

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 96
(13636)

ВТОРНИК, 23 МАЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

■ ОБРЕТАЯ ЧУВСТВО ЛОКТА



Сергей Овсянников и председатель совета воинов-интернационалистов Андрей Зорков попали в Кабул в разное время, но прошли одинаково трудное испытание войной. А в мирной жизни они рядом, на заводе комплектных металлических конструкций. Стремятся объединить всех воинов запаса. Кому-то из бывших солдат нужно помочь с жильем, другому — устроить ребенка в детский садик или найти дело по душе. Всего на ЗКМК трудится сегодня шесть воинов-интернационалистов. Задача одна: объединившись, объединить других.
Фото В. ЗОТОВА.

■ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД: ТОЛЬКО ФАКТЫ

К побратимам за опытом

Впервые сразу три руководителя подразделений динасового завода выехали в Чехословакию. В составе рабочей группы, сообщил редакция секретарь парткома предприятия В. Б. Прянничников, начальник одного из основных цехов, второго, В. А. Ческидов, железнодорожного — Е. А. Зеленин, автотранспортного — В. Г. Токарев. Кроме них в гостях у побратимов побывает строгальщик механолитейного цеха В. Г. Абрамова.

Четверка первоуральцев посетит родст-

венные Динасу предприятия, входящие в объединение западночешских керамических заводов, привезет весточки от трудовых коллективов. Помимо установления более тесных связей на уровне цехов решено впервые, уже летом этого года, обменяться делегациями пионеров. В группах с каждой стороны будет по 10 ребят. Посланцам завода поручено особое внимание обратить на разработку и выполнение побратимам узловых социальных программ.

Памятка для добросовестных

На предприятии подготовлена и напечатана памятка для поступающих на работу. Ее составили отделы труда и кадров. В книжке, которая отныне будет вручаться на руки каждому новичку вместе с

приказом о зачислении на завод, подробно перечислены все блага, которые будут получены в случае добросовестного отношения к труду и активного участия в жизни коллектива.

Баллы на чаше весов

В числе лучших заводских коллективов по итогам апреля вновь оказался цех № 2. Он лидирует в своей группе четвертый месяц подряд. Опережает своего главного конкурента, цех № 1, по многим показателям. Например, здесь в два раза ниже заболеваемость, наполовину меньше количество нарушений трудовой и общественной дисциплины на 100 работающих и т. д.

По второй группе подразделений преимущество в баллах было у механолитейного цеха, но... Им не выполнен план по изготовлению пресс-форм. А раз так, впереди цех № 3, расположенный в г. Верхняя Пышма.

В третьей и четвертой группах первенствовали жилищно-коммунальный отдел и коллектив отдельной лаборатории автоматизации и механизации.

Тем, кто достоин

На одном из последних заседаний совета трудового коллектива предприятия прозвучали любопытные цифры. Оказывается, за более чем полувековую историю завода орденами Ленина было награждено 10 огнеупорщиков, Октябрьской Революции — 7, Трудового Красного Знамени — 58, «Знак Почета» — 54, медалями «За трудовое отличие» — 258, «За трудовую доблесть» — 150. А почему

речь зашла о наградах? Дело в том, что совет решил выйти в министерство с ходатайством о поощрении лучших работников государственными наградами. В последние годы коллектив динасового завода работает стабильно и не раз становился победителем социалистического соревнования. А сейчас трудовым коллективам дано право самим решать, кто достоин награждения.

Продовольственная программа ФИРМА ЛИЦОМ

Многие покупатели по достоинству оценили фирменный магазин № 23, где птицефабрика реализует свежую продукцию. Здесь есть и куриные тушки, и цыплята-табака, и рагу, и потрошки... Месячный товарооборот магазина увеличился почти на 10 тысяч и доходит до ста тысяч рублей. В перспективе птицефабрика намерена за свой счет реконструировать магазин и, вероятно, расширить ассортимент продукции, чтобы, как говорится, показать лицом свою фирму.

Все бы хорошо, если бы не «но». Почему не завозить бы свежую продукцию пусть небольшими партиями, но ежедневно? Почему бы не наладить выпуск консервированной продукции, типа «Цыплята в желе»? Беспокоит и вопрос о ценах.

— Куры стоимостью 3 рубля 40 копеек все же дороже для их товарного вида, потому и залеживаются на витринах, потому и идут нам в убыток, — говорит заместитель директора горптицефабрики Г. В. Ракова. — Появились на прилавке куры по 2-40; те же, что с лапами и головой стоят 1 руб. 75 копеек. Не велика ли надбавка в 65 копеек на килограмм за потрошение?

Да, цены государственные. Но фабрика может поставить вопрос о скидке на продукцию для собственного города за счет снижения ее себестоимости?

Н. ПАВЛОВА,
наш корреспондент.

ВЫГОДА ОБЩАЯ

У завода сантехизделий давний договор с подшефным союзхозом «Ачитский». В обмен на металлопрокат, трубы, заводскую продукцию сельчане выделяют горожанам ежегодно по сотне месячных порослят. На этой неделе все желающие получают молодняк. Постоянно берут на откорм животных ветеран войны Г. И. Игошев, начальник ЖКО В. Н. Сотников, изъявили желание завести порослят рабочие С. М. Лазарев, Тиуновы, многие другие.

В выходные дни завод начал вспашку личных огородов, многие уже посадили картофель. Кипит работа и в двух коллективных садах. Нынче завод помог ветеранам предприятия запастись удобрениями, членам садоводческих товариществ выдал транспорт.

Е. БАКЛЫКОВ,
председатель профсоюзного комитета завода сантехизделий.

Неделя глазами репортера

Понедельник

Вот уж поистине говорят, понедельник — день тяжелый. Посчитали его таким для себя работники цеха № 4 Новотрубного завода и не прислали на дежурство в общественный пункт охраны порядка ни одного человека. Новотрубники В. В. Сергунин и Ю. Н. Боголюбов из цеха № 14, к сожалению, положения дел выправить не смогли: дежурство оказалось сорванным. Задержание секретаря партбюро цеха № 4 Б. С. Шумихина принять меры оказалось на поверку пустым звуком: никто не пришел и на следующий день. Ни разу за последние годы не побывали в пункте представители Дома мод. Попытка узнать, как обстоят дела в пунктах поселков Хромлик и Талица, успехом не увенчалась: телефоны там молчали.

Вторник

НА РЕГИОНАЛЬНУЮ конференцию юристов в Челябинск выехали три представителя нашего города — председатель народного суда И. Г. Воробьев, юрист-консульт В. А. Соколкина и зав. канцелярией по уголовным делам народного суда Т. И. Дюдина. В числе 170 представителей Мордовской, Башкирской АССР, Челябинской, Свердловской, Курганской, Пермской и Оренбургской областей они обсуждали устав будущего союза юристов, а также выбирали делегатов на Всесоюзный съезд юристов, который состоится в июне. В числе трех делегатов нашу область на этом форуме будет представлять И. Г. Воробьев.

Среда

КАЗНАЧЕЙ коллективного сада № 9 Новотрубного завода Л. Н. Филатова обратилась за советом к зам. председателя горсовета ВООП С. С. Калинин. Ее интересовало, как быть садоводам, берущим воду на поля своих участков из Чусовой, в которой ПДК имеющегося хрома превышена в сотни раз. Такую воду не рекомендуется использовать. Должно ли возместить объединение «Хромлик» убытки, если члены садов решат тянуть новый водопровод? Помощник прокурора А. А. Доничев разъяснил, что по инициативе юристов хромликовцев заключили договор со Свердловским институтом гигиены труда и профзаболеваний на проведение исследований по воздействию выбросов предприятия на экологию. Лишь после их заключения о наносимом вреде претензии садоводов будут законно обоснованы.

Четверг

ЭТОТ ДЕНЬ отмечен в календаре как международный День музеев. В Первоуральске немало музеев в школах, на предприятиях. Расширенную музейную экспозицию открыли в феврале у себя горняки рудоуправления. А сегодня здесь появились новые экспонаты. Молодым ушел на фронт грузчик А. М. Выломов, сложил голову далеко от своего дома. А Т. С. Кондаков в гражданскую войну воевал почти в родных местах: сначала в стрелковом, а потом в полку особого назначения. За что и был награжден орденом Красного Знамени.

Пятница

БЫТЬ ПИОНЕРОМ ответственно и нелегко, считают третьеклассники Светлана Астахова из школы № 2, Дима Сорокин из школы № 4, Надя Попова и Андрей Усольцев из школы № 7. Сегодняшний день многим юным первоуральцам запомнится надолго. На площади Победы у памятника Ленину, где несли почетную вахту лучшие представители городской пионерской организации, многих из них принимали в пионеры. А еще особое настроение принесла нам в город первая гроза. Помните, как у Тютчева: «Люблю грозу в начале мая...»

Суббота

РАБОТНИЦЫ Дома ребенка наводили у себя порядок и чистоту. Коллектив — женский, хозяйство — немалое, и мужские руки всегда нужны. Их и просили в помощь у шедов из ремонтно-строительного цеха объединения «Хромлик». Но там не нашлось возможности послать даже одного человека. Не до милосердия: хозрасчет! Зато есть немало других людей в нашем городе, заботящихся о маленьких сиротах. Отдел дошкольных учреждений Новотрубного завода перечислил нынче в общей сложности 500 рублей. 300 рублей принесла пенсионерка, попросив не упоминать ее фамилию. Помощь оказывают не только деньгами. Вяжут горожане малышам носки, приносят ягоды из садов. А пассажирское автопредприятие недавно выделило бесплатно автобус, на котором дети совершили чудесную для них поездку в зоопарк.

С. КОСТАЛЬГИНА.

ОБРЕТАЯ
ЧУВСТВО
ЛОКТЯ

Тот, кто читает «Под знаменку», наверно, помнит несколько отчетов со встреч руководителей военно-патриотических клубов в рамках созданного при ГК ВЛКСМ совета воинов запаса. Тогда уже было ясно, что без привлечения к работе с подростками бывших воинов-интернационалистов двигаться вперед будет тяжело. И кое-где «афганцы» уже берутся за это. Пример? Пожалуйста: в школе № 5 Феликс Гайсин со своими товарищами предложил создать военно-патриотический клуб. Все вроде бы за, но дело дальше учреждения клуба не идет, ребята даже стройматериалы «выбить» не могут для ремонта помещения.

Вывод напрашивается сам собой: нужна, с одной стороны, координация действий вчерашних сержантов и солдат, а с другой — деловая поддержка их инициатив. Для этого и собрались в малом зале ДК НТЗ парни, прошедшие через Афганистан. Оговоримся сразу: собрались далеко не все. Две трети, получив приглашение, не откликнулись. Но даже при такой явке в зале сидело около восьмидесяти «афганцев». А это, согласитесь, сила!

Открывая встречу, военный комиссар города подполковник С. Б. Исламов подчеркнул, что давно назрела необходимость создать общегородской совет воинов-интернационалистов. Сергей Батырович в апреле встречался с «афганцами» многих предприятий. Наболевших вопросов очень много, главный из них — почему не реализуются льготы, предоставленные ветеранам. Пока лишь один «Хромпик» сумел обеспечить своих «афганцев» отдельными квартирами. А что же другие предприятия? Нет, нигде администрация вроде и не против. Но нужны люди, которые держали бы реализацию льгот на контроле, знали бы нужды ребят. Горком ВЛКСМ нашел возможность выплачивать освобожденному председателю совета воинов-интернационалистов ставку. Вопрос в том, кому стать вожаком «афганцев» Первоуральска.

Е. Чебыкин, второй секретарь ГК ВЛКСМ, не понаслышке знает положение дел с призывом в армию. Каждый год Евгений присутствует на призывных комиссиях и видит, что многие из тех ребят, которым через несколько дней надевать шинели, не готовы к службе ни физически, ни морально. Как помочь им овладеть азами военной науки? Е. Чебыкин считает, что никто лучше «афганцев» не сможет научить подростков ориентироваться на местности, владеть оружием, да и просто правильно на вернуть портянки, чтобы через три километра не сбить ноги.

Не раз, не два за время встречи звучал вопрос: а нужен ли нам вообще этот совет? Признаться, были на этот счет сомнения. Но вот встал один интернационалист, другой — да, говорят они, объ-

единяться нужно. Потому что практически друг друга ребята не знают, даже те, кто работает в одном цехе. Да и из истории известно: рано или поздно люди воевавшие, лежавшие под пулями, объединяются. А то, что каждый «афганец» рано или поздно наталкивается на стену чиновничьего непонимания, об этом ребята рассказали сами. Самый острый вопрос, конечно, жилищный. Дело доходит до того, что парня, живущего в Решетах и работающего в Свердловске, вообще не хотят вносить в очередь на получение квартиры. Отпуск. Администрация редко считается с тем, когда удобнее пойти в отпуск ветерану Афгана. И это при всем том, что существует постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, где одним из пунктов значится: «Военнослужащим, выполняющим интернациональный долг, предоставляется право на использование очередного отпуска в удобное для них время...» Но тем не менее в цехе № 39 Новотрубного, на динасовом заводе, на заводе сантехизделий продолжают делать вид, что такого постановления нет.

Было бы неверным создавать впечатление, что в зале царил деловое оживление. Многие ребята так и не высказались, были и те, кто демонстративно покидал зал. Но когда начались выборы совета, атмосфера накалилась. Однополчане А. Зоркова дружно отвергли кандидатуру Андрея. Что ж, им виднее, на войне человек познается лучше. А окончательно в состав совета вошли С. Аверин (п/о «Хромпик»), Ю. Василевский (НТЗ), А. Бородин (завод «Искра»), Р. Ахметьянов (динасовый завод), А. Демидов (НТЗ), В. Шандраков, А. Клименко (военкомат), А. Титов (НТЗ), Ю. Бармин (БЭЗСКИД), Р. Ляуширянов (НТЗ), А. Харченко (ГОВД), Ф. Гайсин (трест УТТС). Председателем ребята избрали стропальщика цеха № 3 Новотрубного завода Рустама Ситдикова.

Итак, совет создан. Пока у него нет ни юридических прав, ни своего помещения. Но есть желание сдвинуть дело с мертвой точки и есть поддержка горисполкома, горкома партии и горкома ВЛКСМ. Ведь кроме Е. Чебыкина во встрече приняли участие председатель горисполкома А. Ф. Бунаков и секретарь горкома КПСС В. Я. Основин.

И еще одно замечание. На встрече никто не сказал ни слова о тех людях, которые добровольно работали в Афганистане. Это продавцы, врачи, наладчики холодильного оборудования, а их в нашем городе немало. Разве проиграл бы совет интернационалистов от того, что к ним присоединились бы люди, которые делили с ними все невзгоды?

Г. ГРИГОРЬЕВ.



Бригада, в которой работает вальцовщик А. П. Чумаров, не блистала высокими показателями в девятом цехе Новотрубного завода. Но вот пришел новый мастер В. П. Маркелов, и рабочие одобрительно отмечают: «Наметились сдвиги, больше стало порядка». Сам Александр Павлович Чумаров выполняет нормы на 110 процентов. Он инспектор по технике безопасности.

Фото
А. КАДОЧИГОВА.

«ДЕФИЦИТ»

РЕЗОНАНС

28.04.1989 ГОДА

Не согласен, что в возникновении дефицита виноват народ. Слишком много он его навиделся: постельное белье и дверные замки, лезвия для бритвы и замки «молния», цветные телевизоры и утюги... Всего не перечислить. Хотел бы я провести эксперимент с торговым работником, продержав его семью недели три без прозаических моющих средств, а затем на общих основаниях допустить к прилавку. Потом посмотреть, каким образом сбывает его гражданская сознательность: на пачку порошка или на упаковку, на кусок мыла или на десять.

Торговля, уж если не может обеспечить товарами в полной мере, должна же как-то опережать надвигающийся кризис. И мое мнение: сбить мыльный и чайный дефицит можно только талонами. Есть же опыт со сливочным маслом, сегодня его уже не берут килограммами.

Хотелось бы напомнить вот еще о чем. Скоро лето, а проблема утолить жажду у первоуральцев остается по-прежнему острой.

Г. СИНЕВ,
читатель.

■ ПЕРЕСТРОЙКА И ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

ОТПУСК С СЮРПРИЗОМ

По-разному бывает: в одном трудовом коллективе конфликты воспринимаются как ЧП, в другом они, увы, становятся явлением обыденным. К последнему можно отнести бригаду кранового хозяйства цеха № 2 завода ЖБИИК. Внутри ее, правда, отношения нормальные, а вот с администрацией рабочие общего языка никак найти не могут. Несколько месяцев назад они писали нам о том, что вынуждены не по собственному желанию держать в бригаде «подснежника». После вмешательства газеты «подснежника» убрала. Но вот новый острый сигнал из этого же коллектива.

Прочитав письмо: «В июне прошлого года в бригаду пришли начальник отдела организации труда и зарплаты А. Ф. Рычагова, начальник отдела кадров Н. А. Армишева и заявили о том, что принято решение изъять из нашего отпуска шесть дней. Эти дни всегда нам давались дополнительно за нелегкие условия труда, а тут... Мы, естественно, возмутились, на что услышали ответ: «Пора наводить порядок со льготами и оплатой». С нас начали, нами же и закончили эти эксперименты. Был у каждого отпуск 27 рабочих дней, стал 21. А вот цеховые слесари и электрики и сегодня получают шесть дополнительных дней к отпуску. За то, как нам сказали, что они выше половины рабочего времени находятся в пропарочных камерах, где занимаются ремонтом. Надо понимать, что там его выполнять тяжело. А каково нам, выполняющим работы повышенной опасности на высоте? Почему они не считаются вредными?» В. Шестаков, И. Русецкий, С. Колчеданцев и другие. Всего 9 подписей.

— Давайте разберемся, — сказала при встрече начальница ООТЗ Алевтина Федоровна Рычагова. — Вот список должностей с вредными условиями работы, утвержденный Государственным комитетом по труду в 1974 году. Занятые на этих должностях имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск. Ремонтники по обслуживанию грузоподъемных механизмов в этот список не входят. Так что, убрав у них часть отпуска, мы поступили по закону.

— Но об этом было известно еще 15 лет назад.

— Верно. Однако до недавнего времени мы на эти нарушения, признаем честно, закрывали глаза, — вступает в разговор Нина Александровна Армишева. — Начальники служб шли на поводу у рабочих, фиксировали в документах, будто те сплосы и рядом выполняют задания на участках с вредными условиями труда. Не было такого, а дни к отпуску «накручивались». Сейчас завод перешел на вторую модель хозрасчета — каждая копейка на счету. Вот и решили навести порядок. Надо же исправлять допущенные когда-то ошибки.

Энергетик цеха № 2 Е. Ф. Фризен согласился: да, приписки относительно вредных условий в прежние времена были. «Хотя мне лично непонятно, — добавил, — почему эти условия не относятся к ремонтникам по обслуживанию грузоподъемных механизмов. Я прежде был энергетиком кранового хозяйства и могу сказать: работу на «верхотуре» сладкой не назовешь. Из пропарочных камер горячий воздух поднимается. Представляете, какая там температура летом! Между тем у Н. А. Армишевой во время нашей беседы по отношению к бригаде промелькнуло слово «элита». Дескать, выбрали ремонтники себе работу почи-

ще, а на другие участки, скажем, на бетоносмесительный узел их калачом не заманишь.

— Хороша элита, — скептически усмехнулся Е. Ф. Фризен.

Пусть все за и против определяют специалисты. Меня же в этой истории настораживает другое. А именно: то, как сокращали дни к отпуску. «Отлично помню, как конфликт начался, — продолжает Е. Ф. Фризен. — В прошлом году пришла пора одному из рабочих — В. Самусеву — в отпуск идти. А ему сообщают: тебе положено не 27 дней, а 24. Он пошел разбираться, но толку не было. В бригаде по этому поводу высказались вообще категорично: это произвол со стороны администрации — действовать вот так, без всякого предупреждения.

— И потом, если уи уменьшать отпуск, так всем, — добавил бригадир Виктор Шестаков. — А у нас так было. Худяков в апреле прошлого года в отпуск пошел, ему 27 дней дали. Леванову в мае — уже двадцать четыре. Русецкому в июне — снова 27. А Цуканову — вообще на неделю меньше. И всем остальным — столько же. Причем узнавали мы об этом только тогда, когда сами приходили в бухгалтерию. Нам объясняли: дескать, идет упорядочение отпусков. Хотя бы в известность заранее поставили.

Дальше события так разворачивались. Бригада обратилась к секретарю заводского партбюро В. И. Горелову с просьбой разобраться в ситуации. Через некоторое время тот пришел с ответом: ничем помочь не может. Резонный вопрос: почему бригаду просто «задачили», что будет так, а не иначе? И на этом — все.

— Не согласна, — считает Н. А. Армишева. — Мы заранее сообщили людям о готовящихся изменениях. Лично беседовала на эту тему с бригадой. Но вы же знаете: пока человека перемены лично не коснутся...

Если уж на заводе задумали сократить ремонтникам отпуск, то не грех было бы по этому поводу приказ издать и повесить его на видное место в цехе. Рабочие приказ не увидели. Не потому ли в решении руководства они усмотрели «незаконную самодельность»?

Евгений Федорович Фризен с грустью заметил: «Знаете, к решению еще многих вопросов мы подходим кампанейски. Скажем, вдруг механикам и электрикам цеха отказывают в спецжирах. А они их получали в течение многих лет. Потом, правда, пересмотрели вопрос. Кому была нужна такая скоропалительность?»

Добавим: скоропалительность выводов без обсуждений с людьми. Трудно надеяться, что после одного, другого подобного случая не возникнет тот самый барьер непонимания между рабочими и руководителями.

Вы скажете: исходя только из этих фактов рискованно делать обобщающие выводы. Но вспоминаю разговор с А. Ф. Рычаговой. Алевтина Федоровна посетовала, как непросто проходил на заводе переход на новые тарифные ставки. Было это уже давненько, но до последнего времени приходили в отдел организации труда те, кто был не согласен с понижением разряда, зарплат. А таких набралось немало. Приходилось А. Ф. Рычаговой, по ее словам, вновь разъяснять людям, почему с ними обошлись так, а не иначе. Может, перетарификация шла тяжело потому, что рабочих тоже предпочли скорей поставить перед фактом, нежели выслушать их мнение?

Д. СТРОВСКИЙ.

ДИКТАТОМ ЛИЧНОСТЬ НЕ ВОСПИТАТЬ

■ ДОМАШНИЙ СОБЕСЕДНИК

«У нас в семье все было хорошо. — рассказывает знакомая, — и вдруг начались конфликты с сыном-восьмилетним».

Давно зная эту семью, могу сказать, что конфликт был запрограммирован еще тогда, когда Володя ходил в детский сад. Родители часто не понимают, что ребенок поступает так, как принято среди его сверстников. И начинают требовать от него: «Не дружи с этим двоечником» или «Не общайся с Колькой, он грязнуля». Такой контроль над эмоциональной жизнью ребенка приводит к тому, что он вырастает безвольным, не способным и самостоятельным решениям. Или возникает конфликт. Так получилось с Володей. Он по совету мамы дружил с детьми «престижных» родителей или с теми ребятами, которые хорошо учились. Если семи-

летний уступает, то 14-летний протестует, а 17-летний идет на разлад с родителями.

До определенного возраста ребенок не сопротивляется, потому что слишком зависит от родителей. А им кажется, что все в порядке. Послушания в данном случае есть подчинение чужой воле, которое исключает все возможности для становления личности. Мама Володи говорит: «Мы с сыном жили дружно». Это заблуждение. Ее не интересовало, что в душе сына, а когда не стало привычного послушания, то показалось что утерян контакт.

Уважение к личности ребенка или подростка — вовсе не унижение для взрослого человека. Однако это не значит, что родители должны заискивать перед детьми. Алеша растет без отца, мать с бабушкой ба-

луют его, ни в чем не могут ему отказать. А он, пользуясь этим, начинает их обманывать. В будущем конфликты неизбежны.

Есть семьи, где детей (даже одного ребенка) отдают на пятидневку в детский сад, и родители видят их только по выходным. А летом ребенка отправляют в пионерский лагерь или в родственный лагерь, и мамы неожиданно спохватываются и начинают срочно воспитывать уже сформировавшегося к 15 годам чадо. И очень обижается, что оно никак не реагирует на все их назидания. Опять конфликты.

Сегодня родители, особенно отцы, часто «выключены» из воспитания. Куда больше времени дети проводят с матерью, бабушкой. «Женское» воспитание — проблема не только семьи, в шко-

ле почти все педагоги — женщины, в детском саду — тем более. Однако во все времена лучшими педагогами были мужчины — от Песталоцци до Макаренко и Сухомлинского.

Несмотря на занятость, родители должны выкраивать время для детей. Даже ежедневные полчаса общения перед сном и то потом обернутся пользой. А ведь есть еще и выходные. Ребенку необходимо с кем-то делиться, высказывать самые сокровенные, но, если раз или два он наткнется на равнодушные, раздраженные, то постепенно замкнется в себя. И потом вызвать его на открытость будет не просто. Родители, помните об этом.

М. ФРОЛОВА,
ветеран педагогического труда.

РАСЧЕТЫ И ПРОСЧЕТЫ

С февраля в нашем цехе — первом на Новотрубном заводе — внедрили арендный подряд. Казалось бы, только радоваться этому. А у меня поводов для беспокойства хоть отбавляй. Не чувствую пока, что аренда дает весомую отдачу. Кто-то отнесется к этим словам с недоверием. «Ты же стал больше зарабатывать», — скажут мне. Верно, на заработок грех обижаться, но ведь мерилом новой организации труда должны стать не только деньги. Справедливости ради отмечу: общая ответственность в цехе повысилась. По себе чувствую. Бережнее стали относиться к оборудованию. Иначе последуют штрафы. И не из цехового кармана, а из твоего собственного. Это, по-моему, справедливо.

Однако многие у нас в цехе к аренде относятся скептически, а некоторые и вовсе убеждены, что ничего хорошего от нее не дожدهшься. Прежде считал, что подобным образом рассуждать могут только не очень сознательные люди. Оказалось, это не так. И потом, сознание, по-моему, не придет само по себе, оно

формируется экономическими условиями, в которых человек работает. Давайте с этих позиций посмотрим, что происходит в цехе.

Главным плюсом аренды называют самостоятельность. По теории так и должно быть, ведь коллектив берет все расчеты в свои руки. У нас в этом смысле почти все осталось по-прежнему. И прежде всего потому, что аренда пока доведена до уровня цеха, но не участков. Могу ли я стать экономически более грамотным, если до сих пор не знаю, как распределяется прибыль на моем участке пожарной сигнализации? Мне, например, до сих пор непонятно, и из чего складываются наши затраты, какие факторы влияют на них. Куда идут различные отчисления — тоже не в курсе, как и мои товарищи по бригаде. Между тем с бригады регулярно высчитывают определенную сумму за амортизацию оборудования. Причем вычеты эти не всегда одинаковы. Знать бы, на чем теряем, постарались бы в следующий раз просчет не допустить. Как же можно похозяйски относиться к ра-

боте, экономить материалы и время, если существующая в цехе экономическая система позволяет вести только общую картину?

Мне могут возразить: что ж вы сами пассивность проявляете? Считаю так: инициатива возможна при хорошем знании основ аренды, а у нас сегодня многие не научены элементарным азам экономики. Перед внедрением подряда, правда, проводились занятия на эту тему. Но тогда они не дали большого проку, ведь люди еще, как говорится, не «пощупали» аренду своими руками. Сейчас тоже идет учеба, но надо честно признать: носит она отвлеченный характер. А рабочим непременно нужны факты и цифры по своему участку, иначе интерес к подряду не повысится.

Беспокоит и то, что на-

стоящего внутрихозяйственного расчета нет до сих пор. Потому аренду большинство оценивает только по уровню зарплаты. При этом давно заметил, что некоем заводским службам вообще безразличны наши проблемы. Что есть аренда, что нет ее — отношение к нам в заводоуправлении практически не поменялось. Сошлюсь на конкретный пример. В цехе постоянный дефицит с датчиками. Приходится к снабженцам, а они заявляют так: «Вы на аренде работаете, вот и обеспечивайте себя сами».

На днях зашел в заводской УКС выяснить, почему не дают кабель и другие материалы для поликлиники завода. Знаете, что сказали мне его работники? «Вы сейчас вроде кооператива, никто за вас заботиться не будет». Как будто датчики, кабель и все подобное мне для собствен-

ной дачи нужны. Или взять бухгалтерию. Той вообще, похоже, аренда невыгодна. Бумага при сложившейся организации труда в этой службе еще больше становится. А я все в толк взять не могу: зачем мы эти лишние бумаги плодим, какой от них прок? Ведь до чего доходит: имеем средства, а распорядиться ими в собственных интересах, по существу, не можем. Нужны стремянка, инструмент — надо обойти тридцать три инстанции, чтобы оформить покупку по безналичному расчету. Словом, как были бюрократические рогадки, так они и остались. Мне кажется, сегодня надо сделать так, чтобы заводские службы были больше «завязаны» в арендный подряд. А пока о самостоятельности говорить не приходится. Вернемся к бухгалтерии. Помыкаешься, махнешь рукой и потратишь на нужную вещь деньги из собственного кармана.

Но карман-то не резиновый. Вот и появляются сомнения в целесообразности аренды, в курьезах возникают разговоры, что-де вводится она недемократично, давлением «сверху». Пытаешься людей убедить

в том, что всем она необходима, а в ответ — доводы, против которых и возразить нечего. Еще говорят о том, что расценки на услуги, которые цех выполняет, несбалансированы, оттого оплату труда крайне трудно поставить в зависимость от результатов сделанного. Тоже верно. Я понимаю, что при переходе на аренду у наших экономистов и без того хлопот полон рот был. Но сегодня на данную проблему им стоит тоже обратить внимание.

Мне кажется, пока не поздно, эти вопросы надо решать. Не хочу, чтобы другие цехи (а аренда непременно дойдет до всех подразделений) учились на наших ошибках.

В. БОГДАНОВ,
электромонтер, председатель профкома цеха № 31 Новотрубного завода.

ГОСТИ ГОРОДА

Слоненок и Том Соьер

Сегодня и 29 мая во Дворце культуры и техники Новотрубного завода первоуральцы увидят спектакли Свердловского музыкального театра для детей и юношества. Короткое интервью с заместителем директора театра по творческой части **Е. В. Васильевым**.

— Многие зрители не знакомы с творчеством вашего театра...

— ...который свой первый театральный сезон открыл в дни весенних школьных каникул. Необходимость создания музыкального театра для детей назрела давно, ибо в Свердловске, таком крупном театральном центре, оперные, балетные, музыкально-комедийные постановки для детей редко значились в репертуарных афишах. Его открытие стало настоящим праздником для детворы. Горячо встречали ребята оживших в музыке героев сказок и любимых книг в премьерных спектаклях, довольны и родители, которым вместе с малышами удалось окунуться в сказочный мир детства. А зрелые театралы встретились с творческой молодежью и ведущими актерами театров музыкальной комедии и оперного в их новом, порой неожиданным творческом амплуа. Дело в том, что наш театр заключает контракты с актерами и музыкантами «больших» театров, приглашая их на конкретную роль, на конкретный спектакль.

— Что же вы покажете юным первоуральцам?
— Маленьких зрителей ждет премьера! Специально для нашего театра ленинградский композитор Ирина Цеслюквич написала детскую оперу «Послание по Лимпопо», в которой ребята встретятся с героями мудрой сказки Киплинга «Слоненок» 29 мая в 16 часов. А сегодня увидят мюзикл Сергея Баневича «Приключения Тома Соьера» по мотивам романа Марка Твена.

Редактор **В. И. ПРУДНИКОВ.**

ШВЕЯ АЛЬФИЯ ИСМАГИЛОВА



— Где купили такое платье? Импортное?
А в ответ:

— Да здесь, у нас! Первоуральской швейной фабрики...

Что и говорить, умеют наши швейники, когда захотят, удивить и порадовать первоуральских женщин, своевременно обновляют и расширяют ассортимент изделий. Есть в этом доля участия и швеи Альфия Исмагиловой, которая шьет женские хлопчатобумажные платья и владеет многими операциями на технологическом потоке. Альфия на фабрике семь лет, трудится отлично. К примеру, недавно поведла счет на последний год личной пятилетки, и это неудивительно, потому что средний показатель выполнения плана за квартал у нее — 164 процента.

А главное, с Альфией берут пример начинающие мастерицы: хорошо попасть к такой наставнице!

Фото В. ЗОТОВА.

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

За семью обещаниями

Крыша над нашей квартирой (ул. Ватутина, 36-62) давно прохудилась. В дождь вода заливает комнаты, стены мокнут, отваливается штукатурка. Семь раз ходила к начальнику УЖКХ Новотрубного завода А. И.

Обороотову, и каждый раз он обещал, что сделают ремонт. Терпеть больше нет сил. Когда же к людям бьются относиться по-человечески?!

А. СОБОЛЕВА.

ПАССАЖИР БЕСПРАВЕН?

Конфликтная ситуация

В редакцию городской газеты нередко приходят письма с жалобами на контролеров пассажирского автотранспорта. Вот одно из них, ветерана Великой Отечественной войны **М. Г. Полева**:

«2 марта между 15 и 16 часами сел в автобус 11-го маршрута у цеха № 9 Новотрубного завода. Уверен, что в кармане были абонементы, но, видимо, выронил, когда убирал снег в саду. Денег у меня с собой только 15 копеек. Народу в автобусе почти никого, поэтому решил проехать до следующей остановки и купить абонемент у вновь севших пассажиров. Но сделать этого не успел, поскольку ко мне подошли две женщины и потребовали уплатить три рубля штрафа за безбилетный проезд, потом меня, пожилого человека, стали принародно стыдить и через весь город повезли к контрольно-диспетчерскому пункту у гостиницы «Чусовая». Попросил отвезти меня в отделение милиции, составить акт, а деньги принес бы позже или с пенсии удержали бы. Но мне в грубой форме заявили, что сейчас отвезут в горисполком и тогда мне придется платить за прогон автобуса и штраф 30 рублей. И уж совсем дико выглядело такое заявление: у тебя свидетелей нет, а мы можем сказать все, что угодно, и нам поверят. Потом, «смиловившись», сказали, «Давай куртку или шапку в залог и ступай за деньгами». Я стал упрашивать оставить в залог хотя бы шарф, так как мне, пожилому и больному человеку, опасно для здоровья идти через весь город раздетым. С трудом уговорил. Деньги принес, Шарф мне вернули с любезной улыбкой, сказав при этом, что еще одного пенсионера проучили. Домой вернулся только через три часа! Не мог уснуть всю ночь, наутро поднялся совершенно расстроенным и больным. Свои фамилии контролеры назвать отказались».

Пенсионера, также участника войны **Я. В. Вильданова**, возвращавшегося из

больницы, целых три часа продержали в закрытом автобусе только потому, что он сделал замечание контролерам за их грубое обращение. Обозвали воров, оторвали хлястик от пальто. Хотя Якуб Вильданович предъявил закомпостированный абонемент.

Можно привести еще подобные письма. С просьбой прокомментировать их редакция обратилась к заместителю прокурора города **А. И. Столетову**. Он сказал, что задерживать пассажиров, брать у них вещи в залог контролеры не имеют права. Здесь нарушение должностной инструкции граничит с нарушением прав человека. В конце Александр Иванович добавил, чтоб редакция все эти письма переслала в прокуратуру.

Ознакомилась с должностной инструкцией контролеров пассажирского автотранспорта. В ней четко сказано, что контролеры имеют лишь право взимать с пассажиров штраф за безбилетный проезд, а при отказе уплатить его на месте могут направить нарушившего правила пассажира в отделение милиции.

Старший контролер **Р. К. Рычкова** добавила, что в конце прошлого года пассажирское автопредприятие получило бланки актов-рапортов. Если пассажир нарушит отказывается уплатить штраф или не имеет с собой денег, то на него заполняется такой бланк и направляется по месту работы или в отдел социального обеспечения.

Ознакомившись с письмами, Римма Кирсантьевна согласилась, что ее подчиненные нарушили инструкцию, но при этом вздохнула: «Работать с пассажирами — не сахар».

Во многих письмах читатели спрашивают: «Должны ли контролеры по требованию пассажиров предъявлять служебные удостоверения?» **Р. К. Рычкова** ответила: «Обязаны».

О. СТАРОСТИНА.

■ СПОРТ

На приз «Огнеупорщика»

Одиннадцать цеховых команд вышли на старт 37-й легкоатлетической эстафеты на приз еженедельного информационного листка «Огнеупорщик». Прошлогодний чемпион — команда второго цеха не уступила первенства и нынче, завоевав кубок и ленты чемпионов. Вторыми на финише были спортсмены первого цеха, третье место у команды заводоуправления.

Ну а ребята из школы

НА БАЙДАРКАХ ЧЕРЕЗ ПОРОГИ

От деревни Пальники до станции Коуровка течет, петляя среди гор, река Шимши. Снег, не стаявший из-за ненастной погоды, за дни тепла превратился в бурный поток. Группа туристско-водников СПТУ-69 за два дня прошла по реке на байдарках. Для **А. Кошкина**, **И. Деметьева**, **А. Биммуратова**, **М. Хайруллина** это было первое подобное испытание. Летом они планируют походы по Чусовой и Уфе.

Л. КАБАНОВ,
преподаватель физкультуры.

Богатства уральского края

откроются перед вами в магазине № 22 «Самодельцы» (ул. Ленина, 13).

Письменные приборы и шкатулки, пепельницы и вазы, бусы и кольца, выполненные из яшмы и эмалева, амазонита и нефрита, родонита и лимонита можно приобрести здесь.

Бижутерия для летнего наряда

Галантерейные магазины и магазин № 22 предлагают:

бусы, кольца, браслеты, кольца, серьги, клипсы. Они украсят любую женщину, сделают ее неповторимой.

Если с подарком проблема

Советуем обратиться в магазин № 52 «Подарки» (ул. Ленина).

На праздник или день рождения, на свадьбу, просто любимым и близким людям выбрать подарок и красиво оформить вам помогут продавцы-консультанты.



ВАС ПРИГЛАШАЮТ МАГАЗИНЫ ГОРПРОМТОРГА



ПОМОЖЕМ КУПИТЬ, ПОМОЖЕМ ПРОДАТЬ

Пользуйтесь услугами

комиссионного магазина

МАГАЗИН № 2 «КОМИССИОННЫЕ ТОВАРЫ» (РЫНОК) ОФОРМЛЯЕТ

куплю-продажу легковых автомобилей и мотоциклов всех марок по вторникам, средам, четвергам и пятницам с 9 до 18 часов. В субботу — с 8 до 17 часов.

Перерыв на обед с 13 до 14 часов.

ЭТО ВЫГОДНО!

Цены на вещи устанавливаются со скидкой от 30 до 90 процентов их первоначальной стоимости.

В ШИРОКОМ ВЫБОРЕ ИМЕЮТСЯ

- пальто демисезонные,
- плащи, куртки,
- головные уборы,
- платья-костюмы, платья,
- мужские костюмы,
- блузки, юбки,
- трикотажные изделия для взрослых и детей,
- обувь,
- радио, телеаппаратура,
- коляски, фотоаппараты и другие товары.

**МАГАЗИН ПРИНИМАЕТ НА КОМИССИЮ
ДЛЯ ПРОДАЖИ**

- МЕБЕЛЬ,
- КОВРОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ,
- ОДЕЖДУ,
- ОБУВЬ,
- ТРИКОТАЖ,
- ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ,
- СУМКИ,
- ПЕРЧАТКИ,
- СУВЕНИРЫ,
- ЧАСЫ, БИЖУТЕРИЮ, СВЕТИЛЬНИКИ,
- ЭЛЕКТРОБЫТОВЫЕ ТОВАРЫ,
- ПОСУДУ ИЗ СТЕКЛА, ФАРФОРА, ПЛАСТМАССЫ, МЕТАЛЛА,
- САДОВО-ОГОРОДНЫЙ ИНВЕНТАРЬ,
- СТАНКИ, РАЗЛИЧНЫЙ ИНСТРУМЕНТ,
- МИКРОКАЛЬКУЛЯТОРЫ,
- ТЕЛЕФОННЫЕ АППАРАТЫ, ТЕЛЕАППАРАТУРУ, ГРАМПЛАСТИНКИ,
- ИГРУШКИ, КОЛЯСКИ, МАНЕЖИ,
- СПОРТИВНОЕ СНАРЯЖЕНИЕ, ВЕЛОМОТОТОВАРЫ,
- МУЗЫКАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ФОТОКИНОТОВАРЫ.

**СРОЧНАЯ ПРОДАЖА — НОВАЯ УСЛУГА
КОМИССИОННОГО МАГАЗИНА**

Деньги в этом случае можно получить в день реализации вещи. Об этом можно узнать по телефону 2-18-61.

Крупногабаритные товары доставляются машинами транспорта.

Время работы магазина — с 9 до 18 часов, в субботу с 8 до 17 часов, перерыв с 13 до 14 часов, в воскресенье — с 8 до 16 часов без перерыва. Выходной — понедельник.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ КОМИССИОННОГО МАГАЗИНА!

Выпускной бал — в нарядном платье!

Магазины № 3 «Юбилейный» (пр. Ильича), № 10 (пос. Динас), № 31 (пос. Магнитка), № 42 «Радуга» (ул. Ватутина)

ПРЕДЛАГАЮТ

широкий выбор шелковых тканей. Мягкие, струящиеся, они станут украшением любой девушке в торжественный день ее жизни.

Опытные закройщики раскроют ткань, посоветуют в выборе фасона.

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ! ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ!

Кредит — это выгодно и удобно

Магазины горпромторга предлагают услуги единого стола кредита. На одну справку вы можете оформить товар, отобранный в нескольких магазинах.

При оформлении кредита с покупателя берется первоначальный взнос не менее 25 процентов от стоимости покупки и сумма процента за пользование кредитом.

Отложенный товар хранится в магазине не более 5 дней.

**ПОКУПАЙТЕ ТОВАРЫ В КРЕДИТ.
ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО!**

ДИКТУЕТ МОДА

ВЫПУСКАЮТ КООПЕРАТИВЫ

ПРИГЛАШАЕТ МАГАЗИН № 54

Женщины и девушки всех возрастов, приверженцы различных стилей и направлений моды! Приглашаем вас посмотреть, примерить, выбрать и купить современную куртку или пальто, платье или платье-костюм, юбку или блузку.

УДАЧНАЯ ПОКУПКА ГАРАНТИРУЕТСЯ!

Реклама и объявления

Кинотеатр «Космос». 23, 24 мая «ТАЙНА ОСТРОВА ЧУДОВИЩ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры и техники «Стронтель». 24 мая «ПРИНЦ ЗА СЕМЬЮ МОРЯМИ», начало в 10-30 «ПРИДИ СНОВА ДОЖДЬ». Сеансы: 17, 19-30.

Клуб филиала Новотрубного завода. 23 мая «ОРФЕЙ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 23 мая «СОН АКТРИСЫ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. 23 мая «ДЕВУШКИ ИЗ «СОГ. ДИАНЫ». Сеансы: 19, 21 час.

«ВОСХОД»

Сегодня на нашем экране новая цветная широкоформатная приключенческая лента американских кинематографистов

«РОМАН С КАМНЕМ»

Это слащаво-любовная история, которая трансформирована в смешную и блестящую сапародию. В ней есть погоня, перестрелки, ловушки.

Все это показано с юмором и тонкой иронией, которыми превосходно владеют молодые и популярные актеры Катлин Тернер и Майкл Дуглас. Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

ВО ДВОРЦЕ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА продолжается запись в группы абонемента плавания на июнь. Разовое купание проводится в понедельник, среду, пятницу с 10 до 12 часов и с 14 до 22 час. 15 мин., во вторник, четверг, субботу — с 17 час. 45 мин. до 22 час. 15 мин. С 1 июля Дворец закрывается на профилактический ремонт.

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 3

объявляет прием учащихся на 1989—90 учебный год по классам:

■ ФОРТЕПИАНО,

■ АККОРДЕОНА,

■ БАЯНА,

■ СКРИПКИ,

а также в подготовительную группу.

Заявления принимаются до 31 мая.

Адрес школы: п. Магнитка, ул. Энгельса, 20.

Справки по телефону 95-8-25.

ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 2

объявляет прием учащихся на 1989—90 учебный год по классам:

■ ФОРТЕПИАНО,

■ БАЯНА,

■ АККОРДЕОНА,

■ СКРИПКИ,

■ ДОМРЫ,

а также в подготовительную группу.

Приемные экзамены 1 и 3 июня в 10 часов.

Приглашаются все желающие.

Обращаться: пос. Динас, ул. Дзержинского, 1, тел. 5-25-91.

ВНИМАНИЕ!

Впервые в нашем городе клубом трезвости «Оптималист» в «Кристалле» набирается семейная группа для прохождения курсов университета народной трезвости по избавлению от вредных привычек (употребление алкоголя и курение табака) по методу Г. А. Шичко. Плата за 10-дневный курс лекций с семьей 50 рублей.

Ждем родителей с подростками. Занятия начинаются 15 июня в 18 часов. Оформить заявление и произвести оплату можно 24 и 25 мая с 17 до 19 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода в комнате № 39.

**ПОТЕРЯВШИХ КУРТОЧКУ С ВИЛЕТАМИ НА ПЕРМЬ
ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ: ПР. ИЛЬИЧА, 5-А, КВ. 48.**

Под знаменем Ленина



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40.
Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 2929. Тираж 38560. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.