

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

149 (13439)

СРЕДА, 3 АВГУСТА 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

ЗАГОТОВКА КОРМОВ — ПОРА СТРАДНАЯ

А. Ф. Намитова знают все механизаторы совхоза «Битимский» как человека незаменимого, надежного. А. Ф. Намитов — механик по комбайнам. На машине технического обслуживания он дежурит в полях, где идет интенсивная заготовка кормов, вовремя приходит на помощь в случае поломки, сводя до минимума простои техники в страду.

На снимке: А. Ф. Намитов.

Фото В. Зотова.

Рядом с ветеранами

Коллектив управления жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода закончил заготовку сена в Новоалексеевском отделении совхоза «Первоуральский». Надо отдать должное ветеранам В. Н. Рожкову, В. А. Минайлову, Д. Р. Лушникову, Н. Д. Савинскому, А. В. Смирнову, В. Б. Кузнецову, В. Г. Костюхину, Т. С. Пиджакову. Имея опыт в

сенокосном деле, они для остальных стали примером. Хорошо поработали Ю. П. Пузиков, Н. Н. Ханов, Н. П. Кузнецова и другие. Не отставала от старших молодежь. Здесь тон задавали комсомольцы Сергей Гладков, Виктор Могильников, Светлана Климова, Татьяна Черемных, Валерий Попов.

Б. КОРМИЛЬЦЕВ,
рабкор.



График диктует погода

В начале августа в совхозе «Битимский» сошлись две страды: сенокос и прополка овощей. И везде сельским труженикам помогают шефы. Задания по заготовке сена выполнили новотрубники, хромиковцы, рабочие авторемонтного завода, горкомхоза, треста Первоуральские жрайгаз. Поляются запасы сена. На второе августа в совхозе уже было запасено 2269

тонн ценного корма. Добросовестно пропалывают поля посланцы Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, завода термозоляционных материалов, Крылосовского известкового, горпромторга, горкомхоза и Новотрубного

завода. Благодаря шефам все работы в хозяйстве идут по графику, а его диктует погода. К сожалению, и прошедшие дожди «не омолодили» травы. А потому к массовой заготовке силоса совхоз все еще не приступил. Сенажа в хозяйстве 1500 тонн,

витаминно-травяной муки — 120 тонн. Как только будут готовы к уборке силосные культуры, отряды кормозаготовителей примутся за дело.

Е. ПОДАЛЬКОВА,
диспетчер совхоза
«Битимский».

В ГОРКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА, ГОРКОМЕ ВЛКСМ

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования среди предприятий и организаций города за шесть месяцев 1988 года.

В постановлении отмечено, что в минувшие полгода большинство предприятий работало в условиях самофинансирования и хозрасчета. Сегодня трудовые коллективы держат экзамен на самостоятельность. Общий объем производства промышленной продукции возрос на 3,5 процента, весь прирост получен за счет роста производительности труда, уровень которой на 5,1 процента выше, чем в прошлые годы. Успешно справились коллективы совхозов и птицефабрики с продажей государству сельскохозяйственной продукции. Построены жилые дома общей площадью 31,8 тысячи квадратных метров. План по выпуску товаров народного потребления промышленность города в целом выполнила на 105,7 процента. Их выпущено на 30,7 миллиона рублей, что на 5,9 процента больше, чем в прошлом году. Вместе с тем договорные обязательства промышленности города выполнила на

99,1 процента. Девять предприятий из 27 с ними не справились. Рассмотрев представленный материал по итогам социалистического соревнования между коллективами предприятий и организаций города за шесть месяцев 1988 года, бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ постановили: Среди предприятий первой группы первое место присудить коллективу производственного объединения «Хромник» (директор А. Н. Шмидт, секретарь партбюро Л. Д. Изюрова, председатель профкома Ю. И. Вяткин, секретарь комитета ВЛКСМ А. Зыков) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив выполнил план по реализации продукции на 104,3 процента по производительности труда на 109 процентов. Второе место присуждено

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

коллективу рудоуправления (директор В. С. Черданцев, секретарь партбюро В. И. Антропов, председатель профкома В. И. Козлов, секретарь комитета ВЛКСМ А. Желудев) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Здесь выполнен план по реализации продукции на 100,8 процента, по производительности труда на 104,1 процента. Среди предприятий второй группы первое место присуждено коллективу завода термозоляционных материалов (директор В. Ф. Науменко, секретарь партбюро Н. А. Галушина, председатель профкома Л. Н. Шилкова, секретарь комитета ВЛКСМ С. Телышын) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив выполнил план по реализации продукции на 117,1 процента, по производительности труда на 111,9 процента. Второе место присуждено коллективу Билимбаевского завода строительных конструкций и деталей (директор И. Т. Послухаев, сек-

ретарь Г. Н. Копытов, председатель профкома В. Д. Касаткин, секретарь комитета ВЛКСМ Е. Луканина) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. План по объему реализации продукции выполнен на 111,6 процента, по производительности труда на 109,6 процента. Среди предприятий третьей группы лучшими признаны труженики авторемонтного завода (директор В. Я. Овдин, секретарь партбюро Н. И. Кукаркина, председатель профкома Г. С. Пархимович, секретарь комитета ВЛКСМ В. Косолапов) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 103,3 процента, по производительности труда на 107,5 процента. Второе место среди предприятий третьей группы присуждено коллективу Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции (начальник Б. Л. Мардер, секретарь парторганизации

Т. Е. Полякова, председатель профкома В. Ф. Черкасов, секретарь комитета ВЛКСМ А. Богомолов) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив ЦУГРЭ выполнил план по объему реализации продукции на 103,7 процента, по производительности труда на 104,7 процента. Среди предприятий четвертой группы первое место присуждено коллективу горнозавода (директор В. Г. Куликаев, секретарь парторганизации А. В. Савчук, председатель профкома В. П. Дмитриева, секретарь комсомольской организации С. Игонина) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Здесь план по объему реализации продукции выполнен на 105,7 процента, по производительности труда — на 105,6 процента. По пятой группе первое место присуждено коллективу Билимбаевского лесхоза (директор И. В. Сурнин, (Окончание на 2 стр.)

День
НАШЕГО ГОРОДА

ТРЕСТ УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ

ПРИМЕР ЛИДЕРОВ

Накануне профессионального праздника Дня строителя трудовые коллективы треста Уралтяжтрубстрой стремятся добиться большего. Соревнование возглавляют лидеры полугодия. Так, коллектив третьего управления втрое перевыполнил задание по прибыли и имеет в активе почти полмиллиона рублей. Нынче он показывает пример, каких успехов можно добиться, серьезно занимаясь оказанием платных услуг и производством товаров народного потребления.

Субподрядные организации разнятся на коллектив управления треста Востокаметаллургмонтаж. Он лучше всех ведет подрядные работы на пусковых объектах. Производит товаров широкого спроса и оказывает платных услуг в 2,5 раза больше намеченного. Имеет полтора миллиона рублей прибыли.

Т. БОРЗИНА,
начальник
отдела организации
труда и зарплаты
треста.

ЭКОНОМИЯ ХОЗРАСЧЕТНЫХ

Еще недавно первоуральцы знали коммуниста А. Г. Чупракова как бригадира одной из лучших монтажных бригад четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой. А сейчас А. Г. Чупраков возглавляет участок отделочников-жилстроителей, который вышел лучшим в соревновании, посвященном Дню строителя. Здесь же трудится лучшая хозрасчетная бригада Ф. М. Жилыева, на лицезом счету которой пять тысяч рублей экономии. Чуть меньше, 3,5 тысячи рублей, на лицезом счету у коллектива А. А. Просвирина. А хозрасчетная бригада В. Н. Куневича из второго управления сберегла семь тонн металлопроката, 16,5 кубометра лесоматериалов, 31 тонну цемента, имеет на лицезом счету около тысячи рублей.

Лучшими прорабами треста признаны В. П. Семанкин и В. Ф. Корлыханов. Соревнование, посвященное Дню строителя, продолжается.

Т. ЯКОВЛЕВА.

НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД

ОБСУЖДАЮТ ВОЛОЧИЛЬЩИКИ

В цехах Новотрубного завода проходят собрания по проверке выполнения коллективного договора на 1988 год. Одно из них на днях состоялось в цехе № 12. Перед собравшимися выступил секретарь партбюро В. И. Шефер. В прежние годы много вопросов у людей возникало по поводу доставки дров, газификации домов в Шайтанке. На сей раз их не было: вопросы решаются. Лучшее стал ассортимент блюд и в цеховой столовой. Однако рабочих на собраниях

очень волновало строительство нового цеха, которое началось на филиале предприятия. Были выбраны делегаты на заводскую профсоюзную конференцию. А. ПОСТЕРНАК,
нештатный
корреспондент.

УЧАТСЯ МАСТЕРА

Хорошо ли знают мастера производственных участков свои права и обязанности? Не всегда. Об этом говорили низовые руководители завода трубчатых строительных конструкций на занятии, организованном партбюро и отделом кадров. Мастера, бригадиры еще недостаточно знают и правила техники безопасности, охраны труда. Словом, состоявшийся разговор, в котором приняло участие около сорока человек, оказался полезным. Директор М. А. Сенин рассказал собравшимся об итогах работы коллектива в новых условиях хозяйствования.

Ф. ЗЛОКАЗОВ,
начальник
отдела кадров.

ВНИМАНИЕ: ДЕЖУРНЫЙ ТЕЛЕФОН

В пятницу, 5 августа, с 17 до 19 часов дежурный телефон редакции 2-52-21 к услугам жителей Самстрова, Ельничного, Октябрьского и Трумпоселка. Просим высказать свои мнения и предложения по социальному развитию поселков. Вам ответит, ваши предложения запишет корреспондент отдела писем Ираида Владимировна Курбангалеева. Ждем ваших звонков, товарищи.

ШКОЛА: ПОРОГ ПЕРЕМЕН

Время застоя не могло не сказаться на школе. В ней, как в зеркале, отразились формализм, процентомания, замшелые методы обучения и воспитания. Перестройка поставила перед школой новые задачи, главная из которых — воспитать творческую, неординарно мыслящую, социально активную личность. Школа должна подготовить выпускника к самостоятельной жизни, развить в нем стремление к постоянному самосовершенствованию. Об этом говорили в своих выступлениях на XIX Всесоюзной партконференции учителя истории 130-й школы Перми С. Федотова и председатель Государственного комитета СССР по народному образованию Г. Ягодни.

Как осуществляется перестройка народного образования в нашем городе? Об этом беседа с заведующим городским отделом народного образования В. П. Поповым.

— Владимир Петрович, какие изменения намечаются в структуре среднего образования в новом учебном году?

— Городская газета уже информировала читателей об открытии классов с углубленным изучением предметов: иностранного языка — в седьмой школе, математики — в пятой и физики, математики и физики — в школе № 32. Подробнее расскажем о последнем. Класс педагогической ориентации будет воспитывать своих «доморощенных» учителей. Они после окончания пединститута, на который мы нацеливаем, должны вернуться в родной город.

Роль учителя является определяющей в системе перестройки народного образования. Нам важно, чтоб они были не просто сильными предметниками, а яркими, самобытными личностями, способными увлечь ребят. Работать с этим классом приглашаем лучших учителей города, а также преподавателей свердловских вузов — государственного педагогического и театрального институтов. С ними заключены договоры о творческом сотрудничестве. Так что в учебную программу будут включены уроки ораторского искусства, по постановке дикции. В стране практикуется автоматическое зачисление в институт учащихся, отличившихся на выпускных экзаменах. Попробуем внедрить этот опыт у себя: на экзаменах в педклассе будут присутствовать преподаватели педагогического института. Правда, этот вопрос пока до конца не решен.

Еще изменения? В школе № 4, а, возможно, и в девятой начальные классы переводим на пятидневку.

Мы хотим, чтоб в субботу у ребят появилась возможность проводить время с родителями, ходить вместе в кино, театр, на выставки, в лес. Кроме того, организации субботнего досуга больше внимания уделять и школе.

В прошлом году в некоторых школах для старшеклассников введена безотметочная форма обучения: в 7-й и 32-й по математике и в 6-й, 10-й, 15-й — по литературе. Школьники, как студенты в вузах, сдавали зачеты по пройденным темам. Многие из них откровенно признались, что приходится готовиться даже больше, чем к обычным урокам, читать дополнительный материал. Мы собираемся и дальше развивать такую форму, хотя не все учителя согласны с ней, привыкли работать по старинке.

— Воспитать личность с активной гражданской позицией, а именно это является социальным заказом общества школе, можно только в условиях полной демократизации. Г. Ягодни в своем выступлении призывает дать школе больше прав.

Сейчас везде говорят о советах школ. Когда они будут созданы у нас?

— Совет школы — принципиально новая форма управления. В него должны войти преподаватели, учащиеся, родители, представители базового предприятия и социально-воспитательного комплекса того микрорайона, где находится школа. Совет будет решать абсолютно все вопросы, одним словом, руководить деятельностью школы. Он может снять директора, освободить учителя, распорядиться бюджетом. Директор, который будет выбираться из педагогического коллектива раз в пять лет, обязан отчитываться перед советом. Уже сегодня директорам школ даны широкие права, но, к сожалению, еще не все умеют ими пользоваться. Нынче можно было самостоятельно определить один из трех переводных экзаменов. В тех школах, где воспользовались этим правом, и результаты лучше. Думаю, что в течение года, не учебного, а календарного, такие советы будут везде.

— Во многих школах страны созданы самостоятельные учебно-производственные объединения, выпускающие продукцию, нужную народному хозяйству. Руководят ими сами учащиеся. Есть ли в Первоуральске подобные объединения?

— В зачаточной форме они есть в школах № 22, 12, 32, 20, 7 и 3. С переводом межшкольного учебно-производственного комбината в здание бывшей школы № 7 планируем открыть там цех с законченным циклом производства. Подобный цех имеется на базе одного из УПК Перми. Опыт этот обобщен, и мы собираемся его перенять.

Что будут изготавливать учащиеся? Об этом пока умолчу, вопрос решается. Мне бы хотелось сказать несколько слов о развитии технического творчества учащихся. Те, кто был на традиционной ежегодной выставке в Доме пионеров в марте, не могли не заметить, что она уже давно превратилась в «кружделие». Слабо были представлены профессионально-технические училища. В основном на выставке различные подделки с уроков труда. Эдисонов и Кулибиных надо выращивать. Чем выше будет общий уровень технической грамотности подростков, тем больше вырастет из них будущих талантливых ученых, изобретателей. По просьбе первого секретаря горкома партии В. М. Васильцова я подготовил предложения по развитию технического творчества школьников. И что же? Вот они уже четыре месяца лежат без движения у инструктора горкома партии С. П. Коношкова.

— Какой вам видится школа, так сказать, не слишком отдаленного, а ближайшего будущего?

— Сейчас много говорят о системе директора Московской школы № 825 В. Караковского. Он создал у себя своего рода центры досуга по интересам, например, спортивно-оздоровительный, литературно-художественный, музыкальный... В школе Караковского у каждого учащегося есть любимое дело, которым он занимается после уроков. Для этого созданы все условия. Дверь школы всегда открыта, и никто не стремится побыстрее захлопнуть ее за собой. Ближе всех к этой системе в нашем городе находится седьмая школа. Не случайно в ней последние 8—10 лет нет правонарушителей. Первые шаги делает и школа № 2. Очень важно, чтобы учитель был не просто преподавателем, предметником, а прежде всего воспитателем, человеком увлеченным, одержимым, подвижником, если хотите. Только такой способен увлечь ребенка. Хотелось бы, чтоб и родители не чувствовали себя гостями в школе. Думаю, что за системой Караковского будущее.

Интервью взяла
О. СТАРОСТИНА.

БЫТЬ ЛИ КОМПЛЕКСУ?

Возвращаясь к напечатанному

«На грани срыва» — так называлась опубликованная 19 июля в газете корреспонденция. Она рассказывала, по каким причинам срывается в городе пуск комплекса автоматической телефонной станции. А значит, сотни первоуральцев, принявших активное участие в работах на этом комплексе, останутся без телефонов еще на неопределенное время. Причина задержки — не построенная блок-подстанция в Таллице.

Решением горисполкома от 27 июня 1985 года было определено финансирование строительства блок-подстанции произвести за счет заводов по ремонту горного оборудования и трубчатых строительных конструкций, проект здания подготовить заводом трубчатых строительных конструкций. Оба предприятия приступили к выполнению намеченного. Первоначальный проект обошелся ПЗТСК в три тысячи рублей, но был отключен управлением Союзтелефонстрой: необходимо

строить здание не из металлических, а железобетонных конструкций. Так как времени оставалось мало, разработку новых чертежей решено было поручить группе проектировщиков, которые выполнили задание в свободное время.

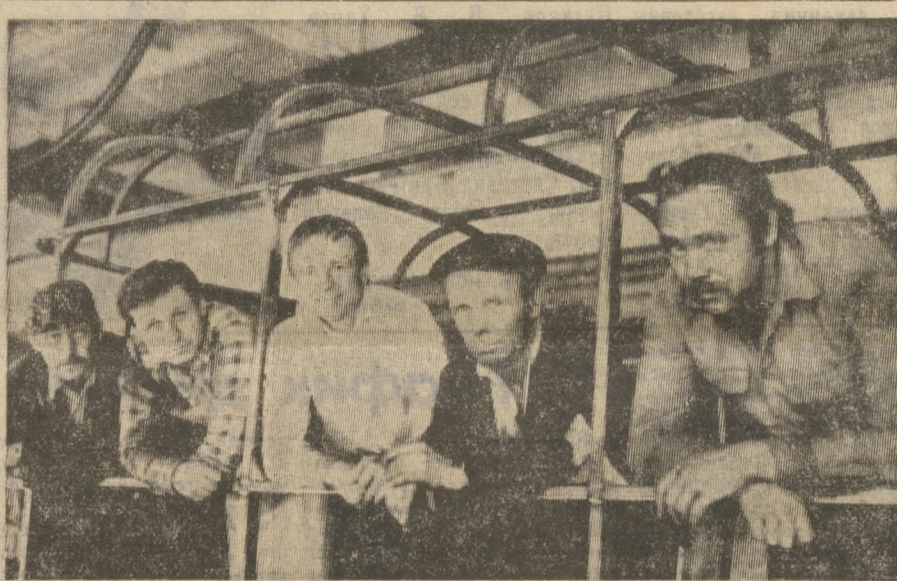
После получения документации завод по ремонту горного оборудования в прошлом году заключил договор с управлением № 2 треста Уралтяжтрубстрой на 115 тысяч рублей. Строители приступили к закладке фундамента, но вскоре приостановили работу из-за нехватки цемента на заводе железобетонных изделий и конструкций, освоив чуть больше 10 тысяч рублей. В этом году они вообще не приступили к строительству, мотивируя тем, что работы на АТС не включены в планы по вине самих предприятий.

Инженер отдела капитального строительства завода трубчатых строительных конструкций А. И. Молотилова пояснила, что заявка была подана своевременно,

но трест ее не подписал. В итоге завод железобетонных изделий и конструкций к изготовлению необходимых элементов не приступал. Нужны были цемент и металл. Предприятиям-пайщикам предложили искать возможность помочь материалами заводу ЖБИК. Металл нашли сразу и передали. С цементом оказалось сложнее. Но 70 тонн, имевшихся у ПЗРГО для строительства хозспособом, тоже передали жбишникам.

Казалось бы, все есть. Только приступай к работе. Но не торопятся заводчане. С 12 августа решено начать комплектацию изделий. Хотя управлением Союзтелефонстрой намечено начало монтажных работ с 5 августа. Есть соответствующее указание и исполкома горсовета начать поставку конструкций в более ранние сроки. Сегодня на карту поставлено, быть или не быть в городе комплексу автоматической телефонной станции.

В. ЗАХАРОВ,
рабкор.



На авторемзаводе бригада Александра Викторовича Морозова изготавливает салоны автобусов. Нынче коллектив освоил новый вид продукции — автоматическую на колесах, которая нашла своих потребителей. В бригаде хороший моральный климат, взаимовыручка стала законом. В результате производственное задание коллектив успешно выполняет. Например, с планом июля справился на 113,9 процента.

На снимке: бригада А. В. Морозова.

Фото В. Зотова.

■ В ГОРКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА, ГОРКОМЕ ВЛКСМ

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

секретарь парторганизации Л. Ф. Лимонова, председатель профкома Л. А. Кузнецова, секретарь комсомольской организации С. Сполев) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Коллектив выполнил план по реализации продукции на 111,2 процента, по производительности труда — на 104,9 процента.

Второе место среди предприятий пятой группы завоевал коллектив экспериментальной лыжной фабрики (директор П. В. Бочарников, секретарь парторганизации Л. П. Немытова, председатель профкома Ю. С. Немытов, секретарь комитета ВЛКСМ О. Полягалова) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Коллективом фабрики план по реализации продукции выполнен на 102,5 процента, по производительности труда — на 106,2 процента.

Среди предприятий шес-

той группы первое место присуждено коллективу специализированного строительно-монтажного управления треста Уралдомнаремонт (начальник А. Н. Смирнов, секретарь партбюро Г. А. Цветков, председатель профкома Б. И. Подкорытов) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. План по объему строительно-монтажных работ выполнен на 113,9 процента, по производительности труда — на 113,3 процента.

По седьмой группе первое место присуждено коллективу совхоза «Первоуральский» (директор И. В. Новоселов, секретарь партбюро П. П. Петров, председатель профкома В. И. Шахторин, секретарь комитета ВЛКСМ В. Мельникова) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Коллектив совхоза выпол-

нил план по реализации продукции на 251 процент, по производительности труда — на 124 процента.

Лучшими по восьмой группе стали труженники грузового автотранспортного предприятия (директор В. Е. Андреев, секретарь партбюро Н. В. Пепеляев, председатель профкома Е. А. Кленогина, секретарь комитета ВЛКСМ Н. Гордилюк) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Коллектив предприятия выполнил план по объему перевозок на 108,3 процента, по производительности труда — на 110,1 процента.

Среди предприятий девятой группы первое место решено не присуждать ввиду невыполнения условий соцсоревнования.

Среди предприятий десятой группы первое место присуждено коллективу треста Первоуральскмежрайгаз (управляющий А. Н. Пере-

верзев, секретарь партбюро В. Н. Остафьевский, председатель профкома А. К. Кононова, секретарь комсомольской организации А. Орлов) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

В тресте план по реализации услуг населению выполнен на 100,2 процента, по производительности труда — на 108,2 процента.

Вторыми среди предприятий десятой группы признаны швейники производственного объединения Первоуральскшвейбыт (директор Н. С. Митронова, секретарь партбюро Г. А. Храмова, председатель профкома А. А. Нуштаева, секретарь комитета ВЛКСМ И. Н. Изятова) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

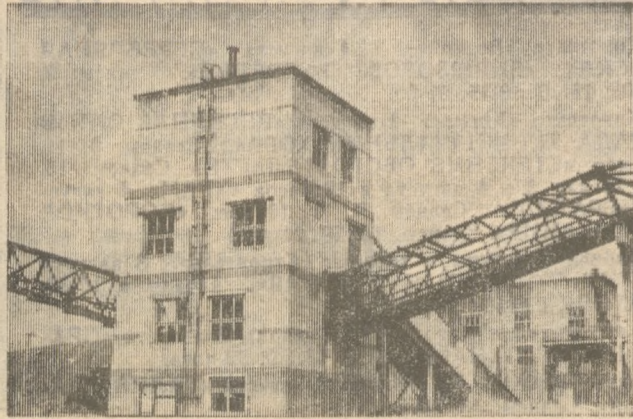
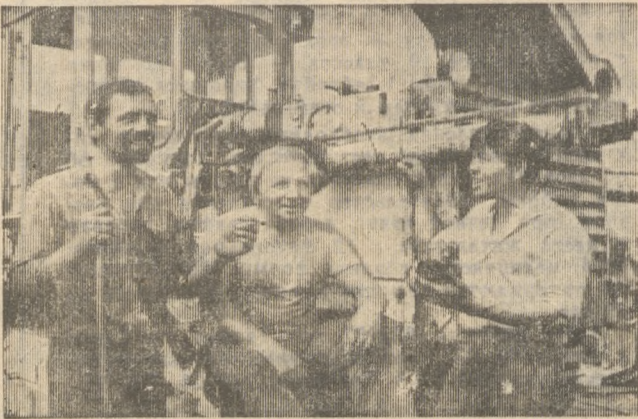
Коллектив объединения выполнил план по реализации услуг населению на 101 процент, по производительности труда — на 101,6

процента. По одиннадцатой группе первое место завоевал коллектив Первоуральского райпо (директор Ю. М. Манягин, секретарь партбюро В. Г. Иванова, председатель профкома Н. Н. Козлова, секретарь комсомольской организации Е. Ананина) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

План по розничному товарообороту выполнен на 102,4 процента, по производительности труда — на 105,9 процента.

Второе место по этой же группе присуждено коллективу горнищеторга (директор В. Ф. Жидко, секретарь партбюро Л. Г. Чусова, председатель профкома М. Б. Шлык, секретарь комитета ВЛКСМ И. Медведева) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Коллектив горнищеторга выполнил план по розничному товарообороту на 101,6 процента, по производительности труда — на 106,3 процента.



ПЕРВЫЕ ШАГИ «ГОРНЯКА»

Не знаю, как для кого, а для меня понятие «кооператив» до недавних пор ассоциировалось исключительно с лотками, за которыми продают домашние пирожки, да пошивом одежды под «фирму». Да еще с ценой. Хоть и писали газеты о невьянском «чуде», когда кооператоры взяли в аренду целый кирпичный завод и вывели производство из отстающих в передовые, тем не менее это казалось нетипичным.

Обязательно приезжайте и посмотрите, как работает наш кооператив «Горняк», — звучал в телефонной трубке голос директора Крылосовского известкового завода Н. Ф. Воеводы.

Что же в нем необычного?

За два месяца кооператоры привели в порядок дробильно-сортировочную фабрику, которая не работала 12 лет. Собираются выпустить строительный щебень — около полутора миллиона кубометров в год. Отличное подспорье заводу.

Разве можно пройти мимо этих фактов?

Фабрика до недавних пор в самом деле находилась в плачевном состоянии. В этом убедился, когда посмотрел фотографии, показанные организаторами «Горняка». Кучи мусора внутри, не работал ни один механизм, половины нужной техники не было вовсе — растащили. Находящаяся на балансе известкового завода, фабрика ежегодно «выкачивала» из его кармана без малого полмиллиона рублей. Для предприятия, еле сводившего в последнее время концы с концами, такая обуза — тяжелейшая. Она, наверно, еще долго бы висела на коллективе, не приди на выручку кооператоры.

«На выручку? — воскликнет недоверчивый читатель. — Небось, этот щебень достанется заводу по повышенной цене». Вот и нет.

Покупать щебенку предприятие сможет по сумме на 20 процентов ниже ее оптовой цены. А если учесть, что нынче здесь собираются приобрести 150 тысяч кубометров, то выгода измеряется уже в сотнях тысяч рублей. Конвейер на фабрике вот-вот заработает... Так кто же они — организаторы «Горняка»?

Помните всесоюзно известную артель «Печору», о которой писали многие газеты? Производительность труда здесь была в несколько раз выше, чем на государственных предприятиях. Вот что могут сотворить деловая сметка, помноженная на отличную организацию труда. Не так давно артель распалась, а вместо нее появились три кооператива. Один из них — «Горняк». Если два других уже осваивают миллионы рублей, то почему первоуральскому кооперативу это не под силу? Тем более, что инженерный «мозг» «Горняка» — люди, большинство которых уже имеют опыт работы в артели.

Да-да, не удивляйтесь: именно инженерный «мозг».

Помимо председателя кооператива есть главный инженер, главный энергетик, начальник отдела кадров. Всего же трудятся свыше ста человек. «И это на одной фабрике? Не слишком ли много?» — с сомнением покачает головой иной. Нет, не только на фабрике. Уж что-то, а деньги считать в «Горняке» умеют, поэтому держать лишних людей не будут. Сейчас приводится в порядок техника: бульдозеры, краны, необходимые для будущей работы. Легко сказать: приводится. Главный инженер кооператива О. А. Колобков вздохнул тяжело: «Запчастей нет, завод их предоставить не может». В общем, собирают детали с миру по нитке... Хороший результат возможен благодаря высокому профессионализму рабочих,

Каждый ремонтник в три дня должен уметь разобрать и вновь собрать трактор, бульдозер. Своеобразный экзамен на мастерство. Без этого просто не попадешь в кооператив. Кстати, желающих устроиться работать сегодня уже около двухсот человек. Это и понятно. Кооператив создан менее трех месяцев назад, а его руководители уже заключили ряд договоров с Новотрубным заводом, трестом Уралтяжтрубстрой на ведение строительных работ по принципу подряда. Так что заработки в недалеком будущем ожидаются хорошие.

Как о кооперативах заходит разговор, первый вопрос: какая зарплата? А почему бы не спросить: какова выработка? Так вот, ее рост в несколько раз, по нашим расчетам, будет опережать рост заработной платы, — говорит О. А. Колобков.

Но не получится ли так, что сама работа превратится в потогонную систему? Люди заинтересованы в высоком заработке, вот и будут безропотно сносить административный стиль управления.

Нет, — отвечают О. А. Колобков и главный энергетик В. А. Афонин. — Во-первых, есть устав кооператива, так что своеволие руководства исключено. А во-вторых, с чего мы начали обустраиваться? Построили баню, столовую. С тем, чтобы люди имели нормальные условия для отдыха. Живем-то все вместе — в общежитии.

Вообще руководители кооператива — люди интересные, в экономике эрудированные. Директору завода Н. Ф. Воеводе, как он сам признается, в компетентности, деловитости не уступят. И не удивительно. Тот же О. А. Колобков, например, в свое время работал главным инженером экспедиции при объединении Уралгеология, В. А. Афонин — быв-

ший преподаватель горного института.

Привело вас в кооператив, конечно же, желание заработать?

Почему только заработать? — говорит Олег Александрович Колобков. — А характер труда... На прежнем месте, помню, были горы инструкций. Только одних отчетов заполняли свыше ста. Здесь главный критерий один: освоение средств. Значит, как инженер должен подходить к делу творчески.

Да, сами условия заставляют кооператоров работать инициативно, споро. Тем горестнее ощущать председателю «Горняка» В. М. Самарзину и его коллегам, что иные готовы видеть в них врачей. Когда встал вопрос об авансировании затрат, не единожды были кооператоры в финансовом отделе горисполкома, доказывали, что работать будут по государственным расценкам. Там сначала сомневались. Наконец, составлены точки над «и». Еще пример. Есть у кооператоров идея: заняться разработкой вскрышных отвалов для добычи щебня. Для этого надо несколько гектаров дополнительной земли. Взять бы ее во временное пользование у совхоза «Битимский», но там положительного ответа не дают. Видимо, срабатывает принцип: не «уплыла» бы земля насовсем. А может, не привыкли мы еще по-настоящему к смелым идеям?

Им пока нелегко: «Горняк» переживает пору становления. Однако подчеркнем: никто из работающих здесь не сомневается в хороших перспективах кооператива.

С. ДМИТРИЕВ.
На снимках: бульдозеристы (слева направо): А. В. Лавров, И. К. Гуляев, А. С. Земов; вот какой она стала — восстановленная дробильно-сортировочная фабрика.

Фото В. Зотова.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В МЕДИЦИНЕ

Три года руководит клинической лабораторией медицинской тresta Уралтяжтрубстрой В. Ф. Бувакова, единственный в городе специалист-биохимик, закончившая медико-биологический факультет Томского медицинского института. Шестой месяц коллектив лаборатории трудится по бригадному методу. Валентина Федорова рассказывает:

— Когда переехали в новое здание поликлиники, поток больных увеличился, а нас работало всего три человека. Как быть? Единственный выход увидели в переходе на новую форму работы. В городе были одни из первых, поэтому ездили за опытом в свердловские областную № 1 и детскую № 1 больницы. Теперь работают врачи Т. А. Лепут, А. З. Габбасова и я, а также лаборанты: И. А. Сабанина и О. А. Шелганова. Появился материальный стимул, повысилась ответственность, дисциплина, но увеличилось и нагроулки, так как принимаем всех больных, не считаясь со временем. Работаем до тех пор, пока весь объем анализов не будет выполнен. Трудно, конечно. Тем более, что врачи не всегда делают обоснованные назначения...

За день принимаем до 120 человек, в летний период, правда, меньше. Обслуживаем женскую консультацию, цеховую службу и больных, которых направляют специалисты поликлиники. С утра приходят больные по назначениям, с 14 часов работаем на профосмотре в поликлинике, но чаще выезжаем на предприятия. Хотелось бы отметить, что качество анализов на выезде не всегда гарантировано, ибо на промышленных предприятиях невозможно создать необходимые условия для лабораторных работ — это световой и тепловой режим. Трудящиеся часто приходят после обеда, что способ-

ствует завышению многих показателей, физические нагрузки также неблагоприятно действуют на показания анализов. Поэтому предстоит пересмотреть этот вопрос и решить его совместно с администрацией предприятий.

В субботние дни работаем по скользящему графику, в этот же день обслуживаем больных на дому. Сложно работать сегодня в лаборатории еще и потому, что слаба материально-техническая база. Не хватает реактивов. Обнадеживает, что в будущем, судя по июньскому постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению охраны здоровья населения и укреплению материально-технической базы здравоохранения», положение изменится.

Пока мы стараемся работать быстро и качественно в имеющихся условиях. Работа по бригадному методу почти исключила очереди больных, думаем, к осени штат наш расширится и тогда работать будет легче. Неплохо бы иметь нам и ставку регистратора, что освободило бы время для непосредственной работы.

Часто приходят к нам больные совершенно неподготовленные к лабораторному исследованию, поэтому мы и для них, и для врачей оформили стенд, где рассказали, как правильно готовиться к сдаче анализов.

Со временем в работе по бригадному методу придут опыт и сноровка. Но уже сейчас можно сказать, что такая форма приемлема и в медицине.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

СДЕЛАЕМ В СРОК

Ремонт жилья у нас идет неплохо. Сейчас ведем ревизию отопительной системы, столлярные работы. Хорошо трудится плотник П. И. Моногосов. Ему помогают жители. Начальник ЖКО завода тробчатых строительных конструкций.

Провели текущий ремонт детского сада № 37, в школе № 28 и в домах № 34, 11 по ул. Цветочной, Сапко и Ванцетти, Юбилейной поменяли трубы отопления. Г. ТУМАКОВА, начальник ЖКО завода тробчатых строительных конструкций.

ОЖИДАНИЯ НЕ ОПРАВДАЛИСЬ

Однажды в поисках обеда вспомнила о детском кафе «Аленушка»: когда-то в нем часто обедала. Мне нравился большой светлый зал, приветливый персонал, вкусные и разнообразные блюда. Подожми, вижу вывеску: «Кафе-мороженое «Аленушка». Разыгралась фантазия. Воображение нарисовало просторное, залитое светом помещение, на стенах яркие картины сказочных героев — белые медведи жонглируют розовыми шариками из клубничного и земляничного мороженого, за столиками полно ребят, тихо играет музыка, официанты разносят мороженое...

Вошла в кафе и не поверила своим глазам: вместо большого светлого зала натолкнулась на мрачную стену — детям выделили маленькую каморку. Если бы на ней был холст с нарисованным очагом, как у папы Карло, можно было бы предположить, что это продолжение сказки «Приключения Буратино». Помещение кафе тесное, полумрачное, у стойки за мороженым большая очередь детей, а за стеной — не скажешь, какая страна. Там работники общепита строят отдельные кабинеты с большими светлыми окнами. Конечно, им нужны хорошие условия для работы, а дети разве не нуждаются в хорошем кафе «Мороженое»?

Открыли же работники горпищеторга подобные заведения, а почему бы общепитовцам не выделить детям под кафе нормальное помещение, да как следует оборудовать его, и чтоб очередей не было. Неужели в городе не найдется такого?

К. ПОПОВСКАЯ, врач наркологической больницы.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
3 августа 1988 г., № 149

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

Каким образом можно застраховать домашнее имущество? Этот вопрос интересует многих горожан, особенно сейчас, когда идет пора отпусков, многие уезжают из дома. Отвечает начальник отдела развития инспекции Госстраха Л. ГЛУХИХ.

По договору страхования считаются застрахованными мебель, одежда, обувь, книги и другие предметы домашней обстановки и обихода, находящиеся по постоянному месту жительства страхователя. Имущество на даче или в летнем садовом домике нужно застраховать по отдельному договору.

Договор гарантирует возмещение ущерба в случае уничтожения, повреждения домашнего имущества в результате

НАДЕЖНАЯ ГАРАНТИЯ

пожара, взрыва, наводнения и других стихийных бедствий, аварии отопительной системы или водопровода, а также при похищении имущества. Заключается он на срок от 2 до 11 месяцев и от 1 года до 5 лет, на любую страховую сумму в пределах стоимости имущества (с учетом износа), исходя из действующих государственных розничных цен. Платежи по договору составляют от 15 до 40 копеек со 100 рублей страховой суммы в год в зависимости от местонахождения и от нестойкости строения.

С 1 апреля 1988 года

введено добровольное страхование изделий из драгоценных металлов, драгоценных, полудрагоценных и поделочных (цветных) камней, а также коллекций, уникальных и антикварных предметов по специальному договору.

Изделия из драгоценных металлов, драгоценных, полудрагоценных и поделочных (цветных) камней могут быть застрахованы в пределах их стоимости по государственным розничным ценам с учетом износа, но не более чем 2000 рублей. Коллекции, уникальные и антикварные предметы принимаются

на страхование только в размере их полной стоимости, указанной в документе компетентной организации. Изделия, выпущенные после 1941 года, оценивает комиссия областного магазина г. Первоуральска, а до 1941 года — города Свердловска. Договор страхования гарантирует возмещение ущерба на случай их похищения.

Договор заключается на основании письменного заявления страхователя с обязательным осмотром изделий, независимо от размера страховой суммы. Платежи составляют один процент от страховой суммы.

Подробнее ознакомиться с условиями и оформить договор можно в инспекции Госстраха или у страхового агента.

КОНЦЕРТ ВО ДВОРЕ

Творческие коллективы Дворца культуры и техники «Строитель» продолжают выступления на агитплощадках города. Недавно во дворе дома № 19 по улице Чкалова дали концерт артисты фольклорного ансамбля под руководством Ю. Ф. Погромского и ансамбля бального танца «Кристалл». Затем сотрудники детского сектора пред-

ложили игровую программу «Клуб затейников», в которой участвовали и стар и мал. Коллектив Дворца готовится к новым выступлениям в микрорайонах, а также к предстоящему профессиональному празднику строителей.

Ю. РЕШЕТНИКОВ,
директор
Дворца культуры
и техники «Строитель».



Не раз в почте редакции встречались письма с благодарностью коллективу профилактория «Лесная сказка» диносового завода. Отмечали те, кто побывал там, чистоту и уют в помещениях, внимательность медицинского персонала и, конечно же, вкусное, калорийное питание. Немалая заслуга в этом повара Александры Федоровны Цыплаковой. По словам главного врача профилактория В. М. Родина, она — добросовестный работник, каких поискать. Безотказная в труде, всегда переживающая, как приготовить так, чтобы понравилось многим людям с разными вкусами.

Фото В. Зетова.

КИНОПАНОРАМА

О ДЕЛАХ ЗЕМНЫХ И КОСМИЧЕСКИХ

Прежде всего хотелось бы обратить внимание первоуральцев на ленту «Повесть о маршале Коневе». Этот полнометражный документальный цветной фильм рассказывает о биографии незаурядной личности. Фанфары здесь не звучат, дорога прославленного маршала мало похожа на плац для парадов. Картина насыщена такой документальной и эмоциональной информацией, что заинтересует, сумеет взволновать каждого. В фильме — глубокий внутренний конфликт между Коневым и Ворошиловым, волнующий рассказ старшей дочери полководца об участии отца в суде над Берией, горькие признания в ошибках, допущенных высшим командованием, и многие другие яркие эпизоды. Трудно представить появление такой ленты несколько лет назад, как и другого фильма «Храм», посвященного 1000-летию крещения Руси, который также демонстрируется на нашем экране.

К Дню советского кино кинотеатр предлагает фильм «Михаил Ромм. Исповедь кинорежиссера» — о мудром и талантливом мастере. Среди его учеников Абуладзе, Шукшин, Тарковский, Данелия, Чухрай, Таланкин и многие другие.

Дебют в большом кинематографе Вии Бейнерте, режиссера Рижской студии, сразу обратил на себя внимание. В основе фильма «Стечение обстоятельств» — сложная жизненная ситуация, в которую попадает актриса. Сценарий Виктории Токаревой. В главных ролях: Ингеборга Данкунайте и Лембит Ульфсак.

Широкую зрительскую популярность завоевали фильмы Евгения Ташкова. Помните: «Майор Вихрь», «Адъютант его превосходительства» и другие. Предлагаем познакомиться с новой работой режиссера

«Ловкачи», поставленной на «Мосфильме». В драме расследуется необычное ЧП. Заняты известные актеры Валентина Теличкина, Виктор Павлов, Юозас Киселюс.

Американского писателя-фантаста Айзека Азимова хорошо знают в нашей стране. Его роман «Конец вечности» лег в основу одноименной мосфильмовской ленты. Герои этой картины — представители внеземной цивилизации.

Сегодня чуть ли не каждый второй фильм о молодежи. Жаль, если на фоне этого потока потеряется «Ночной экипаж» Б. Токарева. Его герои — подростки идут от шутки к шалости, от озорства к преступлению.

На вашу просьбу: «Покажите еще раз, пожалуйста!» мы с удовольствием откликнемся. вновь на экране «Короткое замыкание» (США), «Ганг, твои воды замутились» (Индия), «Мы из джаза», «Москва слезам не верит» («Мосфильм»).

Очень советуем посмотреть продолжение мультфильма «Приключения пингвиненка Лоло», любимые «Ну, погоди!» и «Ералаш», новый сборник «мультяшек» «Паук и солнце». А также премьеры киностудии им. Горького «Ура! У нас каникулы» и «Кувырок через голову».

На вечерних удлиненных сеансах вы увидите новые фильмы «Адам, Ева и заграниппика» (о фиктивных браках с иностранцами и валютных махинациях), «Майское утро» (о трагической судьбе коммуны на Алтае, уничтоженной во время коллективизации).

Словом, августовский репертуар нашего кинотеатра интересен, разнообразен. Ждем вас, первоуральцы!

Л. ГАЛАКТИОНОВА,
директор
кинотеатра «Космос».

Редактор В. И. ПРУДНИКОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 3, 4 августа «СЕРЕБРЯНАЯ МАСКА», «БИРЮЗОВОЕ ОЖЕРЕЛЬЕ». Сеансы: 9, 12-05, 15-10, 18-15, 21-20.

Кинотеатр «Космос». 3 августа «ВЕСЕННЯЯ ОЛИМПИАДА, ИЛИ НАЧАЛЬНИК ХОРА». Сеансы: 9, 11, 13 час. «СТЕЧЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ». Сеансы: 15, 19, 21 час. 3 и 4 августа в 17 часов «ХРАМ». 4 августа «ЕРАЛАШ». Сеансы: 9, 11, 13 час. «КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ». Сеансы: 15, 19, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 3 августа «ОЧЕНЬ СТРАШНАЯ ИСТОРИЯ», начало в 10-30. «ЗАГОН». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 3 августа «ПРАЗДНИК НЕПТУНА». Сеансы: 18, 20, 22 часа.

Клуб имени В. И. Ленина. 3 августа «ЗАЛИВ СЧАСТЬЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. 3 августа «ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО...». Сеансы: 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»



С 8 августа на нашем экране американский фильм «Кинг Конг». Фильм в 2-х сериях рассказывает о невероятных приключениях в Нью-Йорке гигантской обезьяны Конг. Режиссер Джон Гиллермин. В главных ролях Джессика Ланж и Дисон Бриджес. Сеансы: 9, 11 час. 30 мин., 14 час., 16 час. 30 мин., 19 час., 21 час. 30 мин. 7 августа в 21-20 премьера фильма.

Открыта предварительная продажа билетов! Приглашаем вас, уважаемые зрители!

УПИ им. С. М. КИРОВА ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА ПЕРВЫЙ И СТАРШИЕ КУРСЫ В г. ПЕРВОУРАЛЬСКЕ (вечерняя форма обучения) по специальностям: промышленное и гражданское строительство, металлургические машины и оборудование, обработка металлов давлением, электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов, подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование (специализация «Механика роботов»).

При поступлении необходимы документы: заявление (пишется на институтском бланке), документ о среднем образовании, характеристика, заверенная администрацией, профсоюзной, партийной и комсомольской организациями, выписка из трудовой книжки, медицинская справка (форма 086-V), шесть фотографий размером 3x4.

Вступительные экзамены с 1 сентября по математике (письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Без вступительных экзаменов по результатам собеседования на все специальности могут быть зачислены лица, закончившие техникум без троек и имеющие стаж работы по специальности не менее года. На остродефицитные специальности «Обработка металлов давлением» и «Металлургические машины и оборудование» допускается стаж практической работы менее года для лиц, окончивших техникум, СПТУ или ТУ с дипломом с отличием.

Работают подготовительные курсы. Плата за обучение 15 рублей.

Прием документов до 30 августа ежедневно с 13 до 19 час. 30 мин., в субботу — с 9 до 14 часов.

Адрес: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 1, 3-й этаж, коммуна 37, телефон 2-79-93.

Завод ЖБИИК принимает на учебу в группу столяров-станочников юношей и девушек не моложе 18 лет, юношей, вернувшихся из рядов Советской Армии. Срок обучения 3 месяца. Начало 1 сентября. В период обучения выплачивается заработная плата по тарифу I разряда получаемой специальности. Обратиться в отдел кадров.

28 августа в городском парке культуры и отдыха на празднике Дня города организуется выставка кошек. Желающих принять участие в выставке просим зарегистрировать животных до 20 августа по адресу: ул. Физкультурников, 2-3, тел. 2-79-00.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Объявляет прием учащихся в среднее профессионально-техническое училище № 6 Новотрубного завода на отделение повара (с образованием 8 классов — срок обучения два года, с образованием 10 классов — срок обучения год). Начало учебы 1 сентября. Учащиеся обеспечиваются общежитием и стипендией.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление поступающего, документ об образовании, характеристика из школы или с места работы, свидетельство о рождении или паспорт (при личной явке), автобиография, справка с места жительства, 12 фотографий размером 3x4, медицинская справка формы 086. В училище принимаются девушки и юноши в возрасте до 30 лет.

Адрес училища: 622107, пос. Талица, ул. Сажио и Ванцетти, 17, среднее профессионально-техническое училище № 6. Телефоны 2-36-26, 7-51-24.

К СВЕДЕНИЮ САДОВОДОВ!

С 1 августа магазины горпишторга прекратят прием ягод от населения в обмен на сахар.

Первоуральское АТП № 8 проводит набор на курсы водителей 3 класса категории «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей в месяц. Начало занятий 1 сентября.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству по улице 1 Мая, 10 или в отдел кадров автопредприятия.

ЗЕЛЕНЬ ВПРЮК!



Лето. Хозяйкам именно сейчас стоит подумать о заготовке зелени впрок. Зимой она поможет разнообразить пищу, взбодрит витаминами организм. Есть три способа заготовки приправочной зелени впрок: засолка, сушка и маринование.

Засолка. Из укропа, петрушки, сельдерея удаляют пожелтевшую, вялую, поврежденную зелень, затем тщательно моют, удаляя загрязнения, песок и землю. Промытую зелень нарезают кубочками длиной 2-3 см и перемешивают с чистой пищевой солью из расчета 20 процентов к весу зелени. Каждый вид зелени солят отдельно

либо в смеси, например, укроп и петрушку в равных количествах или на две части укропа — одну петрушки. Перемешанную с солью зелень плотно укладывают в стеклянные банки до появления сока. С солью он образует крепкий рассол, в котором и хранятся приправы. Через один-два дня банки дополняют доверху, укупоривают и ставят на хранение в сухое прохладное место.

Для того чтобы получить 1 кг соленой приправы, надо взять 840 г подготовленного сырья и 210 г пищевой поваренной соли.

Сушка. Для сушки пригодны молодые, чистые стебли укропа, петрушки, сельдерея, отделенные от грубых корешков, неувядшие и непожелтевшие. Промытую зелень режут и сушат при температуре 40-50 градусов Цельсия в течение 2,5-3 часов в духовке. После этого зелень просматривают, отбрасывая запаренную и недосушенную. Для получения 100 г сушеной зелени надо взять 1,5 кг свежей.

Маринование. Зелень моют в проточной воде, режут на части, укладывают в стеклянные банки и заполняют их маринадной заливкой. Затем банки закрывают и пастеризуют несколько минут. Чтобы получить 1 кг маринованного укропа, требуется 720 г подготовленной зелени.

Для приготовления 1 кг маринадной заливки нужно 30 г уксусной кислоты, 50 г сахара, 40 г соли, 0,5 г лаврового листа, 900 г воды.

Уважаемые покупатели! Зелень для заготовок впрок предлагают магазины горпишторга.

Поздравляем

Уважаемую МARGARITУ АЛЕКСАНДРОВНУ ТЕСЕЛЬКО поздравляем с юбилеем. Желаем здоровья, энергии, творческих сил и семейного счастья.

Коллектив ателье высшего разряда.

Дорогую маму, бабушку, прабабушку КОВАЛЕНКО Анну Александровну поздравляем с 70-летием. Желаем здоровья, счастья и долгих лет жизни. Дочери, зятья, внуки, правнуки.

Благодарим

Выражаем сердечную благодарность коллективу завода по ремонту горного оборудования, особенно намнетейного цеха, лично Ермакову, Ладыгину, Храмцову, всем родным, друзьям, знакомым, соседям, разделившим с нами большое горе и оказавшим помощь в похоронах Солдатова Виктора Петровича.

Сын, сноха, внуки.

Коллектив строительно-монтажного управления треста Уралстальконструкция выражает глубокое соболезнование бухгалтеру управления Ворониной Нине Александровне по поводу смерти мужа

ВОРОНИНА
Михаила Мефодьевича.