

## Время реальных дел ОТЧИТЫВАЕТСЯ ДИРЕКТОР

Комиссия по смету боевитости при парткоме Новотрубного завода заслушала отчет коммуниста директора В. Н. Дуева.

Он вступил в должность руководителя крупнейшего в отрасли предприятия в самое трудное, переломное время, когда, не получив еще гарантированной законом самостоятельности, уже необходимо было искать реальные пути для обеспечения финансового благополучия завода, без чего не решить производственных и социальных проблем. К тому же коллектив стоял на пороге госприемки, куда уходила самая опытная, знающая специалисты, уступая место молодежи. И хотя пост директора Вениамина Николаевича занял назначением сверху, его приход был желательным для многотысячного коллектива, ценящего энергию, дальновидность и демократичный стиль общения.

Итак, год в большого руля. Какие цели поставил перед собой директор и как они превращаются в жизнь? Разговор на эту тему состоялся в парткоме завода. Отчитываясь, В. Н. Дуев без скидок на объективные трудности, самокритично признал, что не все его планы стали реальностью. В частности, не удалось обеспечить условия для стопроцентного выполнения заказов. Более миллиона рублей потерял завод из-за несвоевременной реализации продукции. Правда, в августе удалось выправлялось, в есть шансы возместить значительную часть прибыли, но такая работа не может удовлетворить ни коллектив, ни администрацию. Только с полным карманом можно выполнить намеченную социальную программу.

Внимание директора к социальной сфере, к условиям труда и жизни заводчан, всех жителей города не заметить нельзя. При нем нашлись средства и силы для пуска Дворца водных видов спорта, частичного ремонта медсанчасти, более интенсивного развития подсобного хозяйства. Но трудящиеся ждут на этом направлении более энергичных действий администрации во главе с коммунистом В. Н. Дуевым. Есть проблемы, решение которых недопустимо откладывать в долгий ящик. Как братья за них, Вениамина Николаевича имеет ясное, подкрепленное расчетами представление. Лично участвовал в разработке жилищной программы. Видит конкретные пути улучшения питания, оздоровления, лечения новотрубников.

— Все зависит от коллектива, от нашего общего стремления и умения зарабатывать средства, — сказал директор. — Во-первых, надо поверить в реальность планов, во-вторых, окончательно избавиться от иждивенческой психологии.

Но и меру своей личной ответственности коммунист-руководитель осознает. И это доказывает поступками. К такому мнению пришли члены комиссии, отмечая настойчивость, решительность, компетентность В. Н. Дуева. Прозвучало в адрес директора и предложение — дать максимум самостоятельности руководителям основных служб, больше доверять, но и строже спрашивать.

**А. АБОЛЕНЦЕВ,**  
редактор многотиражной газеты «Уральский трубник».

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского  
городского комитета КПСС  
и Первоуральского городского  
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 169 (13459) ПЯТНИЦА, 2 СЕНТЯБРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

## Вести с предприятий «КОМФОРТ» И ПРИБЫЛЬ

ПОДГОТОВКА к выпуску нового конвектора под названием «Комфорт» на заводе сантехизделий началась еще в начале года. Освобождали площадку во втором цехе, устанавливали оборудование, несколько рабочих прошли стажировку на аналогичном производстве в Челябинске. В июне был получен пробный образец.

К сегодняшнему дню собрано около тысячи нагревателей. А в конвекторы они превратятся после того, как завод комплектных металлоконструкций обеспечит нас недостающими деталями. Там обещали сделать это в сентябре.

Мы собираемся организовать и вторую смену. Средняя стоимость конвектора 12 рублей 80 копеек. Продукция прибыльная для нашего предприятия. Вот почему до конца года постараемся выполнить взятые обязательства.

**В. БЕДНЯКОВ,** начальник цеха.

## БЕЗ ПРОГУЛОВ

Снизилось количество нарушений дисциплины в этом году на динасовом заводе, однако прогулы, и сожалению, еще бывают. А вот в смене мастера Т. Ю. Турыгиной с консового участка их нет уже несколько лет подряд.

Коллектив здесь один из самых стабильных. Потому, несмотря на меньшую численность, постоянно перекрывает задание. С начала года, выпустив дополнительно 766 тонн продукции, опережает график на 11 дней. Но даже среди лучших есть свои передовики: Ю. Л. Виноградов и В. М. Волошин работают в счет августа и июля 1989 года.

**Л. ПОПОВА,** экономист цеха № 2.



## ВЫБРАЛ КОЛЛЕКТИВ

шени труда формовщиков. Голосование было тайным, В. И. Чепрасову отдали голоса 59 человек, В. Я. Янекову — 27.

**М. ПАРЬЯНОВСКАЯ,**

## КАРТОФЕЛЬ — В ЗАКРОМА ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН

«Уборка еще не началась, а раздражение растет», — посетовал секретарь парткома одного из предприятий шефов. «Для раздражения нет оснований», — возражает ему директор совхоза «Бимтимский» Л. П. Чуркин.

— В среду в совхоз приехали директора всех предприятий, которые будут помогать нам убирать картофель. Третьего сентября, и ни днем позже, начинаем массовую уборку второго хлеба». В четыре часа утра одиннадцать совхозных картофелекопалок выедут в поле. К приезду шефов на ответственных участках будет обеспечен фронт работ. Наши овощехранилища готовы. Как заверили руководители торговли, побывавшие у нас в среду, и у них в хранилищах полный порядок, проверены весовые, обещают, что ныне машины не будут терять время в очередях. Сравнявая с прошлым годом, могу сказать, что ныне настроение у шефов и у нас более решительное, меньше неуязвок. Если погода позволит, 12 сентября завершим уборку картофеля со всех 280 гектаров.

Для комбайнеров совхоза «Утинский» погожий день — подарок. Самые обширные посевы зерновых в этом хозяйстве. Лишь обсохнет утренняя роса, и до ночной росы не стихает гул комбайнов. У А. В. Кочева на уборке спецзадание. Умелец-механик с машинной техобслуживания спешит помочь тем, у кого выходит из строя машина. Сокращаются простои, с каждым днем сужается несжатая полоса...

На снимке: Анатолий Викторович Кочев.

Фото В. ЗОТОВА.

## НА ТЕМЫ ДНЯ

Завтра начинается массовая уборка картофеля. Виды на урожай ныне незаванные, потому необходимо позаботиться о сохранности картофеля и овощей.

Базы горнищоторга, основного приемника и хранения продукции поля, и массовому приему урожая готовы: склады побелены, продезинфицированы, на ходу вентиляция. Получено четыре тысячи новых контейнеров в дополнение и имеющимся. Весь картофель и капуста будут храниться в контейнерах. Это надежная гарантия от массовой гнили. Построены хозяйственным два хранилища для капусты по шестьсот тонн.

За много лет в торге научились хранить овощную продукцию в течение долгих зимних месяцев, вкладываясь в нормы усущки, утруски и прочих допусков. И все же ежегодно 25—30 процентов, а то и больше, заложенной на хранение продукции вывозится на свалку: гниль, мелочь, лист, земля.

## МЕЖДУ ПОЛЕМ И ПРИЛАВКОМ

А вот за рубежом удается сохранять чуть ли не сто процентов заложенного на хранение урожая. Мы и сами отлично знаем, как нужно хранить овощи, а вот устоявшись со времен царя Гороха технология не позволяет нам этого.

Овощи, картофель, в которых более 90 процентов воды, интенсивно «дышат», испаряя влагу. Особенно в начальном периоде. И чем выше температура, тем эти процессы активнее. Продукция дрябнет, теряет вес и качество. Выход один: снижать температуру на сколько возможно. Это не так просто, особенно сейчас, в начале осени, когда солнцем сверкает бабье лето. На базах днем стараются закрывать двери, но ведь идет поток от завода картофеля, хранилища от-

крывают, температура повышается. Чтобы охладить в какой-то степени, ночью включают вентиляцию. А контроль за температурой, как встарь, термометрами, за которыми следит один из работников. Уследишь ли? Не будешь ведь стоять возле него и наблюдать. А температура меняется. Это несовершенство — одна из причин порчи продукции, ее потерь.

А ведь есть простейшие способы регулировки температуры: с помощью приборов автоматически включать и отключать вентиляторы. Например, в одной из теплиц совхоза «Первоуральский» за температурным режимом следят датчики, а автоматы открывают форточки. Несложный прибор помог бы сократить потери.

И снова возвращаюсь к зарубежному опыту, которому отчаянно завидует директор торгова В. Ф. Жидко. Холодильники! Закладывается отборный продукт, задается температурный режим, и потери почти нулевые. Что мешает перенять опыт? Есть у нас холодильники — фруктохранилища, почему же картофель такой чести не удостоен? Надо непременно строить и переходить на современные способы хранения.

А пока.. Пока причина больших потерь еще и в стремлении поскорей отсыпать клубни под крышу. В принципе верно, но когда продукция с полей идет нескончаемым потоком, перебрать ее невозможно. Так и закладывают клубни: сырые, несортированные, с землей и гнилью.

Сроки поджимают, вот и заталкиваем урожай как попало, в расчете на то, что потом рассортируем. Для этого опять нужны люди. Как правило, квалифицированные специалисты, от стана и станка не пошлешь — хозрасчет... Ну, а зачем же нам забивать закрома явными отбросами?

Определенный выход из этой ситуации есть. Давайте сортировать на полях, ведь сами же для себя убираем картофель. Соорудить примитивные навесы — минутное дело, они предохранят от дождя и сырости сортировку. Во многих хо-

зяйствах применяется диспетчеризация, чтобы предотвратить большие простои транспорта с урожаем возле хранилищ. Почему это не предусмотреть? Сырая масса клубней в кузовах быстро нагревается и больше портится. И, наконец, помочь торгу наладить простое охлаждение хранилищ. Сделать это могут те же самые специалисты, вместо того чтоб потом поштуче перебирать клубни.

**И. ЗИЛЬБЕРТ,**  
нештатный инспектор городского комитета народного контроля.

## ВНИМАНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Горисполком приглашает депутатов городского Совета 3 и 4 сентября на субботник по уборке картофеля и моркови. Сбор в 8 часов утра у здания горисполкома. В субботнике могут принять участие все желающие жители города.

У Владимира Малышева (слева) и Владимира Волжанина энергии хоть отбавляй. Иначе, наверное, не пришли бы в комсомольско-молодежный строительный отряд МЖК. Порой можно услышать в МЖК люди работают «на квартиру». Так это и не так. Потому что прежде, чем получить жилье, каждый должен выполнить индивидуальную производственную программу. А она включает участие не только в субботниках, но и в других более сложных делах.

Сейчас отряд строит ферму в Новоалексеевке. Ребята, которых вы видите на снимке, пришли на объект еще в начале года, а сегодня вполне могут считать себя заправскими строителями. С выработкой справляются, качество работ хорошее. Но приводить в пример только их мы бы не решились. Потому что все 17 человек, составляющие отряд, трудятся старательно, с инициативой. Последнее сказано не ради красного словца. Здесь учитывают каждый кубометр бетона, древесины. Потому и хозрасчет по сравнению со многими другими участниками треста Уралтяжтрубстрой в бригаде более жизнеспособен. Правда, частенько еще возникают перебои с доставкой материалов, строительной техники. Это, конечно, огорчает. Однако парни из МЖК ни на минуту не сомневаются: им по силам сдать ферму в срок.  
Фото В. ЗОТОВА.



## \* Возвращаясь к напечатанному КОФЕ ПО-ПЕРВОУРАЛЬСКИ

Что и говорить, наши кафетерии — лучшие в области. Они поражают своим respectableм видом работников торговли из других городов и областей, приезжающих к своим коллегам за опытом. Тут тебе и пирожные, соки и коктейли, бутерброды и мороженое со всевозможными добавками и даже самый что ни на есть натуральный кофе стоекостью шестнадцать копеек порция.

О нем как раз и речь. И еще впервые. С наступлением нынешнего года почти принесла в редакцию жалобы от любителей ароматного напитка: «Уж коли с браزيلскими зёрнами в стране дефицит и мы не можем сварить кофе дома, то можно хотя в кафетерии побаловать себя? Но разве то, что подают покупателю под названием «кофе натуральный», является таковым?»  
— Нет, не является. — ответил народный контроль, оперативно сделав контрольные закупки напитка и отправив его на анализ. «Вместо кофе суррогат» — реплика под таким названием газета публиковала 26 января.

Оперативно среагировали на замечку руководителя горпищеторга и общештаба, в чем ведении находят проверенные торговые точки. Тому-то приказано, тому-то указано, а редакцию заверили, что с 27 января покупателю будут ублажать настоящим кофе по-первоуральски. Именно по такому фирменному рецепту выдают и по сей день нам этот напиток. Особенности его в том, что он гораздо светлее кофе по-восточному, что при наименьших затратах получается большая выгода в пользу изготовителя напитка. Зато покупателю — целый стакан. Граненый. И при такой технологии изготовления его хватит на всех, несмотря на дефицит.

Адреса изготовителей кофе по-первоуральски установил недавно народный контроль. Так что пожалуйста за «опытом».  
Адрес первый. Кафетерия «Уралочка» магазина № 77

горпищеторга. Напиток приготовил и подал гостям рабочий магазина, недоложив 63,8 процента необходимых компонентов. Старший продавец И. И. Бадьянова, отдыхавшая в это время в конторке, увидев народных контролеров, отстранила от прилавка самодеятельного кофевара и быстро приготовила напиток сама, но тоже ошиблась на семь процентов в пользу торговой точки.

Адрес второй. В кафетерии магазина № 10 кофе готовила и обслуживала посетителя заместитель зав. ведущей отделом В. Н. Андришикова. Процент недоложения у нее составил 39,8.

Адрес третий. Заместитель зав. ведущей магазина № 21 З. Л. Шеримова решила побаловать гостей кофе со сгущенкой, правда, добавив ее на 18 процентов меньше положенного.

В кафетерии магазина № 72 по четвертому адресу пошли по части ублажения покупателей еще дальше, не только разбавив кофе, но и «раздвоив» бутерброды с маслом: зачем делать один, когда можно два, размазав 15 граммов дефицитного продукта по двум кускам?

Как же удается работникам кафетерий при столь жесткой экономии добиваться значительной прибыли? А «на глазок!» Именно этим объясняют новоявленные бизнесмены от хозрасчета свои экономические успехи. Нет мерок в магазине № 10, без весов готовятся бутерброды в магазине № 72 и наугад сыплют там кофе и сахар в стаканы. Только в свою пользу настроен этот хитрый «глазок».

Еще бывает, что виноват «стрелочник» в лице подсобного рабочего, совмеща-

ющего профессии грузчика и бармена. Заметили, кто обслуживал покупателей в «Уралочке»? В январе техническая работница магазина № 21 тоже готовила напиток «крепостью» 42 процента. А в магазине «Коктейли» третий шоколад доверено изготовлять... грузчику П. Н. Козлову. Посыпают шоколадом мороженое здесь тоже «на глазок».

Кстати, народный контроль обнаружил немало нарушений по ту сторону прилавка в этом коктейль-баре. При снятии остатков не хватало 3,5 килограмма мороженого, а в подсобке припрятано несколько ящиков минеральной воды, хотя в продаже ее не было. Нарушаются элементарные санитарно-гигиенические правила: в холодильнике на пакетах с мороженым работники торговой точки хранят свои продукты, рыб, кур, жир, что категорически запрещено. На полке рядом с мойкой посуды в открытом ведре шесть литров растаявшего мороженого, которое забыли убрать в холодильник...

Уважаемые работники прилавка, куда еще не ступила нога народного контроля! А как у вас с рецептами приготовления экзотического напитка? Может, кто-то поделится секретом, как сварить натуральный стопроцентный кофе по-первоуральски, чтобы не позорить честь нашего города и своей торговой фирмы?

Один такой адрес нам уже подсказали в ОБХСС. Это кафетерия магазина № 4, работники которого вполне честны с покупателем. А кто еще?

И. КРИВИЦКИЙ,  
М. ФРОЛОВА,  
нештатные инспекторы городского комитета народного контроля.

НА «ИСКРУ» собиралась в предвкушении положительного материала под рубрикой «Пульс СТК». Какие могут быть рифы или мели, если совет трудового коллектива возглавляет кадровый рабочий, депутат областного Совета, немало сделавший для поселка Новоутикинск, избранный кандидатом в делегаты на XIX Всесоюзную партконференцию В. С. Рогожников. Человек, которого давно знаю...

— СТК у нас теперь возглавляет другой рабочий — Булычев. Только что выбрали, — сообщил председатель профкома Р. К. Якупов. А секретарь партбюро В. П. Жаров добавил:

— Рогожникову конференция переизбрала. И вообще, у нас ЧП. Василий Степанович написал заявление с просьбой исключить его из партии и выложил партбилет. Лежит у меня в сейфе...

А случилось вот что. Бригада цветного литья во главе с В. Б. Рыпосовым три дня в июле... бастовала. Вернее, выдавала мизерное количество продукции. И даже после добровольного трехдневного сидения в цехе в оставшихся почти полмесяца производила литья в два с половиной раза меньше, чем в старые добрые времена. В этой бригаде и трудится В. С. Рогожников.

Завод с таким трудом выкарабкался из отсталых, так близок был к удаче, и все рухнуло в одночасье. Потому что из невылитых деталей продукцию не соберешь. Потери огромные: упущенная выгода 285 тысяч рублей, недополучено прибыли 17 тысяч, заплачено штрафов за недопоставки 3,6 тысячи рублей. Имея плюс по реализации товаров народного потребления в 21 тысячу рублей, все растеряли и ушли в почти безнадежный минус. Не может быть, чтобы бригада не знала, чем обернется для завода ее протест. Знала и все-таки пошла на него.

ЧИТАЮ заявление бригады в профком. Беседу с новым председателем СТК, с Жаровым, Якуповым, подключаем отдел труда, считаем, анализируем и точно выводим мизерные цифры — от четырех до восьми. Столько рублей потерял каждый из членов бригады в месяц из-за снижения расценок на один из видов отливаемых деталей. От средней зарплаты 436 рублей.

— Кстати, в начале года, когда переехали в новый цех, бригада не возражала, наоборот, с ее полного согласия снизили расценки, — недоумевает Р. К. Якупов. — Правда, одновременно в производство была принята другая машина с точно такими же деталями. Получилось, что расценки снижены на большой объем, чем рассчитывала бригада, но потери, как видим, невелики. Еще прежний директор издал приказ, в котором говорилось: при переезде в новый цех, где значительно улучшаются условия труда, расценки на многие детали будут снижены. Условия действи-

тельно были невыносимы, и, видимо, чтобы удержать хороших специалистов — литейщиков, администрация давала им зарплату.

Но привычка к высоким зарплаткам некоторых людей порой ослепляет. Рядом трудятся точно в таких же условиях бригада, но только черного литья, ее зарплата 260 рублей. А у женщин-формовщиц 180 рублей. Обращаю внимание моих собеседников на

завод план. Побежали к Вячеславу Степановичу, он в отпуске отдыхал последние дни. «Выйди, пожалуйста, помоги. Ни в какую, — снова Якупов.

Потом, на заседании партбюро, в их адрес прозвучат честные и прямые слова. Э. А. Великанов: «Личную выгоду поставили выше интересов завода». В. А. Терещенко: «Рабочие третьего цеха возмущены вашей бригадой. У нас ус-

## ЧТО ОСТАНЕТСЯ ПОСЛЕ КОСТРА?

столь большую разницу.

— Что делать, застой нас к этому привел, — разводят руками.

Застой? Но ведь люди, которые его творили, и сейчас на заводе. А потом, уже четвертый год твердим про перестройку, не пора ли «застоявшимся» энергично поправлять ошибки? В нарушении социальной справедливости в оплате труда рабочих прямая вина отдела труда и зарплаты во главе с В. А. Козыриным. Нормы на участке цветного литья не пересматривались испокон веков. Хотя средний процент их выполнения 250—260 процентов, и даже в июле, простояв несколько смен, вышли на 197 процентов. Думается, литейщики преподали урок Козырину, когда после «забастовки» стали выполнять свои нормы лишь на сто процентов, а это привело к подрыву экономики завода. Ясно: нормы никому дашны.

ПЕРЕХОД на новую систему оплаты труда, да еще когда предприятие работает в условиях самофинансирования и хозрасчета, — процесс нелегкий. Не может бригада кататься как сыр в масле, если в целом предприятие материально неблагоприятно. В этом и надо было убедить коллектив. Кому? Козырину. Но он и не подумал этого сделать. Кому? Жарову. По мнению бригады, он не посетил ее. По воспоминаниям Жарова — был, обсуждали тезисы к XIX партконференции. Кому? Якупову. А он даже на жалобу рабочих не ответил. Якобы разбирались юристы, да папку с разбором нехоти потеряли. Кому? Да трем коммунистам (какой костяк крепкий мог бы): братьям Рогожниковым, Рыпосову, к стати, члену партбюро завода. Но они заняли странную позицию. — Полная солидарность с остальными членами бригады, — говорит Булычев.

— Василий Степанович Рогожников держался к нему — молчит. Ну, думаю, хоть бы возражал, спорил, кричал, — слова Якупова.

— Видим, дело плохо, завалит из-за литейщиков

лювия труда не лучше, но мы не требуем побряжек». Ю. К. Мамонов: «Я объяснял бригаде, что подводит завод. Просил приступить к работе. Молчок. И Василий Степанович молчит».

В. Б. Рыпосову и Василию Степановичу объявили строгий выговор. А затем конференция, освободившая Рогожникову от председательства в СТК. Рыпосов признал вину: «Дальше руководить бригадой не имею права». Рогожников выложил партбилет. Что это? Обида? А может, глубокое осознание собственной вины. Невольно получилось так, что я не могла с ними встретиться. Может, это и к лучшему. Из разных источников узнала, что переживают крепко и вряд ли бы открыли душу...

НАВЕРНОЕ, дело совести каждого, быть или не быть членом партии. Но тревожит другое. Это не пережиток застоя, а порок — ровесник перестройки. Его, как прожектором, высветила новоутикинская история. Коммунисты, о которых шла речь, точно знали, на краю какой пропасти была наша экономика. По прорехам собственного завода знали. А как же вывести экономику из прорухи, если не прибавить оборотов на каждом рабочем месте? Но, наверное, им казалось, что жертвы, временные потери (да, да именно так) их не должны касаться. Но ведь те же немалые деньги при хозрасчете надо заработать. Вспоминаю, сколько встреч у меня было с трудовыми династиями «Искры». Про завод говорили: «Судьба». Уверена, и для Рогожниковых, и для Рыпосова «Искра» тоже судьба. А разве в судьбе все гладко?

И еще. Всем запомнились слова Василия Степановича, сказанные на партбюро, о настроении в бригаде: «Костер горит, его не потушили, а загнали внутрь...» Любой костер рано или поздно догорает. Что же останется после него: холодное, равнодушное пепелище или он озарит людям какие-то новые цели? Более благородные, чем те, которыми они жили раньше. Зависит это от каждого, о ком шла речь.  
Т. ВАЖЕНИНА.

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

## ТОВАРИЩ КОМИССАР

военно-патриотического воспитания. И, наконец, мы знаем П. И. Злоказова как бывшего военного комиссара, прошедшего тяжелый фронтальный путь в годы Великой Отечественной войны, отмеченный шестью орденами и многими медалями.

Для Петра Ипатьевича «ветеран в строю» — не отвлеченная фраза, а конкрет-

ная, напряженная партийная и общественная работа в городской территориальной парторганизации № 2, в депутатских заторах о людях, участие в заседаниях партийной комиссии при горкоме КПСС, членом которой он является, в городском совете ветеранов войны и труда.

Умение выслушать и понять человека, сопережи-

вать ему в сложных жизненных ситуациях, посидеть в разрешении бытовых вопросов подчеркивает доброту характера Петра Ипатьевича, его неиссякающую энергию, стремление всегда быть в строю.

На днях у него отмечалась приятная и весьма солидная в жизни дата. Надеясь, что председатель городского совета ве-

теранов войны и труда Петр Ипатьевич Злоказов еще многие годы будет приносить пользу на столь почетном общественном посту. Этим хотелось бы подчеркнуть наше глубокое уважение к нему и признательность за все то, что Петром Ипатьевичем сделано за многие годы, за его преданность нашему общему делу.

В. ПРИХОДЬКО,  
секретарь партбюро территориальной парторганизации № 2.

# Ученик лекаря

Стены существуют не только для заколачивания в них гвоздей, но и для того, чтобы наглядно свидетельствовать о вкусах и пристрастиях хозяина. В этой комнате все пространство от письменного стола до потолка и дальше, до самой двери, аккуратно оклеено цветными журнальными иллюстрациями на одну тему. Какую? Представьте, что вы внезапно очутились на фотовыставке «Хоккей во всех измерениях».

— Костя, можно ли считать тебя лишь пассивным болельщиком захватывающей игры? Или...  
— Болеть — мало! Играю сам. Раньше выступал за дворовую команду «Комета», прошедшей зимой в ряды сборной юношей «Хромпики». Всегда в защите.

— Однако у тебя, как сказала мама, сильная врожденная близорукость. Не рискуешь ли ты своим здоровьем, ведь хоккей не балет?

— Играю в специальном шлеме, прикрывающем очки. Пока все нормально.

Мой собеседник — парень как парень. В синем тренировочном костюме, плотный, с короткой спортивной стрижкой. За роговой оправой умный внимательный взгляд. В декабре Константину Белых, ученику десятого класса школы № 12, исполнился семнадцать. Год на раздумья о выборе профессии, суматные выпускные экзамены, а там...

Впрочем, если будущее пока полная загадка для многих Костиных сверстников, для него оно уже приобрело зримые очертания. Решил, что как только получит диплом о среднем образовании, покупает билет до Кисловодска. Но не ради южного загара, а с целью попасть на курсы... массажистов. Целенаправленная подготовка к постижению древнейшего врачевания, ценного еще египетскими фараонами, началась год назад без отрыва от учебы в девятом классе. Костю взял в ученики опытный врач-массажист Александр Иванович Шман. И, кажется, не ошибся. Паренек оказался настолько старательным, что уже спустя несколько месяцев ему смело доверили больных.

— Костя, а почему именно массаж, что повлияло на твой, честно говоря, необычный выбор?  
Оказалось, все дело в... метле. В группе учебно-производственного комбината, где по профилю «Основы медицинских знаний» собралось двенадцать девушек и один юноша, в на-

чале обучения произошел локальный конфликт. Самому сильному и не совсем удачливому, согласно последнему тринадцатому номеру, старшая сестра поликлиники вручила главный инструмент... дворника для наведения чистоты. Женский пол в это время в полном составе отправился постигать таинства кровообращения и сердечно-сосудистой системы, то есть на настоящую практику. Костя Белых, а пострадавшим оказался он, обиделся. Спасибо классному руководителю группы Татьяне Николаевне Сметановой за подсказку. Массаж? Звучало заманчиво. Занятие, похоже, мужское! Костя успокоился.

Какое же качество понадобилось ему в первую очередь? Сила? Нет, терпение, считает Костя.

— Руки не должны быть скованными, зажатыми. У профессионалов они, как говорят массажисты, «ходят».

Первым пациентом, от которого он услышал слова благодарности, стал пожилой мужчина, пенсионер, страдающий остеохондрозом.

Знакомлю старшей классника с письмом в редакцию бывшей учительницы Ф. Ф. Линде. Она пишет: «В июле мне назначили массаж. К. П. Белых провел его очень добросовестно, квалифицированно. Самочувствие заметно улучшилось».

— Выходит, ты, Костя, летом не слонялся бесцельно по периметру двора, а работал?

— Месяц ушел на учебную практику, а в июле и августе был уже на ставке массажиста.

— В соответствии с Законом об индивидуальной трудовой деятельности, новыми правилами привлечения к труду школьников, ты мог бы теперь систематически подрабатывать после школы...

— Попробую, но только до нового года. Ведь впереди экзамены. По химии, биологии и литературе дела идут у меня более-менее нормально, а вот по математике... Придется покорпеть!

Добавлю в заключение, что Костины родители, Нина Михайловна и Борис Викторович (есть еще младший брат Алеша, кстати, тоже заядлый хоккеист), к медицине не имеют никакого отношения. Оба строители — маляр и каменщик. Образно говоря, они помогают сыну с детских лет строить самого себя и упорно идти к поставленной цели.

В. ГУБАЧЕВ.



Наш корреспондент А. Мосунов на Московском Международном фестивале фольклора

## ВЛЮБИЛИСЬ В «ШАЙТАН»

Рассказывая о Международном фестивале, невозможно не упомянуть о зарубежных коллективах. В Москву они прибыли из 20 стран, что само по себе уже примечательно. Международные фестивали — распространенное явление в мире. Но такого наплыва участников нигде ранее не было. А вот первый Московский собрал чуть ли не половину стран, входящих в КИОФ, ведь их там сегодня 48.

Конечно, каждый зарубежный коллектив по-своему уникален, ведь большинство из них привезли на фестиваль исконные песни и танцы своей «малой родины», той местности, где живут и работают участники ансамбля. Например, с «Шайтанами» в парке им. Горького выступили в пляс... Кто? Канадцы? Французы? Оказалось, что канадцы, но из франкоязычной провинции Квебек. С помощью переводчицы разговорился с одной из девушек ансамбля «Старая мельница», Нэнси Сэн-Пьер — будущая учительница начальных классов. Рядом с ней в ансамбле, который существует уже восемь лет, молодые рабочие, служащие, сту-

денты. Они стремятся воссоздать и сохранить культуру песен и танцев первых французских переселенцев, проследить взаимное влияние североамериканского и французского фольклора. «Старая мельница» очень часто выступает в своей провинции, ездит по стране, выезжала и в Европу с концертами, представляла Канаду на Международном фестивале в Бурмингтоне (США).

И таких добрых, открытых встреч у «Шайтан» было довольно много. Фестиваль не принес артистам ни грамот, ни медалей. Да и не нужны они на празднике музыки и молодости. Иная награда, уверен, надолго запомнится молодым первоуральцам. В Коломенском из большой зрительской толпы выбежала взволнованная женщина и, взяв девушку-шайтаночку за руки, проговорила: «Москвичи в вас влюбились!» Впрочем, есть и официальное признание! Советский комитет ассоциации «Мир — детям мира» при ЮНЕСКО предложил ансамблю стать коллективным членом этой организации.

На снимке: «Шайтане» на Красной площади.

Фото автора.

### До 14-ти и старше

## ВМЕСТО РАПОРТОВ

С 1 по 15 сентября в нашей области проводится коллективное исследование — поиск «Какой быть пионерской организацией?»

Чем вызвана необходимость его проведения? Прежде всего тем, что наша пионерская организация, известная во всем мире, как выяснилось, на самом деле слабая и незащищенная. Ей почти ничего не принадлежит, ее права защищают другие. Желающих работать отрядными вожаками по призыванию днем с огнем не сыщешь. Пионерскую жизнь подменили разговорной речью, речевками.

Не каждый пионер знает о своих правах и обязанностях, ни разу не отчитался перед своим отрядом или звеном, не держал в руках барабана, не ходил с ночевкой в лес, не сидел у костра. Период застоя в стране, как в капле воды, отразился в жизни Всесоюзной пионерской организации, превратив ее в заорганизованную.

Почему бы самим пионерам не отказаться от того, что мешает им в работе? Давайте подумаем над та-

кими вопросами:  
— Какие изменения необходимы сегодня в пионерской жизни?  
— Где и как создавать пионерский отряд, дружинку?  
— Как решить проблему отрядного вожака?  
— Нужен ли городской совет пионерской организации? Чем он должен заниматься, из кого состоять, как выбирать?

Ответы на эти вопросы, ваши мнения, мысли помогут нам создать новую мо-

дель пионерской организации. Какими будут пионерская дружина, отряд, зависит от каждого из нас.

Авторы наиболее интересных предложений, проектов станут участниками передачи Свердловского телевидения.

Ваших сообщений ждут по телефону 2-51-15 (горком ВЛКСМ), 2-19-08 (Дом пионеров и школьников) и по адресу: 620219, г. Свердловск, пр. Ленина, 34. Дискуссионный центр «КИП».

### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## ПУСТЬ ЗВУЧИТ МУЗЫКА

Более 200 заявлений поступило в этом году в музыкальную школу № 1. 108 детей зачислено в подготовительный класс после экзаменационной проверки. Но пока условно. И родители знают, что зачисление их детей в подготовительный класс не дает гарантии перейти в первый. И плата — 18 рублей 30 копеек в месяц не смущает. Почему? Ответ найдете в интервью с директором музыкальной школы № 1 Павлом Дмитриевичем Листраткиным.

— Желающих поступить к нам очень много. Но всех принять не можем. Мы просто не в состоянии этого сделать. Здание не вместит всех. Поэтому отбираем лучших.

— Было ли у вас желание обратиться в горисполком с предложением о строительстве новой или расширении действующей музыкальной школы?

— Отдел культуры горисполкома и городское музыкальное общество внесли предложение исполкому о

строительстве в XIII пятилетке типовой музыкальной школы, которая будет иметь концертный зал, отделение духовых инструментов и расширенное отделение народных инструментов. Кстати, вопрос поднимался в 1973 году, есть решение исполкома № 169. Но...

— А здесь ремонт хотя бы возможен?  
— Да. Было дано обещание, что к сентябрю в школе будет закончен ремонт. Но он еще не начат. А вообще, вопрос о ремонте стоит с 1984 года.

В конце августа администрация Новотрубного завода наконец-то обратила внимание на школу, которая находится на балансе предприятия. Выделены средства на ремонт, который поручено провести одному из кооперативов. Но начало занятий не отменить. Где будут заниматься дети? Так что волонтеры породили новые проблемы. Однако продолжим интервью.

— Какие сложности вас еще волнуют, какие есть предложения для плодотворной и полноценной работы?

— Крайне необходимо укрепить учебно-материальную базу — это инструменты, мебель, инвентарь. Но материальные условия, допустим, дневной средней школы и музыкальной разные. Неодинаковы и права, возможности. У них есть шефы на которых можно опереться в трудный момент. У нас таких друзей нет. А вот со школы культурное шефство требуют.

— К вам, наверное, приезжают коллеги из Свердловска?

— Да. И не только из Свердловска. Ежемесячно приезжают артисты Москонцерта, лауреаты международных конкурсов... И мы всегда перед ними в неудобном положении.

— Теперь понятно, почему горожане не в курсе ваших встреч.

— Да, возможности приглашать сюда более обширную аудиторию нет. Зал на 50 мест, а нужно 300—350. Поэтому приглашаем только учащихся и их родителей, да и то не всегда. А хочется, чтобы наша музыкальная школа была образцовым культурным центром города.

Мне вспоминаются слова М. С. Горбачева на XXVII съезде партии: «Повышать степень зрелости общества, строить коммунизм — это значит неуклонно повышать духовный мир человека». Хочется, чтобы эти слова дошли до сердца и разума каждого первоуральца и в первую очередь тех, от кого зависит нормальная, плодотворная работа наших очагов культуры. И музыкальной школы № 1 в том числе.

Т. ШВАЦКАЯ,  
рабкор.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
2 сентября 1988 г., № 169

# К ТОЛСТОМУ В ЯСНУЮ ПОЛЯНУ



**ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Сто шестьдесят лет назад в усадьбе Ясная Поляна недалеко от Тулы родился Лев Николаевич Толстой. Судьба распорядилась так, что потомок русских аристократов граф Толстой стал великим писателем и прожил большую часть жизни в своей усадьбе. Ясная Поляна, где писатель близко познакомился с жизнью народа, сыграла решающую роль в становлении его художественного гения.

В Ясной Поляне были созданы такие шедевры ми-

ровой литературы, как «Война и мир», «Воскресение», «Анна Каренина». В своем произведении «Исповедь» великий писатель заявил о полном разрыве со всеми господствующими классами. В последние годы Толстой тяготился барским укладом яснополян-ской жизни, но был бес-силен изменить его. В ок-тябрьскую ночь 1910 года

он навсегда покинул Яс-ную Поляну, в которой прожил более пятидесяти лет.

После революции Ясная Поляна превратилась в ма-мориальный музей-запове-дник. В доме сохрани-лась подлинная обстановка, библиотека Толстого (22 тысячи книг), его личные вещи, портреты писателя и членов семьи, выполненные

выдающимися русскими ху-дожниками.

Сегодня в Ясную Поляну приходят тысячи экскурсан-тов, истинных почитателей таланта великого писателя.

На снимках: дом, постро-енный дедом Толстого Н. С. Волконским, в Ясной Поля-не; яснополянский пей-заж...

Фото Ю. Дьяконова.  
Фотохроника ТАСС.



Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 2, 3 сентября «СЛЕДОПЫТ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 2, 3 сентября «КОМАНДА-33». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. «УКРАДЕННОЕ ЛИЦО». Сеансы: 11, 13, 15 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 2 сентября «КРАСНАЯ ЗОНА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 2 сентября «ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб юных техников Новотрубного завода проводит ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР в следующие кружки технического творчества: авиамодельный, автомоделный, судомодельный, картинга, начального технического моделирования, экспериментального моделирования, радиоэлектроники, фото.

Приглашаются учащиеся 3—10 классов, учащиеся ГПУ, молодые рабочие предприятий.

Кружки работают с 9 часов утра до 21 часа. Запись производится ежедневно с 9 до 19 часов, кроме субботы, по адресу: пр. Космонавтов, 1/1, тел. 2-29-30.

**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 69 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1988—1989 учебный год по следующим специальностям:**

**С образованием 8 классов.** Срок обучения 3 года: слесарь по сборке металлоконструкций-электросварщик — юноши, слесарь-ремонтник-юноши, электрослесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования — юноши.

**С образованием 10 классов.** Срок обучения 1 год: электросварщик — юноши, швея по пошиву женского и детского платья — девушки.

**С образованием 8 классов.** Срок обучения 1 год: электромонтажник — юноши, швея по пошиву женского и детского платья — девушки, плотник — юноши.

Для поступления в училище необходимо иметь следующие документы: заявление, свидетельство об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, справку с места жительства о семейном положении, характеристику из школы, 12 фотографий размером 3х4, комсомольский билет, медицинские справки формы 0-48, 25-Ю (для юношей), школьную амбулаторную карту.

Все принятые с 8-летним образованием обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, а с образованием 10 классов получают стипендию от 40 до 70 рублей. Иногородним по специальности швея предоставляется общежитие. Кроме того, все учащиеся получают 50 процентов от заработанных в период производственной практики сумм. Адрес училища: 623106, г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, приемная комиссия, тел. 2-37-25, 2-38-09.

**ОБЪЕДИНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ** объявляет прием на учебу индивидуально-бригадным методом по следующим специальностям: кассир-контролер (образование 8—10 классов), продавец кулинарных магазинов (образование 8—10 классов). Срок обучения четыре месяца. В период обучения выплачивается стипендия до 70 рублей. По окончании учебы выдается удостоверение о присвоении специальности кассира-контролера или продавца кулинарного магазина. Время учебы засчитывается в трудовой стаж.

Приглашаются все желающие.

Обращаться по адресу: пр. Ильича, 35, объединение общественного питания, отдел кадров, телефон 2-37-89.

**ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ**

объявляет прием учащихся на 1988—89 учебный год. Обучение на вечернем отделении на базе средней школы по специальностям:

Прокатное производство. Специальность техник-металлург. Срок обучения 3 года 2 месяца.

Электрооборудование промышленных предприятий и установок. Специальность техник-электрик. Срок обучения 2 года 9 месяцев.

Оборудование заводов черной металлургии. Специальность техник-механик. Срок обучения 3 года 2 месяца.

Бухгалтерский учет. Специальность бухгалтер. Срок обучения 2 года 2 месяца.

Прием заявлений до 15 сентября. Экзамены с 15 по 25 сентября по русскому языку и литературе (письменно), математике (устно).

Без вступительных экзаменов зачисляются лица, окончившие средние общеобразовательные школы с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе восьмилетнего образования с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе среднего образования с отличием по специальности.

Для поступления необходимы документ об окончании учебного заведения (подлинник), заявление на имя директора техникума на фирменном бланке, выписка из трудовой книжки, справка о состоянии здоровья (форма 086), 4 фотографии размером 3х4 см.

Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов по адресу: пр. Космонавтов, 1, комната № 17, 2-й этаж, телефоны 2-53-29, 2-49-88.

**ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА** объявляет прием учащихся на базе 10 классов по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Техникум готовит техников-строителей.

Поступающие сдают экзамены по математике (устно), русскому языку и литературе (сочинение). Документы принимаются до 25 сентября. Вступительные экзамены с 25 по 30 сентября.

За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Гагарина, 24-а, 3-й этаж, комната № 301, телефон 2-14-32.

Приемная комиссия работает ежедневно с 16 до 20 часов, кроме субботы и воскресенья.

**В МАГАЗИНЕ № 8 «ЭНЕРГИЯ» (ул. Вайнера)** имеются в продаже телевизоры черно-белого изображения «Измурд-209» (г. Новосибирск), размер экрана 61 см, по цене 290 руб., «Весна-346» (г. Днепропетровск), размер экрана 50 см, цена 200 руб., музыкальные комплексы «Радиотехника КС-101» (в составе магнитофон, электропроигрыватель, усилитель, акустическая система, тюнер) по цене 1282 рубля 50 коп., электрофоны «Сонет 208» по цене 220 руб., усилители «Вега Ц120» по цене 185 руб., «Амфитон 002» — 250 руб., «Орбита-101» — 225 руб., «Радиотехника 70» — 600 руб., «Вриг-001» — 575 руб., магнитофоны «Исеть 110» по цене 1127 руб., с магнитными головками производства Японии «Союз 110» по цене 710 рублей.

**ДЛЯ РЕМОНТНЫХ РАБОТ**

Магазин № 41 «Стройматериалы» (п. Талица) ПРЕДЛАГАЕТ санитарно-технические изделия — вентиляционные головки по цене 1 руб. 60 коп. и 3 руб. 50 коп., наборы вентиляционных головок — 8 руб., краны для кухни — 1 руб. 50 коп., смесители для кухни — 11 руб. и 9 руб., смесители для водогрейных колонн — 16 руб. 40 коп., шланги резиновые для смесителей — 80 коп., умывальники фаянсовые — 10 руб. 61 коп., раковины эмалированные для кухни — 8 руб. 10 коп., выпускники для ванн — 80 коп., клапаны для сливных баков — 1 рубль, груши для унитазов — 50 коп., крышки для унитазов — 6 руб. 10 коп., пружины сантехнические — 3 руб. 50 коп., 3 рубля 40 коп. Поступило в продажу стекло омыльное 3х4 мм по цене 1 руб. 40 коп., 2 рубля 25 коп. за кв. м.

**БЮРО «СПУТНИК» ПРЕДЛАГАЕТ ПУТЕВКИ в Москву на 5 дней с 23 сентября, с 29 сентября, с 4 октября, по городам Украины (Киев, Одесса, Львов, Ужгород) с 26 октября по 11 ноября, стоимость путевки 203 рубля. На теплоходный маршрут Свердловск—Москва (3 дня) — Пермь с 13 октября по 25 октября, стоимость от 114 до 170 рублей.**

За справками обращаться по адресу: ул. Вагютина, 69—32, тел. 2-78-73.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7** продолжает набор учащихся на новый учебный год.

**НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ**

Маляры-штукатуры, облицовщики-мозаичники, плиточники, столары строительные, арматурщики-сварщики, электрослесари, слесари строительные, электромонтажники, машинисты башенных, мостовых и козловых кранов, трактористы-бульдозеристы-экскаваторщики, каменщики-монтажники-электросварщики, слесари-монтажники на монтаже технологического оборудования-электросварщики. Срок обучения три года.

**НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ**

Машинисты мостовых и башенных кранов, электрогазосварщики, столары строительные-станочники по деревообработке, штукатуры-маляры. Стипендия 76 рублей. Срок обучения 10 месяцев.

Все принятые на обучение с 8-летним образованием обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, в период производственной практики получают 50 процентов в виде вознаграждения от заработной платы. Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие.

Училище располагает хорошей материальной-технической базой. Отлично оборудованы кабинеты общеобразовательных дисциплин, спецпредметов. Оснащенность кабинетов позволяет проводить уроки на высоком уровне. Имеются хорошо оборудованные мастерские, где учащиеся получают первоначальные навыки.

В училище есть библиотека, два спортивных зала. Работают спортивные секции: лыжная, легкая атлетика, волейбольная, баскетбольная, классической борьбы, многоборья ГТО, хоккея с мячом. Есть кружки технического творчества, художественной самодеятельности, кружок балетных танцев, фотокружок, вязальный, туристский, кружок «Хозяюшка».

Для поступления необходимы заявления от поступающего и от родителей, паспорт или свидетельство о рождении, справка с места жительства и о семейном положении, документ об образовании, характеристика, 12 фотографий размером 3х4, медицинская справка № 286, медицинская карта из школы. Документы можно пересылать ценным письмом.

Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77, автобусы № 1, 11, 12, 13 до остановки «СПТУ-7», тел. 2-50-75.

**Меняем**

ул. Трубиных, 42, кв. 80 после 18 часов.

Меняется 3-комнатная квартира с телефоном в г. Первоуральске Свердловской области на равноценную или 2-комнатную в г. Первоуральске. Обращаться: пр. Ильича, 8-а, кв. 12 после 18 часов.

Коллектив горпромторга выражает глубокое, искреннее соболезнование Юдиной Вере Александровне, старшему контролеру-кассиру магазина № 3, по поводу смерти матери

**КУЗНЕЦОВОЙ**  
Барбары Пудеевны.