

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского  
городского комитета КПСС  
и Первоуральского городского  
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 178 (13468) ЧЕТВЕРГ, 15 СЕНТЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

## Разгрузка за пять минут

Горпищеторг своевременно и хорошо подготовил техническую базу к закладке на длительное хранение картофеля. В хранилищах поселка Динас построена эстакада для разгрузки картофеля с автомашин в бункер и погрузки его в контейнеры.

Теперь автомашина стоит под разгрузкой не более пяти минут. Кроме того, руководством торго изыскано возможность хозяйственным способом построить склад для хранения свежей капусты емкостью на 600 тонн.

Картофель с поля местных совхозов поступил грязный, заложен на хранение в контейнерах с прилипшей землей, что не соответствует техническим требованиям по ГОСТу, и торгует следует обеспечить сохранность продукции, поставлять ее в розничную торговлю качественной.

А. ЛОБАЧЕВ,  
рабкор.

## ■ АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ «ВОЛГИ» У ВХОДА

Повышая экономическую ответственность хозяйственных предприятий и организаций за эффективное использование средств, направляемых на приобретение и содержание служебных легковых автомобилей, недавнее постановление Совета Министров СССР гласит: начиная с 1 июля все затраты на приобретение легковых автомашин для служебных поездок и расходы на их содержание осуществлять за счет средств фонда социального развития. На Новотрубном заводе вышел подписанный директором приказ «Об упорядочении использования служебных легковых автомашин». Подробнее мы попросили рассказать о переменах в некогда «заповедной» сфере начальника автотранспортного цеха Г. А. Девяткина.

— Геннадий Алексеевич, так сколько же все-таки легкового служебного транспорта на Новотрубном заводе?

— Давайте, чтобы не быть голословными, заглянем в июньский приказ. Итак, на заводе в настоящее время для служебных разъездов используется 16 автомашин, это «Волги» и четыре РАФа. Анализ их использования показал: в движении «Волги» находятся от 2,6 до 3,9 часа в смену, «рафики» — от 5 до 6 часов. Одна машина «сбегает» в месяц в среднем 500 рублей. Словом, здесь нужен более рациональный, экономный подход.

— Какие же приняты решения?

— Во-первых, по согласованию с президиумом совета трудового коллектива во втором полугодии на упомянутый транспорт выделено 80 тысяч рублей. Из резерва фонда социального развития предприятия.

Во-вторых, закрепили четыре постоянных легковых автомобиля, лишь за директором, главным инженером, парткомом и профкомом. И еще УАЗ за УЖКХ. Остальные «Волги», пять машин, отныне подаются по вызову. (Плюс 4 РАФа и «Жигули» без водителя, читаю в приказе директора).

— Кто же имеет право вызова?

— Заместители директора, восемь человек, а также главный механик завода, главный энергетик, руководитель госприемки.

— Не возникает ли обид, если транспорт кем-то уже занят? Ведь трудно расставаться с былыми привилегиями.

— Да, некоторые руководители привыкли доулачивать машину по первому звонку. На нас уже поступали жалобы, например, от заместителей директора С. И. Зака и Л. М. Борисова. Вот что пишет, к примеру, Зака: «15 июля в 13.20 мною была запрошена машина для поездки по отделенным цехам завода. По заявлению диспетчера цеха № 15 машины в цехе не оказалось... Машина бы-

ла выделена только в 15 часов. Считаю, что подобное отношение к выполнению императивных заявок, связанных с необходимостью решения вопросов на местах, скажется на работе цехов завода».

— Однако есть приказ, и им нужно руководствоваться, а не эмоциями. Наш диспетчер жалуется, что при наплыве заявок многие руководители не объясняют, на сколько и куда они берут машину. Отсюда и накладки. Например, одному нужно в «Уралгипромет» в Свердловск и другому в этом же направлении ехать.

— Выходит, в таких ситуациях можно и потесниться. А бывает ли использование транспорта в личных целях?

— Не исключено. Но нам выявить нарушителей трудно.

— В духе времени, когда руководитель сам садится за руль. Есть такие среди новотрубников? Вы сами постоянно пользуетесь услугами шофера?

— Нет, когда нужно, управляю сам. Но я не в счет — все-таки профессиональный водитель. А вот о других сказать затрудняюсь... Разве что Г. И. Крывицкий, и. о. зам. директора по коммерческой части.

— Сколько сейчас водителей?

— Шесть на закрепленных за «четыреугольником» машинах и пятеро работают по заявкам.

— Слышал, что на молокозаводе совет трудового коллектива решил водителя директорской «Волги» в свободное от деловых поездок руководителя время переключать на другой транспорт. Как вы относитесь к такому варианту?

— Действительно, у некоторых водителей легковушек порой чересчур много свободного времени. Это, конечно, ненормально.

— И последнее. Куда вы денете машины для управленческого аппарата, подлежащие сокращению?

— Одну уже отдали в пожарную часть завода, одна, скорее всего, пойдет на списание. Водитель, ее обслуживающий, уволился. В. ГУБАЧЕВ.

## Правильщик труб А. Ф. Магдаленюк



Старший мастер участка отделки цеха № 9 Э. Е. Истомин отозвался об Андрее Федосеевиче приблизительно так: лет пять назад в человеке произошла перестройка. А что же изменилось за эти годы? Стал одним из лучших специалистов на участке. Обучил своему делу шестерых молодых рабочих. Ни одно общественное начинание в коллективе не обходится без его участия. Ему присвоили звание «Ударник коммунистического труда». Словом, у А. Ф. Магдаленюка сегодня прочный авторитет работающего человека. Таким отцом может гордиться и большая семья, где растут трое детей. Фото А. КАДОЧИГОВА.

## НА ГОРИЗОНТЕ— «РАДУГА»

Новый кооператив города «Радуга» считает своим днем рождения 14 июля, когда он был зарегистрирован в горисполкоме. Инициативная группа из пяти человек (все пока совместители) сегодня в поисках производственной площадки для своей работы. Наш кооператив создан на Новотрубном заводе при поддержке директора предприятия В. Н. Дубова и намерен в перспективе наладить выпуск товаров народного потребления. Каких? Могли бы, например, из металлоотходов, из бракованных, некондиционных труб изготавливать различные наборы водопроводных труб разного диаметра для садоводов, агропромышленных объединений. А разве не будут пользоваться широким спросом автомобильные глушители из коррозионноустойчивых марок стали, т. е. нержавеющей труб? Мы надеемся, что «Радуга» со временем оправдает свое название, станет кооперативом с широким спектром товаров и услуг, принесет Новотрубному немалую прибыль.

А. ЗЕЛЕНСКИЙ,  
председатель кооператива «Радуга».

## ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

### Почерк мастеров

Три работницы швейной фабрики Е. С. Черемухина, Х. У. Маланичева и Г. Г. Угрюмова в сентябре приступили к выполнению плана пятого, завершающего года пятилетки.

Клавдия Сергеевна — термообработчик готовых изделий в цехе на Динасе. Кроме того, она успешно выполняет еще четыре смежные операции. Не случайно люди советуются

с ней, прислушиваются к ее мнению. А начинала она здесь 16 лет назад ученицей швеи.

Впрочем, почти аналогичная трудовая судьба и достижения у двух других женщин-передовиков. Ханю Умеровну называют за ве-

сельный нрав душой коллектива. Ей можно шутить: на раскройном участке она без брака нумерует детали изделий. А Галина Григорьевна — опытная швея-наставник в Билимбаевском цехе фабрики. Две ее последние ученицы уже уверенно чувствуют себя на самостоятельной работе.

Л. ОВДИНА,  
начальник отдела труда фабрики.

### Когда запчасти под рукой

Две небольшие бригады ремонтников трудятся в камнетейном цехе завода по ремонту горного оборудования. Если раньше при подведении ежемесячных итогов социалистического соревнования на предприятии о них не говорили, уделяя внимание лишь коллективам основных производств, то нынче стали по-

ощрять морально и материально. Так, три месяца первое место удерживает бригада Б. Т. Кебайкина. Бригадир улучшил организацию труда, решив многие

вопросы по обеспечению запчастями. Хотя оборудование в цехе изношенное, опытные квалифицированные работники, такие как слесарь Е. П. Аржанников, сварщик Г. Н. Файзуллин, электромонтер В. Г. Перфильев, не допускают внеплановых простоев.

Т. САЛТЫКОВА,  
нормировщик.

### После критики

16 августа в газете опубликована заметка работника О. Гришун «Снова брак...» В ней рассказывалось о проблемах, которые мешают нормальной работе на участке сортировки цеха № 1. В частности, отмечалось, что требует улучшения качество продукции. Редакция отвечает зам. директора по качеству З. Г. Пономаренко и начальник цеха Н. А. Сорочкин.

«Вопросы, поднятые в материале, признаны в основном правильными, хотя

привлечение для сортировки людей со стороны не типично. В заметке сказано, что им не нашлось работы. Дело в том, что посланцы участка связи хотели приступить к работе за 30 минут до начала смены, и это вызвало трудности. Мы стараемся постепенно отказываться от помощи со стороны. Если в июле силами вспомогательных цехов рассортировано 1600 тонн динасовых изделий, то в августе — 770 тонн. Возможно, скоро весь объем этих работ будем выполнять сами. Условия для этого создаются.

Сегодня решен вопрос

комплектования участка кадрами. На заводе нашлись возможности в новых условиях хозяйствования поднять зарплату сортировщикам. Введена надбавка к тарифной ставке за работу в ночное и в вечернее время. Средняя зарплата сортировщика возросла на 11,5 процента к уровню прошлого года и составляет 340 рублей в месяц.

С 1 октября будет введено положение об оплате труда инженерно-технических работников и рабочих, позволяющее более весомо учесть вклад каждого в конечный результат, а

также качество выпускаемой продукции. Средний заработок сортировщика возрастет.

Нам необходимо решать вопросы технического обеспечения. Но в целом изменения к лучшему наметились. В июле план по выпуску динасовых изделий в цехе № 1 выполнен только на сто процентов, в августе уже на 102 процента. Дополнительно выпущено 208 тонн огнеупоров.

Более чем вдвое снижен брак изделий. В июле он составил 5,6 процента, в августе — только 2,7 процента».



# Есть в музее альбом

**БИОГРАФИИ** учеников того времени во многом схожи. Мальчишки и девочки 14—15 лет рано повзрослели, познавали труд — заменяли на заводах отцов и братьев, ушедших на фронт. Работали и в сельском хозяйстве: косили, пропалывали и убирали овощи, скирдовали, управлялись с лошадьми. Работали не покладая рук, наравне со взрослыми. Вместо добротной обуви на ногах были лапти. Ели печеную картошку, записывая молоком (нам его на подсобном бесплатно выдавали по кружке). Кажется, вкуснее пищи тогда не было.

В то трудное время всех объединяла одна цель — поскорее разбить врага, поэтому каждый работал на совесть и учился на совесть. Многие по семейным обстоятельствам оставляли школу, но основной костяк класса продолжал учиться, несмотря на трудности. Вместе с учителями заготавливали для школы дрова, топили печь, заготавливали овощи для столовой. Директором тогда у нас был заслуженный учитель школы РСФСР Евгений Ильич Рубцов.

Два с лишним года назад средней школе № 7 исполнилось 50 лет. Юбилей отмечали во Дворце культуры «Строитель». На вечере присутствовали выпускники разных лет, в том числе и 1943 года, к которым относился и я. Было, правда, нас семь человек и все местные. Тогда-то и родилась идея разыскать бывших одноклассников, которые живут и работают в других городах, и организовать новую встречу. Выбрали инициативную группу, в которую вошли в основном люди

пенсионного возраста: у них времени свободного в достатке. Это В. М. Яцук, К. А. Заева, С. Халитова. Они решили для школьного музея создать альбом учащихся класса и педагогов того далекого военного года с их фотографиями, воспоминаниями, биографиями. Непосредственным создателем и оформителем альбома стала Клавдия Александровна Заева, которая разыскала и сейчас поддерживает связь со многими выпускниками нашего бывшего десятого.

Не хватало рабочих в колхозах, заменяли их мы, подростки, а в учебной программе появились новые предметы: агрономия, сельскохозяйственные машины, военное дело — проходили курс молодого бойца. Часто, особенно зимой, устраивались военные игры, дальние лыжные походы при полной боевой выкладке. Мастерили макеты винтовок, автоматов, трещеток, гранаты и т. д. Вел военное дело очень добрый человек Петр Николаевич Банников. Особое внимание уделялось физподготовке. Здесь учителем нашим был Сергей Петрович Ватолин. Многие имели значки ГТО, ПВХО и другие.

К службе в Советской Армии готовились как следует. ОИНА все забирала: новых учителей и ребят — учеников десятых классов. Ушли на фронт педагоги Б. Л. Золотавин, С. И. Бирюков, И. А. Торсунов, Н. И. Богатырев и другие. После тяжелых ранений они возвращались в школу. Не вернулся с войны наш одноклассник Б. Крючков, М. Кожевников, А. Шаврин, Л. Митрофанов и многие другие.

В марте 1943 года из десятого класса взяли в армию Евгения Проскуракова, Алексея Камардина, Геннадия Парфенова, Сергея Федотовских и других. А жизнь в школе шла своим

чередом: работа, учеба, изредка танцы под баян, выступления художественной самодеятельности. Учеников и учителей связывала крепкая дружба: все понимали, в какое время жили, старались выполнять все комсомольские поручения, культурно отдыхать.

Помню, как в 1943 году вместе с классным руководителем Ольгой Николаевной Рыбаковой устроили новогодний бал-маскарад, а после окончания школы — выпускной вечер, небольшой, правда, но очень теплый. С угощением помогли завком Новотрубного завода, родители. Бал стал для нас памятным. Поредело число его участников, да и те по-

том разлетелись по городам и весям страны, но у всех, несмотря на трудности, крепко желание учиться дальше, приобрести любимую профессию. В основном все наши выпускники получили высшее и среднетехническое образование, а те, кто не смогли продолжать учебу, стали квалифицированными рабочими.

Обо всем этом говорится в альбоме «Воспоминание», на страницах которого — фотографии хорошо известных в городе людей. Некоторые уже на пенсии, но продолжают трудиться. В их числе В. М. Яцук — начальник движения железнодорожного цеха рудоуправления, А. П. Лаптева —

педагог высшей квалификации медсанчасти Новотрубного завода, В. М. Кочетов — врач медсанчасти объединения «Хромпик».

Альбом — кусочек жизни нашего поколения, на чью долю выпало страшное испытание, но хрупкие души подростков выстояли, не сломались. Их биографии — прекрасный пример мужества и стойкости для молодежи, неоценимое подспорье в воспитании подрастающего поколения, о чем говорят отзывы посетителей школьного музея.

«С волнением перелистаю страницы альбома «Воспоминание». Жизнь и труд выпускников грозного военного времени — пример становления человека для нынешней молодежи. Идея создания альбома прекрасна», — пишут работники просвещения школы № 20 Н. В. Курочкина, Т. В. Лагунова.

«Альбом-память — это здорово! Спасибо выпускникам 1943 года за гражданскую позицию и активность», — В. Фадеев, военнослужащий.

**Б. РЫБКИН,**  
ветеран труда.

## САМОФИНАНСИРОВАНИЕ И ХОЗРАСЧЕТ

# ЕСЛИ ОТБРОСИТЬ УСЛОВНОСТИ



«Отличный специалист», — отрекомендовали на Новотрубном заводе «Искра» товарища Алексея Павловича Огнева нашему фотокорреспонденту. А каново общественное лицо коммуниста? Член головной группы народного контроля, но в рейдах в этом году еще не участвовал. Ответственный в цехе за наглядную агитацию и стенную печать — если стенгазета, оформленная его собственными руками, время от времени рассказывает о жизни коллектива, то лозунги и плакаты явно отстали от времени. Споры нет, чем больше общественных нагроз, тем труднее человеку проявить себя. Чем не повод для разговора на отчетно-выборном партсобрании?

Фото В. ЗОТОВА.

## О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

### СУДЬБЫ ПРОСТОЕ ПОЛОТНО

Редко мы пишем о незаметных людях, которые кропотливо и добросовестно выполняют свою работу. Меня интересуют такие, потому что, как правило, они скромны, но душевны, и жизнь их богата событиями, не менее значительными, чем у некоторых знаменитостей.

Обратил как-то внимание, как сноровисто работает наша продавец молока из цистерны. Пока наливают из крана молоко, успевает сказать покупателю несколько добрых слов, пригласит завтра. Все быстро и складно у нее получается, очередь движется скоро.

Как и предполагал, за плечами Александры Михайловны Овчинниковой трудная жизнь. Родом из Кировской области. Когда началась война, пошла на трудовой фронт рыть окопы под Ленинградом. Так оказалась в осажденном городе, откуда вывели их

полуживых. Подлечилась — и на фронт. С 1943 года и до конца войны воевала на Ленинградском, Первом и Втором Белорусском командиром отделения аэростатчиков, вернулась с войны в звании сержанта с боевыми наградами.

Но самая высокая награда для Александры Михайловны — орден «Материнская звезда». Десять детей воспитали они с мужем. Все живы, здоровы, разлетелись из родного гнезда в разные уголки страны, лишь младшенькая дочка до сих пор при маме, которая много лет проработала в горпишесторе.

Смотрю на эту женщину, немного сдержанную, скромную, полную чувства собственного достоинства, на ее руки, не знавшие отдыха и покоя... «Можно бы уже и не работать, да не могу я без людей», — объясняет она.

Оглянитесь вокруг, сколько у нас таких, как Александра Михайловна! Подойдите к ветерану, поговорите с ним, заинтересуйтесь его жизнью, и вам откроется удивительный мир человека.

**Б. ФОМИНЦЕВ,**  
рабкор.

Определим коротко, в чем экономическая суть коллективного подряда. Тот или иной коллектив берет на себя обязательства по выпуску продукции и экономии всех затрат, а заказчик в лице начальника цеха, директора завода обязуется предоставить подряdnому коллективу необходимые для этого ресурсы и оплатить продукцию по заранее принятым расценкам.

КАЗАЛОСЬ бы, все просто. Почему же тогда подряд так нелегко внедряется на Новотрубном заводе, да и, пожалуй, на большинстве предприятий страны. С одной стороны, сказывается недостаток материальных ресурсов, в результате чего условия договора оказываются трудно выполнимыми, а с другой — мешают годами укоренившаяся практика.

По итогам 1987 года 454 бригады из 965 трудились по «условному» конечному результату. Эта «условность» привела к тому, что результаты их работы оказались убыточными. В таких коллективах темпы роста заработной платы опережали производительность труда, нерационально использовались ресурсы.

318 бригад Новотрубного завода, в которых работает 5,8 тысячи человек — подряdnые. Но отвечают ли они этой сути по новым меркам? Нет. Потому что требования к коллективному подряду сегодня изменились. Вчера работали на «условно» конечный результат с применением усеченного хозрасчета (при административно-командных методах управления). В новых условиях хозяйствования подряд должен выглядеть так: конечный результат труда плюс полный хозрасчет при самоуправлении.

Кто-то может возразить: разве «условным» конечный результат был везде? Взять участок производства парт в цехе № 25. Производство здесь идет от начала и до конца. Такой пример можно считать исключением из правил. В том же цехе изготовление стержней лыжных палок — это «условный» конечный результат. Пойдем дальше.

Абсолютно для всех участников холодной прокатки и холодного волочения труб, термоотделов их собственная работа — это конечный результат. Для цехов же в целом — «условный». Так что проблема, о которой я говорю, затрагивает

### ПЕРВЫЕ ШАГИ ВНЕДРЕНИЯ ПОДРЯДА НА НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

интересы многих людей.

А вот пример из жизни. Недавно специалисты нашего отдела разбирались в седьмом цехе с заявлением рабочих. Суть его вот в чем: по прокату бригадные нормы выполняются, а по сдаче труб нет. Все потому, что в течение многих лет существовала порочная практика: эти два показателя не увязывались друг с другом, один считался «условным», другой конечным. При подряде труд прокатчиков должен оцениваться по единой шкале: не сколько изготовили труб, а сколько дали смежникам. Выполнили при этом задание — получи премию.

Как бывает в личном хозяйстве? Созрела, допустим, смородина, хозяин получил доход в виде экономии денег (потратился бы, покупая ягоду на рынке). Доход возможен и при продаже выращенной смородины. Но представьте себе, нет урожая. Соответственно и дохода нет. А у нас система оплаты такова, что деньги нередко платятся и за пустой труд.

Конечно, оценки труда на государственном предприятии и в личном хозяйстве отличны друг от друга. На первом сохранены гарантии в виде двух третей тарифа, если процесс труда для рабочего администрацией не обеспечен. Однако сегодня мы постоянно говорим о дальнейшей демократизации общества, о ликвидации административно-командного стиля управления, о самоуправлении, наконец. Возможны ли при этом подчки в виде гарантии и на государственном предприятии? На мой взгляд, не-

уместны. Есть ведь на сегодняшний день отличные примеры в нашей экономике! Например, арендный подряд в сельском хозяйстве. Применяющие его у себя на практике получают заработную плату только по конечному результату.

С этого года мы работаем на полном хозрасчете. «Мы» — это завод. А бригады? Здесь дело сложнее. Для них придумано название «усеченный хозрасчет». Элементарная логика подсказывает: обманываем сами себя. Ведь само понятие «хозяйственный расчет» предполагает бережное использование всего, что необходимо в процессе работы. Поставленные в такие условия люди стараются использовать ресурсы с учетом норм расхода. Почему бы остатки металла, полученные таким образом, не реализовать через розничную торговлю?

Такой пример. На заводе есть бригада, которая делает кожаные спинки для кроватей. Остаются кусочки кожи. Организовать бы здесь же пошив модных мужских и женских поясов! Мне кажется, подряд должен стимулировать эту идею. Другое дело, что при подряде должны быть четкие гарантии — сколько заплатить исполнителю, сколько останется предприятию.

Хочу подчеркнуть: при внедрении подряда без сложностей не обойтись. Бывает, наши предложения наталкиваются на непонимание со стороны исполнителей. До нынешнего года все бригады на стане «30-102» восьмого цеха были хозрасчетными. Рабочие получали премию за экономию металла, топлива, электроэнергии. В случае их перерасхода лишались 25 процентов премии. Не учитывался расход прокатного инструмента и других материалов. Характерный пример усеченного хозрас-

чета. И вот в сентябре прошлого года случился перерасход металла. Все работники цеха в один голос заявили: уберите из хозрасчетных показателей металл, поскольку вина рабочих в случившемся нет. Выходит, сделать еще одну скидку с понятия «хозрасчет». Но ведь в свое время в цехе получали премию за экономию, не очень задумываясь, а как они сами влияют на нее.

Да, психологию людей изменить отнюдь не просто. Но надо. Иначе полный хозрасчет так и останется на уровне завода и не опустится на нижние эшелоны. Есть и другая проблема. Экономисты говорят коллективам: «Мы даем вам гарантии в оплате, зарабатывайте, сколько можете», а те не всегда этому верят. Долго, слишком долго под тяжестью инструкций, типовых положений, многочисленных проверок мы не давали людям зарабатывать и порождали не без помощи вышестоящих организаций уравниловку в оплате. Непросто сегодня уйти от этого.

Во внедрении подряда мы делаем первые шаги. А когда же ждать результатов? Думаю, что к концу пятилетки. Именно к этому времени можно будет оценить преимуществы реального хозрасчета, работы на конечный результат. Кому-то может показаться: слишком затягиваем дело. Однако лучше, как говорится, семь раз отмерить... Решением дирекции и профкома определены базовые цехи для внедрения коллективного подряда — 8, 12, 17 и 31. Им дана самостоятельность в финансовых расчетах. В дальнейшем все цехи должны будут нести ответственность за взятый в банке кредит, использование производственных фондов. Только такой путь считаю самым разумным в деле воспитания самостоятельности всех трудовых коллективов.

**В. КРАПИВИНА,**  
начальник отдела научной организации труда и заработной платы Новотрубного завода.



## ДОБРОЕ ДЕЛО ПО-ДОБРОМУ ДЕЛАТЬ

С интересом прочитал в газете размышления начальника участка Первоуральского специализированного строительного монтажного управления треста Уралдомремонт С. Архипова о кооперативном движении. Сам я недавно возглавил кооператив «Современник», организованный при содействии производственного объединения «Хромпик». Планы такие: участвовать в ремонтно-строительных работах как на предприятии, так и оказывая услуги жителям города. Намерены использовать для выпуска продукции, товаров народного потребления (каких, пока секрет) отходы. Мы уже участвовали в ремонте столовой профтехучилища № 69. Отзывы получили хорошие.

Почему «Современник», спросите вы? Нам, инициаторам еще одного городского кооператива, хотелось выразить в этом названии свой взгляд, свой подход к делу. Быть современным кооператором — это значит не халтурить, не выпускать халтуру и не обманывать клиента. Нужно знать экономику и быть профессионалом во всем. Здесь я полностью разделяю точку зрения С. Архипова, который пишет: «У руля движения изначально должны стоять люди, видящие дальше собственного кошелька». Кстати, члены нашего кооператива, расширяя кругозор, скоро поедут в Москву на курсы по экономической подготовке кооператоров.

К сожалению, встречаются в нашем деле люди, которые бурной, по сути рваческой деятельностью, лишь дискредитируют доброе начинание. Автор статьи верно приводит в качестве примера динасовский ремонтно-строительный кооператив «Эталон». Мне лично известно, что он заключил договоры аж на 500 тысяч рублей с хозяйствами Казахстана и везет туда всеми правдами и неправдами приобретенный строительный материал, щедро отправляет краску, цемент, древесно-волокнистые плиты и т. д. Разумно ли это при наших-то местных нуждах?

Словом, мы, кооператоры, должны завоевывать уважение со стороны первоуральцев, а не гнаться за сиюминутной выгодой. Могли бы многое сделать для блага города. Если наш кооператив встанет на ноги, окрепнет, готов часть заработанных честным трудом средств ежегодно перечислять в Дом ребенка, на другие социальные нужды.

**В. ШЕСТАКОВ,**  
председатель кооператива «Современник».

## ■ ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

### Будет у недели продолжение

Прошла неделя, с 5 по 11 сентября, у нас в объединении, как и во всем городе, была неделя пропаганды трезвого образа жизни. На «Хромпике» заведующая здравпунктом Людмила Степановна Сидорова выступила в цехах с беседами о вреде пьянства. Врач-терапевт медсанчасти объединения Галина Алексеевна Валова подготовила на эту тему корреспонденцию для нашей многотиражки. Газета опубликовала тематическую подборку.



С введением госприемки в десятом цехе Новотрубного завода ответственность контролеров ОТК повысилась. Любая невнимательность пресекается на месте. Психологический экзамен держит Т. М. Бернатских. Она — старший контролер, в ее коллективе люди требовательные, принципиальные.

На снимке: Тамара Михайловна Бернатских.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

## ■ ПИСЬМА НЕРАВНОДУШНЫХ ГДЕ СЕРДЦУ МИЛЫЕ ЛУГА?

Нет, наверное, человека, который не любил бы лес, приволье. Любое время года по-своему красиво, особенно в родных местах, где ты родился и вырос. Когда-то гологорский лес сливался полянами, весной усеянными медуницей, а летом — ромашкой. Побережье реки Талицы покрывалось лабазником: прекрасный чай на покосе! А сентябрь продолжал дышать лугами, пропитанными вянущим разнотравьем. Нас учили примечать в лесу: большие муравейники к осени — на суровую зиму, паутинка кругами стелется по растениям — к теплу...

Только меньше стало теперь в лесу муравейников, покосные угодья заросли сосновым молодняком, берега пруда отдыхающие захлымили. Осталось от прошлого лишь картофельное поле. Где-то числа с десятого начинали картофель копать: «Картошка — хлебу присоска». Недели за полторы перед копкой картофельную ботву срезали, чтобы клубни были здоровее, лучше хранились.

С этой поры осень подкрадывается все серьезнее. То позолотит прядочку листьев на макушке березы, то раскалит жаром листву рябины. А в третьей дека-

де начинают прихватывать ознобные утренники: осень забирает совсем круто. Выпадает первый иней, ночи ясные, холодные. Правда, моросящий дождь не пустает на землю заморозки. «Плачет сентябрь осенними слезами», а в конце месяца «корень в земле не растет, а зябнет». Огородники собрали полностью урожай, подготовили землю под зиму. Вот тогда и отправлялись мы в лес за рябиной, складывали ягоды в чугуны, а зимой получали приятный гостинец — вкусную мороженую ягоду...

Жаль, что сейчас уже нет такого богатства в окрестных лесах. Земляника исчезла вообще, за черникой, брусникой, да и рябиной тоже надо идти далеко. А рядом возле Талицы лес запущен, деревья падают, речка, в которой раньше водились ондатры, пересохла, рыба погибла в разрезе, потому что в него идут стоки от завода. Впечатление такое, что никому нет дела до нашей кормилицы природы: ни руководству завода по ремонту горного оборудования, ни депутатам городского Совета.

**Н. ТЮЛЕНЕВА,**  
бухгалтер цеха № 25  
Новотрубного завода.

**А. ФИЛАТОВА,**  
редактор многотиражной газеты «Хромпиковец».

## БЕСПРАВИЕ ПРИ ПРАВЕ

Строитель — профессия... Какое слово сразу же приходит на ум вместо многоточия? Конечно же, «почетная». Человек, не знакомый со спецификой строительного дела, вряд ли задумывается о том, насколько наша профессия нервная. Добро бы вся энергия уходила на монтаж, кладку, словом, работу. Увы, редкая смена обходится без простоев.

Но разговор начал не для того, чтобы вновь (в который раз!) посетовать на смежников. Сложившаяся практика материально-технического снабжения в стране не позволяет, к сожалению, решить подобные вопросы быстро. Меня же наряду с этим беспокоит и другое: планирование. При сегодняшнем его уровне мы, исполнители, лишены возможности нормально строить работу. Что может быть тревожнее этого?

Посмотрим на цифры. В прошлом году четвертое управление треста Уралтяжтрубстрой должно было освоить 18,7 миллиона рублей. Освоили, хотя стоило нам это большого напряжения. Ныне производственная программа выросла более чем на пять миллионов рублей. Реально это? Скажу «нет», и мне тут же могут ответить: ты не понимаешь в полной мере сложности задач, стоящих перед городом. Понимаю, еще как понимаю. Всем известно: к 2000 году каждая семья должна быть обеспечена отдельной квартирой. Все это так, но при этом неясно другое: почему при формировании сегодняшних планов не берется в расчет, что мы действительно в состоянии сделать, а что нет.

Когда был принят Закон о государственном предприятии, наконец-то вздохнул спокойно. Ведь в нем сказано, что трудовой коллектив имеет право сам формировать себе программу. Только очень скоро выяснилось, что это только на бумаге у него есть права, а на деле все остается по-прежнему: волевые решения сверху. Хотя, казалось бы, мы сами заинтересованы в том, чтобы не иметь заниженный план. Только реальный. От этого в

первую очередь зависит наша прибыль, необходимый фонд оплаты труда. Когда существует материальная заинтересованность (а в новых условиях хозяйствования она появилась), сама собой вроде бы отпадает практика давления. Увы, не отпала. План растет. Сегодня мы выполняем программы треста, осваивая втрое больше средств, чем определено стройуправлению первой категории. А нас по-прежнему подгоняют: дескать, больше делайте. В конце прошлого, начале этого года наши плановики сформировали управленческий план. В тресте его перекроили от начала и до конца. В сторону увеличения. Да, там, в свою очередь, тоже зависимы от вышестоящей организации. Так и тянется эта порочная цепочка снизу вверх. Непонятно только, о какой самостоятельности управления, не говоря уже об участке, бригаде можно говорить.

Характерный пример в этом отношении — школа в восьмом микрорайоне. Закончить ее строительство по плану надо в этом году. Даже специалисту ясно: нереальные сроки. На отделку помещения по всем нормам требуется не меньше пяти-шести месяцев, а мы сейчас сооружаем только каркас здания. Раньше начать не могли — СУ-7 не подготовило фундамента. Как будем выходить из положения, сказать не решусь. Одно в толк взять не могу: зачем было подставлять нам заводские подножки? Мы доказывали в свое время: нам не под силу в срок справиться с работой. Никакие доводы не помогли. Еще пример. План строительного монтажных работ на третий квартал первоначально был один, потом в тресте внесли поправку. Без согласия совета трудового коллектива, разумеется.

Мы должны воспитывать в человеке хозяйское отношение к делу. Фразы наподобие этой звучат в последнее время часто. Пока, однако, не очень получается с «хозяйским подходом». А почему? Да потому что по-прежнему не сама бригада, участок, управление, наконец, опре-

деляет себе фронт работ, а делают это за них сверху. О том, чтобы заключать прямые договоры с заказчиками, остается только мечтать. В этом случае регламентированы работы всех инженеров, техников управления. Мне, например, частенько бывает жаль зам. начальника по снабжению В. С. Бояринцева. Крутится он бедный, выбирает материалы. Но как бы ни был активен, больше, чем «спущено» трестом, ему не получить. О какой реальной инициативе можно тут говорить? Что самое обидное — седем сами себя. Могли бы действовать самостоятельно — больше бы построили. Тем самым тресту — прямая выгода. А сейчас нередко приходится отказываться от выгодных объектов: нет у заказчика материалов и у нас нет. «Достать» их тоже, увы, не в силах, так как прав таких не имеем.

Будь самостоятельность нашего, к примеру, участка реальной, легче бы проторял дорогу хозрасчет. Нам говорят: быстрее внедряйте у себя чекую систему. Я тоже считаю: дело хорошее. Но при соответствующих условиях. А сейчас так: с нашей бригады штраф за невыполнение задания взять можно. Мы же в аналогичных случаях бесправны. На прошлой неделе бригаде кран выделили. Несколько дней он простоял. С кого взыскивать за потерю? Спрашиваем наших руководителей, они в ответ машут рукой: «Да бросьте вы, ребята».

Сколько раз слышал: мало в бригадах творчества, инициативы. Редко подаются и распреложения. Все му есть свои причины. Мне кажется, мы, монтажники, отделочники, еще долго будем оставаться лишь послушными исполнителями. Думать самостоятельно не очень-то учены. Но научимся ли этому в существующих условиях?

**А. ОСТАНКЕВИЧ,**  
бригадир четвертого  
стройуправления и я,  
зам. председателя  
совета трудового  
коллектива треста  
Уралтяжтрубстрой.

## ■ АДРЕСА ВОЛОКИТЫ

Жители домов по улице 12 декабря на станции Кузино пользуются колодезем, который не ремонтировался 20 лет: сруб сгнил, в воду сыплются щепки, мусор, и ее надо процеживать.

Два года назад избиратели обратились к своему депутату Морозову, который как ни пытался что-нибудь сделать, не смог.

Обратился я в филиал № 1 треста «Свердловремстройбыт» с просьбой отремонтировать квартиру еще в июле. В августе пришел представитель, обмерял площадь. На дворе сентябрь — никто не думает начинать работы. Я уже четы-

## ОТМАХНУЛИСЬ...

Его преемник Бушуев неоднократно был у председателя исполкома поссовета Ерохина, у которого ответ на все один: «Пусть делают сами».

В нашей округе живут пенсионерки, да я—84-лет-

ний инвалид первой группы. Советскую власть выбираем мы не для того, чтобы представители ее отмахивались от людей. Благоустройство улиц, колодезей — забота поссовета, на это мы и платим разные налоги.

**Л. КОЧЕВ,**  
ветеран труда,  
пос. Кузино.

## СКОЛЬКО ЕЩЕ ЖДАТЬ?

Десять раз ездил из Талицы в контору «Ремонт квартир» по улице Ленина, но когда выполнят заказ, неизвестно.

Я жизнь прожил, войну прошел, так почему же такое отношение к простому человеку, тем более старому?

**С. ТРЕСКОВ,**  
ветеран,  
пос. Талица.



## НОВОСТИ Учатся медики

В среду теоретическим экзаменом завершились курсы повышения квалификации медицинских сестер терапевтических отделений, поликлиники и фельдшерско-акушерских пунктов промышленных предприятий. 53 человека занялись на базе медсанчасти динасового завода. Перед ними выступили ведущие специалисты — хирурги, терапевты, невропатологи, инфекционисты и другие во главе с главным терапевтом города В. Н. Ходыревым. Основная цель курсов — повысить качество медицинской помощи населению со стороны среднего персонала наших больниц и поликлиник.

Экзамениционные оценки плюс практические навыки слушателей курсов лягут в основу присвоения им категории, позволят дифференцировать оплату труда каждого работника.

Такую же учебу провели работники среднего звена медсанчасти Новотрубного завода.

Сейчас начались курсы повышения квалификации у медицинских сестер детских поликлиник и отделений, палат новорожденных и патологии беременности.

А. БАТЮШКИН.

## АНОНС

## НА ВСТРЕЧУ С «ЧЕЛОВЕКОМ- АМФИБИЕЙ»

В начале шестидесятых с триумфом прошел по экранам страны фильм «Человек-амфибия». Мальчишки распевали песенку про морского дьявола. Девчонки были поголовно влюблены в исполнителя главной роли Владимира Коренева, дебютировавшего в этом фильме. Красивая внешность, атлетическое сложение, редкое обаяние, интеллект — ему прочили большое будущее в кино. А творческая судьба сложилась не совсем так, как бы хотел сам актер и зрители. Правда, не обижено ролями в драматическом театре. Есть интересные экранные работы, например, в фильмах «Победитель», «Много шума из ничего». Но главная роль всегда

череде.

Сегодня заслуженный артист республики Владимир Корнев — гость Первоуральска. Встреча с ним состоится в 20 часов во Дворце культуры огнеупорщиков. Будут показаны фрагменты из спектаклей, фильмов с его участием.

## СЛУЖБА 01

## ЧТОБЫ НЕ БЫЛО БЕДЫ

В августе работала городская комиссия по приемке школ к учебному году. Она отметила, что противопожарное состояние в школах № 2, 3, 8, 10 и других в этом году улучшилось: откорректированы планы эвакуации, оборудованы огнезащитным составом деревянные конструкции, проверена исправность пожарных кранов. Тем не менее, ни в одной из школ не смонтирована пожарная сигнализация. Не в пример им быстро нашла выход администрация Дома пионеров: она обратилась к услугам кооператива, который выполнил все монтажные работы за месяц. Пожарная сигнализация — хороший помощник. Была бы она в школах № 10 и

Издали увидела у Дворца культуры и техники «Строитель» оживленную молодую публику.

— Ребята, вы на дискотеку?

— Нет, в видеозал.

— А что сегодня?

— Американский фильм «Полицейская академия-3».

Итак, с 9 сентября в малом зале Дворца культуры «Строитель» действует видеозал. Идея его открытия принадлежит Павлу Кокшарову, председателю студии «Аккорда». Об этой студии городская газета уже писала. Главная задача, которую поставили перед собой Павел и его единомышленники, — организация доступа первоуральцев.

Летом молодежь в буквальном смысле не знала, куда себя деть. — Дискоотеки позакрывали. С молодежными кафе, стадионами, теннисными кортами, самими бассейнами в летнюю жару, парадокс, не функционируют. Вот и собирались в городском парке, на аллеях, от скуки придумывали себе развлечения, далеко не всегда безобидные.

В ближайшее время «Аккорд» планирует открыть еще две видеотеки — в кафе «Уральское» и «Весна». Технические средства

## ЕЩЕ ОДНА ИДЕЯ «АККОРДА»

и фильмофонд это позволяют.

Видеозал работает всю неделю, кроме понедельника. Каждый день — по три сеанса: с 22.24 и 2-х часов ночи. Билет стоит рубль. Это недорого, если учесть, что двухчасовой сеанс включает фильм и насыщенный музыкальный программу. Павел обещает, что каждый день зрители будут видеть разные фильмы. Повторяться они будут только по заявкам.

Мы хотим познакомиться нашего зрителя с лучшими, игровыми зарубежными фильмами. К сожалению, советские ленты, снятые на видео, пока не пользуются популярностью. Хотя в нашей фильмотеке они тоже есть. Сегодня хорошие советские картины, снятые уже в послезастойный период, можно посмотреть только в кинотеатрах.

В конце сентября в видео зале откроется кинолекторий. Его постоянным ве-

дущим будет Павел Кокшаров. Но студия собирается приглашать профессиональных кинематографов из Свердловска, режиссеров, актеров, просто талантливых и нестандартных личностей из различных сфер деятельности. Сейчас уже практически готовы две видеопрограммы. Первая — «Брюс Ли: мифы и реальность» — о выдающемся мастере каратэ, безвременно ушедшем из жизни. Вторая поднимает актуальную проблему разводов. Будет полностью показана англо-американская лента «Обыденная жизнь», удостоенная самой престижной премии американской академии киноискусств — «Оскар».

В кинозале встретила не только молодежь, но и пенсионеров, которые страдают бессонницей, поэтому сеансы с 24.2-х часов ночи их устраивают. Были и рабочие-новотрубники, заглянувшие сюда сразу после третьей смены.

Студия «Аккорд» договорилась с кооперативом «Радуга», обслуживающим бар Дворца, о горячем ужине для поздних посетителей. Перед сеансом можно подняться на второй этаж в бар и выпить чашку кофе, стакан чая.

О. СТАРОСТИНА.

## Уродилась черемуха

На днях в тетрадь для песен и частушек на сельских посиделках записал такой куплет:

Приезжайте в Пересначку  
На черемуху в бору.  
Ягод вкусных — не задача —  
Наберете по ведру.  
Ароматом черемухи нынче,  
кажется, пропахли улицы поселка,  
берега речки Утчи,  
окрестные леса. Местные жители собирают ее для себя, вылекая сладкие пироги, многие сдают выезной Билимбаевской заготконторе. Пенсионерка З. Хусаянова, например, сдала 80 килограммов черемухи в сушеном виде.  
В. МАХНЕВ,  
зав. клубом поселка Пересначка.

## СПОРТ

## ВОСХОЖДЕНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В столице Никарагуа Манагуа прошел четвертый традиционный международный турнир по боксу, посвященный памяти никарагуанского революционера Аугусто Сесара Сандино. В нем приняли участие боксеры из семи стран. Соревнования проводились в восьми весовых категориях от 48 до 71 кг. В семи из них выступили юниоры СССР. В соперничестве с опытными латиноамериканскими боксерами наша молодежь добилась хороших результатов. Трое стали победителями. Среди них и наш земляк, признанный самым техничным боксером, чемпион СССР 1988 года среди юниоров учащийся СПТУ № 6 Р. Галимьянов. В финальном бою Радик выиграл у сильного кубинского боксера Ринальдо Лопеса. Хочется пожелать Радикю новых успехов, в ближайшие годы попасть в первую сборную СССР, а его тренера у мастера спорта Сергею Романову обратить самое серьезное внимание на индивидуальную работу с юными боксерами, вырастить новых чемпионов.

Ю. ЧЕРВОВ,  
председатель  
городской федерации  
бокса.

Редактор  
В. И. ПРУДНИКОВ.



Задумался.

Фото Е. ЕГОРОВА.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход» 15. 16 сентября «ТАНЦОР ДИСКО» (2 серии). Сеансы: 9. 12. 15. 18. 21 час.  
Кинотеатр «Космос» 15 сентября «РОНЯ — ДОЧЬ РАЗБОЙНИКА» Сеансы: 9. 11. 13. 15 час. 15. 16 сентября «ОКНО СПАЛЬНИ» (дети не допускаются). Сеансы: 17. 19. 21 час. 16 сентября «ЗОЛОТАЯ АНТИЛОПА». Сеансы: 9. 11. 13. 15 час.  
Дворец культуры и техники «Строитель» 15 сентября «УЛЬЗАНА» Сеансы: 10-30. 18. 20 час.  
Клуб имени В. И. Ленина 15 сентября «ЗА ОКОЛИЦЕЙ ДРАКОН» начало в 16 часов.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Приглашаем 17 сентября в молодежный кафе-клуб «Ливерпуль». Танцевальная и видеопрограмма, выставка-аукцион картин, лирические песни, игра на гитаре, уютная обстановка при свечах — все это ожидает вас на вечере, который начнется в 20 часов.

Кружок кройки и шитья объявляет дополнительный набор желающих заниматься в утренние часы. Запись производится с 19 сентября в комнате № 51 с 19 до 21 часа.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «СТРОИТЕЛЬ»

объявляет набор в кружок кройки и шитья. Запись начинается с 15 сентября. Обращаться в комнату № 99 с 19 до 21 часа.

## АБОНЕМЕНТ — ЭТО ВЫГОДНО, УДОБНО!

Стоимость абонемента зависит от общего внутреннего объема холодильника. При общем объеме холодильника до 200 куб. дм включительно — 9 руб. свыше 200 куб. дм — 11 руб. 40 коп.

Владелец холодильника, находящегося на абонементе, имеет право на внеочередное профилактическое обслуживание и ремонт.

Обращаем ваше внимание, что абонемент стоит 9—11 руб., платный же ремонт холодильника доходит от 40 до 100 руб. За справками обращаться в ателье «Абонемента» по адресу: ул. Ленина, 9-6, тел. 2-65-53.

Первоуральская автошкола ДОСААФ объявляет набор на курсы переподготовки водителей категории «Е». Начало занятий 3 октября. Прием заявлений проводится в помещении ГАИ, 1-й этаж, тел. 7-53-88.

## Меняем

Меняется 2-комнатная квартира в г. Соликамске Пермской области на 2-комнатную или однокомнатную в Первоуральске. Обращаться: ул. Денилова, 5—6 или по тел. 2-37-34.

Меняется 2-комнатная квартира новой планировки, 3-й этаж в Крыловском на двух- или однокомнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться по тел. 2-79-03.

Меняю 2-комнатную квартиру 33 кв. м, первый этаж, по адресу: Динас, ул. 50 лет СССР, дом 22, кв. 123 на 2-комнатную малогабаритную в черте города. Обращаться после 18 часов.

Меняю 3-комнатную квартиру с телефоном на две однокомнатные квартиры, одну с телефоном. Обращаться по тел. 2-26-39.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира 29,5 кв. м в г. Верхнем Уфалее Челябинской области на 2-комнатную в Первоуральске. Обращаться: ул. Вайнера, 33-а, кв. 46 после 18 часов.

Меняется 2-комнатная кооперативная оплаченная квартира в центре г. Свердловска на 2 или 3-комнатную квартиру улучшенной

планировки в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Ленина, 9-6, кв. 33 после 18 час.

Продается капитальный гараж на кольцевой дороге. Обращаться: ул. Строителя, 8-а, кв. 79.

Продается гараж в районе Стройпоселка. Обращаться после 19 часов по адресу: пр. Космонавтов, 25-а, кв. 23.

## Благодарим

Выражаем сердечную благодарность коллективу смены «С» цеха № 6 и смены «В» участка ХПТ цеха № 14 Новотрубного завода, кафе «Цыплята-табак», всем родным, знакомым, друзьям, соседям, разделившим с нами большое горе и оказавшим помощь в похоронах дорогого любимого мужа, отца и дедушки Теплякова Михаила Трофимовича.

Жена, дети, внуки.

От всей души и сердца выражаем искреннюю благодарность коллективу учителей школы № 2 и гороно, соседям и близким, разделившим с нами невосполнимую утрату и принявшим участие в похоронах нашей любимой дочери, сестры и тети Зои Александровны Новоселовой.

Мама, брат, сестра, племянники.

Сотрудники городского врачбно-физкультурного диспансера выражают искреннее соболезнование лаборанту Жолобовой Варваре Павловне по поводу смерти мужа.

ЖОЛОВОВА  
Михаила Абрамовича.

Коллектив ремонтно-механического участка завода трубчатых строительных конструкций скорбит по поводу преждевременной смерти бывшего кадрового рабочего.

БЕЛЯЕВА  
Ивана Акимовича

и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив механосборочного участка № 1 завода по ремонту горючего оборудования выражает искреннее соболезнование нормировщику участка Беляевой В. П. по поводу преждевременной смерти мужа.

БЕЛЯЕВА  
Ивана Акимовича.