

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 159 (13449) ЧЕТВЕРГ, 18 АВГУСТА 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СИЛОЙ АВТОРИТЕТА

Есть партийные организации, куда инструктор горкома КПСС идет с удовольствием, наперед зная, что ожидает его плодотворная, интересная работа с коммунистами. К таким с полным правом можно отнести организацию цеха № 1 завода комплектных металлоконструкций. Достаточно назвать фамилии Мергина и Галата, и внимательный читатель вспомнит с десяток газетных публикаций, из которых ясно просматривается боевая, поистине гражданская позиция коммунистов-бригадиров, их умение сплотить вокруг себя товарищей. Подкупает и то, что парторганизация пополняется цеховыми кадрами, молодежью.

Вот и отчетно-выборное собрание началось приемом в члены КПСС рабочего А. Петрова. И хотя, отвечая на вопросы коммунистов, парень чувствовал доброжелательность, поддержку, скрыть волнение ему не удалось. Иные, более строгие, чем прежде, требования предъявляет перестройка к партийцам. Хватит ли убежденности, смелости, настойчивости, чтобы с честью преодолевать со-

противление сил, тормозящих процессы обновления? Этот вопрос, ощущалось, беспокоил не только Петрова, но и коммунистов со стажем, и секретаря партбюро А. Шухмана. Вероятно, поэтому в основу отчетного доклада были положены критика и самокритика. Казалось бы, в духе времени. Однако с оценкой работы бюро, прозвучавшей из уст партийного секретаря, большинство не согласилось. Выступающие поправили докладчика.

Первым выразил недоумение бригадир С. Галат. Какими мерками, спросил он, можно определить активность организации и выборного органа? Вспомни, секретарь, разве не мы выступили в защиту нашего товарища, не побоявшись обострить отношения с заводской администрацией? Что же, борьба за справедливость — не активная позиция? Именно коммунисты нашего цеха пресекли попытку пустить на самотек выборы нового директора предприятия, ведь до горкома партии дошли. И на производстве лучшие бригадиры — коммунисты. Попробуй раздели, где я поступаю как член партии, а

где как бригадир.

Сказал свое слово и А. Мергин:

— Авторитет у нас в цехе есть. Не раз замечал, что даже кадровые рабочие прислушиваются к мнению коммунистов. Помните, вышли с предложением обязать прогульщиков отрабатывать в свободное время. В глубине души побанулись, что сторонников отыщется немного. А ведь нас поддержали.

Слушала коммунистов и понимала: нет, они не оправдываются, а просто понимают свою роль в цехе, считают, что должны быть сплоченным, здоровым ядром коллектива, опорой в перестройке. Что мне особо нравится здесь, так это, в первую очередь, взаимоотношения начальника цеха В. Парамоненко с партийным активом. Сегодня многие секретари сетуют, что хозяйственники игнорируют их мнение, не терпят никакого вмешательства в свои дела. Владимир Иванович, напротив, дорожит советом товарищей по партии. И на этом собрании вновь предложил кадровые вопросы решать сообща, всем миром готовить людей к должности бригадира, мастера.

Были в докладе секретаря серьезные претензии, которые не признать нельзя. Порой нарушаются требования Устава: пропускают коммунисты собрания, опаздывают с уплатой взносов. Вот и на главном собрании года нет Савыкова, который, кстати, за два месяца уже задолжал взносы. Что ж, выходит, ошиблись, принимая человека в партию, поспешили зря отмахнуться от сомнений. А теперь дело идет к исключению.

Справедливые упреки прозвучали в адрес партбюро завода. Непростительно, когда коммунисты не могут получить честные, убедительные ответы на свои сомнения и запросы.

Оживленно прошли выборы нового состава бюро. На пять мест предложено шесть кандидатов. Сразу же называли, кого бы хотели видеть секретарем. Характерно, что на жесткую критику А. Шухмана коммунисты не обиделись, предлагали оставить его на посту, но большинство голосов на этот раз отдано М. Коряку.

А. ДОРОВСКИХ,
инструктор
горкома КПСС.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

ШАГИ ХОЗРАСЧЕТА

Круглосуточно обслуживает завод термозащитных материалов бригада водителей П. И. Шавкунова из грузового автопредприятия. Сегодня это пока единственный в АТП коллектив, которому удалось досрочно выполнить план трех лет пятилетки. Другой передовой коллектив — бригада М. В. Жеребцова — работает на Крыловском извлекостом заводе. Хозяева БелАЗов признаны лучшими в управлении «Свердловскавтотранс».

Среди колонн лидирует

в социалистическом соревновании коллектив Г. А. Захватшина, который первым перешел на хозрасчет. Не легко дается становление новой модели хозяйствования. Тем не менее, здесь растет сверхплановая прибыль, увеличивается объем перевозок, производительность труда. С апреля хозрасчет начали постигать колонны № 1 и 2. Сегодня готовятся к ответственному шагу управленцы.

Г. ГОЛОМИДОВА,
инженер
по соревнованию.

БЕЗ ИМПОРТНЫХ ЗАКУПОК

До недавнего времени изделия из кварцевого стекла, применяемые в стальной промышленности, покупали только за рубежом. Дорого. В стране было принято решение самим освоить эту технологию. Всесоюзный институт огнеупоров попробовал применить ее на одном из заводов Подольска — не получилось. Тогда за освоение взялись на Первоуральском динасовом заводе. В конце прошлого года на предприятии были выпущены первые 45 оболочек роликов печей отжига динамной стали, которые уменьшают отходы металла. Вся продукция изготовлена для Новолипецкого металлургического комбината. Сегодня с ним установлены более тесные деловые связи. Туда, а также в Череповец динасовцы отправят нынче 122 оболочки роликов. Стоимость каждой 980 рублей. Дополнительная прибыль предприятию. Потребители получат также 692 трубы и 1072 стакана для разлива стали.

Сейчас в цехе № 1 начато расширение участка. В будущем году запланировано увеличить его мощности.

Е. СУХАНОВА,
инженер технического отдела.

ВЫСШИЙ БАЛЛ

Изделия швейной фабрики с удовольствием покупают в магазинах не только нашего города, но и области. Чтобы не отстать от пошива школьных форм, мы ежегодно более 500 изделий первой модели. Показатель качества — один из основных, от которых зависит зарплата и премия работников. Одно время лучшие все шли дела у коллектива динасовского цеха. Здесь шьют халаты и блузки из хлопчатобумажных

тканей. Сейчас самый высокий балл — четверку — чаще других получает бригада В. И. Романовой на пошиве школьных форм. У нее же больше всех изделий принято ОТК с первого предъявления. Бригаде за это — повышенная премия, а школьникам — хорошее настроение с первого сентября.

И. СПИРИНА,
и. о. начальника
ОТК.

НА ВЫРУЧКУ ЗАВОДУ

1,2 миллиона рублей выдало министерство на расширение завода теплоизоляционных изделий. Мы приступили к их освоению. По плану должен появиться новый административно-бытовой корпус. Сейчас на месте его строительства забиты сваи.

Примечательно, что основной объем работ взял на себя кооператив «Энергетик», созданный меньше месяца назад при нашем предприятии. Возглавляет его А. В. Пименов. Администрация завода заключила с кооперативом долгосрочный договор на освоение 250 тысяч рублей. В его ведении будут строительные-монтажные работы, мы же помогаем «Энергетику» техникой. Кооператив полностью взял на се-

бя и забивку свай под будущий цех, в котором разместятся две поточные линии по выпуску стекловолокнистого огнеупорного материала.

Е. КОСТЫРЕВ,
главный инженер.

ПЕРВЫЕ ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ

При подведении итогов соревнования в объединении Уралсантехмонтаж первое место присуждено бригаде В. В. Лукишина с Первоуральского завода сантехизделий. Ей вручена также премия сто рублей. Это один из немногих коллективов объединения, который работает с личным илдемом качества. Подъемные люльки, которые он выпускает, пользуются большим спросом у строителей.

Г. ЕРМОЛАЕВА,
инженер по соревнованию.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

ГОРДЯТСЯ ТАТЬЯНОЙ В ЦЕХЕ

себя чувствовала, тем больше обретала друзей и помощников.

Сегодня о ней говорят как о состоявшемся работнике, стоящем на страже контроля готовой продукции. Мастер Тамара Федоровна Гудеева довольна своей ученицей:

— Подумать только: пришла Таня к нам та-

кая молоденькая, без опыта. И начала так быстро все схватывать, во все вникать. А теперь мы уже гордимся ею, в числе других присвоили звание ударника коммунистического труда. И когда необходимо, она подменяет старшего контролера.

В прошлом году Т. А. Черных пять раз назы-

вали лучшей по профессии. И в этом году позиции не уступает. Сменное задание вместе с подругами перевыполняет.

Дела бригады ее всегда волнуют. На собраниях не отмалчивается, выскажет наиболее. Не формально выполняет поручение профгруппы. Это не без ее

участия наладилась связь с седьмым (теперь уже восьмым) классом школы № 32. У самой двое детей, но выкраивает время для встреч с подшефными.

Подруги по бригаде решают с Таней не только производственные, но и личные проблемы. Недавно ее фотография появилась в галерее Почета завода.

Л. СУРНИНА,
нештатный
корреспондент.
Фото А. Кедочникова.



Рабочая биография контролера ОТК первого цеха Новотрубного завода Татьяна Анатольевна Черных началась тринадцать лет назад. После школы она пришла в отдел кадров, от-

куда ее направили в старейший цех завода.

Профессию Таня познавала в практической работе и учебе. Любознательная, общительная, она чем лучше работала, тем уверенней

ЭЛЕКТРОНИКА НА СЛУЖБЕ ЭКОНОМИКИ

Наша газета уже не раз рассматривала проблемы использования вычислительной техники. Вспомним публикации на эти темы специалистов Новотрубного завода, появившиеся в прошлом и позапрошлом годах. Однако подобные вопросы сегодня стоят не только перед новотрубниками, решение производственных задач с помощью электроники стало реальным делом и для других предприятий. Какова ситуация в целом по городу?

Об этом беседовали в редакции начальник отдела автоматизированной системы управления производством (АСУП) Новотрубного завода Е. А. ЛЮБЫНСКИЙ, зам. начальника отдела АСУП завода комплектных металлических конструкций С. А. ЮЖАКОВ, начальник информационно-вычислительного центра динасового завода В. Л. СЕЛИВАНОВ, главный бухгалтер Новотрубного завода «Искра» С. С. КАРНАУХОВ, заместитель главного инженера треста «Уралэлектрострой» В. Л. КАРПЕНКО, заведующий бюро информационно-вычислительных работ опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования В. С. ЧЕРЕПАНОВ и начальник бюро АСУ цеха № 10 Новотрубного завода М. Г. БАТИН.

Твоя отдача, ЭВМ?

Е. А. Любынский. Сегодня никого не надо убеждать в том, что вопросы внедрения электроники должны занимать на производстве приоритетную роль. Без этого невозможно представить его развитие в условиях перестройки. Однако на деле перемены пока не очень ощутимы. Скажем, на Новотрубном в этом году собираемся установить вторую ЭВМ ЕС-1061, но на большинстве предприятий до сих пор пользуются дедовскими способами подсчета и анализа информации. И что более всего беспокоит: в городе все вопросы, связанные с вычислительной техникой, решаются разрозненно, без плана.

С. С. Карнаузов. Взять наш завод. КПД электроники на «Искре» невысок. Уже восемь лет действует ЭВМ, а считаем с ее помощью лишь зарплату. Хотя за приобретение машины потратили в свое время полмиллиона рублей.

К АВГУСТОВСКОМУ ПЕДСОВЕТУ

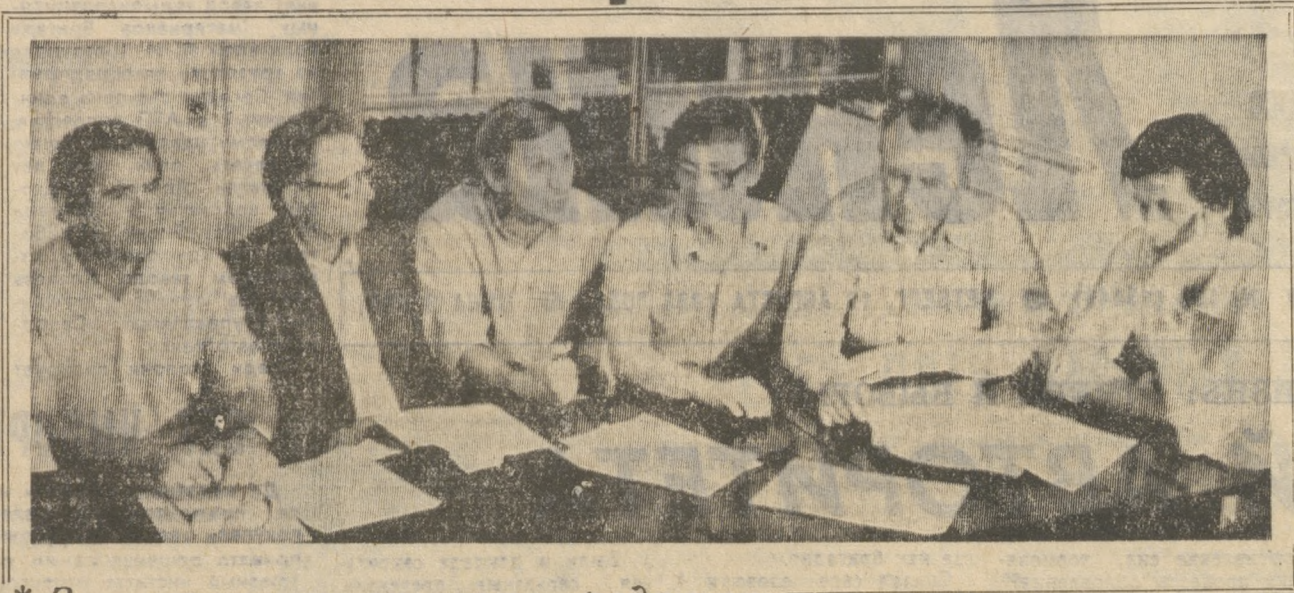
ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ

Можно много говорить о необходимости трудового воспитания школьников и мало для этого делать. А можно наоборот — без лишних слов учить ребят трудиться. Именно так поступает преподаватель физики пятой средней школы Григорий Григорьевич Жилин.

Все началось с того, что в середине учебного года девятиклассники размечались о поездке в теплые края на уборку фруктов. Вот учащиеся ПТУ, например, уже который год работают летом в Астрахани. Польза многократная: знакомство с новым краем, труд на свежем воздухе, заработок. Что же, решил Григорий Григорьевич, есть смысл ребят поддержать.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА
18 августа 1988 г., № 159



* За «круглым столом» редакции

В. Л. Карпенко. В тресте отдача от ЭВМ тоже меньше, чем хотелось бы. Прежде всего потому, что у машины ЕС-1022 мал объем памяти. Тем не менее мы разработали и активно используем системы «Супер», «Поток», которые помогают поставлять материалы на стройки комплектно. С помощью машины считается калькуляция трудозатрат, заработной платы, с недавних пор — и заблаговременность.

В. С. Черепанов. В ИВЦ треста я проработал десять лет и потому о проблемах, высказанных Валерием Леонидовичем, знаю не понаслышке. Долгое время в тресте не было ответственного за внедрение АСУ. Вот почему некоторые созданные программы оказались не нужны. Это касалось, скажем, движения материалов на складе УПТК, платы за детские дошкольные учреждения, расчета смет. Вычислительный центр подчиняется не тресту, а объединению «Прогресс», созданному при Главуралстрое. В результате ИВЦ получает устаревшую технику. Как же улучшить работу центра? Создать при тресте небольшой отдел АСУ или передать ИВЦ в его ведение. Кому думать об этом? В первую очередь службе главного инженера.

С. А. Южаков. А на нашем заводе прогресс за последние годы очевиден. Несколько лет назад, когда предприятие купило первую машину, многие искренне недоумевали: за-

чем? Считали, что деньги выброшены на ветер. До тех пор, пока не убедились, что польза от электроники действительно немалая. Первое, на что мы обратили внимание, — учет рационализаторских предложений. Можно за несколько секунд узнать, кто, где внедрил и какое получил за это вознаграждение. Доверие к нам со стороны управленцев намного возросло, когда на «язык» машины мы с главным бухгалтером завода Л. Д. Ненашевой перевели значительную часть работ по бухгалтерскому учету.

Е. А. Любынский. Снова подчеркнута мысль насколько важна роль первых руководителей! Порой с их стороны встречается непонимание: зачем мы делаем одно, другое...

Кого учить и зачем

Е. А. Любынский. Помню, сколько разногласий у нас было с прежними руководителями. Но вот они сели за дисплей один, второй раз. И поняли, как это здорово — уметь работать с машиной. После этого многие вопросы технического, организационного характера в нашем отделе стали решаться быстрее.

С. С. Карнаузов. От компьютерной грамотности инженеров — производственников зависит многое. Что удивляться, почему так плохо развивается на нашем заводе вычислительная

техника, если мы, бухгалтеры, технологи, начальники цехов, весьма туманно представляем ее возможности. Компьютерный ликбез остро необходим.

Е. А. Любынский. Учить людей надо во что бы то ни стало. На Новотрубном, например, создан дисплей-

помощь в организации подобных курсов.

Тормоза на пути прогресса

вопросы приобретения техники, организации, обучения кадров вполне можно было бы решать через него. В совет могли бы войти руководители предприятий, специалисты по АСУ.

В. С. Черепанов. По-моему, хорошее предложение — создать подобный совет. С помощью его можно вести совместные разработки. Опять же экономическая выгода.

Ведущий. Не исключена и совместная работа на оперативных началах. Сейчас это поощряется.

С. А. Южаков. Вот именно. У нас в отделе есть программисты, желающие заработать. Это и понятно: зарплата у них ниже, чем в среднем по заводу. А где могут применить свои навыки, не знают.

В. Л. Селиванов. Хорошо, составят они программу для динасового завода. А чуть изменились у нас условия, снова должны просить «варягов». И платить соответственно. Не слышком ли дорого получится?

Ведущий. Видимо, надо всякий раз исходить из конкретных условий. Цель однако должна быть одна: максимальное развитие ЭВМ на производстве. С тем, чтобы не просто внедрялись современные формы управления, а учитывался экономический эффект от этого.

Подведем итоги нашему разговору. Как видим, проблем в деле применения АСУ предостаточно. Но многие из них на сегодняшний день вполне решаемы.

Часть проблем упирается в выделение финансов. Здесь свое слово в первую очередь должны сказать советы трудовых коллективов на местах. Персональные ЭВМ позволяют внедрять АСУ на средних и малых предприятиях. Главное — выработать единую методологию в этой области. Вот почему идея создания технико-экономического совета заслуживает серьезного внимания. На него можно было бы возложить обязанность распределения ЭВМ между предприятиями и координации работ по созданию АСУ. Кроме того, совет мог бы стать организатором интересных начинаний. Например, в Свердловске сейчас действует молодежный технический центр на хозяйственных началах, куда подаются заявки на установку и использование электроники. Своеобразная форма кооперативной деятельности, о которой говорили участники «круглого стола». Экономическую же выгоду от всего этого должны получить в первую очередь сами трудовые коллективы.

«Круглый стол» провел Д. СТОВСКИЙ. Фото В. Зотова.

В. Л. Карпенко. А кто может похвастаться, что внедрение АСУ сократило численность работающих на предприятии?

С. А. Южаков. На нашем заводе мы сократили должности шести бухгалтеров в отделе сбыта.

Е. А. Любынский. Сокращение управленческого персонала идет непрерывно. За время использования в нашем отделе ЭВМ число работающих здесь снизилось на 57 человек, к началу следующей пятилетки уменьшится еще человек на 25—30. Сейчас у нас в работе задействовано 800 программ. А будет еще больше, так как внедрение АСУ напрямую «завязано» с программой техпереворужения предприятия.

М. Г. Батин. Однако по нашему цеху вижу: в различных бюро, например, планово-распределительном, людей меньше не стало. Какой же выход? Создавать большую сеть микро-ЭВМ, напрямую связанных с главной машиной.

С. А. Южаков. Согласен. А то у нас пока получается так. Создана хорошая база данных, а терминалов, дисплеев на местах не хватает. Извлечение информации затруднено. Нужны персональные ЭВМ с внешней и оперативной памятью. Тогда руководители смогут работать индивидуально.

Е. А. Любынский. Когда при горкоме партии существовал технико-экономический совет. Он, по существу, распался. А ведь

новый класс, где прошли обучение тридцать групп специалистов. Также организовали подобные занятия для старшеклассников всех школ города.

М. Г. Батин. У меня по этому так же мнение. Курсы, существующие у нас, далеки от совершенства. Да, старшеклассники в восторге, а что получают от занятий узкие специалисты? Практически ничего. Мы учим вообще, для тех же бухгалтеров основы управления с помощью ЭВМ остаются тайной за семью печатями. А ведь есть специально разработанные программы, недорогие по стоимости. У эстонцев, например. Почему бы не воспользоваться ими?

В. Л. Селиванов. Мы говорим о том, чтобы посадить за пульт управления ЭВМ всех специалистов. А зачем? Некоторые из них, может, и технику-то эту в повседневной работе использовать не будут. Если уж организовать обучение, то продуманное. Чтобы не бросать деньги на ветер.

Итак, занятия необходимы. Кто должен в первую очередь стать инициатором их проведения? Первые руководители предприятий и советы трудовых коллективов. Программа обучения должна строиться исходя из задач, решаемых на том или ином производстве. Кстати, не обязательно вариться лишь в собственном соку. Можно привлечь специалистов с других предприятий. В. Л. Селиванов, по его словам, готов

в город Оргеев и Кишинев.

— Мы считаем, — говорит Григорий Григорьевич, — что такие, пусть кратковременные, поездки-десанты помогут лучше всяких лекций помочь интернациональному воспитанию молодежи. Ребята познакомились с республикой, ее людьми — добрыми, отзывчивыми, трудолюбивыми, которые находили время поговорить с нами, рассказать об Урале. К тому же и фруктов поели вдоволь. Уходим из сада, а колхозные бригады вслед отправляют два-три ящика даров природы.

Трудовой объединение школьников «Урал» — победитель социалистического соревнования среди школьных и студенческих бригад и объединений, работавших в Молдавии — награждено Почетной грамотой правления колхоза «Дружба», которая передана в городской комитет ВЛКСМ.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

В ОТВЕТЕ ЗА КНИГУ

ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЧИТАТЕЛИ БИБЛИОТЕК

В каникулярно-отпускное время, когда меньше мероприятий, меньше читателей, библиотечным работникам дел все равно хватает: надо освободить книжный фонд от устаревшей литературы, поработать с каталогами, отремонтировать книги, пользующиеся спросом. Льющую долю этого времени отнимают у нас недисциплинированные читатели-должники. Взвзв в библиотеке интересную книгу, вернуть ее не спешат, несмотря на неоднократные письменные напоминания и посещения их на дому.

Такие держат книги по полгоду, году, а то и

больше. Особенно безответствен В. Н. Мордвинов, сортировщик с динасового завода, не возвращающий книги с декабря прошлого года. Андрей Горидево, учащийся школы № 10, не может расчитаться за утерянную книгу с мая прошлого года. Г. В. Лапшин, пенсионер, даже после письменного извещения и четырехкратного посещения его не соизволил возместить нанесенный библиотеке ущерб.

У некоторых мы побывали с участковым инспектором милиции, поскольку они являются еще и нарушителями общественного порядка. Дело на Г. В. Лапшина, например, передано в товарищеский суд по месту жительства. В ряде случаев будем обращаться и в народный суд.

Т. ТОЛСТОВА,
зав. городской библиотекой № 3.

* Письма неравнодушных ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ— НЕ С ТРИБУНЫ

Об ответственности легко говорить с высокой трибуны. Если бы каждый из нас добросовестно выполнял порученное ему дело, тех проблем, которые уже перешли в разряд «вечных», не существовало бы. Мало перестройки мышления, перестройка — это прежде всего действие.

Наивно полагать, что охрана общественного порядка — обязанность только органов внутренних дел. Без широкого участия общественных формирований милиции не обойтись. Ближе всех к населению — участковые инспекторы. Многообразны и ответственны наши обязанности, работа порой незаметна. Судят о ней по результатам. На моем административном участке в поселке Динас живут тысячи людей. Большинство трудится на динасовом заводе. Профилактическую работу по месту жительства веду с теми, кто склонен к правонарушениям, судим, семейный дебошир или пьяница. Таких немало.

В нынешнем году работа участковых инспекторов, как известно, улучшилась. С Динаса нами направлено на принудительное лечение в ЛТП 36 человек, многих отправили лечиться в стационар, ограничили в дееспособности, привлекли к административной и уголовной ответственности за правонарушения и преступления, связанные с пьянством. Мы стремимся создать хорошую, здоровую обстановку в поселке. А удовлетворения нет, ведь никак не налажива-

ется деловое взаимодействие с народной дружиной динасового завода. Администрацию предприятия не заботят сорванные по вине огнетушителей дежурства ДНД. Очевидно стремление переложить всю ответственность за охрану правопорядка в поселке только на работников милиции. Надежду на авось надо изживать. Да и задуматься пора о том, как устранить причины и условия для совершения преступлений в поселке и на предприятии. Пока до этого далеко. Слаба воспитательная роль трудового коллектива, в борьбе с пьянством заинтересованно участвуют лишь единицы труженников, а большинство — формально.

Оперативный комсомольский отряд гораздо составлять планы, но не выполнять их. В основном бездействует, за редкими исключениями. Преступления против личности происходят на улицах поселка в темные ночи. Улицы плохо освещены, кое-где вообще света нет. Начнешь разбираться по жалобе, а потерпевшие не могут указать даже общие приметы хулиганов, воров — не рассмотрели в темноте. Неужели даже об освещении поселка нельзя позаботиться?

Существующее положение дел не устраивает никого. Давайте за правопорядок бороться вместе, а безответственность искоренять действенно.

И. ЗУДОВ,
участковый инспектор,
лейтенант милиции.

«Врачебный хлеб не из легких. Такая уж наша профессия — постоянно соприкасаться с людскими страданиями, быстро откликаться на них, не считаясь с собственной усталостью и настроением. От врача должно исходить тепло и спокойствие, он должен вдохнуть в больного веру в выздоровление», — говорит Евгений Петрович Бызов, врач высшей категории, заведующий урологическим отделением медсанчасти Новотрубного завода.

Шестнадцать лет работает он хирургом, из них 12 — в Первоуральске. По счастливой случайности наставником его был опытный специалист А. Ф. Оботнин. «Александр Филимонович», — рассказывает Бызов, — научил меня многому. Совместные годы работы с ним стали для меня годами профессиональной зрелости».

В год оперирует более 300 человек. И детей, и взрослых, а легких операций, как известно, не бывает. Об усталости не думает, когда несколько часов стоит у операционного стола. Но операция — лишь часть

Нелегкий хлеб хирурга

медцинского труда. Сколько еще требуется усилий и знаний, чтобы выводить больного! В этом ему помогают старшая сестра Г. П. Торсунова, медсестра З. И. Ромкина и другие.

«Боль и тревога, мрачное настроение не покидают человека, сраженного недугом», — говорит И. И. Кривицкий, недавний пациент Бызова. — Но когда рядом высокой квалификации врач и чуткий человек, плохие мысли исчезают».

Евгений Петрович мягко в обращении, умеет выслушать, поощрять, а это немало: хороший психологический настрой больного — активный помощник врача. По себе знаю, болезнь меняет характер человека. Еще вчера сильный и уверенный, занедужив, становясь беспомощным и слабым. Пленник недомогания попадает в зависимость от окружающих, чутко ловит каждый знак внимания, бо-

лезненно переживает безучастие к себе. Медицинский персонал урологического отделения отличается доброжелательностью к больным, и здесь, конечно, личным примером служит заведующий отделением.

У Евгения Петровича, как у всякого руководителя, много организационных проблем, которые требуют быстрого решения. В отделении не хватает медицинского инструмента, современного диагностического оборудования. Диагноз частенько приходится устанавливать, полагаясь лишь на профессиональный опыт хирурга. Новотрубный завод выделяет достаточно денежных средств на приобретение лекарств, но купить их негде.

Беспокоит Бызова, что в городе нет ни одного нефролога, который бы вел прием и лечение больных с заболеваниями почек. По его мнению, настало время развер-

нуть специализированное уронефрологическое отделение, в котором ответи сорок мест для урологических больных и двадцать — для нефрологических. В июле в Свердловске прошел Всероссийский съезд урологов, который одобрил идею организации таких отделений, о чем следует подумать нашему горздравотделу.

Отсутствует в городе круглосуточная урологическая служба. Помощь больным оказывают отдельные хирурги. Между тем в других городах области такие службы действуют. Евгений Петрович — единственный в городе хирург-уролог, поэтому работает с максимальной нагрузкой. Выручают пока молодость и здоровье, но ведь нужен нормальный отдых и ему.

Я спросила, доволен ли он жизнью, своей судьбой. Евгений Петрович шурит усталые голубые глаза, улыбаясь, говорит: «Я — врач. Мой долг — служить людям добросовестно. Мое счастье — в их здоровье».

М. ФРОЛОВА,
нештатный
корреспондент.

■ РУКУ ДРУЖБЫ — ПРИРОДЕ РЕЧКА ПРОСИТ ПОМОЩИ

В летнее время дружина нашего лагеря становится первичной организацией Общества охраны природы, а территория и окрестности его объявляются микрорезерватом.

На территории лагеря, в отрядах есть наглядная агитация, уголки по охране природы. Есть музейный и методический уголки по экологическому воспитанию, малый зоопарк, небольшой опытный участок. На экологической тропе ведутся тематические беседы, лес охраняют «зеленые патрули».

Протекает здесь речка Черемшанка, за которой наблюдает «голубой патруль». Пионеры обнаружили, что в некоторых местах она засорена, свободное течение на-

рушено, отчего образуется заболоченность. В речке чего только нет: бутылки и бутылочные обломки, консервные банки, браконьерские приспособления для ловли рыбы.

Дружина лагеря обращается к местным жителям, городским природоохранительным органам с просьбой помочь речке Черемшанке, не дать ей иссякнуть, превратиться в ручей. Обращаемся мы и к родителям, которые навещают отдыхающих в лагере детей: не засоряйте лес остатками пищи, бумагой, бутылочными пробками. Убирайте за собой. Пусть природа не боится человека.

Совет дружины лагеря
имени Г. С. Титова



■ ВСТРЕЧИ

«ДЛЯ НОВЫХ ДУМ ПОРА НАСТАЛА»

Владимира Назина, свердловского поэта, хорошо знают первоуральцы: он не раз встречался с учащимися в школах, с рабочими на предприятиях, были у него творческие встречи и в библиотеках с читателями. Поэзия Владимира Назина привлекает простотой слога и глубиной мысли, открытостью и лиризмом. Поэтому каждая новая встреча с его стихами радует. Думаю, и на этот раз среди ценителей поэзии не останется равнодушных, когда они познакомятся с новым сборником стихов поэта, выпущенном Средне-Уральским книжным издательством. Называется он «Колосья». И это не случайно, ибо в книжке много стихов, посвященных деревенской тематике, сельскому жителю. О тяжелом

и радостном труде, например, стихотворение «Хлеба»:

Отрадная судьба —
желать ли лучшей доли:
отповские хлеба
на материнском поле...

Стихи в сборнике расположены так, что, имея самостоятельную тему, образуют единое повествование, в основе которого человеческая, творческая судьба поэта. Первые стихи — это рассказ о детских годах: свежестью деревенского лета, сенокосной поры, спелых хлебов наполнены поэтические строки. Здесь и стихи о первой любви («За водой»):

Мама скажет: «Молодой,
мигом обернется» —
и спешу я за водой
к твоему колодцу.
И глядишь ты на меня
из-за занавески.
Не впервые наполнять

два ведра —
два всплеска.

Удачно сумел показать В. Назин последние дни мира, когда люди еще строят дома, косят травы, растят детей, но уже надвигаются грозные тучи. Об этом стихи «21 июня 1941 года», «Беда», «...В колхозе мирные заботы». Пришла война и в их маленькое село в Запорожской области — больно от разлук, первых потерь.

Но каким бы тяжелым ни было военное время, люди не падали духом, жили верой в победу, ждали возвращения односельчан, родных, от мала до велика помогали фронту:

...Мальши, как мураши,
копоятся рядом:
лишь стерня
вокруг шуршит —
трудится бригада!
Я от солнца взмок,

ослеп...
В речку б — вся забота!
Но я знаю:
нужен хлеб
позарез для фронта.

И как утверждение мира, жизни на земле звучат стихи «Свадьба», «Что голубей над крышей погонять». Поэзия В. Назина передает чувства, настроения, за которыми угадывается целая жизнь. Читая новую книжечку, а скорее, лирический дневник, вместе с поэтом от молодости идешь к зрелости, к сегодняшнему дню. И вместе с ним наполняешься раздумьями о прожитом, о будущем.

Творчество В. Назина многогранно. Его стихи учат добру, бережному отношению ко всему земному, заставляют работать наш ум, наталкивая на размышления о своем месте в жизни.

Обещанием новых встреч звучат строки:

Но неудачам вопреки
я начинаю все сначала.
Горят мои черновики.
Для новых дум
пора настала.

В. ДЕМИДОВА.

■ ФОТОРЕПОРТАЖ

В веселый городской праздник выпился День строителя. Стар и млад смогли найти себе развлечение по вкусу. Много болельщиков оказалось у участников комбинированной эстафеты, где в ловкости, скорости, выносливости состязались представители подразделений треста и субподрядных организаций. А обладатели счастливых потерянных билетов ушли домой с крупными выигрышами.

На снимках: дорога каждая секунда; кому улыбнулась удача!

Фото С. Баталова.



■ РЕЗОНАНС

НА ШЕЕ ОБЩЕСТВА

До глубины души был потрясен, прочитав в газете о матерях-«кунушках», оставляющих своих детей в больницах и родильных домах. Удивляюсь, почему и ним мер никаких не принимают. Надо с них взыскивать по суду алименты на содержание брошенных детей. А если это делается неоднократно, привлекать к ответственности, ведь бросить свое дитя — тяжкое преступление.

Нужно, чтобы общественность, печать создавали нетерпимую обстановку таким людям, если их еще можно так называть, предавали гласности их имена. А то уж слишком удобно им живется на шее общества.

Мы спрашиваем с детей, бросивших своих престарелых родителей, почему же детей-то у нас бросать можно?

А. ГАНЦЕВ, ветеран труда.

■ В КООПЕРАТИВАХ ГОРОДА

УБЕДИТЕЛЬНЫЙ ПРИМЕР

У кооперативного движения есть сторонники и противники. Последних, пожалуй, пока больше. Как их переубедить? Только действием, постоянным расширением сети кооперативов. Абсурд? Напротив. Давайте

обратимся к примеру.

Сколько нарекают и остается к горбытуправлению по поводу изготовления надгробных памятников: не слишком хорошо, дороги, да и сроки изготовления удручающие. И

вот появился кооператив «Обелиск» при рудоуправлении. Грамотные, умелые люди снизили цену с 420 до 250 рублей. Работают быстро.

Наш кооператив «Услуги» тоже взялся за изготовление памятников. За те же деньги мы не только выполним памятник, но и до-

ставим к месту, установим. Словом, расширяем услуги. Так что чем больше кооперативов, тем лучше. От этого государство только выиграет.

Б. ИЛЬЧЕВ.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
18 августа 1988 г., № 155

Были бы руки, а дело найдется

Супруги Сухих живут дружно. Оба бывшие новотрубники, сейчас пенсионеры. Привыкшие с малолетства к труду, не могут сидеть без дела — постоянно чем-то заняты. «Были бы руки, а дело найдется», — говорят они. Объединяет их стремление к творчеству.

Александра Андреевна хорошо вяжет на спицах: большую часть времени модные платья, костюмы, кофточки, с замысловатым рисунком варежки. Дочери, внучки радуются маминим и бабушкиным подаркам.

Скоро зима, и заботливая жена прядет шерсть — натуральную бээрцавуку Виктору Георгиевичу связать. Виктор Георгиевич не рад бобает более десяти лет. Получил тяжелую травму, гордый лебедь, забавные гномы, огромный крокодил, Мефистофель — вот далеко не полный перечень поделок Виктора Георгиевича.

Умельцу нравится мастерить сказочных героев по произведениям А. Пушкина, П. Бажова, юмористиче-

ские персонажи. Кстати, у него давнее увлечение рисованием. Прекрасно получаются у В. Г. Сухих дружеские шаржи, карикатуры. В цехе он оформлял стенгазеты.

На одну поделку, бывает, уходит год-два. Только человек по-настоящему увлеченный способен часами терпеливо обрабатывать природный материал. И получается чудо! Но Виктор Григорьевич убежден, что это природа творит чудеса, он лишь придает форму, помогает персонажу «ожить».

Поделок у умельца много. Если собрать все, что сделал, получился бы большой домашний музей. Но Виктор Георгиевич предпочитает дарить свои творения друзьям, знакомым, родным.

В. ПАВЛОВА.

СРЕДИ БЕРЕЗ СТОИТ ИЗБУШКА...

Начальник пионерского лагеря «Березка» Новоотрубского завода «Искра» Т. М. Иванова проявила много выдумки при организации летского отдыха. Фантазия подколлектива в союзе с природой сумела создать здесь поистине волшебный уголок: среди белоствольных берез — избушка на курьих ножках, высятся мачты бригантин «Юный», оборудована спортивная площадка, установлены качели-карусели.

Пионервожатый А. Стяжкин — главный архитектор бригадин.

Немало сюрпризов приготовили работники лагеря детям. Один парад веселых клоунов с участием пионервожатых Н. Г. Хомутовой, О. П. Рачевой, начальника лагеря Т. М. Ивановой чего стоит!

А разве можно скучать в таком музыкальном руководителем, как Л. Г. Полюбникова?

Мы довольны хорошо организованным отдыхом детей и благодарим за это коллектив лагеря.

Н. НОГОВИЦИНА,
Т. МАХНЕВА,
Н. ЗЫКИНА и другие родители.

Редактор
В. И. ПРУДНИКОВ.

Декламация и объявления

Кинотеатр «Восход». 18, 19 августа «КИНГ КОНГ» (фильм первый, 2 серия). Сеансы: 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-30.

Кинотеатр «Космос». 18 августа «НУ, ПОГОДИ!» Сеансы: 9, 11, 13 час. «КОНЕЦ ВЕЧНОСТИ» (2 серия). Сеансы: 15, 18, 21 час. 19 августа мультфильм «ПАУК И СОЛНЦЕ». Сеансы: 9, 11, 13 час. «ГАНГ, ТВОИ ВОДЫ ЗАМУТИЛИСЬ» (2 серия). Сеансы: 15, 18, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 18 августа «НА ЗЛАТОМ КРЫЛЬЕ СИДЕЛИ», начало в 10-30. «ПРАВОСУДИЯ» (2 серия, дети не допускаются). Сеансы: 18, 20-30.

Клуб имени В. И. Ленина. 18 августа «НЬЮ-ДЕЛИ ТАЙМС». Сеансы: 18, 21 час.

С 24 по 28 августа в кинотеатре «Космос» смотрите новый остросюжетный фильм



НОЧНОМ ЗНАМЕНИ

Режиссер Борис Токарев.
Открыта предварительная продажа билетов.

Первоуральская вечерняя школа № 4 объявляет прием учащихся на 1988—89 учебный год. Занятия в школе проводятся по очной и заочной форме, днем и вечером. У школы есть учебно-консультационные пункты в поселках Северка, Динас, Новоуткинск. Прием заявлений по 4 сентября по адресу: пос. Хромник, ул. Карбышева, 1 с 9 до 11 и с 17 до 19 часов. Тел. 91-2-54.

Желающих приобрести профессию часового мастера, слесаря по ремонту холодильников, гравера просим обращаться по адресу: ул. Ватутина, 58, «Рембыттехника», отдел кадров с 8 до 17 часов, тел. 2-25-32.

Ревдинский спортивно-технический клуб проводит набор на платные курсы секретарей-машинисток и радиомехаников. За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по тел. 4-22-11 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Дворец культуры и техники «Строитель» объявляет с 25 августа по 4 сентября до-полнительный набор в коллективы художественной самодеятельности.

В образцовую детскую музыкально-хоровую студию «Юные голоса» — учащихся 7—12 лет по классу фортепиано, аккордеона. В подготовительный класс — детей 5—6 лет. Прослушивание и запись с 26 по 29 августа с 18 до 20 часов в комнате № 100.

В фольклорный ансамбль уральской песни. Прослушивание и запись с 1 сентября по средам и воскресеньям с 18 до 20 часов в комнате № 75.

В вокально-инструментальный ансамбль, агитбригаду «Ленин» (младшая и старшая группы), театр поэзии «Товарищи», ансамбль русских народных инструментов, хор русской песни, группу ритмической гимнастики «Грация». Принимаются все желающие в возрасте от 25 до 45 лет. Занятия платные сроком 3 месяца. Запись в комнате № 63 с 10 до 12 и с 17 до 19 часов.

Группу диско-танца (принимаются учащиеся 5—7 классов). Запись в комнате № 63 с 10 до 12 и с 17 до 19 часов. Занятия платные. Кружок «Затейники» (детский). Запись производится в комнате № 63 с 18 до 20 часов. Справки по телефонам 2-37-42 и 2-49-69.

УПИ им. С. М. КИРОВА ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА ПЕРВЫЙ И СТАРШИЕ КУРСЫ В г. ПЕРВОУРАЛЬСКЕ (вечерняя форма обучения) по специальностям: промышленное и гражданское строительство, металлургические машины и оборудование, обработка металлов давлением, электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов, подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование (специализация «Механика роботов»).

При поступлении необходимы документы: заявление (пишется на институтском бланке), документ о среднем образовании, характеристика, заверенная администрацией, профсоюзной, партийной и комсомольской организациями, выписка из трудовой книжки, медицинская справка (форма 086-У), шесть фотографий размером 3х4.

Вступительные экзамены с 1 сентября по математике (письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Без вступительных экзаменов по результатам собеседования на все специальности могут быть зачислены лица, закончившие техникум без троек и имеющие стаж работы по специальности не менее года. На остродефицитные специальности «Обработка металлов давлением» и «Металлургические машины и оборудование» допускается стаж практической работы, менее года для лиц, окончивших техникум, СПТУ или ТУ с дипломом с отличием.

Работают подготовительные курсы. Плата за обучение 15 рублей.

Прием документов до 30 августа ежедневно с 13 до 19 час. 30 мая, в субботу — с 9 до 14 часов.

Адрес: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 1, 3-й этаж, комната 37, телефон 2-79-93.

Отдел «Культтовары» универмага № 1 пос. Билимбай предлагает Головной динамический стереофонический телефон «Старт» по цене 16 рублей, переносной приемник «Меридиан-235» второй группы сложности, предназначенный для приема программ радиовещательных станций и 6 диапазонов волн. Цена 145 рублей. Радиоприемник «Уфа-201» второй группы сложности, предназначенный для приема радиовещательных станций с амплитудной модуляцией (АМ) и диапазоном (ДВ), средних, коротких волн. Цена 145 рублей. Набор детских для сборки цветомузыкального прибора «Электроника ЦМР-02» — 37 рублей, комплект для сборки стереомагнитофона — 6 рублей, детскую игрушку «Лошадь беговая» — 21 руб. 30 коп., машину pedalную — 31 руб.

В продаже также имеется фотовспышка «Луч-М1» — мощный импульсный источник света многократного действия по цене 28 рублей! Фотовспышка может работать со всеми фотоаппаратами, имеется гнездо для подключения лампы и вспышки.

Приглашаем вас, уважаемые покупатели, посетить наш универсам!

20—21 августа во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ проводится массовое катание на коньках с 16 до 17 и с 18 до 19 часов. Вход платный. Стоимость детского билета 80 копеек, взрослого — 1 рубль 60 копеек.

ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием слушателей на месячные подготовительные курсы для поступления в техникум. Плата 6 рублей. Проводятся занятия по математике, русскому языку и литературе.

Для поступления необходимы заявление, документ об образовании.

Обращаться по адресу: пр. Космонавтов, 1, комната 12 ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов, телефоны 2-49-88, 2-49-18.

К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ СЕЗОНУ

Магазин № 5 «Товары для детей» (ул. Трубников) предлагает в широком ассортименте пальто демисезонные и зимние для девочек (размеры с 48 по 96, из пестротканых, однотонных и клетчатых тканей), для мальчиков (размеры с 48 по 96, из пестротканых и клетчатых тканей). Здесь же вы можете подобрать зимний головной убор из искусственного меха. Все эти товары можно оформить в кредит.

ЯРМАРКА!

20 августа в 10 часов Первоуральское райпо приглашает в правленческий парк пос. Билимбай в День поселка на ярмарку!

Вероссийское общество автомоторлюбителей 18—19 августа с 10 часов проводит оказание технической помощи с реализацией запасных частей к мотоциклам отечественных марок и автомобилям.

Адрес: автовокзальная площадь, в здании ГАИ.

Поздравляем

Дорогого, горячо любимого НИКИТИНА Петра Владимировича поздравляем с 65-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия.

Жена, сын, сноха, внуки.

Срочно меняются две комнаты гостиничного типа в разных домах (одна 15,8 кв. м, вторая 8 кв. м) на 2-комнатную квартиру с изолированными комнатами. Обращаться по тел. 2-26-51.

Меняем

Меняется однокомнатная квартира после капитального ремонта по ул. 1 Мая (20 кв. м, 1-й этаж) на квартиру в любом городе Украины, Волгоградской, Воронежской области. Обращаться: ул. Гагарина, 24, кв. 95.

Меняется 3-комнатная квартира (после ремонта) на однокомнатную и 2-комнатную малогабаритную квартиры. Обращаться: ул. Ватутина, 70, кв. 10.

Меняется 2-комнатная квартира новой планировки (5-й этаж) и комната в квартире с соседями (2-й этаж) на 3-комнатную новую планировку. Обращаться: ул. 1 Мая, 7, кв. 6 после 18 часов или по тел. 2-36-94 до 17 часов.

Требуется жилая площадь для девушки. Данные просим сообщить по адресу: 623111, г. Первоуральск, Ватутина, 67 СПТУ № 127 или по тел. 2-79-61, 2-44-56.

Горно, горком профсоюза работников просвещения, коллективы учителей и учащихся школы № 7 выражают искреннее соболезнование учительнице английского языка Плотниковой Нине Васильевне по поводу смерти ее матери

ТРУБНИКОВОЙ
Евдоким Прокофьевны.

Коллектив УЖКХ Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование бывшей работнице светового отдела Куруновой Татьяне Михайловне по поводу смерти ее мужа

КУРУНОВА
Юрия Ивановича.