

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 61  
(13601)

СРЕДА, 29 МАРТА 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА  
3 КОП.

## СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

### ЛЕГКО ПРИВЫКНУТЬ К ЛЕГКОЙ ЖИЗНИ...

ЧЕМУ МЫ все здорово научились, так это обвинять друг друга в нерадивости и плохой работе. Любопытно, что начальник, чье производство отстает, готов назвать с десяток причин, но не всегда признается в собственных просчетах и недостатках. Рабочий же, в свою очередь, чаще всего будет, не задумываясь, «крыть» начальство, не обеспечившее ему нормальные условия труда. Откуда это в нас? Подобная привычка, как мне кажется, формировалась десятилетиями, когда сама система «шлифовала» человека. Вот и выходило: победа — общая, просчеты — тоже общие.

Сейчас времена другие, однако прежняя психология живуча. Наверное, потому, что заработанный рубль и сегодня многие воспринимают в отрыве от сделки. И это понятно. Система зарплат еще не приведена в полный порядок, по-прежнему возникают на участках простои по причине плохого снабжения материалами. Но что интересно — от директора до рабочего — в этом случае надо проникнуться тревогой за судьбу плана. Но сплошь и рядом в бригадах звучит знакомое: дескать, это они «наверху» не дают рабочему человеку нормально трудиться. Давно заметил: таких разговоров больше не в передовых бригадах, а в отстающих, где не могут как следует организовать труд.

Мне лично кажется, что здесь прозвучала наша давняя беда: желание спрятать личные недоработки за ширму общих проблем. Мы как-то очень быстро усвоили тезис: демократия — это возможность говорить все, что захочешь. И гораздо реже задумываемся, что демократия предполагает и взвешенное отношение к своим словам. Конечно, каждый рабочий вправе требовать от руководителей создания нормальных условий труда. Но бывают заявления другого рода. На участке, который находится в Свердловске, бригада задумала отказаться от мастера. Довод такой: сейчас хозрасчет, а мастер для бригады — лишняя единица, без него (точнее, без нее) заработок у каждого возрастет. Но дело совсем не в заработке. Выступают люди против руководителя потому, что он строго спрашивает с нарушителей дисциплины. Вот и решили под предлогом новых экономических условий избавиться от него. Начинаем объяснять людям, что они не правы, и слышим в ответ: «Вы нам рот затыкаете».

Мы, руководители, сами

во многом виноваты. Требуем от людей стать хозяевами на производстве, толком не научив их этому, не создав условия. Ведь система учета осталась пока на прежнем уровне, и обеспеченность завода фондами составляет на этот год лишь 46 процентов от наших потребностей. Отсюда и бытует подчас представление: никаких добрых перемен нет и ждать их не приходится. Но одновременно с горечью думаю о другом. О том, что есть на заводе и те, кто, с легкостью обвиняя администрацию во всех смертных грехах, сам не слишком поторопится проявить инициативу. Всякий раз по осени, как директор получаю указание из горкома партии убраться в подшефном совхозе силами коллектива столько-то гектаров. Беседуя на эту тему с людьми, а в иных бригадах мне дружно заявляют: «Не пойдем». Приходится уговаривать. В конце концов морковка или картошка собраны, и ты без восторга ждешь следующего пропашно-уборочного сезона. К чему я обо всем этом говорю? Да к тому, что потребность взять ответственность на себя есть далеко не у каждого. В курилке или за игрой в домино в перерывы несложно сетовать на просчеты администрации по тем или иным вопросам. А вот доказать, что даже в существующих условиях можно работать лучше, — таких активистов в пору искать днем с огнем.

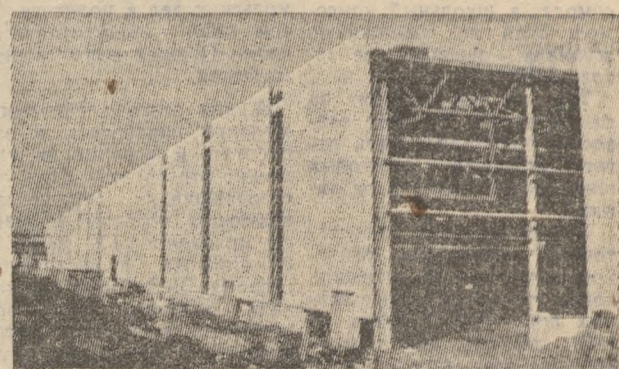
Не хочу хохом критиковать весь наш коллектив. Скажу, однако, что за минувшие годы большинство из нас просто-напросто привыкло к легкой жизни. К тому, что премия гарантирована, что качество продукции может быть так себе...

Если бы все упиралось только в выполнение производственных заданий... Провести дружно субботник, новогоднюю елку установить в поселке — и то проблема. Логика железная: раз денег не платят, пусть кто-нибудь другой работает. Я тоже не бессребреник, но подобные поступки считаю безнравственными. И потому невольно задумываюсь: имеем ли мы право во всеуслышание обвинять друг друга в просчетах, если в обыденных ситуациях сами нередко оказываемся не на высоте. Нет, я не за примиренческую позицию, критиковать надо любого, если тот заслуживает. Но я также и за ответственность в своих поступках. Персональную.

**В. ОВДИН,**  
директор  
авторемонтного  
завода.



## НА ОБЪЕКТАХ РЕКОНСТРУКЦИИ



### Цех блок-боксов

Кажется, еще недавно здесь были обшарпанные строения, а сегодня вместо них появился корпус площадью свыше 12 тысяч квадратных метров. Цех блок-боксов — так называется объект. Будут тут современное оборудование, хорошие условия труда. После ввода цеха годовая прибыль завода сантехизделий, как записано в проекте, возрастет почти на миллион рублей. Точные же экономические показатели назвать пока невозможно: номенклатура будущей продукции еще обговаривается. Но уже известно, например, что отсюда в отдаленные районы Урала и Сибири будут отправляться котельные, насосные артезианских скважин. Установка их не потребует больших сил и затрат. До ввода цеха остается несколько месяцев. И для заказчика, и для подрядчика — первого управления треста Уралтяжтрубстрой — дел много. И потому каждый вторник в СУ-1 под председательством его начальника В. А. Бехтерева проходят оперативки. «Стараемся работать согласованно», — заметила начальник заводского ОКСа М. Г. Торбева. Предприятие стремится вовремя реагировать на замечания строителей, те же не оставляют объект без внимания, в иные дни выделяя сюда до 80 человек. Есть, однако, проблема, вселяющая тревогу: некомплектность оборудования, которое поступает в цех. «Может случиться так, что все его участки не будут запущены одновременно», — добавила М. Г. Торбева.

На снимках: кровельщики А. Ф. Афанасьев и В. И. Стрекалов; цех блок-боксов.

Фото В. ЗОТОВА.

## Вести с предприятий

### Птицефабрика КАДРАМ — СОЦИАЛЬНУЮ ЗАБОТУ

● Работницы птицефабрики Л. Д. Павлушова, Л. П. Курманова и Г. С. Араптанова кроме государственного пособия в 35 рублей по уходу за ребенком в марте получат дополнительно по 50 рублей. Такая сумма будет выделяться им и всем декретницам предприятия ежемесячно вплоть до достижения ребенком полутора лет. Такого решения трудового коллектива.

● В круиз по Средиземному морю собирается в мае главный бухгалтер фабрики Н. А. Сабанова. Половину стоимости путевки оплатит ей фабрика. Ведь в коллективном договоре на 1989

год появился новый пункт: тот, кто проработал на предприятии свыше пяти лет и собирается приобрести путевку за границу, имеет право на подобную льготу. А Нина Александровна на фабрике уже шестнадцатый год...

● Председатель профкома А. В. Старцева рассказывает: «Представьте, ух-

одит человек на пенсию. Затот, кто проработал на предприятии свыше пяти лет и собирается приобрести путевку за границу, имеет право на подобную льготу. А Нина Александровна на фабрике уже шестнадцатый год...

Возможно ли такое? Возможно! Работник фабрики, честно отдавший трудовому коллективу 15 лет и более, не имеющий нарушений и участвующий в общественной жизни, уходя на пен-

сию, будет получать из фонда соцкультбыта предприятия единовременное вознаграждение. Его размеры таковы: от каждого проработанного года берется среднемесячная заработная плата, лишь бы сумма не превышала 300 рублей.

● Кто в течение этого года будет на птицефабрике вести здоровый образ жизни, может смело рассчитывать на 20-процентную надбавку к «тринадцатой» зарплате. Такого решения совета трудового коллектива, профкома, администрации и рабочих. Больничный лист теперь невыгоден!

## НУЖНА МАШИНА? ПОЖАЛУЙСТА!

Немало «автографов» необходимо было собирать в прошлом тем новотрубникам, кто решил для личных нужд выписать на предприятии автотранспорт. Приходилось идти с заявлением в автотранспортный цех, затем в главную бухгалтерию завода, в заводскую кассу, снова возвращаться к автотранспортникам.

— Нынешний порядок упро-

стился, — рассказывает представитель работ цеха № 39 (таков новый порядковый номер автотранспортного цеха) Г. А. Стрельникова. — Теперь заявка рассматривается в цехе и нужно всего две подписи: моя и начальника цеха. Ждать заказчику приходится не больше двух дней.

— Только сегодня, в понедельник, я с утра подписал 10 заявлений, — уточ-

няет информацию руководитель коллектива водителем Г. А. Девяткин. — Удовлетворением просьбы практически на любой автотранспорт. Это засчитывается нам в план по оказанию услуг.

В прошедший понедельник в цех пришли трудящиеся из цехов № 3, 4, 6. Большинство нуждалось в перевозке домашних вещей в связи с переездом на

новые квартиры. В коллективном договоре новотрубников на этот год записано: «Для вывозки на дом трудящимся завода стройматериалов, топлива, овощей, сена и т. д. выделять им ежедневно 6—8 автомашин».

Ветеранам войны и труда предприятие выделяет транспорт для перевозки угля и дров бесплатно. В. КУРГАНОВ.



# ТЕ, КОМУ БОЛЬШЕ ВСЕХ НАДО

В редакцию приходит немало газет и журналов. Среди них «Комсомольская жизнь» — журнал ЦК ВЛКСМ. Готовясь к очередной встрече клуба комсоров, пролистал несколько номеров, пытаясь найти материалы, посвященные работе школьной первичной организации. Полистал... и отложил. Кипят страсти вокруг перестройки аппаратной работы ЦК ВЛКСМ, много спорят о статусе комсомола, а школьный комсомол, судя по содержанию журнала, перемены не затрагивают.

Так ли все обстоит на самом деле? На этот вопрос и попытались дать ответ комсорги некоторых школ, собравшиеся в редакции.

В чем причина недостаточной активности ребят-комсомольцев, ситуации, когда груз всех общественных поручений «тянет» на себе десяток тех, кому «больше всех надо»? Олеся Полякова, секретарь ученической комсомольской организации школы № 4, считает, что сами комсорги зачастую занимают пассивную позицию. Заводы среди ребят есть, но основную массу идей генерируют все же учителя.

Ну, а как сделать, чтобы все комсомольские мероприятия школьников были всегда интересны, необычны? Наверное, здесь уместно говорить об объединении двух параллельно действующих комсомольских организаций школы — учительской и ученической. Кстати, Сергей Колесов, представитель школы № 21, сказал, что подобную идею в их школе отвергли сами преподаватели. Сказались опасения: ведь тогда придется отчитываться перед учениками.

А в школе № 1 это предложение довели до конца. Но слияние прошло формально. По-прежнему собираются два комитета, все вопросы решают сепаратно. Спросил: к кому из учителей-комсомольцев они охотнее обратятся бы за помощью? Сергей Швецов и Михаил Пытов назвали лишь пионервожатого А. И. Колмакова.

Самая крупная учительская организация, если я не ошибаюсь, насчитывает пятнадцать человек. Естественно, что и глобальных дел от столь малочисленной организации ожидать не приходится. Но даже слияние с более крупной, когда это происходит формально, не может, как видим, изменить положение. Тем более, что ученические организации тоже «худеют» прямо на глазах. В некоторых школах среди ребят старше тринадцати лет комсомольцы не составляют и половины.

Ну, а нужно ли нам тащить в комсомол каждого? Нет — в этом комсорги единодушны. Молодежных организаций, подобных комсомолу, считает Михаил Пытов, вообще может быть несколько. ВЛКСМ не в состоянии учесть интересы каждого из многих миллионов своих членов — это очевидно. Поэтому и отсылают к Союзу подростки, не ощущая в нем себя лично.

Ему возражает Сергей

Швецов. Комсомол — организация общественно-политическая, и ее сила, следовательно, в многочисленности рядов. И не от количества обладателей красной книжицы члена ВЛКСМ зависит пассивность большинства, а от их лидеров, комсоров, не умеющих заводить авторитет. Нужны новые формы работы. Сергей видит их в создании дискуссионных клубов при школах, в приближении комсомольских дел к политике. И еще одно — самостоятельность. Прежде всего экономическая.

А для этого необходимы желание поработать и заработать и информация, где можно это сделать. Присутствовавшие на встрече заведующая отделом учащейся молодежи ГК ВЛКСМ Л. Попкова и инструктор горкома В. Зайцева рассказали о планах городского комсомольского штаба организовать летний труд школьников.

Ну, а пока дела с заработками у школьников неважные. По мнению комсорга из двенадцатой школы Димы Зырянова, шансов подкопиться на мопед, магнитофон у школьника почти нет. Если где и принимают на работу, то ставят на самую черную: погрузку и разгрузку, например. Масса поборов — не идут премиальные как временному рабочему, вычитываются профзапаса, хотя членами профсоюза ребята пока не являются.

В четвертой школе к этому вопросу подошли по-другому. Летом на уборку фруктов и овощей в Крым поедет бригада из девяти-классников. Ребята сами разослали письма в южные совхозы, им пришли ответы. Есть из чего выбирать, не сидели, не ждали, что работа сама свалится в руки. Заработок парней и девчат пока, правда, не очень интересен, привлекает само путешествие. Но если говорить о желающих пополнить летом свою карманную копилку, а, значит, и счет комсомольской организации школы, — то это подавляющее большинство старших школьников.

Многих вопросов коснулись в той беседе комсомольцы. Досуг. Где вечером собраться небольшой компанией? В «Спутнике»? Да там за один вечер выложись все, что копил месяц. В видеосалоне? Глупые боёвки надоели, хороших фильмов нет, да и цены тоже...

Пьянство. Тревожный размах получило оно среди подростков. Один из ребят привел слова своего товарища: «Да разве я пьяный был? Я ведь даже на ногах стоял!»

Многие проблемы тесно связаны друг с другом, и не видеть их — значит закрывать глаза на очевидное.

Расходились шумно. На ходу заканчивали спор. Конечно, кто-то возражает: в редакции, мол, собирались самые активные комсомольцы. Но определять ли они лицо сегодняшней школьной молодежи? Утвердительно не отвечаю. Скажу так: надо, чтобы определяли. Потому и собирались.

Г. ГРИГОРЬЕВ.



Сергей Бажуков пришел в восьмой цех Новотрубного завода два года назад после армии. Сейчас работает оператором стана «30-102». За это время повысил свой разряд с третьего до пятого. Бригада, в которой трудится Сергей, с начала года выдала сверх плана 374 тонны труб.

В бригаде, цехе о Сергее Бажукове говорят: «Мировой парень!» Все отмечают его коммунистическую, умение разрешать конфликтную обстановку. Он — физорг бригады.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

## И КОНКУРЕНТЫ, И ПАРТНЕРЫ

Взаимоотношения между предприятиями и кооператорами складываются сегодня самые противоречивые. Одни по-прежнему видят в кооперативах только «советских нуворишей», средство обогащения и отвлечения кадров. Другие — реальную силу экономической реформы, помощников, а не конкурентов. Пора уже привыкнуть к мысли, что подобное соседство обществу необходимо. Лишь бы наш рядовой потребитель был в выигрыше!

О границах взаимоотношений между предприятием и кооперативом рассказывают эти примеры.

Производственное объединение «Хромник» и кооператив «Руно». Слово председателю кооператива Л. М. Семенову:

— У нас сложились отличные взаимоотношения с хромниковцами. Предоставили помещение на старой станции нейтрализации, используем для выделки и покраски овечьих шкур заводскую технологию, получили право приобретать по оптовым ценам химикаты. Списанное на предприятия оборудование не смогли бы довести до ума без помощи цехов.

Сейчас начинаем вставать на ноги. Уже выполнили более 170 заказов населения. Не все было гладко. Принимали порой старые, порванные шкуры, а в результате заказчик обижался. Пришлось взамен жертвовать своим запасом. Качество — лучшая реклама нашей маленькой фирмы! Между прочим, цены мы устанавливаем государственные, они ниже, чем у бытовиков. Выделка одного квадратного дециметра стоит 15 копеек, покраска — 5 копеек. Недавно заключили договор с Шаляновским участком Главоблохоты. Они нам в течение года ежемесячно будут поставлять сырье.

Е. В. Устюгов, старший инспектор по товарам народного потребления объединения:

— Мое мнение: выгода от деятельности кооператива «Руно» для «Хромника» пока невелика. Предприятие имеет лишь дополнительное задание по оказанию услуг населению. Да еще кое-кто из трудящихся, жителей поселка отдает в обработку шкуры. Предприятию приходится идти на дополнительные хлопоты. Например, мы вынуждены нейтрализовать отходы производственной деятельности кооператива. Но я не против кооператоров. Вот только лучше было бы «руновцам» заняться из-

готовлением готовых изделий, пошивом шапок, унтов, полушубков. Возможно, в будущем мы придем к созданию именно такого цеха.

Завод комплексных металлических конструкций и кооператив «Металлист». Зам. главного механика предприятия В. В. Скоморохов, председатель кооператива:

— Наш кооператив возник в октябре прошлого года. Задачи поставили такие: по мере возможности удовлетворять потребности завода в капитальном ремонте зданий, сооружений, оборудования, производить товары народного потребления, монтаж подвесных потолков и зданий типа СКЗ, изготавливать киоски для города, оказывать бытовые услуги трудящимся.

С января заключили договор с заводом на изготовление киосков по продаже абонементов и т. д. Вы их видели на улицах города: смотрятся неплохо. В месяц мы могли бы три десятка таких выпускать, а для «Союзпечати» — штук десять в месяц. Но не чувствуем поддержки некоторых служб предприятия, отдела сбыта.

Л. Е. Тихонова, начальник отдела кадров завода:

— Очевидно, заводу выгодно иметь такой кооператив. Но лично мне жалко было кадры, прекрасных ребят, работающих с пуска ЗКМК, которые ушли в «Металлист». Ведь мы накопечто пришли к желаемому: кадры на заводе стабилизировались. А тут в течение недели в начале года подались в кооператоры сразу девять человек. Бригады, высококлассные слесари-сборщики!

Что тут скажешь? И конкуренты, и партнеры, связанные одной народнохозяйственной ниточкой, нелегко привыкают друг к другу. Но придется.

В. ГУБАЧЕВ.

## ДЕНЬ ОТДЫХА

День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения считается праздником и на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования. Ведь предприятие подчинено Министерству бытового обслуживания населения РСФСР. В честь праздника состоялся традиционный день отдыха в заводской столовой. Перед заводчанами выступили гости — ансамбль песни и пляски

Уральского военного округа. Чествовали наших ветеранов, тех, кто проработал четверть века на заводе. Слова напутствия были обращены к молодым рабочим, готовящимся к службе в армии. Были вручены почетные грамоты передовикам производства. Постарался и женсовет: организовал выставку поделок и кулинарных изделий.

Г. ДОСТОВАЛОВ, председатель профкома.

## ВСЕ ТЕ ЖЕ ПРОБЛЕМЫ

60 ПИСЕМ И ОФИЦИАЛЬНЫХ ОТВЕТОВ НА ОБРАЩЕНИЕ ЧИТАТЕЛЕЙ ПОЛУЧИЛА РЕДАКЦИЯ С 20



ПО 24 МАРТА.

причина, однако до сих пор ничего не известно.

Во многих письмах недельной почты предвыборная тема. Избиратели ратовали за тех кандидатов в депутаты, которые, по их мнению, будут более активно, настойчиво отстаивать интересы трудящихся. «Отдаем голос за П. П. Пьянова, — писал пенсионер В. М. Никонов. — Он хорошо знает проблемы города». «Проголосую за Е. В. Киришину, — сообщал Г. Н. Швецов. — Свежему глазу легче подметить теневые стороны нашей жизни, избавиться от них».

Предвыборная кампания высветила многие нерешенные социальные вопросы. Немало таких фактов и в почте недели. Под письмом с улицы Советской, 9-6 50 подписей. Жители тт. Быкова, Зуева, Дьякова и другие пишут: «Вот уже много лет в нашем доме постоянные перебои с горячей водой. Ждали капитального ремонта, надеялись, что подача воды улучшится. Ремонт прошел, а положение прежнее. Последние два месяца воды на верхних этажах практически не стало».

О том, что нет горячей воды в доме № 16-6 по ул. Емлина, написали 78 человек. «По многим инстанциям прошли, — сообщают они. — Начали с ЖКК треста Уралтяжтрубстрой, за кончили депутатом Верховного Совета РСФСР Л. П. Барабановым, а воды все равно нет».

Редко попадает горячая вода и в квартиры жителей первого подъезда дома № 1-в по пр. Ильича. Об этом сообщают Лысик, Демина, Иванов, Умыцкий, а вместе с ними еще 32 человека. Три года стараются они выяснить в ЖКК треста Уралтяжтрубстрой, в чем

Такая же ситуация сложилась и в доме № 16 по ул. Емлина. Об этом стало известно от А. К. Князевой.

Разве подобные факты вызовут у кого-то добрые слова в адрес работников коммунальных служб? Невниманье к нуждам людей — болезнь застарелая, но излечимая. Только лечить ее следует добросовестным отношением к работе, чего еще катастрофически не хватает.

Претензии к коммунальникам предъявляют и жители дома № 9 по ул. Вайнера. Письма посланы поимено газеты начальнику ЖЭУ № 1 УЖКХ Новотрубного завода Г. В. Григорьевой, начальнику коммунальной службы предприятия А. И. Оборотову, председателю горисполкома А. Ф. Бунакову. Шестидесять человек, проживающих в доме, пишут о своей многолетней страдальной эпопее: «Подвал третьего подъезда в ужасном состоянии. Грунт дал усадку, канализационные трубы раздавило, стоки уходят в землю. В подвале сыро, затхлый запах, пол в квартире № 31 сгнил и провалился. Вдобавок к этому протекает крыша дома. Можно ли жить в таких условиях? Просим принять срочные меры...» Это уже крик души! Неужели не доходит он до товарища Оборотова?

И. В. Шкапову тоже обидели работники УЖКХ: не могут заменить в квартире кран, из которого хлещет кипяток с 23 марта.

У А. В. Ратниковой с Магнитки претензии к ЖКО рудоуправления: каждую весну поселок оказывается настолько замусоренным и грязным, а коммунальная служба не организует жителей на субботники.

И. КУРБАНГАЛЕЕВА.



# КАК ПОДРЯД ВНЕДРЯЛИ

На заводе комплектных металлических конструкций долго уверяли, что ситуация с бригадным подрядом, который в экспериментальном порядке внедряли на участке резины и пластмасс, конфликтной назвать нельзя. «Но рабочие не-

довольны организацией труда, его оплатой», — сказали начальнику цеха № 2 В. И. Буренкову, начальнику участка В. В. Лебедеву. «Просто они не до конца поняли суть подряда», — возразили руководители. Так ли это? Вот два мнения.

**ЕЩЕ В КОНЦЕ** ноября мы вышли с предложением к руководству цеха — внедрить на участке подряд. Думали так: если будет договор, значит, администрация возьмет на себя ответственность за снабжение нас материалами, с которыми постоянные проблемы. Мы же в этом случае гарантируем повышение производительности труда, возможно, и заработаем побольше. В общем, выгода для всех. Нам пошли на встречу, к 1 января пообещали сделать необходимые расчеты. Наступил новый год, а расчетов в полном объеме так и нет. Перед этим, правда, в бригаде состоялась встреча с начальником отдела организации труда и зарплаты, дали нам почитать заводское положение о бригадном подряде. Но там для себя мало конкретного нашли. Работать начали как бы вслепую.

на возрасти если не в два, то хотя бы в полтора раза. Не тут-то было: она даже уменьшилась.

Со снабжением как были проблемы, так и остались. В этом случае, мы считаем, на ответственных должны налагаться штрафные санкции. Только на это наши руководители не идут. И еще. После перехода бригады на подряд отношение к нам со стороны ремонтников цеха резко изменилось. Порой даже отказываются приводить в порядок сломанное оборудование. «Вы деньги лопатой гребете, так что делайте сами», — отвечают.

Вот и получается: хотели принести пользу предприятию, а в результате набиваем себе шишки и больше ничего. 1 апреля заканчивается срок эксперимента. Мы не хотим дальше работать по-новому.

**М. ФИСЮК, Л. ЗАПЦЕВА, Н. ЛУЗИНА — рабочие участка.**

**ПОЧЕМУ** для подряда был выбран именно участок резины и пластмасс? Здесь автоматизированное производство. Подготовку к подряду начали еще в сентябре прошлого года: определили номенклатуру, фонд заработной платы. Очень

трудно было установить единый норматив объемов производства. Сегодня решены почти все организационные, технические вопросы.

Два с лишним месяца в условиях «экспериментального» подряда дали хорошие результаты. Об этом говорит такой факт: средняя зарплата на участке возросла на 127 рублей. Все оттого, что рабочие стали более заинтересованными в повышении производительности труда, выполнении плана. Конечно, без текущих проблем не обходится. Участок по-прежнему плохо обеспечивается материалами, инструментальной оснасткой. В январе, например, были большие простои оборудования. Думаю, по этой причине и возникло у людей недовольство подрядом. Сейчас ситуация меняется. Однако и сами рабочие пока робко используют права, предоставленные подрядом. Не предъявляют санкций виновным за срывы в работе. Потому те не привлекаются к дисциплинарной ответственности. Видимо, виноваты и мы: не разъяснили людям этот пункт подрядного договора. Что ж, сами тоже учимся на ошибках.

**В. БУРЕНКОВ, начальник цеха.**

**КОММЕНТАРИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА РЕДАКЦИИ.** Единственное, что признают обе стороны: внедрение подряда не идет гладко. В остальном же мнения почти полностью расходятся. Начальник цеха убежден в том, что плюсы от проделанной работы с лихвой перекрывают еще существующие недостатки; члены бригады заявляют категорично: подряд ничего не дал. Бросаются в глаза и расхождения по поводу заработной платы. Так возросла она или нет?

— Возросла, — сказала председатель профкома цеха Н. И. Архипова. — Но то, что рабочие усомнились в этом, объяснимо: в январе и феврале ошиблись с расчетами.

Так получилось, что по итогам января в ЭВМ заложили не те данные, потому-то и информация о зарплате машина выдала неправильную. «Лишь после того, как мы возмутились, был сделан перерасчет», — пояснил бригадир М. Н. Фисюк. Кто знает, может, недовольство после этого поутихло бы, если бы аналогичный случай не произошел в феврале. В бригаде сделанная оплата труда. Непонятно, почему расчетчики заложили в машину тарифную. Потом, правда, цеховые экономис-

ты вновь исправили ошибку, но мнение у людей осталось резко негативное.

Прибавьте к этому уже упомянутый факт: при подготовке к внедрению подряда его суть людям разъяснили плохо. По существу, они оказались в неведении относительно результатов будущей работы (с этим согласился та же Н. И. Архипова). Обсудить с бригадой первые ее итоги экономист цеха Л. Д. Савельева пришла... во вторую неделю марта. Она объяснила, что январь в связи с простоями оборудования посчитали непоказательным, дожидались данных февраля. Специалистам, конечно, виднее, какой месяц показательный, какой нет. Но справедливо ли было играть с бригадой в молчанку?

Старший мастер В. В. Лебедев возражал: «Это Фисюк внушил себе и окружающим, что сразу же должно быть все хорошо». Однако бригадир ожидал, что с внедрением подряда администрация возьмет на себя ответственность за решение, скажем, снабженческих вопросов, за отpravку вовремя продукции с участка, а этого пока не происходит.

Подряд требует серьезного отношения. Что происходит, когда этого не хватает, мы убедились.

Месяц назад начальник участка холодной прокатки труб цеха № 7 Новотрубного завода С. И. Теселько ушел на пенсию. Вот почему было принято решение провести выборы нового руководителя. На эту должность претендовали трое: секретарь цехового парткома И. Н. Булатов, инженер ПРБ А. А. Ведерников, старший мастер участка Ю. В. Беляев. В преддверии общего собрания кандидаты встречались с бригада-

## СЛОЖНОЕ НАСЛЕДСТВО

ми, рассказывали о том, как они представляют работу участка в дальнейшем. Проблем сегодня здесь хоть отбавляй, и главная из них — отсутствие ритмичности в подаче металла, нехватка запчастей к станам. В ходе встреч про-

звучало и такое мнение: поскольку производство разделено на две части, необходимо ввести в бригадах должность второго мастера.

Дело специалистов — определять правомерность такого суждения, однако, ясно одно: положение на участке людей очень бесперспективно. Вот почему Ю. В. Беляеву, который был выдвинут его начальником, предстоит нелегкая работа.

**С. ДМИТРИЕВ.**

## БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ



**МОСКВА.** Республиканская центральная библиотека для слепых — одна из крупнейших в государственной системе подобных специализированных библиотек, созданных в РСФСР. Всего их в Российской Федерации насчитывается 69.

Библиотека обслуживает более 16 тысяч читателей, на службе у которых стоят новейшие научно-технические средства. Разработанные для слепых компенсаторные средства позволяют посетителям библиотеки осваивать профессии, требующие высокой информированности и интеллекта. Здесь можно встретить математиков и филологов, преподавателей, студентов и аспирантов. Библиотека для слепых располагает широким диапазоном специальной и художественной литературы, отпечатанной рельефно-точечным шрифтом. Постоянно ведутся работы по созданию звуковых книг, когда текст читывается диктором на магнитофонную ленту. Есть и такая форма обслуживания посетителей, как помощь чтеца-редактора.

На снимке: в республиканской центральной библиотеке для слепых.

Фото О. Власова (Фотохроника ТАСС).

## ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

### От отписки теплее не будет

Нас, медиков Билимбаев, обеспечивает дровами поссовет, а дрова доставляются из Коуровского леспромпхоза. Дрова привозят гнилые, объясняя, что хорошие дрова — это же деловая древесина. Кроме того, дрова всегда с недозовом, никогда не бывает положенного количества.

Я написала в Коуровский леспромпхоз, в народный контроль, почему же за

бутылку привозят отменные дрова. Конкретно указала факт, дату — 24 января 1989 года и номер машины 07—35 СФЭ. Из леспромпхоза приехал представитель, чтобы убедиться в достоверности написанного мною. Меня дома не оказалось, разговор шел с моей соседкой по дому. Оказывалось, дрова измеряли, недозов обещали привезти.

Но вместо этого прислали мне отписку, свалив все

с большой головы на здоровую, во всем обвинив поссовет.

Где же поссовет должен брать транспорт, чтобы исправлять ошибки Коуровского леспромпхоза? Дороговато обойдутся дрова нашей местной власти.

Нам от отписки не легче, теплее в квартирах не будет.

**Е. ИВАНОВА, п. Билимбаев.**

## РЕЙД ПРОВОДЯТ ЗАКАЗЧИКИ

# ХОЗРАСЧЕТ ЗА НАШ СЧЕТ

Странная ситуация сложилась у нас в швейных ателье. Думаем, с ней столкнулись многие женщины, решившие обновить весенне-летний гардероб. Не стали исключением и мы. Впрочем, все по порядку. После нескольких безуспешных попыток заказать платье в Доме мод мы по совету главного инженера объединения Первоуральскшвейбыт В. М. Шестаковой, данному нам ею по телефону, обратились в другое место, обошли все ателье. Безысходная картина открылась перед нами.

Дом мод... Практически весь февраль заказы на легкое платье здесь не принимали. Да и сейчас это сделать не так просто. В начале марта прием заказов был ограничен и проводился только в начале смены портных в 9—10 часов или в 15 часов 30 минут. Этот порядок мы рассматриваем как абсурдный. Ведь прийти в это время женщины

не могут, разве что уйдут с работы. Возможно, в субботу это и удастся, если явятся часа на два раньше и, выстояв очередь, окажутся в числе счастливиц. А как заказать, к примеру, платье на выпускной бал дочери, которая в субботу учится?

Ателье в поселке Динас... Ориентировочно до 9 марта в нем была прекращена работа с клиентами.

Ателье «Кристалл»... Здесь тоже введен новый порядок: для начала в 10 часов утра выдают талоны на право заказа — 6 талонов в первую смену и 6 — во вторую. Естественно, чтобы получить заветную бумажку, необходимо занять очередь часа на два раньше а потом снова прийти, теперь уже для оформления заказа, если талон достался во вторую смену. Получа-

ется, что придется потратить день.

Непонятно, почему в такой ситуации из числа ателье индивидуального пошива исключено бывшее ателье «Невеста», работники которого выполняли немало заказов. Главный инженер объединения В. М. Шестакова пригласила нас в новое ателье «Дебют», где продаются изделия, сшитые не на заказ, а просто остроумные. Может быть, это и передовая форма обслуживания населения, если бы при этом не ущемлялись интересы индивидуальных заказчиков. А пока в ателье «Дебют» воплотилась давняя мечта швейников: «Индивидуальный пошив — без индивидуального заказчика!» Конечно, так проще: шить на случайного покупателя, без снятия мерки, без примерок, без общения

с заказчиком. А цены-то по прейскуранту на индивидуальный пошив, непонятно, по какому расчету. Нам же нужна сшитая не на обезличенного покупателя, а индивидуально заказанная вещь для каждой женщины с учетом ее вкуса и фигуры, возраста, наконец.

Почему же такое естественное и необходимое желание обновить свой гардероб встречает непреодолимый отпор швейников и превращается в желание по мучкам? Где в нашем городе служба быта, которая вернулась бы к заказчику лицом? А «добрые» советы Швейбыта обращаться помимо «Дебюта» в ателье высшего разряда не для всех приемлемы: не каждая из нас может заплатить 30—35 рублей за пошив блузки из ткани стоимостью 6—7 рублей. Да и к тому

же прием заказов здесь тоже ограничен: по 10 в смену. Так что ситуация повторяется.

Что же случилось в объединении, которое стало работать лишь на себя и для себя, но только не на заказчика, ради которого

создано? С такой ситуацией дальше мириться нельзя. Иначе это подрыв перестройки, потому как на словах — за новое, а на деле — хуже некуда.

**НАЙМАРК, ПИМЕНОВА, ИГОШИНА, ЧАЧКО, КОЛБИНА** и другие работницы цеха № 19 Новотрубного завода. Всего 39 подписей.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Что же добавить к письму? Лишь то, что швейники перешли на хозрасчет. Позвонив по всем ателье, уточняем, что в поселке Динас и 20 марта не было приема заказов, в Доме мод назвали срок 22 марта с 11 до 15 часов, а дальше, по словам работницы приемного салона: «Звоните, узнавайте». И как довершение ко всему сказанному жалоба новотрубницы Т. Новоселовой о «новых» методах работы ателье в поселке Самстрой: «Обычный заказ здесь не принимали, только срочный. Но только для того, чтобы взять дополнительную плату в размере 40 процентов, не иначе. Ни о какой срочности и речи нет, так как в середине марта тебя записывали на конец апреля и, дожидаясь этого дня, принимали заказ и выполняли за пять дней». Все свои «новшества» швейники объясняют переходом на работу по-новому. Только почему-то получается, что хозрасчет этот за счет заказчиков.



## ЧЕЙ ДОМ ПОЕТ ЛУЧШЕ

На заседании депутатской группы Битимки было решено провести смотр художественной самодельности жителей домов. Каждый дом должен был выставить своего танцора или певца. Таланты нашлись. В их программе были русские и татарские народные песни, танцы, игры.

Добрый слов заслуживают работники совхоза Владимир Муранов и Виктор Пузырников. Оба — прекрасные баянисты. Запомнился слушателям и дружный дуэт Галины Лысовой и Людмилы Дегтевой, лирическое женское трио из дома № 6. Артистом проявил себя ученик пятого класса школы № 4 Вадик Муратшин. Он пел, танцевал, участвовал в сценках. А когда битимцы услышали в исполнении бабушек из дома № 10 З. И. Селяниной, А. А. Крылосовой и Н. А. Бажинной задорные частушки собственного со-

чинения, то долго им аплодировали.

В итоге жюри отдало предпочтение жителям дома № 11. У них были масовость, разнообразие жанров, желание победить. Второе место поделили дома № 3 и 6. Третье единодушно отдано бабулям, которые в одной из частушек выразили надежду на новое выступление. На этот раз на сцене нового клуба, о котором давно мечтают все битимцы.

Остается поблагодарить организаторов праздника, в первую очередь художественного руководителя клуба Л. Н. Михалева. Показателен тот факт, что директор клуба, депутат сельсовета Л. П. Белова была не только руководителем, но и участником смотра.

**Н. КУСТОВА,**  
секретарь исполкома  
Битимского  
сельского Совета.

## ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ ЗАПОМНИЛСЯ

В этот день в детском саду с самого утра царил оживление. То в той, то в другой группе слышались вопросы детей: «А к нам Дедушка Мороз придет?», «А на лошадке мы будем кататься?». Воспитатели готовили детям сюрприз, поэтому лишь улыбались в ответ.

В 9 часов утра воспитатели старшей и подготовительной групп вместе с музыкальным руководителем Е. В. Прониной и методистом Н. И. Дзециной начали готовить площадку для праздника. Она была украшена разноцветными флажками и шариками, особенно удачно получилось панно «Подснежники». Солнышко и цветы как бы поделились частичкой тепла в этот, в общем-то, мало-наступающий весну день.

Но вот все дети собрались на «весенней» поляне, и сказка началась. Ведущая загадала детям загадки про Дедушку Мороза, и Дед Мороз, как по мановению волшебной палочки, появился на поляне. Роль Деда Мороза отлично сыграла воспитатель старшей группы А. Л. Трегубова. Кульминацией явилась встреча Весны, ведь зима уже уступала ей свои владения. Весна (С. Н. Власова) приняла каравай душистый, а вместе с ним эстафету от Деда Мороза и ведущей. Какалось бы, на этом можно и закончить, но детей ждал сюрприз — Кот Котофей под печью. Кот Котофей с голосом нашего повара В. Н. Тонковой поиграл с детьми, поплясал и загадал загадки, на которые дети хором отвечали.

После всего этого началась катанья на лошадке, украшенной бубенцами и лентами. Надо было видеть восторг детей! Все остались очень довольны, и Костя Савар из подготовительной группы мне сказал: «Жаль, что проводы русской зимы бывают в году только один раз!»

**Э. ЗУБАРЕВА,**  
воспитатель  
детского сада № 93.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.



**МОСКВА.** На улицах еще лежит снег, а здесь, на подиуме общесоюзного Дома моделей одежды, все напоминает о том, что не за горами лето. И готовятся к нему модельеры предлагают уже сейчас. Для весенне-летнего сезона 1989 года они подготовили новую коллекцию пальто и плащей, костюмов и платьев.

На снимке: платья из натурального шелка для летнего вечера. Автор — Светлана Качарава.

## ХОТЯ ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ

Подведены итоги смотроконкурса школьных агитбригад юных пожарных. Если в прошлом году было двенадцать участников, то нынче только шесть. Отличную подготовку продемонстрировали юные пожарные школ № 1 и 7. Руководители же агитбригад школ № 4, 6, 26 и 40 формально отнеслись к конкурсу, даже программу толком не отрепетировали. Поэтому жюри решило третье место не присуждать.

Надо отметить, что такого малого представительства и слабой подготовки команд, как на нынешнем конкурсе, еще не было.

**Л. БАРЫШЕВА,**  
член жюри, младший инспектор 47-й СВПЧ.

**СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 31 МАРТА.**

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 29, 30, 31 марта «ПРИЛИВ», «ЕСТЕДЕЙ» (дети не допускаются). Сеансы: 9, 13, 17, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 29 марта «ЧУДЕСНЫЙ ЛЕС». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. 29—31 марта «УТОМЛЕННОЕ СОЛНЦЕ». Сеансы: 17, 19, 21 час. 30, 31 марта «КАЛОШИ СЧАСТЬЯ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час.

Дворец культуры и техники «Стронтель». 29, 30 марта «ГОБСЕК». Сеансы: 18, 20 час. 30 марта в 10-30 «ТАИНА КОРАБЕЛЬНЫХ ЧАСОВ».

Клуб филиала Новотрубного завода. 29 марта «ЛИСЫ АЛЯСКИ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 29 марта «БЕШЕНОЕ ЗОЛОТО». Сеансы: 18, 20 час. 30 марта в 17 часов «ТАИНА СТАРОГО ЧЕРДАКА».

Видеозал ЗКМК. 29 марта «ВОРЫ В ЗАКОНЕ» (дети не допускаются). Сеансы: 17, 19, 21 час. 30 марта «СЛУЧАЙ В НОЧНОМ БАРЕ, ИЛИ БЕЛИНДА» (дети не допускаются). Сеансы: 17, 19, 21 час.

### ■ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

2 апреля. Зональный фестиваль ансамблей песни и танца: хоров русской народной песни. В фестивале принимают участие Первоуральск, Ревда, Полевской, Невьянск, Кировград, Шаля. Начало в 12 часов.

8 апреля. В. Розов. «Кабанчик». Спектакль Свердловского академического театра драмы. Начало в 19 часов.

■ ДВОРЦУ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА на постоянную работу требуются врач (фельдшер), медицинские сестры, массажист.

■ ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В АГРОПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЧУСОВСКОЕ»: начальника ОКСа, экономиста, юриста-консультанта, инженера-электрика, ветврача, начальника жилищной, электротехнической, водопроводной, электрогазосварщиков, трактористов, машинистов экскаваторов, агронома в совхоз «Измоленовский» Алапаевского района (с предоставлением жилья), автокрановщика, машинистку, трактористов на трелевочный трактор и на погрузчик, бригадира полеводческой бригады, рабочего охраны на свиноматке в Слободе, рабочих по охране, слесарей по ремонту сельскохозяйственного оборудования. С предложениями обращаться по адресу: пр. Ильича, 13-а, отдел кадров, тел. 908-34.

19 АПРЕЛЯ С 15 ЧАСОВ В СРЕДНЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМ УЧИЛИЩЕ № 69 ПРОВОДИТСЯ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ УЧАЩИХСЯ ВЫПУСКНЫХ КЛАССОВ ШКОЛ ГОРОДА. ПРИГЛАШАЮТСЯ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ.

В 1989—1990 учебном году в СПТУ будут обучать по следующим специальностям: на базе 8 классов (срок обучения три года) — слесарь по сборке металлоконструкций, электросварщик (юноши), электромонтер по ремонту и обслуживанию промышленного электрооборудования (юноши), швея по пошиву женского и детского платья (девушки). На базе 10 классов (срок обучения один год) — электрогазосварщик (юноши). На базе 10 классов (срок обучения два года) — швея с умением производить раскрой.

■ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием слушателей на 3-месячные подготовительные курсы для поступления в техникум на специальности: прокатное (грубое) производство. Специальность техник-металлург. Электрооборудование промышленных предприятий. Специальность техник-электрик. Оборудование заводов черной металлургии. Специальность техник-механик. Бухгалтерский учет. Специальность бухгалтер.

Плата за курс обучения 18 рублей. Начало работы курсов 1 апреля. Проводятся занятия по математике, русскому языку и литературе.

При поступлении необходимы заявление, документ о среднем образовании. Обращаться по адресу: пр. Космонавтов, 1, комната 12; ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов, телефоны 2-49-88, 2-78-69.

■ РЕВДИНСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ проводит вечер-встречу с выпускниками в связи с 35-летием основания училища. Встреча состоится 1 апреля в 14 часов. Ждем вас, выпускники!

■ ВЕТЛЕЧЕБНИЦА НАЧИНАЕТ ОБРАБОТКУ ЖИВОТНЫХ ПО СРОКАМ: крупный рогатый скот — 7 апреля на Магнитке, в Первомайке с 7 час. 30 мин., Талице с 16 часов. 14 апреля — на Пильной с 7 час. 30 мин., на Ельничном, Самстрое, в Трудпоселке с 16 часов. 21 апреля — на Динасе с 7 час. 30 мин., в Соцгороде с 16 часов, лесничестве с 17 час. 30 мин. В ветлечебнице — 18 апреля и 15 мая с 8 до 19 часов. Лошади — в ветлечебнице 20 апреля и 18 мая. Овцы, козы, свиньи — на дому по заявкам владельцев. Собаки — 29 апреля, 10 июня, 29 июля, 26 августа, 14 октября, 25 ноября.

### ■ ДИКТУЕТ МОДА — ПРЕДЛАГАЕТ ГОРПРОМТОРТ

Магазины № 3 «Юбилейный» (пр. Ильича), № 42 «Радуга» (ул. Ватутина) предлагают особые модные ткани: «Марича» — полушерстяная ткань светло-сиреневого цвета для пошива нарядной одежды по цене 13 рублей. «Межсезонная» — ткань серого цвета с набивным рисунком для спортивной и молодежной одежды — 14 руб., ткань «Спортивная» с серо-голубым абстрактным рисунком — 10 руб., ткань костюмная с экстравагантным рисунком — 5 руб., ткань «Космическая» — 4 руб. 80 коп.

### ■ ОБУВЬ ДЛЯ ВЕСНЫ

Магазин № 35 «Промышленные товары» (ул. Советская) предлагает туфли мужские различных расцветок на кожаной и полдуретановой подошве всевозможных моделей с застежками различных конструкций с 25 по 27,5 размер по цене от 18 до 35 руб., туфли женские утепленные различных расцветок, размеры с 23 по 25,5 — 13 и 14 руб., туфли кроссовки с 25 по 28,5 размер — от 14 до 26 руб., ботинки женские 23,5 и 24 размера — 14 руб. В большом выборе туфли летние различных моделей и расцветок всех размеров из искусственной и натуральной кожи.

На втором этаже имеются палатки 2-, 3- и 4-местные стоимостью от 43 до 195 руб., рюкзаки различной вместимости от 4 до 27 руб., спальные мешки для рыбаков, тенты-палатки полиэтиленовые по цене 19 и 12 руб., удильща спиннинговые от 6 до 12 руб., крючки № 2,5; 3; 3,5; 4; 5; 6; 7; 10; 12, леска, мормышки, блесны.

### ■ ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ.

**ЗАНИМАЙСЯ ГИМНАСТИКОЙ И МАССАЖЕМ**  
Магазин № 55 «Спорт» (пр. Космонавтов) предлагает перекладину-турник по цене 7 руб., перекладину-эспандер — 15 руб., гимнастическую сетку — 48 руб., спортивные комплексы «Здоровье» — 130 руб., «Лидер» — 185 руб., обручи гимнастические — 80 коп. и 2 руб. 70 коп., гантели разборные массой от 2 до 6 кг — 6 руб. 50 коп.; гантели насыпные — 4 руб. 70 коп., гантели обрезиненные 4 кг — 2 руб. 50 коп., гири насыпные — 1 руб. 35 коп., электромассажеры «Тонус» — 56 руб., коврик массажный — 15 руб., различные массажеры для тела и стоп ног. Имеются костюмы спортивные: джемпер с брюками 88 и 92 размера, рост 164 по цене 55 руб., костюмы темно-синего цвета, куртки с разъемной молнией 100, 108 размера, рост 170 — 85 руб., костюмы эластичные красного цвета 96, 104 размера, рост 170 — 64 и 75 руб.

### ■ КООПЕРАТИВ «РОБОТРОН»

предлагает населению и предприятиям города следующие услуги: ремонт микрокалькуляторов, вычислительной техники, пишущих машинок. Принимаются заявки на ремонт и настройку пианино, а также на ремонт и монтаж переговорных устройств; пошив женского и детского легкого платья. Цены по прейскуранту ателье первого разряда. Наш новый адрес: ул. Емлина, 20 (бывшее детское ателье). Тел. 2-68-84.

■ КАФЕ «СПУТНИК» принимает заказы на обслуживание праздничных и торжественных вечеров, юбилеев, свадеб. Тел. 2-79-67.

### ■ КООПЕРАТИВ «АВТОМОБИЛИСТ»

Группа «Обмен» по обмену жилой площади предлагает 2-комнатную кооперативную квартиру в Чернигове (областном, 120 км от Киева) на 2—3 комнатную кооперативную, коммунальную в Первоуральске, 2-комнатную квартиру в Кохтла-Ярве Эстонской ССР на 2—3-комнатную квартиру, 2-комнатную квартиру в г. Горловка (40 км от Донецка) на 2—3-комнатную квартиру, 2 комнаты в 3-комнатной квартире в г. Хабаровске на 2-комнатную квартиру в Первоуральске. Наш адрес: ул. Ватутина, 58. Тел. 2-26-74.

### ● Меняем

Срочно меняется частный дом в районе Верхнего пруда (Шайтанка) на однокомнатную или большей площади кооперативную квартиру. Обращаться: ул. Интернационала, пер. Ушакова, 26 после 18 часов.

Меняется 2-комнатная квартира улучшенной планировки (30 кв. м, 4-й этаж) по ул. Данилова на две однокомнатные, одну можно гостиничного типа. Обращаться: ул. 1 Мая, 11—31.

Меняется трехкомнатная квартира старого типа на 2-комнатную, можно малогабаритную, и однокомнатную. Обращаться: ул. Ватутина, 30—41, тел. 2-55-79.

Меняю 3-комнатную квартиру улучшенной планировки (9-й этаж) по ул. Трубиников на 3-комнатную в другом районе. Звонить по тел. 2-22-18, 7-39-79 после 18 часов.

Меняется двухкомнатная квартира 32,8 кв. м и комната с одним соседями 19,8 кв. м на трехкомнатную квартиру (кроме 3-этажа), желательно в районе Корабельной роши или на Хромкиев. Обращаться: ул. Химиков, 8, кв. 45.

Меняются две 2-комнатные квартиры на 3-комнатную и однокомнатную. Обращаться: ул. Ленина, 11, кв. 63.

Срочно меняются две однокомнатные квартиры на 2-комнатную новую планировки или 3-комнатную гостиничного типа. Обращаться: ул. Байнера, 25—19, тел. 90-8-59.

### ● Благодарим

Выражаем сердечную благодарность коллективу строительного управления № 1, родным и знакомым, соседям за оказанную помощь и участие в похоронах дорогой нашей жены, мамы и бабушки Саидановой Татьяны Савватеевны. Муж, дети, внуки.

Под знаменем Ленина



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40.  
Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 1759. Тираж 38260. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.