

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА№ 51
(13591)

СРЕДА, 15 МАРТА 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

МНЕ ПОНЯТНЫ ВАШИ ЗАБОТЫ

ДЕВЯТОГО МАРТА РЕДАКЦИЯ ПРЕДОСТАВИЛА ПЕРВОУРАЛЬЦАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАДАТЬ ВОПРОСЫ И ВЫСКАЗАТЬ ПОЖЕЛАНИЯ КАНДИДАТУ В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ СССР ЕВГЕНИЮ ВАСИЛЬЕВИЧУ КИРШИНУ. ДВУХЧАСОВОЙ «ПРЯМОЙ ПРОВОД» РАБОТАЛ С ПОЛНОЙ НАГРУЗКОЙ.

— Здравствуйте, беспокоит Виктор Петрович Сальников. В ноябре жители восьмого микрорайона через городскую газету попросили руководителей пассажирского автопредприятия рассмотреть вопрос о новом маршруте, который связал бы густонаселенный район с Соцгородом, где сконцентрированы учреждения культуры и спорта, здравоохранения и торговли. За четыре месяца не получили ни ответа, ни привета. Нормально ли это?

— Безусловно, нет. Одновременно со мной сейчас на проводе корреспондент местной газеты. Вдвоем, полагаю, мы потопим «молчаликов». Буду говорить об этом и в горисполкоме.

— Евгений Васильевич, рад возможности побеседовать. Хотелось бы узнать ваше отношение к товарищу Ельцину. Я — Валентин Петрович Бурков, новотрубник.

— Хорошо отношусь. Помню его еще по работе в нашей области. Однако считаю, что выступление на октябрьском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС было преждевременным.

— А как смотрите на возможность избрания его в Верховный Совет СССР?

— Буду депутатом — подержу.

— У телефона Александр Колпаков, председатель оргкомитета МЖК. Поддерживаете ли вы предвыборную программу Бориса Николаевича Ельцина?

— Во многом мысля, как он. Если мы хотим продвигать перестройку вперед, надо не распыляться, а сконцентрировать силы и средства на приоритетных задачах.

— Вообще-то у меня несколько вопросов. Как вы смотрите на строительство кооперативного жилья для молодежи? Не будет ли в

(Окончание на 2 стр.)



У Анатолия Дмитриевича Филина необычная для завода по ремонту горного оборудования профессия — лудильщик. Двое их, таких специалистов, — он и В. И. Абакумов. Занимаются наплавкой втулок для конусных дробилок, которые затем используются на горнообогатительных комбинатах. Так что выполнение заводского плана по номенклатуре зависит от этих рабочих тоже. «Старательные», — заметил о них сменный мастер А. П. Пестов.

Фото В. ЗОТОВА.

ВЕСТИ С НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

ДЕЛА ПОШЛИ НА ПОПРАВКУ

Неритмично работали в прошлом году трубоцехи № 7, 9 и 10. Ныне дела явно идут на поправку. Например, в цехе № 7 и в январе, и в феврале на 100 процентов выполнили план по заказам. Коллектив справился с планом по производительности труда и выпуску продукции. В

чем же причины улучшения производственных дел?

Л. Г. Буйнова, начальник бюро организации труда:

— Одна из причин перемен к лучшему, считаю, смена руководителя цеха. Новым начальником стал давно работающий в нашем коллективе (он был заместителем начальника цеха)

Ю. А. Федотов, авторитетный человек, грамотный специалист.

Б. М. Капланский, председатель профкома:

— В прошлом году цех плохо обеспечивался металлом. Ныне стало лучше.

Е. К. Климов, представитель госприемки:

— На наш взгляд, улучшена технологическая дисциплина. Меньше стало грубых нарушений. Если в прошлом году по нашим предписаниям ежемесячно наказывались 20—25 человек, то в феврале виновных было восемь человек.

В. КУРГАНОВ.

ЗАВОД КОМПЛЕКТНЫХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ АУКЦИОН

В Москве, в центральном доме архитектора по адресу: улица Щусева, 7 в конце февраля прошел благотворительный аукцион. В нем приняли участие семь стран. Они представили продукцию предприятий, в основном товары народного потребления, и произведения искусства. Участвовали в аукционе и первоуральцы в лице завода комплектных металлических конструкций.

Свой вклад — три тысячи рублей — металлостроители передали в Московское отделение Детского фонда имени Ленина на лечение детей Армении, пострадавших от землетрясения.

В. ТАРАБАЕВ,

главный инженер завода комплектных металлических конструкций.

РОЖДЕНИЕ МУЗЕЯ

Кропотливо подбирались экспонаты для музея трудовой и боевой славы Первоуральского рудоуправления. После ремонта и реконструкции появились новые экспозиции. Оформление выполнено кооперативом «Спектр» под руководством А. Новикова.

Секретарь партбюро В. И. Антропов приветствует собравшихся, выражает благодарность руководителям предприятия В. С. Черданцеву, М. И. Тряпичину, М. С. Мартынову, совету музея, ветеранам, активно

участвовавшим в сборе экспонатов. Право открыть музей предоставляется Н. В. Соколову — бывшему управленному, ветерану труда, и главному инженеру П. П. Шелестову. Разрезана лента — и мы попадаем в далекую историю.

...1702 год — дата первого упоминания об открытии месторождения железной руды Федором Росовым. О дальнейшей истории, годах становления предприятия: первых строителей, первых стахановцев, первых бара-

кал, о самоотверженном труде горняков в годы вой-

ны поделился своими воспоминаниями Н. В. Соколов. В комнате трудовой славы ветераны П. К. Берсенева, З. В. Никонова, Е. М. Онорина, А. С. Будниченко, М. И. Достовалов, В. Ф. Главатских, чьи документы стали экспонатами.

О современном техническом оснащении производства, условиях труда и жизни трудящихся рассказал

главный инженер П. П. Шелестов. От имени комсомолец Д. Абрамович — секретарь комитета ВЛКСМ — обещает продолжать трудовые традиции старшего поколения.

По комнате боевой славы экскурсию провела М. М. Проскурякова. Здесь собраны документы, письма, фотографии, личные вещи тех, кто защищал нашу страну в годы Великой Отечествен-

ной войны. Среди присутствующих и те, о ком рассказывают экспозиции: В. И. Голубятникова, Д. Н. Базарова, И. И. Белоусов, И. И. Целищев.

Владимир Сафонов — представитель молодого поколения. Он мужественно выполнял интернациональный долг в Афганистане. В. А. Быстров внимательно всматривается в фотографию своего отца, погибшего под Сталинградом в далеком 1942 году. Минутой молчания заканчивается экскурсия в этой комнате.

По разделу дружественных связей коллектива рудоуправления с побратимами из ЧССР провел экскурсию председатель первичной организации ОСЧД Н. П. Кольцов.

Музей открыт в Доме культуры горняков. Приглашаем всех желающих познакомиться с историей, традициями, замечательными людьми рудоуправления.

М. ПРОСКУРЯКОВА,
руководитель музея

* Акция

«Продовольственная программа»

НА ПЕРЕКУРЫ ВРЕМЕНИ НЕТ

Вы когда-нибудь слышали о породе коров с названием «Гольштинофризская»? Тот, кто далек от животноводства, вряд ли. Между тем эта порода довольно знаменитая. Тем уже, что у себя на родине, в ФРГ, каждая дает семь-восемь тысяч литров молока в год. «Ну, а нам-то что от этого?» — спросите вы. А то, что в первой декаде мая в совхоз «Битимский» прямиком из Западной Германии будут доставлены двести голов гольштинофризской.

Цель ясна: повысить в хозяйстве надой. Хотя справедливости ради заметим: первоуральские животноводы постоянно занимают высокие места не только в областном, но и во Всесоюзном соревновании. В самом деле, много ли хозяйства у нас в стране, обещающих дать к концу пятилетки от каждой коровы в среднем по пять тысяч литров молока в год... Есть, однако, одно «но»: выше этой цифры нам с имеющимся стадом в дальнейшем подняться трудно. Вот почему загодя решили иметь новое стадо.

Еще в конце прошлого года на этом месте, чуть в стороне от совхоза, было тихо. А сегодня строительные работы идут полным ходом. Предстоит возвести механизированный комплекс с подсобными помещениями. Причем рассчитанный не только для коров, но и телят, которые через некоторое время должны появиться. Особых технических сложностей в строительстве нет, хотя, как заметил Михаил Федорович Страхов, прораб-бригадир первого управления треста Уралтяжтрубстрой, коровник будет пошире обычного (новые животные побольше наших отечественных). Но уж очень сроки поджимают. Шутка ли, на все про все даны считанные месяцы! И еще одна сложность: для строителей этот объект внеплановый.

Что удалось уже сделать? Заложены фундаменты, вот-вот закончится накладка водопровода, на метр-полтора вверх поднялась кирпичная кладка. Много это

или мало? По стандартным меркам — немало. Если же мерять мерками новыми, ускорение требуется. Только язык не поворачивается сказать, что люди работают плохо. Наоборот, еще как стараются. «Мы же понимаем, что это очень нужный объект для города. От него, выполнение продовольственной программы зависит», — подытожил М. Ф. Страхов.

— А с материалами все нормально?

— С колес, конечно, работаем, но кирпича хватает, вчера еще две машины подвезли. Вот только с плитами перекрытий беда. Не будет в ближайшее время — просто обеспечены.

Подумалось при этом: не имеем мы права допускать на этом объекте простои и срывов. Не считайте за пафос, но от ввода его в строй зависит в какой-то мере и престиж нашего государства. Ведь за будущих коров оно валютой расплачивается.

В момент, когда осматривал стройку, звено Анатолия Волегова как раз вело монтаж перекрытий. Мне понравилось, с каким желанием трудились сам Волегов, Василий Бондаренко и Иван Дмитриевич Алябьев. Балка, правда, долго не ложилась в отведенное ей место. Волегов передвигался по соседней, с легкостью балансируя, как канатоходец, и делая замеры. Потом мне Волегов рассказал, что он и еще 12 человек в свободное время работают в кооперативе «Промстрой», созданном при СУ-1. Каменную кладку ведут здесь же, на объекте. «Да, заработать хотим», — признался А. Волегов. Что ж, их желание только на пользу управлению в сегодняшней ситуации.

Д. СТРОВСКИЙ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Этот репортаж может считаться началом работы рабкорского поста, который решено организовать на строительстве животноводческого комплекса. Мы намерены регулярно освещать, как идут дела на объекте.

МНЕ ПОНЯТНЫ ВАШИ ЗАБОТЫ

(Окончание.
Начало на 1 стр.)

этой среде расслоения? Ведь материальные возможности у молодых очень разные.

— Ну и что? Ведь покупают же родители своим детям автомобили, дачи. А жилье — это необходимость. Строить его надо разными путями, в том числе и для молодежи.

— Евгений Васильевич, имеет ли право на существование молодежная программа и каким образом ее финансировать?

— Я за такую программу. У нас на комбинате две тысячи рабочих в возрасте до тридцати лет. Как им удовлетворять потребности, желания? Конечно же, из кармана предприятия. Мы, например, все льготные и бесплатные путевки отдаем комсомолу — пусть сам распоряжается.

— Думаю, вы уже слышали о дебатах вокруг строительства на нашей территории завода минплит...

— Мне такой же вопрос задавали строители. В горкоме КПСС заверили, что решения нет и не будет, пока не найдут безвредной технологии. По-моему, собрались в ФРГ.

— Ирина Борисовна Жеребцова. Евгений Васильевич, представьте себя избирателем. В бюллетене фамилии Горбачева, Лигачева, Ельцина. Какую оставите?

— Горбачева. Обосновать? У него есть и стратегия, и тактика перестройки.

— Здравствуйте, товарищ Киршин. С вами говорит Виктор Григорьевич Неудобин. Два предприятия — СУМЗ и «Хромпик» — нас квалливо вытравливают. У нас есть настроение их закрыть.

— Я не сторонник крайних мер. Надо держать их под гласным контролем, требовать кардинальных мер по обеспечению экологической чистоты.

— Существует две точки зрения: народ всегда прав и народ может ошибаться. Это я к тому, что в прошлом году после народных митингов горисполком принял решение прекратить дальнейшее строительство в Талише, облудившей выбросами предприятий. Говорят, облупившись это решение отменил.

— Мы ведь не случайно заговорили о демократии. В большинстве случаев народ прав. Но необходимо добиваться, чтобы он владел полной информацией, а не питался слухами, домыслами. Мнение людей надо уважать — власть-то в стране народная.

— К вам обращается Николай Петрович Марюха. У первоуральцев информации о вас явно не хватает, все «заклеено» листовками. А у вас?

— У нас по-другому. Рядом с листовкой о Киршине обязательно листовка о Пьянкове.

— Евгений Васильевич, как вы относитесь к институту персональных пенсионеров? Партийные и советские работники пользуются привилегиями, а перодовые рабочие, которые жизнь отдали заводу, нет.

— Вопрос непростой. Наверное, такой институт должен быть. Но надо пересмотреть положение в соот-

ветствии с социальной справедливостью. Пенсионное законодательство в стране несовершенно. Пожилые и старые люди не должны жить на грани бедности — я это отмечаю в своей программе.

— Евгений Васильевич, только что прочитал о вас в газете. Не скрою, вы вызываете симпатию. Меня зовут Борис Федорович Борисов. Хотелось бы поговорить о том, что тревожит. А что изменится, если партия в стране останется без оппозиции? Пресса — орган партийных комитетов, на нее легко нажать.

— А мы готовы к альтернативной партии?

— Не знаю, не уверен. Если она нужна, то на той же политической основе, не противоречащая социалистическим идеалам.

— Я, Борис Федорович, думал над этим. Увы, политическая наука плетется в хвосте, ничего не предлагает. Склонен к позиции Горбачева: партия может быть одна, но нужна широчайшая демократия.

— Мне кажется, рабочий класс пока выжидает, присматривается. Боюсь, как бы не нашлись силы, которые поведут его не туда.

— Вас понял. Вот почему перестройку партия начала с себя. Вернуть веру, авторитет — все мы за это в ответе.

— Беспокоит Николай Иванович Миронов, ветеран. Меня интересует ваша позиция относительно существующих льгот депутатам Верховного Совета и другим «привилегированным» лицам.

— В любом обществе льготы нужны. Но кому? «Абганцам», инвалидам, многодетным семьям... Льготы — не довод до должности.

— Как у вас со временем, Евгений Васильевич?

— Готов вас выслушать. Представьтесь.

— Владислав Александрович Скоринин, коммунист, рабочий с «Хромпика». В ноябре меня остановил работник ГАИ Нафиков: на зеркале автомобиля увидел талисман. Трудно передать грубость, хамство, с которыми представитель власти вел себя, тыча в меня жезлом. Впервые в жизни я написал жалобу и отправил ее на имя секретаря горкома КПСС Основина. Ответа так и не получил. Тогда обратился в «Правду». Газета, в свою очередь, переслала письмо в областную инстанцию, из которой пришла отписка: «Факт нетактичного поведения инспектора ГАИ проверкой не установлен». Вот-те раз. А со мной никто и не беседовал. Знаете, потерял веру в справедливость.

— Владислав Александрович, согласен, это непорядок. Давайте предоставим возможность секретарю горкома довести дело до конца. Обещаю передать ему ваше возмущение.

— Елена Куклина звонит. Я очень благодарна, что в своей программе вы заботитесь о женщине-матери. Знаю по себе, как трудно, если болеет малыш, разрываться между домом и работой. Ни пуха, ни пера вам на выборах.

— Спасибо, Елена, я здоровья вашему малышу!



Известно, как нелегко работать в правильном отделении. В том числе и крановщикам. Так что Анна Ксенофоновна Серебрякова, конечно, после смены устает, но старается никогда не терять хорошего настроения, бодрости духа. Наверное, именно за это ее любят в бригаде, выбирают то страхделгатом, то культотгом. Что же касается профессионализма, то он у А. К. Серебряковой на высоте. Как заметил старший мастер цеха № 14 Новотрубного завода Л. М. Снегирев, А. К. Серебрякова может работать практически на всех кранах.

Фото
А. КАДОЧИГОВА.

ПЕДАГОГИКА СОТРУДНИЧЕСТВА

КАЛЕЙДОСКОП — ЭТО УВЛЕКАТЕЛЬНО

Наш клуб «Калейдоскоп» еще очень молод — возник в январе текущего года. Идею создания клуба мы позаимствовали в СПТУ-72 Ревды. Съездили вместе с ведущими клуба Н. Мошкиной и Е. Петуховым за опытом.

Почему «Калейдоскоп»? Это быстрая смена событий, это интересно, это увлекательно. Рамки нашего клуба стремимся расширить. Если сначала предполагалось, что «Калейдоскоп» заменит традиционные политформации, то теперь в его ведении организация интересных встреч, вечеров, диспутов.

«Доброе утро! Начиная очередную передачу клуба «Калейдоскоп», — объявляют ведущие по вторникам в 8 час. 15 мин. утра. Передача ведется мобильно и увлекательно. Имеет постоянные рубрики: «Это интересно», «Статистическое управление СПТУ-69» сообщает, «Улыбнитесь с нами».

Участники клуба провели вечера поэзии «Лирика Сергея Есенина», «Творчество А. С. Пушкина», диспут «Любовь все возрасты покорны», состоялась встреча с уральской писательницей Б. Я. Барвиш, выставка фоторабот. Клуб выпускает свою газету, где отражает наиболее интересные события в жизни училища, групп. Высвечивает и недостатки.

Клуб объединяет учащихся групп 107, 204, 205, 206, 207. Ребятам нравится такая живая форма общения. Большинство занятий, встреч подготовлено по их запросам и с их помощью. Например, готовя вечер памяти А. С. Пушкина, выполнили интересные рисунки Л. Матафонова, З. Вильданова, Е. Мальцев. Победителями конкурса рисунков стали Н. Белорусцева и преподаватель Т. Г. Маргулис. Мастера производствен-

ного обучения М. Н. Логинова и О. А. Пояркова оформили красочную фотогалерею «Пушкинские заповедные места».

Состоялось совместное заседание педагогического клуба «Сотрудник» и клуба «Калейдоскоп» на тему «В мире прекрасного». Большой интерес вызвала выставка работ наших земляков-умельцев Н. Н. Арабаджи и П. М. Чистякова.

Так совместная работа порождает совместное творчество инженерно-педагогического коллектива и учащихся.

Н. ЮРЧЕНКО,
преподаватель
СПТУ-69.

ПЕРЕВОДЫ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

При заключении трудового договора рабочим и служащим с предприятием и учреждением стороны приходят к соглашению по основным условиям труда — то есть по какой специальности, квалификации или должности гражданин будет работать (например, инженер-электрик, слесарь IV разряда по ремонту автомобилей, продавец). При этом обуславливается место работы, устанавливаются условия оплаты труда и режима рабочего времени.

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также на другое предприятие, в учреждение, организацию либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией, допускается только с согласия рабочего и служащего, за исключением прямого указания в КЗОТ РСФСР — такова трактовка ч. 1 ст. 25 КЗОТ РСФСР в редакции Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 5.02.1988 года. Вместе с тем Указом более полно определено понятие «перемещение» на другую работу, при котором согласия рабочего и служащего не требуется. Это перемещение на том же предприятии, учреждении на другое место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Например, водитель автомобиля может быть перемещен, направлен на ра-

боту на любой вид автомобиля, которые имеются на данном предприятии, при наличии соответствующей квалификации или категории. Перемещение — это также перевод с одноименной работы на одноименную и наоборот, с одного участка, цеха, подразделения в другой — для выполнения работ по обусловленной договором специальности. Запрещается перемещение лишь на работу, противопоказанную человеку по

увольнению может быть (это следует подчеркнуть) только при изменении в организации производства. Если же реорганизации не было, то изменение существенных условий труда без согласия работника запрещено.

Есть особенности применения правил перевода и перемещения работников при бригадной форме организации труда. Они могут охватывать как бригаду в целом, так и отдельных чле-

нов коллектива. В соответствии с нормативными актами перевод и перемещение работника с индивидуальной формы организации труда на бригадную требует согласия всех сторон — администрации предприятия, бригады и работника. При этом могут измениться существенные условия труда (режим работы, заработок, применение КТУ и т. д.).

При отсутствии согласия рабочего или служащего он подлежит увольнению по п. 6 ст. 29 КЗОТ РСФСР (при невозможности его трудоустройства на предприятии и учреждении).

Перемещение из одной бригады в другую при сохранении существенных условий труда может иметь место по инициативе администрации и согласия коллективов обеих бригад, но обязательно согласия рабочего и служащего. Когда же меняются существенные условия труда, то имеет место перевод, а не перемещение и требуется согла-

ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ

состоянию здоровья.

В связи с переходом предприятий на хозрасчет в соответствии с Законом о государственном предприятии (объединении) возникает необходимость более мобильно и эффективно использовать работников. Поэтому ч. 3 ст. 25 КЗОТ РСФСР в новой редакции предоставляет право администрации в связи с изменением организации производства допускать и изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности: изменение зарплаты, льгот и преимуществ, режима работы, разряда, наименования должности (был старший инженер, введена должность просто инженера и т. д.), введение совмещения профессий — известив работника за два месяца об изменениях. Если работник не согласен на новые условия, то трудовой договор с ним прекращается по п. 6 ст. 29 КЗОТ РСФСР. Однако

нов коллектива. В соответствии с нормативными актами перевод и перемещение работника с индивидуальной формы организации труда на бригадную требует согласия всех сторон — администрации предприятия, бригады и работника. При этом могут измениться существенные условия труда (режим работы, заработок, применение КТУ и т. д.). При отсутствии согласия рабочего или служащего он подлежит увольнению по п. 6 ст. 29 КЗОТ РСФСР (при невозможности его трудоустройства на предприятии и учреждении).

Перемещение из одной бригады в другую при сохранении существенных условий труда может иметь место по инициативе администрации и согласия коллективов обеих бригад, но обязательно согласия рабочего и служащего. Когда же меняются существенные условия труда, то имеет место перевод, а не перемещение и требуется согла-

сие самого работника, коллектива обеих бригад и администрации. Все перечисленные случаи охватывают перевод или перемещение на постоянную работу. Временный перевод в связи с производственной необходимостью или простое допускается без согласия рабочего или служащего. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительной причины, явку на работу в нетрезвом состоянии или наркотического и токсического опьянения член бригады может быть переведен на нижеоплачиваемую работу или смещен на низшую должность на срок до трех месяцев, без учета специальности или профессии, с учетом мнения бригады.

Часто возникает вопрос о переводе бригады на хозрасчет и подряд. Он возможен только с согласия коллектива бригады. В случае отказа одного или нескольких членов бригады (меньшинства) решается вопрос об их трудоустройстве вне бригады, но на данном предприятии. Если нет возможности трудоустроить или работник отказывается от предложения, решается вопрос об увольнении его по п. 6 ст. 29 КЗОТ РСФСР. Администрация должна предупредить рабочего и служащего об этом не позднее чем за два месяца. Работнику выплачивается в случае увольнения выходное пособие в размере месячного заработка.

И. ВОРОБЬЕВ,
председатель
городского
народного суда.

УПРАВЛЕНЦЫ В СТОРОНЕ?

Кажется, недавно мы только обсуждали, какой быть второй модели хозрасчета, а сегодня уже всем коллективом треста Уралтяжтрубстрой работаем по-новому. Как бригадир вижу в этом плюс. Прежде всего потому, что людям теперь сообщается объем задания, сколько денег выплатят за его выполнение. Прежде трудились как бы в неведении. Оттого и заинтересованности у рабочих что-то улучшать почти не было. Сегодня дело другое. Помогли, на мой взгляд, экономические задания, которые проводили с нами специалисты управления. По-моему, после них многие поняли: станем работать лучше — получим

больше. Такой факт. Нынче в отличие от прошлых лет мне, руководителям управления не пришлось убеждать людей взять повышенные обязательства. Они сами согласились с этим. Так и появилась в планах участка на 1989 год такая строчка: освоить строительно-монтажных работ собственными силами на 300 тысяч рублей больше, чем в прошлом году. Соответственно и зарплата возрастает.

Кто-то усомнится: неужели у них и в самом деле все идет так гладко? Отнюдь. За два минувших месяца, к сожалению, не почувствовал, чтобы стало лучше со снабжением материалами. Все так же не

хватает цемента, перебои с бетоном. Но даже при этом убежден: вторая модель полезна и необходима. За «объективными» причинами, которыми мы во все времена объясняли любые неудачи, начинаем видеть и собственные просчеты. А как же иначе, если экономическая ситуация отражается напрямую на твоём кармане. Например, февральское задание мы не выполнили, в результате каждый в бригаде лишился примерно 25 рублей. Ощутимо. И это заставляет меня пристальнее взглянуть на свою работу: а правильно ли организовал труд? Начинаешь анализировать и понимаешь: не всегда и не во всем. Так что вторая модель не просто ставит человека в новые условия, меня она невольно учит лучше разбираться в производственных, экономических вопросах. Думаю, и других бригадиров тоже.

Но вот что беспокоит.

Подчас возникает ощущение, что хозрасчет, к которому нас призывали управленцы, им-то самим нужен... в последнюю очередь. Мы продолжаем работать при раздутых штатах. Об этом не раз говорил председатель нашего СТК Н. И. Сова. Никто ему вроде не возражает, а дело ни с места. В ПТО, например, 13 человек. Мне кажется, это много. Думаю, подобные вопросы мы можем вынести на обсуждение СТК, чтобы не возникало у рабочих мнения, будто они «начальство обрабатывают». Голос совета должен звучать слышимее, когда дело касается отчислений от дохода «наверх». Виданное ли дело, что они составляют треть общей суммы! Теряется стимул для результативного труда. Тем самым и эффект второй модели уменьшается.

А. ФУКАЛОВ,
мастер-бригадир
СУ-1.

...А АРЕНДА ЛУЧШЕ

НАШЕ— ЭТО И МОЕ ЛИЧНОЕ

То, о чем вы узнаете из нашего интервью, происходит впервые: коллектив специализированного управления треста Уралтяжтрубстрой готовится перейти на арендный подряд. Энтузиастом в этом деле стал главный инженер А. В. Анисимов.

— Андрей Викторович, чем вызвано стремление к аренде?

— Теоретически мы уже давно на нее прицелились, но людям до поры до времени не будоражили, надеясь, а вдруг вторая модель хозрасчета совершит экономическое чудо. Но чуда не произошло. То же нормативное распределение дохода. Чем лучше коллектив работает, тем больше отчислений. Аренда предполагает твердое отчисление, остальное остается у коллектива.

— А как относятся рабочие к этой идее?

— Недавно у нас прошло

собрание партхозактива, где в числе других обсуждали и этот вопрос. Народ едва уместился в красном уголке. До позднего вечера продолжались дебаты. Несмотря на то, что занимаются в школе экономических знаний, много пришлось объяснять конкретно. Люди поняли преимущества аренды. Готовы они к тому, что переход на нее не означает резкого повышения зарплат. Можно сесть в лужу, если сразу же не поставить себя в жесткие рамки.

— Арендаторы не заинтересованы в многочисленном управленческом аппарате.

Не бонтесть, что придется сократить часть кабинетных сотрудников?

— Это нам не грозит. Когда переходили на коллективный подряд, сократили тринадцать человек. Кроме того, пять мест вакантных. Обходятся без пятерых, получают доплату. А потом им, конечно, предстоит доказать на конкретном деле, что не зря хлеб едят.

— Не получится так, что на новую форму перейдете, и не окажется резервов для резкого улучшения показателей?

— Главный резерв — считать и еще раз считать. Мы привыкли к чему? Все — наше и ничье. А вот когда наше — это и мое лично, тогда годную трубу по завершении строительства на объекте не закопают. В преддверии аренды мы проводили генеральную ревизию. И что же? Резко сократили расходы на автотранспорт, выплаты управлению механизации, а объем строительства не упал. Значит, можно обходиться меньшими затратами.

■ ИНТЕРВЬЮ

— Андрей Викторович, как ни прикидывай, а рабочий человек надеется прежде всего на повышение зарплат. Похожа ли аренда на кооператив? В одном из них, например, за настил полов заплатили человеку три рубля за час, полторы тысячи за 16 рабочих смен.

— У нас твердая планка соотношения производительности труда и роста зарплат. Плановый отдел и зам. управляющего трестом В. Я. Логунов уже трижды нам меняли цифру. И вот окончательная: 0,04. То есть на рубль роста производительности труда зарплату можно увеличить только на четыре копейки. Это кабала. В таком случае арендаторы вряд ли угодятся за кооператорами. Нужна заинтересованность. И мы за нее поборемся. Если все будет хорошо, со второго квартала перейдем на аренду.

— Желаете успеха вашему коллективу. Со своей стороны обещаем рассказать читателям о вашем опыте.

Т. ВАЖЕНИНА.

■ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

КОТТЕДЖИ ДЛЯ МОЛОДЫХ

Второй год динасовцы собирают заявления желающих построить индивидуальное жилье. И складывают их в «долгий ящик». Это уже невыносимо для молодых семей, которым государственные квартиры могут быть предоставлены лет через десять. Мы бы с радостью построили для себя в свободное время дом, имея земельный участок, выполняли продовольственную программу. Только дайте нам место и помогите приобрести материалы. Нам очень хочется жить в родном поселке, работать на динасовском заводе. Ради наших малышей помогите столкнуть с места этот воз.

ЕКАТЕРИНА ИВАНОВА.

Получив письмо, редакция обратилась к председателю совета трудового коллектива предприятия В. М. Кравцову. Вот что он сообщил:

— Девятого марта совет трудового коллектива после длительного обсуждения разрешил администрации вкладывать средства в индивидуальное строительство. На заседание СТК пригласили восемнадцать человек из тех, кто будет строить жилье для себя. Проекты возьмем у новотрубников. Место горисполком отведет выше улицы Крылова. Нулевой цикл, дорогу, газ заводит берет на себя. Стоит это недорого — полмиллиона. Но кое на чем можно сэкономить, например, дорогу засыпать своим материалом.

Будущим новоселам остается построить дом своими руками, а затем ввести газ, водопровод и прочее. Предприятие предоставляет желающим ссуду до двадцати тысяч рублей. Посмотрим, как люди проявят себя. Если и на рабочем месте, и в строительстве докажут, что народ надежный, предпринятие может наполовину сократить им долг. Конкуренция на первые домики нет. Было 55 заявлений, но за два года неустойчивые отсеялись.

Может, и мы виноваты, долго не могли решиться на такие траты. Посмотрели заявления, оставшиеся — серьезный, молодой рабочий класс, будущее завода. Ради таких людей, думаю, стоит потратиться.



■ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

Знаком ли вам выражение «инженерно-врачебная бригада»? Наверное, да. Работу ее иначе как необходимой не назовешь. Ведь бригада, куда входят представители администрации треста и ведущие специалисты медсанчасти, призвана изучать состояние здоровья людей и выявлять причины заболеваемости, травматизма. Почему же тогда в прежние годы она была в загоне? Да потому что до перехода на хозрасчет деньги считали плохо. Сейчас по-другому. Не так давно прикинули: только из-за костно-мышечных и простудных заболеваний трест в прошлом году целиком не

работал... четыре дня. Это сколько же средств на выплаты по больничным из кассы предприятия утекло. Десятки тысяч рублей. Впору задуматься.

Что-то с иронией заметит: кто смоет и сделать с вашими проверками без серьезных затрат? Не так уж мало. Очень часто необходим самый обыкновенный контроль за условиями труда на рабочих местах. А эти условия, прямо скажем, далеки от идеальных. Вот проводили проверки на заводе ЖБИИК, во втором и четвертом управлениях. Картина выявилась довольно грустная. На многих объектах плохо с питьевой водой,

не хватает бытовых помещений, кое-где вообще нет сушилок для спецодежды. А как превышаются нормы нагрузки из-за отсутствия средств малой механизации! Да, об этих и многих других негативных фактах инженерно-врачебной бригаде, было, конечно, известно и раньше, просто проверки позволяли лучше увидеть их, наметить выход из многочисленных проблем.

Бригада еще раз поставила вопрос о создании в подразделениях физкультурно-оздоровительных комплексов, в которые входит мини-спортзал с тренажерами, комната отдыха, душ. В СУ-2 и СУ-4 такая работа

близка к завершению. Все это способствует профилактике простудных и костно-мышечных заболеваний. Нужна же обстановка в других управлениях. Почему? С этим еще придется разбираться. Ясно, однако, что многое зависит и просто от физической культуры людей, и прежде всего руководителей. Ведь выполнение программы «Здоровье» предполагает не только большие материальные затраты.

Работа бригады продолжается.

В. КАРПЕНКО,
заместитель
главного инженера
треста
Уралтяжтрубстрой.



ПОД КОНТРОЛЕМ — КАЧЕСТВО НЕВЕСЕЛ НОВОСЕЛ

Голос в телефонной трубке звучал встревоженно: — Говорит Безбородова Валентина Григорьевна, радиотелефонист 48 пожарной части. На днях получила ордер на квартиру в доме номер восемь по бульвару Юности. Зашла в нее и ужаснулась: потолки грязные, в ванной на полу красная наляпана, обои кое-как наклеены. Надеюсь, что новоселье веселым будет, а теперь, выходит, без ремонта не обойдется.

Квартира Валентине Григорьевне и впрямь досталась в плохом состоянии, в этом довелось убедиться самому. И не только ей. В квартире напротив, где проживает токарь цеха № 28 Новотрубного завода В. Б. Липин, отделочники забыли побелить потолок, сделали затирку и все.

Дом № 8 представляли государственной комиссии еще 19 декабря, да не приняли его. Не были подключены к тому времени тепловой пункт, котельная. Их ввели только накануне Нового года. Огрехи, между тем, как были, так и остались. Почему?

Все просто. В конце года у строителей четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой аврал. Результат неритмичного снабжения панелями с завода ЖБИИК в течение всего года. Огрехи, между тем, как были, так и остались. Почему?

Государственная же комиссия, как правило, подписывает акты готовности. В отделе архитектуры мне, правда, сказали, что-де квартиры дома № 8 во время его приемки выглядели неплохо. Бывает хуже. Куда уж хуже... Как-то мало успокаивает фраза, конную, в ванной на полу красную наляпана, обои кое-как наклеены. Надеюсь, что новоселье веселым будет, а теперь, выходит, без ремонта не обойдется.

Еще раз невольно задумываюсь: до чего же мы привыкли, что все можно делать кое-как. Халтурно строить, халтурно проверять. Чтобы после подписания акта вновь переделывать сделанное, затрачивая на это государственные средства. Кстати, переделки отнимают у подрядчика не так уж мало времени и сил. Вот и Н. И. Лукьянов, инженер по качеству СУ-4, подтвердил: в прошлом году жалоб от жильцов на отделку домов было свыше десятка. Значит, с новых объектов приходилось ко-го-то снимать и отправлять на ремонт квартир.

Есть резон с первого захода все делать на совесть. Пусть при этом ввод того или иного дома несколько затянется, но выгода-то в конечном счете окажется ощутимее. Для ЖБИИК в течение всего года государства, а стало быть, для нас всех. Ведь строим-наклеивают на непросохшие стены, красят влажный

С. ДМИТРИЕВ.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Заводчане — заводчанам

Хорошим подарком отдыхающим в профилактории Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей стал концерт художественной самодеятельности Дома культуры предприятия. Понравившись зрителям артистами, принесла заводскому коллективу танцоров На- чинаем хорошее настроение. Ирины Горбуновой и Андрея Лунева. Аплодировали и солистам С. Глазыриной, Л. П. Бурлаковой, Л. Б. Постных, а также Ф. Красулиной, исполнившей песню на татарском языке. Встреча с самодеятельными артистами принесла заводскому коллективу танцоров На- чинаем хорошее настроение. Ирины Горбуновой и Андрея Лунева. Аплодировали и солистам С. Глазыриной, Л. П. Бурлаковой, Л. Б. Постных, а также Ф. Красулиной, исполнившей песню на татарском языке. Встреча с самодеятельными артистами принесла заводскому коллективу танцоров На- чинаем хорошее настроение.

З. МЕДВЕДЕВА.

ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

Оценит покупатель

Впервые горпромторгом Отобрав нужный товар в магазине № 55 «Спорт» и сделав все отметки в карточке, покупатель внедрена прогрессивная форма обслуживания покупателей — единый узел расчета. При входе в торговый зал покупатель получает карточку из двух частей: для регистрации покупки и отрывных талонов.

С. СЕРЕБРЕННИКОВА.

С УЛЫБКОЙ



МОДНИЦА.

Фото В. ФЕДОРОВА.

Сообщает 02

На базе горпишторга к выгрузке вагонов привлекаются люди без соответствующего документального оформления. Последствия могут быть и такими: В. Попов и В. Строкин украли табачные изделия, выгрузив их из вагона. Оба — без определенного рода занятий.

Мало порядка в общежитии № 4 Новотрубного завода. Вечером тут то пьянки, то драки, пропадает личное имущество. Так, жилец Н. обнаружил, что кто-то, выбив косяк входной двери в комнате № 79, стащил у него вещи.

Ссорой закончилась выпивка в подвале дома № 21 по ул. Бурильщиков. Водитель горного цеха рудоуправления С. Логиновских ударил ножом А. Маслова, монтажника Уралметаллургмонтажа. Удар пришелся в область сердца.

Пьяный М. Сидоров, нигде не работающий, находясь в автомашине гражданина О., нанес ему рану гвоздем в шею. Не раз судимый за хулиганство, Сидоров вновь привлечен к уголовной ответственности по ст. 206 ч. 3 УК РСФСР. От взрослых хулиганов не отстают несовершеннолетние. С. Шумилов, 1971 года рождения, токарь рудоуправления, вместе с друзьями в районе конечной остановки на Магнитке избили Ш., забрали у него деньги и шарф. Будут отвечать перед законом за грабеж.

За хулиганские действия в общественных местах подвергнуты разным срокам административного ареста Э. Чекасина — кузнец цеха № 9 Новотрубного завода, О. Оносов — аппаратчик цеха № 6 объединения «Хром-ник», А. Атласов — рабочий управления механизации, новотрубники Ю. Саралудов — слесарь цеха № 8 и А. Барышников — слесарь цеха № 4 и В. Барышников — плотник цеха № 3 завода ЖБИК.

Информацию подготовил А. ГАДЖИЕВ.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 15, 16 марта. «НА СЛЕДУЮЩЕЕ УТРО». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 15, 16 марта. «МАЛЫШ С БОЛЬШОЙ ЧЕРНОЙ СОБАКОЙ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО» (2 серия, дети не допускаются). Сеансы: 18, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 15 марта «ВЕЛД». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 15 марта «ЧЕРТИК НАД ЛЮБОВЬЮ, СТЕКЛОМ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 15 марта в 14-30 «МЕНЯ ЭТО НЕ КАСАЕТСЯ». «ПРОЩАЙ, ШПАНА ЗАМОСКВОРЕШКАЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. 15 марта «ДУША МОЯ» (2-серия). Сеансы: 18-30, 21 час.

Видеозал ЗКМК. 15 марта «ЗВЕЗДНЫЕ ВОИНЫ», 5 серия. Сеансы: 17, 19, 21 час.

«ВОСХОД»

18 и 19 марта в 17, 19, 21 час по вашим многочисленным просьбам новая кинопрограмма. У нас в гостях режиссер Эдуард Кац (г. Ленинград). Он представляет свою новую работу «На дне, или Сколько стоит любовь?» Это кинодокумент, рассказывающий о советской проституции, с комментариями самих героинь. Билеты продаются предварительно.

22 марта в 18 часов у нас в гостях Аркадий Вайнер, известный кинодраматург, автор детективов, писатель. Он поделится воспоминаниями о Владимире Высоцком, расскажет о времени и о себе. Будут показаны фрагменты из фильмов, поставленных по его сценариям: «Визит к Минотавру», «Место встречи изменить нельзя», «Город принял» и другие. В заключение детектив «Потерпевшие претензий не имеют».

Билеты можно приобрести предварительно.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

18 марта: Вечер-отдых из цикла «Для тех, кому за 30...» В программе: конкурсы, аттракционы, танцы под духовой оркестр и современную музыку. Начало в 19 часов.

19 марта. Спектакль Московского театра-студии «Версия» «Интердевочка». Начало в 20 часов.

Билеты продаются в кассе Дворца культуры и техники.

ДВОРЕЦ СПОРТА имени 50-летия ВЛКСМ

11 марта состоялся очередной тираж вещевой лотереи. Выигрыш пал на следующие билеты: серия В № 006683, серия Б № 006688, серия Г № 006689, серия А № 006694. За выигрышами обращаться к дирекции Дворца спорта.

Во Дворце водных видов спорта со 2 по 15 число каждого месяца производится запись работающих на Новотрубном заводе. С 15 по последнее число месяца производится запись детей и жителей города. Вы сможете записаться в группы абонементного плавания, в группы здоровья, включающие занятия в зале 45 мин. и занятия на воде 45 мин., в группы обучения плаванию. В стоимость абонемента входит посещение сауны 5—7 мин. после купания.

Для вас работает кабинет массажа, зал силовой подготовки. Каждый день с 10 до 12 и с 14 до 22 час. 15 мин. производятся разовые купания при наличии свободных мест в группах.

В выходные дни приглашаем вас во Дворец всей семьей. При себе иметь справку от терапевта.

Касса работает каждый день с 8 час. 30 мин. до 20 час., перерыв с 13 до 14 час.

Свои услуги предлагает бар, где вы сможете отдохнуть за чашкой кофе или выпить сок. Желаем приятного отдыха!

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ И УЧАЩИХСЯ 8 И 10-х КЛАССОВ ШКОЛ ГОРОДА!

Среднее профессионально-техническое училище № 127 проводит 16 марта день открытых дверей. В этот день вы сможете получить информацию о профессиях, которым обучают в училище; осмотреть учебные кабинеты, познакомиться с выставкой декоративно-прикладного творчества учащихся и инженерно-педагогических работников. Вам будет предложена выставка кулинарных и кондитерских изделий. Будут проведены экскурсии на базовые предприятия: кафе «Спутник» и магазин № 70. Будем рады видеть всех желающих познакомиться с нашим училищем 16 марта с 12 до 16 часов по адресу: ул. Ватутина, 67, телефоны 2-44-56, 2-79-61.

ГОРПИШТОРГ приглашает на работу киоскеров, продавцов по продаже молока и кваса из цистерн, рабочих на переборку овощей. Для работы на складах базы приглашаем водителей электропогрузчиков с оплатой 200—220 рублей, предоставлением льготного питания.

АВТОКОЛОННА № 7 принимает заявки от населения на перевозку различных грузов (мебели, домашних вещей, дров, навоза и др.). Оплата согласно прейскуранту.

Обращаться по адресу: ул. Емлина, 1, тел. 2-19-91 с 8 до 17 часов.

КООПЕРАТИВ «ТЫСЯЧА МЕЛОЧЕЙ» имеет большой ассортимент заготовок для изготовления ключей типа «английский» к квартирам, автомобилям. Если случилось, что потерял последний ключ, не огорчайтесь: можно изготовить ключ и по замку.

Выполняются в кооперативе клепка, пайка, заточка предметов бытового пользования (ножи, ножи кухонные и для мясорубок, ножницы, цепи для бензопил и т. д.).

Владельцам автомобилей предлагаем быстро и качественно зашпаклевать автопокрышки.

К юбилею, свадьбе, дню рождения вы сможете заказать надписи на подарках, адресных папках, открытках, керамике, хрустале, пластмассе, фарфоре, стекле, цветных металлах.

Выполняется гравировка рисунков, монограмм на серьгах, кулонах, печатках из драгоценных металлов.

Изготавливаются металлические номерки для герберов больниц, клубов, училищ, кабинетов и др.

Выполняются надписи на металлических пластинах с нержавеющей покрытием для памятников. Стоимость по количеству букв 10—16 рублей.

Оплата за перечисленные услуги производится по действующим прейскурантам предприятий бытового обслуживания как за наличный, так и безналичный расчет.

Наш адрес: г. Первоуральск, ул. Ватутина, 58, телефон 2-27-04.

В проходной лыжной фабрики каждый второй и четвертый вторник месяца организован прием заказов от населения на химчистку и крашение одежды, ремонт обуви, вязку и ремонт трикотажных изделий, фотоуслуги, ритуальные услуги. Часы работы приемного пункта: с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРКООПТОРГ имеет возможность передать в аренду магазинны по торговле сельхозпродуктами. С предложениями обращаться по адресу: пр. Ильича, 1-б, горкоопторг, телефон 2-27-35.

К ВАШИМ УСЛУГАМ

Часто приходится решать, казалось бы, очень простые вопросы: где перевести текст с иностранного языка, как врезать замок, что делать, если в квартире погас свет. Эти и другие заботы взяли на себя в нашем городе работники государственного-кооперативного производственного объединения бытового обслуживания населения.

Опытные специалисты обобьют двери дерматином или винилискожей, врежут дверной замок, вставят глазок, повесят люстры и бра, выполнят все виды электроработ в квартире заказчика.

Оформят заказ, дадут консультацию в КПП по ул. Емлина, 12. Часы работы: с 10 до 19, перерыв с 14 до 15 часов. Выходные — воскресенье, понедельник. Телефон 2-78-01.

Меняем

Меняю 3-комнатную квартиру 29,2 кв. м в 2-квартирном доме по ул. Краснофлотцев, 8-1 (имеется паровое отопление, приусадебный участок, надворные постройки) на 2-комнатную благоустроенную квартиру в черте города. Обращаться: ул. Трубиных, 46-а, кв. 60 до 16 часов.

Меняется 2-комнатная квартира 32 кв. м на 3-комнатную. Обращаться по тел. 2-20-41.

Меняются 2-комнатная малогабаритная квартира (21 кв. м, 1-й этаж) по ул. Советской, 8-77 и однокомнатная 15 кв. м в квартире с одним соседями на 3-комнатную. Обращаться по тел. 2-13-83 после 18 часов.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира (30 кв. м, 1-й этаж, улучшенная планировка) в Первоуральске на равноценную в г. Камешково. Обращаться: пос. Динас, ул. Пушкина, 22-32.

Меняются две 2-комнатные полнотрапезные квар-

тиры на 3-комнатную и однукомнатную отдельные. Обращаться: пр. Космонавтов, 22, кв. 161 после 18 часов.

Продается или меняется на 2-комнатную квартиру жилой дом на Пильной, ул. Шахтерская, 51. Обращаться: ул. 1-я Пильная, дом № 2-в.

Благодарим

Выражаем сердечную благодарность родным и близким, коллективу цеха № 14, всем соседям, Н. И. Третьякову за оказанную помощь в похоронах нашей горячо любимой жены, мамы и бабушки Гуреевой Таисии Николаевны.

Снуж, сыновья, сноха, внучата.

Выражаем сердечную благодарность коллективу 11 цеха Новотрубного завода, особенно бригаде слесарей и коллективу маслосеераба- тывающего завода за оказанную помощь и участие в похоронах сына, брата Шастина Николая Егоровича, погибшего трагически.

Мать, сноха и брат покойного.

Под знаменем Ленина



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печатать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 1497. Тираж 38260. Первоуральская типография, упр. полиграфиздата Свердловского облисполкома Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.