

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 50
(13590)

ВТОРНИК, 14 МАРТА 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ



9 МАРТА, 18 ЧАСОВ. ВПЕРВЫЕ В ПРЕДВЫБОРНОЙ БОРЬБЕ ЗА МАНДАТ НАРОДНОГО ДЕПУТАТА СТРАНЫ СУДЬБА СВЕЛА КАНДИДАТОВ ПО ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 303 ВАЛЬЦОВЩИКА НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ПАВЛА ПАВЛОВИЧА ПЬЯНКОВА И СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА КОМБИНАТА «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ» ЕВГЕНИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА КИРШИНА. НА ВСТРЕЧЕ С ИЗБИРАТЕЛЯМИ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ» ВЫСТУПИЛИ ДОВЕРЕННЫЕ ЛИЦА КАНДИДАТОВ С. В. ДЕМАКОВ И В. В. ШМИДТ. ДУХ СОПЕРНИЧЕСТВА НЕ ПОМЕШАЛ КАНДИДАТАМ СОХРАНИТЬ СОБСТВЕННОЕ ДОСТОИНСТВО И УВАЖЕНИЕ ДРУГ К ДРУГУ. ЭТОГО НЕ СКАЖЕШЬ ОБ ИЗБИРАТЕЛЯХ.



■ ВЕСТИ
С ПРЕДПРИЯТИЙ
«МОЛНИЯ»,
КОТОРУЮ ЖДАЛИ

На проходной завода сантехизделий появилась красочная «Молния»: администрация предприятия поздравила трудящихся с выполнением плановых заданий февраля. Увы, в последние годы отставание стало хроническим для завода. И вот, наконец, долгожданный проблеск выхода из затяжного кризиса. Достигнут 100-процентный объем реализации продукции, план по выпуску товарной продукции выполнен на 100,7 процента. Все три основных цеха работают стабильнее, четче, чем в январе.

Т. КОПЫТИНА,
экономист планового
отдела завода сантехизделий.

АССОРТИМЕНТ РАСШИРЯЕТСЯ

Вкусные напитки «Банановый аромат», «Абрикосовый аромат», «Бахмар», «Золотой ключик» и другие предложит первоуральцам в этом году коллектив пивоваренного завода. «Лишь бы поставщики сырья не подвели», — уточняет главный технолог предприятия Л. И. Глот. Что же касается выпуска пива, то если в 1987 году завод выпустил 260 тысяч гекалитров, в 1988 году — 300 тысяч, то нынче планирует 305 тысяч гекалитров и более. И здесь имеются трудности с сырьем, ведь в прошлом году урожай ячменя был низким. Планируется освоить технологию двух новых сортов пива «Жигулевское специальное» и «Светлое специальное».

В. ГУБАЧЕВ.

О ПОЗИЦИЯХ КАНДИДАТОВ И КОРРЕКТНОСТИ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Письма в редакцию мы рассматриваем как барометр общественного мнения. Это, подписанное товарищем Курочкиным и его соседями по дому, обвиняло и окружную избирательную комиссию, и городскую газету в «недобросовестной, предвзятой деятельности» при ведении предвыборной пропаганды. Мы задумались. Действительно, агитация за нашего земляка идет активнее. Но связано это отнюдь не с симпатиями и антипатиями журналистов. П. П. Пьянков здесь, рядом, и информация о нем более доступна. И все же решили поправить дело. В одном из ближайших номеров вы сможете прочитать диалог Е. В. Киршина с первоуральцами, который состоялся по «прямому проводу», организованному редакцией.

Признаюсь, после многочисленных телефонных звонков: «Почему в Первоуральске так мало встреч с Киршиным?» — мы надеялись, что девятого марта поведем репортаж из переполненного Дворца культуры и техники «Строитель». В

этот день ответить на вопросы избирателей пришли оба кандидата в народные депутаты СССР. Увы, телефонная активность на сей раз оказалась выше гражданской.

Но те, кто проявил истинный интерес к кандидатам и их программам, получили возможность высказать мнение каждого из них по самому широкому кругу вопросов. Отказов не было, кроме одного, на котором считаю необходимым остановиться особо. А пока знакомьтесь, сравнивайте, выбирайте.

■ ВОПРОСЫ К Е. В. КИРШИНУ.

— У вас обширная программа. Какие пути и средства для ее осуществления видите?

— Оказывается, кое-что можно сделать в ходе предвыборной кампании. На одном из заводов рассказал, как на нашем комбинате удалось продлить женщинам оплачиваемый отпуск по уходу за детьми и, представьте себе, сагитировал: поехали на комбинат за опытом. Внимательно зна-

комлюсь с предвыборными программами кандидатов Свердловской области и всего уральского региона. В основных направлениях мы едины, значит, есть надежда выработать общую концепцию. В одиночку ничего не добьешься, надо искать стыковку позиций.

— Как преодолеть бесхозяйственность?

— Экономическими мерами. Приведу пример. Были ли вы на списании оборудования, имущества? Костры до небес! Мы у себя на комбинате открыли магазин уцененных товаров. Теперь в цехах думают, как бы повысить годовой товарооборот, что раньше уходило в дым и пепел. Народный контроль, всевозможные комиссии — это административные органы. Они вряд ли способны изменить психологию.

— Евгений Васильевич, пищинцы называют вас профессиональным политиком — не следствие ли это местного патриотизма?

— Согласен, явное преувеличение.

— Как вы относитесь к

выдвижению кандидатов от общественных организаций и партии?

— Само по себе явление нормальное. Но, считаю, выдвинув сто кандидатов на сто мест, партия не показала примера демократических выборов.

— Почему вы всекогда говорите о политической реформе? Или считаете, что колбаса важнее свободы?

— Не считаю. В программе, прежде всего, сконцентрировал вопросы, которые знаю, как решать. Но уж коли мы говорим о широкой демократии в партии и обществе, нельзя отдавать ни одной завоеванной пяди и останавливаться тоже нельзя.

— Ваши доверенные лица распространяют сувениры с предвыборным лозунгом: повернуться лицом к нуждам людей. Неужели секретарю парткома надо стать народным депутатом СССР, чтобы следовать этому лозунгу?

— Люди и их заботы — основа партийной работы,

делаю все, что в моих силах. И неужели вы думаете, что, не став депутатом, я откажусь от своей платформы?

— Есть ли опасность реставрации застоя?

— Такой опасности не вижу. Беспокоит другое: мы сами медленно выходим из застоя. Выделилась в народе активная часть — она сегодня здесь, в зале. А сколько еще таких, кому безразлично, кто будет у власти и какую политику он станет проводить. Это — своего рода сопротивление перестройке, и преодолеть его сложно.

■ ВОПРОСЫ К П. П. ПЬЯНКОВУ.

— Люди отказываются голосовать: волосы дыбом от цен на нашем рынке. Спекуляцию надо вырывать с корнем.

— Совершенно справедливо. Спекулянты душат честного человека. Но пока не насытит рынок товарами, явление не искоренить.

— Раньше депутаты Верховного Совета СССР действовали по принципу «Одобрено-с». Сможете ли вы противопоставить свое мнение большинству, членом Политбюро?

(Окончание на 2 стр.)

ПРЕДПОЧТЕНИЕ — РАБОЧЕМУ

В течение четырех дней кандидат в народные депутаты СССР Павел Павлович Пьянков и группа доверенных лиц на заводском «рафике» с утра отправлялись в городе, входящие в 303-й территориальный избирательный округ. Заведующий идеологическим отделом горкома партии Н. П. Минькин, заместитель секретаря парткома Новотрубного завода А. О. Рубцов, рабочие цеха № 1 П. Г. Ефремов и В. А. Анищенко, заместитель директора предприятия М. Е. Морозов, заведующий кабинетом политпросвещения горкома КПСС С. В. Демаков и автор этих строк представляли Павла Павловича самой различной аудитории. Вели рассказ и выслушивали вопросы и пожелания от рабочих заводов, швей, пищевики, от идеологического актива и просто по месту жительства избирателей.

— Не получится ли, что мы вас, как Л. Ф. Чучосову, никогда не увидим? Будете ли вы изучать мнение избирателей?

— Экология — серьезная проблема. Как вы будете ее решать?

— Когда первоуральцы пустят автобус № 106? Мы им тоже пользуемся.

— Женщины во многих отраслях пользуются очень маленьким отпуском. Куда вы пойдете обращаться в защиту женщины?

— Какие пути борьбы с бюрократией видите? Вопросов множество, самых разных. Часть их — мировоззренческого характера: избирателей интересует

кругозор кандидата, его мысли о перестройке, экономике, социальных проблемах. Другие говорят о набравшем в своем городе, в коллективе.

В начале предвыборной кампании видели, мы Пьянкова сдержанным. Но вопросы отвечал четко, но лаконично. И прямо на глазах он становился раскованнее. Люди видели перед собой вдумчивого, рассудительного, интеллигентного человека, имеющего собственное суждение обо всем. И готового к тому, что в случае избрания работа его всегда будет гласной, у народа на виду, и отчитываться он будет перед такими же широкими аудиториями. Недаром услышал он и такие слова: «Благодарим, что вы дали согласие баллотироваться по нашему округу. Заверяем, что наш коллектив проголосует за вас, рабочего человека».

В Кировградском горисполкоме нас ждал утром идеологический актив. А я села в машину, посланную из поселка Белоречка, и поехала на электротехнический завод. Поселок этот, затерявшийся среди живописных гор и лесов, не имеет перспективного плана социально-экономического развития. Составляется план на год, и с каждым годом он все скромнее. Собрались рабочие в красном уголке, внимательно слушают («Вот теперь мы представляем, что у нас за кандидат»), разбирают листовки с портретом Пьянкова. Велит наказ свой передать: если станет депутатом, пусть не даст захиреть Белоречке. А ей нужна теплотрасса, вода, налаженная торговля.

Павла Павловича после встречи в исполкоме и «прямого телефона» в редакции «Кировградского рабочего» ждали в литейном цехе медеплавильного комбината, затем в сернокислотном цехе, на заводе твердых сплавов. Тем временем доверенные лица побывали в горбытуправлении, ПТУ, хлебокомбинате, узле связи, в Кировградмежрайгазе. А вечером мы собрались во Дворце пионеров, куда пришли все желающие.

У кировградцев нам надо научиться развитию индивидуального строительства. Кирпичные светло-серые коттеджи с орнаментами и вставками из красного кирпича составят скоро целую улицу. Какой дом чуть выше фундамента, а какой уже под крышу подводится. И узел связи в городе — не чета нашему. П. П. Пьянков все это на заметку взял, так же как и запущенные экологические проблемы, появившиеся в результате деятельности медькомбината. Он считает, все депутаты-уральцы должны объединиться, чтобы в комплексе решать проблемы края.

— Если вас выберут, — спросили кировградцы, — вы осмелитесь защищать наши интересы на высшем уровне? Есть у вас намерение помочь уральцам, хватит ли смелости?

— Хватит, — ответил он. В четырехдневной поездке мы убедились, что в рабочих городах, в самых разных коллективах люди хотят видеть депутатом рабочего человека и аргументированно заявляют об этом.

А. КИПРИЯНОВА.

еобраннее должна действовать окружная избирательная комиссия. Или она не в силах спросить с комиссий участковых, почему рядом с листовкой о кандидате местном не висит листовка о кандидате иногороднем? Именно этот штрих вызывает сомнения части горожан в объективности агитработы. Еще больше накалил атмосферу непродуманный график встреч кандидатов в народные депутаты СССР с избирателями. Его доработали, предоставив Е. В. Киришину возможность выступить перед жителями Магнитки, Динаса, Битимки, но опять же без широкой гласности.

Мы решаем серьезную политическую задачу, выбирая из двух, несомненно, достойных кандидатов одного народного депутата. Давайте отбросим территориальные эмоции, будем поступать, как совесть велит, — обратился к участникам встречи В. В. Шмидт, доверенное лицо Е. В. Киришина.

Мысль, на мой взгляд, справедлива и своевременна.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

Закон...
против
человека?

Послепраздничный день 9 марта. По горькой иронии судьбы эта дата на календарном листке может стать черной для учительницы школы № 28 Светланы Анатольевны Голубевой: народный суд рассматривает иск администрации совхоза «Первоуральский» к Голубевым об освобождении служебной жилплощади. А поскольку в данном случае закон пока стоит на страже ведомственных интересов, семья, где двое маленьких детей, останется без крыши над головой.

Еще раз подчеркну: пока, ибо в правовом, гуманном государстве, о создании которого мы, наконец, заговорили в полный голос, гражданин, независимо от обстоятельств, не может быть бездомным. Не случайно одна из первостепенных государственных программ — жилищная.

Ситуация до предела банальна. Такие происходят едва ли не каждый день. Глава семьи, он же ответственный квартиросъемщик, поменял место работы. Разве не волны мы выбирать от психологического климата в коллективе и содержания труда до зарплаты и социальных гарантий?

Благо ли служебная квартира? Для административных органов — безусловно! Так как позволяет без особых хлопот и усилий держать работника.

На что надеялись Голубевы, когда Владимир Николаевич покинул совхоз?

На элементарную справедливость, — сокрушается теперь Светлана Анатольевна. — Я учу сельских ребятшек, значит, человек для хозяйства не посторонний. И все же пошла к директору. Новоселов меня успокоил. А потом выяснилось, что он обратился в суд. И странно, и обидно.

Мне поступок директора не по нраву, — сказал председатель профкома В. И. Шахторин. — И хотя школа формально не совхозная, там учится 280 наших ребятшек. Но юридически директор прав.

Вряд ли смогу помочь, хотя чувствую: некрассиво, не по-человечески получается. Конечно, поговорю с Иваном Владимировичем, но уж если он решил... — не скрывает беспомощности секретарь парткома Т. В. Шестакова.

Мы бьем в ладоши: демократия позволяет простым людям управлять государством. А ведь в пору, когда под лозунгом «Все во имя человека, для блага человека» охранялись интересы отдельных ведомств.

К чему все это пишу? Для будущих народных избранников в высший орган власти, с помощью которых мы надеемся сделать шаг к правовому государству. Для всех избирателей: наш выбор — наше будущее. Будущее Голубевых, у которых сегодня нет иного шанса сохранить за собой угол площадью двадцать один квадратный метр, чем милосердие администрации.

Л. ВОЛХОВА.

(Окончание.
Начало на 1 стр.)

— Смогу. Однако считают: нужны единомышленники, и надо искать их среди депутатов нашей и соседних областей — проблемы-то у нас одни и те же.

— СССР — единственная страна, где платят налог за бездельность. Ваше мнение?

— Считаю, что нельзя таким образом латать прорехи в бюджете государства. В военное и послевоенное время он свою роль выполнял. Но ведь сорок с лишним лет прошло.

— Работала ли ваша дочь — заводская стипендиатка — на Новотрубном до поступления в вуз. Доступен ли такой вариант обучения для детей остальных рабочих?

— Не работала. Но вари-

ант стать стипендиатом завода вполне доступен.

— Вы отrekliсь от первоначальной поддержки строительства завода в Кузино. Но вслед за вашим мнением городская газета опубликовала позицию депутата Верховного Совета РСФСР Л. П. Барабанова: он за завод. Не является ли ваше заявление уловкой получить голоса избирателей?

— У меня на все собственное мнение. Если специалисты не докажут его экологическую безопасность, строить нельзя. Но страсти бьются, а специалисты молчат.

— Ваше отношение к испытаниям ядерного оружия.

— Их и космические эксперименты считаю преждевременными в том плане, что сначала нужно ходить по земле в добрых штанах, а потом лезть в небо. Но,

если испытания в целях нашей безопасности, они нужны.

Сразу (во избежание недоразумений) отмечу, что вопросов к тому и другому кандидату было гораздо больше. В отчете опущены те, ответы на которые уже не раз звучали: на окружном предвыборном собрании, встречах с избирателями, в различных газетных публикациях. Был еще один солидный вопросник, адресованный Павлу Павловичу Пьянкову и предваренный запиской, содержание которой переносу сюда не дословно, но все же не искажая сути: не отношусь к числу ваших доброжелателей, поэтому можете не отвечать, но, не ответив, потеряете голос. Анонимного доброжелателя аудитория слушать не захотела, кандидату предложили на записку не отвечать. Каза-

лось бы, локальный инцидент исчерпан, и многие, покинув зал, мгновенно о нем забыли. Но так ли безобидно для всех нас возвращение к уродливым приемам старых времен? Закон о выборах дает каждому гражданину право на агитацию за кандидата и против. Но никакой закон не отменяет элементарной корректности по отношению к народным выдвиженцам.

Финал встречи, превратившись в оживленную дискуссию, вызвал чувство досады и протеста. Не против дискуссии, против стремления отдельных избирателей обратиться в перепалку, где тесно мыслям, но просторно домыслам, и непарламентским выражениям.

Чем больше оборотов набирает предвыборная кампания, столь необычная, вызывающая подчас разгул эмоций, тем ответственнее,

ТОКАРЬ В. Н. АЗАНОВ

Токарь-расточник Владимир Николаевич Азанов (на снимке слева) трудится в ремонтно-механическом цехе Новотрубного завода уже более двадцати лет. У него сейчас пятый разряд, а был когда-то, как у менее опытного товарища по пролету токаря Михаила Николаевича Веснина, — третий. Мастерство приходит с годами. За настойчивость и постоянство удостоен Владимир Николаевич ордена Трудовой славы III степени. Всего по плану он должен выработать в счет пятилетки 11100 станко-нормо-часов. Близок станочник к этому рубежу сегодня, имея в запасе уже 9835. Ему, коммунисту, члену парткома завода, за свой труд краснеть не приходится!

Фото А. КАДОЧИГОВА.



Поздравили ветеранов

Теплыми словами поздравлений, накрытыми столами с самоварами встречали гостей — ветеранов в строительном управлении № 4 накануне 8 Марта. Пожелать бывшим труженицам управления всего самого доброго и светлого пришли на вечер секретарь партбюро В. П. Пешков, председатель профкома Г. Н. Стариков,

главный инженер В. П. Ситников. Какой же праздник без музыки! Свои номера показали собравшимся ребята из художественной самодеятельности Дворца культуры и техники «Строитель», а потом ветераны сами пели песни своей молодости, частушки, танцевали.

По поручению ветеранов Л. МОРГУНОВА.

Все промышленные предприятия с 1 января 1989 года работают в условиях хозяйственного расчета и самофинансирования. Дисциплина и организованность — неперемное условие нормальной деятельности любого производственного подразделения. Давайте проанализируем, как использовалось рабочее время в 1988 году на промышленных предприятиях и в строительных организациях города, чтобы извлечь уроки на сегодня.

Продолжался дальнейший отток кадров из промышленности в непроизводительную сферу и кооперативы. Численность рабочих на промышленных предприятиях сократилась на 2 процента. Сказались здесь и мероприятия по совершенствованию оплаты труда в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17.09.86 г. № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». За 1987—1988 годы с предприятий высвобождено в связи с введением новых условий оплаты труда около 500 человек, половина из них ушла на пенсию.

Кроме того, в связи со сложившейся демографической ситуацией число вступающих в трудоспособный возраст на 10—20 процентов меньше числа работников, выходящих за пределы трудоспособного возраста.

Поэтому рациональное использование трудовых ресурсов — неперемное условие эффективного хозяйствования.

Текучесть рабочих в промышленности несколько сократилась против уровня 1987 года и составила 12,1 процента (в 1987 году — 12,4). На ряде предприятий текучесть рабочих много выше, чем в среднем по городу. Главные причины увольнений — низкая заработная плата, невозможность решить социальные вопросы, неудовлетворительные условия труда, перемещение места жительства и др. Высока текучесть кадров в Коуровском леспромхозе, химлесхозе, Билимбаевском лесхозе.

Не сложились стабильные трудовые коллективы на ряде предприятий. На пивобезалкогольном, Крыловском известковом заводе за год сменилось около половины трудового коллектива, на заводе сантехизделий — около 40 процентов, на лыжной фабрике, заводе ТИМ, УЗТИ,

ВЕСТИ СЧЕТ ВРЕМЕНИ

В условиях хозрасчета и самофинансирования

заводе ЖБИиК — 30.

Каждый уволившийся трудоустроивается через службу трудоустройства в среднем 11 дней. Следовательно, ежедневно в городе гуляет 200—300 человек в поисках работы. Это можно измерить и объемом продукции, которую недополучили предприятия города (не менее 5—6 миллионов рублей).

При этом дефицит кадров составляет более трех тысяч человек. Ежегодно с промышленных предприятий и строительных организаций увольняется 9—10 тысяч человек. В том числе 45—60 процентов — по собственному желанию и за прогулы. За прогулы из промышленности и строительства увольняют каждый год 1300—1500 человек.

К сожалению, число прогульщиков на предприятиях не сокращается. Главная причина прогулов — пьянство. Нет обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины. Товарищеские суды не влияют на состояние трудовой дисциплины, мало рассматривают дел на прогульщиков.

Сокращается число рабочих на предприятиях, а прогульщиков не становится меньше, скорее, наоборот. В 1988 году совершили прогу-

лы 11,4 процента рабочих промышленных предприятий, в 1987 — 11. На лыжной фабрике 40 процентов рабочих — прогульщики, на пивзаводе — 35, в Билимбаевском лесхозе — 35, в Коуровском леспромхозе, на заводе ТИМ, в химлесхозе — немногим меньше.

Во втором полугодии резко возросли потери рабочего времени от прогулов. По-настоящему, как это ударило по производству на Новотрубном, заводе ЖБИиК, ЗКМК, заводе ТИМ, в химлесхозе.

Отпусков с разрешения администрации тоже было больше — против уровня 1987 года в 1,4 раза. На предприятиях ослаблен контроль за этим видом потерь рабочего времени. На ЗКМК отпуска с разрешения администрации возросли в 5,6 раза. Они увеличились в период отсутствия материалов, фронта работ.

На Новотрубном заводе отпуска с разрешения администрации возросли на 51,9 процента, на заводе по ремонту горного оборудования — на 40, на заводе ЖБИиК — на 35, на заводе сантехизделий — на 29, на заводе ТИМ — в 2,9 раза, на Крыловском известковом — в 1,9 раза.

Вот и подсчитаем: на промышленных предприятиях, в строительных организациях из-за простоев, прогулов и отпусков с разрешения администрации ежедневно не работало 190—200 человек. Экономический ущерб — не вынушено на 4,5—5 миллионов рублей товарной продукции.

Для возмещения потерь используется такой путь, как сверхурочные работы. Если в целом по городу на рабочего приходится 1,7 часа сверхурочных работ, то на пивзаводе — 43,6 часа, на динасовом заводе — 11 часов.

Там, где были созданы необходимые организационные и экономические условия для высокопроизводительного труда, где обеспечена материальная заинтересованность коллектива в экономии рабочего времени, результаты не замедлили сказаться. Например, в ЦУГРЭ текучесть рабочих кадров составила всего 1,1 процента, прогулы совершили шесть человек, потери рабочего времени сократились к уровню 1987 года на 30 процентов.

Е. СТЕФАНОВА, заведующая отделом по труду Первоуральского горисполкома.

НЕ ПРИШЛОСЬ БЫ ДОГОНЯТЬ ПОЕЗД

О том, что на Новоуткинском заводе «Искра», в пятом цехе, собираются внедрять арендный подряд, мало кто из рабочих знает. С людьми на эту тему не говорили. Правда, кое-кто об аренде все-таки слышал. Николаю Ларионову несколько месяцев назад об этом между делом сообщил и. о. начальника цеха О. В. Старовойтов. Закинул, так сказать, удочку: вдруг проявит заинтересованность. Тот тогда в ответ только усмехнулся.

— Вы что, смеетесь, какая аренда? — сказал мне Ларионов. — Проволоки нет, углекислоты тоже вечно не хватает, кислорода... Мы же в трубу вылетим при такой организации труда, если на подряд перейдем.

Честно говоря, разговор об аренде хотел начать не

с рабочих, а с цеховых экономистов. Но М. А. Костасева вообще отказалась от беседы и, взглянув на сидевшего рядом мастера, сказала: «А вот у Макшакова спросите, нужна ему аренда или нет».

— На кой она нам... — проговорил Владимир. — Это ж полная ерунда получится. Ну, дадут заработать на короткий срок, а потом все по-старому покатится. Сколько этих починов в последние годы было — не сосчитать.

Огорчил разговор с В. Макшаковым. Кажется, про арендный подряд в последнее время написаны горы статей. Все аргументы «за» — и производительность труда повышается, и зарплата растет. Но вот конкретный пример, и он, получается, напрочь опрокидыва-

ет представления об информированности людей. Хотя стоп! Может, не в информированности вовсе дело? «Вы об аренде что-нибудь читали?» — спрашивал рабочих, низовых руководителей. Те в большинстве своем удивленно и подчас даже с обидой смотрели на меня: «Как не читали? И по телевизору каждый день об аренде говорят». Так и хотелось спросить: «Какие же еще у вас сомнения могут быть?» Есть, видно, сомнения, коли осторожничают с арендой, а кое-кто вообще ее не приемлет.

— У нас скептиков хоть отбавляй, — подытожил мастер участка штамповки В. И. Еремеев.

В чем же тут дело?

Не обидеть бы соседа

— На аренду цех все равно перейдет. Нас заставят это сделать, — произносит О. В. Старовойтов. — Вчера на совещании у директора сказали: готовьтесь. Но послушайте, кому польза от такого нажима? Коллектив же не готов к подряду.

— Что значит «не готов»?

Условий никаких. Организация как приходила из десятого цеха никудашной, так приходит и до сих пор, — Старовойтов загибает пальцы. — С оборудованием, какое у нас, тоже далеко не уедешь.

— Скажите, Олег Валентинович, — осторожно спросил его, — а сами что мо-

жете сделать для улучшения работы?

Старовойтов промолчал. Сидевший рядом В. И. Еремеев не выдержал: «В первую очередь нам требуется план снизить, тогда и с кадрами дефицита не будет».

Лучше бы он смолчал про нехватку кадров. Какая уж там нехватка, если сам потом признался: прогульщик хватает. Но ведь ост-

альные аргументы выглядят серьезно. Будь ты трижды экономически подкован, а без нужной заготовки — подводит снабженцы — далеко не уедешь. А при такой ситуации и подряд летит в тартарары. Но вот что любопытно. Писали ли они хоть одну докладную на имя администрации с просьбой взыскать с «обидчиков» за простой оборудования? Нет, не писали.

Для того, чтобы хозрасчет заработал по-настоящему, нужна высокая организованность. Между предприятиями, во внутривозводской кооперации. Что касается кооперации между цехами, то на «Искре» она вообще необходима как воздух: участки завязаны в единую технологическую цепочку. Случись один-единственный сбой... Таких сбоев за месяц — не по одно-

му десятку. И что же? А ничего, прощают друг другу. Не хотят, видать, портить между собой отношения. Подумал: отойди хотя бы раз в цехе от привычных правил, вinovный в зарплате бы потерял. И тогда, может быть, иначе бы дело пошло. Но тут так говорят: «Поселок же. Все друг друга знают. Что на рожон лезть?» И не лезут.

А если без команд?

В стереотипах мышления убеждаешься постоянно. И не только в пятом цехе. Людмила Петровна Патрушева, начальник заводского планово-экономического отдела, посоветовала сходить на намоточно-изолировочный участок цеха № 3. Почему именно сюда? Здесь тоже, по ее словам, есть условия для внедрения аренды.

Участок типичный для предприятия. Работают женщины — около девяноста человек. Стараются, много раз коллектив признавался лучшим. Однако если вчера был важен только результат по валу, то в условиях хозрасчета — еще выполнение заказов и экономия. С этим на участке проблем — хоть отбавляй. Нет,

коллектив расточительным не назовешь: едва ли не каждый проводок стараются сохранить. Но расчеты по экономии специально не ведутся. Поди знай, сколько конкретно сэкономили. Обо всем этом мне рассказали старший мастер участка В. И. Пьянкова и бригадир М. И. Попова. Уже в конце разговора задал своим собеседникам вопрос: «А вам нужна аренда?»

— Так сразу и не скажешь, — помолчав немного, ответила Мария Ивановна Попова. — Вот если бы склад был, где материалы хранить. А то ведь крадут. Так мы вмиг в прогрыше окажемся. Хорошо, что взвешивают все «за» и «против», прежде чем принять решение. Но опять логика знакомая: мы нас всем обеспечите, а мы уж там поглядим. Винить за это? Не стоит. За

десятилетия мы просто отучились думать самостоятельно, ждем команд сверху. Но никакой начальник не расставит правильно, скажем, КТУ, это может сделать только бригада. А в бригадах участка на сей счет — сплошная уравниловка. В конце месяца практически у всех КТУ равен единице. Но аренда этого не потерпит. И поэтому еще ее бояться. «Мы ссориться не хотим, у нас

коллектив дружный», — сказали мне. В самом деле, зачем им аренда? Заработок устраивает, к такой организации труда тоже привыкли. — Вы нам докажете, что при аренде мы станем лучше работать, — заявили мне в цехе. — Так есть же расчеты, — пробовал возразить. — Что расчеты? Бумага, — отвечают.

Найти стимулы

— Про меня порой говорят, что использую только административные методы управления. Однако пока, к сожалению, без них никуда, — Валерий Константинович Туманов, директор завода, встал из-за стола и в задумчивости прошелся по кабинету. — У нас же до последнего времени производство по всем швам трещало, сейчас вроде выкарабкались. По итогам прошлого года в заводской карман начислили даже не 2,4 миллиона рублей прибыли, а на миллион больше. Но все это — за счет дополнительной работы. По субботам сколько раз выходили... Долго так продолжаться не может, хотя и в этом году планы не мень-

ше. Я на недавнем совещании говорил: «Если будем и дальше нажим применять, далеко не уедем. Нужно экономическими путями хозяйство поднимать». Насчет экономических методов управления. То ли переход завода на хозрасчетный эксперимент пару лет назад, когда все предположительно по первому требованию, снизило поиск, то ли еще какая причина. Нет ни одного хозрасчетного участка.

— На днях начальникам цехов лекцию о коллективизме подряде читал. Почувствовал, до конца они его смысл все-таки не понимают. Почему так? Я под подрядом вижу прежде всего демократию. А мы, руково-

дители, к демократии не привыкли, — это взгляд на проблему начальника отдела организации труда и зарплаты В. А. Козырина.

Не свыклись руководители и с мыслью, что они сегодня настоящие хозяева в своих подразделениях. Это и впрямь так. Сейчас цехам, к примеру, занормирован уровень заработной платы — пожалуйста, используйте его по своему усмотрению, занормирован и фонд материального поощрения. А при мне один из начальников цехов пришел к В. А. Козырину просить по старинке разрешение перевести нескольких рабочих в мастера. Привычка?.. Да, им, цеховым руководителям, сегодня приходится нередко уходить от знакомого «прочтения» той или иной ситуации. А значит, внут-

ренне как бы невольно менять себя. (В. К. Туманов и тот признался, что в нем живут одновременно два человека: один — за кардинальные перемены, а другой остерегается: не напортачить бы). Много ли найдется желающих обрезать себя на это? А потому нет-нет да звучит неприятие новых методов хозяйствования.

Один начальник цеха, по словам Л. П. Патрушевой, начальника планово-экономического отдела, высказался вообще откровенно: «Пока я на этом месте сижу, никакого подряда не будет». Он понимает: в условиях подряда или аренды от него потребуют рабочие и заготовки, и инструмент. Не обеспечит — обязательно скажут, что такой руководитель их не устраивает.

— Помощи от начальников цехов в экономической работе не чувствую. Над ними по-прежнему тяготеет вал. В ответ такой довод выдвигают: что вы нас в аренду со старыми «болячками» тянете? А у вас самих, спрашиваю, какие предложения? Молчат. — вот мнение Л. П. Патрушевой.

Молчат в большинстве своем и экономисты цехов: от них идей тоже поступает, мягко говоря, не густо. Удивляться не приходится. Многие годы экономисты выполняли преимущественно счетно-конторскую работу.

Так что объективно и этим людям нелегко «перекраивать» себя. Людмила Петровна Патрушева признается, что и ее захлесты-

вает подчас текучка. «Но как бы там ни было, — добавила она, — аренду будем внедрять обязательно».

...А в ушах звучит все та же фраза: «Вы докажете, что аренда даст отдачу». Мне представляется, что аренда сможет повысить КПД всех без исключения работников. Сегодня они имеют гарантированный заработок (выросший после пересмотра тарифных ставок и окладов) и предпочитают сетовать на сторонние трудности. Завтра вынуждены будут более пристально оглядеть собственное хозяйство: на чем теряем? Иначе их собственный карман неминуемо поухудеет. При хорошей же работе каждого в условиях аренды можно рассчитывать, что произойдет обратное. Стимул? Несомненно.

Кто «за»? А «против»?

Чувствую, что этот вывод звучит все же не совсем доказательно. Потому что есть, как выяснилось, на заводе люди и даже целые коллективы, которые не хотят зарабатывать больше, если для этого надо напряженнее потрудиться. Участок лесопиления и тары, где работает 32 человека. Обособленное производство, своя технология. И при этом куча отходов. За год в трубу вылетают

сотни рублей. Спрашивается: выгодна тут аренда? Несомненно, скажете вы. А вот и не угадали: на участке не хотят ее.

— Я им тоже говорю: переходите на подряд. Кто лишний будет, сами разберетесь. Освойтесь, потом кооператив организуем — по производству товаров народного потребления. Было бы желание, а работа найдется, — рассказывал В. К. Туманов.

Убедил директор? Где там... Через пару дней после того разговора на конференции трудового коллектива мастер Н. В. Кривичина зачитала письмо за 27 подписями, смысл которого прозвучал так: «Мы хотим работать, как прежде». Подписывать это письмо отказались лишь четверо. Вот такая история.

— Нам же, руководителям завода, — главный упрек. Мало работаем с людьми. Что они знают про аренду? Так, понаслышке, — добавил Валерий Константинович.

Да, при этом люди вряд ли станут голосовать «за». На участке механизации они честно признались: «Мы в аренде ничего не понимаем. Вы нам сперва разъясните, что к чему, а потом свое мнение высказывайте». Сейчас Л. П. Патрушева проводит с коллективом экономические занятия. Но ведь это только-только начало.

То, что администрация завода видит прежде прочего — уже немалый шаг вперед. Сколько есть приме-

ров, когда новые формы организации труда пытаются внедрить кавалерийским наскоком. Потом выясняется: тут недосмотрели, там не рассчитали. И хорошее в целом дело рождает неверие в добрый результат. Потому и к аренде на «Искре» многие сегодня относятся недоверчиво.

Сложное это дело — перейти к аренде, когда нет даже хозрасчетных участков. Дело не только в том, что не построены склады, устарело оборудование, хотя и это вопросы немаловаж-

ные. Главная проблема, по моему, в другом: не привыкли рисковать, не научены. Не помню, у кого из наших публицистов прочел такое сравнение: «Мы только пытаемся запрыгнуть в поезд, который уже сдвинулся с места».

Но работать по-старому нельзя. Если мы сегодня пренебрежем арендой, то впоследствии нам будет трижды труднее учиться разумной экономике. Хорошо, что руководители завода это понимают.

Д. СТРОВСКИЙ.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

ВСТРЕЧА НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Я и сейчас не расстанусь с книгой. Только библиотекари с тех пор разные были: одни равнодушные, другие — лишь бы отделаться скорей от посетителя. Но вот сейчас уже не один год работает в нашей поселковой библиотеке Валентина Павловна Белобородо-

ва. То же тепло и радушие, как у Ольги Павловны, такая же любовь к своей работе, такое же понимание и внимание к каждому читателю. Опять идут сюда большие и малые с желанием. Через год Валентина Павловна уходит на пенсию, но очень хочется, чтобы она поработала еще. Чтобы и наши дети до седин помнили каждую встречу с книгой.

В. МИХАЛЕВ, Билимбай.

Много лет в нашем поселке работала библиотекарем Ольга Павловна Шарина. 50 лет назад впервые пришел я в библиотеку, тогда еще маленьким мальчиком. Ольга Павловна научила меня любить книгу, и эту любовь пронес я по всей своей жизни. В библиотеку бежал всегда с радостью, а она встречала с улыбкой, обязательно расспрашивала о понравившемся, давала совет, рассказывала о хорошей книге.

Под знаменем Ленина



ДЫХАНИЕ ВЕСНЫ

Не признает еще всерьез весны зима. Не сдает позиции, возводя оборонительные валы из снега. А солнце уже на весну работает, неостановимо льются яркие лучи. Где прижгут снег, где расставят длинные сосульки.

Солнце пока с полдневной стороны смелее, с северной же взгляд более смирен и тих. Март — первый весенний месяц. «Он неверен, — говорят фенологи, — то плечет, то смеется, то злится, гордясь морозами». Древнерусское его название «сухий» связано с малым количеством осадков. В народном календаре его именуют «капельник», «грачевник».

14 марта знаменитая дата по народному преданию — «Евдокия Плющиха». В обиходе была поговорка: «Авдотья снег плющит», то есть с этого дня снег начинает оседать под действием тепла. Примечали: «Какое Евдокия, такое и лето: теплый ветер на Евдокию — мокрое лето, ветер с севера — холодное лето». Если в этот день воды, то 23 апреля на «Евдокия» — трава.

17 марта «Грачевник». В этот день прилетают грачи — вестники весны, начинают строить гнезда, сначала как-то их не слышно, но в апреле в грачевниках галдеж: известно, за таким занятием (они выстилают гнезда) без шума не обойдется.

18 марта день равноденствия, постепенно наступает время капелей, оттепелей, и к концу марта день увеличивается до 13 часов. И еще одна примета. 22 мар-

та «Сорок сороков» — встреча весны (первая была 15 февраля). Если этот день теплый, то 40 дней будет теплых.

В народе говорили, что к этому дню прилетали сороки и галки. И наконец, третья встреча весны, 7 апреля — «Благовещение». С этого дня начинали многие полевые работы, и опять крестьянин-хлебопашец примечал: если «Благовещение» холодное — жди 40 морозов по утрам. Мокрое «Благовещение» — грибное лето.

Много лет я сверяю погоду по народному календарю, и редко наблюдаются расхождения, однако существует мнение, что народному календарю не следует верить. Он, мол, связан с церковными святыми. Но связь эта внешняя, она возникла потому, что святцы с именами «святых» и перечнем церковных праздников давали в старину удобную основу для запоминания дат. Святцы служили лишь канвой, на которую сметливые люди наносили узоры накопленных знаний. В наше время святцы забыты, а пословицы и поговорки о временах года сохранились, украшая и обогащая нашу речь.

По словам С. Есенина, «построены очи по самому наилучшему приему чувствования своей страны». Народная сельскохозяйственная мудрость запечатлена в этнографической литературе.

М. ФРОЛОВА,
нештатный
корреспондент.

Фото В. ЗОТОВА.

Проверяет прокуратура

Прокуратура города в марте в координации с горфинотделом, городским комитетом народного контроля, отделением Промстройбанка, городской санэпидстанцией, милицией и пожарнадзором начинает проверку исполнения законодательства, регулирующего кооперативную и индивидуальную трудовую деятельность в нашем городе.

Прокуратура просит жителей города сообщить о положительном опыте работы кооперативов и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью. А также и о конкретных нарушениях ими законодательства.

Обратиться в прокуратуру можно в письменной форме или по телефону 2-16-99.

ИЗВЕЩЕНИЕ

15 марта в 13 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится совместный семинар пропагандистов и агитаторов. Приглашаются пропагандисты системы политической учебы и школ народных контролеров, руководители агитколлективов и агитаторы.

Идеологический отдел горкома КПСС.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 14, 15 марта «НА СЛЕДУЮЩЕЕ УТРО». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 14 марта «ЗОЛОТАЯ БАБА». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО» (2 серии, дети не допускаются), начало в 18 часов. КИНОЛЕКТОРИИ в 21 час. 15 марта «МАЛЬЧИК С БОЛЬШОЙ ЧЕРНОЙ СОБАКОЙ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО». Сеансы: 18, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 14 марта «ЧЕРТИК НАД ЛОБОВЫМ СТЕКЛОМ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 14 марта «ПРОЩАЙ, ШПАНА ЗАМОСКВОРЕЦКАЯ». Сеансы: 18, 20 час. Видеозал ЗКМК, 14 марта «ЗВЕЗДНЫЕ ВОЙНЫ». 5 серия. Сеансы: 17, 19, 21 час.

«ВОСХОД»

Администрация кинотеатра «Восход» приносит извинения зрителям за задержку киносеанса 12 марта в 21 час фильма «На следующее утро». Задержка произошла по техническим причинам (вышел из строя звуковой блок). Кто приобрел билет на этот сеанс, но не посмотрел фильм, приглашаем до 20 марта на любой сеанс (место отметить в кассе на билете).

18 и 19 марта в 17, 19, 21 час по вашим многочисленным просьбам новая кинопрограмма. У нас в гостях режиссер Эдуард Кац (г. Ленинград). Он представляет свою новую работу «На дне, или Сколько стоит любовь?»

Это кинодокумент, рассказывающий о советской проституции, с комментариями самих героинь. Билеты продаются предварительно.

22 марта в 18 часов у нас в гостях Аркадий Вайнер, известный кинодраматург, автор детективов, писатель. Он поделится воспоминаниями о Владимире Высоцком, расскажет о времени и о себе. Будут показаны фрагменты из фильмов, поставленных по его сценариям: «Визит к Минотавру», «Место встречи изменить нельзя», «Город принял» и другие. В заключение детектив «Потерпевшие претензий не имеют». Билеты можно приобрести предварительно.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

18 марта. Концерт ансамбля «Лэйсэн» (на татарском языке). Начало в 19 час. 30 мин.

ДВОРЕЦ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА

объявляет набор в группы ритмической гимнастики. Занятия платные, 5 рублей в месяц. Приглашаются все желающие. Запись производится ежедневно с 11 до 21 часа, тел. 2-19-41.

Во Дворце для детей от 5 до 10 лет и подростков от 10 до 14 лет, страдающих нарушением осанки (плоскостопием, сколиозом) созданы платные группы по проведению коррекционных занятий плаванием. При себе иметь направление от врача городского лечебно-физкультурного диспансера или педиатра.

Дни занятий: понедельник, среда, пятница с 9 до 10 и с 17 час.

ГОРПРОМТОРГ

Для весеннего сезона! Для любого возраста и на любой вкус! Магазин № 30 «Товары для мужчин» (ул. Трубников) с 14 по 18 марта приглашает на расширенную продажу мужских головных уборов!

ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

объявляет прием слушателей на 3-месячные подготовительные курсы. Плата за курс 18 рублей. Начало работы курсов 1 апреля. Проводятся занятия по математике, русскому языку и литературе.

При поступлении необходимы заявление, документ о среднем образовании.

Обращаться по адресу: пр. Космонавтов, 1, комната 12 ежедневно, кроме субботы и воскресенья с 10 до 18 часов. Телефоны 2-49-88, 2-78-69.

АВТОШКОЛА ДОСААФ

объявляет набор на курсы переподготовки водителей категории «Е». Начало занятий 15 марта. Прием заявлений производится в помещении ГАИ (1-й этаж).

Коопзотпром принимает свиное кожсырье механической и ручной съемки, кроме залежалого и нестандартного. За справками обращаться: п. Билимбаев, ул. Октябрьская, 15, тел. 2-12.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ И УЧАЩИХСЯ 8 И 10-Х КЛАССОВ ШКОЛ ГОРОДА!

Среднее профессионально-техническое училище № 127 проводит 16 марта день открытых дверей. В этот день вы сможете получить информацию о профессиях, которым обучают в училище, осмотреть учебные кабинеты, познакомиться с выставкой декоративно-прикладного творчества учащихся и инженерно-педагогических работников. Вам будет предложена выставка кулинарных и кондитерских изделий. Будут проведены экскурсии на базовые предприятия: кафе «Спутник» и магазин № 70. Будем рады видеть всех желающих познакомиться с нашим училищем 16 марта с 12 до 16 часов по адресу: ул. Ватутина, 67, телефоны 2-44-56, 2-79-61.

ГОСУДАРСТВЕННО-КООПЕРАТИВНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

объявляет набор на 5-месячные курсы макраме. Занятия будут проводиться раз в неделю — по четвергам. Организационное собрание состоится 18 марта в 14 часов по адресу: ул. Емлина, 20-б, кв. 1.

Приглашаем на 5-месячные курсы вязания крючком. Занятия будут проводиться раз в неделю — по понедельникам. Организационное собрание 18 марта в 14 час. 30 мин. по адресу: ул. Емлина, 20-б, кв. 1.

Занятия проводит квалифицированный специалист. За это время вы освоите интересные виды рукоделия и свяжете прекрасные вещи. Справки по тел. 2-18-33.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

Если вы желаете отремонтировать квартиру или любое промышленное помещение, просим обращаться к нам. Мы выполним любые работы: настелим линолеум и ДВП, оштукатурим, побелим и покрасим, произведем ремонт кровли, уберем или возведем перегородки из пиломатериала или из ажурного металла, сделаем встроенные шкафы из ДСП или другого материала по чертежам заказчика, проведем или сменим электропроводку, сменим сантехнику, изготовим для вас ажурные шкатулки, металлические и деревянные ажурные изделия (оградки, наличники, перегородки и др.).

Обращаться по адресу: пер. Донского, 2, телефоны 2-15-68, 2-34-02.

ЗАВОД ПО РЕМОНТУ БЫТОВЫХ МАШИН И ПРИБОРОВ

приглашает автолюбителей на частное такси. Работа по договору. Обращаться по адресу: ул. Ватутина, 58, тел. 2-26-74.

Совет ветеранов войны и труда объединения общественного питания

приглашает ветеранов на вечер отдыха 17 марта в ресторан «Металлург». Начало вечера в 18 часов. Билеты можно приобрести в плановом отделе объединения до 15 марта.

ВНИМАНИЮ ЖИЛЬЦОВ ГАЗИФИЦИРОВАННЫХ КВАРТИР, ДОМОВ!

При изменениях погоды могут наблюдаться случаи временного прекращения тяги в дымоходах газовых приборов. Причиной может быть сильный ветер, образующий обратную тягу и задувание в дымоходе, обледенение дымовых труб, а также засорение дымохода, в результате чего продукты сгорания могут поступать в помещение и возможно отравление угарным газом.

Поэтому до включения в работу водонагревателя проверяйте наличие тяги в дымоходе. Через 1-3 минуты после включения повторно проверьте, есть ли тяга в дымоходе. Для этого необходимо поднести зажженную спичку под колпак водонагревателя. Если пламя не затягивается под колпак или отклоняется от него, тяги в дымоходе нет. В этом случае воздержание несчастных случаев категорически запрещается пользоваться водонагревателями, печными горелками. Обнаружив неисправность, немедленно обращайтесь в свое домоуправление.

Граждане! Во избежание трагических последствий строго соблюдайте правила пользования газовыми приборами.

Трест Первоуральскмежрайгаз.

Меняем

Меняется однокомнатная квартира новой планировки на 2-комнатную. Обращаться: ул. Трубников, 38-б, кв. 19 после 18 часов

Меняется 2-комнатная квартира (38,9 кв. м, комнаты раздельные) на однокомнатную квартиру и комнату гостиничного типа или комнату в квартире с соседями. Обращаться: 13 подстанция, дом 3, кв. 6.

Под знаменем Ленина



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 1476. Тираж 38260. Первоуральская типография уполномоченного Свердловского областного Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.