

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА№ 30
(13570)

ПЯТНИЦА, 10 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

■ ОТДЕЛЫ КАДРОВ СООБЩАЮТ

ПРОШУ ПРИНЯТЬ... ПРОШУ УВОЛИТЬ...

Три завода: динасовый, сантехизделий и комплектных металлических конструкций. Расположены по соседству. У каждого предприятия своя история, специфика и традиции. И тем не менее есть у них и общие проблемы, например, кадры. Тем более что жизнь заставляет уделять кадровой политике самое пристальное внимание. Как она решается?

Л. Н. ЖАВОРОНКО-
ВА, начальник отдела кадров динасового завода:

— Стабильная работа завода в прошлом году позволила динасовцам решить многие кадровые проблемы. Впервые за многие годы предприятие укомплектовано необходимым количеством рабочих основных специальностей. Текущая ситуация в 1988 году по сравнению с 1987 годом на 24 процента. Считаю, что этому способствовали два фактора: рост заработной платы в среднем на 12 процентов и реализация социальной программы.

Например, в прошлом году 150 работников завода получили квартиры в новых домах. С открытием детского сада на 280 мест полностью исчезла среди мотивов увольнения такая причина, как отсутствие мест в дошкольных

учреждениях. Новый дом быта, общежитие для молодых семей, расширение душевых и создание комфорта психологической разгрузки в ряде цехов, благоустройство поселка и т. д. — все это укрепляет заинтересованность рабочих и ИТР трудиться на нашем предприятии.

Отрадно, что на 20 процентов снизилось число лиц, уволенных за прогулы. А ведь именно эту проблему мы считали трудноразрешимой, хотя и не безнадежной. Пытаемся вести индивидуальную работу с нарушителями и членами их семей, искать новые формы воздействия на них.

Похоже, что многие наши руководители изменили стиль своих взаимоотношений с коллективом, стали ближе к рабочим, не отмахиваются от решения их

проблем. Жизнь убеждает: взаимное доверие, здоровый моральный климат — основа производственных успехов.

Например, если года два назад начальнику одного из основных цехов никак не удавалось контакт с рабочими, были конфликты, то ныне распространенная нами анкета показала: большинство отвечающих на нее считают того же руководителя справедливым, внимательным, дают высокую оценку его деловым качествам.

Чтобы связь «сверху» с «снизу» не ослабевавшая, на заводе принято решение каждый вторник проводить информационные встречи всех руководителей цехов и отделов с трудовыми коллективами. Здесь будут даваться ответы на любые вопросы трудящихся.

Л. Е. ТИХОНОВА, начальник отдела кадров завода комплектных металлических конструкций:

— Считаю, что контингент самого молодого предприятия города стабилизировался. Текущая кадровая ситуация заметно снизилась. Сегодня мы неплохо укомплектованы людьми и получили возможность выбирать. Среди инженерно-технических работников не хватает только конструкторов, среди рабочих — токарей, фрезеровщиков, слесарей-ремонтников. При плановой численности рабочих 1522 человека сегодня нуждаемся лишь в 26 рабочих.

В январе заявление об уходе с предприятия пода-

ли пять человек. Общественный отдел кадров завода, куда входят авторитетные на предприятии люди, побеседовал с ними. Трое забрали заявления, обратно. Характерно, что примерно половина уволившись в 1988 году проработала не больше года. Рассчитывали на «золотые горы»? Отчего-то считалось, что у нас легче с жильем, хотя сегодня получают квартиры те, кто стоял у истоков завода, пришел в 1981 году.

Мотивы увольнений различны. Но обращает на себя внимание то, что из 158 рабочих, покинувших завод в прошлом году, большинство ушло из-за жилищной проблемы (92 человека) и отдаленности предприятия от места жительства (39

человек). Только семеро в качестве причины назвали неудовлетворенность заработной платой. Среднемесячная заработная плата на предприятии у рабочих неплохая — 271,9 рубля.

О трудовой дисциплине. К сожалению, в прошлом году у нас произошел некоторый рост прогулов. Этому способствовало, в частности, открытие винной точки в поселке (сейчас торговля спиртным здесь запрещена). Для укрепления порядка решили возобновить работу заводского штаба по борьбе с пьянством. Меры к нарушителям принимаем самые жесткие. Например, десяти прогульщикам оштрафовано на пятьдесят человек назад.

311. Не хватает станочников. Поэтому разрабатываем систему мер для закрепления этой категории рабочих. Например, им будут даваться дополнительные дни к отпуску.

Слово «реконструкция» больше подходит для старого производства, но у нас речь идет о новом литейном цехе. Он был построен по безграмотному проекту, и пришлось всем заводским коллективам вытягивать ли-

тейщиков, организовывать ремонтные дни. Директор привлек два института, чтобы помочь выправить положение. Раз лихорадило один из основных цехов, это сказывалось и на других участках. Пока на заводе нет стабильности, велики простои, его покидают, уходя на тот же Динас или ЗМКМ, многие кадровые рабочие...

Записал
В. КУРГАНОВ.



Лудильщик — профессия редкая. На весь завод по ремонту горного оборудования их всего двое: Анатолий Дмитриевич Филин и Владимир Иванович Абакумов (на снимке). Оба работают в одном отделении, кузнечно-термическом, которое снабжает необходимой заготовкой все механические участки завода.

Работа считается престижной. Заработок у лудильщиков неплохой. Но, разумеется, ответственность очень высокая. Да и вредный стаж есть вредный стаж. Из слов мастера А. П. Пестова: «Недавно у нас возникли временные трудности в связи с увольнением электросварщика. Пришлось обратиться за помощью к Филину и Абакумову. Люди надежные...»

Действительно, Абакумов — рабочий разносторонний. И лужение, и сварка, и слесарные работы ему подвластны. Одним словом, на все руки мастер! Дома, в гараже, у него стоит далеко не новый «Москвич», который благодаря своему хозяину-умельцу всегда выглядит на все сто. Есть с кого брать пример сыну Владимира Ивановича (он учится в седьмом профтехучилище).

Фото В. ЗОТОВА.

Для детей и взрослых

Трикотажные изделия всегда в моде: они, удобны, практичны, красивы. Недавно коллекция наших образцов пополнилась еще шестью новыми моделями. Удлиненный жакет, а также комплект, состоящий из платья и жакета, найдут своих заказчиков.

Комплекты будем вязать из шерсти с вискозой — это и дешево, и оригинально. Новинка и молодежные джемперы с вышивкой.

Недавно цех пополнился аппаратами ручной вязки, на которых вяжем детские колготки, шапочки, шарфики, джемперы. Оборудование удобно тем, что на нем можно сделать вещь из любой пряжи. Поэтому планируем принимать заказы на изготовление трикотажной одежды и из сырья клиента. Когда аппараты освоим, начнем вязать изделия и для взрослых.

Н. КОСТИНА,
технолог
трикотажного цеха.

День НАШЕГО ГОРОДА

Не только в Абхазии

На всю страну славятся своим долголетием жители благодатного горного края — Абхазии. Но и у нас, оказывается, есть свои долгожители. Во всяком случае, так утверждают счетчики прошедшей в январе Всесоюзной переписи населения. Кампания выявила на сегодня трех человек, живущих в нашем районе, которые достигли и даже перешагнули столетний рубеж. По словам начальника городского отдела статистики Г. А. Бондаря, «рекордсменом» является жительница поселка Кузино Евдокия Алексеевна Данилова. Она родилась 14 марта 1884 года, т. е. в то самое время, когда будущий вождь революции Владимир Ульянов еще посещал Симбирскую гимназию. В черте города проживают Пелагея Филаретовна Бессонова, ей уже 101 год, и Бибифония Багаутдиновна Багаутдинова, которая в прошлом году отметила необычный юбилей — столетний. Заметьте, что среди наших долгожителей нет ни одного мужчины!

В. ГУБАЧЕВ

Столовая в поликлинике

Врачи, медицинские сестры и обслуживающий персонал поликлиники треста Уралтяжтрубстрой давно мечтали о собственной столовой. И вот, наконец, она открылась на третьем этаже поликлиники. Одновременно здесь могут пообедать 20 человек. Обслуживает медиков повар 6-го разряда Елена Владимировна Лопаткина, бывший работник ресторана «Первоуральск». Мы довольны качеством и ассортиментом блюд.

В столовой могли бы обедать и наши пациенты, но нам завозят пока ограниченное количество продуктов. В объединении общественного питания уже поднимается вопрос о переводе столовой на хозрасчет. Но Е. В. Лопаткиной это невыгодно, так как выручка невелика.

В. КАЙГОРОДЦЕВА, рабкор.

ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ!

14 февраля депутаты областного и городского Советов народных депутатов с 18 час. 30 мин. до 26 час. проводят прием избирателей. Прием ведется по месту голосования.

СЕГОДНЯ

■ ЗАВОД И ЛЮДИ:

ЗДОРОВЫЙ МОРАЛЬНЫЙ КЛИМАТ — ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСПЕХОВ. — 1 СТР.

■ А. СТОЛЕТОВ:

СЛОЖНЫЕ СУДЬБЫ. КАК ВЕРНУТЬ ЧЕЛОВЕКУ ВЕРУ В СЕБЯ? — 2 СТР.

■ Н. СОВА:

ПРОБЛЕМЫ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

■ Е. ИОФФЕ:

ЧТО ДАДИМ СЫНОВЬЯМ В НАСЛЕДСТВО? — 3 СТР.

■ ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ:

ЗДОРОВЬЕ НАЧИНАЕТСЯ С ДЕТСТВА. — 4 СТР.

В НОМЕРЕ



Выпуск № 2 (77)

В межрайонном следственном отделе Светлана Федорова Пономарева (слева) и Татьяна Георгиевна Коржавина на хорошем счету. Обе работают старшими следователями.



НА ПЕРЕДЫШКУ ПОСЛЕ... КУЛАЧНОГО БОЯ

■ ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

Каждую неделю подводим мы в вытрезвителе итоги. По ним можно вычислить, когда на каком предприятии зарплату давали, где ведется профилактическая работа, а где нет. За очередную неделю цифры выросли до 90, то есть наблюдается рост пьянства. Да и читатели подтвердят: все больше пьяных встречаем мы в общественных местах, на улице, в автобусе, на территории предприятия. По-прежнему пьянство и преступность — взаимосвязанные явления.

Напрасно ожидали домой после работы В. Шайдурова, столера РСУ № 1 — вечер и остаток ночи он провел в медвытрезвителе. Здесь же наступила передышка после кулачного боя у рабочих цеха № 7 Новотрубного завода С. Чернушова, С. Сучкова, Н. Мочалова. У дома № 6 по ул. Герцена подобрали Н. Антохова, помощника составителя поездов из цеха № 21 Новотрубного завода. Знакомое лицо — уже трижды был в вытрезвителе. На этот раз понадобились усилия не столько милиции, сколько врачей. Пьянка могла стоить ему жизни, так худо стало Антохову, выпившему в одиночку литр водки.

Печально, что начал свою жизнь «на гражданке» с вытрезвителя Андрей Потемкин, вернувшийся из армии. Неужели не стыдно за свое поведение работнице столовой № 69 Р. Казниной, чья тяга к спиртному усугубляется хулиганством? Отправился на предприятие в пьяном виде кузнец цеха № 25 Новотрубного завода Н. Буздалов. Отчего пьют? На трезвую голову большинство наших клиентов не могут ответить на этот вопрос. Один на мастера обиделся, другой на соседях, третий на жене, некоторые молчат, в душе понимая, что виноваты лишь сами.

И здесь пора вновь поговорить о роли трудовых коллективов и общественных организаций. Многие комиссии по борьбе с пьянством лишь числятся на бумаге. Нет никаких свидетельств существования такой комиссии на мясоперерабатывающем заводе. Так же вольготно, как здесь, чувствуют себя пьяницы на молокозаводе. О неблагоприятном положении

на ЗТСК не раз поступали сигналы в горотдел внутренних дел: о пьянстве на рабочих местах, о бесконтрольности руководителей.

Разве не должно настораживать то, что все больше людей доставляют в вытрезвитель прямо со смены, из проходных, душевых? Такие случаи есть на заводах ЖБИИ, Новотрубном, трубчатых строительных конструкций, асфальтовом, лыжной фабрике. В прошлом году, к примеру, в один из осенних месяцев, городская комиссия по борьбе с пьянством рассмотрела десять материалов на работников лыжной фабрики. На таком маленьком предприятии в месяц в среднем совершалось 17 прогулов и примерно два десятка человек были за прогулы уволены. А на учете всего 17 человек, да и то лечится лишь половина. Неудивительно, что пьянство здесь продолжает процветать.

Отдельно — о ситуации на асфальтовом заводе (директор Э. В. Румянцев руководит им недавно). Тщетно искать здесь товарищеский суд или комиссию по борьбе с пьянством, наглядную агитацию или хотя бы протокол на нарушителя, притесдившего на работу нетрезвого. Более того, заместитель председателя профкома С. Ф. Седов возмущен: где, мол, написано, что на их предприятии должны быть суд и комиссия? (Сам он в 1987 году тоже был в вытрезвителе, но по непонятным причинам сумел избежать партийного взыскания).

А вот новый контингент: за две недели 12 членов кооперативов. Немного же работают те кооперативы, где отсутствует требовательность и дисциплина.

ПРОКУРАТУРА обеспокоена резким всплеском преступности в городе. И особенно — рецидивной, т. е. повторной, и может быть, неоднократно. Третий преступлений — на совести людей, уже судимых.

Не секрет, люди, вернувшиеся из мест заключения, нередко сопротивляются положительному влиянию. Антиобщественные взгляды и установки, приобретенные ими опыт в ряде случаев сами по себе создают предпосылки для совершения новых преступлений. На этот фактор накладывается многое — трудности с пропиской и трудоустройством, проблемы с жильем, конфликтные ситуации в семье или трудовом коллективе, безразличие к их судьбе

должностных лиц. Конечно, так бывает далеко не всегда. Надо признать: чаще снова оступаются те, кто побывал в колонии, тюрьме, которые, к сожалению, не исправляют человека; реже — те, кто был приговорен к условной мере наказания, для кого исполнение приговора было отсрочено.

Участковые инспекторы должны знать о каждом прибывшем на их участок. В прошлом году не все вернувшиеся из мест лишения свободы своевременно прописались, хотя должны были сделать это в течение трех дней. И участковые об этом нередко не знали. За пропиской следует трудоустройство. С этим в городе получше. В 1986 году исполком принял решение, обязав 13 предприятий принимать на работу эту категорию людей. Решение сработало, хотя за два года на Новотрубном, динасовом заводах было четыре необоснованных отказа в приеме. Прокуратура опротестовала эти отказы, и люди получили работу. Да и сейчас еще хватает с трудом устройством волокиты. То скажут, что бригада не согласна. Случается, отказывают в общежитии. В такой ситуации оказались в прошлом году 12 человек. Сейчас они работают. Руководители отделов кадров,

видимо, не знают о существовании нормативного документа о том, что предписания исполкомов о трудоустройстве отбывших наказание обязательны для руководителей предприятий и организаций. Служба трудоустройства должна настойчивее пользоваться этим постановлением.

Натолкнувшись на негативное отношение к себе, иной сворачивает на знакомую дорожку. Так получила в 34-летней Валентиной Селуковой, трижды судимой за кражи. Она вернулась в 1986 году, более полтора лет не работала, так как сначала не могла прописаться, потом трудоустроиться. И в прошлом году похитила у своих родственников вещи и продала на базаре. Поясняет, почему: «Отчаялась получить от кого-нибудь помощь». Селукова с помощью следователя милиции трудоустроена.

Нелегкая адаптация в трудовом коллективе. Много здесь формализма, нет индивидуального шефства и наставничества. Многие из бывших осужденных имеют хорошие специальности, и администрация закрывает глаза на нарушения, допускаемые ими. Или, наоборот, поскорее хочет избавиться. И часто так и выходит.

Александр Юшков (управление треста Уралдомна-

ремонт), Андрей Кротиков и Сергей Якин (цех № 4 Новотрубного завода) были судимы в 1985 году за кражи личного имущества. Все трое освобождены из воспитательной колонии условно-досрочно, все трудоустроились. Наставников за молодыми людьми закрепили формально. И пошли прогулы, пьянки, Якин самовольно оставил производство. Финал: хулиганство с особой дерзостью, новое уголовное дело.

Есть в исполкоме горсовета наблюдательная комиссия, которая должна контролировать воспитательную работу с отбывшими наказание людьми. Практически в прошлом году она бездействовала. В предупреждении преступности значительна и роль административного надзора. Наша милиция не всегда своевременно выявляет тех, кому такой надзор необходим. Михаил Горбунов, даже находясь под надзором, пьянствовал, не являлся в милицию, наконец, пьяный разбил стекло в магазине № 78 пищеторга, но ничего укрывать не успел, был задержан.

Положительный пример работы с ранее осужденными подает коллектив динасового завода. Здесь сложилась система, в которой индивидуальное внимание сочетается с контролем и спросом. И результаты ошутимы.

А. СТОЛЕТОВ,
заместитель прокурора,
младший советник юстиции.

■ В товарищеских судах

■ Мнение

КЛИЕНТЫ СО СТАЖЕМ

Злостный прогульщик стропальщик отдела сбыта В. Мурзинов предстал перед товарищеским судом цеха № 9 Новотрубного завода. Владимир Павлович систематически ставит коллектив в затруднительное положение. За прошлый год он прогулял девять раз! И все по «уважительным», по его мнению, причинам. На заводе он тридцать лет. В довольно солидном возрасте не научился дорожить ни семьей, ни заводом. Ограничен в дееспособности, да не видно, чтобы хотел исправляться.

Спросили у него, когда перестанет прогуливать.

Уверяет: скоро, в этом году. Ох, как хотелось бы верить! Пока же товарищеский суд вынес Мурзинову общественный выговор с опубликованием в печати.

Такую же меру воздействия, кроме осуждения, товарищеский суд решил применить к волочилицу В. Фалейбегину. Поведение у него такое: пьет, скандалит дома, оскорбляет и своих близких, и... работников милиции. В вытрезвителе Вячеслава Сергеевича тоже знают.

Т. КУТАЛО,
председатель
товарищеского суда.

Сообщает 02

■ Продолжаются кражи личного имущества учащихся и учителей в школах. 2 февраля днем из раздевалки школы № 1 (директор Л. С. Завьялова) неизвестный украл шубу из искусственного меха, принадлежащую ученице 9 класса Н. Гарцевой, и дубленку учителя М. М. Ячменевой.

■ Незамедлительный звонок в милицию потерпевшего Б. — и грабители оперативно были задержаны сотрудниками милиции при попытке уехать на такси. Это оказались дезертировавшие из рядов Советской Армии рядовые А. Обертюхи и М. Огоновский. В течение года они совершили ряд тяжких преступлений в разных городах страны. Приехав в Первоуральск, они 19 января около 16 часов, угрожая ножом, ограбили Б. в подъезде дома № 46 по улице Ватутина. Преступники будут держат ответ перед военным трибуналом.

■ К уголовной ответственности за угоны автомашин с последующим поджогом из гаражей Динаса привлечены И. Бондарь, ранее судимый. Он был задержан работниками милиции в тот момент, когда пытался проникнуть в очередной гараж.

■ Жесткие меры, принимаемые и водителям, управляющим транспортом в пьяном виде, видимо, не на всех возымели действие. А. Малышкин в нерабочее время и будучи сильно пьян, управляя служебной автомашиной, на улице Орджоникидзе выехал на полосу встречного движения и столкнулся со снегоуборочной машиной. Он скончался на месте, а его друг И. Морозов, токарь цеха № 5 Новотрубного завода, спавший в пьяном виде на заднем сидении автомашины, получил сотрясение головного мозга. Урок для руководства горбытуправления.

■ За изготовление браги оштрафованы слесарь цеха № 5 объединения «Хромник» С. Онохов, работница столовой № 33 Н. Скоробогатова.

Информацию подготовил
А. ГАДЖИЕВ.

ШТРАФОВАТЬ НА МЕСТЕ

Порой на улицах и в общественном транспорте можно встретить мужчин и женщин в подпитии, молодых людей с оружием магнитофонами, лугающих семечки, сквернословящих. Привлечь их к административной ответственности практически невозможно: слишком сложен механизм взыскания штрафов. Работника милиции к каждому нарушителю не приставишь, а рядовой гражданин, не наделенный властью, бессильен перед нарушителями общественного порядка. Призывы «окружить атмосферой нетерпимости и всеобщего осуждения» уже надоели, так как не действуют. Както сделал замечание группе «пэтэушниц», смачно куривших и плюющих на дальность». В ответ услышал нецензурную брань и оскорбление.

Наблюдал такую картину: в автобусе дальнего следования ехала группа молодых людей с магнитофоном, включенным на полную мощность. Пассажиры робко упростили: «Выключите «шарманку». Молодежь взрывалась хохотом. На конечной остановке я пригласил владельца «мага» пройтись со мной до дежурного милиционера. Моя затея окончилась, как вы догадываетесь, плачевно...

На мой взгляд, надо упростить механизм взыскания штрафа за нарушение общественного порядка: наделить каждого сотрудника милиции квитанционной книжкой и правом штрафовать нарушителей общественного порядка на месте.

А. КОУРОВ,
юрист.

В ПРИСТЯЖНЫХ НЕ МЕСТО

Председателем совета нашего трудового коллектива избран недавно, полугодия еще нет. До меня на этой должности был В. А. Бехтерев, начальник управления. Переизбрали. Не потому, что не доверяем Владимиру Алексеевичу, просто дел у него — выше головы. На мой взгляд, первому руководителю вообще не стоит становиться председателем СТК. Хочешь того или нет, а все вопросы все равно будешь подгонять под свою мерку. СТК может превратиться еще в один административный орган. У нас это поняли.

Не могу сказать, что воспринял итоги новых выборов с большим энтузиазмом, понимаю, какая большая работа поручена. Потому на первом заседании сказал, что хотел бы сам назвать заместителей. Назвал главного инженера А. П. Иванова, главного бухгалтера Н. А. Черняева. Они владеют полной информацией, знают положение дел в уп-

равлении. Мне работать легче. Рад, что члены совета поддержали.

Поначалу как было? Заседание профкома по подведению итогов месяца, квартала всегда совмещали с заседанием СТК. Составляли два протокола, похожих друг на друга, как две капли воды. СТК получался как бы «пристыжным» к профкому. А ведь у совета функции другие.

В октябре заседание СТК провели уже отдельно от профкома. Как водится, обсуждали итоги хозяйственной деятельности коллектива за девять месяцев, утвердили КТУ инженерно-техническим работникам. Уже по ходу разговора спохватились: что ж мы делаем? Выходит, опять заседание профкома дублируем? Да, непростое оказалось с накатанной колеей сойти. Но надо. Мы потом долго об этом

с моими замами говорили, о том, как сделать СТК действительно боевой организацией. Прежде всего решили изменить круг обсуждаемых вопросов. В ноябре заслушали главного инженера А. П. Иванова о реконструкции и строительстве собственной производственной базы. Пришли к такому выводу: склады необходимо заменить современными механизированными и создать хорошую мастерскую. Чтобы впредь быть спокойными за этот участок. Выполнить работу вполне реально: есть деньги, материалы. Сейчас делают фундаменты новой мастерской, готовится крановая эстакада. Тут ведь не только о ремонте речь. Появится хорошая производственная база — можно будет стабильно выпускать товары народного потребления. У нас это автогаражи.

Помнится, совсем другое настроение было у всех после ноябрьского заседания. Ведь вопросы то обсуждались заинтересованно, и это самое главное. По-моему, люди именно тогда почувствовали: от мнения совета во многом зависит жизнь управления.

И все-таки по сей день беспокоит меня то, о чем задумывался в самом начале: а стал ли СТК в нашем управлении по-настоящему органом демократии? При обсуждении мы стараемся меньше затрагивать чисто технические, производственные вопросы, больше внимания уделяем тому, что волнует всех. Другое дело, что конечный эффект обсуждения не всегда высок. Недавно коснулись такой темы, как сокращение административно-управленческого аппарата. Вспомним, на XIX Всесоюзной конференции по этому поводу была принята даже специ-

альная резолюция. А на практике работа идет плохо. И в нашем коллективе — тоже. Вот почему я предложил обсудить в декабре на заседании СТК подобный вопрос. Обсудили. Но к какому-то конкретному выводу не пришли. Сейчас понимаю: этого следовало ожидать. Потому что сокращение численности работающих надо начинать не с управления, а треста. И при этом менять организацию труда и зарплаты СУ-1 четыре человека, столько же — в сметном. Как сократить здесь хотя бы двоих, если количество бумаг не уменьшилось, если по-прежнему этих людей заставляют выполнять частенько, прямо скажем, ненужную работу? Годовой отчет наши инженерно-технические работники к 15 января готовят в поте лица. Хотя все итоги нашей работы из-

вестны и без того. Потом специальная комиссия треста отчет обсуждает, и он ложится мертвым грузом в шкаф. Кому на пользу такой труд наших специалистов? И еще. О какой реальной самостоятельности можно говорить, если контролируется в буквальном смысле каждый шаг управления? С нового года мы перешли уже на вторую модель хозрасчета. Будет ли от нее толк, если бумажная бухгалтерия осталась без изменений?

Мне кажется, получив реальную самостоятельность, мы сможем сдвинуть с мертвой точки не только вопрос формирования штатного расписания, но и многие другие, касающиеся управления. Ведь главный результат заседаний СТК — не обсуждение, пусть даже самое демократичное, а превращение задуманного в жизнь.

Н. СОВА,
электросварщик, председатель СТК первого управления треста Урал-тяжтрубстрой.



За 37 лет работы в цехе № 11 Новотрубного завода по вине Маргариты Васильевны Колотниной, контролера ОТК, не было от потребителей ни одной рекламации. Таким результатом по праву можно гордиться. Впрочем, уважительное отношение к ней в коллективе основано не только на ее профессиональном авторитете. За десятки лет она обучила профессии очень многих. Недавно к ней пришла очередная новенькая — Ольга Вдовина. Молодежи нравится учиться у Маргариты Васильевны. Добрая по характеру, она если и пожуричит, то деликатно. При этом Колотнина всегда остается человеком принципиальным, требует от своих воспитанников высокой дисциплины.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

■ НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ЗОВУ ОТЦОВ И ДЕДОВ

Всегда с большим интересом и вниманием читаю статьи о молодежи, подрастающей. Радует, когда узнаешь, что они нашли что-то интересное для себя, что по-настоящему увлечены каким-то полезным и нужным делом, а не шатаются праздно вечером по улицам, не распивают спиртное в подвалах. Сам собой напрашивается вывод: воспитать человека не так просто. И в том, что молодое поколение мы видим не таким, каким хотелось бы, виновата прежде всего родители.

В последнее время очень много пишется о том, что подростки жестокие, бесчеловечные, делают своими руками нужное и полезное не умеют. Но ведь этому надо учить, вернее, приучать. И чем раньше, тем лучше. Кто, как не отец, должен в семье видеть и знать, какие азы конструирования, раз-у сына наклонности, к чему у него способности. В годы моего детства мальчишки любили делать скворечники. И сколько было радости, если в этот маленький домик заселялись птицы! Различных кружков было очень много, после занятий ребят не выгонили из школы. Где сейчас эти энтузиасты, с ворчливым голосом, добродушные, которые обучали мальчишек, как пользоваться каким-либо инструментом, совсем незаметно и ненавязчиво передавали уроки доброты и человечности? Мы как влезли в свои обычные дела, мание преподавателей школ так и не можем из них и ПТУ: кружок можно использовать для изготовления наглядных пособий.

Старшеклассники, может быть, заинтересуются тем, что смогут изготовить приспособления, станки для проведения уроков труда в начальных классах, то есть оставить школе память о себе. Для поощрения таких ребят предлагаю подключить горком комсомола, шефов, ведь у каждой школы они есть.

В кружке занимается группа молодых специалистов. Они разрабатывают приборы собственной конструкции, которые в будущем могут быть использованы на производстве. Кстати, при горкоме комсомола есть центр научно-технического творчества молодежи, и с интересными разработками можно обращаться туда.

Особо хочется отметить отцов, которые все свободное время проводят с сыновьями; желая вырастить их хорошими, настоящими людьми. Это В. Г. Шевченко, рабочий цеха № 9 Новотрубного завода, который вместе с сыном занимается модернизацией старого мотоцикла М-106. У Н. И. Зуенкова, старшего мастера цеха № 4, с сыном на стадии завершения станок своей разработки для распиловки различных материалов, включая и металл.

Вот такими мыслями я и хотел поделиться. Может быть, на страницах газеты узнаю, что по этому поводу думают читатели, родители, руководители предприятий, комсомольские организации?

Е. ИОФФЕ.

ПОЧЕМУ УГРЮМЫ СТАРИКИ

В ЭТОТ РАЗ общественная приемная газеты работала в стоматологической поликлинике. Прием вел главный врач А. Г. Соловьев. Поводом послужило поступившее в редакцию письмо инвалида второй группы А. И. Штукиной. «4 января 1988 года записалась на бесплатное протезирование. Ждала почти год, в конце декабря поехала узнать, но так ничего и не добились...»

И словно в подтверждение этого факта первыми посетителями общественной приемной были ветераны, которым давно не до улыбок. Претензии одни: очередь на протезирование неизвестно когда подойдет...

То, что нет конкретной информации о сроках протезирования, наше упущение, и это мы исправим. Хотя очередь быстрее не продвинется. Зависит от средств, выделяемых горфинотделом на бесплатное протезирование пенсионеров. В прошлом году были изменены цены на протезы, а деньги выделены по старым расчетам, вот накопилась очередь. Нынче отпущено на год 24 тысячи рублей: в первом квартале тысячу рублей затратим на обслуживание пенсионеров Ново-укинска и Билимбая, тысячу — участников войны, причем внеочередное, четыре тысячи — на бесплатное протезирование ветеранов города. В феврале, например, окажем бесплатную помощь ста пяти пенсионерам. Как видите, продвижение очереди зависит от финансирования, значит, решение этого вопроса в компетенции городского Совета народных депутатов. При платном протезировании очередь движется быстрее, минимум четыре месяца.

Несколько месяцев назад стоматологи очень демократично выбирали главного врача из трех кандидатов, и проблема оказания ортопедической помощи населению волновала их всех. Во всяком случае в программах кандидатов С. В. Баталова и А. Г. Соловьева прозвучали конкретные предложения. Избранный главным врачом А. Г. Соловьев, проанализировав существующее положение, выход видел в организации ортопедического отделения в третьем цехе Новотрубного завода, в которое войдут ортопедиче-

ский кабинет и зубопротезная лаборатория.

Хотя это будет удобно для новотрубников, но проблемы в городе не решит. И Алексей Геннадьевич вы-

В общественной приемной газеты

сказал тогда мнение, что, может быть, создание ортопедического кооператива на базе стоматологической поликлиники позволит «укоротить» очередь? Но практика подсказала другой путь: внедрение в ортопедическом отделении элементов хозрасчета. Поэтому вопрос о создании кооператива на базе поликлиники с повестки дня сегодня снят. А когда будет снят вопрос очереди?

Герман Николаевич Мелехин пришел в общественную приемную с самым наболевшим. Талон на лечение невозможно получить в течение дня, а как быть, если работаешь с утра? Нет предварительной записи к врачу, не записывают и по телефону. Не организована круглосуточная помощь пациентам с острой болью. Что нового применяется для снятия боли? Эти вопросы волнуют также Э. И. Савельеву, Г. М. Бакиреву, других посетителей общественной приемной. Дважды приходила Е. Г. Мухина ко времени, назначенному в талонах, к врачу, который, оказывается, не работал в эти дни.

Главный врач объясняет эти недостатки дефицитом кадров. Именно по этой причине невозможно организовать двухсменную работу смотрового кабинета, предварительную запись на прием, кроме участников войны, увеличить объем ортопедической помощи.

Что же делает коллектив для улучшения стоматологической помощи населению? Во время выборов руководителей кандидатами были предложены три программы, преследовавшие эту цель. Как сказал в своем выступлении один из кандидатов врач А. Ю. Онянов, предвыборная кампания стала вселеском инициативы и что, пользуясь этим, надо на основе трех программ выработать единую линию действий.

Какова же она? С нового года обеспечивается максимальное оказание помощи пациенту за одно посещение. Помните, мы возмущались, что для лечения каждого зуба нужно было вновь брать талон? Сейчас врач занимается больным столько, сколько необходимо.

Еще один пункт программы главного врача А. Г. Соловьева выполнен: создано единое лечебно-профилактическое отделение, объединившее все стоматологические точки на предприятиях с поликлиникой и по договорам оказывающее медицинскую помощь работникам заводов на местах централизованно. На бригадный метод работы перешел коллектив хирургического отделения.

И еще одним очень важным путем пошли стоматологи: начали работу по первичной профилактике кариеса в детских садах и школах совместно с воспитателями и учителями. Эффект будет лишь через 10—15 лет, но это хорошо, что наши дети как можно дольше не будут знать дороги к зубопротезному креслу. В планах коллектива и организация анестезиологического отделения, и через год-два будем лечиться без боли.

Хорошие перспективы. Но вот несколько посетителей общественной приемной преподнесли главному врачу еще проблему, о которой в программе нет и речи. Валентин Филиппович Махнев обратился от имени жителей Перескачки: как и где им лечить зубы? Плохо организована стоматологическая помощь жителям Крыловского, о чем сообщила Алевтина Борисовна Шуваева. А как в других деревнях, селах, поселках? Руководству стоматологической службы надо срочно организовать действенную помощь селу.

Общественная приемная обращается к коллективу стоматологической поликлиники с просьбой рассмотреть все жалобы и предложения наших читателей и сделать все от него зависящее, чтобы претензии к медикам не были.

Л. САПЕГИНА, заведующая общественной приемной; **Н. САВИНСКАЯ,** заведующая отделом писем.

Товарищ «ФИС»

Сегодняшняя страничка посвящена проблемам физического воспитания детей и школьников. Авторы публикаций поднимали важные вопросы на городской конференции, которая прошла в декабре прошлого года. Впервые состоялся обстоятельный разговор, впервые была выработана конкретная программа действий. Вот ее основные направления. Необходимо доработать и внедрить паспорт здоровья школьника. Создать на базе школы № 6 центр по методической помощи учителям физкультуры в работе с ослабленными детьми. Все учителя физвоспитания должны заниматься с малышами подготовительных групп подшефных детских садов.

Школьные стадионы и спортзалы берутся под особый контроль при подготовке к новому учебному году. Предстоит разработать программу конкурса среди юношей-старшеклассников «100 на 100». Проблемы самоуправления рассмотреть на учебе председателей советов физкультуры школ города. Использовать опыт поселка Заречный по организации клубов будущих воинов, где за дело взялись комсомол и бывшие воины-«афганцы».

Редакция надеется, что спортивная общественность Первоуральска подскажет новые, злободневные темы для целевых полос «Товарищ «ФИС».

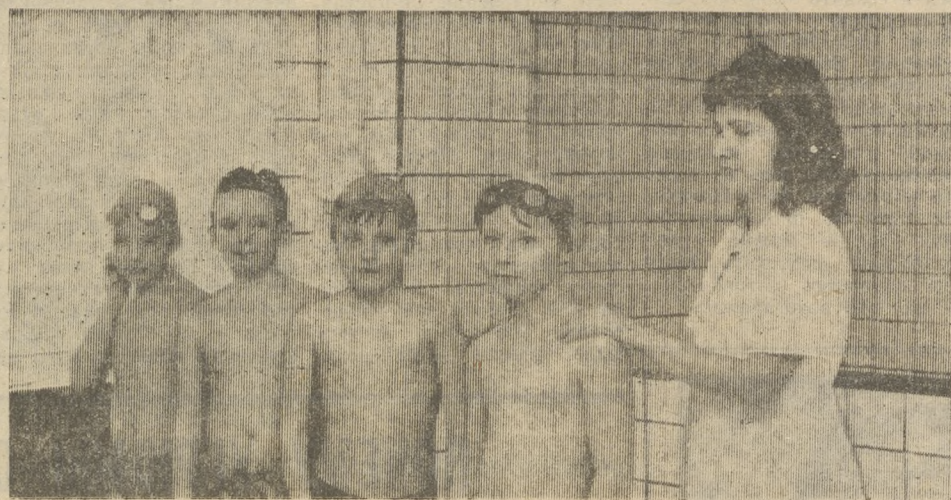
С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ШКОЛА?

Школа всегда начинается с учителя. Он был и есть для детей главное действующее лицо в их школьной жизни. Но сегодня наша роль возросла, ведь решается судьба воспитания, подготовки к труду тех, кому предстоит жить в XXI веке. А главное — мы хотим видеть их здоровыми, крепкими, выносливыми.

Очень помогает успешному налаживанию всей физкультурно-массовой работы педагогика сотрудничества. Без понимания детей, без веры в их силы и способности, без привлечения их в свой союзники и помощники учитель мало чего может добиться. Причем крепить союз сотрудничества «учитель — ученик» необходимо буквально с первых дней пребывания ребят в школе. Именно начальная школа призвана дать крепкую основу необходимых знаний и умений. Без добротной физической подготовки учащихся в младших классах бывает очень трудно потом приобщить их к физической культуре. Ведь если человека с первых лет научить любить читать, он будет читать и дальше, если младшие школьники как можно раньше поймут пользу физической культуры, она станет их другом на всю жизнь.

Похвальные попытки некоторых учителей физической культуры нашего города отойти от традиционного построения урока, от единообразия методических приемов, средств достижения задуманного. И разве не вправе учитель дать простор своим знаниям, привязанностям, своей фантазии, если все это идет на пользу его воспитанникам? И не дожидаясь, пока ученые создадут новые варианты программы, когда будут разработаны методические указания, проводить линию на дифференциацию в обучении должны прежде всего учителя. Это очень важно сейчас. Но всем ли под силу такая решимость, ломка привычных режимов? Кто рискнет на это, кто не побоится обречь себя на большие хлопоты и волнения, кто сможет убедить коллег в своей правоте? Ответ здесь один: это должен быть человек высокообразованный, много знающий и умеющий, обладающий силой характера и силой убеждения. Школе требуется учитель — личность.

В. ШИРОКОВ,
учитель физкультуры
школы № 1.



Занятия плаванием — гарантия всестороннего физического развития. Вдвойне хорошо, если тренеру помогает в работе с юными физкультурниками медик.

На снимке: в бассейне профилактория треста Уралтяжтрубстрой за физическим состоянием пловцов следит медсестра А. В. Стафеева.

Фото С. БАТАЛОВА.

СЛАБЫЕ ЗВЕНЬЯ

В наши школы все больше приходит детей с разными заболеваниями. Поэтому первостепенная задача учителей физкультуры, врачей, педагогических коллективов — помочь детям за 10 лет укрепить здоровье.

Сегодня работа с ослабленными больными детьми в школах города ведется плохо. Причин бездеятельности специальных медицинских групп, которые созданы в школах, много. Назовем основные.

Учитель, который ведет уроки в специальной медицинской группе, бывает, недопонимает той ответственности, которую возложили на него: помочь детям поверить в свои силы, понять, что физическая культура способна сделать многое.

Следующая причина — плохая связь учителя с родителями.

Еще одно звено должно

работать четко: связь школьного врача и учителя физкультуры. Примером может послужить врач школы № 6 Раиса Сергеевна Деева. У нее налажен тесный контакт как с учителями физкультуры, военруком, так и с классными руководителями, родителями. Этот метод работы со специальной медицинской группой обобщен областным институтом усовершенствования учителей.

Что еще пугает учителей? Организация дела, ведь надо заниматься с детьми разных возрастов (младшая группа 1—3 классы, старшая группа 4—10 классы). Иногда удается учителю са-

мому организовать занятия, а иногда все дела лишь на бумаге. Вот тут-то и должен подключиться коллектив педагогов, завуч, врач. Учителю надо помогать и методически, и практически.

Предлагается в этом году при школе № 6 создать центр работы с ослабленными детьми, где будут получать методическую и практическую помощь учителя физкультуры, врачи, родители. Здесь будет организована работа не только с учащимися из спецгрупп, но и подготовительных групп, детьми, часто болеющими. Определен и день — это последняя среда каждого месяца с 14 часов. Работу центра будет координировать городской физкультурный диспансер во главе с главным врачом Л. А. Сапегинной.

Г. ТКАЧЕВА,
учитель школы № 6.

КОМПЛЕКС ГТО

МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Чтобы подготовить юношей к службе в рядах Вооруженных Сил, в каждой школе должна быть теснейшая связь учителей физкультуры и начальной военной подготовки. Надо разработать конкретный план работы по четвертям. Сюда входят общешкольная спартакиада, месячники оборонно-массовой работы, школьные игры по военно-патриотическому воспитанию «Зарничка», «Зарница», «Орленок».

Необходимо учителям физкультуры и начальной военной подготовки ежемесячно проводить контрольные проверки по комплексу ГТО. Это позволяет проследить рост спортивных результатов всех учащихся. Для усиления работы со старшеклассниками должен действовать «Клуб молодого воина». Его работу надо проводить еженедельно. И не ограничивать только стрелковой подготовкой, но и включать соревнования по воинскому наставлению, физподготовке, то есть выполнять те упражнения, которые даются молодым бойцам на первом году службы в армии. Утреннюю зарядку рекоменду-

ем проводить с юношами 8—10 классов отдельно, согласно воинскому наставлению (комплексы 1, 2, 3).

В конце каждого месяца в школах должны проводиться дни здоровья, где для юношей лучше всего организовать конкурсы «А ну-ка, парни», соревнования на полосе препятствий, которые существуют в каждой школе, но пока слабо используются.

В городе традиционно проводится соревнование десятиклассников по зимнему троеборью ГТО (стрельба, лыжные гонки на 5 км, подтягивание). А предусматривают ли этот финал школьные соревнования по тем же видам?

В госкомиссию для приема зачетов по физвоспитанию, которые проводятся на общегородских соревнованиях, должны входить и учителя начальной военной подготовки, ибо это является итоговой проверкой готовности к службе в армии наших юношей.

Ю. МАКАРОВ,
учитель физкультуры школы № 3.

КОГДА КРЕПНУТ ТРАДИЦИИ

из опыта

Огромную роль играет школьный коллектив физкультуры. Школа, класс, команда — здесь каждый как на ладони. Зная интересы и склонности учащихся, можно и нужно поставить дело так, чтобы каждый ощутил радость от общения со своими товарищами на спортивной площадке. Не менее важно и то, что при этом происходит развитие самостоятельности, воспитание навыков руководства коллективом на основе самоуправления.

В школе № 4 физкультурной деятельностью управляет совет коллектива физкультуры, в который входят учащиеся 8—10 классов (19 человек). Ответственным же за организацию его работы является директор школы, а методическую помощь обеспечивают организатор внеклассной и внешкольной работы вместе с учителем физкультуры. Известно, что иногда директора и их заместители стараются уйти от решения вопросов спортивно-оздоровительной работы. В этом плане нашей школе повезло. И директор В. М. Ардышев, и его заместитель Р. С. Гаринов сами очень спортивные люди и всей душой болеют за совет, привлекая к организации и проведению спортивно-массовых мероприятий весь педагогический коллектив.

Разнообразна и интересна деятельность комиссий совета, а их шесть. Руководят комиссиями члены совета. Комиссия по массовой физической культуре помогает руководству школы, классным руководителям и учителям физической культуры в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий в режиме учебного дня (гимнастика до учебных занятий, физкультминуты на уроках, подвижные пере-

мены). Для этого она выделяет физкультурный актив. Комиссия по спортивным мероприятиям организует совместно с учителями физкультуры внутришкольные соревнования, помогает организовать работу спортивных секций, участвует в комплектовании команд для городских соревнований, оформляет рекорды школы, ведет учет учащихся, выполнявших нормативы спортивной классификации.

Комиссия по подготовке физкультурного актива помогает учителю физической культуры готовить общественных инструкторов, судей, физоргов для организации и проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

Важную работу проводит комиссия по пропаганде. Она действует через стенную печать, спортивные праздники, создает уголок физической культуры, помещая в нем иллюстративные и другие материалы.

Хозяйственная комиссия содействует и активно помогает руководству школы в благоустройстве учебно-спортивной базы, обеспечивая сохранность спортивного инвентаря и оборудования.

Крепнут спортивные традиции школы. Об этом можно судить по кубкам, вымпелам и грамотам, завоеванным в соревнованиях городского и областного масштаба, но основой была и остается массовость. Совет считает, что физическая культура может войти в быт каждого школьника лишь в том случае, если ученик охотно и регулярно будет заниматься в спортивном зале, на спортивной площадке школы. Чтобы реализовать это, необходимо еще многое сделать. Но начало положено.

В. АЗАРОНОВ,
учитель физкультуры.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама объявлений

Кинотеатр «Восход». 10, 11 февраля «АССОЦИАЦИЯ ЗЛОУМЫШЛЕННИКОВ» (дети не допускаются). Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 10 февраля «СТРОЙ». Сеансы: 9, 15 час. 10, 11 февраля «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК». Сеансы: 10-го — 11, 13 час.; 11-го — 9, 11, 13, 15 час. «МЕРЗАВЕЦ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 10 февраля «РАЗ НА РАЗ НЕ ПРИХОДИТСЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Видеозал ЗКМК. 10 февраля «РОМАН С КАМНЕМ». Сеансы: 17-30, 20 час.

КОСМОС

К 100-летию Чарли Чаплина 14 февраля в 21 час. фильм «Огни большого города». Демонстрируются фрагменты из фильма с участием Чарли Чаплина. Встречу ведет киновед А. Б. Белобок (г. Москва).

Цена билета 1 руб. Открыта предварительная продажа.

ДИСПАНСЕР «ЗДОРОВЬЕ» информирует, что в поликлинике № 2 центральной городской больницы (проспект Ильича, 2) ведет консультативный прием врач-геронтолог. Время приема — вторник, пятница с 16 до 19 часов, во вторую и четвертую субботу месяца с 8 до 14 часов. Здесь же ведет прием врач по рациональному питанию — в четверг с 15 до 17 часов, в субботу с 8 до 12 часов.

Меняется однокомнатная квартира (16,4 кв. м) по ул. Ватутина, 16 на равноценную около рынка, школы № 10. Обращаться: ул. Трубиных, 33/20, кв. 6.

Под знаменем Ленина



623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 21/40.
Редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел информации 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.

Печать высокая Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 854. Тираж 37960. Первоуральская типография упр. полиграфиздата Свердловского облисполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.