельработникам площадь земли 630 дес. в городе и 60 дес. в уезде, причем в обработке участвовало штатного состава работников. В целях ознакомления с производительностью на местах была произведена ревизия чрез посредство инструкторов, от которых были заслушаны доклады, после чего были приняты меры для усиления производительности: составлены сметы, переброшены лица административно-хоз. персонала. Сокращение штата вызвало потребность учета сокращенной квалификации в губернском масштабе. Самый процесс сокращения штатов проходил при участии ЭКО, также как и закрытие предприятий. В декабре месяце организованы в уезде сапожно-починочные мастерские. В гор. Екатеринбурге организованы столовые для служащих почт. телеграф. конторы. С целью поднятия производительности труда премируются герои труда.

В октябре был намечен план производства экзаменов для квалифицированных работников, которые провели в жизнь в январе 1922 года. С переходом учреждений на коллективное снабжение выполнение производственной программы



повысилось до 200%. В декабре в ЭКО влит отдел организаций производства, который вступил в тесный контакт с производ. предприятием.

Общее состояние тарифной работы можно назвать удовлетворительным. Имеется тесная и постоянная связь с местами, а поэтому тарифная работа идет более продуктивно, чем в других союзах. Основной работой ОНТ, как и в других союзах было проведение прожиточного минимума и введение новой формы оплаты. Громадность аппарата почт. и телеграф. тормозила проведение в жизнь мероприятий, намеченных ОНТ, но наличие живой связи двигало работу вперед. Таким образом по всей губернии удалось провести прожиточный минимум и общее сокращение штатов в губ. масштабе: проведена была одна тарифная конференция с целью освещения новой тарифной политики, а также по городу собрано одно собрание тарификаторов, где намечен план работ по учреждениям. Необходимо отметить деятельность расценочных комиссий которых существует в уезде 10 и в городе 4. В конце отчетного периода работа ОНТ заключалась в переводе всех учреждений с 35 разр. сетки на 17 разр. Произведена квалификация 27 контор, разработан и утвержден штат по губернии на 4605 человек. Кулътотдел, наименее интенсивно работающий отдел при Губкоме союза. Главное внимание кулътотд. обратил на профтехническое образование: в гор. Екатеринбурге имеется одна профтехническая школа, в уездах организованы краткосрочные курсы для подготовки морзистов и вообще работников, но за недостатком продовольствия закрылись. Ведется подготовительная работа по открытию клуба для раб. Нарвязи, производится ремонт помещений, пишутся декорации и т. д. Для детей членов союза взята на содержание школа в гор. Екатеринбурге. Было проведено чествование героев труда, проработавших в Нарвязи 35 лет. Для проведения митингов и концертов созданы при кулътотделе секции: лекционная, драматическая, театральная, хоровая и декламационная, на обязанности которых лежит организационная работа при проведении кампаний, как-то: неделя инвалидов, неделя Красной армии, неделя профинтерна и неделя просвещения. При кулътотд. нар. связи имеется бесплатная библиотека для членов союза. Произведено было обследование профтехнич. курсов состоящие кот. найдено неудовлетворительным как в учебной части так и хозяйств.-технической. В апреле месяце произведен выпуск в 37 человек, окончивших курсы Морзе при кулътотд., организована группа—изучающих язык эсперанто. Было проведено несколько совещаний кулът. в городе, где намечен план работ и даны соответствующие указания. Произведен учет кулътурных сил в уездном масштабе. Ввиду того, что издательско-корреспонд. работа не велась, разослан на места циркуляр о создании института корреспондентов. С целью ознакомления членов с производ. частью работы организована профтехнич. библиотека и разработан план и программа курсов по профдвижению. На места рассылались циркуляры и инструкции по ведению кулът. работы, а также Уездотделению снабжались всей литературой, получаемой из центра и Г. С. П. С. Финансирование кулът. отдела идет из Губнаробраза через посредство ГСНС.

Объективные условия мешали планомерности работ Охр. Труда, а потому в этой области сделано меньше, чем можно ожидать при наличии опытного руководителя. Зав. Отд. Охр. Тр. Комиссии Охраны Труда проинструктированы и снабжены литературой по охране материнства, по борьбе с заразными болезнями и т. д. Практическая деятельность комиссии выражалась в освобождении от трудновинности женщин, переводе служащих в другие учреждения губернии, обследование учреждений и пр. Губотд. Охр. Труда выдвинул вопрос на Всеросс. Съезде Охр. Труда о поднятии квалификации медицинского персонала в предприятиях, учреждениях



и приеме. амбулаториях. На губсовещании по охр. Тр. выдвинут вопрос о выделении от союзов участковых жилищных агентов, контролеров по гор. Екат. Дома отдыха использованы не рационально: всего отправлено 120 человек. От. Ох. Тр. имеет своих представителей в Губздраве, в отделе медицинской экспертизы. Проведены ежемесячные общие собрания горкомиссии по охр. Труда, на которых обсуждается ряд вопросов подлежащих немедленному разрешению и снабжаются различными правилами, по выдаче пособий и пенсий Нар. Комиссариата социального обеспечения и др., а также распространяется литература. В нед. Профдвижения, в день Охр. Тр., все учреждения города были обследованы комиссиями по охр. труда посещены больные, оказана медицинская помощь, выданы продукты нуждающимся из особого фонда, также производился осмотр работы в связи нуждающихся в санатории, лечения. На собраниях и конференциях ведется агитация по защите труда подростков, при чем силами Губотдела организуются мастерские для безработных и сокращенных подростков. Нарушений охраны труда не наблюдается. В Губ. работают 27 комиссий по охр. труда, которым рассылаются циркуляры и указания в области практического применения таковых в жизнь.

## Губ'отдел совработников.

(С 1-го января 1921 г.).

Работа Губотдела за отчетный период за исключением немногих месяцев удовлетворительна, хотя губотдел за это время имел правление 4 созывов. Было проведено заседаний правления—41, президиума—95.

Частая смена правлений произошла потому, что в правление избранное на очередном губс'езде в марте 1921 года попали люди, своими неумелыми действиями распытывающие всю работу союза. Обследованием Губотдела в ноябре месяце констатировано совершенное отсутствие союза, как живого и вызвало созыв экстренного с'езда, на котором и сконструировалось существующее ныне правление приступившее к созданию союза.

Губотдел состоял из 5-отделов: общего, организационно-инструкторского ОИТ, охраны труда и культ-просветительного.

В связи с переходом союзов на существование исключительно за счет членских взносов, организован финансовый отдел. Членские взносы поступали не равномерно, так в 1921 г. в январе—385.631 руб., в ноябре—902.403 руб., в августе—724.477 руб.; в декабре—55.028.344 р., в январе 1922 г.—357.980.619 руб. Расходы возрастали с 106.558 руб., в январе 1922 г. до 164.027.271 руб. в марте 1922 г. 154.027.721 руб.

В 1921 году отдел статистики не отвечал своему назначению. Но с 1-го декабря с переводом в Отдел работа его вполне удовлетворительна. До мартовского губс'езда помимо подготовки к с'езду были проинструктированы: Алашеевское, Надеждинское и Камышловское уездотделения, проведена уездногородская конференция и пленум комитетов, организовано 2 месткома в городе и 3 в уезде, организован уезд и произведено размежевание с союзом Комхоза и Всеработпро-са. В марте месяце все внимание отдела было сосредоточено на губс'ездовской кампании и проведении недели профдвижения. В городе и уезде было произведено тщательное обследование комитетов по заранее выработанным анкетам, проведен



ряд собраний с соответствующими докладами и поставлен ряд спектаклей. В последующее время была установлена граница объединения волостных комитетов, организовано 6 новых и произведено отмежевание Роста и книжных складов. Проведением уездно-городской конференции в Камышловое заканчивается работа орготдела, замирающая на все летнее время. Лишь в октябре начинает наблюдаться кой-какое оживление. Началась кампания по оказанию помощи голодающим, во время которой были выбраны по уездам и комитетам комиссии Помгол, которыми проводятся субботники, концерты и сборы пожертвований. После переизборов правления работа стала интенсивнее. Помимо ударной работы по подготовке к перерегистрации в начале текущего года были произведены по городу переизборы месткомов. (17) созван пленум месткомов с целью поднятия дисциплины в членах и авторитета союза. Приняты меры к налаживанию связи с местами и к ликвидации недоразумений возникающих на финансовой почве между уездотделением и Упрофбюро.

В феврале месяце Орготдел был занят проведением перерегистрации, которая закончилась по городу и губернии. Всего было исключено—1064 чел., осталось—13057. Март месяц был посвящен агиткампании по разъяснению новых задач профсоюзов, были проведены почти во всех месткомов, города и частью по губернии собрания, на которых дружно выносились постановления о коллективном вступлении в члены союза.

Основными этапами тарифной работы явилось введение премиальной системы с 1-го апреля, введение коллективного снабжения и переход на гарантированную заработную плату. Премияльная система не оправдала своего назначения и свелась к общей прибавке жалованья на 100-120%. С момента появления декрета о коллективном снабжении ОНТ начал проводить соответствующую работу, которая, однако, не получала своего осуществления ввиду совершенного отсутствия фондов, так что с 1-го декабря наметился прямой переход на гарантированную оплату труда по принципу коллективного снабжения.

С 1-го ноября были подписаны коллективные договоры с потребкоммунной и Губсоюзом, пересмотренные, согласно постановления ГСПС, в январе и марте. В настоящее время приступлено к пересмотру коллективного договора с Уралцентросоюзом и ТНО. Отсутствие средств не позволяет произвести специальный обездубенный с целью заключения договоров на местах. Заканчивается организация ТНОБ-ов на местах.

Работа ЭКО велась до августа месяца. С августа за отсутствием заведующего, функции его были переданы в ОНТ, так что с этого времени и произошло фактическое слияние ЭКО с ОНТ. Эко была учтена квалифицированная рабочая сила. Далее ЭКО была подготовлена осенняя огородная кампания.

22 учреждения с количеством 1088 человек были организованы в 3 коллектива. При некоторых учреждениях были организованы починочные мастерские с пропускной способностью до 1000 починков в месяц.

С апреля месяца под руководством ЭКО начала функционировать комиссия по обследованию учреждений с целью упрощения делопроизводства и сокращения издержек. В том же месяце в таковом порядке распределено среди членов союза 700 пар новой обуви.

Весной прошлого года велась кампания по самозаготовке дров, давшая положительные результаты, так как в ней принимало участие до 75% состава союза по городу.



С 1-го июля ЭЖО был открыт дом отдыха на 30 отдыхающих, через который в течении трех месяцев было пропущено около 150 человек.

Культ-просветительная работа начала вестись удовлетворительно после последнего съезда в ноябре месяце 1921 года путем организации культкомиссий при месткомах и путем обследования уже существующих. Для поднятия работы культкомиссией на должную высоту в феврале месяце была созвана культ-конференция и организован вспомогательный орган, состоящий из 2 комиссий: агитационно-просветительной и театально-музыкальной. План работы выработан и приступлено к его исполнению.

К нашему союзу в виде шефства прикреплены в городе две школы, для которых в настоящее время изыскиваются средства (продовольствие). Хозорганы в этом отношении навстречу союзу идут слабо.

Лекционная работа протекает успешно. В феврале месяце например, лекторами Гублитпросвета прочитано 7 лекций на тему о мироздании, по разъяснению задач профсоюзов, 6—по городничеству, 7 при окружных месткомах. Школы по ликвидации безграмотности существуют, но работа в них по техническим причинам идет с перебоем, однако, в уезде неграмотность почти ликвидирована.

## Губ'отдел рабиспроса.

Союз Работников Просвещения в ноябре прошлого года слился с союзом работников Искусств. Общее состояние работы губотдела просвещенцев удовлетворительно, однако, основная политическая линия союзом проводится недостаточно четко и интенсивно, потому, что хотя связь между союзом и хозорганами вполне удовлетворительна, однако, союз достаточного руководства и направления политикой органов Наркомпроса в губернии не обнаружил. Этого нельзя сказать про работу губотдела Рабис до их слияния. Переходя к его общей оценке, нужно принять во внимание его специфический состав, слабую связанность, отсутствие ответливого понимания задач продвижения и профработников в полном смысле этого слова. Результатом этого явилась легкость и недостаточная основательность подхода к разрешению разных вопросов, отсутствие руководства местами, при недурном аппарате губотдела и сравнительно приличной связи с месткомами города, сосредоточение центра тяжести работы исключительно на улучшении экономического положения своих членов и отсутствие других сторон союзной работы.

В частности работе губотделов до их слияния мешала частая смена работников, благодаря чему никто из них, в силу своего недолговременного пребывания в губотделе, не мог привести в исполнение намеченного плана работы. Кроме того, просвещенцам в течении почти всего 21 года пришлось пережить тяжелый продовольственный кризис, парализовавший работу, как в союзных организациях, так и в самом производстве. В силу этих причин все внимание союзов было направлено на изыскание средств к улучшению материального положения своих членов, отчего организационная работа у них почти отсутствует. Губотделом Работников Просвещения был создан в апреле Губленум и проведены массовые собрания и дискуссии и реконструир. свой аппарат. В июле проведен Уездный съезд. В июле временно был перенесен центр тяжести работы на места, путем личного посещения и ин-



структурирования мест. В ноябре был проведен Губ'езд, на котором произошло слияние с союзом Рабис.

В этот период 1921 года Союзом Рабис была проведена в апреле перерегистрация членов, в июне созван Губ'езд, в июле и августе проделана огромная работа по сохранению двух коллективов оперы и драмы в частности по вопросу о существовании в Екатеринбурге показательного театра. Осенью союзами были проведены мобилизации на продбаллот и конкурсы. Связь с местами была удовлетворительная у просвещенцев и плоха у работников Искусств. Просвещенцы об'ехали и проинструктировали все уездотделения по разу, а наиболее слабые даже несколько раз. Начало текущего года было посвящено проведению перерегистрации членов и проведению агиткампании. При перерегистрации было исключено 453 человека, осталось—10,232, в том числе 6,940 жен. Среди оставшихся неграмотных—963, что составляет 10% всего количества находящихся сейчас членов. Перерегистрация прошла без должного под'ема. Отношение членов союза было пассивное.

Агиткампания в настоящее время еще не закончена, а потому трудно сделать общие выводы. Хотя постановления о коллективной записи в члены союза выносятся на всех проведенных собраниях.

В своей производственной работе губотдел обращал внимание на улучшение постановки дела в школьных учреждениях, поощряя создание опытных школ, стараясь путем этих исканий создать трудовую школу. Связь с хозорганом была самая тесная, осуществлялась она путем взаимного представительства, путем частых г-сещений и поддержкой друг друга. Трений между ними не наблюдалось. Губотдел Рабис до слияния производственной работы не вел. Последнее время ЭКО союза ведет работу по прикреплению школ к предприятиям и учреждениям и совместно с хозорганом проводит сокращение штатов. Работа ОНТ, в силу тяжелого материального положения, была напряженный интенсивный характер. В виду того, что пищевский оклад жалования при мизерном продпайке вовсе не удовлетворяла работников просвещения, ОНТ была разработана и проведена премиальная система. Затем, когда всякие сверхурочные были отменены декретом и оплата вследствие низкой нормы, понизилась еще более, результатом чего явилось закрытие целого ряда школ, ОНТ ввел вместо сверхурочных выработку сверх нормы. В ноябре месяце были выработаны коэффициенты к существующим тарифам и наконец в декабре был введен гарантированный заработок. Новая экономическая политика мало чем улучшила положение школьных работников, так как их затруднительное положение в деле снабжения все же не изжито и сохраняется до сих пор. Этого нельзя сказать про театральные работники, которые с введением платы за театральные зрелища сразу улучшили свое материальное положение.

По кооперации сделано мало. Существующие сейчас в городе 4 кооператива впадают жалкое существование, а потому решено приступить к созданию одного мощного кооператива.

---

## Губ'отдел медикосантруд.

В мае месяце 21 года союз объединял 9 уотделений, 233 месткома, 18 делегатских пунктов и 700 учреждений. Из 15737 членов 4% коммунистов, высококвалифицированного персонала 2½%, средней квалификации 33%, неквалифицированных 64½%. Месткомы совершенно оторваны от Губотдела и



ведут работу самостоятельно в лице своего отдела, чему способствует самый масштаб работы распространяющейся и на жел. дор., воен. организация и проч. Военное ведомство объединяющее 30% членов союза имеет два дор. окружных органа и в силу своих специфических особенностей мало поддается влиянию союзных организаций, что загромождает и тормозит слабый аппарат Губотдела. Вообще условия в которых работает Губотдел далеко не благоприятствуют интенсивности работы: несовершенство технического аппарата, отсутствие материальных средств, общая продовольственная необеспеченность, отсутствие правильной технической связи: все это создает ненормальные условия для работы. В мае месяце в союз были включены сотрудники Губэвака и несколько месткомов бывших неорганизованными. Проведено 5 уездных съездов с представителями управления: в Н. Тагиле, Ирбите, Камышлове, Надеждинске, и Верхотурье.

Членами Правления посещались местные городские собрания 8-ми наиболее крупных месткомов. Для проведения выборов в горсовет было проведено общее городское собрание медработников мелких лечебных санитарных учреждений. Шла подготовительная работа к 3-му губс'езду, которая заняла весь летний период. Новая экономическая политика внесла мало оживления, в организ. работы: по городу было проведено лишь несколько общих городских собраний и не больше 5-6 собраний по предприятиям, где разъяснялись основы новой экономической политики. Более продуктивно прошла неделя Профдвижения. Были проведены общие собрания по всем больницам и лечебным учреждениям города с общим количеством присутствующих 590 чел. где заслушаны доклады на тему: «Новая экономическая политика» и «Здравоохранение». Была проведена кампания по организации кооперативов в городском масштабе, но прошла не совсем удачно. При Губотделе работают врачебная и ветеринарная секции. Большой работой явилась перерегистрация, которая заняла более двух месяцев, считая и подготовительную работу в этой области. Число членов после перерегистрации 7214, исключено 187. Не проведена перерегистрация по участкам: Каслинском, Брусянском и Никельском. Контрольно-инструкторская работа выражалась в обследовании мед. санитарн. учреждений по городу и по уезду таковой почти не производилось. Большинство месткомов мелкие и в силу особенности своей структуры объединены в более крупные быть не могут, что отражается на планомерности общей работы. Большинство месткомов ограничивается лишь ежемесячным представлением сведений и с целью оживления их работы правление постановило с октября месяца производить систематическое инструктирование таковой. Массовая работа почти не велась, а только в феврале проведено 25 общих собраний по учреждениям и предприятиям с количеством присутствовавших—817 чел. По уезду в январе проведено 16 собраний с количеством—422 чел. В феврале месяце была проведена кампания по перевыборам месткомов и выборам на уездный съезд. Союз принимал также участие в проведении губс'езда медработников Пермской ж. д. Новые задачи союзов вызвали некоторое оживление в работе Губотдела: была организована фондовая Комиссия, о работе которой конкретно говорить еще нельзя, самая кампания по разъяснению новых задач также недавно проведена.

Общая организация Здравоохранения существует больше на бумаге, чем фактически, хотя имеются представители с правом решающего голоса в коллегии Губздравотдела, которые и делают периодические доклады на заседаниях президиума союза. По уезду и городу было разослано положение о хозяйственно организационных совещаниях с предложением ввести его в жизнь на местах. Глав-



ной работой за зимний период явилась борьба с эпидемией, устраивались лекции, производились обследования. Разослан циркуляр о необходимости применения дисциплинарных судов. Проведено было распределение мануфактуры для членов союза. При Губотделе работает аптечная секция для разработки вопросов аптечного дела. В целях распределения рабсилы создана при Губотделе производственная секция. По контрольно-инспекционной работе выделен представитель в Раб. Крест. Инсп., которому даны соответствующие задания. В феврале месяце союз принимал участие в заключении договора Губздрава с Уралпромбюро и ГСНХ о лечении рабочих из расчета 15 коек на 1000 человек. Работа тарифно-нормировочного отдела протекала следующим образом: в начале отчетного периода было разработано положение о премировании медработников и аптечников, которое было разослано на места. Затем производился пересмотр тарифных разбивок по учреждениям, утверждались персональные ставки. Инструктирование уездотделений шло не только письменно, но и путем выезда на места, таким образом, было инструктировано 5 уездотделений. В ноябре месяце 21 года было приступлено к выполнению директив всероссийского съезда; была создана штатная комиссия для проведения сокращения штатов, приступлено было к выяснению рода лечебных учреждений и количества медработников снятых с госснабжения, для представления на них сметы в фондовую комиссию при РСМС. Средний заработок медработника и аптекаря в ноябре месяце равнялся 40,000 руб., в январе 22 года — 800,000 руб. Отсутствие дензнаков явилось основным тормозом в проведении мероприятий: в Алапаевском уезде было не выплачено жалование с апреля месяца не лучше дело обстояло и в других уездах. Поэтому прожиточный минимум в декабре месяце был проведен лишь в размере 65%. Было установлено минимальное количество коек по губернии и в связи с этим пересмотрены и сокращены штаты по губернии. Была составлена смета на полгода на заработную плату медработникам Екатеринбургского уезда, после чего было приступлено к составлению смет в губ. масштабе с конца декабря начинаются подготовительные работы по переводу всех учреждений с 35 разрядной сетки на 17 разрядную сетку и произведена общая сводка количества коек, медработников по губернии и составлена смета заработных фондов в губ. масштабе. С целью инструктирования по новым формам оплаты труда проведена обще-городская конференция местных тарифных расценочных комиссий. Работу тарифной расценочной комиссии нельзя назвать удовлетворительной, ибо в ОНТ не поступает никаких вкладов и запросов по тарифной работе. Культотдел объединяет 9 культотделов; по городу при всех местах работают культкомиссии, при чем ведется работа по их объединению в более крупные. Ударной работой культотдела является профтехническое образование, но за недостатком денежных ресурсов это не стоит на должной высоте; с целью направления культурной работы и разосланы циркуляры о культурной работе по уездотделениям и местком., а также план отчетности. По губернии функционирует 4 клуба, 28 школ, 3 курсов, 10 библиотек. В области профтехнического образования проведена разверстка в УГУ и ведется работа по организации фармацевтических курсов, школы фельдшерско-акушерской, сестер милосердия и оспопрививательниц. Союз принимал участие в комиссии при Губпрофобре по приему и распределению пайков для учащихся означенных школ в приеме Губпрофобра имущества фельдшер. школ перешедших в ведение такового. В области внутреннего порядка фельдш. школы был переизбран школьный совет. В январе была организована медицинская секция при Губпрофобре. Город Екатеринбург по новейшей сети был разбит на 6 районов и взяты на учет все неграмотные в лечебно-санитарных учреждениях го-



рода. Работа идет в контакте с культ-учрежден. и союз имеет своих представителей на медфаке, Рабфаке, УГУ и Профобре. В декабре месяце были открыты три школы ликвидации безграмотности, при чем таковые были снабжены всеми необходимыми пособиями. В области практической работы были взяты на учет все библиотеки при месткомах для снабжения их книгами. Участие в проведении недели Профинтерна, недели Красной армии, недели инвалидов устройство митингов, концертов и проч. В связи с пересмотром штатов и состава работников был выдвинут новый заведыв. фельдшерской школой. Откомандировано на вечерние курсы охраны труда—два товарища, функционирует при Губотделе музыкальная студия, в которой обучается 18 человек. Текущей повседневной работой культотдела является распределение периодической литературы по месткомам и уездотделениям, проведение бесед в школах ликвидации безграмотности, устройство очередных концертов и спектаклей. Культурная работа проходит наиболее живо, что объясняется присутствием. Те же самые факторы наблюдались и в работе уотделений, месткомов и тельно на средства Губотдела.

## Работа Шадринского Упрофбюро.

(За период с 1 марта 21 года по апрель 22 года).

На 1/IV—22 г. Упрофбюро объединяет 15 уотделений с количеством членов 5.806 человек. Промышленность района—мелкокустарная, социальный состав членов: рабочие, крестьяне, интеллигентные рабочие в одно и то же время являются собственниками, а потому район не является чисто-рабочим.

Работа протекала прежде всего в области налаживания аппарата внутри Упрофбюро. В связи с новой структурой и частичным переходом Упрофбюро и уездотделений на коллективное снабжение произведено сокращение штатов 50%, заседаний президиума за отчетный период произошло 42.

Сильное влияние на работу Упрофбюро оказало отсутствие продовольствия и только в ноябре с введением коллективного снабжения, работа пошла более нормально. Те же самые факторы наблюдались и в работе уотделений, месткомов и фабзавкомов.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

За отчетное время орготделом принято участие в проведении 12 съездов, 11 пленумов, совещаний секретарей 15, междуведомственных совещаний—2.

Послано представителей в различные учреждения и организации 90, из них 7 постоянных. Мобилизация на конкурсы дала 13 товарищей из союзов, на продрагу мобилизовано—11 человек и 2 товарища от президиума бюро.

В смысле централизации работы вокруг межсоюзн. органов проведено 2 совещания секретарей и общее инструктирование. Большая работа проведена во время «Недели профдвижения», во время которой обследованы завкомы и месткомы города и уезда на состоявшихся собраниях и митингах разъяснялись задачи союзов и участие рабочих в производстве. Была выпущена листовка посвященная «Неделе проф-



движения». Организационный отдел принимал участие в проведении «Недели профинтерна», «Недели Красной казармы», «Недели помгола» и т. д. В марте с целью разъяснения новых задач союзов и для начала агитационной кампании по добровольному членству проведен пленум.

### ЭКОНОМОТДЕЛ.

Экономотдел благодаря постоянным срывам работников в начале не функционировал. С мая работа ЭКО протекала по следующим 3-м направлениям: 1) участие в управлении производством, 2) использование рабочей силы и 3) материальное снабжение рабочих, но благодаря новой смене заведующего отделом, реальных результатов работы не получено.

С ноября, работа ЭКО приобретает ясно-выраженный характер. По плану напечатания на ближайшее время в целях установления связи с союзами, было создано совместное заседание секретарей, где утверждено временное положение об эко, два заседания с представителем ГСНХ о сдаче предприятий в аренду, заседания с хозорганами на фабрике Кондакова и с союзом пицевиков, присутствий на заседаниях Уэкономсовещаний по разным вопросам было 12. Произведено одно обследование, а также рассмотрен конфликт на мельнице, в селе Кабанском, возникший между рабочими и администрацией.

Работа Д. Т. С оказала моральное воздействие на рабочих и служ. в смысле поднятия дисциплины и устранения трудового дезертирства, всего рассмотрено 23 дела.

В августе при ЭКО было организовано отделение Екатеринбургского Губрабсельхозпродбюро, работа которого протекала в проведении осуществления, руководства и контроля над работами военпроддружи, членов которых было 60 человек. Отдельных работников—48. Все остальные работники выполняли задания Упродкома по выполнению проднамега в качестве продинструкторов.

По распоряжению губернии отделение Губрабсельхозпродбюро ликвидировано, все имущество его, а равно и продсольствне передано по назначению, а при экономотделе вместо ликвидированного отделения была организована Сельхозпродсекция. В марте ЭКО и ОНТ считались согласно постановления пленума ГСПС от 8 марта 1922 года.

Работа ОНТ выразилась в созыве 8 конференций, установлении норм выработки в производственных союзах, в непроизводственных же проводилось твердое определение штатов и утверждение таковых и проч., но в виду частых перемен тарифных работников в союзах, а также их малоопытности работа отдела стояла не на должной высоте.

Лишь с июня месяца работа отдела начинала налаживаться. Принимается участие в сокращении штатов рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях на 50%, проведено повышение тарифного пояса, порядок утверждения персональных специальных ставок, собран материал о среднем заработке рабочих и служащих, на основании которого разработаны ставки ответработникам. Собраны материалы по созданию фондов зарплаты для госпредприятий. Принимались меры к установлению порядка перехода предприятий и учреждений на коллективное снабжение. Установлено положение о поощрительном вознаграждении административно-технического персонала, рабочих и служащих. Приступлено к проведению новой тарифной системы на основе наказа ВЦИК. Принималось непосредственное участие в распределении рабочих и служащих по 17-ти разрядной сетке. Производилось инструктирование и



информирование союзов в области проведения новых форм оплаты труда. Сделаны доклады о новой тарифной политике на 4 союзных конференциях.

Помимо всего изложенного даются указания по личным и письменным запросам, издаются циркуляры, инструкции, справки и т. п.

Связь ОНТ с союзами существует более личная, чем письменная.

### КУЛЬТ-ОТДЕЛ.

За отчетное время культ-отделом проделана следующая работа: проведены кампании «Неделя разъяснения новой экономической политики», «День ликвидации безграмотности», «День 4-й годовщины Октябрьской Революции» и «Неделя помощи инвалидам гражданской войны, кооперативная и т. д. Работа по проведению этих кампаний выразилась: 1) в проведении выработан. плана через пленумы и путем личного и письменного инструктирования, 2) в учете произведенной работы.

Наиболее удачной можно считать «День ликвидации безграмотности». КО участвовал в разработке плана лекторского и проведении его в жизнь путем устройства лекций, которыми интересуются члены союзов.

Обследованы культ-просветительные учреждения, Шадринские клубы и т. д. Проинструктированы ответственные руководители по д/б. путем совещаний и личного посещения школ и открыты 9 школ по ликвидации безграмотности.

В области социального воспитания произведено обследование школьных помещений города, приняты меры по ремонту школьной мебели, работа по организации детского сада, намечение по открытию клубов подростков в городе, ознакомление членов союзов путем докладов на пленуме с задачами и постановкой дела в школьных советах и выяснение состава таковых.

По профтехническому образованию произведен учет подростков до 18 лет, окончивших единую трудовую школу и работающих в предприятиях. Направлено на курсы и в школы 40 человек учащихся членов профсоюзов. Установлен контингент учащихся на вновь открытых курсах, принято участие в экзамене и комис. по приятию учащихся и т. д.

Кроме того за отчетный период времени проходили пленумы конференции, совещания культ-работ и проч.

Было произведено 48 освобождений от работы по разным причинам. Поступило жалоб от рабочих и служащих 22, из них 15 удовлетворено, 7 отклонено.

Разрешена работа подростков в числе 90 человек, в возрасте от 16-18 лет, при 8-ми час. рабочем дне, на легких работах льно-прядильной фабрики и на другие легкие работы в учреждениях.

Сорганизована школа с 4-х летними курсами для малолетних от 13-15 лет при льно-прядильной фабрике с количеством учеников 30 человек.

Дано разрешение на сверхурочные работы 3-х человек, при устранении тяжести и вредности работ.

Произведено обследование детских приютов 3, совхозов—5, предприятий и учреждений—26, больниц—1, всего обследовано учреждений—35, квартир рабочих и служащих—40, заменено из них новыми, ввиду негодности—7.

За отсутствием работников в отделе охраны труда не было возможности провести в жизнь намеченные мероприятия в данной области. С марта месяца отдел охраны труда перешел в ведение отдела труда по постановлению Губиленума от 8 марта 1922 года.

Упробюро ведае также работа по оказанию помощи голодающим.



## Северо-Уральское Упрофбюро.

(С марта 1921 года—по апрель 1922 г.).

Северо-Уральский район промышленный. Основная промышленность металлообрабатывающая. Подсобная горная (уголь и руда) и лесозаготовительная. Кустарной промышленности нет. По социальному составу район—рабочий. Благодаря продовольственным затруднениям, работа за отчетный период протекала в очень трудных условиях. Приходилось часто в ущерб профработе бросать работников в массы для разъяснения им общего тяжелого производственного положения всей Республики.

Особенно тяжелым в том отношении были месяцы июль, август, сентябрь 1921 года. Общее состояние аппарата Упрофбюро было за отчетный период вполне удовлетворительно. При нем постоянно функционировали установленные положением отделы.

### Работа президиума.

Заседаний президиума за отчетный период было 48, заседаний пленумов 3, уездных съездов 1, съездов секретарей союзов 3 для заслушивания докладов с мест и разрешения организационных вопросов. На заседаниях президиума Упрофбюро разрешено вопросов: организационных 43, хозяйственных 14, тарифных 7, культурных 6, по охране труда 8, текущих 96. Помимо этого периодически заслушивались доклады отделов Упрофбюро об их работе, а после сентября месяца, когда было введено составление планов предстоящей работы, заслушивались и утверждались эти планы.

Упрофбюро имеет представительство в следующих организациях: Угорисполкома, Горсовет, Рабкрин, УЭКОСО, Уком, РКИ, Унарообраз, из технических совещаниях в райправлении. Кроме того представители Упрофбюро за отчетный период работали в ряде временных комиссий.

В свою очередь представители райправления, Урабкопа, Уисполкома, Укомтруда введены в состав Упрофбюро. Контактная работа с хозорганами вполне налажена. В течении отчетного периода Упрофбюро была выдвинута на пост заведывающим отделом труда, Заозерским горным округом—кандидатура горного инспектора назначен заведывающий Упрофбюро.

Имел место небольшой конфликт с Унарообразом по поводу отозвания им работавших в Упрофбюро, школьных работников, но он был скоро ликвидирован. Вообще же конфликтов с хозорганами не было.

### Организационная работа.

В настоящее время Упрофбюро объединяет 7 уездотделений: Всемикосантруд, Комхоз, Наревазы, Просвещенцы, Пищевики, Совработники, металлисты; 4 секции: горнорабочих, транспортников, печатников, Рабземлеса (в Надеждинске);— 1 райсекретариат и 2 райкома: деревообделочников и строителей (в Верхотурье).

К январю месяцу 1922 года в уезде насчитывалось 19568 членов союза. После проведенной в феврале—марте месяцах перерегистрации осталось членов по союзам.

Конференций по созыву за отчетный период проведено 15, пленумов правлений союзов—26, заседаний правлений—71, из них—46 собраний совместно с хозорганами, общих собраний членов союза 70, пленумов завкомов проведено 4, объединенное заседание завкомов, правлений союзов и хозорганов по вопросу об ор-



ганизации производства 1, заседаний орготдела совместно с представителями союзов 1, в течении отчетного периода Упрофбюро несколько раз производило обследование работы союзов. Для направления работы к ним были прикреплены члены Упрофбюро. Кроме того члены Упрофбюро для этой же цели выезжали на места. Связь с союзами была довольно крепкая и все распоряжения Упрофбюро исполнялись. Нельзя этого сказать только о Верхотурском райсекретариате, который все время имел тенденцию обходя Упрофбюро, связаться непосредственно с Губпрофсоветом.

В марте месяце 1921 года было произведено слияние союзов просвещенцев и рабочих, затем сентябрьским пленумом Упрофбюро было утверждено слияние союзов деревообделочников и бумажников в Н.-Ляле. В мае 1921 года Упрофбюро были созданы для укрепления работы в волостях волсекретариаты. Весенний и летний продовольственный кризис заставивший даже временно закрыть заводы, губительно отразился на работе союзов—она сильно упала, члены союзов разбегались и учета их не было совершенно. Для учета и выяснения количества членов Упрофбюро в сентябре месяце была проведена регистрация всех членов союзов и началась подготовка и инструктирование союзов к осенней работе с тем, чтобы шире развернуть ее.

В связи с этими же продовольственными затруднениями в августе месяце было произведено сокращение штата ответственных работников Упрофбюро и наблюдался некоторый упадок в работе отделов. Для поднятия работы отделов было введено представление планов работы на будущее время.

В связи с созданием в районе Упрофбюро металлургического комбината, выявилась необходимость слить союзы, объединяющие рабочих комбинированных предприятий. В комбинированный союз вошли уездотделения союзов металлистов, горняков и деревообделочников, избранные на объединенной конференции в октябре новое правление. Свободившиеся после избрания нового правления этих союзов работниками были усилены другие союзы. В секцию же горнорабочих, созданную при Упрофбюро вошли горнорабочие не входящие в комбинат. В ноябре Упрофбюро произведена ликвидация всех уездотделений союзов в гор. Верхотурье ввиду их бездеятельности, за исключением деревообделочников и строителей. Ликвидированы: Совработники, Всемедвосантруд, Просвещенцы, Разземлес. Вместо уездотделений созданы крепкие месткомы, работой которых руководит райсекретариат, а по вертикали они подчинены соответствующ. райкомам и уездными отделениями союзов в гор. Надеждинске.

При проведении топливного трехнедельника Упрофбюро были выделены ответственные руководители по каждому союзу. В августе произведено слияние товдиссудов Ляли, Верхотурье. В последнее время имелись 2 диссуда при Упрофбюро и Верхотурском райсекретариате, сейчас и они ликвидированы. Для проведения общегубернской перерегистрации членов Упрофбюро выезжали на места и работы по проведению таковой, закончена в феврале месяце 1922 г. Производилась мобилизация членов союзов на продовольственную работу на курсы красных командиров послано 48 человек.

В настоящий момент наиболее слабыми союзами являются коммунары и пишевики и секции транспортников, причиной чего служит слабость имеющих профработников и отсутствие более опытных.

#### **Экономическая работа.**

За отчетный период было проведено 2 съезда заведывающих ЭКО союзов. В феврале 1922 года ЭКО было предпринято обследование предприятий. Работа найдена слабой.



В течении летнего периода заводы были на некоторое время остановлены и рабочие отпущены на покосы.

Взаимоотношения хозорганов и ЭКО хорошие. Контакт в работе полный. ЭКО участвовал в составлении производственной программы и в заседаниях технического совещания. ЭКО следил за выработкой и прогулами стараясь увеличить первую и уменьшить последние. ЭКО принимал участие в проведении трудгужналога, также в организации ролякосовещаний.

В апреле 1921 года ЭКО было обращено большое внимание на переброску на заводы хлеба. Ввиду большого скопления неславленного леса ЭКО обратил внимание на лесосплав и в сентябре месяца все силы были брошены туда. Сдача предприятий в аренду прекратилась при участии ЭКО.

Вместо Усезхозпродбюро при ЭКО создана Сельхозпродсекция.

В январе 1922 года ЭКО влит в ОНТ. Для проведения огородной кампании ЭКО в мае 1921 года производил закупку семян для рабочих на средства, присланные ГСЧС. В 1922 г. на закупку семян отделением Губсоюза ассигновано 10 миллионов рублей, комхозом 2 милл. рублей, укомтрудом  $2\frac{1}{2}$  милл., утратом 3 милл., союзах металлистов 21 милл. рублей. Для обсуждения вопроса о проведении посевной кампании было проведено совещание Упрофбюро с завкомами и хозорганами. Проведение работы поручено особой тройке.

### Тарифная работа.

В течении отчетного времени ОНТ. проведено 2 съезда тарификаторов. ОНТ производил инструктирование и поправлял работу союзов по проведению тарифов. Утверждал тарифные ставки. Устанавливал нормы выработки по грузовинности, нормы оплаты по перевозке сена с севера уезда для предприятий. Введен прожиточный минимум по 17-ти разрядной сетке. По всем предприятиям оплата производится натурой, продовольствием, прозодеждой и деньгами, при чем выдача натурой достигает в предприятиях до 50% заработка. Цены на продукты и прозодежду утверждает ОНТ. На коллективное денежное и натуральное снабжение переведены доменный, мартеновский и сорто-прокатный цеха. Надеждинского завода и Каменские угольные копи, кроме того там введена сдельная оплата труда за перевыработку, норми благодаря чего производительность этого завода и стоимость фабриката достигла довоенных норм.

Утверждались внекатегорные ставки спецам. Разработан тариф по производствам. Сокращение штатов в учреждениях проведено на 30%.

Все предприятия и учреждения разбиты в отношении оплаты труда на группы, согласно циркуляра ВЦСПС № 2.

За отчетный период ОНТ обратил внимание на снабжение медперсонала, который находился в очень затруднительном положении, принимал участие в распределении пайков и изыскании дополнительных продовольственных ресурсов. В январе 1922 года было произведено обследование тарифной работы союзов, которая найдена удовлетворительной. После слияния ОНТ. с ЭКО, произведенного в январе 1922 г., при нем созданы следующие отделы: общего производства, нормирования труда, раскислы и диссуда и рассельхозпродсекций.

Учтены мукомольные частные предприятия и выясняются условия оплаты труда в них и условия работ. На них организованы конфликтно-расценочные комиссии. Коллективных договоров заключено 12 и принимаются меры к заключению таковых и на остальных предприятиях. Приняты меры к созданию фонда безработных. Совещание уездотделений, завкомов, месткомов и хозорганов по этому вопросу



решило производить 10% отчисление из 10% фонда имеющегося в распоряжении учреждений (мука и мясо)

Предприятиями установлено 1% отчисление с выработанного фабриката. Постановление это уже проводится в жизнь.

### Культурная работа.

За отчетный период культотдел проводил неделю профдвижения, неделю Профинтерна и Коминтерна, принимал участие ряда дней и недель. Все эти кампании были ознаменованы массовыми рабочими собраниями на предприятиях и конференциями. В неделю профдвижения (март 1921 г.) в Надеждинске была открыта детская столовая.

Культотделом были организованы совместно с союзами курсы почтово-телеграфных работников в гор. Верхотурье (май 1921 г.) и курсы младшего медицинского персонала (в июне).

Бюро производственной пропаганды было создано в марте 1921 г., но широко работы не развернуло.

Школ профтехнического образования имеется 2, показательных мастерских 4, техникум 1. В сентябре за отсутствием пайков и отопления школы и мастерские были временно закрыты. В январе 1922 года они были прикреплены к хозорганам, снабжены лекторами и стали работать без перебоев. Произведен учет неграмотных: в Надеждинском уезде имеется 2216 чел., в Верхотурском уезде 1036 человек. Школ по ликвидации неграмотности 9.

Для более целесообразного использования культработников произведен учет их в союзах (лекторов, артистов-любителей и т. д.). Проведено инструктирование заведывающих культотделами союзов. Совещаний культотделов союзов проведено 6, в октябре проведен в связи всероссийским губернским культурным съездом уездный культурный съезд.

Библиотек при союзах имеется 12, изд.-читален—5, в клубах читаются лекции, ставятся спектакли-концерты. Кружковой работы почти нет.

По союзам распределялась литература, газеты, плакаты. Для разъяснения новых задач профсоюзов по предприятиям и союзам проведен ряд собраний.

### Охрана труда.

Отдел охраны труда из Укомтруда в Упрофбюро был переведен в мае месяце. Работа его, главным образом, была сосредоточена на проведении обследований предприятий, учреждений, квартир рабочих. Были обследованы все цеха Надеждинского завода, казармы красной фабрики, дом приезжих, главного лесничества, 8 отдельных квартир рабочих. В смысле охраны произведено снятие с работы малолетних и перевод подростков на более легкие работы.

### Кооперация.

Произведен частичный ремонт жилищ рабочих. Обследованы все приюты и ясли. В октябре месяце проведен уездный съезд по охране труда.

К организации рабочих кооперативов было приступлено в августе 1921 г. при чем в Надеждинске, как чисто рабочем центре было создано депо.

Работа рабкопов неудовлетворительна и подвигается вперед очень медленно из-за неимения средств. Товарообменного фонда нет. Верхотурский и Надеждинский



уезды непроезжие и потому какие-либо заготовки внутри уезда сделать нельзя. Связь с кооперативами хорошая, поддерживается путем представительства от союзов. Кроме того союзы дают своих работников кооперации. На заседаниях Упрофбюро периодически заслушивается доклад Урабкопа.

## **Работа Алапаевского Упрофбюро.**

(За период с января 22 г. по апрель 22 г.).

Алапаевский уезд крупной промышленной единицы из себя не представляет: имеется 2-3 завода, а затем кустари и артели. Созданный 3 января 1922 г. Упрофбюро объединял 4 уотделений и 4869 членов союзов.

Состояние аппарата Упрофбюро за отчетный период было сравнительно удовлетворительное, президиум состоял из 7 человек членов и 3-х кандидатов к ним; имелось также 8 технических сотрудников. Организованы и функционировали отделы: организационный, тарифный, экономический, культурный и охраны труда.

### **РАБОТА ПРЕЗИДИУМА.**

Заседаний президиума за отчетный период состоялось 23, где заслушивались периодически доклады отделов Упрофбюро и утверждались планы их дальнейшей работы.

Упрофбюро имеет представительство в следующих организациях: УЭКОСО, коллегии Упродкома, уездный отдел труда, УОНО, уздравотдел, рабкрин; помимо этого его представители работают в различных временных комиссиях.

Для поднятия работы Урабкопа в состав правления введены новые члены.

Взаимоотношения с хозорганами—постепенно установились возникающие конфликты быстро ликвидировались.

### **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Организационным отделом большое внимание было обращено на руководство в оживление работ уотделений, для чего к каждому из них были прикреплены ответственные работники Упрофбюро.

Курс на единый союз жестоко отразился, так как уездотдел. союзов: парсвязи, пищеизяков, строителей, местного транспорта, коммунальщиков—реорганизованы в секции при Упрофбюро и вся работа по охране труда и культурная была от них изъята и передана соответствующим отделам Упрофбюро.

Из уездотделений наиболее успешно работают просвещенцы, печатники, металлисты, деревообделочн. и горнорабочие, слабо—разземлес, всемедикосантруд, коммунальщики и совработники.

Вообще же в союзах чувствуется отсутствие опытных профработников, что не может не отзвучиваться на работе.

В феврале 22 года орготделом был произведен учет и перемещение профработников, как в отделах Упрофбюро, так и некоторых союзах, вызванное несоответствием некоторых профработников и необходимостью заменить их более опытными.

Перерегистрация проведенная в феврале 22 года по уезду дала следующие результаты: членов союзов 2030 человек, исключено 101. Кампания по разъяснению



новых задач союзов проводилась в марте, открывшись конференцией. Добровольное членство проведено в некоторых союзах.

Всего за отчетный период проведено пленумов—1, с'ездов уездных—1, общегородская конференция—1 и 2 совещания профработников.

### **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА.**

Большое внимание ЭКО было обращено на подбор работников в предприятиях и учреждениях, на изыскание продовольственных фондов, топлива и т. д.

При ЭКО существовала продсекция, большое участие им принято в продработе. Для проведения продналоговой кампании, члены правления и Упрофбюро выезжали на места, что способствовало удачному сбору.

Проценты выполнения производственной программы по уезду не высоки из-за отсутствия топлива, сырья, продовольствия и т. д. Прогулы в среднем выражаются в 2,53%, нормы выработки довоенного времени нигде не достигнуты, исключая отдельные случаи на Алапаевском заводе.

Для сдачи предприятий в аренду была создана особая комиссия. В марте 22 года ЭКО и ОНТ слились по постановлению губплenums профсоюзов.

### **ТАРИФНАЯ РАБОТА.**

Тарифным отделом давались на места указания о изменениях и порядке проведения тарифной политики. Было проведено 1 совещание уездотделений, месткомов и завкомов союзов совместно с представителями хозорганов по вопросу о коллективном снабжении. Произведен перевод предприятий и учреждений на 17-ти разрядную сетку, введен прожиточный минимум. Выработан поощрительный план снабжения школьных работников по урочной системе.

При Алапаевском зав. введены подрядно-сдельные работы и дано распоряжение на места о разбивке работников просвещения по 17-ти разрядной сетке.

Сокращение штатов произведено на 40-50%, безработные направляются в выездный отдел труда. Для поднятия производительности на некоторых предприятиях введена сдельная оплата труда. Производилось снабжение проз и спец одеждой. Последн представитель в конфликтную комиссию при отделе труда, где 25 марта организована примирительная камера.

Работа по кооперации: организовано несколько кооперативов, но работа их неудовлетворительна.

### **ОХРАНА ТРУДА.**

Отдел охраны труда имел в начале 2 инспекторских пункта в уезде, в феврале м-це один из них был ликвидирован. Отдел принимал участие в контрольно-экспортных рабочих комиссиях при уезде, по отправке рабочих и служащих в дома отдыха.

За отчетный период производилось обследование мелких кустарных мастерских.

Охрана труда передана в марте отделу труда по постановлению пленума ГСН от 8 марта 1922 года.

### **КУЛЬТУРНАЯ РАБОТА.**

Культ-отдел принимал широкое участие в проведении разного рода кампаний «Недели профинтерна», «Недели помощи инвалидам».

Связь с УОНО и Уполитпросветом поддерживалась путем участия в их работе.



так в ликвидации Упрофбюро и передаче Алапаевской профтехнической школы Н.-Тагильскому Упрофбюро.

В области ликвидации безграмотности произведен учет неграмотных, открыты школы ликвидации безграмотности в Алапаевске в коммунах и артелях. Имеется одна школа профтехнического образования; к хозорганам прикреплено 3 школы.

Проведены в городе 4 беседы: о новых тарифах, о кооперации, о новых задачах союзов и т. д.

Что касается помощи Поволжью, то она проходит регулярно: установлено 5% отчисление, но поступления отчислений слабы; принимаются меры к урегулированию.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ:** Постановлением Губленума от 8 марта 1922 года Алапаевское Упрофбюро ликвидировано с 1 апреля с. г. за малочисленностью членов и предстоящей ликвидации уездов.

В Алапаевск назначен уполномоченный ГСПС со следующим штатом: ответствен. 1, технических 2.

## Работа Высокогорского Упрофбюро.

С 1-го января 1921 г. по 1 января 1922 года.

Высокогорский район является крупным промышленным районом. Основное производство: металлургическое, горнодобывающее, и топливо-заготовительное. Эти производства обслуживаются тремя заводскими ж. д. Всего заводов в районе 18 и 3 жел. дор.; рудных округов три и три платиновых; лесничеств 6.

Количество союзных организаций района 10, с 19.616 членами по социальному составу союзы подразделяются следующим образом: 75% рабочих; 10% крестьян и 15% интеллигенции. Почти все 75% рабочих являются местными жителями и мелкими собственниками и это отражается на работе.

Аппарат упрофбюро состоит из 17 работников, но до сего времени не налажен, в виду состава ответ. работников.

### РАБОТА ПРЕЗИДИУМА.

Главной работой президиума до августа месяца было установление организационной устойчивости, восстановление связи, взаимоотношений и тому подоб. Наиболее частыми вопросами, обсуждающимися на заседаниях президиума являлись доклады о работе более отсталых союзов. Слабость некоторых союзов побудила президиум выделить для руководства их работой ответработников. В связи с продовольственным кризисом и сокращением производства проведено сокращение штатов ответственных и технических работников союзных организаций, при чем некоторые отделения, ликвидированы: состав ликвидированных отделений вошла в союзы: кожевенной и швейной промышленности, питания; отделения союза Наревизи и работ. землеса реорганизованы секции бюро.

В экономической области президиумом утверждена комиссия по проведению передела ремонта сельско-хоз. инвентаря, и план работ для нее. В результате руководства президиумом работой комиссии ремонт выполнен на 123%. Для борьбы со спе-



куляциями принявшими эпидемический характер, организована комиссия по борьбе со спекуляцией при здравотделе. Утвержден проект союза горнорабочих на открытие старательных работ платиновой промышленности, с окончательными разрешениями этого вопроса в Уралзолоте.

В области тарифной работы утверждены компенсации не использованных отпусков за 1921 год. Разрешен вопрос о выдаче денежного вознаграждения уволенным по сокращению штатов ответственным работникам, утверждены вставные ставки для райкомов, металлистов, райлескома. Утверждена форма оплаты коннорабочих.

В области культурной работы: в связи с проведением «Недели профинтерна» на заседании президиума утверждены 4 доклада о работе комиссии и план работ, (взамен непосредственно полученных материалов из губернии). Выдвинуты представители на заведывание сектором при профобре и показательными мастерскими в И-Тагиле, в совет политехникума, райпрофшкола, отдела нагобраза, совета упробобра и профтехнического института и т. п. Для учета культурных сил, использований их на месте, для подбора по тому учету культурработников в союзах президиумом утверждена внутри союзная мобилизация культурных сил, по которой не в ущерб основному производству используются на месте культотделений соответствующего союза.

Ввиду снятия со снабжения профтехнических заведений разрешен вопрос о реальной помощи институту для продолжения занятий старых групп института впредь до выяснения общего положения института. Внесено предложение о введении в учебный план института цикла-лекций по истории профдвижения.

Годовая работа президиума выразилась в 73 заседаниях, на которых разрешено вопросов: организационных—76, экономических—17, тарифных—14, культурных—14, охрана труда и улучшение быта—9, помощи Поволжью—4 и разных—106.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

Организационный отдел самостоятельно выделен не был и вся организационная работа велась секретариатом Бюро. Связь с местами осуществляется главным образом через письменные отчеты, протоколы и т. п. За исключением союза металлистов, горняков и ж. д. эта связь не дает положительных результатов. Живой связи с местами не было, из-за отсутствия инструкторского аппарата, так как 1 инструктор находившийся в распоряжении упроббюро был занят инструкторованием по городу уотделений союзов.

Созыв специальных совещаний по разным вопросам практиковался в незначительной степени. Вовлечение широких масс в союзную работу проводилось только через общие собрания, конференции, совещания и т. п.

Выдвигания работников снизу в процессе работы также не было. Инструкторская работа неразвита и до сего времени, из-за причин в больш. части независимых от бюро.

### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ.

Отдел был организован в августе, до этого-же времени работа велась президиумом и то частично и лишь с сентября, после реорганизации, отдел начинает фактически работать, ЭКО совместно с хозорганами были разработаны планы работы и изданы прикуляры руководящего характера. Была проведена разбивка предприятий



на группы по важности, выгоды и целесообразности пуска с учетом работоспособности, наличия сырья и материалов, приняты меры к учету и правильному расходованию сырья, топлива, рабочей силы, механизмов и т. п., учет и выяснение возможностей развития мелкой кооперативной и частной промышленности, учет работы приписных совхозов, усиление мер борьбы с хищениями и их учет, суммирование и учет опыта работы диссудов с выводами о их реорганизации, частичной ликвидации и правильной постановки дела. Таким образом из 10 судов по району оставлен 1 уездно-районный суд, а на местах создан штат уполномоченных по трудовой дисциплине при крупных завкомах и месткомах.

Подготовка к районной конференции по вопросам новой экономической политики, персональный учет административно-хозяйственного и высшего технического персонала района, наблюдение и участие в его перемещении через соответствующие союзы, усиление контрольно-инспекционных функций союзов, обследование производств и предприятий в контакте с органами РКН, введение принципов ответственности персональной ответственности за работу заведующих ЭКО, учет прогулов и их измерение в связи с новыми формами оплаты труда.

Произведено обследование (совместно с РКН) хозяйственно-технического состояния школ—профтехнического образования, а также Укомхоза, Уместрайса и Кемгоссоора.

Работа по составлению смет и производственных программ, за исключением союзов: металлистов, горнорабочих и частью деревообделочников слаба.

Участие отдельных производственных союзов в работе хозорганов в большинстве случаев слабо. Связь с отделом труда и его подотчетностью существует.

ЭКО участвовал во всех практических работах, вытекавших из новой экономической политики и в части в сдаче предприятий в аренду, привлекая к предварительной подготовке и разбору вопросов соответствующих союзов.

### **РАБОТА ОТДЕЛА НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА.**

Основная работа ОНТ заключалась в инструктировании союзов по вопросам тарифной политики, как в порядке периодически-созываемых совещаний, так и путем рассылки на места письменных инструкций и указаний.

Сделаны указания об установлении норм выработки и о порядке установлении расценок приблизительно к ценам вольного рынка.

Утверждены списки разбивок по разрядам, внескальные ставки специалистов. Проведено применение тарифного пояса по району, разработана оплата служащих отделения Губсоюза.

Работа по контролю снабжения продовольствием протекала в весьма неблагоприятных условиях, ввиду частого изменения норм снабжения в сторону уменьшения и изменения.

Со снятием со снабжения швейников и кожевников были приняты меры к организации мастерских.

С введением новых форм оплаты труда повысилась производительность труда, уменьшилось количество самовольных прогулов, симуляции и проч.

Со сдачей предприятий в аренду был выработан коллективный договор и временные правила внутреннего распорядка данных предприятий.



## КУЛЬТ-ОТДЕЛ.

В начале организации отдела была уже установлена удовлетворительная связь со всеми организациями ведущими культурную работу. Существует представительство культотдела в УОНО, Политпросвете, Профбюро и проч.

В политико-просветительной работе проведение ликвидации безграмотности, открытие 33 школ, работа которых протекала удовлетворительно, заняли видное место.

Общая воспитательная работа проводилась не систематически, а путем использования разных собраний и заседаний делового характера. Необходимо отметить «Неделю профдвижения» на подготовку и проведение которой потрачено много времени. За время недели проведено следующее количество: конференций—5, общих собраний—60, спектаклей—80, концертов-митингов—9, литературн. вечеров—1, лекций—3, кино-сеансов—2, субботников—2, обследовано предприятий—22 В районе: конференций—19, общих собраний—69, спектаклей—50, спектаклей детских—2, концертов-митингов—11, литературных вечеров—2, лекций—2, митингов—4, кино-сеансов—25, обследовано предприятий—12.

Для проведения этой недели были мобилизованы все культурные силы и ответственные работники, результаты недели удовлетворительные.

## Работа Каменского Упрофбюро.

(С 1-го апреля 1921 года по 1-е марта 1922 г.).

Упрофбюро объединяет семь отделений, 4-ре райсекретариата и пять отделов. В связи с перерегистрациями к первому марта 1922 года насчитывается 4640 человек членов союза. Сильнее всего это сокращение отразилось: на союзе работников земли и леса,—перешедших в кооперативные артели, и на союзе совработников, ушедших из членов союза в связи с сокращением штатов учреждений.

Преобладающее число членов союза крестьяне. Промышленность в небольшой части кожевенная, металлургическая и текстильная, остальная—мелко-кустарная.

Связь с местами поддерживается через местные секретариаты.

Отсутствие необходимых средств хорошо подобранного аппарата, а также слабость работы на местах в значительной мере тормозят работу Упрофбюро.

В общем—работа уездотделений, за исключением союза совработников, деятельность которого за последнее время сильно пала, удовлетворительна.

### Работа президиума.

Заседаний президиума с 1-го апреля 1921 года по 15-е апреля 1922 года было—111, заседаний пленумов—9, уездных съездов союзов—3, совместных заседаний с хозорганами—3, обще-городских конференций—1.

Представительство имеется в Уэкономсовещании, Уотруде, Губсоюзе и Уотнаробе.

В контакте с Уэкономсовещанием заключены коллектив. договора, организованы в частных предприятиях расценочно-конфликтные комиссии, произведен учет частных предприятий.



По всем союзам в уезде проведена агитация о новой экономической политике, сделано ряд предприятий в аренду частным лицам и кооперативным организациям, организованы рабочие кооперативы.

Связь с указанными организациями поддерживается представителями Упрофбюро. Конфликтов не было.

Работа с советскими и партийными организациями протекает в полном контакте.

### **Организационная работа.**

За отчетное время работа организационного отдела протекала в плоскости организации работы на местах и установления связи.

Были созданы два совещания по вопросу о перерегистрации членов и организационной работе, разосланы циркуляры организационного характера.

В ноябре проведено пять уездных конференций профсоюзов, проведено обследование всех организаций.

С начала декабря началась подготовка к уездному съезду союзов и к перевыборам в ЕПО.

За отчетное время проведено: уездный съезд профсоюзов, обще-городское собрание фабзавкомов, три организационных совещания, посещено 17 заседаний уотделений.

В январе и в феврале работа организационного отдела была сосредоточена на проведении следующих кампаний:

1. Перерегистрация членов профсоюзов.
2. Перевыборов ЕПО.
3. Неделя профинтерна.

Первые две кампании составляли основную работу орготдела, в течение двух месяцев.

Работа по перевыборам ЕПО, на которую было потрачено много энергии со стороны Упрофбюро, оправдала себя не только в смысле орабочивания кооперации, но и поднятия кооперативной деятельности. Так, например, в уездах работа оживилась и поднялась в процентном отношении заготовка хлебопродуктов.

Неделя профинтерна в городе началась 21 января. Вся работа, как организационная, так и агитационная, проводилась орготделом. Программа недели данная Губпрофсоветом выполнена почти полностью.

В уезде неделя профинтерна была заменена трехдневником.

Проведение кампании при небольших силах упрофбюро, отразилось в значительной мере на организационной работе мест.

### **Тарифная работа.**

Работа отделов протекала в общем удовлетворительно. В августе проведена тарифная конференция, проведено совещание тарификаторов. Проведена подготовительная работа по проведению новых тарифов, коллективного снабжения, ознакомление союзных объединений с новой оплатой труда, разосланы руководства о составлении смет на фонд заработной платы.

Состояние оплаты, как в государственной, так и частной промышленности удовлетворительно. Даваемых норм выработки не достигнуто ни одним предприятием. Система оплаты труда бюджетно-сметная, коллективное снабжение и сдельщина. Предприятий, находящихся на коллективном снабжении 10. Процентных отчислений собственного производства нет ни в одном предприятии.



### Экономическая работа.

Самостоятельного заведывающего Уэкономотделом не было. Не было так-же и необходимого штата технических работников, отчего отдел, как таковой не действовал, и работа по данному вопросу проводилась весьма слабо.

По сведениям ЭКО на лицо имеется 57 различных кустарных артелей. Учет рабочей силы занятой в этих артелях, условия труда не поддаются учету и не регулируются.

ЭКО приходилось принимать участие в распределении рабочей силы, мобилизации на продработу и тому подобное, но точных цифр рисующих эту работу не имеется.

По сведениям ЭКО, в уез. имеется 9 предприятий, работающих на госснабжение: сданных кооперативам 6; сданных в аренду 13; губсоюзам 4; три мельницы закрыты из-за слишком большого ремонта и их мало ценности.

В области поддержания трудовой дисциплины и борьбы с труддезертизмом сделано следующее:

Организован уездный диссуд. Разобрано семь дел с 31 обвинителями, из них привлечено к ответственности 27 человек; три оправдано и один передан в ведомство соответствующее роду его преступления. Характер дел: прогулы, халатное отношение к своим обязанностям.

Главной работой ЭКО являлось улучшение быта рабочих, представительство на заседаниях экономсовещания и разрешение вопросов, связанных с экономической стороной условий быта рабочих.

Главным тормозом в работе являлось отсутствие связи с местами.

### Культурная работа.

Культотделом проведено объединение всех культурных сил в одну драматическую труппу, которая начала функционировать. Открыт ряд школ, сельскохозяйственных курсы.

Проведены неделя: Профинтерна, помощи голодающим, инвалида, Красной Армии. Даны указания инструкторам для направления культработы на местах.

Причины, тормозящие работу культотдела, лишаящие его возможности проводить необходимые мероприятия в области культработы, заключается в отсутствии средств и контакта с уполитпросветом.

### Охрана труда.

Работа в области охраны труда отсутствовала из-за отсутствия средств, не производились также обследования предприятий инспекторами.

### Заключение.

Дефекты в работе Упрофбюро объясняются молодостью самой организации, недостатком средств и работников, недостаточной связью с местами. В настоящее время упрофбюро ликвидировано и заменено уполномоченным ГСПС.



## Работа Красноуфимского Упрофбюро:

(За период с марта 21 г. по апрель 22 г.).

Упрофбюро объединяло к марту месяцу 21 г.—11 уотделений, 3 Райсекретариата—Суксунский, Артинский и Ачитский. Членов союза на 1-е марта 21 г.—11,143, на 1-е апреля 21 г.—15,956 ч. и после перерегистрации—3.663 ч. Район деятельности Упрофбюро не промышленный, а скорее сельско-хозяйственный, заводов по району имеется мало. Социальный состав членов—крестьяне и четверть рабочие, поэтому основной работой Упрофбюро должно быть поднятие сельско-хозяйственного производства во всем районе, что, однако не имеет места за отсутствием надлежащих средств.

Аппарат Упрофбюро состоял из 4 ответственных и 4 технических сотрудников. Качественный аппарат не вполне соответствовал своему назначению, чем отчасти объясняется слабость работы Упрофбюро в некоторых отраслях. Общие объективные условия, как-то: неурожай, отсутствие опытных работников создавали нежелательные условия для работы, тормозившейся также веледствие выступления белогвардейских банд, когда лучшие силы приходилось бросать на борьбу с ними, ослабляя таким образом профорганизацию.

Связь Упрофбюро с хозорганами имеется. Представители союзоз участвуют в совещаниях хозорганов по экономическим вопросам, при созыве с'езде Уотделений х-зорганы взяли на себя часть расходов. Представители Упрофбюро входят в Наробраз, УЭКОСО, Упродеком, Уотдел, Труда, Нарсуд РКИ и др.

### Организационная работа.

За отчетный период заседаний президиума проведено 61, уездных с'ездов—12, пленумов—5, технических совещаний (сведения не полные). Делегатских собраний не было. Массовой работе уделялось мало внимания: редко проводились собрания по предприятиям, общих собраний почти не было, каковые созывались по требованию вызываемому жизнью по вопросам тарифного и экономического характера. Работу организационную можно разграничить по времени на два периода: в первую половину года происходило укрепление союзных органов путем укомплектования лучшими работниками, создание на местах новых аппаратов (Райсекретариатов) и личного инспектирования и инструктирования путем выезда на места, проведения широких пленумов и т. д. Во вторую половину года имело место проведение в жизнь общеплановой экономической политики, распространение таковой среди широких масс, укрепление технического аппарата уотделений через введение постановления об информационной отчетности и проведении недели профинтерна и недели Красного Креста. Необходимо отметить, что работа за летний период в связи с тяжелым продовольственным кризисом замирала и вообще до уездного с'езда созванного в декабре 21 г. плановой работы не было. Работу уотделений нельзя признать вполне удовлетворительной, хотя Упрофбюро дает достаточно директив на места. Из уотделений союзов, работающих удовлетворительно можно считать деревообделочников, нарезвизи, медикосантруд и рабиспрос. Связь с уотделениями удовлетворительная, поддерживается путем письменной отчетности и вызовом с мест ответственных работников. Связь с фабзавкомом тесная: члены правления посещают фабзавкомы и руководят их работой и кроме того фабзавкомы представляют письменные доклады о своей деятельности. На пленумах и с'ездах уотделений большей частью поднимались вопросы организационного



характера, вопросы продвижения в условиях новой экономической политики и новой тарифной политики.

Отсутствие хороших работников в Райсекретариатах повлекло за собой их безжизненность и согласно постановления губплацума от 8 апреля, таковые были ликвидированы с 20 марта 22 г.

В марте месяце проводилась кампания по разъяснению новых задач союзов, для чего был созван пленум, указавший на практические проведения их в жизнь. Кроме того совместно с уком РКП было разработано и разошено циркулярное письмо с задачах профсоюзов и участия членов РКП в кампании «добровольчества».

К моменту 3-го Губ'езда Упрофбюро объединяет 12 отделений, 3.663 члена союза. Работа ведется при наличии 2 ответственных работников и 3 технических.

### Экономический отдел.

Работа экономического отдела велась не регулярно. Главное внимание экономическим отделом обращено на работу производственных союзов, хотя руководство осуществлялось только через посредство пленумов. Связь с хозорганами поддерживалась путем представительства. ЭКО было обращено внимание на прогулы рабочих и установлено, что с проведением прожиточного минимума и введение сделкины, числе прогулов уменьшилось. Во второй половине года имеет место сокращение штатов на производственных предприятиях и заводах, а также переброска квалифицированной рабочей силы, с целью поднятия производительности на заводах. Трудность заготовки для предприятий сырья и топлива на целый год, поставила таковые в тяжелые условия, к концу года заводы и предприятия имели запас топлива и сырья не больше как на один месяц, в силу чего таковые пришлось закрыть. Контрольно-инспекторская работа в начале года не велась за отсутствием необходимого кадра работников и только с ноября месяца члены правления обследовали некоторые из заводов и предприятий. Не мало труда потратило экономический отдел на учет всех и оборудование таковых. В октябре месяце экономическим отделом был намечен промышленный район в г. Суксуне и организация кустарных артелей, что вызвало ремонт некоторых мастерских. С переходом мельниц из Губпродкома, таковые были обследованы, взят на учет инвентарь, что заняло не мало времени. Одной из важных работ ЭКО в конце года было составление бюджетных смет по предприятиям на первую половину года. В марте месяце проводилась огородная кампания, для чего была создана тройка, работа идет успешно. С марта 22 г. ЭКО слился с ОНТ по постановлению Губ. Пленума от 8 марта с. г.

### Тарифная работа.

Тарифно-нормировочный отдел с переходом учреждений на бюджетно-сметную систему во многом изменил работу такового. С повышением тарифных ставок начинается ломка тарифа по всей губернии: в ноябре месяце проводится 10—12-кратные ставки, затем прожиточный минимум и переход с 35-разрядной сетки на 17-разрядную, а также особенная повышенная оплата труда специалистам. Проведена реорганизация местных тарифно-нормировочных комиссий в Тарифно-Нормировочное бюро. Во вторую половину года имело место сокращение штата по учреждениям и предприятиям. Много времени заняла работа по проведению прожиточного минимума. В общем Тарифно-Нормировочный Отдел не мог взять устойчивое положение в тарифе в виду постоянной ломки ставок, а потому и не мог давать определенных директив



из места, так: в некоторых учреждениях имела место произвольная оплата служащих. Что касается коллективных договоров, то только приступлено к их разработке.

### **Культурно-просветительная работа.**

Основной работой Культотдела является ликвидация безграмотности среди членов союза в Уездном масштабе: из 800 неграмотных к июлю месяцу обучено 56 чел. Ведется агитация за поднятие работы в этой области, с каковой целью проводятся лекции и беседы по предприятиям. Работа по Профтехническому образованию ведется слабо, отчасти за отсутствием материальных средств, отчасти за отсутствием надлежащего руководства. Зимой функционировали профтехнические курсы у швейников, деревообделочников, кожевников и парсвязи, но за недостатком средств были закрыты в ноябре месяце. Удачно была проведена по уезду Неделя Профинтерна, в которую культурная работа развернулась наиболее широко: были проведены митинги, собрания и концерты по предприятиям, организована неделя собраний, в которую много было уделено внимания на чистку среди членов союза, на вопросы социального воспитания молодежи и с.-х. образования. За последнее время в массе замечается интерес к с.-х., а потому Культотделом Упрофбюро проводится ряд лекций по с.-х. образованию по предприятиям и Совхозам. Систематической работы среди женщин и подростков не ведется или таковая носит случайный характер: так в неделю Профинтерна проведено было несколько лекций на тему о положении женщин и значение ее в строительстве жизни на новых началах и т. д.

В общем, в культурной работе чувствуется недостаток материальных средств и отсутствие надлежащего руководства, что отзывается на всей культурной работе. Культурные учреждения за отсутствием опытных организаторов становятся безжизненными, не дают должных результатов и, в конце-концов, совсем ликвидируются. В общем вся культурная работа отличается отсутствием какой-либо систематичности и все культурные мероприятия носят случайный характер. В марте месяце К. О. ликвидирован.

### **Охрана Труда.**

В начале года отдел охраны Труда почти не вел никакой работы, отчасти за недостатком средств, отчасти за отсутствием инициативы—у представителей Комиссии. Фактически Комиссия приступила к работе лишь в конце октября м-ца. Весною велась работы по организации коллективных огородов и заготовке дров. Много предпринято было отделом в Неделю Профдвижения: обследованы помещения рабочих, произведено снабжение продуктами и топливом больных и нуждающихся, строительными материалами и кормом для скота, а также по постановлению Жилищного отдела был произведен перевод рабочих в лучшие квартиры. Производилось также обследование санитарно-гигиенических условий труда в предприятиях, а также Охраны Труда подростков, хотя некоторое в жизнь еще ничего не проведено. Идвеля итоги работы по Охране Труда, можно сказать, что таковая велась не регулярно замечалось отсутствие систематизации в проведении положений о Труде, а также чувствуется отсутствие устойчивости самого органа, ведущего эту работу. Согласно постановления губленума от 8 марта с. г. Охрана Труда передана в Отдел Труда в марте месяце.

### **Кооперативная работа.**

Работа по организации кооперативов идет вполне удовлетворительно. Организовано в уезде 8 кооперативов с 2,960 членами. Урабкоп переживает стадии органи-



зации: не установлены правильные отношения с Райотделением Губсоюза. Производятся товарообменные кооперации в Сибири, при чем товарный фонд Урюкля на январь месяц 22 г. исчислялся в 3.178.256.000 руб. Организовано кооперативное объединение в Красноуфимске «Профессионал» с 600 членами, а также по уезду в Суксуне, Артях, Богородском и Натальинских заводах. В массе чувствуется интерес к кооперативной работе: лекции по кооперативному строительству проходят наиболее живо, замечается выявление самостоятельности членов.

## Работа Ирбитского Упрофбюро:

(С марта 21 г. по апрель 22 г.).

Район деятельности Ирбитского Упрофбюро сельско-хозяйственный. Промышленность наиболее развита только пищевая, да и то в небольших размерах. Это отражается на социальном составе членов профсоюзов, которые в громадном большинстве элемент полукрестьянский. Упрофбюро объединяло 15 уотделений, 1 секция с членами союзов.

К концу отчетного периода Упрофбюро объединяло 8 уотделений. А секция и членов союза—3472, после перерегистрации количественный состав профработников не высок, а поэтому в имеющихся палицо тяжелых объективных условиях справиться с работой достаточно успешно не мог.

В мае месяце 1921 г. предприятия и учреждения уезда были совершенно сняты со снабжения продовольствием, что поразило стихийное бегство рабочих и служащих с работы и губительно отразилось на союзах.

Последующие за этим месяцы май-июль были самыми трудными и работа в союзах почти замирала. В этот период времени в Упрофбюро работали 2 ответственных работника и 2 технических и только в последствии технический аппарат был увеличен до 4-х человек. Конечно говорить о правильном функционировании отделов в этих условиях не приходилось.

В конце июля состоялся 2-й уездный съезд профсоюзов, выбравший новый состав Упрофбюро в составе 7 человек, который обратил внимание на усиление работоспособности уездотделений союзов путем переброски ответственных профработников, чем удалось достигнуть некоторого оживления работы.

Произведенной реорганизацией некоторые уездотделения превращены в секции.

### Работа президиума.

Заседаний президиума за отчетный период состоялось—37, заседаний пленумов—6, уездных съездов—2.

На заседаниях Президиума Упрофбюро разрешались вопросы, и экономического, и профессионального характера, периодически заслушивались доклады о работе отделов Упрофбюро и уездотделений союзов и утверждались планы работы отделов Упрофбюро.

В работе хозорганов и советских учреждений Упрофбюро осуществляло свое участие путем представительства в таковых. Взаимоотношения с хозорганами удовлетворительные. На заседаниях Упрофбюро заслушивались доклады Урабкопа. При проведении перевыборов в горсовет в Упрофбюро были рассмотрены и утверждены кандидатуры, выдвинутые отдельными союзами.



### Организационная работа:

Организационным Отделом за отчетный период было созвано 1 совещание Упрофбюро с правлениями союзов и местными по вопросам предстоящей работы (после 4-го Всероссийского съезда профсоюзов), городских делегатских конференций проведено 2 (одна в Неделю Прогдвижения). Заседаний секретарей уездотделений союзов—2, проведено 7 уездных съездов профсоюзов. Реорганизованы в секции уездотделения—строителей, кожевников, транспортников и печатников. До перерегистрации Упрофбюро объединяло 5897 членов, после перерегистрации—3629 членов.

Слабо работает уездотделение пищевиков и секции-строителей, кожевников и печатников. В октябре месяце произведено сокращение штатов ответственных работников Упрофбюро и уездотделений, подбор наиболее сильных, активных и переброска их по союзам в целях наиболее целесообразного использования.

В связи с закрытием в уезде швейной промышленности в сентябре месяце было ликвидировано уездотделение союза швейников.

В связи со слабой работой союза печатников возник конфликт в гостинице, где администрация не хотела отчитаться перед завкомом в вопросе снабжения рабочих. Упрофбюро производило обследование завкома, работа найдена слабой. За халатное отношение к делу Упрофбюро передано диссиду правление союза Рабис.

### Экономическая работа:

В течении отчетного периода ЭКО произведено 1 совещание по борьбе с грудезертничеством. ЭКО участвовал в работе ЭКОУ. По организации производства ЭКО ничего не сделало, только принимали участие в заключении арендных договоров с частными предпринимателями.

Помимо государственных предприятий имеется кустарная промышленность по выделке кирпича, извести, дегтя, пихтового масла, колес, канатов и т. д.

Нормы выработки довоенных размеров достигнуты у кожевников и строителей. ЭКО принимал участие в проведении топливного трехнедельника. Председатель Усельхозпродбюро состоял членом президиума Упрофбюро. Основной работой за отчетный период был сбор продналога. Ввиду отсутствия в уезде крупной промышленности, постановлением Упрофбюро в сентябре месяце ЭКО ликвидирован и функции его переданы производственному отделу ОНТ. Урабсельхозпродбюро реорганизовано в сельхозпродсекцию при ОНТ.

### Тарифная работа:

Тарифным отделом проведено 4 тарифных совещания и 1 совещание с ТНБ по вопросу о слиянии их с МРК. Для усиления работы произведена переброска тарификаторов и проведено обследование тарифной работы по союзам. ОНТ участвовал в работах комиссии по сокращению штатов. Утверждались нормы выработки. Установлены ставки для специалистов. В октябре месяце практиковалась едельно-аккордная оплата труда, на городской электрической станции был введен прожиточный минимум. Во всех учреждениях города проведено коллективное снабжение, но только в продовольственной части, а не в денежной—за отсутствием денежных фондов.

В союзах: паревязи, деревообделочников, пищевиков, кожевников введена гарантированная оплата труда.



### **Охрана Труда.**

Отдел Охраны Труда фактически к работе приступил только с мая месяца 21 г. при нем организована комиссия по улучшению быта рабочих.

За отчетное время проведено 2 совещания по вопросу об организации Домов Отдыха. Обследовано 3 частновладельческих предприятия и 1 государственное. В марте эта работа перешла к Отделу Труда.

### **Культурная работа.**

До марта месяца при отделе имелся инструктор-культурник. Бюро производственной пропаганды было организовано, но бездействовало. Кризис летних месяцев особенно губительно отразился на культработе и она почти не велась. Был в это время только оборудован клуб и библиотека-читальня.

Школы профтехнического образования также были закрыты летом из-за отсутствия продовольствия.

После летнего упадка работа немного вошла в колею только в ноябре месяце. В первую очередь был произведен учет неграмотных членов союза и для них открыта школа грамоты. В декабре культотдел организовал 1 концерт, 2 лекции по вопросам мироздания и профдвижения.

Культотдел принимал участие в снабжении школ дровами и освещением, в сокращении штатов. Обследовал политехникум, представлял в школьных советах Грамчека и коллегии УОНО. В совпартшколу командировано несколько членов союзов. За отчетный период проведено 2 кампании: «Неделя Профдвижения» и кампания по перевыборам горсовета.

Собраний культкомиссий союзов произведено 3 и 1 конференция в Неделю Профдвижения.

### **Кооперация:**

Урабком организован в начале августа. С этого же времени начали организовываться Рабкомы по союзам. Председателем Урабкома назнач. член президиума Упрофбюро. Доклады Урабкома заслушиваются на заседаниях Упрофбюро. Проведено 2 совещания представителей союзов о кооперации. Работы развернуть не удастся, так как район не промышленный и товарообменных фондов у рабкомов не имеется.

### **Заключение:**

В виду малого количества членов и отсутствие промышленности в уезде с 1 апреля с. г. постановлением пленума бюро ликвидировано и назначен уполномоченный ГСПС со штатом—1 ответственный и 2 технических.

## **Работа Камышловского Упрофбюро:**

**С марта 21 г. по апрель 22 г.**

В начале отчетного периода Упрофбюро об'единяло 13 уездотделений, 3 райсекретариата (Пышминский, Сухоложский и Талицкий) и 3 секции с общим количеством членов профсоюзов—5.019 чел. Преобладающий элемент членов—крестьяне, затем интеллигенты-служащие, т. к. район деятельности бюро—земледельческий.



К моменту 3-го губс'езда, вследствие произведенных реорганизаций, Упрофбюро объединяет—12 уотделений, 3 секции и 7154 чел. членов союзов.

При Упрофбюро организованы следующие отделы: организационный, ЭКО, ОНТ, культотдел и ООТ.

### Работа президиума.

Вместо секретариата, по постановлению 4-го уездного с'езда союзов, при Упрофбюро были созданы малый и большой президиум.

За отчетное время проведено заседаний большого президиума 22, на которых разрешено 86 вопросов из них 45 чисто организационного характера; на 7 заседаниях мал. президиума—30 различных вопросов.

Тесную связь, существующую между Упрофбюро, и партийными и хозяйственными органами, необходимо отметить. Упрофбюро имеет своих постоянных представителей, принимает участие в работе комиссии по улучшению рабочего быта, по отсрочкам и откомандированию, сокращению штатов, во врачебно-контрольно-экспертных комиссиях. Представительство выразилось в следующих цифрах—в здравоотделе—60, в экономических организациях—19, в Уопо—7, в комиссии политпросвета—6 и в Упрофобре—3.

Три задания были даны 4-м уездным с'ездом союзов: 1) об усилении работниками организационного и тарифного отделов, 2) о поднятии работы в Уотделениях, 3) о проведении в жизнь намеченного плана организации районных и водостных секретариатов, об усилении связи с местами.

Президиумом работа по первому заданию была проделана полностью, по второму выполнена, но не в целом, по причине невозможности подобрать штат, как технических, так и ответственных работников в Уездотделениях, по третьему пункту—связь с местами установлена путем отчетности, ежемесячных протоколов, информирования, инструктирования, периодических с'ездов, контролирования и другими способами.

Переход союзов на существование за счет членских взносов повлек сокращение аппарата бюро, была организована, так наз., «Рабочая тройка», состоящая из ответственных работников членов президиума, которой и пришлось в дальнейшем вести работу всех отделов.

### Организационный отдел.

До июня 21 г. работа орготдела сливалась с работой секретариата и только с июня орготдел ведет самостоятельную работу.

За отчетное время проведено пленарных заседаний—2, 1 уездный с'езд, уездно-городских конференций—12.

Орготделу пришлось вести большую работу по проведению различных кампаний, как-то: Неделя Профдвижения, во время которой создано 5 совещаний троек всех союзов, торжественное заседание—1, общих собраний—13, групповых—6, обследовано предприятий и учреждений 35, фабзавкомов и месткомов—108, субботников—1; проведена кампания по перевыборам в горсовет (путем районных объединенных собраний), «Кооперативная», «Неделя Профинтерна», «Красного Крестья», «Помгола» и др.

В связи с переживаемым кризисом орготделу пришлось взять на себя заботу о приобретении материала для обсеменения огородов, что и было выполнено.

Идя по пути правильного выяснения работниками на местах задач, сто-



ищих перед профорганизациями, орготделом созывалось совещание секретарей и председателей райсекретариатов, уездотделений и крупных фабзавкомов.

Таких совещаний за отчетное время проведено—4, посвященных организационному строительству и изменению линии профработы.

Стремясь поставить работу Уездотделений союзов под постоянный надзор, для участия в их работе активно, орготделом принято участие в проведении двух пленумов: деревообделочников и совработников.

Работа по организации союзных органов, их укреплению и инструктированию выразилась в командировании в уезды 9-ти инструкторов, которым было поручено проведение трех конференций в районных волостях: Пышминской, Сухоложской и др., обследование Уотделений и секретариата.

Эта работа проводилась кроме того путем съездов и совещаний, но из-за отсутствия инструкторского аппарата, в полной мере не налаженного из-за постоянных отъездов работников, работа эта, не могла быть проведена в полной мере.

Главное внимание и отношение обращалось на Райсекретариаты, для поднятия довольно слабой работы которых произведено пополнение, подбор ответственных работников в качественном отношении.

Работа Уездотделений, по полученным сведениям с мест, постепенно налаживается; взаимоотношения с местными и связь—удовлетворительные.

Улучшение продовольственного положения служащих и ответственных работников уотделений проведено.

Тесная связь с Уотделениями налажена и все более укрепляется.

Курс на единый союз вызвал оторванность Уотделений от Губотделов, когда встречаются такие явления, что Уездотделения не имеют связи со своими отделами. Исключение составляют бумажники, обходящие Упрофбюро.

Одним из лучших по работе Уотделений является рабиспрос и худшие: землес, строители, печатники.

В феврале месяце 22 года проходила перерегистрация, давшая по всему уезду в результате членов союза—5019 и исключенных—3199.

Для ознакомления работников профсоюзов с новыми задачами и их практическим проведением в жизнь был созван пленум бюро после пленума ГСНС, давшего определенные директивы в отношении указанного вопроса.

Проведено также совещание председателей Уотделений, вынесшее постановление о сроке агитационной кампании «Новые задачи союзов», с 26-3 по 24-IV в уезде и в городе по 5-IV с. г., причем, на повестку дня общих собраний поставлено: цели и задачи союзов и проведение добровольного членства.

### Тарифная работа.

Самостоятельная работа ОНТ начинается с половины марта 21 года, до такого времени отделы ЭКО и ОНТ сливаются вместе.

ОНТ проведена уездно-городская тарифная конференция и 2 городских тарифных совещания для информирования и инструктирования по вопросам тарифной политики, натурпремирования и др.

Предпринятым обследованием работы тарифных отделов Уотделений и комиссий в предпринятых уезде и частью города, был установлен факт, что тарифные работы, в связи с продовольственным кризисом и сокращением штатов, отсутствием системы к поднятию производства—в большинстве стоят.

Лишь с сентября м-ца работа ОНТ начинает налаживаться; проводится установка тарифных ставок, упорядочивается работа Уездотделений, созываются



расширенные совещания ответственных секретарей, председателей и тарификаторов Узедотделений.

Ведется работа по пуляризации наказа СНК о новой экономполитике, утверждаются нормы выработки и тарифные разбивки и т. д.

Ввиду неполучения указаний от ГСПС ОНТ ведет контрольную работу в области выполнения постановлений ОНТ ГСПС общего характера, но связанного с коренным изменением форм заработной платы.

Исключение из этого составляет работа по урегулированию зарплат и распределению натурфондов по учреждениям, переведенных на коллективное снабжение.

Также принималось участие в нормировании труда в частных предприятиях. Коллективных договоров заключено не было.

Ведется наблюдение за повышением рыночных цен (по месяцам), за отчислением предприятиями процентов продуктов собственного производства в фонд Урабкопа.

### Экономическая работа.

Как было выше указано, работа ЭКО совмещалась с работой тарифного отдела, а потому до 1-го июля ДТС являлось одним из подсобных органов ОНТ в организации труда и производства. За время 24 января по 1-е июня диссудом проведено 5 открытых заседаний и организовано 2 дисциплинарных товарищеских суда.

Всего за тот период разобрано—301 дело, из которых—180 дел возбуждено отдельными предприятиями, учреждениями: за прогулы, невыход на работу, систематическое опоздание, дезертирство и небрежное отношение к своим обязанностям; разобрано 16 дел, за нарушение и неисполнение правил внутреннего распорядка и союзной дисциплины; 48 дел, из которых характерно предание суду 26 человек за непосещение школ по ликвидации безграмотности.

Предан суду один врач за неисполнение правил внутреннего распорядка с лишением права быть избранным в союзные органы в течении трех месяцев; за невыполнение норм выработки—2; за преступление по должности—12; за непосещении общих собраний—24; оправданных по суду, ввиду уважительных причин—26. В дальнейшем работа диссуда замерла, ввиду болезни работников.

Самостоятельная работа ЭКО в начале велась исключительно в области материального снабжения рабочих и служащих, приисканию мер по снабжению рабочих и служащих и улучшению их быта, во исполнение чего была создана комиссия при исполкоме по улучшению быта рабочих.

В организации и проведении кампаний: огородной, лесозаготовительной, рабкооперации, ЭКО инициативы не проявило, на него была возложена техническая часть работы: запросы, приобретения инструментов, составление списков и пр. Лишь с сентября работа ЭКО налаживается: организуется связь с Узэкономсоветом, где при непосредственном участии представителя Бюро разбираются вопросы о сдаче мельниц в аренду, о переходе некоторых хозяйств на самообеспечение, о электрической станции.

В сентябре было созвано совещание представителей хозорганов по поводу процентных отчислений с собственного производства в фонд Урабкопа, на котором было постановлено произвести 1% отчисления с мукомольной промышленности, мыловаренного завода и кожевенной промышленности; по остальным же пред-



предприятиям, фабрикам и т. д., отчисление не производилось ввиду перехода на основы новой экономической политики.

Всего заседаний с хозорганами было—10. Были взяты на учет все предприятия: государственные и сданные в аренду частным лицам и кооперативам.

ЭКО приходилось сталкиваться с фактом перебоев в работе предприятий вызванных иногда непониманием новой экономполитики, иногда недостатком сырья. ЭКО не мог развить особенной своей работы вследствие неимения крупной промышленности в районе.

Постановлением пленума ГСНС от 8-III 22 года отделы тарифной и экономической слиты в ЭО.

### Культурная работа.

До июля месяца культотделом выполнялась работа по открытию 12 школ по ликвидации безграмотности и одной школы повышенного типа.

В области клубной работы проведено 5 заседаний по вопросам урегулирования этой работы. По улучшению жизни детей произведено обследование 5 детских домов, 1 яслей, 3 детских садов и школы I-й и II-й ступени. В остальные советы детских садов выделены представители профсоюзов.

Библиотечная работа выразилась в обследовании работы, помещений и условий библиотечного дела при клубах. Внешкольная работа велась профессией при Политпросвете.

За отчетное время по инициативе культотдела по городу и уезду проведено: митингов—64, лекций—12, концертов—6, бесед—58, чтений—2, вечеров чествования героев труда—2. Главным образом, работа эта падала на время проведения Недели Профдвижения и 1-е мая.

С июля месяца работа культотдела, в связи с полевыми работами, совсем замерла. Вся политико-просветительная работа перешла в УОНО, ввиду чего в профсоюзах начал дискуссироваться вопрос о передаче всей культработы в УОНО и уничтожения культотдела Упрофбюро, как ведущего параллельную работу с УОНО. Эта дискуссия подошла к моменту губ'езду КЮ.

В области производственной пропаганды рассылались инструкции и постановления о ячейках прозпропаганды, делались доклады на различные темы. Прочитано лекций на производственную тему 111.

Более живой период работы культотдела начался после съезда культотделов Упрофбюро и заведывающих Губотделов.

В связи с решениями съезда, гласящими, что параллельная работа культотделов с Наробразами делает их не жизненными, культотделом была проведена широкая агитационная кампания на 3-х уездных конференциях, 2-х пленумах и проч. по вопросу о роли и задачах культотделов и ликвидирована профессия политпросвета.

Совместно с орготделом, КЮ проведены кампании: помощи Поволжью, месячнику Красной Казармы, день ликвидации безграмотности, разъяснение новой экономической политики, новых задач союзов и т. д.

С этого момента политико-просветительная работа начинает оживать, проводится чтение лекций на политтемы. Проводились переизбрания правлений клубов.

На клубы обращено серьезное внимание, туда перенесено политическое, производственное и профессиональное воспитание масс.

Отдел разделился по функциям: 1) организационно-инструкторский, 2)



производственно-политико-просветительный. 3) профтехнического образования, 4) социального воспитания—подотделы.

Ввиду сокращения штатов работа культотделов уездотделений сводилась только в передаче руководства и распоряжений культотдела Упрофбюро—культкомиссиям, с помощью которых произведено 1% отчисление пайка членов профсоюзов для профтехнического образования.

Всего за отчетный период произведено по организационной части заседаний коллегии культотдела—7, совещаний заведывающих культотделов Уотделений—6, представительство в УОНО—4, в Уполитпросвете—6, в культкомиссии и совпарткоме—8, взято на учет 100 культурных комиссий в 12 союзах.

Открыто 13 школ, но функционирует 5 школ, остальные распались из-за сокращения штатов. В марте 22 г. шла подготовительная работа по проведению «Недели Просвещения».

### Охрана труда:

Работа отдела Охраны Труда начинается с июля месяца. Произведено 10 обследований предприятий и учреждений, как по городу, так и по уездам, с целью выяснения всех правонарушений и их устранения. В результате обследований зарегистрировано правонарушений: рабочее время, охрана женского и детского труда—9, тарифные ставки—4, в экономическом и гигиеническом отношении—6, незаконные отпуска—9, продпаяк, жилищный вопрос—3, противопожарные меры—2, всего—44. По всем правонарушениям были сделаны указания и достигнуто их устранение, кроме трех: в техническом, гигиеническом и противопожарном отношении и то не по воле хозорганов, а из-за недостатка материала и др. обстоятельствам. Поступило различных заявлений 1426.

Освобождено от трудовой повинности (в большинстве случаев женщины)—920 человек.

За нарушение законоположений привлечено к ответственности в диссуд—5 человек. Изданными циркулярами желаемые изменения и мероприятия достигнуты.

Отношение рабочих к охране труда самое доброжелательное, ибо они считают ее действительной защитницей интересов рабочих масс.

Работа со всеми организациями, как советскими, так и хозяйственными, протекает в полном контакте. С момента Губпленума от 8-IV охрана труда передана в Уотдел Труда.

### Рабочая кооперация.

По Камышловскому уезду организовано при участии Упрофбюро 11 рабочих. связь с которыми поддерживается путем докладов и обследований таковых на местах.

За последнее время работа рабкопов была направлена на заготовку семян для проведения огородной с.-хоз. кампании.

С целью усиления работы Урабкопа, Упрофбюро делегировало в таковой своих представителей для постоянной работы.



## Отчеты о работе райсекретариатов

(1 марта 1921 г.—15 апреля 1922 года).

### Н.-Сергинский Райсекретариат.

Работа Райсекретариата протекала слабо из-за отсутствия работников и общих трудовых условий работы. Проведено три районных конференции, два пленума Райсекретариата. Почти все время до августа месяца в Райсекретариате работал один секретарь, который справиться с работой не мог и совершенно оторвался от мест. Только после августовской конференции, на которой был избран новый состав Райсекретариата работа несколько оживилась, но и здесь работу по всем отделам несли 3 человека и кроме того, имелось 5 технических сотрудников.

В летние м-цы, ввиду отсутствия продовольствия, а также необходимости отлучить рабочих на страду, заводы были закрыты и работа совсем почти прекратилась.

Только в сентябре новым Райсекретариатом было произведено обследование работы мест путем личного выезда и установлена связь с ними.

Ни хозорганы, ни райсекретариат, на места влияние не имели. Для установления связи с хозорганами по заводам были проведены конференции месткомов, завкомов и хозорганов, с докладами хозорганов в их работе. И этим дело ограничилось.

Райсекретариат принимал участие в сокращении штатов. В начале отчетного года была проведена «Неделя Профдвижения». Райрабком создан в сентябре. Кооперативы при заводах работают слабо.

### Шайтанский Райсекретариат.

Шайтанский Райсекретариат объединяет 6 заводов: Шайтанский, Билимбаевский, Ревдинский, Химический, Ново-Уткинский, и лесопильный (ст. Хрустальная). В июне в районе деятельности Райсекретариата имелось 17 завкомов и 14 месткомов и 8601 членов.

Работа завкомов—слаба связь с ними Райсекретариата—неудовлетворительна. Влияние на производство имеется: во всех заводах при цехах выделены цеховые уполномоченные. Заводоуправления и заведующие цехов периодически делают доклады на общих цеховых собраниях рабочих о состоянии производства. Доклады хозорганов заслушиваются на заседаниях Райсекретариата, представители Райсекретариата участвуют в разрешении хозяйственных вопросов.

В августе Райсекретариатом было произведено обследование работы района с целью ее поднятия после летнего застоя, т. к. в июне и июле заводы были закрыты и рабочие распущены на сенокос, вследствие чего работа ослабела.

На предприятиях организованы и функционируют комиссии по снабжению рабочих. Рабочие кооперативы имеются, но работают слабо.

На проработку было мобилизовано 2 работника. В марте месяце была проведена «Неделя Профдвижения». Имеется две школы по ликвидации неграмотности, в которых обучается 80 человек. Райсекретариатом открыты читальня и клуб. В клубе помимо спектаклей читаются лекции.

В последнее время в Райсекретариате работало 3 человека: секретарь, председатель товдиссуда и инструктор по охране труда. Они совмещали заведывание всеми отделами.

Заседаний Президиума, за отчетный период проведено 4, пленумов—1, районных конференций—2.



### Н.-Рудянский и Невьянский Райсекретариаты.

Секретариат объединяет заводы: Нейво-Рудянский, Верх-Нейвинский, В.-Тагильский, Невьянский и рудники: Калатинский, Шуралинский, Карпушинский и Жигирский. В настоящее время имеется 17 месткомов, 14 завкомов, 2 рудкома и 2 шахткома.

Районных конференций за отчетный период проведено 3. Мартовская конференция отметила слабую работу Райсекретариата, но усилить ее и в последующие м-цы не удалось, т. к. начиная с мая заводы были закрыты и рабочие распущены на полевые работы. Кроме того, в это время в Райсекретариате работал только 1 секретарь. Связи с местами он поддерживать путем выезда не мог, а письменная была очень слаба. Только к сентябрю м-цу Райсекретариат усилен работниками (4 человека) начали более или менее правильно функционировать отделы, завязана связь с местами путем личного посещения и произведен переучет членов.

В этот период упадка, работа шла только на Калатинском медном руднике, т. к. он является важной хозяйственной единицей и на него было обращено особое внимание, работали все комиссии завкома, но в Калате происходят недоразумения с заводоуправлением, т. к. он идет плохо навстречу союзу.

В сентябре Райсекретариат был перенесен в г. Невьянск и переименован в Невьянский Райсекретариат.

С переходом в Невьянск работа несколько оживилась, начали планомерно функционировать отделы, введена плановая работа, укрепилась связь с хозорганами. Начали проводиться общие собрания по предприятиям.

### Кыштымский Райсекретариат.

В июле месяце до перерегистрации Райсекретариат объединял 10.231 человека. В настоящее время — значительно меньше.

За отчетный период проведено заседаний президиума Райсекретариата — 23, пленумов — 2, районных конференций — 2, 1 пленум завкомов и культкомис. для разрешения вопроса о централизации культработы, 1 заседание совместно с союзами и хозорганами по вопросу об организации рабочей кооперации, совещаний уполномоченных — 2.

На местах работали уполномоченные, но в связи с тем, что профработой они занимались по совместительству, работа их шла плохо и к концу отчетного года штат уполномоченных был ликвидирован. Чувствуется недостаток опытных работников на местах и неумение их справиться с работой.

Тормозом в работе являлся также пережитый всей Уральской промышленностью в этом году продовольственный кризис.

Для направления и обследования работы завкомов члены Райсекретариата выезжали на места. Ими же проведен переучет членов.

Ввиду малого количества членов в союзе питания, таковой в декабре был влит в союз пищевиков.

Через своих представителей в Райрабкопе Райсекретариат руководит рабочими кооперативами. На заседаниях Райсекретариата заслушивались доклады Райрабкопа. Представитель Райсекретариата участвовал в работах расценочной комиссии, устанавливающей стоимость товаров для обмена на хлеб.

Созданные в марте комиссии по рабочему снабжению были распущены, так как в связи с организацией при союзах комиссий по улучшению быта рабочих.



Диссуд существует только у союза металлистов, как самого крупного при Райсекретариате.

Весной 1921 г. Райсекретариат участвовал в проведении огородной кампании, путем организации коллективных огородов, снабжении их семенами и т. д.

Были организованы Дома Отдыха.

На продовольственную работу было мобилизовано 2 товарища.

Учет неграмотных произведен и школы л. б. открыты. Большое внимание обращалось на профтехническое образование и производственную пропаганду.

Союзом металлистов были организованы слесарно-токарные курсы, курсы по динамиту у химиков, по деревообработке—у деревообделочников. Проводились лекции и беседы производственного характера.

Были проведены: «Неделя Профдвижения», «Неделя Профинтерна», прошедшие довольно удачно, несмотря на то, что большой подготовки к ним не проводилось.

### **Логиновский Райсекретариат.**

Логиновский Райсекретариат организован только в июле м-це 1921 г. Он объединяет: Черноусовскую фабрику, Арамилскую, Асбестовые рудники, Логиновский пимокатный завод, сел.-хоз. мастерскую, лесопилки: Бобровскую, Логиновскую, и Баженовскую мельницу. Общее количество членов 8050 человек.

9 июля состоялась 1-я районная конференция, избравшая президиум Райсекретариата и наметившая его работу.

В течении летнего периода работу развернуть не удалось, осенью работа тормозилась отсутствием работников.

В конце марта секретариат был ликвидирован

### **Старо-Уткинский Райсекретариат.**

Райсекретариат организован только в июле 1921 года, на районной конференции профсоюзов, объединяет 3 волости: Старо-Уткинскую, Старо-Шайтанскую и Сызвенскую. Общее количество членов—до 1500 чел., после перерегистрации число это сократилось, имеются союзы: металлистов, деревообделочников, совработников, просвещенцев, причем союз совработников организован в августе, союз просвещенцев—в сентябре.

Работы Райсекретариат не развил, т. к. в летние м-цы мешали продовольственные затруднения, а затем отсутствие работников.

Заседаний президиума за отчетный период состоялось 5, пленумов—1, совместных заседаний с союзами и хозорганами—1 (по вопросу о вырубке дров по заданию и заготовке сена), объединенных заседаний ответственных союзных работников—1, собраний по союзам—5.

На продовольственную работу было мобилизовано 3 человека.

К организации Рабкопа приступлено в октябре. Райсекретариатом было возбуждено перед хозорганами ходатайство об открытии при Старо-Уткинском заводе чугунно-литейного цеха, который работал-бы на товарообмен.

При заводах были созданы ячейки производственной пропаганды, делались доклады производственного характера на собраниях, организованы курсы фабрично-заводского ученичества. Открыт клуб с библиотекой-читальней.

В пользу голодающих был поставлен один спектакль-концерт.



### Режевской Райсекретариат.

Режевской Райсекретариат создан в мае м-це 1921 г. и к работе приступили только в июне.

К июню м-цу он объединял 8 союзов, 4 завкома, 6 месткомов, 5 предприятий, 17 учреждений, с 1924 членами. К августу м-цу союзов имелось—18, завкомов—6, месткомов—12, предприятий—5, мастерских—2, учреждений—44, с числом членов союза 1022 человека. Затем некоторые союзы были слиты в один просвещенцы и рабис, некоторые ликвидировались из-за отсутствия промышленности (союзы швейников) и к концу отчетного периода в районе насчитывалось: 7 союзов, 4 завкома, 12 месткомов, 4 предприятия, 25 учреждений, с общим количеством членов—707 человек. Союзы имеются следующие: металлисты, деревообделочники, просвещенцы, совслужащие, нарвязь, всемедикосантруд, пищевики.

За отчетный период проведено заседаний президиума—12, пленумов—2, районных конференций—2, совещ. совместно с завкомами и месткомами—2, заседаний ответственных профессиональных, партийных и советских работников—2, конференций по союзам—2, общих собраний по союзам—25.

Весь отчетный период в Райсекретариате работали 3 ответственных и 3 технических.

В июне месяце предприятия района были закрыты и проведено сокращение штатов. Для выяснения оставшегося количества членов союзов в этом-же месяце была произведена регистрация членов.

После закрытия предприятий работа очень упала и несколько оживилась только осенью, после окончания уборки хлебов и смягчение продовольственного кризиса. В октябре было произведено обследование работы завкомов, месткомов и союзов. Для перерегистрации были проведены совещания завкомов и месткомов и общее собрание рабочих. Тройка по перерегистрации выбиралась на этих собраниях.

Большое участие принимали союзы в проведении топливного трехнедельника, в октябре производилась заготовка дров. На подработку был мобилизован 1 товарищ.

Взаимоотношение с хозорганами и советскими учреждениями вполне удовлетворительное.

Отдела производства при Райсекретариате не имеется. На предприятиях для поднятия дисциплины выделены специальные товарищи.

В области тарифной работы сделано мало. Разработаны ставки по наказу ВПСНС.

Товдиссуд существует при Райсекретариате. Отдел Охраны Труда производил обследование предприятий, учреждений, школ, приютов и т. д. Найдено много упущений, которые по мере возможности устранены.

Кульотдел проводил сам ряд кампаний: «Неделя Профдвижения», «Неделя Профинтерна» и т. д. (и участвовал в кампаниях, проводимых другими организациями: перевыборы горсовета, Октябрьские торжества и т. д.). В недели: «Профдвижения» и «Профинтерна» созывались общезаводские собрания.

Посылались представители в школьные советы. Проводилась ликвидация неграмотности. В связи с введением платы за газеты и неимением средств у союзов был поставлен спектакль, весь сбор с которого отчислен на выпуск газет.

Изб-читален в районе имеется—2, поставлено спектаклей—11, часть из них в пользу голодающих.



На помощь голодающим Райсекретариатом было обращено большое внимание. Одно из заседаний, завкомов, месткомов и активных работников было посвящено этому вопросу проводились общие собрания рабочих. Вообще культработа велась слабо из-за отсутствия дельных культработников, к организации рабкопов по всем союзам приступлено в январе. Работает уже Режевское ЕПО. Кооператив химиков с организован еще в октябре м-це.

### Полевской Райсекретариат.

К началу отчетного года Полевской Райсекретариат объединял 4 завода, 2 волости, 28 профорганизаций: 7 завкомов, 21 местком, 8 предприятий, 20 учреждений с количеством членов 6776 человек.

За отчетный период проведено заседаний президиума—9, пленумов—1, конференций—2; совещаний совместно с хозорганами—1, объединенных заседаний завкомов, месткомов и хозорганов—1 по вопросу о Рабкопе, о помощи голодающим. Заседаний завкомов и месткомов с культкомиссиями—1, по вопросам культработы, объединенных собраний завкомов и месткомов—3. Все время работу в Райсекретариате вел один секретарь и несколько технических работников.

Завкомы и месткомы работали очень слабо, связь с ними у Райсекретариата не удовлетворительная и потому июньская конференция постановила прикрепить к завкомам и месткомам для направления их работы членов пленума Райсекретариата, но это результатов никаких не дало, так как они всетаки работы не вели.

Секретарем несколько раз (в марте—июне) производилось обследование работы завкомов.

Отделы при Райсекретариате были созданы в августе м-це, но фактически работы не вели. Товдиссуд существовал только при Райсекретариате.

Комиссии по рабочему снабжению и при предприятиях были созданы в июне месяце, но почти не работали.

В летние месяцы, по причине продовольственного кризиса работы по охране труда и культурно-просветительная были сделаны до минимума.

Производственные комиссии не работали совсем.

Только тарифная работа шла более или менее удачно.

Доклады хозорганов и ЕПО заслушивались на расширенных заседаниях завкомов и на заседаниях президиума.

К организации Рабкопов на заводах приступлено в августе. Райсекретариат принимал участие в выборах правления ЕПО.

Заключение: Все вышеизложенные Райсекретариаты были организованы в начале отчетного года и благодаря своей молодости, отсутствию толковых и сильных профработников, а также и благодаря тяжелым объективным условиям (продовольственный кризис и закрытие предприятий), укрепить и развернуть работу не могли.

В марте месяце 1922 года постановлением пленума ГСПС они ликвидированы и в наиболее крупных районах вместо них имеются уполномоченные ГСПС (например, в Кыштыме).



# О Г Л А В Л Е Н И Е.

	Стр.
1) Общие политические и экономические условия работы ГСПС . . . . .	1
2) Деятельность Президиума и Пленума . . . . .	5
3) Организационно-Инструкторская работа (работа отдела, работа учетно-информационная и статистическая, учет профработников) . . . . .	21
4) Тариф-нормирование и снабжение . . . . .	50
5) Работа в области экономической (работа экономического отдела, работа рабсельхозпродбюро и прокулы) . . . . .	65
6) Культурно-просветительная деятельность и издательская работа . . . . .	80
7) Охрана Труда и улучшение быта . . . . .	90
8) Финансово-балансовые ведомости . . . . .	94
9) Борьба с голодом . . . . .	98

## П Р И Л О Ж Е Н И Я:

1) Работа Губкомиссии по рабочему снабжению . . . . .	107
2) Работа Губрабкопа . . . . .	112
3) Работа Губ'отделов за время с марта 21 г. по апрель 1922 г. . . . .	118
4) Работа Упрофбюро за то же время. . . . .	162
5) Работа Райсекретариатов Екатеринбургского уезда . . . . .	188



51-92

Екатеринбург, тип. „Граник“. Зак. № 2947. Тир. 1000.