

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 75 (13115)

Четверг, 16 апреля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

18 АПРЕЛЯ — КОМУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ПРИЗЫВ ШТАМПОВЩИКОВ

Большой объем работ наметили выполнить труженики завода комплектных металлических конструкций в день Ленинского коммунистического субботника. Коллектив первого цеха решил изготовить 500 квадратных метров стеновых трехслойных панелей, одно встроенное помещение, прокатать 150 тонн стального швеллера и 80 тонн профинированного листа. Трудящиеся второго цеха выпустят 78 дверей и 1225 квадратных метров окон. А в цехе № 3 выдадут 200 квадратных метров подвесных потолков.

18 апреля свыше 1400 металлостроителей дадут на 100 тысяч рублей товарной продукции, изготовят на 1500 рублей товаров народного потребления, перечислят в фонд пятилетки 2200 рублей.

В коллективе второго цеха бригады вальцовщиков И. Казанцева и сборщиков зенитных фонарей М. Кирьянова уже отработали в счет субботника и перечислили в фонд пятилетки около 200 рублей.

Штамповщики лучшей бригады Минуралсибстроя, которой руководит А. Решетников, обратились ко всем трудящимся завода с призывом: отметить праздник коммунистического труда наивысшей производительностью.

В. КИШИНЕЦ, рабкор.

БОЛЬШЕ ПРОШЛОГОДНЕГО

На две тысячи рублей больше прошлого года произведено нынче товарной продукции в счет Ленинского субботника в Коуровском леспрохозе. Из 1180 человек хозяйства 925 уже отработали. Вывезено 816 и изготовлено 1313 кубометров древесины, паркетные щиты пола. В фонд пятилетки уже перечислено свыше четырех тысяч рублей. Особенно отличился коллектив Коуровского лесопункта, где начальником Е. П. Самсонов.

А. ШИЛЯЕВ, рабкор.

ВМЕСТЕ С ГОРОЖАНАМИ

Поэтно решили провести «красную субботу» труженики совхоза «Первоуральский». Из 640 работников хозяйства почти половина уже потрудились в счет коммунистического субботника. Ремонтники машинно-тракторной мастерской, водители, механизаторы, работники управления центральной усадьбы обтянули семь теплиц пленкой. На сегодняшний день из 78 теплиц семьдесят две готовы. Оставшиеся будут обтянуты пленкой к дню субботника. В минувшую субботу двадцать пять работников треста Первоуральскмежрайгаз распикировали 22,4 тысячи корней капустной рассады. Кроме того, представители Госстраха распикировали 76 тысяч корней, на счету новотрубников — 240 тысяч.

18 апреля по традиции на центральной усадьбе состоится митинг работников совхоза. Животноводы будут трудиться на фермах, механизаторы продолжат разбрасывание удобрений на полях. Не останутся в стороне от коллектива хозяйства ветераны труда, жители усадьбы совхоза «Первоуральский».

В. ШАХТОРИН, председатель профкома.

НА СБЕРЕЖЕННЫХ МАТЕРИАЛАХ

Труженики завода трубчатых строительных конструкций выйдут на субботник вместе со старшеклассниками подшефной школы № 28. Продукции заплачено отгрузить на 25 тысяч рублей. Примечательно, что пятая часть ее будет выпущена на сэкономленных материалах. Сейчас коллективы цехов обработки и сборки сварки готовят конструкции к покраске.

И. БАННОВ, секретарь партбюро.

ОТКРЫТИЕ XX СЪЕЗДА ВЛКСМ

МОСКВА. (ТАСС). В Коммунистическом Союзе Молодежи, памятные Красные знамена ЦК РКП(б) и ЦК КПСС.

Делегаты тепло приветствовали прибывших для участия в работе съезда членов 193 делегаций международных, региональных и национальных организаций и объединений молодежи и студентов из 104 стран.

Были избраны руководящие органы съезда, утвержден порядок его работы. Делегаты заслушают и обсудят Отчетный доклад Центрального Комитета ВЛКСМ и отчет Центральной ревизионной комиссии ВЛКСМ, рассмотрят изменения в Уставе ВЛКСМ, изберут центральные органы комсомола.

С докладом «Отчет ЦК ВЛКСМ и задачи комсомола по дальнейшему усилению коммунистического воспитания молодежи в свете установок XXVII съезда КПСС» выступил первый секретарь ЦК ВЛКСМ В. И. Мироненко.

Съезд комсомола, сказал он, собрался на переломном этапе развития советского общества. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС дал мощный импульс перестройке. Молодежь поддержала новаторский революционный курс партии, решительную ломку отживших форм, новое мышление, гласность и демократизацию.

Комсомол за перестройку, за ускорение, заявил докладчик. Это наша твердая позиция. Дело теперь за тем, чтобы позиция эта не осталась красивой фразой. Нужны не слова о перестройке, а практические дела, направленные на ее углубление на всех направлениях общественной жизни, в том числе и в комсомоле.

Активное участие в осуществлении решений XXVII съезда КПСС, в ускорении социально-экономического развития страны — в этом видит комсомол свою главную задачу.

В докладе были крити-

чески проанализированы уроки отчетного периода, ситуация, сложившаяся сегодня в комсомоле, и пути перестройки его работы, участия молодежи в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов. Много внимания было уделено проблемам формирования марксистско-ленинского мировоззрения, обогащения духовного мира молодого человека. Подчеркивалось, что в значительной мере перестройке всей деятельности комсомола, каждой комсомольской организации будут способствовать изменения и дополнения, которые предлагается включить в Устав ВЛКСМ.

Была заслушана также отчет Центральной ревизионной комиссии ВЛКСМ.

Затем делегаты приступили к обсуждению докладов.

XX съезд комсомола продолжает работу.

ИДЕТ ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ ГОРОДСКОГО СОВЕТА



Одна из работниц цеха № 14 Новотрубного завода на собрании по выдвижению кандидата в депутаты городского Совета спросила: «А зачем предлагать несколько кандидатов? Одного выберут, а второму будет очень неудобно».

Процесс демократизации, который происходит сейчас в стране, — дело очень непростое. Совсем недавно человека, который предлагал свою кандидатуру на пост руководителя, называли в лучшем случае нескромным. А сейчас считают это проявлением сознательности, готовности взять на себя ответственность за тот или иной участок работы.

Коллективное мнение трудящихся смены по выдвижению кандидата в депутаты выразил секретарь партийной организации цеха Е. А. Немытов. Партийное бюро, профком, бюро ВЛКСМ, администрация считают, что наиболее ответственность предъявляемым требованиям две кандидатуры — Владимир Николаевич Коноплев и Николай Александрович Мелехин. У обоих хорошие производственные характеристики, оба общественники, пользуются уважением товарищей. И трудятся в одном комсомольско-молодежном коллективе.

— Я знаю Мелехина девять лет. Всегда поможет, если обратится. Придет на помощь, если видит, что кому-то тяжело, не обязательно по работе.

— Николай — хороший

ПРОВЕРЕН ДЕЛОМ

чтобы выдвинуть его кандидатом в депутаты горсовета. Собрание закончилось. А мне подумалось: наверняка из 130 присутствующих на собрании были еще люди, которые сомневались в необходимости нового подхода к выдвижению кандидата, но промолчали. Мои сомнения разрешил разговор с участниками собрания, в том числе с Н. Мелехиным.

— Обиды нет никакой. Я рад за своего товарища. Володя хорошо работал в депутатской группе. Поднакопил опыта. Значит, пользы от него будет больше.

— Какая может быть обида — включается в беседу вальцовщик Александр Тунгусков. Он трудится рядом с Коноплевым и Мелехиным с начала пуска цеха. Наоборот, Николай должен гордиться тем, что его выдвинули одним из претендентов в кандидаты в депутаты. По-моему, идет сознательный, выбор достойнейшего из достойных. Человек после всего, что услышал, должен работать

еще лучше, оправдать доверие, которое ему оказано. Доказать, что люди не ошиблись.

Право на выбор — одна из неотъемлемых сторон демократии. А как считает кандидат в депутаты Владимир Коноплев? Больше ли пользы он принесет делу?

— В новом союзе есть условия более эффективной работы. Во-первых, прибавилось опыта. А во-вторых, должен измениться стиль депутатской деятельности. Раньше как было? Чаще решали за нас. А мы только голосовали. Сейчас расширяется демократия. Значит, больше должны к нашему мнению прислушиваться. Это, конечно, интереснее, но и ответственнее. Да и избиратели стали требовательнее.

— Ваши ближайшие планы?

— Заниматься делом.

А. ПОСТЕРНАК.

На снимке: бригадир станна ХПТ В. Н. Коноплев (справа) с товарищами по труду.

Фото В. Зотова.

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

В последнее время в нашем цехе № 8 Новотрубного завода профсоюзные собрания стали проходить более живо. Отношение людей к ним меняется. Теперь ждут собрания, чтобы высказаться о наболевшем. Еще несколько лет назад такого свободного общения между руководителями и рабочими не было. Сегодня оно стало нормой. В этом вижу развитие нашей демократии — части общей перестройки.

Но вот что беспокоит. Мы научились уверенно говорить о недостатках, теперь же пришла пора конкретных действий. А вот этого подчас и нет. Какой для нас, прокатчиков, самый больной вопрос? Качественная подготовка инструмента. Особенно валков для редуцирующего и калибровочного станков. От этого зависит качество труб. Пока же многие валки с изъяном. Как результат — первые трубы при переходе с одного размера на другой катаем с браком. Теряем тонны металла. Правда, это исправимый брак, но сколько времени уходит на переделку... Об этом писали в прошлом году в городской газете старший нагрывальщик Н. Игнатенков и оператор поста управления прошивного стана А. Мищенко. И что же? Все осталось по-прежнему. В цехе очень слаба ремонтная база, и ждать, что на имеющихся станках можно будет исправить положение, не приходится. Значит, надо искать резервы на уровне завода. Может быть, стоит подумать о возможности изготовления, ремонта валков и в цехе № 28. Так или иначе выход должен быть найден, иначе завтра проблема обострится.

Не спорю, многое зависит от собственной аккуратности. Бывают случаи, когда вальцовщики оказываются невнимательными и допускают брак. Хотя в последнее время таких случаев стало значительно меньше. Порой мешают и низкий уровень ремонта оборудования, который вводят механики и электрики. Недавно был ремонтный день. Включили оборудование, и через полтора часа «полетела» упорная головка прошивного стана. За такие факты виновных надо наказывать самым суровым образом. Но мне зачастую жалко наших ремонтников, которые и хотели бы сделать как лучше, а не могут: нет необходимых запчастей. Тем са-

мым вновь хочу заострить внимание на проблемах снабжения и подготовки инструмента. Скоро на заводе будет госприемка. Знаю, нам все равно придется искать выход решения проблем, иначе продукция не будет соответствовать высоким требованиям. Думать об этом надо сейчас, не откладывая.

К сожалению, нерешенным остался не только этот вопрос. Взять экономию сырья и материалов. Год назад все бригады стана стали работать с применением элементов хозрасчета. По сравнению с прежними годами мы меньше расходует газ, электроэнергию. На сколько конкретно, можем прикинуть лишь условно, не знаем, каковы результаты и у других бригад. Сколько раз заходил разговор: отмечать показатели на специальном стенде. Эта задача работников бюро организации труда. У входа в цех лозунг: «Ведите решительную борьбу за экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов». Как же ее вести без соответствующей гласности?

Многое зависит и от руководства цеха. На мой взгляд, надо больше созвоняться с рабочими по различным вопросам — техническим, организационным. В этом отношении хотел бы выделить начальника лаборатории горячей прокатки ЦЗЛ М. Ф. Столетнего. Решения он принимает только после обсуждения вопросов с прокатчиками.

Сам я 17 лет работаю в цехе. На моих глазах обновились стан «30-102». В этой пятилетке вновь намечена его реконструкция, благодаря чему прирост выпуска труб составит 50 тысяч тонн в год. Чтобы работа в новых условиях пошла ритмично, надо в цехе, на мой взгляд, пересмотреть систему морального и материального поощрения. Парадокс получается: производительность труда у нас самая высокая, а зарплата самая низкая по сравнению с коллективами других трубопрокатных установок. Речь веду в основном о ремонтниках, инженерно-технических работниках. Ждем от них качественной работы, а заинтересовать не можем.

Наша бригада, которой руководит мастер А. Н. Нарбутовских, за первый квартал выполнила план по всем показателям. Но резервы есть, и немалые.

А. ФИНАДЕЕВ,
старший нагрывальщик цеха № 8 Новотрубного завода.

Автор в основном правильно обратил внимание на недостаточный уровень нового оборудования для отделки труб, предлагаемого Минстанкопромом СССР и нашедшего отражение в проекте реконструкции участка отделки стана «140» № 2 в первом цехе. Руководство завода приняло решение об установке двух автоматических линий плазменной резки труб типа АЛБТС-ПР взамен трубообразных резцовых станков.



Сегодня мы пригласили в пресс-центр главного инженера первого управления греста Уралтяжтрубстрой В. Н. Соколова, попросили его ответить на самые актуальные вопросы, существующие сегодня на этом объекте. Итак, позади первый квартал...

— План мы немного перевыполнили. Вместо ста тысяч рублей освоили 105 тысяч. Другое дело, что плановая разбивка по кварталам явно тяготеет на июль, август, сентябрь. Во втором квартале надо освоить 230 тысяч рублей, в третьем — более трехсот тысяч. Зато и фронт работ чем дальше, тем будет шире.

Вступят в дело субподрядчики. Пока же на объекте основные силы принадлежат первому управлению — 110 человек плюс 25—30 помощников. В апреле главная задача — подтянуть до графика штукатурные работы, завершить их. Останется побелка, покраска внутри здания, декоративная отделка. С мая, как только потеплеет, часть штукатуров зай-

Ритм, еще раз ритм

мется отделкой фасада здания. Работают бригады Т. Д. Медведевой и В. М. Анисимовой. Вышли с просьбой к руководителям греста командировать на объект еще одну бригаду из шестого управления.

Кроме того, трудится здесь коллектив изоляционников — мозаичников А. Ф. Афанасьева, комплексная бригада В. И. Куранова. Люди работают с большим чувством ответственности. Было допущено отставание от графика по установке подвесного потолка. На сегодня открыт фронт работ новотрубникам и специалистам управления греста Уралэлектромонтаж. Дело в том, что новотрубники дополнительно к проекту хотят сделать декоративную отделку подвесных потолков в ванном зале, в раздевалках, в вестибюле, душевых, буфетах. Но пока еще особого рвения сами не проявили. Хотели методом субботников выполнить часть работ, но попытки не увенчались успехом. А вот с трубами помогли. Сейчас на заводе железобетонных изделий и конструкций го-

товят трубчатые леса, чтобы вести отделку фасадов. Хочется похвалить звено завода комплектных металлоконструкций. Облицовывает торцевые стены ванной зала четко, оперативно, качественно.

О внутреннем устройстве бассейна мы уже рассказывали, первоуральцы знают, что внутри здания будет удобно и красиво. Не менее красиво будет и снаружи. Достаточно сказать, что на наружных работах освоили вести тысячу рублей. Сотрудники института Свердловгражданпроект внешнее благоустройство связали с контурами здания, парка. Легкие лестницы и подпорные стенки станут частью ансамбля. Плавательный бассейн будет одним из самых выразительных зданий в архитектурном смысле.

Но не удержусь и скажу, какие трудности приходится преодолевать, чтобы возвести эту красоту. На объекте-долгострое многое из созданного ранее пришло в негодность. Например, в ванне бассейна прожгавели сварные швы. За-

чищаем их, обрабатываем специальным раствором. Облицовку ведем с высоким качеством, чтобы потом не было течи. Требуем самого тщательного исполнения работ. Почти невозможно применить механизмы. Только раствор подают механизированным способом. Остальное — вручную. Вот почему нам нужны помощники. Чем больше будет организовано субботников на плавательном бассейне, тем лучше. Ну, и наконец, материальное снабжение.

На облицовочных работах потеряли немало времени из-за отсутствия плитки. Привозили ее, но второго сорта, пришлось забраковать. Испытываем трудности в пиломатериалах. Тем более, в таких условиях от своих людей требуем высокой организованности и дисциплины. Задача поставлена однозначно: в третьем квартале плавательный бассейн должен быть сдан в строй.

На снимке: члены бригады плиточниц В. И. Малаховой.

Фото В. Зотова.

КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

ВМЕСТЕ С ШЕФАМИ

Перестройка — время перемен, обновления. Сегодня она касается всех. Не остались в стороне и работники объединения общественного питания. Здесь хорошо понимают: не может быть здорового образа жизни без рационального питания.

Работать по-новому начали коллективы комбината питания № 6 поселка Динас, возглавляет который коммунист технолог по приготовлению пищи Татьяна Эдуардовна Будилова. Здесь трудятся умелые, инициативные люди, рядом с опытными работает молодежь, умом и сердцем принимающая идеи обновления.

Многим хорошо известна столовая № 25. Заведующая производством Кима Терентьевна Халуева сумела организовать обслуживание так, что здесь нет очередей, нет текучести кадров. В будущем столо-

вая будет полностью диетической.

Радеют об общем деле Валентина Акимовна Калинина из столовой № 29, Александра Петровна Лисицына из столовой № 102. Труд в этих предприятиях питания полностью механизирован, здесь образцовый порядок.

Тон в кадровой политике комбината питания задает партгруппа. В связи со строительством новых столовых, реконструкции действующих партгруппа, возглавляемая поваром Тамарой Витальевной Хончевой, пересмотрела возможности по перемещению кадров, прежде всего специалистов, которые хорошо знают специфику каждой рабочей профессии. Наталья Михайловна Малойкина со своим коллективом при-

намечили конкретные задачи по дальнейшему развитию общественного питания в поселке. В помещении бывшей парикмахерской будет магазин кулинарии с соковым баром.

Благодаря деловой энергии Татьяна Эдуардовна сумела заинтересовать общедомовую администрацию, партийные, профсоюзные организации завод поселка, которые уделяют много внимания улучшению работы столовых, особенно в вечерние и ночные смены. Нет, пожалуй, ни одного объекта питания на Динасе, где бы не ощущалась помощь шефов.

Из месяца в месяц, на протяжении многих лет комбинат питания № 6 стабильно выполняет плановые задания. Это лишь первые шаги на большом и сложном пути перестройки.

Е. КОПЫЛОВА.

После критики

Под заголовком «Нам же нужен вчерашний день» 14 января этого года было опубликовано письмо старшего мастера участка отделки ТПУ «140» № 2 В. Васильева из первого цеха Новотрубного завода. Получен ответ за подписью секретаря парткома предприятия С. Ф. Портнова.

— Заметка обсуждена специалистами завода.

КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

В школе № 10 стали традиционными совместные конференции по вопросам воспитания для родителей учащихся и воспитанников детских садов № 6, 48, 57, 70, 73, 92, 93.

Тема последней из них — «Воспитание трудовых навыков детей». На конференции выступили заведующая детским садом № 6 Т. Любимова, воспитатель детского сада № 73 Р. А. Верховцева, учитель начальных классов школы № 10 В. Шатравко, родители Т. А. Лунина, Л. В. Якина, В. А. Аристова, И. Кантаева. Все говорили о том, что начиная с детского сада необходимо воспитывать в детях трудолюбие, самостоятельность,

творческую активность, чувство коллективизма, ответственность за порученное дело, уважение к людям труда. Младшие школьники выключаются в систематической, организованной, посильной для них общественно полезный труд.

В актовом зале школы экспонировалась выставка технического творчества воспитанников детских садов и школьников.

Учащиеся и ребята из детского сада № 93 показали родителям концерт.

Д. РЫБИНА,
завуч школы № 10.

