

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 8 (13048)

Вторник, 13 января 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

Единый политдень

ВЫСОКАЯ ДИСЦИПЛИНА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Новый год вошел в нашу жизнь трудовыми буднями и заботами, повседневно напоминая о тех важных и сложных задачах, которые предстоит решать в экономике, социальной и духовной сферах. На широкое обсуждение первоуральцев вынесены социалистические обязательства города на 1987 год и двенадцатую пятилетку. В трудовых коллективах нашло горячий отклик выступление Героя Социалистического Труда бригадира Уралэлектротракторзавода В. Брезунова «Мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии». Сегодня от каждого человека, где бы он ни трудился, требуются высокая дисциплина, инициатива, настойчивость. Об этом и шла речь на едином политдню, который состоялся в минувший четверг на предприятиях, в организациях и учреждениях города. Докладчики также познакомили присутствующих с итогами работы города в 1986 году.

На заводе комплектных металлоконструкций прошла информационная конференция с участием второго секретаря горкома КПСС В. А. Мыслицкого, заведующего промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Н. Н. Езерского и начальника пассажирского автопредприятия В. Д. Галактионова. На этот раз на ней присутствовали руководители цехов и отделов предприятия, мастера. Они высказали конкретные предложения по улучшению работы городского пассажирского транспорта, которые сейчас рассматриваются на автопредприятии.

Более двух часов продолжался разговор с работниками дистанции пути железнодорожного узла Кузино, который вели секретарь горкома КПСС Н. А. Жилин, заведующие горфинотделом и торговым отделом исполкома горсовета В. И. Семенихин и В. И. Стенька, председатель исполкома Кузинского поселкового Совета Н. П. Ерохин.

Большую аудиторию собрала встреча с председателем

ПРЕДЛАГАЮ ВНЕСТИ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГОРОДА

СТРОИТЬ БЕЗ ДОЛГОВ

Познакомившись с проектом городских социалистических обязательств, особенно с той частью, где речь идет о строительстве, вот о чем подумал: за два года пятилетки мы задолжаем первоуральцам 11 тысяч квадратных метров жилья. Откуда такая арифметика? Давайте посчитаем вместе.

В XII пятилетке планируется построить не менее семи тысяч квартир общей площадью 350 тысяч квадратных метров, или в среднем по 70 тысяч за год. В 1986 году построено 64 тысячи, а в 87-ом намечается 65 тысяч квадратных метров. Вот вам и недобор.

Что значит наверстывать упущенное, хорошо помню по всем предыдущим пятилеткам. Неужели и XII пятилетка, в которой во многих областях хозяйственной деятельности намечались коренные изменения и

лучшему, не станет для наших строителей более спокойной в том смысле, что работать они будут более ритмично, без авралов и спешки, которые сказываются на качестве сдаваемых объектов?

На XXVII съезде КПСС поставлена задача: к 2000 году обеспечить каждую семью отдельной квартирой или домом. Значит, надо наращивать темпы жилищного строительства. А какой же это рост, если к уровню прошлого года в обязательство закладывается прибавка лишь одной тысячи квадратных метров жилья? Поэтому предлагаю внести в социалистические обязательства города такой пункт: «Построить в Первоуральске в 1987 году 70 тысяч квадратных метров жилья».

В. ПОЛИТКОВ,
Герой Социалистического Труда, заслуженный строитель РСФСР.

Мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии

Спотыкаемся на мелочах

Выступление свердловчанина Героя Социалистического Труда В. Брезунова обсудили в коллективе и решили высказать свое мнение. Мы работаем на моторном участке авторемзавода. Безусловно, общий результат зависит от ответственности каждого за его участок работы. И все-таки бывает досадно, когда большое дело сделаем, а на мелочах спотыкаемся. Вроде бы нет оснований особо беспокоиться. Задача прошлого года по ремонту двигателей коллектив нашего участка выполнил досрочно, 9 декабря завершили год. Дополнительно к годовому плану отремонтировали 195 двигателей. С нынешнего года перешли на

новые условия хозяйствования. Главным теперь является 100-процентное выполнение заказов, больше внимания уделяется качеству ремонта двигателей.

И все-таки пока не готовы работать по-новому. Если в прошлом году выпускали двигатели в основном второй комплектности и около сорока процентов от общего числа агрегатов — первой, то с нынешнего года все моторы должны уходить с завода в полной комплектности. Ориентировочно должны в этом году отремонтировать две с половиной тысячи двигателей различных модификаций. Но вот уже вторую неделю нового года трудимся без получения фондов на сырье, инструмент, материалы и запасные части. Вот так подготовилась служба снабжения предприятия к работе в новых условиях! Приходится перебиваться оставшимися запасами, реставрировать старые, износившиеся детали. Это сказывается на качестве работы. Не скрою, бывает брак из-за нашей невнимательности, спешки. Надо изживать такие факты. Для этого коллектив участка и вышел с инициативой о включении дефектовочного ОТК в бригадный подряд. Общая зависимость от конечного результата должна подтянуть людей, дисциплинировать, помимо этого появится возможность высвободить на другие рабо-

ты несколько человек, четче стимулировать труд.

Есть на участке люди, которым доверено работать с личным клеймом качества. Это испытатель двигателей В. А. Махнутин, газосварщик В. А. Бельков и наплавщик В. А. Решетников. А разве не могут другие работать столь же честно? Можем и должны. Нынче решили гарантийный пробег машин после ремонта увеличить с 80 тысяч километров до ста тысяч.

Г. БУЛАТОВ,
старший мастер моторного участка, заместитель секретаря партбюро авторемонтного завода.

70 - летию Великого Октября — достойную встречу!

ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА

Депутат городского Совета, станочница третьего цеха завода железобетонных изделий и конструкций Г. Т. Сабитова уверена, что в год 70-летия Великого Октября бригада Р. Р. Хамидулина, в которой она трудится, добьется более высоких результатов. Хотя, кажется, чего бы еще желать.

В прошедшем году коллектив успешно справился с планом изготовления речных щитов пола. Трижды выходил победителем заводского социалистического соревнования и эстафеты смежников «Завод — транспорт — стройка». Поддержав почин северских трубочников «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива», бригада твердо сдержала свое слово.

Успехи станочников Р. Р. Хамидулина во многом способствовали тому, что и цех четырежды в 1986 году добивался победы в социалистическом соревновании по заводу.

З. ПЯНКОВА,
начальник ООТиЗ завода ЖБИК.

Александр Петров — электросварщик по призванию. Он работает в первом цехе завода комплектных металлоконструкций. А человек, влюбленный в свое дело, не может плохо выполнять его. В коллективе молодого рабочего не случайно называют мастером голубого огня. К 70-летию Великого Октября Александр, как и многие его сверстники, решил выполнить задание двух лет пятилетки. Комсомолец — пример и в общественных делах. А. Петров — член бюро ВЛКСМ цеха, дружинник.

Фото В. Зотова.



ПРОГРЕСС — ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РУДОУПРАВЛЕНИЯ НА 1987 ГОД

Трудящиеся рудоуправления, включаясь в социалистическое соревнование по достойной встрече 70-й годовщины Великого Октября, обязуются в 1987 году за счет технических и организационных мероприятий, совершенствования технологии, дальнейшего роста производительности труда выполнить годовой план реализации 28 декабря и реализовать дополнительно продукцию на 119 тысяч рублей. Снизить себестоимость на 0,5 процента, обеспечить экономии 48 тысяч рублей. Будет произведено сверх плана две тысячи тонн концентрата, 35 тысяч тонн товарных отходов обогащения, три тысячи тонн известняка, пять тысяч тонн доломита. Коллектив ставит цель выпол-

нить договорные обязательства на 100 процентов. За счет осуществления программы рационального использования и экономии материальных и энергетических ресурсов сберечь к установленным нормам десять тонн условного топлива, 400 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 15 тонн черных металлов.

Осуществление комплексного плана на 1987 год позволит получить экономии от внедрения новой техники 25 тысяч рублей, от внедрения планов научной организации труда — 20 тысяч рублей, рационализаторских предложений и изобретений

облегчить труд 15 человек. Горняки рудоуправления продолжат шефскую помощь совхозам. Развернут благоустройство поселков Магнитка и Доломитовый, заасфальтируют 3,5 тысячи квадратных метров дорог и тротуаров, отремонтируют фасады пяти домов, высадят 200 деревьев, 600 кустарников. Будут газифицированы 24 квартиры, снесено 504 квадратных метра ветхого жилья. Решено капитально отремонтировать жилье и объекты соцкультбыта, на что уйдет 125 тысяч рублей. Будет введено в эксплуатацию после ремонта 28 квартир.

Социалистические обязательства обсуждены в трудовых коллективах и приняты на расширенном заседании профсоюзного комитета.

**ВМЕСТЕ
С КОМСОМОЛОМ**

На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей прошло совместное заседание партбюро и комитета ВЛКСМ. Заслушан вопрос о том, как в цехе № 2 ведется борьба с пьянством. Год назад в адрес руководителей этого коллектива было немало критики. Член партбюро В. Ф. Матафонов, которому поручили проверить работу администрации и общественных организаций цеха, доложил: положение с трудовой дисциплиной заметно улучшилось, стало меньше потерь рабочего времени, оформлена наглядная агитация по противоалкогольной тематике. И все же сделано не все. Например, только немногие работники этого коллектива вступили в общество борьбы за трезвость. Для пропаганды трезвого образа жизни не используется стенная печать. Почаще надо приглашать в цех лекторов. На заседании также утверждены перспективные планы работы партбюро и комитета комсомола на 1987 год. Привлекать к обсуждению важных вопросов комсомол будем и впредь.

Г. КОПЫТОВ,
секретарь партбюро
Билимбаевского экспериментального завода
строительных конструкций и деталей.

**ВETERАНУ —
ПАМЯТНЫЙ
АДРЕС**

Со знаменательной датой поздравили коммунисты швейной фабрики бывшего начальника отдела снабжения А. И. Фрейдмана. В декабре минувшего года исполнилось шестьдесят лет пребывания Абрама Исаковича в рядах КПСС. Ветеран и поныне активен, часто бывает в трудовом коллективе, участвует в обсуждении партийных и производственных вопросов. На партийном собрании инструктор горкома КПСС Л. В. Ишкова вручила коммунисту памятный адрес городского комитета партии и медаль «Ветеран труда».

О. ШУЛИНА,
секретарь партбюро
швейной фабрики.

**ДОВЕРИЯ
ДОСТОЙНЫ**

Кандидатский стаж парикмахеров О. А. Марковой и М. В. Дунаевой, технолога химчистки Е. Ю. Погодиной пришелся на пору, когда в партийной работе началась коренная перестройка. Они осознали, что от коммуниста требуется активная жизненная позиция, целеустремленность, инициатива. За время испытательного срока Ольга Александровна Маркова выросла до бригадира парикмахерской № 5, Елену Юрьевну Погодину партбюро горбытуправления утвердило пропагандистом экономической школы. Комсоргом избрана Марина Владимировна Дунаева. На собрании единогласно проголосовали за прием их в члены КПСС.

Г. КАМАЛЕТДИНОВА,
секретарь партбюро
горбытуправления.

**В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ
ПРЕСТИЖ
ЗАВОДСКОЙ МАРКИ**

Одним из главных факторов развития экономики сегодня становится качество продукции. Ускорение должно идти только через высокое качество, через лучшую продукцию с большими производительными способностями — такую задачу ставит партия перед трудовыми коллективами.

Эти слова приобретают особое значение в новых условиях хозяйствования, на которые с 1 января перешел коллектив Новотрубного завода. Фонд материального поощрения предприятия сможет пополняться только при условии 100-процентного выполнения плана поставок без претензий потребителей к качеству нашей продукции. Пока же несем значительные потери из-за выпуска продукции первой категории качества. Значит, в новых условиях создается угроза уменьшения прибыли и соответственно вознаграждения.

Реальный путь повышения конкурентоспособности наших изделий — реконструкция производства. После ее окончания многие виды труб должны соответствовать по качеству лучшим мировым образцам. Но реконструкция рассчитана на годы. Стало быть, сегодня для улучшения качества надо искать резервы в более четкой организации труда, дисциплине.

Необходимость решения проблемы за счет внутренних возможностей понимают все. Но далеко не все активно ищут конкретные меры для преодоления недостатков. Взять, к примеру, цех № 9. Здесь выход годных труб с первого предъявления снижается уже несколько лет подряд, а случаи массового брака исчисляются сотнями в год. Между тем ритмичность работы зачастую хромает: практически всю первую декаду — раскочка, в конце чуть ли не каждого месяца — штурмовщина. Естественно, все это отражается и на качестве продукции. А несут ли в цехе ответственность за брак? Увы, далеко не полную. Во всяком случае, посмотрев приказы начальника цеха о наказаниях бракоделов, убеждаешься: эти вычеты из премий (зачастую именно вычеты, а не лишение премий целиком) во много раз меньше нанесенных убытков.

А как положение в других цехах? Тоже далеко от идеального. Даже в таком передовом коллективе, как цех № 7, отдел технического контроля ежесуточно фиксирует несколько случаев брака. Самокритично признаю: технический отдел и центральная лаборатория не сумели решить ряд проблем по соблюдению технологии в отдельных цехах, не всегда строго спрашивали за качество с мастеров, начальников участков, руководителей цехов. В новых условиях хозяйствования без строгости не обойтись. Например, в случае систематического выпуска продукции с отступлениями от стандартов ответственные будут освобождаться от занимаемой должности, за грубое нарушение технологии рабочим станут понижаться до трех месяцев квалификационные разряды.

Однако хочу подчеркнуть: административные меры не могут да и не должны заменить воспитательной работы, которую надо вести на участках. И кому, как не бригадирам, мастерам совместно с партийными, профсоюзными организациями заниматься этим?

Что конкретно могут они сделать? Сейчас на местах организуются группы качества, которые будут выявлять недостатки в технологии и организации производства, вносить конкретные предложения по снижению брака изделий. На Новотрубном завершается разработка специального положения о группах качества.

Нужны комплексные меры, чтобы группы качества работали эффективно. Взять, скажем, производственный отдел. Разве при разработке графиков производства всегда учитываются условия, позволяющие обеспечить высокий уровень качества продукции? К сожалению, не всегда. Поставщики трубной заготовки еще часто меняются, что ведет к повышению брака. И думается, производственному отделу следовало бы прилагать больше усилий для закрепления постоянных поставщиков. На заводе уже сегодня надо подумать над тем, как активизировать творческую работу новаторов. Споры нет, они вносят большой вклад в обновление производства. Но есть другая сторона медали. Только два процента от общего числа рационализаторских предложений в прошлом году были направлены на повышение качества продукции. Немногим лучше положение и сегодня. В новых условиях хозяйствования так работать нельзя.

На Новотрубном разработана целевая программа на XII пятилетку, предусматривающая комплекс организационных и технических мер. По улучшению качества заготовки в пятом и 27 цехах создаются участки входного контроля, в январе 1987 году будет заменен редакционный стан на трубопрокатной установке «140» № 3 в четвертом цехе, в цехах появятся дополнительные средства ремонта заготовки. Да разве все перечислишь? И все-таки, считаю, мы еще недостаточно используем внутренние резервы, которые требуют гораздо меньших затрат. Их надо привести в дело.

Ю. ХОРОШИХ,
заместитель начальника технического отдела
Новотрубного завода.



Быть для молодежи наставником — значит не стареть душой. Так считает пескоструйщик цеха № 2 Новотрубного завода кавалер ордена Трудового Красного Знамени **Нина Павловна Бабошина**. За тридцать с лишним лет работы на предприятии она воспитала не один десяток отличных специалистов.
Фото А. Кадочникова.

**■ НА ТЕМЫ
МОРАЛИ**

ОБИДА

Это слово не раз прозвучало в нашем разговоре с работницей детского сада № 82 Крылосовского извлекательного завода Н. А. Феденевой. Нина Аркадьевна повторяла его с самыми разными оттенками интонациями, от решимости — «..а если надо, то и дальше жаловаться стану» до безразличия — «Разве у нас правды добьешься? Обида и заставила написать письмо в редакцию.

Пытаюсь понять, какой же правды хочется автору размышлений написанных строк, напоминающих тревожную телеграмму.

В приказе по заводу, датированном сентябрем 1986 года, сказано: «За систематическое нарушение дисциплины, самовольное отсутствие на работе более трех часов лишит кастеляншу Н. А. Феденеву квартального и годового вознаграждения, перевести ее на нижеоплачиваемую должность сроком на три месяца, перенести очередь на получение жилья и отпуска с легкого периода на зимний».

— Какая же я прогульщица? — и снова голос Нины Аркадьевны набирает звенящую высоту. — Каюсь, бегала домой, если срочного дела нет. В тот день в Билимбае ездил кое-что для ребят купить. Без обеда работала, чтобы пораньше уйти. Только что ж меня одну попрекать? Многие в рабочие часы попки делают, пусть и их наказывают.

Н. А. Феденева работает в детском саду полтора года. До приказа совмещала обязанности прачки и кастелянши. Так как в детском саду нет швейной машины, штопать халаты и полотно Нине Аркадьевне приходилось дома. Бывало, уложит рябятишек спать, тетрадки у старших просмотрит, малышам одежду погладит — и за машинку. На полторы ставки работала. Персонала в садике не хватало, да и материально легче: шутка ли, пятерых детей на ноги ставить.

Трудилась исправно. Вот только с дисциплиной не ладилось. В феврале за опоздание на работу Феденеву строго предупредили, в августе ей объявили выговор, а в сентябре за преждевременный уход поставили прогул. Ответ на все замечания был один: «Не имеете права наказывать, я многодетная мать». Честь и хвала женщине, воспитывающей пятерых детей. Но разве могут они быть ширмой для собственной недисциплинированности?

Семья Феденевых в Крылосово притихла недавно. Завод сразу дал ей благоустроенную квартиру, двое малышей посещают детский сад бесплатно, к тому же родители получают на детей денежное пособие. От них же требуется одно — честный труд. Существуют производственные обязанности, в которых нет и не может быть места самовольству.

Вроде все ясно: нарушила Феденева дисциплину — понесла наказание. Можно бы и поставить точку, да рука не поднимается. В этой некасиной истории, как в капле воды, отразилась неблагоприятная обстановка в коллективе детского сада «Ромашка». Опоздания на работу, затянувшиеся обеды здесь считаются почти нормой. Разве пожурят немножко. Вот почему наказание Феденевой было для остальных как гром среди ясного неба.

Это чрезвычайное событие трактовалось на разные лады, слухи носились по коридорам, члены профкома встречали на себе косые взгляды. По-настоящему открытый разговор произошел в присутствии корреспондента. Закрученная пружина отношений не могла больше оставаться натянутой, она стремительно развернулась откровением.

Горячо говорили воспитатели Г. М. Коробейникова, М. Н. Ушакова, няня И. С. Горева, председатель профкома детского сада В. Ю.

Парулина. Все были единодушны: уж коли наводить порядок, так надо с руководства. Например, медсестра А. Б. Шувалова, которая часто заменяет заведующую, сама отлучается из садика по личным делам. Трудовой распорядок один для всех. Чтобы иметь право наказывать других, надо быть самому примером.

В семь утра — час начала работы детсада — во многих окнах еще темно. Пятнадцать-двадцать минут здесь, как видно, в счет не идут. А что же заведующая Г. А. Устюгова? Ведь все происходит на ее глазах. Человек мягкий, нетребовательный, Галина Александровна не придает этому особого значения. Раз сделала вид, что не заметила, другой... Вот и почувствовали люди, что все дозволено.

Не потому ли работницы кухни Савошникова и Матафонова не постыдились среди бела дня унести домой по килограмму мясного фарша? У детей оторвали. А через несколько дней припрятали двадцать булочек. Кто с них спросил за это?

Был в «Ромашке» и такой случай. Воспитатель С. В. Кизрякова воровала у коллег деньги. Когда ее поймали с поличным, коллектив попросил уволить Кизрякову с соответствующей записью в трудовой книжке. Однако позже узнали, что заворовавшемуся воспитателю оплатили отпуск и отпустили с миром. Вот и накачивается у людей ком обид.

Глядела на разгоряченные лица говорящих, слушала хорошие слова о коллективизме, чувстве ответственности за порученное дело, нравственной чистоте и думала: все эти качества необходимо воспитывать. Ежедневно, ежедневно, не допуская пауз и перерывов. Вакуум в данном процессе будет незамедлительно восполнен рецидивами, как в детском саду № 82. Урок этот, непростой и горький, должен стать поучительным.

А. ПОТАПОВА.

ФОЛЬКЛОРНЫЙ АНСАМБЛЬ — ЛАУРЕАТ

Фольклорный ансамбль профтехучилищ № 7 и 89, руководимый Ю. Ф. Погромским, вернулся из Челябинска с зонального разования, проводимого в рамках II Всесоюзного фестиваля самодельного творчества. Участвовали коллективы Киров-

ской, Пермской, Свердловской, Челябинской, Курганской, Тюменской областей. Во Дворце культуры «Смерна» на сцену вышло более восьмисот участников. В разных жанрах выступала молодежь. Тут были

академические и народные хоры, вокально-инструментальные ансамбли, вокалисты, цирковые коллективы. То, что показали первоуральцы, оказалось уникальным. Ансамбль стал лауреатом смотра и полу-

чил право представлять зону Урала и Сибири на республиканском смотре. В ансамбле более двадцати человек. На смотре они показали старинный крестьянский танец молодой Ю. Ф. Погромский за-

писал у жителей Пильной. Вернувшись со смотра, участники ансамбля узнали о том, что они приглашены вместе с фольклорным ансамблем Дворца культуры «Строитель» к побратимам в Чехословакию.

