

НА ТЕМЫ ДНЯ

СВЕРЯЯ ШАГ СО ВРЕМЕНЕМ

Чуть более месяца остается до XIX Всесоюзной партийной конференции. В трудовых коллективах развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу важного в жизни партии и народа события. На Новотрубном заводе каждую десятидневку подводят итоги. В условиях соревнования учитывается ритмичность производства. На динасовом заводе каждый шестой рабочий поставил цель выполнить план трех лет пятилетки. Рабочие завода трубчатых строительных конструкций обязались досрочно выполнить и отгрузить потребителям продукцию по двум важным народнохозяйственным заказам. Время называется правофланговых соревнования: это и коллектив стада «30-102» Новотрубного завода, и бригада мастера В. М. Некрасовой на швейной фабрике, и токарь В. В. Дураков на динасовом заводе.

Выступая на встрече в ЦК КПСС с работниками средств массовой информации, М. С. Горбачев кратко обрисовал тот круг вопросов, которые будут решать делегаты Всесоюзной партконференции. Вновь подчеркнув, что центр тяжести перестройки лежит в сфере экономики, М. С. Горбачев сказал, что последние два-три года далеко не легки для трудовых коллективов. И если вести разговор под углом самокритики, то следует признать: для первоуральских предприятий это нелегкое время продолжается. Работа в условиях самофинансирования ведущих коллективов, а Новотрубного завода — и в условиях госприемки стала серьезным экзаменом. И держим его мы пока далеко не на «отлично». Судите сами. План четырех месяцев по поставкам выполнен первоуральцами лишь на 98,5 процента. В прошлом году за соответствующий период он был выполнен на 99,2 процента. Ныне народное хозяйство недополучило первоуральской продукции на пять миллионов рублей. Из них на 3,5 миллиона — с Новотрубного.

Самый низкий процент выполнения заказов на заводе сантехизделий. Это небольшое предприятие недослало заказов на 323 тысячи рублей. Здесь по-прежнему лихорадит новую мощность — литейный цех. Производительность труда на этом участке наполовину меньше плановой. Тревожный сигнал, когда треть часть городских предприятий хронически срывает поставки. Зато у остальных есть чему по-

учиться: динасовцы, рудеуправление, заводы по ремонту горного оборудования, теплоизоляционных изделий и многие другие твердо подчинили всю деятельность своевременному закрытию заказов, включили все экономические рычаги, систему стимулирования на выполнение договоров. И вот результат: на УЗТИ создали прибыль, почти вдвое превышающую план. В рудоуправлении, на заводе трубчатых конструкций достигнутая прибыль в полтора раза превышает запланированную. Значит, коллективы обеспечили себе безбедное материальное положение. А вот крыловосцы, новотрубники, трудящиеся завода сантехизделий прибыли недосчитались, убытки больно бьют по карману. На Крыловском известковом их 218 тысяч рублей, на заводе СТИ — 140 тысяч рублей. Завод железобетонных изделий потерял две трети прибыли. Неотлаженное производство нового цеха не позволило выполнить план и принесло убытков 282 тысячи рублей. План на мощность есть, а изделий мало.

Что за этими минусами хозяйственной деятельности? Для разных коллективов ситуации различны. Коуровский леспромхоз традиционно тянет город назад. Его недопоставки с начала года составили 700 тысяч рублей. При этом замечено: даже после корректировки планов коллектив не снижает отставание.

Было бы наивно полагать, что в новых условиях, в период коренной ломки механизма хозяйствования дела пойдут, как по маслу. Революционные преобразования невозможны сегодня без повышения активности самих трудовых коллективов. Важнейшая задача советов трудовых коллективов — проанализировать причины отставания, наметить конкретные меры, чтобы полугодовой план выполнить по всем позициям. Естественно, это не снижает роли и ответственности хозяйственных руководителей, специалистов. Смелее надо применять материальные стимулы, поднимать на штык труд высокопроизводительный, качественный. Как рабочих, так специалистов и руководителей.

Начало работы XIX партконференции приходится на экватор пятилетки, на время становления нового хозяйственного механизма. Каждый прожитый сегодня день должен быть шагом к этой цели, к новому качественному состоянию нашего общества.

Т. ВАЖЕНИНА.

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 96 (13386) ЧЕТВЕРГ, 19 МАЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.



Пятилетка, год третий

Бригадир А. В. Терентьева из третьего управления треста Уралтяжтрубстройбюлет за свое дело. Сейчас ее коллектив отделочников трудится на строительстве роллома. Работает с полной отдачей. Но бригада не может быть спокойна, пока не налажена на объект поставка дверей. Ведь в раскрытом настежь помещении нельзя работать. Все, что нужно было получить с завода железобетонных изделий и конструкций, получили. А вот причитающиеся с Новотрубного завода двери на объект не поступили.

На снимке: Т. А. Арданова, Е. В. Васильева, А. В. Терентьева.
Фото В. Зотова.

Подарки детям

По инициативе женсовета и профкома на динасовом заводе состоялся сбор средств на покупку игрушек для городского Дома ребенка. Особенно большой вклад внесли трудовые коллективы ремонтно-строительного цеха и центральной заводской лаборатории. Для маленьких воспитанников Дома ребенка заводчане приобрели настольные игры, куклы, мячи, мягкую игрушку, всего подарков на четыреста рублей.

А. СУХОПЛЮЕВА,
зам. председателя
профкома
динасового завода.

Резервы хозрасчета

Переход любого предприятия на самофинансирование и полный хозрасчет, как правило, сопровождается изменением системы заработной платы.

Еще несколько месяцев назад мы в рудоуправлении провели перетарификацию разрядов и аттестацию инженерно-технических работников. Как результат — у 129 человек снижены квалификационные разряды, были установлены новые оклады. Сегодня заработная

плата у рабочих возросла в среднем на 15—20 рублей. С 1 июня планируем ввести доплату за ночные и вечерние смены. Отчасти это делается за счет уменьшения численности. Уже сократили пятьдесят человек. Вместе с тем объем производства по итогам этого года должен возрасти на 11,5 процента.

На этом реорганизация

труда не закончена. Ближайшая наша задача — перевести большинство трудящихся на бригадный подряд. Для компетентной разработки нужной методики пригласили сотрудников научно-исследовательского института горного дела.

Л. ПОДРАБИНОК,
начальник отдела
организации труда
и зарплаты.

Пройден экватор года

новой продукции на десять тысяч рублей.

На днях пришло радостное известие. Бригада Е. Е. Иванова из цеха № 1 первой на предприятии выполнила досрочно свое полугодное задание. Вместо 350 тонн металлоконструкций она произвела 356. Наде-

ленный организаторскими способностями бригадир опирается на авторитетных, опытных рабочих, таких как газорезчик Л. В. Томилин, слесари С. А. Шаргин, А. Ф. Скорынин и другие.

Г. КОПЫТОВ,
секретарь
партбюро.

Темпы и качество

Рабочие обжигового отделения цеха № 1 динасового завода выдали в первом квартале сверх плана 1200 тонн огнеупорных изделий. Прирост фонда заработной платы по цеху составил 25 тысяч рублей. Сохраняя взятый на старте года высокий темп, мы в апреле изготовили сверх

плана дополнительно 305 тонн продукции.

Сверхплановые темпы, однако, не должны заслонять качественные характеристики огнеупоров. С прошлого месяца оплата труда садчиков производится по ко-

нечному результату. Каждый знает, что за выход брака он не получит ни копейки.

В. СУКАЛЕНКО,
мастер обжигового
отделения цеха № 1
динасового завода.

Мастер не по указке

Когда говорят о результатах перестройки, в первую очередь называют демократию, гласность. Только в апреле-мае на Новоуральском заводе «Искра» трудовые коллективы выбрали мастеров во втором, третьем цехах, на участке механизации и автоматизации производства. Сейчас

объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника цеха № 5. Два заявления уже поступило. Выборная комиссия, в состав которой входят представители профкома, партийной организации и

администрации, проведет индивидуальное собеседование с каждым претендентом. А затем рабочие сами решат, за кого голосовать.

С. ХАБИБУЛИН,
зам. директора
по кадрам и быту.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗОВ

КОРОВЫ ОСТАНУТСЯ НА ФЕРМЕ

Животноводы совхоза «Битимский» добились во время зимовки неплохих среднесуточных надоев. Получена прибавка к прошлому году 390 килограммов молока от коровы. А вот на выращивании молодняка цифры остаются на прошлогоднем уровне. Среднесуточный привес составляет 650 граммов.

Как бы там ни было, зимовку должны закончить успешно. Кормов хватит. Сложнее с выгоном живот-

ных на пастбища. Для поголовья скота (в хозяйстве 1200 коров и нетелей) культурных пастбищ сегодня фактически нет. В прошлом году имели 100 гектаров. Ныне всего 68. Необходимо же 350—360 гектаров.

Остается одно. Если молодняк в количестве 500 голов в начале июня отправим в летние загоня, расположенные в урочищах Петрушиха, Дуброво, Черная речка, Черемша, то дой-

ное стадо и нетелей оставим дома. Будем ежедневно выводить на прогулку возле фермы, а корма подвозить. Для этого создано специальное звено, которое займется оперативной доставкой зеленых кормов с полей.

Очень беспокоят темпы строительства дома животноводов. Он должен быть сдан во втором квартале, но, опасаясь, этого не произойдет.

А. ВЛАСОВ,
главный зоотехник.

В СТРОЮ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Сегодня Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина исполняется 66 лет. В этот день мы с благодарностью вспоминаем все пионерские поколения. Частые и всегда желанные гости в школах нашего города. ветераны пионерского движения Валентина Васильевна Яркова, Цилия Борисовна Кущнир, Серафима Степановна Викулова, Екатерина Григорьевна Егорова и многие другие.

На лучших традициях стараются воспитывать учителя, родители, работники внешкольных учреждений сегодняшних пионеров. Непростая это задача, тем более сегодня, когда нет четких установок, как и что делать, когда каждая пионерская дружина должна сама решить, по каким направлениям она будет работать, какие вопросы будет решать.

Сегодня хотелось бы не рапортовать, а размышлять о том, как «плыть в революцию дальше», как перестраивать пионерскую работу после IX слета пионеров.

Многие задаются вопросом, а что же нужно сделать, чтобы изменить пионерскую жизнь, внести в нее что-то новое, интересное. Думаю, готовых рецептов здесь нет, каждый отряд должен определить это сам. Давайте задумаемся, почему наши юные друзья порой не знают ни положения о Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина, ни ее истории. Чтобы не быть голодной, приведу некоторые результаты анкетирования в школах. Ни один из 300 опрошенных пионеров не смог перечислить своих прав и обязанностей, лишь 28 человек правильно ответили на вопрос, когда и где были созданы первые пионерские отряды, и даже время и место проведения IX слета пионеров для многих до сих пор остались неизвестными.

Почему пионерские линейки превратились в обычные общешкольные построения, а сборы отряда — в классные часы? Из бесед с ребятами выясняется, что большинство из них за всю свою пионерскую жизнь ни разу не отчитались перед отрядом или звеном, не держали в руках барабана, не ходили с ночевкой в лес. Тут-то и должны проявить себя отрядные вожаки — старшеклассники и шефы — производственники, которые в большинстве своем пока бездействуют.

Одной из самых больших наших забот должна стать работа в школе-интернате. К сожалению, городская пионерская организация не сказала своего слова в этом отношении. А ребятам, по

существу, лишенным семьи, больше всего не хватает общения со сверстниками за стенами интерната. Думаю, начать эту работу должны члены городского пионерского штаба. Некоторые идеи и планы у них, кстати, уже есть.

Вспомним, год назад мы отстаивали право отрядов и дружин на самостоятельность в работе. И сколько было радости, когда услышали: ищите, экспериментируйте, творите! Так почему же и у пионеров, и у их наставников поубавилось пыла? Оказывается, не знаем, что с этой самостоятельностью делать — настолько пионерская жизнь пропитана формализмом, инерцией. По-прежнему

вместо ярких, незабываемых, полезных дел проводятся порой традиционные мероприятия, зачастую ничего не дающие ни уму, ни сердцу ребят. Трудно, ох как трудно работать без подсказки сверху. Особенно если нет рядом настоящего заводилы — пионера, вожатого, учителя, директора школы.

О вожатых — особое слово. В нашем городе немало пионерских лидеров — инициативных, способных увлечь за собой юное племя. Вероника Зайцева и Наталья Коурова, Елена Кокшарова, Наталья Бартоломей и Татьяна Калимуллина. Но и для них, опытных, признанных, наступила нелегкая пора переосмысления, искания. Что уж говорить о тех, кто делает на вожатском поприще первые шаги.

Что же теперь — унывать, ждать очередного сигнала к действию? Ни в коем случае. Прислушиваться ко времени, к переменам в жизни страны, мыслить свежо, молодо. Искать и еще раз искать, как освободить пионерское движение от пут формализма, наполнить высоким смыслом. И еще учиться слушать ребят — фантазеров, мечтателей.

Ну вот, скажет приверженец парадности, испостила праздник наставлениями. Разве не о чем рапортовать городской пионерии? А тонны металлолома и макулатуры? А пятёрки в дневниках? А пионерские сборы, марши, экспедиции? Все это есть. И спасибо вам за это, ребята! Спасибо тем взрослым, которые хоть и не носят уже красный галстук, но в душе и в поступках остаются пионерами.

Но мы — ленинцы, а значит, должны быть по-ленински честными всегда и по праздничным датам думать о том, как прибавить в нашем пионерском деле. Не так ли?

Н. КРИЦКАЯ,
секретарь
горкома ВЛКСМ.



Умеешь сам — научи друзей. По такому принципу живут эти ребята из школы № 6. Каждый из них веселый и увлеченный человек. Светлана Пестова и Костя Титов поют в ансамбле «Колокольчик». Наташа Симонюва участвовала в городской военно-патриотической игре «Зарница». Во главе лучшего пионерского отряда стоит ученица 5 «А» класса Наташа Митина. А Лену Шулину избрали председателем совета дружины.

У старшей пионервожатой школы № 10 Елены Кокшаровой много юных друзей. С ней ребятам всегда интересно.
Фото В. Зотова.



УРОКИ ДЕМОКРАТИИ

СКУКУ — ДОЛОЙ!

думывали, что первоначально запала хватит ненадолго, но, к счастью, ошиблись. Теперь в дружине регулярно выходит стенгазета «На школьной волне» и даже приложение к ней с символическим названием «Начало».

Далеко не все гладко в нашей пионерской дружине. Не на высоте тимуровская работа, хотя в районе, где находится школа, живет много престарелых, больных, одиноких людей, и они ждут от нас помощи. Пятиклассники охотно ходят в магазины за продуктами, помогают в уборке квартиры, а вот семиклассники считают себя и без того загруженными. Сейчас мы пытаемся возродить традиции тимуровских команд тридцатых годов. Нужно, чтоб желание помочь слабому стало потребностью души.

Нельзя промолчать и о том, что в дружине 40 неуспевающих в учебе пионеров. А отличников всего пять. Сейчас мы изучаем опыт 4 «Б» класса, пока единственного в школе работающего по системе директора московской школы № 825 В. А. Караковского. Весь класс поделен на шестерки, в каждой из которых свой консультант и обозреватель по наиболее трудным предметам. Консультант отвечает за знания по учеб-

ной программе, другими словами, за отметки. Обозреватель ищет дополнительный материал по каждому уроку и делает информационные сообщения. Шестерки соревнуются между собой. Учитываются многие показатели и в первую очередь учеба. В итоге — неуспевающих в 4 «Б» нет, больше половины учатся на «4» и «5».

Еще негативный момент. Многие ребята, особенно семиклассники, считают для себя обязательным носить пионерский галстук. Считаю, что таким не место в пионерской организации. Общим голосованием мы исключили из пионеров семиклассника Александра Стахова, Вячеслава Кузнецова, Андрея Ромашова, Павла Пантелеева, Оксану Набиеву. Может быть, мы поступили слишком резко? Хотелось, чтобы по этому поводу высказались пионеры других школ.

Интересней живем мы в этом учебном году. Впервые почувствовали себя самостоятельными. Кончался безоговорочный диктат взрослых. С нашим мнением теперь тоже считаются. Но плохо, что никак не можем наладить связи с комсомольцами школы. Свой шаг навстречу мы уже сделали, а они пока не торопятся.

В ОТРЯДАХ И ДРУЖИНАХ

РАЗГОВОР ПО СУЩЕСТВУ НА МОРЕ И НА СУШЕ

Отчетно-выборный дружественный, твоя роль в перестройке.

Сейчас анкеты изучаются, анализируются. На собрании присутствовали вожатые — комсомольцы Катя Забродина, Ирина Кобликова, Алексей Вольф, секретарь учительской комсомольской организации Ю. В. Третьякова, учитель О. А. Ефимова.

Работа совета дружины признана удовлетворительной. Председателем избрана шестиклассница Наташа Лобанова.

В будущем году нашей школе исполнится 30 лет. Для подготовки к юбилею создана инициативная творческая группа. В нее вошли и пионеры.

О. АНЦИФЕРОВА,
старшая пионервожатая
школы № 32.

комиссарами. На сборах ребята выучили много песен, подготовили и провели коллективные творческие дела. «Веснянка» запомнилась ребятам надолго. Каждый день лагерного сбора обогащал его участников. Думается, что такие сборы будем продолжать.

М. СЕРДЮК,
член городского
пионерского штаба,

ВЕСТИ ИЗ ШТАБА «ПЛАМЯ»

Перед пионерским городским штабом «Пламя» и городским советом пионерской организации встал вопрос о том, как лучше организовать обучение и воспитание пионерского актива в масштабе города. Учуть посланцев пионер-

«ВЕСНЯНКА» ПОНРАВИЛАСЬ ВСЕМ

ских дружин традиционным путем: проводить с ними занятия («А теперь послушайте и запишите...»), выступать с лекциями и докладами, устраивать для них встречи с интересными людьми? Или учить их в конкретных делах, в коллективной организаторской дея-

тельности? Учуть строить радостную, полезную, творческую жизнь в постоянно действующем коллективе?

Так было принято решение о проведении «Веснянки». Из представителей пионерских дружин сформировали отряды. Совет дружины заменил советом

командиров. Начальником лагерного сбора была методист Дома пионеров Валентина Владимировна Падерова, старшим вожатым — Александр Анатольевич Абросимов. Члены штаба «Пламя» работали с отрядами в качестве инструкторов, а старшие вожатые

комиссарами. На сборах ребята выучили много песен, подготовили и провели коллективные творческие дела. «Веснянка» запомнилась ребятам надолго. Каждый день лагерного сбора обогащал его участников. Думается, что такие сборы будем продолжать.

М. СЕРДЮК,
член городского
пионерского штаба,

Третьеклассники школы-интерната живут интересно и весело. Недавно они провели морскую игру. Разделились на два экипажа — «Алые паруса» и «Бригантина». Каждый член команды — капитан, штурман, кок, механик, радист — получил задания. Например, капитану нужно было сочинить занимательную историю о своем корабле, коку — с закрытыми глазами нарисовать картошку, штурману — провести корабль, не посадив его на мель...

Ребят дружно поддерживали болельщики. Обе команды доказали, что в море их брать не страшно. Сейчас третьеклассники готовятся к новой игре — робинзонаде. Им предстоит совершить заочное кругосветное путешествие.

О. БАТУРИНА,
старшая пионервожатая,
школы-интерната,

