

# Под знаменем Ленина

Общественно-политическая городская газета

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА№ 226  
(14016)

СРЕДА, 28 НОЯБРЯ 1990 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА  
3 КОП.

## ПРЕДНОВОГОДНЯЯ АНКЕТА

## ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ЖЕЛАННЕЕ ПОБЕДЫ,

ДАРОВАННОЙ ТЕМИ,  
КЕМ ТЫ РУКОВОДИШЬ

Не так много у нас праздников. И на их фоне самый теплый, искренний и веселый — Новый год. Промелькнул короткий декабрьский день, не успеешь оглянуться — и вот он на пороге. Готовимся к нему и мы, газетчики. Нам хочется, чтоб новогодний номер «Подзнаменки» вы прочитали с захлеб. Заранее задумали немало сюрпризов. А одну традицию решили повторить — назвать руководителя года. Пусть их в этот раз будет трое. Причем, назовете вы их сами. Для этого в письме достаточно коротко ответить на несколько вопросов:

1. В чем проявляется забота вашего руководителя о подчиненных?  
2. Ваш избранник очень грамотен,

компетентен, за его спиной можно пережить любые реформы?

3. Ваш руководитель обедает в общей столовой или в отдельном буфете?

4. Если на трудовой коллектив выделен дефицитный товар, позволит ли ваш руководитель взять его себе?

5. В речи руководителя нет бранных слов или вы ему прощаете?

6. Приходилось ли вам хоть раз ехать в одном автобусе с директором (начальником, мастером...)?

7. Будь ваша власть, какие условия

вы создали бы для своего любимого руководителя?

Ответы могут быть изложены не обязательно в серьезной форме, праздничная шутка особенно ценится. Самые интересные письма будут опубликованы. И не забывайте, пожалуйста: героями новогоднего выпуска — руководителями года — обладателями призов газеты — могут стать не обязательно директора промышленных предприятий. Будем рады, если вы назовете руководителей школ, медицинских кол-

лективов, магазинов, библиотек, исполкомов, партийных комитетов разных уровней. Ждем ваших писем до 15 декабря. Можно звонить по телефону 2-52-05.

Есть еще одна просьба к вам, уважаемые читатели: в новогоднем номере нам бы хотелось рассказать о земляке, чья судьба сложилась самым необыкновенным образом. Подскажите, пожалуйста, как его зовут, где он живет. Мы обязательно побываем у него, а потом расскажем вам об этом человеке. Ждем звонков по телефону 2-52-05 или писем в редакцию. Пусть в новогодней «Подзнаменке» будет заложена частичка вашей души, читатели!



## ПРОГНИВШАЯ СИСТЕМА

■ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

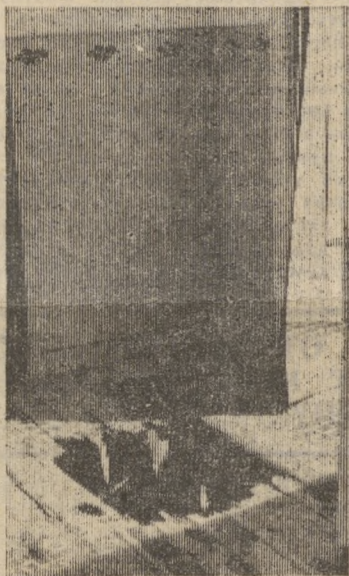
Жильцы квартир дома № 22 по улице Чкалова уже который месяц живут в опасении, что дом их то и гляди рухнет. Время от времени происходят у них аварии с трубами водоснабжения, которые коммунальниками не устраняются подолгу. Вот и нынешняя история началась в самом начале ноября и длится по сей день. Лопнула труба с горячей водой, которая проходит под полом квартир первого этажа. Несколько дней потоки горячей воды лились под фундамент.

Слесари появлялись не торопясь. Дни шли за днями, а вода по-прежнему лилась под пол. Люди вынуждены были день и ночь держать открытыми окна, отапливая улицу. Наконец, не выдержали, перекрыли воду. Звонки в диспетчерскую УЖКХ Новотрубного завода успеха не имели, никто не хотел заниматься прогнившей системой водоснабжения злополучного дома. К сожалению, не помогло и обращение в редакцию «Подзнаменки». Руководство участка теплоснабжения давало нам клятвенные обещания, что наведет порядок и... ничего не делало. У хозяйки квартиры № 3 Биктагировой пошла носом кровь и она попала в больницу, догнивают новые полы в квартире № 2 у Н. Г. Скороспешкиной.

Жителя квартиры № 1 С. А. Балышева еще летом выселили в другой дом по соседству — № 8 по улице Гагарина, обещая за 1,5—2 месяца отремонтировать квартиру. Но до сих пор живет он в маневренном фонде, условия которого мало чем отличаются от его родного жилья: пол — в плесени, от сырости замкнуло проводку, электрики, обрезав провода, ушли со спокойной душой. Полмесяца назад потекла труба, слесари замерили ее и тоже ушли со спокойной душой. А как жить семье, где 10 ноября родился четвертый ребенок?

Этого С. А. Балышеву, как и жителям дома № 22, никто не может сказать. Попытался он вызвать комиссию из СЭС и жилотдела. В ответ получил официальную бумагу за подписью зам. председателя горисполкома Н. П. Минькина: «...выслать к вам комиссию не можем, так как вышеуказанная жилплощадь является маневренным фондом и обследованию не подлежит». Вот так-то! Хоть пропадай, а помощи не проси.

— Я 40 лет проработал на Новотрубном, — с горечью говорит Н. Г. Скороспешкин. — Столько труб прокатал, что, наверное, земной шар можно опоясать. А потребовалась на старости помощь мне — завод 30 метров труб найти не может.



Уж и не знают жители многоэтажного дома, к кому и обращаться, чтобы навести у них мало-мальский порядок. От сырости рушится не только само здание, но портится мебель, отпадают обои, да и для здоровья и жизни опасно проживание в гнилых квартирах.

— Видимо, придется идти в суд, чтобы возместили нам ущерб, — делают напоследок они вывод.

С. КОСТАЛЬГИНА.

Нелегко было нашему фотокорреспонденту В. Зотову сделать снимки: объектив запотевал мгновенно. Так выглядит квартира С. А. Балышева.

## ГДЕ СТЫЧКИ, ГДЕ СОГЛАСИЕ

На очередное заседание городского штаба по вводу жилья в минувшую пятницу не пришел представитель «Хромпика» (подобная странная «забычивость» уже не впервые!). Никто не приехал и из Новотрубного завода «Искра», хотя, как скалбурлил кто-то из присутствующих, «по дому тов. Туманова (директора завода) — полный туман». Не было никого из «Стройтермозолотников». Наконец, был один опоздавший.

Смотрю в протокол предыдущего совещания. Многие решения реализованы, дело движется. Хотя на дороге к новосельям не без ям и ухабов! Совсем мало времени остается на отделку пусковых объектов. И здесь заинтересованным в скорейшей сдаче жилья предприятиям надо не только на энтузиазм жильцов надеяться, но и активнее привлекать рабочих со стороны, из кооперативов и т. д.

Начали со ЖБИКа. Какие к нему претензии на сегодня? И слышу: нужны шкафы, дверные полотна. А для изготовления тех же шкафов необходима жбиновцам древесностружечная плита. Разговор перекидывается на управление производственно-технологической комплектации треста УТТС. УПТК обещает: обеспечим в самое ближайшее время. Как и линолеумом, краской, кирпичом. Обычный строительный конвейер взаимных обязательств.

Определяются сроки рабочих комиссий. Оттягивать некуда! И вновь непонятная нерасторопность некоторых предприятий, решивших, видимо, что строители и без них справятся до нового года. Пример — завод комплектованных металлоконструкций. От него ждут не дожидаясь выдачи решения на радиофикацию, диспетчеризацию, телефонизацию своего же 72-квартирного дома.

— Я только сегодня утром прилетел из командировки... — оправдывается зам. директора В. А. Хабаров.

Возник спор по питанию женщин-отделочниц в заводской столовой в более удобное время.



— Ломать график работы столовой не буду! — упирается Хабаров. — У нас производство.

Но производство, заметим, под крышей. Мужчины, к тому же! И Владимир Александрович нехотя соглашается: работники заводоуправления потеснятся перед строителями, которые трудятся для металлостроения.

На площадке дома МЖК, где нулевой цикл, строителям нужно вырубить около 40 берез. Вырубка согласована с горкомхозом. Звучит реплика: «Ребята посадят потом...» А вот я не уверен, что посадят. Если сегодня эмжковцы не помогут организовать дежурство по охране стройплощадки от бандитских налетов. Спасение утопающих — дело рук самих утопающих! То же самое можно сказать по дому № 9 новотрубников.

— Вы же создаете милицию внутри предприятия. Охраняйте! — подсказывает зам. пред. горисполкома С. И. Лепаловский.

Совещание продолжается. С новыми коллизиями. Сдать подвал дома «Хромпика» под монтаж труб, провести срочную консультацию у специалиста по 72-квартирному дому на ул. Пономарева (там сырой грунт, подняли один из блоков, а под ним... вода), открыть фронт работ для СУ-7 уже и на будущий год. К седьмому строительному управлению, как заметил по предыдущим совещаниям, вообще отношение повышенного внимания.

«Я уже в генподрядчика превратился. За всеми хожу, за всеми прибираюсь!» — вслух жалуется руководитель управления А. М. Быков. Раньше непосредственно в СУ-4 был специальный подчиненный участок по проведению работ нулевого цикла. А сейчас — отдельное управление, созданное в тресте более года назад. Быков, естественно, исходит из своих интересов. Как и каждое управление, борется за выгоды. На стыке интересов и возникают порою конфликты. Но какая же стройка без нервотрепки! По-другому мы пока работать не умеем.

В. ГУБАЧЕВ.



# Пленум горкома КПСС

## СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Конец прошлой недели завершился пленумом горкома КПСС, принявшим Программу действий Первоуральской городской партийной организации в условиях перехода к рыночным отношениям.

Проект ее был опубликован 22 ноября в нашей газете. В нем четыре раздела: по обеспечению социальной защиты первоуральцев, по стабилизации народного

хозяйства города; по сохранению интеллектуального и культурного потенциала города; по формированию политической культуры; по сплочению партийных рядов и повышению политической активности коммунистов.

Пленум утвердил комиссии горкома КПСС, структуру и штаты его аппарата, рассмотрел вопрос о названии газеты.

В работе пленума участвовали партийный актив, хозяйственные руководители, народные депутаты.

С докладом о Программе действий городской партийной организации в условиях перехода к рынку выступил первый секретарь городского комитета партии В. А. Вольф. Представляем читателям основные фрагменты его выступления.

### ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. А. ВОЛЬФА

Сегодня на пленуме мы должны наметить пути действия городской партийной организации и нашего с вами отношения к переходу экономики к рынку. К осуществлению радикальной экономической реформы страна подошла в крайне обострившейся ситуации и в экономике, и в государственных структурах, и в настроениях общества. Экономический кризис углубляется с каждым днем.

В этой ситуации партийным организациям и комитетам нужно находить, а частично и возрождать формы своего влияния на производственную сферу, решение социально-экономических проблем. Мы можем помочь окрестить Советам и должны это сделать прежде всего через депутатов-коммунистов. По всем основным вопросам деятельности города взгляды бюро горкома КПСС и городского Совета народных депутатов совпадают.

Уже сегодня в преддверии рынка витает дух безработицы, легкая паника охватывает горожан. Ограничил прием трудящихся Новотрубный завод, готовящий приказы на значительное сокращение на предприятиях торговли.

В наступающем году без работы остаются сразу 900 выпускников городских профтехучилищ и школ, а их права не защищает никакой профсоюз. Не станут

они жертвами преступного мира? Пришла пора создавать городскую биржу труда, но более правильным будет разработка каждым предприятием программы занятости всех без исключения. Члены горкома КПСС, изучившие состояние дел на динасовом заводе, с удовлетворением отмечают: у руководителей завода коммунистов Гришпун, Рожкова, Черняка, Сухоплюевой четкая позиция: всякая организация производства должна быть подчинена заботе о человеке. С учетом этого завод уже сегодня разработан несколько программ дальнейшей экономической деятельности, в зависимости от формы собственности.

Работа эта ведется на научной основе, с привлечением к разработке творческих групп, с учетом поступающих в ходе собраний предложений. По выбранному варианту плана предполагается большая разъяснительная работа, разрабатываются организационно-политические мероприятия.

Не менее важная проблема связана с тем, что называется «духом предпринимательства». Отсюда вытекает очередная задача — определить на предприятиях возможности новых производств, изучить желания трудящихся, помочь им определиться, а главное —

создать условия для творческого труда. Член горкома КПСС директор завода комплектных металлоконструкций Борис Евгеньевич Белых после изучения положения дел в производственном объединении «Хромик» в итоговой справке отмечает: администрация завода с помощью института экономики подготвила программу перевода предприятия на аренду в 1991 году с последующим намерением его полного выкупа за счет валютных поступлений.

В качестве эксперимента два цеха завода преобразовываются в малые предприятия. Взятый курс на организацию производства мебели и лыж позволит обеспечить социальные гарантии трудящихся при сворачивании вредных производств. Партийный комитет, поддерживая действия администрации, ведет разъяснительную работу в трудовых коллективах. В то же время член горкома КПСС С. П. Виравцев с сожалением отмечает эпизодический характер кадровых консультаций между паркомом и администрацией. Думается, именно партийный комитет мог бы оказать неоценимую услугу дирекции в подборе руководителей разных рангов, способных управлять людьми при таких смелых экономических экспериментах. Подготовка кадров всегда была нелегким вопро-

сом. Нужен как никогда мощный экономический всеобщ трудящихся — организовать его, взять под опеку должна партийная организация.

Нам с вами предстоит встать у истоков формирования новой психологии у самых широких масс и попытаться при этом не воспылать жадностью, завистью, желание утопить друг друга. Хотелось бы остановиться на таком примере. Изучая итоговый анализ деятельности городских совхозов, с удовлетворением отметили значительное перевыполнение планов. Но по сравнению с прошлым годом город недополучил 1,5 тысячи тонн овощей, 50 тонн мяса, более 400 тонн молока. Проглаживается такой мотив: раз городу не надо, нам тем более.

Как видите, такой рынок нас вряд ли накормит. Учитывая, что медленно приживаются арендные отношения, а фермерством заняться предполагают пока лишь два жителя города, особых результатов ждать не приходится. Ну, а чтобы не оскудел стол горожан, правильным будет, поддержав и развивая новые начинания на селе, параллельно вести организаторскую работу в трудовых коллективах по оказанию помощи в период посевных и уборочных работ.

Часто на местах слышится: «А зачем мы, коммуни-

сты, нужны? Что мы можем, а что должны делать?» Мы не должны в своих действиях быть придатком администрации. Мы можем одобрить и поддержать многое из того, что делает администрация, но наше право и святая обязанность — выступать в качестве оппонента там, где напроцужены интересы тех социальных групп, что служат нашей опорой.

Но главное — не критика, а разработка своих программ и предложений. Многие хозяйственные руководители видят в коммунистах опору.

Показательна в этом вопросе деятельность директора Новотрубного завода коммуниста Вениамина Николаевича Дуева. Его доклад на заводской партийной конференции мы расцениваем как призыв к коммунистам обеспечить консолидацию всех трудящихся завода на решение экономической реформы. В. Н. Дуев оказал городскому комитету партии необходимую помощь в подготовке данного пленума. Без каких-либо рекомендаций многие депутаты-коммунисты на последней сессии горсовета организовались в группу «Консолидация».

Хотел бы обратить внимание на ключевые моменты Программы. Исходным моментом ее явля-

ется понимание того, что КПСС должна выступать как партия общественного прогресса, социальной защиты трудящихся, как партия гражданского согласия. Прежде всего в Программе действий — защита целостности трудовых коллективов, которые обеспечивают жизнедеятельность города. Нельзя допустить, чтобы экономические трудности поставили под сомнение реализацию плана социально-экономического развития. Нам нужны акции помощи для наиболее социально незащищенных слоев населения, инициативы обеспечения социальных гарантий подрастающего поколения, всяческая поддержка молодежных движений. Возможности партийной организации города нужно направить для всесторонней поддержки потребительских обществ, на борьбу с монополизмом в производстве товаров народного потребления, сфере бытового обслуживания, торговле и общественном питании.

Мы не должны стоять в стороне от работы, развернувшейся по экологической проблеме, по восстановлению памятников культуры. Есть у нас свой подход и к идеологической работе: создание городской газеты трудовых коллективов, местной студии телевидения.

### ■ ПОРА ИЗБАВИТЬСЯ ОТ «ИЗМОВ» ■ КАК ОТНОСИМСЯ К КОМСОМОЛУ ■ МНЕНИЕ «БЕСПАРТИЙНОГО СО СТОРОНЫ» ■ ХВАТИТ РУКОВОДИТЬ — НАДО РАБОТАТЬ ■ КОММУНИСТЫ И МИЛОСЕРДИЕ ■ ПРОГРАММА НАМЕРЕНИЙ?

В заключение выступления первый секретарь В. А. Вольф подчеркнул, что считает нормальным процессом проявление в ходе дискуссии различных точек зрения: только так мы выработаем единую платформу, сплоченную сплотить коммунистов города. Он пригласил всех к откровенному разговору.

— Буду искренен, — начал разговор Р. Ф. Валетдинов. — Программа выглядит более привлекательно, чем перед партконференцией, и заслуживает одобрения в целом. Но на кого она рассчитана? У рядового коммуниста проблемы другие, нежели выбор социального или коммунистического пути развития. Пойдут ли они за нами? И чтоб пошли, не пора ли нам избавиться от всяческих «измов»?

Выступающий на примерах проанализировал, виновата ли партия в катастрофе страны, и пришел к однозначному выводу: виновата. Необходимо четко определить позиции, чтобы завоевать доверие общества. Он высказал замечания по конкретным пунктам Программы, отметил ее слабые и сильные стороны.

Коммунист Н. Н. Петриков говорил о проблемах молодежи, подчеркнув, что в Программе ей посвящены лишь две строки: «Горком КПСС, учитывая особую важность работы с молодежью, образует во всех первичных партийных организациях группы по работе с молодежью. Коммунисты — за создание молодежного крыла КПСС». Комсомол считался помощником партии, ее резервом. Теперь это не так? Парторганизации должны работать не с молодежью вообще, а с молодежными организациями, контактировать с горкомом ВЛКСМ. Это должно быть политической. У горкома комсомола есть конкретная молодежная программа, почему бы горкому КПСС не выйти на сессию горсовета с законодательной инициативой, чтобы можно было претворить эту программу в жизнь? Комсомол беспокоит многие проблемы. Безработица коснется прежде всего молодых как менее опытных. Коммунисты из комсомола уходят, и отношение к нему негативное или равнодушное со стороны партии. Горком КПСС должен поддержать Закон об общественных организациях, где говорится об оказании финансовой и материально-технической помощи молодежи.

Готов ли поселок Билимбай к рынку? С ответа на этот вопрос начала выступление коммунист Л. А. Копытова. В обсуждаемой сегодня Программе ни слова нет о периферии, у которой масса проблем. В Билимбае это вопросы экологии, социальности, продовольствия, торговли, земли. Она высказала желание объединить коммунистов поселка в одну территориальную организацию.

Мнение «беспартийного со стороны» высказал дирек-

тор завода СТИ Н. Н. Севостьянов. Он подчеркнул, что вместе с авторитетом партии падает и роль отдельных коммунистов. Если раньше члены КПСС заметно выделялись из массы высокой ответственностью, инициативой, то ныне стараются быть в тени, не поддерживают администрацию. Работать стало тяжело. Не чувствуется озабоченности и со стороны горкома, хотя помощь есть. В период перехода к рынку коммунисты должны проявить себя целеустремленной поддержкой людей. Обсуждаемая Программа городской партийной организации не идет вразрез с его представлениями о принципах действий в ближайшее время.

Коммунист В. А. Алексенцев сказал, что Программа отличается детальной проработкой стратегии и тактики партийной организации во главе с молодым партийным штабом. Он внес ряд конкретных замечаний и поправок в ее проект и предложил одобрить его в целом.

А. В. Топорков высказал озабоченность положением, в которое попадают выпускники профтехучилищ. Работа в условиях рынка им более не гарантируется. Он призвал коммунистов помочь в решении этого важного вопроса. Город теряет молодые кадры. Нужна городская программа социальной защиты подростков.

Две проблемы волнуют коммуниста Е. С. Черняка, которые четко отражены в представленном проекте: продовольственная и жилищная. Надо разобраться с положением дел в местных и подшефных совхозах — пока что главных источниках продовольствия — и наметить конкретные пути обеспечения города сельхозпродукцией. Жилищную программу динасовый завод может решить только с помощью других предприятий, так как в ветхом жилье, предназначенном под снос, живет много людей, не работающих на динасовом заводе.

«Хватит партии руководить, надо работать», — сказал коммунист А. Ф. Бунаков. Сессия приняла ряд важных решений, которые надо выполнять, и прежде всего с помощью коммунистов. Никакая агитация не поможет, если не накормить людей. Принято решение: один процент сверхплановой продукции отчислять в городской фонд для обмена на продовольствие. Чтоб это решение выполнялось, а процент этот увеличивался, должен произойти сдвиг в сознании каждого, от рабочего до руководителя: чем лучше будем работать, тем больше будет продуктов. Это — реальность. Сегодня задача коммунистов — поддержать решения Совета.

А. Ф. Бунаков выразил точку зрения еще по ряду вопросов. Комсомолом надо не руководить, а совместно организовать работу молодежи на город. Не согласился он с представителем Билимбая: поселковая власть

наделена достаточными полномочиями для решения проблем. Не надо свою работу перекладывать на городской Совет. В заключение он подчеркнул, что для достижения эффективности в своей деятельности партийной организации нельзя надеяться только на новое бюро и городской комитет: вклад должен внести каждый коммунист.

Болью души за ветеранов было наполнено выступление коммуниста П. И. Злоказова. Восемь тысяч пенсионеров, имеющих доход от 30 до 70 рублей, влат нищенское существование, а счет совета ветеранов почти пуст: что предприятия перечисляют — раздают помощь сразу. Он назвал факты скверного отношения некоторых коммунистов к престарелым родителям и просил городскую парторганизацию помочь совету ветеранов в вопросах милосердия.

Коммунист С. В. Кирсанов высказал такое мнение: представленный проект — это не программа действий, а лишь их намерений. Нет конкретных дел, много декларативности. Он предложил отдать проект на доработку в комиссию по социально-экономическому анализу и прогнозированию, скоординировать его с Советом народных депутатов и рассмотреть на ближайшей сессии. Идеи необходимо претворить в конкретные мероприятия.

Это предложение поддержали некоторые коммунисты у «свободного» микрофона, но большинством голосов был принят проект Программы с поправками участников пленума.

Пленум утвердил комиссии горкома КПСС по организационно-партийной работе (руководитель — В. А. Вольф), по социально-экономическому анализу и прогнозированию (руководитель — Н. Н. Езерский), по идеологии (руководитель — С. В. Демаков). Утверждены структура и штаты аппарата горкома КПСС.

Третий вопрос — о названии городской газеты — дискутировался продолжительное время на ее страницах. Около двухсот писем-мнений — за новое название, варианты которого предлагались и читателями, и журналистами. Восемь писем получено с просьбой не менять титул издания. Мнения соучредителей газеты при ее регистрации тоже разделились: президиум Совета и бюро горкома выступили против изменения названия, коллектив же редакции не вправе решить вопрос самостоятельно. Приняв к сведению доводы редактора В. И. Прудникова за изменение названия газеты, пленум все же поддержал решение бюро: оставить прежнее и в ближайшее время провести совместное заседание соучредителей для определения общей стратегии действий.

На этом пленум завершил работу.



# Первоуральский газета в газете рабочий

НОВАЯБРСКОЕ УТРО окрашено светом выпавшего за ночь снежка. Дорожка следов ведет меня в управление треста Уралтяжтрестстрой. Здесь в кабинете секретаря парткома жду, когда его хозяин Л. М. Стрельцова отложит в сторону свежий номер многотиражки. Читает Людмила Михайловна не спеша, одобрительно покачивая головой, делает отметки карандашом. Догадываюсь, чему уделено столь пристальное внимание. В красном углу газеты в рубрике «Социальная защищенность трудящихся» помещена статья, рассказывающая о рабочем собрании в коллективе специализированного управления механизации.

ЕГО УЧАСТНИКОМ был и хорошо знакомый мне Владимир Петрович Порошин. Два десятка лет трудится он экскаваторщиком в этом управлении. Однажды дружески поинтересовалась у него: что хорошего находит в своем монотонном труде? Это ведь изо дня в день роет землю, колотит ее долго и упорно в зимнюю стужу.

— Привык, — коротко пояснил Порошин. — Муж сестры сосватал. Пришел из армии, а специальности никакой... А экскаваторщик вроде прилично зарабатывает...

До первого ноября 1990 года это «прилично» у Владимира означало 250 рублей. И вмиг сумма заработка подросла на три сотни. Потому, что всем, без исключения, механизаторам управления специальным приказом был определен на два месяца твердый оклад. Доплат теперь, вызвавших прежде немало обид, никаких. Из прежней системы материального поощрения сохранены «тринадцатая» зарплата и «выслуга лет». Словом, сдельщина — аминь.

Начальник управления Н. Ф. Фуртаев мне потом скажет:

— Действовали с обратной стороны. Ведь как раньше рабочий заявлял? Мол, как платите, так и работаю. Сейчас же, предложив ему высокую оплату труда, вправе и справедливо спросить за его результаты.

Кстати, спрос предвидится высокий. С лодырем и прогульщиком здесь нынче никто не собирается. Рецепт на лишние премиальные больше не выписывается. Это были цветочки по сравнению с тем, что сегодня может ожидать. Ведь нерадивого посадят! Да, я не оговорила: посадят. Обратно, на тарифную ставку. И покатишься, к примеру, с 450 до 150 рублей. Впору и заплакать... Особенно теперь, при нынешней-то жизни.

Изменения условий труда на собраниях рабочими обсуждались спокойно. Каждый был морально подготовлен к этому событию: предварительные беседы прошли на всех участках. Две недели работала в управлении комиссия специалистов из ИТР. Она до самой малости учитывала все, что могло повлиять положительно или отрицательно на зарплату механизатора, имеющего ту или иную специальность.

Принимались во внимание рабочее место, марка строительной машины или механизма... Один из кабин в белой сорочке спускается, другой с замасленной фуфайкой не расстается. Одному лишь пальчиком стоит пошевелить, чтобы загудел мотор, другому потребуются с разогревом изрядно посушиться. Рассудили по-правильному, без оглядки на прежние инструкции: кому потяжелее и почернее, значит, и рублем побольше.

И неожиданно для себя «поднялись в цене» слесари-ремонтники. Нет, не те, что на «слинейке» трудятся, а на территории самого управления в грязи копаются. Совсем еще недавно место их работы служило ссылкой. Провинился механизатор, его цап-царап и сюда, на исправление. И неважно, что у того голова туго соображает и руки плохо слушаются.

Сегодня начальник управления мечтает о времени, когда в команде ремонтников будут одни «спецы». Такие, к примеру, как В. С. Мошаров (Владимир Сергеевич заслуживает статьи особой).

— НЕ ОБИЖАЕТ, ЧТО ВАС, опытного экскаваторщика, оценивают наравне с теми, кто только-только за рычаги или баранку взялся?

Это опять я к Порошину с вопросом



Тема выпуска: «КАК ВЫЖИТЬ?»

## ДОЛОЙ ТАРИФ, ДА ЗДРАВСТВУЕТ ВЫСОКАЯ ЗАРПЛАТА!



обращаюсь. Подумал Владимир Петрович, поразмыслил. И ответил:

— Наша «революция» для молодых и затеяна. Мало кто из них, оглядевшись, в управлении остается. Прежде к высокой оплате по ступенькам приходилось подниматься. Не забыл, как сам еле живой после работы добирался. Экскаватор получше тоже приходилось зарабатывать. Нынче молодым вынь да положь... А тут еще кооперативы капканы расставили. У самого думка была туда податься. Да начальник участка Юрий Александрович Петров удержал... Как-то в начале осени заглянул в управление, встречаю знакомых, а на лицах ни одной улыбки. Не по себе стало. Потолковал с Петровым о жизни. Вообще люблю с ним на эту тему разговаривать. Посоветовал тогда он с решением не торопиться... Люди уходили из управления, даже не забрав трудовых книжек.

Сегодня о текучести кадров здесь не говорят. Ее не существует. И о дефиците рабочей силы тоже. Требуются всего лишь два автогрейдериста да вот от машинистов башенных кранов не откажутся бы. Но лишь от таких, которые на уровень девятиэтажек не побоятся подняться.

— НЕ ПРЕДСТАВЛЯЮ, как это сумею со своей работой расстаться. Скоро на пенсию буду собираться, но вот кого на свое место позову? Считаю башенный кран пульсом стройки.

Сама Алевтина Михайловна Воронова, которой принадлежит это признание, трудится на высоте около трех десятков лет. Большая часть из них в кабинетах кранов на стройплощадках города. Только последние семь лет работает под теплой крышей. В юности мечтала об институте. Но в девятом классе у нее умер отец, на руках матери оста-

лось шестеро ребятишек. Потом помешало получить высшее образование замужество. Так что рабочая профессия шла делом жизни.

На собрании Алевтина Михайловна не была. Из-за работы. Что значит зарплата повыше, «не почувствовала», день расчета еще впереди. Если сравнить с недавним прошлым, то каждый месяц в управлении механизации выплачивалось 160—170 тысяч рублей. Теперь потребуется не менее 280 тысяч. Рост зарплаты рабочего превысит 60 процентов и составит в среднем 416 тысяч рублей. Такой улов почерпнут из котла единого фонда оплаты труда, в резерве которого оказалось 384 тысячи.

— А мне больно за наших рабочих! Управление механизации за счет строителей ведь так процветает... Нехватка материалов душит, для каменщиков сегодня поддон кирпича — это праздник... Но простои на объекте механизаторов не касаются. Кран может день простоять, а деньги его управление сполна получит.

ЭТО СЕРДИТСЯ инженер производственно-экономического отдела первого строительного управления А. Ф. Шихалева. Справедливо? Но как закипит Виктор Васильевич Кривенцов, один из тех, кого касается замечание Александры

Федоровны. Он тоже, как и Воронова, из ветеранов. Тридцать шесть лет не расстается со своим управлением. За длинным рублем никогда не бегал. Летом нынче вдруг узнал, что его, автокрановщика, собираются к арендному звену СУ-7 приписать. Возмутился до глубины души. Оставили в покое. К повышению своей зарплаты относится с позиции бывалого человека. Осторожно роняет:

— Поживем—увидим...

Потом, порывшись в кармане пиджака, Кривенцов достает талончик на бесплатное питание. Протягивая его мне, объясняет:

— Определено рабочему съездать обед на восемьдесят копеек. Совсем недавно почти укладывался в эту сумму. Ну, доплачивал копеек десять-пятнадцать... Сегодня же оставил в столовой три таких талончика.

В том, что Виктор Васильевич плотно пообедал, хотя и накладно, не сомневаюсь. Но вот ужин у него скуден. Передо мной поставил блюдо, насыпал простеньких конфет. Сдвинул с кухонного стола кипу прочитанных газет. А как же без пищи духовной?.. Читает порой и думает: пишут-пишут журналисты о делах несправедливых в нашем государстве, выводят на чистую воду лиходеев, а просвету никакого. Беды, считает Кривенцов, от больших людей. Тех самых, что, получив портфель и вступив в круг себе подобных, только о себе да о себе принимают заботиться. На тех, кто внизу остался, и взглянуть недосуг.

Сам Виктор Васильевич кроме собственной гордости за свой труд ничего больше не заслужил. Счастливой свою жизнь не назовет. Много повидал и испытал. Было время, когда бился над каждой копеечкой... Сейчас под старость

есть деньги, а не греют. Что они — вода сегодня, каждый час дорожает все больше и больше. Вон Порошин почти всю новую зарплату, можно сказать, ухнул на сапоги для жены. Сыну, студенту, только в «Люксе» свитер купить удалось, шарф самому пришлось приобрести у спекулянта...

РАЗОБРАВ ТАРИФНЫЕ БАРИКАДЫ, управление механизации привлекло к себе внимание не только своих, но и чужих. Приезжали поучиться наладить работу по-новому друзья из Качканара. Часа два расспрашивала Николая Федоровича Фуртаева директор городской типографии О. Д. Бородина, коллектив которой тоже опутан сетью сдельщины. Особенно тяжелое бремя приходится нести наборщикам. Неудивительно, что молодежи в наборном цехе не увидишь. Также пока на ветеранах работа здесь держится.

— Нашлось что полезное для себя? — интересуюсь у Ольги Дмитриевны.

— Да, кое-что приглянулось. Правда, уж очень трудно представить советского рабочего, свободного от контроля, предусмотренного различного рода нормами и расценками. А тут, у механизаторов, просто дается задание, значит, выполни его на совесть. Присмотр работу мастер или начальник участка. Они и решат, заслуживает ли производительный труд высокого заработка.

НЕ С БУХТЫ-БАРАХТЫ ЗАТЕЯЛ Н. Ф. Фуртаев преобразование. В Законе о предприятиях СССР нашлись строчки, которые и послужили началом для изменения условий труда. Вот они: «Предприятия могут использовать государственные тарифные ставки, оклады в качестве ориентиров для дифференциации оплаты труда в зависимости от профессии, квалификации работников, сложности и условий выполняемых ими работ».

— Что нравится, — замечает директор типографии, — в управлении механизации никто из рабочих на улицу не выброшен. И дальше здесь так собираются работать. Ведь уровень базовый заложен хороший.

Так держать! Но взятый ориентир—это еще не все. Ведь в новом году механизаторы обязаны будут ежемесячно вкладывать в единый фонд оплаты труда восемьдесят тысяч рублей дополнительно. Кроме того, в отличие от кооперативов, потребуют расходов содержание производственных мощностей, развитие социальной базы. Угрожает подорожание запасных частей, горючего. Правда, несколько утешает изменение индексов цен на строительные работы.

Словом, дремать не придется. ЕФОТ прежде всего намечается пополнивать за счет сокращения затрат и непроизводительных расходов, увеличения объемов выполнения работ. На Ачитском участке решено сократить два рабочих места, в аппарате управления — двух человек. Но главная надежда, конечно, на коллектив. На его стабильность, желание каждого трудиться только «на пять». Так что ноябрь и декабрь — эти два месяца перед началом рынка — можно рассматривать как один урок по теме «Плохо работать невыгодно».

Именно такой принцип заложен и в проект перестройки зарплаты по всему тресту Уралтяжтрестстрой. Его вариант в прошлую пятницу опубликовала многотиражная газета, пригласив своих читателей к обсуждению. И то, что строители взялись в условиях экономического кризиса за определение более высокого уровня зарплаты, одна из гарантий не пасть духом перед грядущим.

— Главное сегодня для нас—заряжать людей верой, — говорила мне секретарь парткома Людмила Михайловна Стрельцова.

...И СНОВА УТРО. После часа, проведенного в диспетчерской, возвращается в свой кабинет Николай Федорович Фуртаев. Разговор с ним вести непросто. То и дело нить беседы обрывают телефонные звонки. Вмешательства начальника управления в производственные помехи.

По своей воле брался за телефонную трубку и Фуртаев. Интересовался неведомым для меня Нигаматуллиним, не вышедшим на работу. С объекта в поисках автокрана вновь трезвоили. Как тут не вспомнить утверждение ветеранов о том, что без их механизмов стройка замрет! Наконец, в кабинете взволнованно звучит женский голос:

— Не волнуйтесь, Николай Федорович! Он бегом примчался. Говорит, что проспал. Все в порядке!

Р. ПОДБУРТАЯ.

На снимках: В. П. Порошин; аккумуляторщик В. С. Мошаров.

Фото В. ЗОТОВА.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.



## ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 11 ОБЪЕДИНЕНИЯ УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ

приглашает на постоянную работу:

- водителя ЗИЛ-130,
- автослесаря,
- машиниста башенного крана,
- электрогазосварщиков,
- газорезчиков,
- монтажников санитарно-технических систем и оборудования.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Работникам, уволенным, а затем вновь принятым в течение до 2-х лет в управление, восстанавливается непрерывный стаж работы для выплаты вознаграждения за выслугу лет.

Все работники управления обеспечиваются бесплатным питанием в размере 1 рубля — 1 рубля 50 копеек в день.

Обращаться по адресу: г. Первоуральск, район базы СУ-4, отдел кадров. Телефоны 2-28-51, 2-16-09.

## Фильм, фильм...

Кинотеатр «Восход». 28, 29 ноября «СЕМЬЯ» (2 серии). Сеансы: 28-го — 9, 12, 15, 18, 21 час; 29-го — 9, 12, 15, 18 час. в 21 час премьеры «ДЕЛАЙ — РАЗ!»

Кинотеатр «Космос». 28, 29 ноября «ЧУДЕСНЫЙ ЛЕС». Сеансы: 9, 30, 11, 13 час. «АССОЦИАЦИЯ ЗЛОУМЫШЛЕННИКОВ» в 17 часов. Видео: «ТИГР-КАРАТЭ» в 15 часов. «ЛОВИАФАН» в 19 и 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 28, 29 ноября «ДЕРЕВЕНСКИЙ ДЕТЕКТИВ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 28 ноября «ЗАМУЖЕМ ЗА МАФИЕЙ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 28 ноября «НА ТРОПЕ ВОИНЫ». Сеансы: 18, 20 час.

Видеосалон клуба имени В. И. Ленина. 28 ноября «МЕРТВ НА 99%» в 19 часов. «КОГДА ЗВОНИТ НЕЗНАКОМЕЦ» в 21 час.

Клуб Трумпоселка. 28 ноября «ПРОСТО АМЕРИКА» (2 серии) в 19 часов.

# ПРЕДЛАГАЕТСЯ РАБОТА

ВЫБИРАЙ НА ВКУС!

КЛУБУ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ АККОМПАНИАТОР И СТОРОЖ.  
Справки по телефону 2-17-94.



## ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОРГАНИЗАЦИЯМ, КООПЕРАТИВАМ, ВСЕМ ВЛАДЕЛЬЦАМ АВТОМОТОТРАНСПОРТА ВСЕХ МАРОК

Первоуральская станция технического обслуживания автотранспорта может представить для сохранности вашей собственности открытые охраняемые площадки на своей территории.

Плата за охрану продукции и автотранспорта зависит от материальных ценностей, представляемых к охране.

## СКОРО НОВЫЙ ГОД

Дворец культуры и техники «Строитель» принимает заявки от организаций и частных лиц на проведение детских новогодних утренников для детей дошкольного и школьного возраста.

Справки по телефонам 2-24-48, 2-49-69.

Центр по трудоустройству информирует

## ВНИМАНИЮ НЕЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА!

На ноябрь-декабрь 1990 года назначаются дополнительные отправки по организованному набору рабочих в следующие организации:

Управление механизации № 18 треста «Тюменьгазмеханизация», г. Нягань, Тюменской области.

• ТРЕБУЮТСЯ: машинисты экскаваторов, машинисты кранов на пневмоходу, машинисты автокрана.

Квалификация не ниже 6 разряда. Срок договора — 3 года.

Строительно-монтажный трест № 5 ПТСО «Сочиспецстрой», г. Сочи.

• ТРЕБУЮТСЯ: каменщики, монтажники, плотники, бетонщики, жестянщики, электросварщики. Срок договора — 2 года.

Трест «Уралтрансспецстрой», г. Свердловск.

Трест примет рабочих с семьями

ми (состав семьи не более 3 человек).

• ПРИГЛАШАЮТ: монтажников наружных трубопроводов, можно других специалистов с последующим обучением на монтажника. Срок договора — 2 года.

ВАХТОВО-ЭКСПЕДИЦИОННЫЙ МЕТОД РАБОТЫ:

Ремонтно-строительное управление № 5 треста «Юганскремстрой», г. Нефтеюганск Тюменской области.

• ТРЕБУЮТСЯ: электросварщики 4 разряда, электрики 4 разряда, плотники-бетонщики 3 разряда.

Ремонтно-строительное управление треста «Юганскнефтедорстройремонт», г. Нефтеюганск Тюменской области.

• ТРЕБУЮТСЯ: каменщики, монтажники стальных и железобетонных конструкций, штукатуры-маляры. Квалификация по 3—5 разряду.

По всем вопросам обращаться в центр по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10.

СЕВЕРСКОМУ ДОМУ КУЛЬТУРЫ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ: ХОРЕОГРАФ (ОКЛАД 140 РУБЛЕЙ), МЕТОДИСТ (ОКЛАД 140 РУБЛЕЙ).

ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНАМ 66-2-22, 66-2-42 С 9 ДО 18 ЧАСОВ.

ПОТЕРЯЛАСЬ собака колли (кобель рыже-белый). Просим тех, кто знает ее местонахождение, сообщить по тел. 9-04-55.

КООПЕРАТИВ «ЗДОРОВЬЕ» ИЗВЕЩАЕТ, ЧТО С 3 ДЕКАБРЯ 1990 ГОДА ОТКРЫВАЕТСЯ ПРИЕМ ДЕТСКОГО ПСИХОНЕВРОЛОГА Л. Б. БОРИСОВОЙ.

• Хотите узнать, правильно ли развивается ваш ребенок?

• В чем причина неуспеваемости, неудовлетворительного поведения, конфликтов со сверстниками?

• Беспокоят нарушения сна, аппетита, страхи, навязчивые движения?

ПРИХОДИТЕ, квалифицированный врач поможет в разрешении этих и других проблем воспитания ребенка.

Наш адрес: ул. Ленина, 43. Прием ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 18 до 21 часа. Запись по телефону 2-46-83 с 18 часов. Только с 18.

У ВАС  
РАСТЕТ  
РЕБЕНОК



## КУЗИНСКАЯ ДИСТАНЦИЯ СИГНАЛИЗАЦИИ И СВЯЗИ

ПРИГЛАШАЕТ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ АТС И ВЫСОКОЧАСТОТНЫХ СВЯЗЕЙ НОВОГО ЛИНЕЙНО-АППАРАТНОГО ЗАЛА НА СТАНЦИИ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА 230—250 РУБЛЕЙ. ПРИНЯТЫЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ ЛЬГОТАМИ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.

С предложениями обращаться в отдел кадров дистанции по адресу: пос. Кузино, ул. Вишнякова, 25 а или по телефону 22-49.

## СВЕРДЛОВСК-СОРТИРОВОЧНАЯ ДИСТАНЦИЯ ПУТИ ПРИГЛАШАЕТ

- монтеров пути — заработная плата 260—360 рублей,
- бригадиров пути — 300—400 »
- дорожных мастеров — 400—500 »
- газосварщиков — 250—300 »
- водителей автомобилей — 220—250 »
- машинистов и помощников машинистов путевых машин — 270—380 »
- электриков 5—6 разряда — 220—250 »
- дежурных по поезду — 200—230 »
- аккумуляторщиков — 230—250 »
- строительных рабочих — 200—240 »
- инженера-технолога — 180—200 »
- техников — 200—230 »
- водителя автокрана — 220—260 »
- наладчика по ремонту пневмообдувки — 230—260 »

• тракториста на ст. Северка — 250—300 »

ВСЕ ПРИНЯТЫЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ ЛЬГОТАМИ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.

ИМЕЕТСЯ ОБЩЕЖИТИЕ И НЕБЛАГОУСТРОЕННОЕ ЖИЛЬЕ.

ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ 20% ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ, 15% УРАЛЬСКИЙ КОЭФФИЦИЕНТ И ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРЕМИЯ.

Обращаться по адресу: г. Свердловск, пос. Сортировка, ул. Тяговая, 1-а, в отдел кадров или по телефону 52-92-19.

Автобус № 6, трамваи № 7, 9, 10, 13, 24, остановка «7 ключей» или в центр по трудоустройству: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10.

ЗОВЕТ  
ЖЕЛЕЗНАЯ  
ДОРОГА

ПРОДАЕТСЯ дом в п. Пильная. Обращаться: ул. Вайнера, 29—19.

МЕНЯЮ гараж на спальную гарнитуру и мягкую мебель. Звонить по тел. 2-21-80 после 18 часов.

Коллектив отдела труда Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование начальнику отдела В. В. Крапивинной по поводу смерти отца  
МАШЕНКО  
Василия Александровича.

Администрация и профсоюзный комитет отдела технического контроля Первоуральского динасового завода с прискорбием сообщают о смерти старейшего работника завода, ветерана труда БОБ  
КИСЕЛЕВА  
Бориса Михайловича  
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Газета городского Совета

народных депутатов,

городской организации КПСС,

коллектива редакция

623100, г. Первоуральск, ул. Чкалова, 18-в. Редактор 2-15-72, заместители редактора 2-52-05, 2-14-50, ответственный секретарь 2-14-94, экономический отдел 2-17-27, отдел писем 2-52-21, 2-53-47, отдел культуры 2-15-09, репортеры 2-52-83, 2-16-16, 2-96-20, отдел рекламы и объявлений, бухгалтер 2-53-71.

Печать высокая Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 6993. Тираж 39510. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловской области, Первоуральск, пр. Ильича, 26-а

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ИНВЭК» ПРЕДЛАГАЕТ ЗАБЕЗНАЛИЧНЫЙ И НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ МАЛОГАБАРИТНЫЕ ТРАКТОРА КИТАЙСКОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Наши телефоны: 3-41-14, 3-40-10. Адрес: п. Магнитка, ул. Бажова, 8.

«ИНВЭК»  
ПРО-  
ДАЕТ  
ТРАК-  
ТОР