

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 180  
(13720)

СРЕДА, 20 СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА  
3 КОП.

## УРОЖАЙ-89

### НИ МИНУТЫ ПРОСТОЯ

Долго шли работники базы горющетога к тому, чтобы в горячую уборочную пору организовать непрерывную разгрузку транспорта. Здесь надо отдать должное директору тога Валерию Федоровичу Жидко, который вообще охотно знакомится с передовым опытом отрасли и стремится применить приемлемое у нас.

Еще пару лет назад, да и прошлой осенью тоже, у хранилищ образовывались автомобильные пробки. Водители томилась в ожидании разгрузки. А на полях ждали машины... Только один факт. В прошлые годы весь транспорт с грузом шел через весовую центральной базы, часть разгружалась там, часть везла картофель в динасовское хранилище. Затем порожняк вновь должен был вернуться в город на весы и так далее...

Теперь на Динасе своя весовая, и на взвешивание груза тратится полминуты. Нынче завершили отладку автомобильного разгрузчика. Подобный агрегат увидели у коллег Полевского, приобрели оборудование. Большую помощь в монтаже оказали коллективы динасовского завода во главе с директором Е. М. Гришпунном, управления треста Уралстальконструкция. В отладке агрегата принимали участие механики базы Ираида Алексеевна Барабанова, электрик Геннадий Петрович Наговицын (на верхнем снимке).

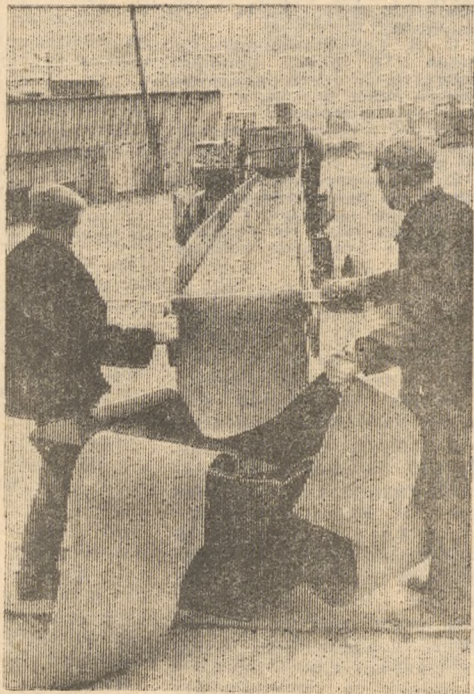
Нынче разгрузчик не подвел ни разу. Вот КамАЗ выезжает на эстакаду. Г. П. Наговицын нажимает кнопку на пульте, и многотонная машина поднимается наверх к бункеру. Наклоняется кузов, и картофель за 3-4 минуты пересыпается в бункер, откуда по транспортеру идет в контейнеры.

А на центральной базе довели нынче до ума транспортный загрузочный конвейер. Он передвижной и подходит к любой емкости. Тридцать тонн картофеля и овощей в час можно засыпать в закрома с помощью этого агрегата. Нынче пятьсот тонн картофеля спустили в хранилище вдвое меньше, чем в прошлые годы, рабочих (на верхнем снимке справа).

Поступает в город и картофель с поля Ачитского района. И если на перегрузке мешков из вагонов в машины еще не избежать ручного труда, то в дальнейшем путь сельхозпродукции механизирован.

Инженерная служба тога, возглавляемая Н. В. Зимняковым, прилагает немало усилий, чтобы механизировать погрузочно-разгрузочные работы. В этом есть заслуга слесарей А. Н. Маркова и В. Ф. Боброва, инженера А. П. Плаксено, директора базы А. Г. Брусицына, других.

Фото В. ЗОТОВА.



## СОВХОЗ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

### Нужна победная точка

Вторичная перекопка и подборка картофеля началась в совхозе «Первоуральский». Как никогда рано убрали клубни с площади 145 гектаров рабочие совхоза и их помощники из города — новотрубники и работники рудоуправления. Сказались и благоприятные погодные условия, и аренда, и умелое использование техники. В прошлом году было убрано к этому времени лишь 112 гектаров из 130 по плану.

А что с овощами? Предстоит убрать их с 217 гектаров. Морковь, свекла,

турнепс, а затем и капуста не будут ждать! Четко, организованно проявили себя в уборочной коллективы горбытуправления, Уралчерметремонта, отделения Сбербанка, центральной городской больницы, суда и прокуратуры, отдела технического контроля Новотрубного завода и другие.

На днях начнем убирать капусту, чтобы поставить точку в уборочной страде.

**В. ШИЛОВСКИХ,**  
старший диспетчер  
совхоза «Первоуральский».

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Сколько ждать?» — так назывался материал мастера ОТК цеха № 2 Новотрубного завода Н. Рюминой, в котором поднимались вопросы нелегкого труда женщин-контролеров. Редакция отпустила заместителя директора В. З. Гринберг.

«Тема, поднятая в публикации, актуальна. На заводе проводится большая работа по внедрению в производство неразрушающего контроля труб. В 1989 году на приобретение соответствующих приборов израсходовано более 500 тысяч рублей. Большие затраты пре-

дусмотрены и на 1990 год. Так, в цехе № 2 будет заменен прибор магнитного контроля на более современный, он сейчас изготавливается силами ЦЛАМ завода. Будут реконструированы и вновь установлены приборы в 1, 3, 4, 7, 10, 12 цехах. Что же касается перископов, о которых пишет Н. Рюмина, то их применение в цехе № 2 нецелесообразно. Но не потому, что приборы дороги, а по техническим причинам (поле зрения резко уменьшается). В вопросе пенсионного обеспечения

ОТК действительно нарушена социальная справедливость. Но администрация завода самостоятельно эту проблему решить не может. Мы поддерживаем обращение контролеров ОТК к депутату Верховного Совета СССР П. П. Пьянкову о пересмотре пенсионного возраста контролеров. Надеемся, что можно ожидать в дальнейшем положительных перемен. Тем более что сам П. П. Пьянков заинтересован в решении этого вопроса, о чем он подтвердил в недавнем интервью городской газете.

## ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЯ На финише квартала

Завершается третий квартал года, и хромпиковцы результатами августа обеспечили выполнение производственного задания. Стопроцентно в этом году выполняются договорные поставки продукции нашим заказчикам, возросла производительность труда. Ритмично в августе работает производство в восьмом цехе, возглавляет который А. К. Смирнов. Коллектив признан лучшим в объединении в своей группе. Отмечены хорошие результаты коллективов ремонтно-строительного и хозяйственного цехов, перевыполнивших план по услугам.

Многие подразделения трудятся с большой отдачей. Например, на шесть процентов перекрыла план смена мастера Н. Ф. Лазарева из восьмого цеха. На лицевом счету экономии у коллектива 3395 рублей. Среди бригад ремонтных служб отмечены слесари шестого цеха мастера В. В. Арсентьева и ремонтно-механического цеха мастера С. Г. Макарова, электрики второго цеха мастера В. Е. Дудника и цеха электроснабжения мастера В. Д. Жилинской.

**М. БЫКОВА,**  
инженер  
отдела труда  
объединения «Хромпик».

## Приближая новоселья

Десятиэтажный дом со строительным номером 40-а высятся в восьмом микрорайоне. В нем полным ходом идут отделочные работы с помощью будущих хозяев квартир — новотрубников.

Например, бригадир цеха № 8 А. П. Чудаков в свободное от основной работы время приходит в свою трехкомнатную квартиру, которую ждал в течение пятнадцати лет. Наклейка обоев, мытье окон, уборка строительного мусора — эти и другие работы он выполняет по договору с трестом Уралтяжтрубстрой. Разумеется, не бесплатно. Строители предоставляют жильцу необходимые материалы, помогают советом. Помогают своему папе и дети — Женя и Саша.

Инженер отдела труда завода Л. С. Пытова с семьей проживает пока в «малообеспеченке». Но скоро новоселье! И чтобы приблизить праздник, дружная семья принимает участие в отделке своей трехкомнатной квартиры. Правда, когда наклейте обои как хотелось не сумели, пригласили специалиста.

Приветствую ли в городе подобный опыт, вызванный острой нехваткой отделочников у строителей, покажет будущее.

**В. КУРГАНОВ.**

## В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

На очередном заседании исполкома горсовета обсужден вопрос о работе администрации и общественных организаций Новотрубного завода по выполнению правительственных постановлений о льготах для ветеранов войны и труда.

На заводе 6,5 тысячи ветеранов, в том числе 1300 ветеранов войны; 2950 пенсионеров продолжают работать на предприятии. Дирекция, совет трудового коллектива на регулярных встречах информируют о работе завода, мерах по улучшению жилищных, бытовых условий жизни ветеранов, их материального положения.

Для тех ветеранов войны, которые трудятся, при уходе в отпуск выделяется пособие на лечение 40 рублей. В этом году в распоряжение совета ветеранов выделено 15 тысяч рублей для помощи малообеспеченным на лечение и другие неотложные нужды. Все фронтовики, жены умерших инвалидов и участников войны, семьи погибших военнослужащих, инвалиды труда и пенсионеры, чья пенсия ниже ста рублей, бесплатно обеспечиваются топливом.

По решению совета трудового коллектива ветеранам завода выделяются продукты со своего подсобного хозяйства. Желющие получают путевки в заводской профилакторий, на местные курорты и в дома отдыха.

Совет ветеранов предприятия регулярно ведет прием: большая часть просьб касается установок телефонов, приобретения автомашин, ремонта жилья. Более ста человек приходили нынче на прием, и совет старается помочь им по мере своих возможностей.

Ветераны активно участвуют в патриотическом воспитании молодежи. И они вправе рассчитывать на внимание к себе.

Но недостатков немало: слаба связь цехов с теми, кто ушел на пенсию давно, и люди оказываются забытыми. Совет ветеранов должен более оперативно ставить проблемные вопросы перед администрацией и общественными организациями.

Исполком одобрил работу администрации и общественных организаций завода, но и рекомендовал обратиться к опыту социальной помощи на других предприятиях. Предложены конкретные меры по улучшению условий жизни, помощи малообеспеченным, заботы о здоровье пенсионеров. Отдел кадров должен иметь информацию о вакантных должностях, условиях труда и льготах работающим пенсионерам. Все предприятия обязаны сообщать ежемесячно в центр по трудоустройству, какими свободными местами для пенсионеров располагают. При выходе людей на пенсию следует документы оформлять за месяц до наступления пенсии, онного возраста.

# ИДЕОЛОГИЯ. НУЖНА ЛИ ОНА ЭКОНОМИКЕ

— Такое ощущение, что строителя всегда в эксперименте, — начал разговор зам. управляющего трестом Уралжидтрострой А. М. Хамидуллин. — К чему же мы пришли? Самостоятельность — под вопросом. Зато надлежит неустойчивость ситуации. И все-таки вторая модель хозрасчета с немалыми плюсами. Впервые формировали самостоятельно план, 80-миллионная программа вполне реальна. Правда, распределение материальных ресурсов из рук вышестоящих организаций вбивает клин в хозрасчет: ресурсы отпущены нам под программу 60 миллионов. Ждать милостей сверху не собираемся. В нашем районе предприятия практически производят все, из чего можно строить. Пытаемся с помощью заказчиков выйти из нелегкой ситуации. Но вот парадокс: ТСО Средуралстрой умудряется вклиниться и сюда, изымает материалы. Мы пытались выйти из ТСО, заключить с ним договоры только на конкретные работы. Закон о предприятии дает нам такое право, но развернулась борьба. И вот мы пришли к выводу, что надо брать на вооружение аренду, кооператив, позволяющие без финансовых нарушений платить людям больше, конечно, при условии, что они и делают больше. У нас, например, есть небольшой арендный участок, где 30 человек выполняют работу за двадцать — целого управления. Отношение к труду в корне меняется. И все-таки чувствуем: многие проблемы в идеологическую работу упираются. Надо переключить сознание людей...

**Вопрос:** — Как помогает СТК в перестройке, как совет смотрит на отчисления вышестоящих организаций?  
А. М. Хамидуллин: — Слабость совета, по моему, в отсутствии экономических знаний. Кроме руководителей ими никто не владеет. Поэтому вопросы на совет готовим месяца за четыре, чтобы люди осознанно принимали решение.  
Что касается отчислений вышестоящих организаций, то с первого июля прекратили все платежи. Обсудили с их представителями, убедили их в нелегком влиянии на нас и отказались платить.  
**Вопрос:** — Когда перешли на вторую модель хозрасчета, на сколько сократили штаты и как выросла зарплата?  
А. М. Хамидуллин: — Заработная плата выросла за

девять месяцев на 12 процентов. В эту сумму вошли все льготы (например, ночные смены) и коэффициенты. Снизили численность аппарата против объемов строительства.  
**Вопрос:** — Как организована экономическая учеба кадров?  
А. М. Хамидуллин: — У нас разноплановая форма обучения. Например, школы прямо на объектах. Занятия ведут не обязательно пропагандисты, а специалисты. Провели учебные курсы, по три-четыре дня занимались все; начиная от рабочих до главных инженеров. Правда, трудно учить, если слушателей интересует единственный вопрос: «Сколько будем зарабатывать?»

Секретарю парткома треста С. И. Серебренникову, вероятно, видятся по-другому перспективы экономической реформы.  
— И хозрасчет, с его первой и второй моделью, и аренду мы обговаривали сначала с секретарями парткомов организаций. Благо субординатки с нами в одной организации. Обсуждаем идею в подразделениях, на партийных собраниях, а уж на заседании парткома для окончательного решения приглашаем специалистов. Бывало, даже экономисты и специалисты новое встречали в штыки. У нас правило такое: испробовать новое на одном подразделении. Разведка боем получается...

Выдается свободное время, обязательно едем на стройплощадку, какой бы вопрос ни поступил от рабочего, не оставляем его без ответа, в том числе, отвечаем и через свою многотиражку «Строитель». Беседуем откровенно, стараемся объяснить, каким образом перемены скажутся на каждом. Рабочие заинтересованы, чтобы требовать работу. Они ее требуют. Потому что интерес почувствовали, и не только в зарплате. Мы нынче смогли дополнительно по 100—150 рублей выплатить при уходе человека в отпуск. В специализированном управлении бесплатно выдали людям по два килограмма колбасы. Есть возможность предоставлять трудящимся ссуду.

**Вопрос:** — Какую, например, просьбу рабочих удалось решить из тех, которые партком брал на контроль?  
С. И. Серебренников: — По малым бригадным машинам. Они очень удобны, но всем не хватает.  
**Вопрос:** — Почему партком занимается этим? Пусть бы администрация выполняла свое дело.  
С. И. Серебренников: — Занимается то администрация,

«Идеологическое обеспечение экономической реформы» — такой семинар проходил во Дворце культуры «Строитель» 13 сентября. Секретари горкомов КПСС, партийных комитетов предприятий Удмуртии, Башкирии, Оренбургской, Тюменской, Пермской и Свердловской областей, обучающиеся в Высшей партийной школе, встретились с первоуральцами для того, чтобы на примере строителей и динасовцев выяснить, как идеология помогает двигать экономическую реформу. Искренность хозяев позволила пролить свет на многие моменты, иногда чувствовалось неприятие каких-то ответов, но... Впрочем, все по порядку.

**А мы контролируем.**

**Вопрос:** — Как относитесь к высказываниям, что на предприятиях парторганизации не нужны: пусть СТК работает?  
С. И. Серебренников: — Сегодня СТК только начинает работать, у него реальной власти пока нет. А в будущем все возможно.

**Вопрос:** — Какова преступность в коллективе и создан ли рабочий отряд?  
С. И. Серебренников: — В тресте за полугодие осуждено четыре человека. Рабочего отряда пока не создали, но скоро утвердим положение.

Начальник плано-экономического отдела динасового завода А. Ф. Зеленина, продолжив разговор, удивила гостей одним фактом: — На предприятии хозрасчет полный, да при этом все прибыль остается у нас. Правда, прибыль нам оставляют, видимо, как компенсацию за малую рентабельность фондов, изношенное оборудование, низкую механизацию (всего сорок процентов). Чтобы предотвратить отток рабочей силы на более современные предприятия, выделили немалые средства на строительство жилья, за последние два года получили 21 тысячу квадратных метров. Особые условия получения квартир ввели для садчиков, пресовщиков. И людей задержали.

Предприятие работает без каких-либо срывов. Экономическая программа, формируемая на будущий год, тоже напряжена... Хорошо работать стало нормой. Но цель — научиться работать по-хозяйски. На аренду пока перейти нет возможности. Вот осуществим три условия, тогда видно будет. Какие? Надо кое-что сэкономить на себестоимости, ввести крупное производство новых технологий и, наконец, рассчитывать на реформу оптовых цен. На нынешний и уже на 1990 год отказались от дотаций

государства. Перевыполняя план, накопили резерв фонда зарплаты, и к Дню металлурга выдали по полтора оклада и по полторы ставки трудящимся. До конца года, возможно, еще раз два будут такие выплаты. Переход на хозрасчет дал прибавку в зарплате на 33 рубля, сейчас средний заработок 280 рублей, к концу года ожидается 295. С первого апреля ввели чековые книжки. Рассчитываясь за все из своего кармана, люди становятся хозяевами. Простой пример: рассчитываясь таким образом, цех № 2 с центрально склада взял товара на сто тысяч рублей меньше, чем делал это раньше.

Став экономнее, мы завели «лишний» кошелек и даже другим помогаем деньгами. Под проценты дали полмиллиона банку, одному из кооперативов заняли большую сумму. А вот Куровский лесхоз — финансово неадекватен, так ему отказали...

**Вопрос:** — Какова моральная обстановка в коллективе?  
А. Ф. Зеленина: — Два года мы постоянно в цехах. Бывало, призывали. Экспериментировали. Но пока не блеснули первые результаты, людям было все равно.

**Вопрос:** — Если бы парткома не было, смогли бы вы добиться таких результатов?  
А. Ф. Зеленина: — Смогли бы. Я не член КПСС. У нас директор завода Е. М. Гришун — главный помощник. Грамотный экономист и человек понимает.

**Вопрос:** — Ваше отношение к социалистическому соревнованию?  
А. Ф. Зеленина: — В условиях хозрасчета и аренды оно не нужно. По моему, не надо людей отвлекать, и должности, такие как учетчик по соревнованию, заводчик.

Каждого из этих вопросов хватало бы для отдельной дискуссии. Но такое сегодня наступило время, когда хочется определиться в главном, побыстрее отместить

все ненужное. А потому, когда слово взял В. Б. Пряничников — секретарь парткома динасового завода, участники семинара были уже предрасположены к беседе, к диалогу, что и произошло.

— Сразу же за заводом начинается наш поселок, — сказал В. Б. Пряничников, — который лежит у нас на плечах. Производство вредное, селектоопасное: шесть-восемь профзаболеваний в год дает. Профилакторий пока только здесь, возможно, построим еще в Геленджике.

**Вопрос:** — Как все-таки партком влияет на экономику?  
В. Б. Пряничников: — Мы находимся в пикантном положении: по-старому работать не хотим, а как надо по-новому, не знаем. Да еще в дела хозяйственников нельзя вмешиваться. Если я знаю, как действует дирекция и что у нее в перспективе, то дежурно рассматривать экономические вопросы не хочется. А как быть с цеховыми парторганизациями? Раньше у них была накатанная система. Теперь хотя и говорим: «Давайте отступать от повесток собраний, которые диктует горком КПСС. Давайте из жизни их брать», но срабатывает инерция. Нужны перемены. Нужен прежде всего статус секретаря парторганизации, и если его не изменят сверху, нужно думать на местах. Иначе что получается? Секретарь парторганизации в цехе, например, не освобожденный, он — механик. Его интересы секретаря и механика могут разойтись, он предпочтет те, за которые получает деньги. А может быть, стоит ликвидировать цеховые парторганизации, замкнуть все на заводской?..

**Вопрос:** — А что если ответственность за экономику полностью передать в руки СТК и профсоюзов?  
В. Б. Пряничников: — Накануне посмотрел телепередачу «После стачки». Там рабочие берут управление в свои руки. И у них получается неплохо. Есть и иждивенческие настроения, они есть и в нашем коллективе. Серьезные взрывы стараемся предупредить. Например, у наших соседей на ЗКМК складывался кон-

фликт между рабочими и управленческим аппаратом. Мы не ожидали, когда это у нас произойдет, решили до декабря изучить ситуацию с управленческим аппаратом в цехах и заводоуправлении, чтобы потом СТК рассмотрел и сделал выводы.

**Вопрос:** — Как оцениваете политическую активность в трудовом коллективе?  
В. Б. Пряничников: — Личию поведения на девяносто процентов определяет лужка. Поэтому и крен всей партийной работы делаем в социальную сторону. Есть, конечно, и активные личности. Бывая в трудовых коллективах дважды в месяц, не на все вопросы можем сразу отвечать, нет возможностей сразу же что-то исправить, улучшить. А из-за этого растет раздражение, выражающееся порой очень прямо: «Зачем ходите, если ничего не решаете?» А вопросы столько, что готовимся заложить в персональный компьютер. К социологическим исследованиям люди пока не приучены, но постепенно прививаем к ним вкус.

Таким образом выясняли оценки, которые в коллективах дают руководителям, умение видеть лишние рабочие места.  
В эти часы участники семинара говорили о самом насущном во взаимоотношениях идеологии и экономики. Обмен мнениями продолжался и за стенами Дворца культуры «Строитель», когда гости отправились в музей Новотрубного завода, побывали на Динасе. В организации семинара преподавателю ВПИ Г. Е. Гуменскому помогли и принимали гостей секретарь горкома КПСС В. Я. Основин, зав. идеологическим отделом Н. П. Минькин и все инструкторы этого отдела. Высказаны самые противоположные точки зрения: в одном случае без идеологии не видят пути воздействия на человеческое сознание, в другом — считают достаточным дать человеку социальные блага. Выводы делать рано, одно ясно: экономической реформе сегодня требуются надежные проводники в жизнь. Чем больше их будет, тем лучше.

Т. ВАЖЕНИНА.



Хорошо работать выгодно. К этой мысли неизменно приходят коллективы, внедряющие хозрасчет. Немало социальных перемен пришло в цех № 12 Новотрубного завода. Например, производство труб по договору позволяет волочильщикам получать взамен необходимый товар. Но для этого и дополнительно к плану надо произвести продукцию. В такой ситуации незаменимы мастера своего дела. Например, травилович Н. А. Орлов, который дополнительно к ста процентам в смену дает еще три. Николай Александрович — председатель профбюро смены.

На снимке: Н. А. Орлов.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Почта невелика, зато разнотемна. Родители третьеклассников битимской школы № 40 обеспокоены тем, найдут ли учителя для их ребяткишек. Вот что написали они: «Первого сентября наши дети с радостным настроением отправились в школу, но выяснилось, что учителя для них не нашли. Постояли они на общешкольной линейке и пошли домой. Уже неделя учебного года прошла, а они все еще не учатся. А мы хотим, чтоб наши дети поступали в институты наравне с городскими. В чем они виноваты?» Об этом мы спросили директора битимской школы А. Х. Зидымышева. Он сообщил, что учитель этого класса находится в декретном отпуске. Но в школе нашли временный вариант: у третьеклассников преподает по совместительству учитель Л. В. Косарева.

Житель поселка Динас Г. С. Синев прочитал в «Правде» интервью с заместителем торговли, где последний убедительно говорит, что все остродефицитные товары, купленные на инавалютные рубли, будут

распределяться по предприятиям. «Прочитал и засомневался. — пишет Геннадий Степанович, — потому как, находясь в отпуске, дважды наблюдал продажу импортной обуви в магазине поселка Динас. В день продажи к обувному магазину подкатывают машины и, выражаясь языком нынешней молодежи, «клево упакован-

29 ПИСЕМ И 11 ОТВЕТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПОСТУПИЛО В РЕДАКЦИЮ ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ.



ные» молодые люди в числе первых занимают очередь, твердо уверенные, что дефицит обязательно будет. И «чутье» их никогда не обманывает. Через пару дней встречаю одного из завсегдатаев очереди на городском рынке. Сапоги, стоящие в магазине 140 рублей, он предлагает тем же работникам предприятий, о которых говорил замминистра, за 300—400 рублей.

Каждый день поступают письма на бытовые темы. Н. Н. Крюков с улицы Вайнера, 45-6 пишет, что состояние здоровья не позволяет ему заниматься хозяйственными делами, весь дом «везет» на себе мать, которой уже девятый десяток. Два года текут водопроводные краны на кухне и в ванной комнате, старушка уже устала подавать заявки. Придадут слесари и на-

чинают ей жаловаться на нехватку каких-то непонятных старой женщине деталей, рекомендуют приобрести новые краны и смесители. По старости и детской наивности она верит им и даже сочувствует, а после ухода слесарей стелет тряпки. «Вот если б с этих слесарей взыскать штраф за многочисленные кубометры бесполезно утекшей воды, которая становится дефицитнее почти с каждым часом, они, наверное, добросовестней бы огнеслись к своим обязанностям», — так заканчивает Н. Н. Крюков свое письмо.

Закончить обзор хотелось бы коллективным письмом ветеранов труда завода трубчатых строительных конструкций Т. И. Костицкой, Е. И. Мухиной, М. А. Ягворцевой, Е. Д. Панькиной, Н. К. Миржаевой и Н. М. Матвеевой: «Все мы получаем пенсию от 36 до 70 рублей. Благодарим администрацию, профком и совет ветеранов завода за оказанную материальную помощь. Скоро зима, и мы сможем купить зимнюю одежду».

О. АЛЕКСЕЕВА.

## ТВОЯ ПОЗИЦИЯ, УЧИТЕЛЬ

Если человек наделен внутренней культурой, это делает его красивым. Мысль не выдумана мной, в ней житейская мудрость. Уровень культуры в нашем городе невелик, особенно у молодежи. Недавно прочитала в газете публикацию «Кто воспитывает зрителя?» Д. Стровского. Суждения актуальны, ставятся проблемы, над которыми стоит подумать в первую очередь отделу культуры горисполкома, педагогам, родителям. Считаю, стоит создать действенный художественный совет. Но хочется, чтобы он состоял из грамотных людей в области культуры, искусства, а не из «свадебных генералов».

Может, художественный совет обратит внимание на новшества, которые пользуются у подростков особым вниманием, — видеозалы. Взять, к примеру, ночные сеансы в ДК «Строитель». Недавно побывала на одном из них, не выдержала, ушла. Больно было смотреть «Греческую смоковницу». А зал был полон, сидели даже на полу. Не могу взять в толк, чему мы воспитываем молодежь? Вспомните на этих ночных сеансах ни капли культуры, один секс. Не отсюда ли рост правонарушений? Почему педагоги не скажут по поводу таких видеофильмов веское слово?

Не следует забывать: человека воспитывает весь уклад нашей жизни. Любовь к прекрасному нам надо прививать с детского сада. Примером в этом смысле могут служить 47, 28, 63, 12, 101 сады. Здесь разра-

ботана интересная тематика бесед с родителями и детьми. Считаю, над привитием навыков культуры, эстетики детские сады делают больше, чем школа (имею в виду начальные классы). Правда, это мое сугубо личное мнение.

Возвращусь к проблеме воспитания зрителя. Довелось мне побывать в одной из лучших школ города — десятой — на вечере, посвященном Дню Советской Армии. Задумано вроде все было неплохо, приглашены военнослужащие, выступали в основном парни 8—10 классов. Но учащиеся почти не слушали говорящих. Они болтали, пересаживались с места на место. А самодеятельные артисты тоже выступали для себя, говорили невыразительно. Педагоги же сидели в стороне, беседовали между собой.

Не хочу делать обобщающих выводов. У нас в городе немало учителей, которые могут служить в этом смысле примером. Н. П. Павлова, председатель горкома профсоюза работников народного образования, организовала несколько интересных вечеров отдыха для педагогов города. Было очень интересно. Таких вечеров за последние десять лет не припомню. Мужчины-учителя, выступающие на сцене, оказались неплохими артистами. В молодости мы, учителя, вместе с учащимися тоже ставили спектакли, пели в хоре. А какие устраивали новогодние елки! В свободное время — танцы под духовой оркестр. И не помню, чтобы в нашей школе № 1 в Новой Ляле в 1946 году был бы хоть один правонарушитель. А сейчас... Словом, многое зависит от внутреннего такта, культуры учителей.

**М. ФРОЛОВА,**  
отличник  
народного просвещения,  
ветеран  
педагогического труда.

## НАЗАД! СТОИТ ЛИ?

Хотел бы поспорить с М. М. Фроловой по поводу видео. Она пишет, что подобные сеансы играют только дурную службу. У молодежи, дескать, воспитывается культ насилия, в результате возникают драки на улицах нашего города, другие всевозможные ЧП. Но скамейки ломали в Первоуральске, опрокидывали урны и до появления видеозалов. И осуждать нас за общий рост количества правонарушений — значит, просто-напросто клеветать ярлык.

Мы неоднократно говорили (в том числе и с трибуны пленума горкома ВЛКСМ), что в таком городе, как наш, в свободное время людям зачастую куда пойти. Нет молодежных кафе, дискотеки однообразны. Благодаря созданию видеозалов определенное разнообразие достигнуто. Многие школьники, учащиеся ПТУ уже не шатаются беспечно по улицам, а приходят на сеансы.

М. М. Фролова упрекает организаторов видео в ДК «Строитель» в том, что репертуар фильмов низкопробен. Отчасти согласен с этим. Но в этом нет нашей вины. С удовольствием бы показывали по-настоящему лучшие образцы западной кинопродукции, если бы можно было приобрести их. (Исключения все же есть: фильмы с участием Пьера

Ришара, Андриано Челентано). Да таковых раз-два и обчелся. Однако кто сказал, что мы оставляем зрителя один на один с видеосюжетом. Перед началом сеанса обычно беседуем с сидящими в зале, стараемся объяснить что к чему. Нас упрекают в показе только ужасов, секса. К слову, сейчас критики определили между эротикой и порнографией четкую грань. Фильмы, где есть последнее, больше смахивают на дурную самодельщину, что подтверждает отсутствие титров и, как правило, сюжета, присутствует одна физиология. Мы такие ленты никогда не показываем. Что же касается эротики и другого «дурного», то в хороших фильмах чаще всего бывает все. Как в жизни.

Столько лет наша страна пребывала за железным занавесом! Сегодня мы, наконец, получили возможность иметь то, что для многих стран уже вчерашний день. И вообще сфера культурных запросов, интересов заметно расширилась. Что же, вновь насильно сужать ее? Надо понять: подобными мерами ничего хорошего не добьются, ведь запретный плод всегда сладок. Дадим молодежи самой разобраться, что ей нужно, у ней должно быть право выбора! Сегодняшний ажиотаж по части видео — как раз результат того, что в прошлые годы ничего этого не было. Стоит ли возвращаться к старому?

**С. ЧИЖОВ,**  
работник видеозала  
ДК «Строитель».

Долго не решался написать это письмо. Но события последних лет даже самого крепкого молчуна подтолкнули к разговору. Речь о возрождении частного подворья. Я глубоко убежден, что это задача всеобщая, так как ее решение значительно позволит снять продовольственную проблему в городе.

Окинем взглядом Первоуральск, его поселки и села — что мы увидим? Тысячи пустых сеновалов, порушенных хозяйств, заброшенных сенокосных угодий. Обычный инвентарь — коса, грабли и вилы — мало у кого сохранился. На смену доживающим свой век старикам пришла молодежь, которая не знакома с ведением личного хозяйства. Как в таких условиях повернуть народ лицом к сенокосу, а местные Советы — лицом к индивидуальному подворью?

До войны в редком дворе не было коровы, овец, свиней, кур, гусей. Все сенокосные угодья выкашивались чисто. Свободных трав не было. Выкашивались они и в редколесье, просеках, на вырубках. Каждый содержал надел в чистоте, убирал ненужный кустарник, подсевал травы.



## ВОЗРОДИТЬ УТЕРЯННОЕ

Ни о каких нитратах не имели понятия, на удобрение шел только навоз. У хозяйки в печи всегда стоял горшок с молоком, в чугунке тушилась говядина. При таком укладе жизни сыновья помогали родителям, дочери учились у матери вести хозяйство.

И в войну главным было — сохранить в хозяйстве корову. Солдатские вдовы из последних сил ухитрялись сде-

лать это — честь им и хвала. После войны частные хозяйства возродились, и много установок пришлось им испытать на себе, прежде чем их нарушили почти что окончательно. И с какой стороны подойти человеку, чтобы восстановить хозяйство и связанные с ними элементы жизненного уклада?

Нарисую такую картину: живут в частном секторе две соседки, назо-

вем их Клава и Зина. Вместе на завод ходят, вместе в очереди за продуктами стоят. И вдруг муж Клавы, Федор купил... сенокосилку (а ведь у нас в городе заводов больше, чем в ней деталей, неужели не сделать?). Отпуска летом не дают? Сена с малой механизацией можно за два вечера накопить (хотя можно помочь и с отпуском, и с транспортом Федору). Надоело супругам бегать по магазинам, и покупают они корову. А соседка продолжает по видеозалам ходить. Знаете, я себе все это просто в лицах представляю; и то, как сила примера подействовала на остальных. А как же бюрократ? — скажете вы. Он, конечно, на пути встанет. Нынешний бюрократ, может, не такой уж и воинствующий, а пользы от него нет, одни палки в колеса. Я после пленума горкома буду надеяться, что горсовет разберется со всеми бюрократами, которые мешают личному подворью ожить и окрепнуть. Только быстро надо делать. Это и будет перестройка. Верно, зачатки?

**И. МАЛЫЦЕВ,**  
ветеран труда,  
Фото В. ЗОТОВА.

## ■ РАЗМЫШЛЕНИЯ ОБ УВИДЕННОМ

# Командировка в Австрию

Первая партия оборудования австрийской фирмы «Фест-Альпина» уже поступила на завод трубчатых строительных конструкций. Все меньше времени остается до начала монтажа нового трубоэлектросварочного стана, ввод его должен состояться по плану в 1991 году. Любые деловые контакты, подобно тем, что связывают сегодня первоуральцев и их зарубежных коллег, начинаются задолго до приемки различных механизмов. Полтора последних года специалисты ПЗТСК

утраивали вопросы с документацией, проектированием стана. Недавно для приемки оборудования в Австрию выезжал заместитель директора завода В. Н. Шпичук. За время служебной поездки за рубеж можно увидеть многое то, что, возможно, скрывается от туристского глаза. А увидев, сравнить с тем, что тебя окружает в повседневной жизни дома. И потому рассказ Вячеслава Николаевича невольно не только о работе.

## В УЩЕРБ... ПРИБЫЛИ

...Линц, 120-тысячный город почти в центре Австрии, где мы жили, особенно привлекателен в теплую пору, когда кроны тополей покрыты пышной листвой. Тополей очень много. Не знаю, может быть, и не обратил на деревья никакого внимания, если бы не одно обстоятельство: ветки по весне никто не обрезает. Летом, правда, от пуха некуда деваться, но, как заметил представитель «Фест-Альпина» господин Хенгстер, человек должен жить в окружении природы.

Природа в Линце и впрямь богата, и кое-что в этом смысле выглядит очень необычно. Трудно остаться равнодушным, видя, как по территории главного предприятия фирмы прыгают зайцы, неторопливо ходят фазаны. А сколько вокруг поющих пичуг! Кстати, фирма и по численности работающих, и по занимаемой площади чем-то сродни Новоуральскому. Что подтверждает: и в условиях громадного, насыщенного производством можно не забывать об экологии.

Да, проблема экологии

на «Фест-Альпине» многие годы стоит на первом плане. Надо отдать должное фирме: производство здесь имеет замкнутый цикл (от добычи руды до изготовления металлопроката, труб), что во многом способствует сохранности окружающего мира. «Тем не менее, — подчеркнул в разговоре все тот же М. Хенгстер, — фирма вкладывает в защиту природной среды сотни тысяч шиллингов ежегодно». Средства идут, главным образом, на реконструкцию действующего производства. Порой бывает даже, что при таких значительных затратах вообще не остается прибыли. Однако руководители «Фест-Альпина» справедливо полагают, что это все лучше, чем навлечь на себя гнев муниципалитета, теле- и радиожурналистов, а также партии «зеленых».

Что и говорить, австрийцам не откажешь в активности борьбы за чистоту воздуха. Каждый вечер телезрители могут посмотреть

программу «Австрия сегодня» (нечто вроде нашей программы «Время»), в которой обязательно присутствует сюжет на экологическую тему. Сработанные, как говорится, по «горячим следам», эти репортажи привлекают к себе внимание, не оставляют места додумкам и рассуждениям и слушателям. Вот если бы наши средства массовой информации всегда работали так же оперативно и действительно! Неудивительно, что при наличии полной информированности населения и местных санитарных органов действуют гораздо более решительно. (Правда, надо признать, что в условиях частного капитала закрыть то или иное вредное предприятие гораздо легче, чем у нас). М. Хенгстер как-то признался: «Мы уже несколько лет назад изобрели безвредную технологию. Но внедрить ее нам не дают... «зеленые». Боятся дальнейшего развития нашего производства». Оказывается,

может быть и такой поворот событий.

И все же неожиданности случаются. Когда на какой-либо пост в Линце баллотировался очередной кандидат, он в своей программе не преминул подчеркнуть, что будет защищать экологию. А потом, заняв должность, нет-нет да «замнет» данные, особенно если они выше ПДК. Кто же вслух признается, что не сдержал обещаний... Впрочем, такое все же бывает нечасто. А уж на местах стараются особенно тщательно следить за чистотой. Территория фирмы — это дендрарий в полном смысле слова. За каждым участком закреплен свой хозяин — как правило, цех. Разве у нас нельзя следовать этому правилу? Но, видимо, не хватает спроса, сколько терю от этого... Да, австрийцы многого достигли не только благодаря большому денежному затратам. А мы, выходит, хуже?

**В. ШПИЧУК,**  
заместитель директора  
завода трубчатых  
строительных  
конструкций.  
(Окончание следует).

## ■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

# СТЫДНО ЗА СЕЛО

Село Новоалексеевское — немало, но, к сожалению, чистотой и порядком на улицах похвалиться не может. Стыдно за село, а спросить не с кого, да и, получается, некому. Еще в мае комиссия первичной организации общества охраны природы Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции обследовала санитарное состояние

улиц. Акты были направлены на рассмотрение административной комиссии горисполкома, так как в бумагах фигурировала фамилия председателя исполкома Новоалексеевского сельсовета И. К. Матвеева. В городе эти акты полегали и их переправили

обратно в сельсовет. И до сих пор решения по ним нет. Как нет и конкретных дел. Зато о родном подворье заботится Иван Константинович. Правда, своеобразно. Привезли ему штакетник, столбы, чтобы поправить изгородь. Есть у него сыно-

вья. Но нет, требует председатель исполкома сельского Совета, чтобы этот ремонт выполнили ему работники экспедиции. Даже жалобы пишет в объединение. Так что И. К. Матвеев в данном случае не пример для сельчан.

**К. КНЯЗЕВА,**  
зам. председателя  
первичной организации  
ВООП ЦУГРЭ.

# «НИМФЕЯ» НА БАЙКАЛЕ

С 29 июля по 20 августа члены экологического кружка «Нимфея», занимающегося при Доме пионеров и школьников, совершили экологическую экспедицию на озеро Байкал. «Нимфея» — это значит белая кувшинка, символ незащищенности живой природы. В последние годы экологическое состояние уникального озера резко ухудшилось. Вызвано это и активным вторжением человека. Убедились мы в этом сами. Места здесь богатые камнем. Завороженно глядели ребята на огромный мраморный карьер, побывали на месторождении лазурита. Этот полудрагоценный камень встречается лишь в Забайкалье и Афганистане.

Но как биологов нас интересовала прежде всего живая природа. Часто растения помогали нам. Грибы, которых здесь изобилие, мы жарили, из растения под названием бадан получался неплохой чай, жимолость шла на десерт. А по пути в бухту Песчаную наш «отряд» проходил мимо диковинных «ходульных» деревьев. Они растут на дюнах. Деревья

поднялись над землей на корнях-ходулях, из-под которых ветер и вода выдувают и вымывают почву. К сожалению, уникальная тайга, по которой и проходил наш маршрут, очень уязвима перед натиском человека. Мы даже стали свидетелями небольшого лесного пожара, который вовремя успели затушить.

Не забудут ребята и встречи со сверстниками со всех концов страны, съехавшимися на южную оконечность Байкала. Оказалось, что одновременно с нами знаменитый пик Черского штурмовали группы из Сысерти, Свердловска, Нижнего Тагила, Невьянска, Серова. А на одном из зимовий мы встретились со студентами из Вильнюса. Долго звучали литовские и русские народные песни, играла небольшая гармошка.

Конечно, за время путешествия ребята очень устали. Но поход подарил им и радость общения — общения с людьми, с природой.

Л. БОЛБАС,  
руководитель кружка «Нимфея».

# БАБЬЕ ЛЕТО

Резко меняется погода на Урале. Первый день бабьего лета выдался не по-осеннему жарким. Тепло и солнце радовали, давали надежду на хорошую погоду. Лишь ветер-листовер словно из шалости срывает красочный осенний наряд с берез и тополей, щедро осыпая землю золотыми монетами.

В один день изменилась картина. Ветер раздел некоторые деревья, с других сорвал половину листьев. А какой звон стоял! Вспомнились недавние летние дни. Совершенно по-иному звучала листва на деревьях: нежно, переливчато, успокаивающе нащепывала о своей радостной доле быть в соседстве с другими кронами. Совершенно другой звук издают деревья сейчас. Чуть налетит ветер-шалун, и листва на деревьях издает металлический звон: громко, возбуждающе.

Бабье лето! С этим периодом связано много примет. Если первый день бабьего лета ясен, то осень будет теплой. 14 сентября было ясным, теплым. Значит, впереди нас ждет тепло. Можно бы радоваться, да, пожалуй, радость оказалась преждевременной.

На следующий день бабье лето заплакало и надолго. Тихий спокойный дождь шлепал по листьям деревьев, наводя воспоминания о прошлом тепле. Ночью капли застучали по отбойнику подоконника. Да еще как застучали: резко, звучно, заглужая шелест дождя по листьям. Да, бабье лето оказалось мокрым. В народе говорят: бабье лето ненастно — осень сухая. Может, оправдается примета? Правда, год на год не приходится. Поживем — увидим. Ведь в природе всякое случается и неспроста. Народ-то наблюдал за погодой тысячелетиями и не ошибался в прогнозах.

Ю. ДУНАЕВ.

■ НОВОСТИ

## Литературный лекторий

В музее трудовой и боевой славы Новотрубного завода школьники и заводчане собрались на литературный лекторий, посвященный творчеству Михаила Булгакова.

Чтецы Свердловской филармонии Татьяна Го-

лубева и Борис Лапин рассказали о судьбе писателя и прочитали отрывки из его знаменитого романа «Мастер и Маргарита».

Решено ежемесячно проводить в музее лекторий, посвященные твор-

честву советских и зарубежных писателей и поэтов. В скором времени состоится знакомство с творчеством Бориса Пастернака, Ирины Оловской, Анатолия Приставкина.

В. ПАВЛОВА.

■ ПОД ЗНАКОМ КРАСНОГО КРЕСТА

## ТРЕБУЕТСЯ ЗАБОТА

В заметке «Свет доброты» за 14 сентября прозвучали слова благодарности от пожилых людей, находящихся в стационаре глазного отделения медсанчасти динамовского завода, в адрес З. В. Савотиной. Это одна из лучших активисток Общества Красного Креста — командир звена санитарной дружины цеха № 9 Новотрубного завода, отличник санитарной обороны СССР, участница областных, республиканских соревнований сандружин. Она не только добросовестно трудится на производстве, но после работы спешит на помощь к больным людям.

В настоящее время все чаще обращаются люди в горком Общества Красного Креста с просьбой о помощи по обеспечению постоянного ухода за тяжело-

больными гражданами, которые прикованы к постели.

Горком Красного Креста обращается к активистам Общества проявлять милосердие подобно З. В. Савотиной, В. М. Синева, Т. В. Скорыниной, Л. В. Григорьевой, а также обращаемся к первоуральцам с предложением создать группы милосердия по уходу за тяжелобольными. Изыскавших желание просьба звонить в горком Общества Красного Креста по телефону 2-46-51. Кроме четырех младших медсестер, которые работают по договору, можем оплачивать по 9 рублей в месяц за заботу о каждом больном.

Л. РЫБАКОВА,  
председатель городского комитета Общества Красного Креста.



■ СОВЕТУЕТ ВРАЧ

## ЧТОБЫ МАЛЫШ НЕ БОЛЕЛ

Заболеемость детей в нашем городе высока. 80 из 100 подвержены в возрасте до года простудным заболеваниям, до трех лет каждый ребенок болеет более двух раз в год.

Среди многих причин можно назвать одну из важнейших — недостаток в физическом воспитании и закаливании.

Закалять детей надо с первых дней жизни. Ошибочно думать, что закалка — это только профилактика простудных заболеваний. Применение холодных процедур тренирует сердечно-сосудистую, дыхательную, пищеварительную системы, повышает обмен веществ, улучшает аппетит и усвоение пищи, укрепляет сопротивляемость различным инфекциям, поддерживает

на воздухе. Коляску надо открывать даже у детей первых месяцев жизни. Ребенок должен свободно двигаться, лицо не следует прикрывать простынкой и одеялом. В противном случае прогулка бессмысленна. Одежда должна быть двух- или трехслойная.

С незапамятных времен хождение босиком несло пользу. Это еще один метод закалывания. Ребятишки должны ходить босиком, носки необходимы только для прогулки.

Сильным средством закалывания является вода. Особенно эффективны обмывание стоп и полоскание горла водой, температуру которой надо постепенно снижать, контрастный душ,

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. У Юрия Мироновича Агрба была своя заветная мечта — создать театр. Нет, он не режиссер, а всего лишь парикмахер. Правда, парикмахер не простой — лауреат четырех международных конкурсов, чемпион страны среди парикмахеров.

Сначала он создал первую в стране лабораторию моделирования и конструирования макиажа и причесок (сейчас их много), а весной нынешнего сумел осуществить мечту о театре. Театр красоты причесок и макиажа, тоже первый в стране, получил свой официальный статус. Создан он был при активном участии предприятия парикмахерских услуг г. Сочи. До этого театр существовал на самостоятельных началах. В этой своеобразной школе парикмахерских чудес Юрий Миронович учил создавать прически — деловые, дипломатические, выходные, молодежные, авангардные и даже космические. Всего парикмахер и его ученики могут делать более 80 различных типов причесок. Но вариантов в этом деле не счесть. Ведь прическа делается, исходя из особенностей конкретного человека, типа его лица.

Едва родившись, новый театр стал популярен. Будете в Сочи, обязательно сходите, если, конечно, театр не уедет на гастроли по Союзу или за рубеж.

На снимке: прически выходного дня.  
Фото В. ВЕЛЕНГУРИНА. (Фотохроника ТАСС).

ножные ванны, плавание. Все перечисленные методы закаливания необходимо проводить с первых дней жизни ребенка. Надо помнить, что дети прекрасно переносят низкие температуры и гораздо хуже — перегревание.

Перегревание, теплая одежда не избавят ни одного ребенка от простудных заболеваний. Тренировка сосудистого аппарата должна быть систематичной и в повышенных дозах.

Причинами заболевания детей зачастую являются не охлаждение, а контакты с инфекционными больными (взрослыми, детьми), перегревание и робкое использование элементов закаливания.

Т. ЦИБИНА,  
заместитель  
главного врача ЦГБ.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 сентября в 9 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится городской семинар пропагандистов системы политической учебы и школ народных контролеров.

Кабинет политпросвещения  
горкома КПСС

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 20, 21 сентября «КЛУБ «КОТ-ТОН» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 20, 21 сентября «КИНГ КОНГ ЖИВ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ШАРЛО» В ИСПАНИИ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 20, 21 сентября «ЯН БАБАЯН». Сеансы: 20-го — 13 час.; 21-го — 10-30 час. «РУМБА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филлала Новотрубного завода. 20 сентября «НА ОКРАИНЕ, ГДЕ-ТО В ГОРОДЕ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 20 сентября «ИСПОЛНИТЬ ВСЯКУЮ ПРАВДУ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудоселка. 20 сентября «МУЖЧИНА И ЖЕНЩИНА. 20 ЛЕТ СПУСТЯ» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

\* Психолого-педагогическая

### консультация к вашим услугам

Если у вас возникли трудности в воспитании ребенка или сложилась конфликтная ситуация в школе, ПТУ, опытные педагоги, врачи, юристы помогут вам в решении проблем. С этой целью психолого-педагогическая консультация возобновляет свою работу в первую и третью среду месяца с 18 до 20 часов по адресу: пр. Космонавтов, 1, аудитория 13 (металлургический техникум).

В ЭТИ ЖЕ ЧАСЫ РАБОТАЕТ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 2-78-69.

■ ВНИМАНИЕ

СПТУ № 15 г. Каменска-Уральского проводит дополнительный набор молодежи по специальностям кассир, контролер Сбербанка.

Срок приема документов продлен до 1 октября.

За направлением обращаться в отделение Сбербанка.

## Скоро тираж

30 сентября в Волгограде состоится 62 тираж выигрышей по Государственному выигрышному займу 1982 года. В тираже разыгрываются выигрыши по 10.000, 5.000, 2.500, 1.000, 500, 250 и 100 рублей. Облигации займа свободно продаются и покупаются учреждениями Сберегательного банка СССР и принимаются от их владельцев на хранение.

## • Меняем

МЕНЯЕМ 2-комнатную квартиру 26,3 кв. м в г. КРАСНОЯРСКЕ (8-й этаж, кухня 7 кв. м) на 2- или 3-комнатную не выше 3 этажа. Обращаться: 660028, г. Красноярск, ул. Красно-Московская, 1-а, кв. 37 и Гурьев В. Н.

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная квартира в доме старого типа на 54 кв. м (после капитального ремонта) в г. ОСИННИКИ Кемеровской области на равноценную или 2-комнатную в Первоуральске. Обращаться в Первоуральске: ул. Ленина, 37, кв. 1 или по тел. 2-34-02.

МЕНЯЮ 2-комнатную полуметражную кооперативную квартиру на две отдельные квартиры. Обращаться: ул. Комсомольская, 17, кв. 63.

МЕНЯЕТСЯ однокомнатная благоустроенная кооперативная квартира 15 кв. м, 3-й этаж в п. Талица, ул. Цветочная, 6, кв. 67 на однокомнатную кооперативную или коммунальную квартиру в п. Хромпик или Корабельной роще.

МЕНЯЮ 2-комнатную малогабаритную квартиру и однокомнатную на трех-или четырехкомнатную новой планировки, желателен в створенном и техническим Корабельной роще. Обращаться: ул. Комсомольская, 23-а—44 после 18 часов.

МЕНЯЮТСЯ две 2-комнатные квартиры, одна из них в г. Свердловске, на 3- или 4-комнатную в Свердловске или 2-комнатная кооперативная в Первоуральске на однокомнатную в Свердловске. Обращаться по тел. 2-61-10 в Первоуральске.

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная квартира 40 кв. м на 2-комнатную малогабаритную или однокомнатную и комнату в квартире с соседями (не менее 12 кв. м). Обращаться: ул. Папанинцев, 6-а—1 после 18 часов.

МЕНЯЕМ 3-комнатную квартиру (48 кв. м) или дом в п. НОВОУТКИНСКЕ на 2-комнатную квартиру в Первоуральске или на однокомнатную в Первоуральске и на однокомнатную квартиру в г. Свердловске. Обращаться в г. Первоуральск, пр. Ильича, 9-а, кв. 22.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира 32 кв. м, 2-й этаж на 3-комнатную. Обращаться: ул. Емлина, 16-6—143 в любое время.

МЕНЯЮ 2-комнатную благоустроенную квартиру 22 кв. м, 4-й этаж, балкон на равноценную в г. Свердловске. Обращаться: 623103, г. Первоуральск, ул. Пушкина, 32, кв. 11.

Утерян бумажник желтого цвета с водительским удостоверением и техническим паспортом на имя Русинова Алексея Винторовича. Обращаться: ул. Ленина, 43-а—3.

## АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53823. Заказ 5310. Тираж 38580. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловоблсполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.