

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 6 (13046)

Пятница, 9 января 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ПРЕДЛАГАЕМ ВНЕСТИ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГОРОДА

РОБОТУ — РАБОТУ

Когда газета опубликовала проект городских социалистических обязательств, меня как социолога заинтересовал пункт: довести коэффициент сменности оборудования до 1,4. Встретилась с коллективом, который у нас на Новоуткинском заводе «Искра» обслуживает самые высокопроизводительные станки с числовым программным управлением. Поговорила с начальником отдела В. Д. Шерстобитовым, с технологами, рабочими. И вот какая картина вырисовывается.

В прошлом году коллектив брал обязательство довести коэффициент смен-

ности до 1,55. На этот показатель он и вышел. Хотя работал не лучшим образом. Из 26 станков надежны десять. Часты были простои из-за недостатка запасных частей. Заготовительные цехи подводили с деталями. Не хватало турбинного масла, в результате детали ржавели. Плохо обслуживаются станки режущим инструментом. С наступлением морозов в цехе настолько похолодало, что до обеда станки обгорают.

Что, по-моему, ее надо загружать сразу же на три смены, высвобождая при этом людей от работы на обычных станках. Поэтому предлагаю внести в городские социалистические обязательства такой пункт: «Довести коэффициент сменности оборудования до 1,6, а станков с числовым программным управлением, робототехнических комплексов — до 2». По-моему, так будет конкретнее и заставит ответственных товарищей прибавить оборотов на пути ускорения.

Мы знаем, что на предприятиях города будет и дальше расширяться ста- ночный парк. У нас на заводе, например, установят робототехнический комплекс. Техника настолько высокопроизводительна, а,

спрашивается, можно ли

Т. МАХНЕВА, социолог Новоуткинского завода «Искра».

ОТКЛАДЫВАТЬ НЕЛЬЗЯ

Всем коллективом Билимбаевской больницы обсудили проект городских социалистических обязательств на 1987 год и двенадцатую пятилетку, которые предусматривают большие социально-экономические перемены. Важно, чтобы каждый на своем рабочем месте внес достойный вклад в улучшение нашей жизни.

В первый год двенадцатой пятилетки в Билимбаево немало сделано, чтобы улучшить условия для лечения жителей поселка. Отремонтированы поликлиника, детская консультация и зубопротезное отделение, открыт кабинет иглорефлексотерапии, приобретена медицинская аппаратура, выполнены другие работы.

Нынче планируем отремонтировать детское отделение и выделить там место для детской консультации, расширить кабинет иглорефлексотерапии. Большие задачи ставит перед собой коллектив по всеобщей диспансеризации населения, улучшению качества лечения, реализации комплексной программы «Здоровье». Желание у нас большое и планы тоже, но трудно их выполнить в нынешних условиях.

С большим огорчением в проекте городских обязательств не увидели мы ни строчки о строительстве больничного комплекса, хотя речь об этом идет уже многие годы. На сегодняшний день условия, в которых лечатся билимбаевцы, не отвечают нормам. С июня горсанэпидстанции закрыто первое терапевтическое отделение. Количе-

ство мест в стационаре сократилось вдвое: сейчас мы лечим одновременно лишь 30 терапевтических больных, что не может не сказываться на качестве медицинской помощи, которую более легким больным приходится оказывать амбулаторно. Решение исполкома Билимбаевского поссовета о помощи предприятия в проведении ремонта не выполняется и не контролируется. Кстати, Совет проявляет полную инертность в вопросах здравоохранения.

Никакие ремонты не помогут сооружениям, не приспособленным для больницы. Все это понимают, но дальше разговоры дело не движется. Решением горисполкома определены предприятия, которые должны финансировать строительство больницы. Ну а дальше что? Еще в 1985 году облисполком выделял деньги на сооружение жилища для жителей индивидуальных домов, освободить место для стройплощадки. Средства не освоены, больше их на эти цели не выделяют. Сооружение больницы опять не включено в план.

Считаем, что этот вопрос — болевая точка здравоохранения города и решение его необходимо внести в социалистические обязательства, ибо от этого зависит здоровье жителей поселков, деревень, труженников промышленных предприятий и сельского хозяйства.

В. АВРАМЕНКОВ, главный врач Билимбаевской больницы.

70 - летию Великого Октября — достойную встречу!

Уверенный старт

Переход на новые условия хозяйствования успешно проходит на заводе по ремонту горного оборудования. Коллектив успешно завершил задание по поставкам в прошлом году. Вся продукция отгружена своевременно. Дополнительно к годовому плану выпущено товарной продукции на 130 тысяч рублей. Производительность выше плановой на 2,3 процента.

В числе первых на предприятии справились с годовыми обязательствами по всем технико-экономическим показателям трудящиеся второго механосборочного участка под руководством

В. Н. Козырева. Коллектив изготовил сверх плана продукции более чем на тридцать тысяч рублей. Производительность труда выросла на 6,2 процента к плану. Неоднократно он выходил победителем социалистического соревнования среди основных участков завода. Ритмично начал коллектив участка нынешний год. Опережая задания, трудятся ударники коммунистического труда токарь В. М. Логиновских, слесарь механосборочных работ коммунист Л. М. Доронин.

Л. НИФОНТОВА, рабкор.



Фото А. Кадочникова.

Четверть века трудится на Новотрубном заводе кавалер ордена Трудового Красного Знамени Муза Николаевна Мальцева. Она резчик труб цеха № 12, награждена медалью «За трудовую доблесть», была победителем в заводском социалистическом соревновании на приз Ольги Кормильцевой.

Курсом ускорения

Выполняя решения XXVII съезда КПСС, делом доказывая верность курсу партии на ускорение социально-экономического развития страны, коллектив производственного объединения «Хромпик» включился в социалистическое соревнование по достойной встрече 70-летия Великого Октября. За счет внедрения в производство достижений науки и техники принимает встречный план: увеличить объем товарной продукции на 600 тысяч рублей. Производство товаров народного потребления по сравнению с 1986 годом возрастет на 18 процентов. К 70-летию Великого Октября решено выполнить план двух лет по выпуску товаров народного потребления и выдать их дополнительно на 100 тысяч рублей.

Производительность труда будет повышена на 0,2 процента к плану за счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса и прогрессивных форм организации труда. Решено

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ХРОМПИК» НА 1987 ГОД

охватить бригадной формой 84 процента рабочих, перевести на бригадный хозрасчет 22 процента трудящихся, занятых в бригадах.

Ставится цель снизить затраты на один рубль товарной продукции по сравнению с 1986 годом на 0,5 процента и получить экономии по себестоимости 255 тысяч рублей.

За счет внедрения мероприятий по экономному расходованию энергетических ресурсов сверх установленных заданий сбереж 200 тонн условного топлива, 500 гигакалорий теплоэнергии, 120 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Будет сэкономлено сырьевых и материальных ресурсов против установленных норм на 100 тысяч рублей.

Коллектив наметил меры по улучшению качества продукции и решил довести удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производ-

ства до 40 процентов при плане 38,6 процента. В ходе осуществления мероприятий технического прогресса будет освоено производство трех новых продуктов, освоено новый процесс шихтоприготовления в цехе № 8 с внедрением автоматических дозаторов. Намечено заменить вакуум-выпарную установку в цехе № 8, смонтировать десяти-тонный козловой кран над эстакадой железнодорожного цеха. За счет внедрения мероприятий целевой комплексной программы сокращения ручного труда снизить удельный вес ручного труда на 0,5 процента против уровня 1986 года, перевести с ручного труда на механизированный 11 человек. Будет аттестовано 26 рабочих мест. От внедрения 520 рационализаторских предложений и изобретений намечено получить 450 тысяч рублей экономии. Реализуя программу

«Здоровье», укрепляя трудовую дисциплину, решено снизить потери рабочего времени по сравнению с 1986 годом по заболеваемости на три процента.

В целях улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся решено ввести в эксплуатацию 3170 квадратных метров жилья, к 70-летию Великого Октября провести реконструкцию клуба им. В. И. Ленина, на которой освоить 150 тысяч рублей.

Поголовье скота в подсобном хозяйстве составит 150 голов, будет введена в эксплуатацию ферма крупного рогатого скота на 200 голов. Трудящиеся получат 10 тонн мяса и 560 центнеров молока.

Коллектив продолжит шефскую помощь совхозу «Каргинский». Во время субботников каждый хромпиковец работает на благоустройстве города, сельхозработках по 16 часов, на строительстве и реконструкции объектов соцкультбыта — один день,

ИЗМЕНИТСЯ ОБЛИК СЕЛА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА СОВХОЗА «БИТИМСКИЙ» НА 1987 ГОД

Выполняя Продовольственную программу, трудящиеся совхоза «Битимский» приняли повышенные социалистические обязательства. Так, валовой продукции в 1987 году будет произведено на 3700 тысяч рублей, прибыль составит 780 тысяч рублей. Производительность труда превысит плановую на два процента, а себестоимость продукции решено на два процента снизить к плановой. Государству будет продано 3800 тонн молока, 190 тонн мяса, 1800 тонн картофеля и 700 тонн овощей.

Коллектив взял курс на интенсификацию в полеводстве, благодаря чему намечено поднять урожайность всех выращиваемых культур. Будет заготовлено для животноводства 2100 тонн сена, 2600 тонн сенажа и 6000 тонн силоса, а всего на условную голову надо заготовить по 21 центнеру кормовых единиц. Решено надотить в среднем от коровы по 3950 килограммов молока и обеспечить среднесуточный привес крупного рогатого скота на 600 граммов.

Обширная программа строительства в совхозе. Предусмотрен досрочный ввод в эксплуатацию дома животноводов, хранилища на 2000 тонн корнеплодов, крытой площадки для активного вентилирования зерна на 500 тонн, теплой стоянки для 50 тракторов. Будет проложена трехкилометровая дорога вдоль Битимки, построены четыре двухквартирных дома подрядным способом и три двухквартирных дома — хозяйственным способом. Намечено сдать в эксплуатацию склад для хранения минеральных удобрений на 1500 тонн.

Большое внимание уделяется благоустройству поселка. Будут оформлены газоны, проложен двухсотметровый тротуар, отремонтирована теплотрасса.

Тысячу деревьев намечено высадить в Битимке.

БРАКУ — НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН

Наш участок по изготовлению пресс-форм механолитейного цеха динасового завода долгое время считался узким местом. Что греха таить: немало брака шло отсюда. А ведь у нас производство такое: какие формы выдашь огнеупорщикам, такие и изделия получатся. Мне как руководителю участка немало пришлось краснеть, выслушивая замечания в адрес коллектива.

Верно написал В. Брезгунов: «Борьба за качество нуждается в постоянном росте профессионального уровня рабочих, инженерно-технических работников. Производство с каждым годом будет пополняться новой техникой. Готовиться на ней работать, готовить смену высококвалифицированных кадров — серьезнейшая задача дня». Повышению квалификации работников стали уделять у нас больше внимания. Каждый рабочий обучается в школе коммунистического труда. Инженерно-технические работники повышают профессиональный уровень. В социалистические обязательства на нынешний год включили важный пункт: при изготовлении пресс-форм применять более твердые марки стали, которые в три раза долговечнее и прочнее предыдущих. С января уже переходим на более прочные стали.

Совместно с технологами разработали мероприятия по стимулированию изготовления пресс-форм высокого качества. Вся продукция должна быть сдана с первого предъявления. Усилили контроль на месте. Работники ОТК строже спрашивают за качество изделий. Помогает внедренная недавно единая талонная система контроля за качеством. Недавно ввели в строй новый механизированный склад для хранения переоснастки. При таком большом ассортименте пресс-форм, как у нас, он необходим. Если раньше слесарь-инструментальщик тратил почти треть смены на подборку нужной оснастки, то теперь это делается за несколько минут при помощи двух операторов. В складе порядок. В самое ближайшее время планируем усовершенствовать и конкретизировать условия бригадной формы оплаты и стимулирования труда.

Меры принимаем, но совесть наша, особенно руководителей, не может быть спокойна, пока в коллективе есть хоть один бракодел. А потому вижу: мне еще есть над чем работать, а главное — повышать требовательность.

В. ПОТАПОВ,
начальник участка по изготовлению пресс-форм.

ПРОТИВ ЛЕНИ, РАВНОДУШИЯ

В письме Героя Социалистического Труда бригадира В. Брезгунова правильно ставится вопрос о повышении личной ответственности каждого на своем рабочем месте. Если мы все начнем трудиться по совести, то за смену сделаем не меньше, чем сейчас за полторы. А если так работать изо дня в день?

Мне, слесарю-инструментальщику, часто приходится делать сложные детали. К примеру, модельную оснастку. Много требуется мастерства, внимания, чтобы она получилась надежной. А как сделать хорошую деталь, если заготовка из литейного цеха приходит некачественная? Сразу видно: равнодушные руки ее делали. А станочки в накладе: не можем добиться нужной точности, переводим в стружку уйму металла, сверх нормы тратим электроэнергию.

Или взять чертежи, которые получаем из техотдела. Самим приходится их дорабатывать. Не надо далеко ходить за примером. Сегодня, прежде чем приступить к изготовлению модели на звено питателя, долго перекраивал чертеж.

Что и говорить, хватает еще равнодушных на нашем заводе. Их безответственность рикошетом бьет по людям добросовестным. Надо своевременно и строже спрашивать за брак. Любой факт

предавать гласности. Бойтся ее бракодел. Среди слесарей в нашем цехе нет невыполняющих сменные нормы. Все — ударники коммунистического труда, многие работают с личным клеймом качества. Я, например, за смену делаю больше полутора норм. Предвижу вопрос: за счет чего? Верстак — как у всех, руки — тоже. Опыт, мастерство, наверное. За двадцать лет, что в цехе, научился многому. Не хватает людей, пришлось освоить шлифовальный, сверлильный станки. Восьмой год работаю с личным клеймом качества. Это ко многому обязывает. Не считаю, что я, слесарь высшего разряда, все знаю в совершенстве. А потому четвертый год учусь в школе коммунистического труда.

С первых дней наступившего года надо на деле добиваться четкой, качественной работы, всем миром ополчиться на безответственность. Если теряем от брака и халатности, равнодушия и лени, то обдираем и обкрадываем самих себя. Наша рабочая совесть с этим не должна мириться.

В. ЯРИН,
слесарь-инструментальщик цеха № 3 завода сантехизделий, ударник коммунистического труда.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОБЛИК КОММУНИСТА

ПОДВЛАСТНО ИНИЦИАТИВЕ

Как же прожили мы первый год двенадцатой пятилетки? Начну с самого, на мой взгляд, главного — настроения людей. Почему считаю это важным? Да потому, что от настроения зависит, берется ли человек за дело с душой или подходит к нему спустя рукава, смотрит на важные перемены в жизни прямо и открыто или сторонится их. Хороший, деловой настрой стал в ушедшем году характерным для большинства коммунистов производственного объединения «Хромпик».

Приятно посмотреть, как трудятся аппаратчики комсомольско-молодежной бригады, возглавляет которую член партии Юрий Иванович Бранец. Коллектив смело принял вызов «Комсомольской правды» и более четырех месяцев демонстрирует мастерство, изобретательность, взаимовыручку, собранность.

Совесть, требовательность в первую очередь к самому себе — это основа перестройки. Потому что отсюда начинается поворот к иному нравственному и экономическому мышлению. Судя по моим товарищам, по изменившемуся отношению к работе и друг к другу, могу твердо заявить: процесс перестройки нарастает.

Бригаду склада готовой продукции в четвертом цехе возглавляет молодой коммунист Андрей Южанинов. Душой болеет человек за свое дело, искренне тянется ко всему новому. До недавнего времени самой тяжелой работой на складе была загрузка вагонов. Электрокары подвозили мешки к составу, а дальше грузили вручную. В вагоне 65 тонн. Попробуй-ка перекидай. Вот и уходило люди, где полечет. Тогда А. Южанинов предложил переделать рампу так, чтобы электрокары въезжали прямо в вагон. Сколько настойчивости потребовалось коммунисту, прежде чем

его идея стала реальностью. Заключили договор с железнодорожным цехом на поставку щебня, авто-транспортники выделили нам асфальт и каток. Рампу делали своими силами. Южанинов не считался с личным временем. Сейчас вагоны загружаем намного быстрее, не стало изнурительного ручного труда.

В жизнь твердо входит правило: не жди, пока за тебя сделают другие, — сделай сам. В этом вижу добрую примету времени. Юрий Григорьевич Орлов — мастер котельно-сварочного участка механического цеха. Когда на соседнем литейном участке руководитель ушел на заслуженный отдых и долгое время производственное звено оставалось без мастера, коммунист Орлов решил взять дополнительные обязанности на себя. Теперь под началом Юрия Григорьевича два коллектива. Он успешно руководит ими.

Все рабочие механического цеха поддержали инициативу «Каждый — многостаночник». Начальник цеха коммунист Ю. Г. Ведерников создал необходимые условия для этого. Сегодня трудно найти токаря или фрезеровщика, который обслуживал бы только один станок.

Коммунист бригадир электромонтеров А. В. Езиков из восьмого цеха внес предложение — отработать два выходных дня на внедрении автоматизации процессов шихтоприготовления.

Авангардная роль коммунистов выражается в

практических делах. Нам, членам КПСС, не пристало кивать на кого-то, а надо брать всю ответственность на себя. Каждый ли сегодня проникается высокими требованиями к самому себе? Надо сказать, пока еще не все.

Недавно приходит ко мне как к мастеру один наш рабочий, который, как говорят, лишней раз не перетрудится, а требует для себя лучших условий. Личную просьбу аргументирует так: мол, бригада у нас передовая. Отвечаю ему: «Бригада у вас, действительно, хорошая. Но ведь сам-то все больше за чужие спины прячешься!»

Есть в нашем цехе аппаратчик Н. Н. Соловьев. Его бригада работает меньшим составом. Каждый готов заменить в любой момент товарища. А вот Соловьев никак не хотел вставать на фасовку. Да, операция не из легких. Но к лицу ли коммунисту такая позиция? Об этом и поговорили с ним на собеседовании.

Или взять, к примеру, слесаря В. Е. Саврулина. Виктор Егорович отвечает за выпуск цеховой стенной газеты «Вперед!». Только не хватает порой коммунисту настойчивости, последовательности, требовательности. Не выйдет номер, а у него уж готова отговорка: занят был. Хорош как специалист электрик В. А. Беер, а вот к партийному поручению тоже относится с прохладцей.

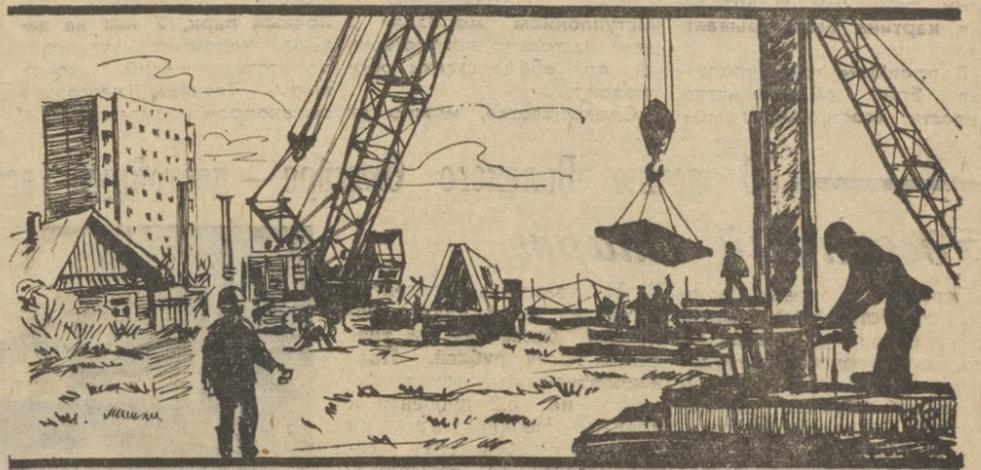
Все начинай с себя. Без такой позиции мы ничего не перестроим. То, что уже сделано, только начало. Предстоит же неизмеримо больше. Начавшийся год особый, это год 70-летия Великого Октября. А такой юбилей нужно встречать достойно.

В. ШВЕЦОВ,
мастер производства цеха № 4 объединения «Хромпик», председатель комиссии по проведению смотра боевитости предприятия.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ РЕАЛИЗУЮТСЯ

В ходе смотра боевитости коммунисты лыжной фабрики высказали немало деловых предложений, как улучшить производственные процессы. Часть из них послужила основой для разработки плана организационно-технических мероприятий на нынешний год. Партийное бюро обратило самое серьезное внимание на те просчеты, что были вскрыты на собеседованиях: недостаточный контроль за реализацией решений партсобраний, слабый спрос с членов КПСС за выполнение поручений.

Л. НЕМЫТОВА,
секретарь партбюро лыжной фабрики.



Город строится. На улице Ф. Данилова.

Рисунок В. Бондарева.

ИЗ ОПЫТА ПОЛИТИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ

Серьезные выводы после игры

Очевидно: для системы политической учебы пришла пора обновления. Количество слушателей и написанных ими рефератов уже не вызывает ощущения полного благополучия. Пропагандист все отчетливее понимает, что заучивание даже самых важных, актуальных положений не только не приносит пользы, но и подрывает интерес слушателей к учебе.

Разве не парадоксально: призывая превратить партийные политшколы в центры живой мысли, мы даем слушателям сумму готовых сведений и частенько забываем о том, что люди приходят на политзанятия, чтобы найти ответы на самые животрепещущие вопросы, которые ставят перед ними действительность.

Время настойчиво диктует пропагандисту: учи человека думать, искать и находить применение полученным знаниям. А старыми методами этого вряд ли удастся добиться. Сужу по своим слушателям. Они старательно вели конспекты, заучили множество цитат, но как использовать учебный материал в практической жизни, понимает далеко не каждый.

Как преодолеть этот разрыв? Вопрос, волнующий сегодня каждого руководителя школы. Не буду лукавить, исчерпывающего ответа лично мне пока найти не удалось. Но думаю, что активные формы обучения — один из путей повышения эффективности политической просвещения. Коли

сегодня пропагандистам да- ны более широкие возможности в выборе учебных планов, право искать и экспериментировать, грех этим не воспользоваться.

Деловой игре, которую мы провели в декабре, предшествовала серьезная подготовка. Поначалу меня тревожили сомнения, а не увязнем ли в чисто технических и экономических вопросах, разыгрывая производственную ситуацию, ведь школа-то политическая. Поэтому поставил перед слушателями конкретную цель: будем решать задачу только посредством взаимоотношений между людьми, опираясь на роль человеческого фактора. А задача была такова: при условии бесперебойной работы оборудования участок отделки должен выполнить заказ и... не выпадает. Почему?

Нет необходимости описывать все занятие. Скажу только, что каждый слушатель (а в школе занимаются мастера и начальники участков) в считанные минуты смог объяснить свои действия. Оценивал их пригласивший на игру начальник цеха Ю. Ф. Крапивин. И все вместе анализировали ошибки, недочеты. В общем, теоретические знания, полученные на предыдущих лекциях, находили конкретное применение, побуждали думать, искать выход. И все же люди не чувствовали скванности, боязни, право на ошибку.

Что мы получили в ито-

ге? В процессе подготовки к занятию коммунисты проявили инициативу и побеседовали с рабочими. Выяснилось, что многие отожествляют заказ с нормой выработки и пока не видят своей роли в выполнении заказа цехом, считая, что это зависит лишь от руководителей и плановой службы. Значит, слушателям школ предстоит взять на себя роль учителей в своих коллективах. Стало ясно, что предстоит пересмотреть должностные инструкции, провести школу передового опыта, централизованно подготовку инструмента. Отмечена недостаточная оперативность в подведении итогов социалистического соревнования. Как видите, при разборе даже узкой ситуации стали явными скрытые ранее резервы. Понятно, что подобная учеба и полезна, и интересна.

Нынешний учебный год подчинен углубленному изучению теоретических положений, политических установок и практических выводов партии, сделанных на XXVII съезде КПСС. И здесь самое главное — добиться понимания каждым человеком остроты переживаемого момента, личного участия в перестройке. Это возможно только при отходе от шаблона в организации политической учебы, при неустанном творческом поиске пропагандиста.

В. АЛЕКСЕНЦЕВ,
электрик цеха № 3 Новотрубного завода, пропагандист.

С ГРАЖДАНСКИХ ПОЗИЦИЙ

ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ В ПРОШЛОМ ГОДУ

Более четырех тысяч писем получила редакция городской газеты в первом году новой пятилетки, насыщенном важнейшими для нашей страны событиями. Читатели «Под знаменем Ленина» стали активными их участниками. Двенадцатую пятилетку рабочие корреспонденты, передовики производства, народные контролеры начали с обращения ко всем первоуральцам включиться в движение за выполнение заданий пятилетки без увеличения ресурсов, от имени которых в газете выступили вальцовщик цеха № 7 Новотрубного завода, Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета РСФСР Л. П. Барабанов, термист цеха № 1 Г. С. Рысухин, другие. В движение включились многие труженики города, активизировалась работа по созданию лицевого счета экономии и фондов бережливости. Инициаторами движения «Каждый рабочий — ударник, каждый ударник — рабочий» стали работники С. Зырянов, А. Кобяков, Л. Губко, В. Крысов, В. Махнев, другие.

Подлинно гражданскую активность проявили читатели при обсуждении предсезонных документов, высказав свое мнение по насущным проблемам на страницах газеты. Прораб второго управления треста Уралтяжтрубстрой В. Пронько, бригадир завода трубчатых строительных конструкций В. Галухин, динасовцы В. Борисенко и В. Секачев — эти и многие другие первоуральцы выступили с предсезонской трибуны.

Перестройка, ускорение — стратегический курс партии в новой пятилетке — никого не оставляют равнодушным. Как всегда, пример подают коммунисты. «Ускорение: твой вклад, коммунист» — повестка дня заочного партийного собрания, проведенного газетой, в котором приняли участие коммунисты В. Рябков, Ю. Топорков, Т. Панченко, Л. Немытова и многие другие. О личной ответственности на путях перестройки рассказали на страницах газеты бригадир завода по ремонту горного оборудования С. Кукушкин, аппаратчик объединения «Хромпик» Г. Потеряев, слесарь-сборщик завода трубчатых строительных конструкций В. Лелихин, бригадир строителей Ю. Шашмулин и многие другие труженики нашего города.

Активное участие первоуральцы приняли во Всесоюзном рейде «За эффективный труд и здоровый быт», вскрыл множество недостатков в организации труда на производстве, в сфере обслуживания. П. Зыков, С. Гуляев, В. Суворов, Е. Ездакова, З. Пьянкова,

С. Бебиков, Л. Немытова, многие другие авторы подготовили для газеты материалы по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Более восьмидесяти писем прислали читатели в период подготовки к пленуму горкома КПСС по ускорению выполнения Продовольственной программы. В обсуждении этих актуальных вопросов приняли участие читатели А. Колов, А. Ганцев, С. Рогожников, И. Мальцев, В. Махнев, В. Шерин, другие, высказавшие дельные предложения, замечания по развитию индивидуальных хозяйств, животноводческих товариществ, таких отраслей, как пчеловодство, рыбоводство. Все мнения читателей учтены при подготовке постановления пленума.

«К зимним холодам некоторые коммунальные службы оказались неподготовленными», — такой вывод сделали читатели, принявшие участие в днях открытого письма на тему «Готовы ли мы к зиме», прислав в редакцию около сотни писем на эту тему.

Читатели И. Яценко, семья Колобовых, М. Пестолова, А. Зуева, И. Островая, К. Быков и многие другие подняли актуальные темы, познакомили первоуральцев с интересными людьми, рассказали о многих добрых делах земляков.

3206 писем читателей опубликовано в 1986 году. 376 жалоб, критических сигналов, предложений направлено в соответствующие инстанции для принятия мер. Получено 437 ответов от руководителей на критические выступления газеты.

Точным барометром общественного мнения является редакционная почта. Мы все сегодня являемся не просто свидетелями, а участниками перемен, имеющих важные последствия для общества. Партия призывает добиваться высокой действенности выступлений прессы, активнее использовать ее трибуну для критики и самокритики, для широкой гласности, для выполнения задач, поставленных XXVII съездом КПСС. Газете предназначено быть на переднем крае. Очень важно ощущать постоянно надежное плечо читателя, его поддержку, его готовность к совместным действиям. Почта первых дней нового года свидетельствует, что эту задачу правильно поняли наши читатели. Чем активнее мы будем вступать в повседневные дела не только критическим отношением к недостаткам, но и активным участием в их устранении, тем весомее будет результат.

ЛЮДИ ГОРОДА — ГОРДОСТЬ ГОРОДА

Хочется рассказать о молодом электросварщике нашего управления Владимире Агееве. После окончания СПТУ № 7 и службы в Советской Армии пришел он в монтажное управление треста Востокметаллургмонтаж. Большую роль в выборе профессии сыграл отец Виталий Федорович, который много лет трудился здесь же мастером сварочного участка.

Пусть срок, что работает В. Агеев, еще невелик, зарекомендовал он себя добросовестным и грамотным специалистом. Сейчас Владимир — электросварщик пятого разряда. Ду-

МОЙ СОВРЕМЕННОК

маю, что это не предел, ведь молодой рабочий повышает не только профессиональный, но и общеобразовательный уровень: без отрыва от производства окончил Челябинский монтажный техникум.

Ударник коммунистического труда Владимир Агеев в этом году работал на пусковом объекте — девятой коксовой батарее Нижнетагильского металлургического комбината. Сейчас выполняет задание на динасовом заводе. Рабочие

сварочного участка в обязательствах на новый год наметили и трудиться по новому: перейти на коллективный подряд. Немаловажными пунктами стали их решения повысить качество сварки, не срывать сроки сдачи пусковых объектов.

Владимир не стоит в стороне от общественных дел. Несколько лет комсомольцы выбирают его членом бюро ВЛКСМ управления. Участвует он в работе штаба «Комсомольского про-

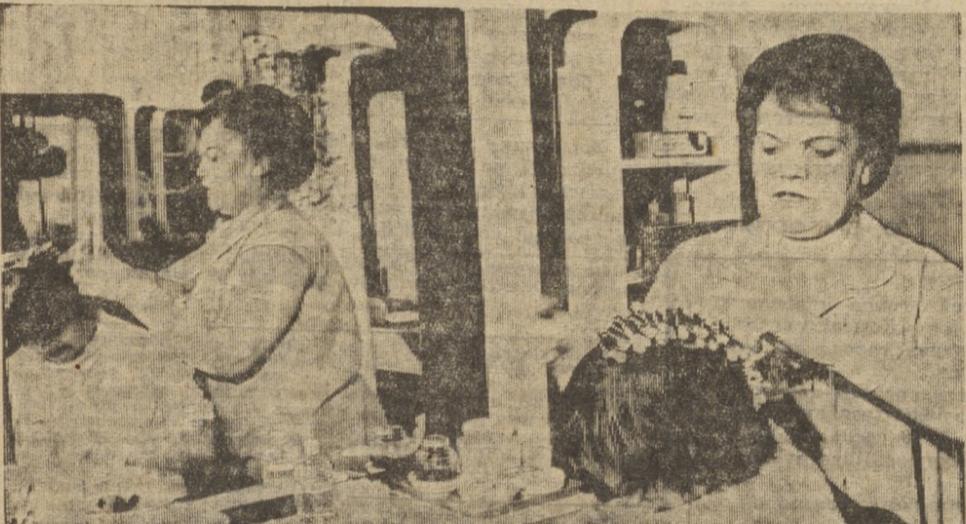
жектора» и оперативного комсомольского отряда. Даже простое перечисление обязанностей В. Агеева говорит о многом. Недаром за активную работу в комсомоле рабочий награжден серебряным знаком «Молодой гвардеец XI пятилетки», грамотой комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой. А на недавней XXXII городской отчетно-выборной комсомольской конференции он назван в числе лучших молодых рабочих Первоуральска.

А. ЕГОРОВ, секретарь бюро ВЛКСМ управления треста Востокметаллургмонтаж.

ХОЗЯЙСКИМ ВЗГЛЯДОМ

ПОЛЕЗНО И ВЫГОДНО

Сейчас много говорят об экономии и бережливости, но на деле случается обратное. Опытный экспериментальный завод радиотелевизионного оборудования получает немало грузов в различной упаковке: в деревянных и фанерных ящиках, картонных коробках. И странно видеть, как, освободив тару, вывозят ее на свалку. Почему бы не сдать ее в магазин «Сделай сам»? Ю. БЕРЕЗИН, читатель.



В салоне «Улыбка» уже много лет трудится парикмахер Тамара Дмитриевна Мизгирева (на снимке). За успехи в работе и высокую культуру обслуживания не раз награждалась почетными грамотами, была в коллективе лидером социалистического соревнования. Уважать людей, обслуживать их быстро и качественно научила Мизгиреву в свое время лучшей наставник парикмахерского хо-

зяйства, мастер-модельер М. М. Шорина, проработавшая в службе быта 45 лет. В числе ее бывших учеников — парикмахеры Л. Ощепкова, В. Зольникова, З. Черногубова и другие. Они от души благодарят своего наставника за помощь и поддержку в работе, за то, что привила им любовь к профессии.

От имени коллектива салона «Улыбка» Д. РУКИНА.

Подарите радость ветеранам

Пишем от имени пенсионеров. Многие из нас не мероприятий таких для нас в городе не проводится. Нет клубов по интересам, но душой не желаем стоять в стороне от ветеранов. А ведь и мы широкого общения, чем любим музыку, песни.

НА НОВЫЕ УСЛОВИЯ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ПЕРВЫЕ ШАГИ

С начала нынешнего года коллектив рудоуправления стал работать по-новому: главным оценочным показателем теперь является 100-процентное выполнение заказов. Если в 1985 году план по договорам предприятия выполнено лишь на 95,8 процента, то в прошлом — на 99,4 процента. Рост налицо. И все же полного удовлетворения нет. Недопоставлено продукции из-за отсутствия вагонов МПС более чем на шестьдесят тысяч рублей. Хотя на складе имеется почти месячный запас готовой продукции. За минувший год к нам не было претензий от поставщиков по качеству доломита, известняка, щебня.

В отличие от прошлых лет ныне разработали мероприятия для ритмичного закрытия заказов. Своевременно заключили договоры со всеми своими потребите-

лями. Успех в основном будет зависеть от железнодорожников, которые вовремя должны обеспечивать нас порожними вагонами по назначению и направлению. И вот по их вине первые сбои. За пять дней нынешнего года мы недополучили 151 вагон под погрузку щебня. В связи с этим не отгрузили 72 вагона продукции: ее ждут в двух областях и трех республиках. В результате почти на сутки отстаем по отгрузке продукции по Билимбаевскому руднику. Есть в этом отчасти вина самого предприятия. При сильных заносах не успевали очищать от снега подъездные пути. Будем действовать разворотливее, вопросы решать оперативнее. Этого ждем и от железнодорожников.

М. ИСУПОВ, начальник отдела сбыта рудоуправления.

ОХРАНА ПРИРОДЫ — ДЕЛО КАЖДОГО ХОТЯ ОХОТА ЗАПРЕЩЕНА

Притягательными местами для браконьеров стали производственные участки охотхозяйства района. Это и понятно. В таких угодьях обитает немало птицы и зверя. Мало кто их беспокоит, потому относятся они к человеку с доверием. Это-то и привлекает любителей легкой наживы.

Электромонтер Свердловского мукомольного завода № 2 А. В. Исаков вместе с В. В. Гаврилюком приехал в Нижнее Село погостить у родителей. Дома без разрешения отца взял два ружья, одно передал Гаврилюку, который не является членом охотничьего коллектива. Друзья отправились в воспроизводственный участок Динасовского хозяйства, куда прошлой зимой были выпущены зайцы. Охота на них сейчас запрещена. И хотя Исаков знал об этом, ничто не остановило браконьеров. Они отстрелили двух зайцев, но были пойманы с поличным.

Почему же такое произошло? Ведь раньше, когда Александр жил в Нижнем Селе, он участвовал в охране природных богатств. Сейчас же из защитника живого мира превратился в браконьера. За охоту без путежки А. В. Исаков и В. В. Гаврилюк привлечены к административной ответственности, заплатив штраф 50 рублей каждый. Кроме того, Исаков возместил ущерб, нанесенный госохотфонду. Решением дисциплинарной товарищеской комиссии он исключен из членов общества. Строго предупредила комиссия и самого В. П. Исакова за на-

рушения правил хранения оружия и боеприпасов. На территории Волчихинского хозяйства, где всякая охота запрещена, задержали с ружьем и трофеем — подстреленным зайцем — водителя пассажирского автопредприятия С. М. Вихрова. Поступок объяснил просто: «Услышал выстрелы, пошел проверить документы, ведь я дружинник». От «дружинника» несло сильным сивушным запахом.

Охотничий стаж Вихрова более 14 лет. Потому правила охоты и поведения в лесу он должен знать хорошо. Должен, но, к сожалению, не выполняет их. Мало того, будучи дружинником, грубо нарушает законы, действуя по принципу «Мне все дозволено». Именно сознание вседозволенности позволило Вихрову в нетрезвом состоянии выйти с ружьем на охотничью тропу да еще проверить документы у других. Поэтому вопрос о пребывании Вихрова в рядах дружины необходимо администрации и общественной организации решить незамедлительно.

Службой госохотнадзора Вихров оштрафован на 50 рублей, а дисциплинарная товарищеская комиссия вынесла принципиальную оценку его поведению: исключила из членов общества. Браконьеру да еще любителю спиртного не место в рядах охотников.

Ю. ДУНАЕВ, председатель дисциплинарной товарищеской комиссии городского охотобщества.

да, узнавали о трудовых буднях коллектива, обменивались новостями? В. ЛИВАНОВА, З. МАНИНА, ветераны труда.



ПЕСНЯ ВЕЧНО МОЛОДАЯ

Новогодние дни для участников хора русской народной песни Дворца культуры «Строитель» стали двойне праздничными. Коллектив, руководимый Б. И. Колобовым, отметил 20-летие. Занимаются в хоре ветераны труда — истинные энтузиасты русской песни. У каждой участницы богатый артистический стаж. М. И. Кулинич, А. В. Кузнецова, В. А. Курченко, М. С. Чистова, Н. А. Фролова, А. С. Бархатова, М. Е. Малеева заслужили самые высокие зрительские оценки

и симпатии. Под стать им и сегодняшние участницы хора Т. С. Мойхова, В. М. Колесникова, К. Д. Стайна, Н. В. Снегирева и другие. Интересен и разнообразен репертуар хора. Есть в нем лирические напевы, мелодии гражданского звучания. Хор прекрасно передает характер, настроение любой песни. Творческий коллектив — постоянный участник всех

концертных программ Дворца. Он выступал перед дышащими профилактикой треста Уралтяжтрубстрой, на агитплощадках в микрорайонах, чествовал передовиков и ветеранов труда. И лучшая награда для его участников — аплодисменты зрителей, их искренняя признательность и теплые слова благодарности. Двадцать лет — срок не-

малый для самодеятельного коллектива. Но песня, что дарят они людям, вечно молода, а значит, молоды душой и ее исполнители. А. КОФМАН, художественный руководитель Дворца культуры «Строитель». На снимке: выступает хор русской народной песни. Фото Ю. Парамонова.

Человек. Автомобиль. Дорога. ПРАВИЛА ДЛЯ ВСЕХ

С 1 января этого года в стране действуют новые Правила дорожного движения. О них рассказывает начальник отделения Госавтоинспекции А. В. Шиловских.

Ведущее место сейчас отводится профилактической работе непосредственно в автопредприятиях и трудовых коллективах. Борьба с пьянством за рулем, с использованием автотранспорта для извлечения нетрудовых доходов и другими негативными явлениями и впредь будет носить постоянный, наступательный характер до тех пор, пока они полностью не будут изжиты.

Дорожное движение постоянно развивается. Появляющиеся изменения необходимо было узаконить, привести в соответствие с требованиями сегодняшнего дня, дальнейшим ростом транспорта, совершенствованием организации и регулирования движения. Новая редакция Правил вобрала в себя лучший отечественный и зарубежный опыт.

Переработаны и дополнены разделы о дорожных знаках.

Появился в Правилах новый раздел, определяющий обязанности должностных лиц, ответственных за предупреждение аварийности на автотранспорте. В новой редакции отражена забота об инвалидах войны и труда. Конкретно указано, какие им предоставляются льготы. Они, например, могут останавливать машину, оборудованную специальным знаком, в местах, где стоянка запрещена.

Введены более строгие требования к пешеходам, которым запрещено переходить дорогу там, где имеется раздельная полоса или из-за стоящего транспортного средства, много препятствия, не убедившись в безопасности. Предусмотрен в Правилах и скоростной режим движения по дорогам. В пределах города весь транспорт будет ходить со скоростью 60 километров в час, чтобы уменьшить количество аварий и создать однородный по скорости транспортный поток.

Уточнено и само понятие «обгон». Теперь им будет считаться маневр, связанный только с выездом на полосу встречного движения. Значит, станет лучше использоваться вся ширина проезжей части. Для удобства водителей и пассажиров новые Правила разрешают стоянку на левой или правой стороне улицы с односторонним движением.

Безопасность движения во многом зависит от человека за рулем, от его профессионализма. Потому жестче будет контролироваться учебный процесс. Органам ГАИ предоставлено право не регистрировать учебные организации, если они не имеют достаточных материально-технической базы, уровня оснащенности классов. Изменился порядок сдачи экзамена. Если раньше можно было практическое вождение сдавать много раз, то теперь только три. Потом необходимо повторить весь курс обучения вождению.

Изменился порядок выдачи удостоверений. Теперь начинающие автолюбители будут получать временные. И если в течение двух лет не нарушат правил движения, временное удостоверение без экзаменов заменяется постоянным. В противном случае замена проводится после сдачи теоретического экзамена.

Новые Правила предусматривают более строгое отношение к любителям спиртного. Если раньше нарушители получали свои удостоверения после сдачи экзаменов, то теперь им придется дополнительно проходить и медицинское переосвидетельствование.

Я перечислил только основные отличия нового текста Правил. Несомненно, новые правила будут способствовать повышению безопасности движения на дорогах. И еще одно. Переэкзаменовка водителей в связи с введением новой редакции Правил проводиться не будет.

ИДУТ КАНИКУЛЫ ИНТЕРЕСЕН КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Начало школьных каникул клуб «Буратино» Новоуткинского завода «Искра» отпраздновал новогодним карнавалом, устроенным для ребят педагогом З. В. Поповой. В расшитом широким костюм пришел к юным новоуткинцам старичок-лесовичок (руководитель кружка Н. А. Долгих). А Дед Мороз превзошел все ожидания ребят. Более 30 лет не расстается с этой ролью бывшая воспитательница детского сада № 52 Н. А. Дерябина. И нынче она порадовала детвору увлекательной программой.

Волшебный мир открывается каждому, кто входит в комнату, где занимается кружок «Умелье-руки». Вместе с руководителем Н. А. Долгих ребята смастерили немало интересных причудливых поделок. Пример тому — лилии, искусно сделанные из березовой коры. Свои поделки ребята отправили на от-

крытую на днях в Доме пионеров выставку детского творчества. Чтобы разместить экспонаты юных новоуткинцев, понадобилось несколько столов.

В каникулы у ребят дворового клуба много работы. Его ансамбль песни и танца «Золотой ключик» с нетерпением ждут в подшефном детском саду № 30 «Василек». А еще раньше ребята потрудились на его участке, вылив две скульптуры Деда Мороза и Снегурочки. С концертом выступит ансамбль и в цехе завода.

Ребята долго будут вспоминать каникулы, как вспоминают главное событие прошедшей осени — участие в съемках фильма «Прощание славянки», за что дирекция его подарила на память юным участникам массовых сцен киносценарий с дарственной надписью.

Т. АЛЕКСЕЕВА.

ПО СЕВЕРНОМУ УРАЛУ

Школа № 2 на время каникул превратилась в арену спортивных сражений. Младшие школьники соревнуются в «Веселых стартах». Ребята постарше сдадут нормы комплекса ГТО. Учащиеся 8 «Б» класса вместе с классным руководителем В. А. Сидяковой отправились в интересную поездку на Северный Урал.

Они побывают на экскурсии на Качканарском горно-обогатительном комбинате. Посетят геологоразведочный техникум, который находится в поселке Ис. При техникуме существует музей, где собраны почти все минералы, встречающиеся на Урале.

О. СТАРОСТИНА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

К сведению председателей групп народного контроля, начальников штабов «Комсомольского прожектора», штатного актива городского комитета народного контроля.

Очередное занятие секции народного контроля при городской школе партийно-хозяйственного актива состоится 13 января в 16 часов в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

Городской комитет народного контроля.

ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ!

13 января с 18 час. 30 мин. до 20 часов проводится прием избирателей депутаты областного и городского Советов народных депутатов.

Прием ведется по месту голосования.

Горисполком.

Зам. редактора А. А. КИПРИЯНОВА.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 9, 10 января «ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 9 января «ВОЛШЕБНИК ЛАЛА». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «СВОРА». Сеансы: 17, 19, 21 час. 10 января «ВЛАСТЕЛИН ВРЕМЕНИ». Сеансы: 11, 13, 15 час. «ТАИНЫ МАДАМ ВОНГ». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ПРОРЫВ». Сеансы: 18, 20 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА объявляет дополнительный набор в кружок гитаристов (обучение платное). Организационное собрание состоится 12 января в 19 часов, комната № 39.

Горбитуправление объявляет набор на курсы вязания. Срок обучения 5 месяцев. Приглашаются желающие вязать по выкройке (юбки, жакеты, блузки).

Организационное собрание состоится 18 января в 14 часов по адресу: ул. Емлина, 20-б, кв. 1. Справки по телефону 2-18-33.

Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие проводит прием на пятимесячные курсы подготовки водителей транспортных средств категории «Д» (автобус) с отрывом от производства. В период обучения выплачивается стипендия 42 рубля в месяц.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров автопредприятия.

МАГАЗИН «ТЕХНИЧЕСКАЯ КНИГА» предлагает для учащихся старших классов справочные и учебные пособия по математике: «Задачи вступительных экзаменов по математике», «Сборник конкурсных задач по математике» (с методическими указаниями и решениями). В основе сборника — задачи, предлагавшиеся на вступительных экзаменах по математике в более чем ста вузах разных профилей. Книга будет интересна и учителям средних школ, которые смогут использовать эти материалы в своей работе. Адрес магазина: ул. Чкалова, 39. Часы работы: с 11 до 19 часов.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Практичный человек никогда не откладывает покупку необходимой вещи. Именно такую выгодную покупку вы можете сделать в комиссионном магазине. Здесь вам предложат в большом выборе товары зимнего ассортимента: полупальто и пальто цельномеховые, пальто мужские, женские и детские с меховым воротником, шапки из меха норки и песца, сапоги на утепленной подкладке. Ассортимент товаров обновляется ежедневно.

* * *

10 января райпо проводит ярмарку по продаже промышленных и продовольственных товаров в фойе малого зала Дворца культуры «Строитель». Начало в 9 часов.

«РЕМБЫТТЕХНИКА» ПРЕДЛАГАЕТ

новый вид услуг — высеку портретов и надписей на плитках из камня (имеется камень змеевик). Здесь также можно сделать гравировку дарственных, поздравительных и других надписей на цветных металлах, стекле, хрустале, фарфоре, изготовить металлические пластинки с текстом для адресных папок и подарков, квартирные номера и таблички из оргстекла.

Обращаться по адресу: ул. Ватутина, 58, тел. 2-27-04.

Своевременный ремонт обуви удлинит срок ее носки. Цех по ремонту обуви проводит прием заказов с сокращенным сроком исполнения: мелкий ремонт — 5 дней, средний ремонт — 7 дней, крупный ремонт — 10 дней. Цех ремонта обуви находится по адресу: ул. Малышева, 2. Часы работы: с 8 до 20 часов без перерыва. В субботу и воскресенье — с 10 до 16 часов. Справки по телефону 2-29-63.

Желающие вступить в кооператив треста Уралтяжтрубстрой по строительству подземного коллективного овощехранилища по ул. Прокатчиков, 8 приглашаются на организационное собрание 13 января в 18 часов в красный уголок ЖКК УТТС (ул. Гагарина, 24-а).

Поздравляем ТРУПАНОВА Виталия Федоровича с 65-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Дети, внуки.

Меняю 3-комнатную квартиру (39 кв. м, 9-й этаж, новой планировки) в г. Казани на 3-х или 4-комнатную квартиру в г. Первоуральске, желателен район Техгорода. Обращаться: ул. Вайнера, 3, кв. 38.

Требуется жилье для двух девушек, учащихся СПТУ-127 (торгово-кулинарное училище).

Обращаться по телефонам 2-44-56, 2-79-61 с 8 час. 30 мин. до 17 часов.

Меняется 2-комнатная квартира 32 кв. м и 1-комнатная кооперативная квартира на 3-комнатную старого типа. Звонить по тел. 2-22-34.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 20, УЖКХ Новотрубного завода, родным, друзьям, соседям, знакомым, лично В. Ф. Волчкову, А. И. Оборотову, А. Ф. Бунакову за оказанную помощь в организации похорон дорогого мужа отца, сына Бориса Петровича Томилова.

Жена, дети, мать. Выражаем сердечную благодарность коллективу автобазы № 8, соседям, друзьям и родственникам, разделившим с нами горе и оказавшим помощь и проявившим участие в похоронах нашего дорогого, любимого мужа, отца и дедушки Редина Андрея Ефимовича. Жена, дети, внуки.