

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 49 (13089)

Среда, 11 марта 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ — НА ФИНИШЕ

К ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ДВА МЕСЯЦА

Более двух месяцев коллективы предприятий работали в новых условиях хозяйствования. Основным оценочным показателем стало полное выполнение договорных обязательств. К сожалению, итоги двух месяцев показали, что первоуральцам оказалось не под силу стопроцентное выполнение заказов. Задание двух месяцев по реализации продукции в целом по городу выполнено на 103,7 процента, а с учетом поставок — на 99,1 процента. В масштабах города это тысячи рублей, вычтенные из прибыли. Недосчитаются их трудящиеся Новоуткинского завода «Искра», Новотрубного завода, Коуровского леспромпхоза, швейной фабрики, завода железобетонных изделий и конструкций.

Конечно, отрадно отметить тот факт, что не выполняющих договорные обязательства становится все меньше. Сравните: по итогам прошлого года таких предприятий было тринадцать. Использовали же резервы руководители заводов трубчатых строительных конструкций, динасового, Билимбаевского экспериментального строительных конструкций и деталей и вышли из отстающих. Более требовательными стали к предприятиям — потребителям, добиваются своевременного расчета. У динасовцев с их широким диапазоном выпускаемых изделий, с большим количеством заказов и далеко не идеальным качеством продукции в буквальном смысле все зависит от каждого рабочего. Были пущены в дело рычаги гласности. Зато теперь каждый четко знает, как зависит от выполнения плана поставок заработная плата, премия, прибыль предприятия. А раз человек видит цель, он и идет к ней уверенно.

Очевидно, такой целенаправленной работы не хватает на Новоуткинском заводе «Искра». Ведь чуть-чуть не дотянули до плана поставок — 99,8 процента. Причем задание по реализации продукции перекрыто на 5,3 процента. Совер-

шенно очевидно, что в последние дни месяца руководители недостаточно ясно владели обстановкой, не проявили требовательности, предприимчивости. Еще сильнее подавели город коуровские лесозаготовители. В благоприятное для вывозки дрезсины время они умудрились тринадцать процентов заказов сорвать. Пора бить тревогу, а не искать оправданий руководителям швейной фабрики. Срыв поставок столь необходимых товаров пока еще велик. План выполнен лишь на 91,7 процента. А ведь месяц назад на заседании бюро горкома КПСС по поводу неудовлетворительной работы ряда предприятий директору швейной фабрики Н. Л. Петелину было прямо указано: не допускать подобных срывов, а сам руководитель заверил, что в первом квартале отставание будет ликвидировано.

Неуверенно ведут себя в новых условиях новоуткиники. С начала года они отстают от плана по выпуску товарной продукции, 0,5 процента заказов не выполнено. Два предприятия — Новоуткинский завод «Искра» и завод железобетонных изделий и конструкций — не справляются с заданиями по производительности труда. В целом по городу этот показатель составил 103,6 процента. Нет сомнения в том, что он мог бы быть и выше.

Последние февральские дни для трудящихся Первоуральска, как и для всех советских людей, были наполнены впечатлениями от очередного съезда профсоюзных, выступления на нем Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. «Сделаны лишь самые первые шаги», — сказал М. С. Горбачев. — До сих пор мы преимущественно готовились к перестройке, разрабатывали ее стратегию, намечали основные пути, выявляли все то, что мешает, требует исправления. Определяли исходные позиции. Теперь надо разворачивать перестройку практически. Действительно, трудовые

коллективы Первоуральска в большинстве своем активно провели подготовительную работу. Открыто названы недостатки в организации производства, техническом оснащении цехов и предприятий. У людей есть вера в добрые перемены. Значит, надо браться за дело. Кто же будет творить эти перемены, как не трудовые коллективы — хозяева производства, руководители предприятий 1987 год, год 70-летия Великого Октября, будет решать судьбу перестройки. В первом квартале, как на стартовой полосе, закладывается фундамент ускорения. А потому во что бы то ни стало первый квартал надо завершить успешно по всем позициям. Требуется повышение отдачи каждого на своем рабочем месте. Тем более теперь, когда вступают в силу новые условия оплаты труда. Когда дан бой уравниловке, становится выгодно делать больше, лучшего качества. Но не везде спешат переходить на новую систему оплаты труда. От администрации требуются дополнительные хлопоты: надо навести порядок на производстве, в нормировании труда. Следует смелее наказывать рублем лодыря и разгильдяя.

В мартовские дни еще больший накал должно приобрести социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. В его организации формализм недопустим. Причем каждый коллектив, каждая бригада должны иметь конкретную ясную цель. Почему бы, например, швейникам, занятым на пошиве новой формы, не наметить конкретный рубеж: в марте рассчитаться перед торговлей с долгами, допущенными с начала года? Или взять трудовые коллективы Коуровского леспромпхоза, который в марте предстоит обеспечивать лесоматериалами завод ЖБИИК. До весенней распутицы надо отправить на предприятие предусмотренные фондами. Также сознательно, конкретно, могут поставить цель в любой другой бригаде, цехе, на заводе. Ясно одно: надо приложить все организаторские усилия, проявить максимум предприимчивости, компетентности хозяйственным руководителям, партийному, профсоюзному, комсомольскому активу, чтобы планы и обязательства первого квартала выполнить и перевыполнить. Необходимо сломать инерцию старых подходов. Таково требование к работе трудовых коллективов при переходе на новые методы хозяйствования.

## СЧЕТ НА ТЫСЯЧИ

Тысячу метров труб дополнительно выпустила в феврале смена мастера коммуниста И. С. Мухачева, которая трудится на участке холодного волочения труб в шестом цехе Новотрубного завода. Социалистические обязательства по качеству продукции перекрыты — 99,86 процента сдают с первого предъявления. Производительность выше плановой на 13,8 процента. Добросовестно работают волочильщики В. Н. Гилев, С. Н. Загуменов, постоянно перекрывающие сменные нормы. Умеют здесь рачительно расходовать материально-технические ресурсы. С начала года коллектив цеха сэкономил почти пять тонн металла, более одиннадцати тысяч киловатт-часов электроэнергии и двадцати двух тонн условного топлива. Задания по выпуску и реализации готовой продукции выполнены полностью.

Г. ПАРАМОНОВА, статистик БОТ.

## ДЛЯ СТРОЕК ГОРОДА

Несмотря на трудности с поставкой лесоматериалов, коллектив деревообрабатывающего цеха № 3 завода железобетонных изделий и конструкций с февральским заданием справился успешно. Лучшей в цеховом соревновании стала бригада станочников по изготовлению реечно-щитовых полов Н. А. Пермяковой. При обязательстве 7,6 квадратного метра на человека сделали 8,6 квадратного метра продукции. Задание коллектив перевыполняет более чем в полтора раза. Неоднократно он признавался победителем в цеховом и заводском соревновании.

А. РЫЧАГОВА, рабкор.

## ДОХОДЫ ВЫРОСЛИ

Значительно лучше работал в феврале коллектив автобазы № 8, что позволило ему не только выполнить, но и перевыполнить объем перевозок за два месяца на 3,9 процента. Сверх плана адресатам доставлено свыше 40 тысяч тонн грузов.

Успешный труд позволил на 6,8 тысячи рублей перекрыть плановые доходы хозяйства.

О. ПАВЛУЩЕНКО, инженер планового отдела.



Газоэлектросварщик авторемзавода А. П. Михалев своим отношением к делу, мастерством снискал заслуженный авторитет не только в коллективе сборочного участка, но и всего предприятия. Товарищи избрали его в профком завода. А. П. Михалев вступил в ряды оперативного комсомольского отряда.

На снимке: А. П. Михалев.

Фото В. Зотова.



## Грамоты — достойным

В честь Международного женского дня 8-е Марта 10 новотрубниц за высокие достижения в труде и общественной жизни награждены почетными грамотами горкома КПСС.

Среди награжденных сортировщик-сдатчик металла цеха № 10 З. Н. Крюкова. Зоя Никитична работает в цехе с 1978 года, в совершенстве овладела своей

профессией, повышает технический уровень, является наставником молодежи.

25 лет работает резчиком в восьмом цехе Д. Ф. Маркова. Дина Федоровна награждена медалью «За трудовую доблесть».

А. СКРИПИН, корреспондент многотиражной газеты «Уральский трубник».

## Первая из женщин

В канун Международного женского дня прессовщик цеха № 2 динасового завода А. А. Гушина выполнила план двух лет пятилетки. Александра Александровна — кавалер орденов Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции, инициатор заводского соревнования по достойной встрече 70-летия Великого Октября. Среднемесячная норма выработки у нее со-

ставляет 169 процентов.

А. А. Гушина стала сельским огнеупорщиком, выполнившим план двух лет пятилетки, и первой из женщин. А перед ней рапортовал о выполнении задания двухлетнего задания слесарь-инструментальщик механического цеха Н. И. Кутиков, который сейчас трудится в счет января 1988 года. О. ГРИШПУН, рабкор.

## ■ ПЕРВОУРАЛЬСК — ПЛАЗЕНЬ-СЕВЕР

Крепко дружат, соревнуются между собой бригады Ярославы Матейковой с завода «Тесла» в городе Ниржаны и Л. В. Кабановой из первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

Члены бригад и их дети переписываются. Много интересной и разнообразной информации содержат эти письма. Ярослава Матейкова написала, что ее бригада заняла первое место во внутризаводском соревнова-

## УЛЫБКИ В КОНВЕРТАХ

ни по культуре производства, но, к сожалению, снизилась производственные показатели, заняв всего лишь пятое место.

Всей бригадой посмотрели два советских фильма. Собираются принять участие в викторине «Что ты знаешь о Советском Союзе?», где будет много во-

просов об Урале, Свердловской области.

Ярослава Матейкова написала, что нынешняя зима в Чехословакии необычно холодная и снежная, как на Урале. Ей это хорошо известно, так как она приезжала в Первоуральск в составе чехословацкой делегации, была в бригаде Л. В. Кабановой.

Много писем от чешских сверстников получили и дети.

О. АЛЕКСЕЕВА.



**ПОДНЯТЬ РОЛЬ  
СОБРАНИЙ**

На очередном заседании бюро горкома ВЛКСМ заслушан вопрос о выполнении уставных требований в комсомольских организациях производственного объединения «Хромпик», рудоуправления и совхоза «Первоуральский». Разговор шел о роли комсомольского собрания, его ответственности. Верно говорили секретари комитета ВЛКСМ совхоза и рудоуправления Валентина Мельникова и Александр Желудев, что постановление собраний выполняются далеко не полностью. Нельзя не согласиться с заместителем секретаря комитета комсомола «Хромпика», что это—результат инертности самих членов комитета. В организаторской работе много еще формализма. Нет жесткого спроса за исполнение поручений, не всегда должным образом поощряются активность, инициатива. Комсомольскому активу даны конкретные рекомендации по повышению роли собраний в жизни каждого члена ВЛКСМ.

**А. ПОСТАНОВОВ,**  
заведующий орготделом горкома комсомола.

**ЧЕЛОВЕК,  
КОТОРОМУ  
ПОДРАЖАЮТ**

За активную работу в комсомоле техник управления треста Востокметаллургомонтаж Ольга Перескочкова награждена грамотой горкома ВЛКСМ, неоднократно ей вручались грамоты комитета комсомола треста Уралтяжтрубстрой. Не припомню спортивного мероприятия, в котором не участвовала бы Ольга. Она — член штаба «Комсомольского прожектора», организатор вечеров отдыха, участвует в выпуске стенок газет. В бюро ВЛКСМ управления О. Перескочкова отвечает за работу шефского сектора. Человек внимательный, добродушный, Ольга пользуется в коллективе большим уважением.

**А. ЕГОРОВ,**  
секретарь бюро ВЛКСМ управления треста Востокметаллургомонтаж.

**О ДОСУГЕ,  
ВОСПИТАНИИ**

К Международному женскому дню вышел номер органа комитета ВЛКСМ рудоуправления «Комсомольская жизнь». Рядом с поздравлением рубрика «Моя строка в Уставе». На вопрос: «Если бы я выступал на съезде» — отвечают молодые воспитатели детского сада № 85 Г. Харисова, Т. Веденеева и музыкальный работник О. Кекулова. Это размышления о роли комсомола в воспитании подрастающего поколения, досуге молодежи.

**А. ЖЕЛУДЕВ,**



**ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:  
ПОРА ПЕРЕСТРОЙКИ  
ПУСТИЛИ  
ПЫЛЬ В ГЛАЗА**

Послушать секретаря партийного бюро объединения общественного питания Е. А. Артамонова, так с организацией диетического питания в открытой сети полный порядок. Евгений Александрович утверждает, что столовая «Урал» ежедневно предлагает четыре-пять диет, что работают здесь люди, прошедшие специальную подготовку, с полной отдачей используется оборудование. А вот лечебный инструктор горздраводела Г. Е. Рязанцева, возглавляющая городскую совет по диетпитанию, считает, что оно не может удовлетворить первоуральцев.

Два противоположных взгляда на одну проблему. Кто прав? Чтобы ответить на этот вопрос, вместе с врачом санэпидстанции М. С. Баклановым побывали в «Урале». К нашему приходу здесь готовились. Ассортимент блюд, в том числе диетических, в этот обеденный час был удивительно богат. Постоянные посетители столовой откровенно удивились разнообразию меню.

Заведующая производством Л. И. Левшова, инженер-технолог объединения Т. В. Оглоблина, диетсестра А. С. Теплоухова познакомили с положением дел. Действительно, здесь есть условия для организации диетпитания. Имеется противочасовая машина, пароварочный шкаф. Оборудован отдельный обеденный зал. К сожалению, он всегда пуст. Причина? Не работает вторая раздача. Справедливо возмущаются длинными очередями те, кому прописана диета.

Наверное, не должна оставаться в стороне трудоемкость приготовления диетблюд. Нет здесь отдельного меню, не всегда выдерживается нужный температурный режим блюд. Специально комплектованных диет по медпоказаниям в столовой не предлагают. В лучшем случае человек изредка получает шадящую пищу.

Позиция секретаря партийного объединения по отношению к диетпитанию непонятна. Вместо того чтобы серьезно проанализировать положение, добиться, чтобы «Урал» действительно стал городским диетцентром, Е. А. Артамонов нарисовал \*радужную картину полного благополучия.

Диетпитание в городе надо ставить на ноги. Многие здесь зависят от работников общепита. В январе создан городской совет по диетпитанию, куда вошли представители заинтересованных организаций. Однако за два месяца своего существования совет еще ничего не попытался сделать. А ведь он должен координировать работу органов здравоохранения, торговли и профсоюзных комитетов. Пока же между ними существуют барьеры несогласованности.

Е. А. Артамонов сообщил, что в марте состоится заседание партбюро, на котором будет заслушан вопрос об организации диетпитания. Вот где надо проявить коммунистам принципиальность. Ведь диетпитание—это работа о здоровье людей.

**А. ПОТАПОВА.**

Заботой о человеке-труженике должна быть проникнута вся профсоюзная работа, подчеркивалось на XVIII съезде профсоюзов страны. Эта мысль машиниста крана цеха № 6 Новотрубного завода П. Ф. Родиной особенно близка. В бригаде она избрана страхделегатом и не только навещает заболевших товарищей, но видит свою задачу и в том, чтобы активно содействовать укреплению здоровья рабочих, созданию благоприятных условий для труда и отдыха.

**Фото В. Петрова.**

**ВЕЧЕР  
УДАЛСЯ**

Книголюбцы производственного объединения «Хромпик» по инициативе члена клуба «Искра» Е. Е. Халдиной и работника библиотеки И. П. Чесноковой провели вечер, посвященный А. С. Пушкину.

Начался он с лекции. Преподаватель школы № 4 Л. Е. Поторочина рассказала о жизни и смерти поэта. Был показан фильм о последних его днях в Петербурге на Мойке.

Литературная викторина, звукозаписи, выставка детских рисунков по произведениям Александра Сергеевича понравились участникам вечера. Представили на выставку свои рисунки и взрослые. Из них самыми лучшими были рисунки С. А. Никитиной.

Богатой была выставка книг о поэте.

Самые активные участники награждены призами.

Вечер удался, и хочется, чтобы такие встречи проходили чаще и были бы многолюдней: приятно посидеть за чашкой чая всей семьей в кругу друзей.

**А. СЕМЕНОВА, рабкор.**

**■ ИЗ ПОЧТЫ  
РЕДАКЦИИ**

Недалеко от станции Северка за каменной грядой выссятся производственные сооружения камнещебеночного завода. Перед зданием управления галерея фотографий передовиков производства: водитель И. Д. Шапов, мастер Л. П. Шустина, старший инженер по технике безопасности А. С. Лобачев, электрослесарь М. Т. Быстрицкий, няня детского сада Н. Д. Антонова, машинист экскаватора Т. Т. Нурисламов, кочегар В. П. Кононов, грохотовщик Н. П. Демина, машинист бульдозера Н. В. Сидуков.

Слышатся взрывы — это в карьере взрывают горную массу. Пятикубовые экскаваторы загружают глыбами гранита 27-тонные самосвалы, и те неторопливо ползут в дробильный цех,

где мощные агрегаты превращают глыбы в щебень. В 1965 году завод дал первый щебень. В адрес Печерской, Рефтинской, Пермской, Кармановской ГРЭС, Чебоксарской ГЭС, Новосалаватской, Ухтинской, Сыктывкарской ГЭС уходят ежедневно платформы со щебнем. За два десятилетия завод утроил выпуск продукции. 310 километров — такова длина железнодорожного состава, который оказался необходимым, чтобы погрузить весь щебень, изготовленный заводом только в одном 1986 году. Со дня образования завода трудятся здесь слесарь Г. Ф. Белявский, водитель В. Я. Викторов, машинист П. Н. Дырда и другие.

На днях на производственном совещании вериув-

**СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ**

Завершился XVIII съезд профсоюзов страны, за работой которого все мы внимательно следили. Не секрет, что в последнее время многие профсоюзные активисты чувствовали неудовлетворенность, некую отстраненность от перестройки, начавшейся во всех областях нашей жизни. Понимали, по-старому нельзя, а по-новому не получается.

Съезд ответил на многие волнующие нас вопросы. Взять хотя бы организацию социалистического соревнования, особенно сейчас, в новых условиях хозяйствования. Формализм загубил соревнование. Спроси рабочего сразу после смены или, допустим, через день, как дела у его соперников по труду, скорее всего, не ответит. Он и свои-то результаты узнает только в конце месяца, когда в бумагах появятся показатели по производительности труда, качеству... Такую практику необходимо менять. О чем четко сказано и в докладе председателя ВЦСПС С. А. Шалаева, и в выступлениях делегатов. Согласен с мнением, прозвучавшим с трибуны съезда: социалистическое соревнование нуждается в серьезных изменениях и методических указаниях. Но и с себя не сними аю ответственности. Вместе с профсоюзным активом завода будем соревнование оживлять, чтобы оно побуждало людей работать лучше, качественнее, творчески, утверждало коллективизм, взаимовыручку, ответственность за конечный результат труда.

Свежим взглядом посмотрел съезд и на проблему социальной справедливо-

сти. С уравниловкой, с которой и мы, профсоюзные руководители, мирились, пора кончать. Путевка для отдыха, квартира, место для ребенка в детском учреждении в первую очередь должны быть отданы тем, кто на правом фланге перестройки. А мы, к сожалению, перестарались по части сердоболния и к середнячкам, и к откровенным лентяям.

Новые условия хозяйствования позволяют более гибко использовать фонды заработной платы и материального поощрения. Проект Закона о государственном предприятии, который сейчас обсуждается в коллективах, дает право поощрять человека по заслугам, опираясь на широкое общественное мнение. На съезде прозвучало замечательное, на мой взгляд, предложение предоставлять отпуск в зависимости от стажа работы и конкретного вклада в производство. Это справедливо. Например, отпуск у станочников пятнадцать дней. Но такие высококвалифицированные и добросовестные специалисты как Василий Матвеевич Логиновских, Виктор Никитич Федосов и другие наши работники заслуживают большего и за отношение к делу, и за преданность предприятию.

Права коллектива и профсоюза расширяются. И от нашей инициативы, принципиальности, наступательности во многом зависит, как они будут работать на перестройку.

**С. КРАВЧУК,**  
председатель профкома завода по ремонту горного оборудования.

**ПРАВО НА ВЫБОР**

У профсоюзов, говорилось на съезде, много возможностей для расширения демократии. Чем надежнее будут защищены права и интересы человека, тем увереннее он будет проявлять себя как хозяин производства. В последнее время для тружеников нашего совхоза сделано как будто немало: улучшаем условия труда, строим жилье. Но проблемы не все решены. В Новоалексеевке необходим детский сад. На центральной усадьбе не можем построить клуб, нет спортивного комплекса. Значит, в социальной жизни коллектива профсоюзный комитет не сказал веского слова.

Вот и думаю, как сегодня отнесутся к такой позиции люди. Ведь еще недавно выборы профактива бы-

ли отчасти заорганизованными: с предложенной кандидатурой редко кто не соглашался. И поэтому есть пассивные профгруппы, механически выполняющие обязанности. Да и мне, обремененному высоким доверием, надо во многом переориентироваться.

Хорошо, что есть теперь реальное право на выбор, когда коллектив сможет из нескольких претендентов назвать наиболее достойного для профсоюзной работы. Это и нас будет побуждать отстаивать интересы тружеников перед начальством, не расписываться в бессилии перед «объективными обстоятельствами».

**В. ШАХТОРИН,**  
председатель профкома совхоза «Первоуральский».

**РЕЗЕРВАМ—ХОД**

Приехав из Москвы главный бухгалтер И. В. Сухарев, начальник планового отдела Н. Н. Сербина доложили о требованиях Союзэнергостройпрома к заводу: выплата договорные поставки, снизить затраты. И хотя завод дал государству в минувшем году более одного миллиона трехсот тысяч рублей прибыли, еще имеются неиспользованные резервы для повышения рентабельности. Об этих резервах говорили начальник отдела снабжения В. А. Ехлаков, начальник горного цеха Г. А. Крутаков, главный инженер В. Ф. Проскуряков.

Генеральный директор объединения В. Н. Авдюков обратил внимание руководителей отделов и цехов на работу с кадрами, на акти-

визацию человеческого фактора. Перестройка без понимания задач и сознательного, добросовестного отношения каждого к своей работе немислима.

Повышается спрос за надежность, равнодушные, халатное исполнение своих трудовых обязанностей. От того, как будут трудиться люди, зависит успех всего дела. Меньше убытков — больше фонд материального поощрения. Меньшим числом выполняется программа — выше зарплата работающих. Есть над чем подумать в наступившем году экономистам и рабочим завода.

**А. КОУРОВ,**  
юрисконсульт объединения Уралэнергостройпрома.

**Л. Северка,**



# ДО КАКИХ ПОР ХОДИТЬ В ПАСЫНКАХ?

Сейчас в экономике страны идет перестройка. А что же в нашем цехе происходит нового? К сожалению, не выполняются заказы, нарушается технология, неритмично работают коллективы участков отделки, не изжита штурмовщина.

Давайте сделаем анализ работы передового цеха № 14 и отстающего нашего, а так как мы работаем на участке ХПТ, соответственно и будем сравнивать эти два подразделения. Начнем с норм выработки. В цехе № 14 они примерно на 20 процентов ниже, чем у нас, при тех же сортаментах и маршрутах труб. Причем у соседей катают в основном трубы-полуфабрикат со стенкой до трех миллиметров, это значит, что станы испытывают нагрузки намного меньше, чем в цехе № 9, где 90 процентов труб выходит готовыми с толщиной стенок от 4 до 13 миллиметров. При прокате толстенных труб станы подвергаются максимальным нагрузкам, изнашиваются быстрее все основные узлы. А ведь приходится выполнять заказы на прокат труб, требующих особой точности, для чего необходимо оборудование в очень хорошем техническом состоянии. Целые смены теряются на настройку и ремонт агрегатов, но все равно после этого качественную трубу не всегда можем получить. Вопрос: почему в цехах такая большая разница в нормах? Очень хотелось бы узнать паспортные характеристики наших станков и сравнить их с фактическими нормами. Кстати, необходимо добавить, что нормы на промежуточный прокат в цехе № 9 еще выше на пять процентов, чем на готовые трубы.

Далее. В нашем отделе ХПТ достаточно допустить 0,7 процента брака от общего числа выкатанных труб, что составляет 80—120 метров, чтобы полностью потерять премию. В цехе же № 14 допустимы два процента брака. Как руководители завода могут объяснить такие парадоксы?

Да, в цехе № 14, по всей видимости, увеличатся нормы. Все это будет преподноситься как достижение, коллектив получит немалые премии. Но как же так: за длительное время цех с новым оборудованием не вышел на уровень производительности старых цехов? Почему это происходит?

Возьмем ремонт станков. В месяц должно быть три ремонтных дня, у нас же в лучшем случае полтора. Но и в это время станы фактически не ремонтируются, так как не хватает запчастей, а также обслуживающего ремонтного персонала. Графики ППР не соблюдаются. Передача станков после планово-предупредительных и капитальных ремонтов не производится. В итоге они простаивают целые смены, а доводкой их до рабочего состояния занимаются дежурные слесари, которых приходится по два-три на 16 станков. Начальник цеха закрывает на это глаза. Если же кого и наказывают за простой станков, то работников участка ХПТ, а не ремонтных служб во главе с помощником начальника цеха по оборудованию В. И. Мазановым. Где же перестройка?

Очень часто внутрисменные простои оформляются как планово-предупредительные ремонты и ремонтные дни. Получается, что ремонтные службы всегда укладываются в месячные нормы. Поэтому они нарушают график своих работ. Станы простаивают, обвиняют же нередко вальцовщиков. Словом, оборудование на участке ХПТ в плохом техническом состоянии.

Беда наших станков — это несовершенство механизма поворота трубы. Иногда сутками механики пытаются найти причины неполадок. Причем это такая неисправность, которая не сразу замечается, но моментально влияет на качество продукции. Вальцовщик иногда не в состоянии заметить, что на стане пропадает поворот, а за брак с него спросят, и в полном объеме. Если к этому прибавить, что средняя длина трубы семь

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО РАБОЧИХ ЦЕХА № 9 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

метров, то нетрудно себе представить, легко ли уложиться в процент брака, который нам ввели волевым путем, необоснованно. Ни один кадровый вальцовщик этого не поддержал, ведь в цехе никаких подготовительных мероприятий не произведено. Например, изменение технологии, улучшение качества ремонта оборудования. В такой ситуации с участка уходят квалифицированные специалисты, которые работали с пуска цеха. Сейчас у нас специальность вальцовщика теряет свою привлекательность и престижность. Молодежь нужно учить не один год, потому что в нашем положении давать заниматься самостоятельно настройкой стана новичку вальцовщик не может, ему надо делать норму. Подручные вальцовщика, которые приходят из училища, к самостоятельной работе совершенно не готовы. Видимо, система обучения в ПТУ № 6 пока несовершенна. В итоге из-за нехватки кадров на станках работает плохо обученная смена, что приводит к снижению качества продукции, к уменьшению производительности труда. Нехватка рабочих на участке в конце 1986 года покрывалась командированными из других цехов, которым сохранялась средняя заработная плата. Как вы сами понимаете, ни одного хорошего подручного умный начальник не отпустит. Кто же к нам приходил работать?

Все решают кадры. Это верно. Например, в цех № 14 устроиться практически невозможно даже хорошему рабочему. В наш же цех направляют любого, в основном прогульщика, пьяницу. Таким образом, цех № 14 подошел к рубежу 1987 года как хорошо отлаженный механизм, где на очень высоком уровне технологическая дисциплина, надежные рабочие и

инженеры. Мы же барахтаемся в кадровой проблеме уже не первый год. Отсюда вытекает и наш брак, и аварийная остановка станков, и нарушение технологии. Какую же позицию заняли заводские руководители? Скорее всего, пассивную. Реальной помощи мы не видим.

Коснемся планирования. Да, наше ПРБ работает не всегда на должном уровне, но к этому очень часто добавляют неразбериху горячие прокатные цехи, поставившая некачественную заготовку. Пример: сделали перевалку стана под прокат с маркой стали 12ХНЗА, выкатали 2—3 пакета, которые были в запасе, и встали, так как весь свежий металл, пришедший от поставщиков, был забркован на входном контроле в нашем цехе. В результате — немалые простои оборудования, несвоевременное закрытие заказов и дополнительные перевалки на станах.

Таких примеров много. Случается, что до 50 процентов металла 12Х1МФ из цеха № 1 идет в брак. Отдел подготовки труб нашего цеха бывает завален «некондиционкой» до такой степени, что пройти невозможно. Для чего производят такую продукцию? Для того, чтобы сделать план в тоннах? Кто за это будет отвечать?

Хотелось бы обратить внимание и на прокатный инструмент. На стане ХПТ «55» дается один час на перевалку, настройку и получение годной трубы. Фактически перевалка всегда делается вовремя, но получить годную трубу мы порой не в состоянии из-за некачественного прокатного инструмента. Это выливается в дополнительные простои, а также в дополнительный брак. Почему же у нас такой плохой прокатный инструмент? В этом не

только вина шлифовщиков. Основная беда в том, что станки, на которых изготавливается инструмент, находятся в плачевном состоянии, ремонт их производится редко, а доказать В. И. Мазанову все это очень трудно.

В нашем цехе для охлаждения трубы при прокате используется эмульсия, которая при большом трении металла «горит». Все пары идут в атмосферу, и вальцовщику приходится дышать ими. Плюс к этому большие утечки масла, которое попадает в эмульсию. А вытяжная вентиляция работает неэффективно, улавливает менее трети всех паров. Хоть бы раз у нас произвели замер чистоты воздуха, вряд ли они соответствовали санитарным нормам. Поэтому необходимо придумать и внедрить эффективные вытяжные устройства, но силами цеха ничего не изменить. Этот вопрос на профсоюзных собраниях ставился неоднократно. Сдвигов — никаких.

И еще. Почему при наличии должного количества труб на участках отделки очень часто не выдерживается сменный график? В нашем цехе одновременно в обработке находятся трубы с широким диапазоном диаметров и толщины стенок. Очень сложно при таком разнообразии создать равномерный поток на отделочном оборудовании. Обрабатываем в общем потоке трубы, требующие особой точности, что приводит к большому браку.

Производственному отделу завода во главе с С. А. Заком необходимо произвести тщательный анализ выпускаемого сортамента в цехах и перераспределить заказы соответственно возможностям оборудования. Да, это очень трудоемкая работа, но необходимая, ведь с 1 января 1987 года завод должен полностью выполнять план поставок.

Все цехи должны нести одинаковую ответственность в этом вопросе. Возьмем, например, сор-

тамент труб «40x27x5,5» Для того, чтобы их сдать 50 тонн на участке отделки, нужно прокатать на станах ХПТ 75—80 тонн. Почему же мы так много расходует металла? Потому что идет большой брак по внутренним складкам труб. От этого пытаемся избавиться за счет внедрения новых калибровок, но пока больших сдвигов не видно. По всей видимости, ЦЗЛ завода необходимо провести исследование и разработать технологию для уменьшения этого брака. Ведь пропадет труд, металл, время, которого не хватает для выполнения других заказов. Вообще необходимо проанализировать некоторые маршруты труб в нашем цехе. Те, где приходится производить в 1,5—2 раза больше продукции, чем надо.

Помнится, мы отдали указанный выше сортмент в цех № 14, где труб произвели с расходным коэффициентом металла в 1,5 раза меньше, чем у нас, потому что станы там в отличном состоянии. Это же явная выгода. В нынешней ситуации, когда происходит перестройка, когда завод готовится к переходу на самофинансирование, надо учитывать все!

Да, перестройка коснулась девятого цеха пока одним боком. Безусловно, правильно, что с браком и бракоделами борются. Но какими путями, какими методами? И что существенного для этого делается? Никаких технологических, технических, организационных мероприятий не проводится. Помогите довести оборудование до нормального состояния, дайте нам качественную заготовку, укомплектуйте цех и отдел надежными кадрами. И тогда с любого вальцовщика можно спросить и качество, и производительность труда! Вот таким образом мы понимаем перестройку. Нужно чаще, обстоятельнее советоваться с рабочими.

Рабочие участка ХПТ цеха № 9 Новотрубного завода, всего 74 подписи.

## ■ ГОТОВЯСЬ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ПОДРЯДУ

# УЧАТСЯ КОМАНДИРЫ ПРОИЗВОДСТВА

В подразделениях треста Уралтяжтрубстрой идет интенсивная подготовка к переходу на коллективный подряд.

С этой целью в учебно-курсовом комбинате начали действовать недельные курсы бригадиров. Отделом организации труда и заработной платы треста разработана специальная программа на 40 часов. Читает лекции начальник отдела организации труда и заработной платы треста Т. Ф. Борзина и инженер отдела Р. М. Ликторас, начальник отдела ОТиЗ четвертого строительного управления Л. И. Бельц, начальник нормативно-исследовательской станции А. Г. Лужков,

старший юристконсульт треста Л. В. Чекалова.

Две группы бригадиров — 28 человек — прослушали курс лекций. По их общему мнению, которое высказали Г. К. Елтышев, П. С. Минеев, Х. Ф. Гизитдинов, Т. Д. Медведева, Ф. Н. Ворожцова и другие, лекции интересны, конкретны, приближены непосредственно к делам коллективов.

На занятиях возникло немало споров, в результате которых бригадиры высказали ряд ценных предложений по совершенствованию организации производства. Они считают, что основная причина потерь времени и непроизводительных затрат заключается в несо-

вершенной инженерной подготовке производства. Изучение сущности коллективного подряда помогло бригадирам определить, что крупными бригадами работать выгоднее, легче, производительнее. Вопросы оплаты труда, его стимулирования, распределения премий теперь для них понятны в деталях.

Некоторые бригадиры пришли к выводу, что даже при большом опыте работы их знаний сейчас недостаточно для руководства укрупненными коллективами. Во главе бригад должны быть люди со среднетехническим образованием, по меньшей мере. Они рекомендуют такую учебу проводить с командирами производства ежегодно.

Л. ЧИРКОВА, директор учебно-курсового комбината треста УТТС.

## ■ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМ — В ДЕЙСТВИИ

# Письмо Шакуфы Шендрик

УЗБЕКСКАЯ ССР. Ученица 2 класса ташкентской средней школы № 72 Шакуфа Шендрик принесла письмо в генеральное консульство Демократической Республики Афганистан в Ташкенте и свой рисунок, на котором изображена огромное солнце, восходящее над усеянной цветами землей.

В письме на имя Генерального секретаря ЦК НДПА товарища Наджиба Шакуфа радуется тому, что в Афганистане перестали рваться снаряды.

Пуштунка по национальности, Шакуфа приехала в Советский Союз два года назад. Большую девочку удочерила советская учительница, украинка Зоя Владимировна Шендрик, преподававшая тогда в Джалалабадском профтехучили-

ще в Афганистане. Девочка пережила страшное горе: на ее глазах душманы убили родителей. Шакуфу подобрали в селении под Кандагаром советские воины тяжелобольную, в состоянии шока.

«Я никогда не видела в детских глазах столько страдания», — вспоминает о первой встрече с девочкой З. В. Шендрик. В этот день она подумала о том, как вернуть этому маленькому существу здоровье и улыбку.

В годы Великой Отечественной войны в городе Миллерово под Ростовом шестилетняя Зоя испытала ужас фашистской оккупации, чудом избежала расстрела. Ненависть к злу и насилию сохранилась у нее

на всю жизнь. Как родную приняли Шакуфу и три сына Зои Владимировны — Павел, Владимир и Сергей.

Врачи и учителя окружили девочку заботой и вниманием. Теперь она чувствует себя отлично. Шакуфа трудолюбива, одна из лучших учениц в классе. Она много читает, любит рисовать, мечтает стать врачом.

На снимке: Шакуфа и ее приемная мать Зоя Владимировна Шендрик.

Фото Р. Шагаева. Фотохроника ТАСС.





ПЕРВОУРАЛЬСК СПОРТИВНЫЙ

ХОККЕЙ С МЯЧОМ **СИМПАТИИ ДЕВУШКАМ**

Седьмого марта в спортивной жизни Первоуральска произошло интересное событие: впервые состоялся матч с участием женщин. Наши болельщицы, знающие толк в русском хоккее, оценивали способности девушек из свердловского СКА — бронзовых медалисток недавно закончившегося в Новосибирске чемпионата РСФСР. Это были первые подобные соревнования в нашей стране после сорокалетнего перерыва.

Женский хоккей у нас набирается опыта. В соперники свердловчанкам была выбрана юношеская команда «Уральского трубника», которую тренирует Е. С. Артемов. Интересно, что Евгений Семенович в молодости жил в Свердловске и занимался хоккеем в обществе «Локомотив». В 1948 году ему довелось участвовать в тренировочном матче против женской команды своего клуба, которая тогда готовилась к розыгрышу Кубка СССР. В том сезоне уральские спортсменки дошли до финала, где уступили прославленному московскому «Буравестнику».

Воспитанники Артемова добились убедительной победы — 11:4. Но свои симпатии зрители отдали девушкам. И не только потому, что наступал женский праздник, а еще потому, что, несмотря на юный возраст (им тоже было по 14—18 лет), девчата играли с огромным старанием. Особенно выделялась капитан команды Юлия Воронича, которая на чемпионате РСФСР признана лучшей нападающей, и Елена Дудочкина, ставшая самой результативной на Российском финале. Кстати, она подтвердила свой класс и в Первоуральске, забив два мяча.

После игры хоккеисты обеих команд вместе пили чай со сладкими призами, которые каждый получил после матча.

Команда мастеров «Уральского трубника» вернулась из Красноуральска, где вместе с пятью клубами первой лиги в зональном турнире первого этапа розыгрыша Кубка СССР вела борьбу за выход в следующий круг соревнований. Новотрубники в четырех

встречах были сильнее соперников, последовательно взяв верх над кемеровским «Кировцем» — 5:2, новосибирской «Зарей» — 8:3, томским «Нефтехимом» — 10:9, карпинским «Машиностроителем» — 19:3. В главном же матче первоуральцы уступили (3:7) хозяевам, хоккеистам «Маяка». По словам тренера «Трубника» Б. Коломацкого, он остался доволен своими молодыми подопечными, а вот опытные хоккеисты на турнире должным образом себя не проявили.

В Хабаровске закончился Всесоюзный финал юниоров, в котором по праву серебряного призера первенства РСФСР участвовал и «Уральский трубник».

Наши земляки удачно стартовали, обыграв сыктывкарский «Строитель» (5:1), ульяновскую «Волгу» (3:2) и свердловский СКА (5:3). Затем последовали два поражения — 5:1 от красноярского «Енисея» и 2:6 от кирзовской «Родины». После неудач первоуральцы перенесли (5:2) будущего чемпиона страны — новосибирский «Сибсельмаш».

В последнем туре «Трубника» для завоевания второго места устраивала ничья, хабаровчанам же для «бронзы» нужна была только победа. Дальневосточники ее добились, реализовав два пенальти — 2:0. Вторым призером стала «Волга», наши ребята оказались лишь четвертыми.

Юношам «Уральского трубника» Всесоюзный финал еще только предстоит. Путевку в него они получили в родном городе, став серебряными призерами и чемпионами РСФСР. Ученики тренера В. Кондрашова победили красноуральский «Маяк» (5:1) и свердловский «Север» (4:2), но не сдержали атак (4:5) свердловских из кирзовской «Родины», которые получили золотые жетоны. Среди лучших игроков турнира — двое наших: защитник А. Мутвин и нападающий Ю. Анфалов.

В весенние каникулы первоуральские юноши отправятся в Усть-Илимск, где восемь лучших команд страны поспорят за награду.

С. ПАГНУЕВ.

**УДАЧНОГО ФИНАЛА!**

Популярностью пользуется в городе женский биатлон. В прошлом году наши девушки участвовали во Всесоюзной спартакиаде профтехобразования в Мурманске и заняли первое место. На недавних областных соревнованиях команда в составе Светланы Сысевой, Натальи Секираж, Марины Паластровой тоже вышла на первое место. Сейчас наши спортсмен-

ки в составе сборной областного совета участвуют во Всесоюзном первенстве ВДСО «Трудовые резервы» по биатлону, которое проходит на базе отдыха «Бодристь» с 9 по 12 марта. Пожелаем девушкам успеха в этом нелегком виде спорта.

А. ЩЕННИКОВ, тренер команды по биатлону шестого профтехучилища.

**И СТАР, И МЛАД**

На спортивной базе завода по ремонту горного оборудования состоялись лыжные соревнования среди трудящихся предприятия. В мужской эстафете на первое место вышел коллектив механического участка № 2, вторыми стали спортсмены заводоуправления, на третьем месте рабочие автотранспортного цеха.

В индивидуальных соревнованиях в своих возрастных группах лучше других пробежали дистанцию Е. Главатских, Г. Кизилова, В. Янимова, А. Гуреев, В. Лузин, Н. Якимов, Г. Долинова, Н. Мокин. Участвовали в лыжных соревнованиях и дети. Самыми юными из них были четырехлетняя Маша Козырева и трехлетний Алеша Мохов.

В. ШИЛЯЕВ, рабкор.



Фото В. Зотова.

**Реклама и объявления**

Кинотеатр «Восход». 11, 12 марта «ЯГУАР». Сеансы: 9, 11, 13, 17, 19 час. «СПАСИТЕ «КОНКОРД». Сеансы: 11-го — 15 час.; 12-го — 15, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 11 марта «ОРАНЖЕВЫЙ ДОЖДИК». Сеансы: 9, 11, 13 час. 11, 12 марта «ПРОСТИ» (дети не допускаются). Сеансы: 11-го — 17, 19, 21 час; 12-го — 13, 17, 19, 21 час. 12 марта «ВЕСЕЛОЕ ВОЛШЕБСТВО». Сеансы: 9, 11 час.

Дворец культуры «Строитель». МУЛЬТСБОРНИК, начало в 10 час. 30 мин. «ДОСЬЕ ЧЕЛОВЕКА В «МЕРСЕДЕСЕ» (2 серии). Сеансы: 18, 20-30.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ЧЕЛОВЕК ИЗ ЛОНДОНА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ТАЙНЫ МАДАМ ВОНГ», начало в 18 часов.

Дом культуры горняков. «ВСПЫШКА». Сеансы: 18, 20 час.

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД»**

11 марта в 21 час — очередное занятие кинолектория «Экран и время».

Тема: «Начало. О первооткрывателях и открытиях в кино». Демонстрируются фрагменты из фильмов «Путешествие на Луну», «Новые времена» и других. В заключение новый цветной широкоформатный фильм киностудии «Мосфильм» «Ягуар». Лектор — редактор Свердловской киностудии Ю. Спасский.

Билеты продаются. Приглашаем вас, товарищи зрители!

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА**

14 марта. Свердловский областной театр оперетты «День рождения кота Леопольда». Мюзикл для детей в 2-х действиях. Начало в 15 и 17 часов.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ» ТЕАТР-СТУДИЯ «ВАРИАНТ»**

12 марта вместо объявленного ранее спектакля «Утиная охота» будет идти спектакль «Бумажный патефон». Начало в 17 час. 30 мин.

Билеты действительны на 12 и 19 марта.

13 марта. «Бумажный патефон». Начало в 19 час. 30 мин.

19 марта. «Утиная охота». Начало в 19 час. 30 мин.

**ДВОРЕЦ СПОРТА имени 50-летия ВЛКСМ**

17—19 апреля Ленинградский государственный «Балет на льду» показывает большое обозрение в двух отделениях.

I отделение. Премьеры рок-балета «Ритуал», балета-буфф «Карамболна».

II отделение. «Ковбой на льду». Калейдоскоп ганцевальных сюит, дуэтов, хореографических шуток, пародий.

Начало представлений, 17 апреля в 19 часов, 18, 19 апреля — в 14 и 19 часов. Билеты продаются с 16 марта в кассах Дворца спорта.

Кассы работают с 8 до 19 часов ежедневно.

Уральский политехнический институт имени С. М. Кирова продолжает прием слушателей на подготовительные курсы в г. Первоуральске. Подготовка проводится по математике, физике, русскому языку и литературе. Занятия три раза в неделю с 10 и 18 часов. Плата за обучение 25 руб. Вступительные экзамены первого потока с 1 июля. Адрес: пр. Космонавтов, 1, ОТФ УПИ, 3 этаж, ком. 36, ежедневно с 11 до 18 часов, в субботу с 10 до 14 часов, тел. 2-17-99, 2-24-55.

Ревдинский спортивно-технический клуб проводит дополнительный набор на платные курсы секретарей-машинисток. За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по телефону 4-22-11.

Немало выдумки при подготовке и проведении ярмарки-87 проявили работники горпромоторга. В торге был объявлен конкурс на лучшее оформление рабочего места, оригинальную рекламу, костюм. Живописная карусель, увенчанная петухом, вместила немало товаров. Красиво оформили палатку продавцы магазина «Подарки». В широком ассортименте представили ткани коллектив магазина «Радуга». Нарядные костюмы шили для ярмарки продавцы магазина № 44. Магазин «Спорт» предлагал спортивные костюмы, обувь, пластинки, которые продавали старший продавец Светлана Чекмарева и учащаяся торгово-кулинарного училища Инна Калякина (на снимке слева направо). Спортивных товаров продано на 700 рублей.

Удачно шла торговля и у коробейников. Изделиями галантереи торговали не только продавцы, но и работники аппарата торга.

Работники горпромоторга подготовили и провели четыре демонстрации моделей одежды, которая продается в магазинах. 28 образцов пальто, плащей, курток показано зрителям. Всего работники горпромоторга продали на ярмарке товаров почти на шестьдесят тысяч рублей.

Фото В. Зотова.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 127**

объявляет прием учащихся на отделения:

Кассиры-контролеры непродуктивных товаров (с образованием 10 классов, обучение 1 год).

Младшие продавцы непродуктивных товаров (с образованием 10 классов, обучение 1 год).

Кассиры-контролеры непродуктивных товаров (с образованием 8 классов, обучение 2 года).

За время обучения выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Отличникам учебы без отработки разрешается сдавать экзамены по специальности на очное отделение института или техникума. Восемиклассники продолжают учиться в вечерней школе.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление свое и родителей, документ об образовании, свидетельство о рождении или паспорт (при личной явке), автобиография, справка с места жительства, 12 фотографий (размер 3x4 см). Направление на медосмотр выдается училищем. Принимаются девушки и юноши в возрасте до 30 лет.

Наш адрес: 623111, г. Первоуральск, ул. Ватутина, 67. Телефоны 2-44-56, 2-24-52, 2-79-61.

Меняется 2-комнатная-малогабаритная кооперативная квартира на 3-комнатную коммунальную (1-й и 5-й этажи не предлагать). Обращаться: ул. Вайнера, 11-а, кв. 56.

Меняется 3-комнатная кооперативная квартира (2-й этаж, 42 кв. м, полностью оплаченная) на 4-комнатную коммунальную квартиру без компенсации. Обращаться: ул. Вайнера, 19, кв. 79, после 18 часов.

Меняю 3-комнатную квартиру старого типа 36,5 кв. м (есть сарай с овощной ямой) на 2-комнатную малогабаритную и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Чакалова, 24—14 после 18 часов.

Меняется 2-комнатная квартира старого типа (34,1 кв. м, 2 этаж) на 3-комнатную старого типа. 1 этаж не предлагать. Обращаться: ул. Герцена, 4—30 после 18 часов.

Меняется 2-комнатная квартира 24,6 кв. м на однокомнатную коммунальную и однокомнатную кооперативную квартиры. Звонить по тел. 2-73-63.

Меняется 3-комнатная квартира (54 кв. м, старого типа) на две однокомнатные. Обращаться: ул. Трубиных, 26-а, кв. 1.

Меняется 2-комнатная кооперативная квартира (28,7 кв. м с лоджией, полностью оплачена) на 3-комнатную коммунальную в Свердловске или 2-комнатную в Первоуральске и однокомнатную в Первоуральске. Обращаться по тел. 2-57-54.

Меняется 3-комнатная квартира 36,1 кв. м в Техгороде на 2-комнатную новой планировки и комнату в квартире с соседями. Обращаться по тел. 2-76-68.

Требуется жилплощадь для двух человек. Обращаться: ул. Вайнера, 25-а, кв. 57.

Меняется однокомнатная квартира 19,5 кв. м по ул. Ватутина, 77 (4 этаж) на равноценную или малогабаритную на Хромнике. Справки по тел. 2-19-89.

Коллектив цеха № 35 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование работнице цеха Ковязиной Любови Николаевне по поводу смерти ее отца

**ЯКИНА**  
Николая Николаевича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации завода по ремонту горного оборудования с прискорбием извещают, что 7 марта на 51-м году жизни преждевременно скончался начальник автотранспортного участка, член КПСС с 1967 года

**ЧЕРНЫШЕВ**  
Евгений Андреевич

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная, профсоюзная организации цеха № 5 Новотрубного завода выражают соболезнование родным и близким по поводу кончины бывшего кадрового работника цеха, ветерана труда, участника Великой Отечественной войны, члена КПСС с 1945 года

**ПАВЛОВА**  
Анатолия Григорьевича.

Коллектив учителей и учащихся школы № 32 скорбит по поводу преждевременной смерти ученицы 6-6 класса

**РЯБОВОЙ Марины**

и выражает искреннее соболезнование родителям Галине Андреевне и Александру Федоровичу.