



# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского  
городского комитета КПСС  
и Первоуральского городского  
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 249 (13539) СРЕДА, 28 ДЕКАБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3-КОП.

## Время реальных дел



— Что же изменилось в бригаде за год работы в условиях самофинансирования и хозрасчета?

— Отношение к делу. Мы поняли, что надо выполнять заказы, а не работать на вал. Как можно больше продавать высококачественной продукции, чтобы иметь материальную выгоду, — так ответили члены бригады коммуниста В. А. Копылова из одиннадцатого цеха филиала Новотрубного завода.

Цифра 11 счастливая для трубосварщика в уходящем году. Во-первых, порядковый номер цеха. Во-вторых, одиннадцать бригад досрочно справились с годовой нормой. А для В. А. Копылова и его товарищей новогоднюю елку можно было наряжать 16 декабря. Количество труб, сваренных ими сверх плана, впечатляет: 287 тысяч метров.

Основной чертой бригады называют инициативность. «К XIX Всесоюзной партийной конференции выполнить норму двух лет и восьми месяцев пятилетки», — с таким призывом обратилась она к металлургам. Слово сдержала. Трижды коллектив занимал первое место в заводском соревновании. Половина в бригаде — коммунисты. Владимир Алексеевич Копылов — председатель группы народного контроля в смене. Леонид Михайлович Постников избран в совет трудового коллектива цеха. В новый год бригаде есть что взять: взаимовыручку, мастерство, стремление к победе.

На снимке: В. А. Копылов, Л. М. Постников, А. П. Ярышев.

Фото В. ЗОТОВА.

## ТРИ ФАКТОРА НАСТРОЕНИЯ

С хорошим настроением заканчивает год коллектив основного цеха № 1 Билимбаевского завода строительных конструкций и деталей. План по номенклатуре выполнен еще в начале декабря, по выпуску товарной продукции — в последних числах месяца. Снижена себестоимость. Наибольший вклад в успех внесли бригады цеха — Е. Е. Иванова, В. А. Макарова, М. А. Бурлакова. Досрочно выполнили многие производственные задания года участок, руководимый Н. И. Мельниковым.

В уходящем году мы наладили выпуск плитоукладчиков, передвижных штукатурных станций (ПШТ). Если же говорить в целом, то три главных фактора сыграли положительную роль в улучшении всех технико-экономических показателей нашего подразделения. Это сдвиги в планировании, цикле подготовки к производству и освоении новых видов продукции.

А. МУРАХИН,  
начальник цеха.

## В ЖЕЛАНИИ НЕ ОТКАЖЕШЬ

Немалые трудности испытывает коллектив пятого цеха производственного объединения «Хромпик». Есть причины субъективные, есть и объективные. Например, морально и физически устало оборудование. Но многим работникам здесь не откажешь в желании трудиться высокопроизводительно. Так, в ноябре смен на мастера В. В. Федышина досрочно выполнила план месяца. И в декабре опережает график выпуска продукции.

## ПО ПРЯМЫМ ДОГОВОРАМ

Благодаря заключению прямых договоров с совхозами Казахстана и помощи подшефного совхоза «Афанасьевский» Ачитского района трудящиеся динасового завода получают к новогоднему столу по 2,5 килограмма говядины на человека. В прошлом году имели около килограмма. На предприятии намерены начать строительство специализированного магазина по реализации мяса и сельхозпродуктов.

Е. ЧЕРНЯК,  
зам. директора по быту  
и общим вопросам.

## СУББОТА ЕСТЬ СУББОТА

Можно ли обойтись без рабочих суббот? Не лучше ли отказаться от них в новом году? Проанализировать проблему, затрагивающую интересы рабочих многих подразделений треста Уралтяжтрубстрой, предложил зам. управляющего по социальным вопросам С. А. Брагин. Выступая на декабрьском заседании совета трудового коллектива, он отметил, что отсутствие рабочих суббот можно восполнить удлинением на 15 минут обычных рабочих смен. Совет в принципе проголосовал «за». Окончательное решение предстоит принять общетрестовской профсоюзной конференции, которая состоится в феврале.

Совет обсудил и другие вопросы. Самый актуальный — о переходе с января на вторую модель хозрасчета.

А. ЯМЩИКОВ,  
редактор газеты  
«Строитель».

## \* НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ РОДДОМА ЗАВТРА — рабочая комиссия

Говорят, дом начинается с крыльца. Подходя в понедельник к роддому, увидел отрядные перемены: войти внутрь здания можно теперь по бетонным ступенькам, а не по трапам, как было до последнего времени. Пусть маленький, но штрих, свидетельствующий о том, что объект преобразуется буквально на глазах.

Меня можно упрекнуть в идеализации обстановки. По-прежнему, как это ни горестно, не ушли с объекта субподрядчики, не хватает кое-какого оборудования. На вчерашний день не было двух тонн водоземлесилой тонны, так необходим для отделки первого этажа. И все-таки хочу подчеркнуть: перемены ощущаются. Пятый этаж, например, почти полностью готов. «Кроме операционной», — добавил бригадир плотников СУ-3 Б. А. Кунгуров. — Для нее пока не привезены двери».

Самого бригадира застал на третьем этаже. Вместе с В. А. Зуевым и М. М. Ибагулиным он делал обмеры сантехники для того, чтобы потом обшить трубы цементно-стружечной плитой. В этом отношении дел у бригады еще немало.

— Надо во вторую смену останемся, — сказал В. А. Зуев.

Конечно, надо! Каждый час сегодня дорог необычайно. Наверное, все, кто сегодня работает на объекте, хорошо это понимают. По соседству с плотниками застал отделочников из бригады Т. Д. Медведевой, которые красили дверные откосы.

— Мы и в воскресенье работали, — добавила В. Старцева. — Устали сильно: неделя-то вон какая напряженная оказалась. Но зато вот-вот этаж готов будет.

— А всю работу к 31 декабря успеете выполнить? — Свою — обязательно. Да, темпы у этой бригады образцовые. С побелкой на втором этаже вообще справились за два дня. Теперь красят комнаты на первом раз. А за чистовую отделку когда примутся?

— Держат нас пока плиточники: только-только за линолеум взялись, — говорит Т. Д. Медведева.

Плиточники Н. А. Кодочиговой занимались в тот момент линолеумом на пятом этаже. Как сказала одна из женщин, бригада вскоре перейдет на четвертый. Через пару дней спустятся еще ниже. Все бы хорошо, да время не останавливается. Поджимают.

Одновременно со строительными работами начали поступать первые партии оборудования. Ведется обвязка кондиционеров, прибыли автоклавы.

Так будет или не будет сдан роддом в этом году? Многие прояснятся уже после прихода рабочей комиссии 29 декабря.

Д. СТОВСКИЙ.

■ ВЫСТУПАЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

## МИЛЛИОНЫ В РОЗНИЦУ

Говорят, год змеи сулит финансовое благополучие всем начатым делам. Ну, а насколько благополучно завершаем мы 1988 год? К сожалению, из всех, работающих в условиях самофинансирования и хозрасчета, мало кто может с уверенностью смотреть в завтрашний день. Неровно складывалась финансовая обстановка на Новотрубном заводе. Если третий квартал был

ликом успехов (значительно снизили к этому времени сверхнормативные запасы), то в четвертом квартале сложилась такая ситуация, хоть в суде на зарплату отказывай. Трижды брали суду и не гасили вовремя. Несмотря на новые требования к хозяйствованию, склады новотрубников затоварены готовой продукцией, при этом долг поставщикам составил 5 миллионов 700 тысяч рублей. Ясно, что коллектив работает на вал. За финансовые улучшения нынче Новотрубный заплатил различных пен и штрафов около двух миллионов рублей. И это все из прибыли. Считай, каждый новотрубник не дожил до восьмидесяти рублей или все вместе — полтора жилых домов.

Под угрозой банкротства Коуровский леспромхоз. Само предприятие не выберется из прорыва, министерство не решает его судьбы, будет ставить вопрос банк. Но меры кардинальные необходимо принимать. Тяжелое положение, вплоть до задержки зарплат, не раз складывалось на заводах сантехизделий, Крыловском известковом. Например, завод СТИ, задолжав более миллиона рублей, снят с кредитования, и если до первого июля будущего года не поправит финансовые дела, будет объявлен неплатежеспособным. Крыловский известковый держится только за счет ссуд с гарантией, то есть вышестоящая организация гасит долг. Эти примеры приводят к выводу, что хозяйственники пока еще не поставили рубль во главу угла. Редкое исключение — динасовый завод. Сверхзапасов не держат, кредитами пользуются осторожно, накопили свои фонды. И, пожалуйста, распоряжаются ими по своему усмотрению. Того и гляди, появится значительная сумма свободных денег. Кстати, в новых условиях предприятие может торговать свободными деньгами. Например, Северский трубный завод имеет таких 15 миллионов рублей и за проценты может их «продать».

Реально ли такое богатство накопить на первоуральских предприятиях? Если учесть, что многие просчеты в финансовом положении — дело собственных промахов, то поправить дела, и существенно, — просто обязанность. Во-первых, финансисты на предприятиях неразворотливы, страдают некомпетентностью. В идеале это должны быть люди, способные моментально реагировать на обстановку. Простой пример. Банк наказывает недисциплинированных увеличением процентов, снятием с кре-

дитования и подсказывает, как выйти из кризисной ситуации. Если завод «Искра» наказан на 400 тысяч рублей, то там все поставили на ноги, чтобы высвободить деньги. А Уралэнергостройпром предпочитает уйти «в подполье», никакого интереса, будто не зависит от нас. Хотя, собирая совет финансистов, объясняем, доказываем, насколько это живое дело.

Разве не сами хозяйственники завели такую моду: оборудование на объекты реконструкции завозят долго до того, как оно понадобится. Так получилось на Новотрубном заводе, из-за чего потеряно около 400 тысяч рублей (сняты с прибыли). Для завода ЖБИИК привезли импортного оборудования почти на миллион рублей, хотя в плане нет ни объекта, ни средств. На «Искре» — запасли впрок импортного оборудования на полмиллиона рублей. Да еще хранится кое-как. Срок монтажа его истекает, значит, кончатся гарантии фирм, а предприятие начинает оплачивать десять процентов его стоимости. Дорого обойдется коллективу такое техпереворужение!

Создается впечатление, что многие специалисты не желают советоваться с финансистами. Предложили руководителям предприятий разработать систему оздоровления финансов. Но с самого неблагоприятного завода СТИ получили отписку. Главный инженер В. Г. Ахтариев представил голые мероприятия, ни ответственности, ни четких сроков их реализации не назвал. На Крыловском известковом директор сам взялся за это дело, чувствуется компетентность, программа получилась серьезная.

Размышляя над итогами года, приходишь к мысли: предприятия обречены санкциями, но эффекта мало. А что если пустить в ход стимулы, чтобы заинтересовать работников в сокращении финансового неблагоприятия? Сейчас финансисту, лично, нет разницы, задолжало предприятие четыре миллиона или миллион. Можно создать инициативную группу. Выделив ей средства на поощрение, поставить задачу разобраться в причинах и высвободить необходимые деньги. Так поступили на одном из Кировградских предприятий, где не пожалели денег на премирование, зато выигрыш считали на миллионы. Или, например, возникла дебиторская задолженность. Срочно создайте группу, вплоть до юриста введите в нее, разберитесь в причинах, и я уверена: любое предприятие способно рассчитаться с задолженностью. На том же Новотрубном, будь такая оперативность, не потеряли бы двух миллионов. Огромные средства транжируются налево и направо, растаскиваются из кассы предприятия. Если бы их сложили вместе да пустили на дело, насколько бы мы богаче стали!

Т. ЖУРАВЛЕВА,  
зам. управляющего Первоуральским отделением Промстройбанка.

## СКОЛЬКО СТОИТ САУНУ ПОСТРОИТЬ?

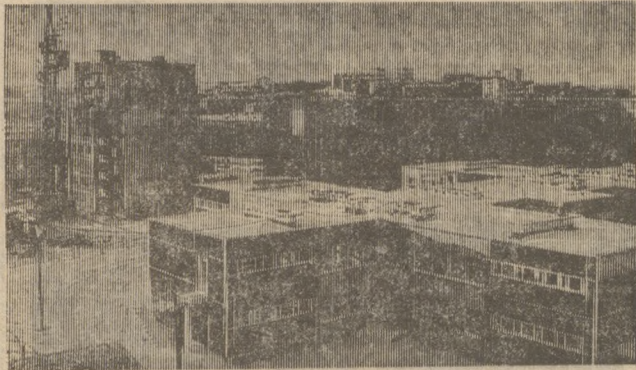
Проводим собрания в цехе. Рассказываем рабочим не только как сработали за тот или иной месяц, но и о том, куда полученная прибыль пойдет. На лицах многих — безучастность. Не привыкли еще экономическими категориями мыслить, не приучены. Вот и получается: строительство сауны или комнаты отдыха едва ли не половина еще воспринимает не иначе как должное (обеспечьте, и точка). Откуда на это деньги берутся, не всех заботит. Грустно об этом говорить, но факт остается фактом.

Хочу подчеркнуть: в нашем цехе на социальные нужды деньги есть. Строим в этом году немало: расширяем депо (пока заложили фундамент нового здания), начали возводить оздоровительный комплекс, в котором собираемся разместить зимний сад, баню, бассейн и т. д. Средства на это заработали сами. А цепочка такая. В последнее время за счет технических новшеств облегчился труд локомотивно-составительских бригад. Почему бы тогда не работать меньшим составом? Сократили девять человек. Экономия пошла на повышение зарплат остальным, но не только. Высвобожденные средства

смогли пустить на строительство. Раньше бы обязательно прозвучало условие: отдайте их в помощь отстающим. Хозрасчет на нашем заводе дает возможность работать по-настоящему самостоятельно, без указки сверху. Приняли и такое решение: строить все собственными силами, без привлечения «шабашников». А ведь еще три-четыре года назад даже представить такое было трудно. Работает бригада в свободное от основного труда время — новые условия хозяйствования позволили ввести дополнительную оплату.

Да, не случайно говорят, что психология меняется только при соответствующих экономических условиях. Так и у нас. Главное, что все-таки начинают понимать рабочие: и сауна, и комната отдыха не появятся сами по себе, на них нужно зарабатывать. Хотя и нам, экономистам, стоит, наверное, чаще выступать перед людьми, разъяснять, что к чему.

Л. ПЛАСТИНИНА,  
экономист-нормировщик  
железнодорожного цеха динасового завода.



## Новоселья — в срок

Лишь около месяца назад на карте города появилось новое название — бульвар Юности. Но в скором времени к трем многоэтажным домам, что построены здесь, добавятся еще три. 222 новые квартиры появятся, таким образом, в восьмом микрорайоне. Очень беспокоились руководители СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой за их готовность к Новому году. К счастью, снабженческие проблемы уже позади. Но интенсивность работы не уменьшается. Здесь сейчас трудятся почти все отделочники управления, помогают строителям и около 200 человек с предприятий города.

Фото В. ЗОТОВА.

## РУКОВОДИТЕЛЬ И ПЕРЕСТРОЙКА

## ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА СПУСТЯ

В. Ф. Куличков возглавил Билимбаевский рудник рудоуправления после выборов. С тех пор прошло четыре месяца. Как чувствует себя он на новом месте? На эту тему разговор вели В. Ф. Куличков и наш корреспондент.

— Для начала, Владимир Федорович, расскажите кратко, о чем говорили в своей предвыборной программе?

— На руднике я человек новый: приехал с Учалинского ГОКа, где работал старшим маршейдером. До тонкостей с этим производством знаком не был, поэтому основной упор в программе сделал на решение социальных вопросов. Сказал, что обязательно надо строить школу, если не восьмилетнюю, то хотя бы начальную. Ребята и по сей день ездят учиться в Билимбай. Нужен и коллективный сад. Пообещал добиться улучшения снабже-

ния продуктами питания. Важно наращивать прибыль, вот почему в наших интересах построить небольшой асфальтовый завод и выпускать асфальт из отходов производства.

— Что же, интересно, удалось решить за эти месяцы?

— По коллективному саду: земля уже выделена, сейчас дело за согласованиями с санитарно-эпидемиологическими и пожарными и т. д. По улучшению питания тоже есть сдвиги. Обратились в обком профсоюза с просьбой включить рудник в ряд производств с вредными условиями труда. Получено «добро». Дело теперь за решением исполкома. Что касается завода по выпуску асфальта, то пока не определены источники финансирования. Думаю, однако, что к концу этой пяти-

летки мы его все-таки построим.

— Разошлись ли ваши представления о руднике, когда только познакомились с ним и сейчас?

— В общем, нет. Хотя многое я тогда не мог учесть. Со временем понял, например, что мало расширять котельную. Что мы и сделаем в 1989 году. Остро требует снабжения питьевой водой Сухореченский участок, где работает свыше ста человек. На это нужно средства зарабатывать. Но вот беда: цены на нашу продукцию очень низкие. Вообще работать приходится много. По 12 часов и больше. А результаты, пусть небольшие, все-таки появились. Удалось, например, отремонтировать спортзал.

— Мне кажется, вы лично пытаетесь взяться за реше-

ние всех вопросов. А где же общественные организации, скажем, совет трудового коллектива?

— Мы его только создаем. Припозднились, честно говоря. От него жду не только укрепления дисциплины, но и конкретного участия в экономике, в частности, проработки вопросов оплаты труда. Ведь со следующего года рудоуправление переходит на вторую модель хозрасчета.

— Что же ожидает начальника рудника от будущего года?

— Скажу коротко. За эти месяцы я хорошо почувствовал: от моих усилий зависит благополучие коллектива численностью почти 400 человек. Если решения намеченных социальных вопросов останутся на том же уровне, что и сейчас, грош мне цена как руководителю.

## ■ ЭКОНОМИКА И ЭКОЛОГИЯ

## ТВОЯ ПОЗИЦИЯ, СОВЕТ?

Алексея Константиновича Смирнова в кабинете заставить трудно. Начальник самого крупного цеха — восьмого, он уже около года председатель совета трудового коллектива объединения «Хромпик». Дел много, тем более, если учесть, в каком тяжелом положении находилось до недавних пор предприятие. Не случайно заседания СТК проходили не ежемесячно, а чаще. Сегодня финансовая, экономическая ситуация стала намного лучше. На начало января объявлена конференция трудового коллектива по рассмотрению плана технического развития на 1989 год.

На конференции будут рассматриваться не только технические вопросы, но и экологические. В планах на следующий год, как сказал главный инженер «Хромпика» Ю. А. Бояршинов, намечены несколько мероприятий: пуск станции нейтрализации, ввод газоочистки в

третьем цехе, ликвидация одного из шламовых прудков.

— Идеи технического характера мы принимаем только с согласия совета, — заметил далее Ю. А. Бояршинов. — Характерный пример: накануне конференции каждый цех представлял идеи технического и социального развития на два ближайших года. Присутствие А. К. Смирнова на этих совещаниях мы посчитали обязательным.

Услышал интересный факт. Оказывается, не так давно совет отправил письмо на имя Председателя Совмина СССР Н. И. Рыжкова с просьбой выделить необходимые средства на строительство экологических объектов. Что ж, это тоже свидетельствует о неравнодушии отношении его к подобным вопросам.

Ставя и решая на своих

заседаниях вопросы финансовые, технический политик, СТК постоянно думал и продолжает думать над повышением прибыли. Получением тех средств, которые, по словам того же А. К. Смирнова, и должны пойти на защиту окружающей среды. «Нам надо резко поднять производство товаров народного потребления, наладить бездомолитную технологию, увеличить мощности по выпуску хромового дубителя. Вот что может дать объединению хорошие деньги», — добавил Алексей Константинович.

Ну хорошо, перспектива определена. А как быть с днем сегодняшним? Про кардинальное изменение экологической обстановки в городе говорить пока не приходится. И все-таки городская СЭС отмечает положительные перемены. Особенно в пятом цехе.

— Мы привели в порядок газоочистку, — заметил зам. начальника цеха А. И. Исаев, кстати, член СТК объединения. — Последние замеры показали: выбросы хрома не превышают нормы. Загазованность, правда, еще остается. Эту проблему сейчас исследует УНИХИМ. Многие здесь зависят и от культуры производства. Недавно по данному вопросу профком цеха заслушивал мастеров, вынес рекомендации.

Будем откровенными: в этих делах больше пока проявилась роль администрации, нежели совета трудового коллектива. Однако мне кажется, недалеко время, когда он наравне с руководством будет решать текущие вопросы. В СТК понимают: улучшение экологии в полной мере зависит и от него.

С. ДМИТРИЕВ.

## Москва— братской Армении

МОСКВА. В ожоговый центр института хирургии имени А. В. Вишневского продолжают поступать пострадавшие от землетрясения в Армении.

На снимке: аспирантка института биоорганической химии им. Шемякина Н. Аветисян ухаживает за пострадавшей жительницей Спитака В. Х. Эштанян.

Фото  
А. МОРКОВКИНА.  
(Фотохроника ТАСС).



## УХОДИТ ЧЕЛОВЕК НА ПЕНСИЮ

# Конверт у котлована

О М. А. Середе и ее бригаде не раз писала городская газета, многотиражка строителей. Мария Андреевна — заслуженный строитель РСФСР, ударник строительства объектов черной металлургии, кавалер ордена «Знак Почета». Она из тех людей, которые, говоря так не ради красного словца, несут на своих плечах трест Уралтяжстрой, создают ему славу.

А тут — довели до слез. И в какой день! Про обиду эту, что легла на сердце бригадира бетонщиков, рассказала мне ее родственница, однажды решительно заглянувшая в редакцию: «Вот так проводили на пенсию сослуживцы нашу Марию Андреевну! У котлована сунули конверт с деньгами — и весь разговор...»

Пригласили эмоции. Что же произошло? Для начала заглянем в отдел кадров первого строительного управления, где работает Середина. Здесь в уходящем году ушли на пенсию пять работников, еще четверо — на подходе. Что тут скажешь... Одно — годы. Они всех прихватывают в определенный срок, заставляя каждого оглянуться на пройденный путь. И нужно быть особенно внимательным, чутким к человеку в этот момент его жизни, после которого дорога ведет уже больше под гору.

В управлении, говоря о ветеранах, мне сразу выделили двух — Марию Андреевну Середу и Михаила Афанасьевича Кузеева. Оба из славной когорты строителей, начавших трудовую биографию в пятидесятые годы. Оба бригадиры. Оба орденосносцы. Оба со стройки не бегали в поисках легкого рубля. Как же их благодарить за многолетний труд?

Нет, внешне вроде бы было все нормально. Форма соблюдена парадная. Если не считать «мелких» сбоев. К примеру, еще задолго до красной даты, пятидесятилетия, Середина решила вручить Почетную грамоту. В профессиональный праздник — День строителя.

Однако что-то сломалось в не таком уж и сложном механизме морального поощрения. Грамоту Середина так и не вручила. Явно «обеспокоена» была этим обстоятельством председатель профкома СУ-1 А. Ф. Шихалеева (она же ведущий инженер по организации и нормированию труда управления). Уже после праздника, задним числом, попросила бетонщицу за своей грамотой... прийти.

— Так и не смогла я в тот раз, — словно оправдывается передо мной Мария

Андреевна. — Предупредила, что мне во вторую смену. Да меня женщины бы не отпустили: кому же бетон принимать?

А вот как проходило поздравление юбиляры в знаменательный день от лица, так сказать, администрации и профкома. Смена бетонщиц, работавших на стройплощадке по реконструкции Билимбаевского завода теплоизоляционных материалов, подходила к концу, когда заурчал автобус и у края котлована появилась Александра Федоровна Шихалеева:

— Поднимайтесь, женщины (в котлован вела лестница — автор)! В обед приехать не смогла — столько дел, но сейчас... Поздравляю вас, Мария Андреевна! «У вас сегодня день рождения, у вас сегодня юбилей! Вам есть что вспомнить, чем гордиться и чем порадовать людей!»

Это я процитировал обширный поздравительный, на скорую руку изложенный на открытке. Кажется, оно универсально. Точно такое же хотели зачитать потом и Кузееву, да в последний момент спохватились (Александра Федоровна сама мне об этом сказала). Поскольку строки: «И пусть вас не пугают годы и не смущает седина» никак не вязались с полным отсутствием у пожилого бригадира пышной шевелюры.

— Сколько поздравляли Середу? — спросил я позднее у ее прораба П. П. Брагина.

— Около пяти минут, — услышал в ответ.

Увы, на большее профсоюзного лидера и приехавшего с ней зам. начальника управления В. В. Горячева не хватило. Даже на то, чтобы пройти до строительного городка двадцать метров, подождать и там, в присутствии всей бригады, сказать ветерану не бумажное, живое слово.

Было от чего расстроиться Середина. Недоумевала бригада. Все странным образом повторилось, как и пять лет назад, на динасовской стройплощадке. Точно такое же поспешное, казенное пожелание бригадиром успехов, здоровья и т. д. На... краю котлована и в узком кругу хорошо знающих ее женщин. О выпуске специальной, посвященной юбиляру стенгазеты или «Молнии» и говорить не приходится. «Да вы что! Нам бы к празднику абы да кабы что-нибудь выпустить, — улыбнулась моей наивности симпатичная девушка из отдела кадров управления. — Удачи-то у нас разбросаны...»

Вечером в дом к Середина

приехали женщины из Новой Утки, вместе с ними строила когда-то Мария Андреевна «Искру». Не забыли. Бригада вручила ей хрустальную вазу. Думаю, такой подарок больше согрел душу, чем конверт от управления (так никто туда и не пришел) с семьюдесятью рублями. Отданными торопливо.

А как проводили Кузеева?

С бригадиром повстречался на Динасе. Шла подготовка площадки под фундамент физкультурно-оздоровительного комплекса. Это плод сотрудничества трех заводов. Отчего же так не хватает нам порой подобного единения, когда речь заходит о проходах рабочих на пенсию?

— Я ведь тоже не ожидал, что так меня проводят, — произносит в тишине строительного вагончика Михаил Афанасьевич. Закуривает, нервно перебирая коробок со спичками: — Думал, будет красивее. Нет, не восхваления хотел. Упаси бог! Пример нужен. Для других, для молодежи.

Смотрите, мол, как мы уважаем наши старые кадры. Построили мы с Середой немало. Я в тресте 38 лет и пять месяцев. Пришел по комсомольской путевке, когда возводили ЖБИИК. Трудно было очень, но не сбавлял. А сейчас тревожно становится: все меньше молодежи, хотя учим, учим...

Верно, учим. Но очень часто не всегда умело — не на примере ветеранов. Таких как Кузеев или Середина. «Ряди как вальсировать?» — скажет про себя иной бывший пэтэушник, видя, как «втихаря» проводили на пенсию добросовестного кадрового рабочего. Да и сам этот рабочий, несмотря на уговоры администрации, мол, надо помочь коллективу и т. д., задумывается лишний раз: а стоит ли? И имеет полное моральное право на подобные мысли.

Предвижу возражения: приведены нетипичные примеры. К счастью, есть и другие. Недавно на заводе ЖБИИК смахивала с лица слезинки, которые набегали от радостного волнения, растроганная Варвара Кузьминична Корнюшко. Ее, мастера смены бетонного узла, горячо и дружно поздравили с достижением пенсионного возраста руководители цеха, инженерно-технический персонал, все смены. «Целый день провожали, — подчеркнула начальник отдела кадров Нина Александровна Армишева. — Наша именинница как-никак тридцать пять лет на одном месте». На тяжелом бетоне.

В. ГУБАЧЕВ.

## ЭХО ТРАГЕДИИ И УЧИТЕЛЯ, И ШКОЛЬНИКИ

В школе № 7 создан штаб по приему теплых вещей для детей Армении. Также снято 300 рублей со спецсчета школы, на который перечисляются деньги, заработанные учащимися. На общешкольном митинге ребята решили перечислить их на покупку всего необходимого для своих сверстников из Армении. Состоявшаяся недавно ярмарка солидарности по количеству и ассортименту «товара» превзошла все ожидания. А выручка удивилась и сами школьники — 703 рубля. Это впервые!

В фонд пострадавших братской республики перечислили однодневный заработок — 606 рублей — учителя и работники школы.

М. ШОРОХОВ,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ школы № 7.

## РОДИТЕЛИ СОЛИДАРНЫ

Политический клуб старшеклассников «Ровесник» школы № 20 провел сбор средств в помощь пострадавшим в Армении: учащиеся, педагоги и работники школы перечислили 380 рублей.

Ярмарка солидарности всегда событие для ребят. На этот раз ее приурочили к общешкольному родительскому собранию. Родители быстро раскупили весь «товар», сделанный руками их детей. Часть денег — 77 рублей — школа перечислила на строительство центра реабилитации раненых военнослужащих.

М. СЫЧЕВ,  
организатор внеклассной работы школы  
№ 20.

## РЕШИЛИ ЕДИНОДУШНО

Коллектив объединения Первоуральск швейбыт пострадавшим от стихийного бедствия из фонда материального поощрения перечислил пять тысяч рублей. Коллектив Дома моды одну из субсидий отработал безвозмездно, а деньги, как и другие швейные предприятия, перевел на счет 700412.

Г. РУСАКОВА,  
работница  
объединения.

## ПО ТУ СТОРОНУ ПРИЛАВКА

# ЧЕГО НЕ ВИДИТ ПОКУПАТЕЛЬ

Так уж получилось, что в последнее время под острым взгляд народных контролеров, журналистов городской газеты, рабкоров попала работа коллектива горпищторга. На страницах «Подзнаменки» появился ряд критических публикаций. Директор горпищторга В. Ф. Жидко, отвечая редакции о принятых мерах, посетовал, что материалы раскрывают проблемы лишь одной стороны прилавка и никто не заглянул по его другую сторону, не поинтересовался: «Что делается в торге по улучшению обслуживания, как работает продавец?». Потому сегодня слово Валерию Федоровичу.

— Каждый из нас хоть раз в день бывает покупателем, и, естественно, любой непорядок в организации торговли вызывает раздражение, а порой и возмущение. Я не могу защищать продавца, который груб с человеком, либо руководителем магазина, не умеющего правильно и своевременно расставить своих работников, чтобы не возникло лишней очереди. Здесь я на стороне покупателя. Но давайте посмотрим, в каких условиях приходится сегодня трудиться продавцу. Не преувеличивая, скажу, что, пожалуй, только один магазин № 72 в Корабельной роще имеет более или менее приспособленные для работы помещения. Во всех же остальных, не исключая и построенные за последние годы, — узкие коридоры, подвалы, лифты, полы на разных уровнях, что исключает использование механизации и рассчитано лишь на человеческие руки, в основном женские. Непосвященному скажу, что товар, как правило, поступает к нам в мешках, ящиках весом до 50 килограммов.

Единый заказчик — ОКС горпищполкома — ни разу не поинтересовался, какие помещения сегодня нужны торговле. Кому, как не нам, в первую очередь принимать участие при заключении договора на проект нового магазина, чтобы максимально были учтены наши пожелания и требования. Но только на последней стадии, когда уже практически ничего нельзя изменить, нас знакомят с проектом. Магазины, как правило, получают очень дорогие в эксплуатации, двухэтажные, с подвалами, лифтами, плохими подъездными путями. Одним словом, «новшества» при разработке подобных проектов оказываются каждый раз скорее шагом назад, а не прогрессом. У ОКСа на этот счет лишь одно объяснение — такковы строительные нормы. К сожалению, до сих пор в этом «порядке» ничего не меняется. В новом восьмом микрорайоне запланировано построить «Универсам». Прекрасно. Но опять же у нас, кому предстоит там работать, никто не поинтересовался, а что хотели бы получить мы для облегчения труда, а значит, и качества обслуживания горожан. Лишь в последнюю очередь удалось внести в проект изменения: предусмотрели большое помещение для приема продуктов в таре, заказали более грузоподъемные лифты, полностью изменили схему расстановки оборудования.

Кстати, об очередях. Тема не новая, и все мы согласны, что с этим злом надо бороться. Многое зависит от нас самих, в частности от умения правильно организовать людей на местах. Но сколько неурядиц, нервозности у покупателей возникает и от работы наших смежников — коллективов хлебокомбината, молокозавода, мясоперерабатывающего и завода безалкогольных напитков. Срывы гра-

фиков завоза продукции давно стали для них нормальным явлением. После Нового года планируем вывесить в торговых залах на всеобщее обозрение эти графики с фамилиями ответственных и номерами их телефонов. Пусть каждый отвечает за свою работу.

Еще одну причину очереди могу назвать — фасовка товаров. Взять тот же молокозавод. Мало еще поступает в торговлю фасованных сметаны, творога. Заводчане отговариваются объективными причинами, но разве от этого покупатель и нам легче? Или другой пример. Еще два года назад решено вывозить продукцию мясоперерабатывающего завода в контейнерах. Контейнеры есть, в магазинах мы весы врезали в пол. Но все застопорилось из-за отсутствия машины с опускающимся бортом.

И все же говорить только о недостатках было бы несправедливо. За минувшие три года в торге сделано немало. Введены в строй два капустохранилища более чем на 1000 тонн, куда помещаем капусту в контейнерах, что позволяет хранить ее более качественно. Это, к сожалению, для города недостаточно. Чтобы обеспечить первоуральцев овощами до нового урожая, необходимы охлаждаемые хранилища еще на две тысячи тонн. Капустохранилища мы построили хозяйством, за что еще будем расплачиваться из своего кармана до 1990 года, но при возведении охлаждаемых хранилищ необходима помощь предприятий города.

В скором времени появится у нас модульный склад, изготовленный заводом комплектных металлоконструкций. В нем планируем хранить, а затем поставлять в торговую сеть в контейнерах консервированную продукцию. Во всех складах у нас механизирована погрузка и разгрузка. В этом году, наконец, решился вопрос со строительством продовольственной базы, которой торг добивался 18 лет. Стоимость объекта — миллион рублей. Это будет целый комплекс рабочих зданий. В него войдут мелкооптовая база с современным оборудованием, цех фасовки продуктов, склад, а также административно-бытовой корпус, где будут созданы хорошие условия для отдыха работников.

Делают же они немало. В нынешнем году товарооборот превысит 82 миллиона рублей. Из них более трех миллионов рублей составляют товары по децентрализованному закупу. Летом горожане смогли купить черешню и персики, сливы и орехи, арбузы...

Во многих магазинах открыты кафетерии. И все это — к услугам наших горожан. Недаром знакомиться с опытом организации торговли в Первоуральск приезжают не только из области, но и других регионов страны. Хочется, чтобы и наши горожане увидели и оценили добрые начинания, что сделаны коллективом торгова за последнее время.



Во Дворце культуры и техники «Строитель» состоялся отчетный концерт детской музыкально-хоровой студии «Юные голоса». Порадовали зрителей вокальные ансамбли «Искорка» и «Юность», значительно расширившие репертуар в этом году. Они исполнили песни советских композиторов, народные, произведения неизвестного автора XVI века «Аве Мария». Хорошо подготовились к отчетному концерту юные пианисты Оля Колмакова и Антон Голдырев, аккордеонистка Наташа Никитина.

Довольны педагоги Н. С. Чистякова, С. Н. Фейгина, Г. А. Фоминых. Довольны и родители.

На снимке: в первый раз на сцене — Рустам Ахмедов.

## Деды Морозы собрались в поход

Новый год — волшебный праздник. Даже взрослые начинают верить в чудеса, а про детей и говорить нечего. Когда на пороге дома или городской квартиры появляется Дед Мороз с заиндевевшей бородой и мешком подарков за плечами, они верят, что он спешит к ним из далекой заснеженной страны.

Накануне Нового года 1050 первоуральских мальчишек и девочек будут встречать у себя в гостях Дед Мороз. Именно столько заказов приняло горбытуправление. Деды Морозы, а их всего шесть, приступят к своим новогодним обязанностям 28 декабря, их рабочий день будет длиться с пяти до девяти часов вечера, а 31 декабря он начнется с раннего утра.

У каждого Деда Мороза — свой праздничный экипаж с персональным шофером. Уже много лет подряд под Новый год облачаются в сказочные одеяния С. К. Новоселов, В. И. Шутков, В. П. Чигиринских. Им нравятся приносить радость детворе. А если кто захочет сфотографироваться с Дедом Морозом возле домашней елки, то его верные спутники П. И. Лебедев и С. В. Метелев, фотографы горбытуправления, быстро исполнят это желание.

О. СНЕГОВА.

## ■ ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

### На перемене — в «Третьяковку»

В фойе второго этажа школы № 2 открыта малая «Третьяковка». На стенах — вместо привычных и надоевших лозунгов и плакатов — величественная «Сикстинская мадонна» Рафаэля, жеманная «Капризница» Ватто, сказочный «Пан» Врубеля, трагичный «Последний день Помпеи» Брюллова. Так в школе № 2 от разговоров об эстетическом воспитании перешли к делу. Год назад бывший директор школы З. А. Новоселова купила для нынешней галереи первые несколько репродукций. Значительно расширили коллекцию преподаватель рисовальных и черчения С. С. Стахеева и организатор внеклассной работы В. А. Сидякова. Кооператором заказали рамки, а преподаватель трудового обучения Ф. П. Столяров вместе с учениками вырезали стекла.

Для открывшейся художественной галереи в школе строятся группы: лекторов и экскурсоводов. Сегодняшний номер выйдет в субботу, 31 декабря. А в воскресенье, 1 января, подписчики получают двойной праздничный номер.

С. ТИМОРИН, преподаватель детской художественной школы.

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Сегодня вы получили 249-й номер газеты. В год редакция должна выпустить 250 номеров. Поэтому следующий номер выйдет в субботу, 31 декабря. А в воскресенье, 1 января, подписчики получают двойной праздничный номер.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 28, 29, 30 декабря «КАБАРЕ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 28—30 декабря «КИНГ КОНГ ЖИВ» с программой мультфильмов. Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». 28, 29 декабря МУЛЬТБОРНИК. начало в 10.30. «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА». Сеансы: 18, 20-30 час. 30 декабря «САЛОН КРАСОТЫ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филла Новотрубного завода. 28 декабря «СОБЛАЗН». Сеансы: 18, 20 час. 30 декабря «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА» (2 серии). Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудпоселка. 28 декабря «СУПРУЖЕСКАЯ ЖИЗНЬ» (2 серии). начало в 19 часов.

Клуб имени В. И. Ленина. 28 декабря «БАШНЯ». Сеансы: 18, 20 час. 29 декабря в 17 часов «БОЛЬШОЙ ПРИЗ». 30 декабря «ФОТОГРАФИЯ С ЖЕНЩИНОЙ И ДИКИМ КАБАНОМ». Сеансы: 18, 20 час.

### ■ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

29 декабря — новогодний вечер отдыха (на татарском языке). В программе: театрализованное представление «Добро пожаловать на свадьбу»; игры, танцы, аттракционы.

Вокально-инструментальный ансамбль «Колокольчик» объявляет дополнительный набор в вокальную группу (принимаются дети до 10 лет). Запись по вторникам и четвергам с 18 часов, в воскресенье с 11 часов.

### ■ УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

В период зимних каникул для детей в городском парке культуры и отдыха будут работать санный поезд, карусели «Юнга», «Колокольчик», «Солнышко», детская железная дорога, воздушная карусель, игровые программы возле елки.

Ждем вас в парк!

Детская железная дорога открыта по средам, четвергам, пятницам, субботам, воскресеньям с 11 до 17 часов. Игровые программы в эти же дни в 11 и 18 часов. Санный поезд с 30 декабря по 10 января с 11 до 15 часов.

### ■ ДВОРЕЦ СПОРТА имени 50-летия ВЛКСМ

2 и 4 января в 18 часов — новогодние показательные выступления сборной Свердловской области по фигурному катанию. Участвуют сильнейшие фигуристы Свердловской области и учащиеся ДЮСШ Первоуральска.

### ■ КООПЕРАТИВ «РАСТР» приглашает всех желающих посетить в дни зимних каникул программу комедийных фильмов в видеосалоне городского парка культуры и отдыха. Сеансы: 31 декабря в 15, 17, 19, 21 час. 1 января ночные — в 1, 3 часа. Для детей программа «Мультитупль». Сеансы: 10-30, 12, 13-30 часов с 30 декабря по 10 января 1989 года.

Ждем вас!

### ■ ГОРПИШЕТОРГ УВЕДОМЛЯЕТ

С 1 января колбасные изделия будут реализовываться по талонам в магазинах горпишетога по месту жительства. Талоны с указанием номера магазина выдаются домоуправлениями. На месяц каждому жителю города положен 1 талон. Норма отпуска на талон будет определяться, исходя из выделенных фондов и видов колбасных изделий. Талоны действительны только в течение текущего месяца.

Просьба к населению: в связи с ограниченными сроками реализации колбасных изделий выкупать их согласно графику завоза.

Для сведения покупателей: в магазинах, торгующих колбасными изделиями, имеются графики завоза.

### ■ ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ № 1 ТРЕСТА СВЕРДЛОБРЕМСТРОЙБЫТ

закключает договора с дошкольными учреждениями, больницами и организациями на ремонт помещений, фасадов и кровель на 1989 год. Обращаться: г. Первоуральск, пер. Дм. Донского, 2, филиал № 1, треста Свердловбремстройбыт, тел. 2-15-68, 2-29-45.

### ■ ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

предлагает туристические путевки на январь по маршрутам: по Прибалтике (Друскининкай). Друскининкай — город-курорт, окруженный сосновыми лесами, находится на юге Литвы. За время отдыха туристы познакомятся с городом, совершат загородные экскурсии в Вильнюс, Каунас, Гродно, Тракай, посетят единственный в Европе музей чертей и девятизвездный форт, бывший во время войны фабрикой смерти. Цена путевки поездом с 14 по 25 января 174 рубля. Ленинград — с 17 по 30 января. За время отдыха туристы познакомятся с городом, посетят Петропавловскую крепость и музеи, побывают в местах последнего подполья Ленина, совершат экскурсию в Петропавловск. Цена путевки поездом 184 рубля. Обращаться: ул. Ленина, 37—2, тел. 2-68-17, 2-69-90.

**ВЕЧЕРНИЙ ФИЛИАЛ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА** объявляет набор учащихся на четырехмесячные подготовительные курсы на базе 10 классов.

Стоимость обучения 18 рублей. Занятия начнутся 1 февраля 1989 года.

Запись производится до 15 января 1989 года ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 16 до 20 часов.

Адрес техникума: г. Первоуральск, ул. Гагарина, 24-а, 3-й этаж, комната 301.

■ Производственно-бытовой участок треста Уралтяжтрубстрой предлагает организациям заключить договор на выполнение ремонтно-строительных работ. Справки по тел. 2-54-28.

**АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ № 8** проводит набор на курсы водителей 3 класса категории «С» с отрывом от производства. Начало обучения с 1 февраля 1989 года. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству населения по адресу: ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров АТП № 8.

■ РЕВДИНСКИЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ при горкоме ДОСААФ проводит набор на платные курсы секретарей-машинисток.

За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по тел. 4-22-11 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

### ■ ДЛЯ ВАШЕЙ КВАРТИРЫ

Горбытуправление предлагает услуги по обивке дверей. В наличии имеются винилискожа и дерматины разных цветов. Работа также может быть произведена из материала заказчика. Здесь вы можете оформить заказ на смену замков, установку глазков и ручек, сверление отверстий, замену розеток и выключателей, установку звонков, крепление люстр и светильников.

Обращаться: ул. Емлина, 12. Время работы: с 10 до 19 час., перерыв с 14 до 15 час., выходные — воскресенье, понедельник. Телефон для справок 2-78-01.

### ■ ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности заместителя директора. Кандидат должен иметь высшее или среднее специальное строительное образование, стаж руководящей работы 5 лет, возраст до 50 лет.

Желающих просим предъявить в отдел кадров фабрики личный листок по учету кадров и характеристику с последнего места работы до 15 января 1989 года.

### ● Меняем

Меняется 2-комнатная квартира (30 кв. м) новой планировки на 3-м этаже и 2-комнатная (21,8 кв. м) на четвертом этаже на 4-х или 3-комнатную квартиру старого типа. Обращаться: птицефабрика, ул. Пролетарская, 76—56.

Меняется 3-комнатная благоустроенная квартира в г. Реже (47,5 кв. м, 1-й этаж, имеется телефон) на равноценную в г. Первоуральске или Динасе. Возможны другие варианты. Обращаться: п. Динас, ул. Ильича, 14—29 после 18 часов. Звонить по тел. 5-24-45 вечером, 2-45-25 с 9 до 17 часов.

Меняется 2-комнатная квартира 30,5 кв. м по ул. Ватулина, 14-а, кв. 12 и 2-комнатная квартира 23,3 кв. м по ул. Вайнера, 37—50 на 3-комнатную и однокомнатную квартиры.

Меняем 4-комнатную квартиру (48,5 кв. м, с телефоном, на 7-м этаже) на две 2-комнатные квартиры, одну можно малогабаритную. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Вайнера, 11, кв. 26, тел. 2-43-16.

Меняется 3-комнатная квартира (40 кв. м, улучшенной планировки, 5-й этаж) в Талице на равноценную в черте города. Обращаться: п. Талица, ул. Цветочная, 2—58 после 18 часов.

Меняется однокомнатная квартира в Нижнем Тагиле на равноценную в Первоуральске. Обращаться по тел. 2-24-12 после 18 часов.

Меняем две 2-комнатные квартиры по 32 кв. м на втором и на третьем этажах (одна из них кооперативная) на 4-комнатную или 3-комнатную старого типа. Компенсация по догворенности. Обращаться по тел. 2-74-05.

Меняется 3-комнатная квартира (35,9 кв. м, на 4-м этаже) и 2-комнатная

(32 кв. м, на третьем этаже) на четырех- и однокомнатную квартиры в черте города. Первые этажи не предлагать. Обращаться: пр. Ильича, 1-а, кв. 16 в любое время.

Требуется жилплощадь для семьи из 3-х человек. Обращаться: ул. Трубников, 50—60.

### ● Благодарим

Выражаем сердечную благодарность директору Е. М. Гришпуну, зам. директора Г. М. Хазанову, коллективу цеха № 2 динасового завода, всем сотрудникам отдела технического снабжения Новотрубного завода, лично Г. И. Кривичко, М. А. Волеговой, сотрудникам спектральной и химической лабораторий цеха № 19 Новотрубного завода, всем родным и близким, друзьям и знакомым, соседям, разделившим с нами горечь утраты и оказавшим помощь в организации похорон нашей дорогой жены, мамочки и бабушки Голуб Рины Семеновны. Муж, дети, внуки.

Выражаем искреннюю благодарность коллективам цеха пароснабжения, цеха № 5, ЖКО производственного объединения «Хромпик», соседям и всем, кто принял участие в похоронах нашей дорогой, бабушки Ананьевой Генриетты Александровны. Муж, сын, внуки и все родные.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цеха пароснабжения, цеха № 3 производственного объединения «Хромпик», начальнику цеха № 3 В. М. Бучельникову, П. Н. Шатову, коллективам Дворца водных видов спорта, кафе «Турист». Всем знакомым, родным и близким, соседям, лично семье Пономаревых, Мусловой К., разделившим горечь утраты и оказавшим помощь в похоронах нашего дорогого мужа, отца, деда Кротова Алексея Ильича. Жена, дети, внуки.