

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 9 (13049)

Среда, 14 января 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ЗИМНЯЯ ВАХТА ЖИВОТНОВОДОВ

Нынешняя зима стала серьезным испытанием для животноводов совхозов «Первоуральский», «Битимский», «Уткинский». Последним приходится, пожалуй, сложнее всего. Сильные морозы для скота, содержащегося почти под открытым небом, обернулись снижением привесов. Хотя и стараются животноводы компенсировать недостаток тепла усиленным кормлением, но замена далеко не полноценная. Сказывается и низкое качество кормов.

Никогда еще так остро не чувствовали животноводы недостатков в организации кормоприготовления. В совхозе «Первоуральский» действует кормокухня. Но в ней можно только помыть корнеплоды.

Оттаять они не успевают. До понедельника животных кормили турнепсом из буртов, что расположились на территории ферм. Лишь 12 января руководители совхоза решили распечатать овощехранилища, где турнепс не промерз. Силос из Шайтанского отделения поступает тоже подмороженным, привозят его раз в три дня. В таких условиях самой доброй похвалой заслуживают труженики Новоалексеевской и Талицкой ферм. В эти морозные дни они получают в среднем по 12,5 килограмма молока от коровы. Жирность выше прошлогоднего — 3,7 процента. Все свое мастерство, старание призвали на помощь В. П. Фатеева, Т. Е. Юрина, Н. А. Андреева, В. Д. Князева и многие другие. Особенно внимательны и требовательны бригадиры О. А. Дурнева и Л. В. Покаяева. Иначе нельзя, на нынешнюю зимовку взяты особенно напряженные обязательства: надой в среднем от коровы по 2930 килограммов молока. Животноводы идут в ногу с намеченным.

На ферме совхоза «Битимский» не проходит дня, чтобы здесь не побывали руководители хозяйства или секретарь партбюро П. В. Пиняскин. Встречаются с людьми, беседуют, подбадривают. И все-таки январь труден как никогда. Хотя и стараются облегчить кормоприготовление, результаты пока невелики. В кормоцехе рубят мерзлый турнепс, недотаявшим подается во дворы силос. Морозы не позволяют вывести стадо на прогулку. Все это повлияло на надой. Сегодня они составляют 10,5 килограмма в среднем от коровы. Это немного ниже прошлогоднего уровня. Чтобы наверстать упущенное, зоотехники, животноводы принимают конкретные меры. Битимцы, например, решили по-новому распределить стадо. Особое внимание обращают на содержание молодня, старются в январские дни не допустить его падежа.

При недостатках механизации на фермах надо помнить, что в эти дни фактически удвоилась нагрузка на каждую доярку, телатницу, скотника. Значит, надо создать все условия для доставки людей на фермы, организации их питания, отдыха. Профсоюзные комитеты должны позаботиться о том, чтобы животноводы в выходные дни могли хорошо отдохнуть, а в рабочие дни неплохо хотя бы раз в неделю организовывать для них выездные автолавы с необходимыми продуктами питания. Руководители совхозов заботятся о быте доярок. Например, восемь семей животноводов совхоза «Первоуральский» справили новоселье в новом доме. Но необходима забота и о быте в условиях фермы. Совхозные специалисты могли бы наладить временный обогрев в бытовках. А уж забота о воде, о подогреве ее не должна сниматься с повестки дня энергетических служб. Сегодня как никогда труженики ферм нуждаются в поддержке и внимании со стороны односельчан.

Итак, наступила пора особенного напряжения в жизни трудовых коллективов, которым доверены совхозные стада. Руководителям хозяйств, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям надо приложить максимум усилий и внимания к этому важному участку борьбы за большое молоко. Город должен получать его в достаточном количестве.

## 70 - летию Великого Октября — достойную встречу! РЕЙСЫ ЛИДЕРОВ

С уверенностью вступил во второй год пятилетки коллектив первой автоколонны, который возглавляет М. Д. Шейн. Только в четвертом квартале минувшего года водители перевезли сверх плана 52 тонны строительных грузов. Производительность труда здесь на три процента выше, чем в целом по автобазе № 8.

Увеличился в автоколонне на девять процентов коэффициент использования машинного парка. Транспортники добились отличной экономии топливных ресурсов.

В передовом коллективе есть свои лидеры. Две бригады — С. П. Чечулина и Ю. В. Касноперова выполнили годовой план по объему перевозок еще в октябре.

Н. СЕМЕНЕНКО, рабкор.

## ДОСКА ПОЧЕТА

Успешно завершили животноводы города минувший год. Доярки совхоза «Первоуральский» перевыполнили обязательства первого года пятилетки, надой от каждой коровы по 4398 килограммов молока. Лучших показателей добились труженики Талицкой фермы под руководством Л. В. Покаяевой, получив по 4430 килограммов. Этому коллективу по итогам прошлого года присуждено первое место по совхозу и вручены переходящее Красное знамя и денежная премия.

Победителями соревнования за декабрь стали:

1. Бригада Ольги Алексеевны Дурневой с Новоалексеевской фермы совхоза «Первоуральский», получившая по 386 килограммов молока от коровы при обязательстве 348.

2. Звено Марии Дмитриевны Шерстобитовой с фермы совхоза «Битимский». При обязательстве 300 килограммов доярки получили по 357 килограммов молока.



Валентина Алексеевна Дунаева — машинист холодильных установок на механическом участке мясоперерабатывающего завода. Четырнадцатый год трудится она здесь. От ударника коммунистического труда В. А. Дунаевой зависит работа компрессорного оборудования, а значит, сохранность и качество выпускаемой предприятием продукции. «Отзывчивый товарищ, в любую минуту придет на помощь», — так отзываются о ней в коллективе. Валентина Алексеевна — страстелегат на своем участке.

Фото В. Зотова.

## ПО-УДАРНОМУ

По-ударному начал нынешний год коллектив управления треста Востокметаллургмонтаж. Двадцать пять комплексных бригад трудятся на различных объектах области. Трудящиеся управления досрочно завершили задание прошлого года по строительным и субподрядным работам. Бригада кавалера ордена Ленина А. А. Алексеева сегодня монтирует металлоконструкции на Крыловском известковом заводе.

С. ШЕВЧЕНКО, рабкор.

## ОРГАНИЗОВАТЬ ДИЕТПИТАНИЕ

В городских социалистических обязательствах очень много сказано о развитии общественного питания: в профсоюзных комитетах предприятий и организаций, то предлагаем внести в социалистические обязательства города такой пункт: «Создать городской диетический центр и организовать диетическое питание как на предприятиях, так и в открытой сети».

Много лет идут разговоры об организации в городе диетического питания, но видим, что дальше обсуждений дело не движется. Так как его организация зависит и от горздравотделов, и от объединения общественного питания, и от профсоюзных комитетов предприятий и организаций, то предлагаем внести в социалистические обязательства города такой пункт: «Создать городской диетический центр и организовать диетическое питание как на предприятиях, так и в открытой сети».

Рабочие динасового завода.

## ЦЕЛЬ — ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА ПО РЕМОНТУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА 1987 ГОД

30 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Намечено получить экономии от внедрения рационализаторских предложений 37,5 тысячи рублей, организационно-технических мероприятий — 7,6 тысячи рублей. Товаров народного потребления будет произведено на 45 тысяч рублей. Коллектив изготовит 15 тонн металлоконструкций для механизации сельскохозяйственных работ. Потери рабочего времени к уровню 1986 года будут снижены на 10 процентов.

В ходе выполнения программы социального развития коллектива намечено ввести в эксплуатацию 1180 квадратных метров жилья, произвести капитальный ремонт дома № 13 по улице Космодемьянской, отремонтировать школу № 17 к новому учебному году, подготовить городской и загородный пионерские лагеря, отремонтировать детский комбинат № 49. Трудящиеся построят теплицу на 500 квадратных метров, завершат ограждение территории предприятия.

Социалистические обязательства обсуждены и утверждены на заседании профсоюзного комитета.



## ИТОГИ КВАРТАЛА

На заседании бюро горкома ВЛКСМ подведены итоги работы комсомольских организаций города за четвертый квартал минувшего года. Лучшими признаны комсомольцы Новотрубного завода, пассажирского автопредприятия, совхоза «Битимский», областной станции переливания крови, райпо и других предприятий. Здесь молодежь смело решает производственные вопросы, ищет интересные формы организации досуга. Комсомольцы райпо, например, вышли с инициативой о создании своего молодежного кафе.

Победители смотра будут награждены грамотами горкома ВЛКСМ.

А. ПОСТАНОВОВ,  
заведующий орготделом  
горкома комсомола.

## НАСТРОЙ— БОЕВОЙ

Комсомольцы завода сантехизделий активно обсуждают проект новой редакции Устава ВЛКСМ. На днях разговор на эту тему состоялся в бригаде сварщиков С. Маляренко из цеха № 2. Молодым рабочим по душе широкая инициатива, самостоятельность, право на которые дает новый Устав. Ребята горячо говорили о необходимости перестройки в комсомольской работе, повышении боевостности и авторитета, ответственности за выполнение уставных обязанностей. Бригада борется за право называться ударной комсомольско-молодежной.

Комсомольское собрание с такой повесткой дня прошло и в первом цехе. Многие рабочие считают, что необходимо ввести для вступающих в ВЛКСМ кандидатов стаж. Заместитель комсорга А. Боровков подробно остановился на обязанностях членов ВЛКСМ.

Т. СЕМЕНОВА,  
секретарь  
комитета ВЛКСМ  
завода сантехизделий.

## С ВЕСЕЛОЙ ВЫДУМКОЙ

Веселый вечер организовали и провели комсомольцы опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. В столовой предприятия были накрыты столы. Соки, яблоки, торты, конфеты, мандарины... Чего здесь только не было! В нарядном убранстве зал. О световом оформлении позаботились инженер А. Носов, слесарь контрольно-измерительных приборов С. Тоцкий, монтажники радиоаппаратуры В. Борисов. Это за праздник без Деда Мороза и Снегурочки! Их роли исполнили Б. Левченко и Н. Шулина. Веселые конкурсы, лотерея, красовиды, парад масок и демонстрация моды—все было предусмотрено сценарием. Вела праздник монтажник радиоаппаратуры, секретарь комсомольской организации цеха № 2 Е. Журавлева.

С. ЧИЖОВ,  
секретарь  
комитета  
ВЛКСМ опытно-экспериментального завода  
радиотелевизионного оборудования.

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
14 января 1987 г., № 9

# НАМ НЕ НУЖЕН ВЧЕРАШНИЙ ДЕНЬ

Как новотрубник, внимательно слежу за публикациями в городской газете о начавшейся реконструкции на нашем заводе. В статье «Готовность номер один» утверждается: «Качество исполняемых проектов, отметили на Новотрубном, тоже соответствует стандартам». Решительно не согласен с этим.

Каким стандартам соответствует, например, проект реконструкции участка отделки стана «140» № 2?

Стандартам 20-30-летней давности? Возможно. Но ни в коей мере не требованиям современной технологии, ГОСТам и техническим условиям нашего времени.

Проектом предусмотрена установка в поточной линии шести пар трубообрезных станков (резцовых) по устаревшей технологической схеме, значительно затрудняющей работу одного резчика на двух станках.

На большинстве трубных заводов страны, а также

за рубежом, трубы режут на станках плазменной резки, абразивных станках, дисковыми пилами. Реконструкцией же нашего участка отделки предусмотрена установка новых, но морально устаревших, малопроизводительных, сложных в наладке и обслуживании, капризных в работе и дорогих станков.

Проектом совершенно не предусмотрено оборудование для правки, порезки, сортировки сложного вида

труб, не запланировано оборудование для внутреннего и наружного ремонта.

Мы живем и работаем в условиях перестройки, ускорения. Какое же может быть ускорение, когда штатным расписанием участка отделки после реконструкции предусмотрено свыше 130 рабочих (в настоящее время 95 человек)? Такой факт свидетельствует об устаревших технических решениях, заложенных в проект. Кстати, он был готов

почти десять лет назад и с той поры подвергся лишь незначительным переделкам.

Со своими соображениями я обращался к начальнику цеха № 1 А. Н. Ячменеву, в партийный комитет завода, надеясь, что там разберутся. Но время уходит. Необходимо срочно вникнуть в дело по-настоящему.

В. ВАСИЛЬЕВ,  
старший мастер участка  
отделки ТПУ «140» № 2.

## В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПОИСКА

Главное для коллектива подсобного хозяйства треста Уралтяжтрубстрой — успешное выполнение Продовольственной программы, обеспечение строителей продукцией животноводства. В решении этой задачи немалую роль играет экономическое образование трудящихся, особенно инженерно-технических работников. По мнению секретаря партийной организации подсобного хозяйства Т. И. Балчуговой, экономическая школа по курсу «Коллективный подряд на селе», которой руководит пропагандист Л. К. Корягина, помогает работникам перестраиваться, учитывать экономические факторы для рентабельного ведения хозяйства.

Людмила Кузьмовна Корягина — экономист. Опыт работы большой. И более десяти лет руководит она экономической учебой. В школе нынче занимается 31 человек, в том числе семь коммунистов, 12 работников с высшим образованием. Большинство из них являются руководителями школ передового опыта в своих бригадах, на участках. И те знания, что получают на занятиях по коллективному подряду на селе, они передают рабочим. Поэтому посещаемость занятий хорошая, слушатели пишут и защищают рефераты. Слесарь В. А. Дайбов, мастер Т. И. Балчугова, инженер проектного отдела В. А. Поляничко, старший инженер-строитель Г. Г. Булатов и другие использовали при подготовке рефератов конкретный материал. Г. Г. Булатов, к примеру, уже провел в бригаде собрание, на котором разъяснил строителям основные положения коллективного подряда.

Людмила Кузьмовна организовала экономический уголок, в котором есть литература по хозяйрасчету, различные разработки и методические рекомендации. Она поддерживает связь с работниками областного и Свердловского сельскохозяйственного института, получает и подбирает необходимую литературу, методические консультации, делает вырезки статей из газет и журналов по коллективному подряду на селе.

Литературой нас не обеспечивают, — говорит пропагандист. — Вот и приходится изыскивать пути для того, чтобы и самой быть в курсе дел, и слушателям помочь разработками для самостоятельных занятий. Я считаю, что нас, пропагандистов подсобных хозяйств, следует объединить в семинаре с пропагандистами совхозов.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ,  
штатный  
корреспондент.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ



## В ГОСТЯХ У ПАСЫНКОВЫХ

На фотоснимке семья Пасынковых не в полном составе. Отлучилась по делам мама Надежда Ивановна, еще не вернувшись из детского сада самый маленький — Стасик. Но через час-другой все будут в сборе. Они любят проводить вечера вместе — у телевизора, за книгами или просто за домашними делами.

В июне прошлого года в корреспонденции «За семью печатями» мы рассказали о серьезных нарушениях в распределении жилья на заводе трубчатых строительных конструкций, в результате чего многодетные семьи долго ютились в маленьких квартирах. Несправедливость коснулась и Пасынковых, чья трудовая биография связана с предприятием со дня его рождения.

И вот мы в новой квартире. Иван Михайлович показывает комнаты: просторная светлая гостиная, где еще не выветрился запах елки, стоявшей в доме все школьные каникулы; уютная спальня; кухня, рассчитанная на большую семью. Но особенно радует глаз детская — здесь хватило места и для пианино, и для стеллажа с книгами, играми, игрушками.

Знаю, строители частенько поругивают за качество, — говорит Иван Михайлович, — но наш дом сработан добротно. И хозяин у него заботливый — жилищно-коммунальный отдел завода по ремонту горного оборудования, — хорошо подготовился к зиме. На дворе стужа, а в квартирах благодать. Правильно написал в «Уральском рабочем» Герой Социалистического Труда В. Брезгунов: лучше жить будем тогда, когда не станет среди нас лентяев, захребетников. Порядок, думаю, надо наводить не только на промышленных предприятиях, но и в сфере бытового, коммунального, транспортного обслуживания — там, где зачастую истоки плохого настроения людей.

Совестливый и работящий от природы, Пасынков старший в любое дело вкладывает душу. Такими хочет видеть и своих детей. Все обязанности в семье поделены в соответствии с возрастом и возможностями ребят. Но если шестиклассница Марина, занимающаяся еще и в музыкальной школе, засидится за пианино, домашние дела берет на себя десятилетний Сережа. Без оговорок и нытья. Но и Марина, в свою очередь, при случае помогает брату. Что умеют? Навести полный порядок в квартире, помыть посуду, купить продукты, занять четырехлетнего Стасика. Дети понимают, маме без их помощи никак не обойтись.

И работа у нее трудная — мастер на заводе, и заочная учеба в институте отнимает много времени. Забываясь о самом близком, родном человеке они научились у папы.

Близко к сердцу принимают взрослые Пасынковы все нюансы переломного периода. Раньше, бывало, их цех обработки частенько числился в передовых, хотя подвиги соревнующийся с ним коллектив, сдавал продукцию со второго и даже с третьего предъявления, выполнял более выгодные заказы. Теперь при таком отношении к делу вместо лавров — позор. Но что показательно: люди и не хотят незаслуженной славы, хотят другого — работать ритмично, качественно, дружно. Еще недавно все огрехи валили на руководство, сейчас же сами думают, как, к примеру, лучше выполнить задание, как стимулировать в бригаде инициативу.

По вечерам, когда утомится детвора, Надежда Ивановна и Иван Михайлович часто говорят о заводе, о бригаде. И вовсе не оттого, что нет других интересов. Просто многочисленными нитями связана семья с трудовым коллективом. Сможет предприятие в новых условиях хозяйствования работать, как требует политика ускорения, легче будут решаться многие социальные проблемы. Пока же очередь на жилье сокращается медленно, занятия в школе идут в три смены, нет в поселке поликлиники, учреждений культуры и спорта.

Атмосфера на заводе меняется к лучшему. Взять то же распределение жилья. Наведен порядок в постановке на очередь, на общее обозрение вывешен список. Появилась гласность, не стало злоупотреблений, а значит, крепнет вера людей в социальную справедливость, в то, что в нашем обществе уважение, честь и блага даются человеку по труду.

В один из предновогодних вечеров коллектив цеха обработки собрался в Доме семейных торжеств. Было и правда по-семейному тепло, радостно среди людей, с которыми Пасынковых объединяют надежды, мечты и цель сделать завтрашний день лучше, чище, светлее. Иван Михайлович с любовью и гордостью смотрел на свою Надежду — молодую, веселую. В этот вечер она пела для товарищей и, как всегда, для него. И песни были созвучны времени.

Л. МИЛЯВСКАЯ.  
Фото В. Зотова.

## ЯНВАРСКОЕ СОВЕЩАНИЕ УЧИТЕЛЕЙ

Во Дворце культуры «Строитель» состоялось январское совещание учителей школ города. С докладом выступила заведующая горно Т. П. Малофеева. В прениях взяли слово учителя математики школы № 6, начальных классов школы № 32, английского языка школы № 10 А. А. Еловских, Е. И. Попова, Л. А. Курепи, директор школы № 4 В. П. Попов, директор профтехучилища № 7 А. В. Павлов, организатор внеклассной работы школы № 15 В. П. Соловьева, воспитатель дошкольного комбината № 73 треста Урал-

тяжтрубстрой И. М. Борисова и другие. — Сегодня мы критически анализируем проделанную работу, думаем, что нужно сделать для успешной реализации школьной реформы, какие участки следует подтянуть, — так начала доклад Т. П. Малофеева.

В школах с нынешнего учебного года начался переход на новую структуру среднего образования. Докладчик коснулась опыта школы № 7 по обучению шестиклассников, который в течение двух лет помог определить оптимальные условия для умственного и физического телей.

Одна из проблем, от решения которой зависит успех перехода на обучение с шести лет — создание необходимой учебно-материальной базы. В 1987—88 учебном году должны быть открыты классы дошкольных учреждений № 4, № 6, № 54, № 83, № 99. Начинать готовиться педагогам нужно сейчас: составлять план реконструкции помещений для создания нормальных санитарно-гигиенических условий, подбирать учителей, воспитывающих учащихся в микрорайоне.

Большое внимание в докладе было уделено трудовой и профессиональной подготовке школьников, а также выполнению одного из требований реформы — превращению школы в центр воспитания учащихся в микрорайоне.

О. АЛЕРСЕЕВА.



# ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ В ДЕФИЦИТЕ

Начальник производственно-технического отдела швейной фабрики Л. В. Ананина во время нашего разговора грустно подытожила: «По нормативно-стоимостной обработке продукции мы не выполнили план 1986 года. Отстали на 114 тысяч рублей».

В чем причина?

— Знаете, при таком планировании нам не выйти из прорыва, — объясняет директор Н. Л. Петелин. — Производственная программа предприятия по несколько раз в год перекраивается вышестоящими организациями. В результате летит первоначальный план по выпуску товарной продукции. А ведь мы уже рассчитали загрузку оборудования. Трудные задачи ставят торговые организации. В прошлом году, например, предложили нам все комплекты новой школьной формы для девочекшить в первом полугодии.

Новые заказы поступают иногда с запозданием. Например, уже сформировалась программа на 1987 год, когда из объединения пришел распоряжение включить в производство выпуск нового ассортимента — шелковые платья для девочек. Пришлось давать дополнительную заявку Свердловскому дому моделей на разработку коллекции платьев.

— У нас и так больше чем наполовину ежегодно обновляется ассортимент. А тут еще внеплановые задания... — дополняет Н. Л. Петелин.

О трудностях выполнения плана мы беседовали с И. Е. Лобашовой, мастером 25 потока. Работницы шьют школьную форму и детские

платья. Ирина Евстифеевна — человек на фабрике уважаемый. Почти сорок лет работает здесь, не припомнит случая, чтобы раньше ее швеи допускали отставания. В прошлом же году...

— На 1570 рублей мы должны были в декабре ежедневно выполнять задания по нормативно-стоимостной обработке, — говорит И. Е. Лобашова. — Откуда взялось такое задание? В декабре 1985 года план был 1250 рублей, да и то с ним еле-еле справлялись.

Сегодня, как сказала старший мастер Н. А. Пиченко, в пошивочном цехе не стало ни одного передового коллектива. Есть бригады, которые в декабре отстали на три смены. Такого в прежние годы и представить не могли. Тут уж не до премиальных... Стоит ли говорить, какое настроение создает это у швей, как увеличивает и без того возросшую текучесть кадров. В прошлом году сюда пришло около 50 молодых работниц, примерно столько же уволилось.

Ныне план по нормативно-стоимостной обработке увеличен почти на 75 тысяч рублей. «Он вряд ли выполним», — считают на предприятии.

— Это не так, — в телефонной трубке слышен убежденный голос директора объединения имени Крупской В. С. Лаврова. — При каждой встрече руководители фабрики доказывают нереальность планируемых показателей. Их же собственные предложения по улучшению работы очень мало.

Итак, два противоположных мнения. Но есть пример Нижнетагильской швей-

ной фабрики, работающей в аналогичных условиях. Однако ее коллектив показывает лучшие результаты в работе. Кстати, в Нижнем Тагиле решили многие важные вопросы, в частности, расширен раскройный участок, за счет чего обеспечивается четкая ритмичность работы швейных потоков. Создали там дополнительный участок по пошиву изделий основного ассортимента.

Почему же на нашей швейной фабрике считают, что план выполнить нереально? Разве контрольные цифры на нынешний год не были известны еще в конце 1985 года, когда составлялась производственная программа на XII пятилетку? Были. Менялся ассортимент? Но усугубляет ли это положение, каким представляют его на фабрике? Вот пример, говорящий о том, что, будь руководители предприимчивее, дела пошли бы лучше. В этом году здесь начнут шить новые шелковые платья. О заказе узнали в марте 1986 года, техническая документация на первые модели поступила в сентябре. За три с лишним месяца руководители не перестроились, а начальник производственного-технического отдела Л. В. Ананина заявила, что перестроиться невозможно. Главный инженер Свердловского дома моделей Ж. К. Разгуляева и директор объединения В. С. Лавров не согласны с такой позицией.

Рабочие потока № 29 на выпуск хлопчатобумажных платьев перешли уже более года назад, а коллектив до сих пор лихорадит. Наверное, за это время можно было и оборудование под-

готовить, и людей обучить. Знакомая с экономической «кухней» предприятия, многому удивляешься. Прежде всего несоответствию между показателями нормативно-стоимостной обработки и производительности труда. Чтобы коллективу обеспечить намеченный на нынешний год рост по НСО, необходимо еще 50 сдельщиков, по производительности же — оставить численность на прежнем уровне. Мешают все те же недостатки в планировании, допускаемые на фабрике. Надо многое менять. Провести, например, анализ ассортимента изделий, численности работающих, затрат времени по каждому потоку и сравнить запланированные результаты с фактическими. Чтобы не было расхождения между ростом производительности и нормативно-стоимостной обработкой.

Немалым подспорьем могло бы стать распространение надомного труда. В Первоуральске, как выяснилось, надомников лишь 34 человека. К сожалению, на фабрике до сих пор не нашли ассортимент, приемлемый для пошива в домашних условиях.

На 1987 год на предприятии разработаны мероприятия, направленные на выполнение основных показателей. Намечено открыть дополнительный участок, внедрить автомат для вытаскивания и т. д. Важно, чтобы они не остались на бумаге. Пора руководству фабрики прибавить деловой предприимчивости, повседневно внимания к нуждам производства. Пора коллективу подниматься на ступеньку выше.

Д. СТРОВСКИЙ.



Медаль «За трудовое отличие», которой награждена Людмила Николаевна Левшова, в полной мере оценивает ее профессиональное мастерство. Двадцать два года работает она токарем-операционником на Новотрубном заводе, постоянно перевыполняет нормы, пользуется авторитетом в коллективе второго цеха.

Фото А. Кадочникова.

## ■ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

## ХИРУРГ

К вечеру в Новоуткинском больничке наступает тишина. Покидают палаты посетители. Пустеют операционная, перевязочная, ординаторская. Хирург Владимир Александрович Саморышкин любит в это время делать внеплановые обходы больных. Подолгу задерживается возле постели недавно оперированных или готовящихся к сложным операциям, неторопливо беседует, шутит, поднимает настроение. Потом возвращается в кабинет, заново просматривает истории болезней.

Шелестят в руках врача листочки с анализами, рентгеновские снимки. Шестьдесятлетний К. поступил в больницу в тяжелом состоянии. Операция длилась около трех часов. Сейчас идет на поправку. В таком же состоянии был и больной Г., который тоже выздоровел. И только врач да медсестры знают, сколько проведено у их кроватей бессонных ночей.

Смотрю на Владимира Александровича, на его сосредоточенное лицо и, забывшись смелости, прошу рассказать о работе, увлечениях, семье. Не отрываясь от дела, Владимир Александрович говорит: «Люблю свою профессию, людей. Не могу смотреть равнодушно, когда страдают от какого-то недуга. А еще люблю путешествовать, коллекционировать, хорошую музыку».

Квартира хирурга украшена богатой коллекцией камней. Здесь розовый с черными прожилками родонит, зеленоватый амзонит, красно-коричневый оникс, небесный лазурит и другие. Каждый камень напоминает о каком-либо походе, путешествии. Над стеллажом с камнями на стене висит портрет Авиценны. На нем надпись: «Готов больного исцелить всевышний, в работе этой я, как врач, не лишней». Путешествуют Саморышкины обычно всей семьей.

В доме уютно. Вечерами собираются вместе. В такое время Владимир Александрович читает «Вестник хирургии», жена Светлана Александровна, операционная сестра той же больницы, готовит ужин, дочка

Ольга усаживается за пианино, играет что-нибудь восточное. К сожалению, такие приятные часы выдаются редко и нарушаются, как правило, срочными вызовами.

Откладывается в сторону журнал, остаются недоенными пирожки, замирает музыка. И хотя для дочери это не впервой, она всегда с грустью смотрит вслед уходящим родителям. А они торопливо выходят из подъезда, быстро садятся в машину с красным крестом, которая мчит к больнице. Оценив глубоко обстановку, Владимир Александрович нередко говорит: «В операционную». Надевает халат, маску. В полной тишине отчетливо звучат слова хирурга: «Скальпель», «Зажим», «Еще зажим».

Сейчас руки его не должны подвести, хирургу нельзя делать ошибки. Работает быстро, четко, что говорит о высоком профессиональном мастерстве, которое приобретает с большой практикой. Тишину в операционной нарушают только жужжание медицинских приборов да мелодичный звон хирургических инструментов, которые враз прекращаются усталым выдохом врача: «Операция окончена».

Несмотря на усталость и позднее время, Владимир Александрович, уходя домой, сказал, что наутро операция не отменяется. Владимир Александрович — хороший, опытный хирург, и пациенты благодарны ему за возвращенное здоровье. А таких очень много и в Новоуткинске, и за пределами области. Как-то ехал в поезде. В купе разговорился с женщиной. Узнав, что я из Новоуткинска, оживилась. Сказала, что была в этом поселке, лечилась у Саморышкина. Просила передать ему большое спасибо. «Никогда не забуду Владимира Александровича», — говорила на прощание.

Для хирурга Саморышкина слова эти — лучшая награда.

А. КУЗНЕЦОВ, рабкор.

Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива

# ПОМНИТЬ О РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

Широкое применение мер материального и морального воздействия к нарушителям трудовой дисциплины на динасовом заводе позволило почти вдвое снизить число опаздывающих на работу, а с прекращением продажи спиртного в поселке резко сократить появление огнеупорщиков на рабочих местах в нетрезвом состоянии. Тем не менее каждый шестой работник предприятия в 1986 году совершил прогул.

С нового года трудящиеся завода начали работать в новых условиях хозяйствования, которые предусматривают 100-процентное выполнение заказов. Без крепкой трудовой дисциплины не обойтись. Поэтому наряду со сложными экономическими проблемами перестройки на недавно прошедшей аттестации начальников цехов стояла проблема укрепления трудовой дисциплины.

Особенно неблагополучно с дисциплиной в основных цехах. Например, в первом огнеупорном цехе, который возглавляет Н. А. Сорочкин, в минувшем году 32 процента рабочих совершили прогулы. В цехе № 2,

где исполняет обязанности начальника цеха А. В. Малышкин, 216 прогульщиков. Это 27 процентов от общего количества работающих. Хотя и есть снижение прогулов к уровню 1985 года: в первом цехе — наполовину, во втором — значительно, все же в этих цехах недостаточно учитывается человеческий фактор.

О каком бы средстве активизации трудовых коллективов на аттестации ни шла речь, будь то внедрение хозрасчета, бригадных форм организации труда или развитие почина северских металлургов, оказывалось, что организаторская, воспитательная работа в этих цехах практически сведена к нулю. В цехе № 1 в прошлом году только две бригады — 14 человек — работали по почину северцев, а во втором цехе три бригады — 38 человек. Нынче же почин «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантия коллектива — подержали в обоих цехах только по четыре бригады.

Конечно, одними благими намерениями исправить упущения в воспитательной работе, поправить положение

дел с трудовой дисциплиной трудно. Основное зависит от сознания рабочих, от того, сможет ли каждый в этот сложный период перестройки пересмотреть отношение к делу. Отношение к нему ответственное, по-хозяйски. Теперь мы должны производить продукцию дешевле, больше, качественнее, к тому же меньшим составом. От этого зависит материальное благосостояние предприятия и каждого трудящегося. У руководства завода появляется возможность стимулировать труд добросовестных работников, а нерадивых наказывать рублем.

К сожалению, многие рабочие в новых условиях хозяйствования этого еще не понимают. Отдел кадров ведет статистику нарушений. Среди почти пятисот прогульщиков есть свои «рекордсмены». Формовщица цеха № 1 Мельникова в 1986 году прогуляла 21 день, шесть раз лишалась премии по итогам месяца, не получила годового вознаграждения. Не отстает от жены и Мельников — водитель погрузчика этого же цеха. Четырежды за пять

месяцев пребывания на заводе оштрафована за появление на работе в нетрезвом состоянии рабочая цеха № 1 Г. Т. Колесникова, всего на 180 рублей. Систематически прогуливают машинист лафета второго цеха С. П. Матвеев, формовщица первого цеха Л. Н. Кулибаба. С ними и им подобными беседуют, увещивают, лечат от алкоголизма в наркологическом отделении, наказывают, но прогульщикам все не мешает. Забыли они о таких понятиях, как рабочая совесть, честь личная и коллективная. Проливают счастье семей, лишают их материального благополучия. Работа в новых условиях хозяйствования требует нравственно здоровых людей, а позорящим наш коллектив, не желая этим изменить свой образ жизни не место на предприятии. Помните об этом, Г. А. Аверин, Л. И. Деменева, А. Ф. Тагильцев, И. С. Важенкин и все остальные пьяницы и нарушители трудовой и общественной дисциплины.

Л. ЖАВОРОНКОВА,  
начальник  
отдела кадров  
динасового завода.

## ■ ОНИ НАС ОБСЛУЖИВАЮТ М А С Т Е Р

«Сердечно благодарю коллектив за отличное выполнение заказа. Мои обновленные стулья, кресла, софа выглядят словно новые. Ремонт

проведен мастерски, аккуратно, со вкусом. Особенно благодарна мастеру М. А. Зворыгиной». Слова эти записала в книгу отзывов житель-

ница города тов. Юрьева.

Действительно, ремонт мягкой мебели, который производят в Доме быта в Корабельной роще, довольны горожане. Качественно и добротного делает обивку и мелкий ремонт упомянутой заказчицей мастер-

М. А. Зворыгина — ударник коммунистического труда, работает с перевыполнением плана.

Марина Александровна активно участвует в общественной жизни коллектива, возглавляет пост народного контроля.

В. ДЕМИДОВА.



# Когда в коллективе лад

В магазине горпромторга «Товары для мужчин» трудится комсомольско-молодежный коллектив, который возглавляет молодой специалист Венера Николаевна Бикбулатова. Годовой план товарооборота здесь около пяти миллионов рублей. Выполнить его нелегко, но коллектив справляется с заданием.

В магазине всегда многолюдно. Покупателей привлекает широкий ассортимент товара, культурное обслуживание. Хорошо налажена радиореклама. Товаровед Р. И. Мубаракбаева и старший продавец Л. А.

Ладейщикова систематически оповещают покупателей о новых товарах, оказываемых дополнительных услугах: раскрое тканей, подгонке по фигуре готовых швейных изделий, о поступлении новых товаров.

Работники магазина часто проводят демонстрацию одежды в кинотеатрах города, что способствует быстрой реализации товара, активно используют возможности сезонной распродажи.

Для улучшения обслуживания покупателей здесь

принимают заявки на временно отсутствующие предметы достаточного ассортимента, особенно внимательно относятся к участникам и инвалидам Великой Отечественной войны. Доволен, например, таким обслуживанием ветеран войны и труда Новотрубного завода А. Мерсаедов, купивший недавно валенки. «Молодцы, девчата, — говорит он. — Открытку прислали».

В магазине проходят практику учащиеся торгово-кулинарного училища.

«Мы стараемся, — рассказывает Венера Николаевна, — чтобы практиканты больше находились в торговом зале, прививаем им профессиональные навыки, учим культуру общения с покупателями».

Венера Николаевна постоянно находится в торговом зале: наблюдает за работой продавцов, дает советы. Между покупателями и сотрудниками магазина не возникает конфликтов.

Руководителю охотно помогают В. А. Игнатушкина, Г. П. Лузина,

Н. Н. Кириллова, Н. В. Петрова, Р. Ш. Мубаракбаева и другие.

В магазине всегда рады покупателю. Об этом красноречиво говорят благодарственные записки в книге отзывов и предложений. Покупатели И. Гайфуллин и Н. Соловьева довольны, например, работой старшего продавца В. А. Игнатушкиной, заведующей отделом А. С. Зуевой. За вежливость и внимание благодарят покупателей продавцов Л. А. Семерякову и А. Ш. Сосунову, практикантку из профтехучилища В. Кондрашину.

Немало теплых слов сказано в адрес работников отдела обуви З. А. Ложкиной, Л. В. Подгорных. Здесь всегда есть что купить. Быстро разбирают горожане и гости Первоуральска сапоги, полуботинки, модельные туфли.

Гость города из Бобруйска Е. И. Игнатов рассказывает: «Магазин нравится. Покупателей встречают приветливо. Делегация торговых работников из Перми тоже оставила запись: «В магазине оригинальное оборудование, хорошая и полная выкладка товара, высокая культура обслуживания».

Председатель комитета профсоюза Л. А. Ладейщикова говорит: «Секрет нашей популярности очень прост. Кроется он в любви к профессии и людям, в нашей дружбе, хорошем микроклимате. Мы активно участвуем во всех мероприятиях торгового обслуживания: спортивных соревнованиях, смотрках художественной самодеятельности, вместе отдыхаем».

Когда в коллективе лад, то и работа спорится.

М. ФРОЛОВА,  
В. МАХНЕВ,  
рабкоры.

Редактор  
С. И. ЛЕКАНОВ.

## Результат

## ОПАСНЫЙ ДВОЙНИК

Если бы эта бумага попала к поэту, он мог бы вдохновиться. И посвятить ее герою стих, может, даже оду. Торжественным гекзаметром. По Гомеру.

Вот такая это бумага, скрепленная печатью и фамилиями начальника четвертичного цеха Новотрубного завода Г. В. Араптанова, секретаря партбюро Е. А. Немытова и председателя профкома В. В. Кукаркина. На ней — словесный портрет термиста Н. Н. Наумова, официально-сдержанный по форме, но красивый по содержанию.

Детали образа лаконичны, ярки и сочны. Исполнителен. По части работы — профессионал. Продукцию дает — никакой госприемке не подкапаться. Нормы выполняет и даже сверх. По части прогулов и опозданий — боже упаси. Потому авторитетен. К тому же активист, народный дружинник. В быту себя ведет — комар носа не подточит.

Ну, как тут не встать, не застегнуться на все пуговицы, не снять шапку, если перед нами образец, пример для подражания?

Для чего он создан? Может, для заводского музея, на предмет награждения Почетной грамотой или чем выше? Так думалось, читая вдохновенные строки. Голову ломать долго не пришлось: безупречное описание адресовалось товарищескому суду по месту жительства. На заседании которого положительному со всех сторон предстояло быть, гонимая юридическим языком, в роли не истца, а ответчика.

Это как-то сразу не уложилось в голову. Думалось: тут роковая ошибка, какие-то хитросплетенные козни, без вины виноватый стал один из лучших представителей коллектива. В ходе судебного заседания были внесены детали. Но они тоже в голове не укладывались.

Скажите, пожалуйста, могли со всех сторон сознательный гражданин вооружиться плотницким инструментом и свести на нет под собственным окошком застенчивую красавицу яблоньку? Пусть она даже выросла и стала затенять окно. Нет, этого примерный гражданин себе не позволил бы. Он бы в другой роли выступил: не таежного дровосека, а заботливого садовника. Так, может, ошиблись жители дома № 19 улицы Вайнера, за Николая Николаевича другого посчитали? Случаются такие наводнения.

Нет, не хотелось верить, что, оказавшись меломаном, мог Николай Николаевич

заставлять наслаждаться музыкой полдома и своей родной третий подъезд, включая стереоаппаратуру на полную мощность. И хотя на заседании по этому поводу звучали показания полуголосных очевидцев, а также факты вызовов милиции, в это тоже не верилось. Не мог авторитетный член хорошей бригады делать этого. Это кто-то другой подстраивал ему козни, незаметно пробираясь в квартиру и творя черное дело.

И уже совсем не верилось, что человек с безупречной характеристикой смог вступить в затяжной конфликт с соседями. Конфликт, прямо скажем, дикий, в силу своей изобретательности. Длительную свару кто-то другой, скрываясь под именем и обликом Николая Николаевича ведет не на жизнь, а на смерть со старухами подъезда.

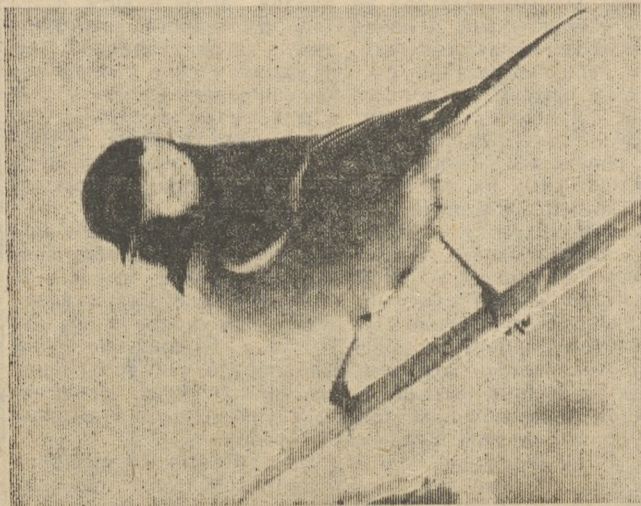
Представьте ситуацию: с мужиками — друг, с детскими — товарищ, женщинам — улыбается. Но до поры до времени. Как перепахнут они за шестьдесят — терпеть не может. Как увидит на скамейке, где они собираются в погожие дни, из себя выходит.

Что только не делает, чтоб их с глаз долой: и бензином сиденья смазывает, и водой сидящих обливает, и огрызками фруктов, других корнеплодов обстреливает. Да еще при этом метко. Да еще со словами, которыми называют разных экзотических представителей экваториальной фауны и самое милое из которых — черепаха.

И хотя добрый десяток свидетелей все это подтверждали на суде, все равно не верилось. Не мог передовой термист этого делать. Тут какой-то двойник действует. Стою на том и считаю, что поспешил суд, вынося подлинному Наумову общественный выговор в печати, не разобравшись.

Не мог Николай Николаевич этого делать. Ни яблоню пилить, ни шуметь, ни ломать пружины у вторых дверей, ни старушек обижать. Ведь они — чьи-то бабушки и мамы. Это во-первых. Во-вторых, знает Николай Николаевич, придет день, когда он станет стариком. А к тому времени подрастет детвора. И вдруг хоть один из них, памятуя о впечатлении детства, вдруг тоже возненавидит? Только не старух, а стариков, да еще конкретного, одного. Как тогда быть?

Б. КИЙСКИЙ.



Зябко.

Фотоэтиюд Ю. Белозерова.

## ВСТРЕЧИ В «ОРФЕЕ»

Осенью прошлого года в городской библиотеке № 3, что в Корабельной роще, открылась музыкальная гостиная. Ребята предложили назвать ее «Орфей». Здесь детская музыкальная школа № 1 и работники библиотеки проводят музыкально-литературные вечера. Так, были организованы вечера, посвященные скрипичной музыке и творчеству композитора Владимира Шайнскогo.

Затем учащиеся девяти классов школы № 2 были приглашены на музыкально-поэтический вечер «Волнующий звон гитары». Ведущая преподаватель музыкально-теоретических предметов Е. В. Подолько открыла его рас-

сказом о гитаре-инструменте и о гитаре-бойце, об известном исполнителе политических песен Викторе Хара. Преподаватель по классу гитары Н. П. Петров исполнил «Испанский вальс» Никколо Паганини, музыкальные произведения Л. М. Иванова-Крамского, цыганские мелодии, песни из репертуара Татьяны и Сергея Никитиных, советских композиторов. Заведующая отделом центральной городской библиотеки, участница народного театра при Дворце культуры и техники Новотрубного завода О. А. Сысуева под аккомпанемент гитары читала стихи В. Рождественского, П. Шаликова, Гарсиа Лорки.

В. ПАВЛОВА.

## СПОРТ

### ЛИДИРУЮТ ГОРНЯКИ

Продолжается первенство города по волейболу в зачет зимней спартакиады. Во второй группе десять команд ведут упорные поединки. Неплохую игру показывают медики и динамовцы.

Тридцать четыре поединка турнира позади. Без поражений идет лидер розыгрыша — команда рудоуправления. Позавчера она встречалась со спортсменами завода комплектных металлоконструкций. Успешно выступают и динамовцы, они проиграли пока лишь горнякам.

Я. БАГАЕВ,  
главный судья соревнований.

## ■ ИЗ ЗАЛА СУДА

### Закономерный финиш

Тридцатичетырехлетнему не работающему Парфенову понадобились деньги. Мысль о том, что их можно заработать честным трудом, ему и в голову не пришла. Зато других мыслей было много. Одну из них он решил осуществить. Сев на автозаправку в такси, Парфенов доехал до поселка Билимбай и тут нанес таксисту удар молотком по голове. Водитель остался жив и сумел оказать преступнику активное сопротивление.

Городской народный суд

приговорил Парфенова к девяти годам лишения свободы с отбыванием наказания в исправительно-трудовой колонии усиленного режима и с конфискацией имущества.

Путь Парфенова на скамью подсудимых закономерен: нарушение трудовой и общественной дисциплины, попадание в медвытрезвитель, лечение от алкоголизма в лечебно-трудовом профилактории.

В. КОЛОТИЛИН,  
народный судья.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 14, 15 января «ЭТО БЕЗУМНЫЙ, БЕЗУМНЫЙ, БЕЗУМНЫЙ, БЕЗУМНЫЙ МИР» (2 серии). Сеансы: 14-го — 9, 12, 15, 18 час.; 15-го — 9, 12, 15, 18, 21 час. 14 января в 21 час кинолент «Экран и время».

Кинотеатр «Космос». 14, 15 января «ПОД ЗНАКОМ ОДНОРОГОВ КОРОВЫ». Сеансы: 14-го — 10-30, 12-30, 15-го — 12-30 час. 14 января «В СТРЕЛЯЮЩЕЙ ГЛУШИ». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. 15 января «ЭТО БЫЛО В ПАРИЖЕ» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «СКАЗКА ОБ ОТВАЖНОМ КУЗНЕЦЕ», начало в 10 час. 30 мин. «ДЕВУШКА ИЗ БАНКА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ЖЕНИХИ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудпоселка. «ПЕСНИ МОРЕЯ». Сеансы: 19, 21 час.

Дом культуры горняков. «ЧЕГЕМСКИЙ ДЕТЕКТИВ». Сеансы: 18, 20 час.

Всероссийское общество автомобилистов 27 и 28 января с 11 часов для членов ВДОАМ проводит техническое обслуживание с реализацией запасных частей к мотоциклам «Урал» и «Иж» по адресу: автовокзальная площадь, здание ГАИ, 1-й этаж.

Горсовет ВДОАМ.

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

17 января райпо проводит ярмарку по продаже промышленных и продовольственных товаров в фойе малого зала Дворца культуры «Строитель». Начало ярмарки в 9 часов.

Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие проводит прием на пятидневные курсы подготовки водителей транспортных средств категории «Д» (автобус) с отрывом от производства. В период обучения выплачивается стипендия 42 рубля в месяц.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров автопредприятия.

Ревдинский спортивно-технический клуб проводит набор на платные курсы секретарей-машинисток.

За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по телефону 4-22-11.

Сердечно поздравляю дорогую Полину Кузьмовну ГОРБУНОВУ с 70-летием. Желаю крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Муж

МАХНЕВУ Валентину Никаноровну поздравляем с 55-летием. Желаем крепкого здоровья.

Муж, дети, внуки и родственники.

Выражаем искреннюю благодарность коллективам 2-комнатной квартиры № 8 и 21 Новотрубного завода, пассажирского автопредприятия, всем родным, близким, друзьям, сослуживцам, соседям, оказавшим нам помощь в похоронах и разделившим с нами горечь утраты дорогого мужа, отца, дедушки Аракчеева Михаила Петровича.

Жена, дети, внуки.

Меняется 3-комнатная квартира 47 кв. м на 2-комнатную квартиру (можно малогабаритную) в Первоуральске и комнату в Свердловске. Звоните по тел. 2-31-11 после 18 часов.

Меняются две комнаты в разных домах на отдельную квартиру (можно однокомнатную). Обращаться: ул. Розы Люксембург, 8, кв. 10

Сердечно благодарим коллектив цеха № 2 завода СТИ, ОТК завода комплектных металлоконструкций, магазинов № 9, «Малыш», школы № 15, работников цеха № 69, а также соседей, близких, знакомых, разделивших наше горе и принявших участие в похоронах жены, матери, дочери Климиковой Людмилы Михайловны.

Родные.

Выражаем сердечную благодарность администрации динасового завода, лично Г. М. Хазанову, В. Г. Токаневу, начальнику железнодорожного цеха Е. А. Зеленину, коллективу и выпускникам средней школы № 15 за оказанную помощь в организации похорон дорогого любимой мамы, бабушки Веры Ивановны Копаиной.

Родные и близкие.