

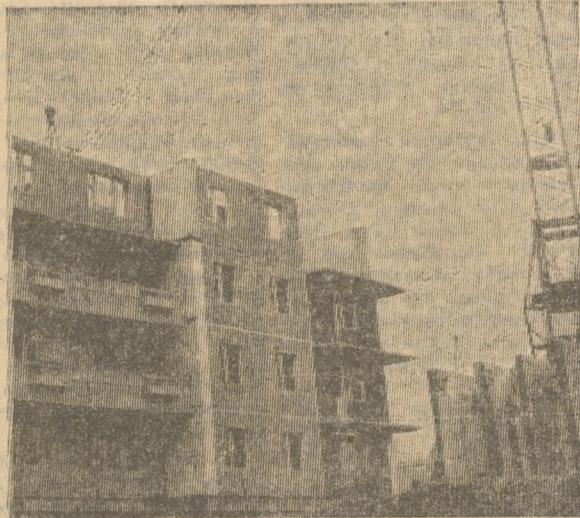
# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского  
городского комитета КПСС  
и Первоуральского городского  
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 201 (13491) СРЕДА 19 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

## НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ



## ПЛЮС ТРИ

### ФОТОРЕПОРТАЖ

Легкий иней напомнил: зима не за горами. Для строителей этот факт немаловажен. Благо успели до настоящих холодов подать тепло на строящиеся в восьмом микрорайоне объекты. И хотя с запозданием, но 18 октября три дома № 47-а, -б и -в были предъявлены комиссии. На по своей вине задержали жилстроивцы сдачу. Мы уже рассказывали о той тревожной обстановке, которая создавалась в микрорайоне из-за нерасторопности ОКСа горисполкома. С весны били тревогу по поводу прокладки коммуникаций, поставок оборудования. И все-таки не избежали срывов сроков сдачи жилья. На прошедшем заседании бюро горкома КПСС вынесено серьезное возмущение начальнику ОКСа горисполкома В. Ф. Нехорошкову.

В создавшейся ситуации особая сложность потребовалась от коллектива четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой. Вот одна только перемена, инициатором которой стал трудовой коллектив. Как известно, в управлении было три бригады монтажников. И все в неравных условиях. Николаю Гизетдинову достался соцкультбыт. Серия тяжелая, много видов изделий, монтаж сложен. А в результате темпы ниже, соответственно и заработок невысокий. Две бригады на жилье Ю. И. Шашмурина и А. И. Останкевича тоже не в одинаковых условиях. У одних кирпичной кладки больше, другим менее ритмично подвозят изделия.

Как быть? Всем коллективом решали. И вот с пер-

вого июля все монтажные бригады объединились в одну. К выборам бригадира подошли демократично. Провели опрос для изучения общественного мнения, голосование. Коллектив, более девяноста человек, возглавил А. И. Останкевич. А Гизетдинов и Шашмурин стали звеньевыми. Больше свободы дали бригадиру. И хотя он неосвобожденный, коллектив дел ему наказ: больше внимания уделять организации работ, бывать на всех объектах. Целый квартал бригада работала в укрупненном составе. В результате выполнены нормы на 174 процента, каждый монтирует в смену вместо 3,6 квадратного метра 6,26.

Как всегда, перед приходом комиссии находятся дела у отделочников. Бригада В. Н. Тонкова наводит последние штрихи на этих трех домах. В полтора раза перевыполняются дневные нормы. Это привычный темп отделочников. В завершение добавим после приема в эксплуатацию новых домов в активе жилстроивцев можно приплюсовать 15 тысяч квадратных метров. А всего с начала года для первоуральцев сдано более 49 тысяч квадратных метров жилья. Впереди еще немало новоселий.

Чтобы они состоялись в намеченные сроки, нужна четкая согласованность в работе всех сторон, занятых в строительстве.

Т. ЯКОВЛЕВА.

На снимках: монтажник В. П. Чучалин; бригада А. И. Останкевича монтирует очередную дом.

Фото В. ЗОТОВА.

## После капитального

Завершился капитальный ремонт тоннельной печи № 2 на динасовом заводе. Как отметил начальник цеха В. А. Ческидов, на ее месте появилась новая с более совершенной технологией обжига. Значительно увеличилась производительность агрегата, и вместе с тем сократился расход топлива на выпуск тонны продукции. Две недели в октябре ушли на то, чтобы просушить печь, прогреть перед запуском ее полутораметровые стены. Отдача от капремонта, в котором участвовали в равной степени и заводчане, и работники управлений трестов Уралдомремонт и Уралчерметремонт, не за горами.

А. БАТЮШКИН.

## Идут дела на лад

Сегодня, как и в минувшем месяце, успешно идут дела в четвертом цехе. В сентябре коллектив признан лидером соцсоревнования по второй группе основных цехов: на 6,2 процента перевыполнен план, производительность труда составила 115,5 процента, на хорошем уровне качество продукции. Ритмично идет отгрузка потребителю. А складывалось это из более мелких, но очень важных побед. Так, в ремонтной службе объединения первое место досталось слесарям под руководством мастера Ю. В. Слободчикова, а в энергослужбе — электромонтерам, которых возглавляет энергетик цеха В. П. Пшеницын. Кроме того, второе место и у комсомольской организации цеха № 4.

Л. ШАТРОВА,

инженер отдела труда производственного объединения «Хромпик».

## ДЕНЬГИ К ДЕНЬГАМ

«Есть ли примеры в городе, когда по инициативе банка задержана выдача зарплаты работникам предприятия, и в каком случае это бывает?» — спрашивает группа рабочих Новотрубного завода.

Ответить на вопрос мы попросили заместителя управляющего Первоуральским отделением Промстройбанка СССР Т. М. Журавлеву.

— Если предприятие не справляется с показателями, не может ликвидировать убытки, оплатить финансовую ссуду, банк вправе выдать заработную плату в последнюю очередь. Работники Коуровского леспромпхоза, например, зачастую получают деньги с опозданием на неделю, а то и десять дней. О тяжелом экономическом положении хозяйства в газете говорилось не однажды. Сегодня долг государству составляет два миллиона рублей. С нашей стороны принята крайняя мера: хозяйство объявлено неплатежеспособным, лишено кредитования. Положение здесь можно назвать одним словом: чрезвычайное. А что дальше? В Коуровке ждут помощи от министерства. Но я не уверена, что в новых условиях хозяйствования оно покроет все издержки леспромпхоза. Пришла, видимо, пора ставить вопрос о ликвидации предприятия, ведь санкции уже перестали быть эффективными. Это не означает, что люди останутся без работы. Речь идет о том, чтобы какой-то организации взять хозяйство на баланс. Желание на сей счет было у руководителей треста Уралтяжтрубстрой. Может, и впрямь стоит попробовать?

Далека от идеальной ситуация на заводах известковым и сантехизделий. Оба предприятия убыточные. В результате деньги тоже выдаются с задержками. Могу понять настроение людей, работающих здесь. Но своими мерами мы стремимся подтолкнуть их руководителей к исправлению недостатков. Между прочим, на заводе сантехизделий давным-давно разработаны мероприятия, как выйти из прорыва. Но они в большинстве так и остались на бумаге. Есть, правда, более отчаянные примеры. На Новотрубном заводе в последнее время улучшилась финансовая обстановка. Многолетний бич предприятия — сверхнормативные запасы. Сегодня

здесь последовательно избавляются от них. На 1 июля этого года на складах было излишков на 17 миллионов рублей. Сейчас — на 11 миллионов. Меньше платят новотрубники штрафов, перестали прибегать к банковским кредитам (за которые надо в дальнейшем, как известно, выплачивать проценты). Во многом благодаря этому начиная со второго полугодия беспрепятственно выплачивается и зарплата.

Да, экономические и финансовые вопросы тесно связаны друг с другом. В выигрыше или проигрыше оказывается каждый работник предприятия. На то и созданы сегодня на местах советы трудовых коллективов, чтобы обращать внимание администрации на болевые точки хозяйствования. К сожалению, на плохо работающих предприятиях их влияние ощущается слабо.

Иногда приходится слышать: банк только карает. В самом деле, до последнего времени лучших мы практически не поощряли. Сегодня получили возможность давать нетрадиционные кредиты. Скажем, партнерский. Читателям, наверное, небезынтересно узнать, что он из себя представляет. Тем предприятиям, финансовое положение которых надежно, банк сможет давать кредит не под что-то, а вообще. Готовы оформить соответствующие договоры, к примеру, с объединением «Хромпик», ПЗТСК, заводом «Искра». Они будут чувствовать себя более уверенными в отношениях со смежниками при временных финансовых срывах. Или другая форма — вексельный кредит. Схемы проста. Одно предприятие пришло к другому станок, договорилось о продаже. Но денег в данный момент не имеет. Банк идет навстречу. Понятно, что помогать станем опять же надежным партнером. В обиходе мы порой говорим: «Деньги к деньгам». Смысл поговорки: рачительный хозяин сумеет приумножить свой доход. На благополучных предприятиях прямая дорога к этому!

Еще штрих. В Свердловске собираются создать инновационный банк. Коллективные пайщики смогут вносить туда свои средства для скорейшего внедрения на местах технических разработок. Дело стоящее. Какое из первоуральских предприятий станет первым пайщиком этого банка?

## ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

## БУМАГОЙ КРЫШУ НЕ ЗАКРОЕШЬ

Мудры были наши предки, придумавшие поговорку «Готовь сани летом, телегу зимой». Почему же мы сплошь и рядом забываем о народной мудрости? Речь о подготовке к зиме на заводе по ремонту горного оборудования. Писал об этом и в прошлом году, и в позапрошлом. С пользой не всегда. Некоторые недостатки, правда, исправлялись, но с какой волокитой...

Еще в августе вопрос поднимался на заводском партийном собрании. Последовали как водится, четкие выводы, определены «завершающие задачи окончания всех ремонтов». В конце сентября «зимняя» тема была заслушана на заседа-

нии у главного инженера. А недавняя проверка заводской группы народного контроля подтвердила: состояние большинства подразделений можно смело назвать тревожным. Чего же стоят заверения ответственных, что подготовка к морозам идет неплохо?

Будем объективными: коммунальная служба поселка Талица выполнила все предписания, тепло подано даже на несколько дней раньше. Гораздо хуже ситуация в цехах. Во многих местах не залатана крыша. А ведь погода до последнего времени стояла сухая. Чего же ждали? Руководители участков А. Н. Колосницын, И. В. Шинюв, зам. начальника

каменнотейного цеха В. И. Вахненко привычно ссылаются на слабую материальную базу. Все это так, но не секрет и другое: плохая организация труда на ремонтных работах. Те же руководители не потрудились выделить в помощь коммунальщикам своих людей. «У нас и так нехватка кадров», — отвечают они. Но ведь речь-то идет об общем деле!

Не хочу уменьшать проблему нехватки материалов.

— Будут ли изменения? — спрашиваю у начальника отдела материально-технического снабжения В. М. Филиппа.

— Стекла, цемента, шифера — нет. И вряд ли в ближайшее время забудут.

А где же совет трудового коллектива? Кому, как не ему, бить сегодня во все колокола? Увы, звон их не слышен. Председатель СТК, начальник первого механического участка А. Н. Колосницын даже не выносил на заседание совета подобный вопрос. Удивляет и другое. На том обсуждении у главного инженера, на которое мы уже ссылались, ремонт крыши в первом участке перенесен на 1989 год. Это означает, что часть оборудования осенью и весной будет находиться в сырости, ржаветь.

Б. ШИЛЯЕВ,

рабкор, член заводской группы народного контроля.

### К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

20 октября в 10 часов в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода проводится день депутата.

Горисполком.

# КРАСНЫЕ КОСЫНКИ

Старому грузному мужчине помогли пройти в зал, проводили до первого ряда: выступающие будут на виду, да и всех хорошо слышно. Иван Петрович Калашников из-за этих хлопот, похоже, чувствовал себя неловко, тем более что его приход привлек внимание участников собрания.

Скажу сразу: собрания необычного. Да, коммунисты пятого цеха Новотрубного завода на отчеты и выборы собрались только со второй попытки, неделю спустя после первой, когда низкая явка не позволила обсудить проделанную в отчетном периоде партийную работу.

И вот новый сбор, начавшийся с нелицеприятного выяснения причин отсутствия коммунистов на предыдущем собрании. С некоторыми членами КПСС накануне разбирались цеховое партбюро, и теперь приняты на нем решения предстояло утвердить. Остальным провинившимся пришлось держать ответ прямо здесь. Это отняло у аудитории почти час такого дорогого для всех, вечернего времени.

Обычно по отчетному докладу и прениям даже человек сторонний может получить представление об активности коммунистов, боевистости парторганизации. В пятом цехе уже процедура вынесения наказания отчетливо проявила формализм актива, либерализм и безразличие большинства членов партии к нарушителям уставных требований.

В. А. Кузьминых, В. А. Плешков и В. С. Тихонов час собрания... проспали. А. Б. Шестаков не успел вернуться из Свердловска. С. М. Вычужанин просто забыл. А. Н. Одинцов не стал обременять себя ви-

зитом на завод в конце выходного дня. И. В. Сорокин признал, что ему нужно было работать в саду. Коммунисты, оправдываясь, выглядели нелепо: растерянность, ужимки, улыбки. На сей раз кому достался выговор, кому — строгий, с кем-то вообще ре-

Требуется правильно понять политические задачи партии и совместно решать их. А у нас, выходит, многие коммунисты обязанности свои не выполняют. В те минуты хотелось думать, что члены партии пятого трубопрокатного все же испытывают угрызения

роны партийной работы». Время диктует новые требования. В пятом же цехе пользуются привычными, традиционными формами и методами. В частности, как отмечено в материалах недавнего бюро парткома завода, очень много берет на себя секретарь партбюро, нет у него опоры на актив. Кроме того, на собрании я уловил из гуки зала реплику-пожелание партбюро чаще бывать в массах.

От коммунистов цеха слышал, что после бюро парткома Щербаков в корне изменил отношение к делу, взялся за перестройку. Это отрадно. Но как вернуть утраченное? Не то ли равнодушие привело в течение последнего года к ЧП — три коммуниста цеха решили порвать с КПСС.

Е. А. Изотов и В. М. Николаев еще молоды, а в партии пробыли семь и восемь лет. Первый вроде как затаил обиду после лишения его мастером премии за нарушение технологической дисциплины. Второй, в свое время излагавший в заявлении о приеме глубокие мотивы, сейчас боится «показаться обманутым, как в годы застоя».

Примерно та же причина у Е. К. Анисимова. Но тут ведь жизненный стаж 41 год, а партийный — 20 лет... От откровенного разговора все трое ушли, оставив в партбюро заявления и партбилеты.

В небольшой деловой части своего доклада А. А. Щербаков назвал их отступниками. Соглашаюсь, шаги действительно капитулантские. В. В. Савин рассудил, что, если Изотова и Николаева можно считать людьми в партии случайными, то вот Анисимов у него не выходит из головы: был парторганизатором, на него можно было положиться. А теперь вот доискивайся до первопричин...

**С. ПАГНУВ,**  
пешотный корреспондент.

## НАМ СТЫДНО ПЕРЕД ВАМИ, ВЕТЕРАНЫ

шили ограничиться разговором. Таков «букет» разысканий. Голосовали за предлагаемые формулировки спокойно. И лишь председатель профкома цеха Б. А. Шулин после словозаливания одного из «штрафников» не выдержал, возмутился: «Почему я пришел на собрание, будучи в отпуске? Я тоже копал картошку, тоже устал, тоже мог поспать...» Да еще участвовавший в работе собрания второй секретарь горкома КПСС А. С. Калякин пытался призвать коммунистов к объективной оценке.

После доклада (который, кстати, на девять десятых был хозяйственным отчетом и лишь на одну десятую партийным) и поднялся И. П. Калашников, проживший на свете 83 года и 63 из них вместе с партией: «Скажу, зачем идут в партию. Не за карьерой и не за карьерой. А чтоб личным примером увлекать! Сейчас такое интересное время. Оно требует каждого разобраться в себе.

совести перед Калашниковым и другими старыми коммунистами за свою сегодняшнюю беспринципность, беззубость. Жила в душе надежда, что кто-нибудь подымется и скажет: «Нам стыдно перед вами, ветераны». Но...

Бюро парткома Новотрубного завода на своем заседании сочло необходимым дать оценку случившемуся в пятом цехе. Секретарю партбюро А. А. Щербакову объявлен строгий выговор. На недостатки в оргработе указано заместителю секретаря парткома А. О. Рубцову.

Уже после того, как страсти улеглись, я беседовал с бывшим партгорком цеха В. В. Савиним. Оказываются, и прежде были отлынивающие от собраний коммунисты, и обычно разбираться с ними поручали в сменных парторганизациях. Не утверждаю, что за подобными вопросами не осуществлялось контроля. Но каким он был? Может, просто слова на веру принимались, если сегодня цеховая парторганизация при попустительстве самих коммунистов имеет такой плачевный результат? «У нас, — сказал Б. А. Шулин, — утрачена нравственная сто-

## КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

### ЧАСТИЧКА ЛЕТА

— Мне кажется, на этом рисунке есть ошибки в композиции...

— Не нужно подходить так строго. Это все-таки дети...

— Да, здесь есть что-то свое...

Так отбирали преподаватели детской художественной школы рисунки учащихся для отчетной выставки, которая открылась в фойе кинотеатра «Восход». На ней представлены лучшие работы, выполненные во время летней практики на пленэре. Отбирали с учетом того, чтобы были представлены рисунки всех трех курсов. Ведь у каждого курса свои задачи и цели. И с каждым годом требования к учащимся, естественно, увеличиваются.

На экспозиции представлено три с небольшим десятка работ. Работ самых разновозрастных, непохожих одна на другую и по замыслу, и по манере и технике исполнения.

Сразу обращают на себя внимание рисунки Кати Жалиной (педагог Петр Григорьевич Клименко). Выполненные чернилами, они выбиваются из ряда ученических работ. На всех запечатлены старые бревенчатые дома. Но сколько трудолюбия, мастерства, упорства и вместе с тем теплоты и добра в них. У Кати свой почерк, и это прекрасно.

А вот Оксана Некрасова (педагог Юрий Николаевич Лодаев) и Оля Шелкунова (педагог Наталья Дмитриевна Суханова) оставили

о лето свои впечатления на листах ватмана. Их цветы свежи, легки, излучают радость и теплоту. Прав ученик, что сказал: «Природа прекрасна в малом».

Оригинален пейзаж Юли Молвинских (педагог Илдар Хамзеевич Агзамов) под названием «Ивы. Утро». Выполненный в импрессионистической (скорее, в постимпрессионистической) манере, он также является частичкой лета.

После третьего курса ребята выполняют на пленэре уже сложные композиционно-тематические задания. В частности, в этом году учащиеся под руководством Людмилы Георгиевны Клименко рисовали промышленный Первоуральск. И хотя тема была у ребят в данном случае одна, каждый постарался выполнить ее по-своему. Представленные на выставке «Индустриальный пейзаж» Али Салаватовой и «Завод» Оли Шульц как раз говорят о разном подходе авторов.

Но... Перед нами работы детей. Поэтому критерия наших оценок должны быть соотнесены с этим. Ведь подчас детское, непосредственное отношение к окружающему миру, отражение в художественных работах мы, взрослые, пытаемся втолкнуть в рамки своих представлений и понятий. Так что давайте будем максимально объективными, отбросим в сторону все наши штампы.

**С. ТИМОРИН,**  
учитель  
художественной школы.

### Наставник



— Пойдешь к Нечунаеву. Он быстро научит. — такими словами принимают новичков в ремонтно-механической мастерской цеха № 10 Новотрубного завода.

Не только токарные навыки перенимают молодые у Владимира Александровича, но и опыт организации труда, и хозяйское отношение к станку, инструменту.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ семидесятая годовщина комсомола.

Я как старый комсомолец решил поделиться воспоминаниями о комсомольцах-строителях. Рождение этой комсомольской организации связано со строительством Новотрубного завода, которое началось 14 сентября 1930 года. В этот день у реки Пахотки был забит первый гвоздь в стену двухэтажного каменного дома, оставленного с довоенного времени одним иностранным капиталистом. Было решено восстановить этот дом, в нем разместить общежитие, а рядом строить дощатые каркасно-засыпные бараки. Это было первое коммунальное жилье на стройке.

В конце 1930 года начали возводить двухэтажные рубленые дома. Первые жители, в основном инженерно-технические работники, заехали в них в июле 1931 года. Вот почему поселку было дано название Техгород. Теперь на его месте седьмой микрорайон.

К концу октября 1930 года рабочих-строителей, в основном прибывших по вербовке, было более ста человек, в их числе и комсомольцы. Первоуральский райком комсомола принял решение о создании комсомольской ячейки. Организационное собрание состоялось вечером 26 октября, на нем присутствовали семь членов ВЛКСМ. Среди них Саша Сергеев, Боря Дедов, Вася Рыжанков, Митя Пухов, Вася Лузанов. На собрание пришли секретарь райкома комсомола Гоша Миронов и Десятов, секретарь партийной ячейки, Десятов кратко рассказал ребятам, что будет выпускать завод. Он сказал, что сейчас стране нужны трубы для авиационной, автомобильной, тракторной промышленности, а мы вынуждены эти трубы покупать у капиталистов за золото. Вот почему нужно как можно быстрее построить завод.

Секретарем комсомольской ячейки избрали Сашу Сергеева. Промышленное строительство началось в марте 1931 года с волевого цеха (сейчас цех № 3). К этому времени коллектив вырос до тысячи человек. Комсомольская организация уже насчитывала около пятидесяти человек. Молодежь, приехавшая из деревни, не имела строительных профессий. Организовали обучение. Душой этого дела были комсомольцы Саша Сергеев и Боря Дедов стали инструкторами-бетонщиками, а Митя Пухов и Вася Рыжанков получили специальность плотников. Они потом стали учить плотничьему делу других.

Сейчас у молодежи есть все условия для учебы. В те же времена у нас таких возможностей не было, хотя мы хотели учиться. А тому, что знали, умели, учили других.

Среди рабочих оказалось много малограмотных, даже совсем неграмотных. Партийная организация поручила комсомолу ликвидацию неграмотности (ликбез). Грамотных комсомольцев утвердили культармейцами и направили в бараки, где жили строители. Культармейцы работали с энтузиазмом. Занятия вели три раза в неделю без какой-либо оплаты. Комсомолка Маруся Савичева

воглавляла женскую бригаду бетонщиков. Бетонешалок еще не было, бетон готовили вручную на железном листе. А потом носилками разносили и заливали несущие колонны. Очень трудная работа, особенно для девушек. Орденами, медалями в то время не баловали, а было «поощрение» — постройком вручил красные косынки и девушки выделялись среди других как ударницы первой пятилетки.

Чтобы ускорить окончание строительства волевого цеха, комсомол Трубстрой взял шефство над ним. Почти каждый выходной проводились субботники, работали полный день. На субботники приходили комсомольцы и рабочие с других предприятий — с Хромпика, Старотрубного, даже из Ревды.

Летом 1931 года комсомол решил построить клуб на рабочей площадке, где уже стояли бараки. Клуб строили дощатый, каркасно-засыпной. Участвовали не только комсомольцы, но и молодые рабочие после смены и в выходные дни. Естественно, все делали бесплатно.

От комсомола руководителем был Митя Пухов. Клуб закончили в начале ноября, а 6-го числа в нем уже проводилось торжественное собрание, посвященное 14-й годовщине Великого Октября.

Создали кружки — драматический, «Синяя блуза» и другие. Платных руководителей не было, только общественники.

Зимой 1932 года комсомол решил сделать каток, а как? Ведь водопровода еще не было. Но трудности не испугались. Площадку расчистили, на ней потом встала школа № 7 (сейчас Разнобыт), воду возили в бочках с реки Ельничной. Какой был каток по нынешним понятиям? Но все же катались.

Все полезные дела, которые проводил комсомол того времени, перечислить трудно, но одно важно: мы тогда не просили у хозяйственников, что нам нужно, нужно другое, а делали сами, не требуя за это какой-то платы. Эпоха комсомольцев моего возраста была бедна материально, но богата энтузиазмом.

Я двадцать лет тому назад на страницах газеты рассказывал, где, когда и кем был заложен первый дом нашего социалистического города, и высил предложение установить на этом доме мемориальную доску. Но мое предложение не нашло отклика у городских властей. А жаль, ибо потомкам надо знать, что Соцгород построен в основном силами комсомольцев. Это дом № 7 на улице Герцена.

Конечно, славные дела моего поколения не забыты в городе. О них рассказывается в экспозициях музеев. Но, видимо, есть везая пополнить их новыми материалами. История комсомола богата многими событиями.

Дорогие комсомольцы-строители! Поздравляю вас с приближающейся 58-й годовщиной вашей комсомольской организации. Всей молодежи города желаю быть в первых рядах перестройки, которая происходит в нашей стране.

**Д. КРУПИН,**  
комсомолец с 1928 года.

# ПОЧЕМУ ВЗДЫХАЕТ ВЗВОДНЫЙ

«Нет, не та нынче молодежь пошла», — вздыхал командир взвода. И доставал новую спичку. Пламя быстро съедало дерево, отмеряя секунды, за которые надо облачиться по полной форме и встать в строй. Сетования его продолжались и на спортплощадке, когда кто-то бесильно повисал на перекладине, и в карауле, где мы, новички, никак не могли взять в толк, чем каждый занимается по боевому расходу. Продолжались они с полгода. Незаметно пожухла трава, потянулись на юг стаи птиц, на нас пообмялась форма, и не трезил уже на подъемах взводный по полкоробки спичек. Шло становление солдата.

И не вспомнились бы мне слова бывшего командира, если бы не услышал недавно на призывной комиссии то же самое. «Не те ребята сейчас. Восемнадцать лет, и такие хлипкие...» — ворчал доктор, выводя на карточке: «Годен для службы в строительных войсках». Парень выходил со слезами, просился-то в десант.

Да, факты таковы, что на сегодняшний день в армию приходят в большинстве своем ребята, не готовые физически к тем нагрузкам, которые ложатся на солдата. Да вот и цифры, подготовленные горвоенкоматом: во время весеннего призыва подтвердили значок ГТО менее половины будущих воинов, удвоительные знания по НВП лишь у восьмидесяти процентов призывников. Цифры настораживают. И

не только военкомат, но и ребят, уже отслуживших срочную службу. Есть среди них и те, кто готов вести военно-спортивные секции при школах, училищах, передавать завтрашним солдатам свой опыт. Уже не первый год действует в городе клуб «Пограничник», который возглавляет новотрубник А. Демидов, есть и секция юных десантников. Ребята занимаются там общефизической подготовкой, изучают оружие. Но существует и совершенно особенный клуб, объединивший бывших воинов-интернационалистов Новотрубного завода. А. Титов, его председатель, считает, что у клуба много целей: физически укрепить ребят, готовящихся идти в армию, дать им навыки солдатского быта, научить владеть оружием. И то, что парни приобщаются к коллективу, с пользой проводят время, — разве это не плюсы?

«В таком возрасте, а многим по пятнадцать-шестнадцать лет, — говорит Алексей, — они, как губка, впитывают в себя слова бывших воинов. И важно, чтобы на их пути оказался тот, кто дал бы им верный ориентир. Приходят в клуб и так называемые трудные. Работаем с ними. Ничего, нормальные ребята».

Клуб молод, работает он с февраля прошлого года при СПТУ № 6. База хорошая — есть и спортивные залы, и тир. Но беда в том, что не может он принять всех желающих, не позволяет помещение. На сегодня в нем занимаются двадцать пять человек. В основном, конечно, из учи-

лица ребята. Приходят, просят из школ города, но вынуждены отказываться: помещение-то не резиновое. Выход Титов видит в создании клубов, секций на местах, в тех же школах. Возглавлять их должны воины запаса. Как их найти, втянуть в работу? Вопрос. Ведь сейчас нет в городе организации, объединяющей бывших солдат.

Нужна ли она? Да, как показывает опыт других городов, нужна. По крайней мере, координационный центр, который мог бы помочь школе найти опытного руководителя военно-спортивной секции, разобраться, если надо, почему не соблюдаются на предприятиях положения о льготах «афганцам», может быть, «выбить» помещение для кружка, направить бывших воинов для работы в летних военно-спортивных лагерях. Вероятно, должен он родиться на базе горкома комсомола. Кстати, инициативная группа бывших воинов-интернационалистов Новотрубного завода уже обсуждала там этот вопрос. Правда, к единому мнению тогда не пришли.

Слышишь порой: шляется шпана по вечерам, или им дела нет? А действительно, куда пойти здоровому парню вечером, не в кружок же макраме! А к военному делу потянутся, будьте уверены. И надо ли спрашивать, куда пойдут они вечером: к «Восходу» «сшибать мелочь» или туда, где сержант запаса, показывая, как укладываются стропы парашюта в газыри, по пути расскажет, как ухаживал он скольжением купола от очередей душманов.

Такая простая армейская истина: умеешь сам — научи товарища — должна стать девизом работы воинов запаса с допризывниками.

И тогда, думается, меньше будет оснований у взводного вздыхать на стрельбище, в казарме на подъеме, в спортгородке.

Г. ГРИГОРЬЕВ.

Эта история длится на птицефабрике уже не первый год. Конфликтующие стороны настроены по отношению друг к другу непримиримо и не собираются уступать. Противоборство идет между ветеринарной санитаркой М. С. Макаренко, ветврачом В. А. Кокиной с одной стороны и инженером по охране труда Г. М. Хмелевой — с другой.

Три месяца назад редакция получила от М. С. Макаренко письмо. «Прошу помочь в вопросе обеспечения меня спецжиром, которые полагаются за вредные условия труда. До 1984 года я получала жиры полностью, как вдруг моя личность не понравилась Хмелевой. В результате талонов стала получать вдвое меньше. На фабрике никто не может доказать, что Хмелева не права».

Поначалу не придали значения серьезности ситуации, вот почему отправили письмо на предприятие для принятия мер. Оно в конце концов попало, как это ни парадоксально, к Галине Михайловне Хмелевой. Видимо, руководство фабрики не слишком стремилось разобраться в сути вопроса. Что же пишет инженер по охране труда? «Талоны на спецжиры выдаются не за должность. По сравнению с другими ветсанитарками у Макаренко лучшие условия труда. Стирка, уборка помещений, территории в категорию вредных работ не входят. Выполнение Макаренко своих обязанностей контролировалось в течение двух месяцев, данные вынесены на заседание профкома, где и были обсуждены. Макаренко считает, что мне не понравилась ее личность. Это вымысел. О каждом я как инженер по охране труда сужу с позиции выполняемых обязанностей».

Не знаю, как вас, а меня этот ответ не слишком убедил: в нем маловато доказательности. Чувствуется неприязнь к Марии Семеновне Макаренко. Это подтвердила и встреча с самой Г. М. Хмелевой, Галина Михайловна не скрывает: ее раздражает настойчивость санитарки любыми путями добиться своего. «Только правда не на ее стороне», — добавила в разговоре с корреспондентом.

Но прежде встретился с М. С. Макаренко. Многие годы она проработала в колхозе, вышла на пенсию. Достаток невелик, вот и устроилась санитаркой. С тех пор уже восемь лет прошло. Что входит в ее обязанности? Стирка халатов, уборка ветеринарного блока. А тут Е. Н. Одегова в декретный отпуск ушла, вот и стала Мария Семеновна, по ее словам, регулярно выходить на за-

# ОБИДА

мену. «И сейчас санобработка корпусов — на мне. А талоны так и не дают, — с обидой замечает она. — Дело не только в деньгах. Справедливости нет. Когда надо работать — давай, Семеновна, впрягайся, а благодарности, выходишь, не заслужила». И еще один упрек высказала М. С. Макаренко: «Сейчас Е. Н. Одегова уволилась, вместо нее К. П. Падукову приняли. Так та талоны за все смены получает».

Оговоримся сразу: последнее не соответствует действительности. За сентябрь К. П. Падукова получила лишь восемь талонов на спецпитание. Но дело, как видим, не в этом. Обидно М. С. Макаренко, что не ценят на предприятии ее труд. Не встретить она поддержки, кто знает, может, и обида бы ее постепенно сошла на нет. Но на стороне Марии Семеновны и главный врач Ю. К. Никулин, и ветврач В. А. Кокина, под чьим руководством работает М. С. Макаренко.

— Не пойму, почему Г. М. Хмелева делает разницу между Макаренко и другими санитарками, — высказался Ю. К. Никулин. — Редко проводит дегазацию помещений? Но с вредными веществами тоже имеет дело. В обязанности Макаренко входит борьба с грызунами, дезинфекция обуви работающих. Стало быть, и платить надо наравне со всеми.

— А еще Мария Семеновна безотказна. Какую работу ни поручишь, сделает. Так неужели она не заслужила талоны? — декларирует ветврач В. А. Кокина.

Вера Александровна не на словах, на деле выступает в защиту своей подчиненной. Несколько лет назад ходила по этому поводу к главному инженеру В. С. Бабайлову. Тот пообещал разобраться, но... Вот и написала В. А. Кокина заявление в профком фабрики с просьбой принять меры. Заседание профкома состоялось 31 июля 1986 года. Постановили: выдать Макаренко талоны согласно отработанным сменам. «Вроде выяснили, что к чему. Так ведь нет, упорствует Хмелева», — сказала в заключение В. А. Кокина.

Выходит, не согласна Галина Михайловна Хмелева с решением профсоюзного комитета?

— Поймите, если будет «по-яжнему», я всякую веру в справедливость потеряю, — возмущенно говорит Г. М. Хмелева. — Вы думаете, мне талонов жаль? Напротив. Но почему надо одинаково оценивать работу Макаренко и остальных? Дегазацию она редко проводит, в дезинфекции

помещений не участвует. Если идет на подмену, учитываем это. Так ведь такого почти не бывает.

— Верно, — подтверждает другой ветврач Т. Н. Фомина. — С химическими Макаренко работает гораздо меньше других. А требует наравне со всеми. Профкому бы выкинуть в суть вопроса, так нет — идет на поводу у Кокиной.

— Какой же выход из конфликта? — задал вопрос Т. Н. Фоминой и Г. М. Хмелевой.

С ответом они не замедлили: «Вот уйдет через несколько месяцев Кокина на пенсию...» А если Вера Александровна захочет поработать еще, что тогда?

Честно говоря, разбирательство этой истории оставило тягостное впечатление. И не потому, что в разговоре каждая из сторон пыталась выставить себя жертвой и обвинить другого во всех смертных грехах. Просто обвинения эти подчас выходили за рамки приличия, до интеллигентности тут было весьма далеко.

Да, конфликт зашел почти в тупик. Его участники вряд ли смогут сегодня прийти к общему решению без посторонней помощи. Кто же должен выступить третейским судьей? В первую очередь, наверное, профком, совет трудового коллектива. Они до сих пор пребывают в роли сторонних наблюдателей. Впрочем, как вы помните, профком выносил по поводу конфликта решение. И даже не один раз. А если честно: разве можно считать эти разборы объективными, а доводы — обоснованными? Ведь на заседании профкома, который в ту пору возглавляла Н. Н. Николаева, ни разу не приглашались вместе все участники конфликта. Ни на одном из них не было и самой М. С. Макаренко. Что же удивляться, почему она настаивает на своей позиции, Г. М. Хмелева — на своей?

— Надо нам создать комиссию для окончательного выяснения сути вопроса. — считает нынешний председатель профкома А. В. Старцева.

Получается, не приди на предприятие корреспондент, все так и продолжалось бы.

— Не разрешен что ли конфликт? Вот тебе на, — удивился директор фабрики В. П. Гредасов.

Подумалось при этом: подобное неведение о том, что делается в коллективе, совсем не красит руководителя. Потом, обращаясь к А. В. Старцевой, директор добавил: «Собирайте новый профком».

— Я на него не пойду, — заявила мне Г. М. Хмелева. — Хватит мне валерьянку пить.

Неужели история и впрямь будет завершена лишь после выхода В. А. Кокиной на пенсию?

Д. СТОВСКИЙ.

## МУЗЕЙ ИВАНА ФЕДОРОВА



В древнем районе Львова, в старинном архитектурном комплексе Онуфриевского монастыря расположен музей первопечатника Ивана Федорова. Здесь более четырехсот лет назад усилиями «друкаря книг пред тем невиданных» была основана первая на украинской земле типография. Отсюда вышли в свет знаменитые издания «Букваря» — первого славянского учебника, отпечатанного «кириллицей», и «Апостола» — первой печатной книги на Украине, обязанных своим рождением неутомимой энергии и подвижничеству Ивана Федорова. В благодарность великому сыну Отечества во Львове воздвигнут памятник Ивану Федорову, в его честь названа улица, создан музей книгопечатания, отдел Львовской государственной картинной галереи.

В музее собраны предшественники современных полиграфических машин. Потемневшие от времени деревянные печатные станки и прессы XVII века соседствуют с древними рукописными и первыми печатными книгами — инкунабулами, изданными Иваном Федоровым во Львове, Москве, Заблудове, Остроге. Среди них «Апостол», «Острожская библия», факсимильная копия «Букваря», который лег в основу многих учебников по грамматике, напечатанных в более позднее время в других типографиях Украины.

На снимке: реставратор Львовской картинной галереи Демьян Кравчик реставрирует старинные книги, которые пополняют фонды музея Ивана Федорова. Фото Б. Криштула. Фотохроника ТАСС.

### ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Последний день звенели ребята голоса в стенах детского сада. Вечером придут за детьми родители, и все вместе они грустно скажут: «Прощай, наш старый садик...»

Детский сад № 39 проработал более 30 лет. В пятидесятые годы, когда он впервые распахнул свои двери в городе насчитывалось не более пяти детских садов Новотрубного завода. И хотя расположен детский сад в полуподвальном помещении жилого дома, для

## ПРОЩАЙ, СТАРЫЙ САДИК...

многих поколений детей он был самым уютным.

Первой заведующей была В. М. Прохорова, любящая свое дело, заложившая добрые традиции, которые потом продолжила А. А. Дунаева, заботливая и внимательная к детям и сотрудникам. Много лет трудилась здесь опытные педагоги З. И. Меньшикова и Л. С. Торопова. С открытия детского сада работает замечательный педагог Р. В. Скоробогатова, хороший наставник молодежи. Уже

вшли на заслуженный отдых А. Ф. Курицына, Л. А. Кумова. Награждены медалью «Ветеран труда» Т. В. Калинин, Р. В. Скоробогатова, Р. М. Ржанникова, Л. И. Сморокалова. Более десяти лет поют и танцуют дети под руководством Ф. Г. Колотовой. Белье здесь стирает добрая, трудолюбивая А. А. Чугунова.

Около тысячи детей выпущено в школу за эти годы. Их учили мыслить самостоятельно, любить

труд, уважать старших, уметь жить в коллективе.

Садик старый. Сегодня он не соответствует требованиям, предъявляемым к дошкольным учреждениям.

Администрация Новотрубного завода приняла решение разместить детей и сотрудников в другие детские сады. Расставаясь, мы, родители, благодарим коллектив детского сада № 39 за доброту и заботу о наших детях.

И. ЗАХАРОВА.

# «ВОТ — НОВЫЙ ПОВОРОТ»

Боже, он почти весь седой! Из зала этого не видно. На сцене — Андрей Манаревич. Все тот же: веселый, умный, заводной. Но здесь, за кулисами, передо мной уставший человек, который не сразу соглашается на пятиминутное интервью. И тогда я понимаю, что время действительно неумолимо. Что вместе с «Машинкой», чей «Солнечный остров» был своеобразным гимном поколения семидесятых, стареем и мы, что на смену приходят молодые и более дерзкие.

И все же... Одна из немногих в стране рок-группа, которая с легкостью преодолевает сумасшедшие расстояния. Например, летит из Москвы в Вашингтон, а потом и нам, в Первоуральск. Она так же честно, как и раньше, отработывает полтора часа концертного времени, поет на «бис». И музыкантам по-прежнему дарят цветы и пожимают после концерта руки семнадцатилетние подростки.

— Пожалуйста, два слова о поездке в Америку. Вы удивились, когда вам предложили заокеанское турне?

— Нет, не удивился, потому что переговоры о нем велись довольно долго. Приглашали нас еще десять лет назад. Другое дело, что... не выпускали. А теперь ситуация изменилась. Лучше поздно, чем никогда. Мы многое получили в плане чисто профессиональном, так как там совершенно другой уровень, приходится до него подтягиваться, хочешь ты этого или нет. Например, записываясь на студии, мы познакомились с тем, как это делается у них. Очень полезный приобрели опыт.

— А как реагировала аудитория?

— Очень хорошо.

— Прямо сразу?

— Нет, не сразу. Американец никогда не пойдет на то, что ему не похвалили, поэтому концертам сначала предшествует рекламная кампания. При всей моей нелюбви к интервью приходилось давать по семь-восемь интервью в день на телевидении, радио и для газет. И в результате, когда вдалбливали наши выступления, зал был полный.

— Когда проходил «Музыкальный ринг», задавались вопросы, в которых содержалось критическое, порой некорректное отношение к вашей группе и вашему творчеству. Что вы чувствовали в этот момент, отвечая, на мой взгляд, сдержанно, интеллигентно?

— Я себя нормально чувствовал.

— Какие вопросы вас особенно раздражали?

— Мне было странно, если человек повторял что-то услышанное ранее мнение, которое стало сегодня модным, и совсем не залумывался над тем, что он чувствует сам. Когда я просил назвать конкретные песни, о которых шла речь, ответа не было.

— Можно, о конкретной песне скажу я? Флаг, который вы подняли когда-то в одной из своих песен над замком, стал флагом, под которым прошли юные годы тех, кому сейчас за тридцать. Какая аудитория сегодня собирается под ва-

Помните популярный шлягер рок-группы «Вот — новый поворот»? По моему, сейчас «Машинка времени» опять на новом витке, на повороте. Я имею в виду не только высокопрофессиональную работу кордебалета, который создает настоящий театр для каждой песни, четверки музыкантов, а прежде всего само их творчество, вновь обращенное к нашим острым проблемам. Следующий альбом группы еще только готовится к выпуску, а две песни из него — «В круге света» и «Опущение» — уже заняли первое и второе места в московских хит-парадах.

Интервью взяла Л. ДУБРОВКИНА.

## Сообщает О1

● Двенадцатого октября сгорел киоск ресторана «Металлург», принадлежавший объединению общественного питания. По факту пожара ведется дознание.

● Тринадцатого октября загорелся дом жильницы Новоуткинской Курдюковой. Уничтожены надворные постройки и крыша дома. Ведется дознание.

● Четырнадцатого октября от неосторожного обращения с огнем произошел пожар в самовольно построенных жилищах по улице Свердлова на Динасе.

● Проведено противопожарное обследование 54 магазинов горпищеторга, 182 жилых домов. Отключены четыре неисправных участка электросети, опечатано четыре печи. К административной ответственности привлечено 29 человек.

Адрес редакции: 623100, Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. Т. Е. Л. Ф. О. Н. Ы: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел культуры 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71. Газета выходит пять раз в неделю. Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 6732. Тираж 27960. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.

## Слушатели — главные врачи

Во Дворце культуры и техники, работники отделов техники «Строитель» два дня работала областная школа передового опыта по рациональной организации физическо-неостератипии в санаториях и профилакториях Свердловской области. Среди ее организаторов — обкомпроф, обком профсоюза работников строительства и промстройматериалов, Свердловский научно-исследовательский институт курортологии и физиотерапии.

Место проведения семинара выбрано не случайно: санаторий — профилакторий треста Уралтяжтрубстрой один из лучших в области.

Хорошо продумали досуг слушателей школы. Перед ними выступили участники художественной самодеятельности Дворца. В санаторий-профилакторий состоялся вечер отдыха.

## Рукоплескали «Рябинушке»

В Свердловске продолжает работу семинар руководителей народных ансамблей песни и танца Российской Федерации. Одно выездное занятие состоялось в Первоуральске; самодеятельные коллективы нашего города заслуживают того, чтобы с ними познакомиться.

Кроме выступления фольклорного ансамбля профтехобразования Ю. Ф. Погромского участники семинара посетили во Дворце культуры и техники Новотрубного завода концерт «Уральской рябиношки». Художественный руководитель ансамбля Э. Захаров представил коллектив, рассказал о его старейших участниках.

Гости рукоплескали танцевальной группе ансамбля. Художественный руководитель Государственного Уральского народного хора заслуженный деятель искусств РСФСР В. Горючев отметил профессионализм танцоров. Высокую оценку получили солисты Николай Кабаков и Вилорий Зенов. Специалисты не обошли вниманием и молодежную группу. Их мнение единодушно: смена растет достойная!

О. АЛЕКСЕЕВА.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.



Замечательный подарок сделал женсовет завода комплектных металлоконструкций Ксюше Коньшиной и ее сверстникам из Дома ребенка — целый спортивный комплекс. Он установлен в игровой комнате старшей группы. С утра до вечера малыши подтягиваются на турнике, кольца, лазают по канату, занимаются на шведской стенке.

Фото В. ЗОТОВА.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 19, 20 октября «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 19 октября «ВОЛЯ ВСЕЛЕННОЙ». Сеансы: 9, 15 час. «ПРИКЛЮЧЕНИЯ НА МАЛЕНЬКИХ ОСТРОВАХ». Сеансы: 11, 13 час. «ПРИЗРАК ЗАМКА МОРРИСВИЛЛЬ». Сеансы: 17, 19, 21 час. 20 октября «ПРИЗРАК ЗАМКА МОРРИСВИЛЛЬ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 19 октября «И ВОТ ПРИШЕЛ БУМБО», начало в 10 час. 30 мин. «ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ!» (2 серии). Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 19 октября «ДАНИИЛ — КНЯЗЬ ГАЛИЦКИЙ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 19 октября «ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. 19 октября «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии). Сеансы: 18-30, 21 час.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

объявляет набор на курсы английского языка по подготовке к поступлению в педагогические институты на факультеты иностранных языков, к сдаче кандидатских экзаменов в технические и другие вузы.

Впервые открывается группа интенсивного обучения английскому языку по подготовке к поступлению на переводческие факультеты институтов иностранных языков.

Будет также работать группа для начинающих изучать английский язык.

Организационное собрание состоится 21 октября в 19 часов.

Если вы интересуетесь начальным периодом творчества «Битлз» и вообще популярной музыкой, приглашаем вас 23 октября в 21 час в бар Дворца культуры. Там состоится 3-е заседание кафе-клуба «Ливерпуль». Вас ждут программа отдыха и танцев, видеосалон. Столики обслужат официанты.

Билеты продаются в кассе Дворца культуры.

### ПРИГЛАШАЕТ РАЙПО

УНИВЕРМАГИ № 1 (пос. Билимбае) и № 25 (пос. Новоуткинский) с 19 октября проводят ШИРОКУЮ РАСПРОДАЖУ ТОВАРОВ сезонного назначения. Цены снижены на брюки мужские шерстяные на 50 процентов, пальто демисезонные женские и мужские — на 50 процентов, плащи мужские и женские — на 50 процентов, пальто женские шерстяные — на 50 процентов, пальто детские демисезонные — на 60 процентов, костюмы мужские — на 40 процентов. ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШИ МАГАЗИНЫ.

МАСТЕРСКАЯ № 12 в пос. КУЗИНО принимает заказы на пошив легкого женского платья. Мастерская работает с 9 до 18 часов, перерыв с 13 до 14 часов. Выходные: воскресенье, понедельник.

### СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ

главного металлурга, начальника техотдела (квартира в течение двух лет), заместителя начальника по производству в литейный цех, мастера газового оборудования, экономиста в отдел снабжения, старшего инженера по труду, мастера и бригадира пути, старшего мастера, мастера-строителя (в райпо), нормировщика, мастера копильного цеха, товароведа по коммиссионной торговле, мастера газовой котельной, юристов, мастеров производственного обучения, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заведующего механическими мастерскими в подсобное хозяйство, дежурных электромонтеров и электрослесарей по КИПУ, начальника смены электрического цеха (ТЭЦ), программиста, бухгалтер на 0,5 ставки, тренеров, дворника, разнорабочего.

### ТРЕБУЮТСЯ:

ДЛЯ РУДОУПРАВЛЕНИЯ — станочники (заключившим трудовой договор до трех лет выплачивается единовременное пособие 200—400 руб., а ученикам — стипендия 120 рублей после обучения также выплачивается пособие 200—300 рублей одновременно. В зависимости от стажа работы предоставляется дополнительный отпуск до 6 дней без учета дополнительного отпуска за стаж работы на данном предприятии).

ДЛЯ БЭЗСКИДА — инженеры-технологи (механики, металлурги), инженер-механик по кранам, токари, слесари по сборке металлоконструкций, стропальщик, повар в профилакторий.

ДЛЯ ПЗТСК — главный механик, главный сварщик, сменные мастера, слесари по сборке металлоконструкций, слесари-ремонтники, станочники, электросварщики на полуавтоматах.

ДЛЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА УРАЛДОМНАРЕМОНТ — огнеупорщики, газорезчики, электросварщики, монтажники оборудования, электромонтеры.

ДЛЯ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА — сортировщики (жилье в июне 1989 года), пресовщики, столяры, плотники, грузчики, мастера токарного цеха, механик механического цеха, мастер литейного участка.

ДЛЯ ГОРПИЩЕТОРГА — продавцы, кассиры, экспедиторы, грузчики, рабочие по переборке овощей, машинисты холодильных установок, электромонтеры, плотники, столяры, маляры, уборщики, кладовщики.

ДЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ХРОМПИК» — слесари по ремонту технологического оборудования, аппаратчики (мужчины), машинисты мостовых кранов, плотники, бетонщики, каменщики, уборщицы, повара и воспитатели в детский сад, столяры, дворники, рабочие на лесопилку, лаборанты, кладовщики, инженер-конструктор, начальник участка РСУ в ЖКО, начальник участка КИП, электромонтеры, водители автопогрузчика, автослесари.

По совместительству и на неполный рабочий день: почтальоны, сортировщики, чистильщики овощей, рабочие на переборку овощей, швеи, грузчики.

Желающих приобрести специальность сварщика на полуавтоматах приглашаем на трехмесячные курсы в Свердловский учебный комбинат. Стипендия 170 рублей, зарплата после обучения 280—400 рублей.