

# Дог знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 171  
(13711)

ЧЕТВЕРГ, 7 СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА  
3 КОП.

УРОЖАЙ-89

\* К пленуму горкома КПСС

## МИНИМУМ ВРЕМЕНИ — МАКСИМУМ РАБОТЫ

НА ПОЛЯХ СОВХОЗОВ НАЧАЛАСЬ МАССОВАЯ УБОРКА КАРТОФЕЛЯ И ОВОЩЕЙ



Стратегия беспорна: взять все рожденное землей ополна, тем более что виды на урожай неутешительны. В тактике же каждый из участников уборочной кампании преследует свои интересы, как будто они не наши всеобщие. Шефствующим предприятиям удобнее выполнить свои задания пораньше и в хорошую погоду. Для совхозов два-три дня уже особого значения не имеют. Торговле лучше заполнить акрома побозже, так как хранилища не охлаждаются, да и аграрная наука инструкцией спустила срок после десятого... Так что в определении начала уборки согласованности не было, что и породило в первые же дни мелкие и крупные неурядицы.

— Давайте смотреть на ситуацию не по инструкции, а крестьянским взглядом, — сказал на очередном заседании штаба второй секретарь горкома партии А. С. Калякин.

Природа распорядилась так: первыми заморозками убита картофельная ботва, рост клубней прекратился, большего урожая не будет — надо убирать, не теряя погожих дней. Отличную организованность проявили динасовцы. В понедельник около восьмисот заводчан и их подшефных школьников выехали на поля совхоза «Битимский» во главе с руководителями подразделений, ответственными. До

позднего часа вывозили собранный картофель, не оставив на ночь ни клубня на земле. Совхоз обеспечил дополнительной тарой. Однако на другой день начались взаимные претензии. Динасовцы до одиннадцатипяти не приступали к сбору клубней — не было фронта работ...

— Заявки на копку клубней не соответствуют количеству людей, — поясняет директор совхоза Л. П. Чуркин. — Заказали поднять семь гектаров, а приехало рабочих больше. Почему не убирать всем, что есть, и не ждать каждому своего рядка? В шесть утра еще минусовая температура на почве и открывать клубни нельзя. Зато к полудню все три картофелекопалки уже без работы. Ответственным надо организовывать уборку более рационально. Например, заводу комплектных конструкций по их заявке выкопали картофель, а собирать почти никому. Пришлось директору аврально послать людей.

С первых же дней у совхоза есть претензии к качеству сортировки картофеля на полях. Если динасовцы сдают продукцию, стандартность которой 97 процентов, то 19 процентов клубней, привезенных хромпиковцами и новотрубниками в совхозные хранилища, уйдет в отходы. И это не может не беспокоить, ведь условия для отбора картофеля на поле сейчас наилучшие.

Решением исполкома городского Совета народных депутатов каждому предприятию определена разрядка на выделение совхозам транспорта.

— Всего на вывозке продукции в обоих совхозах должна работать 41 машина, — проинформировал городской штаб заместитель председателя горисполкома С. И. Лепаловский. — Фактически в августе было выделено 27. В совхоз «Первоуральский» — вместо 23 — семь-восемь, в «Битимский» — вместо 18 — пять-шесть. Не выполняют решение исполкома рудоуправление, ПЗРГО, автоколонна № 7, автопредприятие № 8, СТИ, УЗТИ, КИЗ, ПЗТСК, другие. В первые три дня сентября совхозы также недополучили в общей сложности 86 машиноосмен от вышереченных предприятий. Причины? В основном отговорки...

В этом могли воочию убедиться члены штаба, слушая оправдания представителей предприятий.

Рудоуправление: «Сегодня работала одна машина, завтра еще две добавим...»

Объединение Уралэнерго-стройпром: «Одну послали, остальные будут работать с 15 сентября, когда начнем убирать турнепс...»

ПЗРГО: «Транспорт есть, нет водителей. Мы не можем оставить завод без машин...»

Представителя известково-

го завода на заседании штаба нет.

Химлесхоз: «Одну машину послали. Завтра — трактор».

Как уточнил Л. П. Чуркин, несколько дней назад пьяный водитель химлесхоза перевернул машину с полным кузовом картофеля. Больше она не появлялась...

До сих пор ответственные за выделение транспорта совхозам не могут уяснить, что нужен он в полном объеме ежедневно, ежедневно, а не тогда, когда это удобно предприятию. Что от этого зависит судьба урожая, своевременная его вывозка в хранилища. К примеру, это в большой степени сдерживает работу новотрубников, которые убирают львиную долю урожая.

— Первые дни уборки сразу высветили и положительные моменты, и всяческие неувязки, — сказал второй секретарь горкома партии А. С. Калякин. — Совхозам не надо жалеть средств на поощрение горожан за быструю и качественную уборку урожая. Много школьников помогают шефам выполнять задания, так надо позаботиться о том, чтобы обеспечить ребят завтраками, питьем, транспортом.

Н. САВИНСКАЯ.

На снимках: уборка картофеля в совхозе «Битимский»: на поле — учащиеся школы № 28.

Фото В. ЗОТОВА.

## БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ

КАКИЕ ОНИ НА ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ПЕРВОУРАЛЬСКА

«Всякие усилия по наращиванию сельскохозяйственной продукции просто теряют смысл, если не будут решены вопросы «форсированного развития базы хранения и переработки», — сказал М. С. Горбачев на Съезде народных депутатов СССР. Смысл этих слов в полной мере касается и наших предприятий, перерабатывающих отраслей агропромышленного комплекса города, которые не отвечают современным требованиям.

Эти вопросы рассматривались в январе 1988 года и в мае нынешнего на заседаниях бюро горкома КПСС. Понятно, что только одним командными методами дело с мертвой точки не сдвинешь. Поэтому в начале августа в горкоме партии проведено совещание с участием руководителей и секретарей партийных организаций, предприятий перерабатывающих отраслей агропромышленного комплекса и птицефабрики, на котором пришли к единому мнению провести встречи с трудящимися этих предприятий. Это совещание можно рассматривать и как один из моментов подготовки к пленуму горкома КПСС, который состоится 8 сентября.

С 9 по 23 августа такие встречи прошли на гормолзаводе, мясоперерабатывающем заводе, птицефабрике, пивобезалкогольном заводе и хлебокомбинате с участием первого секретаря горкома КПСС В. М. Васильцова и представителей высшестоящих организаций этих предприятий. Что это дало? Была изучена более детально обстановка на местах. Вопросы и предложения различного характера поступали от трудящихся как к руководству предприятий и высшестоящих организаций, так и к нашим городским властям.

Остановлюсь на некоторых из них. Все коллективы волнует проведение реконструкции на предприятиях, ходится работать, и на месте конкретно решить, какую оказать помощь. Такие поездки мы, конечно, организуем, вынесем на рассмотрение совета директоров предприятий города, пленуму горкома КПСС поднятые проблемы. Необходимо повернуться лицом к ним, и, думаю, что результаты не замедлят сказаться.

В. ВОЛКОВ, зав. аграрным отделом горкома КПСС.

Робкие позиции занимают в решении этих вопросов высшестоящие организации. Вот один из многих примеров. 17 августа в встрече с трудящимися пивобезалкогольного завода В. Э. Велинбахов из высшестоящей организации вместо того, чтобы помочь в организации bestарной перевозки и продажи в городе пива, предложил вывозить его в Свердловск. Конечно, его можно понять. Он сам живет в областном центре и какой ему интерес заниматься проблемами Первоуральска. А ведь на этом предприятии действительно сложилась тяжелая обстановка. Производство находится в плачевном состоянии. Стесненные условия труда, неудобные бытовки влияют на психологический климат, настроение трудящихся.

Коллективы предприятий справедливо ставят вопросы по включению больших средств на долевое участие в строительстве жилья, просят оказать помощь по выделению мест в детских садах, путевки в пионерские лагеря и профпунктирии. Так как эти коллективы не имеют возможности обменять свою продукцию на промышленные и продовольственные товары, как это делают Новотрубный завод, ЗКМК и ряд других, надо помочь им в масштабах города.

На предприятиях трудно решаются вопросы обеспечения сырьем, запчастями, оборудованием, стройматериалами, ремонта электродвигателей, изготовления нестандартного оборудования. Список возникших проблем можно продолжить и дальше. Нужна реальная помощь в первую очередь предприятий города.

Не случайно на встрече с трудящимися гормолзавода предложено организовать знакомство директоров и председателей СТК предприятий города с их производством с тем, чтобы они знали, в каких условиях приходится работать, и на месте конкретно решить, какую оказать помощь. Такие поездки мы, конечно, организуем, вынесем на рассмотрение совета директоров предприятий города, пленуму горкома КПСС поднятые проблемы. Необходимо повернуться лицом к ним, и, думаю, что результаты не замедлят сказаться.

В. ВОЛКОВ, зав. аграрным отделом горкома КПСС.

## Новости

### Что на прилавке?

Достаточно долго первоуральцев держали на вегетарианской диете по причине останки Рефтинской и Первоуральской птицефабрики. Положительно нормализуется. За четыре сентябрьских дня на прилавки поступило девять тонн кур с местной птицефабрики и четыре с половиной тонны от других поставщиков.

Всего за месяц получим около семидесяти тонн. Также птицефабрика будет вывозить в магазины все субпродукты после обработки птиц.

С мясоперерабатывающего комбината в магазины поступит в сентябре 17 тонн котлет, суповых наборов, рагу.

### С ответным визитом

Из поездки в Чехословакию возвратилась делегация строителей треста Уралтяжтрубстрой, где она с рабочим визитом посетила районное строительное предприятие в Пльзень-Севере. Четыре дня каменщики Н. Б. Ахимов и Н. И. Бобылев работали в бригаде, строители встретились с тружениками завода по

производству керамической плитки, познакомились с деятельностью кооперативов при строительном предприятии, побывали в Карловых Варах, Марианских Лазнях, Праге.

9 сентября чехословацкие строители придут в город с ответным рабочим визитом.

Н. ПАВЛОВА.

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

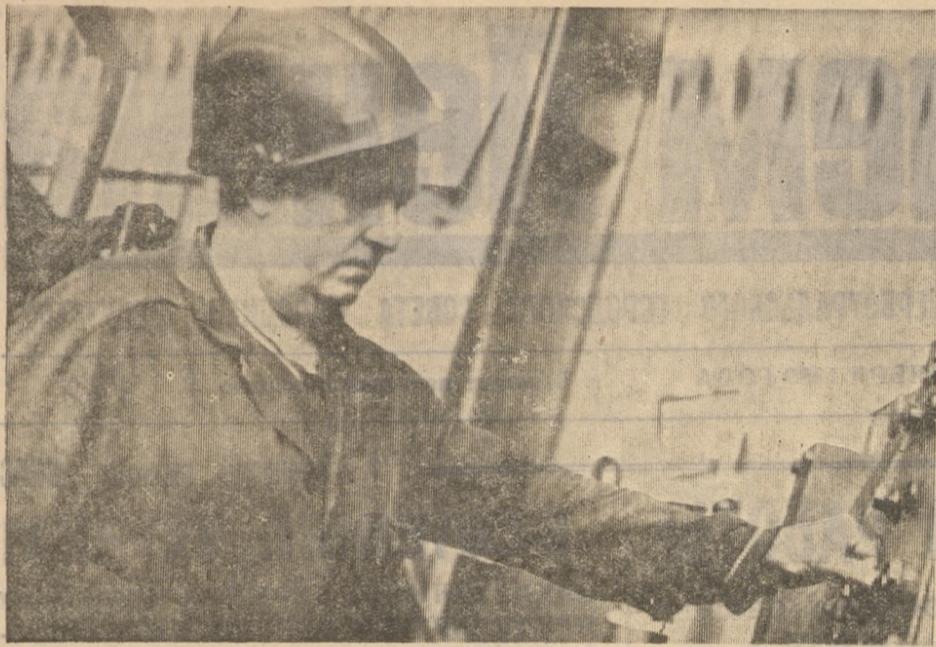
Все основные плановые технико-экономические показатели выполнены в августе коллективом билимбаевского цеха Первоуральской швейной фабрики. Начиная с марта, он работает без срывов. Особо хочу отметить бригаду опытного мастера М. А. Спешиловой. Девчата выдали дополнительно к августовскому плану 650 изделий. Значит, еще 650 женщин смогут купить себе по халафу с маркой нашей фабрики.

### ПОТОРОПИТЕСЬ, СТРОИТЕЛИ

Единственно, что омрачает наше настроение сегодня: неблагоустроенная территория вокруг столовой. Ее должны были сдать строители треста Уралтяжтрубстрой еще в августе прошлого года. А сдали только в марте. С уймой недоделок! В результате сегодня наши

работники вынуждены в столовую проходить через весь цех. Вход с улицы закрыт из-за недостроенной дороги. Так же как и один из цеховых подъездов. Через газету вынуждена обратиться к четвертому строительному управлению, нашему подрядчику: поторопитесь поставить желанную точку!

А. КРЮКОВА, и. о. начальника цеха.



К СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

## ХОЗРАСЧЕТ НАКАЖЕТ ЗА ПРОСЧЕТ

В нынешнем году в новых условиях хозяйствования работают все предприятия промышленности и строительства города. Из 28 промышленных предприятий на второй модели хозяйственного расчета — рудоуправление, завод по ремонту горного оборудования, ЦУГРЭ, завод ЖБИИК, большинство строительных организаций, на условиях аренды — БЭЗСКИД. Административно-командные методы сужаются. В этих условиях можно реально говорить о развитии чувства хозяина у каждого работника.

Представителями городского комитета народного контроля, отдела по труду и социальным вопросам горисполкома, городского финансового отдела, отдела статистики, общества охраны природы проверены предприятия, работающие в условиях второй модели хозяйственного расчета. Депутаты постоянных комиссий горсовета по промышленности и социалистической законности встречались с рабочими БЭЗСКИДа.

Вывод: ни вторая модель хозяйственного расчета, ни аренда не работают в полную меру.

Например, на заводе по ремонту горного оборудования утверждено положение о внутрихозяйственном хозяйственном расчете, об оплате труда в условиях второй модели хозяйственного расчета. Хозрасчетные подразделения работали на принципах подряда. Хозрасчетные отношения основывались на принципе компенсации прямого ущерба за счет штрафов и хозрасчетных санкций.

Но разработанные положения не действовали с полной отдачей. Не заключены договоры о коллективном подряде, хозрасчетных единиц с администрацией. Это накладывало бы конкретные обязательства на обе стороны. Штрафы и санкции во взаимоотношениях хозрасчетных единиц пока не применялись. Не отработана система ритмичного поступления производства металлопродукции, подшипников, труб. Коэффициент сменности работы металлообрабатывающего оборудования сократился из-за недостатка рабочих, их низкой квалификации, больших номенклатурных

сдвигов в выпуске продукции. Не сокращаются потери рабочего времени.

В рудоуправлении усилен спрос за неритмичную работу. Установлены межцеховые штрафные санкции за недопоставку сырья, простои, невыход автотранспорта на линию. В системе премирования все структурные подразделения привязаны к показателю выполнения плана межцеховых поставок. Но экономической заинтересованности у каждого труженика в результатах труда нет. Потери времени от прогулов за первое полугодие возросли к уровню 1988 года в 1,5 раза, а целодневные простои — в 1,8.

Вторая модель, арендный подряд — более жесткие формы хозрасчета, они не терпят убыточной, неэффективной работы, наказывают за просчеты. Они не дают гарантированного базового фонда оплаты труда, его необходимо зарабатывать. Людей необходимо заинтересовать в том, чтобы зарабатывать деньги, и думать о том, как это сделать.

На БЭЗСКИДе новые условия хозяйствования положительно сказались на зарплате рабочих. Но конкретной связи результатов труда и арендного подряда люди еще не почувствовали. Необходимо напрячься уязвить интересы трудящихся с необходимостью экономить ресурсы, наращивать эффективность производства. Одним из средств взаимовыгоды интересов, оздоровления экономики должно стать внедрение хозрасчета в каждом подразделении завода. Такой вывод сделали депутаты. Арендный подряд немисл без внутрихозяйственного хозрасчета.

Надо приблизить подряд к производству, двигать его в бригады, чтобы было больше ответственности, четкости в деле, правильно распределять доходы по вложенному труду.

В условиях первой модели хозрасчета трудится коллектив завода трубчатых строительных конструкций. На основном производстве 45 бригад, из них с элементами хозрасчета семь, но ни одна из хозрасчетных не справилась с планом. Предприятие не вы-

полняет план поставок. Коэффициент сменности работы оборудования нынче составил 0,7 против 1,02 в 1988 году. Около 30 процентов простоев оборудования произошло из-за отсутствия рабочей силы, более половины всех простоев — из-за отсутствия фронта работ. Даже в такой ситуации за первое полугодие потери рабочего времени на заводе возросли к уровню 1988 года почти вдвое.

В целом по городу потребность в кадрах не сокращается и составляет по ведущим предприятиям и организациям 6—7 тысяч человек ежегодно. Эта ситуация сохраняется и на следующую пятилетку. Поэтому с внедрением хозяйственного расчета и самофинансирования необходимо по-новому решать и социальные вопросы на предприятиях, способствовать закреплению кадров.

Наиболее удачно они решаются на птицефабрике. Ныне здесь введена материальная помощь одиноким матерям, доплаты рабочим по удешевлению обедов, оплачиваемый отпуск женщинам по уходу за детьми до 1,5 лет в сумме 50 рублей, увеличен оплачиваемый отпуск на 1—3 дня в зависимости от стажа работы, введено материальное стимулирование при выходе на пенсию также в зависимости от стажа. Неудивительно, что на фабрике стабильный трудовой коллектив.

Трудовым коллективам, их советам в качестве новых условий хозяйствования необходима профессиональная, компетентная помощь. Ее могла бы оказать созданная по решению Свердловского облисполкома при отделе по труду и социальным вопросам облисполкома хозрасчетная консультационная фирма, состоящая из ученых и квалифицированных специалистов высших учебных заведений, предприятий. Она оказывает предприятиям и организациям услуги по вопросам труда, внедрения аренды, хозяйственного расчета, новых технологий, распространения передового опыта, управления и социального развития. За консультацией по вопросам использования услуг фирмы можно обратиться в отдел по труду и социальным вопросам горисполкома.

**Е. СТЕФАНОВА,**  
зав. отделом о труду и социальным вопросам горисполкома.

Будучи в должности секретаря партийной организации цеха обработки, В. Г. Александров провел все намеченные партсобрания. Немаловажная деталь, характеризующая Владимира Григорьевича как человека дисциплинированного, ответственного. Чего не скажешь о парторганах в некоторых подразделениях завода трубчатых строительных конструкций.

По профессии он резчик. Казалось бы, закончилась смена и имеешь полное право идти домой. Но Александр не-нет на задерживается в цехе. Во-первых, отнимают время дела общественные. И хотя сегодня он сложил с себя секретарские полномочия, привычка брать на себя чуть больше, чем многие окружающие, осталась. И потом, профессионал-то он высокого класса, может работать на различных станках. Так что, бывает, просят выручить. Никогда не отказывается. Это, пожалуй, один из его главных принципов.

За последнее время с завода ушли многие. Сказалось прежде всего, наверное, то, что перестали выполнять план. Владимир Григорьевич верен коллективу. Нет, он не беспроблемник, но справедливо полагает, что не хлебом единым жив человек. В самом деле, никто не может заставить быть рабочего постоянным наставником. А вот Александров считает таковым уже не первый год. Выучил многих. Вот и Дмитрий Утерин в последнее время набирался у него опыта. Дуется, постоянный деловой творческий контакт с молодежью и для Александрова не проходит бесследно. Он видит, как меняются недавние новички, как со временем обретают самостоятельность. Но и после этого обращаются к Александрову за советом, помощью...

Фото Ю. ПАРАМОНОВА.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

3 августа в городской газете был опубликован материал «История с электричеством», его автор А. Капралова написала о том, как жители Шайтанки больше, чем на сутки, остались без электричества.

Вот что сообщил в ответ директор Первоуральского предприятия коммунальных электрических сетей В. Н. Бусыгин:

«14 июля с 9 часов отключалась линия электропередач 6-го квартала для производства ремонтных работ. После их окончания линия была поставлена под напряжение, затем произошло ее аварийное отключение. В то время, когда А. Капралова звонила по телефону 2-46-82, бригада дежурных электромонтеров уже работала на линии.

При нарушении электроснабжения жители города могут позвонить по телефонам 9-02-10 и 7-54-15».

## МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Пенсионеры А. Г. Глинин и В. И. Вронин проживающие в доме № 23 по улице Циолковского на Магнитке написали в редакцию, что во дворе дома под окнами их квартир построены гаражи, владельцы которых нарушают покой жильцов.

Вот что сообщил на наш запрос главный архитектор В. А. Кухта:

«Два капитальных гаража были построены у жилого дома № 23 по ул. Циолковского по разрешению руководства рудоуправления, но без согласования с горисполкомом и с отступлением от норм проектирования. Учитывая жалобы жильцов, горисполком обязывает руководство рудоуправления в 1990 году перенести гаражи на новые участки по согласованию с управлением архитектуры».

# ЗАРУЧИВШИСЬ ПОДДЕРЖКОЙ МИНИСТЕРСТВА

Руководство производственного объединения «Хромпик» обратилось в пресс-центр с просьбой опубликовать комплексную программу «Экология» на период до 2005 года. Программа утверждена министром химической и нефтеперерабатывающей промышленности СССР Н. В. Лемаевым, заместителем министра химической промышленности СССР В. М. Романовым, директором Уралгипрохима С. И. Савиным, согласована с председателем облисполкома В. М. Власовым.

Программа публикуется в изложении.

По загрязнению атмосферного воздуха шестивалентным хромом достигнут уровень ниже предельно допустимой концентрации. Но несмотря на это, намечены мероприятия по дальнейшему снижению выброса хрома в атмосферу.

По предотвращению аварий намечен комплекс работ по усилению дамб шламохранилищ, частичного экранирования их ложа. Противопылевые мероприятия предусматривают строительство глубоководных и трубчатых дренажей для перехвата фильтрации из шламохранилищ и сети наблюдательных скважин, расширение нейтрализации ливневых и дренажных вод. Будет построена отдельная газоочистка от шахтных печей производства сернистого натрия. Намечены мероприятия по утилизации отходов производства товарных цехов с достигнутым их безотходности.

Программой предусматривается выполнение комплекса работ, направленных на обеспечение стабильного содержания вредных веществ ниже ПДК: в первоочередном порядке по выбросам сероводорода в атмосферу, в водоемах ставится цель достигнуть норматива водоемов культурно-бытового и хозяйственно-питьевого пользования. Намечено организовать санитарную зону вокруг предприятия в соответствии с планом, согласованным с горисполкомом. Уже в четвертом квартале будет обеспечено ограничение производства при превышении планируемых показателей уровня ПДК в жилой зоне объединения «Хромпик».

Целью раздела отводятся совершенствованию контроля за загрязнением окружающей среды. Безотлагательно в третьем квартале организуется второй пост автоматического контроля воздуха и автолаборатория для контроля воздуха и воды. В четвертом квартале с этой же целью начнет действовать автоматическая установка «Атмосфера-1». В будущем и в 1991 году планируется приобрести и внедрить двадцать автоматических индикаторов работы воздушных фильтров. С 1990 по 1994 год на «Хромпике» будет налажена разработка собственных приборов для автоматического контроля за выбросами. За нынешний и будущий годы планируется расширить и укомплектовать санитарно-техническую службу предприятия. Ныне будет создана единая система общественного контроля за выбросами комитетом народного контроля, цеховыми постами охраны природы.

Специальным разделом идут мероприятия, предусматривающие повышение уровня экологических знаний работников предприятия. Это и общезаводская экологическая школа, и включение раздела «Охрана природы» в программы технического обучения рабочих и ИТР. В многотиражной газете «Хромпиковец» планируется постоянная рубрика «Природа и мы». Через городскую и областные газеты население будет информировано о проводимой работе. При экологическом совете предприятия с нынешнего года создается рабкоровский пост.

В разделе оперативной экологической работы предусмотрено внедрить стандарты предприятия по регламентации природоохранной деятельности и обязанностям ИТР в обеспечении охраны природы. В первом квартале будущего года в техническом отчете по станции нейтрализации будет введен анализ источников и количество хрома в общем приходе и поступающего в Чусовую. Уже сейчас организуется круглосуточный прием жалоб на предприятие, определяется порядок работы по ним. Между цехами совершенствуется соревнование по природоохранной работе. В четвертом квартале будут определены штрафные санкции к цехам за загрязнение окружающей среды.

В отдельном разделе значатся мероприятия, для осуществления которых необходима помощь министерства. Это реализация научного и проектного обеспечения «Хромпика» по экологическим проблемам и вопросам новых технологий НПО «Кристалл» и Уралгипрохим. С 1990 по 1993 год на предприятии организуют и осваивают хозспособом участок для строительства объектов охраны природы и социальности. Для обеспечения строительства и ввода в эксплуатацию цеха нейтрализации предстоит поставить для него оборудование, автоклавы из нержавеющей стали.

Всего по программе «Экология» предусмотрено выполнить работ на 105,3 миллиона рублей. В том числе на строительстве крупных объектов — 79 миллионов рублей за счет централизованных источников финансирования по госзаказу, банковских ссуд и иных средств. В тринадцатой пятилетке на строительство объектов охраны природы планируется 30,8 миллиона рублей.

К программе приложены данные об ожидаемом эффекте от выполнения ее мероприятий.

# В ДОБРЫЙ ПУТЬ, «АРАМИС»

Менее двух лет назад в управленческую структуру треста Уралэлектрострой был введен новый отдел — подготовки производства, который возглавил бывший главный инженер первого стройуправления Виктор Никитович Соколов. В отдел вошли технологи А. Г. Бахман, Г. Н. Даянова, А. Л. Кумова (разработка проектов производства работ и проектов организации строительства), есть группа по материалам: Н. Б. Лепаловская, Н. А. Зобнина, И. М. Тимофеева и Татьяна Дряных.

Подготовка производства — емкое понятие в строительстве. Новое подразделение решает проблему автоматизированных расчетов материальных ресурсов, дало возможность централизовать, сократить трудоемкость этого дела посредством электроники. Хотя надо заметить, что задача не реализована пока целиком.

Еще одна небольшая прелюдия к интервью с Виктором Никитовичем Соколовым. Работа отдела в первый год складывалась трудно. Во-первых, не было опыта. Во-вторых, неудачной оказалась внедряемая система «Спрос». Сейчас обсчет ресурсов идет по программе «Арамис», которая всецело увязана с электронно-вычислительной техникой. Есть «замах» на другое серьезное дело. Суть будущей системы в том, что на ЭВМ будет возложена забота не только о материальных ресурсах, но и о трудовых, станут выполняться денежные расчеты.



— И все же, Виктор Никитович, не охладил ли надежды неудача со «Спросом»? Кстати, «Спрос», насколько помню, был составной частью перехода всего коллектива треста на хозрасчет и нацелен на сокращение затрат времени при различных расчетах.

— Верно, «Спрос» не дал ожидаемых результатов. Но я по-прежнему верю, что будущее строительства — в совершенствовании инженерной подготовки кадров. А последнее, в свою очередь, зависит от того, насколько тесным окажется союз с вычислительной техникой. Временные неудачи тоже закономерны. Мы отстаем в применении ЭВМ от строителей США и других развитых стран лет на двадцать. И отсталость все острее вывывается сейчас — в период нашего перехода на полный хозрасчет, напряженного поиска наиболее эффективных методов работы.

— «Арамис» же можно считать, скажем так, рабочим инструментом вашего отдела.

— Да. Раньше по два-три человека были заняты только обсчетами материальных ресурсов. И это в каждом управлении! «Арамис» считывает информацию с записанных смет гораздо быстрее и вскоре позволит освободить наши управления от этой неблагоприятной работы.

Доказывать преимущества ЭВМ, думаю, не надо. Но мы пока не в силах использовать все возможности электроники. Машинный счет составляет от общего объема около 70 процентов. В программу закладываются все необходимые материалы

и трубы, металлоконструкции централизованного изготовления, сборный железобетон по маркам обчитывается, как и прежде, вручную. Так что эту программу надо называть. Но в ИВЦ при тресте нет программистов, а вычислительный центр ТСО Средуралстроя перегружен. Так что проблема остается, и весьма серьезная.

— В систему «Арамис» входит и так называемая «защита» перед выходящей организацией материалов, предназначенных для выполнения программы будущего года. Какие сложности возникают при этом?

— Часто меняются планы. Приходится вносить поправки в программу. Далее, централизованно выделяются материалы только на объекты госзаказа. На остальные же приходится их искать в основном у наших смежников, в силу вступают прямые договоры. Есть и проблема обратной связи. Нам нужно, чтобы поставщики материалов давали быстрые и точные ответы.

Ограничивают поле деятельности недостаточные технические возможности наших вычислительных машин. Они не обладают логической памятью лучших образцов. Пока операции сводятся к ускоренной арифметическому счету. Мы не можем в силу отсталости техники обобщать, а затем анализировать различные варианты решения одной и той же задачи. И потому используем подчас далеко не самый экономически выгодный вариант.

— Иными словами, ваши разработки пока лишь вживаются в систему строи-

тельного производства. — Это так. Практический результат еще маловат. Но электроника обещает многое при так называемом системном подходе к всему процессу строительного производства. Кстати, она, электроника, и убедила меня, что наше будущее в этом подходе.

— Виктор Никитович, начатое новым отделом дело сложновато для восприятия. Не случайно, видимо, вы стали его пропагандировать на различных занятиях. Так поясните читателям газеты, что же такое системный подход?

— По моему глубокому убеждению, он должен состоять из следующих элементов. Первое: из укрупненных схем-моделей в управлении и в тресте, составленных на основе оптимально-обоснованного количества строящихся объектов (мы сейчас постоянно нарушаем этот принцип). Второе: нужна сбалансированность материальных ресурсов и мощностей управлений и треста в целом. Здесь тоже явный дисбаланс. И, наконец, должно учитываться время для обеспечения в срок всех подготовительных операций.

Если говорить коротко, то конечная цель внедрения такой системы — дать бригаде, участку трудиться ритмично, при бесперебойном обеспечении людей материалами. И это вполне возможно. С помощью электроники.

А. ЯМЩИКОВ, нештатный корреспондент.

На снимке: В. Н. Соколов. Фото С. БАТАЛОВА.

Передо мной письмо, уже не первое такого рода, в редакцию. Вот что пишут воспитатели и родители детского сада № 77 Новотрубного завода:

«Мы устали от варварских набегов подростков лет 14—16, которые вечерами буквально громят детский сад: ломают на участках оборудование, уничтожают насаждения, гадят на верандах, играют в карты, пьют... Мы неоднократно обращались к участковому нашего микрорайона, но все безрезультатно.»

Двор, улица для многих поколений были местом, где подростки проходили своеобразную школу приобщения к нравственным нормам и ценностям нашего общества. Были, конечно, разные дворы и улицы, по-разному складывались отношения между взрослыми и подростками. Именно на улице подростки предвоенных и послевоенных лет приобретали наряду со школой и семей нравственный и социальный опыт. От чего же сейчас подростки ищут выход своей энергии в правонарушениях?

Не буду вскрывать причины, а расскажу о следствиях. Спрашиваю Т. В. Савину, исполняющую обязанности заведующей детсадом № 77, как коллектив противостоял этим «набегам»? «Ходила в школу № 6, обращалась к заучу Н. Б. Собакиной (детский сад находится в районе школы № 6), просила организовать рейды комсомольцев. Думаю, их учащиеся причастны к погромам. Обращалась к участковому инспектору В. А. Шиловских, он обещал помочь, но пока ни школа, ни участковый помощи не оказали. 21 августа подростки опять загнали веранду, поломали насаждения, вытоптали цветы», — говорит Татьяна Васильевна.

Детский сад от общественного пункта охраны порядка в нескольких десятках шагов...

Не пора ли этому безобразию положить конец? Не секрет, что подобное происходит почти во всех детских учреждениях города. Об этом знают директор школы, родители, участковые инспектора и все-таки никаких мер не принимают.

За дальнейшими примерами далеко ходить не надо. 21 августа, понедельник. Ночью в десяти детских садах Новотрубного завода подростки учинили разгром на участках, а в детском саду № 57 через форточку залезли в методкабинет, все перевернули, исковеркали, утащили телефон. Заведующая детским садом Л. В. Копытова в восемь утра вызвала милицию, но милиция большой оперативности не проявила и только в 2

часа дня приехали сотрудники горотдела, чтобы взглянуть на эти «художества». В этом же детском саду на веранде оказалась масса арбузных корок, битых арбузов, бутылки из-под водки, остатки закусок.

Во всех детских садах есть сторожа, это в основном женщины пенсионного возраста, они не в состоянии охранять участок. Когда сторож детского сада № 57 хотела выдворить «шалуню» с территории, она ее грубо оскорбила, а чтобы она не выходила из помещения, выбили стекла.

## ВАНДАЛЫ

Аналогичная история произошла и в детском саду № 6 Новотрубного завода. Подростки через окно залезли в здание, набезобразничали. На участке сломали качели, разрушили столбики и тенты. В детском саду № 73 треста Уралэлектрострой испортили замки в наружных кладовых, разгромили участок. Заведующая З. А. Кириллова обращалась к участковому, просила, чтобы дружинники заглядывали в детский сад вечерами (детский сад и опорный пункт расположены по соседству), но ее просьбы не выполнены. Пришлось организовать дежурства родителей в субботу и воскресенье. Это плохо, но после девяти часов вечера ватага подростков все-таки не оставляет в покое детский сад.

Подобные «шалости» наносят и материальный ущерб, не говоря уже о моральном. Не могу забыть, как в парке культуры в Новый год хулиганы испортили все прекрасное художественное оформление. Но нашлись люди, которые оправдывали действия хулиганов, мотивируя их какими-то психологическими мотивами, вроде того, что подросткам заняться нечем, вот они и «шалят». Хулиганские действия подростков набирают силу. А почему не безобразничать, если все сходит с рук? Все это не делает чести родителям, школам, училищам, комсомолу и, конечно, органам правопорядка — милиции.

Заведующая детским садом № 14 Н. В. Каскова в июле 1989 года вынуждена была обратиться с письмом в милицию с просьбой о

помощи от набегов хулиганов. 15 августа из милиции пришел ответ за подписью начальника горотдела П. П. Жолобова. Из ответа явствует, что детский сад взяли на контроль, осуществляют его будет народная дружина и участковый инспектор С. В. Склямин. У Нины Васильевны отлегло от сердца: авось все обернется. Но не тут-то было. 16 августа вечером подростки сломали крышу на сарае, вытащили стеклотару, а утром понесли ее славать в магазин, где их и застали работники детского сада.

Ими оказались воспитатели школы № 3 Алеша Гудило, Дима Безруких, Алеша Кожуховенко. А ведь Нина Васильевна не раз обращалась в школу № 3 к директору Л. Т. Сенцовой. Нет покоя детскому садику от братьев Овчинниковых, учеников школы № 5, братьев Макрусовых, учеников школы № 3, с ними в компании и Коля Груз, ученик школы № 1. Они взламывают замки в кладовках, где хранятся игрушки, а игрушки разбивают.

21 августа снова ватага подростков громила участок этого детского сада. Что за причины, порождающие вандализм? Думаю, что круг общения наших подростков разнообразен. Здесь не только школьники, но и учащиеся профтехучилищ. Свободное время у них много. Вот и постигают «науку жизни» через собственный жалкий опыт, основанный на сомнительных видеофильмах, где проповедуется культ насилия. А ведь до отчетов школ, ПТУ, занятость подростков почти стопроцентная. Трудно в это поверить, потому что жизнь подтверждает обратное.

Надо, чтобы комсомол, школы, участковые инспектора проводили рейды в микрорайонах, взяли под контроль подростков из трудных семей. Пора провести анкетирование, может, через газету, о «пользе» видеофильмов, развращающих подростков. Пусть скажут свое слово врачи, педагоги, родители, работники милиции, пусть прозвучит мнение общественности. Незапятаность, безделье портят подростка. К. Д. Ушинский, великий мыслитель и педагог, предупреждал: если в свободное время дети не знают, чем полезным заняться, у них портится и разум, и душа, и нравственность.

М. ФРОЛОВА, нештатный корреспондент.

## ■ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

### НЕ ТОЛЬКО О ПИТАНИИ

Дорогая редакция! Прочитала в газете за 13 июля заметку Л. Гадакаевой «Питание для младенца» и полностью с ней согласна, только еще кое-что добавлю, с чем самой приходится постоянно сталкиваться.

У меня ребенок. Когда наступает время идти за питанием, укладываю его в коляску и направляюсь на молочную кухню, что у кинотеатра «Восход». Живу по ул. Ватутина, недалеко от городского пруда. Как видите, путь неблизкий, а дороги наши не приспособлены для таких «прогулок».

А что творится на перекрестках дорог! Того и гляди сшибут. И нет здесь никаких дорожных знаков, ограничивающих скорость транспорта, нет и «зебр».

Мало того, что молочные кухни далеко, они

еще и расположены в неудачных местах. Одна соседствует с наркологической больницей, другая — с винным магазином. Я также, как и Л. Гадакаева, против замены кефира молочной смесью, ее можно приготовить дома. За то, чтобы положенное питание выдавали ежедневно и определенную норму. А то бывает, что сегодня нет творога или чего-то другого, а через три дня выдают двойную норму, как будто ребенок вместо 50 г может съесть 100. Продукты все равно идут в отходы. Не лучше ли производить за их неполную выдачу перерасчет?

И еще. Нельзя ли для грудных детей увеличить норму туалетного мыла? Ведь нам каждый день приходится стирать.

Е. ЧАЙНИКОВА.

## «ВЫГОДНОЕ ПАРТНЕРСТВО»

18 августа в газете опубликован материал директора завода теплоизоляционных материалов Е. К. Плюсина «Выгодное партнерство», в котором он рассказывал о новой форме финансовых отношений между предприятием и коммерческим банком. Вот что написал в редакцию управляющий Первоуральским отделением Промстройбанка СССР М. С. Романов:

«Судя по всему, Е. К. Плюсина восхищен коммерческим банком в Свердловске и недоволен государственными, в частности, Первоуральским отделением Промстройбанка. Но он критикует нас односторонне. Проблема ставится так: нет денег у завода, и Промстройбанк не открыл финансирование. Вот, дескать, какие люди там сидят. А о том, что завод возводит объект с явным нарушением норм продолжительности строительства, что вплоть до мая этого года (срок до 1 января) не были заключены договоры подряда, умолчал. Срок ввода объекта не за горами — в марте 1990 года, а освоено средств всего 16 процентов с момента начала строительства. Как известно, «долгостроев» в наше время не должно быть. К тому же, вкладывая в производственное строительство большие

## РЕЗОНАНС

18. 08. 89.

средства (четыре миллиона рублей), на УЗТИ не развивают производство товаров народного потребления, не расширяют сеть услуг для населения. Тем самым усугубляется в какой-то мере состояние денежного обращения в городе. Между тем все эти вопросы коммерческий банк не интересуют, у него задача одна: собрать деньги, раздать их затем заказчикам, получив прибыль за счет разницы в процентах. К сказанному добавлю, что отделение Промстройбанка совершает повседневно кассовое, бухгалтерское обслуживание УЗТИ совершенно бесплатно.

А вот ответ М. С. Романова по поводу небольшого интервью с заместителем директора объединения «Хромпик» И. Г. Кудрявцевой, опубликованного в материале «Комитет занимается благоустройством» (22 августа).

«И. Г. Кудрявцева сказала, что Свердловский Промстройбанк в свое время не выделил средства на строительство цеха нейтрализации. В то же время заявки на кредит на 1989—1990 годы объединением не представлены. В результате кредит не мог быть выделен, так как не включен в кредитный план области».

# ВОЛШЕБНЫЙ МИР ТАНЦА

Для участников народной балетной студии Дворца культуры и техники Новотрубного завода предстоящий год особенный — юбилейный. В январе студии исполнится 25 лет.

Сейчас в студии идет новый прием. Мальчишки и девочки, которым исполнилось семь лет, решили попробовать свои силы в изучении еще одного языка — языка музыки танца Терпсихоры. Ведь именем этой музы и назвали свой коллектив старшие участники балетной студии. Это на них, как и в прошлые годы, будут с восторгом и доброй детской завистью смотреть сегодняшние новички. И как по взмаху волшебной палочки, вместе с первыми звуками музыки вспыхнут в детских глазах счастливые искорки: они теперь тоже смогут выйти, одетые в расшитые блестящими нарядами костюмы, на залитую праздничным светом сцену. И, быть может, кто-то из них оживит известные строки: «Блестательна, полувоздушна, смычку волшебному послушна...»

Будь именно этим ребятам предстоит танцевать в следующем балетном спектакле, который готовят вслед за балетами «Цаецтик-семицаецтик» и «Приключение Нильса» балетмейстер народной балетной студии Людмила Петровна Краснощеккая. Какой балет будет поставлен? Пусть это пока станет маленькой тай-



ной маленьких танцовщиц и балерин. Когда будет подготовлена постановка, ее смогут посмотреть и первоуральцы, и жители других городов области, так как гастроль — одна из сторон жизни участников студии.

Быть может, эти девочки и мальчишки, которые

лишь собираются сделать свои первые танцевальные шаги, будут показывать новый спектакль на сцене Свердловского Академического театра оперы и балета или примут участие в концертной программе вместе с настоящими артистами, как и их старшие товарищи. И тогда через не-

сколько лет мамы и папы ребятшек также увидят своих детей на экранах телевизора.

А пока в 25 раз народная балетная студия «Терпсихора» Дворца культуры и техники Новотрубного завода приглашает ребят. За годы работы студии тысячи ребят приобрели и прекрасному миру танца. Для одних балет на всю жизнь остался любимым увлечением, для других — стал профессией. Десятки выпускников танцуют на сценах профессиональных театров, преподают в училищах и институтах культуры и искусства, работают в коллективах художественной самодеятельности. Ведь и педагоги «Терпсихоры», которые сегодня работают с юными танцовщиками и балеринами, выпускники родной студии.

Начался новый учебный год. Вновь звучит музыка в балетных классах. Это балетмейстер Людмила Петровна Краснощеккая, педагоги Ольга Ивановна Токарева, Наталья Федоровна Агзамова, Нелля Аркадьевна Пещерских вместе с концертмейстерами Светланой Викторовой, Кумовой, Марией Юрьевной Мурашовой, Татьяной Витальевной Щегловой продолжают интересное, увлекательное и полезное дело.

**Е. БУБНОВА,**  
педагог балетной студии.

На снимке: сцена из балета «Приключение Нильса»: Марти — Е. Русникова, Гном — Н. Кузвеза.

# Дай совет, психолог

Три учительницы, которые работают в школах № 2, 21, 32, в ближайшее время попытаются поступить на спецфакультет Московского педагогического института имени Ленина. Там проводят набор учителей, имеющих высшее педагогическое образование и стаж работы не менее трех лет, на очные девятимесячные курсы по подготовке практических психологов в школе. Да, психолог в школе — вечно времени! Он станет консультантом для учителей, родителей и учащихся, советником в конфликтных ситуациях, поможет снять стрессовые ситуации, выбрать профессию, расскажет, как воспитывать так называемых трудных детей.

Претенденты на звание психолога должны пройти собеседование при поступлении на курсы. Оно будет проходить на конкурсной основе. Добавим, что областной институт усовершенствования учителей также организовал двухгодичные заочные курсы школьных психологов. Сегодня на них обучаются учителя школ № 3 и 20. Они станут первыми психологами в школах города.

**В. ГУБАЧЕВ.**

## ■ СООБЩАЕТ 04

### Если забыли правила...

В осенне-зимнем периоде прибавляется работы аварийно-диспетчерской службе треста Первоуральск-межрайгаз. Жильцы, пользующиеся природным газом для отопления домов, за лето забывают правила включения в работу водонагревателя. В результате опасаются включить прибор и вызывают работников аварийной службы.

Есть сомнения — приходите на инструктаж. Особое внимание хочется обратить на автоматику безопасности газовых водонагревателей. Ни в коем случае нельзя привязывать кнопку блока безопасности.

Довольно часты случаи отравления продуктами сгорания. Не включайте в работу одновременно горелки духового шкафа и газовой плиты — можно загазовать

помещение кухни. Необходимо поддерживать чистоту вокруг водонагревателя и особенно в приемных.

Световой день становится все короче. Приходится выезжать на аварийные вызовы в вечернее и ночное время. На некоторых домах отсутствуют надписи с названиями улиц и номеров квартир на подъездах, как, например, по улице Чкалова, 8/49. На Динасе по ул. Пушкина внутри квартала надписи заржавели, номера домов не по порядку. На наши просьбы ЖКО динасовского завода не реагирует.

**З. ПОПОВА,**  
инженер  
производственно-технического отдела.

Редактор  
**В. И. ПРУДНИКОВ.**

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». 7, 8 сентября «КУКОЛКА» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 7 сентября «ВОЗВРАЩЕНИЕ К СВОБОДЕ». Сеансы: 9, 11, 13 час. 7, 8 сентября «ТРАГЕДИЯ В СТИЛЕ РОК» (2 серии). Сеансы: 15, 18, 21 час. 8 сентября МУЛЬТСБОРНИК «КУРНОСИК». Сеансы: 9, 11, 13 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 7 сентября «СНЕГ НА ЗЕЛЕНОМ ПОЛЕ», начало в 16 часов.

Видеозал ЗКМК. 7 сентября «ШКОЛА СТУАРДЕСС». Сеансы: 18, 20, 22 часа.

## ■ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

приглашает желающих на курсы художественного вязания на спицах. Организационное собрание 9 сентября в 12 часов. Для желающих поступить на курсы вязания крючком организационное собрание 9 сентября в 18 часов. Руководитель Г. А. Квашина.

Дворец объявляет набор в музыкальную студию по классу фортепиано и баяна (обучение платное). Организационное собрание 10 сентября в 12 часов. Справки по тел. 7-32-97.

## КЛУБ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

проводит набор в кружки технического творчества:

- АВИАМОДЕЛЬНЫЙ,
- АВТОМОДЕЛЬНЫЙ,
- СУДОМОДЕЛЬНЫЙ,
- КАРТИНГА,
- НАЧАЛЬНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ,
- ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ,
- ФОТО.

Проводится консультация по вопросам технического творчества. Приглашаются учащиеся 3—10 классов, учащиеся ГПТУ, молодые рабочие предприятий.

Кружки работают с 9 до 21 часа. Запись производится ежедневно с 9 до 19 часов, кроме субботы, по адресу: пр. Космонавтов, 1/1. Телефон 2-29-30.

## ■ КЛУБ «КРИСТАЛЛ» ПРЕДЛАГАЕТ

Для тех, кто желает избавиться от употребления алкоголя и курения, организуются десятидневные курсы (платные) по программе университета народной трезвости, основанной на методе ученого Г. А. Шичко. Начало занятий 15 сентября. Оформиться можно 9 и 14 сентября в ДКит, комната № 39, с 17 до 19 часов. За справками обращаться по телефонам: 2-60-67, 2-14-63.

## ВНИМАНИЮ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ПЕРВОУРАЛЬСКА

Центральная секция бокса при СПТУ № 6 объявляет набор мальчиков 1976—78 годов рождения. Запись производится в зале бокса училища до 9 сентября с 9 до 18 часов.

## КООПЕРАТИВ «ЭТАЛОН»

предлагает услуги предприятиям и населению по перемотке электродвигателей любой номенклатуры и выполнение работ по ремонту электрооборудования помещений. Обращаться по адресу: ул. Чкалова, 49/8.

## Вечерний металлургический техникум

### ОБЪЯВЛЯЕТ

прием учащихся на 1989—90 учебный год. Обучение на вечернем отделении на базе средней школы по специальности:

- Прокатное производство. Специальность техник-металлург. Срок обучения 3 года 2 месяца.
- Электрооборудование промышленных предприятий и установок. Специальность техник-электрик. Срок обучения 2 года 9 месяцев.
- Оборудование заводов черной металлургии. Специальность техник-механик. Срок обучения 3 года 2 месяца.
- Бухгалтерский учет. Специальность бухгалтер. Срок обучения 2 года 2 месяца.

Экзамены II тура с 15 по 25 сентября по предметам:

- русский язык и литература (письменно),
- математика (устно).

Без вступительных экзаменов зачисляются лица, окончившие средние общеобразовательные школы с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе восьмилетнего образования с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе среднего образования с дипломом с отличием по родственной избранной в техникуме специальности.

### ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ

документ об окончании учебного заведения (подлинник),  
заявление на имя директора техникума на фирменном бланке,  
выписка из трудовой книжки,  
справка о состоянии здоровья (форма 086),  
4 фотографии размером 3х4 см.  
Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов. Комнаты № 12, 17, 2-й этаж, телефоны 2-49-88, 2-78-69.  
**АДРЕС ТЕХНИКУМА:**  
пр. Космонавтов, 1.

## ВТОРИЧНЫМ РЕСУРСАМ — НОВУЮ ЖИЗНЬ!

Приемные пункты производственно-заготовительного предприятия «Вторресурсы» принимают от населения макулатуру, книжно-журнальную, газеты, гофрокартон, картон, тряпку всех видов, цветной и черной лом. Имеются остроосужетные издания и фантастика советских и зарубежные писателей.

Адреса приемных пунктов в Первоуральске:

- ул. Вайнера,
- пр. Космонавтов,
- ул. Трубников,
- п. Талица,
- п. Магнитка,
- п. Динас.

Приглашаем посетить приемные пункты и сдать ненужные вещи и макулатуру.

11 сентября в 18 часов в клубе имени В. И. Ленина состоится собрание ЖСК 40-41. Приглашаются жители первых трех подъездов, члены отделочной и ревизионной комиссий.

Правление.

## ● Меняем

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная кооперативная квартира (3-й этаж, 32 кв. м) на 3-комнатную без компенсации. Обращаться: ул. Ватутина, 55—12 в любое время.

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ жилая площадь для двух человек. Обращаться: пр. Ильича, 5—21 после 17 часов.

Кто нашел водительское удостоверение № 625547 на имя Вишнева В. И., просьба

сообщить за вознаграждение по тел. 9-05-13.

## ● Благодарим

Сердечно благодарим администрацию и коллектив цеха № 35 Новотрубного завода, особенно М. Д. Феденева, В. Е. Косенкова, второй участок главных приюдов, а также соседей друзей, принявших участие в похоронах нашего брата, племянника, ветерана войны и труда Грехова Ивана Максимовича.

Родственники.

Совет трудового коллектива, администрация и общественные организации Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование заместителю директора завода Федорову Валерию Потаповичу в связи с кончиной матери **ФЕДОРОВА** Анны Ивановны.

## АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ

623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40, Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-74.  
Печать высокая Объем 1 п. л. Индекс 53825  
Заказ 5027. Тираж 38580 Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловоблсполкома, Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.