

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 135  
(13675)

СУББОТА, 15 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА  
3 КОП.

## С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ ПЕРВОУРАЛЬСКА!



### ГОРДОСТЬ ЗА ФАМИЛИЮ

В этот теплый июльский день они, как обычно, шли на смену. На минутку остановились, присели на скамейку. Так и получился этот снимок. Отец и сын Стрельниковы — металлурги. Оба работают в первом цехе Новотрубного завода. У Виктора Васильевича, термиста, общий трудовой стаж подходит к тридцати годам, у Василия, вальцовщика стана «140» № 2, он составляет лишь несколько лет. Жаль, что не оказалось рядом Риммы Семеновны. 27 лет трудилась она крановщином в этом же цехе, сейчас вышла на пенсию. Вот такая семья Стрельниковых. Подобных семей, где несколько поколений сохраняют верность Новотрубному, немало. И все же, когда обратились к администрации с вопросом, о ком написать, нам указали на Стрельниковых. Почему? Потому, наверное, что очень высок у них запас надежности в деле. Мы не спрашивали их о личных трудовых показателях. Одно то, что Виктор Васильевич уже многие годы работает без малейшего брака, свидетельствует о многом. Как и тот факт, что он единственный из сегодняшних рабочих цеха имеет орден Ленина. Задумался на секунду во время наших расспросов. «Сейчас много гово-

рится о периоде зстоя. Но наша бригада, поверьте, всегда старалась выполнять задание на совесть». Подумалось: прав Виктор Васильевич, нельзя всех стричь под одну гребенку. В его наградах — труд на стоящий, творческий. И стан «140» № 2 за эти годы превысил проектную мощность едва ли не в пять раз. — Вы чувствуете ответственность друг за друга, работая в одной смене? — Конечно, — ответил Стрельников-младший. — Стыдно позорить фамилию. «Стыдно»... Вот если бы все мы в нашей повседневной жизни помнили об этом слове. А потом Виктор Васильевич сказал так: «Сейчас нет-нет да и возникает кое-где у нас забастовка. Я всегда думаю: разве их можно это делать! Экономима в таком тяжелом положении, а тут еще масла в огонь подливают. Скажем, наш цех забастует. По цепочке сотни заводов останутся. Разве это порядочно по отношению к другим людям?» Прислушаемся и голосу человека, знающего цену рабочему Долгу. Побольше бы таких людей, как Стрельниковы. Фото Ю. ПАРАМОНОВА.

### С ЗАБОТОЙ О ТРУЖЕНИКЕ

День металлурга в нашем городе — это профессиональный праздник рабочих четырех предприятий: Новотрубного и динасового заводов, рудоуправления и завода по ремонту горного оборудования. Высокие экономические показатели невозможны без настоящей заботы о социальных нуждах, быте трудящихся. Что делается в этом направлении на предприятиях? Об этом рассказывает сегодняшняя подборка информации.

**БУКВАЛЬНО** накануне в этом году на ПЗРГО профессионального праздника новотрубникам пришла радостная весть: решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза работников металлургической промышленности заводу присуждено призовое место за комплексное решение социальных вопросов.

**БОЛЬШЕ** всех в городе строит жилья Новотрубный. Вот и нынче стали новоселами двух домов по улице Школьной — десятки семей. Впервые в практике жилищного строительства желающие могли за дополнительную плату заказать улучшенную отделку своих квартир: паркет, вместо линолеума, облицовку кафелем всех подсобных помещений. Этим воспользовалось около десяти семей.

Отдельной статьей записано в коллективном договоре в течение двух лет обеспечить квартирами семьи воинов-интернационалистов; 15 из них в этом году уже получили новые квартиры.

**ЗАБОТИТСЯ** предприятие и об улучшении снабжения тружеников продуктами питания. В этом году планируется продать через магазин подсобного хозяйства 360 тонн мяса, а к 1995 году довести эту цифру до 30 килограммов на каждого работающего.

Помимо этого закупается продукция и по прямым договорам. Так, в прошлом году в Курской и Белгородской областях приобретено 617 тонн говядины, нынче — около 100 тысяч банок мясных консервов.

**ПЕРВЫЙ** урожай помидоров собираются снимать в теплицах завода по ремонту горного оборудования. Подходит очередной сбор шампиньонов, свыше 300 килограммов которых рабочие с удовольствием раскупили в апреле. На предприятии организован сельскохозяйственный участок под руководством В. И. Лелюка, который взял под свою опеку не только выращивание овощей и грибов, но и уход за фруктовым садом, что посажен нынешней весной на территории предприятия. Урожай слив, малины, викитории станет хорошей добавкой к столу работников завода, а сад — прекрасным местом отдыха в обеденный перерыв.

**СОВМЕСТНО** с заводом комплектных металлоконструкций динасовцы сооружают спортивный комплекс общей стоимостью около полумиллиона рублей. Введен в строй спортивный зал площадью 540 квадратных метров, где можноправить свое здоровье. Нынче приступили к строительству плавательного бассейна, на что предприятие выделило 750 тысяч рублей.

**ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ** договору предприятие должно закупить для отдыха огнеупорщиков в этом году турпутевки на 34 тысячи рублей. Уже закуплено на 60 тысяч. Работники завода эти путевки приобретают за половину или треть стоимости.

Сергей Борисович Лапшин — вальцовщик горячего проката, в цехе № 8 Ново-рубного завода трудится более двадцати лет. Больших наград пока не имеет, правда, знаки «Победитель соцсоревнования» есть. Так что С. Б. Лапшина вполне можно назвать типичным рабочим предприятия. Потому в преддверии профессионального праздника и выбрали его в собеседники.

## ДЕЛО НЕ В НАГРАДАХ

— А если откровенно, Сергей Борисович, мечтаете о медали или об ордене?  
— Откровенно? Нет. Разве дело в награде... Вон у нас в прежние времена сколько их пораздавали, только далеко не все люди по-настоящему достойными оказались. Каков сам человек — вот что главное.

— Вы столько лет на ТПУ «30-102» работаете. Много за это время пере-  
— Много. Автоматика внедрена, например. Это производительность труда подняло. Правда, качество практически не изменилось. Почему? Да потому что клетей хороших нет, смазки

тоже. Оправки иной раз даже смену не выдерживают — такими негодными оказываются. Или взять систему гидроуплотнения. Хорошее дело. Но вот уже три месяца она бездействует. В итоге обрезки вагон и маленькая тележка.  
— Получается, проблем хоть отбавляй. А конк-

ретные предложения по их устранению есть?  
— На мой взгляд, надо обязательно укреплять кадрами механическую службу. Ремонтников сегодня так мало осталось, что хоть плачь. Может быть, пересмотреть оплату их труда, не знаю. Но нынешнее положение долго оставаться не может. Завтра мы рискуем вообще план не выполнить, что тогда?  
— Простите, Сергей Борисович, вы сетуете на недостатки со стороны всех, но только не вальцовщиков. А сами улучшить ничего не можете?  
— Конечно, можем. Показатели станут выше, если бригадам серьезнее подхо-

дить к выполнению своих обязанностей. Приемка смен не всегда выверенно проходит. Бывает, невнимательны на своих местах. Отсюда и темп неровный.  
— Это тема отдельного серьезного разговора. А вы лично как свой КПД оцениваете?  
— Что сказать? Профессию свою люблю. Потому, наверное, и стараюсь не отставать от других. У меня отец много лет на Старотрубном заводе токарем работал. Так что я уже, считайте, представляю в нашей семье второе поколение металлургов. Традиции — они ведь тоже не последнюю роль играют.

Что тут скажешь: не жалуется наша газета директора завода по ремонту горного оборудования В. В. Солодовникова. Критика в адрес предприятия явно преобладает над материалами положительного характера. Впрочем, сам Владимир Васильевич во время разговора сказал так: «На критику не обижаюсь, ошибки стараюсь исправлять».

## О БУДУЩЕМ С НАДЕЖДОЙ

— Признайтесь честно, товарищ директор, по большому счету есть за что критиковать завод?  
— Есть. Медленно решаются социальные вопросы, нет у завода своего клуба. А как неритмично мы работаем! Правда, не все зависит от нас самих. Подводит снабжение. План по договорам каждый месяц «вытаскиваем» с превеликим трудом.

— Неужели доброго ничего нет?  
— Ну, почему же... Совместно с совхозом «Ачитский» закончили строить ферму. Уже, по моим данным, туда телат запустили. С 1991 года будем иметь по 20 килограммов мяса на человека. Свои теплицы дают первые урожаи.

— По масштабам все это дела в основном небольшие, но кто скажет, что второстепенные. А на производстве что-то меняется?  
— В техническом отношении — да. В социальном — работы непочатый край. У нас вообще-то принята социально-экономическая программа на несколько лет вперед. Назову лишь отдельные моменты. В корне собираемся менять номенклатуру товаров народного потребления. Направление выбрали в основном машиностроительное. Будет реконструирован чугунолитейный участок. Вместо варанок появятся электроплавильные печи. В результате сократится выброс пыли.

— Значит, поле деятельности у директора огромное и возможности для совершенствования...  
—...Хоть отбавляй. Работа предстоит серьезнейшая.

## ПРОГРАММА НОМЕР ОДИН

Заставь Николая Васильевича Попкова перед праздником было не так-то просто. Динасовцы, как всегда, собираются проводить торжество ярко и зрелищно, и основная нагрузка при организации спортивных соревнований, культурной программы падает на него, председателя заводского профкома. А накануне, в пятницу, чествовали ветеранов предприятия. В общем, забот у Н. В. Попкова в эту неделю хватало.

— Чем все же День металлурга в этот раз отличается от предыдущих?  
— Задали мы ему первый вопрос.  
— Решили не проводить официальных собраний с обилием докладов. Дружно проголосовали только за культурно-развлекательную

часть. Пусть люди хорошо отдохнут.  
— Праздник праздником, а в будни о хорошем настроении динасовцев профком как заботится?  
— Мне кажется, оно возможно без решения социальных вопросов. Что мы сделали, например, за по-

следнее время? Появился спортивный зал. Вот уж долгожданная была! Закончили, наконец, причем своими силами. В зале будут теперь заниматься группы здоровья, желающие могут поиграть в волейбол, баскетбол.

Вообще-то о социальной программе рассказывать можно много. Подчеркну: она выполняется без малейших отступлений. Приступили

к строительству магазина на территории завода, где будут продаваться сельскохозяйственные продукты, мясо с подсобного хозяйства, а также нового здравпункта с небольшим стационаром. В первом квартале 1990 года должны закончить.

— А каким вы видите жилой поселок, скажем, к 2000 году?  
— Прежде всего, во что бы то ни стало должны обеспечить всех отдельными

квартирами. Ищем различные пути этого. Один из них — строительство жилья индивидуальным способом. Сейчас сделана разбивка площадей в районе деревни Калаты, найдены желающие заняться этим делом. Для начала появятся 30 домиков Будем, конечно, помогать посудой, материалами. Ну, и о капитальном строительстве нельзя забывать. Так же, как и о расширении службы быта, досуговых «точках».

## «Меньше довольства собой»

О Валерии Ивановиче Антропове, секретаре партбюро рудоуправления, мы писали в позапрошлом году. Тогда, напомним, речь шла об участии партийной организации в решении экономических задач, стоящих перед предприятием. Наше быстро меняющееся время подбрасывает секретарю новые вопросы. Какие?

— Меня очень беспокоит падающий пока авторитет партии. За последнее время выложили партийные билеты три человека и один кандидатскую карточку. Причины разные. Большинство так ставят вопрос: «А что я имею от партии?» Грустно это слышать...  
— Скажите, а вы себя к металлургам причисляете?  
— А как же! Я ведь до избрания на эту должность был главным инженером рудного карьера.  
— На нынешнем месте многое удалось сделать?

— Не очень. Проблем пока более чем достаточно. Важным для себя считаю работу с молодежью. В очередной коллективный договор между трудящимися и администрацией впервые включен, например, молодежный раздел. Сейчас из четырех домиков, которые мы строим на базе отдыха «Зеленый мыс», один полностью отдан нашей молодежи. Без решения бюро ВЛКСМ не решается вопрос о заселении общежития молодыми рабочими. Создан клуб атлетической гимнастики.

— Валерий Иванович, вы об авторитете парторганизации говорили. А как, на ваш взгляд, повысить его?  
— Предметно разобравшись, что на сегодня беспокоит наших людей. И принимать решения только гласно.

— А конкретные дела в этом отношении?  
— Партбюро надо работать рука об руку с СТК. Совет стал больше заботиться о людях. Принял решение оказать, например, материальную помощь семье, пострадавшей от пожара, выделить 40 тысяч рублей на строительство коровника в подшефном совхозе.  
— Что бы сами себе в день праздника пожелали?  
— Понастойчивее быть, да и партийной принципиальности побольше.



Снегиревы работают на дробильно-обогащительной фабрике рудоуправления более двух десятков лет. Матрена Ивановна (на снимке) — дробильщик, владеет смежными профессиями сепараторщика, машиниста конвейера и крана. Так что человек на фабрике незаменимый. Депутат горсовета. Рядом трудится слесарем муж, Михаил Тимофеевич. В крепкой трудовой семье выросли две дочери: старшая закончила пединститут, младшая еще школьница.  
Фото В. ЗОТОВА.

## Размышления после Съезда

# Большое видится на расстоянии...

В. П. ЗУЙКОВ, народный депутат СССР

## 5. ПАРЛАМЕНТАРИЗМ

Согласно словарю Оже-Прямая трансляция подорова, это «государственная система с парламентом во главе». И все. У нас же слово получило гораздо более широкое значение. Мы понимаем под ним языки парламентской работы. И этих навыков у нас просто-напросто не оказалось. Да и откуда бы им взяться, когда порою не хватало элементарной культуры и Съезд захлестывали эмоции.  
Продолжение. Начало в № 133, 134.

мая Кремль наполнила толпа, а сейчас на кого ни посмотришь — интеллигент, деятель». Со свойственной ему чуткостью Вячеслав Николаевич подметил как внутренне, прежде всего, менялись народные депутаты. Осознание личной ответственности за судьбу страны, которое ко многим пришло, увы, не в первый день работы Съезда, делало людей сдержаннее и в мыслях, и в чувствах, и в словах, и в поступках. Может быть, именно этот факт породил немало домыслов по поводу того, что Съезд, в конце концов, значительно «поправел». Я применил

бы другое определение — Съезд стабилизировался и в какой-то степени вошел в полосу разумных компромиссов всех представленных на Съезде сил.  
И все-таки на Съезде были делегации, к опыту работы которых следует приглядеться. Это прежде всего депутаты прибалтийских республик. Оставим пока в стороне принципиальные цели и задачи их деятельности. Это тема отдельного разговора. Но вспомните, как методично и последовательно проводи-

ли они их. Выступая по самым острым вопросам, могли оставаться спокойными, хладнокровными, не позволяя себе откровенных выпадов против других делегаций, не перегружали свои выступления яркими эмоционально-стилистическими изысками, которые, конечно, украшали речи других ораторов, но затрудняли их доступ к умам и сердцам слушателей. Этому надо учиться.  
И снова возникает вопрос: как же учиться нам, депутатам России? Наверное, по примеру клуба московских

депутатов и в тесном контакте с ним — на основе региональных объединений. Совещание в Уфе, о котором я говорил выше, могло бы еще в апреле сыграть свою объединяющую роль депутатов Урала и Западной Сибири. К сожалению, это, вероятно, не входило в задачи организатора встречи — Президиума Верховного Совета РСФСР в лице т. Чистоплассова. А жаль! Значит, депутатам нужно самим искать пути консолидации сил.  
[Продолжение следует].

## РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

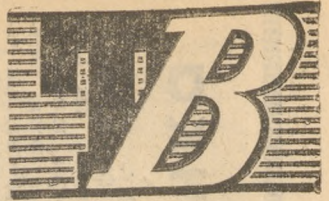
Жители улиц Советской, Емлина, проспекта Космонавтов написали в редакцию письмо, в котором, в частности, указывали на то, что автобусы 14 и 15 маршрутов ходят редко. «Почему бы не изменить маршрут № 12 и не пустить его через Корабельную рощу?» — спрашивали они.  
Ответ прислал начальник

пассажирского автопредприятия С. А. Ремезов: «Транспортные проблемы микрорайона должны решаться еще на стадии проектирования, пока же происходит наоборот. Пример — район улицы Емлина и Корабельной рощи, где даже дороги не позволяют осуществлять автобусное движение в обоих направлениях. Поликлиники строителей, динасовцев построили, а о транспорте вспомнили лишь, когда открыли их.  
Как добраться до нового

рынка? Только на автобусе 15-го маршрута. С открытием рынка увеличим количество автобусов на этом маршруте.  
Надо сказать, что есть новое расписание с учетом пожеланий пассажиров, но ввести его не можем: объединение общественного питания не хочет изменить режим работы столовой № 42 с 8 до 21 часа.  
Изменение движения маршрута № 12 не намечается, так как он связывает ЗМКМ с городом.



понедельник



17 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».

14.50 «Биография для прокурора».

18.00 «Футбольное обозрение».

19.05 «7-й канал».

23.20 «Новости».

вторник

18 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».

15.05 «Судьбе завистливой назло».

8.45 «Песни и танцы народов СССР».

13.00 «Чира».

18.50 «Огородника».

среда

19 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».

15.05 «Фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга»».

9.10 «Литературные чтения».

13.00 «Концерт лауреатов VIII Международного конкурса имени П. И. Чайковского».

19.30 «На сессии Верховного Совета СССР».

четверг

20 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».

13.05 «Концерт белорусской песни».

8.45 «Воспоминание».

13.00 «Концерт музыкального фольклора Туркменской ССР».

18.50 «7-й канал».

пятница

21 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».

10.40 «Концерт Академического хора русской песни».

8.15 «И взмах послушного крыла».

13.15 «Английский язык».

18.50 «7-й канал».

суббота

22 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».

13.00 «Мирная продукция «оборонки»».

10.30 «НТМ».

16.00 «Днепр».

20.30 «Советская ССР».

воскресенье

23 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
7.45 Ритмическая гимнастика».

13.10 «Мультифильм».

8.20 «Опасный человек».

15.40 «О Всероссийском фестивале вокального искусства».

21.05 «Здравствуйте, доктор!».

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 15, 16 июля «АЭЛИТА, НЕ ПРИСТАВАЙ К МУЖЧИНАМ».

Кинотеатр «Космос». 15, 16 июля «ЗОЛОТЫЕ РОГА».

Дворец культуры и техники «Строитель». 15, 16 июля «ТРЕТИЙ ТРАКОН».

Клуб филиала Новотрубного завода. 15, 16 июля «ОСОЗНАНИЕ» (2 серии).

Клуб имени В. И. Ленина. 15, 16 июля «ОЧЕНЬ СТРАШНАЯ ИСТОРИЯ».

Клуб Трумпоселка. 15, 16 июля «ОГОНЬ, ВОДА И МЕДНЫЕ ТРУБЫ».

ВИДЕОЗАЛ ЗМК

С 15 по 18 июля приглашаем только взрослых посмотреть новую цветную американскую ленту «ГРЕЧЕСКАЯ СМОКОВНИЦА».

Сеансы: 18, 20, 22 часа.

(пос. Динас, проезд автобусами № 5, 12).

Коллектив завода сантехизделий выражает соболезнование мужу, детям, родственникам по поводу безвременной смерти

КОПКОВОЙ

Людмилы Васильевны, работавшей ведущим экономистом отдела снабжения.

Под знаменем Ленина



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-03, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-74.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 3918. Тираж 38490. Первоуральская типография уполномоченная Свердловского областного комитета Первоуральск, пр. Ильича, 28-а.