

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА№ 21
(13811)

СРЕДА, 31 ЯНВАРЯ 1990 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

ЗАВОДСКАЯ ПЯТИЛЕТКА: ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ

Нечасто посвящаются отдельные тематические странички одному предприятию. Сегодня о жизни динасового завода, его поселка рассказывает целый разворот газеты. С чего вдруг, спросите вы, праздник что ли какой у динасовцев? Нет, праздников ни завтра, ни послезавтра не предвидится. Просто эти материалы подготовлены в связи с предстоящей профсоюзной конференцией, которая состоится 1 февраля. А это, скорее, повод для серьезного разговора. А в чем же причина?

Читатели, должно быть, обратили внимание на экономический обзор за 1989 год, опубликованный на днях. Цифры, прямо скажем, удручают. На этом фоне экономическая ситуация на динасовом заводе выглядит по-настоящему контрастной! Не только в прошлом году, но и с начала пятилетки здесь перекрыты все плановые задания. Вот только несколько цифр: производительность труда по сравнению с 1985 годом возросла на 33 процента, прибыль — на 46 процентов. В полном объеме выполнены договорные обязательства. Право, такому можно только позавидовать. У нас в стране лишь несколько предприятий стали победителями Всесоюзного социалистического соревнования за 1987 и 1988 годы (итоги за прошлый год в Москве еще не подвели), динасовцы — из их числа.

Однако в представленных публикациях разговор идет не только об экономике, но о делах бытовых, социальных. Ведь именно они в конечном итоге определяют настроение людей, то, как они смотрят в завтрашний день.

На снимке: формовщик участка кварцевой керамики Канифьян Балаятудинов и лаборант Елена Белых.

Репортаж о работе участка читайте на 2-й странице.

Фото В. ЗОТОВА.



ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

ПРЕСС-ЦЕНТР ГК КПСС

Такое информационное подразделение создано при идеологическом отделе горкома партии для расширения гласности о деятельности партийных и советских органов. Работу его возглавляет секретарь горкома партии В. Я. Основин. Пресс-центр будет концентрировать информацию по проблемам социально-экономического развития и общественно-политической ситуации в городе, организовывать пресс-конференции, встречи с представителями средств массовой информации для изложения официальной позиции горкома КПСС по актуальным проблемам. Ежедневно оперативную информацию предоставляют отделы горкомов партии и комсомола, горисполкома, руководители ГОВД и ГУ КГБ. Пресс-центр обеспечивает также действенность критических выступлений средств массовой информации, создает информационно-справочный банк, видеотеку.

НА ПУЛЬСЕ ЖИЗНИ

Прошедшую неделю первый секретарь горкома партии В. М. Васильцов посвятил встрече с коммунистами первичных парторганизаций, участвуя в собраниях первого стройуправления треста Уралтяжтрубстрой, кооператива «Горняк», второго цеха Новотрубного завода. Состоялся заинтересованный диалог коммунистов с первым секретарем по проблемам внутрипартийной жизни, социально-экономического развития города в 1990 году, экологической обстановки.

Новотрубников, в частности, интересовали вопросы городского бюджета, выполнения молодежной программы, работы правоохранительных органов, многие другие, на которые они получили исчерпывающие ответы. Рассказывая об ассигнованиях на нужды города, В. М. Васильцов сказал, что по доходам они составят 51 миллион 917 тысяч рублей, а расходов предполагается почти на два миллиона больше, то есть нас вновь ожидает финансовый дефицит. Основную часть бюджета «съедает»

возмещение расходов из-за разницы в ценах на мясо и молоко — 21 миллион 873 тысячи рублей, а также расходы на здравоохранение в сумме 13 миллионов 230 тысяч рублей и на народное образование — более девяти миллионов.

Почему не выполняется в городе молодежная программа? Ее реализация задержана в связи с недостатком средств. Сегодня выход найден: промышленные предприятия выделили 60 тысяч рублей, и дело за их освоением.

Стало официальным заявление о существовании в стране организованной преступности. Есть ли мафия у нас в городе? Первый секретарь заверил, что таковой пока не обнаружено.

Немало новотрубников живут в микрорайоне Корабельной рощи, где временно в связи со строительством по улице Паланинцев закрыто движение автобусов по маршруту № 15. Надолго ли? Автобусы выйдут на линию после восстановления дороги к 1 августа.

В. М. Васильцов рассказал также о задачах, которые предстоит решать коммунистам города в предсъездовский период.

В. ВОЛЬФ,
зав. орготделом
горкома КПСС.

ЛЮДИ ПОСТУПКА

НИЗКИЙ ВАМ ПОКЛОН!

Матери, имеющие маленьких детей, обращаются к заведующей горторгтрестом Л. В. Ишковой с просьбой восстановить практику продажи детских колготок 12—14 размеров по справкам. «Нет у нас возможности дежурить у магазина, — пишут они, — поэтому приходится покупать у спекулянтов впридорогах».

Забот и проблем немало. Газета старается откликнуться на них, помочь обремененным к ней. Тем более приятно читать такие, как письмо Г. А. Чернышевой. «В автобусе я выронила кошелек с большой суммой денег, — читаем в ее послании. — Очень расстроилась. На следующий день обратилась в милицию, в душе, конечно, не очень надеясь на благополучный исход. Представьте мою радость, когда потерянное мне вернули. Кошелек нашла третьеклассница школы № 2 В. Шереметьева. Я очень благодарна этой девочке и ее родителям за воспитание дочери».

С. КОСТАЛЬГИНА.

49 доноров треста Уралтяжтрубстрой и завода ЖБИИ участвовали в безвозмездной сдаче крови (по 400 граммов каждый) или плазмы для пострадавших в авиакатастрофе. Со словами благодарности ко всем донорам обратились администрация, партком, профком и Общество Красного Креста. В числе сдавших кровь работники управления — инженер первой категории группы по совершенствованию проектных решений техотдела Э. П. Харитонов, оператор копировальных машин «ЭРА-М» Л. Е. Големзина, главный бухгалтер А. П. Глебов, главный диспетчер А. А. Елисеев. Особо хочется отметить семейный вклад Сысновых, Маргарита Николаевна, диспетчер треста, сдала кровь вместе с сыновьями Винтором и Алексеем.

В. КУРГАНОВ.

КОМИССИЯ ОТМЕНИЛА РЕШЕНИЕ

Городская избирательная комиссия по выборам народных депутатов Первоуральского городского Совета народных депутатов сообщает, что по избирательному округу № 162 зарегистрированный кандидат в народные депутаты Антропов Виктор Григорьевич снял свою кандидатуру.

Комиссия отменила свое решение о регистрации кандидата в народные депутаты Первоуральского городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 162 Антропова Виктора Григорьевича, выдвинутого собранием коллективов управления, стройцеха пищефабрики.

Растет накал предвыборной кампании. Это очень хорошо ощущается и по редакционной почте. О кандидатах в депутаты рассказывают их доверенные лица, пишут сами кандидаты, знакомя жителей со своими программами. Идут и отклики читателей. Самые разные. От размышлений, каким должен быть будущий Совет, до критики некоторых кандидатов. К примеру, ветеран труда А. А. Никитин высказал ряд замечаний в адрес директора горпишкеторга В. Ф. Жидко. В частности, об организации торговли в новом восьмом микрорайоне хотя бы овощами, квасом, раз уж там до сих пор не построен универсальный магазин, о несвоевременном ремонте магазина № 23, когда люди вынуждены стоять за молоком на улице в мороз. К сожалению, есть и попросту злопыхательские письма с целью хоть как-то очернить выдвинутого кандидата. Как правило, письма эти анонимные. Что ж, у каждого свои методы борьбы.

Идут в редакцию и откли-

ки на опубликованные материалы. Пожалуй, наибольший резонанс вызывают выступления в печати на темы экологии и торгового дефицита. Хотим сообщить авторам, что письма с предло-

50 ПИСЕМ И 9 ОФИЦИАЛЬНЫХ ОТВЕТОВ ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПОЛУЧИЛА РЕДАКЦИЯ ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ.

жениями организации торговли дефицитными товарами все направлены в исполком горсовета для принятия мер. Не один год обращается во все инстанции жители дома № 11-а по улице Сакко и Ванцетти. Подвал дома постоянно затоплен канализационными стоками, в подъездах и квартирах неприятный запах. Коммунальщики утверждали, что все дело — в коллекторе. В прошлом году после вмешательства второго секретаря горкома партии А. С. Калякина коллектор был заменен, но положение не изме-

нилось. «Подвал затоплен, в квартирах запах, летом около дома сплошное болото с мухами и мошкой», — читаем в новом письме. Но директор производственно-технического объеди-

нения ЖЖХ Г. Ф. Курганов под всякими предлогами избегает разговора с нами. Как быть?»

Свои вопросы руководителям задают авторы других писем. Старшая по подъезду дома № 10 по улице Герцена А. М. Димитрова еще более двух месяцев назад пыталась узнать через газету, когда же в доме будет капитальный ремонт, так как коммунальщики предпочитают обходиться молчалием. Редакция направила письмо начальнику УЖЖХ Новотрубного завода А. И. Оборотову, но от-



ЛЕГКО ЛИ ДЕНЬГИ ЗАРАБОТАТЬ?

Мысль кому-то покажется парадоксальной: выполняя государственные планы по всем показателям в течение вот уже стольких лет, мы до последнего времени не чувствовали себя... полностью самостоятельными. Дело в том, что все эти годы такое малорентабельное предприятие, как наше, имело дотации. Вот и получалось, что, с одной стороны, мы — лидеры, а с другой...

В прошлом году министерство запланировало снова выделить нам дотации. А если попытаться отказать от них? Посчитали — есть возможность. Теперь, оглядываясь назад, можно сказать однозначно: мы не только «выжили», но даже сумели прожить безбедно весь год. Покупали необходимое оборудование, много строили, участвовали даже в ярмарках и аукционах, куда с пустым кошельком не придешь. Более того, нашли возможность не отказываться в средствах на взаимовыгодной основе городскому отделению Промстройбанка. Коуровскому леспромхозу и Билимбаевскому химлесхозу.

Как экономист нередко задаюсь вопросом: а что вообще определяет понятие «хорошо работать»? Представляется, что прежде всего создание эффективной системы организации и оплаты труда. Для нас приоритетным стал коллективный подряд, на который перешло работать восемь подразделений — 176 человек. Кто-то возразит: немного, мол. Придерживаясь мнения, что лучше семь раз проверить... Тот опыт, который у нас есть, дал неплохие результаты. Вот участок по производству изделий из кварцевого стекла. После внедрения подряда выпуск продукции увеличился здесь в 3,6 раза, а численность — лишь вдвое, зато производительность в четыре раза выше, чем по заводу в целом. Разве сам по себе это не показательный факт? Еще один схожий пример — участок теплоаккумуляторов. Считаю, именно

«Мы часто сетуем на то, что рост производительности труда на предприятиях отстает от роста зарплат. На нашем заводе выплата поставлена в четкое нормативное соотношение с результатами работы. И перекосов не наблюдается».

подряд принес его коллективу плюсы, о которых раньше он, как мне кажется, даже не подозревал. Преимущество еще и в том, что в прямой зависимости от результатов находится и зарплата. Для сравнения: если в целом по цеху с начала пятилетки она увеличилась на 42 рубля, то на участке — на 54.

Тут, между прочим, тоже есть своя хитрость: оплата труда ведется не за сданную продукцию, а только за ту, что принята ОТК. Иными словами, вместо традиционной премии (чем-то сродни уравниловке) начисляется поощрительный фонд, сумма которого напрямую связана с выполненными объемами и численностью работающих. Кое-где, например, в цехе № 2, на новую форму оплаты и организации труда перевели рабочих участка по ремонту вагонов — для этого перестали привлекать подрядные организации. Завод только выиграл.

Мы подчас связываем экономическую работу с чисто практическими действиями: тут подряд, там аренда. Забывая при этом, что подобные изменения должны быть уже следствием других перемен. Скажем, сейчас мы по-другому стали формировать фонд материального поощрения. Новым является его зависимость в товарных ценах от заработной платы, а в распределении — от заработной платы. Что получается? Размер премии у управленцев цехов колеблется от 30 до 60 процентов от заработка. Эта «система» — определенный шаг к изживанию уравниловки.

С цехами ясно, а как быть с заводоуправлением? Тут мы пошли по пути пересмотра положения о премировании. Немалую роль играет коллективная оценка, которая ежемесячно ставится каждой службе за выполнение должностных обязанностей. В итоге отдели материально-технического снабжения, техники безопасности не заработали в полном объеме премиальные.

Жизнь подтвердит, насколько целесообразны наши меры. Так или иначе, а дополнительно на оплату труда заработали в прошлом году почти миллион рублей. Они пошли на формирование коллективного поощрительного фонда. Очень существенно то, что каждый (!) работник завода получил помимо всех премий в среднем по полтора месячного заработка.

Применение форм материального стимулирования показало результат не только экономический, но и социальный. Статистика совершенных прогулов, например, свидетельствует: в месяц, предшествующий коллективным выплатам, наблюдается резкий спад нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Показателем декабря минувшего года, когда число нарушителей снизилось наполовину, да и закрепляемость кадров стала выше. Мы часто сетуем на то, что рост производительности труда на предприятиях отстает от роста зарплат. Так вот, у нас выплаты поставлены в четкое нормативное соотношение с результатами работы. И перекосов не наблюдается.

Любой организм, в том числе и производственный, нуждается в развитии. Конкретная задача — распространить теперь уже арендный подряд на заводе в целом. Простую истину «Лучше работать — лучше жить» мы берем за основу деятельности всего заводского коллектива.

А. ЗЕЛЕНИНА,
начальник
планово-экономического отдела.



ЧТОБ НЕ «ВЫЛЕТЕТЬ В ТРУБУ»

На еженедельной оперативке по делам строительства первым вопросом встала реконструкция участка кварцевой керамики. Пристрой — около 800 квадратных метров — уже готов, теперь задача оснастить его оборудованием. Заместитель начальника первого цеха В. Н. Богун на вопрос директора Е. М. Гришпуна, все ли готово к началу работ, ответил утвердительно: «Можно начинать».

Когда входил на участок, первым делом замечаешь керамические трубы, стаканы, ролики. Таков ассортимент продукции, которую отправляют на металлургические предприятия страны для использования в технологии разлива стали. Года три назад липецкий комбинат те же ролики покупал за валюту. Первоуральцы первыми в Союзе освоили их производство. Более того, если в 1987 году ежемесячно выпускали шесть тонн, то в последнее время — уже 35.

Резонный вопрос: зачем динасовцам дополнительная продукция, «штамповали» бы себе огнеупоры. Но в последние время стал ограниченный рынок сбыта (на нынешний год уже портфель заказов формировался непростой), а во-вторых, стоят не бог весть. Изделия же из кварцевой керамики более выгодны.

«Для нас главная проблема — сырье. Кварцевое стекло привозное, частично его не хватает», — заметил старший бригадир участка В. Г. Медведев. Потому-то в следующей пятилетке на заводе планируют освоить и выпуск стекла. Деловой подход! «Мы мечтаем о том, чтобы отправлять ежегодно потребителям до тысячи тонн керамики», — поделился зам. начальника техотдела А. А. Поздеев. Будущее рождается сегодня: в 1990 году с участка запланировали получить уже не 300 тонн керамики, а 500.

Да, об эффективности внутризаводской экономики сегодня приходится думать. Иначе, по образному выражению Е. М. Гришпуна, недолго и «в трубу вылететь». Что ж, в условиях низкорентабельного производства, каковым является динасовый завод, это вполне реально, если... Если не думать о принципиально новых технологиях... Участок кварцевой керамики — не исключение из правил.

До чего же разнится здесь труд по сравнению с основным производством! Чисто, шума нет. Мы — на участке поликристаллического волокна. Тоже перспективная продукция. «Работать здесь нравится», — сказала аппаратчик Людмила Николаевна Мамонова. Участок пока носит название «экспериментальный»,



и коллектив в основном молодежный. Татьяна Кирдяшкина и Нина Беликова здесь меньше года. В целом довольны, посетовали, правда, на то, что вдруг ни с того ни с сего смена удлинилась. («Производство-то вредное», — добавила Л. Н. Мамонова). Что ж, информированность людей в первую очередь зависит от управления.

Добавим, что этот участок тоже готовится к расширению; уже привезено здание «Модуль» из складывающихся конструкций.

На снимках: Л. Н. Мамонова совместно с Т. Кирдяшкиной и Н. Беликовой заняты на выпуске поликристаллического волокна; продукция участка кварцевой керамики.

Фото В. ЗОТОВА.

В ПОРЯДКЕ ОБСУЖДЕНИЯ

КАКИМ БЫТЬ СОРЕВНОВАНИЮ

Пожалуй, ни один номер газеты, от центральной до местной, в недавние времена не обходился без слова «соревнование». Мы настолько привыкли к нему, что практически не задумывались: а что значит соревноваться в условиях конкретного предприятия, жизненные ли разработанные условия подобного соперничества? Все это и способствовало показухе.

А вообще, нужно ли соревнование? Думаю, неправы те, кто утверждает, что нет. Другое дело, в каких формах оно существует, формальность это или нет. Мы не проводили специального изучения подобного вопроса, но могу сослаться на наиболее распространенное мнение начальников цехов: соревнование необходимо как рычаг повышения производительности труда.

Но прочен ли этот рычаг, если в соревновании участвуют практически все? И как в этом случае обеспечить полноценную сравнимость результатов? Видимо, правильный путь — определять победителей не только по конечным результатам, но и по состоянию трудовой дисциплины, техники безопасности, рационализации. Словом, учитывать по возможности все факторы, но главный

из них — технико-экономический.

Сегодня наша комиссия свою главную задачу видит в том, чтобы увязать соревнование с хозрасчетом и оценкой трудового вклада каждого коллектива. На 1990 год нами разработана новая система организации соревнования между цехами. Учитывается выполнение плана по прибыли и товарам народного потребления, снижение себестоимости, реализация услуг населению. Вместе с тем не последнюю роль будет играть, например, то, как строится воспитательная работа в коллективе. Шкала оценок — балльная.

Отмечу и другое. С этого года мы отказались и от индивидуального соревнования, направив высвобожденный денежный фонд для поощрения передовиков в предстоящий День металлурга, для награждения людей в случае присвоения им звания «Ветеран труда» и т. д. И еще. Разработали положение о выплате единовременного пособия при уходе на пенсию. Максимальный его размер (при стаже 40 лет) — семь тарифных ставок (окладов).

О. ГРИШПУН,
инженер отдела
организации труда и зарплаты.

МИЛОСЕРДИЕ

4200 для пенсионеров

Помните, на одном из заседаний заводского совета трудового коллектива слово попросил токарь депутат горсовета Ю. П. Елисейкин. Основная его мысль свелась к следующему: почему бы динасовцам не создать у себя в поселке общество «Милосердие». Идея получила одобрение. Вначале выяснили, сколько у нас малообеспеченных людей, какая им помощь нужна. Собрали данные. У 534 человека пенсия — ниже ста рублей, у двухсот не дотягивает до 70. Год прошел с того времени. Многого мы сделать еще не успели, и все-таки...

Материальная помощь оказана 110 пенсионерам,

им выплачено 4200 рублей. Десятки людей получили бесплатные талоны на питание, помогли им в ремонте квартир.

У нас в поселке почти 500 человек пенсионеры, им тоже требуется помощь. К кому-то приходят сестры милосердия, другим наши добровольные помощники доставляют продукты из магазина. Взяли на учет и тех, кто живет в деревне Калата, кое-кто из них не в силах даже воды себе из колодца принести. Будем помогать этим людям.

Приятно отметить, что наши усилия встречают поддержку администрации завода, его общественных организаций. Общество выде-

лено отдельное помещение, пенсионеры могут обратиться к нам в любое время дня. А помощь может быть самой разнообразной, зачастую пожилым людям требуется просто-напросто внимание. Вот мы и решили организовать вечера отдыха для ветеранов. За чашкой чая, разговорами и время летает незаметно.

Вы хотите помочь работе нашего общества? Принесите ненужные вещи, обувь. С этой просьбой мы обращаемся ко всем.

М. ВАСИЛЕНКО, председатель совета ветеранов войны и труда;
В. КРАЧОВСКАЯ, инспектор совета общества «Милосердие».

Секретарь заводского парткома В. Б. Пряничников посетовал: «Нелегко было нынче найти желающих баллотироваться в городской Совет. Многие так говорят: «Дайте нам вначале права». Что верно, то верно: обязанностей у депутатов немало, а вот прав...

Юрий Аркадьевич Жигалов, механик первого цеха, Людмила Никитична Злобина, краповщик механолитейного цеха, и водитель автотранспортного цеха Сергей Чухарев (на снимке слева направо) не отказались, когда люди выдвинули их кандидатами в депутаты горсовета. Хотя, как признались сами, понимают, насколько это не просто быть народным избранником. Тем более в наше время, когда обострилось чувство социальной справедливости, когда вокруг такая масса нерешенных, кричащих о себе проблем.

И все же, что заставило, например, Ю. А. Жигалова впервые в жизни участвовать в предвыборной борьбе?

— Мы, по-моему, очень часто уповаем на стороннего «дядю», который придет и все расставит по своим местам. Оттого «низы» кивают на «верхи» и наоборот. Но кто наведет порядок на заводе, в поселке, как не мы сами, и депутаты тут могут и должны сказать свое слово. Вот почему не стал отказываться, когда товарищи по работе предложили мне выставить свою кандидатуру. Доверие большое.

Что считаю главным для себя, если стану депутатом? Решение экологических вопросов. По нашему заводу в первую очередь. Если конкретные пункты мероприятий в самое ближайшее время не выполним, то динасовый завод понесет стра-



«СЧИТАЮ ГЛАВНЫМ...»

фы в размере нескольких сотен тысяч рублей.

Я баллотируюсь по округу № 144. Это улицы Ильича, Чернышевского, Лермонтова. Много неблагоустроенного жилья. Так что работы депутату хватит. Со мной в паре — директор завода Е. М. Гришпун. Шансов пройти у него, объективно говоря, больше, для поселка Ефим Моисеевич сделал немало. Случится так, расстраиваться особо не буду.

Л. Н. Злобина: — Если говорить откровенно, то мне за депутатскую работу немного страшно браться, все-таки впервые в жизни. Но хочется! Сейчас в связи с гласностью легче дышится, а значит, при желании и сделать можно больше, чем прежде. Мы все время жалуемся: одного нет, другого. А то, что сами зачастую мало настойчивы — об этом молчим.

Считаю, главная проблема для нашего коллектива

— жилищная. За ближайшие пять лет мы обязательно должны переселить людей из ветхого жилья в благоустроенное. Это программа-минимум. Далее — активнее решать вопрос с продуктами питания и товарами первой необходимости. Что получается? Зарабатываем неплохо (недавно 14, 15 зарплату получили), а купить нечего. Выход один — активнее развивать прямые связи.

Я пока только кандидат в депутаты, но уже люди... наказы дают. В некоторых домах сыро, холодно. Хорошо бы еще добиться, чтобы по улице Ильича только пассажирский транспорт ходил, а большегрузный — в обезд. Мне или другому кому решать эти вопросы, но решать надо. Соперник у меня серьезный — старшая медсестра детской поликлиники Т. Н. Балюра, человек уважаемый в поселке. Но вообще-то... Вообще-то верю в победу.

У С. Ф. Чухарева в отличие от Ю. А. Жигалова и

Л. Н. Злобиной есть опыт депутатской работы. Что он думает о ней?

— Не знаю, кто как, а я сам себе попрошайку напоминаю. Любые вопросы требуют согласования. Даже когда потребовалось летом песок детишкам привезти, и то к директору пришлось идти. Абсурд, а что поделаешь. В последнее время часто думаешь: как заинтересовать людей депутатским делом? Мне кажется, горсовет вправе принять решение о том, чтобы на один-два дня в месяц эти люди освобождались от работы. Руководителю в этом смысле легче, а как быть мне, водителю?

По-настоящему инициативный Совет — уже полдела. А многие из прежнего его состава на сессиях только отсиживались. Решений принимали много, а отчетности не было. С руководителями же надо спрашивать особенно строго, все-таки у них возможностей сделать что-то больше. Если этот недостаток преодолеем, то и авторитет Совета возрастет.

Записал
С. ДМИТРИЕВ.



Это что за теремок? Да не один! Целый городок, сделанный студентами Свердловского архитектурного института, появился внутри жилого квартала. То-то радость детворе! Зимой, правда, здесь ребята бывает поменьше, а вот в теплое время... Когда студенты предложили свои услуги, на предприятии, не задумываясь, сказали «да». И заплатили за работу, предоставили свои материалы. А ведь правда, неплохо получилось?



Сегодня на Динесе еще есть такие дома-баракы. На снимке один такой по адресу: ул. Кирова, 7. Он еще ничего, прочный. А тот, что находится под номером шесть на улице Тракторной, говорят, вообще из-за ветхости наполовину развалился. Воды в таких домах нет, только газ. И глядя на эти строения, горько становится: как же хозяйствовала десятилетиями страна, что не сумела обеспечить своих людей нормальными удобствами...

Надо отдать должное администрации завода: она делает все, чтобы полностью снять жилищную проблему к 2000 году. Только в прошлом году появилось два новых 90-квартирных дома. Но даже при таких темпах благоустроенного жилья по-прежнему не хватает. Пока...



Факт, который не может не радовать: в поселке снята проблема с детскими садами, каждый родитель может записать в один из них своего ребенка. Это стало возможным после того, как ровно два года назад открылся детский сад № 107 на 280 мест. Детишкам тут и впрямь хорошо — рядом игровая площадка.

Есть, однако, вторая сторона медали. Судите сами. 43 детсад городская санэпидстанция имеет право закрыть в любой момент поскольку он находится в санитарной зоне СУМЗа, детсад № 23 требует капитального ремонта. Вот такая ситуация. Как заметил заместитель директора завода Е. С. Черняк, на следующую пятилетку запланировано строительство 140-местного сада с бассейном.

Долгие годы уровень работы с кадрами оценивался примерно так. Нет вакансий, снижается текучесть, уменьшаются потери рабочего времени из-за прогулов, что еще, казалось бы, надо...

На нашем заводе за последние пять лет текучесть снизилась на 34 процента, потери из-за прогулов уменьшились более чем наполовину, производство устойчивое. Наверное, поэтому многие у нас скептически отнеслись к идее социологического исследования, предложенной секретарем парткома. Однако результаты его помогли оценить морально — психологический климат в коллективе и дать ответы на вопросы: «Стабилен ли наш трудовой коллектив?», «Соответствует ли расстановка кадров современным условиям производства?», «Где наши болевые точки?»

Социологи творческой лаборатории социологии и управленческого консалтинга центра молодежи города «Анонс» из Перми с помощью психологического тестирования, интервью, анкетирования представили картину социальной обстановки как на предприятии в целом, так и в основных его подразделениях. Некоторые выводы, кстати, оказались не в пользу администрации. Для начала несколько слов о «социальном пор-

трете» нашего завода. Итак, средний динасовец — это человек 35—39 лет со средним образованием и трудовым стажем на предприятии свыше шести лет. Свыше половины работни-

■ ВНИМАНИЕ: ОПЫТ ■

СОЦИОЛОГИ ПОМОГЛИ

ков имеют заводской стаж свыше 10 лет. Удовлетворены ли люди своим трудом? Несмотря на отсутствие зачастую механизации, артельные условия, большинство — из основных цехов — дали положительные ответы. Причем лучше всего психологическая обстановка в самом большом цехе — втором. Наряду с такими причинами, как заметный рост зарплат (только в 1989 году он составил здесь 21 процент), пенсионные льготы, его рабочие и специалисты отмечают умелое руководство коллективом.

Сложный морально-психологический климат в обслуживающих цехах, хотя и здесь ситуация неоднородна. Так, по отзывам рабочих, благополучно в коллективе автотранспортного

цеха. Результаты исследования еще острее высветили неблагополучие в механолитейном цехе, который по своей значимости трудно назвать цехом вспомогательным. Нельзя сказать, что ру-

ководством завода не принимается мер для изменения обстановки. Есть здесь и рост зарплат, и новые льготы станочникам, но, видно, уж очень застарели проблемы. В цехе высокая текучесть, нет стабильного состава руководителей, да и сам уровень руководства оставляет желать лучшего. Благодаря социологам мы получили перечень конкретных проблем цеха.

Не обошлось и без неожиданностей. Их принес ответ на вопрос: «Есть ли у вас желание сменить работу?» Оказалось, что даже многие из тех, кто трудится в механолитейном цехе и которым, казалось бы, более других можно сетовать на различные беды, не собираются этого делать. Так ответили почти 70 процентов оп-

рошенных, в целом же по заводу подобная цифра еще выше. Видимо, не в последнюю очередь это связано с успешным решением на заводе социальных задач. Свидетельством тому еще один факт. На последних местах в анкетах стоят претензии на недостаточный рост зарплат (5,5 процента) и социальную обстановку в поселке (4,9 процента).

Социологическое исследование дало нам возможность лучше определить уровень профессиональной подготовки молодых специалистов с целью дальнейшего их продвижения по службе. Выводы позволили увидеть слабые места и в работе с мастерами.

Полученные материалы не лягут под сукно. Ознакомили с ними руководители всех звеньев на специальном совещании, наметили меры для оздоровления кадровой политики.

Убедена, что отдел кадров всех предприятий должны чаще опираться в работе с людьми на подобные социально-психологические исследования. Только учитывая общественное мнение, индивидуальные особенности людей, можно развивать предприятие в широком смысле слова.

Л. ЖАВОРОНКОВА,
начальник
отдела кадров.

ШОФЕР ПОЛУЧИЛ КЛУБ

На прошлой неделе Андрей Чаурин получил... клуб. Его, битимского шофера, по совместительству назначили директором. Андрей сразу же взялся за организацию вокально-инструментального ансамбля. А солистов увидел в шестиклассниках сельской школы. Они охотно пошли за своим старшим другом. Председатель

профкома совхоза В. А. Киселев говорит о том, что они придумали: «Решили отдать наш старенький клуб комитету ВЛКСМ. Пусть хозяевами будут. Где-то подремонтить, украсить — их воля. Новому ВИА инструментами помогут. Нынче елку сами украшали, любодорого посмотреть. А совхоз не забывает тех, кто к делу с душой. Андрей Чаурин и его товарищ Владимир Черепанов только что вернулись с Черного моря, где отдыхали по бесплатной путевке.

ДОЖДАЛИСЬ!

«Дождались!» Может быть, такой фразой закончился четверговый вечер для семей многих строителей треста Уралтяжтрубстрой: профком распределил жилье в доме № 18 по улице Трубников. С 1934 года стаж в тресте у Василия Афанасьевича Ряхина, и он пошел по льготной оче-

реди. Радостную новость получила Л. М. Кислякова — распределитель работ из управления механизации и ветеран И. А. Лебедев. В 52 квартирах справят новоселья строители. А еще новинка. Подразделениям, победившим в соревнованиях, выделяется внеочередная двухкомнатная квартира улучшенной планировки. Их получают в СУ-1 и УПТК.

НА ЛЕСНОМ КОРДОНЕ

— Порубили елочки к Новому году, взамен о новых надо побеспокоиться, — говорят лесники Первоуральского лесничества. — Рано же, зима на дворе!

У С. А. Бариева, Т. М. Зигулева это замечание лишь улыбку вызывает. У них сейчас горячая пора — сбор шишек, переработка. Высеять на питомниках действительно предстоит весной. На заснеженном Теплогорском кордоне Тимофей Михайлович вяжет метлы.

БУДЬ ЧТО БУДЕТ

Как настроение с утра у обыкновенной работницы, но на предприятии, где почти не ступала нога журналиста: в энергондзоре? — На проводе Александра Андреевна Кузнецова. Что делаю? Счета выписываю. — Ну и как, есть «пере-

расходчики? — Сказать? А могу ли я без начальника? — Конечно, можете. Те времена давно ушли. — Ушли! Только на словах, а на деле — нет. Ладно, скажу. ЦУГРЭ перерасходовала в декабре. В ноябре — «Битимский» и «Первоуральский» совхозы. Штрафы выписывают в десятикратном размере. Ох, чувствую, уходить придется...

В ШКОЛУ ЗА ИНТЕРЕСОМ

Сувенирный цех, музыкальный киоск, студия юного художника — куда только ни зазывали в этот день малышей из второго класса восьмой школы. Родители Т. А. Кислицина и С. В. Благодатских провели для ребят и их мам и мам се-

мейную игру: «Что вы умеете?» Победителям вручили призы. А первоклассники со своей любимой учительницей Зоей Ивановной Халановой развлекли театрализованное представление. Цель сценки — научить ребят культуре поведения в общественных местах. Не закрыты двери для ребят и в клуб Трумпоселка, который неузнаваемо изменился после реконструкции.

ЗОРИ ВСТАЮТ НА УРАЛЕ

Ребята из седьмого профтехучилища как самодельные артисты зоны Урала получили путевку на конкурс в Ленинград. «А зори

здесь тихие», — эта композиция принесла им успех. Пока же будущие строители шлифуют свои таланты на сцене училища, соревнуясь по группам. Директор училища А. В. Панов считает талантливыми не только своих воспитанников, но и мастеров. Ведь все начинается с групп. Т. ВАЖЕНИНА.

ПОПРАВКА

В сообщении городской избирательной комиссии от 10 января 1990 года следует читать по избирательным округам:
№ 5 — Черногубова Римма Петровна, выдвинута коллективом цеха № 12.
№ 21 — Фейгин Гилель Лазаревич.
В сообщении городской избирательной комиссии от 11 января 1990 года следует читать по избирательным округам:
№ 44 — Ячменев Сергей Алексеевич.
№ 56 — Асватов Расул Сабитович.
№ 78 — Ганиев Ринат Насихович, член ВЛКСМ.
Городская избирательная комиссия приносит на званым кандидатам в депутаты свои извинения за допущенные неточности.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 31 января «УТОЛИ МОЯ ПЕЧАЛИ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. 1 февраля «ДВЕ СРЕЛЫ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 31 января «МЕТИЧАРА — ЗВЕРЬ МОРСКОЙ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «МИНЭ» Сеансы: 17, 21 час. «ДВЕ СРЕЛЫ» в 19 часов.

Дворец культуры и техники «Строитель». 31 января, 1 февраля в 19 часов «НАШ БРОНЕПОЕЗД» (2 серии).

Клуб филиала Новотрубного завода. 31 января «В КРУГУ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. 31 января в 13-30 «ДРУЗЕЙ НЕ ПРЕДАЮТ». «АЭЛИТА. НЕ ПРИСТАВАЙ К МУЖЧИНАМ» Сеансы: 19, 21 час.

Видеосалон клуба имени В. И. Ленина. 31 января в 19 часов «ВЛАСТИЛИНЫ ВСЕЛЕННОЙ», в 21 час «РОККИ»-4.

«Восход»

2 февраля в 15, 18 и 21 час ТОЛЬКО У НАС, ТОЛЬКО ТРИ СЕАНСА, ТОЛЬКО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ кинокомедия польского режиссера Ю. Махульского «Секс-миссия» в 2-х сериях (оригинальный вариант «Новых амазонок» со всеми подробностями). Демонстрируются фрагменты из фильма «Ва-Банк» и др.

Билеты продаются.

С 6 по 12 февраля советско-американское объединение «Паритет» представляет американский супербоевик «Восход Черной луны». Напряженный ритм, захватывающие кинотрюки, изобретательные киносьемки — все это есть в фильме, раскрывающем тайны автогангстеризма. Режиссер Харли Коклисс. В фильме снимались известные американские актеры Линда Гамильтон, Роберт Вонг и др.

Билеты продаются.

Дом пионеров и школьников, молодежный центр «Досуг» Первоуральского ГК ВЛКСМ ДЕТСКИЙ ВИДЕОЗАЛ

Приглашаем детей и их родителей, а также всех желающих на

МУЛЬТФИЛЬМЫ.

Вторник, среда, четверг, пятница — начало сеансов в 15 и 16 часов,
суббота, воскресенье — в 13 и 14 часов.

Дворец культуры и техники «Строитель»

Каждую пятницу с 19 до 22 часов танцевальные вечера для молодежи.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ АВТОШКОЛА ДОСААФ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИЙ «А», «В», «С», «Е», «Д».

Прием заявлений до 15 февраля в здании ГАИ (1-й этаж).

Справки по телефону 7-53-88.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ № 8

объявляет набор на курсы водителей 3 класса категорий «В» и «С» с отрывом от производства. Начало занятий 1 февраля. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров автопредприятия № 8 по адресу: Московское шоссе, 3 км.

Бюро международного молодежного туризма «Спутник»

предлагает туристические путевки

■ С 21 по 26 ФЕВРАЛЯ — «ТАШКЕНТ — САМАРКАНД» (маршрут выходного дня). Стоимость путевки с дорогой самолетом 191 рубль.

■ С 1 по 10 МАРТА — «РУМЫНИЯ» (горнолыжный курорт Сенаи). Стоимость путевки с дорогой 300 рублей.

За справками обращаться: ул. Ватутина, 69—32, тел. 2-78-73.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КООПЕРАТИВ «СИГМА»

ПРЕДЛАГАЕТ СВОИ УСЛУГИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ЧАСТНОГО СЕКТОРА и ПРИУСАДЕБНЫХ УЧАСТКОВ в КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ КЛАДКЕ ПЕЧЕЙ и КАМИНОВ.

Заявки принимаются по телефонам: 68-1-02 с 8 до 17 часов, 68-5-42 с 18 до 22 часов.

В связи с подготовкой к празднованию 40-летия школы № 2 просим выпускников 1956 года собраться в здании школы 1 февраля в 19 часов.



ДЛЯ ВАС,
ЖЕНЩИНЫ
ПРЕДЛАГАЕТ
ГОРПРОМТОРГ

Магазин № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина) предлагает покупателям полушалье «под кролик» из искусственного меха черного цвета № 2 размера по цене 191 рубль.

Здесь же вы можете купить воротники из крашеной овчины — от 8 до 60 рублей.

И УДОБНО И ТЕПЛО!

Обувь из утепленных текстильных материалов удобна в носке, хорошо сохраняет тепло.

В магазине «Товары для женщин» в большом ассортименте имеются суконные сапоги различных моделей с 21,5 по 27 размер. Цена от 17 до 26 рублей.

Обувь, которая всегда по ноге, — это кожаная и замшевые ботинки на шнуровке.

Ботинки серого и черного цветов с 22,5 по 25 размер стоимостью 45 рублей вы можете купить в секции «Обувь».

ХОТИТЕ ВЫГЛЯДЕТЬ ЭЛЕГАНТНО!

Купите себе бархатные платья черного, темносинего и вишневого цвета с вышивкой люреком 46, 48 размера по цене 120 рублей.

Посетите магазин № 44 «Товары для женщин» и сделайте нужные вам покупки.

К сведению жителей Первоуральска, руководителей предприятий!

Если вы желаете отремонтировать любое промышленное помещение, просим обращаться в Первоуральское государственное кооперативное управление «Жилстрой» — участок по ул. Ленина, 15, телефон 2-34-02.

Мы можем выполнить следующие ремонтные работы:

- штукатурку,
- побелку,
- покраску,
- настил ДВП на пол, плитки ПВХ,
- облицовочной плиткой облицевать стены.

Обращаться по телефонам: 2-34-02, 2-20-45.

■ КООПЕРАТИВ «РЕМОНТНИК» ПРИ НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ ОКАЖЕТ УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ ПО ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ АВТОМОБИЛЯМИ в ГОРОДА ПЕРМЬ, ЧЕЛЯБИНСК, ТЮМЕНЬ, НИЖНИЙ ТАГИЛ, СВЕРДЛОВСК. А ТАКЖЕ ВНУТРИ ПЕРВОУРАЛЬСКА И ЕГО РАЙОНОВ.

Справки по телефону 7-66-73.

Кооператив имеет возможность обеспечить садоводов удобрением (торфом, навозом, известью). Оплата по государственным расценкам.

Меняем

МЕНЯЮТСЯ 2-комнатная квартира 28 кв. м на 6-м этаже и однокомнатная квартира 18 кв. м на 7-м этаже (оба в одном доме, в разных подъездах) в Молдавской ССР в п. Страшени (от Кишинева 20 км) на равноценную в Первоуральске. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Вайнера, 13-а — 82 в Первоуральске.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира с газовым отоплением на Самострое на 2-комнатную в черте города. 1-й этаж не предлагать. Обращаться: ул. Толмачева, 26—1 после 17 час. или по тел. 2-63-28.

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная квартира 45 кв. м на 2-комнатную и комнату в квартире с соседями. Обращаться: ул. Ватутина, 77, кв. 3 в любое время.

Требуется жилплощадь для трех человек. Обращаться: ул. Ватутина, 77, кв. 3 в любое время.

МЕНЯЕТСЯ однокомнатная квартира 19 кв. м, 2-й этаж, в г. ЕНАКЕЕВО (около г. Донецка) на 2-комнатную в Первоуральске. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Комсомольская, 27, кв. 85 после 19 часов.

ТРЕБУЕТСЯ благоустроенная квартира для женщины с ребенком. Звонить 7-38-12 после 19 часов.

ПРОДАЕТСЯ дом по адресу: ул. Первомайка, ул. Хорькова, 17.

Коллектив горпищедоторга с прискорбием сообщает о смерти ветерана труда

ИВШИНОЙ
Анны Гавриловны
и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив ТЭЦ выражает глубокое соболезнование инженеру ПТО Киреевой Галине Андреевне по поводу смерти мужа

КИРЕЕВА
Олега Владимировича.

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ

623100. г. Первоуральск, ул. Чкалова, 18-я. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 1256. Тираж 37760. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловской области. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.