

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 200  
(13740)

СРЕДА, 18 ОКТЯБРЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА  
3 КОП.

Состоялось четвертое заседание штаба по выборам народных депутатов РСФСР и в местные Советы. Вел его заместитель председателя штаба А. Н. Звягинцев, начальник сметного отдела управления треста Уралэлектромонтаж. Состав штаба пополнился двумя представителями городского комитета комсомола.

Речь шла об информировании избирателей по месту работы и жительства, уточнении границ избирательных округов, чтобы в каждом наладить работу с населением. Три завода — динамовый, сантехизделий и комбинатных металлоконструкций — в ближайшее время

## В ШТАБЕ ПО ВЫБОРАМ

создадут общий штаб «Выборы-90». В тресте Уралэлектрострой проведено анкетирование избирателей трех домов, люди вносят предложения по кандидатам в депутаты.

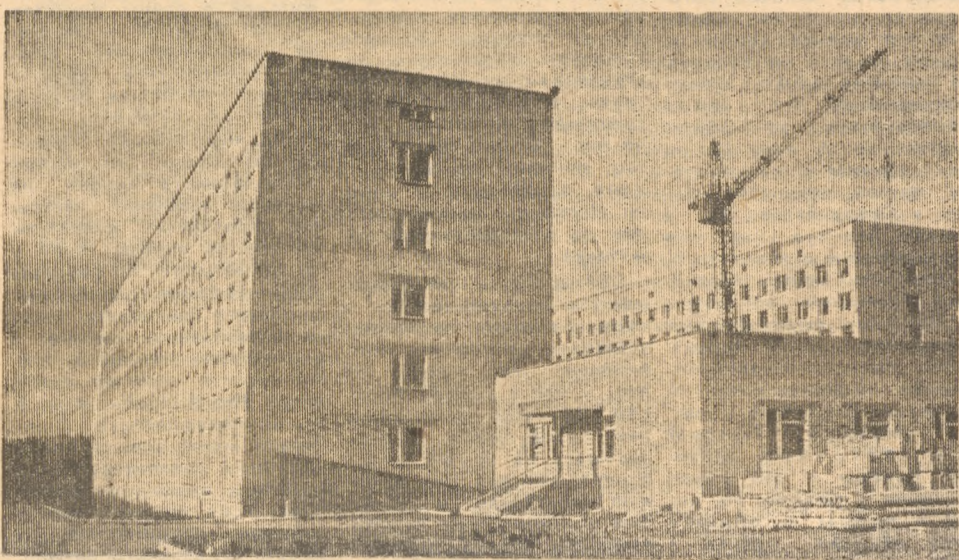
Члены штаба подчеркивали роль средств массовой информации в предстоящей предвыборной кампании, особенно радио, возможности которого хотелось бы использовать полнее.

На заседании штаба могут присутствовать все желающие. Собирается он по четвергам в 4 часа в горисполкоме, в комнате депутата.

Штаб также приглашает первоуральцев вносить предложения, какие дела считать для будущих депутатов местных Советов первоочередными. Присылать их можно в письменном виде в комнату № 7 горисполкома или в редакцию городской газеты с пометкой «Дело для депутата».

А. БОРИСОВА.

## ФОТОРЕПОРТАЖ С ПРИСТРАСТИЕМ



## ГРИМ К ПРИХОДУ КОМИССИИ

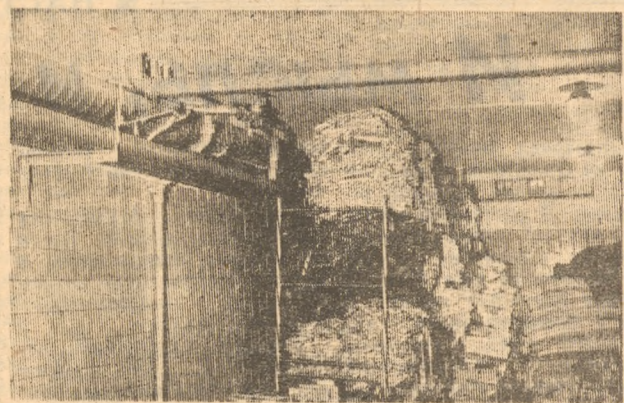
Пятиэтажный корпус родильного дома для медсанчасти Новотрубного завода был принят комиссией в начале года. Добротно построенное и отлично отделанное выделенными заводом материалами здание грешило множеством мелких недоделок, которые по гарантийному обязательству третьему управлению треста Уралэлектрострой обещало в месячный срок устранить. Заручившись джентльменским соглашением, комиссия акт о сдаче-приемке объекта подписала, тем более что сроки поджимали и подрядчика, и заказчика тоже. Но... не в Лондоне живем. Слово, даже печатно зафиксированное, в наших краях особой ценности не имеет и критерием чести не является. Месяц растянулся уже на восемь, и никто не может назвать конкретного срока завершения работ...

А роддом этот, несмотря на то, что построен по проекту семидесятых годов, для города просто сказка. И для медиков, и для будущих мам. Площади (наверное, впервые) будут соответствовать санитарным нормам. Палаты на одну-двух роженки. Один этаж экспериментально обустроен по типу «Мать и дитя», где ребенок будет находиться в

одной палате вместе с матерью с первых часов своего рождения.

Перспективы широкие. Завод приобрел в достатке медицинское оборудование, мебель, инвентарь — все это уже размещается в новом корпусе. Народный депутат П. П. Пьянков выполнил просьбу медицинских работников: скоро они получат современную аппаратуру, инструментарий. Как сказали врачи, они не возьмут из старого здания ни-че-го! Не из каприза. Родовспомогательное учреждение — область особая, которую можно сравнить только со стерильной операционной. Внутрибольничная инфекция должна оставаться в старых стенах.

Кто-то из строителей на вопрос медиков, когда же они переедут в новое здание, без шуток ответил: да хоть сейчас занимайте крыло, где все готово, а мы потихоньку доделаем. От такого кощунственного пренебрежения к стерильности атмосферы в роддоме у медиков аж дух захватило. Взгляните на снимок справа — это проем для грузового лифта, который три месяца назад изготовили, наконец, по спецзаказу в Свердловске и до сей поры



не могут установить из-за технических сложностей. Рабочие из «Лифтмонтажа» говорят, что при наличии комплекта деталей тут на полторы недели...

Может быть, строителям и претит привередливость медиков, которые то и дело вмешивались в проект, требуя переделки то тех, то других позиций. Ну, а кому же будем предъявлять мы потом претензии, случись несчастье, как не медикам?

Простой пример. В подвальном помещении размещаются бытовые, душевые, кладовые, где сотрудники, переодетые почти в стерильное, поднимаются в роддом. А пол там сделан цементный (хотя и согласно проекту), который невозмож-

но содержать в необходимой чистоте. Обещанный линолеум постелют ли? Недоделана кислородная станция, не защищены коммуникационные магистрали (там будет скапливаться пыль, грязь), затягивается прокладка телефонов в палаты и еще множество мелочей, без которых открыт роддом нельзя (на снимке).

В прекрасных условиях будут рожать первоуральские женщины. Как скоро? Думаются, всем причастным к джентльменскому соглашению при подписании акта о приемке объекта стоит поторопиться. А то как бы не сошли остатки грима, наведенного к приходу той комиссии.

Н. САВИНСКАЯ.  
Фото В. ЗОТОВА.

46 ПИСЕМ И 10 ОФИЦИАЛЬНЫХ ОТВЕТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПОЛУЧИЛА РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ.



Поднимая ту или иную проблему, журналисты всегда ожидают, какой отклик вызовет материал у читателей. Вот и в нынешней почте есть большое письмо-размышление на тему корреспонденции «Каким быть клубу?» и «Кто воспитывает зрителя?» заслуженного работника культуры РСФСР С. Н. Александровича. Своим мнением о работе тружеников совхоза «Первоуральский» и его руководителя И. В. Новоселова высказал А. В. Кудрин, прочитав заметку «Всю морковь убрали комбайнами». Председатель кооператива «Роботрон» В. И. Мартынов высказал свои мысли, познакомившись с интервью зам. председателя горисполкома Н. Ф. Плякина о территориальном хозрасчете, на который город переходит с нового года.

Очень бы хотелось, чтобы таких писем-откликов, писем-размышлений, писем-предложений было в нашей почте как можно больше. Но, к сожалению, большая часть ее состоит из жалоб. Как всегда, нарекания на работу коммунальных служб. Вновь жалобы на отсутствие холодной воды в квартирах А. К. Мукайловой из дома № 37 по улице Чкалова и Л. В. Смолиной из дома № 36 по улице Вагута. Кстати, последняя обращается в редакцию в этом месяце уже второй раз, потому как изменений нет: коммунальщики в квартире так и не появились. А вот жители улицы Толмачева, что в поселке Самострой, ждут действий от коммунальщиков Новотрубного не один год. «Течет поток воды из водопровода. Слесари придут, посмотрят и уезжают», — написал М. П. Калинин. А ведь воды в городе не хватает многим.

Жительница Свердловска Л. Н. Жакова, часто приезжающая к нам в город, возмущается плохой работой автобусов девятого маршрута. «Полтора часа приходится ждать 30 сентября», — пишет она. — Хотя, по словам диспетчера, на линии было три машины. Только вот где они ездят все это время, диспетчер объяснить не могла. Естественно, когда, наконец, подошел один, в салоне творилось невообразимое, а на каждой остановке желающих ехать по этому маршруту было тоже немало. Зато почти на конце маршрута нас догнал второй полупустой автобус, а через несколько минут появился и третий. Хотелось бы спросить у руководителей пассажирского автопредприятия, почему такое происходит и как долго еще терпеть это безобразие.

Приходит конец терпению жителей нескольких домов по улицам Слесарей, Горной и Охотников из поселка Ельничный. В предпоследний и последний выходной каждого месяца, как по расписанию, свет в их домах исчезает на несколько дней. Куда бы они ни звонили, ответ один: «Сейчас выедем на линию». Порой такой «выезд» электриков длится до четырех суток. А ведь в домах — люди пожилые, дети. «24 сентября у пенсионерки Пантелеевой из дома № 20 по улице Слесарей случился сердечный приступ. Хорошо, что по вызову приехали опытные медработники. Они при свечах сумели поставить больной укол в вену. От такой работы электросети перегорают телевизоры, холодильники. Ну, не в Москву же нам писать по этому поводу!» — читаем в этом коллективном письме. Думаем, что жителям и редакции сообщит о принятых мерах директор Первоуральского предприятия электрических сетей В. Н. Бусыгин.

Иной необходимой услуги не можем мы дожидаться долгое время от служб сервиса. Зато иногда внедряются такие, от которых впопыхах отказываются, да нельзя: по-другому не положено. Об одной такой принудительной «услуге» поведал в своем письме военрук школы № 12 В. Н. Токарев. «Теперь заправить свою машину маслом сам я уже не могу, — пишет он. — Либо останусь без масла, либо должен платить за то, что мне его заправит работник АЗС за почти 100-процентную надбавку к стоимости масла. А если я хочу это сделать сам? Не тут-то было, сразу получу от ворот поворот». Услуга, она ведь на то и услуга, что ею может воспользоваться желающий. Ну, а если играть на дефиците и заставлять приобретать его с большей наценкой, то это уже по-другому называется. Здесь, пожалуй, совет можно дать один — обратиться в прокуратуру.

С. КОСТАЛЬГИНА.

## Встреча с председателями уличных комитетов

В горисполкоме собрались председатели уличных комитетов. Разговор шел о проблемах жителей в частном секторе. Перед собравшимися отчитались начальник УЖКХ Новотрубного завода А. И. Оборотов, заместитель директора ПТО ЖКХ В. Б. По-

пов, заместитель начальника горбывуправления К. И. Маркова и другие руководители. Начальник участковой службы ГОВД Г. С. Некрасов доложил обстановку по правонарушениям и принял к сведению замечания в адрес участковых инспекторов милиции.



# ЕСЛИ НЕТ ГЛУХОЙ СТЕНЫ



Двадцать лет работает в цехе № 8 Новотрубного завода Т. М. Левина. Сдатчик труб участка знает и любит. Об авторитете Татьяны Михайловны свидетельствует тот факт, что товарищи выбрали ее профгруппоргом. Все, кто знает Татьяну Михайловну, отмечают ее исключительную добросовестность и трудолюбие.

На снимке: Т. М. Левина. Фото А. КАДОЧИГОВА.

\* Консультация юриста

## ТРУДОВАЯ КНИЖКА КООПЕРАТОРА

В исполком городского Совета часто обращаются члены кооперативов за разъяснением, где и как получить трудовую книжку работникам кооперативов, кто должен производить в нее записи о приеме на работу и увольнении.

Постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6.09.73 г. и Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и секретариата ВЦСПС от 30.05.89 г. определяют порядок выдачи трудовых книжек членам кооперативов и лицам, работающим в кооперативах по трудовым договорам, для которых эта работа является основной.

Трудовая книжка — основное подтверждение трудовой деятельности члена кооператива, и очень важно правильно ее заполнять. Если человек до вступления в кооператив нигде не трудился, то по истечении пяти дней его работы кооператив обязан выписать ему трудовую книжку. Бланками трудовых книжек и вкладышей к ним кооперативы обеспечиваются теми предприятиями и организациями, при которых они зарегистрированы. Если кооператив действует самостоятельно, то порядок обеспечения трудовых книжками определяется исполкомом, при котором зарегистрирован его устав.

От поступающих на работу впервые кооператив обязан потребовать справку о последнем занятии, выданную жилищно-коммунальным органом, сельским

или поселковым Советом, на территории которого человек проживает, либо уличным комитетом (справка уличного комитета заверяется горисполкомом). Уволенные из рядов Вооруженных Сил обязаны предъявить воинский билет.

Трудовая книжка заполняется председателем кооператива или членом правления, уполномоченным вести делопроизводство по кадрам. Титульный лист трудовой книжки заверяется печатью кооператива.

Запись о вступлении в члены кооператива заносится в графу «Сведения о работе» с указанием даты и номера протокола общего собрания. В записи об исключении из членов указывается причина выхода из кооператива. Запись о наименовании профессии или должности вносится, если уставом кооператива предусмотрено применение Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий или Единой номенклатуры должностей служащих; или в соответствии со штатным расписанием.

В книжку вносятся сведения о поощрениях за успехи в работе. Взыскания не записываются.

Кооперативы обеспечивают членами бланками за трудовую книжку — 50 копеек, за вкладыш — 30.

Трудовые книжки хранятся в кооперативах как бланки строгой отчетности и выдаются под роспись.

В. СОКОЛКИНА, юрист-консульт горисполкома.

Неформальных организаций общественно-политической направленности нет. Иногда раньше задавали вопрос: почему идеологический отдел не создает дискуссионную трибуну? Но если нет потребности, зачем это делать? Горком ВЛКСМ пробовал создать такую трибуну. И что же? Исчерпали тему, и отпала необходимость встречаться. Тему искусственно нельзя создать. Мне кажется, неформальные объединения возникают там, где в обществе имеются острые, конфликтные ситуации, люди лишены возможности донести до руководителей города мысли иным способом, кроме митинга, демонстрации. А у нас на единых политднях трудящиеся получают ответы практически на все вопросы. Всем памятно, как повлияло общественное мнение на решение строить или не строить завод минплит.

В обстановке полной гласности происходили заседания исполкома: отчет о них почти со стенографической точностью печатала городская газета. В ней же — откровенные мнения читателей. Думается, все, кто принял участие в обсуждении проблемы, были удовлетворены решением не строить завод, а значит, не осталось никакого повода для социального раздражения. Остро встал проблема экологии, и недавно на сессии горсовета она обсуждалась во всех деталях.

Мы не уходим от вопросов. От самых больных в том числе. Почувствовали острое недовольство людей по поводу пустых прилавков, решили провести пленум по продовольственной программе. После него, думается, первоуральцы знают точно обстановку. Добавлю лишь, что после пленума первый секретарь горкома КПСС В. М. Васильцов вместе с исполкомом занялись осуществлением задачи, чтобы все сверхплановые продукты питания, производимые в районе, здесь же и оставались.

Мы ничего не скрываем, охотно идем на прямые трансляции партийной конференции, сессии горсовета. Не позволяем себе давить на работников редакции городской газеты, которые публикуют различные мнения, порой нелицеприятные для партийного аппарата, исполкома горсовета. Когда человек выговорился, когда он уверен, что его мнение дошло до власти, у него не возникает желания искать единомышленников, с кем-то объединяться на общей платформе. А если бы он раз ударился в глухую стену, другой, получилось бы, как в Свердловске. Да, я уверен, что там не все благополучно с гласностью, с диалогом между партийным, советским аппаратом и людьми, выражающими различные точки зрения. Могу судить, насколько чопорнее исполком там и насколько доступнее у нас. А секретари горкома? Они постоянно проводят приемы — это живое общение с людьми. На полях и фермах — обычное дело, обычная работа с людьми, разъясняют все вопросы. Постоянно советуемся с ветеранами, с трудя-

щимися. Например, возник вопрос у некоторых первоуральцев: может, отменить праздничные демонстрации? Провели социологическое исследование. Оказывается, большинство — за демонстрацию, видит в ней главный атрибут революционного праздника.

Или сравним такой аспект. «Отечество» в Свердловске бьет с застойкой, которая уничтожает старинные здания. Но его, похоже, не всегда слышат. А ведь требования справедливы. Как поступили мы? Помните дом по улице Ленина, который взялись отстраивать наши сторонники старины? Мы их позицию приняли. Исполком обратился к организациям, отдельным жителям с просьбой помочь средствами памятнику здешнего энтузиаста, готовых заняться реставрацией дома, освободили от работы. Исполком принял решение по восстановлению памятника.

Сейчас есть необходимость посоветоваться с первоуральцами по поводу установки кабельного телевидения. Мы знаем, что есть у нас в городе (назовем ее так) неформальная группа людей, объединившихся на коммерческой основе, которая уже вплотную приступила к работе. Она скрывает свою принадлежность, иногда представляется, будто действует под эгидой горкома ВЛКСМ. Но это не так. Можно ли

знать, какую идеологию принесет такая группа? Поэтому сейчас решается вопрос о создании редакции городского кабельного телевидения. Горком КПСС и горисполком планируют рассмотреть этот вопрос окончательно в декабре, а пока очень прошу первоуральцев не спешить вкладывать деньги в монтаж кабельного телевидения неофициального хозяина.

Конечно, определенные всплески недовольства происходят и у нас. Возможны объединения граждан на почве трудовых конфликтов, требований к администрации. Но мы иногда спешим, называя такие явления забастовками. Это протест, но не забастовка. Даже в пассажирском автопредприятии летом ее не было: выяснилось, что протестовали по-настоящему человек двадцать. Прихожу к выводу, что общественное мнение не всегда бывает и право. Например, группа жителей с улицы Чекистов — 252 человека — написали письмо-протест против строительства дороги. Но это эгоистичное мнение, и его удовлетворить, конечно, невозможно. Однажды мы пошли на поводу общественного мнения, на котором особенно настаивал «Кристалл»: сократили количество винных точек с 54 до четырех. Но раздавались и трезвые голоса: оставить хотя бы десять. Были и коллективные письма с множеством подписей, чтобы ввести вообще сухой закон. Что было бы, если бы их послушали? Обидаются могут все. Но наша задача — диалог с людьми прийти к разумному решению. Я не против неформальных объединений, я против социального раздражения. Глубоко уверен: перестройка требует здоровой консолидации всех сил.

## НАСТАВНИКИ

# И мысль, и творчество

Прозвенел звонок, опоздавшему ученику седьмого ПТУ о начале большой перемены. В считанные секунды опустел класс электротехники. Сдвинутые со своих привычных мест столы и стулья окружила тишина, и мы с преподавателем, хозяином этого кабинета Виктором Алексеевичем Малмыгиным отчетливо услышали монотонное тиканье одного из приборов. Вероятно, кто-то из ребят вполыхал и суматохе забыл выключить его. Переглянувшись и словно сговорившись заранее, мы от души расхохотались.

Для Виктора Алексеевича эта большая комната с многочисленными приборами, да и безудержно шумные перемены — жизнь. Двадцать три года отдал он системе профтехобразования. Такое, согласитесь, далеко не каждому по плечу.

— Кажется, еще вчера сам был студентом, а столько лет минуло, — начал разговор В. А. Малмыгин. И не без гордости добавил: — Сегодня некоторые мои выпускники учатся в Свердловском индустриально-педагогическом институте. Это Андрей Буреев, Виталий Комонов. Способные парни.

И мне подумалось: насколько все-таки повезло ребятам, что первые шаги в взрослой трудовой жизни они делают вместе с таким

неравнодушным, творческим человеком, как Виктор Алексеевич.

Кабинетом Малмыгина восхищались многие. Гости из Москвы, приезжавшие в трест, чехословацкие коллеги. Здесь действительно есть что показать.

Виктору Алексеевичу безразлично, как пройдет его урок. Максимально привлечь внимание ребят к теме, заставить их думать, искать — вот чего добивается ветеран педагогического труда. И, надо сказать, ему это удается благодаря высочайшей технической оснащенности кабинета.

Прямо над доской находятся несколько световых табло. Всевозможные схемы помогают преподавателю доходчивее и нагляднее довести до учащихся знания изучаемой материи. Хорошие помощники — диапроектор, эпипроектор и кинопроектор. Приборы помогают сделать урок динамичным, убедительным.

Предметы Малмыгина — основы профессионального творчества, электротехника и спелтехнология вызывают у ребят далеко не праздное любопытство. Здесь компактные демонстрационные стенды, действующие макеты-модели, удобные выдвигные плакатницы. Да, же доска в классе и то не как в других. Она установлена на роликах и может

легко перемещаться. А за черным форматом доски расположены телевизор и пока, к сожалению, неисправный видеоманитофон.

Все сделано руками Виктора Алексеевича и ребят-энтузиастов. Задумки — свои, исполнение — тоже. Не устаешь восхищаться фантазией, усердием, находчивостью авторов этих неординарных работ. Взять хотя бы карту электрификации нашей страны. Щелчок выключателя — и видно, когда и в какие районы пришла лампочка Ильича после революции, в разные пятилетки Советской власти. А это обилие огней — реальность наших дней.

Тренажеры для практических занятий, всевозможные приспособления, устройства для лабораторных работ, да разве перечислишь все здесь увиденное. Но вот электронное табло по электротехнике, сделанное недавно, — плод, так сказать, последней, современной мысли. Долгое время ребята вместе с Виктором Алексеевичем бились над этой идеей. Не получалось, бросали не раз, но снова принимались за дело. И вот победа. Виват терпению учителя и старанию юных эдисонов! Стоит лишь нажать кнопку, и по вашему желанию на табло появятся формулы напряженности,

сопротивления, мощности, силы тока, закона Ома и так далее.

Где бы ни работал человек, какую бы должность ни занимал, если он любит свое ремесло и отдает ему силы, знания, талант, тогда и слава о нем идет как о мастере. Таков Виктор Алексеевич Малмыгин. Ведь его никто не обязывает сидеть дотемна и чертить схемы, оформлять планшеты, мастерить из найденного в металлоломе, прочем хламе материала всевозможные наглядные пособия.

И ребят своих Виктор Алексеевич учит жить в постоянном поиске. Он доволен своими учениками Валюшкой Новодворским, Павлом Калининским. Да разве всех назовешь! Больно ветерану, когда его желание сделать урок интереснее, доступнее наталкивается на стену равнодушия, когда в глазах подростка явно сквозит скука, нежелание узнавать новое, доселе ему неизвестное. Откуда такое безразличие у молодого человека? Нежелание учиться? Эти вопросы не дают покоя кавалеру ордена «Знак Почета» Виктору Алексеевичу Малмыгину — человеку, привыкшему отдавать себя труду всецело.

А. ПОТАПОВА, нештатный корреспондент.



А СТОИТ за ним не что иное, на мой взгляд, как процесс демократизации, который происходит сейчас в любом коллективе. Именно в активизации трудящихся видят руководство завода и его общественные организации надежный залог перемен к лучшему и в хозяйственной, и в общественной жизни. И не просто видят, но и требуют от каждого руководителя в повседневной работе с людьми как можно больше гласности. Гласностью я считаю не только всестороннюю информацию о событиях заводской жизни, но и форму передачи рабочим тех забот, которыми переполнена в наше сложное время каждая служба завода.

Нельзя сказать, что ничего в этом плане не делается. Еженедельны встречи руководителей завода с коллективом смен. Информационно-просветительные лекции заводское радио и газета «Огнеупорщик», выходящая в каждой разрядочной. Люди, конечно же, заметили наши попытки сделать их единомышленниками в решении сложных задач. Но коль скоро появилось заявление-ультиматум группы мастеров, о котором говорилось в статье, значит, не все в порядке. Видимо, не сумели мы опередить событие, доказать мастерам, что не все во власти директора и профсоюзного комитета.

Давно надо было организовать встречу с работниками отдела соцобеспечения для исчерпывающих ответов на вопросы относительно пенсионного обеспечения, тем более что недоверие многих категорий трудящихся отсутствием льгот лично мне было известно. Но пытаясь осмыслить происшедшее, и не только по данному частному случаю, не могу не поделиться своей озабоченностью (которую разделяют, уверена, многие) по поводу того, куда нас могут завести эмоции, несоизмеримые с реальным осмыслением того или иного события. Не для того партия нам честно заявила о кризисе в экономике, о социальной несправедливости во многих сферах жизни, других насущных проблемах, чтобы усугубить положение.

Но что же мы видим на деле? У всех сегодня появились требования лучше жить. Конечно, это наше право. Но давайте честно признаемся себе: заслужили ли мы это своим трудом, таким трудом, который должен породить и изобилие на прилавках, и краси-

вые вещи, и социальную справедливость? Чего мы ждем и ропщем на Горбачева, если в союзники взяли забастовку, если некому выйти подежурить вечером на улицах поселка, чтобы охранять покой жителей, если за поездку раз в год на картошку непременно требуем отгул?

Да мало ли можно привести примеров иждивенческих настроений! Забастовали шахтеры, привлекли внимание правительства к своим проблемам: «Ах, какие молодцы, и мы так же должны сплотиться, ежели чего у нас нет!» Да, кое-какие проблемы шахтеры решили, прилавки теперь у них, видимо, побогаче наших. Но за счет кого? Не в последнюю очередь за счет снижения фондов в других городах. Да кроме того, в результате забастовок у сотен предприятий висит на волоске судьба выполнения плана поставок, а вместе с ним и материальное благополучие динасовцев, семь потов проливающих во вредных условиях труда. А сотни тонн огнеупоров скапливаются на складах из-за неполученных вагонов, ушедших после забастовок вывозить уголь. Поистине героические усилия прилагаются нашими снабженцами, чтобы не парализовать завод из-за отсутствия сырья и упаковочного материала, не получаемого от забастовщиков — поставщиков. Уверена, что хаос, создаваемый забастовщиками, где бы они ни находились в стране, только осложнит обстановку.

Очень не хотелось бы быть неправильно понятой, так как ценю значение труда журналистов, но к подогреванию страстей прикладывает руку и пресса, которая, казалось бы, лишь информирует о факте, но в условиях социальной напряженности только подливает масла в огонь. Вот только одна фраза из материала «Прецедент»: «Администрация завода опасается цепной реакции». Как же не опасаться, если журналист не дает происшедшему никакой оценки, которую он должен был бы дать, если уж газета — орган горкома КПСС и Совета народных депутатов! Политика государства в пенсионных вопросах устанавливается не администрацией, а правительством, Верховным Советом. Но этот факт не прослеживается в статье. Читателю же неосведомленному прецедент подается как конфликт между работником и администрацией, хотя винить в нем администрацию завода примерно то же, что обвинять городские органы власти в

Размышляя по поводу материала В. Губачева «ПРЕЦЕДЕНТ», опубликованного в газете «Под знаменем Ленина» 31 августа, мне хотелось бы не только прокомментировать описываемое событие, это я считаю себя обязанной сделать как должностное лицо, но и поставить проблему, над которой пора задуматься и журналистам. Поэтому извините за многословие, но несколькими фразами не передашь, что же действительно стоит за конфликтом.

## ПЕНА НА ВОЛНЕ, ИЛИ ЧТО ВИДИТ РУКОВОДСТВО

нищенском существовании части наших пенсионеров и отсутствии мяса на прилавках.

Не честь мундира хочу защитить, честь динасового завода в защите вряд ли нуждается! И рабочим обижаться на руководство и его работу вряд ли есть повод. Каждый ощутил результаты в своем кошельке, да и не только в нем. На одной из последних встреч с руководством завода на участке теплоплит рабочие высказали просьбу иметь сокращенный рабочий день и талонный на бесплатное питание. Не прошло и двух недель, как вопрос был решен. Пример оперативного решения вопросов, поставленных трудящимися и зависящих от администрации, привести можно много.

Кстати, те же наши «герои» — мастера, так остро заявившие о несправедливости к ним, на руководство завода тоже вряд ли имеют моральное право обижаться. Одному из них директор лично помог решить вопрос с квартирой, другого беспрепятственно отпускает на туристические слеты в рабочее время, да и самый молодой из них В. В. Коротких — стипендиат завода, уверена, решит свою жилищную проблему не через десять лет, как другие, а с учетом того, что он мастер основного производства, гораздо раньше.

Продолжая размышлять о месте органов информации в это сложное время, думаю, что именно сейчас как никогда нужно говорить людям правду, не избегая своей личной точки зрения при этом. В противном случае демократия будет пониматься как анархия и вседозволенность. Посмотрите, кто, судя по га-

зетным и журнальным публикациям, главный враг рабочих и виновник забастовок. Конечно же, бюрократ! То есть управленец, который, живя в полном личном довольстве, делает все для того, чтобы рабочему человеку жилось хуже. А потому, мол, что с ним церемониться!

Итак, вся управленческая «епархия» собрана в кучу, получила хлесткое наименование, теперь осталось вытащить ее из теплых кресел. Я не отрицаю, что существуют и до сих пор руководители, не знакомые с нуждами простого человека. Но за годы перестройки и в этом слое многое переменялось. Пришли новые люди, большинство из которых попало в этот аппарат не благодаря протекции влиятельных родственников, а из той самой среды, с которой их кто-то усиленно пытается столкнуть лбами, — из рабочих и служащих.

У кого повернется язык назвать бюрократом директора динасового завода Е. М. Гришпуну, мать которого проработала всю жизнь прессовщицей на нашем заводе, который прошел путь от рабочего до директора только ценой собственного труда, проводит на работе 16 часов в сутки и жестко спрашивает с нас за каждый случай невнимания к человеку? А разве бюрократы — начальники основных цехов Н. А. Сорокин и В. А. Ческидов, забывшие, что такое выходные дни?

Да, где-то нас действительно много, но и работы не стало меньше! Взять, к примеру, тот же отдел снабжения. При той неразберихе в народном хозяйстве его в пору раза в два увеличить, чтобы обеспечить ритмичную работу завода! Так что давайте от-

личать два разных понятия — бюрократ и управленец

Кстати, при всей критике управленческого аппарата что-то нет желающих из среды рабочих занять место в кабинете. Хотя больше 300 специалистов с высшим и среднетехническим образованием находятся на рабочих местах. Не хватает толковых специалистов в конструкторском отделе, больше года нет механика в механолитейном цехе... Хотя сегодня ушли бы на работу попроще некоторые наши специалисты, но, благо люди сознательные, терпят, понимая, что нет замены. Зато в рабочем перейти заявления приносят каждый месяц. Не по одному. Наверное, не от легкой жизни в чине руководителя!

Возвращаясь к теме материала «Прецедент», считаю необходимым сказать следующее. По сути справедливое возмущение мастера облекли в недостойную форму-угрозу забастовкой. При этом основной мотив этого заявления — «Обращались в 1987 году, но заявление потеряно в кабинетах» — начисто отвергаю. Возможно, мастера передали заявление кому-то в профком, и там в суете его положили и забыли. Но разве нельзя было напомнить, ведь есть у нас не только профком? Сами, видно, плохо шевелились.

Такое требование не единично. Но было бы оно сделано в нормальной форме (обращение к директору, в отдел кадров), и там ему был бы дан ход. Подтвердят это и слесари дробильно-сортировочной фабрики рудника, и мастера этой фабрики, и тельферисты цехов № 1 и 2. Правда, единственное реальное в решении пенсионных вопросов — обращение в Госкомтруд. И это делалось администрацией неоднократно. Иногда удавалось положительно решить вопрос. Но чаще были отказы. Кстати, была переписка и по мастерам по ремонту, которая тоже закончилась отказом. Ни для кого не секрет, что Госкомтруд СССР, утвердив в 1956 году списки льготных профессий, все последующие годы всеми путями, в том числе и самыми нелогичными, сокращал их.

Несправедливо? Несомненно! Но мы живем хоть и не в правовом, но все же государстве, где до сих пор только ему в лице Госкомтруда принадлежит право давать окончательный ответ. Будем надеяться, что эти права с введением нового Закона о пенсиях во многом будут переданы

предприятиям. Пока же вопрос остается открытым и, конечно же, вызывает тревогу. Кстати, после ультимативного заявления мы обзавелись все родственные предприятия. Положение там такое же: льгот мастерам по ремонту нет. Написали обращение от имени совета трудового коллектива в адрес зам. председателя Совмина СССР А. П. Бирюковой, курирующей вопросы соцобеспечения. Перевести мастеров слесарями с возложением бригадирских функций можно уже и сейчас (слесари имеют право на льготное пенсионное обеспечение). Но в этом случае льготный стаж будет идти с момента перевода, что вряд ли устроит некоторых из «забастовщиков», например, А. Н. Тагильцева, имеющего стаж 12 лет.

К сожалению, демократизм некоторые у нас понимают так: завод — предприятие самостоятельное, значит, можно делать все, в том числе и перевести слесарями задним числом, то есть исправить записи в трудовых книжках (что квалифицируется как должностной подлог). Говорит ли это об общей культуре и кругозоре? Вряд ли! Тем более горько, что наши мастера руководят людьми и сами должны по своим обязанностям разъяснять подчиненным многие вопросы, в том числе касающиеся существующего порядка назначения льготных пенсий. Результат же их недопонимания приводит к недовольству рабочих. Например, из отделения по производству безобжиговых динасовых изделий (они идут на пенсию по списку № 2, а им надо по списку № 1), а в общем и целом за конфликтом стоят упущения и просчеты в воспитательной работе с руководителями низовых звеньев. От этого вывода никуда не уйдешь.

И последнее. Задаюсь вопросом: почему именно сейчас вопрос был поставлен в столь ультимативной форме? Думаю, что это и есть та пена на волне демократизации, когда, воспользовавшись моментом, та или иная группа людей ловит миг удачи, авось повезет. Но по большому счету нам всем повезет, я уверена, если сумеем победить в себе эти настроения развращения и иждивенчества, нежелание пойти навстречу друг другу, недоброжелательность и еще многое, что стало так обнажено в годы перемен.

Л. ЖАВОРОНКОВА,  
начальник отдела кадров динасового завода.

ОТ АВТОРА. Уважаемая Людмила Николаевна! Попробую выразить свое отношение к случившемуся кратко и на основе ваших рассуждений. Итак, вы пишете, что пресса прикладывает руку к подогреванию страстей, подливает масла в огонь. Выходит, мы виноваты в тех или иных конфликтах? А может, наоборот, идем влогонку, когда нарыв уже лопнул? Так было во время забастовки на ЗМКК, на ливзаводе и в ряде других мест. Более того, нередко запаздываем. Нет, уважаемая Людмила Николаевна! Вы сами дайте ответ на вопрос, кто виноват. Виноваты кризис в экономике, социальная несправедливость во многих сферах жизни общества, а вовсе не газеты.

И потом вы призываете нас говорить правду в это сложное время. Что и было сделано! Замечаний в связи с искажением изложенных фактов я не получил. Правда, с завода позвонил один ответственный работник и, еще не читав статьи, возмутился: «Почему печатаете про мастеров на первой полосе, они что — герои труда?»

Вас интересует моя личная оценка происшедшего. К забастовке как форме разрешения трудового спора отношусь, разумеется, отрицательно. Как метко заметил наш местный поэт М. Уваров: «Ой, коротко одеяло в государстве нашем. Ну когда это бывало — не куем, не пашем!» До забастовки лучше не доводить! Да только не везде и не всегда это получается. Забастовщики отнюдь не малые дети, и их не за руки кто-

то ведет от станка на митинг. Взрослые люди, образованные. Значит, припекло. Значит, объективно и субъективно требуется самостоятельность. Трудовому коллективу и каждому в отдельности работнику. Полная! Чтобы не на кого было сваливать свои грехи. В том числе и на управленцев, без малочисленного, но эффективного аппарата которых, действительно, ни одно предприятие существовать не сможет.

Из вашего письма выходит, что за конфликтом стоит процесс демократизации. Но вы сами себе противоречите следующей фразой: «Именно в активизации трудящихся видят руководство завода и его общественные организации надежный залог перемен к лучшему...» Противоречите, потому что подлинная демократизация вовсе не там, где «видит руководство», а там, где «трудящиеся видят». Видят в активизации своих руководителей (которых они выбирают) и своих общественных организаций (где должны находиться их лучшие представители) залог перемен. Я считаю, что это и есть принципиальное отличие!

Вы обвиняете мастеров в том, что они «плохо шевелились», выясняя право на льготы, и в то же время сетуете на то, что на заводе не сумели опередить случившееся. «Давно надо было организовать встречу с работниками отдела соцобеспечения», «иногда удавалось положительно решить вопрос...» Вы справедливо возмущаетесь тем, что мастера показали дурной пример (а он зарзателен) своим подчиненным, что они «сами должны по своим обязанностям разъяснять под-

чиненным многие вопросы». А те, кто руководит мастерами? Они разве не должны? Может быть, лишний раз не отпустить на турслет в рабочее время, но поговорить начистоту, расставить все точки над «i» в спорных ситуациях?

Вы говорите о группе людей, которая ловит миг удачи, и в то же время пишете: «Такое требование не единично», «Недовольство многих категорий трудящихся отсутствием льгот лично мне было известно». Многие, извините, это уже не группа!

Без причины и прыжок не вскочит, говаривал Козьма Прутков. Да, есть и пена, демагогия, спекуляция на трудностях. Но в данном случае, при всем отрицательном отношении к забастовкам, вижу другое. Кстати, мастера ведь так и не пошли на крайнюю меру! Зато после «Прецедента» с завода направлены делегации в облсопроф, готовы гонцы в Госкомтруд, заводчане собираются за помощью к депутату Пьянкову... «Вот на это мы и рассчитывали», — сказал мне один из участников несостоявшейся забастовки коммунист А. Н. Тагильцев. — Будем надеяться на лучшее. И бороться за него. Только не по разные стороны баррикад, а все вместе. Подождем закона о пенсионном обеспечении».

Что же касается других положений вашего письма, то с ними нельзя не согласиться. Жаль, что больше с завода никто не откликнулся. Но мы ждем писем, в том числе и с других предприятий, — проблемы, высказанные вами в письме, ведь не только у динасовцев.





РОЗЫ НА СТОЛЕ.

Фотохуд И. ГИЛЯШЕВА.

После двух сравнительно легких побед над вяткинским «Знаменем» и свердловским «Уралхимвашем» с одинаковым счетом 13:9 «Уральский трубник» вышел в единоличные лидеры традиционного турнира на приз Дворца спорта. Два же других матча предварительного этапа оказались для новотрубников серьезными испытаниями. Красноуральский «Маяк» дал бой первоуральцам и чуть было не испортил им настроение. Острая, быстрая, несколько даже жесткая, но не выходящая за рамки правил игра принесла успех «Трубнику» 5:4.

Кировской «Родине» наши хоккеисты нанесли поражение тоже с разницей в один мяч — 8:7, однако эта встреча носила совсем иной характер. Спортсмены

Кирова для выхода в главный финал достаточно было добиться хотя бы ничьей. Однако весь ход поединка складывался не в их пользу. И лишь в последние минуты, когда разрыв в счете составлял уже шесть мячей, «Трубник» собрался с силами, и «Родина» не успела изменить результат на тот, который ее устраивал. Таким образом, после первого этапа команды имели такие показатели: «Уральский трубник» — 8 очков, «Знамя» и «Родина» — по 4 (вяткинцы выиграли у кировчан личную встречу, потому и впереди), «Уралхимваш» и «Маяк» — по 2.

То ли предвещающие напряженные матчи сказались, то

ли хозяева недооценили соперника, помня легкую победу над ним в первый день соревнований, — так или иначе команда «Знамя» в целом выглядела в финале предпочтительнее. Вяткинцы сразу повели 2:0, но Ю. Комнацкий в течение минуты сумел провести три мяча, и эта скорострельность нашего лидера, похоже, вновь усыпила бдительность первоуральцев. Затем долгое время игра шла на равных. При чем гости еще трижды были в роли догоняющих. После счета 6:6 уже «Знамя» то и дело склоняло чашу весов на свою сторону. Был период, когда на табло словно застыли цифры 8:9, голы никак не давались соперникам. В таких случа-

ях забивающий раньше, как правило, получает психологическое преимущество. Наши, увлекшись наступлением, пропустили досадный мяч, и это их окончательно сломило. Вдобавок ворота «Трубника» еще были поражены дважды. В итоге 12:8 в пользу «Знамени».

Третьим призером стала кировская «Родина», одолевшая 10:9 хоккеистов «Уралхимваша». Бомбардир кировчан С. Фоминых забил в этой встрече два мяча — ровно столько, сколько ему надо было, чтобы опередить в споре снайперов вяткинца Н. Вахрушева. Тому, кстати, достался другой приз — лучшего нападающего. Других наград удостоены защитник «Уралхимваша» Г. Еремеев, а также наши хоккеисты — вратарь С. Сотин и полузащитник С. Титлин.

С. ПАГНУЕВ.

## ВОЛЕЙБОЛ

### ПОБЕДЫ, НО НЕ ТЕ

Завершился традиционный турнир юных волейболистов. Напомним, что в нем принимали участие команды детско-юношеских спортивных школ Среднего Урала, были гости и из других областей. Как всякий спортсмен мечтает о победе, наши во-

лейболисты тоже рассчитывали на первые места, хотя до сих пор удачи первоуральцам в подобных соревнованиях еще не улыбалась. Но после серии игр стало ясно, что обе команды из Верхневисска

(девочки и мальчики) оказались вне конкуренции. Наши девочки заняли вторую ступеньку пьедестала почета. У мальчишек же на втором месте гости из Карпинска, наши парни на тре-

тьей позиции. Первоуральских волейболистов тренируют А. Сафронов (девочки), наставник мальчишек — А. Аристов. В. ИВАНОВА, директор ДЮСШ гороно.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 18, 19 октября «ТАНЦУИ, ТАНЦУИ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 18, 19 октября «ТАНЦОР ДИСКОВ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18 час. 18 октября «ДЕВОЧКИ ИЗ НОВОЛИПОК» (дети не допускаются) — в 21 час. 19 октября «РАЙСКАЯ ЯБЛОНЯ» (дети не допускаются). Начало в 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 18, 19 октября «СЛЕД СОКОЛА». Сеансы: 18-го — 13, 18, 20 час.; 19-го — 10-30, 20 час.

Клуб филла Новотрубного завода. 18 октября «ОСЕНЬ, ЧЕРТАНОВО». Сеансы: 18, 20 час.

Видеозал ЗМКК. 18 октября. «КРОКОДИЛ И БЕГЕМОТ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

22 октября. Концерт Свердловского Государственного симфонического оркестра. Начало в 18 часов.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «СТРОИТЕЛЬ»

24 октября. Концерт цыганского ансамбля песни и танца «ЧЕРНЫЙ ЖЕМЧУГ». Начало в 19 час. 30 мин.

25 октября. Концерт татаро-башкирского ансамбля «ЛЭПСЭН». Начало концерта в 19 час. 30 мин.

Билеты продаются в кассе Дворца.

### УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

объявляет прием слушателей на десятимесячные подготовительные курсы в г. Первоуральске. Подготовка проводится по математике, физике, русскому языку и литературе. Занятия один-два раза в неделю с 18 часов. Плата за обучение 30 рублей.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ 20 ОКТЯБРЯ.

Адрес: пр. Космонавтов, 1. ОТФ УПИ. 3-й этаж, комната № 36, ежедневно с 14 до 18 часов, в субботу с 10 до 15 часов, тел. 2-24-55.

### ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА!

Горпромторг продает по безналичному расчету каменный уголь по цене 15 руб. 35 коп. за тонну, киноустановку «Украина-5», предназначенную для демонстрации черно-белых и цветных звуковых фильмов, по цене 620 рублей. Справки по телефону 2-45-66.

### УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

Закончились осенние хлопоты, настало время последить за своей внешностью.

### К ВАШИМ УСЛУГАМ

все парикмахерские города и поселков, где вам предложат современные стрижки, прически, химическую завивку и окраску волос.

В косметических, маникюрных и педикюрных кабинетах салона «Улыбка», парикмахерской № 5 (ул. Строителей, 6), в поселке Динас вам предложат полный комплекс услуг.

Приглашаем посетить парикмахерские!

### Совместное советско-британское предприятие «Урал»

предлагает предприятиям города высококачественные компьютеры IBM, PC/XT, PC/AT и сопутствующее оборудование. Проводит их гарантийное и сервисное обслуживание.

Стоимость компьютеров для предприятий города ниже рыночных. Телефон 2-17-15.

### ХЛЕБОКОМБИНАТУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

- ЭЛЕКТРИК,
- ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ,
- ГРУЗЧИК,
- КОНДИТЕР,
- ВОДИТЕЛЬ,
- ДВОРНИК,
- УКЛАДЧИКИ ХЛЕБА,
- ФОРМОВЩИКИ ТЕСТА,
- УБОРЩИЦЫ.

Со всеми вопросами по поводу трудоустройства обращаться в отдел кадров хлебокомбината.

### Кооператив «Роботрон»

принимает заказы на срочный пошив женского и детского легкого платья, мужских брюк.

Готовность 5 дней.

Женская верхняя одежда изготавливается из материала заказчика.

Готовность 10 дней.

СПЕЦИАЛИСТЫ КООПЕРАТИВА ПОМОГУТ ВАМ ПРОИЗВЕСТИ РЕМОНТ И НАСТРОЙКУ

- пианино,
- баянов,
- аккордеонов,
- гармоней,
- микрокалькуляторов,
- вычислительных и пишущих машин.

Цены в нашем кооперативе не выше государственных.

Наш адрес: ул. Емлина, 20, тел. 2-68-84.

### ДВОРЦУ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА

на постоянную работу требуются:

- врач,
- медицинская сестра,
- массажист,
- кассир.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

принимает коллективные заявки от школ и предприятий города на экскурсии в осенние каникулы в г. Свердловск со зрелищными мероприятиями в цирке, ТЮЗе, театре музкомедии, оперном театре, стереокино.

В программу входит одноразовое питание, экскурсия по городу и посещение одного из музеев по желанию заказчика.

Принимаются коллективные заявки на группу в 40 человек с предоставлением транспорта.

За справками обращаться: ул. Ленина, 37—2, тел. 2-68-17.

### Меняем

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира 22,5 кв. м по ул. Емлина на равноценную в районе Корабельной рощи или в любом районе. Обращаться по тел. 7-39-79 после 17 часов.

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная квартира (38,5 кв. м) новой планировки, 1-й этаж на 2-комнатную и любую комнату. Обращаться: пр. Ильича, 1-а — 40. Рабочий телефон 2-82-42.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная частично благоустроенная квартира (30 кв. м, 1-й этаж, имеется телефон) в г. ШАХТЫ Ростовской области на 2-комнатную коммунальную или кооперативную в Первоуральске. 1-й и 5-й этажи не предлагаются. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Вайнера, 11-а, кв. 12.

МЕНЯЮТСЯ две 2-комнатные квартиры новой планировки, обе в 8-м микрорайоне, на 4-комнатную или на

3- и однокомнатную. Справиться по смене «С», ул. Данилова, 13—35.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира с телефоном и комната в квартире с соседями на 3-комнатную. Обращаться по тел. 2-62-81 после 18 часов.

ПРОДАЕТСЯ ДОМ в п. Таллица (имеется газовое отопление, водопровод). Обращаться: п. Таллица, ул. Юбилейная, 8, кв. 42 после 18 часов.

ПРОДАЕТСЯ ГАРАЖ на Самстрое. Обращаться: ул. Емлина, 18-а, кв. 15.

### Благодарим

Выражаю сердечную благодарность администрации цеха № 1 завода ЖБИК, а также рабочим участка № 2 этого же цеха, родным, знакомым и соседям, оказавшим помощь и поддержку в трудную для меня минуту потери любимого и близкого человека — мамы Широковой Анны Михайловны. Дочь.

### АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-24, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 5776. Тираж 38660. Первоуральская типография «Прогресс» Свердловской области. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.