

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 218 (13508) ВТОРНИК, 15 НОЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

## \* К юбилею — от души \*

Не каждый даже в знаменательный, юбилейный день получает такие подарки. Коллектив водителей автоколонны 15—24 автотранспортного грузового предприятия вручил Юрию Ивановичу Колобову накануне его 60-летия цветной телевизор. Смотри, дорогой коллега, отдыхая после утомительных многокилометровых рейсов по дорогам области!

Юрий Иванович на своем ЗИЛе в день юбилея, десятого ноября, отправился в Свердловск. На этот раз опытный водитель повез конвекторы с завода сантехизделий. И обратно тоже не порожняком — с двумя тоннами металлических контейнеров. И так все тридцать пять лет, как впервые сел за руль. Он крутил баранку ЗИСа, «Шкоды», КамАЗа, ГАЗа...

Что же теперь, на пенсию? «Думаю, наш ветеран еще не один год верно послужит своему предприятию», — ответила на этот вопрос инженер-экономист Е. П. Андрианова.

Фото В. ЗОТОВА.



**АТТЕСТАЦИОННАЯ** комиссия, в которую входят директор предприятия Н. Н. Севастьянов, председатель совета трудового коллектива Е. А. Морозов, главные специалисты, представители общественных организаций завода сантехизделий, рассмотрела на очередном заседании работу четырех руководителей среднего звена. Отмечено, что мастер литейного цеха А. М. Светлакова, мастера цеха № 2 Г. М. Абдулов, Р. И. Попова и В. С. Костушов соответствуют занимаемой должности. Кроме того, комиссия признала целесообразным аттестовать Р. И. Попову с повышением оклада, а А. М. Светлаковой и Г. М. Абдулову рекомендовано проявлять больше требовательности к подчиненным. С этими выводами согласились и присутствовавшие на заседании начальники цехов.

А. МОСУНОВ.

**КАЖДЫЙ** на своем рабочем месте должен добросовестно делать свое дело. Стараются этому требованию следовать и коллектив городского узла связи. Около года существует у нас совет трудового коллектива, председателем которого начальник участка

телеграфа Светлана Владимировна Цепилова. За это время проведено более десяти заседаний. Организовано шесть комиссий, определены функции каждой из них.

На очередном заседании совета совместно с профкомом и представителями трудовых коллективов подведены итоги работы за III квартал и социалистического соревнования. Победителями признаны работники пятого и четырнадцатого отделений связи, которые возглавляют Г. П. Ефремова и Л. К. Кормильцева. Вторые места заняли 13 и 15 отделения связи, которыми руководят О. Н. Елисева и Т. М. Давыдова.

Совет предложил занести на городскую доску Почета фотографию начальника десятого отделения связи Галины Павловны Сакериной. За четыре года работы в узле связи она проявила себя с лучшей стороны: доброжелательна, ответственна, исполнительна. Галина Павловна отмечена благодарностями, почетными грамотами, денежными премиями.

Молодым работникам есть с кого брать пример, на кого равняться.

Л. УХОВА,  
секретарь СТК.

## ■ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ РЕДАКЦИИ

Не только сухое жаркое лето, но и ясная осень в этом году расхолодили, похоже, работников коммунальных служб при подготовке жилого фонда к зиме. Не уложившись в графики, коммунальщики еще в октябре рыли траншеи, меняли трубы... Несмотря на это, жители надеялись, что в холода им не придется мерзнуть в своих квартирах. Но вот за окнами ноябрь, а для многих горожан надежды так и остались несбыточными.

На встречу в общественной приемной редакции с представителями коммунального хозяйства Новотрубного завода Л. Ф. Резуком и производственно-технического объединения Г. А. Тихоновой пришло 20 первоуральцев. Больше половины их жалоб — на холодные батареи в комнатах. У кого-то такая ситуация по-

вторяется не первый год. Не раз, к примеру, обращалась за помощью к слесарям М. А. Пинежина из дома № 22 по улице Строителей. Каких только отговорок не слышалась она: то ссылки на плохую работу ТЭЦ, то на погоду, то на незавершенный ремонт теплоотсосы.

Кстати, ссылки на то, что ТЭЦ недодает тепла городу, слышала не одна Мария Александровна. Это стало привычной отговоркой работников коммунальных служб в ответ на жалобы жителей. Выступление на страницах газеты заместителя начальника производственно-технического отдела теплоэлектроцентрали В. Чернышева поставило все точки над «и»: тепла хватит всем, если его правильно распределят коммунальщики. Значит, только по-

халатности последних не поднимается температура выше 14 градусов в квартире И. Н. Юрченко из дома № 56-а по улице Трубников, вторую зиму холодные батареи в квартире Н. А. Шалагиной из дома № 10 по этой же улице. Сразу несколько жителей из дома № 33-а по улице Вайнера обратились в общественную приемную. У А. А. Савельевой из дома № 42 по улице Строителей и О. А. Бабушкиной из дома № 25 по улице Вагутина маленькие дети, а в квартирах холодно, слесари же мер не принимают. От имени жителей дома № 44 по улице Трубников обратился в общественную приемную Д. И. Кропоткин: надоело ждать, ког-

## ОЖИДАНИЕ ТЕПЛА

да, наконец, коммунальщики найдут сварочный аппарат и пустят тепло в их квартиры. Обещали коммунальщики еще летом заменить систему отопления в доме № 27 по улице Вайнера, а ничего и не сделано.

Устали от заверений жители домов № 38 по улице Вагутина, № 29 по улице Трубников, № 26 по проспекту Ильича: эпопея с прохудившимися крышами тянется не один год. В. И. Ельшин из дома № 14 по улице Металлургов с возмущением поведал о раскрытой для ремонта теплоотрасе от котельной медсанчасти № 1 до бани № 2. С 4 октября разрыта дорога, ремонт труб сделан, а вот зарыть ямы коммунальщики

Новотрубного завода не торопятся.

Характерно, что всех, кто пришел на прием в редакцию, больше всего возмущало отношение работников коммунальных служб к заявкам. Пообещать пообещают, а сделать и не подумают. Именно об этом говорили Г. С. Черкасова, М. Е. Колесникова, В. П. Томковид, Г. В. Турышева, другие. Н. Г. Ключина из дома № 38 по улице Вагутина рассказала об официальном ответе начальника УЖКХ Новотрубного завода А. И. Оборотова, что крыша отремонтирована, тогда как этого не было сделано. Житель поселка Самстрой М. Н. Крапивин, прочитав в газете ответ главного инженера УЖКХ Э. В. Меньшикова о приведенной в порядок теплоотрасе у них в поселке, по-

яснил, что стоит за таким ремонтом: трубы сменили, а изоляцией не покрыли. И обогревает такая теплоотраса не жилье новотрубников, а воздух.

Все жалобы взяты на контроль Л. Ф. Резуком, в некоторых случаях он назначил конкретные сроки прихода мастеров-сантехников. Сумеют ли они на сей раз добросовестно отнестись к выполнению заявок? Не получится ли как с Л. В. Мальцевой? Именно к ней в дом № 51 по улице Вайнера Л. Ф. Резук попросил мастера Н. А. Мордвинова немедленно подойти и принять меры. Давно вернулась домой Л. В. Мальцева и, прождав бесплодно, позволила в редакцию:

— Никто так и не пришел...

С. КОСТАЛЬГИНА,

На динасовом заводе составляется план экономического и социального развития предприятия на 1989 год. Начали с цехов, где прошла своеобразная защита намеченных рубежей, затем вынесли предложения главных специалистов завода, директора Е. М. Гришпуна на общезаводской совет трудового коллектива. Разумеется, план будет уточняться, отшлифовываться. Но главные приоритеты — социальные — останутся, без сомнения, главными. Что же здесь сделано и предстоит сделать в будущем году?

\*\*\*

В этом году трудящиеся получили 150 новых квартир, около 300 семей улучшили жилищные условия. Был заселен детский сад № 107, что позволило решить проблему детских дошкольных учреждений на перспективу примерно в пять лет.

\*\*\*

Были реконструированы столовая пионерлагеря и жилой дом для обслуживающего персонала. Многие сделали заводчане, чтобы в поселке справил недавно новоселье Дом бытовых услуг. Выполнен капитальный ремонт дома № 8 по улице Пушкина. Переоборудовано под жилье для молодых специалистов и молодежное здание терапевтического отделения.

\*\*\*

По просьбам жителей поселка построена асфальтовая дорога у дачада № 107, отремонтировано около 20 тысяч квадратных метров дорог и тротуаров, силами студенческого отряда построен детский игровой городок. Ведется строительство плотин. Динасовцы

## Социальная программа огнеупорщиков

на паях с другими предприятиями возводят здание физкультурно-оздоровительного комплекса, спортивный зал. Продолжается реконструкция бани.

\*\*\*

За девять месяцев года трудящимся реализовано 146 центнеров мяса (4,5 килограмма на одного человека), 179 поросят, 80 центнеров овощей.

\*\*\*

Выполняя программу «Жилье-2000», на заводе намерены в 1989 году построить 130-квартирный жилой дом, а при финансовом благополучии — и 90-квартирный. Кроме того, планом социального развития предусмотрено капитальный ремонт дома № 11 по ул. Пушкина, пристройка второго этажа к дому № 17 по улице 50 лет СССР. Будет предложена реконструкция столовой пионерлагеря, выполнена первая очередь реконструкции Дворца культуры «Огнеупорщик», ремонт дачада № 64, реконструкция дороги по ул. Пушкина, устройство газонов с установкой поребриков по ул. 50 лет СССР. Предусмотрены немалые расходы на строительство теплоотрасы в поселке, на индивидуальное строительство жилья. Затраты на содержание жилого фонда и объектов соцкультбыта составят около двух миллионов рублей. Продолжится строительство свинарника.

В. КИШИНЕЦ,  
инженер отдела труда завода.

## ТРУДНЫЕ УРОКИ ДЕМОКРАТИИ

**КРАСНЫЙ** уголок нашего завода был заполнен до отказа. Вопрос, который включили в повестку собрания, казался многим не совсем обычным: отчет директора о своей работе. В самом деле, не привыкли мы, чтобы первый руководитель выступал с этим перед подчиненными. Только так, по-моему, и должна развиваться демократия на производстве. Когда совет трудового коллектива предложил организовать отчеты ведущих специалистов предприятия и вынес вопрос на голосование, поднял руку «за».

Помню, волновался: как это воспримут? А разговор получился на редкость спокойным. Вопросов задавали мало, и, как ни удивительно, почти не подмечали недостатков в директорском стиле управления. Такая же картина была, когда отчитывались другие руководители. После этого не раз задумывался: почему же присутствующие были столь молчаливы? Или сказать им не о чем? Наоборот. Мы хоть и вышли из прорыва, но проблем немало. Низки еще культура производства, дисциплина. И где, как не на таких собраниях, говорить о наиболее о работе управленцев. Не пошел разговор.

Мне кажется, это результат того, что не чувствуют себя люди до сих пор подлинными хозяевами производства. Привыкли, что сверху за них «дядя» думает. Так было много лет подряд. Сегодня экономическая ситуация постепенно становится иной, а психология меняется с трудом. Мне как директору понятно, почему. Многие на заводе и по сей день не слишком доверяют словам начальства. Такой пример. Сколько убеждали работников цеха по выпуску стекловолоконного огнеупорного материала перейти на коллективный подряд! Доказывали его преимуществами с цифрами в руках. В цехе отвечают: «А если срывы поставок глинозема будут? Мы же без зарплаты останемся». Приходится соглашаться с этим доводом, ведь остановки в работе из-за нехватки сырья еще случаются и, к сожалению, нередко. Бывают сбои и из-за неисправности оборудования.

Внедрение подряда пойдет успешнее, когда будут созданы гарантии стабильной работы. В этой пятилетке по плану должны появиться еще две поточные линии, собираемые исползовать сырье с одного из предприятий Уфы, что зна-

**«ОЧЕНЬ СИЛЕН ЕЩЕ СЛОЖИВШИЙСЯ ГОДАМИ СТЕРЕОТИП МЫШЛЕНИЯ. КРИТИКОВАТЬ ЕГО? ДА НЕТ, СКОРЕЕ, РАЗВЕНЧИВАТЬ КОНКРЕТНЫМИ ДЕЛАМИ. ТОЛЬКО ТОГДА И СТАНЕТ ВОЗМОЖНЫМ ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР НА СОБРАНИЯХ, РАЗРУШИТСЯ СТЕНКА МЕЖДУ НАЧАЛЬСТВОМ И ПОДЧИНЕННЫМИ».**

чительно упростит его поставку (сейчас получаем глинозем из заграницы). Тем не менее воспитание у рабочих зрелого экономического мышления нельзя оставлять на потом. Какой же в таком случае выход? Пример должны показывать руководители. А что у нас? Раз в неделю по пятницам на предприятии проходят субботники. Скажу честно: организовывать их тяжело. Если по какой-либо причине не выйду на субботник сам, можно быть уверенным: он почти наверняка будет сорван. К сожалению, редко кто из мастеров беспокоится о том, чтобы вывести людей на уборку территории.

Иной возразит: ну при чем тут это, если речь идет о производственной инициативе? Только инициативу рабочие проявят в том случае, если они доверяют своим руководителям, общественным организациям. Этого-то как раз и маловато. Проводим расширенные заседания профкома. Присутствуют на них, как правило, только члены комитета, чтобы зашел кто-то «со стороны» — случай из ряда вон выходящий.

Да, пока еще далеко не каждый на заводе верит в добрые перемены. Слишком долго бытовали у нас расхлябанность, беспорядок на производстве. Преодолеет инертность мышления может, на мой взгляд, целенаправленная работа совета трудового коллектива. Его авторитет сегодня только формируется, но результаты уже есть. Во всяком случае усмешки в адрес СТК (десять, ничего у него не получится) прекратились. Потому прежде всего, что его заседания носят конкретный, деловой характер. Вот недавно обсуждали, каким быть плану на 1989 год. Нам «спустили» нереальную цифру. Совет не пошел на поводу вышестоящего объединения. Там вынуждены были согласиться с нашим решением. Еще один пример. Как-то три человека не вышли на работу. Причина — пьянство. Совет собрался не мешкая. Один прогульщик был уволен, двое других получили последние предупреждения. Больше с их стороны нарушений не было. Недавно совет рассмотрел и вопрос соответствия нескольких ру-

ководителей занимаемым должностям. Естественно, после всего этого доверие к СТК в глазах рабочих возросло.

И тем не менее поводов для беспокойства немало. Мы — руководители, СТК — еще не дали людям гарантий (еще раз подчеркну это) стабильного развития производства. Почему? Сплошь и рядом возникают различного рода неувязки. Закон о государственном предприятии позволяет заключать прямые договоры, чем не преминули воспользоваться. На заводе ЖБИИК, которому передали автопогрузчик, обязались отправлять нам товарный бетон. Его поставки ведутся с большими перебоями. Если ситуация не изменится, будем вынуждены расторгнуть договор. Только разве после этого мне будет легче смотреть в глаза рабочим? Постоянно внушаем бригадам мысль выполнять свои обязательства, в итоге первым, кто отходит от этого принципа, оказывается директор. Или вот еще. С ОКСом горисполкома и трестом Уралтяжстрой мы подписали договор на 720 тысяч рублей. Речь идет о начале строительства в будущем году 89-квартирного дома. Недавно выяснилось, что трест собирается освоить лишь 120 тысяч рублей. О каких по-настоящему партнерских отношениях можно тут говорить? В глазах подчиненных больше всех виноват вновь именно первый руководитель.

Не для собственного оправдания называю подобные факты. Просто, наверное, и ими объясняется пассивность в общественной работе на производстве еще многих людей. А иной просто махнет рукой: «Э, да что оно может, начальство. Только командовать гораздо». Очень силен еще сложившийся годами стереотип мышления. Критиковать его? Да нет, скорее, развенчивать конкретными делами. Только тогда и станет возможным откровенный разговор на собраниях, разрушится стенка между начальством и подчиненными.

**Е. ПЛЮСНИН,**  
директор завода  
теплоизоляционных  
изделий.



Прокатав с начала года около семи тысяч тонн сверхплановых труб, коллектив стана «160» пятого цеха Новотрубного завода на восемь суток опередил график. Народ здесь работающий, на все руки мастер. Например, нагревальщик В. М. Тюменцев может при необходимости заменить вальцовщика. Владимир Михайлович 21 год трудится на заводе.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

### Легкий пар и чашка чая

Нет-нет и кольнет зимним морозцем ноябрьский вечер. Заспешат тогда в уютный дворец среди сосен те, кто ценит баню с легким паром, купание в бассейне и исцеляющий каскадный душ. Все это есть в профилактории треста Уралтяжстрой. Профсоюзный комитет треста во главе с В. П. Крицким известен в городе заботой о здоровье строителей. Вот и вздохнет после этих слов разочарованный читатель: мол, все блага для строителей. Но не спешите огорчаться. Вот что рассказал директор бассейна В. В. Знаемский:

— Социальные объекты немалых денег стоят тресту. А в условиях самфинансирования деньгам особый счет. Вот и мы стали больше оказывать платных услуг. Причем в бассейн может прийти любой здоровый человек. Мы имеем твердый план по услугам. В октябре, например, должны были внести в кассу 3607 рублей, а дали 3820 рублей.

Добавлю. В этом оздоровительном центре все сделано, чтобы поднять настроение человеку, отработавшему смену. Не умеете плавать? Н. П. Дружкова научит. Хочется музыку? Пожалуйста, легкая, спокойная. Ну, а какая же баня без чая? Полина Васильевна Мамонина и Лидия Валентиновна Нисенбаум заваривают душистый травяной чай. Всегда приветлива администратор Е. А. Таран. У В. В. Знаемского есть еще одна затея: организовать массаж для желающих. Виктор Васильевич ищет специалиста.

А напомним о тех людях, которые заботятся о здоровье и досуге трудящихся, нас попросили семью физкультурников и спортсменов треста. Очень они довольны решением профкома, который отвел для них два субботних часа, когда они могут бесплатно отдыхать, набираться сил. Почему именно им и бесплатно? Потому что, участвуя в соревнованиях на выездах, спортсмены отрывают личное время от семей. Отличную компенсацию предложил профком!

**Т. ВАЖЕНИНА.**

## СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ: ПЕРЕД ПЕРВЫМ ОТЧЕТОМ

Президиум Всесоюзного совета ветеранов войны и труда принял постановление о проведении отчетно-выборных собраний ветеранов в трудовых коллективах и в местах жительства, в городах и районах. Намечены на февраль. В январе следует также избрать советы ветеранов войны и труда на предприятиях и в местах жительства, где они не были созданы ранее. Выборы могут проходить открытым или тайным голосованием, как решит собрание.

В состав советов ветеранов войн и труда на предприятиях и в местах жительства, где они не были созданы ранее, могут проходить открытым или тайным голосованием, как решит собрание.

Каждый совет анализирует сейчас свою работу, определяет, что же было сделано полезного. Участвуют ли ветераны в революционной перестройке, какой вклад вносят своим трудом на производстве, что делают для развития наставничества, воспитания молодого поколения? Как советы и их комиссии проявляли заботу о больных и престарелых? Нужен также анализ, как выполняются постановления правительства о дополнительных льготах для ветеранов войны и труда. А привлечение ветеранов к индивидуальной трудовой деятельности, знание их интересов и забот — разве это менее важно? Отчетные собрания должны проходить в духе требований XIX партийной конференции, в духе гласности и демократии.

В повестку дня отчетных собраний предлагается внести вопросы: о работе за отчетный период, выборы нового состава совета, выборы делегатов на городскую конференцию. Кроме того, следует обсудить кандидатуры в состав городского совета.

В декабре городской совет ветеранов войны и труда рассмотрит даты проведения собраний по каждой организации, чтобы члены нашего совета могли принять участие в отчетно-выборных собраниях ветеранов.

**П. ЗЛОКАЗОВ,**  
председатель городского совета ветеранов войны и труда.

### ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Нужно ли подсобное хозяйство производственному объединению «Хромпик»? Этот вопрос в течение последних двух лет уже очень мучал администрацию. Ежегодно оно «съедало» около полмиллиона рублей из социальных фондов. Так, в 1986 году стоимость одного килограмма мяса составила 38 рублей 90 копеек. Литр молока обошелся в семь рублей. Реализовано 50 килограммов меда. Но уж очень он был «горьким» — по 243 рубля за килограмм.

Поначалу высокие материальные затраты можно было еще объяснить организационным периодом. Но ведь уже к концу года в подсобном содержалось 94 головы крупного рогатого скота, в том числе 45 дойных коров. А надоили от них всего-навсего 66,3 тонны молока.

Усугубил положение пожар, принесший убыток в 47,7 тысячи рублей. Взыскана же с виновных малая толика. Вообще за прошлый год «деятельность» подсобного

## СЕБЕ В УБЫТОК

обошлась в 440 тысяч рублей. Вот этот факт и подтолкнул руководство объединения войти должником в промышленное объединение «Чусовское».

Передали 1189 гектаров земли, на закуп скота выделили 95 тысяч рублей. По договору обязались уже нынче заготовить 250 тонн сена. Но не смогли, откупались деньгами. А что же взамен? 13,3 тонны мяса и мясных продуктов на 128,6 тысячи рублей. Молока же нет и не предвидится. Следовательно, переложив все работы на «Чусовское», руководство «Хромпика» совершенно отстранилось от ведения хозяйства.

Так расходуют здесь денежные средства из социального фонда. Нужно ли такое сотрудничество, пусть окончательно решит трудовой коллектив.

**Н. АНАНИН,**  
заведующий штатным отделом  
городского комитета народного  
контроля.



