

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 226 (13516) ПЯТНИЦА, 25 НОЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

Новости с ЗКМК

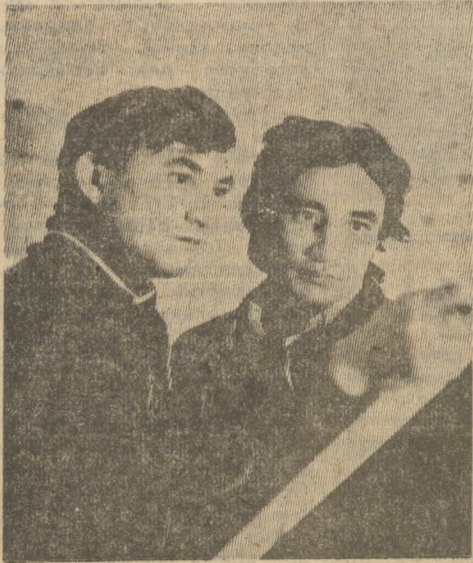
С удовлетворением смотрят сегодня на светящийся экран, где подводятся итоги соцсоревнования труженики первого и второго цехов. Правда, в последние дни вперед вырвался коллектив цеха № 1: у него сдача готовой продукции только 21 ноября составила 127 процентов. Но и работники второго цеха выдают сверхплановую продукцию. В результате завод за эти сутки перевыполнил план на 18 процентов.

Небывалой производительности добилась во втором цехе бригада слесарей-сборщиков под руководством молодого коммуниста Владимира Панкина. Коллектив при плане 600 квадратных метров окон собрал 1200 за смену. Примером служили слесари Л. Федяков, Г. Скоробогатов, А. Булатов и А. Маданов. Бесперебойно обеспечивала сборщиков обрешеченными деталями бригада Фаины Ефремовой.

Многие любят на заводе природу. Садоводы и огородники и на работе не хотят расставаться с зеленым другом. Поэтому на предприятии сегодня везде можно полюбоваться цветами. Пальмы и кактусы, огоньки и зефирандусы, клены домашние и розы комнатные, сансеверии, традесканции, плющ — всех растений и не перечислить — вы можете встретить на участках окраски и декоративных панелей третьего цеха, на шлифовальном и механическом участках ремонтно-инструментального цеха, в заводской котельной и мазутонасосной, в блоке очистных сооружений и, конечно же, в заводоуправлении. А всего во всех цехах и отделах на ЗКМК работники ухаживают за 1200 растениями.

В новом заводском клубе начали функционировать кружки художественной самодеятельности, которые уже дали первый концерт. Видим, что прочно встает на ноги вокально-инструментальный ансамбль. Продолжают набор участники коллективы народных и эстрадных танцев. Есть успехи у вокального и литературно-драматического кружков.

В. КИШИНЕЦ,
инженер отдела
организации
труда.



Дом животноводов в совхозе «Битимский», который меньше месяца назад сдали строителями, издали напоминает терем-теремок: такая же покатая крыша, один этаж. Впрочем, есть еще подвал с комнатой отдыха, большим душевым помещением. Так что для тех, кто после работы пришел сюда «на огонек», места хватит. Стоит ли говорить, как ждали этот дом доярки, ведь сегодня на ферме ни столовой нет, ни помещения, чтобы собрание провести. «Девять лет в совхозе работаю, сколько обещаний слышала от руководителей разного ранга: будет вам дом животноводов. Дождались, наконец», — сказала зоотехник-технолог М. М. Власова.

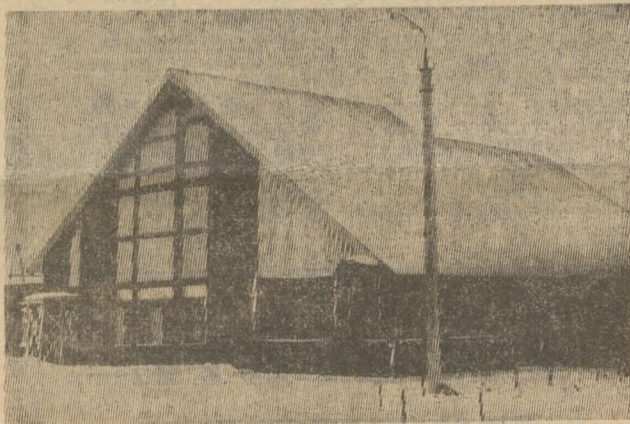
Но что-то тихо внутри, людей не видно. Перерыв на ферме не наступил? Да нет, дело, похоже, не в нем. «Пока что красный уголок готов да комната для зоотехников и бригадиров», — пояснила М. М. Власова. — Остальные помещения еще приводятся в порядок». В этом убедились сами: столовая не работала, внизу Б. Маданов и М. Гараев, плотники стройцеха, обшивали одну из стен досками. Через несколько дней они работу закончат, а пока... А пока совхозные рабочие вряд ли придут в дом животноводов после смены.

— В чем вы хотите обвинить меня? — задал вопрос корреспонденту директор совхоза Л. П. Чуркин. — Объект пока не готов. Строителей не обвиняю, они все сделали на совесть. Но проект не предусматривал множество деталей. Обшить стены в подвале досками, например, — это уже наша инициатива, люди за это только спасибо скажут. И вообще горю от партии дал задание: отделать здание капитально. Тем и занимаемся. Думаю, что к Новому году дом полностью приведем в порядок.

Слушал Леонида Петровича и думал про себя: до какой поры задержки под предлогом «привести помещение в надлежащий вид» будут звучать в объяснениях наших руководителей

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ

ГОТОВНОСТЬ... НА БУМАГЕ



едва ли не благом? Когда мы прекратим ругать проектантов, которые не предусмотрели одного, другого? В конце концов ни один подобный документ не принимается без согласия заказчика. Однако сейчас разговор не об этом. Почему, скажем, не работает столовая? Уж она-то выполнена целиком по проекту.

— Потому что до самого последнего времени было неясно, кто возьмет ее на баланс, — отвечает Л. П. Чуркин. — Просили райпо. Там «тянули резину», наконец, отказались. Сейчас набираем свой штат.

— Позвольте, мы с самого начала информировали руководителей совхоза о том, что столовая нам невыгодна. Ведь райпо перешло на самофинансирование. А месяц назад этот вопрос был рассмотрен на заседании правления. Там тоже приняли такое же решение, — объяснила зам. председателя правления Н. А. Приходько.

Так что доводы директора совхоза в данном случае выглядят не совсем убедительно. И потом, разве дело только в том, что штат до сих пор не набран? ...Заведующую столовой Ф. Хапасову, назначенную на эту должность совсем недавно, мы встретили в свободной. По ее словам выходило: жалует она, согласившись на такую работу.

— Еще чуть-чуть поможется, и придется, видно, искать новое место.

— А что не устраивает? — Как начать работать — не знаю. Стеллажей нет, холодильных камер — тоже, батареи не работают. С ложками, вилками — и то проблема. Администрация мне говорит: сама ищи посуду. Да разве это дело... Между тем в разговоре со мной Л. П. Чуркин заметил, что столовая обязательно начнет действовать с 1 декабря. Услышав об этом, Ф. Хапасова только усмехнулась: нереально...

Вот так и получается, что сроки настоящей готовности должданного дома животноводов даже после подписания акта остаются неясными. К слову, непонятно, когда появится оборудование и в медкабинете.

Перед отъездом из совхоза зашли на ферму, поговорили с телятницами. Одна из них, В. Сарычева, с горечью махнула рукой: — Так, видно, и впредь будем обещаниями жить.

Заехать бы директору на ферму, успокоить доярку, телятниц: постарается, дескать, побыстрее огрехи убрать. Но нет, не заходил об этом разговор. Люди по-прежнему остаются в неведении. Может быть, потому, что сам Леонид Петрович Чуркин не знает, когда дом животноводов распахнет двери?

Д. СТРОВСКИЙ.

На снимках: плотники Б. Маданов и М. Гараев; дом животноводов.

Фото В. ЗОТОВА.

ДЕМОКРАТИЯ В ДЕЙСТВИИ

Право быть директором

Объявление о выборах директора завода железобетонных изделий и конструкций было опубликовано в печати 14 октября, то есть более чем за месяц до того, как в большом зале Дворца культуры и техники «Строитель» собрались делегаты. Взято было кандидатов. Их двое — Юрий Васильевич Чижов и Владимир Георгиевич Серых. Оба сошлись в главном — выборы в целом дают им неплохой шанс посмотреть на себя со стороны, оценить объективно свои позиции и взгляды. Рабочим и специалистам — высказать и отстаивать свое мнение.

В. Г. Серых подал заявление позднее. Это обстоятельство, его непростые должностные обязанности начальника отдела контроля качества треста сказались. Тем не менее Серых получил свое законное место на «ринге» борьбы и достойно прошел все раунды. Его программа вызвала симпатии 45 делегатов.

А что сказать о Ю. В. Чижове? До начала конференции истек срок

его полномочий на посту директора предприятия. Случалось, трудное положение ЖБИКа на совещаниях трестовского и городского масштаба связывали с его деловыми качествами. Договорившись даже: «Надо снять... а потом и проводить выборы». Но предвыборные встречи и сами выборы показали, что недоработки и просчеты директора не смогли перетянуть на весах мнений того, что ему удалось сделать за четыре года. Слово «бывший» прозвучало в выступлении только одного делегата. 220 делегатов доверили «бывшему» стать настоящим еще на один срок руководства заводским коллективом.

Конференция многое показала. Делегаты увидели, что во главе их завода сейчас стоит уже не зеленый специалист, а опытный руководитель. Будем считать, что этот опыт и помог Юрию Васильевичу завоевать право быть директором.

А. ЯМЩИКОВ,
редактор
газеты «Строитель».

ПОСЛЕ ВЫБОРОВ

Лидер — это впередсмотрящий

Отчетно-выборное собрание Григорьевича в перепартийное собрание в целом огнеупорном проходе № 1 динасового завода проходило по-новому: народное собрание. Это на должность секретаря значилось несколько претендентов. А после собрания поздравления принимал Виктор Григорьевич Медведев, прежний секретарь. Его выбрали вновь. Почему? «Видим в нем лидера», — отвечали многие.

Непросто Медведеву выполнять партийное поручение. Уже потому, что по профессии он — обжигальщик кварцевой керамики и специально для партийной работы выделен только день в неделю. А разве эта работа, если выполнять ее на совесть, укладывается в рамки лишь одного дня? Нет, конечно. Так что свободного времени у Медведева почти не остается.

Не так давно по инициативе секретаря почти на каждом участке созданы партийные группы. Стоило ли сыр-бор горючить, подумает иной, ведь цех — не завод. Так-то оно так, да только ситуацию после этого стало все-таки контролировать, по словам Виктора Григорьевича, легче. Вот недавно группа рабочих помольно-формовочного отделения высказала мнение: один из мастеров не соответствует должности. «Разбираться», — говорит Медведев, — пришли к такому выводу.

Заботы секретаря многогранны. Например, удержание трудовой дисциплины. Прогулы, опоздания в цехе еще есть, но важно отметить, их стало меньше. Товарищи по работе помнят, как по инициативе Виктора Григорьевича в перепартийное собрание в целом огнеупорном проходе № 1 динасового завода проходило по-новому: народное собрание. Это на должность секретаря значилось несколько претендентов. А после собрания поздравления принимал Виктор Григорьевич Медведев, прежний секретарь. Его выбрали вновь. Почему? «Видим в нем лидера», — отвечали многие.

Думаю, что и она дала результат. Мало мы еще работаем с людьми. Вот и число коммунистов цеха почти не растет. — признается секретарь. Он считает эту проблему одной из главных на сегодняшний день. Сам Медведев, видя, что человек достоин вступить в ряды партии, встречается с ним, беседует на эту тему. Именно после таких встреч заявления «Прошу принять меня кандидатом в члены КПСС...» подали электросварщик Александр Гусельников, электрик Виктор Алексеев.

Думает Виктор Григорьевич и о том, как поднять роль коммунистов в коллективе, сделать ее по-настоящему авангардной. Задача не из простых, но решать ее нужно.

С. ДМИТРИЕВ.

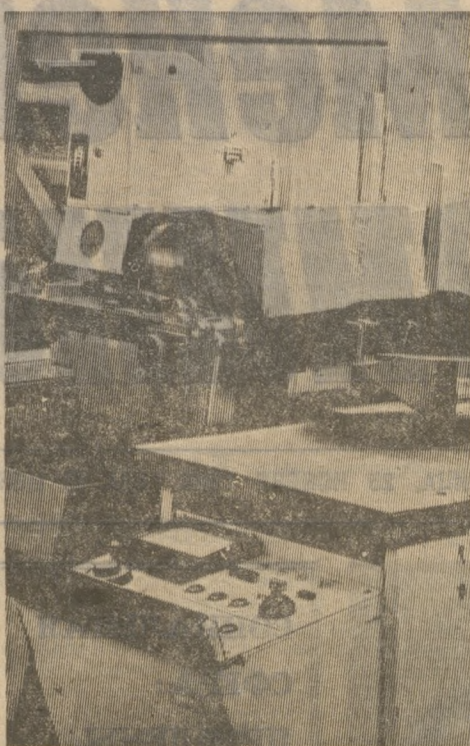
Деловые качества молодого инженера-конструктора Павла Михайловича Бастрикова отмечают в лаборатории автоматизации трубопроводных и вспомогательных цехов Новотрубного завода. Серьезная задача была поставлена перед творческим коллективом ЦЛАМ в прошлом году. Помочь своими разработками, идеями в выпуске на предприятии лыжных палок по новому ГОСТу. Бастрикову, недавнему выпускнику Казанского авиационного института, была поручена конкретная работа — спроектировать установку по порезке напроходной ленты для темляка палки.

Летом этого года цех товаров народного потребления получил новинку. Она обеспечивает сборку тысячи пар новых палок в смену. «Изыюминка» установки — лазер «Квант-15».

Подобные установки, одну или две, планируется еще внедрить в цехе в будущем году, — сказал начальник лаборатории коммунист Лев Николаевич Целовальников. Проверить качество продукции новотрубников несложно. Для этого стоит в один из выходных встать на лыжи.

На снимках: П. М. Бастриков; установка по порезке ленты.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



НЕВЫГОДНАЯ ВЫГОДА

Служебный автобус везет пассажиров. Согласитесь, картина для нашего города не совсем привычная. Несмотря на решения, постановления в различных инстанциях, положение дел со служебным автотранспортом остается все тем же: пустые автобусы с предупреждающими табличками «заказной», «служебный» продолжают разъезжать по городским магистралям. После публикации на страницах газеты материала «Кому служит служебный» и откликов, пришедших в редакцию, руководители некоторых предприятий пообещали подумать над этим вопросом и попытаться найти оптимальные варианты использования служебных автобусов для перевозки пассажиров.

Подумали... и не нашли. Лишь два предприятия — грузовое автотранспортное и завод трубчатых строительных конструкций — попробовали работать по-новому. Три автобуса задействовали на грузовом автотранспорте. Один делает по несколько рейсов от проходной до Талицы утром и вечером, бесплатно доставляя на работу и обратно своих водителей и служащих. При наличии свободных мест забирает на остановках пассажиров. Остальные два, арендованные СУ-3 и заводом ЖБИИК, также подвозят в свободное время пассажиров. Результаты не замедлили сказаться: в октябре в общий доход предприятия такое использование служебного транспорта принесло 350 рублей, двадцать процентов от которых стали дополнительным заработком четырех водителей.

Решение о плате водителям служебных автобусов принято нами на совете трудового коллектива совместно с профкомом предприятия, — сказала главный бухгалтер Л. И. Синецкая. — Разработали положение и сейчас внедряем его в жизнь. Правда, свои трудности здесь тоже есть. Заместитель начальника по перевозкам П. В. Кленогин настроен оптимистично: — Это дело мы будем продолжать обязательно, потому как выгодно и водителям, и предприятию, пассажирам же удобно добираться, особенно в вечернее время. Согласен, тяжело с горючим, но норму его выдачи водителям служебного транспорта мы увеличили...

О том, как используют свой автобус на заводе трубчатых строительных конструкций, рассказывает заместитель директора В. Н. Панкратов. Утром и вечером, а также еще и ночью увозит и привозит на смену он рабочих. А по пути забирает пассажиров. — С водителями у нас заключен договор, часть выручки идет им, остальное предприятию, — в мажорном тоне звучал голос Владимира Николаевича. — А велика ли выручка? — Да нет, рублей 30 всего имеем от использования автобуса, — бодрости у В. Н. Панкратова поубавилось. Выгодность или невыгодность одного и того же дела, без сомнения, зависит от того, как подошли на предприятии к этому делу. Почему то, что дает неплохой результат в грузовом автотранспорте, оборачивается на заводе трубчатых строительных конструкций только лишними

хлопотами? Вопрос этот ставил побывать на последнем. В тот вечер очередные рейсы на служебном ЛиАЗе выполнял водитель В. Б. Ананьин. Его рассказ приведу ниже:

— Вот сейчас двумя рейсами увезу с завода рабочих и служащих. По пути, если будет свободно в салоне, возьму пассажиров. В обратную сторону этого сделать уже не смогу, так составлен график, а работники конторы ждать не любят. Потому и буду гнать автобус пустым. Но даже когда и есть возможность подвезти людей, честно говоря, стараюсь взять их как можно меньше. И не оттого, что не хочу, боюсь. Автобус старый, чуть что — выходит из строя. Ремонтировать же надо только самому, ремонтной службы в гараже нет. Запчасти тоже. Сделаешь заявку на изготовление нужной — надо ждать. Горючего тоже дают в обрез, совершенно не учитывая, что для посадки людей на остановках нужно время. За перерасход вычитают из зарплаты. Да еще ко всему этому нужно продавать билеты, мыть салон. И все за три-пять рублей доплаты.

— Почему же такая маленькая добавка? — интересуюсь у водителя.

— В бухгалтерии сказали, что нам положено только пять процентов от вырученных денег. Ежемесяльно же сдаем в кассу завода от 30 до 50 рублей.

Получается, что, принося предприятию прибыль до 200 рублей в месяц, водитель получает всего лишь три-четыре рубля за это.

— А больше мы и не можем, — возразила начальник отдела организации труда и зарплаты М. В. Целенникова. — Никакого совета трудового коллектива тут не нужно, есть соответствующее постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года, где четко определена доплата водителям в размере пяти процентов за выполнение обязанностей кондукторов. Другого нормативного документа нет. Если вы отыщете, то мы обязательно посмотрим его и послушаем.

Чтобы мои возражения звучали более убедительно, сошлюсь на то, о чем узнала в пассажирском автопредприятии от главного бухгалтера О. А. Кисляковой и экономиста по труду Л. Б. Исаевой. Не надо искать каких-то других инструкций и документов, достаточно внимательно прочитать упомянутое постановление. Пять процентов — это доплата за совмещение профессий, которая разрешена государством. За принесенную предприятию прибыль положена премия, размеры которой в праве оно устанавливать само, не согласовывая с вышестоящими организациями.

Вот так, упираясь в букву инструкции и боясь взглянуть немного шире, можно на корню погубить любое доброе начинание, заведомо сделав невыгодным то, что для других оборачивается прибылью. Когда же не только ведомственными интересами будут руководствоваться и на других предприятиях города, а решения исполкома горсовета станут для них обязательными?

С. КОСТАЛЬГИНА.

О ТОВАРИЩАХ ПО ПАРТИИ

НАДЕЖНОСТЬ ВЫСОКОЙ ПРОБЫ

Несколько лет назад коммуниста Я. Ф. Низамова наградили медалью «За трудовую доблесть». Порадовался тогда за Явиту Фазлытдиновича. Много лет знаю его, вместе работали в пятом цехе, теперь вот в седьмом. Честно говоря, не так уж много у нас таких мастеров, как Низамов — отличных специалистов, верных профессии многие годы. За это и уважают его товарищи. Профессионализм — это одно, но ведь мастер во все времена ценится и по тому, какой он организатор. В

его коллективе, как и везде, люди разные. Есть склонные к пьянству. Так вот Низамов с этими рабочими, как я замечаю, беседует особенно часто, не только о деле, но и просто о жизни. И, знаете, помогает такое общение.

Он вообще человек неравнодушный — к чужой боли, к проблемам других. Старается помочь решить их. Долгое время цеховой красный уголок был в плохом состоянии. Я. Ф. Низамов не раз ставил об этом вопрос на партийных собраниях. Сегодня

красный уголок приведен в порядок. Так же, как кабинет технического обучения. Новички, приходящие в цех, будут благодарны Явиту Фазлытдиновичу за это.

Интересный штрих: в другой смене мастером работает его сын Юрий. Нередко бывает, что он передает смену отцу. Тут уж не сработает плохо. Сам факт такой преемственности поколений говорит о многом. Не стыдно было Низамову-младшему идти в тот коллектив, где трудится его отец.

В конце месяца в це-

хе, как правило, напряженное время. Нет-нет да случается, что по выпуску бихромата калия отстаем от графика. В эти часы Я. Ф. Низамов всегда ищет наиболее рациональные пути работы. И, как правило, находит их. Явит Фазлытдинович уверен в своих силах, и это выручает его, весь коллектив даже в самых трудных ситуациях.

В. РОМАНОВ, бригадир слесарей цеха № 7 объединения «Хропик», секретарь партийной организации.

Интервью

Комсомольская организация горпищеторга занимала призовые места в предоктябрьском социалистическом соревновании и в соревновании в честь юбилея комсомола. Сегодня наше интервью с ее вожаком, молодым коммунистом Ириной Десятковой, делегатом городской партийной конференции.

— Ирина, ты давно на комсомольской работе?

— Здесь, в торговле, третий год. До избрания секретарем — Свердловский торговый техникум, работа продавцом.

— Ну и как, все получается?

— Если бы все получалось, было бы неинтересно работать (смеется). Ну а если серьезно, кое-что, меняется к лучшему. В первый год мы сделали акцент на приведение в порядок учетной документации. Второе — с жильем у нас неважно. Своего общежития горпищеторг не имеет, разбросаны наши работницы по общежитиям других предприятий и организаций. Мало того, что отношение к нам там, как к чужим, да если еще и в торговле внимания нет... По себе знаю, как тяжело, когда в чужом городе один на один со своими проблемами оказываешься. Походили по общежитиям, чем могли, помогли. Третье — активизировали работу совета молодых специалистов. До этого он тихо и гладко существовал только на бумаге. А ведь подумать, какая сила в нем:

есть в его составе директор магазина, заведующие отделениями. Совсем недавно состоялась встреча молодых специалистов торгова, их наставников с секретарем партийной организации. Разговор был деловым, и выяснилось, кому из недавних выпускников вузов и техникумов можно поручить руководство коллективами. Так, Е. Десяткиной доверили заменить заведующую магазином на время отпуска. В том, что вчерашние студенты, такие как А. Сапожков, Э. Филинкова, С. Гурьяк становятся заместителями директоров магазинов, успешно заменяют заведующих на время отпуска, вижу практические шаги совета. Не забываем и об отдыхе наших комсомольцев, стараемся проводить все мероприятия нестандартно.

— Для этого сейчас такие возможности открываются, ведь треть от членских взносов разрешается теперь оставлять в комсомольской организации.

— Да, и новое положение уже дает свои плоды. Совсем недавно несколько наших девчат по инициативе

комитета комсомола отдохнули по путевкам. Есть деньги и чтобы наградить за победу в конкурсе, и вечер организовать. Совместно с советом молодых специалистов к юбилею комсомола в кафе «Спутник» провели вечер. Всем понравилось. Теперь готовимся к Новому году.

— Развлечения, это, конечно, прекрасно. Но, Ирина, проблемы жилья, насколько я знаю, не становятся менее острыми.

— Здесь утешительного мало. Правда, комитет комсомола планирует добиться включения в коллективный договор молодежного раздела. Тогда распределение мест в общежитии, мест в детских садах будет зависеть и от комсомольской организации торгова. Участвуем мы и в программе МЖК.

— Ирина, многие секретари жалуются, что не могут найти должного контакта со своей партийной организацией, профсоюзом.

— Меня подобные заявления настораживают. Ведь решить какой-то мало-мальски важный вопрос можно только в тесном взаимодействии с профсоюзной, партийной организациями.

Поэтому всегда нужно искать общий язык. Самим к

этому стремиться.

— С какими мыслями ты как молодой коммунист идешь на городскую конференцию? Что бы сказала, представь тебе такая возможность, с трибуны?

— Считаю, что моя задача — донести до комсомольцев торгова все, о чем будет говорить на партконференции. А о чем сказала бы сама? Наверное, о том, что беспокоит меня больше всего. Ведь лишь три секретаря комитетов комсомола избраны делегатами. Что это, недоверие молодым? А где же учиться молодой смене, как не на практических делах, рядом со старшими коммунистами?

— А если бы тебя спросили о недоработках комсомольцев торгова? Может быть, о твоих личных качествах, мешающих работе?

— Слабые места есть. В частности, плохой контакт с нашим «родным» училищем № 127 на уровне неформального общения. Недостаточно работаем и с комсомольцами, нарушившими правила советской торговли. А из личных качеств, может, немного мешает в работе неустойчивость. Но от этого буду избавляться.

Интервью взял Г. ГРИГОРЬЕВ.

ДОВЕРЬТЕ — ПОТЯНЕМ

комитета комсомола отдохнули по путевкам. Есть деньги и чтобы наградить за победу в конкурсе, и вечер организовать. Совместно с советом молодых специалистов к юбилею комсомола в кафе «Спутник» провели вечер. Всем понравилось. Теперь готовимся к Новому году.

* Люди общественного долга



Вместо десятка проверяющих

На каком предприятии такого не бывало: ходит один проверяющий за другим, комиссия за комиссией, отрывают от дела специалисты, отнимают у них дорогое время. А полной картины нет.

При городском комитете народного контроля с начала нынешнего года создан сектор экономического анализа. Теперь предприятие в году ждет лишь одна проверка — комплексная, ее проводят все контролирующие органы сразу, для чего у них и план совместный составлен. Ныне сектор оценил результаты работы в условиях хозрасчета и самофинансирования завода термозащитных материалов, ЗМКК, БЭЗСкида и объединения «Хромпик». В 1989 году хозрасчетных предприятий будет больше — и больше проверок.

Руководит сектором Елена Евгеньевна Стефанова, ведущая отделом по труду и социальным вопросам горисполкома. Она проверяет работу с кадрами, условия труда, его нормирование и оплату, состояние рабочих мест и трудовой дисциплины. Начальник отдела статистики Галина Анатольевна Бондарь — выполнение производственной программы, достоверность выполнения одного из основных показателей и обязательно — выпуск товаров народного потребления.

— Ну, и как обстоят дела с достоверностью показателей? — интересуюсь у нее.

— Нашли искажения отчетности по реализации с учетом поставок на заводе ТИМ. На ЗМКК тоже искажения были...

Тут надо сказать, что соблазнам лица проверяемым помогает до сих пор всемогущая инструкция. «У нас инструкция, старая инструкция такова, новых инструкций нет...» Но есть надежда, что хозрасчет внесет коррективы в эту приверженность к бумажной жизни и игнорирование реальной.

Сектор проверяет финансовую дисциплину. В ОРСе Коуровского леспромхоза за недостоверность показателя, а проще говоря, приписку товарооборота, наказаны материально руководители — более чем на 600 рублей и аппарат — примерно на две тысячи. А о комплексной проверке «Хромпика» рассказывает на этой странице председатель ИКН В. М. Прохоров. Нужно только добавить, что результаты экономического анализа (плюс социальные вопросы), сделанного дозорными, обсуждаются в коллективах. Раньше в недостоинствах вроде бы были все виноваты — и никто конкретно. А народный контроль вслух говорит, и кто виноват, и что делать, чтобы изменить положение.

А. БОРИСОВА.

На снимке: Г. А. Бондарь и Е. Е. Стефанова (слева направо).

Фото В. ЗОТОВА.

* В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ

Первый год работает «Хромпик» в условиях хозрасчета и самофинансирования. Разработаны положения о хозрасчетной бригаде, внутризаводском хозрасчете. В будущем году планируется перевести на подряд цехи и участки. Городской комитет народного контроля проанализировал работу химиков по приоритетным направлениям, увязывая экономическую деятельность с решением социальных вопросов. И вот какая картина представилась.

На основном производстве 79 процентов рабочих имеют тяжелые и вредные условия труда. Много труда ручного. А вот программа на пятилетку предусматривает сократить число занятых ручным трудом только на сорок человек — из 6671. Мероприятия по улучшению условий труда в срок не выполняют, тут химикам, как видно, и решение облисполкома не указ. Рассказ о том, что намечалось и что сделано, составил бы сплошь из фраз с частицей «не»: не введены реактор непрерывного действия для производства хромового ангидрида и установка ротоциклона «Урал»

в цехе № 5, благодаря которому в атмосферу улетало бы окиси хрома на 6 тонн в год меньше. Не смонтированы циклоны выброса газов от печей цеха № 1. В сентябре три с половиной недели брались пробы на сероводород: предельно допустимые концентрации превышаются от 1,5 до 17,5 раз!

В плохих условиях труда надо искать причины заболеваемости, травматизма. Ныне ежедневно из-за болезней не работает на производстве 107 человек.

А взять производство товаров народного потребления. Образцы новой продукции не внедряются, например, антикоррозийной пасты «фанкор». Не работает поточная линия по производству пилочных стальных изделий, а из-за чего? Не могут решить вопрос о зарплате. Почти два года назад куплен аграрный пресс для пресования полиэтилена. Стоит пресс 32,2 тысячи рублей. Он доведен до рабочего состояния. Дело-то за немногими незначительными приспособлениями — и за-

ХОЗРАСЧЕТ ДАЕТ УРОКИ

работала бы поточная линия. Но так и не довели до конца. С переборами действует участок по производству металлической черепицы.

Остановлюсь еще на выполнении продовольственной программы. В июне нынешнего года объединение вступило дольщиком в совхоз «Уралтяжтрубстрой». И нынче же должно было заготовить 250 тонн сена, 300 — зернофуража, полностью финансировать строительство животноводческого комплекса — 1,5 млн. рублей. Сена не заготовили нисколько. Деньги откупались за 200 тонн зернофуража. Мяса получили из совхоза по 3 кг на работающего, молоко нынче и в ближайшие годы получать не планируют. Деньги из фонда предприятия для закупки дорогих продуктов расходуются бес-

контрольно.

Группа народного контроля (В. П. Солуянов) все описанное словно не видит. Городской комитет НК объявил строгие выговоры заместителю директора А. Н. Шмидту — за невыполнение плана выпуска товаров для народа и продовольственной программы, начальнику ОТК Н. А. Изможеровой — за отгрузку продукции без ведома госприемки и предложил обоим выступить перед трудовым коллективом. Особый спрос — с группы НК. До окончания строительства цеха нейтрализации будем контролировать выполнение нашего постановления, касающегося природоохранной деятельности хромпиковцев.

В. ПРОХОРОВ,
председатель городского комитета народного контроля.

ВРАЧ В РЯДАХ ДОЗОРНЫХ

Владимир Андреевич Большаков в здравоохранении уже более четверти века. Известен как специалист требовательный, грамотный, доброжелательный. Сейчас врач первой категории возглавляет отделение кожно-венерологического диспансера.

Пять лет назад началась его общественная деятельность в народном контроле. Владимир Андреевич возглавляет группу НК. Есть заслуга и членов группы в том, что диспансер в городском и областном смотре оказался в числе призеров.

В. А. Большаков награжден Почетной грамотой городского комитета народного контроля.

Л. САПЕГИНА,
зав. штатным отделом здравоохранения ГКНК.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ КОРПУС НА БОЛОТЕ

На дворе зима. Все лечебные учреждения усердно готовились к ней, чтобы обеспечить себе нормальные условия для работы. Не оставались в стороне и народные контролеры. Но чем могли помочь дозорные инфекционной больнице?

В неудовлетворительном санитарно-техническом состоянии досталась больница главному врачу молодому коммунисту Владимиру Геннадьевичу Черезову. Трудный путь становления позади. Но вот в подготовке к зиме Владимир Геннадьевич требовательности и настойчивости не проявил.

Первое инфекционное отделение сегодня находится в состоянии хронического ремонта. Ведет ремонт кооператив «Эталон». Часть труб в отделении разморожена.

В четвертом отделении худая крыша, ремонт которой не планируется. В клинической лаборатории нужно заменить входную дверь и оконные стекла.

Второе отделение открыто одиннадцать лет, и постоянно там в подвале стоит вода. Строители объясняют, что корпус возведен на болоте. УЖКХ Новотрубного завода отказывается помогать: «Вы не наши», хотя сети водопровода и канализации в его ведении. К тому же больница лечит ведь и новотрубников тоже. Секретарь парторганизации больницы Г. М. Исмагилова в тупике — с какого конца браться за решение проблемы? И кто, в конце концов, поможет медикам?

Г. БОТАЛОВА,
председатель группы народного контроля больницы № 6.

ПОСЛЕ РЕЙДА

БАКЛАЖАННАЯ НАГРУЗКА

Не раз обращались завхозы детских дошкольных учреждений в городской комитет народного контроля с жалобами на работников мелкооптовой базы горпищеторга. Постоянные недодесы, навязывание некачественных продуктов в нагрузку к необходимому стали для работников базы нормой по отношению к завсязшим от них детским садам и яслям. Так, 26 октября завхоз Дома ребенка Р. И. Силина получила вместо четырех килограммов шоколадных конфет «Вечер» на 300 граммов меньше. Предъявив претензии базе на недостающий товар, получила конфеты сполна. Недели позднее завхозу детского сада № 95 Новотрубного завода З. П. Ионовой недодесили полкилограмма яблок. 3 ноября работники комитета народного контроля, проверив очередную жалобу, провели контрольное взвешивание мяса, полученного молочной кухней № 2. И вновь недодес составил 500 граммов.

Кажется, мелочь — 300—500 граммов в каждой партии продуктов? Но если учесть, что мелкооптовая база обслуживает 90 детских учреждений, то цифры

получаются в пользу ее работников внушительные. Заведующая базой Г. А. Шолохова в ответ лишь смогла заметить:

— Не знаю, почему так получается, пусть смотрят на весы.

Ну, а уж если вы, товарищи завхозы, чуть-чуть отвернули головы от весов, не обесудьте.

Боюсь, что не заботой о здоровье юных горожан, а лишь в угоду плану товарооборота руководствовалась Г. А. Шолохова, издавая в октябре распоряжение о выделении в нагрузку к продуктам питания для детских садов полусгнивших овощей и фруктов. 24 октября на базу поступили изюм, свежие помидоры и полусгнившие баклажаны. Получить изюм и помидоры завхозы детских садов могли лишь вместе с баклажанами. Кто отказывался от такой сделки, уходил с пустыми руками. Так случилось, что изюм и помидоры не попали на столы к ребятам из детских садов № 78 динасового завода, № 72 объединения «Хромпик», № 18, 62, 63, 108 треста Уралтяжтрубстрой. Чтобы получить нужные продукты, работники десяти дошколь-

ных учреждений Новотрубного завода вынуждены были взять хоть килограмм гнили. «Баклажанная нагрузка» для детского сада № 38 равнялась одному килограмму, № 104 — шести, № 10 — чуть более двух килограммов.

Завхозы детских садов № 27 Новотрубного завода Л. А. Неволлина и № 72 объединения «Хромпик» В. Н. Сверчок 11 октября и 2 ноября не смогли получить свежих помидоров из-за отказа взять гнилой виноград и зеленые дыни. Разве работникам торговли до того, что испорченные, некачественные продукты могут стать причиной желудочно-кишечных заболеваний у ребятшек, когда горит план? Только своими интересами руководствуются они, предлагая вместо говядины кур и жирную баранину, яйца с истекшими сроками реализации.

Динасовский детский сад № 78 санаторного типа предназначен для детей с туберкулезной интоксикацией. Им противопоказана баранина. И все же база отпускает 31 октября для больных детей 50 килограммов жирной баранины, из которой после термической

обработки пришлось удалить почти 10 килограммов. А в детский сад № 108 треста Уралтяжтрубстрой, также санаторный, в этот же день выдали яйца, срок реализации которых истек неделю назад. На следующий день завхоза Т. В. Смагину работники санэпидстанции за это оштрафовали. Аналогичная история произошла и в детском комбинате № 63, но заведующая М. П. Шахмаева тут же отправила все на базу.

Работникам санэпидстанции необходимо проверить качество отпускаемых продуктов на мелкооптовой базе, заодно уделяя внимание и санитарному состоянию помещений.

Несколько слов хотелось бы сказать о базе райпо, обслуживающей дошкольные учреждения. Ассортимент продуктов богатый, хорошего качества. Есть овощи, рыба нескольких сортов, соки, гречневая крупа, мясопродукты. Что ж, можно только порадоваться за билимбаевских малышей. А в чем провинились городские?

М. ФРОЛОВА,
зав. штатным отделом городского комитета народного контроля.

Меры приняты

Нештатные инспектора городского комитета народного контроля проверили соблюдение правил торговли и санитарное состояние магазинов и столовых райпо. Вот какие меры были приняты по актам проверки.

Председатель правления райпо Ю. М. Манягин сообщил, что за нарушения правил торговли и неудовлетворительное санитарное состояние магазинов № 62, 63, 64, 52 Л. О. Пелевиной, Н. В. Смоленцевой, М. П. Верхоглядовой, Н. П. Каржавиной, Л. И. Сороне, В. А. Исаевой объявлены выговоры и все они частично лишены годового вознаграждения.

Половины годового вознаграждения недосчитается теперь Т. Л. Исмагилова возглавляющая коллек-

тив универмага № 25 в Новоутиинске. Ей тоже объявлен выговор.

Сообщение директора общепита Н. З. Даниленко: администрация общепита вместе с профкомом решила за грубые нарушения технологии и правил торговли повару столовой № 12 Н. А. Бажиной объявить строгий выговор и полностью лишить месячной премии. При проверке обнаружено, что с покупателями перебрали 13 рублей 77 копеек — это стоимость мяса, которого не хватало в блюдах. Втрое больше взято с Бажиной и перечислено в госбюджет. Ее освободили от материальной ответственности и на три месяца перевели в кухонные работницы.

Наказаны также календляр И. В. Набокова, повар Л. Е. Оглоблина (выговоры, лишение месячной премии). Различные взыскания объявлены зав. производством Н. А. Самариной, продавцу магазина полуфабрикатов столовой № 4 К. И. Ендальцевой, повару И. В. Пелевиной, технологу общепита С. С. Ужегову.

Коллектив СГПТУ № 7 считается одним из лучших в системе профтехобразования области по развитию физкультурно-массовой и спортивной работы. Это результат организаторских, профессиональных, способностей физкультурного руководителя Ю. К. Пальмова и его коллег. Много лет Юрий Константинович является членом городского спортивного комитета, где также отвечает за проведение различных соревнований общества «Трудовые резервы». Недавно его избрали в совет ветеранов спорта Первоуральска. Что ж, новые заботы, достойные уважения.

На снимке: Ю. К. Пальмов.
Фото С. БАТАЛОВА.



■ СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ

ВОСПИТАНИЕ ДОБРОТЫ

Читатели газеты часто обращаются с просьбой опубликовать материалы, которые бы помогли родителям воспитывать в детях любовь к природе и ко всему живому. Сегодня воспитатель детского сада № 1 Л. В. Тарасова делится своим опытом работы в коллективе.

— НЕМАЛОВАЖНЫМ в воспитании ребенка является стремление взрослого помочь увидеть малышу красоту заходящего солнца, небосклона с пушистыми облаками, таинственность ночного звездного неба, великолепие меняющегося леса, капли дождя при солнечном освещении, радуугу, как это делают педагоги нашего детского сада Л. В. Антонова, Л. П. Соловьева, А. Н. Волкова, Ф. Т. Терикова, привлекая детвору к наблюдениям за сменой пейзажа, за жизнью птиц и животных.

Не менее важно с раннего возраста приучать детей к труду на природе. Наш детский сад «Светлячок» утопает в зелени. Около корпуса раскинулся настоящий парк, созданный воспитателями и родителями. Я убеждена, что не раз вспомнят наши выпускники, став взрослыми, и белостовольные березки, и осеннюю красавицу рябину, и цветущую черемуху, и яблоньку, и, конечно, настоящий огород, на грядках которого вместе со взрослыми они выращивали овощи и цветы. Радость и ликование неизменно каждый раз вызывает у детворы сбор урожая. Выращенные ими укроп, лук, огурцы, морковь, свекла кажутся особенно вкусными. Но главное — осознают, что это результат терпеливого, нелегкого труда, и уже бережнее относятся ко всем насаждениям, ухаживают за ними с желанием и радостью. И для многих, как для Алешки Крапивина, как примеру, настоящее наказание, если он не работает в живом уголке.

Важна и необходима работа с детьми по установлению взаимосвязей между явлениями. Эффективными приемами здесь являются заслушивание устных описаний рассматриваемых

предметов, анализ рисунков, сделанных детьми по наблюдениям за природой. Особенно удачными бывают рисунки у Ларисы Гудиной и Наташи Рудаковой. Но даже если у ребенка получается не очень выразительный рисунок, огорчаться не следует: главное в этом занятии — соприкосновение с прекрасным.

Мы стараемся сформировать в детях сознательную убежденность в том, что нет ни одного животного или растения в природе только полезного или только вредного, что все в природе взаимосвязано и имеет определенное значение в жизни человека. Убеждаем и показываем на примерах, почему нельзя рвать растения. Предположим, расцвела мать-и-мачеха. Растение яркое, и, естественно, ребенку хочется его сорвать. Мы срываем один цветок, вскоре он вянет, и его приходится выбрасывать. А на корню это растение долго живет, и можно любоваться, глядя на него.

Хорошо, когда нашими союзниками являются родители, которые находят время, чтобы знакомить своего ребенка с явлениями природы. Ведь многие семьи сегодня имеют участки в коллективных садах, где большой простор для наблюдений за растениями и прекрасные условия для труда. У меня в группе есть Лена Сухих, она всегда оживленно рассказывает, как вместе с мамой папой и старшей сестрой в саду ухаживает за цветами, овощами. А с какой радостью и гордостью Лена угощает детей плодами, выращенными на садовом участке!

К сожалению, не все взрослые понимают это и спокойно относятся к тому, что ребенок ходит по газонам, срывает цветы, ломает деревца. Огорчает и то, что дети-школьники, придя к нам на участок в детский сад, уничтожают урожай, топчут цветы. Откуда в них жестокость и неуважение к труду младших и взрослых? Думаю, родителям необходимо задуматься над этим. Ведь воспитание любви к природе — это воспитание в ребенке доброты, сострадания, трудолюбия — основы нравственности.

■ НОВОСТИ

Паспорт на квартиру

В домах жилищно-эксплуатационного участка № 16, 17 УЖКХ Новотрубного завода проводят паспортизацию квартир. Члены домового комитета, разделившись на группы по три-четыре человека, проверяют санитарное состояние жилья, электропроводку, сантехнику. После чего квартирьерскому выдается квартирный паспорт, в котором проставляются баллы по результатам проведенного осмотра, даются рекомендации.

Если состояние оборудования неудовлетворительное,

для повторного осмотра приходится начальнику жилищного участка Н. И. Киселева и техник-смотритель О. В. Колесникова, чтобы оказать помощь и принять соответствующие меры.

Чем удобен паспорт для жилья? Тем, что выполнение любой заявки будет отмечаться в нем, а это, как надеются руководители коммунальной службы, повысит качество произведенного рабочими ремонта, а сами жильцы будут бережнее относиться к оборудованию.

В. ПАВЛОВА.

К юбилею романтика

Французский писатель Жюль Верн — один из создателей жанра научно-фантастического романа — любим читателями всех времен и народов. В связи со 160-летием со дня его рождения центральная городская библиотека подготовила беседу о жизни и творчестве писателя. Старший библиотечар юношеского абонемента А. А. Миронова провела по этому поводу встречу с учащимися школы № 6. Ребята с удовольствием слушали

историю написания романа «Пятнадцатилетний капитан», о дружбе Жюль Верна с отцом и сыном Дюма, детском увлечении писателя морем, которое он пронес через всю жизнь.

И еще одна новинка. Работники библиотеки решили в первую среду каждого месяца в 19 часов в читальном зале проводить «Час информации». Это поможет читателям лучше ориентироваться в поступающей периодике.

В. ДЕМИДОВА.

■ В ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ ПО БОРЬБЕ С ПЬЯНСТВОМ

НЕ В ПЕРВЫЙ РАЗ

Официантка ресторана «Металлург» Ольга Ильенко не впервые предстала перед городской комиссией по борьбе с пьянством. Ровно год назад за нарушение правил торговли спиртными напитками она привлекалась к административной ответственности, и вот вновь на нее составлен протокол за нахождение на работе в нетрезвом состоянии. И снова — штраф.

Ее отношение к работе, к людям, которых ей приходится обслуживать, возмутило членов комиссии. Но администрацию ресторана это, видимо, не волнует.

Директор комбината питания № 12 М. В. Машьянова пыталась обвинить кого угодно, но только не

своего работника. При такой защите, думается, О. Ильенко вряд ли изменит свое отношение к людям, к выполнению служебных обязанностей.

Пять раз в этом году на работников ресторанов «Металлург» и «Первоуральск» рассматривались материалы в городской комиссии. Давно назрела необходимость административной комиссии по борьбе с пьянством объединения общественного питания заслушать руководство ресторанов о состоянии воспитательной, профилактической работы.

А. МЕНЬШИКОВА,
секретарь
городской комиссии
по борьбе
с пьянством.

ИЗВЕЩЕНИЕ

29 ноября в 17 часов в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоится занятие факультета народных заседателей народного университета. Тема: «Жилищное законодательство». Приглашаются председатели товарищеских судов.

Народный суд.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 26 ноября «ДУША МОЯ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.
Кинотеатр «Космос». 25 ноября «ПЕРЕПОЛОХ В ЗАМКЕ». Сеансы: 9, 11 час. «ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ», начало в 15 часов. 25, 26 ноября «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 18, 21 час. 26 ноября родительская суббота (собрание школ) — 9, 11, 13, 15 час.
Клуб имени В. И. Ленина. 25 ноября «НЕИЗВЕСТНАЯ ЖЕНЩИНА» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

СЕГОДНЯ на нашем экране новая цветная лента Свердловской киностудии в двух сериях.

Авторы фильма режиссер В. Хотиненко и Н. Кожушная обращаются к событиям 30—40-х годов, пытаются взглянуть на сталинскую эпоху глазами современника. На XXI Всесоюзном кинофестивале в Баку фильм удостоен Главного приза.



ЗЕРКАЛО ДЛЯ ГЕРОЯ

Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

■ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

27 ноября. Клуб мастеров-умельцев «Левша» приглашает всех желающих на занятия по основам обработки камня, резьбы по дереву, искусства составления цветочных композиций. Встреча в цветочном зале. Начало в 18 часов.

30 ноября. Клуб «Наш сад» приглашает всех желающих на первое заседание, которое ведет И. И. Зильберт. Клуб будет организовывать выставки, проводить встречи, приглашать лекторов городской организации общества «Знание» и г. Свердловска. Начало в 18 часов.

4 декабря. Ж. Ануй. «Черная невеста». Спектакль Свердловского академического драматического театра. Начало в 19 час. 30 мин.

ДВОРЕЦ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА

проводит набор в группы атлетической гимнастики на декабрь. Принимаются лица в возрасте от 17 лет и старше. Желающие записаться должны иметь при себе справку от терапевта.

МАГАЗИНЫ ГОРКООПТОРГА (п. Талица, ул. Володарского, 5, пр. Ильича, 1-б, п. Хромпик) принимают от населения говядину по цене 4 руб. 50 коп. за килограмм, свинину — 3 руб. 50 коп., баранину, конину, мясо кролика — 3 руб. Сладчикам продают комбикорм (выдача в Билимбае). А также принимают клюкву — 4 руб. 50 коп., бруснику — 4 руб., орех кедровый — 5 руб. 50 коп.

Имеется в продаже мед фасованный, орех грецкий, земляной, кедровый, фундук, семя подсолнечника. В широком ассортименте фруктово-ягодные консервы, каша рисовая и фасоль с говядиной, пшеница. Поступили чернослив сушеный, груша сушеная, кишмиш, яблоки свежие.

Магазины горкоопторга без ограничения принимают бутылки емкостью 0,25 и 0,33 л.

тиру в Первоуральске. Обращаться по тел. 9-00-48.

● Меняем

Меняется

однокомнатная полуобустроенная квартира на Динасе и комната гостиничного типа по ул. Советской на 2-комнатную малогабаритную квартиру. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Советская, 9, кв. 145.

Меняется дом из четырех комнат в Астрахани (газ, на две квартиры (одну можно с соседями). Обращаться: сток) на 2-комнатную квар.

Меняю 3-комнатную благоустроенную квартиру (45,7 кв. м, 2 этаж, есть балкон) в г. Губаха Пермской области на равноценную или 2-комнатную квартиру в Первоуральске или в поселках. Обращаться: ул. Набережная, 8-а.

Срочно меняется 2-комнатная квартира (32 кв. м, комнаты раздельные, 2 этаж) на две квартиры (одну можно с соседями). Обращаться: ул. Емлина, 4-а, кв. 36.

Дирекция, партийная и профсоюзная организации, совет трудового коллектива завода по ремонту горного оборудования глубоко скорбят по поводу безвременной кончины бывшей заведующей детским комбинатом № 13 **МАЛЫШЕВОЙ Надежды Иосифовны** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 28 Новотрубного завода глубоко скорбят по поводу кончины кадрового рабочего, члена КПСС, участника Великой Отечественной войны **ДЕНЬГИНА Ивана Григорьевича** и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив главной бухгалтерии Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу кончины пенсионерки, ранее работавшей на Новотрубном заводе, **ПОЛЫГАЛОВОЙ Нины Николаевны**.

Сообщает 01

15 ноября в прихожей квартиры № 4 дома № 6 по улице Малышева загорелись вещи. Причиной стало замыкание в электровозонке.

17 ноября временно не работающий А. С. Сабуров решил отдохнуть: выпил, закурил и прилег на кровать. Отдых закончился пожаром. Произошло это на Северке по улице Комсомольской, 12.