

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 56 (13096)

Пятница, 20 марта 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ДЛЯ СЕМЬИ И ДОМА

Неплохо в первом году пятилетки начала выполняться целевая комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг, принятая в городе. Так, выпуск промышленных изделий широкого спроса, объем реализации бытовых услуг превзошли плановые задания, больше стало первоуральцам оказываться платных услуг. Обнадеживающим был и такой показатель, как темпы роста этой сферы хозяйственной жизни, которые несколько превзошли намеченную программу.

Результаты эти — следствие ряда причин: было освоено производство восьми видов новых товаров, служба сервиса предложила первоуральцам еще 18 видов услуг. Несколько улучшилась материальная база сферы бытового обслуживания: построен Дом быта в микрорайоне Корабельной роши, некоторые другие объекты. Отраднее, что подобные перемены произошли и на некоторых промышленных предприятиях. На Новотрубном заводе, в Билимбаевском химлесхозе имеются более благоприятные, чем в одиннадцатой пятилетке, условия для производства товаров народного потребления. Созданы либо создаются для этих целей специализированные участки и на других предприятиях.

Казалось, надежный старт во второй год пятилетки подготовлен. Однако этого не случилось. Итоги первых двух месяцев в целом тревожные. Особенно по выпуску товаров хозяйственного и культурно-бытового назначения. Установленные задания сорвали сразу шесть предприятий: авторемзавод, заводы ТИМ, сантехизделий, трубчатых строительных конструкций, комплектиных металлоконструкций и Коуровский леспромхоз, который осилил план лишь на 56 процентов.

Неприглядная картина усугубляется аналогичной ситуацией в системе бытовых услуг: план двух месяцев выполнен лишь на 93,6 процента — населению недодано услуг более чем на 76 тысяч рублей.

Произошло это потому, что на промышленных предприятиях, особенно на Новотрубном заводе и в тресте Уралтяжтрубстрой, бытовые услуги для своих трудящихся по-прежнему считают делом третьей степени важности.

Ухудшили работу такие специализированные подразделения, как завод по ремонту бытовых машин, филиал № 1 объединения «Свердловскобремстрой», трест Первоуральско-межрайгаз, станция авто-техобслуживания и некоторые другие.

В чем причина складывающегося неблагоприятного? Есть, конечно, объективные сложности, главная из которых — трудности в вопросах материально-тех-

нического обеспечения. Но дело не только и даже не столько в них. Все еще крайне медленно, не всегда продуманно, давольноно, исходя из собственных резервов и возможностей, на промышленных предприятиях определяется номенклатура товаров народного потребления. Все еще главным остается тут принцип выпускать то, что попроще, легче и быстрее освоить. Делается это без учета перспектив. Отсюда просчеты, как это случилось с каминными на заводе сантехизделий.

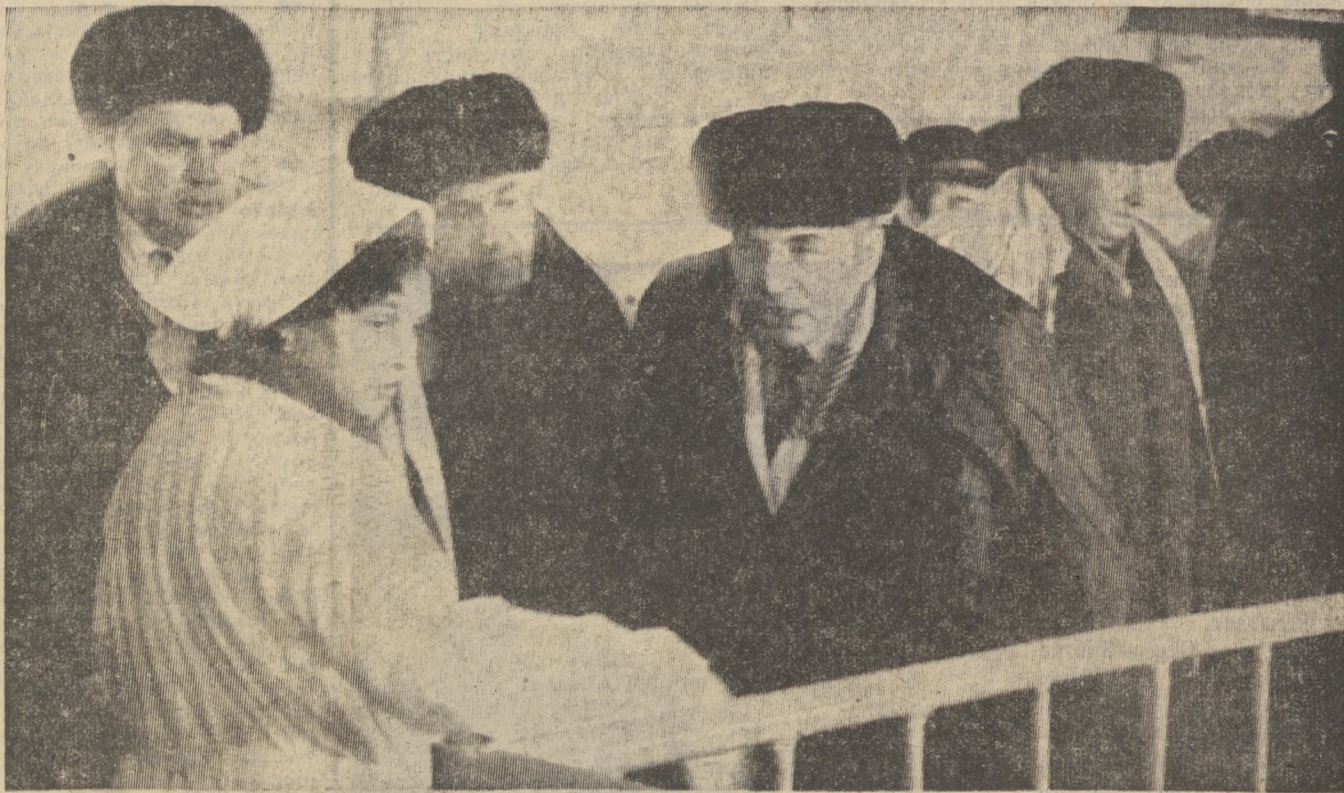
Или другой пример. Сейчас в стране разворачивается широкая сеть магазинов типа «Сделай сам». Многие проблемы удалось снять с их помощью. Многие, но не все. Острой остается дефицит мебели, другой фурнитуры. В течение долгого времени днем с огнем не найти в магазинах малых мебельных петель, обойных гвоздей, других мелочей. А ведь еще несколько лет назад о производстве некоторых из них задумывались и на Новоуткинском заводе «Искра», и на заводе комплектиных металлоконструкций.

Видимо, настала пора подумать и о производстве сложных изделий, используя для этого кооперацию средств, оборудования, других возможностей.

Как никогда ранее, сегодня для сферы бытового обслуживания важно, жизненно необходимо повышать культуру работы в самом широком смысле. Ее слагаемые — высокое качество услуг, их точное исполнение в установленные сроки. Между тем эти требования далеко не всегда выполняются. Отсюда жалобы населения и, как результат, потеря клиентуры. Расширяя виды услуг, используя новые формы сервиса, нельзя забывать и старые, уже проверенные практикой. А подобное нет-нет да случается, например, с услугой «Сегодня — на сегодня», с ритуальными услугами, которые так и не решены в комплексе, хотя вопросы, с ними связанные, обсуждались еще в десятой пятилетке.

Сфера бытового и другого обслуживания, широкое распространение платных услуг, насыщение рынка товарами, пользующимися спросом, — задача и социальная, и экономическая. Эта взаимосвязь требует предельно внимательного, ответственного к ней отношения как к делу первостепенной важности. Такого отношения хозяйственных руководителей, местных Советов, общественных организаций пока еще не чувствуется. Сказывается инертность мышления, которая несовместима с перестройкой, идущей в нашей стране. Развитие социальной сферы, удовлетворение бытовых и других нужд населения требуют сейчас повседневного внимания.

## ■ ВЫЕЗДНАЯ КОЛЛЕГИЯ ГЛАВСРЕДУРАЛСТРОЯ



## ОПЫТ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ ОДОБРЕН

На днях в Первоуральске прошла выездная коллегия Главсредуралстроя. Управляющие трестами из Свердловска, Нижнего Тагила, Каменска-Уральского, Алапаевска, Режа и других городов области во главе с начальником Главсредуралстроя В. И. Сабановым познакомились с социально-бытовой базой треста Уралтяжтрубстрой. Они побывали во Дворце культуры «Строитель», профилактории, оздоровительном комплексе управления механизации, на строительстве поликлиники, в подсобном хозяйстве треста. Было единодушно отмечено, что социально-бытовая база треста Уралтяжтрубстрой крепче, чем в других городах. А

подсобное хозяйство первоуральских строителей дает мяса столько, сколько во всех других подразделениях Главсредуралстроя. Гостям особенно понравился маточник в Слободе, который после реконструкции отвечает всем зоотехническим требованиям.

На заседании выездной коллегии руководителям трестов было рекомендовано перенять опыт первоуральцев и высказать конкретные предложения по использованию его в своих коллективах.

На снимке: радушно принимает гостей ветврач подсобного хозяйства Раиса Давыдовна Никифорова.

Фото С. Баталова.

## Навстречу 70-летию Октября

### Пример бригады

В Обращении ЦК КПСС к советскому народу говорится, что перестройке нужны люди, болеющие за дело, взыскательные, нетерпимые к безхозяйственности. На нашем заводе сантехизделий таких людей немало. Хочется выделить бригаду по изготовлению металлоопалубки, которой руководит В. С. Костоусов. Она самая большая по численности — 30 человек. Здесь полная взаимозаменяемость, нет нарушителей дисциплины. А с начала года изготовлено дополни-

тельно шесть тонн конструкций. Недавно коллектив освоил выпуск бортонасти для оборудования металлоформ. Трудоемкая продукция. И тем не менее темпы и качество высокие. Из чего складываются они? Прежде всего из личной инициативы. Токарь В. Н. Плотинов и котельщик Ю. С. Дунин — наставники. Многие из бригады посещают школы экономических знаний.

А. МОРОЗОВА, рабкор.

### Равняясь по отцу

Успешно сработали в феврале животноводы совхоза «Уткинский». Задание по валовым привесам выполнено на 111 процентов. Вместо 60 тонн по плану — 66,7 тонн в живом весе. На очередном дне животновод победителем социалистического соревнования признан коллектив фермы «Уткинская». Добросовестно трудится бригада Г. Г. Байдина по откорму крупного рогатого скота. Коллектив работает слаженно на единый наряд с применением коэффициента трудового

участия. Среднесуточные привесы животных составляют 622 грамма, что на 152 грамма выше запланированного.

На Шадрихинской ферме в одном дворе работают отец и сын Владимир Васильевич и Александр Владимирович Оглоблины. Высоких среднесуточных привесов добился Оглоблин-старший, по 855 граммов на каждого животного. И все же у подопечных Александра привесы оказались выше на двадцать граммов.

С. ПОТАПОВ.

## Тон задают железнодорожники

Смена мастера З. П. Уликиной из железнодорожного цеха Северского камне-

беночного завода соревнуется со сменой Л. П. Шустининой и дважды в этом го-

ду становилась победителем. А всего коллективом цеха отправлено нынче до-

полнительно свыше 1,7 тысячи кубометров щебня. Простой каждого вагона здесь в среднем снижены на 0,2 часа.

Н. ЛОСЕВА, рабкор.

## ■ ПЕРВОУРАЛЬСК — ПЛАЗЕНЬ-СЕВЕР

## ДРУЖБА КРЕПНЕТ, РАЗВИВАЕТСЯ

В производственном объединении «Хромпик» подведены итоги соревнования между цеховыми бюро Общества советско-чехословацкой дружбы. По первой группе победителем признано бюро ОСЧД цеха № 8, которое возглавляет начальник цеха А. К. Смирнов. В цехе оформлен уголок советско-чехословацкой дружбы, материалы которого постоянно обновляются. Часто проводятся беседы, лекции о развитии, укреплении советско-чехословацких отношений, дружбы народов наших стран. Многие бригады цеха соревнуются с коллективами завода «Ляхема». Рабочие ведут

личную переписку, поздравляют друг друга с праздниками.

По второй группе первое место заняло бюро ОСЧД центральной лаборатории объединения, которым руководит М. А. Иванова.

Также отмечены бюро ОСЧД цеха № 6, коллективов детских садов объединения и клуба имени Ленина.

Ю. ВЯТКИН, председатель профкома производственного объединения «Хромпик».



# С ДУМОЙ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Работники магазина № 39 горпищеторга не помнят случая, чтобы директор Галина Ивановна Миркушева не осуществила задуманного. Вместе с другими продавцами — коммунистами она взялась за реконструкцию рабочих мест. Теперь прием посуды производится при входе. Это облегчило труд работников, повысило культуру обслуживания покупателей.

Торговый зал магазина тесен, но каждый метр производственной площади используется по-хозяйски. Потеснив прилавок, поставили вторую кассу. Теперь покупатель здесь не задерживается. На днях пустят в работу холодильную камеру для молочных продуктов.

— Коллектив у нас сплоченный, — говорит Г. И. Миркушева. — Своими си-

лами в обеденный перерыв решили фасовать продукты. Труд на общественных началах обернулся увеличением товарооборота.

Большую работу с людьми ведет партгруппа магазина во главе с Тамарой Николаевной Гашковой. Она сумела найти к работникам подход, настроить их на взаимопомощь. Люди расставлены по рабочим местам очень точно — не только в соответствии с квалификацией, но и со свойствами их характера. Подтверждение этому — письма-благодарности Галине Павловне Самуил от участников Великой Отечественной войны, другим продавцам.

Миркушева называет лучших работников, ветеранов труда — Людмилу Петровну Плясунову, Антонину

Афанасьевну Чиркову и особо останавливается на характеристике старшего продавца Галины Павловны Самуил:

— Она — отличник советской торговли, работает в коллективе около десяти лет. Главное в ней — уважение к людям, желание доставить им радость. Книга с благодарственными записями покупателей подарена ей на память.

Непростым был прошедший год для коллектива магазина. Много сделано по собственной задумке и собственными руками. И в этом немалая заслуга директора-коммуниста Галины Ивановны Миркушевой. Коллективу магазина присвоено звание «Предприятие высокой культуры обслуживания».

Е. КОПЫЛОВА.



Неплохо начали второй год пятилетки волочильщики цеха № 6 Новотрубного завода. Каждый старается работать с полной отдачей, изыскивает резервы повышения производительности труда. Совет бригады, членом которого является В. И. Паянок, распределяя КТУ, учитывает инициативу каждого. Сам Виктор Игнатьевич — пример для многих. Норму он выполняет на 110 процентов и считает, что это не предел. За его неравнодушие к людям, принципиальность и добросовестность товарищи избрали Виктора Игнатьевича профгруппоргом.

Фото В. Петрова.

# Уроки доверия

Прежде чем ввести самоуправление, мы внимательно изучили материалы центральной прессы, рассказывающие об опыте, накопленном в других городах страны, в частности, в школах № 22 Риги, № 5 Днепрпетровска и № 825 Москвы.

Члены школьного комитета ВЛКСМ написали письмо комсомольцам-рижанам, в котором попросили рассказать о системе самоуправления, сложившейся в их школе. Те охотно ответили. Завязалась переписка. Многие мы позаимствовали из опыта работы пятой днепрпетровской школы, директор которой Р. Г. Подболотова долгое время работала во Всесоюзном пионерском лагере «Орленок».

В декабре прошлого года у нас состоялось общешкольное комсомольское собрание, на котором рассказали ребятам, как по-новому теперь будем строить школьную жизнь, учебу. Объяснили им, что в сложившейся системе многое устарело, изжило себя. Посыпались предложения. На собрании приняли заповеди учеников и учителей школы № 7.

Приказом должность старосты была упразднена. Теперь в каждом классе на неделю выбирается дежурная пятерка и на месяц —

дежурный командир. За учебный год сменится восемь-девять командиров, так что за свою школьную жизнь каждый хоть раз побывает в роли руководителя. Это очень важно, так как ребята обретают чувство уверенности в себе, повышается их ответственность за свои поступки, развиваются организаторские навыки. К концу десятого класса каждый учащийся будет иметь вполне сложившееся общественное лицо. Все это ребятам очень пригодится в жизни.

В дежурной пятерке есть ответственные за дисциплину и порядок в классе, учебу, трудовые дела, идейно-политическую работу, досуг. В следующую дежурную ребята могут взять на себя другие обязанности. Обязательно учитывается желание каждого. В конце недели одноклассники анализируют работу «пятерки», вносят предложения, а в конце ставят общую оценку. Члены дежурной пятерки также оценивают поведение класса. Утром в понедельник, за десять минут до начала уроков, оглашаем итоги работы за прошедшую неделю по радио.

У каждого класса есть тетрадь чести, куда учителя ставят оценку за каждый урок. В школе ввели новое звание «Класс высокой культуры и образцового состояния», которое носят семь классов. Теперь учителя ставят

двойки лишь в исключительных случаях. Перед началом урока ответственный за учебу подает преподавателю список учащихся, не готовых отвечать по заданной теме. Провинившиеся знают: по задолжности надо отчитаться перед учителем либо назначенным им консультантом из числа сильных учеников класса. Хорошо зарекомендовали себя в качестве консультантов десятиклассники Лариса Оборова, Надежда Михалева, Лев Овсянников, Евгений Бельков, Лена Мирошина и другие. Я как учитель настолько им доверяю, что поставленные ими оценки выставляю сразу в журнал.

Теперь у нас существует общешкольный штаб порядка, куда входят ответственные за дисциплину всех дежурных пятерок. В конце недели на торжественной линейке штаб передает свои обязанности новому составу. Учителя знают, что дежурные зорко следят за порядком во время перемен, в столовой, в мастерских.

Пока еще трудно говорить о каких-либо значительных результатах. Время покажет. Но мы заметили, что ребята почувствовали себя хозяевами в школе.

Стали ответственнее относиться к изучаемым темам. Увидев плохо завернутый кран или без дела горящую лампочку, обязательно наводят порядок. Именно это-го мы и добиваемся. А. КУЗНЕЦОВА, директор школы № 7.

# ЕСТЬ ЛИ БУДУЩЕЕ У «ЛЕВШИ»

Хорошо, когда мужчина в доме на все руки мастер. Полочку сделать, игрушки починить — пожалуйста! Да мало ли дел! Гвоздь вбить и то споровка нужна. Открылся в городе магазин «Сделай сам». А вот где мастерить — проблема.

Учитывая многочисленные просьбы первоуральцев, работники отдела научно-технической пропаганды Дворца культуры и техники Новотрубного завода стали думать о создании клуба мастеровых. Так родился клуб «Левша», который получил прописку в школе № 32. Есть здесь дерево- и металлсобрабатывающие станки, различные инструменты. В мастерских светло, просторно.

Организаторы надеялись, что «Левша» объединит любителей делать все своими руками, даст им возможность встречаться в свободное время, обмениваться опытом, просто общаться друг с другом. Всякому делу, как известно, нужен организатор. Такой человек был найден. Им стал рабочий цеха № 1 Новотрубного завода Виктор Корнеевич Угланов. В школе Виктор Корнеевич долгое время занимался с ребятами, вел кружок выжигания. Человек творческий, энергичный, сумевший найти общий язык с подростками, Виктор Корнеевич охотно возглавил «Левшу».

— Опять никто не пришел, — подвел итог долгого ожидания Виктор Корнеевич.

Почему же любители-умельцы, так настаивавшие на создании клуба, не занимаются в нем? Почему нужное начинание, не успев родиться, гибнет? После первого организационного собрания, где речь шла о самоорганизации клуба, больше никто не пришел. Наметили тогда помимо изделий для себя мастерить для выставок — продаж, работать на заказ. Неужели напугал членов клуба первый взнос? Три рубля — сумма невелика.

Видимо, не в этом главная причина бездействия «Левши». Мало кто знает о существовании этого клуба, вот в чем суть. В стороне от пропаганды хорошего начинания остались профсоюзный комитет Новотрубного завода, комсомольцы. Кому как не молодежи приобщать к мастерству?

— Почему же молодежь не ходит в «Левшу»? — спросила в комитете ВЛКСМ предприятия.

Оказалось, что здесь о существовании клуба даже не подозревают. Комментарии, как говорится, излишни, хотя комитет комсомола утверждает, что связи у них с Дворцом культуры и техники прочные.

— До сих пор нет у нас с комитетом ВЛКСМ совместного плана работы, — рассказывает заведующая отделом научно-технической пропаганды Дворца Л. Д. Мосягина. — Комсомольцы не только ничего сами не предлагают, но и на готовое не откликаются. Любая, даже самая хорошая, инициатива погибнет, если ее не поддержать. Жаль, если такая судьба постигнет и «Левшу».

О. МАЕВСКАЯ, нештатный корреспондент.

В конце прошлого года на совещании в горкоме КПСС был рассмотрен вопрос о неудовлетворительной работе городского общественного транспорта, что порождало многочисленные жалобы граждан. Руководители пассажирского автопредприятия строго предупреждены, им предложено принять действенные меры по улучшению обслуживания населения.

В январе редакция попросила секретаря партбюро автопредприятия Г. А. Хозяинова рассказать о принятых мерах по соблюдению графика движения на городских маршрутах, по улучшению культуры обслуживания пассажиров. В феврале редакция совместно с Госавтоинспекцией провела рейд по работе автобусов на третьем маршруте.

Сегодня слово предоставляется начальнику пассажирского автотранспортного предприятия В. Д. Галактионову.

# МЕРЫ ПРИНЯТЫ КАРДИНАЛЬНЫЕ

— На предприятии внедряется комплексная система управления качеством перевозок, в которой задействованы все службы хозяйства, начиная с отделов управления, кончая ремонтными. Проведена структурная реорганизация: в целях улучшения организации труда укрупнены мелкие бригады. Водители автобусов, работающих по городским маршрутам, объединены теперь в одну транспортную колонну вместо двух, что позволило облегчить управление коллективом, оперативнее принимать меры по ежедневному комплектованию маршрутов, создать резерв для подмены машин, сошедших по той или иной причине с линии.

Но самым мощным рычагом по улучшению автобусного движения стал переход на новую систему хозяйствования, которая поставила каждого водителя в экономическую зависимость от качества его работы. При подведении первых же итогов за февраль бригады сразу увидели свои слабые места. Новая система оплаты труда щедро вознаграждает за добросовестность, умение, профессионализм и жестоко наказывает рублем за халатность, безалаберность, низкую культуру труда.

Например, за соблюдение графика движения в ночное время водитель получает сто процентов премии, в часы пик — 60 процентов, в течение дня — 40 процентов и т. д. Напротив, за срыв только одного рейса по любой причине (кроме стихийных бедствий) водитель полностью лишается премиальной доплаты. Также наказываются он и за неряшливый вид машины, неполную экипировку, за то, что не работает с микрофоном.

Первая зарплата, полученная по новой системе, заставила многих задуматься над собственной работой, над поиском резервов повышения производительности труда, над улучшением организации деятельности смежных служб. И не только водительский состав, но и инженерно-технический, ремонтный состав.

Для того чтобы довести до каждого члена коллектива суть новой системы хозяйствования, мне пришлось встретиться с каждой бригадой. В деловой беседе водители высказали немало замечаний, ценных предложений по улучшению нашей работы. Например, бригадир водителей третьего маршрута С. А. Бельх предложил, чтобы диспетчерская служба заранее готовила путевые листы, не задерживая водителей перед рейсом, говорил о необходимости организации специальной бригады по ремонту автогородковорачивающихся устройств. П. Д. Рудов высказал пожелание выдать водителям удостоверения общественных контролеров, чтобы они могли проверять, чтобы они могли проверять,

как оплачивают пассажиры проезд. Коммунист Ю. М. Шевляков, говоря о необходимости перестройки, подчеркнул, как много в работе зависит от добросовестности, дисциплины самих водителей.

Надо сказать, что при множестве объективных причин, мешающих работе, бригады в первую очередь стараются выявить недостатки, которые сами в силах устранить. Особенно нетерпимы стали к нарушениям. Теперь срыв рейса или выключенный микрофон, отсутствие маршрутного указателя или нарушение графика у одного из водителей бьет по карману всей бригады. Не говоря уже о грубом нарушении трудовой дисциплины, когда коллектив выбывает из социального соревнования.

По всем предложениям составлен план оргтехмероприятий, намечены сроки их выполнения. Например, поставили в зависимость ремонтную службу от количества машиночасов, сделанных транспортом, ввели контроль по приему автобусов и такси после ремонта.

Сейчас выполнение графика движения, укомплектование всех маршрутов необходимым количеством автобусов находится под непосредственным контролем руководства предприятия, и срыв графика рассматривается как ЧП. Организована резервная бригада из семи водителей, которые в часы пик работают на особенно напряженных маршрутах, в остальное время могут заменить сошедших с линии из-за поломки. Надо заметить, что порой эта бригада действительно стоит в резерве: сходы с линии сократились, ибо поломки не являются уважительной причиной при оплате труда, и водители стали тщательнее проверять технику перед сменой, стараются устранить мелкие неисправности сами.

Недавно закончила обучение группа новичков, 24 стажера сдают за рубль. Это ошутимое пополнение молодежного коллектива, и, думается, молодые водители включатся в комсомольское соревнование за высокую культуру обслуживания, посвященное 70-летию Октября. Значительно улучшится движение автобусов с выпуском на городские маршруты десяти машин на сжиженном газе, пять автобусов на этом виде топлива уже работают на пригородных линиях.

Большую работу проводит партийная организация по активизации коллектива. Вопросы ускорения и перестройки на повестке для партийных собраний, встреч с партгруппами. У трактористов хороший, боевой настрой, который будет способствовать улучшению нашей работы, поможет добиться, чтобы каждый маршрут был образцовым.



ПО ПИСЬМУ  
В РЕДАКЦИЮ

# НЕТ ДЫМА БЕЗ ОГНЯ

Признаюсь: был момент, когда считала, что публикация в газете повредит делу, усугубит и без того сложную обстановку в коллективе смены «С» участка сбыта восьмого цеха Новотрубного завода. Когда в редакцию поступила жалоба работницы этого участка Л. П. Вагановой, решила пригласить на откровенный разговор бригаду Л. В. Казакова, где трудится Лидия Павловна, начальника цеха В. И. Королева, секретаря бюро А. Г. Гордеева, председателя профкома Е. В. Костальгина, начальника смены Н. В. Селина и старшего мастера А. В. Цыпышева. Беседа проходила, прямо скажем, далеко не в дружелюбной обстановке. Забегая вперед, скажу только, что к одному выводу присутствующие пришли единодушно: дела в коллективе надо поправлять, обстановку оздоравливать.

На том и порешили: разберутся руководители, примут все меры. Прошло две недели. Звоню в цех. А. Г. Гордеев и Е. В. Костальгин, к сожалению, ничего утешительного не сообщили, мер не принято, в коллективе все по-прежнему. Стало ясно, что точку на этой истории ставить рано. Ведь речь идет о настроении, а в конечном счете и работоспособности многих людей. Был и еще один толчок, заставивший взяться за перо. Письма в редакцию, устные жалобы читателей говорят о том, что ситуация, возникшая в восьмом цехе, не единственная. В условиях демократизации общества, расширения гласности люди стали открыто говорить о тех недостатках, которые несколько лет назад и внимания не привлекали.

Впрочем, все по порядку. Жила-была бригада Л. В. Казакова. Со своими традициями. Бригадир из тех людей, о которых, помните, говорили без особого осуждения: ну, выпьет человек. Бывает, и на работу не явится. Зато потом за двоих управится. Когда трезвый, все у него в руках горит. И была в его бригаде

традиция. Случись у кого день рождения, именины с работы отпустят пораньше, при этом стробав с него десятку. Так и говорили: червонец бригаде на выпивку, а сам ступай, презднуй.

Так продолжалось до девятого февраля 1985 года. То есть до дня рождения Лидии Павловны Вагановой. Она выдала бригаде даже не десятку, а пятнадцать рублей. И рабочее место покинула с разрешения бригады ранее, чем за три часа до конца смены. Ушли раньше и еще несколько членов бригады, возможно, праздновать день рождения Лидии Павловны, только в другом месте. Отсутствие Вагановой было обнаружено, ей поставили прогул. С другими же, как ей показало, обошлись мягко. Л. П. Ваганова обращалась в заводскую конфликтную комиссию, люди компетентные занимались расследованием ситуации, давали советы и так далее. Но разобрались ли до конца в той истории? У меня в этом нет уверенности. Потому что во время нашего, казалось бы, откровенного разговора вывозили прозвучали самые разноречивые. «Никого не наказали тогда, кроме Вагановой, потому что других нарушителей не выявили», — сказал Е. В. Костальгин. «В этот день бригадир Казаков пришел в нетрезвом виде и был отстранен от работы», — утверждает Н. В. Селин. Звучат еще три фамилии членов бригады, которые якобы тоже совершили прогул. Так ли это? Не уверена. А руководители должны были сразу же четко разобраться и наказать виновных по всей строгости. Тяжесть проступка тому причиной. Что же получилось на самом деле? До конца не разобрались, не предали гласности. А ведь могли на этом факте большой урок преподнести и другим, обсудить ЧП, происшедшее на участке сбыта, в других коллективах. Вместо этого — явное желание сгладить остроту происшедшего: бригадир

Казаков остался на своем посту.

Не успокоилась Ваганова. Не будем слишком строго судить ее за то, что источником ее принципиальности стала личная обида. Но с тех пор начала она начальнику смены Н. В. Селину указывать на все нарушения трудовой дисциплины. Во время встречи в цехе Лидия Павловна откровенно опять их указала. Конфликт обростал подробностями, как снежный ком. А Лидии Павловне стало казаться, что в отместку за правдивость Н. В. Селин к ней придирается. Из всех присутствующих членов бригады лишь один рабочий и то неуверенно подтвердил: мол, замечал необъективность. Остальные твердо ответили: Николай Васильевич относится к Лидии Павловне объективно. Ну, а те объяснительные, которые ей будучи бригадиром пришлось писать начальнику смены — не дань капризу руководителя, а в интересах дела.

Бригада высказала Лидии Павловне и свои замечания: могла бы быть по-расторопнее. И руководителем было в чем упрекнуть Ваганову: как-то не подписала акт о том, что подкрановый Садиллов пришел на работу в нетрезвом виде. Она как бригадир явно заметила состояние рабочего. Но речь сегодня, как видим, не об идеальных людях. А речь о том, как этим обыкновенным людям с их недостатками вместе работать. «Нервозная обстановка в смене очень мешает мне», — пишет Ваганова. — Помогите установить нормальную обстановку».

Нормальной обстановки не может быть, пока Казаков возглавляет бригаду. Сам не являясь примером, не может потребовать от коллектива крепкой дисциплины. И вот результат: в прошлом году на бригаду из десяти человек пришелся один случай попадания в медвытрезвитель и четыре прогула. «Мы вынуждены мириться с бригадирством

Казакова», — говорят руководители. — Чтобы подготвить ему замену, требуется три года». Но ведь с февраля 1985 года уже прошло более двух лет. Если уж, конечно, нельзя было заранее побеспокоиться о бригадирском резерве, то и за два года младшего командира производства можно подготовить.

Далее. Старший мастер А. В. Цыпышев все силы должен был направить на воспитание людей, найти к ним подход. Ну, и наконец, секретаря партбюро А. Г. Гордеева разве не тревожит слабая прослойка коммунистов на этом участке: один член партии на пятьдесят работающих? Надо усилить коллектив высоко-сознательными людьми. Посетовал А. Г. Гордеев, мол, не идет сюда молодежь — работа трудная. Но ведь и высокооплачиваемая. Да и среди присутствующих членов бригады что-то не заметила ветеранов, в основном молодые люди. В кабинет начальника цеха они пришли после ночной смены. Один обмолвился: «Ну, и надо же все эти комиссии и разбирательства».

Можно понять людей. За эти годы не раз им пришлось ворочить в памяти старое. Можно, конечно, упрекнуть Л. П. Ваганову: замучила жалобами. Но язык не поворачивается сделать такой вывод. Потому что очевидно и другое: всех мер, которые положено принять в такой обстановке, руководители цеха и общественных организаций не приняли. Особо остановлюсь на роли профсоюзного комитета. Хорошо сказал на XVIII съезде профсоюзов СССР М. С. Горбачев: «Поле профсоюзных забот — это сама жизнь человека со всеми ее радостями и заботами». А потому не удержусь от совета: профкому цеха и прежде всего его председателю пора всерьез заняться проблемой оздоровления моральной — психологического климата в этом трудовом коллективе.

Т. ВАЖЕНИНА.

После  
КРИТИКИ

3 февраля в газете было опубликовано письмо бригадира цеха № 9 производственного объединения «Хромпик» В. Шваона «Слов много, а дела?» Автор анализировал причины слабой дисциплины, недостаточной механизации труда, мешающие ритмичному выпуску продукции. Редакция отвечает начальник цеха Б. П. Ветошкин: «Для улучшения дисциплины пересмотрены составы противоалкогольной комиссии и товарищеского суда, в феврале проведены их первые заседания. Намечено ежемесячно проводить идеологические оперативки. На партийных собраниях решено

регулярно заслушивать отчеты инженерно-технических работников по воспитанию трудящихся. С целью бережного использования сырья и материалов в ближайшее время во всех сменах будут внедрены лицевые счета экономии. Начали проводить занятия с технологическим персоналом по 20-часовой программе, что позволит поднять квалификацию аппаратчиков. Запланированы поездки на родственные предприятия. Эти меры помогут повысить отдачу нашего производства».

## ■ ИЗ ЗАЛА СУДА АППЕТИТ ПРИШЕЛ НА КУХНЕ

Первоуральский городской невинными глазами на следователя, Щербакова рассудило заседание рас-смотрел уголовное дело по обвинению расхитителей государственной собственности, бывших работников общественного питания.

В. М. Щербакова, заведующая производством столовой № 87 объединения общественного питания, расположенной в школе-интернате, сговорившись с бухгалтером столовой М. В. Галановой и кладовщиком Л. В. Домрачевой, на протяжении 1984—1985 годов систематически занимались хищением продуктов питания, предназначенных для детей.

Как это было? Преступную инициативу проявила Щербакова. В начале 1984 года она предложила сотрудникам немного завывать количество продуктов, требуемых для кухни. Образованные таким путем излишки можно делить между собой. Галанова и Домрачева согласились. Вскоре преступный сговор был подкреплён практическими делами. В январе 1984 года украли продуктов на 14 рублей 10 копеек. За этим последовали минеральная вода на 28 рублей 40 копеек, сгущенное молоко. Сорок четыре банки молока школьникам не пошло, его съели В. М. Щербакова, ее соучастницы и их многочисленные родственники.

В 1985 году аппетиты не уменьшились. Только в январе воровки отоварились говядиной, конфетами, макаринами и некоторыми другими продуктами на 172 рубля 56 копеек. Дальше — больше. Хищения продолжались до конца 1985 года, компания смелела, чувствуя безнаказанность. Брали что получше. Щербакова и Галанова — колбасу полукопченую стоимостью 52 руб. 70 коп. В октябре украли говядины на 152 рубля. Продукты делили, минеральную воду раздавали сотрудникам. А в документах значилось, что все это съели и выпили учащиеся.

За два года троица сумела украсть продуктов на 922 рубля 41 копейку. Кроме этого, в результате их халатного отношения к своим обязанностям (Щербакова не контролировала работу кухни, расход продуктов, Галанова небрежно оформляла документы, Домрачева отпускала продукты без накладных и т. д.) городскому отделу народного образования причинен материальный ущерб на 2863 руб. 46 коп. В суде каждая признала себя виновной частично. Еще на следствии, глядя

невинными глазами на следователя, Щербакова рассудило заседание рас-смотрел уголовное дело по обвинению расхитителей государственной собственности, бывших работников общественного питания. Галанова и Домрачева не возражали. В судебном заседании они попытались смягчить свое положение — начали лгать. Но это дела не меняло. Бесспорны доказательства вины каждой из трех.

Деятельность столовой никто не контролировал: ни директор школы-интерната В. Л. Кожекин, позволявший расходные документы подписывать Щербаковой, ни ревизоры объединения. Нет, конечно, ревизоры приходили, проверяли, но... ничего ни разу не выявили. Никто не замечал, что в меню вписаны одни продукты, а в блюда вкладываются другие и т. д.

Народный суд, рассмотрев уголовное дело, признал Щербакову, Галанову, Домрачеву виновными. Каждая приговорена к трем годам лишения свободы с лишением права занимать материально — ответственные должности на пять лет. Приняв во внимание наряду с общественной опасностью содеянного, что Щербакова и Домрачева — инвалиды 2-й группы, а у Галановой имеются несовершеннолетние дети, что каждая частично добровольно возместила ущерб (Щербакова внесла 1900 руб., Домрачева — 400 руб., Галанова — 100 руб.), суд принял отсрочку исполнения приговора к каждой осужденной.

Суд постановил также взыскать с Щербаковой 485 руб. 87 коп. и частично конфисковать имущество: телевизор «Фотон-14», набор мягкой мебели из пяти предметов производства ГДР и люстры. С Галановой взыскать 600 рублей и конфисковать имущество. С Домрачевой — 300 рублей и частично конфисковать имущество. В адрес контролирующих органов внесено частное определение.

Приговором суда осужденные обязаны периодически являться на регистрацию в городской отдел внутренних дел, не выезжать с места жительства без ведома работников милиции. Преступники наказаны. Должны быть наказаны и те, кто халатностью и ротозейством способствовал совершению преступлений.

Б. ЮНОШЕВ,  
нештатный  
корреспондент.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
20 марта 1987 г., № 56

## ■ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

# Воспитание историей



Стоит у нас в Первоуральске по улице Ленина, 65 старый деревянный дом (на снимках). Радует красотой, удивительно точно найденными пропорциями, декоративными элементами. Старый мастер с душой строил этот дом. Художественно проработаны отдельные детали. У него было свое видение мира, и понимание прекрасного нашло отражение в уборе здания. Внутри голландская печка, фигурные потолки.

Дерево старится от дождя, снега, ветра, солнца. Хуже, когда его разрушают люди. Только старожилы

помнят облик старого города, от центра которого не осталось и следа. Идет жилищное строительство, по плану, проектам проходят в новых местах дороги. Безвозвратно утрачиваются образцы деревянного зодчества. Почему люди жалеют об этом здании? Да нужен нам этот дом, потому что без таких домов нет в человеке чувства корня, без чего трудно воспитать чувство Родины.

Любовь к Родине — не абстрактное, а конкретное понятие. Так думаем мы, молодые первоуральцы. Окружающая среда фор-

мирует эстетические чувства. Стандарт, безликость порождает равнодушных людей. Владимир Ильич Ленин в 1918 году говорил о необходимости «сохранить памятники деревянного зодчества, все ценное, что создано художественным гением народа».

Безымянные сельские памятники формируют наше сознание не менее, чем прославленные памятники архитектуры крупнейших городов. Мы обязаны сберечь культурное наследие нашего народа не только для себя, но и для будущих поколений. Так повелевает совесть,

так требует долг гражданина, закрепленный Конституцией СССР в статье 68. Она гласит: «Забота о сохранении исторических памятников и других культурных ценностей — долг и обязанность граждан СССР».

Сохранив это здание — остаток деревянного Первоуральска, мы могли бы в нем развернуть экспозицию краеведческого музея или музея народного быта.

А. МАЛЯМОВ,  
слесарь  
завода  
комплектных  
металлоконструкций.



# ПОЗДРАВИЛИ ПЕСНЕЙ

Самодельные артисты клуба имени Ленина — частые гости в объединении Первоуральскразнобыт. В последний раз они пришли поздравить коллектив с профессиональным праздником. Выступление хора русской народной песни «Сударушка», которым руководит Ида Евдокимовна Зомарева, понравилось всем. Душевно исполнили русские народные песни «Мимо садику», «Ой, калина», «Слезы капали на камни» Таисья Чечушкова, Таисья Брова, Лариса Васильева, свадебные песни «Кукушечка», «Не было ветру» показала Клавдия Собенина, развеселили хоромы частушки «Звонкие планочки», красиво прозвучала «Подгорка» в исполнении ансамбля ложкарей. Торжественной песней «Мир голубой планете» закончили концерт хромпики.

Работники службы быта от души благодарили артистов.

**С. МЕРЕНКОВ,**  
заместитель директора объединения Первоуральскразнобыт.

# КОНКУРС ТАЛАНТОВ

В новоутинской школе № 26 прошел конкурс «А ну-ка, девушки!», в котором соревновались семь команд старших классов и восьмая — учителей.

Организаторы конкурса — учителя М. Т. Качанова и Е. А. Савельева.

Каждая команда сочинила приветствие, проявив при этом немало выдумки, смекалки, оригинальности. Жюри отдало предпочтение команде «Матрешки» восьмого «А» класса. Эта же команда победила и в конкурсе песни.

В конкурсе политического плаката первое место заняла ученица 8 «А» класса Оля Плотникова.

Когда на сцену вышли Андрей Векшин, Андрей Туров и Сергей Кобаев из девятого «Б» класса, то зал взорвался аплодисментами. Свой танец они подарили девушкам школы.

Интересно прошел конкурс литературных героев. Каждому герою нужно было придумать костюм, уметь наложить грим. Всех луч-

ше оказались Чичиков и Коробочка из «Мертвых душ» Гоголя, Катерина из «Грозы» Островского, роль которой исполнила десятиклассница Наташа Марченко.

В танцевальном конкурсе победила Лена Огородникова из 10 «А» класса, которая исполнила вальс вместе со своим одноклассником Сергеем Хасановым.

Кому отдать предпочтение в конкурсе кулинарных изделий? Трудно было решить жюри. Отмечен торт «На графских развалинах» десятого «Б» класса и «Ежик», представленный командой учителей. Его автор — М. Н. Дубровская.

Конкурс проводился в школе № 26 седьмой раз. Он выявил много талантов: танцоров, певцов, художников, кулинаров. Первое место заняла команда 8 «А», второе — 10 «А» и третье — команда учителей.

**Н. ДОЛГИХ,**  
работник дворового клуба поселка Новоутинск.



# ЗАВТРА — ВЫХОДНОЙ

Закончена рабочая неделя, впереди два свободных дня, спланировать которые вам помогут Дворцы культуры и стадионы.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Завтра в 15 часов в малом зале старший научный сотрудник института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС И. И. Лунев познакомит вас с международными событиями. В 18 часов театральный зал приглашает на праздник музыки «Здравствуй, песня!», в котором заняты хоромы самодельные коллективы, детский ансамбль «Колокольчик».

В воскресенье во Дворце тоже будет царить музыка: в 10 часов отчетный концерт музыкальной студии Дворца, а в полдень состоится творческий отчет педагогов и учащихся музыкальной школы № 1 «Музыка служит миру».

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

Завтра в 18 часов в литературно-музыкальную гостиную «Мельпомена» приглашают всех желающих интересно провести вечер. Насыщенная программа воскресного дня. «Всей семьей во Дворец» придет работник завода ЖБИИ. В 11 часов состоится премьера спектакля «20 лет спустя» в постановке театра-студии «Вариант». В течение дня гости Дворца посмотрят концерт, мультфильмы, примут участие в игровой программе, в заседании клуба «Наш сад».

## СТАДИОНЫ, СПОРТЗАЛЫ

Сегодня в спортзале объединения «Хромпик» началось первенство области по волейболу среди женских команд. Игры можно посмотреть и завтра с 13 часов, в воскресенье они начнутся в 9 утра.

Воскресный день богат спортивными событиями. В 9 час. 30 мин. на «Бодрости» будет дан старт лыжным гонкам на первенство города. В 10 часов на стадионе «Уральский трубник» начнутся соревнования картингистов Свердловской, Челябинской, Пермской областей. В это же время в спортзале школы № 20 начнутся игры открытого волейбольного турнира мужских команд.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

# Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 20, 21 марта «И ЕЩЕ ОДНА НОЧЬ ШЕХЕРЕЗАДЫ», начало в 15 часов. «ВСЕ ПРОТИВ ОДНОГО» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 20-го — 9, 13, 17, 19, 21 час; 21-го — 9, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 20, 21 марта «МАЛЕНЬКАЯ ВОЛШЕБНИЦА». Сеансы: 20-го — 11 часов, 21-го — 11, 13, 15 час. «ПЛЮМБУМ, ИЛИ ОПАСНАЯ ИГРА». Сеансы: 20-го — 9, 13, 17, 19, 21 час; 21-го — 9, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «АТКИНС». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина: «ДОСЬЕ ЧЕЛОВЕКА В «МЕРСЕДЕСЕ». Сеансы: 17-30, 20 час.

Дом культуры горняков. «ПРОСТИ». Сеансы: 18, 20 час.

## БАЗА ОТДЫХА «БОДРОСТЬ»

С 24 по 27 марта проводится первенство Российского совета ДСО «Труд» по биатлону среди юношей и девушек. Программа соревнований: 24 марта — лыжная гонка 15 км — юноши, 10 км — девушки, 10 км — девушки, 25 марта — спринг 7,5 км — юноши, 5 км — девушки, 5 км — девушки. 27 марта — эстафетные гонки 4х5 км. Начало соревнований в 11 часов. В первенстве участвуют сильнейшие биатлонисты городов и автономных республик Российской Федерации.

## ПРЕДЛАГАЕТ ГОРПРОМТОРГ

Новизну вашей комнате придадут шторы из гардинного полотна. С 23 по 28 марта магазин № 52 «Подарки» проводит неделю продажи гардинного полотна отечественного и зарубежного производства шириной от 1,5 до 3 метров по цене от 6 до 13 рублей.

Гардинное полотно вам предложат также в магазинах № 7 «Галантерея» (ул. Ватутина, 50), № 11 «Галантерея» (п. Динас), № 23 «Галантерея» (ул. Ватутина, 8-а), № 34 «Промышленные товары» (п. Хромпик).

\* \* \*

Круглый год свежие продукты вам обеспечат отличные компрессионные холодильники «Орск-8» по цене 320 рублей, «Полус» по цене 360 рублей, «Юрюзань-5» по цене 335 рублей, «Чинар-2,4» по цене 305 и 360 рублей, «Саратов» по цене 230 рублей и абсорбционные холодильники «Иней» по цене 110 рублей, «Ладога-4» — 100 рублей, «Морозко-3» по цене 50 рублей.

С 20 по 22 марта в магазине № 8 «Энергия» (ул. Вайнера) проводится выставка-продажа холодильников.

## ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ АБОНЕМЕНТНЫХ ТЕЛЕВИЗОРОВ

С 1 марта на заводе по ремонту радиотелевизионной аппаратуры вводится новый типовой договор на абонемента обслуживание телевизоров. Все ранее заключенные договоры подлежат обязательному переоформлению до 1 апреля.

Обращаться по адресу: пр. Ильича, 11, с 8 до 19 часов ежедневно, кроме воскресенья.

## ЛЮБИТЕЛЯМ «СПОРТЛОТО»

Как играть без ошибок? Чтобы не ошибиться в игре, надо хорошо знать ее правила, быть внимательным при заполнении билетов «Спортлото». О том, как надо их заполнять, вы можете прочитать на обратной стороне билета. А вот о том, что не надо делать, нелишне напомнить еще раз.

Итак, вы заполняете билет. Шариковой ручкой зачеркните выбранные номера знаком «Х». Старайтесь пользоваться пастой тех цветов, которые отличаются от цвета билета. Карандашом заполнять не следует. Такой билет к участию в тираже не допускается.

Не примут участия в тираже и те билеты, в которых допущены подчистки или исправления. Поэтому если вы случайно зачеркнули лишний номер или не тот, какой собирались, не исправляйте его. Билеты с лихим зачеркнутым номером играть будут. Только при определении выигрыша лишние наиболее крупные номера из этого варианта исключаются. Если вы зачеркнете меньше положенного количества номеров, но не меньше трех, то ваши билеты тоже примут участие в тираже, а выигрыш будет определен по количеству идентично зачеркнутых номеров.

Когда заполните ваши билеты, проверьте, все ли правильно. В частях «А», «Б» и «В» должны быть зачеркнуты одни и те же номера: по шесть номеров в лотерее «6 из 45» и по пять — в лотерее «5 из 36», разборчиво указан номер тиража.

Когда все это будет сделано, нужно аккуратно, чтобы не повредить номер и серию билета, отделить часть «А» от частей «БВ» по линии отрыва. Не забудьте, что часть «А» нужно оставить у себя. Она является документом на получение выигрыша. А неразделенные части «БВ» надо опустить в ящик «Спортлото» в указанный на нем срок.

С 1 января в Свердловском зональном управлении спортивных лотерей проводится штемпелевание билетов «Спортлото». Вы слаете билет общественному распространителю, не отделяя части «А» от «БВ», так как личный номерной штамп будет проставлен на частях «А» и «Б». Затем часть «А» с оттиском штампа возвращается вам. Штемпелевание исключает нарушение правил игры, случаи опускания части «А» вместо частей «БВ» (ежетиражно из-за вашей невнимательности их поступает от 250 до 300), гарантирует своевременную доставку билетов к указанным тиражам.

Поздравляем МАЛЬГИНОВА Павла Григорьевича с 75-летием. Желаем здоровья и всего хорошего.  
Дети, внуки.

Поздравляем нашу маму ИСМАГИЛОВУ Мадину Халиловну с 55-летием. Желаем, родная, всего самого доброго.  
Дети.

Поздравляем дорогую Александру Ильиничну ГОНЧАРУК с 70-летием. Желаем крепкого здоровья.  
Племянники, сноха, Неупокоевы.

Поздравляем дорогую Нину Михайловну БАРЫШНИКОВУ с 60-летием. Желаем здоровья, счастья.  
Сестры, племянники.

Поздравляем милую маму БУРДИНУ Валентину Ивановну с 50-летием. Желаем огромного счастья, крепкого здоровья.  
Дочь, сноха, сын.

Поздравляю САБИРОВУ Вазифу Гильмановну с 50-летием. Желаю крепкого здоровья, долгих лет жизни.  
Ситникова.

Поздравляем РОМАНОВА Алексея Осиповича с 60-летием. Желаем здоровья, счастья в личной жизни.  
Дочь, зять, внуки.

Поздравляем ПЕРМИНОВУ Ираиду Федоровну с 55-летием. Желаем здоровья и всего хорошего.  
Мальгиновы.

## СТРАХОВАНИЕ СРЕДСТВ ТРАНСПОРТА

Страхование средств транспорта проводится на случай уничтожения или повреждения их в результате аварии (дорожно-транспортное происшествие, столкновение с другим транспортом, наезд на движущиеся или неподвижные предметы, опрокидывание, затопление, короткое замыкание тока, бой стекол камнями, отлетевшими из-под колес другого транспорта), пожара, удара молнии, провала под лед, похищения (угона). Средства транспорта могут быть застрахованы в пределах их стоимости с учетом износа. Договор заключается на 1 год или несколько месяцев. Плата устанавливается в зависимости от вида транспорта и размера страховой суммы. Если годовой платеж превышает 30 рублей, уплатить его можно в 2 срока. Половину — при заключении договора, а оставшуюся часть — в течение 4 месяцев после вступления договора в силу. Лицам, страховавшим средства транспорта 2 года без перерыва и не допустившим за это время по своей вине аварии, предоставляется скидка в размере 10 процентов, а трех лет и более — 15 процентов.

Договор вступает в силу: при уплате платежа наличными деньгами — через 10 дней после уплаты платежа; при безналичном расчете — со дня, установленного в организации, где страхователь работает, для выдачи заработной платы, из которой страховой платеж перечислен на счет инспекции Госстраха.

Станция технического обслуживания г. Первоуральска застрахованный автотранспорт принимает вне очереди по направлениям Госстраха. Оформить договор можно у страхового агента или в инспекции Госстраха по адресу: ул. Емлина, 14, телефон 2-49-82.

**Срочно требуется** жилищная для семьи из 4-х человек. Обращаться: ул. Емлина, 20, кв. 51 после 18 часов.

**Требуется комната** для одного человека. Звонить 7-39-87.

**Продается дом** в пос. Ельничинский, ул. Молодогвардейцев, 32. Обращаться после 18 часов.

**Меняется 2-комнатная** благоустроенная квартира 32 кв. м на первом этаже в г. Гремячинске Пермской области на благоустроенную квартиру в г. Первоуральске. Обращаться: ул. Советская, 9-б, кв. 75.

**Меняется 3-комнатная** квартира 45,6 кв. м на 2-комнатную и однокомнатную квартиру (отдельные). Звонить по тел. 2-75-67 после 18 часов.

**Меняется 1-комнатная** благоустроенная квартира (18,5 кв. м, 2 этаж) в г. Ашхабаде на 2- или 3-комнатную благоустроенную квартиру в Первоуральске или Свердловске. Обращаться по телефону 2-21-63 после 18 часов.

**Меняется 4-комнатная** квартира старого типа в центре города (64 кв.м) на 2-комнатную старого типа и 2-комнатную малогабаритную. Возможны другие варианты. Звонить по телефону 2-38-84 после 18 часов, кроме субботы и воскресенья.

Администрация цеха № 35, коллектив ЭТЛ Новотрубного завода выражают соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана труда, кадрового рабочего цеха

**КАЛИКИНОЙ**

Екатерины Петровны.

Педагогический коллектив школы № 17 выражает соболезнование работнику школы Носовой Людмиле Владимировне по поводу преждевременной смерти дочери

**ЛУКЬЯНОВОЙ**

Светланы Валентиновны.

Коллектив центральной заводской лаборатории Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование начальнику группы В. М. Куниной и инженеру И. М. Бесклинскому по поводу смерти отца

**БЕСКЛИНСКОГО**

Михаила Антоновича.

Коллектив цеха № 33 Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу смерти бывшего газопроводчика цеха ветерана труда, члена КПСС

**ТОРОПКИНА**

Ивана Яковлевича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.