

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского  
городского комитета КПСС  
и Первоуральского городского  
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 198 (13488) ПЯТНИЦА, 14 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

## КОММУНИСТ В МИКРОРАЙОНЕ

Сегодня — время много-много сложных реальных дел. И кому, как не коммунистам, быть застрельщиками новых идей, задавать боевой тон в жизни своих производственных коллективов. Не остаются в стороне и старые партийцы, заслужившие пенсионный отдых. Среди восьми территориальных первичных партийных организаций при горкоме КПСС, работающих по месту жительства, самая действенная, инициативная в западной части города. 22 коммуниста-ветерана объединяет эта первичная, возглавляет которую Н. К. Стулин. Несмотря на возраст, здоровье, коммунисты не сидят сложа руки. Тесную связь держат со школой № 11, благодаря чему здесь почти избавились от правонарушений. Участвуют коммунисты в совете СВК, товарищеском суде, совете общественно-го пункта охраны порядка, поддерживают связь с депутатами. Их все волнует: освещение улиц, благоустройство, организация торговли, радиофикация, то есть многие стороны жизни людей. С присущей им настойчивостью ветераны партии остро ставят социальные вопросы перед городским комитетом партии. Сейчас вместе с инструктором горкома Т. П. Балашовой добиваются улучшения медицинской помощи населению Шайтани.

Не менее активную деятельность ведут коммунисты и других территориальных первичных партийных организаций, например, жилищников № 2, 7, 10, 18 Новотрубного завода. — Большую помощь мне оказывают коммунисты нашей парторганизации, — говорит начальник ЖЭУ-12 Н. И. Кириллова. — Это ее секретарь Л. М. Карпова, И. А. Горяев, Я. Ф. Кузнецов, супруги Рябковы, В. М. Зубарев, другие. Они душой болеют за жизнь микрорайона, стараются активизировать работу комиссий при социально-воспитательном комплексе. Если бы все коммунисты при выходе на пенсию переходили бы в парторганизацию по месту жительства, польза от этого была бы неоценимой, так как работы для них здесь — непочтительный край. Именно ветераны партии должны стать ядром актива в микрорайоне.

Эту же мысль неоднократно высказывал в газете ветеран партии, войны и труда А. А. Ганцев. — Время требует, чтобы именно старые коммунисты возглавили работу по месту жительства, — говорит Александр Андреевич. — Мы можем вести воспитательную работу среди под-

ростков, борьбу с пьянством в быту. Пока есть силы, мы обязаны отдавать их обществу.

В новом восьмом микрорайоне, где живет ветеран, коммунистов на учете в парторганизации всего одиннадцать. Почему бы парткому Новотрубного завода не поговорить с пенсионерами — коммунистами, живущими там, но стоящими на учете в цеховых парторганизациях, что их опыт, энергия необходимы домовому активу, не убедить их перейти в территориальную первичную. Не гостем надо посещать цеховые партсобрания, а хозяином быть в своем дворе.

У новотрубников 15 территориальных первичных парторганизаций, и если в них прибудет пополнение ветеранов с завода, эффективность работы по месту жительства ощутимо повысится.

Мало чем отличается положение территориальных первичных парткома объединения «Хромпик». Их пока всего три — капля в море жилого сектора! Секретарь парткома Л. Д. Изюрова решила рассмотреть этот вопрос на заседании партийного комитета: необходимо пополнить и активизировать партийные организации по месту жительства за счет ветеранов, находящихся сейчас на учете в цеховых первичных.

Партком должен убедить этих коммунистов, что по месту жительства в их опыте большая нужда, — сказала Л. Д. Изюрова. — Выработаем для них план работы, определим главные направления. Очень на них надейся.

На Динасе пока нет территориальных партийных организаций, но сама жизнь заставит их создать, потому что коммунисты-ветераны и сейчас не сидят без дела. Хорошо зарекомендовал себя совет ветеранов войны и труда, оказывающий помощь одиноким, организующий различные мероприятия. Активные старые партийцы, такие как З. П. Жаворонкова, И. С. Жаворонков, Т. Е. Шестов, которые заботятся о порядке во дворах, организуют субботники. Парткому же завода следует позаботиться об организации их работы, по месту жительства и в других направлениях.

Не хотят ветераны партии быть на обочине перестройки, формально числиться в рядах коммунистов. Не хотят и занимать позицию проверяющих. Место свое видят в активе микрорайонов. Пусть же множатся и крепнут их ряды.

Станочник С. В. Попов



Токарь, фрезеровщик, зуборезчик, а если проще сказать, то станочник-универсал С. В. Попов трудится в первом механическом цехе Новоуткинского завода «Искра». Не случайно коллеги отозвались о нем так: правая рука бригадира Валентина Генясова на машинном участке. А потом добавили: хороший товарищ и примерный семьянин.

Действительно, Сергея Васильевича знают не только в цехе, но и на заводе как передового рабочего, который не раз побеждал в социалистическом соревновании станочников.

Фото В. ЗОТОВА.

## ИЗ УРАЛЬСКИХ САМОЦВЕТОВ

Необычный груз ушел в Москву из Новоалексеевки. Машина повезла аккуратно упакованную в ящик уникальную работу камнерезов и ювелиров Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции. Это геологическая карта полезных ископаемых СССР размером 5 на 2,5 метра.

Карту кропотливо собирали не один месяц опытные мастера: резчик по камню Ю. А. Гашков, шлифовщик-полировщик С. И. Лаптев, ювелир-монтировщик В. А. Ледовский с экспериментального участка партии № 6. Яшма, малахит и десятки полтора других уральских камней-самоцветов были использованы во время сборки. Получилось и красиво, и наглядно.

Ящик распаковали в фойе здания, где находится Министерство геологии СССР. Судя по всему, висеть карте в вестибюле. Это не первый оригинальный уральский сувенир, выполненный по заказу. Уже седьмой по счету. Изготавливали карту Сибири, Челябинской области, а в будущем году повезем еще одну, на этот раз в Тюмень.

Р. АБДУЛИН, старший художник.

## ■ ВЕСТИ С ЗМКК ЕСТЬ В ДОМЕ ХОЗЯИН

Новый год для многих работников завода комплектных металлических конструкций начался с новоселья. Заселили 70-квартирный дом в поселке рядом с предприятием. Событие хоть и хорошее, но, в общем-то, рядовое. И все же было в этом одно необычное обстоятельство. Трехкомнатную квартиру здесь получили Николай Иванович и Марина Викторовна Блохины и двое их детей. Эта семья и взяла подряд на коммунальное обслуживание всего дома. Хозяин — сантехник, электромонтер и плотник, а хозяйка — дворник и мусорщик. Одну обязанность — лифтера — поделили.

— Такое нововведение пришлось по душе жильцам, — говорит заместитель директора завода В. А. Хабаров.

За такой арендный подряд говорит и тот факт, что новый дом для работников предприятия у филиала Новотрубного завода также будет отдан под опеку семьи Фроловых.

## НАКАНУНЕ ВЫБОРОВ

Сразу в двух цехах предприятия пройдут выборы руководителей.

Полтора года назад возглавил автотранспортный цех В. В. Левшуков, но не сложились у него отношения с коллективом. Это еще раз показало недавнее собрание, где начальник выступил с отчетом перед транспортниками. В энергетике другая ситуация: его начальника Е. В. Курьякина коммунисты избрали секретарем парткома завода. Совет трудового коллектива решил воспользоваться правом выборов.

## ■ ПИСЬМА И КОММЕНТАРИИ

### ЗАКРЫТЬ ПРОЩЕ ВСЕГО

«Нам, жителям поселка Первомайка, крайне необходима прачечная самообслуживания, которая находится в поселке производственного объединения «Хромпик». Мы живем в частном секторе, бытовых удобств имеем мало, и прачечная — большое подспорье. Понимаем, что здание идет под снос. Но как же так: прачечную выселяют, а жителей оставляют в этом же доме до весны? Ездить нам в прачечную «Чайка» неудобно и далеко. Очень просим не закрывать до весны прачечную на Хромпике, так как для нас зимний период самый тяжелый, негде просушить белье, труд-

ности с водой. Жители поселка Первомайка». Всего 11 подписей.

«До сих пор по непонятным для нас причинам в поселке хромпиковцев закрыли сберкасса, а теперь на очереди оказалась прачечная самообслуживания № 1. Почему же ее закрывают, не искали возможности для размещения оборудования в каком-то другом помещении этого же района? Жители Хромпика». Всего 23 подписи.

За комментарием мы обратились к заместителю директора производственно-технического объединения

коммунального хозяйства горисполкома Ю. Г. Овсянникову. Вот что он сказал: — С 10 октября мы вынуждены закрыть прачечную № 1 в поселке производственного объединения «Хромпик» согласно предписанию санэпидстанции. Эксплуатировать помещение нам не разрешается до проведения в нем капитального ремонта. Но администрация производственного объединения «Хромпик» отказывается от этих работ, ссылаясь на то, что в скором времени здание будет полностью ликвидировано. Мы бы могли за короткое время перебраться в любое другое помещение, но уже три года не встречаем под-

держки администрация объединения. Конечно, можем послать к хромпиковцам машины и забирать у них белье для стирки в других прачечных, но это не выход из положения. Кстати, у динасовцев прачечная самообслуживания находится тоже не в идеальных условиях, но завод постоянно из года в год проводит в помещении ремонт. Там, видимо, заинтересованы, чтобы рабочие с такой услугой забот не знали.

Редакция надеется получить деловой ответ от администрации и профсоюзного комитета производственного объединения «Хромпик».

# СТАВКА—НА ИНИЦИАТИВНЫХ

— Мне нравится, глядя в глаза ребят, говорить то, что я думаю, не прикрываясь лозунгами, — эти слова Татьяны Васильевны Жилиной запомнились. Они свидетельствовали о личной позиции секретаря партийной организации школы № 5. Отчетный доклад слушали внимательно, среди коммунистов было несколько очень молодых. Не секрет, учительские организации часто малочисленны, не растут. Приятно было узнать, что в пятой школе ряды коммунистов пополнились молодежью, адумчивой, жаждущей действий, как показали прения по докладу.

Честно скажу: мы, газетчики, партийную жизнь школ практически не освещали. А ведь парторганизации сейчас должны быть штабом обновления, перестройки школы. Как в пятой школе поднимают боевитость каждого коммуниста? Что следует изменить в партийной работе, научиться исполнять свои же решения? Как стать авангардом коллектива? На эти вопросы должен был прежде всего ответить доклад. Татьяна Васильевна, например, предложила заслушать

отчеты коммунистов о выполнении партийных поручений на открытых партийных собраниях. Потому что «не все их выполняют, а администрация считает выполнение поручений выполнением своих обязанностей. Нам не хватает принципиальности...»

Сказывается консервативность прежних лет: в работе с комсомольцами и пионерами преобладает авторитарный метод, не поддерживается инициатива общественных организаций, в воспитании детей не используются возможности семьи, не создан школьный совет, педагогам нужно расширить свой политический кругозор. Слаба роль учительской комсомольской организации. Кадровая политика — тут парторганизации следует оказать свое влияние. Налаживаются связи с парторганизацией шедфов-строителей. Говорилось, у каких школ мог бы коллектив поучиться — у седьмой, двенадцатой.

Недостатки доклада подметила первая же выступавшая, Л. Н. Демакова: «Названо очень много проблем, но я хотела услышать о конкретном вкладе каждого коммуниста. Мы не

являемся лидерами, про нас не говорят: «Ты коммунист — пример другим». А так должно быть».

Е. И. Поздеева — молодой член партии, как и Демакова. Она была секретарем комсомольской организации, одной из самых больших, но активностью не отличающейся. Ее размышления вслух — как оживить комсомольскую работу. И это возможно, ведь народ-то в организации неплохой.

О наиболее интересном говорили и другие коммунисты. Н. Б. Юрченко: «У нас каждый варится в собственном соку». А. А. Кременова: «Не согласна, что у нас душат инициативу. Главное — чтоб инициатива была». К слову, ее личный пример подтверждает это: Ася Александровна увлеченно занимается с детьми литературным краеведением, создала музей. Постановка военно-патриотической работы волнует коммунистов И. П. Домнороша и В. А. Николаева. А директор П. И. Мартынюк, отметив, что за последние два года влияние парторганизации стало ощутимей, подчеркнул: слова и дела еще иногда расходятся.

Самокритичность большинства, общий тон собрания мне понравились. Коммунисты удовлетворительно оценили работу секретаря, которая была к себе особенно строга. И только одно наводило на размышления: говорили остро, но никто не назвал критикуя, ни одной фамилии (может быть, из-за присутствия инструктора горкома партии С. П. Конюшкова и журналиста? Впрочем, гласность не везде в почете. Когда я через несколько дней собралась на партсобрание в Первоуральскшвейбыт, мне сообщили, что оно переносится из-за отсутствия одного (?!) человека. Хотя провели в назначенный день и час). Ну, допустим, есть и еще парторганизации, которые смелостью не отличаются. Не хочется друг друга обижать. Но озадачило то, что и в положительном смысле не было названо ни одной фамилии. Похвалишь одного — другого обидится? Думаю, именно недостаток откровенности объясняется и то, что, назвав вновь кандидатуру Т. В. Жилиной, решили голосовать тайно, хотя имели право на открытое голосование.

А. КИПРИЯНОВА.



С малярной кистью на верное, знаком каждый. Но одно дело, когда берешь ее на досуге, в домашних условиях, и совсем другое — если это твоя повседневная работа. Более десяти лет Лариса Андреевна Коваленко красит салоны автомобилей, которые приводят в порядок на авторемзаводе. Мнение о ней в коллективе самое хорошее.

Фото В. ЗОТОВА.

**В СИСТЕМЕ  
ПОЛИТИЧЕСКОГО  
И ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЕК  
УЧИСЬ**

На первое занятие народного университета общественно-политических знаний при Дворце культуры и техники Новотрубного завода лектор прибыл из Свердловска. Доцент Уральского госуниверситета Семен Семенович Козьмин провел занятие по теме «Историческое значение XIX Всесоюзной партийной конференции». Слушатели университета — коммунисты с многолетним партийным стажем — проявляют к учебе большой интерес. Отдав родному заводу не один десяток лет, они и сегодня живут его заботами.

Лектору было задано немало вопросов. Чувствуется, что старая гвардия души болеет за перестройку. И не просто болеет: многие ветераны и сегодня трудятся в цехах и подразделениях предприятия.

В предстоящем учебном году занятия в народном университете пройдут по направлениям: «Актуальные вопросы политической работы КПСС», «Гражданину о гражданском праве», «Актуальные вопросы научного атеизма», «Союз нерушимый».

Знакомая с программой абонеента, убеждающаяся: слушателей ждут насыщенные, отвечающие духу времени лекции. Например, о национальном вопросе, его решении и проблемах; идеологической борьбе на современном этапе; укреплении законности и правопорядка; религии и церкви в условиях перестройки...

Более трехсот ветеранов труда посещают народный университет, работа которого с каждым учебным годом наполняется новым содержанием. Это и диспуты, и «круглые столы», и итоговые собеседования, и показ слайдов. К проведению занятий партком завода привлекает лучших пропагандистов, ведущих специалистов, лекторов. Жаль только, что нет показа документальных фильмов, хотя они заявлены в программе абонеента лектории. Но этот пробел восполним. Прошло только одно занятие.

Л. СУРНИНА,  
нештатный  
корреспондент.

## ■ ПРОФСОЮЗ: В СВЕТЕ ГЛАСНОСТИ

# РУГАТЬСЯ ЛИ С ДИРЕКТОРОМ?

Серьезные времена переживают сейчас профсоюзы. Функций у них много: и социальное обеспечение трудящихся, и их отдых, правильная организация труда, разрешение конфликтов с администрацией. А прав, как показывает практика, мало. Если спросить с рабочего-прогульщика или пьяницы мы можем по всей строгости, то рычагов воздействия на руководителей порой не хватает. Да чего греха таить, не хватает и элементарной смелости. Отсюда и скепсис у многих: да что этот профсоюз может решить, идет на поводу у начальства! Вот и хотелось бы поговорить, что может на сегодняшний день профсоюзный работник, каким вижу я, председатель профкома предприятия, свой вклад в перестройку.

Недавно прошедшая профсоюзная конференция хлебокомбината обнажила многие болевые точки. Остро порой резко выступали рабочие. И во многом

справедливо: баню-сауну отремонтировать требовали, нормализовать положение с обедами, со спелостью, починить полы. Ни одно из замечаний, а их у нас на контроле накопилось немало, не осталось без внимания. На три четверти они решены. Но, к сожалению, такие важные дела, как ремонт бани, установка питьевых фонтанчиков, машины для правки и чистки противней до сих пор не сделаны. Листаю книгу контроля — за все эти вопросы отвечает главный механик А. В. Волынский. Сроки выполнения давно минули, пора уже и спросить. Будем вызывать на заседание профкома.

Очень остро стоит вопрос с обедами. Недовольны рабочие, даже для первой смены обеды из столовой «Урал» привозят плохие, а вторая и третья смены готовят себе пищу сами. Пытались воздействовать на работников столовой, но сдвигов не видно, поэтому будем в этом году открыв-

ать собственную, комбинатовскую столовую.

И уж в чем действительно испытывает дефицит любой профком, так это в заинтересованных, инициативных помощниках. На бумаге вроде бы их много: до десятка комиссий действует. А на деле? Недаром столько резких слов услышали в свой адрес физорг, культуры, общественные инспекторы цехов. Но здесь я большую часть виню беру на себя, слабавата у нас еще учеба профактива. Да и, чего греха таить, у многих с годами выработалась иждивенческая позиция: вынь ям да положи. Все говорят об улучшении условий труда, благоустройстве рабочих мест, но никто не предложит выйти на субботник. Неудивительно, что на конференции вырвалась у директора комбината А. М. Рапацевича фраза: «Мастера, пойдите навстречу администрации!» Пока взаимности в работе нет.

Иногда упрекают: ты с директором не ругаешься даже! Но в ругани разве суть работы? Стараемся понять друг друга — профсоюз и администрация. Поэтому и снимаются постепенно многие проблемы. Открыли кабинет массажа, сразу решаются вопросы с местами в детских дошкольных учреждениях, неплохо с путевками. Есть, конечно, и разногласия. Например, не хочет пока администрация брать часть расходов по питанию трудящихся в заводской столовой, но и мы отступать не намерены.

Жилье — наша ахиллесова пята. Еще совсем недавно даже я как председатель профкома не видела здесь просвета. На комбинате можно было десять лет простоять в очереди без всякой надежды. Но мы постоянно поднимали этот вопрос, и сейчас планируется строительство дома хозяйственным. С его вводом жилищная пробле-

ма на комбинате была бы практически решена.

Упомянула о пассивности основной массы членов профсоюза. И не случайно. Считаю, что истоки этого кроются во временах, когда распределение и трудоустройство было скорее исключением, чем правилом. Поэтому выносим постоянно на рабочие собрания большие вопросы профсоюзной жизни, не dustuet стенд. На нем коллективный договор, списки очередности на жилье, перечень путевок.

Сейчас рабочие острее выступают на собраниях, меньше равнодушия, да и сами собрания не заформализованы. И созданный не так давно совет трудового коллектива проявляет активность. Гласность, пусть не всегда болезненно, становится правилом нашей работы. Да и невозможно уже сейчас решить какой-нибудь вопрос без людей, без коллектива.

М. ЕРЕМИНА,  
председатель профкома  
хлебокомбината.

28.05.88 г.

«ЕЩЕ РАЗ ВЗВЕСИТЬ»

# РЕЗОНАНС

Городской педиатр Т. М. Цибина, заведующая отделением гигиены детей и подростков санэпидстанции М. Е. Черепанова в корреспонденции «Еще раз взвесить», опубликованной в газете 28 мая, поставили злободневный вопрос: почему в городе нет ни одной детской столовой, не говоря уже о диетической? Были высказаны и конкретные предложения. «Медицинские работники давно настаивают на открытии детской диетической столовой, которая стала бы и консультационным пунктом для родителей, где врачи-педиатры и гигиенисты, технологи могли бы дать каждому кон-

кретные рекомендации с учетом состояния здоровья и особенностей развития ребенка. По ряду причин закрывается детский сад № 44, что рядом с кафе «Уральское». На этой площадке можно организовать детскую диетическую столовую. Такова суть публикации, которая была направлена на действительность в горисполком. Четыре месяца прошло — ответа нет, а читатели ждут его с нетерпением, потому что организация детского питания в городе волнует каждую семью.

«Одна из основных причин заболеваний детей — невозможность организовать их правильное пита-

## ИГРА В МОЛЧАНКУ

— пишет читательница Л. Д. Мосягина. — В школах нет диетического питания, нет такой столовой в городе. Вопрос этот неоднократно поднимался в печати, но городские власти и работники общепита остаются глухи к просьбам родителей, которые не всегда могут обеспечить своим детям-школьникам нормальное, качественное питание, особенно тем, кто страдает желудочно-кишечными заболеваниями. Неужели не понятно, что

мы растим больных и в будущем потребуются затраты куда больше средств на их лечение и оплату больничных листов.

Все пишем, что дело за помещением, а люди возмущаются, что закрыли «Аленушку», руководство же общепита упорно отмахивается. Почему бы не использовать банкетный зал кафе «Уральское», использование которого открыто туманом? Да неужели нельзя помещение для детей найти? Вновь открытое кафе «Тартинки» не популярно, хотя рекламируют здесь абонементы по полтиннику. Но разве горячие бутерброды и холодная закуска — детская пи-

ща? Решение нужно принять безотлагательно. Уверена, что меня поддержат тысячи матерей и отцов».

Автор письма права. В редакцию постоянно звонят читатели и возмущенно говорят о бездейственности газеты, в которой неоднократно писали, что в городе не организовано детское питание, а толку нет. Обеспокоены и медицинские работники — авторы публикации «Еще раз взвесить», не получившие ответа на свои вопросы.

Редакция еще раз адресует их заместителю председателя горисполкома А. Н. Чутову и директору объединения общественного питания О. А. Будиной.

# ПОЛМИЛЛИОНА В КАРМАНЕ

Экономика живет цифрами. Судя по редакционной почте, по звонкам наших читателей, для многих еще недостаточно ясны те процессы, которые происходят на предприятиях в связи с экономической реформой. Рабочие единодушны в своих просьбах: «Теоретически можно подковаться, читать специальные издания, но хорошо бы посмотреть, как действуют экономические рычаги в наших трудовых коллективах». Мы решили провести курс уроков экономики, предоставив трибуну ведущим специалистам.

**Итак, на первый вопрос: «Как формируется и распределяется фонд заработной платы на хозяйственном предприятии?» — отвечает инженер отдела организации труда и зарплаты динасового завода О. А. Гришпун.**

Динасовцы десятый месяц работают в новых условиях хозяйствования. Вот что произошло за это время с магическим фондом, который раньше, как правило, в течение года если и менялся, то незначительно. Норматив его обогащения 33 копейки на рубль товарной продукции. А чтобы у читателя не сложилось впечатление, будто и сегодня единственный диктатор — вал, оговорюсь: добавки в фонд зарплаты поступают и за освоение новых видов продукции, и за улучшение качества изделий. Вот как это выглядит на практике. Плановый фонд зарплаты на год наше предприятие имеет 9 миллионов 154 тысячи рублей. Более полумиллиона рублей получили благодаря производству новых видов изделий: безобжиговых для ремонта коксовых печей, кварцевых порошков улучшенного зернового состава, поликристаллического волокна и других. Выгодно выпускать товар улучшенного качества. За это приплюсовали более полутора миллионов рублей. Само собой положительно сказались наращивание сверхплановых объемов, да еще меньшим составом работающих. Невыгодно стало держать лишних людей. Если по итогам четырех месяцев мы обходились без 64 человек, то к первому сентября — без 114. Наконец-то не на словах, а на деле убедились: начинают люди дорожить местом. А это великий двигатель.

И вот итог: лучший агитатор — рубль в семейном бюджете — начинает действовать. Подкопив за четыре месяца необходимую сумму, мы в мае ввели доплаты трудящимся первого и второго цехов за работу в вечерние и ночные часы. А к первому сентября — всем остальным. Причем вначале даже не рассчитывали, что сумеем столь быстро ввести надбавки. Однако, проанализировав первое полугодие, убедились в накоплении желаемого полумиллиона, необходимого на доплаты всем за работу в вечернее и ночное время.

Ну, а как выглядело в старые времена повышение заработной платы на предприятии? Сверху спустили бы дополнительный куш. Теперь нам сказано: ищите резервы у себя. И они, как видите, нашлись. На заводе за девять месяцев заработная плата промышленно-производственного персонала повысилась до 264 рублей против 246 в прошлом году.

Важно, на мой взгляд, то, что на хозяйственном предприятии любое подразделение, будь то цех или бригада, перестает быть бессловесным винтиком. Например, у нас каждый коллектив цеха имеет право, наращивая фонд зарплаты, и распределять его по своему усмотрению. Так, во втором цехе пересмотрели систему премирования. Здесь зарплата прессовщиков — садчиков поднялась на 15 процентов и колеблется от трехсот до четырехсот рублей. У сортировщиков рост зарплаты 19 процентов и доходит до 450 рублей.

Полная метаморфоза произошла при формировании плана на 1989 год. Если прежде цехи не прочь были скорректировать план в сторону уменьшения, от освоения новых видов продукции в полном смысле отбивались, всегда находились причины в оправдание браку, то теперь так может поступить только самый неграмотный экономически коллектив. Наоборот, трудовые коллективы выходят со своими предложениями относительно наращивания объемов производства, охотно берутся за новые изделия. Потому что знают: добавок к зарплате сверху нечего ждать. А цель поставили такую: до конца пятилетки поднять зарплату на 17,4 процента к уровню прошлого года. Перспектива вполне реальна.

Для новотрубников производство товаров народного потребления такое же важное дело, как и прокат труб. Л. М. Юдина работает в цехе № 25, где и производят товары. Людмила Михайловна изготавливает лыжные палки запрессовывает элементы, шлифует их. Работа не из легких, но Л. М. Юдина другой не ищет.

На снимке: Л. М. Юдина.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

«Оставьте машину в Первоуральске», — с таким требованием обратился через газету совет трудового коллектива третьего управления к управляющему трестом Уралтяжтрубстрой А. И. Ткачуку. Речь шла о том, что со строительной площадки роддома то и дело снимают универсальную машину.

Ответ пришел от заместителя управляющего трестом Г. С. Ездакова: «Количество машин в подразделениях треста недостаточно. Ими по одной обеспечены семь подразделений из двенадцати. Естественно, руководство треста принимает решения об отвлечении техники на другие объекты.

Что касается наказания главного инженера С. К.

# НЕЛЕГКИЕ БУДНИ ПЕРЕСКАЧКИ

Поселок на берегу реки Утки, в окружении уральской тайги — лес на многие десятки километров вокруг. О природе мы и поговорились поначалу с Г. А. Белоноговым, местным старожилом. «И сейчас еще встретишь в окрестностях лосей, кабанов, — он помолчал немного, потом добавил: — Хотя природа уже не та. Там, где сейчас дома, дороги, прежде болота были, а уж без топора по лесу пробираться — гиблое дело.

Хорошо, конечно, что преобразуем мы природу. Но подумалось и другое: делаем это подчас грубо, принося ей боль. Ну это так, к слову.

Поселок был поначалу частью Коуровского лесопромхоза. Лишь несколько лет назад передали его Новотрубному заводу: пусть развивает свое подсобное хозяйство. Сказать, что дело с самого начала пошло спорно — значит покривить душой. Хозяйственные постройки в пору развалюхами назвать. С кормами, как и во многих других подсобных хозяйствах, туго. Отсюда и себестоимость мяса выражается двузначной цифрой.

Только в последние два-три года на предприятии всерьез взялись за подсобное. Больше думают о том, как снизить трудоемкость. Но сказать, что исправлены все огрехи, пока нельзя.

Помнится, в начале тридцатых годов, когда с удовольствием было туго (результат многих перекосов на селе), начали создавать хозяйства, подобные сегодняшним, при заводах и фабриках. Специалисты в то время почти не было, вот и назначали директорами по одному, как считалось, верному признаку: отцы их крестьянствовали. Кто только тогда ни работал в сельском хозяйстве на руководящих должностях... Не имея соответствующего образования,

каждый из таких новоиспеченных директоров гнул свою линию, подчас выходящую за пределы разумного.

Сейчас ситуация иная. И специалисты есть, и удобрений, техники в достатке. А рецидивы старого мышления нет-нет да проскакивают. Вот конкретный пример. То, что надо создавать собственную кормовую базу, несомненно. Значит, в первую очередь выкорчевать пни или даже вырубить деревья, сделать поле, где и получать

120 гектаров засеяны многолетними травами вместе с клевером. Удивительно все-таки растение — клевер. Дешевый белковый корм вместо дорогих покупных концентратов — вот главное его преимущество. Толстые корневища клевера после перепашки, перепахивая, заменяют органические удобрения. Хозяйство избавляет себя от недешевых перевозок.

Правда, из-за нынешней летней засухи всходы получились изреженными. Но осенние дожди сделали свое дело. Те растения, что

да не будет, молоко надо таскать ведрами. В округе есть передовые совхозы. Можно было проконсультироваться со специалистами.

Сейчас часть стройки передана кооперативу «Горняк», образованному при Крылосовском известковом заводе, работы пошли значительно быстрее. Оставшийся объем выполняет хозяйством цех № 29. У последнего дела идут хуже. Не всегда вовремя подвозят материалы, месяцами работники цеха не имеют автокрана. Вот и возникают сплошь и рядом ситуации такого рода: поступает кирпич, велят его с самосвала на землю. Тот крошится, ломается. Кроме того, ручного труда хоть отбавляй.

Мы долго беседовали с управляющим хозяйством Г. П. Колмогоровым о быт-бытье его коллектива. Геннадий Павлович назначен на эту должность недавно, но видно, что он заинтересован в развитии передовых методов организации труда. Главная забота управляющего — вести вместо повременной сделальной оплаты стимулировать тем самым предприимчивость людей. Первые шаги в этом направлении уже сделаны. Слушая руководителя, подумалось: самостоятельности ему бы побольше. А так ведь до чего доходит: любую мелочь надо согласовывать с заводской администрацией. Как изменить сложившуюся практику? Для начала — поменять статус подсобного, перевести его в число основных подразделений завода — цех производственного, самое время развивать здесь и кооперативные отношения, подобный опыт уже существует в нашей стране.

И. ЗИЛЬБЕРТ,  
нештатный  
корреспондент.

**НЕВЕЛИКА ПЕРЕСКАЧКА, А ВОТ ОТДАЧА ОТ ЗДЕШНЕГО ХОЗЯЙСТВА МОГЛА БЫ, ДУМАЕТСЯ, СТАТЬ БОЛЬШЕЙ. ВОТ СКОЛЬКО РЕЗЕРВОВ НА ПОВЕРХНОСТИ ЛЕЖИТ!**

свои дешевые корма. Так поступают не только в Перескачке, но и в других подсобных. Работа и впрямь несложная: мощные бульдозеры довольно быстро расчищают территорию. Но вместе с выкорчеванными пнями бульдозер сгребает в ту же кучу весь плодородный слой. Остается кислая бесплодная глина. В итоге — мизерные урожаи. А потом издалека завозится органика, чтобы пашня стала вновь плодородной. Подобные затраты уже обошлись новотрубникам в сотни тысяч рублей. А валы на поле, которые появляются после сгребания пней и деревьев в одну кучу? Они несколько лет бесполезно занимают площадь, которая числится раскорчеванной. Правильное решение в этом случае одно: вывернуть пни из земли и, не толкая, перевести на обочины. Культурный слой тем самым сохранится.

Хорошо хоть с обработкой земли здесь избрали верный путь. Чтобы раскислить почву, внесли от восьми до 12 тонн известняков на гектар. 120 гектаров засеяны многолетними травами вместе с клевером. Удивительно все-таки растение — клевер. Дешевый белковый корм вместо дорогих покупных концентратов — вот главное его преимущество. Толстые корневища клевера после перепашки, перепахивая, заменяют органические удобрения. Хозяйство избавляет себя от недешевых перевозок.

не успели прорасти весной, сейчас взошли. Итак, под посадки раскорчевали уже около 800 гектаров земли, а намечают еще двести.

Как о сельском хозяйстве заходит разговор, сразу взгляд на поле. Только для тех же подсобных не меньшее значение имеет развитие производственной базы, жилье. Сейчас возводятся одно- и двухквартирные коттеджи со всеми удобствами, скоро появится культурно-бытовой центр с кинозалом, магазинами. Переедет сюда и служба быта, которая пока ютится в малопригодных помещениях. Уже почти готова и новая линия электропередач, немного осталось и до ввода в строй коровника на 250 голов. Словом, перспективы у Перескачки неплохие. Однако, на мой взгляд, работы можно вести значительно быстрее.

УКС завода занялся строительством коровника, складов и мастерских еще четыре года назад, дело затянулось. И проекты далеко не лучшие. Что касается коровника, то здесь расчет сделан почему-то на



## МНЕНИЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

### О кадках

Для многих первоуральцев, проживающих в индивидуальных домах, стало проблемой купить обычную деревянную кадку под воду емкостью 10—11 литров, да чтобы обязательно с крышкой. Металлические для заплата воды не очень-то годятся: отпотевают, вкус воды теряется. Однако купить такую посудину в городе трудно. Советую работникам горпромторга заботиться не только о садовых-любителях (ссылка на объявление, опубликованное в № 155 за 12 августа), но и о тех, кто проживает в индивидуальных домах.

В. ПИВАРЧИК.

### Об очках

По своему возрасту мне приходится часто менять очки. Чтобы приобрести другие, приходится идти к врачу за рецептом, что вызывает определенные неудобства: пожилому человеку ходить тяжело. Сначала к врачу, потом — в «Оптику» заказать очки, после получить их. Не лучше ли было продавать в «Оптике» уже готовые очки. Раньше такое практиковали.

Но было бы еще лучше, если бы старые, но еще хорошие очки обменялись на другие, пусть тоже не новые, по сниженной цене. Нам, пенсионерам, было бы очень удобно: во-первых, не придется тратить деньги, во-вторых, такая «оптическая» услуга избавила бы от лишнего хождения.

Предлагаю работникам «Оптики» внедрить у себя обмен очков.

З. ЧАПНИЦКИЙ.

## После КРИТИКИ

Сабитова, оно не идет вразрез с трудовым законодательством».

Признаемся, ответ Г. С. Ездакова не удовлетворил редакцию, потому что внес мало ясности в конкретную ситуацию. За дополнительный комментарием обратились к секретарю парткома треста С. И. Серебрянникову. Вот что он добавил:

«Управляющий трестом отвечает за производство. Ему виднее, где сегодня самая горячая точка. Машину снимали на ревдинские теплицы. А что было делать? Теплицы почти готовы, оставалось завезти песок. Без машины рабочим полгода бы потребовалось на

эту операцию. А промедли мы с песком — и, чего доброго, теплицы могли провалиться. Большой труд мог пойти насмарку. Сейчас машина нужнее на родном доме, здесь она и работает».

С. К. Сабитов не выполнил приказ по тресту, естественно, наказание понес заслуженно.

ЗАЯВКА В ФИЛАРМОНИЮ

БИБЛИОТЕКА профсоюзного комитета Новотрубного завода находится на центральной улице города — Ватутина. Каждый вечер работники эбонемента обслуживают более 60 читателей, выдают около 200 экземпляров книг, 30—50 первоуральцев приходят к нам вечером в читальный зал: подготовиться к занятиям, почитать свежую периодику, познакомиться с книжными новинками. Для них мы оформляем периодические выставки. Например, сейчас у нас

действуют выставки: «Нет священной слова «труд», «Перестройка — прямое продолжение дела Октября», «Урала рабочего грань», «Встреча для вас». Каждый месяц один, а иногда и два раза к нам приезжают артисты Свердловской филармонии. Последний вечер был посвящен писателям и поэтам эмигрантам. Первоуральцы могут сделать заявки на подобные выступления по интересующим их темам. Л. ЖУКОВА, библиограф.

ГДЕ НЕ БЫВАЕТ СКУЧНО

В ОБЩЕЖИТИИ № 1 производственного объединения «Хромпик» стали традиционными вечера именинников, последний превзошел все ожидания. Художник ЖКО объединения Маргарита Мирошниченко преобразила интерьер красного уголка. Воспитатель общежития Г. Н. Козлова вместе со своими помощницами Р. А. Алексеевой и О. А. Сумцовой накрыли праздничный стол, во главе красовался пузатый самовар. Что за именины без пе-

сен и плясок? Тон здесь задавал хор русской песни «Сударушка» клуба имени Ленина, которым руководит И. Е. Зомарева. Как заиграла «Шайтанская плясовая», никто не мог усидеть на месте. Лихо отплясывали именинник Равиль Гильванов и Тамара Брова, солистка «Сударушки». Не обошлось без аттракционов, игр. И. Е. Зомарева не расставалась со своим аккордеоном. К. НИКОЛАЕВ, гость вечера именинников.



Вам нравится свежая рыба? Ответ дают очереди, что выстраиваются у автоцистерн, которые в последнее время часто появляются то в районе колхозного рынка, то у магазина № 10, а то и просто на территории Новотрубного завода. Начиная со второй декады сентября объединение общественного питания реализовало таким образом 15,6 тонны живого карпа. Поставляет рыбу первоуральцам Рефтинская ГЭС. Appetit приходит во время еды. Так нельзя ли увеличить рыбный стол? Оказывается, можно. Во всяком случае, рефтинцы говорят: берите хоть сколько. Но... у нас не хватает автоцистерн. Сейчас, правда, общепит ищет выход. Так что надеемся не только на наличие рыбы, но и отсутствие очередей. На снимке: рыбный торг у рынка. Фото А. КОЛДАЕВА.

РЕПЛИКА

КОСТРЫ НА ВЕРАНДЕ

ДЕТСКИЙ сад «Земляничка» треста Уралтяжтрубстрой, расположенный по соседству со школой № 3, обступили деревья. Место тихое. Летом все утопает в зелени. С некоторых пор молодежь микрорайона полюбила здесь собираться по вечерам. А наутро, выйдя с детьми на прогулку, воспитатели видят бутылки из-под вина, стаканы, шприцы, полиэтиленовые пакеты, початые банки со всевозможными жидкостями, различные аэрозоли для хозяйственных нужд — короче, полный «джентльменский» набор токсикоманов. Заревдующая детским садом Нина Васильевна Каскова в панике: — Мы ж детей теперь

боимся на улицу выпускать. До утренней прогулки сами всю территорию детсада убираем, подметаем. А однажды пришли и ахнули: на участке ясельной группы оборудование разломано до щепок. Нынче посадили с малышами небольшой огород: картошечку, морковку, горох, бобы. Но каждодневные непрошенные гости так и не дали нам собрать урожай, все кусты поковырявали и рядком на грядку аккуратно сложили. Сколько слез и обид было у ребятшек: не пришлось увидеть результата своего труда. Бессмысленный вандализм!

Повзрослели в детский сад и учащиеся третьей школы. Курят, мусорят, костры разводят на верандах. Нина Васильевна поймала поджигателей. Ими оказались четвероклассник Алеша Кожухаренко, семиклассник Алеша Серебряков, Игорь Шмелев из шестого профтехучилища. В начале сентября Н. В. Каскова нашла на участке пропущенный рабочий комплексный металлоконструкций — свидетельство ночной «огни». Написала рассерженное письмо в городской отдел внутренних дел, сама отнесла вместе с найденным документом.

Письмо, как положено, зарегистрировали. Но с тех пор ни слуху ни духу. Даже участковый инспектор милиции ни разу не навещался в торемычный детский сад. Старшеклассники школы № 3 могли бы создать оперативный комсомольский отряд и взять под опеку соседний садик. К слову сказать, детсад «Земляничка» — не единственный пример бессмысленного хулиганства. Вандалы бесчинствуют повсюду. Свидетельство тому — вывешенные «с мясом» трубки в телефонных будках, сломанные скамейки в городском парке и скверах, перевёрнутые урны, испаранные стены домов и подъездов. О. СТАРОСТИНА.

Сообщает ОI

Четвертого октября в результате неосторожного обращения с огнем загорелся садовый домик А. К. Соловьева, расположенный в коллективном саду № 42-а. Хозяин привлечен к административной ответственности. В этот же день загорелось сено в надворных постройках дома № 4 по улице Нагорной на ст. Хрустальная. По факту ведется дознание. Седьмого октября в результате шалости со спичками Андрея Смалья, учаще-

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 14, 15 октября «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час. Кинотеатр «Космос». 14, 15 октября «МАГИЯ ЧЕРНАЯ И БЕЛАЯ». Сеансы: 11, 13, 15 час. «ЗАЩИТА ИМПЕРИИ». Сеансы: 9, 17, 21 час. «ИСТОРИЯ АСИ КЛЯЧУЧИНОЙ, КОТОРАЯ ЛЮБИЛА, ДА НЕ ВЫШЛА ЗАМУЖ», начало в 19 часов. Дворец культуры и техники «Строитель». 14 октября «БИРЮЗОВОЕ ОЖЕРЕЛЬЕ». Сеансы: 18, 20 час. Клуб имени В. И. Ленина. 14 октября «ПЯТЬ МИНУТ СТРАХА». Сеансы: 14, 18, 20 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «СТРОИТЕЛЬ» приглашает всех желающих на вечер отдыха «Для тех, кому за 30», который состоится 16 октября в 19 часов.

ЗАВОД ТРУБЧАТЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОНСТРУКЦИЙ объявляет конкурс на замещение вакантных должностей начальника цеха сборосварки, главного механика и главного сварщика завода. Условия конкурса — высшее техническое образование, возраст до 50 лет, опыт практической работы по данным специальностям. За справками обращаться в отдел кадров завода или по телефону 2-59-31. Конкурсная комиссия.

ДИРЕКЦИЯ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА объявляет конкурс на замещение вакантной должности начальника отдела социального развития предприятия. К участию в конкурсе допускаются лица в возрасте до 50 лет, имеющие высшее (экономическое, юридическое, социологическое, философское) образование, социологическое, философское образование, практический опыт работы в области социологических исследований и опыт работы руководителем коллектива. Режим работы односменный. Оклад 230—270 рублей. Лица, желающие принять участие в конкурсе, подают заявления и личный листок по учету кадров в конкурсную комиссию (комната № 7 отдела кадров завода) до 22 октября. Конкурсная комиссия.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР предлагает услуги редпопятиям, больницам, школам, детским комбинатам и прочим организациям по установке телеэвтенки коллективного пользования и берет на себя обслуживание установленных эвтен. Сроки установки по договоренности. Общаются по телефону 7-39-73 с 8 до 10 часов.

К ОСЕННЕМУ СЕЗОНУ. Приглашаем за покупками. Магазины № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина, 38) предлагает товары осеннего ассортимента: пальто демисезонные различных силуэтов, фасонов и расцветок по цене от 120 до 240 рублей, джемперы Нижнетагильской трикотажной фабрики 92, 96 размера — 30 и 38 рублей, шапки, береты вязаные из ангорской шерсти по цене от 15 до 25 рублей, шляпы фетровые с большими и маленькими полями, с высокими и низкими тульями с 55 по 58 размер — от 11 до 15 рублей, салоги резиновые клееные и из полихлорвинила с 21,7 по 26 размер — от 11 руб. 05 коп. до 11 руб. 40 коп. Магазины № 54 «Мода» (ул. Ленина) предлагает куртки болоньевые спортивного стиля. Куртки отличаются комфортностью, удобными деталями оформления: кнопками, блокками, декоративной строчкой. С помощью «молний» можно отстегнуть рукава, и куртка превратится в объемный жилет. Размеры с 46 по 52. Цена 170 рублей. Здесь же вам предложат колготки черного цвета с печатным рисунком по цене 15 рублей и колготки из ажурного полотна черного цвета по цене 13 рублей.

ГОРПИЩЕТОРГ СОВЕТУЕТ. На дворе золотая осень — пора сбора урожая и заготовок. В витринах и на прилавках овощных магазинов среди ярких даров осени красуются крутобокие сочные кочаны. Сейчас стоит заняться заготовкой капусты впрок. КАПУСТА КВАШЕНАЯ. Для квашения кочаны капусты моют в холодной проточной воде, шинкуют узкими полосками, смешивают с солью и приправами. На 10 кг подготовленной капусты берут 200—250 г мелкой столовой соли. 300 г очищенной моркови, лавровый лист. На дно эмалированного ведра кладут промытые листья и наполняют его капустой. По мере заполнения капусту сильно трамбуют до появления сока. Сверху накрывают капустными листьями и чистым полотном или марлей и кладут хорошо промытый и ошпаренный кипятком деревянный круг. Сверху помещают небольшой груз, чтобы круг был покрыт капустным соком на 2—3 см. Первые 4—5 дней капусту следует держать в теплом помещении. Признаком начала брожения будет слабое помутнение рассола и образование на поверхности пен. Примерно через две недели квашеная капуста готова. Надо следить за тем, чтобы во время закисания и хранения поверхность ее была покрыта соком иначе капуста быстро заплесневет. Можно заквасить капусту, добавив свеклу или яблоки.

Меняем. Меняется 2-комнатная квартира 24 кв. м на однокомнатную и комнату в квартире с соседями или две комнаты в квартире с соседями в разных домах. Обращаться: пос. Талица, ул. Цветочная, 6, кв. 26. Меняется однокомнатная квартира (16 кв. м, 1-й этаж) на 2-комнатную. Обращаться: пр. Космонавтов, 22/16, кв. 4. Меняются две смежные комнаты в 3-комнатной квартире в пос. Кузино, ул. Луначарского, 6—2 на однокомнатную квартиру в Первоуральске, на ст. Билимбаев или на ст. Подволошная. Меняется 3-комнатная квартира 45 кв. м на две однокомнатные, одну можно кооперативную. Обращаться: ул. Емлина, 10, кв. 46 или по тел. 2-36-07 до 17 часов. Меняется однокомнатная квартира 17,5 кв. м и комната 12 кв. м на 2-комнатную или 2-комнатная кооперативная 23 кв. м в районе «Энергия» на 2- или 3-комнатную без компенсации. Обращаться: пр. Космонавтов, 4, кв. 14 после 18 час. Меняется 4-комнатная квартира 56 кв. м на две 2-комнатные или на 3-комнатную и однокомнатную.

Благодарим. Выражаем сердечную благодарность коллективу ПЗРГО и школы № 28, жителям Талицы за помощь и участие в похоронах Климма Виталия Петровича. Жена и дети покойного. Администрация и общественные организации ремонтно-механического и инструментального цехов завода комплектных металлоконструкций выражают глубокое соболезнование Борисову Виталию Хрисановичу, работнику цеха, по поводу смерти жены БОРИСОВОЙ Марии Григорьевны. Коллектив цеха № 41 Новотрубного завода выражает соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной мастера кузнечно-термического участка КОНЧАКОВА Витора Ивановича. Коллектив дошкольных учреждений Новотрубного завода выражает соболезнование заводской яслями-садом № 4 Кончаковой Нине Степановне по поводу смерти мужа КОНЧАКОВА Витора Ивановича. Коллектив цеха № 12 Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование бывшему работнику цеха, ветерану труда Луковкину Семену Даниловичу по поводу смерти жены, ветерана отдела технического контроля ЛУКОВКИНОЙ Веры Павловны.