

Под знаменем Ленина

Общественно-политическая городская газета

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 168
(13958)

ВТОРНИК, 4 СЕНТЯБРЯ 1990 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

■ Острый сигнал

Иностранные специалисты остались дома

Этот мощный трубосварочный стан по изготовлению профильных труб — детище западногерманской фирмы «Хеш». Импортное оборудование (для нас — это последнее слово техники) уже находится на заводе трубчатых строительных конструкций. 15 августа должны были приехать на шеф-монтаж представители фирмы. Но...

Сроки сорваны! Сорван и приезд иностранных специалистов. Фундаменты для стана не готовы по вине генерального подрядчика — строителей третьего управления треста Уралтяжтрубстрой. На предприятии подчеркивают, что обеспечили строителей металлом, выделили цемент и некоторые другие необходимые материалы. Готовы выделить людей. А строители оправдываются тем, что ПЗТСК не... попал в госзаказ.

Заводчанам грозят теперь большие финансовые убытки в виде штрафов за неустановленное оборудование и невыполнение монтажных работ. С июля будущего года они намеревались выйти на проектную мощность по согласованному с инофирмой графику. Выдут ли?

Что ответит редакции управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. И. Ткачук? И вообще нужен ли городу... завод трубчатых строительных конструкций, которому так явно подрезают крылья в деле реконструкции и развития мощностей?



НА СНИМКАХ:

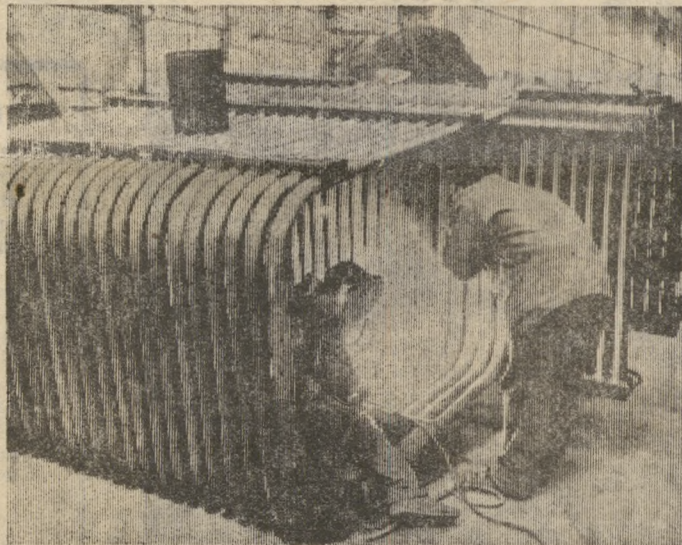
1. ЮРИЙ КОШЕЛЕВ — КОТЕЛЬЩИК ИЗ РАБОЧЕЙ ДИНАСТИИ ЗАВОДА.

ОН ТРУДИТСЯ НА ЗАВОДЕ САНТЕХИЗДЕЛИЙ. ОТЕЦ У НЕГО — БРИГАДИР, БРАТ — СВАРЩИК.

2. СВАРКА В УСЛОВИЯХ ПОЛНОГО ОТСУТСТВИЯ ВЕНТИЛЯЦИИ. И ЭТО В НОВОМ ЦЕХЕ! ЗДЕСЬ КРОМЕ ПРОСТОРА — НИКАКИХ УДОБСТВ.

3. НАСТРОЕНИЕ У РАБОЧИХ НЕВАЖНОЕ: ДВА КОТЛА ЗА МЕСЯЦ — НЕ РАБОТА.

Фото В. ЗОТОВА.



■ УРОЖАЙ-90

ЧТО ИМЕЕМ, ЧТО МОЖЕМ ПОТЕРЯТЬ...

В прошлый вторник на заседании президиума городского Совета утверждён новый состав штаба по уборке урожая. Руководителем избран председатель горсовета А. Ф. БУНАКОВ. С ним — наше интервью.

— Александр Федорович, что мы имеем сегодня?

— Обстановка ежегодно осенью нервная. Никогда еще не бывало, чтобы во время уборочной не было ощущения неразберихи и суеты. В этом году посевная при всех трудностях прошла нормально. Во время ухода за посевами наш город не попал в когорту тех районов, которые запахлали по 1000 га овощей. Нам удалось организовать даже двойную прополку некоторых культур. Думаю, что и уборочная кампания пройдет нормально.

— Есть ли изменения в подходах к работе штаба «Урожай-90»?

— Во-первых, нас стало меньше в два раза. Во-вторых, в списке нет хозяйственных руководителей, специалистов совхозов. Это сделано для того, чтобы на заседаниях штаба не получалось так, когда и ответчик, и истец в одном лице. Члены штаба смогут спросить за развал работы с провинившегося руководителя и предприятия, и совхоза.

Заседания предполагаем проводить один раз в декаду. Если возникнет что-то экстренное, то и чаще.

— Какие силы будут брошены на картошку?

— Будем, конечно, привлекать предприятия, школьников. Даже пенсионеры предлагают свою помощь. На НТЗ организован отряд коммунистов во главе с А. О. Рубцовым. Но из-за случаев отравления ядохимикатами детей нельзя вывозить на поле до тех пор, пока на него не будет оформлен

паспорт с разрешением СЭС. Уже сейчас плоды и почву сдали на анализ.

Но люди людьми, а пора уже понять, что основная ориентация должна быть на механизированную уборку. Я вот познакомился с руководителем из Сибири, так у них 950 га картошки — и ни одного шефа. Наши же совхозы не хотят технику приобретать, ведь ее беречь надо, людей постоянных иметь.

— Какие, на ваш взгляд, основные рычаги хорошего темпа работы на полях?

— Кроме идеологической подготовки нужна и экономическая. Например, возможность в поле за выполненный объем работ купить хорошую продукцию, выбрать самому, заплатить тут же. Но для совхозов это очень хлопотно, сами торговать не умеют, а горящие торг не заинтересован в такой выездной торговле. Будем решать как-то эти проблемы.

— Каковы гарантии, что урожай будет сохранен?

— Существует противоречие: предприятиям хочется убрать поскорее, пока тепло и сухо, совхозу хотелось бы недельки на две оттянуть, пока картошка подрастет, и овощехранилища не хотели бы спешить: рано завезешь — она начинает гнить. Идеальный вариант — плюс четыре-пять градусов.

В ближайшие дни мы решили совершить с членом штаба Л. П. Чуркиным рейд по овощехранилищам города, проверить их готовность принимать урожай.

Интервью взяла
Е. МИЗЕВА.

В номере:

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ

текст фоторепортажа с завода сантехизделий и другие материалы газеты читайте на 3 стр.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ТРИБУНА

Взгляд на текущий момент

ОБЩЕСТВЕННЫ И ТРАНСПОРТ. особенно в часы пик, — неиссякаемый источник информации. Здесь разнервываются настоящие политические дискуссии. «Коммунистов — к ответу! Все беды от них», — настойчиво требуют ораторы.

Растущие в обществе антикоммунистические настроения чаще всего или кичливая поза, или игра в крайности. Не имея теоретических знаний для обоснования своей позиции, не высказывая предложений по устранению негативных явлений, большинство занимает обывательскую позицию.

Сегодня многие в нерешительности стоят перед дилеммой: выгодно ли выйти из партии, широким жестом положив билет на стол, или, может быть, пока еще задержаться в ее рядах, а там видно будет?

На заводе состоялась встреча партийных и хозяйственных руководителей с ветеранами партии. Поводом для разговора послужила публикация в газете «Правда» от 18 августа «Покидая поле боя». Ее смысл заключается в том, что в такое трудное время нельзя принимать скоропалительные решения, а трезво взвешивать все «за» и «против». Свою позицию первым высказал директор завода Е. М. Гришун: «Мы собрались, чтобы посоветоваться, какие нужно включить рычаги, чтобы нормализовать идеинные брожения и колебания. Сейчас в голове

у многих сумбур, а нужно уметь ориентировать не только себя, но и коллектив. Времена наступили смутные, нас преследует развал экономики, национальных отношений, и наш завод не сможет жить изолированно, нужно бороться за стабильность коллектива. Пытаясь представить мо-

бе вопрос, наступит ли в жизни такой момент, когда и я выйду из партии. Если увижу организацию, которая может изменить социально-экономическую обстановку в стране, пойму, что у нее максимальная поддержка, тогда уйду в эту партию. Пока не вижу такой организации. Так поче-

член КПСС с полувековым стажем, сказала: «Обидно за тех, кто когда-то, вступая в партию, многое обещал, но ничего конкретного не сделал. Разные были секретари: одни приходили в свои кабинеты, чтобы почитать газеты, другие работали с людьми. Вот за этих активных товарищей и

ходе не пишу, но обидно, что люди, которые гнали из страны правду, давили на Солженицына и Любимова, остались. Они живут на персональных дачах, получают персональные пенсии. Мы выбрали не то партийное руководство на съезде, оно не сможет вывести на чистую воду виновников. Я многого не знал из творческих злодеяний, просто не был информирован, поэтому не несу ответственности».

Такое выступление вызвало реплику в зале: «А не пахнет ли это обывательщиной?» Думаю, что не стоит клеить ярлыки, нужно сообща принять конкретную позицию для парторганизации завода. Задача поставлена трудная: стабилизировать моральный климат на заводе.

«Плохие люди чаще всего не уходят, — продолжил разговор заместитель директора по быту и общим вопросам Е. С. Черняк. — Они держатся за привилегии. Много в партии нечестных, и если мы все выйдем, то кто же будет мусор разгребать? У меня, например, льгот никаких нет. Работаю на виду, и нам нужно доказать свою честность и подумать, что может каждый из нас на своем месте сделать для партии. Есть смысл в нашей встрече с ветеранами, в нешаблонном разговоре. Предлагаю продумать программу заводской парторганизации сообща. Я тоже со многим не согласен после съезда, но не надо сидеть и ждать чего-то сверху».

Ветеран КПСС И. Т. Губко считает, что из партии выходит тот балласт, который был результатом процентомании: «Ведь не разбирали, какой человек и с какими целями идет. Было сказано: принять столько-то мужчин, столько-то женщин, столько-то рабочих и т. д. — вот и пожинаем теперь собственные плоды. Что же делать с теми, кто уходит? Нужно разговаривать с каждым человеком конкретно... Партия у меня через сердце прошла, а с ней пережил трудные годы и вижу выход в одном: идти к людям».

Сложные вопросы поставлены. Например, как разговаривать с людьми, убежденными в том, что коммунисты — тормоз экономики и политики. Новые лозунги и обещания не накормят, веры и надежды нет, слишком много налипло грязи и ракушек. Какой же курс должен выбрать завод? Решили начать с простого: своевременно информировать людей о происходящем, разъяснять причины кризиса, объяснять, что нет смысла в «табачных» забастовках, поскольку завод папирсы не производит, а вещи, которые продаются заводчанам по талонам, достаются с большим трудом, путем пятикратных обменов.

Фарватер намечен, но много «экономических» рифов на пути предприятия. А выплыть нужно с наименьшими потерями.

Е. ГОРЧАКОВА.

ПОКИДАЯ ПОЛЕ БОЯ

На динасовом заводе 14 коммунистов подали заявления о выходе из партии. И. о. секретаря парткома Г. С. Гусева беседовала с ними. Вот как объясняют свое решение: «Не согласен с политикой партии», «Не желаю нести ответственность за дела КПСС», а некоторые не считают нужным указывать причину.

дель нашего предприятия в условиях свободного рынка, можно предположить, что и как перестраивать. Уже сейчас беспокоит кадровая проблема, сбыт, качество. После XXVIII съезда КПСС начался массовый выход из партии. Меня беспокоит то, что с идущего поезда выпрыгивают те, кто не имеет политической культуры и даже не может объяснить себе и другим, зачем он это делает. Кому-то не дали машину, другому — не установили вредный стаж.

Так как же готовить коллектив к завтрашнему дню? Существует много мнений, и однозначно здесь не решить. Партийной организации нужно работать на конкретного коммуниста. Все эти процессы тесно связаны с моральным климатом на заводе.

Я не могу не задавать се-

му же коммунистам нужно разбежаться с тонущего корабля? Сначала существовала мода вступать в ряды КПСС, теперь другая мода — выходить из них. Мы всем перестали разговаривать с людьми, бороться за каждого человека. И это большая политическая ошибка».

На семьдесят третьем году Советской власти политические деятели стоят у развилки дорог. Одни убеждают в необходимости возврата к марксистским принципам, к альма-матер революционной теории, другие полностью отрицают любые утверждения о коммунистических идеалах. И в этом потоке суждений, мнений и крайностей нужно найти золотую середину.

Различные выступления были у заводских коммунистов. З. П. Жаворонкова,

болит душа. Ведь выросли они на нашем заводе, не наступил трудный момент — каждый стал сам по себе. Задаю вопрос:

— Почему выходишь из партии?

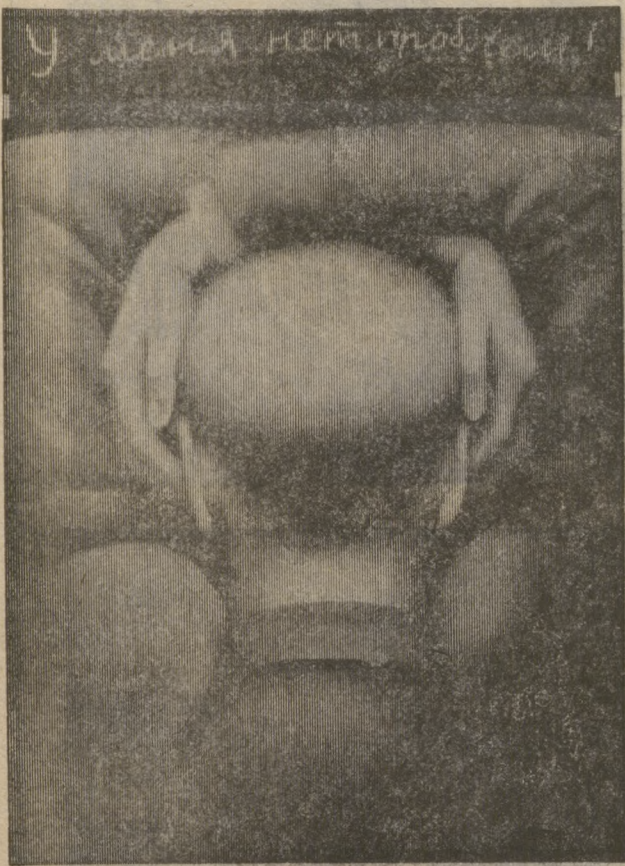
— Не нравятся решения съезда.

— А ты их читал?

— Нет.

Сейчас, чтобы сохранить партийную организацию на заводе, необходимо группировать цеховые организации, так как оставшиеся три-четыре человека погоды не сделают».

Не для карьеры вступал в партию заместитель начальника производственного отдела Г. С. Синев. По молодости верил в коммунистические идеалы, которые до сих пор считает верными: «После съезда не увидел очищения. Заявление о вы-



ПЛАКАТНЫЙ СТАН ПЕРЕСТРОЙКИ

На снимке: «У меня нет проблем» — плакат Л. В. Лозенко. (Фотохроника ТАСС).

Комсомол, ау!

Сейчас на комсомол навалилась масса хлопот: тут перестройка аппарата, и новый закон о налогообложении, а в основном же сейчас идет полным ходом подготовка к Дню комсомола.

И хотя до него еще далеко, горком ВЛКСМ готовит большую развлекательную программу и хочет предусмотреть все случайности.

Из других новостей ГК ВЛКСМ: комсомол занимается летним трудоустройством подростков. Шестидесят из них недавно вернулись из Оренбуржья, где помогали местным колхозникам. Цель достигнута двоякая: и заработали школьники, и болтались по улицам без дела. И, кстати, отдохнули на славу.

К. АЛЕКСЕЕВ.

СЕЙЧАС В ГОРОДЕ все набирает силу Федерация восточных единоборств, создаются секции и клубы, идет набор членов. Как представляется будущее Федерации ее руководителям? На вопросы отвечает работник военкомата майор А. В. БАРАНОВ, курирующий организации подобного рода.

— Основной задачей Федерации должно являться воспитание в молодом человеке нравственных христианских качеств. Может быть, это звучит парадоксально: боевое искусство и христианская мораль, но философия древних школ на Востоке как раз и несет в себе установку, что насилие не есть способ достижения цели. Мы должны воспитывать в людях отрицательное отношение к насилию, на добро отвечать только добром.

Ну и, разумеется, одно из направлений — физическое совершенство, оздоровление тела и души, подготовка к службе в армии.

— Какая-то программа минимум у Федерации уже есть?

— Разумеется. Разработан проект договора между руководством и членами ФВЕ. Пока он включает девять пунктов как финансовых, так и социальных. Например, планируется организовать гарантированное дополнительное питание из расчета не менее десяти килограммов мясопродуктов в месяц на члена Федерации и трех — на членов их семей, затем — дополнительная оплата листка нетрудоспособности в размере трех с половиной рублей в сутки. Естественно, речь идет о потере трудоспособности в ходе тренировок, состязаний, хозяйственных работ. Не секрет ведь, что боевое искусство жестко по своей структуре и от случайностей никто не гарантирован. Также мы собираемся доплачивать в случае увечья и инвалидности сумму в семьдесят пять рублей. Далее, мы ведем переговоры о создании при Федерации своего штата врачей. Здание под него уже получено, заключены договоры с рядом специалистов по акупунктуре, иридометрии, тибетской медицине. Сделано это для того, чтобы члены Федерации могли ежемесячно проходить диспансеризацию и получать профилактическую медицинскую помощь.

— Вы вскользь упомянули хозработы. Что это такое?

— Есть надежда взять в аренду какое-нибудь поле, предприятие, может быть, создать кооператив и на договорных началах выплачивать членам Федерации зарплату. Причем несовершеннолетним на тех же условиях, что и взрослым: от выработки, а не по той порочной существующей практике, когда работающим подросткам выплачивают лишь проценты. У нас же может получиться так, что сын будет кормить родите-

РАЙ НА ЗЕМЛЕ

намерена создать для ребят призывного возраста Федерация восточных единоборств

лей, так как доля активно работающего в ассоциации будет значительна.

— А какие еще стимулы будут в Федерации? — Ежегодное вознаграждение по итогам года, турниров, состязаний. И опять же не по традиционному плану: первые три места награждаются, а остальные — в стороне. Нет, у нас отмечаться будут все, но в зависимости от личного коэффициента трудового участия.

И наконец, последний финансовый стимул: создание акций.

— Акционерное общество?

— Поясню, будет создаваться оборотный капитал, состоящий из фондов и добавочной прибыли, и каждый будет вправе стать акционером и получать дивиденды со своего пая.

— А акциями могут владеть только члены Федерации?

— Разумеется, нет. И даже более того: мы хотим сотрудничать со всеми, кому безразлична судьба подрастающего поколения. Уже сейчас существуют договоры с некоторыми предприятиями о дотации.

— А чем будет заниматься организация в плане социальном?

— В первую очередь оказание помощи милиции в охране правопорядка, потом посильное участие в судьбе инвалидов войны и труда, «афганцев», помощь интернатам и детским садам, малоимущим.

И еще один немаловажный пункт, выполнения которого будет добиваться Федерация: воспитанники должны проходить службу в армии в Свердловском гарнизоне. Это еще и чисто моральная мера: ни один юноша не будет чувствовать себя оторванным от дома и ни один не позволит себе аморального поступка, ведь это тут же станет известно всем его знакомым.

— Спасибо, Аркадий Валентинович. И на прощание последний вопрос: насколько реален этот рай на земле?

— А что сейчас стопроцентно реально? Тем не менее мы будем добиваться решения своих задач со всей энергичностью. Если нужно будет, предпримем нетрадиционные подходы.

— Удачи вам.

Беседу вел А. КОНДРАТЬЕВ.

ДОСЬЕ «ПР»

ПРОГРАММА «500 ДНЕЙ» ПРОЗВУЧАЛА НА СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РОССИИ. С ТЕХ ПОР МНОГО ИДЕТ РАЗГОВОРОВ ВОКРУГ ЕЕ ЧЕТЫРЕХ ЭТАПОВ. ОНИ ПРЕДСТАВЛЯЮТ ИНТЕРЕС ДЛЯ ВСЕХ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ.

ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ КОНСПЕКТ ПРОГРАММЫ «500 ДНЕЙ» С КРАТКИМИ ГОРОДСКИМИ КОММЕНТАРИЯМИ.

ПЕРВЫЙ ЭТАП — 100 дней. Подготовительный. Объявление программы. Пропаганда. Ряд символических мер. Ревизия национального богатства. Разработка системы социальных гарантий. Предупреждение об отмене государственных дотаций и субсидий. Завершение методологической, организационной, законодательной подготовки реформы.

Предупреждение об отмене дотаций коснется прежде всего сельскохозяйственных предприятий: совхозов «Битимский», «Первоуральский», мясоперерабатывающего завода, гормолзавода. Получают дотации от своих вышестоящих организаций пассажирское АТП и завод СТИ.

ВТОРОЙ ЭТАП — 100—250 дней. Приватизация (продажа в частную собственность принадлежащих государству предприятий, средств транспорта и т. д.). Отмена субсидий и дотаций. Перевод на принудительную аренду. Ликвидация и укрепление отраслевых министерств. Банковская, налоговая, бюджетная реформа, введение антимонопольного законодательства. Получение государством 200 млрд. рублей в результате мероприятий по приватизации.

По данным горстатистики, добровольно работают на аренде БЭЗСкиД, пивзавод и тароремонтное предприятие. Остальные ждут принудительного перевода на арендные отношения.

ТРЕТИЙ ЭТАП — 250—400 дней. Запуск рыночного механизма. Снятие в основном государственного контроля за ценами. Введение системы социальных гарантий (карточная система, целевые программы помощи и др.). Допущение глубокого спада в базовых отраслях экономики, регулирование безработицы и инфляции с целью резкой структурной перестройки экономики. К концу этапа достижение точки замедления спада в базовых отраслях экономики.

К базовым отраслям относится тяжелое машиностроение, металлургия, химическая промышленность. В нашем городе это заводы НТЗ, динасовый, «Хромпик», «Искра».

ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАП — 400—500 дней. Стабилизация. Централизованные капиталовложения для ликвидации диспропорций. Использование накопленных резервов и импортных ресурсов для регулирования уровней потребительских цен, корректировка социальных программ и др.

Программу «500 дней» взяли за основу союзной концепции перехода к рынку.

Первоуральский газета в газете рабочий

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

Как в городе хозяином стать?

РЕДАКЦИЯ всегда рада инициативе. Поэтому ухватились за предложение В. Б. Пряничникова, председателя плано-экономической комиссии горисполкома, провести заседание клуба «Эко». Проблему Виктор Борисович выдвинул важную: городское самоуправление и хозрасчет. Всесоюзный закон вышел еще в апреле, но, как и многие, оказался нерабочим. Не найдены механизмы воплощения его в жизнь. Эти механизмы и ищут в городском Совете народных депутатов. За «круглым столом» редакции собрались авторитетные люди: А. М. Хамидуллин, заместитель управляющего трестом Уралтяжтрубстрой, А. А. Колпаков, заместитель председателя городского Совета, Е. Е. Стефанова, начальник бюро по трудоустройству и информации населения, В. Г. Кадочников, председатель городского общества охраны природы. Разговаривали два с половиной часа. Но «пророков нет в Отечестве своем», раз нет конкретного опыта территориального самоуправления в области, то и мы

революционной программы не предложили. Пришли к заключению, что самостоятелен только тот, кто денежно независим. Городской бюджет нужно формировать, отталкиваясь от обоснованных цифр: сколько коек, сколько булок городу необходимо. Горфинотдел начал считать возможные варианты на будущий год. Городскому Совету хорошо бы вступить пайщиком в банк, чтобы иметь процентный доход и кредит на льготных условиях. Экологические штрафные и нормативные санкции смогут избавить город от вложения средств в природоохранные мероприятия. Предприятия-загрязнители будут как гоголевская унтер-офицерская вдова, которая «сама себя высекла».

Подспорьем для городской казны станет и сеть мелких предприятий, которые собираются поддерживать в исполкоме. В ходе нашей встречи за «круглым столом» предложения звучали робкие: комплекс-

ные приемные пункты объединить в малое предприятие, мойку машин построить с регулированием выхлопов, надомный участок по выпуску цветов и тому подобное, мелочь.

А в городе столько вопиющих проблем: городская свалка, благоустройство микрорайонов, переработка продукции, дороги...

А. М. Хамидуллин высказал трезвую мысль: привлечь к разработке программы молодых, расторопных, предприимчивых людей. Создать менеджерский центр или городской экономический совет. Все участники «круглого стола» приглашают читателей к продолжению начатого разговора. Неужели никогда не быть городским властям настоящими властями?

Присылайте свои соображения в «потребительскую корзину», наиболее интересные из них мы напечатать на своих страницах.

ЧТО МЫ ЗА ЛЮДИ?

Все нам мало. Построили на месте старого демидовского цеха новый просторный цех блок-боксов на заводе сантехизделий. Ведь дворец по сравнению с курятником! А настроение у рабочих неважное. В чем дело? Постороннему человеку этого, может быть, и хватило бы для оптимизма. Но на заводе работают чаще всего потомственные династии. Их волнуют, как семейные, неурядицы на предприятии.

Завод СТИ выпускает 72 наименования изделий. Каждый новый дом в Первоуральске укомплектован системами тепло- и водоснабжения с маркой этого завода, а само предприятие «в долгах, как в шелках». Только запланированных убытков несет 100 тысяч рублей. Поскорей бы загрузить работой новый цех, увеличить объемы производства, рас-

Репортаж с пристрастием

У КОГО ДОЛЖНА БОЛЕТЬ ГОЛОВА...

считаться с вышестоящими организациями и начать реально считать прибыль. Но с апреля в цехе нет строителей, поэтому все надежды заводчан с первого января жить по-новому пошли прахом. Люди устали ждать будущих пирогов, им подавай сегодняшний кусок хлеба. Поэтому, несмотря на то, что висят на шее у завода 3200 семей, проживающих в поселке, работают на СТИ только 500. Даже для одной смены недобирают 140 человек. Вот и в бригаде по сборке котлов В. М. Кошелева совсем недавно трудилось 12 человек, осталось только шестеро. Из них трое вынесли свой приговор заводу в форме заявлений об уходе.

34 года трудовой стаж бригадира, рядом с ним работают в бригаде сыновья Андрей и Юрий. Хотелось отцу привести сыновей на родной завод не трубы на собственном горбу таскать, а современное производство осваивать. А что подделаешь? В новом помещении крановщиц не хватает. Встает выбор: или поднимай многотонные грузы над головами работающих в кузнечном цехе людей, или таскай поемному на себе.

В бригаде газорезчики, сварщики, а вентиляция отсутствует. При одновременной работе дышать нечем. А «в очередь» собрали всего два котла за месяц стоимостью 439 рублей каждый. Разделите на шесте-

рых мужчин. Не думаю, чтобы вам стало радостно от такой зарплаты.

Конечно, нельзя сбрасывать со счетов и то, что в 87 году было еще тяжелее. Падение, по словам директора, закончилось. Вводятся новые жилые дома для заводчан. Мы надеемся, что семье Кошелевых, отдавших заводу полвека, вместо двухкомнатной квартиры на шестерых выделят нормальную жилплощадь.

— Хотя бы материалами снабжали регулярно. Не газорезчики же должны договариваться с предприятиями-поставщиками!

Директору завода Н. Н. Севастьянову кажется, что некоторая растерянность и безнадежность взгляда на

будущее у бригады Кошелева и других рабочих цеха № 2 происходит оттого, что бросил их выбранный всем коллективом начальник цеха В. В. Бедняков.

— За длинным рублем погнался. Ему доверили, выбрали, а он бросил, ушел в кооператив «Сигма». Сейчас руководит цехом человек, никогда до этого не работавший на руководящей должности. Она сумела уже довести выполнение плана до 100 процентов. Думаю, что разберется и с этой бригадой и загрузит их работой.

Дело разве в одной бригаде? Дело в том, что увеличение в два раза мощности завода ЖБИиК зависит от СТИ, программа «Жилье-2000» не может быть выполнена без рентабельного, процветающего завода сантехизделий. Так что голова должна болеть не только у Н. Н. Севастьянова.

Е. КАПУСТИНА.

ИНТЕРЕСНО, на что способна женщина после рабочей смены в цехе, где грохот труб и рев механизмов в шесть раз выше, чем может выдержать живой организм, где вдвое выше ПДК запыленности и загазованности, где восьмикратная вибрация? О приветливой улыбке и доброжелательном настроении хранительницы домашнего очага говорить, естественно, не приходится. Хотя бы семью накормить (не из чего) сил достало. Не до секса в общем. Спросите, да где уж так-то?

На всех предприятиях. Вот Новотрубный. Почти три с половиной тысячи рабочих, из которых 1338 женщины, зарабатывают свой хлеб в адском шуме и грохоте, более полутора тысяч, в том числе почти восемьсот женщин, трудятся на участках с повышенной загазованностью и запыленностью, триста работниц в неблагоприятных климатических условиях, полтора ста новотрубников испытывают повышенную вибрацию. Нагревательщики металла в цехах № 1, 4, 5, клеймошницы в цехе № 2, сортировщицы-датчицы, работницы на ре-

монте труб работают с физическими перегрузками...

Ну, а чем же защищен современный рабочий, есть ли у него перспектива желать нормальных условий труда? Как сообщил главный инженер завода А. Н. Ячменев исполкому, задавшему руководству предприятия этот вопрос, определенная работа на предприятии ведется, что отражено в программе «Здоровье» и плане мероприятий по улучшению условий труда. За последние четыре года на это не пожалели трех с половиной миллионов рублей, после чего у двух тысяч женщин, надо надеяться, прорезались на лицах обнадеживающие улыбки. Не поспешили завод и на организацию служб здравоохранения: микроклиники в первом цехе, в десятом — оздоровительно-восстановительного центра.

Все бы хорошо, но в послед-

ние годы интереса к этой проблеме у заводских специалистов явно поубавилось. Планы по улучшению условий труда плохо выполняются, созданная три года назад комиссия по борьбе с шумом и вибрацией не работает. Наверное, правильно и делает. Вместо того чтобы бороться с этими аномальными явлениями авторитетным хором, надо просто их устранить. Или вот общепит все утверждает, что новотрубникам диетпитание обеспечено... Да процентов на 30! Почти полтысячи мест еще надо добавить к существующим диетическим столовым, чтобы решить проблемы охраны здоровья. А время не ждет. В прошлом году профзаболеваемость здесь была выше областной в 3,7 раза, а из 120 случаев в отрасли 23 приходится на НТЗ. Нынче их 25, с заболеванием органов дыхания и

виброблезнями. Не выходит ежедневно на работу в среднем по 550 человек...

Ну, а медицина? Способна ли она предотвратить, излечить? Медосмотр по тем или иным причинам проходят не все. В медбригаде несколько месяцев не было невропатолога, не хватает измерительной аппаратуры, осмотры проводятся в приспособленных помещениях.

Исполком обратил внимание директора завода В. Н. Дуева на персональную ответственность за здоровье рабочих предприятия и обязал их вместе с председателем профкома С. В. Авдюковым утвердить план мероприятий по улучшению условий труда и снижению заболеваемости на 1991—1995 годы, разработать программу «Здоровье». И еще конкретно: наладить диетпитание для всех нуждающихся, выде-

лить помещение для профосмотров и флюорографии, обеспечить оздоровление в Крыму больных с хроническими заболеваниями легких. Есть указания и в адрес главврача ЦГБ В. Н. Ходырева: приобрести аппаратуру, выделить квалифицированных специалистов, открыть отделение реабилитационной для больных с заболеваниями костно-мышечной системы. Контролировать решение исполкома будет зам. председателя Н. П. Минькин и дважды в будущем году докладывать об этом на заседаниях.

В заводском плане мероприятий по улучшению условий труда рабочих 33 пункта. Только три касаются этого года: по составлению графиков замены оборудования, которое слишком шумит и вибрирует, и по реконструкции бытовок в шести цехах. Остальные три десятка в большинстве своем помечены сроками: 1991—95 годы... «Механизировать... Установить... Утеплить... Оборудовать... Заменить...»

Так что улыбнитесь, подруги!

Есть в картине тайна...

«Большой» — американский фантастический фильм. Мальчишка был самым маленьким среди сверстников и очень страдал от этого. Доверив однажды свою мечту волшебной машине, он в течение одной ночи превращается в тридцатилетнего мужчину... Эта метаморфоза доставила герою массу хлопот, потому что, несмотря на внешнюю перемену, по сути он остался ребенком.

Режиссер Пенни Маршалл, дебютирующая на наших экранах, рассказывает об этом с большим искусством. Конфронтация двенадцатилетнего мальчика с миром взрослых продемонстрирована остроумно, но без преувеличения, выразительно, но не грубо.

Во многом своим очарованием фильм «Большой» обязан исполнителю главной роли Тому Хэнксу. Молодой актер блестяще справился с трудной задачей: его герой ведет себя, говорит и даже движется, как двена-

дцатилетний подросток, точно повторяя детские жесты и позы.

«Кокон» — американская лента, сделанная в развлекательном жанре и с большим чувством юмора. Наверняка она привлечет многих поклонников фантастики.

В небольшом курортном городке на берегу Мексиканского залива в доме для престарелых живут милые, обаятельные и очень разные старики. Жизнь идет по давно устоявшимся правилам. А где есть правила, там всегда найдутся желающие ими пренебречь. Так и в этой тихой обители есть «Клуб нарушителей», члены которого тайком совершают набеги в бассейн, обнаруженный ими неподалеку. После купания друзья ощущают прилив бодрости, чувствуют себя молодыми, способны на безрассудства. Они дурачатся и веселятся, ходят на танцы и вновь любят своих жен, таинствен-

ным образом у них исчезают старые болезни. А вскоре открывается тайна чудесных исцелений...

А тайну узнаете, уважаемые зрители, только после просмотра фильма. Может, и вы найдете такую возможность исцелить свои болезни.

«Ад, или Досье на самого себя». Если кто-то смотрел программы Ленинградского телевидения, то знает, что кинорежиссер Геннадий Беглов обращался к зрителям с просьбой прислать пожертвования для съемок картины о сталинских лагерях. Откликнулись многие. Нашлись и спонсоры. И вот благодаря этому вышел фильм «Ад, или Досье на самого себя», который для его создателя — автора сценария и постановщика — Г. Беглова, бывшего узника ГУЛАГа, является, во-первых, автобиографическим, а во-вторых — дебютом, так как до этого он работал вторым режиссером.

История, рассказанная в этой картине, воскрешает период сталинского времени. Молодой кинорежиссер Виктор Костров, арестованный по доносу отца своей возлюбленной, проходит через ужасы следствия, попадает в лагерь, бежит, некоторое время общается с блатными, его выслеживают и отправляют назад. Уголовники в лагере пытаются свести с ним старые счеты... Беглов снимает фильм на черно-белой пленке, и это решение соответствует духу воспроизводимого им на экране сталинского времени, не желавшего знать иных цветов.

В ролях Дмитрий и Ирина Комовы, Елена Точенова и другие.

«Преступление Антуана» — французская лента о молодом человеке, невеста которого трагически, от удара молнии, погибла в день свадьбы. Прошло время, и безутешный влюбленный встретил девушку, которая

была удивительно похожа на его невесту и имела то же самое имя. Эта неожиданная встреча стала началом бурного романа. Однако радость вернувшегося к жизни Антуана постоянно омрачается загадочными исчезновениями неуловимой возлюбленной. В ее отсутствие Антуана постигает очередной удар судьбы: он становится невольным участником преступления...

«109 идет без остановки» — новая цветная остро сюжетная японская лента.

Выпустившая этот фильм кинокомпания «Тоэй» специализируется в основном на производстве картин, сделанных в жанре, который японцы называют «якудзамоно». По сути дела «якудзамоно» — это пересаженный на японскую почву старый, добрый гангстерский фильм с элементами триллера, где сюжетом является не раскрытие преступления, а само преступление, подготовка и осуществление

которого в подробностях показывают на экране. Именно фильмы такого рода создали кинокомпания «Тоэй» прочное финансовое благополучие. Делаются они, как правило, с большим размахом, с дорогими постановочными эффектами и привлечением хороших и дорогих актеров. Такова и картина «109 идет без остановки». Поезд здесь не просто поезд, а сверхскоростной экспресс «Хикари». Расстояние в 1175 км он покрывает за семь часов. И вот однажды управление безопасности суперэкспрессов получает телефонное предупреждение о том, что в находящийся на середине пути «Хикари-109», везущий полторы тысячи пассажиров, подложена бомба... Камеры всех телевизионных компаний страны следят за его движением. А зрители находятся в напряжении до самого конца, как и в советском фильме «Экипаж».

А. ХАЛИУЛЛИНА,
и. о. директора
кинотеатра «Восход».

Редактор
В. И. ПРУДНИКОВ

Кинопанорама

ВЕРОЯТНО, лидером экрана станет американская фантастическая лента «Большой». Кинематограф США представлен еще двумя разножанровыми фильмами. «На тропе войны» рассказывает об индейцах, в наши дни вступивших в борьбу с белыми после убийства своего соплеменника. Сражения, расправы, бегство, погони... как сто лет назад их предки, «краснокожие» вступили на тропу войны. «Замужем за мафией» — гангстерская комедия с захватывающим сюжетом. Удовольствие доставит зрителям очаровательная Мишель Пфайффер, она играет молодую женщину, которой «повезло» оказаться предметом нежной страсти шефа мафии Тони по прозвищу Тигр.

Триковые фильмы с участием Жана Поля Бельмондо и мелодрамы французского режиссера Клода Лелюша — гарантия аншлагов в кинозалах.

«Баловень судьбы» — первая картина, которую известные мастера сделали вместе. Она сочетает романтизм и зрелищность, присущие постановщику, с покоряющим обаянием легендарной кинозвезды. А поему незамысловатая история постаревшего бизнесмена, решившего бежать в африканскую саванну из джунглей европейской деловой суеты, рассказанная под аккомпанемент светлых аккордов композитора Фрэнсиса Лея, вызовет зрительские симпатии.

Из коллекции Госфильмофонда зрители увидят ленты «Город мастеров», «Москва — Кассиопея», «Коме, Мухтар».

Об удивительной дружбе мальчика и тигрицы Мэри рассказывает американский фильм «Золотой тюлень». Золотой тюлень действительно существует. Это редкое животное, шкура кото-

рого, окрашенная в красивые золотистые тона, ценится баснословно дорого. Действие фильма происходит на Аляске.

Приз за лучший мультфильм на детском фестивале в Румынии получила лента «Потрясающие приключения мушкетеров». Как вы уже поняли, это не просто приключения, а потрясающие! Самому великому Дюма такие не снились. Хитроумные и находчивые мыши вообразили себя... королевскими мушкетерами, а коварные и самовлюбленные коты, естественно,

ДО 16

КОСМОС

И СТАРШЕ

гвардейцами кардинала. Однажды темной-претемной ночью сам кардинал задумал посетить кладовую мясного магазинчика... Что дальше — узнаете, посмотрев мультфильм.

Учитывая реальный спрос и права публики на собственный интерес в противовес официальному установкам, предлагаем программу видеозрелищ.

Всей семьей посмотрите «Зубастиков» — американский фантастический триллер — о посещении Земли инопланетными жителями, агрессивными, злобными и прожорливыми. В помощь землянам Верховным Разумом Вселенной посланы космические охотники, призванные уничтожить зубастиков.

Похищена золотая статуя Верховного индуса. Клан профессиональных воинов, которые непреодоле-

но владеют мечом и отличаются фантастической ловкостью, пускается на поиски этого сокровища. Множество опасных приключений зрителям предстоит пережить в фильме «Ниндзя-терминатор».

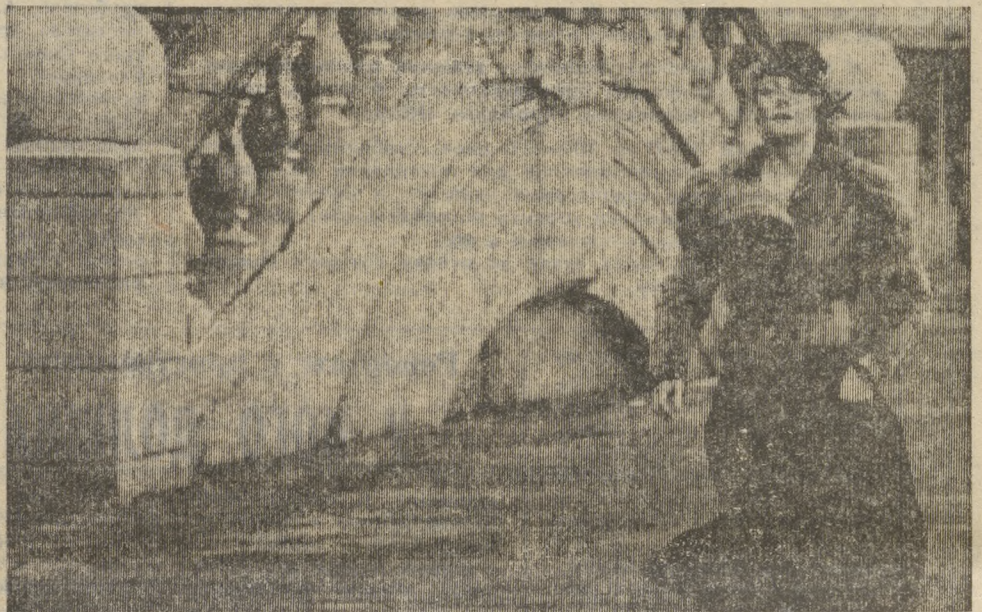
Большой коммерческий успех у американской публики имел фильм «Безумный Макс». Сюжет его составляет борьба между преступной бандой и полицией, который за свою жестокость прозван «Безумным». Автомобильные катастрофы, драки, погони, перестрелки будут держать вас в постоянном напряжении.

Разнообразие форм любовных утех предлагает Эдди Райн в фильме «9 1/2 недель», где снялись обаятельные Микки Рурк и Ким Бэйсинджер.

Под рубрикой «Личная жизнь от 16 и старше» смотрите «Последний девственник Америки».

Подобно наркоманам, американская публика шумно требует своей порции страхов, и Голливуд спешит обратить кровавые кошмары в золото прибылей. В первые две недели космический фильм ужасов Р. Скотта «Чужой» принес 8,5 миллиона долларов, побив рекорд проката такого чемпиона всех времен, как «Звездные войны». На производство «Чужого» было потрачено десять миллионов долларов, и с самого начала он претендовал на успех. Ужасы происходят в космосе. В космонавтов, летающих в ракете, поочередно вселяется кровавое чудовище, страшный в своем совершенстве космический монстр, в жилах которого течет концентрированная серная кислота. Он практически неистребим. Фильм «Чужой» поразит даже самое изощренное воображение.

Л. ГАЛАКТИОНОВА.



На снимке: актриса Н. Белохвостикова, съемки которого заканчивает на в фильме «Десять лет без права переписки» «Мосфильме» режиссер В. Наумов.

Реклама и объявления

Фильм, фильм...

Кинотеатр «Восход». 4, 5 сентября «БОЛЬШОЙ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 4, 5 сентября «МОСКВА—КАССИОПЕЯ». Сеансы: 9-30, 11, 13 час. Видео: «ЗУБАСТИКИ» в 15 и 17 часов. «ПОСЛЕДНИЙ ДЕВСТВЕННИК АМЕРИКИ». Сеансы: 19, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 5 сентября «АВАРИЯ — ДОЧЬ МЕНТА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 4, 5 сентября «ГОВОРИ СМЕЛО». Сеансы: 18, 20 час.

ДИПЛОМ А № 087603, выданный в мае 1989 года ГПТУ-6, считать недействительным.

ПРОДАЕТСЯ дом по адресу: ул. Красных Партизан, 16.

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ «ПЕРСПЕКТИВА» ТРЕБУЕТСЯ ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР. ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ: ул. ЕМЛИНА, 3, Тел. 2-96-66.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цехов № 24, 8 НТЗ, сотрудникам магазина «Оптика», коллективам аптечных работников всем родным, друзьям, знакомым и соседям, разделившим с нами боль тяжелой утраты и оказавшим неоценимую помощь в организации похорон горячо любимого мужа, отца брата, зятя Задорова Александра Александровича.

Жена, сын, брат, теща.

Коллективы аптечных работников выражают глубокое соболезнование провизору аптеки № 445 Зайдулиной Татьяне Васильевне в связи с кончиной отца

ОБЕРНИХИНА
Василия Федоровича.

ГАЗЕТА ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Адрес и телефоны редакции

623100, г. Троицк, ул. Чкалова, 18-в. Редактор 2-15-72, заместитель редактора 2-52-05, 2-14-50, ответственный секретарь 2-14-94, политический отдел 2-17-27, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-52-83, 2-16-16, 2-96-20, 2-15-09, отдел писем 2-52-21, 2-14-65, бухгалтер прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 5846 Тираж 39460. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловской области, Первоуральск, пр. Ильича, 26 а.

КИНОТЕАТР «КОСМОС» ТОЛЬКО У НАС С 7 ПО 9 СЕНТЯБРЯ В 17, 19, 30 И 22 ЧАСА

В ПЕРВЫЕ на советском киноэкране знаменитые «ЧЕЛЮСТИ»

Стивена Спилберга — самого кассового режиссера в истории кино Голливуда.

В этом фильме-катастрофе в изобилии сцены ужасов. Шоковые эффекты, особые технические новшества высочайшего уровня!

У берегов Атлантики появляется большая акула-людоед.

Пока еще есть шанс купить билеты! Цена 1 руб. 50 коп.

ЦЕНТРАЛЬНО-УРАЛЬСКАЯ ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ приглашает на работу

инженеров-геологов, инженеров-геофизиков, техников-геофизиков, топографов, водителей, рабочих на геологоразведочные работы.

Обращаться: с. Новоалексеевское, ЦУГРЭ. Телефон 67-2-16, отдел кадров.