

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Уважаемые первоуральцы! Тяжелейшая ситуация сложилась в совхозах города на переборке картофеля. К понедельнику не было подготовлено около 400 тонн клубней. Дело движется крайне медленно, в день прибывает по 30—40 тонн. Особенно велик долг у димасовцев, хромпишцев, рабочих «Искры». Город рискует осенью недополучить урожай второго хлеба. Необходимо предпринять экстренные меры. Время посевной уходит.

ХОТИТЕ взглянуть на себя в зеркало? Пожлуйста... На второй странице вам предоставляется такая возможность. Ориентир — заголовок «Здоровый образ жизни».

Рядом редакция не зря поместила письмо, полученное от читателя А. Балденкова. О нелегкой судьбе человека рассказал автор. «Жизнь свою мы делаем сами» — такой напрашивается вывод. На 3 стр. публикуется рекламный бюллетень центра по трудоустройству. Последняя страница занята вся объявлениями различной тематики.

Управление механизации треста Уралтяжтрубстрой выступило с инициативой включить 60 машинистов строительных машин и грузоподъемных механизмов в состав бригад стройуправления № 7. Теперь все они будут работать на конечный результат. Это приведет к повышению технологической дисциплины, сокращению ручных подсобных работ, улучшению складирования материалов.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 95
(13885)

ВТОРНИК, 22 МАЯ 1990 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

НА ЭТОТ РАЗ наш пресс-центр получил приглашение побывать на очень важном мероприятии. Комиссия городского Совета по экологии встретилась с комитетом по охране природы, главным врачом городской санэпидстанции Г. М. Еловских, чтобы скоординировать свои планы с действиями других организаций, которые по долгу службы должны бороться за экологическую безопасность первоуральцев. Тревоги городского комитета по охране природы уже звучали со страниц газеты. Это и срыв строительства природоохранного объекта на «Хромпике». Положение здесь оценивается как катастрофическое. Остро стоит вопрос по Чусовой. Не менее важно строительство замкнутого оборотного цикла на Новотрубном заводе. Звучит беспокойство по поводу уничтожения лесов, нарушения животного мира и почв. Высказываются надежды на экологическую экспертизу и лабораторию Госкомгидромета.

А что же народные избранники? Председатель комиссии директор рудоуправления В. С. Черданцев изложил стратегию постоянной комиссии. Так, в ее планах контроль за ходом комплексной экологической

экспертизы. На ее основании определить санитарно-защитные зоны. Депутаты надеются добиться от лаборатории Госкомгидромета и городской санэпидстанции постоянного контроля за качеством сельскохозяйственных продуктов, которые выращиваются на перво-

уральских землях. Планируется заслушать прокуратуру города о том, как она контролирует выполнение природоохранного законодательства. Взять под контроль питьевые зоны, утилизацию отходов животноводства, дозирование удобрений, организацию свалки. А также постоянно контролировать природоохранную деятельность предприятий.

■ ПРЕСС-ЦЕНТР «ЭКОЛОГИЯ» НЕ ПУСТЫЕ ОБЕЩАНИЯ ДАЮТ ДЕПУТАТЫ

Самый большой накал эмоций вызвало обсуждение возможности контролировать качество продуктов. Перечислю только несколько позиций, на которых депутаты намерены твердо

стоять. Чтобы сельскохозяйственная продукция продавалась только с экологическим сертификатом. Необходимо создать независимую лабораторию для анализа продуктов. Ее можно организовать за счет экологического фонда, а штаты содержать за счет пред-

читать столь необходимые средства?

Михаил Логинов, лесничий Билимбаевского лесхоза, внес важные предложения. Уже сейчас комиссия может снять некоторые наиболее экологические вопросы. Надо немедленно обследовать массовые стоки с полей, питьевые водоемы. От Билимбая до Воробьяев, как утверждает Логинов, хранятся удобрения в разорванных мешках. В лесах не оборудованы зоны отдыха. Комиссия намерена строго следить за порядком застройки города, изучать экологическую целесообразность расположения новых микрорайонов. В связи с этим М. Т. Логинов предложил передать городской питомник лесхозу. В питомнике, по его мнению, работы на низком уровне. А лесхоз мог бы выращивать для города все необходимое. На месте же питомника можно построить новый микрорайон. Члены комиссии высказали также настойчивое желание В. Г. Кадочникову ежемесячно публиковать в городской газете экологический вестник.

Стратегия совместных действий определена. Будем ждать от депутатов работы.

Т. ВАЖЕНИНА.

СООБЩЕНИЕ ОКРУЖНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ ДЕЛЕГАТОВ НА XXVIII СЪЕЗД КПСС

Подведены итоги тайного голосования по выборам кандидатов в делегаты съезда партии. На учете в городской партийной организации состоит 7406 членов КПСС. Приняло участие в голосовании 5848 коммунистов. Признан недействительным 161 бюллетень.

Ф. И. О.	Количество голосов за	Количество голосов против
1. Веретенников Э. С.	2835	2852
2. Вольф В. А.	1383	4304
3. Гришун Е. М.	973	4714
4. Кондратьева Т. А.	229	5458
5. Миронова Н. С.	150	5537
6. Петухов Г. А.	410	5277
7. Портнов С. Ф.	2800	2887
8. Симонова А. В.	367	5320
9. Хлебников Г. В.	607	5080
10. Шевляков Ю. М.	415	5272
11. Яриц В. Я.	292	5395

Комиссия приняла решение в бюллетень для повторного тайного голосования включить трех кандидатов, набравших наибольшее количество голосов:

1. Веретенникова Эдуарда Сергеевича, начальника вычислительного центра НТЗ.
2. Вольфа Виталия Александровича, и. о. секретаря горкома КПСС.
3. Портнова Сергея Федоровича, председателя исполкома горсовета.

Повторное голосование в первичных партийных организациях с 21 по 25 мая. Окружная избирательная комиссия.

ВЕСНА — пора наведения порядка на улицах, благоустройства дворов и кварталов. И все же отрицательных моментов здесь еще немало. Об этом сообщает почта редакции. «Три года как заселили дом № 17 по улице Ленина, — пишет в редакцию А. Самочерных. — Ни деревьев, ни травинки вокруг, один шум от машин да пыль на зубах. Красота не движется к нам. Смотрим из окон: везут мимо нас землю, хорошую, черную. Везут куда-то саженцы. Так и хочется крикнуть: «Остановитесь, не проезжайте мимо! Ведь это и нашей улице нужно».

Пока же вдоль улицы Ленина навалены кучи земли, которую скоро растащат ведрами жители по домам и балконам. Хотя главный архитектор В. А. Кухта обещал, что будет улица самой красивой. Что толку от таких обещаний! Если бы у микрорайона был хозяин, давно бы расти саженцам. Ведь им тоже надо время подняться». Этому письму вторит послание Т. С. Худяковой, которая также возмущается плохим озеленением и уборкой кварталов. «Если в новые микрорайоны саженцы еще привозят, — читаем в письме, — то в старые — уже за редким исключени-

ем» И еще один вопрос поднимает в своем письме Татьяна Степановна: когда будет, наконец, приведен в порядок городской пруд — единственный водоем для отдыха горожан. Сразу два длинных письма пришло от жителей улиц Строителей и Вайнера Ю. Бондарева, Н. Г. Барабановой. А пишут они об од-

устремился на газоны и детскую площадку у дома, превратив их в самую настоящую дорогу.

И такую картину вот уже много лет наблюдают жители злосчастного дома № 24 по улице Строителей. А чем они дышат летом? Сточная канализация устроена так, что вода постоянно стоит перед домом. Не

80 ПИСЕМ И 7 ОФИЦИАЛЬНЫХ ОТВЕТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОЛУЧИЛА РЕДАКЦИЯ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ.

на дома висит подмытая, от испарений страдают жители первого этажа. Самое большее, что делают слесари, — поставят на трубу хомут. Писали люди в горисполком, на что бывший тогда председатель А. Ф. Бунаков дал указание заменить изношенные трубы. Начальник УЖКХ Новотрубного завода А. И. Оборотов дал ответ: «...в феврале 1989 года будет подготовлена документация, а в марте произведена замена труб горячего и холодного водоснабжения». Минул март не только 1989, но и 1990 года, а воз, как говорится, и ныне там. «Почему?» — недоумевают жители. Ответ руководителей коммунальной службы прост: «Слишком велики затраты». «Неужели дом, который приходит в аварийное состояние после 10 лет эксплуатации, стоит дешевле?» — спрашивает от имени жителей старший по подъезду В. Филиппов.

С. КОСТАЛЬГИНА.

БЕСПРИЮТНЫЕ КВАРТАЛЫ



ном и том же — рытвинах и ямах на этих дорогах, а также по переулку Ульяны Громовой, соединяющему их. «Эта часть дороги находится, прямо сказать, на грани фантастики, — пишет Н. Г. Барабанова. — Перед домом расположилось «озеро» чистой воды, хоть карпов разводил. Рыбы, правда, нет, зато ребята с большим удовольствием гоняют по этому озеру на велосипедах. Здесь ей безопасней, чем у самого дома: ведь, не имея возможности преодолеть эту огромную, залитую водой колдобину, весь транспорт

раз обращались жители за помощью к коммунальникам всех рангов, без толку. А 10 мая пришли на встречу с депутатами и поведали о своих бедах. Может быть, хоть сейчас хозяин дороги откликнется и даст ответ, когда же будет наведен порядок?»

Письмо Ю. Бондарева, жителя этого дома, в ироничной форме рассказывает о том же. А вот жителям дома № 22 по улице Гагарина уже не до иронии. Они на грани отчаяния. Четыре года подвал первого и второго подъездов топил горячей водой, отчето кол там провалился, сте-



Более 18 лет трудится в грузовом автопредприятии шофером М. К. Кутубидинов, ударник коммунистического труда. Его уважает весь рабочий коллектив. Фото Т. ФАХУДИНОВА.

ДИСПАНСЕР «Здоровье» совместно с социологическим отделом областного диспансера провели исследование, как первоуральцы относятся к своему здоровью.

Опрос проводился в рамках областного социологического исследования «Здоровый образ жизни: содержание и факторы формирования». В анкете выделено пять основных составляющих здорового образа жизни: рациональное питание, занятия физкультурой и спортом, режим труда и отдыха, отказ от спиртных напитков, курения.

Эти факторы и их последовательность выделены экспертами и являются, по их мнению, наиболее важными для сохранения и укрепления здоровья. Самыми же опрашиваемые (221 человек) несколько иначе выделяют эти факторы и их значимость. Вот как это выглядит: режим труда и отдыха (81,4 процента), рациональное питание (80,1), физкультура и спорт (64,7), соблюдение правил личной гигиены (уход за кожей, волосами) (49,3), отказ от курения (40,7), соблюдение

гигиены половых отношений (28,1), отказ от спиртных напитков (27,1), психологическая тренировка (26,7), закаливание (24,9).

55,2 процента опрошенных не считают свой образ жизни здоровым, 22,6 процента — считают, 20,8 процента — не задумывались над этим вопросом.

Среди факторов, мешающих респондентам вести здоровый образ жизни, отмечались следующие: собственная инертность, пассивность (55,2 процента), низкое качество медицинского обслуживания (53,8), нехватка спортивных сооружений, оборудования (24,9), неэффективная система пропаганды здорового образа жизни (23,5).

Таким образом, одна часть считает препятствием объективные, другая — субъективные.

Респонденты дают следующую самооценку своего здоровья: абсолютно здоровыми считают себя лишь 1,4 процента опрошенных. «Хорошее» здоровье у 17,8, «удовлетворительное» — у 40,8, «не вполне здоровым» считают себя 28,6, оце-

нивают свое здоровье как «плохое» 5,7 процента.

Большинство респондентов (75,6 процента) в случае недомогания занимаются самолечением, используя при этом домашние средства, травы, корни (57 процентов), лекарства, ранее прописанные врачом (31,7), лекарства по совету родных и знакомых (9,5).

Рациональное питание —

зателей рационального отдыха. Результаты опроса свидетельствуют, что в основном респонденты ориентированы на активный отдых, однако велика доля нерационального использования отпуска. Ответы на вопрос «Как вы провели свой отпуск (каникулы) в прошлом году?»: занимался физической работой в саду, огороде (24,9 процента),

опрошенных, не занимаются ею вообще 52,2 процента, остальные делают зарядку от случая к случаю, 64,7 процента никогда не занимаются подвижными играми (футбол, волейбол), лыжами, коньками, 64,8 — ни когда не посещают спортивных секций, бассейна.

Следующий показатель здорового образа жизни — отказ от вредных привычек.

«пьющих» хотели бы вести трезвый образ жизни, 22,8 — не желают этого, 26,1 — не задумывались над этим вопросом.

Становление и формирование здорового образа жизни неразрывно связаны с двумя взаимно дополняющими друг друга процессами. С одной стороны, необходимым условием его является кардинальное совершенствование медицинской помощи населению. Но это не даст желаемого результата, если с другой стороны, не будет сопровождаться утверждением качественно новых установок населения на проблему здорового образа жизни, осознанием самоценности собственного здоровья и главное — реализацией этих установок в своей жизнедеятельности.

Исследование показало, что такие установки у большинства населения ни на уровне сознания, ни тем более на уровне практической деятельности еще не сформированы.

А. ЛАВРОВА,
главный врач
диспансера «Здоровье».

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

один из главных элементов здорового образа жизни. В основном все респонденты принимают пищу 3—4 раза в день (соответственно 65,1 процента и 25,3 процента). Каждый второй опрошенный питается нерегулярно, 14,6 процента отметили, что «чаще питаются в разное время», а 9,7 процента — практически всегда питаются в разное время.

Форма проведения ежегодного отпуска рассматривалась как один из пока-

различными делами по работе, учебе, хозяйству (20,8), купался, загорал (10,5), ничем особым не занимался, просто отдыхал (16,7), гулял в лесу, ходил за грибами, ягодами (14).

Физкультура и спорт — наиболее показательный элемент здорового образа жизни, свидетельствующий о наличии сознательной деятельности по сохранению и укреплению здоровья. Утреннюю физзарядку делают ежедневно 26,4 процента

Только 15,9 процента опрошенных отметили, что вообще не употребляют спиртные напитки. Среди употребляющих алкоголь 27 процентов делали это несколько дней назад, столько же одну-две недели назад. Основные причины и поводы употребления: ощущение «свободы в общении», праздничные застолья, посещение друзей. Ориентация на трезвый образ жизни, по нашему мнению, незначительная, 50,8 процента

■ Реплика

НА УЖИН — картофельный отвар

Чем измерить духовную жизнь города? Наверное, прежде всего существованием театра.

«Первоуральску нужен театр, без него он просто выдыхается», — дружно сказали по весне отцы города. К ним присоединилась культурная общественность. И «Вариант» отказался от всех гастролей, которые худо-бедно, но все же кормили его. На кусок хлеба с маслом актеры всегда могли себе заработать.

А что теперь?

— Недавно меня пригласили в одну актерскую семью, — рассказывает режиссер Л. Г. Казина. — Там на ужин был картофельный отвар, куда для большей сытности спустили кусок маргарина.

Неправдоподобно, но факт. Такое не могло произойти даже в самые худшие студенческие времена. Когда актеры в последний раз получали зарплату? Не помнят. К 9 мая выкроили по 35 рублей. Перехватить трешку на ужин считается праздником. Только и отдавать же когда-нибудь надо.

О. СТАРОСТИНА.

■ Из почты редакции

...А БЫЛ В ТРЯСИНЕ

ИСТОРИЯ, о которой я расскажу, не вымышленная, хотя недавние знакомые З. с трудом верят в то, что этот человек был на краю пропасти...

После службы в рядах Советской Армии сбылась его давняя мечта: приехал в Первоуральск, устроился на знаменитый Новотрубный завод — правильником труб. Но прежде чем парень успел осмотреться на новом месте, его за примета «веселая и дружная» компания. После изрядного количества спиртного проблема досуга отпала, уже не хотелось ни на спортплощадку, ни в библиотеку, ни в кинотеатр.

Пили очень много и до тех пор, пока были деньги. В цехе его стыдили, наказывали, уговаривали — он соглашался, что надо бы стрей брать себя в руки, обещал. А после смелы «шедрая» рука со бутылки вновь протягивала стакан. Отказаться З. уже не мог. Пошло-поехало: пьянка, драка, милиция, неприятный разговор на работе. Ему уже не было стыдно, как ранее, выслушивать упреки товарищей.

Но в редкие дни абсолютной трезвости З. вдруг содрогался от страха: неужели прежняя интересная жизнь ему теперь недоступна? Вот в один из таких моментов и решил этот человек лечиться.

Только собственная воля способна остановить пьяницу от окончательного падения. От употребления спиртного она ослабевает, и надо спешить, надо собрать ее оставшиеся крохи, пока не затянуло в омут алкоголизма. З. это удалось. Лечение пошло на пользу. Положительную роль в его решении сыграла настойчивость. А тут еще оказался рядом настоящий друг С. Абакумов. Немногим позже к ним присоединятся Н. Козлов и А. Куртаков. И среди подлинных друзей, объединенных не бутылкой, а серьезными жизненными интересами, З. вновь почувствовал себя здоровым человеком.

В цехе уже стали забывать, что З. доставлял коллективу много неприятностей. Он уже не прогуливает, работает охотно и хорошо. Вклю-

чился и в общественную жизнь. Изменился быт человека. В его квартире стало чисто, уютно, по-хозяйски. О выпивке не может быть и речи! З. читает, занимается спортом, рыбной ловлей. Приятно смотреть на этого человека и трудно поверить, что немногим меньше двух лет назад был он опустившимся, безвольным пьянчужкой.

Конечно, трудна была дорога назад. Но произошли все эти перемены благодаря также настойчивости трудового коллектива, его руководителям, просто хорошим людям, повстречавшимся на пути З. Он от души благодарен Н. Козлову, С. Абакумову, А. Куртакову за помощь и поддержку.

История — настоящая! А вот фамилию я не написал, а обозначил буквой «З». Человек на правильном жизненном пути. И мне хочется подчеркнуть: З. доказал себе и другим, что человек рожден для добрых дел, для трезвой, целенаправленной и активной жизни.

А. БАЛДЕНКОВ,
читатель.

Сердечно благодарим

Сердечно благодарим коллектив горвоенкомата и лично полковника Сергея Батыровича Исламова и старшего прапорщика Александра Владимировича Клименко за оказание помощи в перезахоронении нашего отца Гончарова Федора Григорьевича.

Семья погибшего Гончарова.



Газета уже писала о перезахоронении нашего земляка, война Ф. Г. Гончарова, но в материале «Возвращение Федора Гончарова» очень мало сказано о том, что предшествовало возвращению останков солдата на родную землю, о той работе, что провела группа «Поиск» Кондровского педучилища, поэтому предлагаем вам заметку ветерана войны и труда Анатолия Васильевича **МЕШКОВА:**

«В Кондровском педучилище Калужской области уже много лет работает группа «Поиск». В дни студенческих каникул учащиеся и преподаватели педучилища отправляются по местам боев.

Группа «Поиск» разыскивает останки погибших воинов, производит их захоронение. По найденным в солдатских медальонах документам устанавливаются фамилии погибших и разыскиваются их родные. Долгие годы поисковой работой в педучилище руководил искренний энтузиаст Александр Николаевич

■ Возвращаясь к напечатанному

ГРУППА «ПОИСК»

Краснов. После его преждевременной смерти руководит поисковой работой преподаватель В. Г. Кондратьев.

Минувшей весной, в апреле-мае, во время захоронения останков погибших воинов на границе Смоленской и Калужской областей найден солдатский медальон. По документам установлено, что погибший — Федор Григорьевич Гончаров из Свердловской области. Начались поиски родных погибшего воина. Выяснилось, что в деревне Оверино, откуда родом Ф. Г. Гончаров, не осталось никого из его семьи. Но жители деревни, соседи помогли найти родных, которые живут в Первоуральске Свердловской области. Оказалось, что в Первоуральске жена погибшего Анясья Ивановна, которой теперь 82 года, и два сына — Николай Федорович и Леонид Федоро-

вич. Дочь Антонина Федоровна — в Тюменской области.

22 апреля они приехали в Москву из Свердловска. Студенты встретили их на Казанском вокзале и привезли в Кондрово. Для поездки на место гибели Ф. Г. Гончарова выделили автомашину-вездеход, цеховый учитель местной школы. Около деревни Красная Горка Юхновского района Калужской области пришли на место гибели Ф. Г. Гончарова. Бережно собрали в картонную коробку останки, повезли в Первоуральск для перезахоронения.

Теперь 82-летняя Анясья Ивановна, пятеро ее детей, пятнадцать внуков и семнадцать правнуков знают все о судьбе своего мужа, отца, дедушки и прадедушки. В истории войны исчезло еще одно белое пятно, найдено еще одно имя.



■ Фотоинформация

ЭТО НЕ ФАНТАЗИЯ...

УКРАИНСКАЯ ССР. СИМФЕРОПОЛЬ. Необычный шлем на голове девочки — это отнюдь не порождение полета фантазии писателя, а выверенный до миллиметра аппарат конструкции офтальмолога Л. К. Дембского, заведующего Крымской межобластной лабораторией оптико-физиологических методов коррекции и восстановления зрения. Он носит название «Фороптолкомодометр» и служит для лечения близорукости.

Опытный врач и талантливый изобретатель Л. К. Дембский создал целую серию приборов, аппаратов и устройств, помогающих при лечении близорукости, косоглазия и амблиопии (отслоение сетчатки). Все они компактны и удобны в обращении. Выпуск многих из них уже освоен предприятиями Крыма.

На снимке: доктор Л. К. Дембский закрепляет аппарат для лечения близорукости на голове юной пациентки.

Фото К. ДУДЧЕНКО.
[Фотохроника ТАСС]

Желание — собственное, причины — разные

Центр по трудоустройству ежегодно анализирует основные причины увольнения. В 1989 году за помощью к нам обратилось 3589 человек, уволенных по различным мотивам. Основное количество — по собственному желанию — 2993 человека (83,4 процента) и 596 человек (16,6 процента) — по инициативе администрации.

Более половины увольнений по собственной инициативе вызваны причинами производственно-экономическими — 51,8 (против 49,6 процента в 1988 году). Какими же эти причины? Неудовлетворенность характером и условиями труда — 18,5 процента. Приводя этот показатель, следует отметить, что по сравнению с 1986 годом он увеличился в 2,2 раза. Это говорит о том, что человека уже не привлекает труд малоквалифицированного. Его интересует производство технически оснащенного, где в полную меру можно использовать свои профессиональные данные.

Другая причина увольнений — неудовлетворенность размером заработной платы. Из-за этого ежегодно увольняется каждый пятый человек.

К этой группе относится также неудовлетворенность режимом работы. За рассматриваемые годы показатель этот остается почти постоянным и составляет 8 процентов. Есть неудовлетворенность выбранной профессией: ежегодно по этой причине увольняются 4—5 процента и 2—3 процента увольняются из-за плохих отношений с администрацией.

Вторая группа уволенных по собственной инициативе — личные мотивы: по семейным обстоятельствам — 5,3 процента, в связи с переменой места жительства — 3,9 процента. По личным мотивам увольняется каждый четвертый человек, что является признаком взаимозависимости отношений в семье и отношений на работе, и об этом факторе нельзя забывать в работе с кадрами.

Из-за отдаленности места работы от жилья уволилось 2,6 процента (в 1988 — 3,3 процента), отсутствия и неудовлетворенности условиями жилья — 2,2 процента (в 1988 — 2,7 процента), отсутствия мест в детских учреждениях — 0,3 процента (в 1988 — один процент).

К категории уволенных по инициативе администрации относятся уволенные по сокращению численности или штата (ежегодно 2—3 процента), в связи с несоответствием с занимаемой должностью — 0,1—0,2 процента и самое большое количество — за нарушение трудовой дисциплины — 11,1 процента. Показатель за последние годы снижается, значит, укрепление трудовой дисциплины уделяется постоянное внимание. В 1988 году за нарушение трудовой дисциплины было уволено 12,9 процента, в 1987 — 14,6, в 1986 — 17,7 процента.

ЧЕЛОВЕК, ТРУД, ЭКОНОМИКА



*ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ СЛУЖБЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

УСЛУГИ — БЕСПЛАТНО

В центре по трудоустройству, переобучению и профориентации населения можно получить информацию по различным направлениям. Например, о наличии свободных рабочих мест и вакансий для всех категорий граждан. Так, на первое апреля 1990 года в банке данных насчитывалось 2075 свободных рабочих мест и 62 вакансии для ИТР. Здесь имеются сведения об учебно-курсовой сети и о ПТУ в городе и в области для тех, кто желает овладеть новой профессией или не определился в выборе профессии. Можем предоставить данные по внутриобластному и межобластному организованному набору.

Специалистам с высшим и средним специальным образованием, желающим сменить место работы, также поможет наш центр. У нас можно получить информацию о резерве на руководящую должность для тех, кто желает продвинуться по службе.

За 1989 год в службу по трудоустройству обратилось 7412 человек, получили направления, в соответствии с их пожеланиями, 6829 человек, трудоустроились 3412 человек.

Обратилось в центр с просьбой помочь поменять место работы 79 специалистов с высшим и средним специальным образованием, восемнадцати была оказана помощь в смене места работы, 414 гражданам, прибывшим на постоянное место жительства в Первоуральск из других местностей, центр помог определиться с местом работы, 310 выпускников школ города получили направления на работу.

Уважаемые первоуральцы! Если вы не определились с местом работы или намерены обучиться новой профессии, приглашаем вас в наш центр.

Часы работы: с 8 до 17 час. 30 мин. без перерыва. Выходные — суббота, воскресенье.

СПЕЦИАЛЬНОСТИ помощника машиниста экскаватора, слесаря, буровщика шпуров вы можете приобрести в рудоуправлении. Обучение производится индивидуально опытными специалистами предприятия в течение 3—6 месяцев.

Рудоуправлению также требуются электрослесари, сварщики, электромонтеры контактной сети, машинисты автокрана и бульдозера, токари.

Обладателям этих профессий к зарплате начисляется надбавка за высокую квалификацию до 24 процентов от тарифной ставки в зависимости от разряда и стажа. Вновь поступающим токарям выплачивается единовременное пособие от 200 до 400 рублей.

Всем рабочим выплачивается вознаграждение по итогам года и за выслугу лет. Дополнительно оплачивается отпуск до 9 рабочих дней, начиная с третьего года работы.

Для желающих поправить здоровье имеется санаторий-профилакторий «Уральский

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ РУДОУПРАВЛЕНИЕ ВЫБИРАЙ НА ВКУС

горняка, домики на базе «Зеленый мыс».

Для организации культурного отдыха имеются хорошо оборудованные спортивные комплексы на Магнитке и в Билимбае. Есть площадки для большого тенниса, футбола, волейбола.

В распоряжении рудоуправления имеются детский сад, пионерский лагерь, общежитие для одиночек, столовые с магазинами «Кулинария», поликлиника.

Благоустроенным жильем рабочие обеспечиваются в течение шести-восьми лет.

За дополнительными справками просим обращаться в центр по трудоустройству или в отдел кадров рудоуправления (поселок Магнитка, автобус № 3).

■ РАЗЪЯСНЯЕМ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

«Ринэкс» — фирма

При Свердловском комитете работает хозрасчетная консультационная фирма по труду и социальным вопросам «Ринэкс». По заказам предприятий она может провести экономическую учебу кадров различных уровней управления по вопросам хозяйственной реформы, развития и совершенствования хозрасчета внутри предприятий. Выполнить работы по переводу предприятий и их подразделений на адекватные уровни развития модели хозрасчета. А также реализацию нормативно-методической документации по внутрипроизводственному ценообразованию с привязкой, по желанию заказчика и условиями конкретного предприятия.

«Ринэкс» проводит методическое обеспечение перевода на хозрасчет производственных баз учебных заведений (ПТУ), техникумов и т. п. Выполняет проектные работы с применением САПР технического и технологического характера. Ей можно поручить наладку ЭВМ и разработку программных средств, разработку нормативной базы для проведения ремонта энергетического оборудования.

ВОПРОС: НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ, В СВЯЗИ С ПЕРЕХОДОМ НА АРЕНДУ, ИДЕТ РАЗГОВОР О СОКРАЩЕНИИ ШТАТА. ПРОШУ РАЗЪЯСНИТЬ ПОРЯДОК ВЫСВОБОЖДЕНИЯ И КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ?

ОТВЕТ: Прогрессивные структурные сдвиги в народном хозяйстве вызывают объективную необходимость коренного улучшения использования трудовых ресурсов, их перераспределение между сферами и отраслями экономики, предприятиями и организациями, непрерывного повышения квалификации.

Какие бы ни были мотивы и побуждения администрации при проведении высвобождения, она имеет право осуществлять свои действия только в рамках, определенных трудовым законодательством СССР. На это обращено внимание и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 декабря 1987 года «Об эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся».

Подробно порядок высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций разъясняется в Положении, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 2 марта 1988 года № 113/6—64.

Кандидатуры работников, подлежащих высвобождению,

ЕСЛИ

определяются администрацией предприятия, профкомом совместно с СТК на основе широкой гласности. Каждая кандидатура рассматривается в отдельности с учетом мнения трудового коллектива, в котором работает высвобождаемый. О предстоящем высвобождении работники персонально предупреждаются не позднее, чем за два месяца, письменным распоряжением администрации, которое объявляется под расписку.

Одновременно с предупреждением об увольнении администрация предлагает другую работу на том же предприятии, учреждении, организации. При отсутствии места по соответствующей профессии или специальности, а также в случае отказа высвобождаемого работника от перевода на другое место на том же предприятии, работник по своему усмотрению обращается за содействием в орган по трудоустройству или трудоустроивается самостоятельно. Администрация в это же время доводит до сведения органов по трудоустройству о предстоя-

щем высвобождении работников с указанием их профессии, специальности, квалификации и размера оплаты.

Орган по трудоустройству предлагает высвобождаемую работу в той же или другой местности по его профессии, специальности, квалификации, а при ее от-

ВАС

сутствии осуществляет подбор другой работы с учетом пожеланий и общественных потребностей. При необходимости работник может быть направлен, с его согласия, на обучение новой профессии.

Преимущественное право остаться на старом месте при высвобождении в связи с сокращением численности штата предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации учитываются другие обстоятельства, предусмотренные законодательством, а также принимается во внимание отношение к делу, дисциплинированность и предпенсионный возраст. Предпочтение в оставлении на работе законом отдается: семейным — при наличии двух и более иждивенцев; лицам, в семьях которых нет других работ-

ников с самостоятельным заработком; имеющих длительный стаж на данном предприятии; получившим на данном предприятии трудовое увечье или профзаболевание; повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях.

С получающими пенсию по инвалидности, за выслугу лет или по старости на которое он поступил в льготных условиях, трудовой договор не может быть расторгнут до достижения

органами трудоустройства предлагалась работа в данной местности по его профессии, специальности, квалификации, но он отказался от нее, заработная плата за третий месяц не сохраняется.

Если высвобождаемый желает переобучиться новой профессии, то переобучение осуществляется за счет того предприятия, на которое он поступил в льготных условиях, трудовой договор не может быть расторгнут до достижения самостоятельного

СОКРАТИЛИ

и возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и если у них отсутствует право на полную пенсию по старости.

Высвобождаемым работникам предусмотрены следующие льготы и компенсации: выплачивается выходное пособие в размере месячного заработка; сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения; сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение трех месяцев со дня увольнения, по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в орган по трудоустройству. Если человеку

За высвобождаемым сохраняется непрерывный трудовой стаж для назначения пособий по государственному социальному страхованию и надбавок к пенсии, если перерыв в работе после увольнения не превышает трех месяцев. За ними сохраняется также непрерывный стаж работы для получения единовременного вознаграждения за выслугу лет, а также другие льготы и выплаты, связанные со стажем, если они действуют по новому месту работы.

Конечно, при всем желании нельзя предусмотреть всех особенностей, возникающих при правоприменении в ходе высвобождения, но главным компасом в этом деле должен быть текст закона.

■ АНОНС

вклад в экономику страны. К сожалению, в настоящее время летняя трудовая четверть и профессиональная ориентация редко способствуют тому, чтобы подростки активно стремились применить свои физические и умственные способности, мало помогают в правильном выборе профессии.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

К сведению кадровых служб

НАЧАЛЬНИК ОМТС, имеющий диплом техника-механика и инженера-экономиста, 42 года. Предлагает свои знания и практический опыт использовать на должности первого руководителя или заместителя.

СОЦИОЛОГ по образованию, закончил философский факультет УрГУ, 44 года, желает работать по своей специальности, в жилье не нуждается.

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ, имеет практический опыт, 40 лет, закончила МГМИ, желает сменить место работы в черте города.

СЛЕДУЮЩИЙ выпуск будет посвящен проблеме трудового воспитания школьников. Непосредственное участие ребят в общественно полезном, производительном труде и профессиональная ориентация должны выработать у них осознанное отношение к учебе, способствовать нравственному, физическому и интеллектуальному формированию личности, а также вносить реальный

