

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА№ 23
(13563)

СРЕДА, 1 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
3 КОП.

КОЛЛЕКТИВ ВЫСОКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Эта бригада, одна из лучших в цехе, в прошлом году выдала сверх нормы 187 тысяч метров труб. Столь весомый результат принадлежит новотрубникам из цеха № 11: бригадиру С. А. Сафронову (второй слева), его товарищам по стану № 5 В. И. Рябову, Е. А. Янову, В. А. Голубеву, В. В. Ефремову. Трубоэлектросварщики в январе подтвердили звание коллектива высокой дисциплины труда. Что впереди? Производственная жизнь не дает почитать на лаврах. Ужесточаются требования к качеству выпускаемой продукции. В этом году бригаде поручено изготовить трубы более сложного сортамента.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



НОВОСТЬ В НОМЕР Амбулатория в поселке

До сегодняшнего дня в Северке тяжело с медицинскими кадрами, нет и хорошего помещения, где можно было бы вести врачебный прием. Больным не позавидуешь: по любому поводу они должны ехать в медсанчасть объединения «Хромпик». Можно надеяться, что совсем скоро ситуация изменится. Завтра государственная комиссия принимает новую лечебную амбулаторию, разместившуюся на первом этаже многоквартирного дома на улице Горняков. Привести его в порядок взялся в свое время кооператив «Благоустройство», созданный при объединении Уралэнергостройпром. Работа выполнена хорошо. В помещении общей площадью 600 квадратных метров оборудованы терапевтический, стоматологический кабинеты, есть аптечный пункт. У амбулатории есть уже заведующий — Валерий Геннадьевич Мичковский. По его словам, есть условия для работы и педиатра. Главная задача сейчас — обеспечить врачей жильем.

С. ДМИТРИЕВ.



АНОНС

Гости из Татарии

Популярностью у жителей нашего города пользуются концерты, спектакли мастеров искусств из Татарской и Башкирской АССР, а также выступления национальных самодеятельных творческих коллективов из области, в том числе и татаро-башкирского — Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

В начале февраля на Среднем Урале впервые будут проходить Дни татарской литературы, организованные областным татаро-башкирским обществом культуры «Урал» и книголюбам. 5 февраля в 12 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода в рамках Дней состоится встреча первоуральцев с поэтом-песенником, заслуженным работником культуры ТАССР Махмудом Хусаином, поэтессой Эльмирой Шарифулловой и прозаиком Рауфиком Айди.

Встреча, организуемая городским отделением Всесоюзного добровольного общества книголюбам, думается, вызовет у поклонников татарской литературы большой интерес, и мы надеемся, что первоуральцы с присущим им гостеприимством встретят представителей братской республики.

М. ХУСАИНОВ,
зав. отделом культуры горисполкома.

В перемену — на вернисаж

В школе № 2 открылась летняя зарисовки Антона Муллагалеева, композиция Светланы Безруковой «Осень».

Выставки решено сделать традиционными, постоянно обновлять экспозиции.

С. КУЗНЕЦОВА.

С. А. РЕМЕЗОВ — НАЧАЛЬНИК АВТОПРЕДПРИЯТИЯ

В пассажирском автопредприятии состоялись выборы руководителя. Большинство голосов избран Сергей Александрович Ремезов. Ему 26 лет, в 1984 году закончил Уральский лесотехнический институт и работает до настоящего времени

в грузовом автопредприятии старшим инженером-технологом, а затем главным инженером. Сергей Александрович приступил к выполнению обязанностей начальника пассажирского автопредприятия.

Н. ПАВЛОВА,

В новые квартиры

На одном из последних заседаний исполкома городского совета утвержден список очередников на получение квартир в тресте Уралтяжтрубстрой. 39 его работников улучшат свои жилищные условия. В понедельник выданы первые ордера. Их получают ныне заслуженный строитель республики Е. Г. Бережной, чей трудовой стаж исчисляется с 1945 года, машинист бульдозера И. С. Занин, работники жилищно-коммунальной конторы В. А. Ульянов и О. И. Заева. Из квартиры гостиничного типа в трехкомнатную новой планировки переселится воспитатель детского сада Т. А. Жилина, в семье которой трое детей.

В. БУТАКОВА,
инспектор жилфонда
треста Уралтяжтрубстрой.

Красивее и удобнее

В магазине № 47 «Товары для дома» проведена реконструкция торгового зала, заменено оборудование. Удобнее установили узел расчета, улучшили выкладку товара. Установлены указатели. Все это создает удобства и для покупателей, и для работников магазина.

Оформлением магазина занималась художник горпромторга Н. И. Зуева. По такому же принципу началась реконструкция и магазина № 36 «Хозяйственные товары» на Хромпике.

О. ЛЕВЕНСКИХ,
начальник орготдела
горпромторга.

ПОЧТА

МИНУВШЕЙ

НЕДЕЛИ

46 ПИСЕМ И ОФИЦИАЛЬНЫХ ОТВЕТОВ ПОЛУЧИЛА РЕДАКЦИЯ С 23 ПО 27 ЯНВАРЯ.

«Уважаемая редакция! Никогда не обращались в газету, но больше не знаем куда, ибо прошли все инстанции. Который год с наступлением холодов начинаются наши неприятности...» — так или примерно так начинаются полтора десятка писем, поступивших на прошлой неделе. Недавние морозы, как на рентгене, высвечивают огрехи коммунальщиков.

Не могу не процитировать несколько писем, ибо это не просто заявки на неисправности санитарно-технических систем в жилых домах, а беда людей, их бытовые неудобства, нервозка, забоевание как следствие сложившегося годами отношения к квартиросъемщику.

Судите сами. Вторую зиму замерзают новоалексеевцы в новом доме № 4 по улице Родниковой. Промерзли углы, промокли и отстали от стен обои, появилась плесень. «Прошлую зиму после новоселья жили нормально, — пишут жильцы дома № 21 по улице Ленина (30 подпосей). — Весной поставили ограничители в систему отопления, и температура в квартирах при тридцатиградусном морозе падает до десяти градусов». Чуть теплее в квартирах дома № 23 по улице Ватутина, хотя в прошлые годы здесь на холод не жаловались. Четвертый год плохо обогревается жилье в подвале дома № 9 и 10 дома № 20 по улице Емлина и так далее. Перечислять можно долго, но ведь для работников коммунальных служб эти адреса не новость, они по ним уже ходили. А чем помогли?

«Работники бойлерной, руководство УЖКХ Новотрубного завода на наши обращения не реагируют». «В октябре целая делегация ходила в ЖКК треста Уралтяжтрубстрой, где заверили, что тепло будет. Затем ходили в исполком: нам тоже посулили...» «Обращались в ЖКО объединения «Хромпик». Выехала комиссия во главе с главным инженером, но тепла не прибавилось. Трижды ходили к помощнику директора М. Н. Зуеву...»

Если было бы возможным всю энергию жителей в поисках помощи и комиссий, аккуратно составляющих акты обследования и дающих заверения, направить на обогрев жилья! Форточ-

ки пришлось бы держать в лютый мороз открытыми. Но зимой вся видимость их действий оказывается бесполезной, ибо упущено самое главное — время.

Помните, по осени коммунальщики болро отчитывались на страницах газеты, как тщательно готовятся они к морозам, как скрупулезно проверяют системы и регулируют подачу тепла в каждую квартиру. Но пусть позвонит мне по телефону хоть один читатель, к которому приходил бы слесарь или домоуправ и спросил: «Как зимовали? Все ли батареи хорошо грели? Конечно, фантастика. Бывает наоборот. Квартиросъемщик, не дожидаясь холодов, бьет тревогу, как это случилось на Динасе у Сысоевых, проживающих по улице Пушкина, 30. И редакцию, и авторов заверили, что все будет в норме. Когда же в морозы Сысоевы вновь обратились в ЖКО, им ответили: «Терпите. Ради вас мы не станем размораживать весь дом».

Почему нельзя было проветрить отопление еще осенью? Резонный вопрос. Почему четвертый год топят подвал дома № 18 по улице Строителей, часты аварии в подвале дома № 29-б по улице Комсомольской? Вот пришло на той неделе два ответа от главного инженера УЖКХ Новотрубного завода Э. В. Меньшикова о том, что устранены утечки горячей воды под полом в доме № 16 по улице Чкалова и в доме № 9 по улице Трубиных. Хорошо? Но заявки эти не выполнялись в первом случае не один год, во втором — месяц.

Если бы те, от кого зависит наше коммунальное благополучие, прочитали письма, насыщенные всем спектром эмоций: от унижения до гнева! Нет такой возможности у газеты, к сожалению. Но настроение авторов писем выражает фраза из письма Ждановой: «Бытие определяет сознание... Так вот, как налажен наш быт, таково и сознание. Я-то старуха, бог со мной, а дети у соседки уроки делают в шапках, с ними-то как? Им-то как объяснить, почему руководители всех рангов обещают нам и ничего не делают? Что в их-то сознании останется от такого бытия?»

А на дворе февраль. Месяц капризный, щедрый на всякие морозные причуды.

Н. САВИНСКАЯ.

ЧЕМ ЗАНЯТ АППАРАТ

В горкоме КПСС

■ В ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ кампании начался ответственный и напряженный период — регистрация кандидатов в народные депутаты СССР. В городской комитет КПСС обращаются партийные работники, агитаторы, трудящиеся с просьбой разъяснить некоторые положения Закона о выборах, порядок подготовки окружного предвыборного собрания.

Участились телефонные звонки. Люди интересуются подробностями о кандидатах в депутаты по нашему округу. Это свидетельствует о взлете гражданской активности, — сообщил заведующий орготделом В. Е. Савушкин. — Кроме того, бывая в трудовых коллективах, работники аппарата стараются донести до масс постоянно пополняющуюся информацию.

■ В ГОРОДЕ, поселках, деревнях открываются агитцентры и агитпункты, клубы избирателей. Как сделать, чтобы в предвыборные месяцы они стали местом политического воспитания населения, насыщенной идеологической работы? Этому призваны помочь работники аппарата и члены горкома КПСС. На минувшей неделе инструктор В. П. Пономарев и начальник горотдела внутренних дел П. П. Жолобов выезжали в Северку, Новоалексеевку и Решеты.

■ С НАЧАЛА года в горком КПСС поступило от жителей города двенадцать просьб и жалоб, большинство личного характера. В процессе работы над письмами работники аппарата проверили факты, неоднократно встречались с авторами по месту их жительства. По восьми заявлениям даны ответы. Были ли случаи, когда жалоба порождена бездумием, некомпетентностью ответственных лиц?

— Пока такого не отмечено, — ответил заведующий общим отделом В. Г. Блинов. — Напротив, люди часто обращаются в горком, минуя организацию, руководителей, которые в состоянии помочь или разъяснить ситуацию.

■ СОСТОЯЛСЯ семинар по правовому обучению хозяйственных руководителей, секретарей парторганизаций, председателей комитетов профсоюза и советов трудовых коллективов. Изучены проекты Закона об изобретательской деятельности и основ уголовного законодательства СССР. Перед участниками выступили работник областного совета ВОИР Т. И. Красносельская и кандидат юридических наук, преподаватель Свердловского юридического института С. М. Богданов.

■ ПТИЦЕФАБРИКА, рудоуправление, Новотрубный и авторемонтный заводы — неполный список адресов, где провели свой рабочий день заведующие отделами и инструкторы. Секретарям парторганизаций оказана помощь в подготовке и проведении собраний.

В горисполкоме

■ СОСТОЯЛОСЬ отчетно-выборное собрание совета ветеранов войны и труда при комитете профсоюза госучреждений. Выступления Н. М. Злоказовой, П. П. Шатыло, А. А. Гребенчиковой и других показали, что большинство ветеранов ведет активный образ жизни, не отходит от общественной работы. Во многом способствует этому их выборный орган под руководством Е. А. Рахмановой. Среди предложений, высказанных на собрании в адрес горкома профсоюза, — создание группы здоровья, привлечение людей с богатым жизненным опытом к наставничеству.

■ В ПРОШЛЫЙ понедельник заведующий отделом культуры М. А. Хусаинов побывал на хлебокомбинате.

— Встреча проходила в рамках единого политдня по теме «Итоги работы предприятий и организаций города в 1988 году», — рассказал Михаил Андреевич. — Но разговор получился шире и заставил о многом задуматься. Например, сделал вывод, что на заводе, где восемьдесят пять процентов работающих — женщины, досуг являю не на высоте. Сказываются отсутствие собственного очага культуры и, конечно, загруженность домашними делами. Надо думать, как исправлять положение, ведь аналогичных предприятий в Первоуральске немало. Поставил перед собой задачу — привлечь к ним внимание учреждений культуры. Другое, не менее важное событие — беседа с заведующим отделом культуры Ачитского райисполкома Валентином Дмитриевичем Куимовым. Он новый человек в аппарате. О чем говорили? Как улучшить культурные связи между Первоуральском и Ачитом.

А эта новость обрадует прежде всего воспитанников школы-интерната, где намечается открыть филиалы музыкальной и художественной школ, для чего создается материальная база.

■ ЗАВЕДУЮЩАЯ горторготделом Л. В. Ишкова вернулась на минувшей неделе из Узбекистана.

— Вместе с директором объединения общественного питания О. А. Будной побывали в агропроме республики. По децентрализованному закупу приобрели для города девять вагонов консервированной продукции: соки, овощи, повидло. Предварительно договорились о поставке мяса. Но тут нужна помощь промышленных предприятий, в продукции которых заинтересованы узбекские партнеры.

Партийный лидер: размышления, предложения

ПОЧЕМУ ЧИТАТЕЛЬ РАВНОДУШЕН

Перестройка провозглашает переоценку ценностей, которыми мы жили десятилетия, в том числе и пересмотр наших взглядов на лидера. Сегодня мало кто отождествляет лидерство с назначением на должность. И даже демократические выборы руководителей не гарантируют, что во главе коллектива встанет человек, который способен повести за собой массы. Будь он хоть семи пядей во лбу, глубоко порядочный, социально активный, но если люди не поддерживают его, это не лидер, а одиночка. Вот когда передовые идеи и замыслы формального или неформального вожака поддерживаются и претворяются в жизнь коллективом, можно говорить о лидерстве.

Партийный лидер — непременно политик. Он должен четко знать, к чему ведет людей. Это и психолог, потому что в арсенале его работы основные средства — убеждение, умение заечь и сплотить коммунистов. Прошло время, когда он был монополистом на истину. Поэтому непереносимо — способность вести диалог. И это невозможно без кропотливых занятий политическими науками.

Мне кажется, перестройка обострила атмосферу в трудовых коллективах. Многие восприняли ее как

манну небесную: пройдет год-другой, и все блага можно будет черпать ложкой. На днях, увольняясь с завода, рабочий бросил в сердцах: «Не хочу вкалывать на белый дом», имея в виду аппарат управления. Увы, он не единственный, кто делит так наш коллектив. Вопрос: а что в этой ситуации предпринимают коммунисты? Пребываем в растерянности. Какое уж тут лидерство?

Прочитала анкету и задумалась: соберись мы сегодня переизбрать секретаря партбюро, кто другой справится с его обязанностями? А никто, наверное. Одному знанию не хватит, другому — нервов, третьему — способностей. Ивана Васильевича Баннова есть за что критиковать, но за многие годы партийного руководства на заводе он, как говорится, лично для себя выгод не искал. Качество для лидера непереносимо. Неравнодушный, остро реагирующий на самые разные ситуации, правильно оценивающий обстановку. И все же не лидер. Почему? И только ли он в этом виноват? Не может ли быть такого, что остальные сорок коммунистов предприятия пассивностью, равнодушием не позволяют ему выдвинуться как лидеру? Ответить на эти вопросы не гоним.

Всегда ли во главе организации лидер? Думаю, нет. Давайте не будем обольщаться тем, что выборы секретарей стали более демократичными. Все равно, существует своеобразный ценз: возраст, образование. Одному не рекомендуют, потому что незаменимый специалист, другой сам не хочет менять должность на общественную работу. А там, где секретарь неосвобожденный, стараются избирать менее загруженного на производстве. Может быть, стоит поискать лидеров среди партгруппиров и парторганизаторов. В низовых партийных звеньях, в бригадах, пожалуй, лидерство нагляднее.

В таком случае среди наиболее уважаемых в нашем коллективе коммунистов назвала бы члена партбюро бригадира Николая Ивановича Соколова и рабочего Анатолия Ивановича Уварова. Безусловно, их мнения и поступки находят поддержку у членов КПСС, товарищей по работе. Но не уверена, что их выступления под рубрикой «Партийный лидер» заинтересуют читателей. Очень уж много прописных истин говорят коммунисты со страниц газеты. В жизни, в том числе и партийной, происходят неоднозначные и очень сложные процессы. Они требуют политического анализа, осмысления.

Далеко не все авторитетные коммунисты способны на это.

Вспоминается городская отчетно-выборная конференция. Я шла на нее с надеждой услышать именно таких людей, мыслящих неординарно, смело, свежо. Ведь туда делегировали цвет парторганизаций. Но очень многое, что прозвучало с трибуны, честно говоря, разочаровало. Те же отчеты, чуть разбавленные критикой и самокритикой. Явных лидеров на трибуне не было.

Рубрика, предложенная газетой, получит достойную прописку лишь в том случае, если авторы будут думающими и до конца искренними, если вы наберетесь смелости публиковать мысли, которые годами признавались крамольными, если на одну проблему будет несколько взглядов. Наверное, есть смысл поискать лидеров среди хозяйственных руководителей — коммунистов, среди учителей, которые ломают застывшие школьные устои, среди творческой интеллигенции, работников идеологического фронта.

Т. НИКИТИНА,
заместитель секретаря партбюро завода трубчатых строительных конструкций.

В. Ф. ЕМЛИН, ВЕТЕРАН



— Без Владимира Федоровича тяжело работать, — признался мастер Татьяна Викторовна Кириллова. — Мало желающих идти на его место. Уйдет Емлин в отпуск, заболит — и сразу вопрос возникает: кем заместит?

Профессия В. Ф. Емлина в самом деле не из легких: разделщик мяса на мясоперерабатывающем заводе. Требуется немалая физическая сила, выносливость, чтобы заниматься этим. А зарплата невелика. Видимо, потому и маловато желающих подменить В. Ф. Емлина в случае чего.

Сам Владимир Федорович на заводе трудится уже 35 лет. Начинать работать еще в стенах старой колбасной фабрики. Немного сегодня на предприятии таких старожилов, как он, осталось. За эти годы Емлин обучил профессии многих. Жаль ему только, что достойного сменщика пока так и не нашлось.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Уравниловка остается?

26 ноября прошлого года был опубликован материал термиста завода сантехзделей коммуниста В. Гавриловского. Он писал о причинах плохой работы литейного цеха. Среди них назывались невыполнение плана ортехмероприятий, отсутствие экономической учебы, уравниловка в оплате труда.

Редакция получила ответ за подписями директора завода Н. Н. Севастьянова, председателя СТК Е. А. Морозова, секретаря парторганизации цеха А. А. Шачкова и других, в котором они пишут: «20 декабря 1988 года состоялось открытое партийное собрание первого цеха совместно с советами трудового коллектива завода и цеха, на котором обсуждалась публикация В. Гавриловского. Литейный цех является заботой всего коллектива. Вопрос ставился на заседании партийного бюро завода, на заводском партийном собрании, на заседаниях техсовета завода, совета трудового коллектива.

Разработаны конкретные мероприятия по освоению мощностей цеха, которые частично выполнены, дру-

гие в стадии выполнения. Так, например, решен вопрос с футеровкой индукционных печей, восстановление вторая электродуговая печь, отремонтированы литейный и кокильный конвейеры, намечена программа реконструкции поточно-транспортных систем. В процессе внедрения мероприятий выявляются новые узкие места, трудящиеся цеха вносятся конкретные предложения.

На недавнем партийном собрании завода анализировались экономические и финансовые показатели цеха. Отмечалось плохое качество продукции. Это и понятно: рабочими не соблюдается технологическая дисциплина, низка их квалификация, не ведется анализ и учет брака. Плавильщик С. Лазарев, в частности, говорил о том, что работа с людьми ведется от случая к случаю, не проводятся пятиминутки, нет анализа работы за прошедшую смену, не доводятся до каждого экономические показатели бригады и цеха. Задача одна — перестроить организацию работы мастеров.

Чтобы достигнуть продуктивной мощности, нужно работать с полной отдачей сил, не быть сторонним наблюдателем, бережно относиться к оборудованию и соблюдать технологию. Только выполнение этих условий позволит в дальнейшем перейти на полный хозрасчет. А пока нередки случаи безответственности, разгильдяйства, нежелания работать с полной отдачей как у рабочих, так и у ИТР.

Вместе с тем при недостаточной численности людей в цехе (не хватает 35 человек) его экономические показатели растут с каждым месяцем. С этого года планируется проводить экономическое обучение рабочих и инженерно-технических работников цеха с привлечением специалистов завода. В первом квартале будет разработан темник

узких мест в цехе, разрабатываются мероприятия по улучшению работы оборудования, соблюдению технологии, которые будут доведены до каждого рабочего. Сейчас для улучшения технологического процесса, улучшения условий труда привлекается научно-исследовательский институт ЦНИИМ. С помощью его разрабатывается техдокументация на реконструкцию участка очистки литья, проводятся испытания с целью повышения стойкости кокильной оснастки.

Недостатки в работе литейного цеха еще есть, и устранять их нужно силами трудового коллектива цеха и завода. Это понял коллектив завода и старается решить проблемы литейного цеха как можно быстрее».

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы ожидали, что в ответе будут описания не только технических мероприятий, внедренных и будущих. Но, к сожалению, так и осталось неясным, как на заводе собираются преодолеть уравниловку в оплате труда, когда будут начаты экономические занятия. Для того чтобы не быть, как пишут авторы ответа в редакцию, сторонним наблюдателем, бережно относиться к оборудованию, стоит, видимо, поставить рабочих, мастеров в более жесткие экономические условия. Собираются ли это делать руководители предприятия?

Невосвещенные отцы
С войны
встречают сыновей,
Уже не скажешь им:
мальцы,
Суров их взгляд
из-под бровей.
Отцы встречают
сыновей!
Мальчишки!
Вот они стоят,
Войны далекой
ветераны,
Награды золотом
горят,
А к непогоде
ноют раны...
Войны афганской
ветераны.
Отцов
на целую войну
Мудрее стали вы
и старше,
Вам снятся сны
не про весну,
А танки вновь
ревут на марше.
Отцов своих
вы стали старше.
Отца!
Твой сын пришел домой,
В горах Афгана
не убит он,
Мальчишка твой
для всех герой,
А над губой
пушок небритый.
Отца!
Твой сын пришел живой!
С надеждой
жду я февраля,
Когда последний
взвод вернется,
Многострадальная
земля
Вам на прощанье
улыбнется,
Надеюсь,
что не огрызнется.
П. ЕРЕМЕЕВ.

ПЕКАРЬ ЛУСАНА ЕРЫКАЛОВА



Все трудовые книжки мне приходится держать в руках за время работы в отделе кадров хлебокомбината, иные распухли от записей о месте работы. У Лусаны Георгиевны Ерыкаловой трудовая книжка тоже с вкладышем, но запись о приеме на работу у нее единственная, сделанная тридцать лет назад. Остальные 26 о поощрениях и наградах...

Булочки, батоны, плюшки, баранки выпекает Лусана Ерыкалова. Пословица «Из одной мучки, да разные ручки» — про нее, потому как из ее рук изделия выходят пышными да румяными. Лусану Георгиевну любят в цехе за трудолюбие

и душевность. Заботливый, внимательный она человек, мимо не пройдет, не узнав, как у тебя жизнь, не нужна ли помощь. Добрых сыновей воспитала, один отслужил в армии, второго мать с нетерпением ждет.

Трудная у женщины этой работа, горячая, требует большого умения и чутья. Но никогда не слышали от нее жалоб. Да и в мыслях у нее этого не было: ведь она делает нам хлеб — самое дорогое на земле...

Т. БОЛЬШАЧЕНКО,
инспектор отдела кадров
хлебокомбината.

**ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ
ДО КАКИХ ПОР?**

Еще раз решили через газету обратиться к первоуральцам: «Помогите навести порядок на общественном транспорте!» Как показывают проверки, треть пассажиров ездит «зайцами», а в часы пик и ночное время и того больше.

Неужели до пассажиров, таких же, как мы, рабочих, не доходит, что из их пятяков складывается наша зарплата, материальное положение пассажирского автопредприятия? Где же их рабочая совесть? Мы обращаемся к советам трудовых коллективов с просьбой включить в коллективный договор пункт, в котором транспортному «зайца» приравнять к нарушителям общественного порядка со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Еще одна из проблем — дежурные автобусы. Они убыточны для нас, несмотря на четкое соблюдение графика движения. Дежурные автобусы в основном перевозят рабочих промышленных предприятий на смену, и мы считаем, что заводы должны доплачивать нам за убытки. Если же предприятия считают, что им дешевле перевозить своих рабочих по ночам на заводском транспорте, мы возражать не станем.

Никак не решается в городе и вопрос о состоянии дорог: не чистят, не подсыпают, не ремонтируют. Из-за нерасторопности хромниковцев, например, закрывали на три дня маршрут № 15. А если бы за это применили штрафные санкции к предприятиям, уверенны, дело бы сдвинулось с места.

Многие пассажиры совершенно правильно требуют высокой культуры обслуживания, вежливого отношения водителей. Но за смену до того насмотрись на поведение самих пассажиров, что пропадает всякое желание вообще с ними общаться. В салонах распивают спиртное, нецензурно выражаются, ломают сиденья, двери. К концу смены автобус превращается в мусоровоз бумажки, окурок, огрызков и шелухи. А если водитель сделает нарушительно замечание, то может быть избит на глазах

Ю. ШЕВЛЯКОВ,
бригадир, член совета
трудового коллектива;
**М. ЛАРИОНОВ, Ю.
НЕКРАСОВ, С. ДОРО-
НИН, В. ЧАБАН, С.
ПОНОМАРЕВ,** другие
водители.

МИЛОСЕРДИЕ

ДОЛГИ НАШИ

Старость — это болезни и бессонные ночи, это возраст, когда каждая малость становится трудноразрешимой задачей. Но самое страшное — это одиночество. К великому сожалению, таких беспомощных одиноких людей у нас немало. Чтобы не оставались они наедине со своими болезнями, 14 мая 1985 года партия и правительство приняли постановление «О первоочередных мерах по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и семей, усиленно заботы об одиноких престарелых гражданах».

Для претворения в жизнь этого постановления и было создано при горсобесе отделение социальной помощи на дому одиноким

престарелым и нетрудоспособным гражданам. Сейчас отделение заботится о двухстах нуждающихся в помощи. Социальные работники, а их 25 человек, посещают ветеранов дважды в неделю: ходят в магазин, в аптеку, в прачечную или химчистку, оплачивают коммунальные услуги, приглашают на дом врачей. У нас способны работать только добрые, отзывчивые люди. Ведь найти контакт со старым больным человеком не всегда просто.

Скрасилось одиночество пожилых людей с того момента, когда порог их квартир переступили милосердные помощники. Социальные работники получают много благодарностей от своих подопечных. Не

мало доброго говорят пенсионеры о Л. И. Горбань, А. Г. Шайхулиной, А. И. Ведерниковой, Г. Б. Диденко, Г. П. Овчинниковой, З. В. Каретниковой, З. В. Савотиной, А. И. Горбалева, А. К. Жолобовой. Они благодарны им за чуткость, доброту, отзывчивость, добросовестность.

Горько об этом слышать, но зачастую, кроме сотрудников отделения социальной помощи, никто не заглядывает в дома пожилых людей. Они обходятся вниманием и своих бывших коллег. Нужно, чтобы трудовые коллективы предприятий и учреждений вспоминали о своих пенсионерах, отдавших много сил и здоровья работе.

Е. ПОПОВА,
заведующая отделением
социальной помощи
на дому.

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

САУНА НА ЗАМКЕ

На каждом предприятии разработана программа «Здоровье», включающая мероприятия по улучшению производственного быта. Об этом и хочу рассказать по просьбе рабочих завода комплексных металлоконструкций, которые подошли ко мне и сказали: «Федор, напиши в газету, сколько можно терпеть? Мы обращались к мастерам, в профсоюз, к начальникам цехов, но все безрезультатно». Я пообещал написать лишь после разговора с секретарем партбюро Е. В. Кукаркиным, считая, что наши вопросы мы сами можем решить. К сожалению, секретарь ничем не помог. И пусть не обижаются руководители предприятия на рабочих, решивших предать эти факты гласности...

Несколько лет назад на заводе родились две идеи по улучшению производ-

ственного быта. Первую высказал управленческий аппарат: нужно новое административное здание. Идея была принята единогласно. В декабре 1986 года новое административное здание с удобными служебными кабинетами и сауной было принято в эксплуатацию, хотя и с недолжками. А в старых рабочих бытовках в то время ютились по четыре человека на квадратном метре, малы были мощности столовой. Все это строилось позднее, весь 1987 год. А в новый административный корпус стали завозить мягкую мебель, стенки. Рабочие помогли материально благоустроить управление свои кабинеты, так как с нас снята была надбавка за совмещение про-

фессионального клейма, потом не выплатили 13-ю зарплату... Зато административный дворец влетел предприятию в копеечку. Думаю, что никто бы и слова не сказал по этому поводу, если бы на заводе обо всех заботились одинаково. К сожалению, это не так.

Идея вторая. Рабочие цехов № 1, 2, энергоцеха, железнодорожного, ремонтно-инструментального решили сделать парилку в моечном отделении бытовок. Инициаторами стали А. Исаков, С. Галат, и у них тоже закипела работа, но только в нерабочее время. Помогали В. Чижов и В. Захаров. Чудесная получилась баня! Спасибо им сказали рабочие: трудились

качественно и не в ущерб предприятию. Но вся беда в том, что париться нам до сей поры не разрешают. Три года баня наша закрыта на замок. Сначала мотивировали тем, что не изолированы трубы подачи пара, сейчас ссылаются на своеволие начальника ремонтно-инструментального цеха М. В. Пименова, который якобы не разрешает включать баню.

Несколько месяцев назад рабочим предложили за рубль сбрасывать после смены усталость в административной сауне. Люди отказались. Тогда с ее двери сняли табличку «сауна», переставили замок, и она перешла в личное пользование работников заводоуправления.

**От имени рабочих
ЗКМК
Ф. ОВЧИННИКОВ,
слесарь.**

ТЕМА ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

ЕСЛИ БЫ ТОЛЬКО ОШИБКА

Я глубоко возмущен тем, что произошло с моей дочерью Катей, второклассницей шестой школы. На уроке у нее случился приступ аппендицита. На перемене она пожаловалась учителю, который отправил ее одну к школьному меднику. Катя нашла медсестру в столовой, но та велела подождать, пока закончит обед. Даже не осмотрев девочку, медсестра написала ей направление в детскую поликлинику. Отправили в сопровождении одноклассницы.

По дороге у Кати снова начался приступ, боль была невыносимой... Помощь девочке оказали более чем через два часа. При операции выяснилось, что у дочки едва не начался перитонит. Как сообщила городской педиатр Т. М. Цибина, медсестра не правомочно была проводить диагностику заболевания. «Тактика ее в плане срочной консультации врачом-педиатром детской поликлиники была правильной. Недопустимым явилось сопровождение девочки одноклассницей. За допущенную ошибку ме-

дицинский работник Р. С. Деева строго предупреждена. Письмо разобрано на совещании со школьными медицинскими работниками».

Вот такой ответ. Тактика, оказывается, правильная. А я вот думаю, как же нужно «любить» детей, чтобы ребенок, загибаясь от боли, ждал, пока медсестра закончит трапезу? Как же нужно «любить» свою профессию, чтобы вытолкнуть больного ребенка на улицу в сопровождении такой же несмышленной подружки? И если медсестра «не правомочно проводить диагностику заболевания», то вызывать «скорую помощь» на признаки «острого живота», наверно, можно было?

Медицинскую сестру Дееву заведующая детской поликлиники второй медицинской части Н. С. Брусничина охарактеризовала как опытного работника с большим стажем. Не хотел бы я еще раз сталкиваться с подобным опытом.

В. ДАРАЕВ,
мастер-теплотехник
завода ЖБИК.

ВОПРОС—ОТВЕТ

В редакцию обращаются многие читатели с просьбой рассказать о льготах для участников войны. И. Верещагин, например, спрашивает: «Слышал по телевизору, что в Свердловске участники войны бесплатно ездят на городском транспорте. Распространяется ли это на Первоуральск?»

Ответить мы попросили работника горвоенкомата А. М. Орличенко.

— 19 декабря 1988 года Свердловский облисполком принял решение о предоставлении льгот всем участникам войны в виде бесплатного проезда на городском транспорте (автобусе, трамвае, троллейбусе) во всех городах и поселках Свердловской области. Основанием для этого служит удостоверение участника войны.

