

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 200 (13490) ВТОРНИК, 18 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

В ОБКОМЕ КПСС

Бюро обкома КПСС на очередном заседании рассмотрело вопрос о работе Первоуральского горкома КПСС по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».

На заседании отмечено, что Первоуральский горком партии принял ряд мер по совершенствованию работы с молодежью в свете требований постановления ЦК КПСС, XXVII съезда партии, XIX Всесоюзной партийной конференции. В практике руководства комсомолом стало больше уделяться места реальной помощи, широко используются различные формы совместной работы партийных и комсомольских организаций. В составе горкома ВЛКСМ активно работают молодые коммунисты.

В центре внимания находятся вопросы трудового воспитания молодежи, профессиональной ориентации, формирования у молодого поколения политической и нравственной культуры.

Каждая третья комсомольская организация определила для себя конкретные дела в решении социально-экономических задач трудовых коллективов. Молодежные отряды работают на строительстве и реконструкции производственных и социально-бытовых объектов, оказывают помощь подшефным союзам.

Более деловым становится взаимодействие комсомольских организаций с государственными и профсоюзными органами в решении социальных проблем молодежи: создан МЖК, строится жилищный кооператив, при горкоме ВЛКСМ организован фонд молодежной инициативы, работают пять кооперативов, ориентированных на потребности юношей и девушек, внедряются современные формы молодежного досуга по интересам.

Вместе с тем бюро обкома подчеркнуло, что горком партии, первичные парторганизации медленно совершенствуют формы и методы партийного руководства комсомолом, принизили спрос с партийных и хозяйственных руководителей за воспитание молодежи.

Требуют улучшения подбор, расстановка и воспитание комсомольских кад-

ров. Не поставлена на уровень современных требований идейно-воспитательная работа с молодежью, недостаточно анализируются причины снижения ее творческой, социальной и политической активности, не преодолено иждивенчество у части молодежи. Ослаблено внимание к движению молодых людей на ответственные участки работы, мало их представительство в партийных, профсоюзных органах, в советах трудовых коллективов.

В ходе обсуждения вопроса отмечалось, что горком КПСС, областной комитет ВЛКСМ принизили требовательность к городскому комитету комсомола за совершенствование стиля его деятельности. Нередко его работа строится в отрыве от конкретных актуальных задач, интересов и настроений молодежи. На заседаниях бюро горкома комсомола преобладают текущие вопросы, почти не анализируются проблемы воспитания работающей молодежи, учащейся СПТУ, роль комсомола в новых условиях хозяйствования. Отсутствует система идейно-политической работы с молодежью. Среди пропагандистов комсомольской политики мало руководителей, занятых в системе политической учебы не увязываются с практическими делами коллективов. В текущем году остаются высокими преступность среди несовершеннолетних, число молодежи, доставленной в медвытрезвитель.

Бюро обкома КПСС в принятом постановлении отметило, что работа Первоуральского горкома партии по партийному руководству комсомолом не в полной мере отвечает требованиям XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции. Бюро обкома потребовало от горкома партии устранить имеющиеся недостатки, определить основные направления работы с молодежью города, сосредоточив на них усилия партийных, комсомольских, профсоюзных организаций, советских и хозяйственных органов.

В ходе перестройки в соответствии с требованиями постановления Политбюро ЦК КПСС (март 1988 г.) о предложениях ЦК ВЛКСМ по расширению возможностей комсомольских организаций в решении ряда

социально-экономических задач перед горкомом КПСС, партийными организациями поставлена задача по оказанию практической помощи горкому комсомола, комсомольским организациям в выборе конкретных дел в экономике, социальной сфере в выполнении городских программ «Жилье», «Продовольственная», «Товары и услуги», «Здоровье», по созданию молодежных хозяйственных объединений, кооперативов, укреплению фонда молодежной инициативы.

Горкому партии, парткомам, партбюро, первичным парторганизациям предложено совершенствовать формы и методы идейно-политической работы среди молодежи, глубже изучать, анализировать происходящие в молодежном движении процессы, организовать дискуссии по вопросам, волнующим молодых людей. Необходимо повысить в этой работе роль средств массовой информации, больше поднимать вопросов, связанных с военно-патриотическим, интернациональным воспитанием.

Поставлена задача повысить ответственность хозяйственных руководителей за создание необходимых условий для высокопроизводительного труда юношей и девушек, усилить спрос с руководителей, допускающих разрыв между словом и делом, равнодушие к нуждам молодых людей, игнорирование решений комсомольских организаций, включить молодежные проблемы в круг первоочередных забот, расширить практику организации МЖК.

Рекомендовано хозяйственным руководителям, профсоюзным комитетам, предприятиям и организациям при заключении коллективных договоров выделять специальный раздел по молодежным вопросам.

Бюро обкома КПСС обязало все горкомы, райкомы партии тщательно анализировать вопросы усиления партийного руководства комсомолом на отчетно-выборных конференциях. В ходе выборной кампании осуществить меры по расширению представительства молодежи в партийных, советских, профсоюзных органах, советах трудовых коллективов.

Бюро обкома партии обратило внимание обкома ВЛКСМ на необходимость повышения требовательности к деятельности Первоуральского горкома комсомола, его бюро и секретарей по подбору и воспитанию кадров, уровню внутрисоюзной работы.

«Уральский рабочий»,
13 октября 1988 г.

БУДЕТ У СТРОИТЕЛЕЙ МУЗЕЙ

В начале октября состоялось очередное заседание президиума совета трудового коллектива треста Уралтяжтрубстрой. Рассмотрено тревожное положение на строительстве объектов жилья и соцкультбыта. Были приглашены и те, по чьей вине нередко происходят сбои на стройплощадках — руководители объединения Уралсантехмонтаж. Программа напряженная, но строители полны желания ее выполнить.

Затем речь зашла о планах собственного строительства на 1989 год. Поступили интересные предло-

жения по расширению производственной базы некоторых управлений УТТС, реконструкции завода ЖБИИК, строительству жилья. Принято решение о создании музея трудовой славы. Рядом с Дворцом культуры и техники «Строитель» для него будет построено отдельное здание, куда, очевидно, сможет перебраться из непригодного помещения библиотеки треста. Поступившие предложения будут обсуждаться в трудовых коллективах, а затем ССК примет окончательное решение.

Л. ЧЕКАЛОВА,
секретарь совета.



Раиса Евгеньевна Шведова и Наталья Васильевна Аристова — подруги. Многие их соединяет: и общая работа в четвертом цехе завода «Искра», и взгляды на жизнь, да и характером, говорят, друг друга дополняют. На участке сборки сварочной машины ПДО-517 они трудятся не один год, до тонкостей овладели технологией. С марта этого года перестали предъявлять свою продукцию ОТК, завоевав право на личное клеймо.

А после смены женщины спешат домой, в свои семьи. И встречаются порой в школе № 26, где учатся в начальных классах их дети.

Фото В. ЗОТОВА.

■ ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

Второй раз подряд занимает первое место по цеху № 11 филиала Новотрубного завода бригада Ю. И. Перетрухина. Сегодня коллектив выполняет важный заказ Павлодарского тракторного завода, где продолжается реконструкция. В его адрес отпущены дополнительно десятки тонн.

ЗАКАЗЫ В СРОК

На другом стане без простоев ведет сварку для Ликинского автомобильного завода бригада Б. В. Шамаева. Всего с начала года

в счет досрочного выполнения заказов труженики цеха отгрузили сверх плана 244 тысячи тонн продукции. При очередном подведении итогов они признаны лучшими по предприятию.

В. БЛОХИНА,
рабкор.

ПОЗДРАВИЛИ ТОВАРИЩИ

Собрание, проходившее в пересменку во втором механическом участке, длилось недолго. Рабочие поздравляли слесаря Николая Матвеевича Высоцкого с 50-летием. Вручили грамоту, денежную премию, сказав теплые слова. А мне захотелось написать о нем в газету.

Вспомнились слова начальника участка А. А. Вырова: «Мы часто снимаем первые места в соревнованиях.

И этим во многом обязаны Николаю Михайловичу». Работает Высоцкий споро. В его ведении — большой станочный парк. Так получается, что на нашем заводе по ремонту горного оборудования не всегда планируется ремонт оборудования в цехах, так что можно представить, сколько хлопот у дежурного слесаря. Конечно, опытный слесарь, профессионализм сказываются, и все-таки...

Мне часто приходится видеть: после окончания смены Н. М. Высоцкий не торопится домой. Он еще раз обойдет все станки. И только когда вторая смена наберет рабочий ритм, отправляется домой. Банальным стало выражение: «С чувством выполненного долга». Но именно такое чувство присуще нашему товарищу.

Б. ШИЛЯЕВ,
рабкор.

ПОЧТА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛИ

23 ПИСЬМА И ОТВЕТА ПОЛУЧИЛА РЕДАКЦИЯ С 10 ПО 15 ОКТЯБРЯ.

Основная часть почты — жалобы, которые вполне разрешимы без вмешательства газеты, поэтому они посланы руководителям организаций, которые обязаны принять необходимые меры по устранению недостатков в работе своих коллективов. Например, письма читателей Овчинникова и Стучилова о плохом обслуживании автосервиса направлены непосредственно руководителю предприятия В. Н. Горбаченко. Письма А. Ершова, А. Коптелова, Л. Мурзина о плохом снабжении продуктами магазина № 22, о грубости продавца молочной цистерны по ул. Советской, о срыве графика движения автобуса № 3 направлены ру-

ководству горпищеторга, пассажирского автопредприятия, которые в указанный срок должны ответить авторам о принятых мерах.

К сожалению, городские организации, промышленные предприятия плохо информируют население через печать и радио о новых услугах, льготах, положениях, мало дают объявлений, поэтому многие первоуральцы просят, например, ответить на такие вопросы: «Где купить телефонный аппарат?» (Г. Бажуков), «Укажите в каком магазине продают смесители» (М. Сидорова), «Какие льготы положены многодетным матерям?» и т. д.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

20 октября в 10 часов в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода проводится день депутата.

Горисполком.

ПО СТАРОМУ СЦЕНАРИЮ

ПРОШЛА КОНФЕРЕНЦИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ХРОМПИК»

Динамичность, с которой проходила комсомольская отчетно-выборная конференция в производственном объединении «Хромпик», приятно удивила. Сжатость доклада, четкое соблюдение регламента выступлений... Но показало, что, уходя, многие делегаты уносили с собой чувство неудовлетворенности.

Впрочем, если начинать с делегатов, то лишь две трети, может, чуть больше, сидело их в полупустом зале. Где остальные? «Отсутствуют по неизвестным причинам», — объявил секретарь комитета комсомола (теперь уже бывший) Александр Зыков.

Начало его доклада, прямо скажем, не вдохновляло. Упомянул о датах, ознаменованных свершениями. Но это, как говорится, для заступа. А упор в отчете сделал на производственные вопросы. Это и понятно, именно здесь все нервные узлы комсомольских предприятий. Из года в год одни и те же люди возглавляют списки передовиков, лучших по профессиям. Подолгу, не видя почти никакой перспективы, сидят порой молодые рабочие на низких окладах. Почему? Виною строгая регламентация разрядов на участках. Давно назрела необходимость, чтобы победившим в молодежных турнирах рабочим повышались разряды. В этом сочетании материального и морального стимулов.

Самокритично выступал Александр, да это и понятно: на ком, как не на комитете, лежит ответственность за плохую работу комсомольских политшкол, оперотряда? И еще один тревожный симптом, грозивший перерасти в болезнь. Это резкий отток молодежи с предприятия. А ведь лет семь назад комсомольская организация объединения была вдвое больше, чем сегодня.

Касаясь ухода молодежи, Николай Петриков в прениях заметил, что действи-

тельно в некоторых цехах царит чуждое настроение — ребята или подают заявления, или собираются это сделать. Причина — низкая заработная плата, бесперспективность в вопросах жилья, профессионального роста.

Недостаточной признал свою работу начальник штаба «Комсомольского прожектора» Олег Константинов. Остро стоит вопрос с экологией на «Хромпике», сказал он. Вот где непочатый край работы «прожектористам». Страшная картина на отвалах возле цеха нейтрализации. У администрации есть результаты анализов, но она их не оглашает. А многие рабочие этой стороной производства не интересуются.

Председатель городского штаба МЖК А. Коллаков проинформировал делегатов о ходе дел у строителей молодежного комплекса. В день рождения комсомола будет заложен камень первого 134-квартирного дома.

После того как отзвучали запланированные выступления, вышла небольшая заминка. Желающих продолжить разговор что-то не видно. Но вот на трибуну поднимается Сергей Аверин. С обидой вспоминает он о том, как летом в пионерском лагере, где работал вожатым, так и не сумели организовать выезд ребят в Свердловск: завод не дал автобусов. И еще одна тревога — бывшие войны-интернационалисты. Их немного на «Хромпике» — семь человек, но тем пристальней к ним должно быть приковано внимание комитета.

Да, продолжил тему А. С. Калыкин, второй секретарь горкома партии. Афганцы — это наша боль, наша гордость. Стыдно порой бывает за чиновников, оттягивающих решение жилищной и других насущных проблем. Ведь эти ребята — реальная сила для работы с несоюзной молодежью, о которой, кетати, в докладе не было сказано ни слова.

Неплохо, что молодые хромпиковцы делают в своей работе упор на производство, но, говоря о негативных моментах, надо называть и конкретные имена виновников. Ведь на конференцию приглашены многие специалисты объединения, с них бы и спросить, если надо.

Принято постановление, работа бывшего комитета ВЛКСМ объединения признана удовлетворительной. Избран новый комитет.

Блицинтервью с «новоспеченным» секретарем. Им стал Николай Петриков.

— Да, атмосфера конференции была очень вялой. Мое кредо? Заинтересовать ребят. Как? Всякий интерес к производству основывается на трех китах: зарплате, перспективе получения жилья, профессионального роста. Зарплату поднять можно путем внедрения арендных, кооперативных элементов в нашу работу. Жилищный вопрос тоже нужно решать. Предлагаю, например, до десяти процентов квартир распределять через комитет комсомола.

Трудно судить о работе организации только по прошедшей конференции, со стороны. Но одно ясно: не лучшие времена переживает сегодня комсомолья «Хромпика». Неактивные ребята. Об этом сказала и секретарь партийной организации Л. Д. Изюрова, заметившая уже после собрания, что многие из присутствующих так и не поняли, что новый состав комитета родился в кулуарах. Может, в том причина неудовлетворенности конференции, что вместо делового, искреннего разговора — сухой отчет, в обсуждении которого не принял участие ни один рядовой комсомолец, а выборы не предполагали выбора.

Расходясь, кто-то из комитетчиков бросил: «Ну что, за работу, товарищи!» Пожалуй, самый верный на сегодня вывод.

Г. ГРИГОРЬЕВ.



В цехе № 25 Новотрубного завода продолжается производство кроватей с никелированными спинками. Их охотно приобретает, например, Монголия. Поэтому госприемка строго стоит на страже качества. Выяснили все узкие места в технологическом процессе, это помогает рабочим добиваться улучшения качества изделий. Старший представитель госприемки С. В. Поляничко часто беседует с контролером ОТК Л. М. Кочуровой (на снимке), вырабатывают единые требования к производству товаров. Лучше стал работать коллектив цеха. Перевыполнен план третьего квартала по выпуску товаров в розничных ценах и по ассортименту.

Фото В. Зотова.

ПОДАРОК ЖЕНСОВЕТА

Такой тыквы малыши и работники Дома ребенка еще не видели: ярко-желтая красавица весит двадцать пять килограммов. Выросла она на огороде М. Н. Потысьевой. По предложению женсовета поселка Самстрой Мария Николаевна представила ее на выставку осенних даров природы. Всего в ней приняли участие пятьдесят садоводов. А после яблоки, груши, кукурузу, морковь, кабачки, другие овощи и фрукты женсовет отправил в Дом ребенка.

Ф. ПОЛУШКИНА, педагог-организатор дворового клуба «Ракета».

■ ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

Моя малая родина

(Окончание.)

Начало в № 179, 184).

Самое раннее воспоминание об отце связано в моей памяти с нашим свиданием с ним в Билимбаевской каталажке. Он был туда заключен белыми как большевик-красногвардеец. К счастью, он не погиб.

С августа 1919 года, когда отец был сначала избран председателем Билимбаевского волисполкома, а затем красным директором чугунолитейного завода, в доме дедушки Василия Максимовича я его видел нечасто. К 1921 году Николай Васильевич отделился от семьи, построил дом, в который привел молодую жену Зинаиду Александровну. Она была и раньше тесно связана с нашей семьей, нянчила меня. Все мы, трое детей, относились к ней с симпатией и пользовались взаимностью. А вот дед почему-то новую сноху не любил, и это осталось для меня загадкой.

Второй загадкой осталось изменение общественного положения отца. Вознесенный вихрем революции до больших высот, рабочий, большевик и красногвардеец,

первый военком волости и красный директор, он вдруг оказался вне рядов партии. Видно, немалую роль сыграло его увлечение сельским хозяйством. Как говорили, «рыковский декрет поощряет переселение на хутора», отец горячо поверил в это и... был заподозрен в частнособственнических склонностях. В 1932 году он снова вступил в партию.

Любовь к своей малой родине сохранил я навсегда. Я еще не ходил в школу, а отец уже научил меня косить. На покосе на речке Билимбахе, окутанной черемухником и зарослями черной и красной смородины, на лужках самое лучшее сено. Там, где трава в рост человека, я не кошу, не под силу. У меня другие задачи: заготовить дрова для костра, найти место для охлаждения тушек с творогом. Потом меня посылают «на стан» вскипятить чайник. Помню, как впервые привез меня на покос дедушка, распряг лошадей, вырубил жерди, накосил травы для балагана, и мы пошли в ельник. Под одной елкой дед наклонился и достал глиня-

ную кринку: «Вот из этой кринки пил здесь молоко твой отец...» Молоко и хлеб являлись ему родственниками, когда после неудачного боя с белыми под станцией Хромпик отец лесами пробирался в направлении Шали. Зная, что туда должен двигаться 1-й Екатеринбургский коммунистический отряд. Наверное, не потерялся в жизни отцу помогали выдержка, здравый рассудок, крепкие нервы. Только раз видел я его плачущим — на похоронах сына Гриши, его первенца...

Жизнь нашей семьи проходила в изнурительном труде, все времена года были заполнены сельскохозяйственными работами. Отец мог оставаться на заводе по двое суток, беззаветно трудился на пашне, сенокосе, лесосеке, дома дрова для костра, находил слесарничал. Наверное, с себя спускал заповеди, обращенные в письме к старшему сыну: «Не будь гордым, никому не ври, даже себе в ущерб. Будь послушен и вежлив. Избегай плохого товарищества. Не высокопарничай ни на словах, ни в письме». Спутником семьи в часы отдыха была песня.

Все мы замирали, когда отец запевал свою любимую: «Вот впереди село большое...» Я до сих пор удивляюсь, почему такая душевная народная песня не вошла в репертуар знаменитых певцов.

А потом наступили школьные годы. В нашей школе первой ступени (семилетка), да и не только в нашей, не было в 1921 году ни учебников, ни бумаги, ни перьев и карандашей. Слова «Союз молодежи» я впервые услышал от брата Гриши, одного из первых комсомольцев Билимбая. Мы с сестрой стали пионерами. Я пытался писать стихи, стал деткором областной пионерской газеты «Всходы учители», заводского библиотекаря А. В. Климова, непростые судьбы этих подлинных интеллигентов. Друга моего Мишу Засыпкина, погибшего потом в Ленинградскую блокаду. Школу с политехническим уклоном в Первоуральске и поездку в Москву, на слет учащихся таких школ. Знакомство с геологами, выгравшее решающую роль в выборе профессии. Пришла юность, и она казалась прекрасной...

В. ОГЛОБЛИН, г. Фрунзе.

■ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

В КРУГОВОЙ ОБОРОНЕ

В феврале этого года коллектив родильного дома отметил свое 15-летие. Только, думаю, особой радости медикам это событие не принесло. Давно уже исчезли лучезарные настроения, испытываемые при переезде в новое здание: смыли их потоки грунтовых вод и канализации. Не успели в феврале отпраздновать новоселье, как уже в апреле случился в подвале здания первый потоп. За ним второй, третий... Скоро подобным авралам потеряли счет: по несколько раз в год приходилось вызывать сантехников.

— Грунтовые воды, ничего не поделаешь, — заявляли они.

Этим же объясняли появление канализационных стоков в помещениях.

— Знаете, я не специалист в сантехнике, — сказала заведующая родильным отделением В. Е. Чекубаш, — может, и действительно они такие неуправляемые, эти грунтовые воды, но неужели за полтора десятка лет нельзя было хоть как-то улучшить наше положение?

Пока же нареканий на коммунальную службу Новотрубного завода у работников роддома накопилось более чем достаточно, а сами они уже давно превратились в постоянных уборщиков подвальных помещений.

— До 70 ведер воды вычерпываем из шахты лифта, как только пройдет дождь, — сказала В. Е. Чекубаш.

Но если бы только это волновало. Каждый год немало нервов и сил уходит на то, чтобы заставить коммунальщиков побыстрее закончить текущий санитарный ремонт роддома, на который по правилам отводится только две недели. Нынче, к примеру, с мая по август работали они в старом непригодном помещении, ожидая, когда же приведут в порядок здание. Об условиях труда и нахождении рожениц с малышами во время этого ремонта говорит тот факт, что санэпидстанция закрыла старое здание по улице Медиков как совершенно не отвечающее никаким нормам и требованиям. И все же роддому пришлось еще почти месяц находиться в нем, так как накануне переезда в отремонтированное помещение подвал был вновь залит.

Лишь в конце августа переселились. И что увидели? Здание роддома, окруженное горами земли, траншеями и лежащими на поверхности трубами, оказалось без горячей воды. Почти четыре месяца длился ремонт и все же нор-

мальных условий для работы медперсонала не было создано. Пошли на временный вариант: от трассы по поверхности земли провели трубу и через окно подвала присоединили к водопроводной системе здания. И еще месяц мучался коллектив отделения.

— После 12 часов ночи горячая вода исчезала и появлялась лишь утром к дежурной, — рассказала Валентина Ефимовна. — А ведь роженицы не спрашивают нас, можем мы или нет работать. Вот и приходилось греть воду в чайниках. А ведь надо еще убирать помещения, готовить инструмент, многое другое.

Настало время поговорить, в каком окружении находится сегодня роддом. Траншеи, трубы, горы земли охраняют подходы к нему лучше любых ограждений. Тут и здоровью человека нелегко придти: через траншею для пешеходов не положено ни одного переходного мостика. Сейчас выручает сухая ясная погода. А пойдут дожди? Единственный проезд к зданию утонет, без преувеличения, в грязи, ведь рядом идет строительство.

— Дожди в начале сентября это доказали, — добавляет В. Е. Чекубаш. — Не раз застревали машины «скорой помощи», и врачу, родственникам, сопровождавшим роженицу, приходилось вытаскивать их. А ведь иногда промедление грозит непоправимой бедой.

Думаю, доказательства сказанному приводить не надо. Затраты же для облегчения подхода к зданию небольшие: перекинуть несколько пешеходных мостиков да время от времени прочищать от грязи дороги. Но ни строителей, ни коммунальщиков это не заботит. Потому и приходится медикам держать круговую оборону: от грунтовых вод, от перебоев в подаче воды, от плохой работы электропроводки, от... Перечислять можно еще и еще, включая в этот список и равнодушное отношение некоторых ответственных товарищей. И хотя слова «ответственный» и «ответ» одного корня, за создание нормальных условий своим пациентам несут его почему-то одни медики. А потому неудивительно:

— Алло, вы вчера у нас побывали, а сегодня нас затопило канализационными стоками, — голос заведующей в телефонной трубке дрожал. — Ну, сколько можно, прямо рури опускаются: меньше месяца прошло с последнего потопы.

А ведь дождя не было. Значит, ссыпка на грунтовые воды отпадает... С. ВИКТОРОВА.

■ 27.04. 1988 года

БОЛЕЕ пяти месяцев прошло с тех пор, как был опубликован мой материал. Однако и сегодня вынуждена вернуться к теме качества продукции на нашем заводе. Потому что проблемы, поставленные в той публикации, остаются и по сей день. Помнится, сетовала на неисполнительность руководителей основных цехов. Сейчас на этих должностях новые люди, а отношение к качеству осталось прежним.

Складывается впечатление, что работникам литейного цеха, где начальником А. И. Пономаренко, пока не до снижения брака. У них нет готове такой ответ: «Надо вначале над выполнением плана подумать, а то который месяц отстаем». Никто не спорит, забота о производительности труда не второстепенная. Но задумается о другом: в сентябре почти пятая (!) часть стальных отливок ушла в брак. Это ли не резерв для выполнения цеховых заданий? Кое-кто может возразить: нам не помогает институт. В самом деле, на специалистов из Центрального научно-исследовательского института металлургии возлагали немало надежд. Время идет, а результатов пока не видно. И тем не менее, разве можно снимать ответственность с себя?

Не лучше положение и во втором цехе. Главная задача здесь — организовать испытания на плотность трубной заготовки. Для этого еще в апреле были разработаны соответствующие мероприятия, но их выполнение сорвано. С приходом В. Г. Ахтариёва на должность главного инженера были пересмотрены сроки внедрения предложения. И опять дело ни с места. Мешает, на мой взгляд, опять же нежелание конкретных исполнителей проявить инициативу. Вот пример. Стенды для испытания продукции изготавливают в цехе № 3. Его начальника Н. Г. Яшина больше беспокоит не то, как досрочно выполнить этот пункт плана, а куда в дальнейшем поставить этот стенд во втором цехе. В том, что его до сих пор нет, повинны отделы материально-технического

снабжения, главного механика. Ведь стенды так и не обеспечены переключателями и шлангами. Как это ни парадоксально, но и мастер трубного участка цеха № 2 С. Н. Ушанов тоже не горит желанием выпускать качественную продукцию. Уже сколько времени он предпочитает задавать один и тот же вопрос начальнику цеха: «Куда я буду устанавливать изготовленные стенды?» Хотя место на участке есть, надо лишь навести здесь элементарный порядок.

Вызывает возмущение (иного слова и не подобрать) отношение к браку со стороны зам. начальника цеха В. П. Балалаева. Еще в августе на две качества, проходившем в цехе, отмечалось неудовлетворительное состояние блоков горячего и холодного водоснабжения. Тогда в адрес В. П. Балалаева записали для выполнения четыре мероприятия. Сегодня нет ни одного. Не худо бы вспомнить Владимиру Петровичу, что предложения эти исходили от рабочих. Так как же всерьез можно требовать повышения качества от самих исполнителей, если мы, инженерно-технические работники, смотрим на свои обязанности сквозь пальцы?

Еще в мае на заводе состоялось партийное собрание, на котором обсуждалось, как мы выполняем постановления ЦК КПСС «О мерах по коренному повышению качества продукции». Было принято решение, намечены конкретные планы по исправлению недостатков. И что же? Все осталось только на бумаге. В августе на очередном партийном собрании контроль за исполнением задуманного поручили главному инженеру В. Г. Ахтариёву... «Позвольте, удивитесь недоуменный читатель, — а где же ваше участие как начальника ОТК?» С 1 апреля нынешнего года моя прежняя должность ликвидирована. Видимо, за неадекватностью. Не здесь ли отчасти кроются причины нерешенных на заводе проблем?

Л. ГУСЕЛЕТОВА,
старший контрольный
мастер ОТК завода санитарно-технических изделий.

* «Гуляш с недovesом»

С МИРУ ПО НИТКЕ

■ 15.09. 1987 года

В сентябре прошлого года народный контроль обнаружил немало вопиющих недостатков в организации общественного питания на Новоуткинском заводе «Искра». Критический материал «Гуляш с недovesом» был опубликован 15 сентября, а в декабре председатель правления райпо Ю. М. Манягин сообщил в газете, что работники столовой, допускающие грубые нарушения технологии приготовления пищи, оштрафованы, им объявлены выговоры. По постановлению райпо освобожден от занимаемой должности директор общепита Е. В. Левшуков, его заместитель Г. В. Шовсман лишен годового вознаграждения.

Однако жалобы новоуткинцев на торговлю и общественное питание в поселке продолжают поступать.

21 сентября вновь побывали в заводской столовой № 12. Рабочие возмущаются, что в сезон овощей в меню не бывает блюд из свежей капусты. Второе неуклюжее: бифштексы, биточки на тарелках рассыпаются в кашу. В чем дело? Грубое нарушение санитарных норм и технологии приготовления мясного фарша: свинину пропускали через электромсорубку вместе со слоем кожи. Таким же фаршем-полуфабрикатом торговали в буфете инженерного корпуса, стряпали с ним пирожки «Любительские» по 15 копеек штука, причем недокладывая в каждый по 10—12 граммов разбавленного свиной шкуркой фарша.

Воруят работники общепита (именно так надо называть все недovesы, недоплатки, казусы, по мелочам: экономат рис и яйца на пирогах с такой начинкой, молоко и сахар в кашах, отчего цвет напитка неприятно мутный. В результате набегает в их пользу килограммы мяса, сахара, других продуктов. Ну, а как подсчитать моральный ущерб, который они приносят рабочему челове-

ку, нагло обирая его ежедневно по копейкам, подсовывая заведомо некачественную и некачественную пищу? Такое же положение и в других столовых завода — четвертой и десятой. Значит, замена руководителя общепита не принесла добрых плодов, видимо, болезнь глубоко въелась, коль скоро факты нарушений правил советской торговли можно обнаружить в любой момент. Не исключением, не редкостью это стало, а, увы, повседневным явлением.

И не только в общепите. Вот несколько фактов. В Новоуткинском универсаме, где директор Т. Л. Исмаилова, обнаружил под прилавком дефицит в виде импортных ботинок и меховых шапок, мужских костюмов, трикотажных изделий на сумму 1626 рублей. В магазине № 22 коопторга, заведует которым Р. Д. Александрова, припрятали от покупателей более восьмисот банок вишневого джема, 16 килограммов конфет, 160 пакетов гречневой каши, 160 килограммов пищевой соды, других продуктов. В августе получили 127 килограммов тихоокеанской селедки, и, протянув с продаж, испортили ее.

Покупатели магазина «Сельхозпродукты» жаловались на продавца Е. Б. Демидову, обчитывающую тоже по мелочам. Она обьявила свои действия тем, что рабочий, проходя мимо, сбил весы (совсем как сказочная мышка, хвостом разбившая яйцо), потому и случился обман...

Результаты проверок рассмотрены городским комитетом народного контроля. Председателем правления райпо Ю. М. Манягину, руководителям общепита Н. З. Даниленко, торгового отдела — Н. А. Приходько вынесены выговоры, директору коопторга Е. К. Мамон — строгий выговор.

И. КРИВИЦКИЙ,
нестатный инспектор
городского комитета
народного контроля и
госторгинспекции.

■ 29.09. 1988 года

Опубликованный материал «Что за рекламой», к полной неожиданности редакционного коллектива, вызвал бурную реакцию. Но не читателей и даже не руководителей объединения Первоуральскшвейбыт. В тот день с самого утра в редакции появилась одна из героинь описанных событий — приемщица детского ателье М. В. Старкова, чтобы поговорить с автором корреспонденции и выяснить, откуда взялись описанные в ней факты. Сама Марина Валентиновна категорически их отрицала. Предложение написать обоснованное опровержение услышано ею не было, она никак не могла остановиться, доказывая, что поступить плохо по отношению к клиенту не могла. Кроме слова «врте» (которое, по ее мнению, вовсе и не грубость), остальное — ложь и навет.

Вслушав просьбу изложить на бумаге претензии к редакции, Марина Валентиновна удалась. Но не успокоилась. Опровержения, правда, так и не написала, но появилась с заведующей ателье В. П. Репиной. Делового, трезвого анализа, правильных выводов, принятия конкретных мер жалди от руководителя коллектива журналисты. Увы... Позиция и уровень защиты «своего мундира» у Валентины Поликарповны, к сожалению, оказались не на высоте. Ссылки на сложность работы с людьми, когда количество заказов непрерывно растет, а площади и производственные мощности остаются неизменными, перемежались с обвинениями в адрес заказчицы и... автора корреспонденции. Приведу несколько примеров высказываний В. П. Репиной:

— ...Клиенты взвинчены, грозятся жаловаться в редакцию, считаю, идти на поводу у них не стоит...

— ...Не может быть, чтобы мы не приняли заказ в названный срок, клиентка была в другой день...

— ...Сама виновата, потому и бросилась в газету с просьбой обелить себя...

Не выдержав, спрашиваю:

— Но мне-то хоть верите, что я встретила с заказчицей в тот злополучный день, когда она, расстроен-

ная от «любезной» встречи, возвращалась домой?

Ответ последовал многозначительный:

— Не знаю, не знаю...

Понимаю Валентину Поликарповну, ей очень хотелось защитить честь своего коллектива. Но ведь не таким же методом: огульно отрицая все факты и подвергая сомнению очевидное. Таким образом престиж ателье не спасти, но и не поднять. От вдумчивого, делового подхода к каждой жалобе заказчика, поиска резервов, новых форм работы выиграло бы и ателье, и его клиенты.

Редакция получила ответ начальницы объединения Первоуральскшвейбыт Н. С. Мироновой о принятых мерах. За грубое, невнимательное отношение к заказчикам М. В. Старковой объявлен выговор. Предупреждена и заведующая В. П. Репина. Но, думаю, точку на этом ставить рано. Ведь дело-то не только в грубости работника ателье. Как организовать работу швейников, чтобы подобные истории не повторялись, об этом спросила начальница производственного отдела В. И. Бякову.

— Мы не раз думали над этим, искали оптимальные варианты, — сказала Валентина Ивановна. — И при существующем положении дел видим пока один выход — не срывать сроки примерок и готовности изделия. За этим следим постоянно, примерно раз в месяц в каждом ателье бывает такая проверка. Но в сроки швейники обычно укладываются, потому что в период сезона правила бытового обслуживания населения им разрешено пролгать их в два раза, то есть до полутора месяцев. Чтобы этого избежать, приглашаем горожан шить все заранее: летом — одежду зимнюю, зимой — летнюю.

Вот так-то, и никаких проблем, оказывается. Может, подобный призыв швейников о принятии заказов за полгода вперед готовятся взять на вооружение работники транс-агентства, о срыве заявок которыми также упоминалось в материале «Что за рекламой»? Ответа на критику редакции от них до сих пор не получила.

С. КОСТАЛЬГИНА.

* «Горько терять надежду»

ВНОВЬ БЬЕМ ТРЕВОГУ

■ 25.12. 1987 года

В дни подготовки к декабрьскому (1987 года) пленуму горкома КПСС, рассмотревшему вопрос о партийном руководстве перестройкой, с трибуны городской газеты выступила группа врачей-педиатров во главе с главным врачом детской городской больницы Н. Г. Шайдуловым о неудовлетворительной материально-технической базе городской службы. Этот же вопрос стал темой выступления на пленуме горкома партии партгруппа детской больницы № 7 Т. Н. Сметанниковой. Обращались медики к депутатам областного Совета народных депутатов, секретарю обкома партии В. В. Андриянову.

Что же изменилось после выступления газеты? Детская городская

больница № 7 — ведомство отдела здравоохранения горисполкома. Несмотря на это, бедами педиатрии первым проникнул директор Новотрубного завода Вениамин Николаевич Дудев, прекрасно сознавая, что пациенты детской городской больницы — в основном дети новотрубников. Одним из первых его шагов было приобретение проекта детской многопрофильной больницы и обещание выделить средства на ее строительство. Директор лично участвовал в выборе места для привязки проекта. Эти реальности дают право надеяться, что в будущем году сооружение объекта начнется.

Конкретную помощь больнице оказал завод, взяв на себя финансирование капитального ремонта старого стационара и детской молоч-

ной кухни. Обновить и реконструировать объекты помогали также четвертое стройуправление, управления трестов Уралэлектромонтаж, РСУ, ЗТСК, за что медики бесконечно благодарны руководству этих предприятий и организаций.

Но почему же авторы публикации «Горько терять надежду» вновь бьют тревогу, несмотря на, казалось бы, благополучное решение многолетних больных вопросов? Дело в том, что вновь заставляющий восьмой микрорайон обслуживает маломощная детская поликлиника № 2, размещенная в жилом доме, где уже сейчас принимается пациентов в четыре раза больше предусмотренного расчетными нормами. Шесть участковых

врачей и столько же специалистов узкого профиля, консультирующих детей со всего города, вынуждены размещаться в пяти кабинетах. Нет необходимости набора помещений для организации профилактической работы, восстановительного лечения, для обеспечения противозидемического режима. А где размещать врачей добавляющихся участков в ближайшем будущем? С окончанием застройки микрорайона детское население, которому должна оказывать медицинскую помощь эта поликлиника, увеличится вдвое — до девяти тысяч. Работать медикам в нынешних условиях невозможно.

Как решается проблема? В перспективе в плане застройки восьмо-

го микрорайона сооружение типовой детской поликлиники, которое, как сообщил начальник ОКСА горисполкома В. Ф. Нехорошков, начнется лишь в будущей пятилетке. Но и для этого уже сейчас необходимо определиться с финансированием и проектированием объекта. Вызывает недоумение и место его расположения — самая высокая точка микрорайона. Наверняка планировал это мужчина, никогда не возивший детскую коляску. Удобно ли будет женщине с больным ребенком забираться на гору, об этом наверняка и не подумали архитекторы.

Обидно, что в погоне за выполнением программы «Жилье-2000» важнейший социальный объект отодвинули на задний план, не преду-

смотрев, как медики будут оказывать помощь детям огромного микрорайона.

Где же выход? Срочно нужен временный вариант — немедленное расширение действующей поликлиники за счет отселения жителей дома, в котором она размещена. Кстати, именно это и обещал сделать горисполком в ответе редакции газеты и депутату облсовета В. В. Андриянову. Однако время идет, а ничего не изменилось, кроме очередных обещаний решить вопрос в начале будущего года. Но ведь дети ждать не могут: они рождаются, переезжают в новые дома и, к сожалению, болеют. И, на наш взгляд, не столь уж сложен этот вопрос, чтобы решать его годами.

Н. САВИНСКАЯ.

* Человек. Автомобиль. Дорога

НОВОТРУБНИКИ СТАВЯТ «РЕКОРДЫ»

Июльское заседание городского координационного совета по профилактике правонарушений посвящалось вопросам пьянства водителей государственного и индивидуального транспорта на Новотрубном заводе. Предприятие в этом году побilo все рекорды по числу задержанных в нетрезвом виде за рулем. 96 новотрубников в прошлом году управляли транспортом пьяными. А к моменту заседания координационного совета было задержано уже 59 нарушителей. Подобная ситуация возникла не случайно. Профилактическая работа по снижению дорожно-транспортных происшествий оставляет желать лучшего. Приведу несколько примеров. Из 46 цехов предприятия только в 18 оборудованы «Уголки безопасности». Даже в крупных коллективах цехов № 1, 2, 8, 9, 10, 14 профкомы не позаботились сделать их. Плохо проводятся собрания с обсуждением нарушений, а уж о лекциях, беседах и занятиях по 5-часовой программе по правилам дорожного движения и говорить не приходится: заниматься подобной «мелочью» некогда.

Все это было отмечено членами координационного совета, которые вынесли заместителю директора предприятия Н. Е. Шевченко, курирующему эти вопросы, предупреждение за ослабление профилактической работы, за рост аварийности.

Казалось бы, все точки расставлены, принимайся за дело, исправляй недостатки. Думаете, так поступили на Новотрубном? Ничего подобного, все осталось по-прежнему, только число нарушений за рулем резко возросло: за последующие после заседания координационного совета три месяца сотрудники ГАИ

задержали еще 70 новотрубников...

В конце сентября в красном уголке цеха № 15 состоялось собрание трудящихся, на котором начальник отделения ГАИ Л. В. Водовозов разбирает дела 36 нарушителей правил дорожного движения. За два дня до собрания в отделение ГАИ подошел инженер по безопасности движения на предприятии С. А. Абрамов, выписал фамилии водителей и на заседании профкома завода сообщил, кто должен присутствовать от цехов. Но в назначенный час ни один из приглашенных руководителей не явился, даже из нарушителей соизволили прийти лишь 18 человек.

Не было, к примеру, никого от цеха № 7. А ведь в этом коллективе работает старший мастер С. Е. Романов, вальцовщик А. И. Украинцев, которые были наказаны начальником отделения ГАИ за пьянство за рулем. В нетрезвом виде управлял «Жигулями» бригадир цеха № 8 Н. Э. Угольников, но не посчитал нужным разобратся в этом руководителе цеха и профсоюзного комитета. То же самое можно сказать о руководителях цехов № 1 и 6, где работают токарь М. А. Поляков и слесарь А. Б. Ваншенкин, которые нетрезвыми сели за руль. Низка водительская дисциплина и у работников цехов № 3, 10, 27.

Зато на бумаге все в ажуре. Заместителем директора Н. Е. Шевченко подписана «Комплексная целевая программа по обеспечению безопасности на автотранспорте на Новотрубном заводе», где расписаны мероприятия аж до 1995 года. Программа включает немало пунктов работы с людьми, из которых в этом году практически ни один не выполнен.

С. СВЕТАНСКАЯ.

Унять хулиганов

Пожалуй, как никто другой, ощущают на себе состояние дорожного полноты в городе водители общественного транспорта.

Об этом много раз говорилось на совещаниях и оперативках самого разного ранга: печаталось на страницах городской газеты. Поэтому водители уже притерпелись к дорогам родного города и стойко переносят приносимые ими невзгоды, в том числе и недовольство пассажиров. Не бывают случаи из ряда вон выходящие. В начале лета водитель дежурного автобуса по третьему маршруту Ю. Лисун был избит и попал в больницу. Некоторое время спустя металлическим шаром разбили стекло в автобусе водителя А. Макарова. Лишь по случайной случайности никто из пассажиров не пострадал. «Стреляли» в автобус бригадир С. Поторочина, камнями разбили лобовое стекло автобусов, за рулем которых находились В. Гордеев и Р. Ахметгаев.

А вот совсем свежий случай. В сентябре около 11 часов ночи в поселке Талица распоясавшиеся хулиганы ударили водителя дежурного автобуса В. Н. Гончарова. Из-за травмы он не смог работать дальше. Считая, руководителям заводов трубчатых строительных конструкций, по ремонту горного оборудования, руководству нужно помочь обеспечить нормальное дежурство наших водителей в ночное время. Ведь основными пассажирами этих рейсов являются работники их предприятий.

Часты жалобы жителей поселка Пильная на свисты графика движения автобусов по шестому маршруту. Но вот факт. В августе и сентябре семь раз сходил наш транспорт только из-за проколов шин новыми гвоздями. Неужели жители поселков не видят, как хулиганы подстрекаются? Ведь каждому понятно, что такие «шалости» могут обернуться трагедией как для водителя, так и для десятков пассажиров.

Г. ХОЗЯИНОВ,
начальник службы эксплуатации пассажирского АТП.

■ С УЛЫБКОЙ



ПОЛЕТЫ ВО СНЕ.

Фото Г. МОЛЧАНОВА.

В КЛУБЕ «ЗАТЕЙНИК»

Много детворы побывало во Дворце культуры и техники «Строитель» на праздниках под общим названием «Здравствуй, школьная страна». Это первоклассники, учащиеся вторых-третьих классов школ города, воспитанники детских садов. Каждая встреча начиналась театрализованной постановкой. Готовили его старшие ребята из клуба «Затейник», созданного при школьном отделе Дворца. Наш постоянный ведущий — шестиклассник школы № 10 Саша Щербанов.

На самолете приехал к ребятам со своими веселыми затеями Карлсон. Эта роль очень удалась шестикласснику школы № 12 Саше Таниеву. Из волшебной страны сказок, преодолев немалые препятствия, приходили Золушка (Жанна Филина), Красная Шапочка (Оля Блинова) и веселый почтальон (Сергей Суставов).

Г. ШУТОВА,
заведующая школьным отделом Дворца культуры и техники «Строитель».

■ СПОРТ

ТАМ, ГДЕ ЖИЛ ПОЭТ

В селе Константиново Рязанской области, на родине Сергея Есенина, после ежегодных традиционных чтений состоялся марафонский пробег, посвященный 93-й годовщине со дня рождения поэта. В нем участвовали и первоуральцы. На дистанции марафона — 42 километра 195 метров — стартовало около пятидесяти участников.

Победил в марафоне мастер спорта из Рязани А. Рябов. Его время — 2 часа 31 минута 18 секунд. Успешно выступил первоуралец А. Тюльпанов. Историю он был старейшим участником пробега. Среди тех, кто старше 36 лет, он — на втором месте.

Д. ДЕРЯБИН,
участник марафона.

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 18, 19 октября «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 18, 19 октября «ВОЛЯ ВСЕЛЕННОЙ». Сеансы: 18-го — 9, 11, 13, 15 час.; 19-го — 9, 15 час. «ПРИЗРАК ЗАМКА МОРРИСВИЛЛЬ». Сеансы: 17, 19, 21 час. 19 октября «ПРИКЛЮЧЕНИЯ НА МАЛЕНЬКИХ ОСТРОВАХ». Сеансы: 11, 13 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 18 октября «ДАНИИЛ — КНЯЗЬ ГАЛИЦКИЙ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 18 октября «ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. 18 октября «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии). Сеансы: 18-30, 21 час.

27 октября в 17 часов в конференц-зале цеха № 9 Новотрубного завода состоится собрание ветеранов войны и труда цеха № 9.

ДИРЕКЦИЯ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.

К участию в конкурсе допускаются лица в возрасте до 50 лет, имеющие высшее (экономическое, юридическое, социологическое, философское) образование, практический опыт работы в области социологических исследований и опыт работы руководителем коллектива. Режим работы односменный. Оклад 230—270 рублей.

Лица, желающие принять участие в конкурсе, подают заявления и личный листок по учету кадров в конкурсную комиссию (комната № 7 отдела кадров завода) до 22 октября.

Конкурсная комиссия.

ПАССАЖИРСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ. Кандидат должен иметь высшее образование по специальности «Автомобильный транспорт», стаж руководящей работы на предприятиях автомобильного транспорта не менее 5 лет, возраст до 50 лет. Заявления подавать до 2 ноября в конкурсную комиссию.

МАГАЗИН «МОДА» (ул. Ленина) предлагает спортивные брюки из темно-синего трикотажного полотна на подкладе. Размер 92—100. Цена 75 рублей.

Предлагаем для мужчин плащ-пальто на синтетическом объемном ватине. Спортивный силуэт подчеркивают погоны и отлетная кокетка на кнопках. Размер 100—104. Цена 180 рублей.

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

В праздничный вечер вы будете выглядеть нарядно в блузке покроя «летучая мышь», украшенной вышивкой с люрексом. Размеры 46—48. Цена 30 рублей.

Приглашаем в магазин за покупками!

22 октября в 18 часов в средней школе № 35 состоится традиционный вечер встречи выпускников, посвященный 25-летию школы.

ЕСЛИ В ВАШЕМ ДОМЕ РЕМОНТ.

вы можете купить в магазине № 7 «Хозяйственные товары» (ул. Ватутина, 56) краску зеленого, голубого, бирюзового, кремового, светло-голубого, фиштаккового, серо-голубого цветов массой 3 кг по цене 3 руб. 90 коп. и 4 руб. 50 коп. Вам пригодится сурик железный для наружных работ весом 4,5 кг по цене 5 руб. 63 коп.

Здесь же вы можете купить растворителя, разбавители и средство для снятия старых покрасочных покрытий «Бэм».

Приглашаем в магазин!

ДОМ ПИОНЕРОВ

проводит набор юношей 1971—1973 годов рождения в парашютную секцию. Запись будет проводиться в классе парашютной подготовки 23 октября после 18 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ЗАГОТОВКА

продолжает закупать от населения говядину по цене 4 руб. 20 коп. за килограмм, свинину — 3 руб. 50 коп., баранину — 3 руб., мясо кролика I категории — 3 руб. 50 коп., II категории — 3 руб. 30 коп.

Сдатчикам мяса и картофеля урожая 1988 года продают комбикорма, которые имеются в достаточном количестве.

За справками обращаться: пос. Билимбай, ул. Октябрьская, 15, телефон 2-12.

Приемный пункт по обмену пятилитровых газовых баллонов с сжиженным газом с 1 ноября закрыт по постановлению госпознадзора.

• Меняем

Меняется 3-комнатная квартира 45,3 кв. м на 2-комнатную и комнату в квартире с соседями. Обращаться: ул. Емлина, 18-а, кв. 15.

Меняется 4-комнатная квартира на Динасе (ул. Ильича, 33, кв. 31) на равноценную в черте города.

Срочно требуется жилплощадь для семьи из двух человек. Обращаться: ул. Байнера, 59, кв. 3, телефон 2-74-35.

Нашедшего сумку с автодокументами убедительно прошу сообщить по адресу, указанному в техпаспорте, или по тел. 7-51-49.

Продается дом по адресу: пос. Первомайка, ул. Калинина, 70.

Коллектив отдела технического контроля Новотрубного завода извещает, что после тяжелой продолжительной болезни скончался бывший начальник участка ОТК цеха № 3

ВОЛКОВ

Владимир Петрович,

и выражает соболезнование семье и близким.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 3 Новотрубного завода выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти начальника участка ОТК, ветерана труда, члена КПСС

ВОЛКОВА

Владимира Петровича.

Коллектив проектного отдела Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование руководителю сектора генплана Мельнику Ивану Никаноровичу по поводу смерти матери

МЕЛЬНИК

Ефросиния Феодосьевны.