

ЕСЛИ НЕ ВМЕСТЕ, ТО КАК ЖЕ?

ПЕРЕСТРОЙКА: УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

ОТ НАШЕГО ГЛАВНОГО КОРРЕСПОНДЕНТА

КАК СТАТЬ ВЛАДЕЛЬЦЕМ АВТОМОБИЛЯ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 9 (13549)

ЧЕТВЕРГ, 12 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА 3 КОП.

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

«УД» И «НЕУД» ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Открывая новую рубрику, редакция надеется в дальнейшем на открытый разговор, который поведут в городской газете учителя, мастера производственного обучения, родители, учащиеся, руководители шефствующих над школами предприятий...

Н. Н. НИФОНТОВА:

Съезд, по моему, обратил главное внимание на раскрепощение личности учителя и его защиту. Надо выработать статус учителя.

Даже обстановка съезда подталкивала к этой мысли. Каждый говорил искренно, эмоционально о своей боли, но в итоге мы же знаем, что это общие боли, государственные.

Приятно отметить, что интерес собравшихся был прикован и к нам, делегатам Свердловской области. И не потому, что нас было всех больше — 89 человек, а потому, что и в общем зале заседания, и на секциях уральцы выступали конкретно, по-деловому, с принципиальными предложениями.

Что же мы предлагаем решить непосредственно в своей школе № 2? Задумок много. Например, хотим создать классы выравнивания, где в одних идет учебная нагрузка по максимуму, а в других чуть меньше, с учетом уровня возраста и образования ребенка на сегодняшний день.



Каждый ученик должен чувствовать себя равным среди равных, то есть личностью. Поймут ли это родители? Посоветуемся с ними.

Второе. Демократия немислима без высокой требовательности и дисциплины. Причем каждого члена общества. Поэтому надеюсь повысить роль и авторитет родительских комитетов, совета школы. Работать вместе, проблемы решать сообща.

ней и высшей школы получит от первоуральцев твердое «уд» в конце 1989 года. А может быть, горно учителю приз за лучшую публикацию?

Сегодня два небольших впечатления о съезде работников просвещения делегатов от Первоуральска — заведующего горно В. П. Попова и заместителя директора школы № 2 по внешкольной работе Н. Н. Нифонтовой.

В. П. ПОПОВ:

Съезд высветил многие проблемы, о которых на страницах нашей городской газеты говорили все кандидаты в делегаты этого крупнейшего форума работников просвещения от Первоуральска. Развернулась откровенная, бурная дискуссия в духе XIX партконференции. Высказывались самые разные точки зрения по программе обучения, трудовому и физическому воспитанию, развитию нравственности подрастающего поколения. Ну и, конечно, в центре внимания был учитель — со всеми присущими ему, как и всякому человеку своего времени, проблемами.

Однако я лично удовлетворен результатами съезда: процентов на восемьдесят, познакомившись до съезда и в ходе его работы с платформой самых разных учительских делегаций, понял, что не удалось выработать главное — общегосударственную программу развития советской школы. Еще вчера доклад, сделанный на съезде, можно было бы



считать революционным, так как он откровенно рисует наши беды. Но сегодня необходимо знать путь движения вперед, видеть перспективу на два, пять, десять лет. Поэтому и в резолюции съезда записана основная задача — разработать общегосударственную программу развития школы. Она, конечно, будет создана, но творчески работать нужно уже сейчас. Заранее готовить плацдарм для будущей программы.

Вести с предприятий Взяли пятитысячный

В совхозе «Первоуральский» во вторник состоялся традиционный день животноводов. В гостях у сельян на Талицкой и Новоалексеевской фермах побывали зав. идеологическим отделом горкома партии Н. П. Минькин и второй секретарь А. С. Калякин. Подведены итоги работы за год. В целом он был успешным. Особенно для первого звена Талицкой фермы, где добились весомой прибавки к 1987 году — 546 килограммов молока на корову.

Отмечать общий успех наш коллектив собрался в новом доме животноводов, где созданы неплохие бытовые условия для доярок. Скоро здесь откроется медицинский кабинет, есть столовая, красный уголок. А значит, будет и новая прибавка молока в наступившем году.

А. ГУБИНА, главный зоотехник совхоза «Первоуральский».

Не забыт и быт

В производственном объединении «Хромпик» прошла защита цеховых соцобязательств. В отличие от прошлых лет большое внимание уделялось социальным вопросам и экологическим. Так, в цехе № 3 запланированы пять мероприятий, направленных на повышение защиты окружающей среды. Реконструкция установки очистки газов от шахтных печей, монтаж установки по растворению сульфатной пыли — наиболее важные из них.

И быт не забыт. Комнаты отдыха появятся в цехах № 8, КИП и автоматики, оздоровительный комплекс — в цехе № 3, комната психологической разгрузки — в цехе № 1...

А. БАТЮШКИН.

ПРОФСОЮЗ: ЭКЗАМЕН НА САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

ДИСКУССИЯ на эту тему как нельзя своевременна. Слишком много упреков и обвинений сыпется в последнее время в адрес профсоюзов: обюрюкратились, ушли от основной своей функции — защиты прав трудящихся — и пляшут под дудку администраторов. Мне, проработавшему председателем заводского профкома несколько лет, слышать это, не скрою, горько. Но выступление мое не в защиту мундира, а попытка разобраться, почему в пору перестройки и гласности самая массовая общественная организация робко подает свой голос.

Спросите человека, зачем он вступил в профсоюз. Сразу, пожалуй, ответит не каждый. Так принято, да и резонно ли отказываться от социальных гарантий, которые членство обеспечивает. При этом предполагается, что охранять права и гарантии от покушения администрации будет функционер с горсткой единомышленников: мы вас выбрали, уполномочили — действуйте.

Прихожу в цех. Ко мне масса вопросов, которые можно решить прямо здесь, без вмешательства со стороны. Объясняю рабочим: вы — организованная сила, имеющая свой выборный актив, — требуйте, добивайтесь. На многих лицах откровенное недоумение, а то и обида: тебя, дескать, в профсоюзное кресло на то и посадили, а мы люди маленькие.

Скажите, у вас так не бывает? Не поверю. Потому что сам процесс приема в профсоюз — чисто формальная акция. Никто не интересуется, будет ли новый член организации или профгруппы радевать за благополучие всего коллектива, встанет ли в оппозицию к бракоделу, прогульщику или, допустим, к руководителю, который пренебрегает правами рабочих. И появляется в трудовом коллективе очередной потребитель, определивший себе статус этого «маленького человека».

Но ведь председатель, даже самый крепкий и работоспособный, с десятком та-

ких же помощников не способен определять погоду на предприятии. Тем более что забот у профкома всегда непочатый край.

Так как же сделать, чтобы член профсоюза из жалобщика, сигнальщика превратился в реальную силу,

было озаменовано исключением из профсоюза тех, кто постоянно подводил коллективы. Это отрезвляло, так как вместе с билетом у нерадивого работника отбирала права на бесплатную или частично оплаченную курортную путевку, компен-

сацию заработка в дни болезни, прочие блага. Мера крайняя, но приемлемая и в других случаях. Почему бы не наказывать так работника, по чьей непосредственной вине летят в трубу общественные деньги, нарушается экология, лихорадит производственный процесс? Не пробовали. Мы, к сожалению, тоже.

Недавно прикинул, как часто председателю профко-

ма приходится держать отчет. В прошлом году неоднократно докладывал о работе на партбюро, заслушивался на совете трудового коллектива и партсобрании, рабочих собраниях в цехах. Не в обиду говорю. Такой контроль помогает быть собранным, лучше держать руку на пульсе заводской жизни. Вот если бы так принципиально и требовательно люди подошли к каждому члену профсоюза: скажи-ка, товарищ, какую лепту ты внес в укрепление порядка и дисциплины, как способствуешь экономии сырья? Если нарушителей мы все же вытаскиваем на суд коллектива, то людей равнодушных, иждивенцев давно оставили в покое. Поэтому экзамен на самостоятельность часто не выдерживаем.

Основа профсоюзной работы — внимание к человеку. Однако иногда это понятие сужается до беседы по душам, поздравления к юбилейной дате... Плохо, когда у председателя проф-

кома руки не доходят до личного контакта с ветераном или молодым рабочим. Но всегда ли это его вина? Разве не заботу проявлял наш комитет, когда держали на контроле сооружение теплотрассы к поселку завода, когда приняли решение завершить ее собственными силами, отказав неторопливому подрядчику? Теперь в домах тепло, есть горячая вода.

Общественная должность — не пряник, забирает много сил и нервов. Держать на ней человека по много лет неоправданно, ибо вместе с опытом накапливаются неудовлетворенность, притерпелость. Это плохо. Лично я уже решил бесповоротно, что на следующих выборах (а они в нынешнем году) снимаю свою кандидатуру. Хуже нет, когда со стороны о тебе скажут: «Засиделся».

В. КАСАТКИН, председатель профкома Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей.

О ЗАСИДЕВШИХСЯ И РАВНОДУШНЫХ



