

## ПРОШУ ЗАНЕСТИ В ПРОТОКОЛ

Минула пора звонких лозунгов и парадной отчетности, за которыми маскировалось отсутствие конкретных дел. Партийные работники, как никто другой, знают, насколько трудно говорить с людьми, если обещанное не выполнено, а посулы не имеют под собой почвы. И все же (вот окказия!) порой манипулируют словом, подрывая и свой, и наш общий партийный авторитет.

Есть новый микрорайон, нужен и социально-воспитательный комплекс. И партком Новотрубного завода решает: шэфство поручить управлению треста Уралдомремонт во главе с начальником А. Н. Смирновым. Минул год. Ни Смирнов, ни его помощников, призванных способствовать дальнейшему социальному развитию микрорайона, созданию здорового нравственного климата, не знают в лицо даже наши активисты. На замке помещение общественного пункта охраны порядка. Если что и сделали шэфы, то соорудили во дворе уродливую в эстетическом отношении агитплощадку.

Озабоченный, пытаюсь понять, почему руководитель-коммунист не выполняет поручение. А он, оказывается, убежден, что СВК себя не оправдывают, бесперспективны. Что ж, человек вправе иметь собственное мнение по любому поводу. Но тогда его надо обосновывать, отстаивать перед партийными органами и, наконец, предлагать альтернативу. А такое заявление Смирнова иначе как голословным не назовешь. И что тревожно, ни партбюро управления, ни партком завода за целый год не удосужились спросить с него за бездеятельность.

Я твердо убежден, что эпицентр идеологической работы пора перемещать в сферу обитания человека, на место его жительства. На производстве есть администрация, общественные органы, коллективы, там он невольно подчиняется общественному мнению. А в быту, где строится семья, воспитываются дети, мы предоставлены сами себе.

Мой дом — моя крепость, скажете вы. Хорошо, если в этой крепости мир и покой, любовь и забота друг о друге, высокая культура. Но знаем, что все не так уж благополучно. И порой даже коммунист ведет себя в быту не по-партийному, будто вместе с рабочей спецовкой снимает с себя обязанность быть примером, пропагандистом добрых человеческих отношений.

Выступая в газете ранее, приводил такие факты, но насней реакции на них со стороны парторганизаций, горкома КПСС не дождался. Неужели нас волнует только то, чтобы коммунист не нарушил Устав, не позорил звание? А кто же тогда создавать будет?

Я снова позволю себе выступить за повсеместное создание и укрепление

парторганизаций по месту жительства из числа коммунистов-пенсионеров, за их тесную связь с парторганизациями и их выборными органами на предприятиях. Опять, скажете, сел Ганцев на излюбленного конька. Ей богу, и мне йе совсем удобно без конца повторяться. Но ведь что интересно: партийные работники, с которыми на эту тему не раз говорил, соглашаются: да, надо использовать опыт ветеранов КПСС в воспитании населения, а в жизни ничего не меняется.

Нынче в том же восьмом микрорайоне парторганизация по месту жительства провела отчетно-выборное собрание. Избрали здесь нового секретаря М. Н. Федорова. Спрашиваю у него: «Как работает?» Отвечает: «Дела не принял». Погодил немного и снова с таким вопросом, думаю, может, помощь человеку нужна. А он уже передумал и от поручения решил отказаться. Согласился, говорит, было под нажимом заместителя секретаря парткома Г. Ф. Лень, да не уверен, что получится. Звоню в партком Новотрубного завода Геннадия Федоровичу и слышу: «Разберемся, заставим». Разобраться, действительно, пора. Во-первых, почему не хотят коммунисты-ветераны сниматься с учета в цехах? Может, там к ним внимания больше, партийная жизнь плодотворнее? А заставлять? Вот тут я сомневаюсь, будет ли польза. Не лучше ли подбирать, убеждать, помогать и вообще быть кровно заинтересованным в том, чтобы вокруг парторганизации по месту жительства сплотились все коммунисты микрорайона? Г. Ф. Лень со мной спорить не стал, согласился вроде. Но означает ли это согласие последующие действия? Не уверен.

И еще об одном не могу умолчать. Ответственные партийные и советские работники часто встречаются с населением. Есть на то единые политдни, отчеты депутатов. Порою сулят много, а выполняют с гулькин нос. Сколько еще будем терпеть таких обещалкиных? Мне, например, стыдно смотреть в глаза старикам заправной части города, которые лишены многих привилегий немудобств, которые годами ждут, когда учтут их скромные запросы. Нет, лично я им ничего не обещаю. Но принадлежу к той же партии, что и те, кто легко бросает на ветер слова.

Ветераны, стоящие на учете в территориальной парторганизации, избрали меня делегатом на городскую отчетно-выборную партконференцию. На трибуну, думаю, не поднимусь. Пусть берут слово кто помоложе, кто в гуще трудящихся. Потому мое письмо в газету прошу считать выступлением и внести в протокол.

**А. ГАНЦЕВ,**  
ветеран КПСС, делегат  
XXXI городской партконференции.

# Под знаменем Ленина

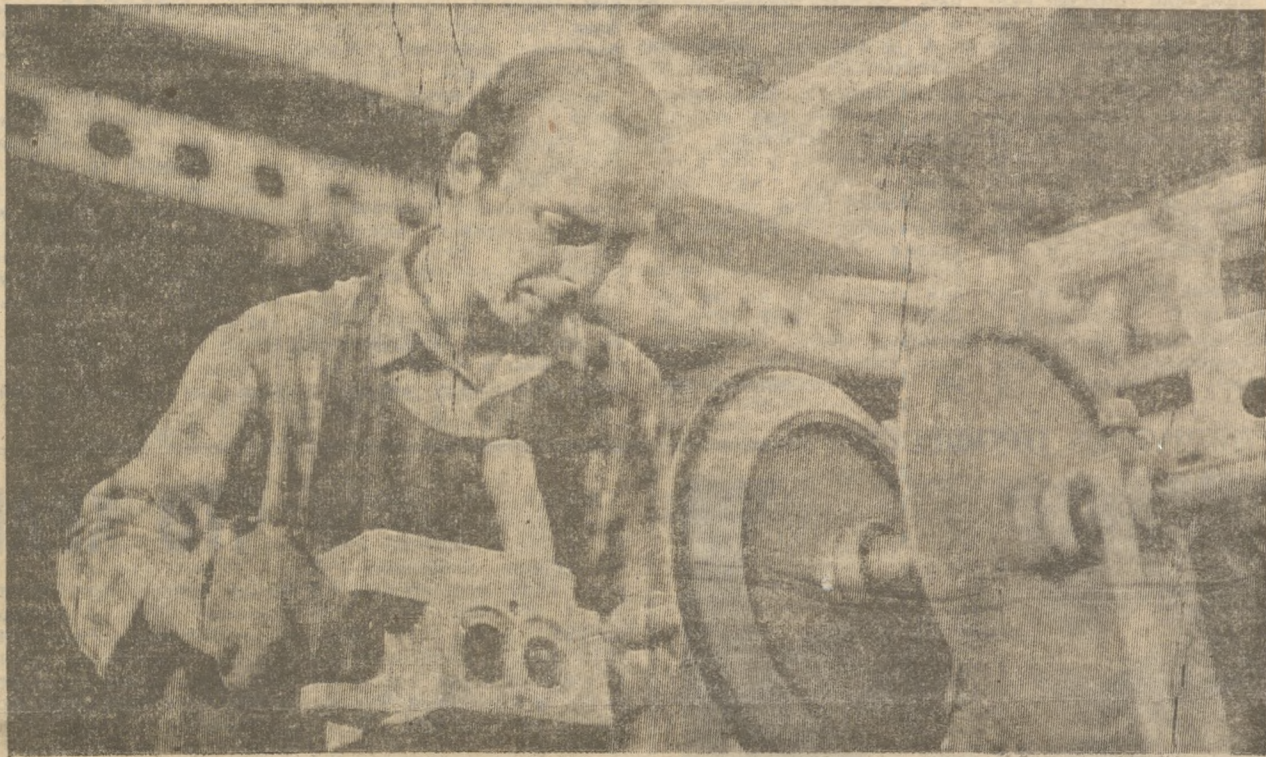
КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР  
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Первоуральского  
городского комитета КПСС  
и Первоуральского городского  
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 202 (13492) ЧЕТВЕРГ, 20 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

## ТАКИМИ ЗАВОД КРЕПНЕТ



Виктор Петрович Кочев из тех, кого уважительно называют надежным человеком. Неведомо ему нарушения дисциплины, всегда собран, при деле. Должность негромкая, но на ней весь завод «Искра» держится — слесарь-сборщик. Слесарит Кочев на участке, где собираются сварочные агрегаты. Его бригада, которую возглавляет А. Е. Дернов, с марта трудится с личным клеймом.

Всего в четвертом цехе завода таких хозрасчетных бригад десять. И таких добросовестных рабочих, как герой нашего снимка, немало наберется. Но Кочев — один. И не только за то, что не любит он прохладиться на рабочем месте, уважают Виктора Петровича. Отзываются о нем коллеги как о хорошем семьянине. Он отец двух сыновей. Супруга, Тамара Александровна, заводская. Работает в бюро нормирования.

Фото В. ЗОТОВА.

## ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

### В канун праздника

Приближается профессиональный праздник водителей — День работников автомобильного транспорта. Грузовое автопредприятие сегодня называет лучших по профессии, лидеров коллектива.

Много добрых слов сказано, и справедливо, о бригадире Гарифулле Насратулдине. Красноречив тот факт, что он уже завершил выполнение своего личного годового плана, с начала

стаже сводного автоотряда в Курганской области, в Петуховском районе. Вывозил зерно с полей на ток, стараясь не допускать простоев. В хорошем техническом состоянии содержал шофер свою машину. Одним словом, заслужил самых добрых слов за труд.

**Е. АНДРИАНОВА,**  
инженер-экономист  
грузового автотранспортного предприятия.

### Отдых для ветерана

Сорок пять лет в трубопрокатном цехе № 1 Новотрубного завода стая «140» № 2. В годы войны оборудование было эвакуировано на Урал с Украины. С каждым годом увеличивается нагрузка на агрегат-ветеран, и ему необходимо время от времени давать отдых. Сегодня после двухлетней непрерывной работы стан будет останов-

лен на капитальный ремонт, который продлится 12 суток. В обновлении техники

примут участие посланцы различных цехов предприятия и субподрядных организаций. Главное, что беспокоит прокатчиков, — обеспечение новыми узлами и деталями, которые изготавливаются под руководством главного механика завода.

**Б. ШЕСТАКОВ,**  
механик цеха.

### В ПРЕСС-КЛУБЕ ЖУРНАЛИСТОВ ТВОРЧЕСТВО И ДОСУГ

Да, серьезные творческие вопросы можно обсуждать в непринужденной обстановке. По предложению коллег многотиражной газеты «Уральский трубник» журналисты города очередное заседание пресс-клуба провели в видеозале Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Комиссия в составе ветеранов, членов Союза журналистов СССР Г. В. Кирста и В. А. Дроткевича подвела итоги на лучший заголовок. Победителями стали корреспонденты «Уральского трубника» С. А. Пагнуев, Л. В. Дубровкина, их материалы называются «От бега мне не убежать» и «Видео» не видели?» Судьбу заголовка В. Г. Губачева «Жил в городе слоненок» решил читатель. К его услугам пришлось прибегнуть профессионалам, мнения которых разделились поровну. Юрий Галаутдинов уверенно сказал: «Под таким заголовком материал обязательно прочитают».

Самокритично оценили журналисты в свои неудачи. Из далекого блестящего заголовка, оказывается, можно сочинить стихи и даже небольшую веселую пьесу. Авторы их В. Г. Губачев и Д. Л. Стровский. А журналисты «Уральского трубника» провели викторину.

### Новоселье магазина

Более 10 лет, то есть со дня сдачи в эксплуатацию, не ремонтировался продовольственный магазин в поселке завода сантехизделий. И вот заводчане решили обновить здание и внутри, и снаружи. Рабочие строительной части, электрики и сантехники потрудились отменно. А полы в торговом зале и наружную отмостку здания восстановили посланцы первого строительного треста Уралтяжтрубстрой. В общей сложности ремонт обошелся предприятию почти в 28 с половиной тысячи рублей. Сегодня магазин принимает покупателей.

**Е. БАКЛЫКОВ,**  
председатель профкома  
завода сантехизделий.



# СТАТЬИ ДОХОДА

Вначале удивился, почему именно мне, руководителю автотранспортного — далеко не основного — цеха, предложили поделиться мыслями о хозрасчете. Поразмыслив, перестал удивляться. Вспомнил недавнюю поездку на Северский трубный завод, где о хозяйственном расчете заговорили всерьез только тогда, когда убедились, что их автотранспортный не подведет. Какая там социальная база: бытовые, душевые, сауна — позавидуешь. Автотранспортники все сделали сами. А заводила — начальник цеха. Лучшие условия, комфортабельнее производственный быт, и работает более эффективно, люди дорожат местом. При хозрасчете, да еще на таком специфическом участке, это много значит.

Хороший пример. Пригляжу, и меня он натолкнул на многое. Перед тем как переходить на хозрасчет, мы подсчитали, во сколько обходится «Хромпику» содержание автотранспортного цеха — около миллиона в год. Дороговато. Основная причина в том, что раньше начальники основных цехов не очень-то считали, на сколько им нужна машина, заказывали ее и держали, сколько угодно. Ныче мы вычислили себестоимость часа эксплуатации всех видов машин, которые имеем: грузовых, дорожно-строительной техники, погрузчиков и т. д. Например, за час пользования грузовой машиной нам должны заплатить пять рублей. Раньше тоже предполагалось оплатить стоимость эксплуатации машин, но расход делился по цехам пропорционально произведенной продукции. А сейчас конкретизировано, сколько должен заплатить каждый цех. Помню, когда впервые предъявили руководителю суммы к оплате, они возмущались: «Да вы что, это же грабеж!» Потому что по инерции продолжали использовать технику бесхозяйственно. А рубль заставил считать время до минуты. Лично мне это нравится.

Надежная статья дохода — оказание услуг. Мы и раньше не гнушались этой статьей. Теперь же имеем твердый план. Отбоя от завлеченных трудящихся на транспорт нет, ведь только хромпики нынче получили два участка под коллективные сады. Так что планы по услугам перевыполняем.

У нас на предприятии рабочих не делают на основных и вспомогательных, когда речь идет о благах. Очередь на квартиры одна — общеавтомобильная. Списки обновлены. Только что порадовались за двоих наших работников, получивших квартиры в новом доме. Участки в коллективных

садах имеют практически все желающие. Средняя зарплата не ниже, чем у других, — 224 рубля. И все-таки для водителей это великие деньги, особенно в сравнении с грузовым, пассажирским автопредприятиями, автобазой. Чем же держим людей? Во-первых, зарплата у нас не «застыла». Идем пути повышения за счет собственных резервов. Например, выяснили, что можем обойтись без двух самосвалов. В другом месте они, может, нужнее. А деньги останутся в нашей кассе. Во-вторых, у нас все машины стоят в тепле. Особых бытовых удобств пока немного, шутка ли, здание существует с 1914 года. Но мы за ним ухаживаем, только что покрасили. Собираемся из обычной куртки сделать удобную комнату отдыха. А еще предприятие нашло возможность и выделило нам полмиллиона на строительство нового цеха. Возводит его третье управление треста Уралтяжтрубстрой. Это не большое автотранспортное предприятие на пятьдесят машин с теплой стоянкой, где будут созданы все условия для рабочих. А уж то, что не предусмотрено проектом, сделаем сами. Например, ту же сауну.

Цех наш универсальный. Имеем свой лесозаготовительный и вывозим лес для хозяйственных нужд объединения. Чтобы и здесь не было срывов, тоже беспокоимся о людях. Выхлопотали у дирекции два домика, обустроили их, сами сложили печи. Наступит зима, и морозы будут не страшны.

Конечно, не все идет гладко, бывают и трудные моменты. Казалось бы, сделано и делается для людей немало, но не сумели мы, руководители, до конца убедить рабочих, что каждый из них напрямую влияет на формирование фондов, от которых завязает производственный быт, зарплата, премия при хозрасчете. Не все умеют провести зависимость между бесхозяйственностью и потерянными из цеховой кассы рублем. Глядишь, снял с машины запчасть, ее бы подремонтить, а человек предпочел ее выбросить. Таких, к счастью, становится все меньше. Абсолютное большинство — народ хозяйственный. Работает у нас трое братьев Арефинных, Виктор Яшин, Василий Уразов. Эти умеют считать коллективную копейку. Ежедневно собираемся всем коллективом минут на пятнадцать. Если раньше глубоко не лезли в вопросы экономики, то теперь акцент сместился. Хозрасчет заставил.

**С. СПИРЯКОВ,**  
начальник автотранспортного цеха.

## ■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

### Брак на проспекте

По проспекту Космонавтов у филиала Новотрубного завода построены пятиэтажный и два девятиэтажных дома. Здания в архитектурном исполнении красивые, а вот сам проспект украшением не служит: асфальт уложен бозобразно.

Почему комиссия, подписавшая акт о приемке строений, не обратила внимания на благоустройство дороги? Считаю, что брак в работе нужно исправлять сразу, не откладывая на последующие годы. Иначе недостатки так и останутся недоделками.

Уже не раз в городской газете поднимались вопросы низкого качества благоустроительных работ. Но, видимо, справедливая критика не воспринимается теми, кто эти работы производит.

**В. ЧИЧИЛИМОВ.**



## Социальная сфера: проблемы, решения

### Душ Шарко после смены

Ждать работников завода комплектных металлических конструкций осталось до ноября. На втором этаже административно-бытового корпуса рядом с медпунктом распахнет свои двери кабинет водных процедур. Для него приобретено за пять тысяч рублей чехословацкое оборудование, в том числе ванны для подводного массажа. Приятно постоять под

струями циркулярного душа и душа Шарко. Усталость как рукой снимет!

Сейчас заканчиваются отделочные работы. Управлению треста Востокхимзачита осталось провести гидроизоляцию полов.

**В. ХАБАРОВ,**  
зам. директора по общим вопросам.

## ■ ПУЛЬС СТК

# ЗА НАЧАЛЬСТВО НЕ СПРЯЧЕШЬСЯ

### ● ОТКРОВЕННЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Вот-вот состоится очередное заседание совета трудового коллектива. Важный вопрос выносим на обсуждение: о переходе руководства на вторую модель хозрасчета. Казалось бы, разговор должен пойти живой, заинтересованный, как-никак от наших решений во многом зависит дальнейшая жизнь предприятия. Очень боюсь, однако, что этого не будет. Посидят люди, послушают и разойдутся. Так было и в прошлый раз, и в позапрошлый. Иногда думаю: может, проблемы не те поднимаем или сказать людям нечего. Да нет: и дела вполне житейские решаем (кому квартиру, путевку выдать, куда деньги из фонда социального развития направить), и люди деловые, принципиальные поборались. Уважают их на поселке. Но не получается откровенной беседы, и все тут. В обычной обстановке вроде замкнутостью не страдает, а вот придут на заседание, и кое-что будто воды в рот набрал. Только руку «за» или «против» поднимает.

думает. Сейчас очень важно научиться пользоваться полученными правами. Учима, конечно. И все-таки дело идет медленнее, чем надо бы. Когда создавали совет, вроде все было понятно. Вот вам орган самоуправления, контролируйте действия администрации. На поверку оказалось все гораздо сложнее. Ведь СТК не ревизор. У него свои обязанности и функции. А я как председатель до сих пор в замешательстве: что должны делать мы, а какие вопросы достаточно рассмотреть профкому? Потому нередко идем методом проб и ошибок. Разбирали жилищный вопрос. Администрация горного участка обратилась в совет с просьбой предоставить квартиру вне очереди одному из бурльщиков. Довод был таким: профессия тяжелая, люди увольняются. Дали «добро». К нам после этого — кипы заявлений с других подразделений. Приняли решение: рассматривать их после согласования с профкомами на местах. Так демократичнее и справедливее. А почему сразу не дошли до этого? Да все по той же причине: от незнания своих прав и обязанностей. Упрекну в этом и себя. Мало еще самобразованием занимаюсь, оттого зачастую не слишком вникаю в суть рассматриваемых вопросов. Правда, работы в финансово-бытовом отделе, которым руковожу, немало, но коли взялся за гуж... Мне кажется, однако, что в сомнениях, бедах я не одинок. Много ли таких предприятий в городе, чьи СТК рекомендовали себя по-настоящему боевыми? Увы. Вот почему предлагаю организовать городскую учебу.

Был на Сухореченском участке, зашел разговор о бытовых. Плохие они, неустойчивые. Спрашиваю машинистов экскаватора В. П. Панкова и В. М. Рогачева — членов СТК: «Почему на обсуждение этот вопрос не выносите? Пригласим главного инженера рудника, потребуем от него конкретных мер». «Надо бы, конечно, так сделать», — соглашаются. А на заседании СТК вновь промолчали... И таких примеров сколько угодно.

Откуда все это? Не привыкли еще люди чувствовать себя полноправными участниками экономической, социальной жизни предприятия. Сколько раз мы повторяем, обращаясь к ним: «Вы теперь хозяева, от ваших решений зависит все». Но попробуй-ка в один момент переломить старую психологию, когда считалось, что «начальство за всех

Учеба учебой, но и самим СТК надо более приблизиться к жизни, к реальным запросам людей. Это, к сожалению, бывает не всегда. Со временем понял: мало выносить на голосование финансовые, технические вопросы. Многие из членов

Совета, особенно из числа рабочих, в повседневной жизни, прямо скажем, не часто сталкиваются с ними. А вот обыденные темы, волнующие практически всех, обсуждаем нечасто. Взять, скажем, распределение личного автотранспорта. Легковые машины — дефицит, люди за ними в очереди стоят подолгу. В такой ситуации и до слухов недалеко. «А вы знаете, — обратился ко мне как-то один из сослуживцев, — что такой-то (фамилия называлась) уже в четвертый раз меняет автомобиль, а я — даже первый получить не могу». «Не может быть», — ответил. А про себя думаю: обрати мы в свое время внимание на этот вопрос, не было бы кривотолков. Или взять дружественные связи с Чехословакией. Кого отправлять в такую поездку? Решение на сей счет выносит «треугольник» предприятия. Но ведь деньги-то всего трудового коллектива. Разве справедливо, что мы не учитываем его мнение? А пока так и происходит. Мелочи, кажется. Но ведь из них складывается авторитет СТК. А он, будем честными, пока не на высоте. Люди на поселке зачастую не знают, чем мы вообще занимаемся. Опять же вина совета: нет гласности. Вот над чем нам сегодня тоже надо работать.

Порой в зарплате текущих дел нет-нет да мелькнет мысль: переизбрали бы меня. Потом, немного остыв, думаю: это же высокая честь — быть председателем совета трудового коллектива. Значит, доверяют тебе окружающие. Как оправдать доверие? Прежде всего — не уклоняться от просьб, пусть даже самых маленьких. Вот водители Билимбаевского рудника обратились в СТК с просьбой разобраться по поводу зарплаты, ветераны войны и труда, живущие там же, высказали желание о прокладке теплотрассы. По тому, как решим эти вопросы, можно будет судить о позиции совета, принципиальности каждого из нас.

**В. ЛОГИНОВ,**  
начальник финансово-бытового отдела рудоуправления, председатель совета трудового коллектива.

Кажется, недавно бригада кровельщиков А. И. Бушмелева из первого стройуправления треста Уралтяжтрубстрой работала на возведении крытого рынка, а вот сегодня она в полном составе трудится на новом объекте — родильном доме. Стройки разные, а отношение людей к работе одно, ответственное. Недавно пришел в бригаду Михаил Иванович Плотников (на снимке). В коллективе сразу отметили его трудолюбие.  
Фото С. БАТАЛОВА.

## Выставки. Конкурсы. Концерты

■ В фойе кинотеатра «Восход» открыта ежегодная традиционная выставка учащихся художественной школы. Она будет действовать до ноябрьских праздников.

Свои работы выставляют не только учащиеся. В картинной галерее Свердловска действует молодежная областная выставка, посвященная 70-летию ВЛКСМ. Есть на ней и работы первоуральских художников супругов Клименко, Ю. Н. Лопалева. Натюрморт последнего сейчас демонстрируется в Москве в Манеже на Всесоюзной выставке молодых художников. Разнообразна жанровая палитра у супругов Клименко. Среди их работ — портреты, пейзажи, натюрморты, интерьеры.

Сейчас преподаватели художественной школы готовятся к зональной выставке, в которой примут участие мастера из Свердловской, Пермской, Челябинской, Курганской областей, Башкирии.

■ Осенний бал провели для жильцов всех общежитий Новотрубного завода инструктор Дворца культуры и техники предприятия Вадим Кузнецов и Наталья Левченко. Бал прошел в мужском общежитии № 4.

В концертной программе выступил ансамбль современного танца «Импулс», которым руководит Т. В. Авраменко. Его участники исполнили чарльстон и танец в современных ритмах. Показали свое искусство самодельные артисты из цирковой студии Дворца.

■ В минувшие выходные танцевальный ансамбль «Радуга» Дворца культуры огнеупорщиков успешно выступил на вечере спортсменов динасового завода, на вечере именинников в заводском профилактории «Лесная сказка». Вместе с «Радугой» в концертах участвовали цирковая студия, детский вокальный коллектив и кружок пианистов.

В яркий праздник вылился вечер спортсменов, на который пригласили 100 лучших атлетов заводской команды. Интересную программу подготовили для них старший инструктор по физкультуре динасового завода В. Наумкин и заведующая массовым отделом Дворца Г. Сердюк. Они и были ведущими.

Московскому Художественному академическому театру Союза ССР имени М. Горького исполняется 90 лет. Театр, основанный К. С. Станиславским и Вл. И. Немировичем-Данченко как «первый разумный, нравственный, общедоступный театр...», который «должен служить душевным запросам современного зрителя», внес большой вклад в развитие национального русского и мирового театрального искусства. На его сцене сыграны многие спектакли русской, советской и зарубежной классики, вошедшие в золотой фонд. Выдающиеся актеры работали здесь в разное время, среди них — О. Книппер, И. Москвин, В. Качалов, А. Тарасова, А. Зюева, А. Грибов, М. Яншин, Б. Ливанов и многие другие. И сегодня мы хорошо знаем и любим прекрасных актеров-мхатовцев: А. Степанову, М. Прудкину, И. Смоктуновского, О. Табакова и многих, многих других.



Год назад создано объединение «Художественный театр», включающее две сцены, два коллектива. Сейчас они работают над новыми постановками. Хочется верить, что лучшие традиции МХАТ сохраняются и мы вновь увидим яркие, творческие взлеты.

На снимке: актеры-мхатовцы (в первом ряду слева направо) О. Андровская, А. Грибов, А. Степанова, А. Комиссаров, Б. Петкер, М. Болдуман (1973 г.).

Фото В. ЕГОРОВА. Фотохроника ТАСС.

РЕДАКЦИОННАЯ ЛЕТУЧКА

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

«За последние годы все мы стали если не мудрее, то осторожнее со звоном литавр. Меняется на глазах отношение к результатам нашего труда, к организации соревнования. Много здесь накопилось пустого, а то и просто вредного, извращающего его первоначальную ленинскую суть...»

Эта выдержка из корреспонденции «...И плодятся починки» сотрудника многотиражной газеты «Уральский трубник» А. Скрипина, опубликованной в нашей газете 5 октября. Каким быть сегодня социалистическому соревнованию, как повысить его действенность? Об этом размышления автора, основанные как на личных наблюдениях, так и на других фактических материалах.

Думается, корреспонденция с инте-

ресом встречена не только на Новотрубном заводе, но и на других предприятиях. Ведь тема актуальнейшая. Она во многом перекликается с мыслями, высказанными откровенно Р. Лебедевой, бригадиром ОТК шестого цеха того же предприятия, в корреспонденции «Я понять хочу...», опубликованной 11 октября. Как решаются социальные проблемы на заводе, что, на взгляд автора, необходимо сделать, чтобы повысить качество продукции, результативного труда женщин, занятых в производстве — об этом размышления, предложения Р. Лебедевой.

Обе корреспонденции на очередной редакционной летучке признаны лучшими среди публикаций внештатных авторов газеты.

УМЕЛЬЦЫ, ОТЗОВИТЕСЬ!

Для тех, кто в доме мастер

Для многих первоуральцев встает вопрос: как и где провести свободное время? А главное, чтобы с пользой для себя и своих близких. Женщины задают этот вопрос реже: домашние дела съедают большую часть досуга. Хорошо, когда и мужчине в доме мастер: может взять на себя

любую работу, которую исполнителю века делал сильный пол. Учитывая тесноту наших жилищ, работники отдела научно-технической пропаганды Дворца культуры и техники Новотрубного завода три года назад создали клуб «Левша». Его мастерские находятся в клубе юного техника. Ле-

том мы организовали для начинающих умельцев выставку «Тысяча полезных советов», где мастера с большим старанием делились опытом. В сентябре лучшие работы мастеров из «Левши» отобраны на ВДНХ. В конце октября в Свердловске и Первоуральске открываются выставки прикладного

и самостоятельного технического творчества. Работы принимаются в 71 комнате Дворца. А 23 октября в 19 часов «Левша» приглашает всех умельцев и тех, кто хочет чему-то научиться, в видеосалон Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

Т. КОПТЕЛОВА.

«Робинзон» — такое название дали наши чешские друзья из города Манетина палаточному лагерю, который находился в лесу. В летние каникулы мы отдыхали там с Павлом Никифоровым, восьмиклассником нашей школы. Лагерь — спортивный, поэтому утро начиналось с зарядки, потом тренировки, различные

соревнования. В нашем меню было много грибных и ягодных блюд. Дары леса мы собирали и приносили на кухню. А уж повара давали волю фантазии. Когда вопрос с поездкой в Чехословакию был ре-

шешен, я написала своим друзьям — Мирославу Рихтеру из Ниржан и Зденке Печковой из Краловиц. Нас связывает долгая переписка. Оба, и Мирослав, и Зденка, приехали в «Робинзон». В лагере мы устроили

выставку рисунков. Авторы подарили их мне для нашего школьного музея советско-чехословацкой дружбы. Привезла изображение герба «Робинзона», который также будет храниться в музее.

Е. ЛЕБЕДЬ, восьмиклассница школы № 4.

РЕЙД СЛУЖБЫ 01

ПЛОХА НАДЕЖДА НА АВОСЬ

В прошлом году был объявлен областной смотр-конкурс противопожарного состояния домов. Итоги будут подведены в декабре. Включились в него и жилищно-эксплуатационные участки Первоуральска. Создана смотровая комиссия под руководством заместителя председателя горисполкома А. В. Киселева. В сентябре рейсовая бригада проверила жилучастки Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, производственного объединения «Хромпик» и динасового завода.

Рейд начался с жилучастка № 12 УЖКХ Новотрубного завода. Мусор здесь своевременно вывозят. Подвальные помещения закрыты на замки, окна застеклены, хозяйственные кладовки побелены, пронумерованы. У Нины Ильинич-

ны Кирилловой, начальница участка, есть актив, который помогает следить за противопожарным состоянием домов. За два года здесь не было ни одного пожара. Надежно застраховали себя от огня и жильцы участка № 1, 3, 9, 15, 18 производственного объединения «Хромпик»: все подвалы закрыты, кладовки, лари побелены, пронумерованы. В конторах жилучастков оформлены противопожарные уголки.

А вот подвал дома № 29 по улице Трубников, который относится к жилучастку № 3 Новотрубного завода, захламлен. Кроме того, там, где сносятся деревянные коттеджи по Трубников, Панинцев, остаются горы мусора. Его-то и поджигают подростки. Пожароопасная обстанов-

ка в домах № 8-а, 11 по улице 1 Мая, № 10 и 17 по Комсомольской, № 19 по проспекту Космонавтов. Вокруг последнего дома дворники уже замучились убирать мусор. Стоянка для мусоровоза рядом, но некоторые жильцы без зазрения совести выбрасывают пакеты с пищевыми и прочими отходами в окна. А на территории жилучастка № 13 свалку устроили возле детского сада № 65.

В доме № 48 по Чкалова в подвале первого подъезда выпивохи организовали распивочную. Двери здесь не закрываются, доступ свободен для всех: стоят старые кресла, кровать.

Закончили рейд на Динасе. Обстановка в поселке более чем пожароопасна.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 20, 21 октября «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 20, 21 октября «ПРИЗРАК ЗАМКА МОРРИСВИЛЛЬ». Сеансы: 20-го — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час; 21-го — 9, 17, 19, 21 час. 21 октября «СТАРИК ХОТТАБИЧ». Сеансы: 11, 13, 15 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 20 октября «И ВОТ ПРИШЕЛ БУМБО», начало в 10-30, «ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ!» (2 серии). Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 20 октября «ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ», начало в 17 часов.

КИНОТЕАТР «КОСМОС»

С 24 по 30 октября демонстрируется художественный фильм «Дорогая Елена Сергеевна» (киностудия «Мосфильм»). Режиссер Эльдар Рязанов. В главной роли Марина Неелова. Открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

приглашает на концерт группы «Сталкер» 26 октября — в 18 и 21 час, 29 октября — в 15, 18 и 21 час, 30 октября — в 15, 18 и 21 час. Билеты продаются в кассе Дворца.

На Динасе в помещении Дворца культуры открыт приемный пункт трансгентства. Здесь вы можете заказать билеты на самолет с доставкой на дом или на место работы, оформить доставку покупок из магазина на дом, перевозку вещей и мебели с квартиры на квартиру, перевозку стройматериалов и сельскохозяйственных продуктов, забронировать место в гостиницах многих городов страны, приобрести билеты на междугородные автобусы и проездные билеты на городской и пригородный транспорт. Часы работы приемного пункта: с 9 до 18 часов, обед с 14 до 15 часов. Выходные дни: воскресенье, понедельник. Телефон 2-34-55.

УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ

Спешите обновить свой гардероб к ноябрьским праздникам! Ателье № 10 (пос. Магнитка) принимает заказы на пошив легкого платья в октябре со сроком изготовления 7 дней. Прием заказов с 11 до 19 часов, выходные дни — воскресенье, понедельник.

АТЕЛЬЕ № 6 (пос. Самстрой, ул. Толмачева, 6)

принимает заказы на пошив брюк и легкого женского платья. Срок изготовления 14 дней. Ателье работает с 11 до 18 часов, перерыв с 14 до 15 часов. Выходные — воскресенье, понедельник.

Приемный пункт по обмену пятилитровых газовых баллонов с сжиженным газом с 1 ноября закрыт по постановлению госпожнадзора.

ТРАНСАГЕНТСТВО

принимает от населения заказы на перевозку грузов различными видами транспорта. Груз будет отправлен в контейнере, мелкой отправкой или багажом, а также автомашинами во все города Свердловской области. По вашей заявке доставят к вам на дом уголь, торфобрикеты, дрова, строительные материалы, товары из торговой сети, вещи при переезде с квартиры на квартиру. При этом трансгентство выполняет погрузочно-разгрузочные работы. Жителям города, сельской местности трансгентство предоставит транспорт для перевозки сельскохозяйственных грузов на городской рынок и приемные пункты потребительской кооперации. Заказы принимаются во всех приемных пунктах транспортно-акспедиционного агентства. Телефоны 2-49-59, 2-39-69, 2-68-64, 2-39-49, 2-34-55.

Меняем

Меняется однокомнатная коммунальная квартира на 2-м этаже с телефоном на 2-комнатную с телефоном, можно кооперативную. Спробуйте по тел. 2-20-71.

Меняем 2-комнатную кооперативную квартиру на коммуналку без компенсации в Первоуральске. Общаться: пос. Динас, ул. 50 лет СССР, 24—89.

Коллектив цеха № 41 Новотрубного завода выражает соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной ветерана труда ЕМЛИНА Евгения Сергеевича.