

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 162
(13702)

ПЯТНИЦА, 25 АВГУСТА 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

К АВГУСТОВСКОМУ СОВЕЩАНИЮ УЧИТЕЛЕЙ

Курс на инициативу

Сегодня начался традиционный августовский педсовет, который обсудит доклад заведующего городским отделом народного образования В. П. Попова, опубликованный 22 августа в городской газете. С какими чувствами, мыслями пришли сегодня педагоги на совещание?

Несколько вопросов директору четвертой школы Владимиру Михайловичу Ардышеву.

— Как вы и ваш коллектив оцениваете деятельность городского отдела народного образования?

— Стиль работы горно заметно изменился, нет мелочной опеки со стороны инспекторов, стало меньше бумаг, отчетности, взаимоотношения с аппаратом горно строятся на доброжелательности, доверии. Да это видно и по докладу заведующего, который глубоко проанализировал новые моменты в народном образовании города, четко очертил круг задач, которые необходимо решать в первую очередь. Думаю, что педсовету будет что сегодня обсудить.

— Имеются ли у педаго-

гических коллективов условия для самостоятельной деятельности, для выбора новых форм учебно-воспитательного процесса?

— На примере нашего коллектива могу сказать, что мы к этому вполне готовы: есть опыт, мысли, инициатива. Но пока еще необходимо многое согласовывать с областным руководством либо ждать приказов министерства. А время идет...

Прошедший учебный год по новому режиму — пятидневке — работали младшие классы в нашей школе. Коллектив серьезно готовился к переходу на интегрированную программу начальной школы и результа-

ты получились отличные. Дети хорошо усвоили весь годовой материал, имея при этом субботный день для занятий в кружках, секциях вместе с родителями. Анализ показал, что 80 процентов семей отдыхают в субботные и воскресные дни, поэтому переход школы на пятидневку дал возможность упрочить связи с семьей. Ныне мы готовы перевести на пятидневку средние классы, до седьмого включительно.

Есть такой опыт и в других школах. Сегодня в секции «Работа школы в условиях пятидневки» мы обсудим все эти вопросы.

— Какие проблемы в данный момент волнуют директора?

— Конечно, материальные. Хотя финансирование школ по линии министерства увеличено, этого недостаточно. Нам, например, нужен класс информатики, ра-

диоузел, проекционная аппаратура, нет музыкальных инструментов, много другого... Как выходить из положения? Наверное, и самим не сидеть сложа руки, не ждать. Школа сотрудничает с цехом № 25 Новотрубного завода, зарабатывает там деньги. Круглогодично функционирует тепличное хозяйство, которое будем развивать. В перспективе вместе с новотрубниками думаем организовать при школьных мастерских кооператив по выпуску какой-либо продукции, а также планируем открыть пионерскую судовой верфь по строительству шверботов, на которых могут идти в плавание по нашим водоемам даже десятилетние. Этим мы еще решим и проблему занятости детей, которые зимой будут строить, летом — плавать.

Большие надежды школа возлагает на региональный хозрасчет, который заставит мыслить и поступать самостоятельно.

БРИГАДИР А. Х. ИСЛАМОВ



ГОДОВОЙ ВЫПОЛНЕН

Годовой план по сдаче овощей государству выполнили к 18 августа труженники пленочного комбината совхоза. Возглавляют коллектив бригады А. Ю. Саврулина и Ж. Р. Низамутдинова. В день овощевода, который проводили в начале недели, поздравили звенья Г. Хановой и Р. В. Дедковой. Им вручены вымпелы как лучшим звеньям за июль.

Т. ШЕСТАКОВА,
секретарь парткома
совхоза
«Первоуральский».

Любое предприятие держится на опытных, квалифицированных производственниках, на которых можно положиться в любых ситуациях. Именно к этой категории рабочих относится А. Х. Исламов — электросварщик цеха сборосварки завода трубчатых строительных конструкций. Он возглавляет бригаду, является наставником молодежи, личное задание при этом выполняет на 140—150 процентов. «Золотой фонд предприятия» — это слова о таких людях, как бригадир Исламов.

Фото Ю. ПАРАМОНОВА.

ПОДПИСКА-90

В соответствии с постановлением ЦК КПСС в выпуске газет и журналов в будущем году произойдут изменения. На базе газеты «Социалистическая индустрия» и «Строительная газета» будет выпускаться ежедневная газета «Рабочая трибуна» (индекс 50109, цена номера 3 копейки, подписная цена на год 7 руб. 80 коп.).

«Экономическая газета» переформируется в ежедневную массовую под названием «Экономика и жизнь». Условия подписки

Новые издания

на нее и индекс те же.

Еженедельник «Вестник Агропрома» преобразован в еженедельное приложение «Земля и люди». И здесь условия подписки остаются прежними.

«Советская культура» и «Учительская газета» станут выходить с иной периодичностью — раз в неделю. Годовая цена на каждую не изменилась, а один номер будет стоить 15 копеек.

«Архитектура» — так называлось приложение к «Строительной газете». Теперь его передали «Советской культуре». Появится еще одно приложение к этому еженедельнику — «Экран и сцена» (индекс 50181, стоимость подписки на год 5 руб. 16 коп.).

Прекращается выпуск журналов «Агитатор» и «Политическое образование», вместо них будет издавать-

ся новый общественно-политический журнал «Диалог».

Журналы «Вопросы истории», «Вопросы философии», «Вопросы экономики», «Мировая экономика», «Международные отношения» переводятся из издательства «Правда» в издательство «Наука».

Если вы выписали «Строительную газету» или «Социалистическую индустрию», вам будут доставлять с 1 января «Рабочую трибуну», если обе — за одну вернут деньги.

Деловой клуб редакции на отстающем предприятии ОСТРЫЕ СЮЖЕТЫ НА ПУТИ ХОЗРАСЧЕТА

Нелегкие вопросы ставит сегодня экономическая реформа. Вот, скажем, как быть с нерентабельными предприятиями? По логике реформы их надобно закрывать. Ведь столько раз мы убеждали друг друга, что такие производства прямо или косвенно отлекают на себя средства, заработанные другими. Все верно. Но как быть, если продукция этих предприятий нужна народному хозяйству, если их остановка поставит под удар десятки, а то и сотни других коллективов?

Взять, к примеру, завод сантехизделий. Экономическое положение и в прошлом году, и в нынешнем хуже некуда. О выполнении плана поставок и говорить не приходится. Так что делать с таким предприятием, закрыть? Это вряд ли возможно. Потому что завод СТИ — практически единственный в ТСО Средуралстрой, где выпускают подъемные строительные люльки, задвижки к системам тепло- и водоснабжения. Без них на любой стройке как без рук. С другой стороны, и положение таким, как сегодня, долго оставаться не может. Нельзя же в самом деле до бесконечности брать у общества больше, чем отдавать ему. И это не просто призыв работать лучше. В условиях регионального хозрасчета, в который мы вступаем через несколько месяцев, коллектив сам окажется под дамочным мечом.

Что же делать в создавшейся ситуации? Наверное, два-три года назад мы, журналисты, обязательно стали бы давать через газету советы, призывая работников предприятия делать то-то и то-то. Однако сегодня, как никогда прежде, требуется взвешенный, квалифицированный подход. Вот почему редакция решила провести деловой клуб и пригласить на его заседание не только представителей завода, но и работников банка, горисполкома. Может, совместным заинтересованным обсуждением удастся наметить пути-выходы из создавшегося тупика?

(Материал о заседании делового клуба читайте на второй странице).

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Цех здоровья

Мы часто повторяем: без полноценного отдыха нельзя рассчитывать на хорошую работоспособность. Но скажите, много ли вы видели руководителей, которые сами активно занимались бы укреплением здоровья своих подчиненных? Вряд ли. Захлестывают производственные вопросы. Оттого и оздоровительные группы нередко существуют только на бумаге. Мы же надеемся, что в нашем объединении все эти проблемы станут решаться лучше.

Недавно за подписью директора Б. А. Попова появился приказ об организации на предприятии цеха здоровья. Введение его начальника, которым стал бывший директор детской спортивной школы А. Н. Шенников, переданы стадион и база отдыха «Снежинка». Утверждено штатное расписание. Всего в коллективе 90 человек, сюда вошли и работники жилищно-коммунального отдела. Последние, отвечая в основном за экс-

плуатацию жилья, не слишком контролировали все эти годы, в каком состоянии находятся спортивные объекты. И наш пионерский лагерь был без постоянного хозяина, его начальники менялись. Теперь ситуация должна измениться. Ведь цеху дана самостоятельность в расчетах, при поощрении того или иного работника. Правда, на первых порах он будет находиться на дотации «Хромпика», но со временем перейдет на полный хозрасчет. Возможности для этого, думаю, есть. Почему бы не попробовать для начала перевести на самокупаемость, скажем, тренажерскую комнату, где появилось новое оборудование стоимостью 15 тысяч рублей?

Словом, многое зависит от предприимчивости руководителей цеха.

Ю. ВЯТКИН,
председатель профкома объединения «Хромпик».

Только ли на смежников пенять?

КОРР.: И так, кто первым возьмет слово?

Л. И. КОЛОТЫГИНА, зам. управляющего Первоуральским отделением Промстройбанка СССР: Для того чтобы представить экономическую ситуацию, начну я. Многие, на мой взгляд, упираются в финансовое положение. Судите сами. Неплатежи банку за последние полгода не только не снизились, но даже возросли — с 800 до 907 тысяч рублей. Нынче завод уже восемь раз обращался к банковской ссуде. Тревожный симптом! Хорошо, что зарплату вы получаете в Сбербанке. А если бы в Промстройбанке? Тогда бы задержки с ее выплатой были регулярны.

В чем причины? Нормальной работе мешает большой износ оборудования. Между тем мероприятий по перевооружению не проводится. Кроме того, запасы товарно-материальных ценностей выросли за последнее время на 200 тысяч рублей. Диву даешься: чугуна везено на год вперед, кирпича — на четыре года. К ликвидации же убыточности отношение поскольку-то-стольку. Слышала такие объяснения: людей не хватает. Да, текучесть кадров большая. Но почему нет социальной программы?

Н. Н. СЕВАСТЬЯНОВ, директор завода: Давайте предметно разбираться, что к чему. Начнем со сверхнормативных запасов. Расчеты норматива собственных оборотных средств последний раз проводились на предприятии в 1975 году. С тех пор освоены стальное литье, чугунолитейное. Но в расчетах ничего этого нет. Получается, что сверхнормативов у нас на миллион рублей. Но это неправильно, хотя есть здесь и наша вина: бухгалтерия должна действовать оперативнее. В самое ближайшее время утвердим в вышестоящей организации новый документ.

Теперь о запасах чугуна, ферросплавов. Вот уже долгое время литейный цех работает плохо. Между тем Главснаб обеспечил нас всеми необходимыми ресурсами. Вот и сложилась такая ситуация. Мы сейчас стараемся ее исправить: для скорейшего сбыта сырья и материалов обращаемся в рекламные вестники, участвуем в различных аукционах. Но я хочу сказать и вот о чем. В 1988 году централизованная система снабжения была сломана, вступила в силу оптовая торговля. Теперь каждое предприятие ищет выгодных партнеров. Хорошо? Как сказать... Скажем, наша люлька стоит 2,5 тысячи рублей. Но она не может считаться готовой без маленьких деталей, общая сумма которых 83 рубля. Их на заводах-изготовителях в Полтаве и Армении делают в последнюю очередь. Чтобы не сорвать заказы, гоним туда автомобили. За июль истратили только на это пять тысяч рублей. Таких примеров сколько угодно.

И наконец, о текучести кадров. Мы посчитали: в прошлом году сменилась одна треть. Только кадровых рабочих ушло сто человек. Приходят на их место, конечно, необученные. В таких условиях предприятию держать марку очень нелегко.

В. С. КОСТОУСОВ, мастер участка металлоконструкций цеха № 2: Почему плохо работаем? Оборудование уже почти двадцать лет не менялось, многого не хватает. Стеллажей для сборки металлоформ и тех не имеем. В итоге нарушается техника безопасности, не можем поднять производительность труда. Одна надежда на реконструкцию. Только когда еще она будет... Отсюда моральный фактор. Он — результат низкой зарплаты на предприятии. На соседнем ЗКМК заработок выше, при возможности люди уходят туда.

Л. П. ГУСЕЛЕТОВА, начальник отдела технического контроля: Со многими названными доводами я согласиться не могу. Получается, все кругом виноваты, кроме нас самих. По-моему, многое зависит от личного вклада. Каждого участка, цеха. Помните, в мае проводили совместное заседание партбюро и СТК, на котором обсуждали проблемы литейного цеха № 1. Выказались однозначно: микроклимат в цехе плохой. Кто виноват? Считаю, что во многом рабочие, которые все без исключения проблемы ставят в вину администрации.

Правда, надо признать, что и мы, руководители, недоработали: рабочей комиссии по принятию мер так создано и не было. Но вот другой пример. Тогда же, в мае, внимательно проанализировали внутривзводские просчеты и «вырвали» месячный план. А в июне план вновь завалили. Что за этим, как не наша собственная вина?

КОРР.: Многие все же остается непонятным. И в частности, почему возникает на заводе подобный антагонизм между руководителями и рабочими. Ну, если бы за общий стол да поговорили основательно.

В. Т. СЕЙДИЕВ, котельщик, председатель СТК цеха № 2: По-моему, многое идет от недостатка гласности, мешают и некомпетентность. В прошлом году завод перешел на новые условия оплаты труда. Участки конвекторов, трубной заготовки, металлоконструкций объединили в одну бригаду. Насулили кучу благ. А в итоге пропала заинтересованность работой. Надо поменять организацию труда и ее оплату. Правда, сделать перерасчет будет непросто: по конвекторам, например, объединение навязало повышенный план вопреки мнению нашего СТК. Но сложна руки все равно сидеть нельзя, иначе люди окончательно разбегутся.

В. А. ВЕРЕЩАГИН, старший экономист плановой комиссии горисполкома: Вы ратуете за то, чтобы бригаду вновь разделить. А может, попытаться перевести ее на подряд?

В. Т. СЕЙДИЕВ: Внедрять подряд сложно. У нас большая номенклатура продукции и сырье полностью привозное.

В. А. ВЕРЕЩАГИН: И тем не менее, организация труда должна быть направлена на конечный результат.

Значит, переходить на старые рельсы в принципе нецелесообразно. Только работая на подряде, можно пометать и об аренде.

Н. Н. СЕВАСТЬЯНОВ: На мой взгляд, многое, если не все, упирается в нехватку квалифицированных специалистов. Когда в 1987 году меня назначили директором, не было начальника отдела организации труда и зарплаты, начальника технического отдела. За последнее время поменялись все начальники цехов. У нас выпускается столько видов литья, но до сих пор нет металлурга. Положение настолько критическое, что не можем толком составить список резерва на руководящие должности, мастерами трудятся кадровые рабочие.

Как быть? Прежде всего надо быстрее решать жилищную проблему. В прошлом году ввели 30-квартирный дом, нынче появится 20-квартирный. Очень необходимо 72-квартирный дом, но трест Уралтяжтрубстрой отказывается от подряда. Формально его руководители правы: деньги на финансирование перечислены нами поздно, трестовский план к тому времени был уже сверстан. С другой стороны, освоено 380 тысяч рублей в этом году — вопрос для нас важнейший. На сей счет есть даже решение СТК Средуралстроя. Обращаюсь к банку с просьбой: окажите помощь...

Ответственность — взаимная

Можно согласиться с директором: существующее сегодня положение с кадрами существенно влияет на работу всего предприятия. И все же хотелось бы выделить другой узелок, который уже долгое время связывает коллектив по рукам и ногам. Имею в виду неурядицы, что сплошь и рядом возникают в цехе № 1, в обиходе именуемом «литейкой». В 1983 году заработал участок стального литья. Участок чугунолитейного переверели в новый цех из старого помещения тремя годами позже. Проект производства выполнял Барнаульский институт сельскохозяйственного машиностроения, вышел он крайне неудачным. Новый участок не «пошел». Ни сразу, ни спустя полгода. Многие переделывали уже в заводских условиях. Брак ежемесячно исчислялся десятками тысяч рублей.

И по сей день эти проблемы дают о себе знать. «Литейка» — начало производственной цепочки, отсюда и завалы с планом на других участках.

В. П. СОЛОВЬЕВ, выбивальщик литья цеха: Главный наш «бич» — простой. Бывает, что по полдню не работаем. Однако причины никогда не анализируются. Раньше хоть на партийных собраниях эта проблема обсуждалась, сейчас — нет. Может, руководители нас, рабочих, просто боятся?

Л. П. ГУСЕЛЕТОВА: Опять, виноваты только руководители. От администрации зависит реконструкция цеха, но это работа не одного дня. Я уже говорила: многое можем и должны делать сами, на местах. Дожили до того, что об отсутствии питьевого режима в цехе пишет городская газета. Неужели работники цеха не могут наладить его?

В. Т. СЕЙДИЕВ: А я вижу другой камень преткновения. Работа пошла бы лучше, если бы людям дали возможность заработать. Пока получается так: чуть что — срезают расценки. В старой «литейке» этого не было.

Н. Н. СЕВАСТЬЯНОВ: Могу сказать однозначно: расценки не снижаются. И не будут, ведь технология пока остается без изменения. Вот проведем реконструкцию... Плохие же результаты труда — следствие недостаточной сознательности многих. Я так считаю: если рабочие выполняют дело нормально, то и к инженерно-техническим работникам претензий нет.

Н. Г. КАРПОВ, подручный сталевара цеха № 1: Не согласен с этим! Разве организация труда, изменение технологии от рабочего зависят? Нет. Главная фигура на производстве — мастер. А мы их подбором серьезно не занимаемся. Далеко не все мастера за собой ответственность чувствуют. Разгар смены, а они в шахматы играют. И спросить трудно: кто добровольно пойдет на должность с окладом 160 рублей?

Н. И. ОРЛОВ, старший мастер энергоремонтного участка: По-моему, и та и другая точки зрения — крайние. Ответственность должна обязательно быть взаимной, иначе... Под ногами деталь лежит, и все через нее как ни в чем не бывало перешагивают. Месяцами! Тут прозвучало, что зарплата в цехе мала. А за что платить? Представим, что это производство в аренду отдано. Исходя из теперешних результатов вообще никто ничего не заработает.

Надо, чтобы по итогам каждого месяца в цехе на видном месте появлялась информация о том, сколько брака, какова зарплата каждого. В первую очередь гласность необходима. Иначе коллектив морально разлагается. И еще. Цеху нужна помощь общественных организаций, а они, по существу, молчат. Откровенного, заинтересованного разговора нет. Когда очередь по выпуску чугунолитейного литья вводили, партийный штаб регулярно собирался, сейчас об этом забыли. Между тем обстановка в цехе уже накалена. Есть люди, я их знаю, которым достаточно сказать «Завтра бастуем», и коллектив остановит работу. Отчего это? От некомпетентности итэровцев. Уж больно неразговорливы некоторые из них, не хотят даже за опытом съездить на другие предприятия. Динасовый завод — рядом, формовщики там хорошие. Они открыто говорят: «Вы работаете неправильно». А нам, выходит, лень научиться.

Непросто стать арендаторами

КОРР.: Интересно было бы узнать: возникали ли когда-нибудь на заводе разговоры о принципиальном изменении в организации труда? Скажем, о внедрении ирэнды или кооперативных начал. Ведь это во многом могло бы решить названные проблемы, повысить заинтересованность людей в деле.

Н. Н. СЕВАСТЬЯНОВ: Об аренде мы задумались еще полгода назад. Сейчас есть документы об очередности перевода подразделений. Какая главная проблема? Учет затрат и материалов. Его совершенствованием мы сейчас и занимаемся. Вообще-то сегодня заводу аренда... невыгодна: принцип отчислений в вышестоящие организации нисколько не изменился. У нас их три! Так что денег на сторону уходит... Тем не менее готовиться к подряду надо обязательно. Со следующего квартала попробуем работать по-новому.

В. А. ВЕРЕЩАГИН: Что бы я хотел посоветовать? Во-первых, стоит проанализировать, как используются имеющиеся мощности. Во-вторых, посмотреть, насколько реален норматив собственных оборотных средств. И, наконец, исследовать динамику изменения экономических показателей, скажем, за десять лет, в каком соотношении находятся уровень производительности труда и уровень зарплаты.

Теперь о самой аренде. Как можно ее внедрять, если рабочие не поставлены в зависимость от конечного результата? И потом, проживет ли нормально коллектив в новых условиях при сегодняшних показателях себестоимости и прибыли? Мне кажется, люди мало информированы о планах руководства и потому к его действиям зачастую возникает неоднозначное отношение. Значит, администрации надо чаще встречаться с рабочими. Ведь нельзя же в самом деле постоянно выезжать на штурмовщине, как сейчас.

Н. Н. СЕВАСТЬЯНОВ: Без дополнительных затрат пока не обойтись. Иначе так и будем спотыкаться. Во внеаренное время придется монтировать оборудование. Деньги для оплаты такого труда есть. То же самое и относительно ремонта. Я так считаю: восемь часов в день мы должны заниматься непосредственно производством и еще четыре часа — восстановлением механизмов.

В. А. ВЕРЕЩАГИН: 12 часов получается! Это неправильно. Надо ставить вопрос о реальности плана перед объединением, ТСО Средуралстроя. Иначе заводская экономика окончательно пойдет в тупик.

Н. Г. КАРПОВ: В самом деле, кто даст гарантию, что намеченная реконструкция предприятия, и в частности первого цеха, принесет желанные плоды? Стало быть, надо уже сегодня использовать экономические меры.

Н. Н. СЕВАСТЬЯНОВ: Относительно реконструкции неопределенностей быть не должно. Только после того как совет трудового коллектива подпишет документ о выполнении технического задания, начнется само проектирование.

В. Т. СЕЙДИЕВ: Тем не менее сегодня необходим грамотный экономический анализ того, как мы работаем. Без этого между администрацией и рабочими никогда не возникнет полного взаимопонимания. Еще нужна гласность. Во всем, в том числе и осуществлении планов на будущее. Иначе никакая реконструкция не поможет.

Вместо заключения. Итак, подведем итоги состоявшегося разговора. Он был откровенным. Об этом можно судить уже по тому, что нередко вокруг одного и того же вопроса звучали прямо противоположные мнения. Несхожесть позиций администрации и рабочих — явление, которое существует сегодня практически на каждом предприятии, однако на заводе санитарных изделий взаимоотношения, судя по всему, носят нередко конфликтный характер. Вот, думается, одна из причин, почему экономическая ситуация здесь выглядит весьма напряженной.

Стало быть, администрации, общественным организациям стоит задуматься об улучшении информированности людей. Будь иначе, наверняка бы не возник вопрос относительно расценок.

Необходим детальный анализ экономической ситуации, без чего внедрение арендного подряда не принесет ощутимого результата.

Для закрепления на производстве инженерно-технических работников, и в частности мастеров, требует совершенствования система стимулирования их труда.

Для улучшения финансового положения завода существенную роль играет контроль за приобретением материалов, за выполнением программы по ликвидации убыточности. Нужны меры, повышающие исполнительскую дисциплину.

Однако по ряду вопросов необходима помощь извне.

1. От ТСО Средуралстроя, треста Уралтяжтрубстрой в первую очередь зависит реализация жилищной программы.

2. Вопрос к руководителям Средуралстроя и объединения Уралсантехмонтаж: почему, несмотря на решение заводского СТК, план по отдельным видам продукции, например, конвекторам, был увеличен?

3. Требуется пересмотра нормативы собственных оборотных средств.

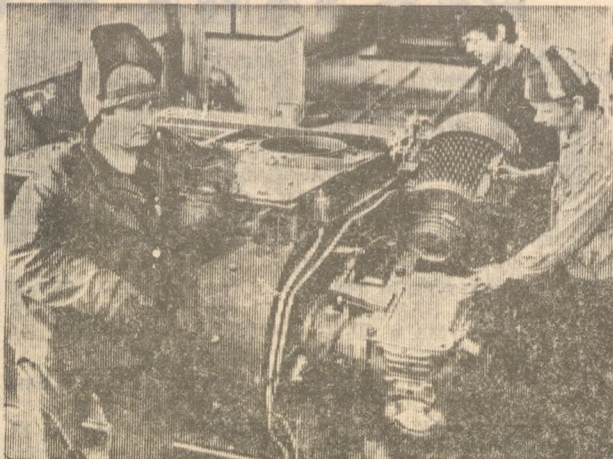
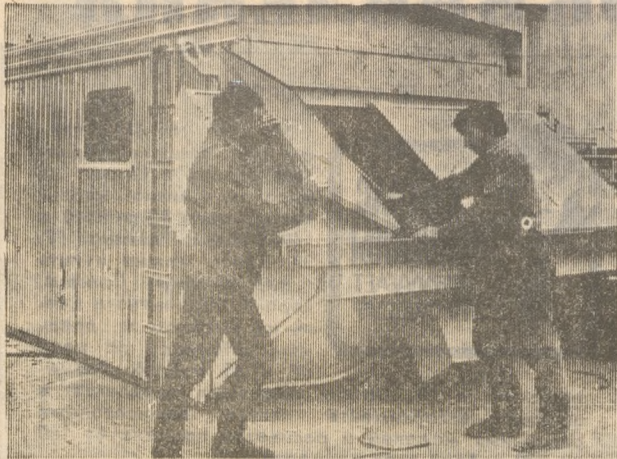
4. Одна из сложнейших проблем для предприятия — кадровая. Собираются ли как-то помочь ее решению вышестоящие организации?

5. В чем их руководители видят свое участие в деле перевода коллектива на арендный подряд?

Мы обещаем отправить материалы делового клуба в ТСО Средуралстроя и объединение Уралсантехмонтаж. Для того, чтобы получить ответы на поставленные вопросы. О них обязательно расскажем нашим читателям.

И последнее. Экономический отдел редакции планирует организовать подобные обсуждения в этом году на всех отстающих предприятиях.

Деловой клуб организовал и провел
Д. СТРОВСКИЙ.



ЭКЗАМЕНУЕТ АРЕНДА

Согласитесь: глядя на снимок справа, и не сразуобразишь, что же это за штука такая, над которой колдуют слесари-ремонтники М. В. Ухова. Оказалось, бетоносмеситель. Сделанный на Билимбаевском экспериментальном заводе по новой технологии и не уступающий подобным аналогам за рубежом. На снимке изображен как раз первый экземпляр новой продукции.

В газете уже сообщалось о том, что с начала нынешнего года БЗЗСКид перешел на аренду. «Мы теперь не ждем помощи со стороны, не сетуем на сложности, а сами ищем возможность освоить что-то новое», — несколько раз подчеркнул во время нашего разговора начальник цеха № 1 А. П. Мурахин. В самом деле, материальное благополучие коллектива поставлено в прямую зависимость от конечных результатов труда. И сразу у инженеров и рабочих предприятия повысилась инициатива, в их работе стало больше творчества. Вот вам и главный плюс аренды. От прежней малорентабельной продукции стали по-

степенно отказываться. Впрочем, это вовсе не означает, что все производство собираются перепрофилировать на новый лад. Есть изделия, которые по-прежнему дают высокую прибыль. Среди них — передвижные штукатурные установки (на снимке слева). Мы застали слесаря С. Г. Ибрагимова и электросварщика Ю. Д. Казакова в тот момент, когда оставалось совсем немного, чтобы довести очередную установку до ума.

Нельзя сказать, что аренда уже изменила психологию каждого. Проблемы еще остаются. И главная из них заключается в том, что новая организация труда действует пока в общем. А надо, чтобы на арендный подряд перешло каждое подразделение в отдельности. Вот тогда можно говорить о настоящем, действенном хозрасчете. Так что будем считать эту задачу главной для специалистов предприятия.

С. ДМИТРИЕВ.
Фото Ю. ПАРАМОНОВА.

РЕМОНТ ТЕПЛОТРАСС — ПОД КОНТРОЛЕМ

Еще август, а уже посеннее холодно. Но коммунальникам нынче грех обижаться на погоду, теплых дней было предостаточно. Какова же в городе обстановка с ремонтом теплотрасс? С этим вопросом обратилась к главному инженеру УЖКХ Новотрубного завода Э. В. Меньшикову:

— Этим летом мы должны отремонтировать 33 теплотрассы, из них 27 — по плану, шесть — переходных, оставшихся с прошлого года. Двенадцать закончили полностью, к девяти еще не приступали, остальные в работе.

Теплотрассы по улицам Ватутина, 64, Советской, 13-а и 15-а, проспекту Ильича, 39, Герцена, 10, Вай-

СРОКИ ПОДЖИМАЮТ

нера, 33-а, если верить главному инженеру, входят в число отремонтированных, стало быть, полностью закрытых. Что же оказалось на деле?

Тот небольшой участок теплотрассы по Ватутина, 64, где меняли трубы, засыпан абы как. По Советской, 13-а и 15-а трассу только прикрыли сверху плитой, но не засыпали, так и высится гора земли на детской площадке.

Главный инженер сету-

ет: — Если учитывать наш штат, то нам нужно ремонтировать не 33 теплотрас-

сы, а только три, чтоб капитально, от начала до конца. Не только людей не хватает, но и техники, экскаватор, к примеру, всего один. Мы уже выбились из графика, думаю, что к 15 сентября — сроку сдачи всех теплотрасс — не уложимся.

А как обстоят дела на других предприятиях? В отличие от Э. В. Меньшикова Александр Викторович Чалов, начальник ЖКО производственного объединения «Хромпик», настроен оптимистически. Да и есть от чего:

— За объединением закреплено девять теплотрасс,

на семи из них трубы заменены, остались небольшие работы по благоустройству.

По улице Гагарина, 38, действительно полный порядок, по улице Мамия-Сибиряка, 7 теплотрасса закрыта, но не засыпана. Пока ЖКО «Хромпик» в график укладывается, 4 сентября должны дать тепло.

А вот что говорит начальник ЖКО треста Уралтяжтрубстрой Г. А. Тарасов:

— Работы у нас осталось немного. Трудности возникают в основном с комплектацией труб, изоляционных материалов. Считаю, что управимся в срок.

Е. АЛИКИНА,
нештатный
корреспондент.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

В восьмом микрорайоне заканчивают укладку асфальта по улице Ленина. Хорошо бы одновременно с этим установили крытые автобусные павильоны со скамейками, чтобы пассажиры могли укрыться от дождя и ветра, а пожилые отдохнуть, ожидая транспорт. В этом

СТОИТ ПОДУМАТЬ

отношении удобен, например, павильон, что возле общества слепых. Такие и нужны.

И еще. Предлагаю открыть в городе кооператив по ремонту индивидуальных

машин, поскольку автосервис не справляется со своими обязанностями. Необходимо и мойка, как, например, в городе Глазове. Уплатил 20 коп., въехал на эстакаду и мой машину в

свое удовольствие. У нас же можно подвести и горячую воду, увеличив за такую услугу, естественно, и плату, скажем, до 50 копеек. Автолюбители только спасибо скажут.

С. КОРШУНОВ,
читатель.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Если не вы, так кто же?

Остеохондроз — распространенное заболевание, занимающее третье место после сердечной патологии и простудных заболеваний. Поражает корешки спинного мозга и проявляется радикулитом в области шеи, поясницы, крестца. Причины различны: травмы, инфекции, возрастная деформация позвоночника, нередко психические травмы. Предрасполагают к заболеванию малоподвижный образ жизни, вынужденная поза на рабочем месте, избыток веса.

Страдающие остеохондрозом редко задумываются о физкультуре, которая является составной частью об-

щей культуры современного человека. Именно она помогает таким больным сбавить вес, сохранить красивую осанку. Нельзя снять утомление пассивным отдыхом, полным покоем. Например, рабочим, основных строительных профессий: укладчикам, штукатурам, малярам, электросварщикам, формовщикам — из-за монотонной нагрузки на одни и те же мышцы полезны занятия лечебной физкультурой. Для этого необходимо ежедневно посещать зал ЛФК в поликлинике, можно после четырех-пяти пробных занятий постоянно заниматься дома, в группе здоровья.

Для рабочего любой профессии в физкультурный комплекс должны входить утренняя гимнастика, плавание в бассейне два раза в неделю или занятия волейболом, теннисом, велосипедом, зимой — лыжами.

Приобщиться к физкультуре поможет музыка. Ее благотворное тонизирующее влияние испытал каждый, кто занимается утренней гимнастикой, в группах здоровья под музыку. Физиологическое воздействие ее в том, что человек легче переносит психические и физические перегрузки, жару, холод, отрицательные эмоции, улучшается сон. С

помощью музыки положительно «заряжаются» нервные центры, активизируется мышечная деятельность.

Быстрому восстановлению сил и работоспособности способствует также общение с друзьями, посещение театра, кино, новые впечатления и эмоции: они возбуждают деятельность одних нервных клеток, дают отдыхать в это время другим, уставшим.

Итак, чтобы предупредить болезнь века, человек много может сделать сам!

Т. ДИКАЯ,
врач-терапевт медсанчасти треста Уралтяжтрубстрой.

ДОМАШНЯЯ КОПИЛКА

БЛЮДА ИЗ КАРТОФЕЛЯ

МОЛОДОЙ КАРТОФЕЛЬ СО СМЕТАНОЙ. 1 кг молодого картофеля, соль, 1 ст. ложка жира, 1 луковица, 3 вареных яйца, 300 г сметаны, молотый красный перец, 1 пучок зелени петрушки.

Очищенный картофель положить в посуду с обжаренным до прозрачности луком, посыпать красным перцем, посолить, залить небольшим количеством воды и тушить до готовности. Когда картофель станет мягким, положить к нему яйца, нарезанные на 4 части, посыпать мелко нарезанной зеленью петрушки и, полив сметаной, дать вскипеть. Подавать к столу с зеленым салатом.

ПЕЧЕННЫЙ КАРТОФЕЛЬ. 1 кг картофеля, сливочное масло, сыр, соль, перец.

Картофель (клубни приблизительно одного размера) очистить, нарезать тонкими кружочками так, чтобы разрез не доходил до конца, уложить на смазанный жиром противень и посыпать солью и перцем. Положить между кружочками картофеля по кусочку сливочного масла, сверху посыпать тертым сыром и поставить в умеренно горячую духовку. Запекать, пока картофель не приобретет золотисто-коричневый оттенок. Подать к столу с зеленым салатом, колбасой или рыбой.

ОЛАДЬИ. 350 г очищенного картофеля, 2 луковицы, 1/2 ст. горячего молока, 100 г муки, соль, свиной жир или растительное масло для жарки.

Картофель с луком натереть на терке, залить кипящим молоком и хорошенько перемешать. Добавить муку, яйца, соль и еще раз перемешать. Из этого теста сделать лепешки, уложить на сковороду с хорошо разогретым маслом и поджарить с обеих сторон до румяной корочки.

КАРТОФЕЛЬ, ЗАПЕЧЕННЫЙ СЛОЯМИ. 1 кг картофеля, 100 г жира, 4 яйца, 200 г колбасы, 200 г сметаны, соль.

Отварить картофель в кожуре, очистить и нарезать кружочками. Яйца сварить и тоже нарезать кружочками, колбасу подготовить так же. Картофель, яйца и колбасу посолить и разложить в огнеупорное, смазанное жиром блюдо рядами так, чтобы снизу и сверху был картофель. Сверху полить сметаной и оставшимся жиром. Поставить блюдо в горячую духовку и запекать до тех пор, пока картофель не станет хрустящим и не примет красивый красноватый цвет.

Рецепт читателя

Так готовит соленые огурцы пенсионерка Агния Петровна КОУРОВА.

В эмалированное ведро налить 10 литров некипяченой чистой холодной воды. Насыпать в ведро сложенную в несколько слоев, поллитра соли крупного помола (йодированная соль не пригодна для засолки). Соль опускают в подвешенном состоянии в ведро с водой. Когда она полностью растворится (в марле останется грязь от соли), марлю вынимают из ведра. Затем взять банку емкостью три литра, тщательно промыть, прокалить над кипящей водой. На дно еще не остывшей банки укладывают два-три листочка хрена, листья и веточки петрушки, разрезанные дольки чеснока. Все должно быть тщательно промыто под струей воды. После этого уложить свежие чистые огурцы, поверх огурцов снова листья хрена, петрушку, укроп, листья вишни, чеснок. Залить соленым раствором из эмалированного ведра, закрыть полиэтиленовой крышкой, предварительно ошпаренной кипятком.

Хранить огурцы в яме, на земле. При температуре 3—5 градусов тепла и в темноте огурцы хранятся, не теряя вкусовых качеств, в течение года.

ЗАГОТОВКИ ВПРОК

Соленая суповая пряная зелень

Зелень петрушки, сельдерея и укропа тщательно перебирают, отделяют грубые и твердые части стеблей, а также вырезают корни, удаляют желтые и подвявшие листья, после чего их несколько раз промывают и стряхивают избыток воды. Зелень режут на куски длиной 4—6 см, смешивают и складывают в таз. Нарезают соломкой корни петрушки и сельдерея. Смесь взвешивают и солят (30% соли от веса зелени), тщательно перемешивают и выдерживают 20—30 мин., до появления сока.

Можно пряную зелень (укроп, петрушка) солить вместе с морковью, луком, помидорами, взяв эти компоненты в равных весовых частях. Соли в данном случае нужно взять 20% от веса смеси овощей.

Готовую смесь перекладывают в банки. Оставшуюся на дне банки соль и часть жидкости добавляют к уложенной зелени. При укладке массу по возможности уплотняют ложкой так, чтобы сок покрыл ее. Затем банки завязывают плотной бумагой или закрывают крышками и хранят в прохладном месте. Засоленную таким способом зелень в зимнее время используют как ароматическую и вкусовую добавку при изготовлении обеденных блюд.

УДИВИТЕЛЬНО РЯДОМ ВДАЛИ ОТ ШУМА ГОРОДСКОГО

У каждого сада, даже самого маленького, есть свой особенный сад № 1, есть своя особая прелесть. А ведь этот сад совсем молодой, ему только семь лет. Его основатели А. И. Веричев, Г. И. Трифонов, Т. Г. Пестолова и другие подыскали хорошее место. Добротно обустроен сад: в нем имеются пять колодезь (кстати, с хорошей водой), сделан водоем для полива огорода, неплохое освещение, газ, радио, телефон. В основном владельцы садовых участков новотрубники, завод помог им в приобретении стройматериалов, а профком выделил деньги на кабель. Председатель горисполкома помог с транспортом. Сейчас автобус рейса 8-у забирает садоводов.

Сад — это сложная природная среда, где идет постоянная разнообразная жизнь растений, требующая пристального внимания, заботы, немалых усилий, знаний, навыков. Садоводы неравнодушны к своим посадкам, они переживают непогоду, радуются ясному денюгу.

Недавно в саду прошла первая выставка цветов природы. В павильоне все организовано с такой любовью, оформлено с таким вкусом, что трудно оторвать взгляд от этой красоты. Гладиолусы редкой расцветки — «Солнечные» — вырастила Н. Г. Десяткина, их сразу выделит из общей коллекции цветов за нежность, прозрачность.

А вот красавец-помидор весом около 800 граммов и крупные головки репчатого лука принесены на выставку со своего участка З. С. Абдулганеевой. Т. К. Капитанихина глядит на свою любимицу — тыкву, мало кто отважится ее поднимать, тяжелая. На тыкве написано: «Росла, росла и выросла». Привлекает внимание кабачок весом в шесть килограммов с интересной гравировкой на нем: «Рано меня сорвали, я бы еще вырос». Его хозяйка — Т. Л. Растворова. Соперничает с этим великаном кабачок Людмилы Смышляевой, он тоже велик. Да всего и не перечислишь.

Садоводы не только обеспечивают ягодами себя, но и сдают в потребкооперацию. Только за прошлый год сдано полторы тонны фруктов и овощей.

Правление сада состоит из пяти человек, это люди инициативные, трудолюбивые. Председателем является Г. Е. Пестолова. Спрашиваю Геннадия Евгеньевича, знает ли он здоровье, как он себя чувствует в саду. Он говорит: «Через несколько дней пребывания здесь покидает меня привычная городская суета. Я, как в детстве, начинаю замечать, что утро бывает раньше и бывает позднее, вскоре начинаю различать не только оттенки цветов, но и оттенки собственных чувств. Хорошо сказано.

М. ФРОЛОВА,
штатный корреспондент.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА ПРОЩАЛЬНЫЙ ВИЗИТ

Народ верно подметил: с Ильина дня ночи становятся темнее, а в реках — вода холоднее. Это свидетельствует о скором исходе лета. Уже видны приметы приближения осени: в кроны берез вплетаются золотистые косички. С каждым днем их становится все больше. В лесу появляется больше красок. Не слышно птичьих песен.

Но, пожалуй, самая верная примета приближения осени — отлет стрижей. Бывает, проснешься поутру, и чего-то не хватает. Удивляешься. Накануне стрижи чертили вечернее небо, носились большими стаями. А тут — тихо. Шарю глазами по небосводу в надежде увидеть парящего стрижа и не увидев черного силуэта, становлюсь грустным.

Журю себя за невниманье: не попрощался с юнцами. Ведь птицы улетают далеко и надолго — три четверти года не услышишь их.

Беру свой календарь наблюдений за природой, с тревогой листаю страничку — не рано ли улетели? Оказывается, строго выдерживают график.

Ежегодно, как только поднимается на крыло молодое племя, облетает округу, стрижи исчезают на неделю-полторы. В это время и погода, как правило, становится неустойчивой, дни больше облачные, иногда дождливые. Улетают птицы ввысь. Не напрасно их на-

зывают небожителями. Там, в небесной стихии, они проводят большую часть времени.

Шестого августа я потерял стрижей, а двенадцатого, едва солнце пробило утреннюю дымку, на фоне синеватого небосвода увидел птичью стаю. Стрижи словно вывалились из небольшого облачка и с громкими криками помчались к земле, выражая радость свидания с родным гнездом.

Нет, не могут птицы улететь без прощального визита. И не только стрижи, но и ласточки, и скворцы. Исчезнув на время, перед отлетом вновь появляются они у родного гнезда. Скворцы целый день, сидя у скворечника, поют негромко грустную песню. Ласточки всей семьей летают под поветью, попеременно садятся в свою «колыбель» и также негромко щебечут.

Давно наблюдаю за поведением стрижей: они залетают в свое гнездо со звуками, похожими на визг, вылетают обратно и «черными молниями» чертят небо над домами. Два дня округа была наполнена разговором вернувшихся стрижей.

Ветером тринадцатого августа стая поднялась к облакам, и скоро птицы отправились в далекий путь. Счастливого полета! Лето идет на убыль.

Ю. ДУНАЕВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». 25, 26 августа «НАШ БРОНЕПОЕЗД» (2 серия). Сеансы: 25-го — 9, 12, 15, 18, 21 час; 26-го — 9, 12, 15, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 25 августа в 12 часов «ПОЛКОВНИК РЕДЛЬ» (2 серия). 25, 26 августа МУЛЬТ-СБОРНИК «НИКЧЕМУЧКА». Сеансы: 25-го — 9, 10-30, 15 час; 26-го — 12, 13-30 час. «ВЛАСТЬ СОЛОВЕЦКАЯ». Сеансы: 17, 19 час. «ЖЕРТВОПРИНОШЕНИЕ» (2 серия) — в 21 час. 26 августа «ФОНТАН» и «ПРАЗДНИК НЕПТУНА». Сеансы: 9, 15 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 25, 26 августа «УЗНИК ЗАМКА ИФ» (2 серия). Сеансы: 18, 20 час. 26 августа в 10-30 «ПОГЛАДИ КОШКУ ЗА УШАМИ».

Клуб имени В. И. Ленина. 25 августа «БЕДА». Сеансы: 18, 20 час.

Видеозал ЗКМК. 25 августа «АФЕРА». Сеансы: 18, 20, 22 часа.



26 АВГУСТА В 18 ЧАСОВ — ВСЕМ, КТО ЛЮБИТ КИНО! Впервые у нас в гостях кинематографисты из Чехословакии: режиссер-постановщик Эденек Сироти и актер Эденек Подгурский, исполнитель главной роли в приключенческом фильме «Путь на юго-запад» (по произведениям Джека Лондона). Уважаемые первоуральцы! Приглашаем на встречу и премьеру фильма!

ПРЕМЬЕРА В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

К 70-летию СОВЕТСКОГО КИНО

Задолго до выхода на широкий экран состоится премьера остросюжетного боевика «Опаленные Кандагаром». Фильм рассказывает об офицере-афганце, вступившем в борьбу с мафией. Представляет фильм исполнитель главной роли, актер-каскадер Карим Мирхабаев.

Начало показа: 27 августа в кинотеатре «Восход» в 15 и 17 час. 30 мин., в кинотеатре «Космос» — в 19 и 21 час 30 мин.

Дворец культуры и техники **НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА** приглашает в коллективы художественной самодеятельности:

- народный ансамбль песни и танца «Уральская рябинушка» (хоровая, танцевальная, оркестровая группы),
 - народный духовой оркестр,
 - народный цирк,
 - народная балетная студия,
 - джаз-оркестр «Оптимисты»,
 - хор ветеранов труда,
 - татарский ансамбль песни и танца (хоровая и танцевальная группы),
 - образцовый театр юного зрителя,
 - вокально-инструментальный ансамбль «Колокольчики»,
 - театр поэзии «Звучащее слово»,
 - театр эстрадных миниатюр,
 - ансамбль современного танца «Импульс»,
 - детский танцевальный коллектив — спутник народного ансамбля «Уральская рябинушка»,
 - изостудия,
 - музыкальная студия (фортепиано, баян, аккордеон),
 - кружок гитаристов,
 - кружок аязания (детский и взрослый),
 - кружок кройки и шитья.
- Запись ежедневно с 9 до 13 часов и с 14 до 20 часов в комнате № 37.

ВНИМАНИЮ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ПЕРВОУРАЛЬСКА

Центральная секция бокса при СПТУ № 6 объявляет набор мальчиков 1976—78 годов рождения. Занятия будут проводиться в зале бокса училища со 2 по 9 сентября с 9 до 18 часов.



Первоуральский горпищеторг предлагает покупателям сок лимонный. У лимонного сока чудесный аромат, своеобразный, с легкой горчинкой вкуса, он прекрасно освежает, утоляет жажду.

Этот напиток — «чемпион» среди соков по содержанию витамина С, повышающего способность организма сопротивляться болезням. Сок улучшает обмен веществ, укрепляет стенки кровеносных сосудов, стимулирует нормальную работу нервной системы.

Лимонный сок вам предлагают магазины горпищетога. Цена литровой банки 3 руб. 40 коп.

УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

В парикмахерские города и поселков поступил препарат «Локон» для химической завивки. Квалифицированные парикмахеры предложат вам современную стрижку, причёску и завивку волос. Приглашаем вас посетить наши парикмахерские.

■ СКОРО ОСЕНЬ...



Магазин № 44 «Товары для женщин» предлагает сапоги осенние на высоком и низком каблуках по цене 90 рублей и 140 рублей. Размеры 37, 38. Здесь можно купить туфли кожаные синие, серого, коричневого цвета на высоком и среднем каблуках по цене 60 и 65 рублей. Размеры с 36 по 39. Секция «Одежда» предлагает в широком ассортименте пальто демисезонные различных моделей и расцветок по цене от 150 до 200 рублей всех размеров.

■ СВОЕВРЕМЕННО ГОТОВЬТЕСЬ К ЗИМЕ!

Магазин № 41 «Стройматериалы» предлагает стекло оконное толщиной 3 мм по цене 1 руб. 40 коп. за кв. м и 4 мм по цене 2 руб. 25 коп. за кв. м. В магазине в широком ассортименте имеются различные масляные краски, в том числе краска для крыш зеленая по цене 6 руб. 40 коп. за банку. Здесь же можно купить паклю по цене 65 коп. за 1 кг.

Хороша хозяйка та, у которой на зиму заготовлено много солений. Хозяйственные магазины горпищетога № 7 (ул. Ватутина, 55), № 43 (ул. Ватутина, 32), № 47 (ул. Вайнера), № 36 (п. Хром-ник), № 27 (п. Талица), № 46 (п. Магнитка), № 41 «Стройматериалы» (п. Талица) предлагают деревянные кадки по цене 4 руб. 10 коп.

горпищетога

За час до окончания сроков реализации колбасные изделия, не выкупленные по талонам, реализуются в свободной продаже.

Просьба к покупателям приобретать колбасные изделия равномерно в течение месяца, так как в конце месяца они будут завозиться в магазины также по графику без увеличения фондов.

Талоны действительны до первого числа следующего месяца.

ВНИМАНИЕ!

Первоуральское пассажирское автопредприятие извещает о том, что 26 и 27 августа будет работать автобус по маршруту выходного дня № 101-Э до деревни Черемша (пионерский лагерь «Огонек»).

| Отправление от ж-д. вокзала | Отправление от п/л «Огонек» |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 8-40 | 10-00 |
| 11-20 | 12-40 |
| 14-40 | 16-00 |
| 17-20 | 18-40 |

Автобус по маршруту № 103-У до коллективных садов («Зеленый мыс») 26 и 27 августа будет отправляться от железнодорожного вокзала:

| Отправление от ж-д. вокзала | Отправление от коллективных садов |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| 5-35 | 5-55 |
| 6-20 | 6-45 |
| 7-10 | 7-35 |
| 8-00 | 8-25 |
| 8-50 | 9-15 |
| 15-05 | 15-30 |
| 15-55 | 16-20 |
| 16-45 | 17-10 |
| 17-35 | 18-00 |

26 и 27 августа по маршруту № 106 будут организованы дополнительные рейсы до коллективных садов № 63, 64 (за деревней Елани):

| Отправление от автостанции | Отправление от коллективных садов |
|----------------------------|-----------------------------------|
| 7-05 | 7-45 |
| 18-20 | 19-00 |

● Меняем

В магазине «Энергия» 2 августа потеряны часы «Полярка» 32 кв. м на третьем этаже (комнаты изолированы, балкон застеклен). Нашедшего прошу сообщить, после ремонта на 2-й этаж по адресу: ул. Ватутина, 32, отдел малогабаритную на 60-а—25 или по тел. и однокомнатную отдельные 7-64-50 за вознаграждение.

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ

673100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-03, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 4667. Тираж 38560. Первоуральская типография упродолграфиздата Свердловского облисполкома. Первоуральск пр. Ильича, 26 а.