

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

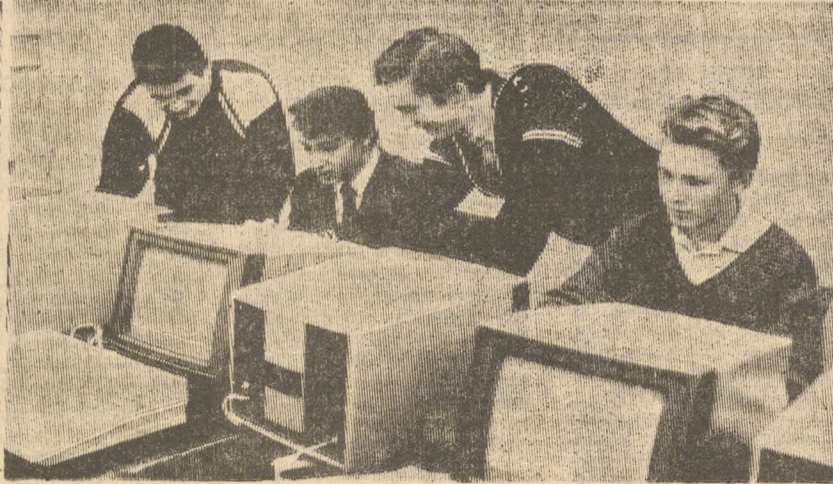
ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 236
(13776)

ВТОРНИК, 12 ДЕКАБРЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.



■ ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ С ЭВМ НА «ТЫ»

«Программист не должен быть умней своего руководителя» — пришлось как-то услышать от начальника вычислительной машины общетехнического факультета Первоуральского филиала УПИ В. Л. Лагутина. Странное, согласитесь, заявление человека, который ведет курс информатики в вузе, в том числе обучает и основам программирования. Но понять его можно, если учесть, что до недавнего времени, да и сейчас, мастера, начальники отделов, цехов промышленных

предприятий в компьютерах не очень-то разбирались, потому и зависели во всем от рядовых программистов. Сегодняшние первокурсники-механики (на снимке) уже этим недостатком страдать не будут, они регулярно занимаются в дисплейном классе, и помогает им в этом В. Л. Лагутин. Владимир Лукич работает начальником ЭВМ уже третий год. Среди коллег пользуется репутацией первоклассного специалиста. Пример? Пожалуйста, он буквально вдохнул жизнь в

проставившую до этого электронно-вычислительную машину СМ-1. Не чурается преподаватель и программистской работы. Им создано несколько очень полезных для факультета программ. Участвует Владимир Лукич также в научной работе факультета. Так что мысль преподавателя можно расшифровать следующим образом: руководитель на производстве должен быть на голову выше специалистов-подчиненных. А это значит, нужно быть на «ты» с ум-

ной машиной. Этому он и учит ребят.
В. БОРОВИКОВ, зам. декана факультета по вычислительной технике.
На снимках: В. Л. Лагутин помогает первокурснице Татьяне Доброй разобраться в хитросплетении синусоид на дисплее.
Сценка эта подсмотрена на перемене: ребята азартно играют на компьютерах. Что ж, это тоже элемент освоения ЭВМ.
Фото В. ЗОТОВА.

■ НОВОСТИ

Всегда в лидерах

На заводе ЖБИИК пять комсомольско-молодежных коллективов. Напряженно работают они на финише года. Высокой производительности стабильно добиваются столеры Сергея Волегова из 3-го, деревообрабатывающего цеха. Участок, где работает эта бригада, успешно справляется с государственным планом, в ноябре он выполнен на 109,8 процента. Коллектив занят сборкой оконных и дверных блоков для жилых домов и детских комбинатов. Бригада и участок не раз признавались лидерами цехового и заводского соревнований. Цех нынче выходит победителем шесть раз.
Но только работать, и отдыхать умеет эта бригада. Недавно проводили в армии 16 парней, ребята уже надели солдатскую форму. Есть все основания считать, что, отслужив срочную, парни вернутся на свой завод, в родную бригаду.

А. ПОТАПОВА.

Царица бала

В последние годы резко возрос интерес к фольклору. В настоящее время проходит Всероссийский конкурс юных исполнителей на народных инструментах. В рамках этого конкурса в нашем городе 17 декабря решили провести праздник «Родные напевы» на днях в отделе культуры горисполкома состоялось второе заседание оргкомитета. В программе праздника не только выступления, но и викторины, народные игры. Среди конкурсантов — воспитанники музыкальных школ, детские оркестры народных инструментов. Выступят и гости: фольклорный ансамбль профтехобразования «Шайтане», семейный ансамбль Матвеевых из Новоалексеевского детского фольклорного хора «Сударушка» клуба имени Ленина, городской клуб гармонистов.
М. ХУСАЕНОВ, заведующий отделом культуры горисполкома.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Окружная избирательная комиссия по выборам народного депутата РСФСР от национально-территориального округа № 74 г. Свердловск — центр расположена по проспекту Ленина, 24, комната 516, телефон 58-94-44. По любым вопросам можно обратиться в комиссию в обычные дни с 14 до 20 часов, в субботу с 12 до 19 часов. Возглавляет ее Н. Е. Климов, секретарь Н. И. Искорцева. Проведено организационное заседание, утвержден план работы, распределены обязанности.

А. МИНИН,
бригадир цеха № 7 Новотрубного завода,
зам. председателя комиссии.

Понедельник

■ НЕДЕЛЯ в партийном комитете динасового завода началась с подготовки к совещанию идеологического актива, на котором рассмотрены вопросы по выдвижению кандидатов в депутаты РСФСР и местные Советы.

Секретарь парткома В. Б. Пряничников проинформировал о предвыборной работе. Образована окружная избирательная комиссия под председательством А. А. Тимофеева, предстоит избрать членов четырех участковых комиссий.

В обращении парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, СТК и администрации дана оценка деятельности депутатской группы действующего созыва, определены задачи на будущее, наказы избирателей новому депутатскому корпусу.

Вторник

■ ПЕРВОУРАЛЬСК по праву можно назвать городом-новостройкой: ширится восьмой микрорайон, застраиваются многоэтажками старые кварталы. Около трехсот квартир в нынешнем году выделено только новотрубникам. Новоселья еще предстоит семьям электромонтера цеха № 31 О. В. Горшкова, пенсионерки А. М. Кудриной, многодетной семье Васильевых, семье Аникиных.

Во вторник на расширенном заседании профкома Новотрубного завода утверждены списки на выделение жилья семьям металлургов.

Среда

■ В КВАРТИРЫ жителей улицы Прокатчиков вечером этого дня заходили не совсем обычные гости. Депутат областного Совета народных депутатов, секретарь обкома партии В. В. Андрианов посетил своих избира-

Неделя глазами репортера

телей, бывавших у него на приеме с просьбами и жалобами, поинтересовался их жизнью. Его сопровождали председатель горисполкома А. Ф. Бунаков, его бывший заместитель, ныне зам. директора НТЗ А. Н. Чутов.

Надо заметить, что наказы избирателей депутат облсовета выполнил. Началось строительство филиала «Свердловскгражданпроекта», получила новое местожительство городская газета, очень помог депутат СПТУ-7. Выполнены и просьбы жителей о передаче магазина по улице Прокатчиков, где отоваривали строителей, горпищеторгу.

Два года назад на приеме у Андрианова были медики детской больницы с просьбой о расширении материальной базы. В среду вечером Владимир Владимирович побывал в поликлинике седьмого микрорайона, убедился, что ничего не изменилось. По заверениям зам. директора НТЗ А. Н. Чутова, в начале года будут освобождены три квартиры для расширения поликлиники.

Четверг

■ В ПОМЕЩЕНИИ городского общества «Знание» состоялась встреча лекторского актива Первоуральска с начальником горотдела КГБ О. И. Поповым и бывшим руководителем отдела А. А. Скачковым. Олег Иванович подробно рассказал о деятельности органов безопасности в целом, о функциях сотрудников Первоуральского отдела. Немало вопросов задали лекторы. На них получены подробные ответы, с которыми мы планируем познакомить читателей в ближайшее время.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ. ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

У ДОЗОРНЫХ НОВОТРУБНОГО

соображения в русле повышения эффективности всей работы штаба дозорных, всех контролеров завода. В прениях

после выступления взяли слово 11 человек. На конференции избран новый состав заводского комитета на-

родного контроля в количестве 15 человек. Причем каждая кандидатура голосовалась отдельно. Были вручены грамоты горкома КПСС и от имени предприятия — лучшим дозорным Новотрубного. Состоялось

первое организационное заседание нового состава заводского комитета народного контроля. Его председателем вновь, причем единогласно, избран М. Е. Ананьин.

В. ГУБАЧЕВ.

В ФОКУСЕ- ЧЕЛОВЕК

Разговор за «круглым столом» редакции о формировании творческого лица «Подзнаменки»-90 собрал представителей производства, культуры, здравоохранения, физкультуры и спорта. Какой они видят городскую газету? Какие темы сегодня наиболее актуальны? Какие формы участия общественности в печати наиболее действенны?

По этим и другим вопросам высказали свои мнения заведующий отделом культуры горисполкома М. А. Хусаенов и руководитель городского музыкального общества П. Д. Листраткин, заместитель главного врача ЦГБ В. Г. Бельц и главный врач врачебно-физкультурного диспансера Л. А. Сапегина, председатель городского совета ВДФСО профсоюз Н. П. Берестин, ответственный секретарь отделения общества охраны памятников истории и культуры И. А. Аболенцева, начальник отдела кадров динасового завода Л. Н. Жаворонкова.

М. А. ХУСАЕВ:
Газета — надежный фундамент для того, чтобы поднять культуру города. Остаточный принцип по отношению к ней можно преодолеть с помощью общественного мнения.

ПРЕСС-КЛУБ «ГАРМОНИЯ»: ЭКОЛОГИЯ ЧЕЛОВЕКА

А как ее повышать, развивать? Все ведь от управления зависит — вот вам одна из основных тем, которую газета должна разрабатывать. Управление культурой — это не только горизонтальные структуры в лице исполкомов Советов и их отделов, но и вертикальные, по линии партийных, профсоюзных, комсомольских органов, депутатов. Как они-то все относятся к культуре, что конкретно делают для ее развития?

Например, в постоянной комиссии горсовета по культуре — единственный профессионал, который весь созыв вынужден был заниматься лишь просвещением депутатов по специфическим вопросам. Во всем депутатском корпусе он единственный представитель культурного фронта. Разве это хорошо? Необходимо поднять компетентный уровень будущего Совета: неужели из полутысячи творческих работников города нет людей, достойных представлять культуру в постоянной комиссии? Новому составу работать пять лет, и тринадцатая пятилетка должна стать революционной в отношении к культуре.

Удивляет, что сейчас, когда определяется роль партии в обществе, никто из коммунистов и их лидеров и слова не скажет о нравственном и физическом здоровье человека. Читатели привыкли выслушивать в газете одну сторону о культуре — представителей культуры. А дру-

гие-то что думают по этому поводу? Надо предоставлять газетные страницы и простым людям, и партийным, советским, хозяйственным руководителям.

П. Д. ЛИСТРАТКИН:
Предлагаю в этой связи проводить встречи работников культуры с руководителями предприятий, устраивать пресс-конференции: что же делается по ее перестройке в городе? Не секрет, когда газета поднимает вопросы по укреплению материальной базы культурных учреждений, руководители отмахиваются, ибо ничего не делается. На сессиях горсовета, на пленумах горкома партии эти вопросы тоже звучат между строк, так как серьезного

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР. РЕАЛЬНО ЛИ ЭТО?

анализа состояния культуры нет: дефицит нравственности лишь констатация, а где движение?

М. А. ХУСАЕВ:
Газета — мощный катализатор общественного мнения. Что не хватает работникам культуры? Да и не только им, вероятно. Социологии. Работаем спонтанно, почти вслепую. Анкетирование — это несерьезно. Надо создавать в городе социологическую службу, и газета может помочь в этом. Нет серьезного анализа интересов населения, занятости людей, преступности, без чего мы не можем оценить социальную эффективность культуры. Это и руководителям предприятий помогало бы в оценке социальной обстановки, социальной — экономическом планировании. Ведь не все из них от культуры отмахиваются. Е. М. Гришпун, директор динасового завода, например, первым откликнулся на обращение по сбору средств в фонд музея фольклора и быта. Таким руководителям, реально заботящимся о ду-



ховном и физическом развитии человека, избиратели будут отдавать

КОНКУРС «РУКОВОДИТЕЛЬ-89»

предпочтение в нынешней избирательной кампании. Кстати, почему бы газете не провести конкурс на лучшего руководителя года, заводского, городского, областного? Хотелось бы видеть в газете материалы, посвященные социальным вопросам наибольшей популярностью среди населения?

Н. П. БЕРЕСТИН:
Вы затронули очень важную тему: дух и здоровье человека. В городе нет такой организации по идеологическому формированию здорового образа жизни. В газете тоже: либо концерты, либо очки, голы, секунды, либо новые методы лечения. Программа «Здоровье» — однобока, отражает вопросы только физического состояния человека, да и, если честно сказать, раздел спорта в ней не развит, о развитии массовой физической культуры нет и речи.

Давайте и создадим при городской газете такой нештатный отдел, который бы координировал все вопросы по гармоничному развитию че-

ЭКСПЕРТИЗА ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ: ЧТО ОСТАВИМ ПОТОМКАМ

ловека. Пусть войдут в него люди компетентные в вопросах и культуры, и образования, и медицины, и спорта. Пусть он организует встречи со специалистами, руководителями, дискуссии, изучение общественного мнения с выходом на газетные страницы. Есть предложение не замыкаться в рамках узко-региональной тематики и проблем, анализировать союзный опыт.

Представители здравоохранения горячо поддержали предложение Николая Павловича, потому что одно из основных направлений медицины — профилактическое: воспитание здорового поколения, и помощь в этом средств массовой информации

необходима. Говорили и о своих проблемах.

В. Г. БЕЛЬЦ:
Очень нелегкий период переживает год назад созданная центральная городская больница: планы объемные, трудоемкие, требуют немалых материальных затрат. Мы не можем еще убедить все предприятия в необходимости вносить свой вклад в здравоохранение. Надеемся на помощь прессы и в других вопросах. Согласен с тем, что нам необходимы социологические исследования по всем социальным структурам города.

Л. А. САПЕГИНА:
Согласна с коллегой: проблем у медицины — море, и это не может не отражаться на физическом, а стало быть, и нравственном здоровье города. Срочно необходима единая партийная организация медиков, способная влиять на решение многих вопросов.

И. А. АБОЛЕНЦЕВА:
Меня как представителя сферы культурно-исторического наследия, не может не волновать, что дети наши растут Иванами, не помнящими родства, не знаящими предков своих, ни истории своего гнезда, ни традиций наших дедов. О какой духовности можно говорить? А ведь есть у нас памятник истории. Не знают люди о них. Нужно вернуться лицом к нашему богатейшему прошлому, проводить дискуссии, встречи.

А какую память оставим потомкам мы? Застройка города не должна идти без эксперти-

Интересным, емким получился разговор за «круглым столом». Все предложения его участников включены в редакционный план «ПЗЛ»-90.

С нового года при газете будет создан пресс-клуб «Гармония», интегрирующий проблемы нравственного, духовного и физического совершенствования человека. Желющие принять участие в его работе могут обратиться по телефону 2-14-50.

До 31 декабря проводится конкурс на лучшего руководителя года «План для человека». Свои предложения с обоснованиями по кандидатам, пользующимся наибольшей популярностью в производственных коллективах, по месту жительства, присылайте редакции.

Вопрос о создании в городе единой социологической службы мы адресуем в качестве наказа будущему депутатскому корпусу городского Совета народных депутатов.

«Мораль и хозрасчет». Материалы в новую рубрику мы ждем от представителей трудовых коллективов.

Разговор не окончен. Редакция приглашает всех читателей принять в нем участие, высказать свои мнения, предложения.

«Круглый стол» вела Н. САВИНСКАЯ.

зы общественного мнения, и газета должна рассказывать о проектах будущего устами архитекторов.

Л. Н. ЖАВОРОНКО-ВА:

Мы не должны терять память, это верно. Должны возрождать и нравственность. Прессе больше внимания надо уделять морально-этической тематике. Всякое

ХОЗРАСЧЕТ ЕСТЬ, А МОРАЛЬ?

новшество, способствующее прогрессу, имеет и негативные стороны. Например, хозрасчет. Что плохого, спросите вы? Поясню на примере. Мы сейчас сталкиваемся с огромными препятствиями в трудоустройстве неблагополучных лиц, подготовке молодых кадров. Хозрасчетные бригады не хотят брать в коллектив учеников, не желают заниматься воспитанием в погоне за рублем. Рабочий против рабочего! Это не проблема? Еще пример. Учреждения культуры, спорта пытаются за все услуги установить плату, даже для детей. Это нормально? Предлагаю открыть рубрику «Мораль и хозрасчет».

Второе. Трудно приходится сейчас и руководителям, попавшим между двух жерновов, а поддержки в газете они не находят. Давайте показывать лучших, их проблемы, давайте помогать им! Поверьте, это далеко не престижная сейчас должность. Поддерживайте конкурс на лучшего руководителя года.

Где ты, «великолепная пятерка»?

На финише спортивного года хочется оглянуться назад, подвести итоги. Традиционные соревнования «Золотая шайба», «Плетеный мяч», проводимые комсомолом, считаю, актуальности своей не потеряли. Но соревнования по хоккею на призы клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба» с каждым годом теряют популярность в нашем городе. Причина? Их несколько: мизерное количество стандартных хоккейных кортов, отсутствие спортивной формы и инвентаря, отказ новотрубников от участия в городских соревнованиях и сложившееся мнение о бесперспективности развития этого вида спорта в нашем городе. Последнее трудно воспринимается. Смешно: за наших мальчишек решают некоторые взрослые. Вот уже несколько лет гниет без дела хоккейный корт на стадионе НТЗ. Странные вещи происходят со строительством хоккейных коробок шефами с предприятий. Они очищают от снега площадку, в лучшем случае ее заливают, что же касается деревянных бортов, то это роскошь. Считается, что галочка в отчете есть. За примером далеко ходить не надо. Три года только разгребается от снега площадка во дворе у дома 8-а по проспекту Ильича. И на этом все прекращается. Мальчишек, играющих в хоккей, там не увидишь. При таком отношении у нас не только хоккей с шайбой, но и хоккей с мячом станет бесперспективным.

Вот уже 25 лет самые массовые и популярные соревнования на призы клуба ЦК ВЛКСМ «Кожаный мяч» учат миллионы мальчишек нашей страны мужеству, стойкости, отваге, дружбе. Наш город не является исключением. Футбол у нас любят. Городской турнир прошел нынче по трем возрастным группам на стадионах «Хропника» и филиала НТЗ. Например, матчи городского турнира были интересными, увлекательными, боевыми и упорными, особенно полуфинальные и финальные. По всем возрастным группам первенствовали новотрубники: по младшей и старшей — дворовый клуб «Буревестник» (команды готовил А. И. Мошкин). В средней группе убедительно выглядели ребята из клуба «Ровесник» (тренер В. Пономарев). Кроме победителей отметим мальчишек с их наставниками и из других клубов. Это «Рябинущка» (тренер А. А. Ульянов). Команду «Искра» из Новотуринска во главе с тренером А. Карповым хочется похвалить особо. Ребята, тратив по три часа на дорогу, постоянно стремились к победе. Опрятно, по-футбольному все одеты, они могут быть примером для других команд. Интересную команду на базе школы № 12 создал и В. В. Усенко.

На сегодняшний день в дворовых клубах трудятся более 25 тренеров-общественников, но этого мало. Если вдруг кто-то пожелает протянуть руку друга, наставника, воспитателя нашим мальчишкам, пусть приходит в городской комитет комсомола, работа найдется.

Н. ПУГАЧЕВ,
инструктор ГК ВЛКСМ

БЮРОКРАТЫ

ТРУБА — ДЕЛО

ЖЭУ Г. А. Тихонова:
Я их просьбу в журнал записала, можете посмотреть: с весны Звербулу заявку делаем.

В. А. Звербула в это время замещала Н. А. Крянину. С неохотой, но она заявила, что через две не-

дели труба будет установлена.

А дальше пошло-поехало, недели мелькали, но никто и не подумал сдержать слово. Дошла до начальника городского управления жилищно-коммунального хозяйства Г. Ф. Курганова, который тоже с неохотой, но пообещал: «Недельки через две сделаем». Эффект тот же: нет трубы.

Т. ВАЖЕНИНА.

Долго сомневалась: не резко ли обвиняет рубрика «героев» публикации. Но очередной звонок авторов письма рассеял сомнения: «Видать, уж нам никто не поможет», — сетовал немолодой голос... А дело вот в чем. Женщины, участницы войны, ветераны труда, живущие по проспекту Ильича, 21, с марта просят установить водопроводную трубу с наружной стороны дома. Без нее хоть плачь: дожди заливают балконы, оконные стекла. Куда только ни обращались К. А. Киселева, М. А. Соколова, А. Г. Вагинуна и другие. А именно — к начальнику жилищно-эксплуатационного участка Г. А. Тихоновой, главному инженеру З. И. Поповой, к прорабу ремонтно-строительной группы В. А. Звербулу. Но одни обещания, и

Сколько стоят ошибки

До чего же привыкли мы ссылаться на объективные причины, если что-то не ладится! За время работы на должности начальника отдела организации труда и зарплаты убеждалась в этом не раз.

Наш завод трубчатых строительных конструкций сегодня в сложнейшем положении. По-моему, в городе нет предприятия, где бы план поставок месяца за месяцем выполнялся лишь на 70 процентов, потребителям не дали продукции на сумму около пяти миллионов рублей. В общем, картина — хуже не придумаешь. Конечно, играет свою роль, и немалую, несвоевременная поставка металла, которая полностью расходится с планом производства. А как подводят смежники с профлистом и минераловатной плитой! И реконструкция предприятия заняла много площадей, что тоже затрудняет общую работу. К этому всему сводится частенько смысл выступлений на собраниях. Однако только ли эти причины — результат бед заводской экономики?

Несколько месяцев назад мы, экономисты, совместно с производственными службами попытались поглубже заглянуть в суть проблем. И выяснились довольно поучительные вещи. Оказывается, невыполнение общего плана на протяжении вот уже года

с лишним напрямую связано с ликвидацией третьего пролета в цехе сборки, который затем был переоборудован в участок стеновых панелей. Прежде он находился в очень стесненных условиях, и администрация завода таким способом попыталась их улучшить. Споры нет, коллектив участка от этого выиграл, а весь завод?

Сомнения возникли с самого начала. Вот почему решили обратиться за разъяснениями к специалистам службы главного инженера. Расчеты их как будто бы подтвердили: беспокоиться не стоит, двух пролетов вполне достаточно для выполнения производственной программы. Таким образом, площади цеха сборки сократились на треть. Находились люди, которые сразу же возражали против такого решения, например, бывший начальник цеха сборки-сварки А. Н. Филин, но мнение службы главного технолога и главного инженера завода Ю. А. Малагона взяло верх.

Результат этого решения не заставил себя долго ждать. С июля прошлого года цех сборки-сварки перестал выполнять производственный план. Задавалась вопросом: может быть, главная причина этого в расхождении людей? Нет, производительность труда по цеху даже возросла. Значит, предва-

рительные технические расчеты и в самом деле оказались неверными!

К таким серьезным вещам мы на заводе, получаясь, подошли без должного профессионализма Горько, в общем-то.

Сегодня принято, на мой взгляд, единственно правильное решение. Наше руководство обратилось в объединение с просьбой: на 1990 год утвердить заводу план исходя из его реальных возможностей. И надо сказать, что объединение пошло нам навстречу. Но невольно задумываюсь о другом: как дорого даются нам прежние ошибки! Ведь за год с завода уволились десятки квалифицированных рабочих. Уволились потому, что перестали получать премии. Многие из них сейчас работают в кооперативах. Даже при хорошей работе предприятия наша администрация не могла бы дать людям заработок, равный кооперативному, в последнее время — тем более. А тут еще пресловутое соотношение между ростом зарплаты и ростом производительности труда! С декабря, правда, оно отменено, но свою «ложку дегтя» соотношение внесло. Сегодня дефицит кадров составляет около ста человек. Для нашего завода это много.

А как при невыполнении плана эффективно бороться с нарушителями трудо-

вой дисциплины? Число таких случаев за последний год подскочило в два с лишним раза. Давным-давно известно: прогулы начинаются тогда, когда люди не видят зависимости между своей работой и ее результатами, когда негодна организация труда. А у нас, по-существу, происходит то же самое. Правда, есть и другая причина нарушений: слишком лоялен закон к провинившимся, сложна процедура наказаний и увольнений. Но нельзя списывать все только на это. Вдумаемся: разгильдяи пропущены за первое полугодие столько времени, что оккупить его может полноценная работа завода в течение смены!

У меня нет готовых рецептов, как исправить создавшееся положение, об этом надо думать сообща. Рассказала обо всем только для одного: может быть, руководители других предприятий, читая мою заметку, еще раз задумаются, насколько это важно — принимать взвешенные, компетентные решения. Принимать, учитывая мнение коллектива. Чтобы не приходилось потом искать «объективные» причины создавшегося экономического положения.

М. ЦЕПЕННИКОВА,
начальник отдела организации труда и зарплаты завода трубчатых строительных конструкций.

ГОД ЖДУ ОТВЕТА

Я — инвалид с детства, работала на дому вязальщицей от Первоуральска-разнобыта. Когда оставался до пенсии год, у меня произошел конфликт с работником отдела кадров этой организации М. И. Перваловой. Она мне тогда пригрозила: «Еще неизвестно, дадим ли мы тебе доработать этот год. А если и сможешь, то пенсия будет не больше 85 рублей».

Доработала я с большим трудом. Старший бухгалтер Роза Алексеевна, которая вскоре уволилась, выдала мне справку о среднемесячном заработке. Но ее заменили другой, где была указана тарифная ставка 95 рублей. Я попросила объяснить это нового старшего бухгалтера В. И. Фелову. Она ничего вразумительного не сказала. Позвонила заведушему горсобесом Деркачеву. Разобрались, что пенсия начислена неправильно, но изменить что-либо уже поздно. Тогда

обратилась к народному судье И. Г. Воробьеву. Он тоже сказал, что пенсию начислили неправильно, но суд не имеет права вмешиваться в дела собеса. Кроме того, дал мне совет, что раз они сделали это умышленно, то все равно будет стоять на своем, поэтому лучше обратиться в горком партии. Я обращалась во многие инстанции, но все бесполезно.

Когда из городской газеты я узнала о создании в городе общества инвалидов под председательством Н. И. Гайфулина и А. В. Мотьева, то обрадовалась, что они смогут мне помочь. Написала им подробное письмо, отправила его 20 февраля этого года. Но до сих пор ответа не получила. Думала, что это общество перестало существовать, но 31 августа прочитала в «Подзнаменке», что оно, оказывается, живо.

Т. КУЗНЕЦОВА,
инвалид с детства.

Решили единодушно

Мы прочитали в газете обращение городского общества инвалидов. Наш коллектив небольшой, всего 14 женщин. Решили перечислить на расчетный счет № 700746 свой однодневный заработок. Хотим обратиться ко всем трудовым коллективам города оказать материальную поддержку городскому обществу инвалидов.

По поручению коллектива ОТК завода сантехизделий Л. ГУСЕЛЕТОВА, начальник ОТК.

«КОСМОС»
В ДЕКАБРЕ

ТАКИЕ СУРОВЫЕ ФИЛЬМЫ

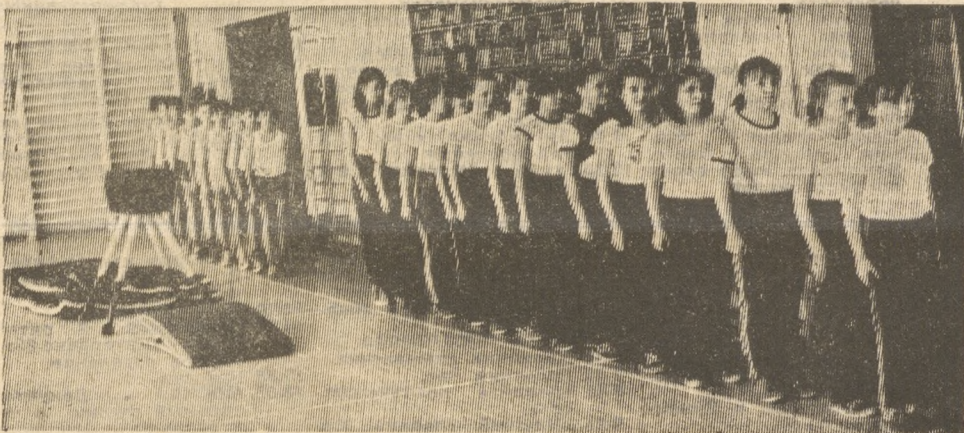
В «Космосе» вы будете первыми зрителями самых разнообразных по жанру работ. Особого внимания заслуживает фильм «Абориген» Елены Николаевой. В 1981 году она окончила ВГИК, получив диплом с отличием, и шесть лет добивалась этого побед воспитанник пятого отряда Григорьев. Пока его не найдут и не приведут сюда, вся школа переводится на особый режим содержания...» — звучит с экрана.

Конечно, найдут и приведут. А сначала худенького одиннадцатилетнего мальчика голым посадят в карцер, а потом, уже в общей спальне, избьют свои же. Это страшный мир со своими жестокими законами. Но он все же сбегит еще раз, чтобы увидеть отца...

Автор сценария и режиссер Сергей Бодров знаком зрителям по фильмам «Любимая женщина механика Гаврилова», «Баламут», «Психологическая драма «Дом без выхода» снята на Рижской студии. ...40-летний художник и молодая медсестра отправились отдохнуть у моря. Влюбленные оказались в плену у трех сбегавших из тюрьмы преступников. Среди исполнителей Юозас Будрайтис.

Фильмы Иржи Свободы пользуются огромной популярностью в Чехословакии. Он самый молодой режиссер, удостоенный звания заслуженного артиста республики. В его новом фильме «Папилю» судьба сводит талантливого юношу-романтика с преступником... По многочисленным просьбам вновь на экране «Интердевочка» Петра Тодоровского по повести В. Кунина, а также индийская лента «Танцуй, танцуй».

Л. ГАЛАКТИОНОВА,
директор кинотеатра «Космос».



ФИЗКУЛЬТУРА В ШКОЛЕ

Здоровье — смолоду

Вспоминаю добродушного толстячка, с которым учился вместе в школе. Уроки физкультуры он посещал неохотно, ему доставалось от ребят еще в раздевалке — за неловкую фигуру и запоздалые движения, за то, что висит на перекладине, «как сосиска», за то, что он не такой, как многие... Вдобавок на одном из занятий Сережа неудачно съехал с горы на лыжах и, сломав ногу, попал в знаменитую клинику Илизарова.

К чему этот экскурс в школьные годы? К тому, что далеко не для всех наших ребят они «чуждые», как поется в известной песне. Если заглянуть в классные журналы, то на одной из последних страниц увидите графу «заболевания» Увы, эта страница редко бывает чистой! По оценке медиков, лишь 15—20 процентов наших школьников действительно здоровы.

Считаю, что не в конце, а в начале журнала должна быть эта злополучная страница — сигнал о помощи! Как не на последнем, а на первом месте полагаются стоять в школьном расписании урокам физкультуры, организованным ежедневно и таким образом, чтобы ребята с отклонениями в здоровье поверили в свои силы.

Вот уже десять лет в средней школе № 4 после окончания с отличием Свердловского педагогического института работает Владимир Владимирович Азаров. О том, что физкультура здесь в числе предметов первой величины, говорит хотя бы такой

факт: заходишь в школу, а в вестибюле — выставка кубков, почетных дипломов. Здесь же помимо многочисленных спортивных «трофеев» — экран подготовки допризывников, выделенные звездочками рекорды ребят. Ежемесячно вывешивается десятка лучших среди параллельных классов.

Денис Черных в прошлом году поднялся 34 раза! Сергей Скачков, ныне студент архитектурного института, 72 раза поднял штангу весом 30 килограммов. Вот что могут наши парни, когда их приобщали к физической культуре, что называется, с пеленок, когда есть рядом настоящие учителя. В лице роди-

телей и школьных педагогов.

Да, здесь мальчишкам и девочкам на учителя физкультуры явно повезло. Такой не уйдет на длительный «перекур» в свою комнатушку. Занятия проводятся плотно. Очень часто на воздухе, с целью закаливания. Для отстающих организованы факультативы, начиная с седьмого класса. Проводятся они с семи утра. (Это ли не пример для других школ!) Принцип Азарова — прививать каждому подопечному вкус к самостоятельным и систематическим занятиям физкультурой и спортом.

Индивидуальный подход, доброжелательный тон, внимание к «мелочам» (а это и стеснительность девочек перед мальчиками, и наоборот и т. д.). Ну, как без этих качеств учителю вообще, а преподавателю физкультуры в частности?! Такой штрих. Однажды Азаровок, отдыхая в Белоруссии, не утерпел и купил два десятка баскетбольных мячей. Четыре посылки отправил домой за свой счет. Для школы.

Один мячик на урок для целого класса — безобра-

зие. Увы, распространенное. Как и всего два урока физкультуры в неделю. Где же выход? Дело, видимо, не только в отсутствии дополнительных площадей в старых школах города (в этом смысле новая школа № 7 в восьмом микрорайоне может гордиться своей базой — два больших спортзала и один для начальных классов). При имеющемся у нас заводе комплексных металлических конструкций можно было бы постепенно решить и эту проблему, нужно лишь повсеместно начать строить школьные ФОКи. Кстати, школа № 32 уже взялась за это.

Труднее с кадрами. Пока все учителя и родители, а не только те, кому положено по специальности — преподаватели физкультуры, не станут активно пропагандировать здоровый образ жизни, дело не сдвинется с мертвой точки. Мы приглашаем всех читателей к продолжению актуального разговора на тему: «Физическая культура и здоровье подрастающего поколения в нашем городе».

В. КУРГАНОВ.
Фото В. ЗОТОВА.

