

# СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА НОВАТОРСТВУ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ

На апрельском съезде Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов в Москве были трое первоуральцев: заслуженный рационализатор РСФСР механик совхоза «Первоуральский» Д. М. Пятин, мастер производственного объединения «Хромпик» Л. В. Жлудова и председатель совета ВОИР Новотрубного завода А. А. Желомских. Первые двое — делегаты, а третий — приглашенный. Уверен, многие читали материалы съезда, обратили внимание, как остро ставятся сегодня вопросы рационализаторской, изобретательской деятельности. Немало проблем и у новаторов Первоуральска. Бывает, идеи годами не рассматриваются, хотя на это установлено пятнадцать дней. К сожалению, и число авторов снижается, как и экономический эффект от внедренных предложений. Ясно, кому охота работать на корзину! Невнимательна к новаторской мысли администрация заводов комплектиных металлоконструкций, сантехзаделей, динесового. Гораздо лучше обстоят дела на Новотрубном заводе, в производственном объединении «Хромпик», в рудоуправлении, на швейной фабрике.

Наболевший вопрос о материальном поощрении рационализаторов и изобретателей. В газете уже не раз проводилась мысль, что не ради рубля человек творит. Однако какими бы ни были бескорыстными наши новаторы, их поиск надо оценивать по заслугам. Откуда брать средства? На хозрасчетных предприятиях это фонды материального поощрения и развития производства. Думается, советы трудовых коллективов не будут возражать.

Появилась возможность быстрее внедрять предложения. В области, например, пропагандируется опыт создания временных творческих коллективов. Предприятие с помощью областного совета ВОИР или напрямую заключает договор с таким коллективом на осуществление ряда рационализаторских предложений. У нас первыми откликнулись на такое новшество новотрубники. Они заключили два договора на 19740 рублей. Из этой суммы на оплату труда творческого кол-

лектива областной совет ВОИР выделил около 14 тысяч рублей. Выгодно? Конечно. Но почему-то на других предприятиях не спешат перенять опыт. Помощниками научно-технического прогресса могли бы стать клубы технического творчества. В них можно привлечь инженеров, техников, лучших изобретателей и рационализаторов. Причем не исключается совместительство. А оплачивает творческую работу предприятие — учредитель клуба. Областной комитет партии прямо рекомендовал создать такой клуб на Новотрубном заводе «Искра». Сделаны были попытки создать клуб на Новотрубном заводе и других предприятиях. Но стоило энтузиастам заговорить о помещении, как идея клуба сходила на нет. Создается впечатление, что руководители предприятий охотно бы пожинали плоды новаторства, а позаботиться о новаторах никто не хочет. И профсоюзным комитетам вроде дела нет до бойцов технического прогресса.

По моему убеждению, первоуральские рационализаторы и изобретатели заслуживают лучшей участи. Мы награждаем ценными подарками лучших и самых активных. Например, механика восьмого цеха Новотрубного завода О. И. Сидорова, электромонтера девятого цеха В. А. Василькова. На Новоуткинском заводе «Искра» уважают начальника конструкторского бюро Ю. Н. Пророкова. За творческий поиск строители специализированного управления благодарны В. П. Горлову. На заводе по ремонту горного оборудования не раз сказали спасибо начальнику технологического бюро В. И. Мешкову, а горняки рудоуправления — конструктору А. А. Чижову за то, что постоянно облегчают трудовую работу. Мастер авторемзавода В. А. Сыков, инженер узла связи В. Г. Верещин, автомеханик совхоза «Первоуральский» Н. В. Ярин. Побольше бы таких творческих людей, побольше бы им поддержки! Их светлые мысли должны претворяться в жизнь, а не застревать под сукном.

А. СУХОВ  
председатель  
городского совета  
ВОИР.

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 123 (13413) СУББОТА, 25 ИЮНЯ 1968 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

ЗАВТРА — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ



## Время дерзаний

Послезавтра у Натальи Сапегиной (снимок, справа) выпускной бал. Незабываемый, сотканный из радости и мечтаний праздник молодежи. А за его порогом уже совсем иная, чем прежде, взрослая жизнь, когда большинство вопросов обращено не к другим, а к себе. Честен ли я? Смей ли? Одержим ли в деле? Электромонтер с Новотрубного завода Сергей Деви (снимок внизу) на многие из этих вопросов уже ответил. В его судьбе серьезной страницей навсегда останется Афганистан, где

молодой воин познал цену истинной солдатской дружбы, глотка холодной воды, ломтя хлеба. Сегодня у бывшего воина-интернационалиста другие заботы. Вместе с женой Ольгой им поднимать на ноги Никиту (вдруг смутившегося перед фотокамерой корреспондента) и Любашу, учить их доброте, чести, интернационализму, любви к родной земле. Время обновления, как никогда, нуждается в молодых, целеустремленных,

не отягощенных «опытом» поры соглашательства и бездумного послушания. На молодежном предприятии — заводе комплектиных металлоконструкций — руководителем до тридцати пяти лет в порядке вещей, Анатолий Никифоров (вверху справа) работает заместителем начальника цеха № 2. Молодежь во все времена самая неуемная, самая бескомпромиссная часть общества. Ей свойственно торопить события. Нынче

эти качества в особой цене. Чем динамичнее, всеохватнее перестройка, тем свободнее, радостнее, насыщеннее жизнь. Проблем, говорите вы, больше, чем пальцев на двух руках. Верно. Но их будет меньше, если в пору юности, в пору дерзаний не ждать у моря погоды.

С праздником вас, молодежь! Пусть день ваш начнется с доброго дела, с осознания, что вы — надежда обновляющейся советской земли.

Фото В. Зотова.

## К юбилею комсомола

На Новотрубном заводе продолжается трудовое соперничество между комсомольско-молодежными коллективами, посвященное 70-летию комсомола. Лидируют в соревновании два коллектива комсомольско-молодежного цеха № 14: бригады А. В. Васькина и Б. С. Черных.

Одним из показателей активности молодых рабочих является участие в рационализации. В целях повышения творческой самостоятельности новотрубников к юбилею комсомола была приурочена декада молодого рационализатора 492 новатора подали 480 предложений. Из них 93 процента принято к внедрению.

В числе отмеченных заводской смотровой комиссией за активность — мастер цеха № 2 А. К. Павлов, слесарь цеха № 24 В. В. Сосунов, мастер цеха № 5 М. Е. Подрабинок и другие. 13 предложений подали мастера цеха № 6 А. В. Абрамов.

В. ГУДИН,  
зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

## Своими силами

Капитальный ремонт основного оборудования проходит на ведущем участке Вилимбаевского завода термоизоляционных материалов — по выпуску минераловатных изделий. Особое внимание уделяется здесь качеству проводимых профилактических работ, которые дол-

## Пятилетка, год третий

### ■ СООБЩЕНИЯ ■ ФАКТЫ

жны быть закончены до пятого июля. Обновляются прошивная машина, на которой заводчане не без труда осваивают новый вид продукции — прошивные строительные маты, и другие механизмы. Характерно, что тимовцы не рассчитывают на помощь со стороны: рабочие основных профессий помогают механикам и электрикам. Лучшими за первую трехдневку признаны слесарь КИПиА Н. И. Скорынин, электрик С. А. Кузнецов и его коллега В. М. Корзников. Среди бригад впереди коллектив Г. А. Бессонова.

А. СКОРЫНИНА,  
начальник планового отдела.

## Похвала трудолюбию

Ежемесячно на динасовом заводе подводятся итоги социалистического соревнования на звание «Лучший молодой рабочий». В канун Дня молодежи победителями очередного этапа стали шесть человек. Добросовестно работают и активно участвуют в общественной жизни, в делах своей комсомольской организации слесарь прессформовочного отделения цеха № 2 Игорь Мамонов, бурлящик скважин орудника Марат Гаря-

фьянов, работник автотранспортного цеха Владимир Бабинцев. На 26,3 процента снизился в мае брак на участке, где ответственно выполняет свои обязанности контролер ОТК Ирина Тарасова, перевыполняет план по перевозкам грузов помощник машиниста тепловоза из железнодорожного цеха Александр Андреев. Похвалы за трудолюбие заслуживает и слесарь-кипонец центральной лаборатории метрологии Александр Абрамов. Всем будут вручены поздравительные адреса и денежные премии.

Н. ОТП, секретарь комитета комсомола.

## Новые модели

Работники трикотажного цеха готовятся к присвоению квалификации I разряда. Для этого мы представим двадцать пять новых моделей — платья для женщин различных возрастов, комплекты для молодежи, джемперы. Выполнены изделия в соответствии с направлениями моды сегодняшнего дня. Привлекательно выглядят, например, двухцветное усложненное переплетение. Сырье используем тоже новое: вискозу, лен.

Десять моделей уже готовы и получили высшую оценку, скоро их смогут приобрести первоуральцы. Заказы на новинки будем принимать небольшими партиями.

Н. КОСТИНА,  
технолог трикотажного цеха Дома мод.

## БОЛЬШЕ СМЕЛОСТИ

Перед отъездом в Москву делегат XIX Всесоюзной партийной конференции первый секретарь горкома КПСС В. М. Васильцов встретился с журналистами городской и многотиражных газет, радио, ведущими рубриками. Виктор Михайлович проинформировал, как будет организована работа с несколькими тысячами предложений, высказанных первоуральцами в ходе обсуждения Тезисов ЦК КПСС, поделился мыслями, с которыми уезжает на конференцию, рассказал о своей платформе. Затем ответил на вопросы.

**Вопрос:** Виктор Михайлович, вы возглавили партийную организацию города в начале перестройки. Какие проблемы, доставшиеся вам от времени застоя, удалось решить за это время горкому КПСС?

**В. М. Васильцов:** Самая главная, по-моему, удача в том, что повернули психологию строителей. Немало пришлось поговаривать почти за каждый объект социального назначения: больницу динасового завода, плавательный бассейн, торговый центр. А жилье? Вспомните-ка, как мы вместе с газетчиками добивались ритмичности планирования, наращивания темпов и качества строительства жилья.

**Вопрос:** К сожалению, в благоустройстве города, водо- и теплоснабжении коренного перелома не происходит. Не кажется ли вам, что невыполнение прошлогоднего постановления бюро горкома КПСС и исполкома горсовета стало возможным потому, что стиль работы ответственных за это людей не меняется?

**В. М. Васильцов:** Мое твердое мнение: пока новотрубники — самый большой коллектив города — не возьмутся как следует за наведение порядка, никакой горком не поможет, не осилит жизненные проблемы. Обнадеживает, что директор В. Н. Дуев лично берется за эти дела.

**Вопрос:** Достаточно ли продумана кадровая политика в городе? Нередки примеры, когда предприятия возглавляет человек, не имеющий опыта именно в этой отрасли. Почему инструкторы из горкома КПСС уходят в основном на руководящую работу?

**В. М. Васильцов:** Сразу скажу, найти инструктора дело непростое. Во-первых, человек теряет в зарплатке, имея на заводе до трехсот рублей, приходит на ставку в 200 рублей. Естественно, он думает о перспективе. Ну, и мы приглашаем тех, кто имеет опыт общественной работы. Да и годы работы в горкоме не проходят даром. Инструктор расширяет кругозор. Что касается назначений на руководящие посты, признаюсь: кадровая политика — наихудший вопрос. Хотя и стараемся списки резерва в газете публиковать. Но надо признать, что до настоящей гласности в этом деле нам пока далеко.

**Вопрос:** Решение исполкома закрыть третий цех производственного объединения «Хромпик»

первоуральцы расценили как подъем активности в борьбе за здоровье людей. А следующее решение — это что, отступление?

**В. М. Васильцов:** Ни в коем случае. Мы заставили руководство Министерства химической промышленности заняться объединением вплотную...

**Вопрос:** В «Уральском трубнике» была опубликована критическая корреспонденция о недостатках в наглядной агитации города. Запрос на действительность послал в отдел пропаганды и агитации горкома. Ответ не получили. А как вы считаете, должны были ответить работники отдела?

**В. М. Васильцов:** Обязательно. Нечего ждать каких-то сроков. Прозвучала критика в твой адрес — отвечай народу о принятых мерах.

**Вопрос:** Как оцениваете пункт Тезисов, где говорится о передаче полноты власти Советам?

**В. М. Васильцов:** Я — за. Но первые попытки в городе пока не увенчались успехом. Та же торговля овощами. Исполком просчитался в запросах города, и совхоз часть продукции реализовал на стороне. Строительство дороги по улице Ленина отдели под контроль исполкома. Дело стояло. Пришлось подключить второго секретаря горкома КПСС А. С. Калякина. Круто все переменялось...

**Вопрос:** Партия настойчиво говорит о плюрализме мнений, свободе критики со страниц газет. Как вы относитесь к такой постановке дела?

**В. М. Васильцов:** С журналистами и с людьми автором предпочитаю язык убеждения. Если я в чем-то не убедил автора, пусть он публикует свой материал. Никаких препятствий не будет. Лишь бы критика была обоснованна, материалы глубоки. К сожалению, иногда журналисты будто боятся испортить отношения с руководителями предприятий, организаций. Глядишь, острая проблема спущена на тормозах. «Больше смелости», — такое пожелание высказал первоуральским журналистам.

Т. ВАЖЕНИНА.



### МЖК: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ

— Что вас привело в строительный отряд МЖК?

Мы беседуем с ребятами, собравшимися во время обеденного перерыва в маленьком вагончике. За окном — панорама объекта, который они возводят уже пятый месяц. Коровник на 400 голов Новоалексеевской фермы совхоза «Первоуральский» уже приобрел общие очертания: есть каркасы двух корпусов. «Когда мы пришли, одни сваи торчали», — говорит Борис Овчинников. Сегодня готовятся фундаменты молочного блока, кормоцеха, котельной вспомогательных помещений комплекса.

В отряде — 17 человек. «По штатному расписанию надо 26, но это нам невыгодно: выработка падает», — объясняет В. Овчинников. Условия договора — освоить с февраля по июнь 160 тысяч рублей — выполняются. Подумалось: что тут удивительного, молодые, крепкие ребята со строительным образованием. В ответ: «Профессиональных строителей только трое». Остальные пришли с предприятий — дольщиков МЖК. Выработка же в отряде не хуже, чем на других участках управления.

«До этого работали на строительстве роддома, прокладке теплотрассы», — объясняют, — коровник, правда, не приходилось строить. Но ведь не боги горшки обжигают. Мастер у нас знающий — Андрей Головкин. Сработались».

Человек срывается с прежнего места, теряет в зарплатке (как выяснилось, у многих он упал на полторы-две сотни рублей) — тут, знаете, не до восторгов. Восторгов не было. «Мы собрались, чтобы на базе нашего участка создать в тресте Уралтяжстрой еще одно строительное управление», — подытожил Александр Петров. Стоит ли объяснять, что после этого легче будет ребятам строить квартиры для себя и других, создавать микрорайон МЖК. Другой вопрос: реально ли это — организовать еще одно управление?

— Реально, — подтвердил мне в тресте. Вопрос этот, скорее всего, будет решен в первой половине будущего года. Для того

## ЧТО ЗА ИНИЦИАТИВОЙ

чтобы отряду МЖК ратовать за создание управления, нужно на деле показать себя. «Лучших результатов в экономии сырья и материалов достигли бойцы участка МЖК», — гласит лозунг, вывешенный в тресте. Первые среди полутора десятков участков! Цифры таковы: за первый квартал здесь сберегли 10,8 кубометра бетона, 27 квадратных метров опалубочных щитов, 2,6 тонны арматуры и т. д. В денежном выражении экономия материалов составила 3163 рубля.

Голая арифметика не раскрывает механизмы хозяйствования. «А механизма особого нет», — сказал мастер Андрей Головкин. — Просто мы работаем на бригадном подряде, от экономии зависит наша премия. Вот недавний случай. Привезли для обшивки одного из корпусов коровника 11 кубометров досок, а мы их использовали на два корпуса и изготовление опалубки молочного блока. Еще пример: бетон принимали вручную. Посчитали, что использовать технику дороговато. На таких «мелочах» и строится общий результат».

Экономия — понятие не только материальное, но и нравственное. В отряде не знают, что такое нарушение дисциплины. Обстановка на участке по-настоящему творческая, рождающая точный расчет во всем. Жаль только, что нарушается он порой по не зависящим от отряда причинам.

Из 3163 рублей, полученных в результате экономии материалов, 2424 рубля пришлось выплатить за простоту механизмов. Мешает некачественная поставка материалов. Сейчас железобетонных блоков нет, столы. Когда будут, неизвестно. Техника же полностью на балансе участка. Вот и вычеты. Нехватки сырья и материалов — не локальная проблема. И все-таки ребят из отряда МЖК жаль. Ведь они подписывали с руководством СУ-3 договор на выполнение всех работ по принципу бригадного подряда. «Строительно-монтажная организация, то есть СУ-3, обязуется... Хозрасчетная бригада обязуется...» А дальше — что конкретно требуется

от каждой из сторон.

Как это ни горестно, но едва ли не половину пунктов администрация управления не выполняет. До сих пор нет, скажем, всей проектно-сметной документации на строительство котельной, ощущается нехватка инструментов, да и материалы далеко не всегда поступают с высоким качеством. «Доски плохие привезли. Мы не приняли, отправили машину назад. Через некоторое время снова их же везут. Пришлось принять, не сидеть же без дела», — с грустью комментирует ситуацию А. Головкин.

— А что же ты в профком управления не идешь? Вам же обязаны выплатить денежную компенсацию за нарушение договора, — не выдержал присутствовавший при разговоре зам. председателя оргкомитета МЖК А. Водомесов.

А. Головкин замаялся: «А потом что-то бригаде срочно понадобится — откажут».

Может, большинство наших проблем на стройке возникает оттого, что не желают мастера, прорабы портить отношения с вышестоящими руководителями? Действовали бы понастойчивее, глядишь, и зашевелилась администрация. А так еще один парадокс получается. За два первых квартала коллектив МЖК, как говорил, должен выполнить всех работ на 160 тысяч рублей. Это по договору. А по управленческому плану сумма должна быть освоена... за пять месяцев. С начала июня отряд начал подгонять: давайте, мол, быстрее работайте.

— Да что я враг своему участку? — в сердцах бросил начальник третьего управления Д. В. Перонков. — Но что делать, если план постоянно сверху перекраивают? Последний вариант на этот год поступил... 30 мая.

Понятны трудности начальника управления. Тем не менее договор — юридический документ. Выходит, сегодня обязуемся его выполнять, завтра нарушаем. Разве серьезен довод, высказанный экономистами управления? «Мы можем изменить отряду МЖК план в зависимости от ситуации». Выступая на сло-

### ЗАВТРА — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Если о профессии кузнеца у вас сохранились старые представления, глубоко ошибаетесь. Дмитрий Власов, например, никогда не держал в руках традиционного молота. Но дело, которое он выбрал, по-прежнему требует от человека силы, сноровки, выносливости. Оно, как говорят кузнецы со стажем, только для настоящих мужчин. А работает Дмитрий в одном из старейших волоочильных цехов филиала Новотрубного завода — двенадцатом.

Фото А. Кадочникова.

вах против администрирования, здесь следуют этому принципу.

Боюсь, что в ближайшем будущем участок так и не станет хозрасчетным подразделением. Руководители треста просто не рискнут пойти на этот шаг, хотя на словах здесь все за хозрасчет. Ведь тогда придется гораздо строже контролировать на участке снабжение. А жаль. Молодежный коллектив, думается, заслужил право, чтобы на нем проверили все плюсы и минусы хозрасчета. Пока, к сожалению, даже плановые расчетные цены на выполнение строительных работ не доведены до участка.

Мы много говорим о необходимости скорейшего перехода всех коллективов на полный хозрасчет. Даже в условиях дефицита материалов это даст большой простор инициативе. Может быть, и начать с самых экономных? Написал «экономных» и засомневался: из оставшихся после всех вычетов денег, сбереженных за первый квартал, ребятам выплатили только часть. Премия за экономию согласно положению о сквозном бригадном подряде, изданном в 1983 году, должна составлять лишь 75 процентов тарифной ставки. Получается, будет работать бойцы отряда еще лучше или нет, больше «нормы» не получат...

Д. СТОВСКИЙ.

### После КРИТИКИ

«Что за «подснежником?» — так называлась критическая корреспонденция, опубликованная 11 мая. Она была подготовлена по письму рабочих бригады кранового хозяйства цеха № 2 завода железобетонных изделий и конструкций. Проблемы, которые они поднимали, вполне можно было решить в цехе, на заводе. «И решить их можно было давно. Помешал бюрократизм», — таков был вывод автора.

Редакция отвечает заместителю директора завода железобетонных изделий и конструкций В. И. Горелов: «Факт использования О. В. Устюжаниной не в соответствии с должностными обязанностями имел место. Сейчас О. В. Устюжанина приказом по заводу переведена кладовщиком участка № 17 и будет выполнять обязанности, соответствующие ее должности».

Премияльная оплата труда слесарей-ремонтников поставлена в зависимости от конечного результата того участка, за которым закреплена бригада».

### ПРОФСОЮЗ И ОТДЫХ

Днем здоровья 19 июня открыли летний сезон на базе отдыха «Ветерок» работники горпромторга. Были организованы турниры по волейболу и футболу, эстафеты и конкурсы, в которых приняли участие и все дети.

Взрослым особенно понравились веселые соревнования, в которые входили эстафеты с гимнастическими палками, обручами и мячами. Активное участие приняли родители с детьми в семейной эстафете. За мас-

## Семейные старты на «Ветерке»

совость и активное участие во всех конкурсах и эстафетах был отмечен коллектив магазина № 20 «Мельница».

Более восьмидесяти человек приняли участие в этом празднике. Заряд бодрости и отличного настроения получили взрослые и дети, чему способствовали свежий воздух, яркое солнце и подвижные игры.

Н. ФАРАХУТДИНОВА,  
инструктор-методист по физкультуре.

## УБИТКИ ОТ УКАЗКИ

Пригородные совхозы «Первоуральский» и «Битимский» научились получать приличные урожаи, неплохие навод. Однако существуют тормоза, мешающие хозяйствам выйти на более высокие рубежи.

Не секрет, что до сих пор на земледелца бюрократически давит, сковывает его инициативу непомерно раздутый контролирующий аппарат. По моим подсчетам, примерно десять процентов штатов в наших совхозах — это руководители разных рангов. А ведь над ними все еще во многом оторванный от практики, знающий о положении на местах больше по отчетам, нежели по личному опыту, все тот же «указующий перст».

Положение меняется к лучшему, но пока медленно. Когда-то в каждом отделении был свой бухгалтер. Любому специалисту или рабочему совхоза удобно было сверять зарплату, обращаться по другим финансовым делам. Но лет пятнадцать назад решили усилить контролирующий аппарат. Всех бухгалтеров сконцентрировали в центральных усадьбах. К чему привело подобное разбухание? К тому, что сотни работников, бросая производство, идут и едут к ним, чтобы разобраться в финансовых недоразумениях. Например, руководители, сдавшие продукцию, должны поскорей соответствующие документы отвести. Отвлекается, разумеется, от повседневных дел.

Еще пример. Ежемесячно проходят в совхозах так называемые дни экономики. И тоже во многом за счет производства. В начале года составляется технологическая карта и подробный, до мелочей, промфинплан по всем видам работ, распределение средств. И вот идет скрупулезная проверка, насколько реальное выполнение заданий на местах соответствует плану.

Известно, сельское хозяйство зависит от погоды. Но капризы ее редко принимаются в расчет. Раз существует план, точнее, инструкция, значит, ни шагу назад. Строгая установка сверху затрудняет на местах перевыполнение плана по выпуску продукции. Ведь это дополнительные затраты. А лишние затраты планом не предусмотрены. В итоге любое отступление земледельца (а практика показывает, что перерасход все-таки оправдан дополнительной продукцией) вызывает повышенное внимание со стороны тех, кто контролирует каждый его шаг. Когда ревизоры ищут, к чему придраться, в хозяйствах спешно занимаются бумажными подсчетами.

А ведь в совхозах есть немало квалифицированных специалистов с многолетним стажем работы. Когда осуществляется контроль за каждой хозяйственной мелочью, создается впечатление, что этим людям, их знаниям не доверяют, фактически считают их личностями, которые так и норовят перерасходовать средства и нанести ущерб государственным интересам.

Подлинный же интерес заключается в полной самостоятельности хозяйств. Хватит бесконечных отвлекающих ревизий! Контроль должен идти снизу, а не сверху. Нужны лишь основные цифры, несколько укрупненных показателей — выход продукции и затраты на нее. Остальное доверить непосредственным исполнителям. Считаю, было бы лучше вернуть бухгалтеров обратно к производству, в отделения совхозов.

К тому же дополнительные затраты — не вина низового звена. Скорее, беда. Возьмем животноводство с высокой себестоимостью молока. Корма не сбалансированы по белку, и хозяйства вынуждены покупать дорогостоящие концентраты. Хотя выгоднее было бы сеять больше белковых культур, таких как клевер, вика, рапс, у себя в хозяйстве. Правда, это не в компетенции самих животноводов. Но где же руководители? На что они рассчитывают, когда с их ведомо перевозится торф на поля и теплицы чуть ли не за сто километров? Разве у себя под боком нельзя ускорить собственные разработки?

Старое боязливое мышление, выработанное за долгие годы мелочной опеки, еще нередко берет верх над инициативой и самостоятельностью. Не перевелись у селян благодушные и иждивенчество. Город, несмотря на недовольство руководителей предприятий-шефов, оказывает солидную помощь, вплоть до вывозки урожая.

Сейчас все смелее вторгается в жизнь семейной и арендной подряд. При такой форме труда работники избавлены от постоянных мелочных проверок и команд. И результаты поразительные: за короткие сроки урожаи у небольших сплоченных коллективов достигают рекордных, обгоняя многолетние показатели крупных хозяйств с большим штатом специалистов и контролеров. Это и есть эффективный путь преодоления существующих тормозов.

И. ЗИЛЬБЕРТ,  
нештатный  
корреспондент.

## ПУГОВИЦА

— Вы пуговицу случайно не видели? Синенькую такую, с двумя дырочками? Не видели? Жаль.

— Женщина, ногу приподнимите. Чего вы нервничаете? Никто к вам не лезет. Я пуговицу ищу, между прочим. Она, наверное, под ваш сапог закатилась. Нету... Куда же она могла подеваться? А ну-ка, вторую ногу приподнимите. Да ты что, мужик, пихаешься? Псих ненормальный! Никто на твою жену не покушается. У меня, между прочим, своя есть. Человек пуговицу потерял, а он тут со своей ревностью. Кино, понимаете, идет, а он на весь зал раскричался. Жену его трогают, видите ли. Ты лучше кино смотри, а нечего на людей кричать. Все такие нервные, прямо ужас!

— Девушка, а девушка... Не слышит. Девушка, я к вам обращаюсь. Вы пуговицу не видели? Что? Пуговицу, говорю... Девушка, ведь кино идет все-таки, а вы тут шоколадной оберткой грохочете. Совсем ничего не слышно. Хотя бы совесть поимели. Пуговицу, говорю, не видели! Кто кричит? Я кричу! Я пуговицу ищу, между прочим, тихо и мирно, не то что некоторые — на весь зал обертками грохочут.

— Ой-ой, смотри-ка, на ногу ему наступили! Никто вам на ногу не наступал. Это, к вашему сведению, не моя нога. А рука моя. Надень вторую пару очков — тогда увидишь. Интеллигент несчастный! Руку от ноги отличить не может. Почему рука на полу? Потому что пуговицу ищу. После кино не могу. Мне сейчас нужно.

— Что вы мне лекцию тут читаете? Помолчали бы. Кино идет все-таки. Вы после кино лекции читаете. Дома, своей жене. А я воспитанный. Я, между прочим, пуговицу ищу, тихо, мирно, а вы со своей лекцией. Да еще во время сеанса. Совесть бы поимели.

— Ну вот, кино закончилось. Господи, да вот же она! Ишь, куда закатилась. Я же знал, что найду.

На себя бы посмотрели. До чего же народ у нас невоспитанный пошел! В кино не могут культурно посидеть. Такой фильм был интересный! Начало не помню. В середине тоже что-то такое... Нет, не помню! А конец запомнил. Точно! Красными буквами по желтому: ко-нец. Цветной фильм был.

А в прошлый раз, когда я рубль потерял, черно-белый показывали. А этот цветной. Завтра индийский пойду смотреть. В двух сериях.

О. ЧАГИНА.

## МИТОВЪЕДИНЕНИЕ САМОЦВЕТ



Лесной житель.

Рисунок Ю. Коршева.

ЮМОР

## СПАСИБО, ДОРОГОЙ МИНЗДРАВ

В чем разница между газетами и сигаретами? Разница очень простая: первых в газетном киоске чаще всего нет, зато вторые — всегда налицо!

Подходишь утром к киоску. «Новый мир» имеется? «Мира» нет, а есть «Памир». А «Простор»? Кончился, вместо «Простора» возьмите «Космос», шутит кто-то.

А вокруг мужественные братья по разуму. И примерно каждый третий коптит небеса, будто взяв на себя обязательство довести городской смог до нужных кондиций.

Вынешь и ты пачечку, прочтешь: «Минздрав СССР предупреждает...» Спасибо за предупреждение, дорогой Минздрав! В месяц, бывает, с долготой таких предупреждений получаешь... И как это Минздраву не надоело еще предупреждать? Удивительно терпеливое учреждение!

Накуришься досыта и идешь. В бронхах у тебя похрипывает, печенка пошаливает. И чувствуешь, что все у тебя есть — и бронхи, и легкие, и сердце, и печень. А когда не куришь, ничего не ощущал. Буквально никакого внутреннего содержания.

А курить можно практически где угодно. И никто словечка не скажет. Разве что услышишь недовольство какой-нибудь старушки-пензионерки. Я думаю, что некоторые старушки и сами не прочь бы покурить, да только скованы цепями предрассудков. Но со временем, как сказал поэт, оковы тяжкие падут.

Что-то не доводилось мне слышать, чтобы за курение где-то когда-то кого-то оштрафовали.

Я. КУРМАНОВ.

## НАСТРОЕНИЕ

Хочу я быть лучше,  
Хочу быть добрее.  
Хорошей попутницей,  
Доброю феей,  
Кому-то быть нужной,  
Необходимой.  
Заветной и суженой,  
И любимой,  
Хочу быть попутным,  
Везучим ветром,  
Дождями радужными,  
Первым рассветом.  
Хочу быть богатой  
Улыбками, смехом  
Весною чубатой,  
Ромашковым летом.  
Чтоб утро в окно

ко мне —

Только открою —  
Врывалось подростое  
За ночь травой,  
Чтоб рядом всегда  
Было что-то такое...  
Зеленое, синее...

Голубое,  
Хочу, чтоб всегда меня  
Где-то ждали,  
Огня без меня бы  
Не зажигали.

Э. ПОГОМИЙ.

## ФАНАТИК

— Опять этот Коротков бузит.

— Что ему надо?  
— Работу требует.  
— Опять протастывает?  
— Простаиваем.

— Ну что за человек этот Коротков! Другие же сидят — ничего не говорят. А этот! Пусть ждет.

— Не хочет ждать. Грозит: «Возьму лист фанеры — надпись сделаю «Ищу работу», на шею надену и по цехам в таком виде буду ходить».

— Вот фанатик! Сделает ведь. Сделает! От него все можно ожидать. Помню, как он вал, кем-то запоротый, переделывал. Ему говорят: «Брось ты это дело, Проще новый выточить. А этот — на переплав». Уперся. Такой шум поднял! Заставил шейки запоротого вала наварить. Потом навар протачивал. Упорный. С ним лучше не связываться. На всю область ославит. Дайте ему работу.

— Какую?  
— Пусть гайки точит.  
— А где шестигранник?  
— Пусть крышки для санльнок обдирает.  
— А литые где?  
— Что, и нержавейку для фланцев не найдете?  
— Не найдем.

— Ну, дайте, в конце концов, стяжки ему нарезать на двадцать или на двадцать четыре.

— Нет такого материала.

— А что вы улыбаетесь? Ну, что вы улыбаетесь?

— Что, мне плакать, что ли?

— Плакать! Ведь ославит он нас всех. Поташится с листом фанеры по заводу.

— Не поташится.

— Вы в этом уверены?

— Уверен. У нас ведь и фанеры нет...

Л. ОЛЮНИН.

## ■ ПРИГЛАШАЕТ «КОСМОС»

### Правда как она есть

Многие документальные фильмы стали сегодня сенсацией не потому, что открыли нечто новое, а потому, что на экран пришла правда, вызывая противоречивые, страстные суждения. Взгляд В. Чепурина, сценариста и режиссера, смел и принципиален. Полемиически заостренная мысль объединила в его фильме четыре сюжета. Они обвиняют равнодушные, приспособленчество, социальную апатию.

Первый фильм «Молчаливый свидетель» непосредственно затрагивает эту тему.

Сегодняшняя боль общества — дети, оставшиеся без родительского тепла, попавшие в детские дома. Они появляются на экране во втором фильме «Сыны и папы». Однако «герои» его — не дети, а те, кто бюрократическим подходом и делу, а то и прямым преступлением способствует обострению безнравственных ситуаций.

Не менее остро переживаются конфликты, связанные с событиями в Афганистане. О судьбах трех парней сюжет «Герои не умирают».

Заканчивает программу фильм «Уваровские чудеса». Слово «чудеса» в названии употреблено в разных смыслах.

Во имя сохранения человеческого в человеке, во имя прогресса, основанного на духовной зрелости, создавались эти ленты.

Эти фильмы должен увидеть каждый, так как они — реальное участие кинематографистов в перестройке общественного сознания.

28 июня в 19 часов в кинотеатре «Космос» смотрите кинопрограмму «Взгляд в упор».

## НОВОСТИ ЕДЕТ ДОКТОР НА СЕЛО

С первого июня проводится переаттестация зубных врачей, для чего организованы курсы усовершенствования при Первоуральской стоматологической поликлинике. На учебу приезжают и врачи из Красноуфимки, Шалянского района. После учебы состоится аттестация по новой системе, что

позволит улучшить качество стоматологической помощи населению.

Не первый год специалисты выезжают в подшефные сельские районы. Ныне опытный зубной врач Г. А. Фомина работает в Ачитском районе.

Б. ПЕРЛИС, главный врач стоматологической поликлиники.

## КРАЖА В ТЕАТРЕ

Как-то зимним вечером М. Вагину нечего было делать. Купил три бутылки сухого вина, распил одну с неизвестным мужчиной, а потом около восьми часов пришел во Дворец культуры и техники «Строитель», где раньше работал монтажником сцены в театре-студии «Вариант». Гримирная, расположенная на втором этаже, была не закрыта, одежда артистов лежала без присмотра. В этой комнате Вагин выпил вторую бутылку, немного посядил, предаваясь воспоми-

ниям. Собираясь уйти, увидел лежавшую на полу мужскую шапку. Положил ее в сумку. Пришел домой, задумался, не продать ли шапку. Но потерпевший, обнаружив пропажу, явился к Вагину за своей вещью. Вагину стыдно было признаться в краже. Вернуть шапку удалось лишь с помощью милиции.

Суд учел все обстоятель-

ства и назначил М. А. Вагину наказание в виде трех лет лишения свободы с отбытием его в исправительного-трудовой колонии строгого режима. Во время отбытия наказания хронический алкоголик будет принудительно лечиться от алкоголизма.

Безответственно относится администрация театра-студии и Дворца к сохранно-

сти личных вещей сотрудников. Двери не запираются, актеры «Варианта» не сдают верхнюю одежду в гардероб, нет контроля за входом служебного помещения. Так что из случившегося надо извлечь урок.

Судебной коллегией Свердловского областного суда приговор оставлен в силе.

А. ДУНАЕВ,  
помощник прокурора,  
младший юрист.

Зам. редактора А. А. КИПРИЯНОВА.



понедельник

27 июня

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».
8.05 «Мама, я жив». Художественный фильм.
9.15 «Футбольное обозрение».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Играет И. Ойстрах (скрипка).
8.45 Научно-популярные фильмы «Подвиг Семена Дежнева», «Подвиг Геннадия Невельского».

вторник

28 июня

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».
8.05 «Застава Ильича». Художественный фильм.
11.35 С. Прокофьев. Симфония № 1 «Классическая».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 «Москвичское утро».
8.30 Выступление Большого детского хора Гостелерадио СССР.

среда

29 июня

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».
8.05 «Действующие лица». О делегате XIX Всесоюзной конференции КПСС.

пятница

1 июля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».
8.05 Фильм — детям. «Здравствуй, Зузанна».
8.55 «Реклама о зверятах». А. Скрябин. Соната-фантазия.

четверг

30 июня

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».
8.05 Фильм — детям. «Мой друг Сократин».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт солистов Тюменской филармонии.

9.15 Английский язык. 1-й год обучения.
9.45 Премьера документального фильма «Душа милосердия».
9.55 Фильм — детям. «Лунная ведьма».

суббота

2 июля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.00 «120 минут».
8.05 «Поет и танцует молодость».
8.20 Мультфильм.
8.35 Премьера документального фильма «Клад».

7.30 Утренняя гимнастика.
7.45 Телеобозрение «Перспектива». Научно-популярные программы телевидения Венгрии.

20.15 Свердловск «7-й канал». Информационно-публицистическая программа.

воскресенье

3 июля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
7.30 Новости.
7.45 Ритмическая гимнастика.
8.30 Мультфильм.

8.25 «Бродит». «Ито разбудит Ансоловля». Научно-популярный фильм о поисках новых форм и механизмов эволюции.
9.15 «Портреты». «С. И. Аксанов. Страницы жизни и творчества».

реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 25, 26 июня «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.
Кинотеатр «Космос». 25, 26 июня «НУ, ПОГОДИ!» Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ДРУГ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

УПИ ИМЕНИ С. М. КИРОВА объявляет прием студентов на дневную форму обучения в г. Первоуральске по специальностям: промышленное и гражданское строительство, металлургические машины и оборудование.

Коллектив Дворца культуры и техники Новотрубного завода выражает соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшей работницы Дворца СТАРКОВОЙ Юлии Матвеевны.

Коллектив городского парка культуры и отдыха выражает искреннее соболезнование работнику парка Козьку Михаилу Яковлевичу по поводу смерти его жены КОЗИК Евдонию Федоровну.