

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА№ 160
(13700)

СРЕДА, 23 АВГУСТА 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

■ В СОВХОЗАХ ГОРОДА



СКОРО НА ЗИМНИЕ КВАРТИРЫ

■ ФОТОРЕПОРТАЖ

Решили заглянуть в совхоз «Первоуральский», на летние пастбища новозаключенных животноводов. Здесь, как и год назад, гурты черно-пестрых буренок неторопливо следуют установленному распорядку: ранний подъем, пятикилометровая прогулка по полям и лугам (это только в один конец), обеденный перерыв, дойки и снова «молочко на язычок».

Пастбища в нашем промышленном крае, известно, скудные. А сейчас, в конце августа, трава уже огрубела, пожелтела. Сказалась на питании и засуха в июне-июле.

Выручают привозные корма, лаковые подкормки, концентраты, изобретательность животноводов. «Лето

как лето», — считают они. Ниточка с фермы тянется на прилавки наших магазинов. Понимают ведь селяне, какую ответственность несут, как много зависит в нашем спокойном житье-бытье от их мастерства, терпения.

Надои не сбавлять! Эта установка пока выполняется. В сравнении с прошлым годом дойки идут с прибавкой, доят от каждой коровы на литр больше. Но корма, корма... Трудно удерживать сползание вниз, даже если сам председатель областного агрокомитета А. Н. Нестеров обещает в награду электронные микрокалькуляторы.

Все больше похвальной «семейственности» на ферме. Анна Михайловна Гиле-

вой, например, помогает дочке Ирина, выпускница школы. Она заменила работницу, ушедшую на больничный. Татьяна Георгиевна Еремина, мать шестерых детей, тоже работала в этот день с дочерью. И таких примеров много.

А вот знакомое лицо — парнишка в желтой кепке. Это Ильдус Зиннуров, еще в прошлом году его пригласили. Помогал отцу пасти коров. Нынче Ильдус перешел в шестой класс и с приходом лета вновь взял в руки кнут. На двоих с отцом приходится теперь 150 голов. Пасет самостоятельно. Мама, Фанзия Ансафовна, здесь же, хлопочет в летнем лагере.

— Рядом, по соседству, — пионерский лагерь им. Гай-

дара, — заметила бригадир животноводов Валентина Андреевна Вьюнова, Вздохнула: — Побывали у нас как-то на экскурсии дети сироты. Напоили их досыта молоком. Да, когда рядом с детьми добросовестно выполняют свои обязанности отец и мать, то это не только нравственная, но и экономическая категория. Без работающих семейных ферм нам не поднять на дои молока. На них уповаем!

К пятому сентября коровы должны вернуться в свои побеленные, подкрашенные доуры, к знакомым кормушкам. На зимние

В. ГУБАЧЕВ.

На снимках:

1. Знакомьтесь: помещ-

ники родителям Ильдус Зиннуров и верховой на красавце Казбеке Саша Абакиров.

2. Частый гость на ферме Тамара Васильевна Шестакова, секретарь парткома совхоза (справа). Ее собеседники Любовь Александровна Дьякова и Татьяна Владимировна Никитина. Их двор, именуемый средним, отнюдь не середнячок: по итогам июля признан первым. Тема для разговора актуальная: подготовка к зимовке скота, строительство новой фермы.

3. Татьяна Георгиевна Еремина с дочерью Наташей. Вместе дома, вместе на ферме.

Фото В. ЗОТОВА.

ДОМОЙ С МЕДАЛЯМИ

«Радость едет за медалью» — так называлась заметка о подготовке животноводов совхоза «Битимский» к областной выставке племенного скота. Кроме Радости в Малый Исток, отделение Уральяксхоза, должны были поехать еще пять племенных телок.

Заголовок, что называется, в руку. Радость приехала с медалью — с серебряной. Кроме нее еще две битимские телки стали медалистками — Арнда и Весна привезли бронзу.

Главный зоотехник совхоза А. А. Власов оценивает результаты выставки как хорошие для наших животноводов. Еще бы, в позапрошлом году «Битимский» дебютировал на выставке и получил одну бронзовую медаль. А нынче уже три медали и это в жесткой конкуренции с такими авторитетами в уральском животноводстве, как совхозы «Свердловский», «Орджоникидзевский». Об уровне представленных на выставку коров говорят и суммы, заплаченные на состоявшемся после нее аукционе. За семимесячную телку из «Красноуральского» совхоза-техникума, например, было предложено 10000 рублей.

В совхозе серьезно заняты улучшением качества стада, поэтому породистые животные здесь на вес золота. Что ж, следующая выставка состоится через два года. Подготовку к ней сельчане уже начинают.

Подведены итоги областного социалистического соревнования за интенсивный путь развития экономики, ускорение научно-технического прогресса, повышение качества продукции и успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Победителями по итогам первого полугодия 1989 года обком КПСС, облисполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ признали в числе других предприятий области и Первоуральский динамовский завод. А в социалистическом соревновании работников агропромышленного комплекса — подсобное хозяйство Билимбаевского химлесхоза ПЛО «Свердхимлес». Коллективу будет вручена Почетная грамота обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

В первых рядах

Почетными грамотами за достижение высоких показателей в областном социальном соревновании за зимний период 1988—1989 года награждены также животноводы. Немало среди них наших земляков. Из совхоза «Битимский» награждены доярки К. К. Малых, М. И. Падукова, Р. А. Шакина, Л. И. Артюнина, Л. В. Фомышева, Л. Ф. Муратшина, Р. М. Ягофарова, Н. И. Меньшикова. Из совхоза «Первоуральский» — доярки Л. А. Дьякова, Т. В. Никитина, А. П. Орлова, Н. А. Андреева, А. А.

Ботов, Л. А. Капиева, Т. Е. Юрина, З. З. Сабирова, Е. А. Монакова.

К награждению нагрудным знаком «Мастер высоких надоев» представлены М. Я. Леонтьева, В. В. Рухляева, Г. И. Егорова, Ф. Г. Шакирова, Л. А. Дьякова, Т. В. Никитина, А. П. Орлова, Н. А. Андреева, Е. А. Монакова, А. А. Ботов, Л. А. Капиева, Т. Е. Юрина, З. З. Сабирова из совхоза «Первоуральский», а также доярки из совхоза «Битимский» — В. Ф. Прокопенко, Ф. Г. Ватрушкина, М. П. Зворыгина, Т. Г. Ваганова, Т. Г. Щербинина, Н. Т. Стрельнова, Р. Х. Галимова, Ф. Г. Новикова, Н. А. Пузырникова, В. И. Поскребышева, Н. А. Роднаева.

■ СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ

Выплата четырнадцатой зарплаты, увеличение минимального отпуска до 21 дня, выплата молодым мамам 50 рублей в течение трех лет и сохранение за ними непрерывного трудового стажа — все это стало реальностью на «Хромпике» в нынешнем году. Налицо реальная забота о людях.

Но особо в социальном отношении хочется выделить еще один момент. В восьмом цехе в экспериментальном порядке перешли на 8-часовой график работы в три смены. В течение многих лет на конференциях по выполнению коллективного договора, различных собраниях поднимался этот вопрос. Настойчивость сторонников изменения рабочего режима подогривалась тем, что на ряде родственных предприятий отрасли уже стали работать по-новому. На «Хромпике» же все оставалось без изменения. Неудобный график,

особенно для женщин.

Вот простая арифметика. При 6-часовом режиме работы с пятью сменами в неделю ежемесячно получается 25—26 выходных дней и лишь пять рабочих. Причем пять смен с шести до 12 часов вечера, затем столько же смен — ночных. Выходит, практически десятков смен не обеспечивается нормальным отдыхом. Добавим и транспортные проблемы. Любопытно, как непросто добраться в это время, а также рано утром к месту работы, особенно тем, кто живет далеко.

И вот, изучив несколько видов графиков, администрация объединения нашла наиболее удобным 8-часовой. Количество рабочих дней в месяц снижается до 19, а выходных — увеличи-

вается до 10—11. Меньше становится ночных смен, а утренняя начинается в 7 часов 45 минут. Через три рабочих дня — два выходных. Побывав в министерстве, директор «Хромпика» Б. А. Попов и председатель совета трудового коллектива предприятия начальник цеха № 8 А. К. Смирнов получили «добро» на проведение эксперимента.

С самого начала встал вопрос: как влияет новый график на здоровье людей? Руководство объединения заключило договор со Свердловским медицинским научным центром профилактики и охраны здоровья рабочих предприятий. Его сотрудники в течение полу-

года, с мая по октябрь, ведут наблюдения за состоянием здоровья работающих в изменившихся условиях.

После окончания срока эксперимента будет проведено обследование рабочих. Тогда и выдадут медики свое заключение.

А пока отношение к новому графику можно представить из бесед с рабочими цеха. Что ж, и эти оценки значат немало. Тем более что в защиту труда по-новому аргументуют даже коллективные письма в газету «Хромпиковец».

— При таком графике снижается количество бытовых, — говорит старший лаборант цеховой лаборатории Н. А. Кон. — Если ребенок слегка недомогает, то мама за два выходных дня его подлечит.

— Новый график для нас, женщин, — поларок, — высказались чуть не в один

голос аппаратчики печного отделения Н. Г. Мальцева, В. Г. Шамарина, М. И. Шанина, Т. Н. Горчакова, Т. Н. Галимбекова. — И постирать успеваем, и в магазин, кино сходить. А главное — больше времени с семьями проводим.

А вот мнение мужчин, тоже из печного отделения. Мастер В. В. Маловинов, аппаратчик В. М. Шевченко, Л. С. Сафонов, Д. В. Паршин горой стоят за новый график.

— Прежде только настраиваясь на нормальную работу — уже близко конец смены. Чтобы сделать уборку, остаешься после смены, — говорит В. М. Шевченко. — И полмесяца, считай, без выходных. Сколько хороших рабочих из этого ушло с «Хромпи-

ка», а теперь вот назад некоторые просятся.

— Люди теперь трудятся размеренно, без нервозности, — добавляет Л. С. Сафонов.

Словом, нигде не встретил недовольных. Может, просто повезло? Но вот еще один факт. В восьмом цехе возросло за время эксперимента число садоводов, чаще стали бригады коллективно ходить на стадион, ездить в свердловские театры.

На ход эксперимента в восьмом цехе с надеждой смотрят рабочие всех основных цехов. Ведь такой график, без преувеличения, — мечта каждого рабочего. Если медики выскажутся «за», то можно надеяться, что новая идея встретит понимание и в ЦК профсоюза отрасли.

А. ФИЛАТОВА,
нештатный
корреспондент.

Желанный эксперимент

Мысль о необходимости укреплять авторитет партии не нова: она звучала и десять лет назад, и двадцать. Но, думается, именно сегодня мы начинаем по-настоящему осмысливать эти слова. Во многом потому, что время перестройки стало нелегким испытанием для КПСС. В последние год-два участились случаи добровольного выхода из ее рядов. Тревожный симптом. О нем говорили и участники июльского совещания в ЦК

Совсем не мелкие проблемы

До разбора на заседании партбюро рудоуправления заявления А. Д. Чистосова с просьбой исключить его из рядов КПСС дело не дошло. Хотя ветеран труда и наставник. Довод его был такой: дескать, зачем он, больной человек, нужен партии, активного участия в делах своей организации принимать все равно не может. Отговаривали его, коммуниста с 20-летним стажем, от этого шага втроем: секретарь партбюро В. И. Антропов, члены партбюро Н. Р. Целищев и А. Е. Чупров. «Молодежь ведь на нас смотрит», — говорили А. Д. Чистосову. Не знаю, может, это, а может, что другое побуждало, но в партии пенсионер остался.

Для Валерия Ивановича Антропова такие дни, как он сам мне как-то признался, — праздник. Надо признать, подобные праздники за три года его работы секретарем выпадают редко. Гораздо чаще людей, написавших соответствующие заявления, переубедить не удается. Вот и нынче добровольно распростились с партбилетом четверо. Причины разные. Одного не устраивала величина партийных взносов, другого — пустые полки продовольственных прилавков, третьего... К чести партийной организации рудоуправления надо отметить, что к ней не прозвучало претензий ни у одного из «добровольцев».

Что ж, личное дело каждого, состоять в партийных

рядах или нет, хотя сегодня как, наверное, никогда прежде от каждого коммуниста требуется активная жизненная позиция. Так или иначе ситуация, как видим, непростая. Правда, по словам члена партбюро бригады дробильно-обогатительной фабрики Н. Р. Целищева, приток новых членов в парторганизацию не замедлился. Но много ли это — пять человек, принятых за последние полгода в ряды КПСС? «Не очень», — признался Николай Романович.

Если бы существовала только одна причина этого! Увы, накладываются и тяжелая экономическая ситуация в стране, и трудности, с которыми сталкиваются в подобных условиях парторганизация. Чувствуется, что не просто ей самой освободиться от привычного, штампованного. «Собрания проходят, а толку? Спрос с исполнителей маловат», — вот мнение машиниста конвейера дробильно-обогатительной фабрики коммуниста В. М. Бузмаковой. А механик фабрики А. Н. Возжаев посетовал, что нечасто к ним навешиваются члены партбюро, как дела идут, что беспокоит людей. «А ведь это тоже сказывается на авторитете нас, коммунистов», — заключил он. На приходе в партийной организации предприятия молодых по возрасту людей сказывается, думается, и недостаток гласности в повседневных делах.

КПСС. В заключительном слове М. С. Горбачев отметил, что главное условие повышения авторитета партии состоит в том, чтобы она была ближе к людям и вместе с ними решала назревшие вопросы.

Итак, речь идет прежде всего о конкретных делах коммунистов. Насколько они заметны в жизни трудовых коллективов? Об этом мы и хотим рассказывать в материалах, помещаемых под рубрикой «Партийная жизнь: время реальных дел». Предлагаем вашему вниманию первую публикацию.

И все же красить все лишь одной краской было бы, наверное, несправедливо. В последнее время партбюро предприятия в большей степени, чем раньше, занялось поиском конкретных форм работы.

Взяты усилия партийного бюро по наведению общественного порядка. Год назад оно вышло с предложением к коллективам заводов трубчатых строительных конструкций и по ремонту горного оборудования организовать совместную дружину. Те откликнулись. Составили график, каждое предприятие выделило для таких дежурств автобус. У участковых милиционеров стало хлопот поменьше. На этом не остановились. Сейчас, как сказал тот же Н. Р. Целищев, идет разговор о создании опять же совместного отряда рабочей милиции. В рудоуправлении планируют выделить для этого четверых человек, секретарь партбюро В. И. Антропов лично беседовал с каждым из желающих. Кстати, решением администрации уже определена и величина зарплаты для рабочего милиционера — 250 рублей. Правда, пока дело замедлилось из-за того, что неясен, каков его правовой статус. Но тут, не дожидаясь решения сверху, мог бы помочь горисполком. Почему бы не определить на месте хотя бы общие права и обязанности? Мы привыкли говорить, что партийная работа — это прежде всего работа с

людьми. Так получилось, что В. И. Антропов одновременно является на Магнитке председателем депутатской группы. Чем занимается она? Приведу несколько примеров. Еще не так давно кафе «Ромашка» можно было назвать местом сбора любителей выпить. Сейчас депутаты, в числе которых есть и коммунисты, решили сделать эту общепитовскую точку культурным местом отдыха, куда бы могли прийти взрослые с детьми. Или вот еще. За счет предприятия приобретена квасная цистерна. В жаркие дни она вырывает жителей Магнитки. С недавних пор по утрам в поселок привозят в цистерне разное молоко. Удобно? Для людей старшего поколения — в особенности. Не надо таскать бутылки. Кто-то скептически усмехнется: мелковаты факты. Но иная мелочь тоже красноречиво говорит за себя. Ведь об утверждении всех руководителей на партбюро — нововведении, появившемся примерно год назад, — знает далеко не каждый, а тут все на виду. Воспитание людей в широком смысле слова определяется и такими «мелкими» делами, как эти. Потому что по ним люди судят о степени зрелости коммунистов. Социальных проблем в поселке еще много. Поэтому и КПД парторганизации должен оцениваться так: какова польза для людей от того или иного дела.

Д. СТРОВСКИЙ.

ГДЕ ТЫ, РЕК ЧИСТОТА?

В сентябре сессия городского Совета по экологии. Очень ждем этого события. Я родился и вырос на Чусовой. Какая красота была в те годы! Постепенно заводы Редьки и Первоуральска отравляли реку. Но я не верю, что этот процесс нельзя остановить. Нынче появилась рыба, но вдруг летом поплыла вверх брюхом. Кто виноват в гибели? Так и не знаем. Я бы хотел, чтобы во время подготовки к сессии были разработаны конкретные предложения по очищению Чусовой. По-иному должна и оцениваться деятельность тех, кто ее загрязняет: он совершает преступление перед народом и должен понести тяжчайшее наказание.

Будем надеяться, что депутаты скажут веское слово и примут, наконец, разумное решение с тем, чтобы Чусовая хотя бы будущим поколениям перешла чистой.

Хотелось, чтобы водам вообще уделяли больше внимания, особенно Верхнему пруду как питьевому источнику. Не знаем мы, какова вода по качеству на Пильной, в Билимбае, Битимке, поселке Новоуткинск. С анализом воды мы знакомы, а анализы воды не оглашаются. Хорошо бы это делать регулярно в газете, пусть народ знает, какую он воду пьет, не поменяли бы и советы, как сделать ее чище.

А. ГАНЦЕВ.

БЫЛО БЫ СПРАВЕДЛИВО

Мне кажется, на сессии городского Совета депутаты должны быть столь же принципиальными, так же основательно подготовленными, как выступающие на Съезде народных депутатов. Надеюсь, что они не запишут экологию в число неразрешимых проблем. Как бы хотелось видеть нестандартные решения. В понедельник утром выступал по областному радио зам. председателя облисполкома С. Б. Воздвиженский. Говорил о проблемах регионального хозрасчета. Меня порадовала такая фраза: «если бы нашелся хозяин, который сейчас пылает, превратил бы в гипсовый фосфат. По-моему, сейчас такие и нужны решения, а не набившие оскомину фразы вроде «нереально в ближайшее время рассчитывать на значительное улучшение экологической об-

становки». Есть у меня и такое предложение. Коли уж так необходима продукция «Хромлика» во всех уголках страны и за рубежом, потребителям не грех бы помочь материально тем, кто дышит нашим воздухом, — пьет далеко не свежую воду. Мы знаем, как много денег нужно на строительство природоохранных объектов, приобретение оборудования, переработку уже накопленных годами отходов вредного производства. Вот бы и вышли наши городские депутаты инициаторами, обратились бы к трудовым коллективам-потребителям с просьбой делать ежегодные отчисления Первоуральску на экологические нужды. С определенными количествами продукции брать определенный процент средств на экологию. По-моему, справедливо.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

■ СИТУАЦИЯ

«ПРОШУ РЕАБИЛИТИРОВАТЬ...»

Таких слов, конечно, больше инструктору лечебной физкультуры И. Г. Колосовой не говорят. Более того, многие из тех, кто поступает в отделение реабилитации медсанчасти Новотурбного завода, и говорить-то толком после болезни не умеют. Разговаривать и двигаться заново их должна научить лечебная физкультура. Но бывают случаи, когда о собственной реабилитации говорят сами медики.

Кабинет лечебной физкультуры при медсанчасти НТЗ существовал давно. Маленькое, тесное помещение. И поэтому, когда встал вопрос, кому занять освободившееся здание бывшей прачечной, в медсанчасти решили: кабинету лечебной физкультуры. Переоборудовали помещение где своими силами, где начальники цехов помогли. Подготовили гимнастические залы, сумели построить даже небольшую сауну. Казалось бы, работа.

Но вот после нескольких безоблачных лет очередная комиссия, проверявшая котельные установки, делает заключение: «Размещение лечебного учреждения в непосредственной близости от котельной недопустимо». Вывод: отодвинуть кабинет лечебной физкультуры от котельной на шесть метров.

Спорить со специалистами не стали, хотя не совсем было ясно, почему именно шесть метров должны обезопасить больных. И поскольку сдвинуть само здание не представлялось возможным, решили отнять у кабинета часть помещений, примыкающих к котельной, и... передать той же котельной.

И закипела в здании бывшей прачечной работа. Вернее, закипела она только в крыле, отобранном у медиков. Мастер Г. Ф. Енина, не теряя времени, мобилизовала все силы на переоборудование помещения, отгородившись от эскулапов кирпичной стеной. А вот на половине, оставшейся за отделением реабилитации, царит запустение и хаос. Все тренажеры свалены в кучу вперемешку с гардинами, паласом. С большим трудом инструкторы

ЛФК Р. В. Зернина и Р. А. Кабачков готовили один зал для приема самых нетяжелых больных. Нет ни раздевалки, ни кабинета врача. Больным приходится взбираться по крутым ступеням полуразрушенного крыльца. А ведь кроме них в помощи медиков нуждаются беременные женщины, больные остеопорозом, перенесшие сложные переломы людей. В. Д. Долгополов, например, после инфаркта и инсульта не мог даже говорить. Владеть собственным телом его учат в кабинете лечебной физкультуры. Сейчас до кабинета он добираться уже сам, хотя и на костылях. Но новым барьером на его пути встало непреодолимое крыльцо.

Из письма в редакцию: «В течение нескольких месяцев мы лечились в стационаре. Сейчас у нас такой период, когда только ЛФК сможет восстановить наше здоровье... Но после переселения кабинета... мы вынуждены заниматься в непригодном помещении, требующем капитального ремонта. Вход в это помещение в безобразном состоянии, а ведь многие из нас передвигаются с помощью костылей... Несмотря на неоднократные обращения, ни главный врач ЦГБ В. Н. Холырев, ни главный инженер УЖКХ ЧТЗ Э. В. Меньшиков не решили этот вопрос». (Царева, Блохин и еще шесть подписей).

На недоуменные вопросы, почему вопреки здравому смыслу медиков так спешно выселили, а теперь не торопятся восстанавливать кабинет, в УЖКХ Новотурбного завода отмахиваются.

Что ж, есть, наверное, и хозяйственные козыбли и более важные объекты, чем медицинские учреждения, где восстанавливают здоровье людей, причиной болезней и травм которых, между прочим, являются и производственные. Лечат, восстанавливают — реабилитируют, как говорят медики. Другое дело, что понятие «медики» в сознании иного хозяйственника само требует реабилитации.

Г. ЕГОРКИН.



ЧССР. Полтора века насчитывает история завода «Карловарски порцелан» в Духовце. Сохранение традиций изготовления фарфора помогает создавать истинные произведения искусства. Вазы, чаши, подсвечники, жанровые композиции, созданные в Духовце, славятся во всем мире. Фирменный знак «Роял дукс» — адрес древнего города на северо-западе ЧССР, где легенды и были живут вместе с наследниками фарфорового ремесла.

На снимке: художник Мария Чандова расписывает фигурную композицию. Фото ЧТК—ТАСС.

ПОД СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

Экология — пожалуй, самая волнующая тема сегодняшнего дня. Все меньше остается равнодушных к этому серьезному вопросу. Как-то в нашей газете появилась статья с «Хромлика» И. Кудрявцевой, где она сообщает о том, что от экспорта продукции в капстраны их валютная получка составила 1 миллион 300 тысяч. А пытались ли подсчитать, во что обходятся их ночные залповые выбросы? Так что этот миллион ничто по сравнению с теми бедами, которые обрушиваются на головы первоуральцев. Шестивалентный хром — канцероген.

Прочитав в центральной газете, что, по данным института охраны мате-

ринства и младенчества, в костях уже третьего поколения обнаружен токсичный элемент — шестивалентный хром — ядовитое вещество первого класса, поняла, что статья с «Хромлика» И. Кудрявцевой, где она сообщает о том, что от экспорта продукции в капстраны их валютная получка составила 1 миллион 300 тысяч. А пытались ли подсчитать, во что обходятся их ночные залповые выбросы? Так что этот миллион ничто по сравнению с теми бедами, которые обрушиваются на головы первоуральцев. Шестивалентный хром — канцероген.

В. МОЛОДЦОВ, ветеран труда.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

А. Л. Бунакова обратилась в редакцию с жалобой на предприятие «Рембытехника», которое тянуло с ремонтом стиральной машины.

Мы послали запрос директору предприятия С. В. Завидееву. Вот что он ответил: «Волокита с ремонтом стиральной машины «Исеть», принадлежащей А. Л. Бунаковой, действительно имела место из-за отсутствия деталей. Кроме того, мастер А. И. Оруджев халатно отнесся к своим обязанностям. Ему объявлен выговор. 11 августа машина отремонтирована и проверена в присутствии заказчика. Стоимость ремонта — 6 рублей 55 копеек. 12 августа машина доставлена заказнице. А. Л. Бунакова больше к нам претензий не имеет».

Покой нам только снится



А. П. КРАСАВИН, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ

грузка увеличилась. Пришлось перестраивать структуру управления. Раньше один инженер отвечал за определенную снабженческую операцию, сейчас у него шире круг обязанностей. Но зато в условиях второй модели, на которую мы перешли, возросла зарплата. Она сегодня целиком зависит от дохода. Словом, заработок в изменившихся условиях поставлен в более полную зависимость от конечных результатов труда.

Начальником я три с лишним года. Много это или мало? Однозначно не скажешь. За это время появились новые склад для хранения мела и гипса, колерная, что существенно улучшило условия труда многих людей. Нельзя не сказать и о том, что стало крепче финансовое положение управления. Однако КПД руководителя и его заместителей определяется не только этим. Чем же? Способностью в срок решить все текущие вопросы, которых уже набегает десятки. Вот что сплошь и рядом не получается. Правда, зачастую себя упрекнуть не в чем. Неразвротлив, что и говорить, механизм снабжения в стране. А как мешает во-

лонтаризм вышестоящей организации УПТК Средауралстрой! Его работники, исходя из собственных интересов, одним росчерком пера решают, что нужно тресту и нашему управлению в первую очередь, а что во вторую. Я, например, считаю, что мы напрямую должны иметь дело с министерством и Главснабом, минуя промежуточное звено в виде главка (так работает, скажем, домостроительный комбинат в Свердловске). Вот почему обеими руками голосую за аренду. От нее ожидаю не только финансовой, но прежде всего материальной самостоятельности.

А пока в полном смысле слова не знаешь, что ожидает тебя завтра, послезавтра. Поясню. Чтобы обеспечить строительную программу этого года, тресту необходимо 12 тысяч тонн металла. Вначале получили семь тысяч, потом еще две, появятся ли оставшиеся три тысячи тонн, по сей день неясно. Сейчас уже известно, что Средауралстрой снял с фондов треть квартала 800 тысяч штук кирпичей. Трест вообще обеспечен ресурсами на этот год лишь на 70 процентов. Выход в данном

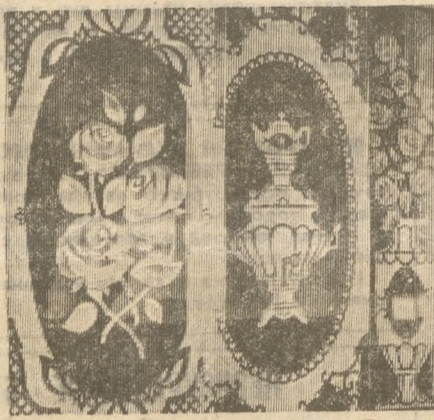
случае один — заключать прямые договоры, чем и занимаемся постоянно. Но далеко не сразу удается найти со смежниками общий язык.

Рассказываю об этом не для того, чтобы посветовать на свою судьбу. Хотя служба моя — и впрямь не подарок. Просто из-за обилия надводных камней в нашей работе некоторые стройки движутся намного медленнее, чем хотелось бы. Мы все-таки стараемся по возможности не подводить наших заказчиков-строителей. Хочется добавить, что по итогам первого полугодия управление заняло первое место по тресту Уралтяжтрубстрой, чем мы по-настоящему гордимся.

Кстати, за шесть месяцев доход управления составил 60 тысяч рублей. На заседании совета трудового коллектива после долгого обсуждения решили треть этой суммы выделить на единовременное пособие. Сумма, приплачиваемая к отпуску, станет возрастать в зависимости от стажа. У тех, кто трудится в УПТК свыше 15 лет, она составит 200 рублей. Ну, а нарушители дисциплины полностью лишатся такового вознаграждения.

Для того, чтобы нашему коллективу успешно работать, мы не должны... снижать численность административно-управленческого персонала. На первый взгляд, мысль парадоксальная. Однако я убежден в том, что нельзя все стричь под одну гребенку. Ведь управление решает исключительно снабженческие вопросы. И тут основная тяжесть падает преимущественно на инженеров. Высвобождая этих людей, просто-напросто подрубим сук, на котором сидим. Ведь объемы строительства в нашем тресте за последние годы серьезно возросли, а стало быть, и на УПТК на-

■ ТОВАРЫ — НАРОДУ



Предприимчивость

■ ФОТОРЕПОРТАЖ

Сказать, что на этом участке выпускают только товары народного потребления, было бы неверным. На участке комплектации, как он именуется официально, перерабатывают линолеум, обои, стекло, кровельное железо и другие материалы. Так что производство товаров для народа, на первый взгляд, может показаться делом второстепенным. С другой стороны, о многом судишь по цифрам. Краски и клеи «Бустилат» изготовили с начала года почти на 6,5 тысячи рублей, что едва ли не на треть больше запланированного. «Могли и хотели бы сделать больше, да слишком малы фонды», — говорит начальник участка А. Ю. Костарев.

— А как реализуете продукцию?

— За наличный расчет ее можно приобрести у нас в управлении, существует договор и с магазином «Сделай сам».

Буквально на днях в магазине появилась книга отзывов. Его посетители могут внести свои пожелания, сделать заказ на приобретение художественного стекла.

Вообще-то в управлении изготавливается комплект из трех дверных стекол с оригинальным рисунком. Но ведь далеко не во всех домах однотипные двери, и потому кто-то захочет, к примеру, заменить стекло в серванте. С помощью книги отзывов можно оформить соответствующую заявку, срок ее выполнения — десять дней.

Идея насчет выпуска художественного стекла появилась в управлении месяца два назад. Сейчас для этого выделено небольшое помещение, установлены несложные приспособления. Кстати, само производство, как заметил тот же А. Ю. Костарев, в самое ближайшее время собирается перенести на аренду. Только тогда можно почувствовать, какой доход принесет управлению новая продукция. А то, что горожане заинтересуются новинкой, не сомневаюсь. Ведь она сможет внести разнообразие в квартирный интерьер.

На фоне такого производства коврики из обрезки линолеума выглядят мелочью. Как сказать... Но в хозяйстве все пригодится. И об-

резь обоев тоже. А для УПТК продажа этой «мелочевки» выливается во вполне ощутимые суммы. Во всяком случае таких материалов продано нынче на тридцать тысяч рублей.

Вообще-то реализация обрезки по калькуляции попадает в перечень бытовых услуг. Сюда входят и продажа дров населению, пользование автотранспортом. Правильно поступают в управлении, стараясь сполна использовать имеющиеся возможности. Подумалось при этом: далеко не каждое предприятие в нашем городе показывает подобный пример. А жаль. Как видим, и прибыль дополнительную можно получить, и пользу населению принести. Требуется лишь деловая предприимчивость.

...Теперь, пожалуй, я буду почаще заходить в магазин «Сделай сам».

С. ДМИТРИЕВ.

На снимках: резчики стекла М. Д. Валиахметова, Р. Т. Александрова, Н. М. Кавыева и Н. П. Чукашова; красиво выглядят художественное стекло.

Фото В. ЗОТОВА.

■ О ТОМ, ЧТО ТРЕВОЖИТ ИЗЖИВАТЬ ШТУРМОВЩИНУ

За семь месяцев прошлого года у нас в управлении насчитывалось четыре нарушения дисциплины, нынче — вдвое больше. Что и говорить, не веселая картина.

Мы прежде в этих случаях на пассивность общественных организаций больше сетовали. Вообще-то удобно было, прогулял кто-то — значит, профком виноват, недоглядели. Но если по совести, воспитателя ведь и каждому не приставишь. Я в данном случае профсоюзный комитет не оправдываю, внимания ему к людям и в самом деле надо бы побольше. Но одновременно думаю о другом. Ведь если бы работали без штурмовщины, все могло быть иначе.

Штурмовщина — штука не такая уж безобидная. В первой половине месяца у нас в бригаде, например, работы бывает мало, зато потом гоним без передышки. Очень все это перебивает. И комплектация изделий нередко не вовремя происходит. Только на первый взгляд кажется, что все это мелочь. Нет, не мелочь. Если создать рабочему условия для производительного труда, он вряд ли попадет в нарушители. Без этого никакие другие усилия не помогут.

Г. ЧИКОВА, бригадир по переработке материалов.



СТРОЙПЛОЩАДКА

Готовя эти тематические страницы, редакция постоянно уделяет внимание пусковым объектам, работе стройуправлений. Но ведь любая стройка имеет две стороны — внешнюю и внутреннюю, скрытую от взгляда неспециалиста. Что вы знаете, например, о работе управления производственно-технологической комплектации треста Уралтяжтрубстрой?

Самое яркое впечатление, которое осталось у нас после посещения УПТК, — звонящий телефон. В кабинете начальника и его заместителей, диспетчерской. Диспетчер Галина Николаевна Патракова сама призналась, что в первой половине дня она не может отвечать заказчикам объектами, пространно — попросту нет времени. В общем, жизнь — не соскучишься...

Давайте посмотрим, какова роль управления в системе общетрестовского строительства.

■ ИНТЕРВЬЮ

ЕСЛИ СУДИТЬ СТРОГО

Итак, главная задача УПТК — обеспечить объекты всеми материалами. В целом по тресту объем строительных-монтажных работ составляет в этом году 77 миллионов рублей, пятая часть этой суммы проходит через систему комплектации. А как строится взаимоотношения между снабженцами и подрядчиками? Короткие интервью руководителей стройуправлений треста.

В. А. Бехтерев, начальник СУ-1: «Зачастую между нами и УПТК нет нормальных отношений. Причина в общем деле у наших смежников не чувствуется».

Именно с последней фразой, судя по всему, категорически не согласился А. Г. Скопин, начальник отдела реализации УПТК:

— У меня часто создается впечатление, что строители сами не заинтересованы создать нам нормальные условия в работе. Материалы должны поступать на объекты равномерно. А сегодня из 38 тысяч квадратных метров линолеума отгрузили только 4,5 тысячи. Это и понятно: объекты-то не гниют. С нас, строителей, спрашивают на полную катушку, если что не так. А руководители УПТК всегда могут прикрыться существующими проблемами со снабжением. Такая постановка вопроса меня не устраивает. Конечно, проще

от редакции. Как ни крути, а причина всех неурядиц остается прежней — в основном несвоевременная поставка панелей с завода ЖБИИ. Именно из-за отсутствия нарушает весь ход строительства и ставит под удар все заинтересованные стороны. Хотя понятие личной ответственности каждой из сторон, бесспорно, остается. И задуматься об этом лишним раз не грех.

ВНИМАНИЕ НА СЛОВАХ

Едва ли не на каждой конференции в тресте, будь то партийная, профсоюзная, не устаем повторять: надо развивать собственную строительную базу. Речь идет прежде всего о заводе ЖБИИ и УПТК. Подобные решения заносятся в различные протоколы, планы. Только проходит время, и планы эти так и остаются невыполненными. Согласен, многое упирается в нехватку средств. Но не только.

Приведу простейший пример. К августу на территории нашего управления должна была появиться мехмастерская. Очень нужна нам. Увы, по сей день не готова даже площадка. Все потому, что не можем «выбить» трактор из управления механизации. Другой факт. Давным-давно выделены деньги для перевода металлобазы на новое место. Срок выполнения задания определили конкретный — первый квартал этого года. Работы, между прочим, тут на несколько

дней, но спецуправление и управление механизации не торопятся. А как долго строится салон-магазин! То материалов у СУ-2 нет, то техники. Наконец, за неимением крана его рабочие вообще ушли с объекта...

Меня беспокоит, что такие случаи происходят в последнее время довольно часто. Зато нередко мы слышим от руководителей треста: «Вы не занимаетесь строительством». Это неверно, вон сколько объектов за последние несколько лет у нас появилось. При этом многие из них — благодаря хозяйственности. Можно ли, однако, всерьез требовать от УПТК полной готовности в срок материалов, их хорошего хранения, если для этого не создано необходимых условий? Похоже, что пока в тресте к этому проявляют интерес больше на словах, чем на деле.

В. БЛИНОВ, главный механик.

ПЛАНЕТА УВЛЕЧЕННЫХ МЫ — ЮНКОРЫ

Темное небо усыпано звездами. Высокий костер. Песни до самого утра, среди которых есть одна, звучащая чаще остальных. Один за другим ребята подхватывают:

«Как здорово, что все мы здесь»

Сегодня собрались... Это и вправду здорово, что в палаточном лагере на берегу Волчихинского водохранилища по инициативе областного комитета ВЛКСМ собрались юнкорские отряды из разных городов Среднего Урала. Здесь не было традиционных лагерных линеек, обязательных «мероприятий», да и вообще о пионерском возрасте юнкоры напоминали лишь алые галстуки. О том, что подобный слет проходил впервые, говорило и число отрядов. Их было всего четыре: «Буревестники» из Алапаевска, «Планета Клипер» из Нижнего Тагила, часть крапининской «Каравеллы» из Свердловска и наша «Эспада».

Что такое юнкор? Это прежде всего тот, кто не только пишет, но прежде всего действует. Эту юнкорскую заповедь повторяли мы в импровизированных классах под открытым небом. А преподавателями нашими на эти шесть дней стали журналисты из журнала «Уральский следопыт», газеты «На смену!» Кстати, на базе областной комсомольской газеты скоро планируется начать выпуск и пионерской газеты. Когда-то она существовала и носила название «Восход коммуны» (читатели ласково называли ее «Всходики»).

Немало спорили мы и о ее нынешнем названии. Пока большинство ребят склоняются к варианту «Красные дьяволы». Хотели вернуться к старому названию, но кое-кто из взрослых полагает, что о коммуне говорить сейчас немодно. Мы предложили в таком случае назвать газету «Каркас перестройки».

Учеба много дала юнкорам. Самое главное — мы наладили контакты с другими отрядами. Научились в краткой форме выражать свои мысли на бумаге. В этом помогли и веселые задания, которые давала команда редактор пионерского печатного органа Аня Масникова. «Эспада», например, должна была выпустить исторический журнал «Питекантроп», а «Буревестник» — представить планету Земля глазами марсианина. Но победителем все же признали стенную газету «Дети Деточкина», которую с большой выдумкой оформили свердловчане вместе с «Планетой Клипер».

Каждый день начинался и заканчивался песней. И даже пасмурная погода и традиционные каши не могли испортить ребятам настроения. Танцевали, играли в футбол, встречались с друзьями из лагеря «Ватервейс». А домой «Эспада» привезла книгу В. П. Крапивина «Дети синего фламинго» с дарственной надписью писателя.

В. КУКАРКИНА, С. ПЫТОВ, С. ПОПЛАВКИХ,
члены юнкорского отряда «Эспада».

■ НОВОСТИ

В Ташкент — по путевкам

Учащиеся профтехучилища № 69 побывали в Ташкенте по туристическим 30-процентным путевкам. Остальную часть стоимости оплатил профсоюзный комитет училища.

Ребята жили в комфортабельной гостинице «Ленинград» в двухместных номерах. Побывали во всех исторических местах узбекской столицы, в музеях искусства и дружбы народов.

Яркие впечатления оставили знаменитый восточный базар и ташкентский метрополитен. Возглавляла туристскую группу преподаватель иностранного языка И. В. Медведева.

И. ПАВЛОВА,
мастер
производственного
обучения.



В чаще.

Фото Ю. ПАРАМОНОВА.

■ ОГНИ РАМПЫ

Трудно найти город на карте Свердловской области, где бы не выступал первоуральский театр-студия «Вариант». Вот и нынешним летом он побывал с гастролями в Таеде, Туринске, Невьянске, Верхнейвинске. А мы увидим их спектакли не раньше середины октября, когда театр откроет четвертый сезон.

Сейчас актеры дома, для десяти из них скоро наступит экзаменационная пора. В этом году Министерство культуры РСФСР разрешило организовать специальный набор в Свердловский театральный институт на заочное отделение. На одном курсе вместе с ва-

ПЕРЕД НОВЫМ СЕЗОНОМ

риантовцами» будут обучаться молодые актеры из нижнетагильского театра-студии. Художественные руководители обоих театральных коллективов будут одновременно и преподавателями. Куратором курса назначен заслуженный деятель искусств РСФСР бывший главный режиссер Свердловского драмтеатра В. И. Анисимов.

О. АЛЕКСЕЕВА.

Зам. редактора А. А. КИПРИЯНОВА.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». 23, 24 августа «НАШ БРОНЕ-ПОЕЗД» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15 час.

Кинотеатр «Космос». 23 августа «ПРОДЕЛКИ БЛИЗНЕЦОВ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ПОЛКОВНИК РЕДЛЬ» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час. 24 августа МУЛЬТСБОРНИК «НИКЧЕМУЧКА». Сеансы: 9, 10-30, 15 час. «ПОЛКОВНИК РЕДЛЬ» (2 серии). Сеансы: 12, 21 час. «ВЛАСТЬ СОЛОВЕЦКАЯ». Сеансы: 17, 19 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 23, 24 августа в 10-30 МУЛЬТСБОРНИК «УЗНИК ЗАМКА ИФ». Сеансы: 17, 19-30 час.

Клуб филмала Новотрубного завода. 23 августа «РОМАН С КАМНЕМ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 23 августа «ТРАГЕДИЯ В СТИЛЕ РОК» (2 серии). Сеансы: 18, 20-30 час.

Клуб Трудпоселка. 23 августа «ВРАГ МОЙ». Сеансы: 19, 21 час.

Видеозал ЗКМК. 23 августа «ФРАНЦУЗСКИЙ СВЯЗНОЙ» (II серия). Сеансы: 18, 20, 22 часа.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

23 и 24 августа в 18, 20 и 22 часа — премьера полной приключений остросюжетной картины о спекуляции, валютных операциях, службе госбезопасности и, конечно, любви... «Боны и покой» производства ЧССР, без права показа по телевидению, дети до 16 лет не допускаются.

■ ВНИМАНИЕ, ВЛАДЕЛЬЦЫ ВИДЕО!

Городская дирекция киносети, согласно решению Первоуральского горисполкома и идеологической комиссии горкома КПСС, просит всех владельцев видеоустановок, частных лиц и организаций, занимающихся коммерческим показом видеопрограмм, зарегистрироваться в городской дирекции киносети до 1 сентября по адресу: ул. Гагарина, 41, кинотеатр «Восход». Телефоны: 2-36-70, 2-19-06.

Видеоустановки частных лиц и организаций, не прошедших регистрацию и не имеющих разрешительного удостоверения, будут закрыты ОБХСС.

■ НАРОДНЫЙ АНСАМБЛЬ ПЕСНИ И ТАНЦА «УРАЛЬСКАЯ РЯБИНУШКА» Дворца культуры и техники Новотрубного завода приглашает заниматься хоровым пением мальчиков и девочек — с 12 лет, юношей и девушек — с 14 лет, мужчин и женщин.

Прослушивание и запись в комнате № 70 ежедневно с 18 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

Свердловское бюро путешествий и экскурсий предлагает совершить путешествие на турпоездах «Свердловск»:

11 сентября (19 дней, 316 руб.) по Сибири и Дальнему Востоку: Свердловск — Омск — Красноярск — Владивосток — Хабаровск — Благовещенск — Чита — Иркутск — Томск — Новосибирск — Свердловск. КОД 233.

4 октября (19 дней, 240 руб.) по Средней Азии: Свердловск — Алма-Ата — Фрунзе — Самарканд — Душанбе — Ашхабад — Бухара — Ташкент — Свердловск. КОД 5.

26 октября (17 дней, 200 руб.) по Украине: Свердловск — Черкассы — Киев — Львов — Ужгород — Мукачево — Рахов — Черновцы — Кишинев — Одесса — Свердловск. КОД 234.

15 ноября (15 дней, 172 руб.) по старинным русским городам: Свердловск — Горький — Ярославль — Новгород — Ленинград — Псков — Ленинград — Вологда — Кострома — Свердловск. КОД 426.

30 ноября (12 дней, 166 руб.) по Белоруссии и Литве: Свердловск — Смоленск — Минск — Брест — Вильнюс — Каунас — Ленинград — Свердловск. КОД 238.

15 декабря (11 дней, 145 руб.) по Узбекистану: Свердловск — Бухара — Самарканд — Ташкент — Свердловск. КОД 239.

Обращаться по адресу: Свердловск, ул. К. Маркса, 43, тел. 24-12-86.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА

объявляет прием учащихся на базе 10 классов средней школы по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

Техникум готовит техникум-строителей. Поступающие сдают экзамены: по математике (устно), по русскому языку и литературе (сочинение). Документы принимаются до 25 сентября. Вступительные экзамены проводятся с 25 по 30 сентября.

За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Гагарина, 24-а, 3 этаж, ком. 301, тел. 2-14-32.

Приемная комиссия работает ежедневно с 16 до 20 часов, кроме субботы и воскресенья.

Дворец водных видов спорта проводит набор в группы ритмической гимнастики. Занятия платные.

УПИ имени С. М. Кирова ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ

в 1989 году на первый и старшие курсы вечернего отделения ОТФ УПИ в Первоуральске на специальности:

обработка металлов давлением, металлургические машины и оборудование, промышленное и гражданское строительство, электропривод и автоматизация промышленных установок.

При поступлении необходимы паспорт, военный билет или приписное свидетельство, аттестат или диплом, копия трудовой книжки, медицинская справка (форма 086-у), 6 фотографий размером 3х4.

Вступительные экзамены по математике (письменно), физике (письменно), литературе (сочинение) с 1 сентября.

Без вступительных экзаменов по результатам собеседования зачисляются лица, имеющие соответствующее избранной специальности среднее специальное образование и работающие по полученной специальности не менее одного года, с учетом оценок в документе о среднем образовании.

Прием документов до 30 августа ежедневно с 13 до 19 час. 30 мин., в субботу с 9 до 14 часов.

ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТАТЬ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ.

Адрес: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 1, 3-й этаж, комната 37. Телефон 2-79-93.

Только мастера из кооператива «РОБОТРОН» производят КАЧЕСТВЕННУЮ НАСТРОЙКУ И РЕМОНТ ПИАНИНО. Оплата услуг в нашем кооперативе по ГОСУДАРСТВЕННЫМ РАСЦЕНКАМ.

Спешите привести свои инструменты в порядок к новому учебному году.

Заявки принимаются по телефону 2-68-84 с 10 до 19 часов ежедневно, кроме воскресенья.

■ ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ АВТОШКОЛА ДОСААФ объявляет набор на курсы водителей КамАЗов, категорий «А», «В», «ВС», переподготовки с «В» на «ВС» и с «С» на категорию «Е».

Прием заявлений в здании ГАИ (1-й этаж). Справки по тел. 7-53-88.

● Меняем

МЕНЯЮ 2-комнатную квартиру улучшенной планировки на 3-комнатную. Обращаться: бульвар Юности, 2, кв. 26 после 18 часов.

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная квартира 45,3 кв. м, 4 этаж, на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Можно малогабаритные. Обращаться: ул. Строителей, 18, кв. 85 после 18 часов.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная благоустроенная квартира в г. АНГРЕН Ташкентской области на равноценную в Первоуральске. Обращаться по тел. 93-5-56 после 19 час.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира 32 кв. м по ул. Комсомольской и новая однокомнатная квартира 17,5 кв. м на Динсе на 4-комнатную в Корабельной. Обращаться: ул. Комсомольская, 21, кв. 73 после 19 часов или до 17 часов по телефону 2-14-63.

МЕНЯЮ однокомнатную квартиру (17 кв. м, 3-й этаж)

в 7-м микрорайоне и однокомнатную гостиничного типа (15 кв. м, 3-й этаж) на 2-комнатную полнометражную квартиру. 1-й и последний этажи не предлагать. Обращаться по тел. 2-55-15 после 19 часов или по адресу: пр. Ильича, 17, кв. 51.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира 32 кв. м и 3-комнатная кооперативная улучшенной планировки 45 кв. м на однокомнатную и 4-комнатную. 1-й этаж не предлагать. Обращаться: ул. Данилова, 5-73 после 18 часов, кроме выходных.

● Благодарим

Выражаем сердечную благодарность коллективам железнодорожного цеха, службе ПТМ Первоуральского рудопромышленного предприятия, родным и близким. Особенно В. С. Черданцеву, С. П. Пигельникову, С. А. Пермякову, Л. Д. Ватолиной, Н. А. Штин за помощь в похоронах и искреннее соболезнование по поводу безвременной смерти дорогого мужа, отца Балыкова Кирилла Ивановича. Жена, сын, сноха, внук.

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив Первоуральского монтажного управления треста Востокметаллургмонтаж с глубоким при скорбном извещают о безвременной кончине старейшего кадрового рабочего **ЛАКЕЕВА** Николая-Александровича и выражают соболезнование родным и близким.

АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 4644. Тираж 38560. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловоблсполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26 а.