

СЛУЧАЙ НА СТАНЕ

«ЧП» в мартовский день на Новотрубном заводе. Умысел или обыкновенное головотяпство унесли на ветер более 2 миллионов рублей... НЕ СДАЕМСЯ!

— боевой клич жителей домов 22 и 24 по пр. Космонавтов, в которых расположены аптека

и магазин. Настоящую оккупацию устраивают им и прохожим владельцы автотранспорта.

**МНОГО или МАЛО! ДЕШЕВО или СЕРДИТО!** Сколько имеет и на что тратит свои средства городская комсомольская организация? Цифры раскрывает очередной выпуск «Пресс-центр горкома КПСС».

«ЧЕЛОВЕК, ТРУД, ЭКОНОМИКА»

— премьера тематической странички, подготовленной городской службой трудоустройства.

**ПЛЯШУТ И ПОЮТ В КРЫЛОСОВО** по-разному. Так, на известковом заводе распевают во весь голос. А вот у соседей — на авторемонтном заводе — настроение иное. Почему? Ответ содержит заголовок заметки, опубликованной на открытии четвертой странички.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 69 (13859)

СРЕДА, 11 АПРЕЛЯ 1990 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА 3 КОП.

■ ПОСЕВНАЯ-90

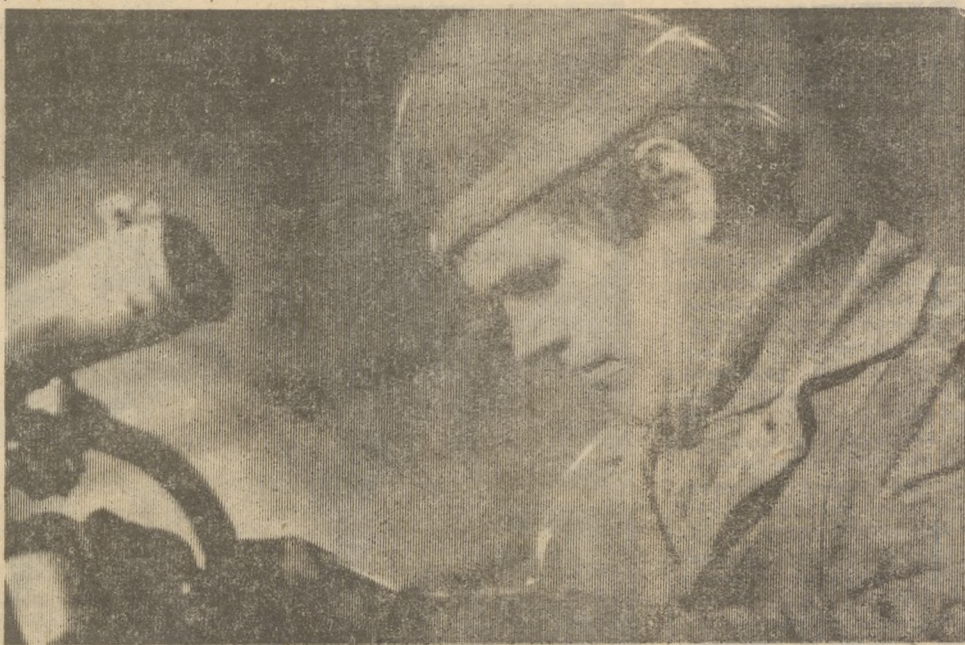
## Новые надежды

**ПОДГОТОВКА** к севу... Вот и еще одна весна пришла в совхоз «Первоуральский», принося новые хлопоты и надежды. Наш фотокорреспондент побывал на днях в машинно-тракторной мастерской совхоза. Там вовсю кипит работа! Нужно уложиться в график ремонта техники, обкатать трактора перед выходом в поле. Кроме того, рабочие МТМ привлечены к ремонту совхозных теплиц и изготовлению емкостей под комбикорма для новой Новоалексеевской фермы. Все важно, и в то же время нельзя распыляться. Все с нетерпением ждут главного события — посевной. «От того, что и как поседем и соберем, зависит благополучие каждого в совхозе», — верно заметил зав. мастерской В. Д. Саввилю. Заурчат обновленные трактора в первоуральских полях уже в двадцатых числах апреля.

На снимках:

1. Тракторист совхоза В. В. Мишин готовит свой МТЗ-80 к «генеральной репетиции». После ремонта он должен обкатать его в течение 24 часов. И только потом выводить на посевную.
2. Душ перед покраской.
3. У рабочих МТМ горячая пора.

Фото В. ЗОТОВА.



■ НОВОСТИ

## СУББОТНИК ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Группа депутатов-строителей обратилась к первой сессии городского Совета народных депутатов поддержать их инициативу в проведении в честь 120-летия В. И. Ленина субботника, средства от которого перечислить в городской бюджет в фонд милосердия. Они предложили помочь материально инвалидам войны и вдовам погибших, призвали депутатов встретиться лично с каждым ветераном войны в своем округе, узнать о их жизни, нуждах. Депутат Ю. Л. Василенок внес дополнение, чтобы часть средств от субботника была выделена на строительство памятника «афганцам»-землякам.

Н. ПАВЛОВА.

## СОВЕТ СЕМЕЙ

В Кузино проживают 37 молодых семей. По части культурных развлечений в поселке не богато, поэтому, поженившись, молодые люди сразу с головой уходят в семью, в повседневные дела и заботы.

Когда Любовь Чусеву избрали секретарем комсомольской организации Кузинского железнодорожного узла, ее заинтересовала проблема: как и чем заполнить культурный досуг молодых семей. На первый организованный ею вечер молодых семей пришли далеко не все, а те, кто пришли — Сенькины, Родионовы, Дорошко, Искины, Чусевы — остались довольными.

Н. НЕДОРОСТОВА.

## ПРИГЛАШАЕТ «ЧЕРНОБЫЛЬ»

Почти четыре года прошло с момента аварии на Чернобыльской АЭС. В ликвидации последствий беды принимали участие и первоуральцы. Только по линии горвоенкомата для работы в чернобыльской зоне было призвано почти двести человек. В областном центре уже создан союз «Чернобыль», объединивший в своих рядах тех, кто устранял последствия аварии. Союз призван бороться за социальную защищенность «ликвидаторов». А завтра, 12 апреля, в малом зале ДКит НТЗ соберутся на учредительное собрание чернобыльцы-первоуральцы. На него приглашаются все, кто служил, работал в опасной зоне после аварии на ЧАЭС. Начало встречи в 17 часов.

■ ДЕЛА КООПЕРАТИВНЫЕ

## Бьют влет

Съезд народных депутатов СССР принял новую систему налогообложения кооперативов — четверть дохода государству, и материалы только в розницу — решив, видимо, увеличить прирост госбюджета, прижать авантюрно-спекулятивные кооперативы. Мера актуальная, но...

Вот что говорят сами кооператоры.

К. ОРЛОВА, прораб:

— Много сделал для города кооператив «Евразия». Да и сейчас делает немало: детский сад в Новоалексеевке (там сейчас идут отделочные работы), спортивный комплекс в совхозе «Первоуральский» и такой же комплекс для работников рудоуправления.

Но кооператив на сегодняшний день находится в стадии затухания, снижается зарплата, многие люди увольняются. Почему? Потому что материалы кооператив покупает по розничным ценам, а смета просчитывается по госрасценкам — получается, работаем мы себе в убыток.

О. МАКСИМЕНКО, бухгалтер:

— Кооператив «Универсал» отклоняет заказы на ремонт квартир, потому что вынужден дилемму «повышать стоимость услуг или отказываться совсем» решать в пользу последнего довода. Не хотим, чтобы в городе говорили, будто мы берем втридорога. Не бросаем, хотя и сильно сократили свою помощь престарелым.

И при всей сложности положения строим крупные объекты по договорам с предприятиями. Психинтернат на Пильной — закончили первый корпус, с нуля начали второй, пионерлагерь «Заря» — также жилой корпус. И в плане еще достаточно работы.

В. МАРТЫНОВ, председатель кооператива «Роботрон»:

— Кооператив за девять месяцев минувшего года изготовил продукции на три миллиона рублей. Взяв убыточное помещение Швейбита (который, кстати, чуть ли не единственный помогает «Роботрону»), сделали его рентабельным. Прибыль оно приносит больше, чем государственное. Взятый госзаказ у Швейбита продолжаем выполнять, хотя появились после постановления о кооперативах новые сложности: решение облисполкома с перечнем товаров, не разрешенных к продаже в кооперативах (его можно было выразить одним словом «ничего»), товарные чеки в магазинах не выдают, материалы покупаем в розницу.

Оптимизма маловато, но нам все же чуть легче, чем другим, мы проходим по линии службы быта и налог у нас чуть меньше. Но и нам не дают фондов, установили жесткий режим «удушения» кооператива, сталкивались мы и с госбракетом.

Обо всем этом вели разговор на организационном собрании в пятницу. Присутствовали представители 20 кооперативов, и они пришли к выводу: создавать городской комитет профсоюзов кооператоров. Может быть, вместе мы выработаем меры по социальной защите наших работников.

магазине № 29: стоит он на бойком месте у бывшего рынка. А 28 марта с 8 часов 30 минут здесь продавался дефицит последнего времени — сливочное масло. В 12 часов очередь в отдел насчитывала 38 человек, плюс еще 19 человек в кассу. Конечно, можно было сократить количество ожидающих, включив в работу еще два закрытых кассовых аппарата. Но заведующая гастрономическим отделом А. И. Бавилова, решив, что эта очередь небольшая, не считала необходимым отдавать такой приказ. Только после 13 часов, когда народу еще добавилось заработала в отделе вторая касса...

К этим фактам любой читатель газеты даже не задумываясь добавит десяток-другой своих примеров. А вывод из них можно сделать один: не из-за сложных объективных причин порой вьются у нас очереди — из-за плохой организации труда торговых работников. Из-за их равнодушия к клиентам. Забыли, видимо, кое-где продавцы, что не ради них открыты магазины, что первейшая их обязанность — обслуживание покупателей. Не пора ли руководителям горпищеторга напомнить им это?

М. САБИРОВА.

■ ОПЕРАЦИЯ «ОЧЕРЕДЬ»

## ПОЧЕМУ СТОИМ

Выбор продуктов сегодня в магазинах не богат, не часто бывают дефициты... В чем же тогда секрет столь стойкого явления нашей жизни, как очереди?

28 марта в магазине № 8 никаких дефицитов не было. Однако в 18 часов 45 минут 12 человек ожидали, когда их рассчитают за товары. Из двух касс работала одна, дело шло медленно.

— Ушла сдавать деньги старшему кассиру, — объяснила заведующую гастрономическим отделом Л. П. Соловьева. — В неудобное для нас время приезжают инкассаторы, кассиры вынуждены отвлекаться в самый час пик...

На объективность причины кивать проще простого. А почему бы не подменять кассира, пока он занят? Кстати, до этого простого выхода из положения в некоторых предприятиях горпищеторга уже додумались. В магазине № 4, например, касса во время пересменки не пустовала. Зато очередь за мороженым стояла, в ожидании своего продавца минут десять. За это время восемь человек в соседнем

отделе успели купить кофе и булки, а некоторые — даже съесть. Но самые нетерпеливые обвинили все-таки заведующую. В обеденный перерыв по ее распоряжению девушки мыли пол вместо заболевшей уборщицы и не успели поехать. К чести продавщицы Л. Токаревой, перекусив, она все-таки нашла возможность за несколько минут обслужить всю очередь. Если бы везде так реагировали на скопление народа!

27 марта в магазине № 5 в 18 часов в одну кассу в очереди стояли 18 покупателей, в другую — 14. А рядом в отделе, где принимается посуда, отпускаются мыло, спички, сигареты, простоял кассовый аппарат.

— Я его использую под хранение денег, — рассказала приемщица посуды Т. М. Колобова, — он не исправен. Товары из этого отдела отпускаем только по чекам работающих касс. Неужели трудно отремонтировать аппарат, чтобы сэкономить время покупателей?

Всегда полно людей в

# ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

городской комсомольской организации

26 января текущего года III пленум горкома ВЛКСМ утвердил бюджет городской комсомольской организации на 1990 год. Его доходная часть формируется только за счет членских комсомольских взносов. Предполагается, что эта сумма составит 260 тысяч рублей.

Средства, заработанные комсомольскими организациями в результате их экономической деятельности, проведения субботников, других мероприятий, остаются в распоряжении первичных организаций.

Общие расходы городской комсомольской организации в 1990 году составят 260500 рублей: сумма членских взносов, используемых в первичных комсомольских организациях, составит

181200 руб. (69,6%), в том числе 103200 руб. — на заработную плату секретарей первичных комсомольских организаций (39,6%), 78 тыс. руб. — на мероприятия комсомольских организаций (30%);

заработная плата работников аппарата горкома ВЛКСМ — 47000 руб. (18%); отчисления в бюджет областной комсомольской организации — 26000 рублей (10%); административные расходы (командировочные, канцелярские расходы, содержание и ремонт помещений, транспорт и т. д.) — 6300 руб. (2,4%).

Кроме того, городским комитетом ВЛКСМ в этом году будут проведены 13 городских спортивных соревнований. День молодежи, конкурс «А ну-ка, девушки», викторина «Что? Где? Когда?», конкурс «Надежда», городской турслет, празднование Дня рождения комсомола, 12 общегородских мероприятий школьников. Планируется создание информационного центра горкома ВЛКСМ. На их организацию потребуется 15500 рублей. Для проведения этих мероприятий, а также на долевое участие в строительстве жилья будут привлечены средства, получаемые от хозяйственной деятельности предприятий горкома комсомола (Фонда молодежной инициативы и молодежного досугового центра).

## ■ По наказу избирателей

# ЗАДАЧА ДЛЯ ДЕПУТАТА

Внимание жителей домов № 22, 24 по пр. Космонавтов привлекло объявление: их депутат А. В. Топорков пригласил на собрание, чтобы решить судьбу стоянки для машин, почти постоянно подъезжающих к магазину «Спорт» и аптеке № 315.

Дело в том, что жители этих домов (где на первом этаже находятся магазин и аптека) давно пишут жалобы в разные инстанции. Причина отнюдь не пустяковая: людям приходится дышать выхлопными газами, слышать шум хлопающих дверей, потому что многочисленные автолюбители подъезжают почти вплотную к домам.

И вот собралась представительная комиссия. Заместитель председателя горисполкома С. И. Лепаловский, главный архитектор города В. А. Кухта, начальник ГАИ Л. В. Воловцов, директор горпроторга В. И. Стенька, директор магазина «Спорт» А. Е. Злоказов.

Постояли, подумали и нашли выход... пересадить тополиную аллею на проспекте Космонавтов и сделать здесь просторную автостоянку, чуть удаленную от домов.

Присутствовал при этом обсуждении вопроса и депутат. И решил посоветоваться с народом. Напрасно работники магазина уверяли его, что люди не придут на собрание.

Пришли. И немало. Говорили горячо, эмоционально. Вот мнение пенсионера Н. И. Нестерова:

— Я категорически против организации сто-

янки машин у нашего дома! Пересаживать выросшие деревья вообще недопустимо, они хоть как-то защищают квартиры от пыли и шума. Надо вернуть магазин «Спорт» в прежнее помещение, рядом с которым много места для машин.

А вот что думает Т. Ф. Царевская:

— В магазине продают мотоциклы, мопеды. Покупатели испытывают машины прямо у подъездов, оставляют после себя разбитые упаковки, масляные тряпки и лужи масла.

А учительница Л. М. Нестеркина добавляет:

— Скопище машин легковых и грузовых небезопасно: однажды был здесь травмирован ребенок. Узкий проход между домами, где сложно развехаться транспорту, опасен для пешеходов. Просим вернуть на место магазин «Одежда» или «Промышленные товары». Это единственный разумный выход.

На собрании выступило около тридцати человек. Люди верят, что их голос все-таки будет услышан, особенно, если внимает ему депутат.

— Люди правильно требуют уважения к себе, — говорит А. В. Топорков, — собираются жаловаться в более высокие инстанции. Неужели мы сами не найдем выход здесь, на месте?

Итак, первый депутатский наказ в пути. От того, как он будет разрешен, и будет зависеть вера людей в Советскую власть. А на повестке у депутата новые проблемы.

Л. ПОПКОВА, нешт. корр.

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

Во втором выпуске страницы народного контроля за этот год была опубликована статья «Экономит на крохах», написанная по результатам проверки организации питания в детских дошкольных учреждениях города.

В редакцию пришло письмо от воспитателя детского сада № 76 Л. Л. Даниловой, в котором она «до глубины души возмущена» статьей и требует, чтобы «народные контролеры» и редакция принесли извинение коллективу детского сада «за полное искажение фактов».

Автор статьи М. Фролова перепутала инициалы повара Огородниковой и вместо фамилии воспитателя ясельной группы Калининой написала фамилию Даниловой. За это она приносит свои извинения.

Что же касается упреков в некомпетентности, не-

справедливости, пусть читатель судит сам. А поможет ему в этом ответ, присланный в городской комитет народного контроля начальником бюро детских учреждений Новотрубного завода Н. В. Калугиной. Документ называется «О наказании работников дошкольных учреждений № 22, 27, 76 по результатам проверки питания детей и профилактики простудных заболеваний». Этим распоряжением за бесконтрольность в организации питания заведующие детскими садами Л. С. Торопова, Н. С. Угольников, Н. В. Юфельд лишены премии за февраль.

Т. Е. Моисеева — монтажник радиоаппаратуры. Работает на участке по изготовлению систем коллективного приема телевидения цеха № 1 ПОЭЗРТО. Ее коллеги среди отличительных черт Тамары Ефимовны первым делом назвали ответственность в любом деле. Кроме того, она человек веселый, общительный.

Фото В. ЗОТОВА.



## ■ НЕПРЕДВИДЕННАЯ СИТУАЦИЯ

# «ЧП» заводского масштаба

## злой умысел или непростительная халатность?

Баловство, неумная шутка, небрежность, случайность... Это лишь часть эпитетов, которые услышал на Новотрубном заводе в связи с серьезной мартовской аварией на стане «30-102». Один из тех, с кем беседовал, вспомнил чеховского злоумышленника, который не ведал, что творил.

Директор крупнейшего в городе предприятия В. Н. Дув, накануне аварии с ощутимым перевесом добившийся победы на выборах и ставший народным депутатом РСФСР, вынужден был обратиться к новотрубникам с просьбой: обработать трудовым коллективом станов горячего проката других цехов в праздничный день 8 Марта. Мужчины не подвели. А сам руководитель, как раз улетевший по необходимости в служебную командировку в Австрию, в сердцах назвал происшедшую аварию злым умыслом.

Что же случилось? Для начала нужно пояснить, что стан «30-102» — самый мощный на Новотрубном трубопрокатном агрегате. По сути он задает ритм всему предприятию. И днем и ночью, образно говоря, разгоняет кровь по заводским артериям. Здесь, рядом с огнедышащей стихией (на иных участках подожва на ботинках начинает плавиться), протачники мастерски катают трубы. Как говаривают, к отправке многочис-

ленным потребителям в стране и за рубежом, так и заготовку для передельных цехов завода. Шутка ли! За час «30-102» выдает из своего нутра более ста тонн труб, которые непрерывно принимаются на охлаждаемом столе.

И вот эта машина оказалась буквально выбитой из привычного, заданного ей бешеного ритма. Благодаря двум металлическим предметам, неведь как попавшим в главный двигатель прошедшего стана (того самого, который прошивает раскаленную трубу). А началась цепь непредвиденных обстоятельств еще 28 февраля. Когда на стане возникла аварийная ситуация, закрил двигатель.

Причина? Зам. главного энергетика Г. Г. Соколов в разговоре упомянул цеховиков. Считает, что в тот злополучный день по их вине двигатель принял на себя слишком большую нагрузку. То есть, очевидно было нарушение технологии, связанное с недостаточным разогревом заготовки «Нетерпение наше, — откровенно признался Геннадий Георгиевич. — В конце смены бывает, протачники накручивают обороты, чтобы план сделать. Мы

когда их ловим за руку, настраиваются правильно».

А дальше уже из разряда непростительного. Было принято решение остановить стан, произвести ремонт. Давил фактор времени, и ремонтные службы торопились. Им понадобился резервный якорь, который хранился прямо в пролете другого трубопрокатного цеха — № 1. Якорь, как известно любому «технарю», часть электрической машины, несущая на себе обмотку. И вот, когда стали его проверять при монтаже, прокручивая с помощью крана, услышали... посторонний шум. Вскрыв (а это нужно отвернуть более пятидесяти болтов, что могут сделать двое рабочих лишь в течение смены), обнаружили посторонний металлический предмет. Первый.

Но был и второй. Его, однако не увидели или не предполагали увидеть. Облегченно вздохнув запустили стан. Агрегат без капризов проработал с 3 по 5 марта. И опять вышел из строя двигатель. Производственная жизнь разумеется, горазда на сюрпризы. Но такого новотрубника явно не ожидали. Снова вскрыл двигатель, обнаружили внутри его 300-

миллиметровый металлический стержень заводского происхождения. То, что этот «пришелец» — дело рук человеческих, ни у кого, похоже, не вызывает сомнения. Но чьих? На этот вопрос ответ пока не найден.

А дальше, дальше коллективу пришлось напрячь все силы, чтобы выйти из прорыва с минимальными экономическими потерями. Был поднят по тревоге весь ремонтный персонал, все службы. И о директора завода А. Н. Ячменев срочно вылетел в Харьков и Днепропетровск. На родственном предприятии, Днепропетровском заводе им. В. И. Ленина оказали экстренную помощь — выдвали уральцам свой резервный якорь. Надо сказать, единственный такого типа в Союзе.

Весит он 24 тонны, высотой в два с половиной метра (плюс укрыли сверлушкой от дождя и снега). Словом, пришлось поволноваться! Якорь на тракторе был доставлен в аэропорт, где его осторожно погрузили на АН-22. Позднее и о. директора по всесоюзному селектору металлургов сердечно поблагодарил днепропетровцев за рабочую солидарность.

Сейчас дела расследует комиссия, разрабатываются технические мероприятия, готовится приказ о наказании виновных. Вот только кто они, виновные (виновный)? От одного из работников отдела главного энергетика завода услышал в частной беседе красноречивое признание: «Будь иные времена, вся наша служба была бы заменена в течение недели. Без разбора».

Конечно, сильно сказано. С оглядкой на административно-командный стиль управления, сложившийся в прошлом. А если глубже? Не надеясь на «спасительные» приказы? Заслуживающими внимания показались мне рассуждения участника ремонта В. П. Лаврентьева, зам. начальника электроцеха предприятия. И он посетовал на торопливость. В данном случае, при проведении ремонтных работ (где правда без доли риска не бывает), на притупление чувства ответственности, несоблюдение инструкций.

— У нас просто нет времени. Можно, конечно, вместо одной смены пять протоять. Но над душой висит: давай, давай!.. На

жизнь приходится смотреть реально! Реально и то, что, к примеру, резервное электрооборудование к двигателю другого трубопрокатного стана завода — «140» № 3 стоит уже не один год на улице. То «потееет», то «замерзает». И в него при желании можно бросить все, что угодно. Никто от этого не застрахован.

А что в результате халатного хранения, торопливого ли осмотра или злонамеренного поступка? Зам. директора по экономическим вопросам С. Ф. Портнов привел нерадостную цифру. Календарное время простоя стана составило 126 часов. Производственные потери для новотрубников — 11 тысяч 800 тонн труб. В денежном выражении они потеряли 2 миллиона 953 тысячи рублей. Для сравнения: за январь-февраль заводчане выпустили сверх плана продукции на 2 миллиона 407 тысяч рублей. Запас таким образом, сдвинут. Приплюсуйте сюда расходы за доставку оборудования с Украины, которое взято наверхника в долг.

...9 марта в 4 часа дня трубопрокатный троллейбус очутился от временной слякки. Уже на следующий день, войдя в ритм, протачники, не жалея себя, выпустили 2510 тонн труб, на следующий день на десять тонн больше...

В. ГУБАЧЕВ.

**СИТУАЦИЯ** с использованием трудовых ресурсов города в 1989 году осталась на уровне предыдущих лет текущей пятилетки. Продолжался отток кадров с промышленных предприятий и строительных организаций. С начала пятилетки численность промышленно-производственного персонала на предприятиях сократилась на 3,4 тысячи человек — почти на 8 процентов, в том числе в 1989 году — на 3,4 процента.

Этому способствовали проводимые мероприятия по совершенствованию хозяйственного механизма, по рациональному использованию кадров. Продолжалось сокращение административно-управленческого персонала на предприятиях. Если численность рабочих уменьшилась за истекшие годы пятилетки на 5,5 процента, то административно-управленческий аппарат сократился на 20 процентов.

В целом с промышленными предприятиями города увеличилось в 1989 году 8,2 тысячи рабочих. Из них 3,6 тысячи — по собственному желанию, 1,1 тысячи — за нарушение трудовой дисциплины. Значительная часть перешла в кооперативы. При этом текучесть рабочих в промышленности составила 13,6 процента. Это самая высокая текучесть кадров за годы пятилетки. В строительстве она составляет 13,8 процента — также максимальный показатель.

На лыжной фабрике, заводе трубчатых строительных конструкций, Коуровском леспромпхозе, Билимбаевском лесхозе, пивзаводе, типографии, швейной фабрике, строительном управлении № 7, заводе ЖБИИК текучесть кадров гораздо выше, чем в среднем по городу. Главные причины увольнения — неудовлетворительные условия

труда, низкая заработная плата, нерешение социальных вопросов, перемена места жительства и другие. Самая низкая текучесть кадров на заводе комплектных металлоконструкций — 8,4 процента, несколько стабилизировался трудовой коллектив на заводе «Искра».

Каждый работник, увольняющийся по собственному желанию, трудоустроивается в среднем 11 дней. Следовательно, ежедневно в городе гуляет 250—300 человек в поисках работы.

По этой причине промышленность города недополучила в 1989 году товарной продукции почти на 6 миллионов рублей.

Не сокращаются увольнения за прогулы и нарушения трудовой дисциплины. Растут потери рабочего времени от прогулов. И все это в условиях острой нехватки трудовых ресурсов, когда недостаток кадров на предприятиях и в организациях города составляет более трех тысяч человек.

Главная причина прогулов — пьянство. На предприятиях не создана обстановка нетерпимости к нарушениям трудовой дисциплины, товарищеские суды зачастую бездействуют. Например, на заводе «Искра» за 1989 год товарищеский суд не рассмотрел ни одного дела на нарушителей трудовой дисциплины. Хотя 202 работника совершили прогулы. Из 18 человек, принятых на завод «Искра» после увольнения за нарушение трудовой дисциплины, семеро получили премию в полном размере.

# ЧЕЛОВЕК, ТРУД, ЭКОНОМИКА

\*Информационный бюллетень службы трудоустройства



## ФАКТЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

# Невосполнимые потери

По этой причине промышленность города недополучила в 1989 году товарной продукции почти на 6 миллионов рублей.

Не сокращаются увольнения за прогулы и нарушения трудовой дисциплины. Растут потери рабочего времени от прогулов. И все это в условиях острой нехватки трудовых ресурсов, когда недостаток кадров на предприятиях и в организациях города составляет более трех тысяч человек.

Главная причина прогулов — пьянство. На предприятиях не создана обстановка нетерпимости к нарушениям трудовой дисциплины, товарищеские суды зачастую бездействуют. Например, на заводе «Искра» за 1989 год товарищеский суд не рассмотрел ни одного дела на нарушителей трудовой дисциплины. Хотя 202 работника совершили прогулы. Из 18 человек, принятых на завод «Искра» после увольнения за нарушение трудовой дисциплины, семеро получили премию в полном размере.

Увеличилось число прогульчиков на заводе трубчатых строительных конструкций, авторемзаводе, Крылосовском известковом, швейной фабрике, в рудоуправлении, на «Хромпике».

В 1989 году совершили прогулы 11,5 процента рабочих промышленных предприятий и 8,2 процента работников строительных организаций. При этом на лыжной фабрике более половины рабочих совершили прогул, на пивзаводе — более 30 процентов, на заводе трубчатых строительных конструкций, тароремонтном предприятии, заводе ТИМ, молокозаводе, Северском камнещебеночном заводе, УЗТИ — каждый четвертый пятый рабочий — прогульщик.

В целом по городу потери времени от прогулов в 1989 году в расчете на одного рабочего увеличилось почти на 30 процентов. Еще

более высокими темпами росли потери времени от простоев и отпусков с разрешения администрации. От простоев они были в 2,4 раза выше, чем в 1988 году. Особенно на заводе ЖБИИК, Крылосовском известковом заводе, химлесхозе, заводе комплектных металлоконструкций.

На предприятиях ослаблен контроль за предоставлением отпусков с разрешения администрации. На заводе комплектных металлоконструкций по-прежнему отпуска с разрешения администрации предоставляются в период отсутствия сырья, фронта работ. Здесь потери рабочего времени из-за простоев в расчете на рабочего в 9,4 раза превышают городские показатели, а отпуска с разрешения администрации в 2,7 раза выше, чем в среднем по городу.

Непонятен рост потерь рабочего времени, особенно отпусков с разрешения администрации на предприятиях, испытывающих острый недостаток кадров. Особенно это касается Новотрубного завода, «Хромпика», завода трубчатых строительных конструкций, лыжной фабрики.

Таким образом, на промышленных предприятиях и в строительных организациях города из-за прогулов, простоев, отпусков с разрешения администрации ежедневно не работало 250—300 человек. Это равносильно потере около 6 миллионов рублей товарной продукции.

**Е. СТЕФАНОВА,**  
зав. отделом по труду и социальным вопросам горисполкома.

## РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ, В КОТОРЫХ ОСТРО НУЖДАЮТСЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА

Профессия	Количество свободных мест
Слесари, слесари-ремонтники	340
Стропальщики	210
Токари, фрезеровщики	130
Электромонтеры	160
Машинисты электромостовых и козловых кранов	120
Электрогазосварщики	60
Плотники, столяры	60
Швеи, ученики швей	50
Маляры-штукатуры	80
Формовщики	35

## Рассчитываем на опыт

Из 1486 человек в горпищеторге трудятся 449 пенсионеров. Это наши кадровые рабочие и пришедшие с других предприятий города, которых мы обучили вторым профессиям. Основные места для пенсионеров — магазины, строительная группа и база горпищеторга.

Работают они продавцами, контролерами-кассирами, контролерами зала, кассирами, укладчиками-упаковщиками, уборщиками, подсобными и грузчиками.

В магазинах № 40, 51 руководят коллективами пенсионеры З. Н. Ходенева (стаж в торговле более 30 лет), Н. С. Милкова (в торговле более 40 лет).

Спаив мудрости и молодости в коллективах дает хорошие результаты. Поэтому несмотря на то, что штат торгова почти укомплектован, мы не отказываем пенсионерам. Очень рассчитываем на них в переборке овощей и в период сезонной торговли овощами в киосках, квасом и молоком из цистерн.

**Л. ЧУСОВА,**  
зам. директора по кадрам.

## ■ ДЛЯ ВАС, ПЕНСИОНЕРЫ

# Рецепт на долгие годы

Пенсионеры занимают значительный удельный вес в общей численности населения нашей страны — каждый пятый житель. Пожилые люди особенно первого пятилетия пенсионного возраста сохранили трудоспособность.

Актуальность более широкого их привлечения к труду обусловлена не только потребностями народного хозяйства, но и нуждой работоспособных пенсионеров. Участие в общественном производстве улучшает физическое и моральное состояние людей, повышает их жизненный уровень. Выбирают чаще всего жилищно-коммунальные службы, ремонтно-строительные участки. Устраивает работа младшего обслуживающего персонала — уборщицы, дворники, гардеробщицы.

В Первоуральске более 32 тысяч пенсионеров по старости, постоянно работающих из этого количества — более восьми тысяч, из них более 2,5 тысячи трудятся на Новотрубном заводе. Если рассмотреть возрастные структуры, то соотношение складывается следующим образом: пенсионеров по старости — мужчин, до 64 лет — 7600 человек, из них работает 2900; женщины до 59 лет — 7500, работает 3000 человек.

С целью изучения вопроса о возможности привлечения в народное хозяйство пенсионеров просим ответить на вопросы:

1. Пол \_\_\_\_\_
2. Год рождения \_\_\_\_\_
3. Образование \_\_\_\_\_
4. Где работали до выхода на пенсию? \_\_\_\_\_
5. По какой специальности работали? \_\_\_\_\_
6. Хотели бы вы вернуться на прежнее место работы? \_\_\_\_\_

Да, нет.

7. Почему вы хотите вернуться на работу? (можно отметить несколько ответов)

- а) не могу обходиться без работы по профессии.
- б) когда работал, чувствовал себя лучше.
- в) трудно жить на пенсию.
- г) чтобы помогать семье материально.
- д) чтобы получить надбавку к пенсии.
- е) чтобы не зависеть материально от родственников.
- ж) чтобы сделать сбережения на будущее.
- з) другое \_\_\_\_\_
8. Если вы желаете вернуться на работу, то что для вас является самым важным при трудоустройстве?

- а) работа должна быть физически нетяжелой.
- б) работа должна быть простой.
- в) работа должна быть в домашних условиях.
- г) должен быть неполный рабочий день.
- д) работа должна быть однодневной.
- е) другое \_\_\_\_\_

9. Где бы вы хотели работать? Назвать отрасль \_\_\_\_\_

10. По какой специальности?

11. Сколько лет, месяцев в общей сложности вы работали после получения права на пенсию:

- а) не работал(а)
- б) работал(а) \_\_\_\_\_ (лет, месяцев)

Заполненную анкету просим направить по адресу: 623100, г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10, служба трудоустройства.

## ■ ПРОШУ РАЗЪЯСНИТЬ

# ВОЗМОЖНА ЛИ БЕЗРАБОТИЦА?

**ВОПРОС:** «В последнее время часто возникают разговоры о безработице, о готовящемся в большом количестве высвобождении работников с предприятий и организаций, поэтому хотел узнать поподробнее ситуацию с трудовыми ресурсами».

— Вся система занятости строится с учетом организационных, экономических, правовых мер, направленных на обеспечение таких социальных гарантий, как право на труд, свобода выбора места работы, профессии, рода деятельности, обеспечение переподготовки и т. д.

Известно, каким мощным рычагом социально-экономического принуждения рабочих выступает система занятости в капиталистических странах. Угроза безработицы зачастую действует сильнее материальных стимулов, заставляя наемного рабочего полностью выкладываться. Чрезмерная интенсивность труда на капиталистических предприятиях является важным фактором повышения эффективности производства. Поэтому систему занятости в странах капитала в какой-то степени можно рассматривать как составной элемент общего стимулирования труда.

В социалистическом обществе ликвидация безработицы явилась крупным достижением и гарантией полной занятости. Право занять определенное рабочее место в настоящее время не воспринимается как общественное благо, которое достается каждому трудоспособному и которое надо оправдать добросовестным трудом. Более того, сложилась ситуация в сфере занятости, когда начали действовать «антистимулы». Это связано с явлением дефицита рабочей силы или излишком рабочих мест. В условиях нехватки работников усиливается текучесть кадров, и чтобы удержать работников, администрация идет на искусственное завышение заработной платы. На производстве зачастую вынуждены терпеть нерадивых работников, мириться с нарушителями трудовой дисциплины, неисполнительностью, безответственностью. На общем фоне дефицита кадров снижается интенсивность труда, возникает возможность без особых усилий иметь средний заработок. Т. е. занятость сегодня имеет несбалансированный характер, что связано с несовершенством хозяйственного механизма. Количество незанятых рабочих мест в стране за последние 10 лет в Минстанкомпроме увеличилось с 1 до 36 процентов, в Минавтопроме с 4,2 до 30, в Минхимпроме с 10 до 21 процента. В целом по промышленности количество неукомплектованных рабочих мест достигло 3,7 миллиона, в то время как в 1965 году их было 164 тысячи.

В связи с этим возникает задача эффективного использования трудовых ре-

сурсов. В чем же видится, по мнению экономистов, решение данной проблемы? В первую очередь предстоит обеспечить количественное и качественное соответствие между трудовыми ресурсами и рабочими местами. При ликвидации дефицита рабочей силы можно ожидать изменения ситуации в занятости, т. е. в ходе проведения организационно-технических мероприятий с учетом аттестации и рационализации рабочих мест, несомненно, предприятия будут высвобождать работников.

Высвобождение сегодня широко обсуждается как социальная проблема. В этом вопросе нельзя видеть только одну сторону, связанную с перераспределением занятых из сферы материального производства в сферу обслуживания. Многих тревожит, и довольно серьезно, боязнь потерять и не найти работу в условиях, когда каждое предприятие старается избавиться от лишних работников. Ведь только в текущей пятилетке высвобожденных с предприятий и организаций, учреждений наберется до 3 миллионов человек, а всего до 2000 года предполагается высвободить 20 миллионов человек. И хотя каждому Конституцией СССР гарантировано право на труд, гарантию эту надо еще реализовать, найдя работу или профессию по силам и по душе.

В настоящее время, в связи с постановлением Совета Министров СССР «О совершенствовании государственной приемки продукции», ликвидируется государственная приемка. Идет высвобождение работников и ввиду перехода некоторых предприятий на аренду. Но в основном высвобождаемые трудоустраиваются внутри предприятий на свободные места. Поэтому проблема трудоустройства на сегодняшний день еще не стоит так остро, как прогнозируют экономисты. Но она обострится в недалеком будущем в результате интенсификации общественного производства на основе всесторонней механизации и автоматизации, внедрения нового хозяйственного механизма, стимулирующего выполнение предприятиями производственной программы с меньшей численностью работников.

Новый хозяйственный механизм неминуемо выжимает скрытый излишек кадров, в связи с этим необходимо создавать эффективную систему трудоустройства, переподготовки высвобождаемых работников. Иначе следует ожидать появления таких «антистимулов», как противодействие технической нововведениям на производстве, внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда и т. д.

**О. БЕЛКИНА,**  
директор центра по трудоустройству переобучению и профориентации населения Первоуральска.

В деревне Крылосово прошел общесельский смотр самодеятельности в рамках III Всесоюзного фестиваля народного творчества. В нем приняли участие самодеятельные артисты Крылосовского известкового и авторемзавода.

## ПЕТЬ ХОЧЕТСЯ от заботы директора

Открыл смотр клуб авторемзавода (художественный руководитель Т. Русаков). Первым выступил хор с песней «Приходите в гости к нам, ко горячим ко блинам». В конце солистка Н. Парамонова преподнесла членам жюри горячие блины.

В состав жюри входили заведующий отделом культуры горисполкома М. А. Хусенов, директор детской музыкальной школы № 2 И. В. Глазырина, председатель исполкома сельсовета Л. И. Перминов, директор Крылосовского известкового завода Н. Ф. Воевода и председатель профкома авторемзавода Ю. В. Матафонов.

И жюри, и зрителям по душе пришлись песни «Ходит Ваня» в исполнении женского ансамбля клуба авторемзавода, частушки на злободневные темы. Дети-участники ни в чем не уступали взрослым. Настя Катаева и Саша Горячев спели озорные частушки, чем привели в восторг жюри.

Первое место единодушно присудили хору Крылосовского завода. В этом большая заслуга его художественного руководителя Л. Михалева. За короткий срок она сумела создать в Крылосово женский и мужской вокальные ансамбли, хор ветеранов. Ветераны показали старинные посиделки. Запомнились танцевальные картинки «У колодца» в исполнении супругов Лямыных. Рассмешил всех шуточный монолог «Испорченное радио», его прочитал Обожин. Хороша была С. Бадридина в татарском танце. Мастерски сыграл на гармонии, да еще с колокольцами, Я. Габитов. Много аплодисментов получила в награду Зоя Ивановна Ярина, сочиняющая частушки на темы деревенской жизни.

За выступлением крылосовцев чувствуется поддержка со стороны руководства завода. Сам директор Н. Ф. Воевода лично заинтересован в развитии культурной жизни в деревне. Он настоял на том, чтобы

смотр проходил именно у них, даже отдал свой кабинет под гримерную. Он вошел в состав жюри, тепло поздравил артистов. Надо сказать, что предприятие находит средства для дополнительной оплаты художественному руководителю Л. Михалева. Результат не заставил долго ждать: крылосовцы потянулись в клуб.

В поселке авторемзавода талантов тоже хватает, но почему-то в составе хора нет ни одного рабочего АРЗ. Руководители предприятия мало интересуются развитием самодеятельного творчества. Правда, сшили костюмы и дают деньги на проведение культурных мероприятий. На заводе никогда не проводятся творческие смотры между цехами, бригадами. На заводские праздники всегда приглашают самодеятельных артистов из города или клуба. Работники завода в этом не участвуют. Но все же за последние два года самодеятельное творчество стало хоть как-то развиваться благодаря художественному руководителю Т. Русакову, большому энтузиасту. Он ездит из Крылосово за 40 рублей в месяц.

Еще одна проблема: некоторые мужья не отпускают своих жен на репетиции, тогда как в Крылосово выступало много семейных пар. Часто, когда мы проводим репетиции, нам мешают подростки и молодежь, не знающие, куда себя деть. Они барабанят в дверь, громко ругаются. Сами они ничем не желают заниматься. Приходят в клуб в подпитии, безобразничают. ДНД в поселке не дежурит. Когда прекращаются танцы из-за пьяных, оставшая молодежь начинает возмущаться, вместо того, чтобы вывести нарушителей за дверь.

В организации досуга молодежи в поселке АРЗ должны помогать и руководители предприятия, и заводской комсомол, и депутаты, и, конечно, родители.

**З. АХТАРИЕВА,**  
заведующая клубом авторемзавода.

## ВЕСЕННИЙ МОТИВ



В ЛЕСУ НА ОПУШКЕ.

(Фотохроника ТАСС).

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ,

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ требуются ученики наборщиков и переплетчиков оператора ЭГА. Обращаться по адресу: пр. Ильича, 26-а или по телефону 2-46-55, 2-17-47.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПАССАЖИРСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ** проводит прием на 3-месячные курсы переподготовки водителей с категорий «ВС» на «Д» (автобусы) без отрыва от производства. Начало занятий 24 апреля. Обращаться в отдел кадров ПАТП. Телефон 2-78-56.

Центрально-Уральская геологоразведочная экспедиция на апрель-май принимает заказы от населения по бурению скважин под воду на приусадебных участках. **ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ:** с. Новоалексеевское. Телефоны 67-2-17, 67-2-19.

### ТРЕБУЕТСЯ ДИРЕКТОР

Первоуральское производственно-техническое объединение жилищно-коммунального хозяйства объявляет конкурс на должность директора. **УСЛОВИЯ:** высшее образование, стаж работы не менее 5 лет на руководящей должности и 3 года в системе жилищно-коммунального хозяйства. Возраст до 50 лет. Заявления принимаются до 16 апреля отделом кадров.

### КООПЕРАТИВ «РОБОТРОН»

предлагает населению и предприятиям города свои услуги:  
 \* настройка и ремонт пианино,  
 \* изготовление ключей английского типа, имеются заготовки для автомобильных ключей,  
 \* ремонт микрокалькуляторов, вычислительной техники, пишущих машин,  
 \* ремонт радио, магнитофонов, черно-белых телевизоров.  
 По заявке транспортировку телевизоров кооператив берет на себя.  
 Ждем вас по адресу: ул. Емлина, 20. Телефон 2-68-84.

### СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 69

объявляет набор на вечерние курсы электросварщиков. Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий 15 апреля. Для поступления в училище необходимы следующие документы:  
 паспорт,  
 справка с места работы,  
 медицинская справка.  
 Адрес училища: 623106, г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, СПТУ № 69. Телефоны 2-38-09, 1-14-59.

### БЮРО МЕЖДУНАРОДНОГО МОЛОДЕЖНОГО ТУРИЗМА «СПУТНИК»

предлагает туристические путевки  
 \* С 23 апреля по 1 мая — Рига—Смоленск—Москва, стоимость путевки с дорогой поездом 203 руб.  
 \* С 30 апреля по 5 мая — Ленинград, проживание на теплоходе, 2—3-местное размещение, стоимость путевки, включая проезд, 198 руб.  
 \* С 9 по 14 мая — Ташкент—Самарканд, стоимость путевки 194 руб. с дорогой самолетом туда и обратно.  
 \* С 11 по 23 мая теплоход «Борис Полевой» по маршруту «Пермь—Москва», стоимость путевки от 165 до 277 руб. (включая проезд до Перми и обратно).  
 За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Ватутина, 69—32. Телефон 2-78-73.

**С 23 ПО 28 АПРЕЛЯ ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА, НАГРАЖДЕННЫХ МЕДАЛЯМИ «За доблестный труд в период Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» ДЛЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ.**

Ветераны, проживающие в поселках Динас, СТИ будут обслуживаться в магазине № 45; проживающие в поселках Талица, Магнитка, селе Новоалексеевское, станции Хрустальная — в магазине № 68 (ул. Юбилейная, п. Талица). Ветераны, проживающие в прочих районах города, будут обслужены в магазине № 26 (ул. Ватутина) в следующем порядке:  
 \* проживающие в поселках Хромник, Первомайка, в районе Корабельной роши — 23 апреля, в запрудной части, проспекте Космонавтов, ул. Емлина — 24 апреля,  
 \* в Техгороде и 8-м микрорайоне, в поселках Ельничный, Самстрой, Пильная, Трудпоселок — 25—26 апреля,  
 \* в других районах города — 27—28 апреля.  
 Просьба при себе иметь паспорт и удостоверение к медали.  
 Обслуживание инвалидов и участников Великой Отечественной войны, больных сахарным диабетом, ежемесячно обслуживающихся в магазине № 26, в апреле будет производиться с 4 по 20 число.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход», 11, 12 апреля «БЕЛАЯ КОСТЬ». Сеансы: 11-го — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час; 12-го — 9, 11, 21 час. 12 апреля «Я ПРИШЕЛ ДАТЬ НАДЕЖДУ». Сеансы: 13, 15, 17, 19 час.

Кинотеатр «Космос». Американские видеопрограммы на большом видеозэкране. 11 апреля «ГРЕМЛИНЫ». Сеансы: 10, 12, 14 час. «ХИЩНИК». Сеансы: 16, 18 час. «ВОРОВКА» — в 20 часов. «УСПЕТЬ ДО ПОЛУНОЧИ» — в 22 часа.

Дворец культуры и техники «Строитель». 11, 12 апреля «ЭТО БЫЛО У МОРЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филла Новотрубного завода. 11 апреля «ЛЮБИТЬ НАЗЛО». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 11 апреля «КРИК О ПОМОЩИ», начало в 14-30 час. «ПРИГОВОРЕННЫЙ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудпоселка. 11 апреля «ВИЛЛА «ОРХИДЕЯ». Сеансы: 19, 21 час.

### «ВОСХОД»

Коммерческий показ

С 16 по 22 апреля впервые на советских экранах динамичный остро сюжетный приключенческий фильм

«ЖЕМЧУЖИНА КУНФУ» (Гонконг)

Для тех, кто любит тайны Востока — тайна бесценной жемчужины, блистательная, захватывающая, виртуозная восточная борьба, восточная экзотика и многое, многое другое.

Билеты продаются.

ЖДЕМ ВАС В НАШЕМ КИНОТЕАТРЕ!

### ВНИМАНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ

В связи с подготовкой к 45-летию Победы проводится регистрация вдов солдат, погибших в Великую Отечественную войну 1941—45 гг. Регистрация проводится во Дворце культуры и техники Новотрубного завода до 15 апреля 1990 года с 10 до 14 часов ежедневно, кроме воскресенья. При себе иметь соответствующие документы.

Городской совет ветеранов войны и труда.

### ВНИМАНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ

Кооператив «АВТО» производит замену рессор и пружин к автомашинам марок «Москвич» и ГАЗ-24 «Волга». Справки по телефону 902-53.

2 апреля потерялась немецкая овчарка в возрасте 6 месяцев. На шее коричневый ошейник, на груди белое пятно, вокруг глаз рыжие пятна. Видевших просим сообщить по адресу: пр. Космонавтов, 3-а, кв. 181 или по тел. 2-37-12 за вознаграждение.

### ВНИМАНИЮ ОХОТНИКОВ!

14 апреля в 10 часов в охотбюро состоится сбор заготовителей пушны.

Правление общества охотников и рыболовов.

Выражаем сердечную благодарность администрации цеха № 11 филиала НТЗ, друзьям, близким, родным и знакомым, соседям, разделяющим наше горе, почтившим память и оказавшим помощь в организации похоро нашего любимого сына, мужа и отца Сергея Александровича Прякина.

Родные покойного.

Первоуральская психиатрическая больница выражает глубокое соболезнование главной медицинской сестре Глушковой Валентине Григорьевне по поводу безвременной кончины мужа

**КУЗЬМЕНКО**  
Анатолия Григорьевича.

Коллектив производственно-технического объединения жилищно-коммунального хозяйства выражает глубокое соболезнование Панову Павлу Николаевичу по поводу смерти отца

**ТЕРЕХОВА**  
Николай Игнатьевича.

Коллектив кожвендиспансера глубоко скорбит по поводу преждевременной кончины главного врача кожвендиспансера

**ПЕРЛИС**

Светланы Владимировны и выражает соболезнование родным и близким.

Коллектив стоматологической поликлиники скорбит по поводу безвременной кончины главного врача кожно-венерологического диспансера

**ПЕРЛИС**

Светланы Владимировны и выражает соболезнование мужу Борису Анатольевичу Перлису, родным и близким.

Семья Кривичких, Дубинских выражают глубокое соболезнование Борису Анатольевичу Перлису, матери Евгении Андреевне по поводу смерти жены, дочери, матери

**ПЕРЛИС**

Светланы Владимировны.

### АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ

623100, г. Первоуральск, ул. Чкалова, 18-а. Редактор 2-15-72, заместители редактора 2-52-05, 2-14-50, ответственный секретарь 2-14-94, политический отдел 2-17-27, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-52-83, 2-16-16, 2-96-20, 2-15-09, отдел писем 2-52-21, 2-14-65, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 3513. Тираж 39060. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.