

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 122 (13412) ПЯТНИЦА, 24 ИЮНЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ СЕНОКОС НАЧАЛСЯ

ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ С ГЛАВНЫМ АГРОНОМОМ
СОВХОЗА «БИТИМСКИЙ» М. Ф. МАЛЬЦЕВЫМ

— Михаил Федорович, в прошлом году. Помогите сенокосу для сельского труженика издревле желанная пора...

— Вы правы. К сенокосу готовились заранее. Косим ровней, часть отвозим на ферму, подкармливаем скот, часть — на агрегат искусственной сушки травы. Кстати, нынче АИСТ должен по плану выдать двести тонн гранул. Налаживаем круглосуточную работу АИСТа. Заправляет там и отвечает за результаты Ф. Илимбаев. Из ржи заготовили более 35 тонн сена.

— Что нового нынче в организации труда? — Вместо одного работает два механизированных отряда. Один возглавляет Л. Я. Горь, другой — А. Л. Черепанов. Оба на коллективном подряде. Имеют твердое задание, выполняют всю работу: косят, пересортировывают траву, прессуют сено и доставляют на место хранения. Одним отрядом нам бы нынче не обойтись, ведь задание по сену нынче значительно увеличено. Нам надо запасти 2460 тонн. Беспокоит новый склад сена, готова лишь половина его. Хорошо бы, прочитав эти строки, хромиковцы прибавили в темпах, а руководители завода железобетонных изделий и конструкций отпустили бы нам, наконец, недостающий бетон.

— Как всегда летом, в редакционной почте немало писем, в которых один вопрос: намерены ли руководители совхозов сокращать отвлечение рабочих с городских предприятий? — На сенокос нынче приглашаем на тридцать процентов меньше шефов, чем в прошлом году. Помогают нам новотрубники на уборке тюков, водители с Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, с завода трубчатых строительных конструкций. Надеемся на помощь техники. — А как оплачивается труд горожан? — По сдельным расценкам. Что заработают, то и получают. — Согласитесь, что для предприятий в условиях самофинансирования и хозяйственного расчета выгодно выделять людей на сельскохозяйственные работы. — Мы это понимаем, а потому стараемся как можно рациональнее использовать труд шефов. Обойтись полностью своими силами мы пока, к сожалению, не можем. И будем очень благодарны шефам, если они помогут нам нынче создать прочную кормовую базу для битимского стада. Наши животноводы отвечают на эту помощь повышением надоев. С молоком в городе, по-моему, все в порядке.

— Михаил Федорович, не успеешь оглянуться, как пойдут чередой силосные культуры. Готов ли совхоз к закладке силоса? — Какой будет урожай силосных, пока точно сказать не могу. Но, думаю, и с этим кормом управимся. Силосные ямы все очистили, осталось направить канализационные коллекторы. На заготовке кормов, начиная с сенокоса, развернулось традиционное соревнование.

Интервью взяла
Т. ВАЖЕНИНА.



Двадцать два года исполнилось, как К. И. Пивоварова стала новотрубницей. И все это время работает резчиком на участке отделки в шестом цехе.

Клавдию Ивановну уважают в бригаде за принципиальность, умение отстаивать интересы коллектива. Товарищи по бригаде избрали ее в сменное профбюро.

Фото А. Кадочникова.



БРИГАДИР ВМЕСТО УПРАВЛЕНЦА

Недавно в президиуме совета трудового коллектива треста Уралтяжтрубстрой решался вопрос о выдвижении кандидатуры на должность заместителя председателя совета. Все участники заседания единодушно проголосовали за бригадира монтажников четвертого управления А. И. Остенкевича. Высокое доверие оказано заслуженному строителю, заместителю председателя совета бригадиров сквального подряда. Анатолий Иванович трудится в тресте четверть века, немало сделал для

освоения крупнопанельного строительства в городе. Награжден орденом Трудовой славы третьей степени.

В. КУРГАНОВ.

НОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

В печати можно часто прочитать: в условиях хозяйственного расчета необходимо повышать самостоятельность в работе заводских подразделений. На нашем заводе трубчатых строительных конструкций сделан конкретный шаг к этому. Раньше оплата за совмещение профессий разрешалась только приказом директора. Сейчас это право получили начальники цехов по

согласованию с председателями профкомов цехов. Положение вступило в силу с 1 июня.

М. ЦЕПЕННИКОВА,
начальник отдела
организации труда
и зарплаты.

ГРАМОТА ЗА ТРУД

Тепло поздравил коллектив производственного объединения Первоуральскстройбыт заместителя директора по производству, секретаря парторганизации Г. А. Храмову с тридцатилетием трудовой деятельности.

Начинала Галина Александровна у нас портничихой по пошиву верхней одежде.

№ 2 во главе с М. Г. Корибицыным. Шестнадцать тонн сверхплановых молотых порошков на их счету, что вдвое превышает намеченные рубежи.

В дни работы конференции в цехах завода пройдут награждения лучших в индивидуальном соревновании. 105 человек выполнили сегодня задание трех лет пятилетки. Среди них прессовщик Г. В. Китькова, сортировщик Ю. Я. Сулейманов. Все они получают памятные призы и денежные премии.

О. ГРИЩУН,
райкор.

Адрес опыта известен

В связи с нехваткой рабочих на участке отделки и сдачи труб в третьем волочильном цехе Новотрубного завода идет целенаправленная работа по внедрению точных автоматизированных линий. В течение года своими силами волочильщики изготовили, установили и запустили в работу линию абразивно-отрезных станков. Это позволит решить проблему порезки тянутых труб диаметром 28 миллиметров и менее. Производительность линии — тысяча труб в смену. Обслуживает ее всего один резчик.

Решили установить подобную линию и для порезки более сложных типов труб. Подсчитали выгоду: благодаря тех-

ническому новшеству цех сможет зарабатывать ежемесячно около 80 тысяч рублей только за счет повышения категории качества выпускаемой продукции.

Для улучшения условий труда в цехе-ветеране большое значение имело устройство для механизации задачи труб в валки правильно-го стана. Эта новинка заслужила высокую оценку отдела техники безопасности предприятия. Считаю, необходимо распространить накопленный в цехе опыт по интенсификации производства в других подразделениях завода.

В. ПЕРМЯКОВ,
старший мастер
участка отделки
и сдачи труб.

Новый дом для овощей

У бригады отделочников из третьего управления треста Уралтяжтрубстрой горячие денюжки. Женщины наносят последние штрихи внутри нового овощехранилища, которое на днях будут принимать вначале рабочая комиссия, а затем — государственная. Г. А. Вазирова, М. В. Вшивкова, Г. Ю. Могильникова — народ старательный. В эти дни

они на 123 процента выполняют нормы. Субподрядчики еще раз проверили, как работает вентиляция, электроустановка, чтобы у комиссий не было замечаний. Овощехранилище рассчитано на 1600 тонн витаминной продукции. Важно, чтобы к сезону оно было не только сдано в строй, но и полностью обустроено.

М. ЛАЗАРЕВА.

Затем стала мастером, заведующей ателье, заведующей производством... Много сил отдала Г. А. Храмова родному предприятию для его развития и совершенствования. Она — человек творческий, принципиальный коммунист. Г. А. Храмовой в связи с юбилеем вручена Почетная грамота областного управления бытового обслуживания.

А. МЕШАВИНА,
председатель
женсовета.

ШКОЛЬНЫЕ БАЗАРЫ

Шестнадцатого июня в магазинах города открылись школьные базары. Особенно многолюдно было у магазина № 5 «Товары для детей»: на ярмарку выехало восемнадцать магазинов горпромоторга. Дети и их родители приобрели необходимые школьные принадлежности, посмотрели демонстрацию моделей школьных форм для девочек и мальчиков. Также здесь были представлены образцы летней одежды для детворы.

За день было продано товара на 36 тысяч рублей. Н. ДЕНИСОВА,
старший торговый инспектор
горпромоторга.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР БЛАГОУСТРОЙСТВА МИКРОРАЙОНОВ ЦВЕТНИКИ ВО ДВОРАХ

Организовано проходят вторники чистоты в нашем микрорайоне. Жители без особых напоминаний следят за порядком, занимаются ремонтом. В доме № 17/18 по проспекту Космонавтов и в доме № 20-б по улице Советской сами красят в подъездах, на лестничных клетках.

По улице Емлина в доме № 4-б меняли трубы, после чего люди организовали субботник и убрали весь мусор. А жильцы дома № 22-б по улице Советской установили металлическую изгородь, которую привезли шефы из цеха № 12 филиала Новотрубного завода. Развезли они и песок на детские площадки.

Жители пяти домов по Советской высадили цветочную рассаду. Зацветут цветы в у десятого подъезда дома № 22-а по улице Советской. Старшая по подъезду пенсионерка А. П. Подгорная организовала соседям, все с удовольствием поработали. Всего на участках высадили 2700 корневых рассады.

Н. КИСЕЛЕВА,
начальник ЖЭУ № 16, 17
Новотрубного завода

ПИСЬМО В НОМЕР

МАЛО КОНТЕЙНЕРЫ ПОСТАВИТЬ

Не могу равнодушно смотреть на бесхозяйственное отношение к сбору пищевых отходов по городу. Кто конкретно отвечает за это дело?

Приведу пример: у дома № 19 по улице Комсомольской поставили контейнер под отходы, закрыли его на замок. Жильцы вокруг контейнера сложили пакеты с отходами, картофель, куски хлеба. Такое же положение и у дома № 23 по той же улице. Здесь жильцы сняли замок, отходы высыпали в контейнер.

Что получается? Население старается помочь в решении проблемы с кормами, а работники, которым поручено это дело, относятся наплеватьски. В течение всего месяца ни разу не вывезли отходы: все превратилось в гниет. Ведь ценный корм для скота пропадает. Какая расточительность!

Бываешь в других городах, видишь, как серьезно относятся к этому делу. Неужели у нас так же чальза сделать?

Н. АКСЕНОВ, читатель.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ ПОСЕЛКА

1 июня большим театрализованным праздником «Мирное небо — детям планеты» открылся летний сезон по месту жительства в поселке Динас. О том, что ждет нынче динасовцев, мы попросили рассказать заведующую массовым отделом Дворца культуры огнеупорщиков Г. Г. Сердюк:

С 3 июня открыты все пять агитплощадок: две — на улице 50 лет СССР, а также на улицах Трактовой, Свердлова, Пушкина. Уже состоялись встречи жителей с руководителями динасовского завода.

На днях в поселке начнутся праздники улиц, на которых будем чествовать передовиков производства, живущих здесь, лучшие домовые комитеты. Каждый год приглашаем почетных гостей — представителей наших известных трудовых династий, ветеранов Вели-

кой Отечественной войны, депутатов горсовета.

Всегда на таких праздниках с большим успехом проводятся игры-соревнования «Папа, мама, я — дружная семья».

Выступают у нас консультанты по различным вопросам. Поскольку в поселке много садоводов-любителей, то частый гость агроном И. И. Зильберт.

Приглашая лекторов из городской организации общества «Знание», учитываем заявки жителей.

По воскресеньям в 22 ча-

са на площади Дворца культуры начинает работать летний кинотеатр под открытым небом.

Много в поселке людей увлеченных: и ковры ткут, и мебель мастерят, и по дереву выжигают... Хотим нынче организовать конкурсе народных умельцев.

Каждому коллективу художественной самодеятельности Дворца поставили непременным условием — по три раза за лето выступить на всех пяти агитплощадках.

С середины июля начнем готовиться к традиционному празднику поселка, который состоится 21 августа. В прошлом году он получился удачным и нынче обещает быть не хуже.

КРЕПНУТ СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

В последних числах июня на заводе сантехизделий открывается традиционная летняя спартакиада, которая продлится до конца августа. Ее главным организатором уже более десяти лет выступает профсоюзный комитет предприятия. О популярности спартакиады среди заводчан свидетельствует тот факт, что даже самые заядлые садоводы-любители оставляют свои участки, чтобы принять участие в первенстве по футболу или соревноваться в городки.

Предыдущие спартакиады выявили немало чемпионов. Это бесменный нападающий заводской футбольной команды чистильщик литые цеха С. А. Гилев, капитан этой же команды слесарь-сборщик второго цеха И. А. Кузьмич, который, кстати, признан чемпионом Первоуральска в беге на дистанции 400 метров. Неоднократно лучшими спортсменами признавались мастер второго цеха А. Н. Люцко, воспитатель детского комбината № 79 В. И. Воробьева.

В нынешнюю спартакиаду войдут соревнования по футболу, волейболу, легкой атлетике и городскому спорту. Вечерами, после работы, наш мини-стадион заполнен зрителями до отказа: ведь свои, заводские, выступают, грех не прийти поболеть за них. Приятно отметить, что в последнее время футбольная, волейбольная команды значительно обновилась за счет молодежи.

Е. БАКЛЫКОВ,
председатель профкома завода сантехизделий.

СПРОС ЕСТЬ. А ПРЕДЛОЖЕНИЯ?

Зимой, честно говоря, реже возникает проблема свободного времени. Пока с работы домой доберешься, ужин приготовишь, очередную серию по телевизору помотришь — глядишь, а уж и спать пора. Зимой и устаешь больше. А вот летом иное дело. Вечера долгие, теплые, да и выходные кажутся длиннее, чем зимой. Куда пойти, чем заняться? Думаю, такая проблема существует не только для меня, но и для многих первоуральцев. В Свердловск, хотя и недалеко, не выездишь. Хочется, чтоб досуг толково и интересно был организован в своем городе. Итак, куда пойти? Можно в театр. Согласна. Но не буду льстить же все вечера в выходные подряд ходить на спектакли, да и не так уж много театров у нас гастролирует. Можно на концерт эстрадных коллективов. Но они тоже особо не балуют нас своим вниманием.

Хотелось бы, конечно, посетить видеоклуб, где за чашкой кофе можно пообщаться с друзьями, послушать музыку и потанцевать. Но, сами понимаете, с видеоклубом в Первоуральске не густо, а попросту говоря, их совсем нет. Правда, работают один-два видеобара, но публика там собирается уж очень юная, так что тридцатилетний человек и постарше чувствует там себя неудобно.

Оборудованных пляжей вблизи жидких массивов у нас тоже нет. А как было бы замечательно пойти после работы искупаться!

Остается уповать на родной профсоюз. Что от него требуется летом? Почесть предлагать выезды на свежий воздух, в лес, на реку, на берег пруда. Много на предприятии любителей рыбалки, грибников, ягодников. Пока завод еще не построил базу отдыха. Значит, надо каким-то образом выходить из положения.

покупать путевки на загородные базы других предприятий. Да и турбазы в окрестностях Первоуральска есть — «Чусовая», «Хрустальная».

Отдых на природе — самый лучший в любое время года. Нужно только его организовать.

Н. СЕРЕБРЯКОВА,
инженер-экономист завода трубчатых строительных конструкций.

Сейчас, когда начался вывод советских войск из Афганистана, который, укрепившись благодаря помощи нашей страны, способен сам противостоять внутренней и внешней агрессии, возникает гущее желание сполна отдать должное молодым землякам, которые выполняли там свой воинский и интернациональный долг. Многие из них трудятся рядом со мной на заводе железобетонных изделий и конструкций. О них слово.

Ринат Гизатуллин. Вот что говорят о нем товарищи по бригаде с восьмого участка второго цеха.

Бригадир Ирек Султанов: — Трудолюбивый. По своей инициативе освоил профессии формовщика и стропальщика, хотя посту-

пал сюда сварщиком.

И это, наверное, отлично. Ведь в этой бригаде численностью 12 человек не хватает четырех рабочих. Но это компенсируется энергичным трудом ребят. Месячный план бригады — 800 кубометров изделий, а заливают примерно 1100.

Крановщица Надя Носова, что работает с Ринатом рядом, выразилась так: «У нас дружная бригада, и как не быть энергичным, безотказным, да еще и веселым. И это все свойственно нашему Ринату».

Не сразу мне удавалось разговорить самого Рината. Узнаю, что Ринат был командиром мотострелкового отделения, охранял аэродром.

— Так прошлым полтора

года, — закончил он.

— А за что ты медаль

На открытии партсобрания коммунисты четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой обсудили Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции. Говорили больше о том, что сегодня мещает жить и работать в духе перестройки.

Ветеран партии Д. А. Марков предложил немед-

ЧТОБЫ РАБОТАТЬ БЕЗ ПОМЕХ

ленно приступить к строительству завода для обеспечения коллектива качественными инструментами и приспособлениями. Разговор этот идет давно, под черкнул Дмитрий Антонович, а дело с места не сдвинулось.

Его поддержал бригадир

отделочников В. Н. Тонков: — Мы живем на широкую ногу. Сколько валиков для малярных работ закажем, столько и получим. Но качество их такое, что хоть каждый день заказывай.

Начальник управления М. Е. Сюкасов говорил о

необходимости улучшить снабжение стройматериалами, усилить режим экономии, более широко применять индустриальные методы строительства.

Коммунисты одобрили Тезисы ЦК КПСС.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

■ МЫ — ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТЫ

РЕБЯТА НАСТОЯЩИЕ

В этом же цехе № 2, но на соседнем участке трудится еще один бывший защитник Афганистана Зифхат Файзрахманов. Служил разведчиком, да еще как химик занимался обезвреживанием питьевой воды, которая здесь ценится не меньше золота. Не раз сталкивался с глазу на глаз с врагом.

В новом цехе № 7, специализирующемся на изготовлении изделий для объектов социальства, трудится Марат Сабиров — автоматчик воздушно-десантных войск. Ходил по заданиям в разные районы Афганистана.

Пять судеб. Пять наших современников. Что сказать? Доброго пути вам, солдаты, в мирной трудовой жизни!

Т. ШВАЦКАЯ,
оператор цеха № 6
завода ЖБИИК.



«Человек, спорный на дела», — говорят в цехе № 12 филиала Новотрубного завода о дежурном слесаре Владимире Николаеве. Он действительно проворен в работе, собран, дисциплинирован. А оборудование, доверенное ему, всегда работает надежно.

Фото А. Кадочникова.

■ ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

НАДЕЖДЫ НА ИСХОДЕ

Люди с надеждой ждут Всесоюзную партконференцию, справедливо полагая, что ее решения помогут покончить нам с бюрократизмом и безразличием тех, кому надлежит навести повсеместно порядок, восстановить социальную справедливость.

Мы пострадали от равнодушного отношения руководителей к обычным житейским нуждам. Возьмем нашу деревню. Протянутая от станции Бойцы к известковому заводу железнодорожная ветка разделила Крылосово на две части. Переезд, которым деревенские жители пользовались на старой узкоколейке, на новой дороге не предусмотрен проектом.

И теперь, образу выражаясь, попасть к соседу можно, лишь отшагав до заводского переезда два-три километра. Сразу возникли проблемы с вывозкой дров

и сена. На всю деревню осталось с десяток голов крупного рогатого скота.

Или взять состояние дорог. Попытайтесь проехать, например, по улице Артеля, где проходила трасса для транспортировки на завод комфортабельный КраЗы и КамАЗы превратили дорогу в бездорожье. Убедились, обращаться за помощью на завод бесполезно. Те, кому положено думать об окружающей их местности, люди приезжие и по этой дороге не ходят. Их увозит домой в город комфортабельный «Икарус».

Наши беды можно перечислять и дальше. Это и постоянные отключения электроэнергии, и варварское захламление камнем окружающей деревню местности, и постепенное уничтожение реки Черемшанки, и ветхость моста через нее. В настоящее

время так много говорят и пишут о развитии сельского

уклада жизни, способствующего осуществлению Продовольственной программы, о создании самых элементарных удобств сельскому жителю (и ни в коем случае не уничтожения уже имеющихся), однако в нашем случае все наоборот. Мы, жители деревни Крылосово, хотели бы услышать от председателя горисполкома В. Д. Кучерюка и недавно избранного директором Крылосовского известкового завода Н. Ф. Воеводы, что они думают о будущем нашей деревни. А также внести предложение по Тезисам ЦК КПСС: руководители предприятия — хозяйственные, партийные, профсоюзные — должны жить в месте его расположения.

Жители деревни Крылосово А. ЯРИН, Ф. САЛАХЕТДИНОВ и другие.

ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ — БРИГАДАМ

В декабре прошлого года комсомольско-молодежный коллектив Н. Аристов с участка декоративных алюминиевых панелей пошел на эксперимент: первый на заводе комплектных металлических конструкций внедрил у себя бригадный подряд. На практике это означало полный хозрасчет. Рабочие рисковали: при условии невыполнения задания мог возникнуть перерасход фонда зарплаты, и тогда... К счастью, этого не случилось. Коллектив не только справился с обязательствами, но и сэкономил немало материалов. Начало обнадеживало, но эксперимент на этом... прекратился. Не по причине нашей неразворотливости. С начала 1988 года возникла серьезнейшая проблема: дефицит металла. Цехи простаивали многие смены, люди вынуждены были целыми бригадами уходить в отпуск. В общем, положение критическое.

Мы привыкли к авралам. По существу, без срывов завод работал только в 1985 году, в остальные годы ритмичность всегда была ниже средней. То металла не хватает, то перераспределение заказов. Да разве перечислишь все бе-

ды, которые происходили и происходят отнюдь не по нашей вине? Но даже при этом январская ситуация не сравнится ни с чем. Наше министерство, правда, возместило нам часть недостающего металла, однако и сегодня проблема остается острой.

А потому мой вывод прозвучит несколько неожиданно: за пять месяцев года мы справились со всеми показателями (без учета поставок, которые подвоятся по кварталам). Более того, сверхплановая прибыль составила около двухсот тысяч рублей. Нет смысла подробно раскрывать весь механизм нашего хозяйствования, остановлюсь лишь на нескольких моментах. Прежде всего мы постарались приблизить сроки поставки сырья с третьего и четвертого кварталов на первый. Даже неспециалисту ясно: сделать это крайне сложно, а тут такой дефицит! Дважды директор В. А. Рыбников побывал по этому вопросу на приеме у министра, много поработали снабженцы. Положительных резу-

льтатов добились. Помогла этому и хорошая работа с необоснованными отказами от платежей.

Далее. В течение ряда лет на наших складах хранились сверхнормативные остатки. В условиях самофинансирования они больно ударили по карману. Пришлось быстро освободиться от таких запасов. Так же, как от остатков готовой продукции, которых к началу каждого месяца оставалось до 1,2 миллиона рублей. Ускоряли отгрузку, увеличивали оборачиваемость средств. Все это помогло ликвидировать банковскую картотеку.

Но остановка все эти месяцы была очень напряженной. С трудом давалось и регулярные перевыполнение планов. В общем, нам всем было очень нелегко: от рабочего до директора.

А сейчас можем ли, наконец, вздохнуть спокойно? Если бы... Случись длительный простой, и все полетит в тартарары. У нас в отличие от многих производств сырья многокомпонентное. Так что мои опасения как главного экономиста за

судьбу дела, думаю, понятны. И все-таки с 1 апреля мы внедрили на предприятии коллективный подряд. Подряд и хозрасчет — вещи взаимосвязанные. С января самофинансирование и полный хозяйственный расчет действует на нашем заводе. Как вельсь к нему подготовка? Практически никак. Ведь мы предполагали, что заработаем по-новому с 1989 года, а буквально накануне года нынешнего из министерства раздался звонок... Вот почему на коллективный подряд мы не могли перейти, скажем, в январе или феврале. В этом случае попытки были обречены на провал.

Два последних месяца в условиях подряда сработали довольно неплохо. Во всяком случае вклад в получение прибыли внес каждый из основных цехов. Хочется отметить компетентность в решении этого вопроса начальника первого цеха В. И. Парамоненко и начальника энергоцеха Е. В. Кукаркина. Однако сейчас главная задача такая: распространить подряд по бригадам. Сделать это в условиях существующего неравномерного снабжения крайне непросто. Тем не менее две бригады

второго цеха, где бригадиром В. В. Рябков и С. В. Гилев, готовятся внедрить у себя новую форму организации труда. Эти коллективы обрабатывают дверные коробки и пакуют готовую продукцию. Они в меньшей степени зависят от смежников, чем многие их коллеги по цеху. Этим во многом и можно объяснить их большую инициативу, чем у остальных бригад. Наши же экономисты готовят сегодня соответствующие расчеты. Учитывается все, даже предстоящая амортизация оборудования на участке. Ведь только тогда бригадный хозрасчет окажется реальным, а не на бумаге.

Но вернемся к коллективному подряду в рамках завода, цехов. Что показала практика работы? Прежде всего то, что руководители из инженеров вынуждены были стать инженерами — экономистами. Последнее слово отлично демонстрирует, куда в первую очередь направлено теперь их внимание. А ведь прежде на экономику смотрели как на понятие второстепенное. И немудрено, если материальную выгоду от бережливости люди ощущали довольно незначительно. Поэтому не вос-

принимали серьезно цифру сэкономленных тонн металла, сотен киловатт-часов электроэнергии. Сегодня скептицизм постепенно уступает место трезвому, серьезному анализу. Дело не только в этих цифрах. Теперь ни один начальник цеха не примет нового человека на работу, не взвесив все «за» и «против». Да и бригады не заинтересованы в дополнительном работнике. Хотя не все идет гладко. Скажем, учет материалов на складах отдела материально-технического снабжения еще далек от совершенства. Мы этот вопрос в скором времени решим с помощью АСУ.

Нам еще надо учиться как следует считать материальные затраты. Пока мы начинаем с простого — с перевода на подряд бригад основного производства. Но ведь и ремонтные бригады не должны в будущем остаться в стороне. Однако нужно продумать все детали. Жаль только, в министерстве, главе не всегда понимают это.

Для того чтобы получить больше прибыли, нам необходимо как можно быстрее привести цену на изделия в соответствие с себестоимостью.

А. ОБЛЕУХОВ,
главный экономист завода комплектных металлических конструкций.

■ ОТ ИДЕИ ДО ВНЕДРЕНИЯ

В ТИХОЙ ЗАВОДИ

Создается впечатление, что в ряде коллективов новаторская мысль как была в загоне, так и остается. На днях на президиуме городского совета ВОИР мы проанализировали деятельность совета ВОИР треста Уралтяжтрубстрой.

Особое внимание обратили на три подразделения: завод железобетонных изделий и конструкций, специализированное управление треста и третье управление. Председатели советов не имеют планов работы. На заводе членские взносы за прошлый год не собрали. Ведение рационализаторской работы возложено полностью на инженера по БРИЗу С. Г. Кузнецову, вплоть до сбора справок для подсчета экономии от внедренных предложений. Хотя подсчет экономии должны заниматься в планово-экономическом и отделе организации труда и зарплаты. Председатель совета ВОИР В. А. Копков, по должности главный энергетик, явно перегружен, и ему некогда заниматься общественной работой. А в отделах десятки инженеров, менее загруженных, не поставив в известность председателя объединенного совета ВОИР В. И. Белянина. В социалистических обязательствах коллектива завода на 1988 год даже нет пункта о том, какой вклад рационализаторы и изобретатели внесут в техниче-

ское перевооружение предприятия. Хотя по сообщениям в печати мы знаем, что весь город намерен помогать заводу перевооружаться. Так неужели собственные новаторы останутся в стороне?

А в обязательствах коллектива специализированного управления намечены рубежи ниже заданных. Ни в одном из трех коллективов не проводится учеба молодых рационализаторов. Главные инженеры и специалисты должны консультировать людей творческих, инициативных. Лишь в СУ-3 в трудовые книжки новаторов в графе «Поощрение» делаются записи о вкладе человека, его заслугах. В управлении треста Уралтяжтрубстрой и на заводе ЖБИИК нет даже уголков рационализаторов. Поэтому и активность невелика.

Ни в одной организации не могли ответить на вопрос: «Сколько рабочих и ИТР имеют творческие планы на двенадцатую пятилетку?» Конечно, когда поступает немного предложений, легче соблюсти сроки их рассмотрения, внедрения, своевременно выплатить авторское вознаграждение. Хотя вот что происходит в ряде случаев из-за неправильной характеристики предложения за висит вознаграждение авторов. Например, В. А. Дудочкин, Ф. Г. Золотухин, П. Н. Табачников из третьего управления придумали контейнер для подъема кислородных баллонов. Глав-

ный инженер А. К. Сабитов квалифицировал как «рациональное» предложение, и пошло оно по статье организационно-технических мероприятий, как я понял. И премию авторы получили как за оргтехмероприятие. Хотя это явно рационализаторское предложение, причем если бы объединенный совет ВОИР предал его гласности, идея пригодилась бы и строителям, и монтажникам, и даже ремонтникам заводских служб. Потому что такой контейнер заменяет тяжелые ручные операции.

Из всех проверенных подразделений благополучнее обстоят дела в третьем управлении. Сам председатель совета ВОИР В. К. Тоболов — активный рационализатор, у него исполнительная помощница инженер по БРИЗу Н. К. Корниенко. Да и рубежи намечены выше контрольного задания. Здесь бы побольше творчества, организаторского подвижничества, собрал бы вокруг себя единомышленников — тогда бы дело пошло.

На этот раз президиум городского совета ВОИР признал неудовлетворительной работу объединенного совета ВОИР треста. Перед ним поставлена задача до первого сентября устранить недостатки, о которых шла речь.

З. АХМЕТОВ,
член президиума, руководитель группы общественного контроля городского совета ВОИР.

■ РУКУ ДРУЖБЫ — ПРИРОДЕ

СБЕРЕЖЕМ ЛЕС ОТ ОГНЯ

В лесу наступил пожароопасный период, любая неосторожность с огнем приводит к бедствию.

Не разводите костров в лесу, по берегам рек и водоемов, не бросайте горящих спичек и окурков, не высыпайте золу из дымокуров и курительных трубок, не сжигайте порубочные остатки и другие горючие материалы, не применяйте при стрельбе пыжи из ваты, тряпок и бумаги, не посещайте лес,

если доступ в него закрыт. Заметив пожар, примите меры к его тушению. Для этого захлестывайте пламя ветвями деревьев, землей или залейте водой.

Если вы сами не в состоянии потушить пожар, немедленно сообщите лесной охране, в ближайший сельский или поселковый Совет, населенный пункт, лесхоз, в органы милиции или инспекции госпожнадзора.

За нарушение требова-

ний пожарной безопасности в лесах предусматривается штраф: для граждан — до 50 рублей, должностных лиц — до 100 рублей. В мае оштрафованы за нарушение требований пожарной безопасности мастера Коуровского леспрохоза Н. К. Чугуев, А. Р. Шелин — по 10 рублей каждый.

В. ТЮРИН,
инженер охраны и защиты леса Билимбаевского лесхоза.



■ СЕРДИТЫЙ ФОТОРЕПОРТАЖ

ПРОГУЛКА ПО СКВЕРУ

Почти всем хорош сквер, что спускается широко и привольно от Дворца культуры и техники Новотрубного завода к пруду. Таким далеко не каждый город похвастаться может. Он и в архитектурный ансамбль вписался отлично, облагородив его, и разбит зонами отдыха толково. И озеленен на славу. Как говорят специалисты, здесь около ста представителей уральской флоры. Хотя с проволочками, но немало потрудились здесь строители, четвертое управление которых на улице, новотрубники и хромпиковцы, дома которых опять же тут, и учащиеся школы № 21, и общественность в лице ветеранов войны и труда, и отдел архитектуры горисполкома, внесший свою лепту в благоустройство.

Словом, многого можно добиться, если действовать сообща.

Но столько же можно испортить, если так же дружно не беречь сделанного, портить созданную коллективно красоту.

В подтверждение снимки, на днях сделанные нештатным корреспондентом А. Зияндиновым. И некоторые из них комментирую, их есть резон объединить общей рубрикой «Что бы это значило?».

Почему этих урн в одном месте явно в избытке, а в других их днем с огнем не найти?

А это прямая иллюстрация того, что даже бетон не выдерживает. Такое произошло под лестничным маршем, из-под которого выливаются и другие воды вымыли грунт. Причем не за один год.

Что может быть печальнее цветочниц без цветов, которых никак не смогут заменить сломанные плиты?

Но первоуральцы — народ и беспорядкам привычный. Невзирая на отдельные недостатки, а их можно продолжать, в сквере все-таки отдыхают. Особенно в погонные летние дни. Даже на фоне такого хаоса.

Неизвестно, о чем думают эти девчата, но может быть, и о том, что вдруг возьмутся сообща хромпиковцы и строители, новотрубники и учащиеся торгова-кулинарного училища, школьники и широкая общественность, отдел архитектуры и отдел капитального строительства горисполкома. И засучив рукава наведут порядок. Ведь их так много, а сквер — один.

В. КИНСКИЙ.

