

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

к XIX Всесоюзной партконференции

БОЛЬШЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Целиком поддерживаю предложенную в Тезисах ЦК КПСС перестройку в партийном руководстве народного хозяйства. Прямые указания, диктат зачастую больше вредят делу, чем помогают. Живой пример. Сегодня едва ли не каждый считает себя специалистом в области строительства. Голосованием на заседаниях бюро горкома партии и исполкома горсовета решаются сроки сдачи объектов. Не учитывается даже самое главное — технология строительных работ. Подчиняясь партийной и государственной дисциплине, мы форсируем строительство. Но из-за этого обязательно страдает качество.

В Тезисах четко определены пути реализации радикальной реформы в стране и не менее четко показаны тормоза на этих путях. Вот хотя бы один. Нельзя не видеть, что меры по реализации экономической реформы в значительной степени парализуются бюрократической позицией ряда министерств и ведомств, хозяйственных органов. Мы чувствуем это, можно сказать, на каждом шагу.

Сейчас стоит вопрос о ликвидации главков как промежуточного звена между трестами и министерствами, в частности, Минуралсибстроем. Считаю, что это акция назревшая и неизбежная. Но уже идут разговоры о том, чем бы заменить главк. Можно предполагается, производственным объединением. Что это такое, как не смею высказать? Если предположение станет действительностью, то административно-командные методы управления будут торжест-

вовать победу. В связи с этим у меня предложение. Само название Минуралсибстрой должно подкрепляться и дислокацией министерства. Жизнь требует более оперативного и глубоко квалифицированного руководства строительством. Значит, Минуралсибстрой должен находиться в Свердловске, в Перми, в Кургане или в другом уральском городе. Уверен, руководство строительным комплексом региона от этого только выиграет. Ведь с Совмином, Госпланом, Госснабом главным образом работают министр и его заместители. И оплата их командировок в столицу обернется меньшими затратами, чем командировки руководителей многочисленных главков и трестов в Москву, в министерство. А главное — будет больше самостоятельности в решении вопросов.

Несколько слов о бедах снабжения. Дефицит материальных ресурсов — тоже один из тормозов перестройки. Чтобы не простаивать, мы вынуждены брать материалы, которые удорожают строительство, ведут к перерасходу ресурсов. Это касается арматурной стали, труб, цемента и т. д. Поставщики пользуются таким положением и производят то, что им выгоднее, а не то, что требуется строителям по технологии.

На Всесоюзной партконференции, считаю, надо бескомпромиссно осудить действия, которые извращают суть экономической реформы. Закон о государственном предприятии должен стать действующим.

А. ЕЛЬКИН, заместитель управляющего трестом, член КПСС с 1950 года.

ВМЕСТЕ С НАРОДОМ

В службе участковых инспекторов милиции работаю четырнадцать лет. Работу свою всегда строил и строю на близком общении с населением. Знания, помощь граждан не раз помогали в раскрытии преступлений, в розыске преступников и в принятии мер к лицам, склонным к правонарушениям. Но, к сожалению, нередки факты, когда человек занимал позицию «моя хата с краю», не шел на открытость потому, что не хотел помочь.

Только в последние два года с расширением гласности больше появилось доверия к милиции. Поэтому чаще раздаются звонки в общественном пункте охраны порядка, при встречах жители останавливают и сообщают о негативных явлениях. Работать стало легче. Произошло это еще и потому, что руководство и мы сами стали строже спрашивать с себя за свою работу.

Не скрою, немало было недоработок, упущений в нашей деятельности. Многого еще предстоит решительно изменить, исправить в работе милиции, не случайно об этом говорится и в Тезисах ЦК КПСС к предстоящей Всесоюзной партконференции.

Мне, практическому работнику, близки слова: «Предстоит большая работа по совершенствованию и кодификации советского законодательства. Необходимо, с одной стороны, отменить устаревшие законы и множество ведомственных инструкций, которые идут вразрез с требованиями реформы экономической и политической системы, стали частью механизма торможения. С другой стороны, создать комплекс новых законов, отвечающих потребностям общества, интересам трудящихся, их организаций и коллективов».

Все мы ждем добрых перемен от XIX партконференции. Как коммунисту, как гражданину Страны Советов откровенно сознавать, что жизнь меняется к лучшему, излечиваются пороки, нажитые за долгие годы, и очень хорошо, что Тезисы предусматривают дальнейшую реабилитацию «тех, кто стал в прошлом жертвой необоснованных политических обвинений, беззакония...» Это надо нам и нашим детям.

Полностью поддерживаю и Тезисы о восстановлении ленинского понимания принципа демократического централизма — это имеет жизненное значение для всех нас.

В. КОРОЛЕВ, участковый инспектор, капитан милиции, член КПСС.

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ИЮНЕ 1931 ГОДА № 110 (13400) СРЕДА, 8 ИЮНЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.



ФОТОРЕПОРТАЖ

МИРИТЬСЯ БОЛЬШЕ НЕЛЬЗЯ

Как уже сообщала газета, по инициативе комитета комсомола и первичной организации ВООП рудоуправления 5 июня на площади в поселке Талица состоялся митинг, посвященный Всемирному дню охраны окружающей среды. Это новое для города событие нельзя считать полностью удавшимся. Но одно несомненно: цель — привлечь повышенное внимание руководителей Первоуральска и Ревды к бедам жителей Магнитки и Талицы — достигнута.

Деловой тон митингу дал своим выступлением заместитель председателя горисполкома А. В. Киселев. Он, в частности, сказал:

«Еще десять дней назад на заседании исполкома мы заслушали директора производственного объединения «Хромпик» А. Н. Шмидта. Он не смог представить конкретные мероприятия по улучшению экологической обстановки. Но сегодня на предприятии, говорят, уже есть программа действий в данном направлении. Это хорошо, так как дальше мириться с создавшимся положением нельзя. Мы были вынуждены приостановить работу третьего цеха. Но это не дало того эффекта, на который рассчитывали: выбросы сернистого газа продолжались на предприятии и после первого июня. Так что проблемы остаются».

Как они будут решаться, мы обязательно через два-три месяца откровенно всем расскажем.

Выступавших в тот день было много. Достаточно сказать, что на митинг прибыли не только руководители Первоуральска и объединения «Хромпик», но и ревдинцы. Так, ответ по всем статьям перед собравшимися пришлось держать директору Среднеуральского медеплавильного завода Л. А. Смирнову. И уж, конечно, невозможно назвать всех, кто брал в руки микрофон, говорил, так сказать, с места. Приведу лишь некоторые выдержки из этих речей, чтобы полнее передать атмосферу события.

«В январе 1987 года на Магнитке дети играли в мини-футбол на снегу. Началась «газовка» с СУМЗа, многих детей начало тошнить. А ведь наша общественность не может воздействовать на СУМЗ, словно он находится не в соседнем городе, а на другой планете».

«По данным главного государственного санитарного врача Свердловской области товарища Никонова, содержание хрома в землях совхоза «Первоуральский» резко превышает допустимую норму. От него исходит предложение запретить выращивать здесь овощи. Об этом надо говорить открыто, чтобы не бы-

ло кривотолков и слухов». «Взгляните в сторону СУМЗа — он и сейчас дымит сверх меры. А что ночью творится или в праздничные дни?»

«Если у меня ночью приступ головной боли — я днем не работник. Если страдает ребенок — вся семья выбита из трудовой колеи».

«У меня дом крайний к сажинскому мосту. Из реки мы давно воду не берем. Теперь и колодезь перестали пользоваться».

«В коллективных садах, что расположены в этом районе, не растут ни помидоры, ни огурцы, ни смородина».

«Ко мне дедушка почти не приезжает. Говорит, что ему здесь дышать нечем».

Директорам двух предприятий Л. А. Смирнову и А. Н. Шмидту пришлось ответить на многие вопросы. А если сформулировать их главный довод в пользу дальнейшей деятельности СУМЗа и «Хромпика», то он заключается вот в чем: и тут, и там в последнее время прекратили наращивать производственные мощности, средства вкладываются только в природоохранные мероприятия.

Кстати, когда завершился митинг, руководители указанных предприятий, а также Первоуральска и Ревды продолжили совместную работу. Вот что сказал по этому поводу заведующий

отделом пропаганды и агитации городского комитета партии Н. П. Минькин:

«Мы остались для того, чтобы обговорить программу действий в целом по региону, а не только в Первоуральске, выработать предложения к облисполкому. И в этом вижу успех митинга».

«А каково ваше общее мнение о событии?»

«Положительно то, что ряд цифр впервые доведен до жителей. Даны ответы на многие вопросы. А плохо то, что митинг не стал массовым. Активность у первоуральцев еще низка».

«Что ж, многие, видимо, посчитали, что достаточно и подписи под обращением к руководителям города и объединения «Хромпик»».

Таковых более полутора тысяч человек. На митинге же было человек 150—200. Жаль. Но вот что сказал один из выступавших: «Беда, что народ у нас в большинстве своем еще пассивный. Но он уже понимает, что надо жить своим умом. Проходят времена, когда аплодировали каждому слову, сказанному сверху».

А МОСУНОВ.

На снимках: участники митинга; идет сбор подписей под обращением.

Фото В. Зотова.

К сведению первоуральцев

В трудовых коллективах города илет широкое обсуждение Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Товарищи! Если у вас есть конкретные предложения, звоните по телефону 2-54-48 с 9 до 18 часов, в субботу и воскресенье ваше мнение выслушает дежурный работник горкома партии по телефону 2-52-38. Горком КПСС.

КОНКУРС ВОДИТЕЛЕЙ АВТОБУСОВ

Редакция газеты «Под знаменем Ленина» совместно с администрацией пассажирского автопредприятия проводят в честь 70-летия Ленинского комсомола и Дня работников автомобильного транспорта городской конкурс водителей автобусов. Заканчивается первый тур конкурса. В этой связи редакция газеты приглашает читателей

«ПРЯМОЙ ПРОВОД»

принять участие в «Прямом проводе» и высказать свое мнение о работе общественного транспорта, замечания, предложения.

9 июня с 17 до 19 часов на прямом проводе с читателями начальник ПАТП В. Д. Галактионов и его заместитель по эксплуатации С. А. Ячменев (тел. 2-14-50), руководители партийной, профсоюзной, комсомоль-

ской организаций (тел. 2-53-47, 7-30-94), представители газеты (тел. 2-52-21).

Редакция просит секретарей комсомольских организаций предприятий — членов жюри конкурса сообщить свое мнение о работе водителей бригад обслуживающих грузников заводов и совхозов.

Ждем ваших звонков, уважаемые читатели!

ОСВОБОДИТЬСЯ ОТ ФОРМАЛИЗМА

Как уже сообщалось, 3 июня состоялся XII пленум городского комитета партии, который обсудил вопрос «Решительное обновление форм и методов идеологической, политико-воспитательной работы — одно из главных требований перестройки в деятельности городской партийной организации». С докладом выступил секретарь горкома КПСС В. Я. ОСНОВИН.

Идейно-воспитательная работа должна перестраиваться с учетом новых реалий, возникших в условиях демократизации и радикальной экономической реформы, сказал докладчик. Эту задачу нельзя выполнить, опираясь только на прежний арсенал форм и методов идейно-политического воспитания. Обращаясь к результатам опроса общественного мнения, проведенного при подготовке к пленуму, можно с полной уверенностью сказать, что идеологическое состояние трудовых коллективов находится в прямой зависимости от положения в экономике и возникающих на ее базе человеческих отношений.

Безразлично наращивать объемы производства, если выпускаемая продукция не нужна людям. А в Первоуральске, как говорится, с ходу можно найти такие примеры. Не пользуются широким спросом кровати, шезлонги, спиннинги производства Новотрубного завода. В течение четырех лет не обновляет товары для народа производственное объединение «Хромпик». Безразлично производить брак. А в 1987 году предприятия города выпустили бракованной продукции на 2848 тысяч рублей.

Разве сегодня можно сказать, что в трудовых коллективах в полной мере используется Закон о государственном предприятии? Таких примеров в городе практически нет. Коуровский леспромхоз вошел в текущий год с долгом в 2,5 миллиона рублей. Руководители подготовили такую программу производства, реализация которой позволила бы коллективу пополнить свои фонды и частично вернуть долг государству. Однако высшие организации отрасли волевым решением навязали план, от которого уже сейчас наступил крах предприятия. А мы с этим миримся, признал В. Я. Основин, подлинной борьбы за свои права не ведем. Коуровский леспромхоз — не единственное предприятие с подобной обстановкой.

Какую позицию в таких случаях занимать партийным организациям? Альтернативы здесь нет: принципиальную, определенную Уставом и Программой КПСС, Законом о государственном предприятии.

В укреплении новых форм хозяйствования велика роль разъяснительной работы, способной побудить трудящихся к инициативе, целеустремленности, настойчивости в выполнении поставленных задач. Важно, чтобы каждый труженик знал о плане предприятия на месяц, год, какими силами и средствами он будет реализован.

Важным направлением в работе с людьми являются выборы руководителей. Положительный опыт у нас есть. Он накоплен в тресте Уралтяжтрубстрой, на заводах Крылосовском известковом, сантехизделий и Но-

вотрубном, в депо станции Кузино. Берут дело в свои руки советы трудовых коллективов. К примеру, не просто было реорганизовать аппарат управления треста Уралтяжтрубстрой, уменьшив его численность на 50 человек. В прежние годы вопрос этот решался, так сказать, келейно — у руководителей. А ныне — на совете трудового коллектива. Коллективность принятия решения, гласность пресекает кулуарные разговоры, недовольства, ибо в симпатиях или антипатиях целый совет обвинить уже невозможно.

Идейно-воспитательная работа не будет эффективной в отрыве от социально-экономических процессов. В городе на период до 1990 года утверждена Продовольственная программа. К уровню 1985 года возросла сдача государству мяса, молока, картофеля, овощей. Добавку к столу горожан дают и подсобные хозяйства 19 предприятий. Это хорошо. Но как можно понять руководителей заводов сантехизделий, Крылосовского извлекостового, по ремонту горного оборудования, термоизоляционных материалов, швейной фабрики, которые уже десятый год ничего реального в этом направлении не делают?

Докладчик далее остановился на задачах по выполнению жилищной программы и производству товаров народного потребления.

Современный этап демократизации имеет ясно выраженные антибюрократическую направленность, продолжил В. Я. Основин. Заметно существенное уменьшение потока жалоб первоуральцев в городской комитет партии. За первый квартал их количество сократилось в пять раз, больше стало конкретных предложений. Оправдывают себя практика приема граждан, секретарями горкома КПСС и работниками исполкома горсовета по месту работы и жительства трудящихся, выезды работников аппарата горкома партии в парторганизации для оказания практической и методической помощи, единые политдни, информационные конференции. По актуальным вопросам организуются «прямые линии», «горячие телефоны».

Необходимо поднимать авторитет средств массовой информации. А для этого надо перестраивать свое мышление и партийным работникам, и журналистам. Сейчас особенно важно, чтобы пресса чутко улавливала ростки нового, передового, рожденного перестройкой, представляла свои страницы для выявления самых разных точек зрения, вела дискуссию по общественно-политическим вопросам со всеми, кто поддерживает перестройку, кто выживает, кто прямо горюет.

Практика агитмассовой работы выработала целую систему мероприятий и форм устной и наглядной агитации, в совокупности призванных оказывать идеологическое воздействие на коллективы, группы людей, отдельную личность. Но вот к каким выводам можно прийти, изучая ре-

альное состояние дел. Удовлетворены содержанием, актуальностью лекционной пропаганды 55 процентов опрошенных, возможностью найти ответы на волнующие их вопросы — 32, а широтой знаний лектора — лишь 13.

На вопрос, кто имеет наибольший авторитет в идеологической работе, трудящиеся Новотрубного завода ответили так: секретарь парторганизации — 42,6 процента, заместитель секретаря по идеологической работе — 7,4, непосредственный руководитель — 35,2 процента. В объединении «Хромпик» лавры первенства опять же принадлежат секретарю парторганизации и руководителю. А в тресте Уралтяжтрубстрой хозяйственные руководители набрали только пять процентов голосов. На динасовом заводе большим авторитетом как идеологические работники пользуются мастера (более половины голосов), неформальные лидеры, а затем уже секретари парторганизаций. Примером здесь называют директора Е. М. Гришпуна, который вносит большой вклад во все сферы жизни завода, поселка.

Одним из средств идеологического воздействия является наглядная агитация. Оценка же ее действительности в цехах, на предприятиях, в городе в целом неудовлетворительная. Примерно треть опрошенных считает, что никакие лозунги вообще не нужны. Но самое главное требование, которое первоуральцы предъявляют к сфере наглядной агитации, — чтобы она подкреплялась чистой и порядком вокруг.

В. Я. Основин поздравил участников пленума с результатами анкетирования среди ветеранов, молодежи, женщин, подчеркнув, что с социологическими исследованиями необходимо познакомиться каждому секретарю партийной организации. Это поможет в совершенствовании идеологической работы, повышении ее эффективности.

В Тезисах Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции указано, что главное направление демократизации нашего общества — восстановление в полном объеме роли и полномочий Советов народных депутатов. Велико еще желание партийных органов все решить самим — вроде бы так быстрее, оперативнее. Но задачи парторганизаций — обеспечить разработку стратегических решений, политических программ города, трудового коллектива, увидеть узловые проблемы, определить приоритет направлений, способы их реализации.

Другая важная задача — уметь разграничивать функции партийных, советских и хозяйственных органов, общественных организаций, осуществляя политическое руководство их деятельностью, занимаясь воспитанием и расстановкой кадров.

Или другой аспект: развитие социалистического самоуправления, особенно в жилых кварталах, микрорайонах, поселках. Старые формы начинают изживать себя, без волевого решения они не работают. Нуждаются в качественном преобразовании социальное-воспитательные комплексы. Требуется в связи с этим и реорганизация территориальных парторганизаций. Нужно наделять их правами первичных, включить в

их состав коммунистов жилищно-эксплуатационных служб. Существенно должна измениться структура общественных формирований. Агитколлективы, добровольные народные дружины следует создавать из числа жителей данного жилого квартала, микрорайона, поселка. От этого будут выигрывать семейное воспитание, профилактика правонарушений, содержание станет досуг. Вот где непочатый край работы партийным организациям.

Боевитость парторганизаций в решающей степени определяется личными качествами коммунистов. Каждому важно определить личное участие в перестройке. Это и будет выходом из догматического представления об идеологической работе.

Для обсуждения доклада участники пленума разделились на секции.

Под руководством первого секретаря горкома КПСС В. М. Васильцова секретари первичных парторганизаций анализировали явления, порождающие формализм в идеологической работе, обсуждали вопрос о подборе, расстановке и воспитании кадров.

Перемены в кадровой политике произошли в производственном объединении «Хромпик». Секретарь парткома Л. Д. Изюрова рассказала о том, что выдвижение резерва проходит в обстановке широкой гласности, список публикуется в многотиражной газете. Разработан план обучения и стажировки будущих руководителей. Однако в ряде цехов резерв по-прежнему подбирается руководящим «треугольником», без учета мнений трудящихся. Серьезным недостатком назвала Л. Д. Изюрова и то, что выборы на руководящую должность проходят при одном кандидате.

Чтобы поднять исполнительскую дисциплину коммунистов, исключить формализм в принятии решений, секретарь партбюро динасового завода В. Б. Пряничников предложил избрать комиссию по разработке постановления на предыдущем собрании, а зачитать его сразу после доклада. Тогда выступающие смогут высказать свои мысли по постановлению, внести коррективы. Он счел необходимым вынести на обсуждение и вопрос об организации работы партийного актива. По мнению В. Б. Пряничникова, освобожденные секретари должны иметь дни или часы для выполнения общественных обязанностей. Такой вопрос может решить совет трудового коллектива.

К сожалению, аппарат горкома КПСС не смог избежать формализма при выдвижении кандидатов для выборов делегатами на XIX Всесоюзную партконференцию. Все делалось в спешке. С нашим кандидатом члены рабочей комиссии знакомились по бумаге, — сказал секретарь партбюро объединения Первоуральскмержгаз В. Н. Осташевский. — Это сказалося на настроении коммунистов, всех труженников.

В секции своими мыслями поделились секретарь парткома треста Уралтяжтрубстрой С. И. Серебряников и секретарь партбюро завода комплектных металлоконструкций Е. Е. Кузнецов, выступил первый секретарь горкома КПСС В. М. Васильцов.

Активно прошло обсуж-

дение доклада в секции «Экономика и нравственность». Выступило девять руководителей предприятий. Председатель совета директоров А. Ф. Бунаков доложил пленуму квинтэссенцию сказанного. Так, руководители предприятий единодушно считают, что идеологическая работа в городе не соответствует духу времени. Она не доходит до конкретных трудящихся. Яркий пример привел директор хлебокомбината А. М. Палацевич: «Работники отдела пропаганды и агитации у нас на предприятии почти не бывают. Требуют справки, информации. Задают строгий вопрос: почему хлеб невкусный? Вот бы и поинтересовались на месте, с какими проблемами мы сталкиваемся».

Директор объединения Первоуральскшвейбыт Н. С. Миронова тоже задает резонный вопрос: «До каких пор к нашим коллективам будут относиться как к второстепенным? Инструкторы к нам не заходят. Почему о наших хороших делах ничего не знают в городе?»

Обсуждая Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции, директор Новотрубного завода В. Н. Дуев сказал: «Вопросы перестройки решаются половинчато. Административно-бюрократические методы дают самостоятельность предприятий. Инструкции довлеют над заводом. Из-за госприемки, введенной не на всех предприятиях, страдают конечные отрасли. И хотя в докладе сказано, что новотрубники работают успешно, я не согласен: мы работаем крайне неудовлетворительно. По милости железнодорожников на складах осело 16 тысяч тонн продукции на семь миллионов рублей».

Единогласно члены секции высказали предложение внести изменение в пункт Тезисов о сроке полномочий партийных комитетов, ограничить его двумя выборными сроками, исключить избрание на третий срок подряд.

Устная политическая агитация — тема, волнующая партком Новотрубного завода. Заместитель секретаря парткома Г. Ф. Лень на секции идеологического актива рассказал, что начала аттестация агитаторов. Реорганизовали на предприятии институт политинформаторов. Все делается для того, чтобы устной агитацией занимались наиболее компетентные, способные к этому люди.

Без гласности перестройка невозможна. Заместитель редактора городской газеты «Под знаменем Ленина», секретарь парторганизации А. А. Киприянова говорила о том, как важно, чтобы каждый идеологический работник умел пользоваться печатным словом, как это делают на страницах газеты Н. П. Минькин, С. В. Демаков, В. И. Антропов, И. В. Баннов, И. Н. Булатов, В. М. Прохоров, М. А. Хусаенов. Газета мало еще критикует руководителей, нередко ощущает противодействие таким выступлениям. Очень важный момент сегодня: газета — трибуна для дискуссий. Право на собственное мнение, на множественность мнений — к этому читатель нашей газеты еще не привык. Умение вести дискуссию, полемизировать в печати предстоит еще учиться и нештатным авторам, и руководителям, и журналистам.

Заведующий отделом

культуры горисполкома М. А. Хусаенов считает, что художественное лицо города должны определять профессионалы, нужен художник или отдел по выработке художественных решений. Для развития культуры, укрепления базы культурно-образовательной работы необходимо поработать предприятиям и цехам, производящим товары для народа. Чтобы компетентно руководить сферой культуры, идеологическим работникам необходимо эстетический всеобуч. В городе негде прочесть свежие газеты — нужны газетные витрины, стенды.

Второй секретарь горкома ВЛКСМ Е. А. Чебыкин высказал мнение, что организация культурно-спортивной работы невозможна без материальной базы. До сих пор не решен вопрос оплаты тренерской работы по месту жительства, не развивается сеть молодежных кафе. Заместитель председателя горисполкома А. Н. Чутлов, критикуя бездеятельность советов социально-воспитательных комплексов, предложил проанализировать работу многочисленных общественных формирований и решить, насколько они эффективны. Говорил он также и о взаимоотношениях партийных и советских органов.

Высказывая мнения по докладу на пленуме, председатель горкома союз медицинских работников Т. И. Колмакова отметила, что в нем не доставало конкретности, фактов. Горком партии недостаточно работает с резервом на руководящие должности, что является проблемой в здравоохранении.

Говоря об организации работы по месту жительства, председатель горисполкома В. Д. Кучерюк отметил существенный недостаток: шефы-производственники занимаются общественной работой не в тех районах, где живут, что снижает ее эффективность.

Почему хозяйственные руководители порой не выполняют решений исполкома и сессий Совета народных депутатов, пока не призовешь на помощь горком? — продолжил выступающий. — Да потому что советские работники в экономическом и правовом отношении еще безграмотны и не знают порой, кого и как можно наказать за неисполнение решений.

В. Д. Кучерюк предложил сократить отраслевые отделы горкома партии, передав их Советам.

Высказали свои мнения по докладу четырнадцать членов и кандидатов в члены горкома КПСС, членов ревизионной комиссии. Особое внимание они уделили борьбе за трезвый образ жизни, подчеркнув, что в Первоуральске сделано далеко не все для культурного досуга трудящихся и, в частности, молодежи. Например, рано закрываются кафе и соковые бары. Прозвучало предложение об участии жителей поселков Динас, Магнитка и Талица в городских праздничных шествиях 1 Мая и 7 Ноября.

Участники пленума внесли ряд предложений по Тезисам ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции. Это результат серьезного, аналитического обсуждения доклада, в котором участвовало сорок девять человек. Каждая секция, руководимая членами бюро горкома КПСС, представила свои выводы и мнения, на основе чего вырабатано постановление,

Всегда ли директор нужен?

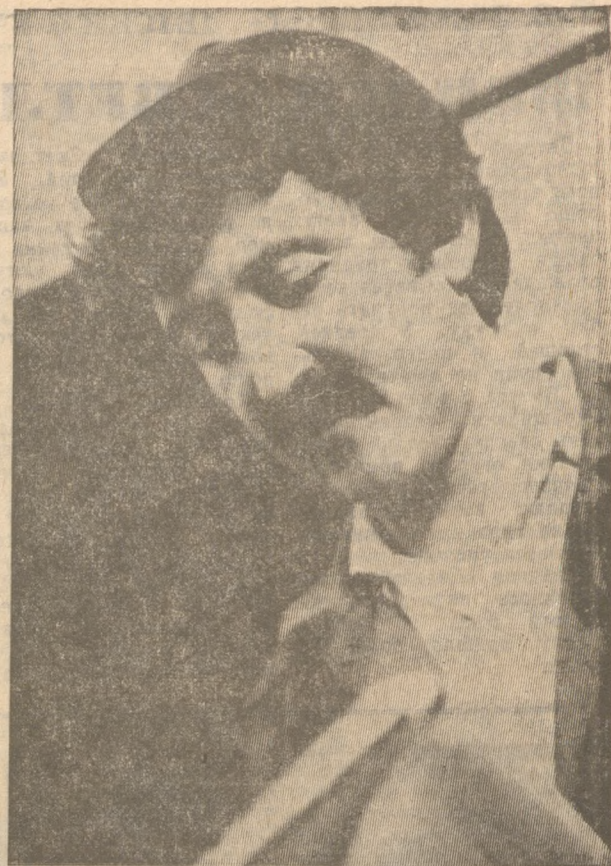
Сейчас много пишут о перестройке. О том, что руководители должны быть с народом. Вот об этом и я хочу написать.

На нашем заводе перестройки пока не видно. Все привыкли прятаться за спину директора, а самим решать вопросы и отвечать за свои поступки не хочется. С любым самым простым вопросом идут не иначе как к директору завода. А потом обижаются, что он занят...

Ведь надо перестраиваться не только руководству, но и нам самим. Надо брать на себя ответственность, некоторые вопросы решать и без руководства.

И еще один момент. Приходит посетитель и непременно хочет попасть к директору. Когда секретарь спрашивает, по какому вопросу, тот начинает кричать и говорить о том, что у нас сейчас перестройка. А при чем тут перестройка, если вопрос, с которым идет посетитель, может решить любой заместитель директора, начальник отдела? Так что давайте, если говорим о перестройке, перестраиваться сами.

В. ФИЛИНА,
работник завода
трубчатых
строительных
конструкций.



У И. И. Овчинникова самый высокий для термиста разряд — пятый. Вот уже восемнадцать лет он трудится в цехе № 6 Новотрубного завода, куда пришел сразу же после окончания шестого профтехучилища.

Высокий профессионализм и организаторские способности Ильдара Исаковича не остались без внимания. Нередко ему приходится исполнять обязанности бригадира.

И. И. Овчинников — наставник молодежи. Быстро осваивает специальность термиста его нынешний ученик Владимир Панасенко. Ильдар Исакович — профгруппорг в бригаде.

Фото А. Кадочникова.

■ ЛЕТО САДОВОДОВ

ХОТЯ ЗАБОТ ПОУБАВИЛОСЬ

Совсем недавно купить удобрения в хозяйственных магазинах было нелегко, поэтому владельцы коллективных садов запасали их обычно впрок. Хуже обстояли дела с семенами. Продавали их в единственном ларьке, в ограниченном ассортименте. Всем не хватало, и садоводы покупали семена где придется: в Свердловске, у соседей, выписывали из Москвы. Как обстоят дела сейчас?

Рассказывают товароведы горпромторга Л. С. Смирнова и Л. Г. Сорвина: — Удобрениями снабжаем неплохо. Продаем суперфосфат, мочевину, нитрофоску, органоминеральные торфоблоки и т. д. К сожалению, калийных удобрений не было в продаже уже два года, а они обязательно как микроэлемент. В достатке ядохимикаты. Бордоская смесь, медный купорос, антитлин, даже колорцит (против колорадского жука) всегда имеются в продаже.

Магазины горпромторга предлагают и садово-огородный инвентарь: рыхлители, опрыскиватели, вилы, лопаты, тележки... Наладилась торговля семенами. Ассортимент достаточно широк, появляются новые сорта с неизвестными названиями. К ним садоводы относятся пока осторожно. И верно: вот высеют, проверят на всхожесть, урожайность, морозоустойчивость, а после проинформируют работников торговли, брать их у поставщика или нет. Это помогает нам уточнять спрос на семена.

Продаем их в магазине № 4 «Хозтовары» по ул. Ленина, 17. Если каких-то не оказывается в продаже, принимаем заявки. Связь с областной базой хорошая, семена привозим быстро. О новых сортах покупателям даем консультацию, для чего приглашаем специалистов-агрономов. Садоводы-любители часто расстраиваются, что не могут купить навоз для удобрения. Для сведения скажу: совхоз «Битимский», правда, в небольшом количестве, принимает заявки на органику с доставкой на место. А если уж не сумели запастись навозом, советуем переходить на безотходную технологию переработки всех растительных остатков в садах — использовать их в виде компоста либо в качестве биотоплива.

Одна из главных проблем садоводов — строительство домиков и теплиц. Сколько с этим связано хлопот! На помощь пришли работники филиала треста Облремстройбят, который находится в переулке Д. Донского, 2. Его начальник В. А. Кукаркин говорит: — Предлагаем садоводам готовые домики в разобранном виде, небольшие баньки, теплицы, но без представления транспорта. Как видим, часть садоводческих забот взяли на себя городские организации. Это хорошо. Но в целом садоводческих нужд они, конечно, еще не разрешают. Как, например, быть с саженцами ягодных кустарников, с помидорной и огуречной рассадой? Желательно покупать их организовано. Для этого необходимо создать городской совет садоводов, который самостоятельно решал бы все организационные вопросы, касающиеся садоводческих дел.

И. ЗИЛЬБЕРТ,
агроном.

ВАШУ ЧЕКОВУЮ КНИЖКУ, БРИГАДИР

предприятие диктует свое: берите на полный день. Конечно, тут уж надо нашей диспетчерской службе по-расторопнее быть: «подкопнуть» работу к этому дню. Одной бригаде выделить машину на три часа, другой — на два и т. д. Соответственно, и бригада рассчитывается только за реальное время.

— Насколько я понимаю, чековую книжку можно вручить бригадиром только в том случае, если его коллективу доверен объект полностью от нуля до крыши. А как быть, например, отделочникам четвертого управления, ведь порой на одном доме трудится несколько бригад. Да что там дом! В одном подъезде...

— Мы предусмотрели и такую ситуацию. Вот почему обратились с просьбой к специалистам сделать расчетную стоимость по квартирам всех типов, которые строим.

— Не приведет ли это к бумаготворчеству?

— Уверен, не приведет. К разработке чековых книжек мы подключили вычислительный центр. В программу заложены шифры объекта и шифры бригады. Таким образом, машина, как говорится, работает на хозяина. И еще. Строгий расчет стоимости просто необходим в условиях хозрасчета. Посмотрите, что получается. Пока у нас в тресте действует первая модель хозрасчета. То есть существуют нормативы фондов материального поощрения, развития производства, социального развития. И если, например, в прошлом году бригада, работающая на подряде, за экономии материалов получала премию за счет снижения себестоимости строительства, то теперь все премии пойдут из фонда материального поощрения. Хватит ли денег, чтобы выплатить все полагающиеся средства бригаде, работающей по чековой системе? Единственный путь — переходить на вторую модель хозрасчета, когда фонд материального поощрения нормативом не ограничен. Если коротко: вторая модель — это полная самостоятельность, когда

фонд оплаты труда формируется из ФЭП плюс вся экономия, достигнутая на строительстве объектов. И дело бригады — полностью ли выбрать премию или часть оставить на «черный» день, приобретать ли путевки на эти средства или истратить на другие цели. Никто не будет людей ограничивать.

Сейчас мы попросили работников плановых служб всю документацию параллельно вести так, как будто мы работаем по второй модели хозрасчета. Если придем к выводу, что вторая модель выгодно трудящимся, перейдем на нее официально.

— Как ни эффективна система, как бы ни были выгодны чековые книжки, в жизни даже лучшим коллективам сопутствуют неудачи. Например, удорожание строительства не по вине бригады. Не останутся ли люди без зарплаты?

— Факты есть, когда объект к концу строительства обходится гораздо дороже, чем закладывалось в проекте. На том же плавательном бассейне предусматривалось вести кладку из кирпича не самого лучшего качества. По ГОСТам он подходит, дешевый, а в стране его маловато. Завезли ревдинский и... потеряли на нем около шестидесяти тысяч рублей. Винаваты ли рабочие? Конечно, нет. Вот на такие случаи мы и предусмотрели создание финансового резерва за счет пятипроцентного отчисления от прибыли управлений. Причем такой резерв создается не только для тех, кто задействован на строительной площадке, но и на заводе ЖБИИК, в управлении производственно-технологической комплектации.

— Айрат Маснавич, в заключение назовите, пожалуйста, адреса бригад, которые первыми получили чековые книжки.

— Это строители первого управления на объектах совхоза «Битимский», спецуправления, прокладывающие сети коммуникаций в Ачитском районе.

Беседу вела
Т. ВАЖЕНИНА.

Согласитесь, пока кажется удивительной такая картина: привез водитель на стройку бетон, разгрузился и получил чек на оплату от бригадира. Но это уже не фантазия. Дело в том, что трест Уралтяжтрубстрой — базовое предприятие в стране, на котором изучаются преимущества чековой системы. Интервью на эту тему дает заместитель управляющего по экономическим вопросам Айрат Маснавич Хамидуллин.

— Чек, по моему, наглядное оформление бригадного подряда. Обязательное условие — поименная выборка материалов, механизмов, машин. Сколько чего нужно по нормативам, часы работы машин, их стоимость. Учено все, вплоть до расходов на организацию питания. А рядом нормативная зарплата. Раньше эти расчеты занимался аппарат, а бригады понятия не имели, как сработали за месяц, почему допустили перерасход. Бригадир только контролировал сверху. Нынешняя же система приближает к конечным результатам тех, кто работает на объектах. Когда мы обучили бригадиров, как вести дела, большинство сразу же разработало для себя стратегию. Имея чековую книжку, бригадир заказывает те материалы, которые нужны. И никаких припусков в количестве, стоимости не позволяет. Это невыгодно. Удорожание строительства может привести к сокращению фонда зарплаты. Он уже посмотрит, стоит ли ему заказывать бетон высокой марки на какую-то мелкую работу. Дорого. Остался лишний блок, куда его? Раньше отправляли в канаву. Теперь даже чуть-чуть бракованный в дело пустят. Например, реализуют населению — сгодится под садовый домик. А вырученные деньги поступят в коллективный фонд.

— А как же пресловутые проблемы, не зависящие от строителей, например, взаимоотношения с автотранспортным предприятием № 8?

— Действительно, рассчитывать, что отношения с водителями пойдут как по маслу, не приходится. Строительное управление с удовольствием бы заказало машину на три часа, но

■ ЕСЛИ ВЫБРАНО ПТУ

ТАК РАСКРЫВАЮТСЯ ТАЛАНТЫ

Заканчивается учебный год. Многие из выпускников восьмых классов уже сделали выбор: идут в ПТУ. Мне хотелось бы обратиться именно к этим юношам и девушкам.

В сентябре перед вами, ребята, гостеприимно откроются двери профтехучилищ № 6, 7, 69 и 127. Вас ждут не только прекрасные оборудованные учебные классы, производственные мастерские, но и спортивные секции, кружки и клубы по интересам, походы в кино и театры, туристические маршруты. Все это будет доступно каждому. Было бы желание.

Сам я занимаюсь с ребятами, которых интересует история родного края, уральский фольклор. В наш коллектив приходит по личному желанию и, как гравировало, остаются в нем на все годы учебы в ПТУ.

Что же видели участники нашего коллектива за годы пребывания в нем? Если не считать фильмы,

спектакли и концерты, на которых мы бываем часто, можно рассказать, как побывали в Челябинске, на смотре Урала и Сибири в рамках II Всесоюзного фестиваля коллективов художественной самодеятельности системы профтехобразования. Затем были Белгород — всероссийский смотр и Баку — всесоюзный фестиваль, после чего поехали в Москву, где на сцене Кремлевского Дворца съездов прошел заключительный концерт лауреатов. Там же, в Москве, мы приняли участие во Всесоюзном фестивале фольклора в селе Коломенское.

В 1986 году коллектив за победу в областном смотре был поощрен путевкой в Геленджик, на Черное море. А в 1987 году мы были на гастролях в Чехословакии. И наконец, в этом году, 2 июня коллектив отправился в Болгарию, где проедет 14 дней и даст восемь концертов. Трудно перечислить все

то прекрасное, с чем познакомились учащиеся ПТУ, участники фольклорного коллектива в этих поездках.

По силам ли участие в таком коллективе тебе лично? В подавляющем большинстве случаев — да.

К сожалению, существующая система обучения в школах не способствует полному развитию художественных способностей детей. А ведь многие обладают возможностью раскрыться этими способностями.

Каждый, кто приходит к нам, вначале просто присутствует на занятиях, знакомится с участниками коллектива. Как правило, появляются друзья, общие интересы. А затем новичок становится полноправным участником творческого процесса. Интересные игры, танцы, песни, встречи, поездки запоминаются на всю жизнь.

В августе коллектив приглашен в Москву для уча-

Бумажные костры

Живу я в доме № 4 по ул. Ленина. Напротив достраивается девятиэтажный дом, на крышу которого поднимают большое количество шлаковаты, каждый сверток упакован в плотную, двухметровую длины бумагу. Скопилось ее много, и строители скигают бумагу, а ведь ее еще можно на что-то употребить. Каким образом? Привести в порядок и сдать в магазин «Сделай сам» или на вторсырье. Только для строителей это хлопотно, вот и пошли по легкому пути. А если подойти по-государственному?

А. ГАНЦЕВ,
рабкор.

ЮБИЛЕЙ «СВЕТЛЯЧКА»

Детский сад-ясли № 1 Новотрубного завода утопает в зелени. Особенно хорошо здесь летом: цветут цветы, спеют ягоды, зреют овощи. Хорошая традиция сложилась в «Светлячке» — с малолетства приучать ребят к труду. У средней, старшей и подготовительной групп по две-три грядки. Вместе с воспитателями выращивают зелень, морковь, свеклу, сладкий перец, кабачки, огурцы, помидоры. Сначала рассаду пестуют в группах, затем высаживают на грядки, ухаживают, радуются урожаю.

Недавно «Светлячку» исполнилось пятнадцать лет. За эти годы из него в школу пришло более 500 ребят.

Ежедневно «Светлячок» посещает 150 детей. Возможно, помещение устарело по планировке. Нет, например, спален, бассейна, но дети любят свой уютный дом и с радостью приходят сюда по утрам, ибо коллектив делает все, чтобы воспитанникам жилось хорошо, интересно.

Комбинат базовый — много лет работают здесь педклассы, проходят семинары, творческие отчеты, открытые занятия. Работает он по новой программе. С этим учетом оформлены микрокабинеты для занятий, игровые уголки. Многие игры и пособия сделаны ребячьими руками. Большое внимание уделяют физическому воспитанию.

Коллектив в «Светлячке» дружный, сплоченный, с большим опытом. Многие воспитатели с двадцати-тридцатилетним педагогическим стажем. Почти все работают с открытия детского сада. Среди них воспитатели В. В. Бородулина, А. Н. Волкова, няни В. Г. Плохих и А. Н. Павлинна, врач Г. В. Еловских. Вкусную и разнообразную пищу готовят повара А. И. Гридина и В. В. Киселева.

В «Светлячке» три воспитателя-методиста — Л. В. Тарасова, Л. П. Соловьева, А. Т. Терикова. Благодаря творческим способностям музыкального руководителя А. С. Косинцевой занятия, утренники проходят интересно, необычно, с выдум-

кой. Все работники «Светлячки» гордятся своим детским комбинатом: он признан образцовым. В этом, конечно, большая заслуга бывшей заведующей М. П. Шахмаевой. Она сумела подобрать и сплотить коллектив, создать благоприятный для работы и творчества климат.

Год заведует детским садом № 1 В. В. Малмыгина. Она рассказывает:

— С первого дня почувствовала, что работники способные, творческие, сильные. Все делают с душой, любят детей. Приняли меня радушно, и работать в коллективе легко.

В благоустройстве детского сада ощутимую помощь оказывают шефы из цеха № 11 Новотрубного завода. Помогают и родители. Частые гости в «Светлячке» новотрубники В. А. Дубовских, А. Н. Матюк, Н. В. Домрачева, Ю. Г. Шестаков. Они и на субботники приходят, и помогают мастерить поделки.

Звонят звонкие ребячьих голоса, слышится смех, песни. Это детвора пришла в свой детский сад, где вот уже 15 лет встречают ее любящие сотрудники, которые вырастили не одно поколение ребятишек. И дети не забывают их. Выпускники детского сада здесь частые гости.

В. ДЕМИДОВА.



Когда на всех обновы.

Фото Р. Атаяна.

СПАРТАКИАДА ЖУРНАЛИСТОВ УРАЛА

ЕСТЬ В ФУТБОЛЕ «ТРЕТИЙ ТАЙМ»

С 1984 года проводятся на Урале спартакиады журналистов. На четырех наиболее увлекательно проходили турниры футболистов. На двух из них — в Уфе и Свердловске — побеждали свердловчане. В прошлом году в Перми наши земляки уступили в финале сборной Башкирии. Это было первое и пока последнее поражение свердловчан на спартакиадах. Недавно в Кургане они в третий раз завладели призом из уральских камней.

Во всех четырех футбольных розыгрышах участвовал корреспондент газеты «Уральский трубник» Новотрубного завода, член Союза журналистов СССР Сергей Пагнурев. Трижды организаторы состязаний проводили опросы по определению лауреатов, и всякий раз в числе лучших назывался первоуральский журналист. Из Кургана, где забил 11 мячей, он привез домой очередную трофей.

Сегодня С. Пагнурев отвечает на наши вопросы.

— Сергей, прежде всего поздравляем с победой. Расскажи об атмосфере соревнований.

— Она всегда дружеская. Ведь участники достаточно хорошо знают друг друга. Кроме того, в командах встречаются одноклассники по учебе, журналисты, некогда работавшие вместе. Последняя спартакиада была заметно помолодевшей. Другой отрядный факт — расширение географии. Так, к журналистам Уральской зоны прибавились работники прессы Северо-Казахстанской области. Городу Кургану принадлежит рекорд представительности — восемь команд.

— Ну, и как они вели борьбу?

— Свердловчане и команда Башкирии при жеребьевке оказались в разных группах. А потом началась борьба за выход в финал.

не бывало. Коллеги из Башкирии сразу от души нас поздравили. Как мы их год назад.

— В кругу спортсменов-журналистов, знаю, бытует понятие «третий тайм».

— Да, это дружеские встречи, профессиональные беседы-споры, совместное времяпрепровождение. Курганцы пригласили всех гостей в знаменитый Всесоюзный научный центр «Восстановительная травматология и ортопедия», руководимый Героем Социалистического Труда, членом-корреспондентом АН СССР Гаврилом Абрамовичем Илизаровым. Жаль, что с ним самим разминулись: он только через два дня должен был вернуться из США. Но все равно довольны: прослушали лекцию с демонстрацией слайдов, посмотрели сам центр и документальный фильм о Илизарове. Задавали много вопросов: тут и журналистское любопытство, и чисто спортивная заинтересованность, ведь футболисты не застрахованы от травм.

— И что дальше?

— Следующая VI спартакиада журналистов Урала по традиции пройдет в конце мая, на этот раз в Тюмени, в 1989 году. Там в футболе будет разыгран новый командный приз, а старый оставлен сборной Свердловской области за три победы на вечное хранение.

А. БАТЮШКИН.

Сообщает ГАИ

ВЗРОСЛЫЕ — НЕ ПРИМЕР

С наступлением теплых дней и каникул все свободное время ребята проводят на улице. И как следствие — учащаются дорожно-транспортные происшествия. Ученик школы № 11 Сережа Саврулин выбежал на проезжую часть проспекта Ильича на красный сигнал светофора. Нужно отдать должное водителю грузовика А. Попову, который сумел предотвратить трагедию.

Несколькими днями позднее на этой же улице нарушил правила дорожного движения учащийся школы № 2 Максим Шестаков. На велосипеде он неожиданно выехал на проезжую часть, где в это время на скорости шли «Жигули». И вновь лишь умелые действия водителя помогли избежать серьезной аварии. Чего стоили эти мгновения человеку, находящемуся за рулем, представить нетрудно.

Пример родителей играет немаловажную роль в поведении детей на улице. Если ребенок видит, что взрослые переходят дорогу в неположенном месте или на красный сигнал светофора, перебегают перед близко идущим транспортом, он поступает точно так же. Расплачивается же за легкомыслие своим здоровьем.

Нередко родители покупают своим двенадцатилетним чадам моторные велосипеды, модели, совершенно забывая, что ими может управлять подросток с 16 лет. Потому работники автоинспекции доводят до сведения, что малолетние «лихачи» будут отстраняться от управления транспортом, а родители понесут ответственность на административной комиссии горисполкома.

Е. ЛАРИОНОВ, инструктор ГАИ.

Зам. редактора А. А. КИПРИЯНОВА.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 8, 9 июня «КОМАНДА-33». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 8, 9 июня «ПРОДЕЛКИ БЛИЗНЕЦОВ». Сеансы: 9, 11, 13 час. «ВИИ». Сеансы: 15, 17, 21 час. «МАРШАЛ РОКОССОВСКИЙ», начало в 19 часов.

Дворец культуры и техники «Строитель». 8 июня «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ». Сеансы: 10-30, 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода, 8 июня «ОГЛАШЕНИЕ НЕ ПОДЛЕЖИТ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трулпоселка, 8 июня «СЮРПРИЗ АФРОДИТЫ». Сеансы: 19, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

9 июня. Спектакль Свердловского государственного академического драмтеатра «Парижский уик-энд» — ироническая комедия нравов в 2-х действиях. Начало в 19 час. 30 мин.

Впервые в Первоуральске гастроль Тбилисского ордена Трудового Красного Знамени Государственного русского драматического театра имени А. С. Грибоедова. Ш. Шаманлазе. «Всего лишь раз — и ты во сне...». Спектакль состоится 10 июня во Дворце культуры и техники Новотрубного завода. Начало в 19 час. 30 мин.

ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся на 1988—89 учебный год. Сроки обучения по новым учебным программам сокращены на 5—6 месяцев.

Обучение на вечернем отделении на базе средней школы по специальностям: прокатное производство. Специальность техник-металлург. Срок обучения 3 года 2 месяца.

Электрооборудование промышленных предприятий и установок. Специальность техник-электрик. Срок обучения 2 года 9 месяцев.

Оборудование заводов черной металлургии. Специальность техник-механик. Срок обучения 3 года 2 месяца.

Бухгалтерский учет. Специальность бухгалтер. Срок обучения 2 года 2 месяца.

Прием заявлений до 15 сентября. Экзамены: первый тур — с 1 по 10 июля, второй тур — с 15 по 25 сентября по предметам: русский язык и литература (письменно), математика (устно).

Без вступительных экзаменов зачисляются лица, окончившие средние общеобразовательные школы с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе восьмилетнего образования с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе среднего образования с отличием по специальности.

Для поступления необходимы документ об окончании учебного заведения (подлинник), заявление на имя директора техникума на фирменном бланке, выписка из трудовой книжки, справка о состоянии здоровья (форма 086), 4 фотографии размером 3x4 см.

Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов по адресу: пр. Космонавтов, 1, комната № 17, 2-й этаж, телефоны 2-53-29, 2-49-88.

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ПЕРВОУРАЛЬСКА

На участке «Рембыттехника» возобновилось изготовление орденов из оргстекла в металлической оправе. За справками обращаться: ул. Ватутина, 58, тел. 2-27-04, 2-26-74.

Поздравляем

Поздравляем дорогую НОВИКОВУ Нину Григорьевну с 53-летием. Желаем крепкого здоровья, бодрости, долгих лет жизни. Иван дети, внуки и родственники.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира (31,1 км м. 2-й этаж) в г. Первоуральске на 2-комнатную или однокомнатную квартиру в г. Свердловске. Обращаться по тел. 2-16-12.

Утеряны диплом № 064706 об окончании СПТУ № 8, выданный 10 июля 1985 года, считать действительным.

ТРЕСТ ПЕРВОУРАЛЬСКМЕЖРАЙГАЗ доводит до сведения жителей города, что заявки на ремонт газового оборудования по тел. 2-18-27 не принимаются. Обращаться по тел. 2-36-78 круглосуточно, а также в выходные и праздничные дни.

Коллектив санэпидстанции выражает искреннее соболезнование помощнику эпидемиолога Сушеновой Маргарите Сергеевне по поводу смерти матери.

СУШЕНЦОВ Людмила Федоровна.

Управление жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование инженеру-сметчику Шулиной Тамаре Михайловне по поводу смерти ее мужа.

ШУЛИНА Виталия Ивановича.

Коллектив трудящихся цеха № 10 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование инженеру-технологу цеха Зыковой С. В. по поводу смерти ее отца.

КУРАЕВА Василия Иннокоровича.