

# О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

ТЕЗИСЫ ЦК КПСС К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ ОБСУЖДАЮТ КОММУНИСТЫ ЦЕХА № 5 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА.

Что ни строка, то повод для размышления. Нагревательщика металла партгруппа В. И. Киселева заинтересовала общественно-политическая аттестация коммунистов. Ее, считает Василий Иванович, целесообразно провести в период до очередного съезда КПСС. Но, поделившись мнением с товарищами по партгруппе, он вспомнил про смотр боевистости. Как бы не повторить ошибок. Ведь дело задумывалось хорошее, а результаты не радуют.

— Первый этап смотра позади, идет второй, — беспокоится партгруппа. — Стали ли боевисты активнее? Нет, кто раньше молчал на собраниях, тот и сейчас в тени, равнодушно тянет руку за любое предложение. Нельзя так больше жить!

Понятна нетерпимость по отношению к тем, кто не может отстаивать свою позицию, а то и вовсе ее не имеет. Но если докопаться до корней, то истоки молчаливого соглашательства в заорганизованности партийной работы. Вспомним, еще недавно на трибуну выходили «штатные» ораторы. Заблаговременно составлялся проект постановлений, в котором мелькали одни и те же ответственные за выполнение решений — в основном из числа хозяйственных руководителей.

Оказывается, не все подвластно волевого решению. Часто обсужденный вопрос перекочевывает в разряд долгосрочных. Так у коммунистов возникает разочарование, неприятие. Как же парторганизациям влиять на деятельность трудовых коллективов, не подменяя органов самоуправления?

В первую очередь, считает коммунист мастер П. Д. Михалева, работать с кадрами. В тезисах четко сказано, что это должно стать основной заботой партийных комитетов.

— А как у нас сейчас — делится мыслями Павлина Даниловна. — Принимает начальник цеха человека на руководящую должность. Поговорил с ним при закрытых дверях, прикинул его деловые качества и пишет резолюцию: принять. А секретарь парторганизации даже не в курсе, кого берут, сможет ли новичок работать с людьми.

Действительно, кому как не партийному вожаку необходимо знать каждого руководителя, ведь им предстоит работать вместе, заниматься воспитанием людей, создавать работоспособный, дружный коллектив. В цехе же, с горечью заметила Павлина Даниловна, еще встречаются командиры высшего и

среднего звена, как организаторы производства вроде будто и неплохие, а вот с людьми и говорить-то толково не умеют.

Оживленный, заинтересованный вышел у коммунистов разговор. Выказывались прямо, открыто, без оглядки на должность. А ведь это должно быть нормой партийной жизни. Почему же на цеховых собраниях зачастую не хватает такой вот атмосферы доверительности и открытости? Не установить ли свободный микрофон: не может человек на трибуну выйти, пусть из зала говорит, предложил В. И. Киселев. И не бояться того, что товарищ по партии имеет свое мнение, пусть не соответствующее общему, добавил мастер В. В. Чебыкин.

Что касается вопроса о выборах в руководящие партийные органы, мнение коммунистов на этот счет оказалось следующим: согласиться с пунктом Тезисов о необходимости сделать нормой подлинную составительскую на выборах, широкое обсуждение кандидатур и тайное голосование. И еще, предложил бригадир отделки стана «160» В. В. Аликин, секретаря партийной организации избирать не на заседании бюро, а на общем собрании коммунистов. И кандидатура пусть выдвигается из самой гущи партийцев. По такому же принципу избирать и Генерального секретаря ЦК КПСС.

— Кстати, срок полномочий для всех партийных руководителей обязательно нужно ограничить, — снова вступил в разговор В. И. Киселев. — Пусть будет 5 лет. А то и у нас на заводе можно видеть: выбрали человека на ту или иную руководящую должность, и сидит он, сколько считает нужным. Пока не подыщется другое удобное место. С этим давно пора кончать.

Н. Н. Хрипков, машинист грузозащитной машины, высказался о повышении роли Советов народных депутатов. Николай Николаевич — депутат городского Совета. В первую очередь, считает он, нужно дать финансовую самостоятельность Советам: большую часть отчислений в госбюджет оставлять в городе. И еще хорошо бы определять каждый месяц депутату хотя бы один свободный от работы день, чтобы целиком проводил его в округе, встречался с избирателями.

Отрадно, что при обсуждении Тезисов люди учатся демократии: анализируют, предлагают, доказывают.

А. ПЛАСТИНИНА, редактор радиовещания Новотрубного завода.

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 116 (13406)

ЧЕТВЕРГ, 16 ИЮНЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ



## У истоков новоселий

Бригада А. И. Останкевича почти в полном составе работает сейчас в восьмом микрорайоне, монтирует два дома. Ей приходится потруднее, чем соперникам по соревнованию: на домах, кроме монтажа, ведет кирпичную кладку. Темп, конечно, снижается. Бригада А. И. Ос-

танкевича не раз выходила победителем соревнования по принципу «рабочей эстафеты». Здесь ежесменно индивидуальная выработка приближается к пяти квадратным метрам при норме 3,6. Жилстроители планируют сдать во втором квартале пятнадцать тысяч квадрат-

ных метров жилья. На очереди дома в поселке Динас, по улице Прокатчиков, в восьмом микрорайоне.

На снимках: монтаж нового дома; члены бригады А. И. Останкевича электросварщики В. В. Стогний, И. П. Шевелин, звеньевой С. П. Ветошкин. Фото В. Зотова.

## С заботой об урожае

Нелегкое дело — получить высокий урожай. А нынче к этому особенно стремятся труженники совхозов, без урожая валовый доход не получишь. От зари до зари в полях звенят Г. Гарипова и Л. Т. Екимовских. Первое ведет междурядную обработку картофеля, второе ухаживает за всходами картофеля. Междурядная обработка «второго хлеба» пошла по второму кругу.

А в тепличном комбинате совхоза уже давно собирают урожай. С начала сезона в торговлю отправлено около восьмисот тонн различных овощей.

В. ШИЛОВСКИХ, диспетчер совхоза «Первоуральский».

## Марка трубосварочного

По итогам очередной декады соревнования за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции призовое место на Новотрубном заводе занял коллектив одиннадцатого цеха. С начала года он выпустил сверх плана 304 тысячи метров труб, полностью справился с договорными обязательствами. Трубо-

сварщики берегли около тринадцати тонн металла.

Для бригады кавалера ордена Трудового Красного Знамени С. П. Унесихина

май — месяц особенный. Коллектив перешагнул миллионный рубеж производства сверхплановых труб с начала пятилетки. С. П. Унесихин несколько лет подряд возглавляет профсоюзное бюро смены.

Фамилия Л. Н. Борисовой известна в цехе. Она вносит вклад в успех коллектива. Почти тридцать лет Людмила Николаевна трудится здесь. Она — разборщица полистиленовых труб. Л. ЗАДОРЖНАЯ, экономист.

## КОНКУРС ВОДИТЕЛЕЙ АВТОБУСОВ

# ОЦЕНКУ СТАВИТ ПАССАЖИР

«Прямой провод» соединил читателей газеты с руководством пассажирского автопредприятия. Организовала его редакция газеты для подведения итогов первого тура городского конкурса водителей.

Более двадцати телефонных звонков читателей раздалось в тот вечер в редакции. Они могли задать любой вопрос, высказать замечание, предложение, совет начальнику автопредприятия В. Д. Галактионову, его заместителю С. А. Ячменеву, секретарю партбюро Г. А. Хозяинову, председателю профкома И. В. Смирновой, секретарю комитета ВЛКСМ А. И. Акимову, а также представителю газеты.

— Василий Петрович Удалов, житель Талицы. Многих интересует, как попасть на Зеленый мыс? Почему бы не заходить автобусу, что следует в Новоалексеевку, к коллективному саду в этом районе? И еще. Ведомственные автобусы ходят пустыми по городу, ведь это вопиющая

бесхозяйственность!

В. Д. Галактионов:

— Половина автобусов по маршруту № 150 останавливается у поворота на Зеленый мыс, что предусмотрено расписанием, которое можно узнать на автостанции. Если будет предложена в этот район дорога, вопрос о заходе автобусов может быть решен. По поводу использования ведомственного транспорта для пассажирских перевозок в часы пик имеется решение горисполкома № 282 от 27 августа 1987 года, но оно не выполняется.

— От имени пассажиров Пильной звонит Маргарита Павловна Еремеева. Автобус маршрута № 6 не справляется с перевозками. Будут ли когда-нибудь приняты меры?

С. А. Ячменев:

— В субботу и воскресенье с 8 до 20 часов начал курсировать экспресс от металлургического техникума до Пильной с остановками: площадь Победы — рынок — пер. Банковский — магазин № 15 — Пильная.

Вячеслав Михайлович Терентьев с Новотрубного завода, прождав восьмого июня «шестерку» у заводоуправления, тоже возмущен графиком ее движения:

— К водителям у меня претензий нет: хорошо ведут машину, объявляют остановки, вежливы. Правильно, что организовали маршрутное такси. Но что все-таки у вас с графиком творится?

— Звоним коллективом бригады Кузнецов из шестого цеха Новотрубного завода. Почему «шестерка» часто срывает график?

С. А. Ячменев: — И не только «шестерка»... По всем маршрутам такое происходит. С недис-

циплированными водителями работаем. А вот идеального положения дел не добьемся, пока город не решит такие проблемы, как своевременный ремонт дорог, рассредоточение начала работы крупных предприятий, создание нормальных санитарно-гигиенических условий работы водителей на конечных остановках маршрутов, оборудование и освещение остановок.

— Валентина Павловна Якухина. Здравствуйте! Не первый раз интересуюсь: что предусматривается для улучшения транспортного обслуживания населения 35 квартала?

— Пока закрыта улица Ленина, пассажиры могут пользоваться автобусом сельского маршрута «Магазин «Подарки» — девятый цех».

— Звонит Стволов с Новотрубного. Когда будет пущен дежурный автобус по маршруту № 15?

(Окончание на 2 стр.)

## ГОСТИ ИЗ ГДР

На прошлой неделе наш город посетила группа партийных работников Германской Демократической Республики.

Адлер Лотар, сотрудник отдела экономики Эрфуртского окружного комитета Социалистической единой партии Германии, и его коллеги учатся в Академии общественных наук при ЦК КПСС. В нашей области они проходили практику. Для того, чтобы поближе изучить опыт работы крупных промышленных предприятий, и выехали в Первоуральск. Встреча гостей состоялась на границе Европы и Азии. Свое знакомство с городом они начали с беседы с секретарем горкома КПСС В. Я. Основинным.

Опыт выборов руководителей, подготовка рабочих кадров, укрепление социальной базы — вот что серьезно интересовало немецких товарищей во время посещения треста Уралтяжстрой.

С. ДМИТРИЕВ.

# РВУТСЯ КРЕСТЬЯНСКИЕ КОРНИ

Почему это происходит в совхозе «Первоуральский»

Мои родители по роду своих профессий никогда не были напрямую связаны с сельским хозяйством. Но так получилось, что, окончив несколько лет назад институт, попала в совхоз «Первоуральский», где и работаю. До этого много читала и слышала о проблемах на селе, но только сейчас начинаю понимать, до какого плачевного уровня доведена деревня. Дело даже не в нехватке средств механизации, хотя это во многом объясняет, почему люди уезжают в город. Беда в другом: столько за минувшие годы поучали сельского жителя, как пахать, сеять, стояли над душой с очередным указанием, что он перестал чувствовать себя хозяином земли.

Сейчас на многие вещи мы стараемся смотреть по-другому. Призываем механизаторов брать землю в аренду для обработки, хотим внедрить семейный подряд. Стремимся повернуть крестьянина лицом к земле. Но вкус-то к сельскому труду надо прививать еще раньше — с детства. А мы в совхозе, по существу, лишены такой возможности. Конечно, мальчишка или девчонка в случае чего поможет родителям на приусадебном участке, в теплице, но ведь мало этого. Работа-то в деревне стала намного сложнее, чем прежде, требует специальных знаний. Где их можно получить? В школе. Вот тут-то и кроется главная для нас проблема: нет у нас своей школы. Свыше четырехсот ребят различного возраста ездят в Талицу. Как будто бы ничего особенного, благо до школы № 28 лишь две автобусных остановки. Но речь веду не о расстоянии. Первоуральск — промышленный город, и стало быть, трудовое обучение в школе, занятия в учебно-производственном комбинате ориентируют ребят на получение заводских

специальностей. Потому и дети наших рабочих по окончании десятилетки идут работать куда угодно, только не в деревню. Получается, что в духовном плане у города больше преимуществ, чем у совхоза. Потому-то и рвутся нравственные корни, связывающие человека с землей. В нашей комсомольской организации лишь девять процентов тех, кто вырос в совхозе, остальные — приезжие. Но ведь они, не чувствуя привязанности к совхозу, в любой момент могут покинуть его.

Почему к нам едут? У нас в хозяйстве быстрее, чем на промышленных предприятиях, можно получить квартиру. Во всяком случае, неблагоустроенное жилье предоставляется сразу. А потом почти всегда все идет по одному и тому же сценарию. Устроилась в совхозе молодая супружеская пара, через некоторое время один из членов семьи переходит работать на ближайший завод. Получил квартиру через пять-семь лет и перевозит в город всю семью. Так и лишаемся мы большинства работников. Смешно рассчитывать, что через несколько лет, став взрослыми, их дети придут к нам обратно. А была бы сельская школа, глядишь, и появилась бы у подростка тяга к агротехнике, полеводству. За последний год комсомольская организация совхоза уменьшилась на 15 человек. Для нас это большая цифра.

Мне кажется, если бы молодежь оставалась в хозяйстве, мы бы быстрее осваивали все новое, прогрессивное. Эту особенность давно подметили социологи. Да и существующие примеры подтверждают это. Скажем, Елена Чернышова, студентка сельскохозяйственного института, сейчас активно осваивает новый метод выращивания растений. Прошлым летом все работы по химической защите растений от болезней и вредителей выполняли двое комсомольцев — Альберт Газизов и Дилар Валеев. Эффект их труда значителен: каждый вложенный рубль дал девять рублей прибыли. Жаль только: тех, кто готов заниматься по-настоящему творческим трудом, мало.

Думается, вопрос со строительством школы исполком городского Совета при желании мог бы решить. Тогда можно более основательно думать о перспективах хозяйства.

В. МЕЛЬНИКОВА,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ совхоза  
«Первоуральский».

Не всегда еще своеобразно и качественно в городе и в поселках устраняются повреждения электрических сетей, есть даже бесхозные линии наружного освещения. Имеются другие недостатки, вызывающие справедливые жалобы населения. Причина — ведомственная разобщенность служб электроснабжения, их слабая материально-техническая база. Выход один: объединение этих служб. Начало реорганизации положено. В Первоуральске создан участок производственного объединения Облкоммуэнерго, где в настоящее время работает 14 человек. В ближайшей перспективе участок должен стать производственным предприятием. Однако реализация намеченного затягивается. Вопрос передачи ведомственных электросетей не решается, как и другие организационные мероприятия, необходимость которых не раз обсуждалась в соответствующей постоянной комиссии городского Совета, на совещаниях в горисполкоме.

Рассмотрев сложившуюся ситуацию, исполком городского Совета обязал руководителей всех предприятий до 1 сентября подготовить акты передачи электрических сетей и сетей электроосвещения с таким расчетом, чтобы принять их на баланс производственного объединения Облкоммуэнерго к 1 января 1989 года. Намечены конкретные меры для материально-технического обеспечения всем необходимым Первоуральского участка.

Исполком городского Совета рассмотрел ход выполнения своего решения, принятого более полутора лет назад и направленного на совершенствование работы с педагогическими кадрами в соответствии с Основными направлениями реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Отмечено, что работа эта ведется последовательно. Сложилась система повышения квалификации учителей, их творческой активности. В городе проведена серия уроков «Эрика», в которых участвовало 15 педагогов из семи школ. Прошла встреча учителей и общественности Первоуральска с преподавателем математики средней школы № 6 А. А. Еловских, шире стали использоваться другие формы популяризации передового опыта. Вместе с тем проблема кадров еще не решена. Около 30 учителей имеют нагрузку, превышающую в два раза принятую, в шести школах не ведется преподавание музыки. Есть и другие упущения. По этому поводу исполком принял решение.

На заседании исполкома городского Совета удовлетворено ходатайство некоторых предприятий о выделении земельных участков под строительство жилья, объектов социального и коммунального назначения. Так, для треста Уралэжтрубстрой определен участок в восьмом микрорайоне под строительство дома на 60 квартир, руководство — под проектирование и строительство банно-прачечного комбината.

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
16 июня 1988 г., № 116

## ■ ГАЗЕТА В НАШЕЙ ЖИЗНИ

### ЕЖЕДНЕВНАЯ ПОМОЩНИЦА

За свою богатую спортивными событиями жизнь мне довелось побывать во многих районах страны. Всегда и везде обращала внимание на печать: что освещает, как? Поэтому могу утверждать, что наша «Подзнаменка» по части спортивных публикаций во многом выигрывает. Прежде всего хочется отметить постоянство информационных и аналитических материалов на страницах газеты. Тогда как в иных местных изданиях спортивная тема начинает появляться в изобилии лишь накануне и в момент проведения какого-то крупного турнира.

Есть, на мой взгляд, у городской газеты и минусы. Например, малое число

спортивных корреспондентов. Представьте, что о жизни коллектива физкультурны Новотрубного завода хоть на месяц перестал бы писать Сергей Пагуев. Активистов печати в спортивном клубе «Уральский трубник» что-то не видно. Впрочем, это относится и к физкультурникам других предприятий, да и руководителям городского спорта. Думаю, что такое происходит от непонимания людьми значения печатного слова. А ведь газета может создать общественное мнение, поднимать проблему и вырабатывать коллективное мнение по ее решению, сделать рекламу любому соревнованию и тем самым поднимать его массовость, престижность, стать пропаган-

дистом здорового образа жизни.

Хорошее дело газеты — эстафета, которая открывает летний спортивный сезон в городе. Но мне представляется, что она могла бы задавать спортивной жизни первоуральцев такой же импульс и в начале зимы.

О газете, в частности, о «Подзнаменке», люди часто судят по принципу: помогла мне решить какой-то вопрос или не помогла. Что сказать здесь применительно к себе? Я живу этой газетой, жду ее как главный источник городской информации. Разве этого мало?

А. БОЖЕЛКО,  
судья Всесоюзной категории по спорту.

## ■ ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР БЛАГОУСТРОЙСТВА МИКРОРАЙОНОВ

### ЕСЛИ ВСЕМ МИРОМ

Все мы привыкли возмущаться беспорядками, встречающимися на городских улицах. И зачастую не замечаем, а иногда просто не хотим замечать, что создаем этот беспорядок сами. Вот, к примеру, некоторые факты. Телефонную будку у хлебного магазина № 3 какой-то «аккуратный» товарищ превратил в мусоросборник. Одна из жи-

тельниц дома № 13 по улице Ленина не нашла лучшего места для бытовых отходов, как территорию детского сада № 32. Не дожидаясь мусоровоза, некоторые жители превращают стоянки машин в свалки.

Давайте посмотрим внимательно, что делается вокруг нас. Быют стекла в промтоварных киосках, телефонных будках. У теле-

фонов-автоматов обрезаны трубки. У магазина № 39 горничного сломан телефонный аппарат, не работает он и у кафетерия «Уралочка», и у магазина № 4 также телефон не в порядке.

Много безобразий творится у нас на глазах, но мы проходим мимо и стараемся ничего не замечать. Неужели всем миром не наведем порядок?

А. НИКРЕВИЧ,  
ветеран труда.

## Открыта столовая

Новую столовую в пионерском лагере имени Титова динасового завода начали строить еще зимой. Принимали в этом участие работники многих подразделений предприятия. В минувшую субботу столовая распахнула двери. В ней 400 мест. Таким образом, дети, отдыхающие в лагере, могут сейчас пообедать не в

три смены, как прежде, а в одну.

Расширен и пищеблок. Есть возможность теперь использовать лагерь и как базу отдыха для трудящихся в остальное время года. Для этого надо завершить реконструкцию котельной.

Н. ПОПКОВ,  
председатель профкома.



— Работящий, душой болеет за дело, — так говорят о бригадире участка отделки Ю. И. Перине в цехе № 12 Новотрубного завода.

Бригадир Ю. И. Перин — активный наставник молодежи. Много лет он общественный инспектор по технике безопасности, член народной дружины.

Фото В. Зотова.

## ■ КОНКУРС ВОДИТЕЛЕЙ АВТОБУСОВ

### ОЦЕНКУ СТАВИТ ПАССАЖИР

(Окончание.  
Начало на 1 стр.)

В. Д. Галактионов:

— Вопрос будет решен при укомплектовании водителями городских автобусов и при возмещении затрат на работу дежурных автобусов, что в немалой степени зависит от сознательности пассажиров при оплате проезда.

— У меня замечания. До сих пор многие наши водители не объявляют остановки. Какую вы ведете с ними работу? Они что, не все в конкурсе участвуют? Мое имя — Анна Миронова Зуева.

В. Д. Галактионов:

— Этот вопрос у нас в центре внимания. Постоянно говорим об этом на всех собраниях, работа с микрофоном — одно из условий соревнования. Чем чаще будем получать информацию от пассажиров о работе во-

дительского состава, тем быстрее решим этот вопрос.

— Татьяна Леонидовна Фомина. Часто сталкиваемся с финансовыми нарушениями водителей маршрута № 101: деньги берут, а билеты пассажирам не дают.

С. А. Ячменев:

— Сигнал не первый. Усилил контроль на линии. Одновременно по двум телефонам шел разговор читателей газеты с руководителями партийной, профсоюзной, комсомольской организаций.

Н. И. Красова, Л. В. Черных недовольны работой «девяток»: невозможно уехать после 17 часов. Л. В. Черных возмущал случай, когда у окна в кабину водителя собралась моло-

дежь и он включил на полную громкость через громкоговоритель магнитофонные записи, не реагируя на замечания пассажиров. А. А. Щербяков сообщил о факте, когда автобус № 76-39 прошел мимо остановки, не посадив пассажиров. Подобные случаи говорят об упущениях в воспитательной работе в коллективе.

— Каждый сигнал обсудим на бригадных собраниях, — сказал Г. А. Хозяинов.

В. Ф. Горегляд, М. Л. Русаков, П. И. Архипов, Г. М. Хаустова, другие читатели высказали конкретные предложения по изменению расписания движения автобусов на некоторых маршрутах. Все их

предложения будут рассмотрены службой эксплуатации предприятия.

Представители газеты звонили в основном по поводу проведения конкурса, высказывали мнения о работе водителей, экипажей, бригад.

— От имени работников птицефабрики звонит ведущая ветеринарной лаборатории Шлафинская. Несмотря на то, что к работе «восьмерки» у пассажиров немало претензий, не можем не отметить добросовестность водителей Штина, Шестакова, Аликина. Просим учесть наше мнение при подведении итогов конкурса.

Немало добрых слов читателями газеты было сказано в адрес водителей

Сергея Бортиякова, Леонида Стахеева, Дмитрия Коротенко, Александра Козовина, Леонида Елисева, Игоря Мосунова, Сергея Дороница, Леонида Крюкова и многих других.

Все мнения пассажиров будут учтены при подведении итогов первого тура конкурса водителей автобусов, и в номере, посвященном Дню газеты, мы расскажем о победителях.

Редакция благодарит читателей, принявших участие в «Прямом проходе», приглашает первоуральцев и в дальнейшем принять активное участие в оценке работы общественного транспорта. Второй тур конкурса водителей продолжится до 29 октября.

Н. САВИНСКАЯ,

Пассажиры, высказавшие свое мнение в ходе городского конкурса водителей, отмечают слаженную работу экипажа «десятки» с эмблемой юбилея советско-чехословацкой дружбы. Водят автобус Игорь Мосунов и Сергей Доронин (слева направо), водители опытные, добросовестные. Экипаж — неоднократный победитель соцсоревнования, успешно справляется со всеми производственными показателями, да и культура обслуживания на высоте. Коммунист Игорь Мосунов — член партийного бюро, член комитета ВЛКСМ, комсорг трестей автоколонны. Сергей Доронин — активный автодружижник. Фото В. Зотова.



## КОНЦЕРТ В ПЕРЕСКАЧКЕ

Любят коллективы художественной самодеятельности Дворца культуры и техники Новотрубного завода приезжать в Перескачку в летнюю пору. Привлекает сюда свежий воздух, близость природы. Вот и в прошедшую субботу весело играл в поселке духовой оркестр во главе с художественным руководителем Александром Скрынниковым. Среди тех, кто пришел послушать родные напевы песен и маршей, был рабочий подсобного хозяйства П. Д. Неволин. Пришел Петр Дмитриевич не один,

а с родными и близкими, приехавшими из Первоуральска и Свердловска, чтобы поздравить его с десятилетием, с выходом на заслуженный отдых. Об этом же сообщила «Молния», в которой есть и такие строчки:  
Петр Неволин,  
пилорамщик,  
Пилит бревна — только так,  
Он и плотник,  
и жестянщик,  
И в гармонь играет  
мастак.  
В. МАХНЕВ,  
заведующий клубом.

## ■ ГОСПРИЕМКА В ДЕЙСТВИИ

Мы, работники госприемки производственного объединения «Хромпик», считаем выступление в газете В. Э. Горяйнова своевременным. Попытаемся изложить нашу позицию по вопросам, затронутым им. Прежде всего о функциях госприемки. В положении по организации ее работы сказано: «Госприемка является органом вневедомственного контроля за деятельностью предприятия по вопросам качества изготовления продукции». В этом смысле мы не являемся исключением. Не только принимаем продукцию, но и вмешиваемся в технологический процесс. Свой рабочий день представители нашей госприемки, как правило, начинают в закрепленных цехах именно с контроля изготовления продукции. Проверяется выполнение норм технологического режима. В четвертом, шестом, восьмом цехах, где дела идут хорошо, приемка продукции ведется выборочно, в остальных — в полном объеме. При этом нельзя говорить о дублировании работы ОТК. Ведь ОТК на нашем предприятии в вопросах контроля изготовления продукции выполняет функции информационного характера: контролирует обходчики цехи и выписывают из журналов цеховых лабораторий показатели выполнения норм технологического режима. Наши же проверки носят активный характер, с отбором проб, анализами, вскрываются причины нарушений. Регулярно обсуждаем результаты проверок совместно с главным инженером на днях качества, с руководителями цехов. Намечаются мероприятия, госприемка контролирует их выполнение. Но как оценить наш эффект? Чаще всего он зависит от уровня выполнения намеченных мероприятий. Так, по результатам работы госприемки в прошлом году было намечено 115 мероприятий, из них

остались на бумаге 43. Вопрос о низком уровне исполнительской дисциплины специалистов объединения ставился нами перед главным инженером Л. Н. Новожиловым, затем перед директором объединения А. Н. Шмидтом. Были получены заверения, что положение исправится, но...

О совершенствовании технологии. Формально в обязанности госприемки не входит проведение научно-исследовательских или других работ в этом направлении, своей базы у нас для этого нет. Тем не менее почти сразу после организации госприемки на предприятии мы предлагали свою помощь в разработках по таким продуктам, как хромовый дубитель, разжижитель, фланкор. Но получили отрицательный ответ. Главный инженер Л. Н. Новожилов нам тогда сказал: «У нас есть своя исследовательская лаборатория, отдел, таким образом, госприемку от завода. В дальнейшем мы неоднократно пытались получить от главного инженера и начальников цехов хотя бы перечень технологических проблем. Безрезультатно. Зато начальники цехов пытались переложить на госприемку чисто снабженческие проблемы, которые в вышестоящих организациях, вплоть до министерства, не решались десятилетиями. К сожалению, сдвинуть с места их мы тоже пока не можем. Пытались искать и другие пути нашего воздействия на технологические процессы. Один из них — создание цеховых групп качества совместно с госприемкой. Уже год ставим этот вопрос в объединении на всех уровнях. Однако сегодня ни в одном цехе группы качества по-настоящему не работают, а в некоторых даже не созданы, хотя профком объединения благополучно отчитался об их деятельности. Нерегулярно проводятся и дни качества в цехах.

К сожалению, на предприятии в отношении госприемки все более чувствуется отчуждение. Нам постоянно пытаются доказать, что госприемка в объединении не нужна, с качеством здесь все в порядке. Не спорим, качеством продукции на предприятии занимаются. Но почти полтора года нашей работы не дают основания сказать, что все благополучно. Госприемка останавливала ряд произ-

### ПО ПОВОДУ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА № 8 ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ХРОМПИК» В. ГОРЯЙНОВА «НУЖНА ЛИ ТАКАЯ РАБОТА?», ОПУБЛИКОВАННОЙ 20 АПРЕЛЯ.

водств из-за допущения серьезных нарушений либо технологии, либо технической документации. Такие случаи были и в этом году. Например, в первом квартале было остановлено производство порошка «Санитарный» из-за грубых нарушений рецептуры. Были случаи брака по химсоставу, поступали рекламации. Претензии на качество продукции, тару и упаковку есть и сегодня. За четыре месяца их поступило пять, не считая предупредительных писем. В результате проверок технической документации госприемкой вскрыто большое количество недоработок. В прошлом году внесено 34 изменения в технологические регламенты, большинство из них — по требованию госприемки. Пересмотрены ряд технологических регламентов, методики анализов, изменены некоторые нормы технологического режима и т. п.

Однако эффект был бы значительно выше, если бы на предприятии было достигнуто понимание между его руководством и госприемкой, в том числе с производственным отделом и начальниками цехов. Сегодня по-прежнему не выполняются многие мероприятия по нашим предписаниям, в отношении работников госприемки в цехах допускаются грубость и даже оскорбления. Скрываются и замалчиваются некоторые технологические неполадки, цеховой брак. Даже претензии на продукцию не всегда вовремя доводятся до сведения госприемки.

Конкретный пример: предупредительное письмо от потребителя по качеству одного из продуктов цеха

№ 6 поступило в госприемку спустя месяц после получения, да и то после того, как госприемка затребовала его у начальника ОТК Н. А. Изможеровой. Начальник цеха Г. А. Буланова тоже знала, что продукция не устраивает потребителя по сыпучести. Однако в цехе продолжали выпускать ее, стремясь любой ценой выполнить план. Было выпущено около 60 тонн продукта с отклонениями от технологии. Госприемка запретила отгрузку. Но кто возместит материальный и моральный ущерб? Получается, что госприемка как бы работает сама по себе, а предприятие — само по себе.

В. Горяйнов пишет о том, как критически в цехах восприняли наше предложение о реорганизации ОТК. Разберемся, почему. Так сложилось, что ОТК у нас не имеет возможности проводить активный контроль за изготовлением продукции на всех технологических стадиях, не проводит ОТК и самих испытаний продукции. Эту работу выполняет центральная лаборатория. Контроль же за технологией ведется в цеховых лабораториях, которые подчинены начальникам цехов. Цехам это выгодно: при такой организации работы можно скрыть все огрехи производства, «запрятать» брак. Так и было до госприемки. В большинстве цехов внутривзвешивочный брак не учитывался и не регистрировался, а перерабатывался до подачи в ОТК. По нашему требованию заведены журналы по учету брака, но проследить за правильностью их ведения очень трудно. Большая часть работы ОТК и центральной лаборатории дуб-

лируется цеховыми лабораториями с целью выявления внутривзвешивочного брака. Так, в прошлом году цеховыми лабораториями, а затем ОТК дважды проанализировано около 40 процентов всей выпускаемой продукции.

Госприемка предложила провести реорганизацию ОТК, центральной, цеховых лабораторий. Предложили создать единую централизованную службу ОТК. Она могла бы взять на себя весь контроль изготовления, испытаний, приемки и отгрузки продукции. Для этого в каждом цехе предложили организовать контрольные участки ОТК. По нашим предварительным расчетам, в результате такой реорганизации можно было высвободить около 25 человек, исключить дублирование работы, повысить оперативность контроля.

Свои предложения направили директору объединения А. Н. Шмидту через газету «Хромпиковец». Ответ ждали пять месяцев. Наконец, А. Н. Шмидт провел совещание с работниками госприемки, на котором присутствовали начальник центральной лаборатории Е. А. Кинева, начальник ОТК Н. А. Изможерова и зам. начальника производственного отдела Л. В. Горяйнова. Все они выступили против реорганизации ОТК.

Почти сразу же в газете «Хромпиковец» появились соответствующие публикации. Главная мысль большинства их сводилась к тому, что контроль производства в случае создания контрольных участков будет неоперативным. Мы придерживаемся другого мнения, но обсудить наши предложения руководство «Хромпики» так и не сочло нужным, многотиражная газета, несмотря на наши просьбы, не предоставила нам слово. Сейчас контроль качества сырья и продукции ведется только утром. Контрольные участки на местах работали бы круглосуточно, значительно сократились бы простои вагонов. Взять цех № 9. Его продукция — суперпластификатор — отправляют потребителям в железнодорожных цистернах, которые

простаивают по двое-трое, а иногда и четверо суток. Если здесь создать контрольный участок, простой сократился бы, по меньшей мере, вдвое. Мы предложили это директору объединения, он с нами согласился. С тех пор прошло более двух месяцев, пока все по-прежнему. В. Э. Горяйнов в своей корреспонденции однозначно говорит о том, что наши предложения по реорганизации ОТК отклонены. Делового же обсуждения этого вопроса фактически не было.

Мы согласны с В. Э. Горяйновым: цех № 8 на хорошем счету, в нем высокая культура производства, отработана технология, хорошо работают в отношении качества и в четвертом цехе. Оба коллектива могут быть, по нашему мнению, переведены на самоконтроль. С этим вопросом мы обратились к главному инженеру Л. Н. Новожилову еще в январе текущего года. Но никаких конкретных решений не принято.

Что касается остальных цехов, то здесь еще много нерешенных проблем. Например, в цехе № 1 в прошлом году госприемкой отмечен ряд серьезных нарушений. В результате с производством снято право самоконтроля и пока рано говорить о его восстановлении. В цехе № 5 по-прежнему низки уровень выполнения технологического режима, качество продукции и полуфабрикатов. Особенно это относится к хромхромату — тонкому. Показатель ее качества за первый квартал составил лишь 40 процентов. Подобные претензии можно высказать по третьему цеху.

За последнее время «Хромпик» получает немало писем с претензиями или замечаниями по качеству нашей продукции, тары, упаковки. Наше же предприятие в свою очередь оформляет таких претензий мало. Вот конкретный пример. Цех № 8 сует на неисправные содовозы Березниковского производственного объединения «Сода». Мы обратились к нашим коллегам — госприемке этого предприятия. Нам ответили, что ни одной рекламации от «Хромпики» не поступало. Видно, не хочет руководство нашего предприятия портить отношения со смежниками.

Как видим, проблем много. Хотелось бы, чтобы они решались сообща. Чтобы, наконец, руководство нашего предприятия, а также партийный комитет пересмотрели свое отношение к госприемке. Польза от этого будет обоюдная. В. КОЧЕВ — руководитель госприемки производственного объединения «Хромпик»; Т. ШАШКИНА — заместитель руководителя.

## ■ ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

Л. М. Саламатова в юности мечтала шить, кроить — ей нравилось видеть людей красиво и модно одетых. Поступала в Свердловскую школу закройщиков, не прошла по конкурсу. Возвращаясь в родное село не стала, устроилась няней в детский сад. Позже, когда появилась семья, подросли дети, приехав в Первоуральск, работала несколько лет в типографии. Казалось бы, все складывалось удачно: на работе ценили, в семье все нормально,

но, давняя мечта не давала покоя — хотелось шить. Шесть лет назад как-то зашла в специализированное производственное объединение Первоуральскразнобыт, да и осталась там. Работает Л. М. Саламатова в цехе универбита на кожгалантерейном участке. Делю любит,

Тепло отзываются о ней мастер смены Л. Г. Чепрасова, председатель профсоюзного комитета предприятия Т. П. Синягина, товарищи по работе. Избрали ее год назад бригадиром. В бригаде девять человек. Живут дружно, трудятся с желанием. Людмила Михайловна — наставник молодежи. Обучила швейному мастерству трех

человек. Радует успехам своих учениц, а если неудача, обязательно поможет, подскажет. С переходом на хозрасчет ответственность за качество продукции возросла. Людмилу Михайловну волнует, что машины в цехе уже устаревшие и работа у них сезонная. Поэтому предлагает перестроить работу на участке

так, чтобы систематически шить продукцию, необходимую горожанам, а не простаивать в межсезонье. Л. М. Саламатова — ударник коммунистического труда, стражделегат. За безупречный труд неоднократно награждалась почетными грамотами, денежными премиями. Ее фотография на доске Почета. В. ДЕМИДОВА,

## ВО ВСЕМ ПРИМЕР ПОДАЕТ

ДАВАЙТЕ ЗНАКОМИТЬСЯ

Хотя в городе нет еще афиш с программой молодежного шоу, которое состоится 25 июня во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ, первоуральцы уже проявляют к нему интерес и загодя приобретают билеты. Значит, можно судить о возрастающей популярности подобных мероприятий, проводимых под эгидой горкома комсомола.

И все же надо познакомиться с участниками шоу. Какие мы увидим на сцене ансамбли?

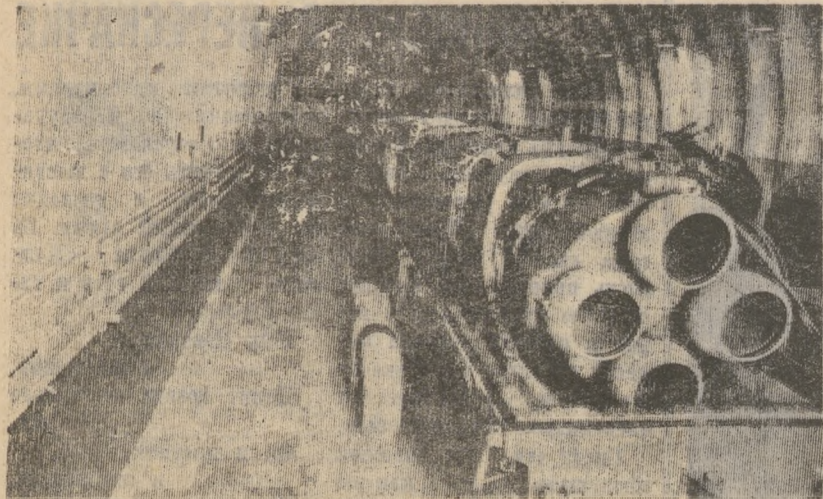
По аналогии со спортивными состязаниями — сначала коротко о гостях, ведь концерт во Дворце тоже своеобразное, хотя и неофициальное, соперничество групп в популярности. Итак, ждем «Еву» из свердловского рок-клуба. Название говорит само за себя: в ансамбле только девушки. Это очень экстравагантная группа, работающая в стиле рок.

Хозяев, казалось бы, представлять нет смысла. И все же напомним. Вполне профессионально несет слушателя популярные произведения советских композиторов «Магнетон». Подать ему в этом и «Утро», хотя у ансамбля есть еще и нераскрытые возможности в собственном сочинительстве. Оригинален в среде первоуральских музыкантов «Витраж», который представит собственные музыкальные вещи не только в излюбленном роке, но и хард-роке. «Первоуральск», конечно же, попытается сохранить лидерство, которое он завоевал в прошлогоднем шоу, включив в программу свои лучшие популяризованные творения. Но у него появился, думаю, серьезный конкурент в лице «Луна-парка», которым руководит Артур Бушманов, организовавший студию современной музыки при фонде молодежной инициативы. Группа ищет свое лицо. Какой? Приходите на шоу.

Этим, конечно, программа вечеров во Дворце не ограничивается. О других участниках расскажем в ближайших номерах.

А. МОСУНОВ.

Зам. редактора  
А. А. КИПРИЯНОВА.



СПОРТ

И ВСЕ-ТАКИ В ПРИЗЕРАХ

Закончилась VII областная спартакиада учащихся школ-интернатов и детских домов. В ней приняли участие 18 команд городов и районов.

Упорная борьба проходила на всем протяжении спартакиады. До последнего вида — летнего многоборья ГТО — было неизвестно, кто займет первые три места.

Учащиеся нашей школы

— лыжники, легкоатлеты, футболисты, баскетболисты — приложили немало сил, чтобы попасть в число призеров, но долго занимали четвертое место. И вот в Карпинске команда наших многоборцев ГТО, выиграв у команды Алапаевска и проиграв всего три очка среднеуральцам, заняла тре-

ть призовое место. Внесли наибольший вклад в успех школы Володя Шорохов, Олег Сухоруков, Андрей Владимиров, Сергей Матафонов, Лена Агапова, Люба Дорошенко и многие другие.

В. ПИМЕНОВ,  
учитель физкультуры  
школы-интерната.

КАЗАХСКАЯ ССР. В соответствии с меморандумом, регулирующим процедуру ликвидации целого класса ракетных средств СССР и США, в Сарыозеке началась практическая подготовка к уничтожению этих ракет.

На снимках: в демонстрационном корпусе. Здесь по условиям договора снимаются системы управления. Первый пробный подрыв.

Фото И. Будневича,  
Г. Попова.  
Фотохроника ГИАС.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 16, 17 июня «КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.  
Кинотеатр «Космос». 16, 17 июня «ДЕРЖИСЬ, КАРЛ!». Сеансы: 16-го — 9, 11, 13, 15 час.; 17-го — 9, 11, 13 час.  
16 июня «СУПРУЖЕСКАЯ ЖИЗНЬ» (2 серия, дети не допускаются). Сеансы: 18, 21-30, 17 июня «ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ». Сеансы: 15, 18, 21 час.  
Дворец культуры и техники «Строитель». 16 июня «ПОГЛАДИ КОШКУ ЗА УШАМИ», начало в 10 час. 30 мин. «КОРДЕБАЛЕТ» (2 серия). Сеансы: 18, 20-30.  
Клуб имени В. И. Ленина. 16 июня «ЗОЛОТОЙ ГВОЗДЬ», начало в 11 часов.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

С 23 июня по заявкам зрителей цветная французская комедия в 2-х сериях «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА» (без права показа по телевидению). В главных ролях популярные французские комики Буарив и Луи де Фюнес.  
Приглашаем любителей комедии.  
Объявленная американская комедия «В джазе только девушки» будет показана в июле.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «СТРОИТЕЛЬ»

24 июня в 24 часа приглашает на ночное представление: популярная молодежная группа «Витраж», конкурс красоты «Мисс молодость», лотерея «Удача», театр моды, показательные выступления гимнастов-атлетов, кинозал интересного фильма.  
Билеты продаются в кассе Дворца. Молодежь до 18 лет не допускается.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ объявляет прием учащихся в среднее профессионально-техническое училище № 6 Новотрубного завода на отделение повара (с образованием 8 классов — срок обучения два года, с образованием 10 классов — срок обучения год). Начало учебы 1 сентября. Учащиеся обеспечиваются общежитием и стипендией.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление поступающего, документ об образовании, характеристика из школы или с места работы, свидетельство о рождении или паспорт (при личной явке), автобиография, справка с места жительства, 12 фотографий размером 3x4, медицинская справка формы 086. В училище принимаются девушки и юноши в возрасте до 30 лет.

Адрес училища: 623107, пос. Талица, ул. Сакко и Ванцетти, 17, среднее профессионально-техническое училище № 6. Телефоны 2-36-26, 7-51-24.

В санаторий-профилакторий производственного объединения «Хромпик» срочно требуются кухонные работники. Обращаться: ул. Трубников, 7 или по тел. 2-18-28.

Предприятием «Рембытехника» организован такой вид услуг для населения и организаций, как изготовление табличек, вывесок методом литья. За справками обращаться: ул. Ватутина, 58, тел. 2-27-04.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СГПТУ № 6 ПРИГЛАШАЕТ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК НА 1988—89 УЧЕБНЫЙ ГОД ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ СЛЕДУЮЩИМ ПРОФЕССИЯМ:

Учащихся, окончивших 8 классов. Срок обучения 3 года с получением общего среднего образования: токарь, оператор станков с программным управлением, станочник широкого профиля (юноши, девушки), электромонтер (юноши, девушки), слесарь по ремонту металлургического оборудования-электросварщик (юноши), кузнец на молотах и прессах (юноши), машинисты электромостовых кранов (девушки и юноши), контролер ОТК в производстве черных металлов (девушки), вальцовщик стана холодного проката труб (юноши).

Учащихся, окончивших среднюю школу. Срок обучения от 6 до 10 месяцев с учетом полученной начальной профессиональной подготовки по следующим специальностям: вальцовщик стана холодного проката труб (юноши), машинисты электромостовых кранов (девушки и юноши), контролер ОТК в производстве черных металлов (девушки), электромонтер (юноши и девушки), токарь, оператор станков с программным управлением (юноши и девушки), слесарь-ремонтник (юноши).

Учащихся, окончивших 8 классов. Срок обучения 1—2 года без получения общего среднего образования: плотник (юноши), штукатур-маляр (девушки), токарь-универсал (юноши и девушки), слесарь-ремонтник (юноши).

Учащиеся первого и второго курсов находятся на полном государственном обеспечении (бесплатно выдается обмундирование и 2-разовое питание, проживающим в общежитии — 4-разовое питание). Кроме того, учащиеся 1 и 2 года обучения групп токарей и строительных профессий выплачивается дополнительно стипендия на первом году — 30 рублей, на втором — 40 рублей. Учащиеся третьего курса и поступающие на базе 10 классов получают стипендию от 70 до 100 рублей в месяц плюс 50 процентов от суммы заработка на предприятии.

Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники, окончившие училище на повышенные оценки, имеют право сразу после окончания училища поступать в техникумы или вузы. Все желающие обеспечиваются благоустроенным общежитием.

В училище работают подростковый клуб, в составе которого цирковая студия, ансамбль современного и народного танцев, хоровой и вокальный коллективы, кружки технического творчества, клуб интернационалистов, секции военно-прикладных видов спорта: парашютная, стрелковая, радиотелеграфистов и др.; спортивные секции: бокса, биатлона, борьбы, хоккея, волейбола, баскетбола и другие; туристский клуб «Арго».

Для поступления необходимо представить свидетельство или аттестат об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, медицинские карты формы 25-ю и 26, 12 фотографий размером 3x4 см.

Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Сакко и Ванцетти, 17. Телефоны 2-36-26, 7-51-24, 97-5-87. Проезд автобусами № 3, 3-у, 4.

Приемная комиссия.

Завод трубчатых строительных конструкций продает разборные металлические гаражи по цене 600 рублей.

ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНЬЕ!

Семейное торжество и дружескую встречу, веселый пикник и туристские впечатления сохранит на память фотография. Магазин № 35 «Спорт» (ул. Советская) с 16 по 18 июня проводит расширенную продажу фотоаппаратов и фотопринадлежностей.

УПИ им. С. М. КИРОВА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ В 1988 ГОДУ НА ПЕРВЫЙ И СТАРШИЕ КУРСЫ ОТФ УПИ В г. ПЕРВОУРАЛЬСКЕ НА СПЕЦИАЛЬНОСТИ: обработка металлов давлением, металлургические машины и оборудование; электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов; промышленное и гражданское строительство; подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование (специализация механика роботов).

При поступлении необходимы документы: заявление (пишется на институтском бланке), документ о среднем образовании, характеристика, заверенная администрацией, партийной, профсоюзной, комсомольской организациями, выписка из трудовой книжки, медицинская справка формы 086-У, 6 фотографий (размер 3x4).

Вступительные экзамены I потока с 1 июля, II потока с 1 сентября по математике (письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Прием документов ежедневно с 13 часов до 19 час. 30 мин., в субботу с 9 до 14 часов.

Адрес: г. Первоуральск, проспект Космонавтов, 1, 3 этаж, комната 37, телефон 2-79-93.

УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

Комплект постельного белья можно взять напрокат в приемном пункте химчистки «Чайка» по адресу: ул. Краснодонцев, 2, справки по телефону 2-53-63 или 2-53-30.

Прокат белья — это дешево, удобно, выгодно! Собираясь на дачу, за город, возьмите напрокат комплект постельного белья. Это избавит вас от многих хлопот. Вы не устанете от стирки. Преимущество проката постельного белья очевидно.

Поздравляем

Дорогую Людмилу Васильевну ФЕВРАЛЕВУ поздравляем с 60-летием. Желаем здоровья, счастья.  
Мать, сыновья, снохи, внуки.

Меняем

Меняется 2-комнатная квартира новой планировки 30 кв. м на третьем этаже в Крылосово на двух- или однокомнатную квартиру в г. Первоуральске. Обращаться по телефону 2-79-03 после 18 часов.

Благодарим

Выражаю сердечную благодарность коллективу цеха № 17 Новотрубного завода, соседям по дому, оказавшим помощь в похоронах мужа Просянина Александра Алексеевича.  
Жена.

Меняется 3-комнатная квартира на первом этаже на две 2-комнатные квартиры в любом районе города. Обращаться: ул. Емлина, 16-а, кв. 37 по смене «А» или по телефону 2-68-31.

Выражаем сердечную благодарность дирекции, профессору динасового завода и коллективу рудника за помощь и участие в похоронах Василия Спиридоновича Злыгостева.  
Родные.