

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 101  
(13891)

СРЕДА, 30 МАЯ 1990 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА  
3 КОП.

СЕГОДНЯ

В НОМЕРЕ

— МЫ СПЕЦИАЛЬНО не делим сезоны на зимний и летний. Заказчицы сами с февраля начали заказывать легкое платье. В конце апреля мы назначали примерку уже на 1 июля, — говорит заведующая ателье Вера Ивановна Астраханцева. — Что делать, не успеваем. Прием заказов у нас ограничен — десять вещей в день. Случаются и срывы установленных сроков: без очереди идут невесты, инвалиды...

ские халаты. Это в городе, пожалуй, единственный пример быстрого реагирования на покупательский спрос.

Но, допустим, не хочется человеку покупать готовое платье. Хочет он одеться оригинально, по собственному вкусу, используя индивидуальности своей фигуры. Может ли он удовлетворить свои потребности в Доме мод? — спрашиваю у заведующей Н. Ф. Даутовой.

Ответ знакомый: нет, тканей, срок пошива два месяца. Разве что оформить срочный заказ за сорокапроцентную надбавку...

— А где в городе вообще можно быстро сшить за нормальную цену?

Н. Ф. Даутова разводит руками: беды у всех одни.

Нет, не у всех! Такой ответ дал дальнейший поиск изготовителя летней одежды. В кооперативе «Роботрон» объяснили: первая примерка через две недели плюс еще неделя на дошивание изделия. А если надо быстро...

— Сколько это будет стоить?

— Работаем по госрасценкам, мы — госкооператив.

— Можно выбрать ткань?

— С выбором сейчас не богато. Из летних — трикотаж, ситчик, сорочечная двух видов. Швейная фабрика, с которой договоренность, скоро должна поставить нам еще ткани. Выбирайте, думайте.

Думаю, только о другом. Видно, дело все-таки не в дефиците. Смог же кооператив найти выход из положения. Почему же остальные (а ателье работают тоже по этой форме организации и оплаты труда) не используют своих прав и возможностей?

М. САБИРОВА.



На снимках: рационализатор завода трубчатых строительных конструкций Ю. А. Толстов и дворник В. В. Владимиров. О них рассказывается на третьей странице.

Фото

Ю. ПАРАМОНОВА  
и В. ЗОТОВА.



**ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ  
РАБОЧИЙ** ■ ГАЗЕТА  
В ГАЗЕТЕ

## НОВОСТЬ

Окружная избирательная комиссия по выборам делегатов на XXVIII съезд КПСС подвела итоги повторного голосования. На учете в городской партийной организации состоит 7406 коммунистов, участие в выборах приняли 5696 членов КПСС. 12 бюллетеней признано недействительными. Голоса распределились следующим образом.

Фамилия, имя, отчество	за	против
Веретенников Эдуард Сергеевич	3959	1725
Вольф Виталий Александрович	2030	3654
Портнов Сергей Федорович	3805	1879

Окружная избирательная комиссия решила: считать избранными делегатами на XXVIII съезд КПСС Э. С. Веретенникова, начальника ВЦ НТЗ, С. Ф. Портнова, председателя горисполкома, как набравших более 50 процентов голосов.

## Возвращаясь к напечатанному

### «ДОЛГОШЕЙ»

В этом ателье высшего разряда вешала с красивыми нарядами платьями прямо-таки притягивали заказчиц. Это наглядный результат проходившего конкурса закройщиков. Правда, женщины в большинстве случаев тут же отходили: не каждой по карману купить выходное платье за 100—120 рублей. Мимо прошла и я: тема моего материала не этот разлет творчества и элегантности, а простые повседневные платья для летнего сезона. Как скоро их шьют в ателье, какие ткани предлагают заказчикам, какие модели? Вот круг вопросов, на который предстояло ответить.

Пошив платья из ситча обойдется заказчице дешевле — около 30 рублей, если ткань заказчица принесет свою. Из материала ателье сшить вовсе не получится — нет ситча на витрине. Четыре наименования имевшихся летних тканей не удовлетворят даже самый нетребовательный вкус. А по срокам, глядишь, к осени и сошьют дорогой и долгожданный, но уже ненужный наряд.

В ателье № 15 «Головные уборы» в отличие от предыдущего сезона разделены на зимний и летний.

Но и здесь не могут обслужить всех желающих: приняв заказы на зимние шапки в декабре-январе, выполняют их до середины мая. Заказчиков о готовности извещают открыткой. Отшивают зимние, начинают летний сезон. Но с такой раскладкой можно поспорить: на Урале кеппи и шляпы нужны не в зной, а тогда, когда весна на улице. Материалами на летние головные уборы ателье заранее не обеспечено: на витрине не было ни образчиков сорочечной ткани, ни ситчика. Заведующая Н. И. Семенкина проблем из этого не делает: получим, мол, в последний момент. Срок изготовления летних уборов тоже немалый — две недели. Одна пятая нашего короткого уральского лета!

В Доме мод элемент сезонности в пошиве одежды есть: вещи на сезон вперед шьются, но не на заказ, а на свободную продажу. Сшитые по стандартам изделия распространяются через передвижную лавку Галиной Николаевны Бокковой, продаются и в приемном салоне. И еще, не говоря о моде, шьют здесь дефицит нынешнего времени — мужские трусы, жен-

КАК ВСЕГДА, немало откликов на опубликованные в газете материалы. Пожалуй, самыми «горячими» нынче стали заметки на темы социальной справедливости, а также жилищных неурядиц. Материал «Дома на горе» и последующий резонанс опубликованных писем «Раз — квартира, два — квартира» и «Закон не писан» вызвали реакцию читателей. В письмах люди рассказывают о многих нарушениях в получении жилья руководителями предприятий. Столь долго замалчиваемая проблема сегодня, наконец, перестала быть запретной. Горожане не только не хотят больше молчать, но и терпеть такое бесправие. Об этом письма инвалида войны А. М. Арчажникова, Т. В. Игнатовой, В. Ф. Смирновой, М. М. Юшковой, В. А. Кудрина и других первоуральцев.

Коммунальные и бытовые неурядицы — одна из самых больных и злободневных тем. Люди устают жить в постоянных неудобствах, которые к тому же встречаются на каждом

шагу. Второй раз пишет в редакцию Н. П. Валдин из дома № 24 по улице Ватутина о безобразиях с горячим водоснабжением. «Платим за горячую воду, а из

вокруг них, — пишет она. — Навозили земли, разровняли бульдозером, и оказались жители нашего первого этажа как в подвале. Почему же все так непро-

та: заставляют брать уже фасованные. Кто же, в конце концов, для кого: продавец для покупателя или покупатель для продавца?»

Вопрос риторический. Но его же задают работникам общественного транспорта

**90 ПИСЕМ И 14 ОФИЦИАЛЬНЫХ ОТВЕТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПОЛУЧИЛА РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ.**

плата оказалась умеренной, как раз по моим доходам. Теперь поняла, что не только на предприятиях работают честные люди. Есть они, и немало, среди тех, кто зарабатывает рубль сам, цenia свой опыт и руки».

А новотрубница В. И. Мышкина захотела через газету поделиться своей радостью: «Моя дочь больна вот уже много лет, и врачи запрещали ей иметь ребенка. Где только она ни обследовалась, ни лежала в больницах! Разговор был короткий: «Ни в коем случае!» Тогда она надумала родить на свой страх и риск. Не знаю, что бы получилось из этого решения, если бы не заведующая роддомом В. Е. Чекубаш и ее коллеги. Они сделали все, чтобы спасти не только мою дочь, но и ее ребенка. Внук родился как раз в день моего рождения. Мы плачем и радуемся за счастье, которое нам подарила медик. Я не знаю, как отблагодарить Валентину Ефимовну и весь персонал роддома. Низкий им поклон!»

С. КОСТАЛЬГИНА.

## Есть и хорошие



кранов бежит холодная, в лучшем случае — как парное молоко, — читаем в его письме. — Ни ответа, ни принятия мер от начальника УЖКХ Новотрубного завода так и не дождалась. Не дождалась ответа от руководителя и редакция. Не только в квартире подстерегают жителя неурядицы. Немало беспорядков и во дворе. Об этом письмо читательницы Скорыниной из дома № 49 по улице Ватутина. «После заселения по соседству домов № 47 и 47-а началось благоустройство территорий

думанно делается?»

Зайдешь в магазин — и там эта непродуманность людям жизнь отравляет. О полиэтиленовом налоге газета уже писала. Но отговорились нехваткой бумаги, торговля продолжает взимать его с покупателей. Взять ту же продажу сахара. «Каждый месяц мы выкупаем по талонам этот товар, — пишут от имени покупателей магазина № 35 Чечулина, Фрелова. — И каждый раз в полиэтиленовых пакетах за три копейки. А если семья не одна-два, а пять и более человек? Куда столько пакетов, которые и слать-то потом некуда? Придешь в магазин со своей тарой — фасовщики не пересыпают, говорят: «Нельзя». Не купить в магазине и огурцов без паке-

## Слова...

пассажиры. «Не взял с собой удостоверение участника войны, — пишет в редакцию И. Носков. — Решил купить абонементы. Дело было в субботу 12 мая. Окошко в диспетчерской у кафе «Чусовая» оказалось закрытым. Водитель автобуса не согласился продать пять абонементов, только десять. Но мне не нужно столько. Почему навязывают нам, пассажирам, то, что удобно водителям?»

Неудобства на этом не кончились. С 13 час. 45 мин. до 16 час. 40 мин. ожидал заявку мастеру-индивидуалу. Он пришел в точно указанное время, отремонтировал тщательно, добро-совестно, так как репутация своей дорожит. Да и

работу. Холодно, ветер, дождь, а автобуса все нет и нет. Спасибо, выручил патрульный милиционер автобус, довез до проходной Новотрубного завода».

Не только негодуют люди по поводу неурядиц, все-гда готовы они рассказать о добрых делах, об отзывчивых людях, с которыми встречаются. «Признаюсь, до последнего времени я с недоверием относилась к услугам кооператоров и индивидуальных и старалась обойтись без них, — пишет нам Л. М. Масленникова. — Но вот вышел из строя телевизор, и я дала заявку мастеру-индивидуалу. Он пришел в точно указанное время, отремонтировал тщательно, добро-совестно, так как репутация своей дорожит. Да и



## «Нельзя обижать малые города»

Демократия принесла в нашу жизнь одну особенность: люди желают знать тех, кто руководит. Возможно, и для того, чтобы потом было с кого спросить. Как известно, нынче у руля исполнительной власти в области встали новые люди. Какие они? Недавно в городе побывал зам. председателя облисполкома Б. И. Неуймин. Интервью специально для нашей газеты.

— Борис Иванович, какими путями вы пришли в облисполком?

— Позади работа агронома, директора совхоза «Белоярский», в райисполкоме, был первым секретарем горкома партии, возглавлял крупное предприятие «Урал» в Каменске-Уральском. Избрание на пост зампреда было совершенно неожиданным. Рискнул. Мне 52 года.

— Значит, ваше становление пришлось на застойные годы?

— Те годы я не считаю застойными. Кто работал в поте лица, тому нечего краснеть.

— Уж очень у вас ответственный уча-

сток работы — аграрный. Цель ясна: накормить область. А какие пути вы видите?

— Надо строить новые экономические взаимоотношения между городом и селом. Как, например, поступают в Белгородской области? Промышленные предприятия взяли на себя полностью комплексную механизацию и автоматизацию в селе. Нужно такое же тесное сотрудничество на взаимовыгодных условиях, как у Асбеста и совхоза «Белоярский».

В городах, в том числе и в Первоуральске, запущены донельзя перерабатывающие предприятия. Их нужно реконструировать враз и быстро. Часть денег дает агрокомитет, ну, а часть должен город ослить. Кто валютой поможет, кто оборудованием. Иначе проблем не решишь.

— Борис Иванович, но ведь у города тоже бывают сомнения: вкладываем деньги, а прибавка продуктов уходит в область, где ее делят, на наш взгляд,

не совсем справедливо. Колбасный паек первоуральцев намного легче свердловского. Как быть?

— Лично я твердо придерживаюсь принципа социальной справедливости. Нельзя обижать малые города, даже если придется отнять какую-то часть от больших. Никаких половинчатых решений в этом направлении быть не может. И по области, и по стране. Дополнительная прибавка, которую вы получите со своих земель, должна у вас и оставаться.

— В какую форму хозяйствования на земле вы верите более всего?

— Исхожу из конкретных условий. В одной местности утвердился себя колхозы, совхозы. Пошли в гору личные подсобные хозяйства, аренда — отлично. Но все-таки главное, на что надеюсь, — общественные формы. Надо только им сейчас помочь.

— Не успели вы заступить в должность, как судьба послала серьезное испытание. Студенты, многие трудовые

коллективы отказались работать на совхозных полях.

— Действительно, ситуация была серьезнейшая. Но конфликт мы уладили. Студенты поедут на уборку. Потому что ввели новые условия оплаты труда: будут получать премиальные за темпы и качество уборки, ввели натуральную оплату. Это все впервые, и на мой взгляд — справедливо.

— Борис Иванович, вы вручали знамя городу за его аграрные достижения. Как вы вообще относитесь к таким мероприятиям? Может быть, они не нужны?

— Наоборот. Раньше это было торжественно, празднично для людей. Село ценит внимание. Видели, какие люди пришли нарядные? Почему бы не накрыть для них столы? Тогда бы и говорили не по бумажкам, а от души да от сердца. Нет, от всего отказываться нельзя. Лично я буду стараться, чтобы возобновить на областном уровне приемы доярков-пятитысячников, овощеводов знатных.

— Спасибо за интервью. Хорошо, если все ваши цели будут достигнуты.

Т. ВАЖЕНИНА.

Растет у мамы дочка.

Фото А. Зиятдинова.



### ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ

## В ПЕРСПЕКТИВЕ КАРНАВАЛА...

В Первоуральске впервые создан городской художественный совет. Недавно он утвержден решением исполкома горсовета. Каковы функции художсовета? Адресуем этот вопрос заведующему отделом культуры горисполкома М. А. ХУСАЕВУ.

— Худсовет — своего рода штаб, который будет координировать деятельность всех учреждений культуры города. В его обязанности входит также формирование гастрольной политики. Пока среди приезжающих в город гастролеров много случайных людей, а то и вовсе откровенных халтурщиков. Надо приглашать разборчивее!

Культурная жизнь города страдает от того, что все наши лучшие силы рассредоточены по ведомственным Дворцам культуры. Ох, уж эта ведомственность! Наша задача в том и заключается, чтоб объединить все творческие силы. Тогда мы сможем проводить общегородские

праздники, карнавалы, шествия, ярмарки с традиционным балаганом, фестивалями.

Худсовет будет участвовать и в разработке перспективных программ в сфере культуры, выходить с ними на сессии исполкома. Будет он рассматривать кандидатуры на присвоение почетных званий в области культуры.

— Кто вошел в художсовет?

— Директора Дворцов, музыкальных и художественных школ, руководителей городского парка, ведущие специалисты — хормейстеры, балетмейстеры, руководители студий, кружков, представители театра «Вариант», городской газеты, горкома комсомола.

— Остается пожелать всем нам, чтоб отныне культурная жизнь Первоуральска стала богаче, насыщенней!

Интервью взяла  
О. СНЕГОВА.

### ТРИНАДЦАТЬ ТЫСЯЧ

Юных первоуральцев жоссают детский сад. Представьте себе, что в один прекрасный день не вышли на работу тринадцать тысяч родителей. И все по одной и той же причине: не с кем оставить детей. Мы не можем утверждать, что под угрозой оказалась бы вся производственная жизнь Первоуральска, но заранее могли бы диагностировать ее частичный паралич.

Всем известно, что на 14 мая намечалась всеобщая забастовка работников дошкольных учреждений. Их первоуральские коллеги решили не оставаться в стороне, а проявить солидарность, о чем и поставили в известность руководителей города и предприятий. Да, ситуация неординарная, если учесть, что дошкольных работников до сих пор относили к числу самых безропотных. Что же их толкнуло на это?

Еще недавно с пафосом, присущим только нам, и столь несвойственным для остального делового мира, мы говорили: «Дети — наше будущее», «Все лучшее — детям». «Спасибо партии и лично товарищу (тут следовала фамилия очередного лидера) за наше счастливое детство!» Но, слава богу, лозунгоманья закончилась, мы сняли розовые очки и увидели... что счастливое детство далеко не у всех детей, что многие дошкольные учреждения влачат жалкое, почти нищенское существование, а их работники поставлены в униженное положение. В детских садах не хватает элементарного: постельного

## БЕЗ РОЗОВЫХ ОЧКОВ

ВЗГЛЯНУЛИ МЫ НА ПРОБЛЕМЫ ДЕТСКИХ САДОВ, КОТОРЫЕ И ТОЛКНУЛИ ИХ РАБОТНИКОВ К ЗАБАСТОВКЕ. ПОКА ОНА СТАЛА ЛИШЬ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ. НО...

белья, игрушек, карандашей, красок, фломастеров, бумаги, посуды, которая, как известно, имеет особенность биться, а в детских руках — тем более. Как резонно заметила одна воспитательница: «Ведь ребенку не скажешь, что тебе не из чего сегодня покушать, потому что в стране тотальный дефицит». Приходится обращаться на предприятия (если детский сад ведомственный), к родителям. Постоянно быть в роли просителя — унижительно. Но ничего другого воспитателям не остается. Они сами же горько иронизируют: «Что делать, если дошкольным учреждениям годами доставались лишь остатки из остаточного принципа?»

НЕЛЕГКО работать воспитателем еще и потому, что теперь каждый родитель мнит себя докой в педагогике, не всегда воздерживается от критики, порою не безобидной. А то и права начнет качать. И стоит воспитатель перед грозным родителем, как провинившийся дошколенок... за 110 рублей в месяц. Помощник же воспитателя или, как раньше говорили, няня получает всего 80 рублей. Вот и проживи на эти деньги.

Дефицит педагогических кадров в детских садах Первоуральска ежедневно составляет 200 человек. По-настоящему работают в основном женщины, у каж-

дой свои дети, которые могут захворать в любую минуту. Случается, что на весь детский сад остается два-три воспитателя. Они с готовностью подменяют коллег, сутками не вылезая из детсада. Но вот какая штука: платят им только за фактически отработанные часы, а не за сверхурочные. Нет, они не возмущаются, но... «Сколько можно спекулировать на бескорыстии людей!» — возмущается инспектор горсовета Нина Аркадьевна Фролова. И возмущение ее справедливо.

Сейчас у нас установка на воспитание личностей, а не однородной и послушной серой массы. А будущая личность требует внимания, тонкого обращения, с ней нужно много говорить на разные темы, учить думать, размышлять, «сметать» обо всем свое суждение иметь. Согластесь, что когда в группе 30 детей и больше, трудно выкроить время для каждой личности. Оптимальный вариант — 15 детей в группе. Но в условиях Первоуральска этот показатель пока нереален, хотя бы 20—25 детей, и то хорошо.

НАВЕРНЯКА не все знают, каковы расходы на питание в детском саду: ребенка ясельного возраста нужно умудриться в день накормить на 68 копеек, дошкольника — на 83 копейки.

Удивляет факт, что дошкольное существование влечет ведомственные дошкольные учреждения, не все, конечно. Нина Аркадьевна Фролова выявила такую закономерность: чем меньше у предприятия детских садов, тем больше оно старается на них сэкономить. Руководители Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей соединили три детских сада в один, тем самым значительно сократив штат педагогических работников. У Новоуральского завода «Искра» четыре дошкольных учреждения, но порядка нет, ремонты длятся по два года. Безразличное отношение к детским садам проявляют руководители завода ТИМ, Северского и Коуровского лесхозов, совхоза «Битимский». Заведующая детсадом Крыловского завода М. Н. Белоусова платит: «Жилья не дают, премии нам тоже не положены, ко всем нашим работам — ноль внимания».

Какие неадекватные руководители! Им бы поучиться у директора динамического завода Ефима Моисеевича Гришпуна, который дошкольные учреждения считает одним из цехов своего предприятия. В производственном объединении «Хромник» все вопросы, касающиеся детских садов, тоже решаются на уровне

директора предприятия.

НЕЛЬЗЯ не сказать еще об одном моменте, из-за которого бьют тревогу заведующие и воспитатели: в детских садах сократили ставки сторожей. От хулиганов нет жителя: по ночам громят участки, бьют стекла, поджигают веранды, срывают замки с кладовок. Особенно туго приходится детским садам, расположенным в третьем микрорайоне — № 14, 72 и 90, где орудует группа из восьми особо трудных подростков. По закону милиция не имеет права задерживать несовершеннолетних правонарушителей больше часа. Юные погромщики, чувствуя свою безнаказанность, совсем распоясались. Воспитывать их, воздействовать на хулиганов через общественность, к чему призывает начальник ГОВД П. П. Жолобов, — все это делается не в одночасье. А пока детские сады в вечернее и ночное время должны стать объектом № 1 для патрульной службы и участковых инспекторов.

Забастовка — не выход из кризиса и не способ решения вопроса, но способ обратить внимание на свои проблемы и застарелые болячки.

— Нас впервые услышали, и это немаловажно, — говорит Н. А. Фролова. Так что расширенная конференция, состоявшаяся накануне объявленной забастовки, где на вопросы дошкольных работников ответили председатель городского Совета народных депутатов А. Ф. Бунаков, председатель исполкома С. Ф. Портнов, заведующий горсоном В. П. По-

пов и другие ответственные лица, пусть небольшая, но победа. Хотя воспитателей нет-нет да и пытались увести в сторону от сути.

А ТЕПЕРЬ материальная сторона вопроса. Облисполком изыскал возможность увеличить на 30 рублей зарплату заведующим, старшим воспитателям, музыкальным работникам, воспитателям и их помощникам. Но остались как бы ни при чем медики и повара.

— В чем видите выход из кризисного состояния, в котором оказались дошкольные учреждения? — спрашиваю Нину Аркадьевну Фролову.

— В самое ближайшее время руководители предприятий должны встретиться с работниками своих детских садов, выслушать их и хотя бы частично помочь решить наиболее острые проблемы. Думаю, что купить посуду, карандаши, краски, провести ремонт под силу предприятиям.

А вот реальный выход, как он видится экономистам: нормативное финансирование детских садов, их полная хозяйственная самостоятельность, возможность объединяться на добровольной основе, введение нового законодательства, в частности, Закона о народном образовании.

...14 мая тринадцать тысяч детей, как всегда, отправились утром в детский сад, а их родители — на работу. Но если все, о чем говорили на конференции, так и останется разговорной, то в следующий раз забастовка из предупреждения станет реальностью.

О. СТАРОСТИНА.



Моя знакомая при встрече посетовала, что в квартире ремонт, переделывают «хрущевку» в «горбачевку». Так же, как в доме моей знакомой, экономическая перестройка часто затрагивает чисто внешние атрибуты, а внутреннее содержание остается прежним. Отправляясь на бывшую лыжную фабрику, я предполагала, что увижу внешние изменения в статусе предприятия. Но вывеска была старая, на втором этаже висели даже сообразительности лыжной фабрики на 1990 год в старых добрых традициях. Это неприятно поразило.

## хлопоты В КАЗЕННОМ ДОМЕ

НО ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО минут общения с пришельцем из ПО «Хромпик» Владимиром Ивановичем Поддубным все сомнения рассеялись. Честно говоря, я почувствовала себя участником путешествия в будущее. За окном по-прежнему стучал мелкий дождик, зябли тонкие ветки старой березы, а Владимир Иванович разворачивал передо мной сказочные перспективы своего волшебного фонаря.

Года два назад, с приходом нового генерального директора ПО «Хромпик» Б. А. Попова, появилась мечта создать цех товаров народного потребления. Поддубный объяснял, что 100 процентов прибыли от такого производства остаются на предприятии, поэтому хромпиковцы экономически заинтересованы в этом цехе. Чем больше доля объема производства товаров массового спроса, тем стабильнее работает объединение. Перестройка лыжной фабрики в цех № 11 ПО «Хромпик» началась год назад. Личная инициатива директора была поддержана на расширенном заседании СТК.

Рабочих «Хромпика» угораздило не наладить. Труднее было с коллективом лыжной фабрики. В красном уголке народу было много. Приехали все главные руководители производственного объединения: директор, секретарь профкома, председатель профкома. Рассказывали, что будут выпускать наборы кухонной мебели, чтобы не унижались первоуральцы в огромной очереди в магазине, что реконструируют лыжное производство, выведут его на мировой уровень. Став рабочими «Хромпика», трудящиеся лыжной фабрики будут обеспечиваться видеотехникой, импортной одеждой, обувью, продуктами.

Но собрание не было единодушно в своем решении. Это понятно. Из самостоятельного государства стать даже богатой, но чужой вотчиной хотелось не всем. Уже очень не любимы крутые перемены в жизни, нелегко даются радикальные решения. Но все страсти откипели в конце прошлого года. С 1 января есть цех № 11 ПО «Хромпик». Наследство получили, мягко говоря, плачевное. Лыжное производство в правильном состоянии, выполнение плана ежедневно,

в среднем, только наполнину. Оборудование — финские станки — уже 10 лет в эксплуатации, а запчастей нет. Из-за падения зарплат давно процветает отток кадров и т. д. Сюда были направлены лучшие специалисты с «Хромпика»: заместитель главного механика, начальник ремонтно-строительного цеха, начальник электроцеха, заместитель директора Поддубный. Закупили запчасти к станкам. (Только бродит этот вагон уже два месяца по нашей необъятной Родине. Ни телеграф, ни телетайп не могут отыскать). С 1 апреля ввели для всех рабочих бесплатное питание. Сегодня на повестке дня вопрос о предоставлении рабочим 24-дневного отпуска. Начаты переговоры с фирмами Италии, Финляндии, ФРГ о поставке оборудования в мебельный цех. Горячо заинтересованы работники «Хромпика» в делах новоиспеченного цеха. Как-то светло говорит об этом Владимир Иванович: «Идешь по территории завода, и все мало-мальски знакомые первым делом интересуются: «Ну, как у вас дела?» О чем бы ни попросил, отказа нет, даже через «не могу» — и транспортники, и снабжение».

Лыжную фабрику они подтягивают до себя, заставляют мыслить новыми категориями, изгнать русское авось из деловых отношений. Провели, например, экзамен по технике безопасности среди ИТР, все сдали. Но сначала разговоров сколько было! Никогда не сдавали, зачем это? Или еще штрих к портрету лыжной фабрики: никаких оперативных совещаний, ежедневных отчетов раньше не было. А сейчас? Каждый день в 9-30 собирает Поддубный мужиков (его характерное словечко), и серьезный разговор идет о проценте плана за прошедшие сутки, о задачах на новый рабочий день. Дисциплинирует.

Радн чего все это? Не пустые ли хлопоты в казенном доме? Нет, уже расчищают площадку под строительство нового мебельного цеха, который в 1991 году должен дать первую продукцию — наборы мебели для наших малогабаритных кухонь, а проектная мощность — 10000 комплектов в год.

Думаю об этих 10 тысячах, как о манне небесной, а Владимир Иванович Поддубный рассуждает о том,

что оборудование лучше покупать: у немцев — надежнее, а у итальянцев более гибкая технология. «Зачем нам гибкая технология?» — изумляюсь я.

— Да, мы тоже попали в просак с этим, — усмехается Поддубный. — Итальянцы показывали видеофильмы о своем производстве и спрашивают нас: «Сколько модификаций мебели в день вы будете выпускать?» Мы не поняли вопроса. «А сколько в месяц?» — добиваются итальянцы. Переводчик растолковал, что имеется в виду: сколько разных комплектов мы собираемся делать. Мы показываем — один. «Как?» — пришла пора изумляться итальянцам. «Дак ведь линию надо переналаживать, инструмент менять ради нового шкафа или других стульев», — с умным видом рассуждаем мы. «Зачем? Набрали на компьютере программу — и дело с концом. Любимый школьник догадается!» — смеются жизнерадостные итальянцы. «Вот бы нам такого школьника хоть одного», — грустно заключили мы. Представьте себе, что 10000 комплектов будут выпускать всего 42 человека. Фирма, с которой заключат контракт, берет на обучение их у себя на производстве, затем выделит своих представителей на первое время работы цеха у нас. «А как уедут, так начнутся слезы», — уверенно заканчивает Поддубный. Ведь не любой заяц сразу на барабанах играть начнет, для нас их техника — шарада, это не кувалдой махать. Работа будет нелегкая, а усталость — тяжелее, чем после рывка котлована перочинным ножиком.

— Опять «варягов» будете приглашать в мебельный цех? — спрашиваю. — Почему обязательно «варягов»? Присмотримся к местным кадрам, кто способен к обучению, кто может обучить тоже, — отвечает Поддубный.

— Боже мой, прямо из маленьких домишек с туалетом «на свежем воздухе» — в компьютерный зал? — Да, в рваном ватнике в такой цех не придешь. Но ведь не боги горшки обжигают. Главное — чтобы желание у человека было.

Так что, товарищи, в такой одноэтажной Шайтанке появится скоро XXI век электронной техники.

Е. КАПУСТИНА.

## Очередь длиною до пенсии

В почте страницы накопилось немало писем от рабочих, которые по разным вопросам обращались в профком как в последнюю инстанцию, где могла бы восторжествовать справедливость. Но, увы, многие уходят в полном разочаровании. Мы решили завести рубрику для таких писем: «У двери профкома». И вот первая публикация.

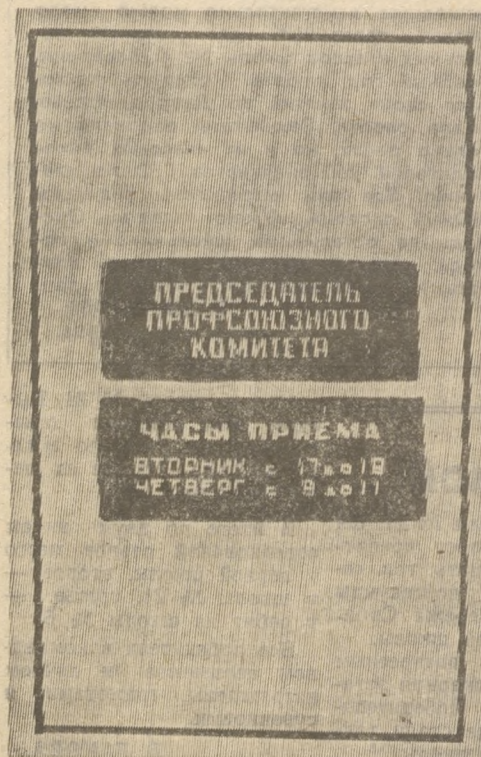
— Ознакомившись со списками жильцов домов на горе, невольно удивляешься, насколько выборочно у нас осчастливляют некоторых. Я же, работая на Новотрубном заводе с 16 лет, до сих пор не получил от предприятия квартиру, хотя через четыре года собираюсь на пенсию. При переводе из девятого в четырнадцатый цех что-то напутали с моей очередностью, и теперь оказалось, что я на три года отстал от моих товарищей, хотя и очередь в цехе № 14 меньше.

Попробовал найти справедливость, но председатель профкома девятого цеха Саламатов близко к спискам не допустил, сказал: «Это секретно!» В профкоме четырнадцатого цеха «пропавшее время» признали, но, боясь, гнева стоящих впереди меня людей, оставили все как есть. Тогда я подал заявление в президиум профкома завода. Ждал больше месяца. Наконец, пригласили меня и двух председателей профкомов (из того и другого цеха). Информацию же от них президиум получил неверную. Зайдя в тупик, профсоюз передал мое заявление на рассмотрение совета трудового коллектива.

Теперь меня мучит вопрос: почему профсоюзные деятели не хотят признать очевидную ошибку? Почему в острой ситуации спешат отфутболить рабочего в СТК? У совета трудового коллектива может быть множество причин для субъективного решения, а профком по долгу службы обязан защищать интересы рабочего, конечно, следуя букве закона.

Если справедливость не восторжествует, я со своими двумя детьми разного пола неизвестно сколько еще буду перебиваться в однокомнатной квартире на 21,5 квадратных метрах.

В. ХОЛМОГОРОВ,  
травильный отдел цеха № 14  
Новотрубного завода.



## ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ ГАЗЕТА В ГАЗЕТЕ

ДЛЯ ТЕХ, кто живет в доме, где расположилось кафе «Уральское», уже давно не секрет: часть продуктов уходит на сторону. Середина мая, 17 часов вечера. С заднего хода загружают картонные коробки, бумажные мешки в черную «Волгу» СВМ 95-25. Через некоторое время те же манипуляции с синим «Москвичом». «Волга», как сообщил инспектор ГАИ, принадлежит автобазе № 8. Это лишь единичный случай. А сколько их было и есть! Нужен, ох как нужен рабочий контроль. Особенно теперь, когда острее становится положение с продуктами.

В. БУГАЕВ,  
ветеран.

## НУЖЕН СВОЙ КОНТРОЛЬ

### ■ Из почты недели

В КОНЦЕ прошлой недели поистине красноречивое зрелище наблюдалось в нашем микрорайоне. Начали благоустраивать дома на горе. Но как? Не считаясь с другими жителями. Вокруг дома № 45 Ватутина всю землю на дыбы подняли. Обратились к начальнику-строителю, мол, нельзя ли наш двор поберечь. В ответ: «Мы еще не научились по воздуху летать!» Неужели старожилы, должны, рабочие, неужели смирились как «афганцы», митинг проводить в защиту своих язви на карте города, как бараки?

И. Носков, участник войны. И. БОРОДИН, п. Динас.

### ■ Люди скромных профессий Хозяйка

### нашего двора

Почему вы редко рассказываете о людях скромных, незаметных профессий? — такой вопрос есть в почте «Первоуральского рабочего». И предложение: начать с дворников. Они ведь тоже рабочие люди. Конечно, как в любом другом коллективе, есть среди дворников передовые и отстающие. Причем одного от других отличить труда не стоит.

А дворник нынче помолодел и похорошел. Итак, знакомьтесь: В. В. Владимиров, жилищный участок № 2 конторы треста Уралтяжтрубстрой. Говорят, у нее во дворе больше всех знакомых. А зовут Валентину Владимировну чаще всего попросту хозяйкой...

### ■ Знакомьтесь: рационализатор

## Когда человек—творец

Президиум обкома профсоюза совместно с областным советом ВОИР присудил второе место по изобретательству и рационализации за 1989 год Первоуральскому заводу трубчатых строительных конструкций.

Лучшие показатели у коллектива ремонтно-механического участка. Начальник участка В. И. Калга-

нов и старший мастер А. И. Кукушкин сами активно участвуют в этой работе. Но особенно хочется отметить Михаила Юрьевича Деткова, Юрия Александровича Толстова — слесарей РМУ, Леонида Степановича Гилева — фрезеровщика РМУ. Это думающие люди, профессионалы, проявляющие смекалку.

В цехе сборосварки за-

канчивается внедрение новой конструкции отсекающей углекислоты для сварочных полуавтоматов. Авторы — наладчики электромонтажного участка Г. А. Никитенко и С. А. Проскурнин. Использование этих отсекающих позволяет существенно экономить расход углекислого газа.

Но, конечно, рационализацией занимаются единицы. Не используется творческий потенциал большинства. С надеждами ожидаем нового Закона об изобретательской деятельности.

О. ЯКИМОВА,  
инженер БРЗ.

### ■ Резонанс

## НЕЛЬЗЯ ЛИ ЖИЛЬЕ СОХРАНИТЬ?

Депутатская комиссия приняла решение о строительстве жилья в Талице, чем вызвала недовольство тех, кто не хочет выезжать из личных домов. Это рабочие или люди, отдавшие жизнь тому или иному предприятию. Обращаясь в газету, они ставят вопрос так: нельзя ли часть личных домов все-таки сохранить? Ну, а те, которые обременены, должны быть оценены справедливо. Люди производят факты, когда БТИ, на их взгляд, несправедливо ставит 75 процентов износа их домам. Выходит, их жилье — аварийное? Они требуют создания компетентной комиссии, в которую вошел бы их депутат и председатель уличного комитета А. Ф. Башкиров.



## СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Бейс. 3 Нижней Туре прошли соревнования среди школьников. Первоуральск представляли ребята из «Уральского трубника» и профтехучилища № 6. Итоги радуют: Александр Звездин из школы № 20 занял первое место в весовой категории до 34 килограммов, а Павел Перфильев из школы № 17 — до 85 килограммов. Тренирует боксеров Ринат Матыков. Посланец «Уральского трубника» Саша Паянок из школы № 4 занял второе место в своем весе. В конце июня в спортклубе «Уральский трубник» состоится республиканский турнир по боксу памяти А. И. Волыкина. В числе спонсоров соревнований кооператив «Ремонтник» Новотрубного завода.

**В. КАРЯКИН,**  
судья республиканской категории.

Ориентирование. Успешно выступили в двухдневном областном чемпионате по ориентированию среди младших и средних групп школьников юные первоуральцы. Ирина Мосунова, Ольга

Шмакова, Женя Нечаева из школы № 10 и Света Пономарева из школы № 6 выиграли кубок области. В общем зачете первоуральцы на первом месте. Теперь из победителей будет составлена команда, которая в конце июня выезжает в Болгарию на кубок по ориентированию. Пожелаем ей успеха!

**Ж. КРАЕВСКАЯ.**

Плавание. Праздник на воде. Происшедшее действительно можно смело назвать праздником для учащихся начальных классов школы № 4. Завершив учебный год, ребята подвели также итог своим занятиям во Дворце водных видов спорта. Результаты радовали не только ребят, но и их классных руководителей. 250 значков ГТО по плаванию! Все они награждены значками «Юный пловец», «Умею плавать». Очередь за остальными школьниками города, которые еще не научились плавать. Их ждет наш прекрасный Дворец.

**В. ШАРОНОВА,**  
инструктор Дворца.

## Вести из школ

### Первое — у первой

В воскресенье на стадионе ППО «Хромпик» состоялись соревнования по пожарно-прикладному спорту среди школ города. Первенство сразу захватила школа № 1. В стометровой полосе с препятствиями надо было преодолеть сначала двухметровый забор, затем бум, проложить рукавную линию. Лучшие результаты показал Женя

Ужegov из школы № 21. Он преодолел полосу препятствий за двадцать три секунды. Всего полсекунды уступил ему Сережа Сибиряков из первой школы. Самым же интересным видом была пожарная эстафета 4x100 м. Победителями в этом виде стали также ученики из школы № 1. Их время 1 мин. 29 сек., второе место у школы № 6,

третье — школы № 21. Быстрее всех потушил огнетушителем горящую жидкость Дима Поздеев из шестой школы.

В итоге по двум видам соревнований первое место у первой школы, второе — у школы № 21, третье — у ребят из школы № 6.

Все победители в командном первенстве и личном награждены грамотами и сувенирами.

**В. ГАКОВА,**  
секретарь соревнований.



Силуэты родного города

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

**РАСТЕТ** наш город Первоуральск, возводятся промышленные предприятия. И именно леса, окружающие их, очищают воздух от загрязнений. Леса зеленой зоны — это легкие города. Каждый кубометр выращенной древесной массы — это полтоны поглощенного углекислого

Все теперь прекрасно понимают, что для полноценного отдыха нужна прежде всего зеленая лесная «крыша». И именно эту «крышу» находим мы сегодня в наших лесах вокруг Первоуральска. Леса, расположенные вблизи города, наиболее удобны для отдыха. Часто эти походы сопро-

из 41 пожара 37 произошли в Первоуральском лесничестве, то есть в лесах зеленой зоны города.

Все пожары в лесхозе произошли по вине человека. Брошенная на землю горящая спичка или окурки, незатушенный или разведенный в неразрешенном месте костер — вот причина страшной беды.

Чтобы сберечь наши леса от пожаров, нужно совсем немного — соблюдать правила пожарной безопасности в лесу: не бросать в лесу горящие спички и окурки, не разводить костры в хвойных молодняках, на лесосеках с наличием на них порубочных остатков, сухой травы. Выбранная под костер площадка обязательно окапывается полосой не менее 0,5 метра. Заметив в лесу пожар, немедленно примите меры к его тушению. При невозможности потушить пожар своими силами сообщите о нем работникам лесного хозяйства, в милицию или местный исполком. Совета народных депутатов.

**Н. ЯКОВЛЕВ,**  
инженер охраны и защиты леса  
Билимбаевского лесхоза.

Редактор  
**В. И. ПРУДНИКОВ.**

## Меняю квартиру

3-комнатную квартиру (36 кв. м, Техгород, 7-й этаж) на 2-комнатную малогабаритную (желательно в Техгороде) и однокомнатную квартиру. Обращаться: ул. 1-й Мая, 10, кв. 21.

\* однокомнатную 16 кв. м, 2-й этаж, телефон, в г. Волгограде на 2-комнатную в Первоуральске. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Ватутина, 68, кв. 26 или по тел. 2-22-16.

\* 2-комнатную малогабаритную (23 кв. м, 5-й этаж) на равноценную в другом микрорайоне или на квартиру большей площади. Обращаться: ул. Комсомольская, 29, кв. 57.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 30, 31 мая «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ, ИЛИ ОПЕРАЦИЯ «КООПЕРАЦИЯ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 30 мая «МАРЬЯ-ИСКУСНИЦА». Сеансы: 10, 12 час. Видео: «В ПОИСКАХ ПОТЕРЯННОГО КОВЧЕГА» в 14 часов, «БОЛЬШОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ В МАЛЕНЬКОМ КИТАЕ» в 16 и 18 часов, «ПАРИЦА НОЧИ» в 20 и 22 часа.

Дворец культуры и техники «Строитель». 30, 31 мая «ДИССИДЕНТ». Сеансы: 18, 20 часов.

Клуб филиала Новотрубного завода. 30 мая «ПУРПУРНАЯ РОЗА КАИРА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 30 мая «В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ». Сеансы: 18, 20 час.

Видеосалон клуба имени В. И. Ленина. 30 мая «ЖУТКАЯ ПАРОЧКА» в 19 часов, «КОЛЫБЕЛЬНАЯ ДЛЯ ДЬВЛА» в 21 час.

Клуб Трудоселка. 30 мая «ДВЕ СТРЕЛЫ». Сеансы: 19, 21 час.

### Для выпускников школ города и абитуриентов!

Дворец культуры и техники Новотрубного завода организует набор на курсы английского языка для подготовки к сдаче вступительных экзаменов в вузы. Организационное собрание 31 мая в 17 час. 30 мин. в конференц-зале Дворца.

## ГОССТРАХ ЗАБОТИТСЯ

Вы организовали кооператив и зани-страховано:

маетесь производством товаров или оказанием услуг населению. Тогда рекомендуем оформить договор добровольного страхования имущества кооператива.

Можно застраховать:

здания, сооружения, объекты незавершенного капитального строительства, силовые, рабочие и др. машины, оборудование, инвентарь, транспортные средства, продукцию, сырье, материалы, топливо, товары.

Договор страхования предусматривает следующие страховые случаи: пожар, взрыв, удар молнии, ливень, действие подпочвенных вод и многое другое.

По заявлению страхователя имущество может быть дополнительно за-

от кражи со взломом, угона средств транспорта, уничтожения или повреждения в результате умышленного действия третьих лиц.

Договор может быть заключен в полной балансовой стоимости имущества или в определенном проценте.

Как поступить, если произошел страховой случай? О гибели или повреждении застрахованного имущества кооперативу необходимо сообщить об этом в течение суток письменно в инспекцию Госстраха.

Договор страхования можно заключить на год или несколько месяцев, достаточно обратиться в инспекцию Госстраха лично или по телефону 2-87-27.

С 1 января 1990 года Госстрах предлагает добровольное страхование работников предприятия за счет средств предприятия. Цель проведения этого вида страхования — обеспечение материальных интересов работников, оказание им или их семьям в необходимых случаях материальной помощи.

Страховая сумма по таким договорам — 1000 рублей на каждого застрахованного. Годовой платеж зависит от профессии работника и составляет от 40 копеек до 12 рублей на каждого человека.

Страховые взносы могут уплачиваться из фонда оплаты труда или фонда социально-экономического развития предприятия.

Основанием для заключения договора является решение трудового коллектива, в соответствии с которым в

инспекцию Госстраха должны быть представлены списки лиц, подлежащих страхованию.

Органы Госстраха несут ответственность при наступлении следующих событий, происшедших в связи с выполнением служебных обязанностей по месту работы, а также в пути следования к месту работы и обратно:

травма, полученная в результате несчастного случая,

случайное острое отравление ядовитыми химическими промышленными веществами,

смерть застрахованного в период действия договора от перечисленных выше событий в течение года.

Консультацию по вопросам, возникающим в связи с заключением договоров страхования, можно получить по телефону 2-87-27.

## АБОНЕМЕНТ — ЭТО УДОБНО, БЫСТРО, ВЫГОДНО!

Первоуральский центр фирменной реализации и технического обслуживания бытовой радиоэлектронной аппаратуры «ГАРАНТ» заключает договора с владельцами телевизоров.

Абонементное обслуживание предусматривает заключение договора предприятия с владельцами телевизоров, согласно которому производится: профилактический осмотр аппарата, ремонт на дому в течение 3-х дней, ремонт в стационарной мастерской в течение 10 дней.

Доставка телевизора в мастерскую и обратно производится транспортом техцентра в счет абонемента.

Абонементная плата взимается ежемесячно за цветной телевизор — 5 руб. 20 коп., за черно-белый — 1 руб. 30 коп.

Ремонт телевизора цветного изображения обходится владельцу от 40 до 230 рублей в год, а стоимость годового абонемента — 62 руб. 40 коп.

Пользуйтесь услугами техцентра «Гарант»! За справками обращаться по тел. 2-50-32, 2-16-66 или по адресу: пр. Ильича, 11.

### ЕСТЬ ВАКАНСИИ

Первоуральскому ГОР. КООПТОРГУ для постоянной работы требуются: главный бухгалтер, экономист, товаровед, зав. магазином, продавцы, киоскеры-продавцы цветов, грузчик.

За справками обращаться по адресу: пр. Ильича, 1-б. горкоопторг, телефон 2-27-35.

Продается железный гараж без места. Звонить по тел. 2-00-48 после 18 часов.

Куплю гараж. Звонить по тел. 2-57-71 после 18 часов.

Центральная лаборатория автоматизации и механики НТЗ скорбит по поводу скоростной смерти начальника лаборатории механизации волоочильных цехов

**САЕНКО**

Владимира Яковлевича

и выражает соболезнование родным и близким покойного.

### АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ



623100, г. Первоуральск, ул. Чкалова, 18-в. Редактор 2-15-72, заместители редактора 2-52-05, 2-14-50, ответственный секретарь 2-14-94, политический отдел 2-17-27, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-52-83, 2-16-16, 2-96-20, 2-15-09, отдел писем 2-52-21, 2-14-65, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 4125. Тираж 39190. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.

## Будьте осторожны КОСТЕР В ЛЕСУ

газа и столько же высвобожденного кислорода. Кроны деревьев — своеобразный фильтр, очищающий воздух от пыли и вредных газов, а воду — от вредных примесей.

Загазованность, запыленность, уплотнение почвы — вот далеко не полный перечень тех бед, которые испытывает лесной массив вблизи города.

Санитарно-гигиеническую ценность леса длительное время не могли оценить. Теперь экономисты подсчитали, что ценность рекреационных лесов и доход от них значительно выше их хозяйственного использования. Все еще остается высоко ценным в наших лесах. За 1989 год

разведением костров в пожароопасный период, забывают при этом, что пожар — это самый страшный враг леса. В считанные часы он может на больших площадях уничтожить и повредить ценнейшие лесные массивы. Ущерб, причиняемый лесному хозяйству пожарами, огромен! Каждый год работниками лесной охраны Билимбаевского лесхоза привлекаются к ответственности за нарушение правил пожарной безопасности более 20 человек. Но количество нарушений все не уменьшается.

Все еще остается высоко ценным в наших лесах. За 1989 год