

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 68 (13358) ПЯТНИЦА, 8 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

В ГОРКОМЕ КПСС

ДЕЛО НАШЕЙ ЧЕСТИ

Под председательством секретаря горкома КПСС В. Я. Основина состоялось заседание штаба по подготовке и проведению 16 апреля коммунистического субботника в честь 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Участвовали руководители штабов, созданных на предприятиях и в учреждениях, представители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций.

Заместитель директора Новотрубного завода В. П. Федоров, директор производственного объединения «Хромпик» А. Н. Шмидт, главный инженер динасового завода Е. В. Рожков, директор грузовой автопредприятия В. Е. Андреев, главный инженер автобазы № 8 В. Н. Чуванов, начальник управления городского коммунального хозяйства В. Б. Попов проинфор-

мировали членов штаба о ходе подготовки к коммунистическому субботнику в трудовых коллективах.

На Новотрубном заводе в коммунистическом субботнике примет участие вместе с ветеранами труда около 40 тысяч человек. Многие будут заняты на своих рабочих местах, давать продукцию, другие — на реконструкции первого и четвертого трубопрокатных цехов, на ремонте поликлиники и заводского санатория-профилактория. Значительная часть рабочих и служащих окажет помощь коллективам совхоза «Первоуральский» и заводского подсобного хозяйства в подготовке к весенним посевным работам. Определена программа по благоустройству заводской территории, наведению порядка и чистоты на улицах города.

Хромпиковцы также наметили себе конкретный объем работы. Займутся строительными, монтажными и ремонтными делами на предприятии, выпустят немало товаров народного потребления. Участников «красной субботы» утром 16 апреля торжественно встретят руководители предприятия и цехов, представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, на площади у главной проходной будет играть духовой оркестр. Ход субботника запланировано освещать в передачах радиовещания, на стендах и в фотозагатах.

На динасовом заводе коммунистический субботник уже идет. Растет счет произведенных огнеупоров. На стендах экранов, установленных у главной проходной на предприятии и у цехов, отмечаются отличившие-

ся, кто трудится высокопроизводительно, проявляет хозяйскую сметку. Большие объемы работ намечено провести на предприятии и в день субботника как в цехах, так и по благоустройству поселка.

Активное участие примут в коммунистическом субботнике учащиеся профессионально-технических училищ и школ. Им предстоит работать не только на благоустройстве города, наводить чистоту на улицах, но и перебирать картофель и овощи на базах горпищеторга и объединения общественного питания.

Городской штаб по подготовке и проведению коммунистического субботника призвал руководителей всех предприятий, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, трудовые коллективы принять активное участие в «красной субботе», ознаменовать этот день высокопроизводительным безвозмездным трудом.



Александр Сергеевич Ватолин — неосвобожденный бригадир слесарей-сантехников цеха № 14 Новотрубного завода. В коллективе всего пять человек. Хозяйство, которое контролируют дежурные сантехники, довольно обширно: система трубопроводов измеряется десятками километров. Главная задача — обеспечить надежную работу всего оборудования.

Александр Сергеевич не только опытный специалист по коммуникациям (в цехе он работает с первого дня), но и внимательный к своим товарищам человек. Несколько лет назад допустил серьезный срыв один из сантехников. Не раз беседовал с ним Ватолин и не зря. Уже два года этот член бригады не имеет нарушений трудовой и общественной дисциплины.

А. С. Ватолин — активный дружинник. За участие в рейдах в прошлом году он был отмечен памятным подарком.

Фото А. Кадочникова.

Близок рубеж

К дню открытия XIX стера Н. М. Коуровой. партийной конференции выполнят школьные формы, шерстяные платья. Многие пятилетки — так записано в социалистических обязательствах швей Л. В. Главатских, Л. К. Уткиной и утюжильщицы Н. В. Ланшиковой. Любовь Басильевна уже через полмесяца выйдет на заветный рубеж. А ее подруги, как говорится, уверенно идут следом. Каждая почти в полтора раза перекрывает задание.

Все трое трудятся в одной бригаде старшего ма-

Н. КОРМИЛЬЦЕВА,
инженер
по нормированию.

Вошли в график

На Новотрубном заводе проходит соревнование между основными производственными бригадами, направленное на четкое выполнение заказов. Лучшим признан коллектив стана «160» пятого цеха. В марте вальцовщики потрудились намного увереннее, чем в пре-

В. ЧЕРНЯКОВА,
рабкор.

Расскажут «молнии»

Выпустить товарной продукции на шесть тысяч рублей решил 16 апреля коллектив Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. В день коммунистического субботника сборкой металлоконструкций займутся трудящиеся двух основных цехов предприятия. Вспомогательные рабочие и управленцы будут благоустраивать территорию завода и нового профилактория.

Всего в трудовом празднике примет участие более семисот человек, в том числе ветераны труда, учащиеся средней школы № 22. О лучших расскажут «молнии», выпуски радиозагатов.

Л. ОСНОВИНА,
начальник планового отдела.

В цехах и поселке

В производственном объединении «Хромпик» в день субботника основное внимание будет уделено благоустройству предприятия и поселка. Две тысячи человек наведут порядок в цехах и прилегающей к ним территории, в складских помещениях.

Остальные трудящиеся займутся выпуском продукции. Должны произвести 500 килограммов бордоской смеси, 2400 штук барабанов, 2 тонны алюмохромфосфатной связки и т. д.

О ходе субботника оперативно расскажет фотовитрина и заводское радио. Лучшим коллективам будут вручены грамоты.

Л. ШАТРОВА,
рабкор.

ЖИЛЬЕ-2000

25 марта бюро горкома КПСС и исполком городского Совета народных депутатов рассмотрели вопрос «О неотложных мерах, необходимых для выполнения программы строительства жилья и объектов соцкультбыта». Ситуация на сегодня такова: из-за перебоев материально-технического обеспечения нарушена ритмичность ввода жилья, заморожено строительство крытого рынка. На заводе железобетонных изделий и конструкций не хватает рабочих, а это привело к серьезному отставанию в производстве изделий крупнопанельного домостроения и для строительства социально-бытовых объектов. Как же мы собираемся выходить из прорыва и выполнять программу «Жилье-2000»? Согласитесь, эти вопросы волнуют первоуральцев. Потому корреспондент газеты попросил ответить на них заведующего промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Н. Н. Езерского.

— Чтобы к 2000-му году каждая первоуральская семья имела отдельную квартиру или дом, надо ежегодно наращивать объемы строительства жилья на десять тысяч квадратных метров. За два предыдущих года сдано 136 тысяч квадратных метров. Ныне планируем выйти на 90 тысяч — рекордный показатель. Таким образом, мы вплот-

ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ СООБЩА

дять трехмесячный, четырехбригадный график работы на предприятии. Одному тресту Уралтяжтрубстрой поднять это дело не под силу. Нужна помощь средствами и людьми с других предприятий.

— Николай Николаевич, в условиях самофинансирования, вероятно, трудно изыскать средства на реконструкцию завода ЖБИИК?

— Трудно, но необходимо. Потому что грош цена будет тем сэкономленным на предприятиях средствам, если на них нечего будет приобрести для строительства собственного жилья. А все, что дополнительно произведет завод ЖБИИК, вернется на предприятия-дольщики.

— Значит, окончательное решение о выделении

средств будут принимать советы трудовых коллективов?

— Безусловно. Но верится, что в советы избраны самые сознательные люди, умеющие посмотреть в будущее. Конечно, можно рассуждать как? У меня сегодня есть квартира. Зачем я буду голосовать за то, чтобы с предприятия отчислялись средства? Но ведь нужно подумывать и о перспективе. Сегодня надо создавать базу для того, чтобы наши дети и внуки начинали взрослую жизнь не с «выбивания» квартир, а в нормальных жилищных условиях. Надеюсь, что советы трудовых коллективов зрело подойдут к этой проблеме и направят на реконструкцию завода ЖБИИК необходимые средства.

— Ну, а насколько за-

конны переводы людей с основного места работы на реконструкцию завода ЖБИИК? Не обернется ли это потерями для командированного?

— Сразу оговорюсь. Есть соответствующее постановление Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС, предусматривающее такой перевод. В наших условиях его надо расценивать как командировку на объект особой важности. За человеком сохраняется прежнее или равнозначное место работы, куда он вернется через три года. Сохраняются все льготы: годовое вознаграждение, выслуга лет. В договоре с командированными администрация оговаривает и дополнительные поощрения. Например, обеспечение квартирой в течение трех лет, улучшение жи-

лищных условий, внеочередное выделение автомобиля и другие.

— Хорошо. Людей на реконструкцию командировать, помогут предприятия и средствами. Из чего же строить, если хронически не хватает цемента, металла, леса?

— Рассчитывать на коренное улучшение централизованного снабжения не приходится. Вся страна сейчас увеличивает объемы строительства жилья и объектов соцкультбыта, что делать? Выход надо искать на месте. Посмотрите, насколько уникален наш город. Наши предприятия производят все виды продукции, необходимые для возведения жилья, детских садов и того же рынка. Если взять курс на производство сверх плана столь нужной продукции и всю ее оставлять в городе, то польза будет огромная. Областной (Окончание на 2 стр.)

КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ?

Много ли у нас в городе предприятий, где комсомольские организации пользуются большим вниманием в коллективах? Увы, можно посчитать по пальцам. Когда прошлым летом проходила первая конференция МЖК, далеко не все хозяйственные руководители откликнулись на приглашение ее организаторов участвовать в ней. Да и к комсомольским собраниям даже у молодых рабочих отношение менее серьезное, чем к профсоюзным. Сужу об этом по нашему динасовому заводу.

Причину вижу в том, что комсомольцы пока мало обсуждают вопросы экономики. Говорим все больше о досуге, об общественных мероприятиях. Конечно, все это важно, однако сегодня, когда большинство предприятий перешло на самофинансирование и полный хозрасчет, проблемы воспитания у людей хозяйского отношения к делу выходят на первый план. Мы же, комсомольцы, до сих пор оставляем на собраниях эту тему в стороне. Поэтому, мне кажется, что недостаточны у нас экономические знания, плохо разбираемся в производственной ситуации.

Ловлю себя на мысли, что многие проблемы нашего завода не стали до сих пор в центре внимания комсомольцев, меня как секретаря комитета ВЛКСМ. Взять качество продукции

— самый, пожалуй, большой динасовцев вопрос. Ежегодно теряем от брака сотни тысяч рублей. Да, в первую очередь об этом думать администрации предприятия, однако она вправе рассчитывать на нас, молодежь. Думаю, что в наших силах организовать рейды по проверке соблюдения технологической дисциплины, своевременного графика отгрузки готовой продукции, культуры производства. Думаю, что это поможет многим из нас лучше понять смысл новых условий хозяйствования.

Какое конкретно дело для нас сегодня может стать основным? Мое мнение: создание комсомольско-молодежных коллективов. Это прежде всего связано с тем, что на заводе из 3,5 тысячи работающих более 600 человек не достигли 35-летнего возраста, 350 из них — комсомольцы. Каждый год коллектив предприятия пополняется выпускниками институтов, техникумов. Например, 19 молодых людей работают сегодня производственными мастерами. А сколько моих сверстников трудятся конструкторами, технологами... Так что возможности организации нескольких КМК есть. Например, на кварцитовом руднике, на участке волокнисто-композиционных металлопроводов цеха № 1, участке безобжиговых блоков того же цеха, которым руководит моло-

дой специалист Фазли Мехтиев. Его энергии, инициативе можно только позавидовать. Кстати, Фазли сам предложил создать здесь первый комсомольско-молодежный коллектив. Он убежден: при этом возрастает производительность труда на участке, улучшится дисциплина, так как большую роль играет психологическая совместимость людей. Поговорил об этом с ребятами, работающими на участке, те поддержали его. Осталось заручиться поддержкой руководства цеха.

И вот тут-то дело застопорилось. Поначалу начальник цеха Н. А. Сорокин вроде дал «добро», попросил подойти Ф. Мехтиева через две недели: дескать, за это время надо сделать кое-какие расчеты. Когда же мастер вновь встретился с Н. А. Сорокиным, тот уже был категоричен: «Раньше работали без КМК, обойдемся и нынче». Между тем и директор завода Е. М. Гришпун, и главный инженер Е. В. Рожков одобрили идею Ф. Мехтиева. Чем же объяснить, что начальник цеха против? Да

очень просто. Ведь при создании молодежного коллектива нужно сделать кое-какие перестановки кадров, убедить людей, что все это необходимо в производственных целях. А руководителю, видать, не хочется обременять себя этими хлопотами.

Не буду скрывать: мы сами сделали далеко не все, чтобы на динасовом заводе появились первые КМК. Скажем, на бурильных установках работают по два человека. Можно и нужно организовать соревнование между звеньями, потом несколько из них объединить в комсомольско-молодежный коллектив. Думаю, обсудить это предложение на одном из ближайших заседаний заводского комитета комсомола. Но мы ждем поддержки и от партийной организации предприятия.

Многие хозяйственные вопросы мы сегодня учимся решать по-новому. Чувствуется неопытность, порой неосведомленность. Но я, как и многие мои товарищи по работе, ощущаю: поиск новых путей в комсомольской работе необходим. От этого зависит авторитет нашей организации.

Н. ОТТ,
секретарь комитета ВЛКСМ завода.

ВЗЯТЬСЯ СООБЩА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

комитет партии одобрил инициативу коллектива Новотрубного завода по оказанию помощи строителям людьми и сверхплановыми трубами. На заводе термоизоляционных материалов, не дожидаясь постановлений, нашли возможность выделить первоуральским строителям часть продукции металлостроительных конструкций — металлические плинтусы, декоративными решетками, рудоправление — щебнем и т. д. Даже для нашего долгостроя — рынка — и то в городе можно изготовить все оборудование: ребристые батареи — на заводе трубчатых строительных конструкций, металлоемкости — на Билимбаевском экспериментальном, асфальт — на асфальтовом заводе. Да разве ж мы с таким богатством не осилим строительство крытого рынка? Как было трудно в прошлом году на сооружении плавательного бассейна, а ведь сумели построить, да

еще какой объект сдали Гордость города.

— У некоторых читателей может возникнуть мысль об иждивенчестве строителей. На ваш взгляд, не много ли они требуют?

— Хотелось бы заметить, что речь идет не о сверхплановом жилье, а только о возможности выполнения программы «Жилье-2000». Весь комплекс намеченных мер позволит довести мощность завода ЖБИК до 170 тысяч квадратных метров в год только в середине следующей пятилетки. Это как раз та цифра, о которой я говорил вначале.

Прежде чем выносить вопрос на обсуждение бюро горкома КПСС, внимательно изучили реальные возможности треста Уралтяжстрой. Нет, он лишнего не просит. Наоборот, в последние годы наметилась тенденция рациональнее использовать помощников. Да, собственно, и речь идет не о таком уж большом количестве людей. Самый большой отряд ждут с Новотрубного — шестьдесят человек. От динасовцев и хромпиковцев — по двенадцать. С остальных предприятий и того меньше. Лично я уверен: если первоуральцы засучив рукава возьмутся за претворение намеченного, каждая семья уже в ближайшие годы станет жить лучше, иметь больше удобств.

Беседу вел
Т. ВАЖЕНИНА.



Девчонкой пришла в первый цех Новотрубного завода Валя Шульпина. С той поры минуло почти двадцать лет. Сейчас зовут ее по имени-отчеству — Валентина Васильевна. Она одна из опытных краповиков, наставник молодежи. В бригаде очень уважают Шульпину, депутата городского Совета, кавалера ордена Трудового Красного Знамени.

Фото А. Кадочигова.

«Соколенок» — наша забота

Близится лето, и главная наша задача — подготовить пионерский лагерь «Соколенок». У завода сантехизделий он появился свыше двадцати лет назад, и сегодня, естественно, нуждается в обновлении. В прошлом году в котельной мы установили два котла вместо одного, в ближайшее время займемся ремонтом помещений. С этой целью заключили договор с объединением «Свердловгорстрой», которому помогут в работе наши сантехники, электрики. Намечены и реконструкцию лагеря, рассчитанную на эту пятилетку. С августа начнем строить клуб-столовую; в плане также возведение новых спальных корпусов.

Е. БАКЛЫКОВ,
председатель профкома.

■ К завершению занятий в системе марксистско-ленинского образования

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Изучение этой темы приобретает в нынешних условиях особую значимость. Занятия будут проходить в мае — в период подготовки к XIX Всесоюзной партийной конференции, которая рассмотрит ход выполнения решений XXVII съезда КПСС, задачи партийных организаций в реализации экономической реформы и демократизации всех сторон жизни нашего общества.

Сегодня перед партией встают новые задачи, требующие переосмысления своей роли политического авангарда советского общества, переосмысления важнейших идеологических аспектов перестройки. На этих вопросах сосредоточил внимание февральский (1988 г.) Пленум ЦК КПСС.

Общество осуществляет революционный переход к качественно новому состоянию. «Перестройка — процесс революционный, ибо это скачок в развитии социализма, в реализации его сущностных характеристик. Мы с самого начала сознавали: времени на раскачку нет. Очень важно не «застыть» на старте, преодолеть отставание, вырваться из трясины консерватиз-

ма, сломать инерцию застоя. Это невозможно сделать эволюционно, с помощью робкой, ползучей реформы» (М. С. Горбачев, «Перестройка и новое мышление для нашей страны и для всего мира», М., 1987, с. 48). Перестройка глубоко затронула интересы людей, общества в целом. Возникает множество вопросов: к чему ведут и приведут перемены? что я могу изменить? не отступление ли это с позиций социализма?

Поиск надежных ориентиров требует в нынешних условиях внимательного анализа пройденного пути, сопоставления намеченных планов с заветами В. И. Ленина. Отсюда огромная важность обновления форм и методов идеологической деятельности партии. Важно утвердить марксистско-ленинский подход к нашей истории. История нашей страны — сложная, противоречивая, героическая и трагическая история великого народа, первопроходца социализма. Горючость оценок, безответственная успешность выводов здесь недопустимы. Мы изучаем прошлое для обновления нашего общества.

Решающее средство дости-

РЕВОЛЮЦИОННОЙ ПЕРЕСТРОЙКЕ — ИДЕОЛОГИЮ ОБНОВЛЕНИЯ

(ПО МАТЕРИАЛАМ ФЕВРАЛЬСКОГО 1988 ГОДА ПЛЕНУМА ЦК КПСС)

жения целей перестройки: активизация человеческого фактора, демократизация общества. Пример демократизма — партия. Отказаться от администрирования, покончить с попытками игнорирования общественного мнения и ограничивать демократию — значит обезопасить руководящую роль партии на новом этапе перестройки, развить творческую инициативу трудящихся и трудовых коллективов.

Демократия проникает во все сферы человеческого отношения, она призвана служить социализму, интересам трудящихся. Мы за разнообразие общественного мнения, богатство духовной жизни, за укрепление в людях чувства советского патриотизма и интернационализма.

Перестройка невозможна без строгого соблюдения законности, дисциплины, порядка. Необходимо преодолеть правовой нигилизм. Поддержана идея организации юридического всеобуча как единой, комплексной общегосударственной программы для всех слоев населения.

Прочная основа ускоренного продвижения вперед — радикальная экономическая

реформа. Она выдвигает на первое место человека как хозяина производства, всей страны. Меняется отношение людей к делу, меняется отношение к труженнику. Дать справедливую оценку честному, добросовестному, творческому труду, вывести на чистую воду бездельника и хапугу, ликвидировать уравниловку — первоочередная задача.

С позиций демократизации рассматривался на Пленуме и вопрос о перестройке нашей политической системы. Главное — наладить действенный демократический контроль, активное участие народа в выработке принципиальных решений, повышение роли Советов, усовершенствование избирательной системы, разграничение функций партийных и государственных органов.

«Мы обязаны помнить, что руководящая роль нашей партии не дана кем-то свыше на вечные времена, а завоевана несколькими поколениями коммунистов, их беззаветной борьбой за социализм, за интересы людей труда и ныне — ежедневно и ежечасно — упорной работой во имя народа, во имя родной страны мы должны подтверждать и ут-

верждать свое право быть в авангарде революционного обновления общества» (М. С. Горбачев, «Правда», 19.02.88).

Цель занятия состоит в том, чтобы слушатели уяснили:

- почему прежние методы работы партийных, советских, хозяйственных организаций, уровень активности трудящихся ныне не могут нас удовлетворить;
- каковы пути строительства партийной работы по-новому в условиях расширения демократии и гласности;
- как каждый трудовой коллектив участвует в деле обновления советского общества.

Примерный план занятия:

1. Возрастание значения политической, идеологической и организаторской роли партии на втором этапе перестройки.
2. Демократизация общественной жизни и осуществление радикальной экономической реформы — главные направления деятельности партийных организаций, всех трудовых коллективов...
3. Подготовка к XIX Всесоюзной партийной конференции,

Вопросы для обсуждения:

Ваше представление о политических методах руководства? Их отличие от технократических?

Почему сегодня остро стоит проблема гласности? Зависит ли от каждого трудящегося успех перехода предприятия на полный хозрасчет и самофинансирование?

Что означает «человеческий фактор»?

Что надо сделать, чтобы коммунисты вашего предприятия повысили свою боеспособность?

Литература:

Материалы XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) и февральского (1988 г.) Пленумов ЦК КПСС; доклад М. С. Горбачева «Октябрь и перестройка: революция продолжается», его книга «Перестройка и новое мышление для нашей страны и для всего мира» (М., Политиздат, 1987 г.), материалы совещания в ЦК КПСС («Быть в авангарде, работать по-новому» — «Правда», 1987 г., 21 ноября).

С. ДЕМАКОВ,
заведующий кабинетом политического просвещения горкома КПСС.

ШКОЛЬНЫЙ ОБЕД

Забота о питании школьников, учащегося профтехучилища — это забота, в первую очередь, о здоровье ребят, полноценном их развитии. Недаром внимание, и немалое, этому вопросу уделяется в комплексной программе «Здоровье», а также в документах о школьной реформе.

Ежедневно в школах садятся обедать около 20 тысяч ребят, почти 90 процентов всех учеников города. Побывав в столовых школ № 4, 5, 6, 9, 10, убедились, что кормят там вкусно, поэтому и отходов минимум. Школы № 4, 5, 9 построены недавно, и помещения столовых удовлетворяют современным требованиям: просторно, чисто, много света. Работники пищеблока стараются накормить детей повкуснее. Нравятся ребятам витаминные столы, где дополнительно к обеду они могут купить салаты из свеклы, капуста, тертую морковь, яблоки, разные соки.

Столовая школы № 10 внешне, конечно, проигрывает вышеназванным; и помещение более тесное, и условия на кухне похуже. Но работают здесь люди, болеющие душой за дело, любящие детей, потому в столовой всегда порядок и качество пищи хорошее. Во многом это заслуга заведу-

ющей производством М. В. Серебренниковой. В школе № 5, где заведует производством В. М. Махонина, вместо шести человек на кухне всего лишь трое, но обеды здесь всегда вкусные, накормить успевают около тысячи детей.

— Надо отметить, что налажился тесный контакт работников общественного питания и педагогов, — рассказала инспектор города З. И. Безшкурная. — Нынче у нас хорошие связи с комбинатом школьного питания, и по всем нашим замечаниям работники общепита тут же стараются принять действенные меры. Думаю, улучшению качества питания учеников помогает совместный план, в который включены реконструкция действующих столовых и обновление кухонного оборудования, контроль за качеством пищи и санитарным состоянием помещений.

К сожалению, как отмечают работники общепита, не всегда вовремя завозятся нужные продукты, потому происходят изменения утвержденного на неделю меню, бывает, и не в лучшую сторону. В этом учебном году часты нарекания в адрес мясоперерабатывающего завода, который плохо снабжает школьные столовые сосисками, да

и колбаса не всегда высокого качества.

Ну, а если обед невкусен, то повинны в этом работники пищеблока. В школе № 17, куда мы пришли во время обеда, ребятам предлагались рисовая каша, творожные сырки, сок. Ведущий повар Г. Е. Шамова не новичок в своем деле, умеет, по общему признанию, вкусно приготовить. Но просмотрев меню за минувшую неделю, убедились, что в нем преобладали каши, макаронные блюда и очень мало овощных. Внешний вид столовой, кухни, вспомогательных помещений оставляет желать лучшего. Грязные столы, горы пустой тары, беспорядок на кухне создавали неприятное впечатление. В небольшой кладовой вперемешку коробки, мешки, кастрюли, ведра, бумага. В холодильнике более семи килограммов селедки. Это, как выяснилось, остатки от 36 килограммов, полученных накануне.

— Остальное продала учителям, — пояснила Галина Егоровна.

Дети же не получили ни грамма. Рейдовая бригада: М. ФРОЛОВА, штатный инспектор городского комитета народного контроля; С. КОСТАЛЬГИНА, корреспондент.

лись к ребятам, сидящим за столом: «Хорошо ли кормят?»

— Нормально, вкусно, — прозвучало в ответ.

Действительно, меню разнообразно, порции полновесные. Но не всегда включаются в меню овощи, редко — рыба, случаются срывы завоза сметаны, не редкость — гнилые яблоки, из которых даже вкусного компота не приготовить. Выявились беспорядки и в работе кладовщика Н. М. Черепановой. После выборочной проверки складов обнаружилось неучтенные излишки мяса, не хватало гречневой крупы, сахара. Объяснить положение дел Нина Михайловна толком не смогла. Да и без того было ясно, что продукты эти ребята в своих обедах недополучили.

Вот так на фоне положительных примеров выявляются факты весьма тревожные. Беды школьного обеда должны волновать тех, от кого зависит, будет ли он съедаться ребенком или попадет в бачок с отходами. И устранять недостатки нужно, не откладывая в долгий ящик.

Рейдовая бригада: М. ФРОЛОВА, штатный инспектор городского комитета народного контроля; С. КОСТАЛЬГИНА, корреспондент.



В детском саду № 106 завода комплектных металлоконструкций в старшей группе только восемь ребятшек. Детсад открыт недавно, штат полный, а вот воспитанников пока не хватает. На снимке: в старшей группе наступил тихий час. Фото В. Зотова.

ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

Человек устраивается на работу. «Требуются... требуются... требуются...» — зовут его витрины бюро по трудоустройству населения. Но так ли уж часто мы пользуемся услугами городского бюро? Такое впечатление, что туда первоуральцы обращаются в последнюю очередь, когда исчерпаны другие возможности. О том, как данное учреждение меняет свои функции в соответствии с переходом большинства предприятий на новые экономические условия, мы попросили рассказать заведующую Первоуральским бюро по трудоустройству населения Галину Тихоновну Тарасову.

— Да, служба трудоустройства претерпевает значительные изменения. Руководствуемся в своей работе постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся», которое принято в конце прошлого года.

Суть его такова. Новые экономические условия заставляют нас по-новому взглянуть и на такие понятия, как постоянное место работы, трудовое соглашение, переобучение, трудоустройство и т. д. В течение 1988 года в стране будет создана общегосударственная система по трудоустройству населения. Существующие бюро в крупных городах преобразуются в центры по трудоустройству, переобучению и профориентации граждан. Такие центры должны иметь на базе вычислительной техники полный банк информации о наличии свободных мест в городе и регионе, данные об имеющихся трудовых ресурсах, штат из социологов, психологов, юристов, специалистов по обслуживанию ЭВМ. Задача одна: обеспечение полной занятости населения, сбалансированности трудовых ресурсов в интересах общества.

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ГОРОЖАНИНА

Пока главная наша беда в том, что не владем (по вине предприятий, организаций и учреждений) полными сведениями об имеющихся в городе вакансиях. Только по этой причине в прошлом году более двух тысяч человек не получили нашей помощи. Заявки по всем категориям работников дают нам лишь завод санитарно-технических изделий и швейная фабрика. Другие ограничиваются приглашением бухгалтеров, экономистов, механиков, энергетиков, воспитателей в общежития, секретарей-машинисток. Далеко не полный перечень дается в заявках на рабочие места. В результате наше бюро не может выдать своевременную, исчерпывающую информацию жителям города, обратившимся к нам. Создание полного банка информации облегчит поиск работы населению, а предприятия скорее получат нужных работников, а это все поднимет авторитет службы трудоустройства.

Характерно, что если раньше предприятия в два-три раза завывали свои потребности в тех или иных работниках, то сейчас излишне скромничают. Например, по данным горстатистики, на 1 января 1988 года в промышленности города не хватало 1240 рабочих. А заявок к нам поступило лишь 880 на специальности слесарь, станочник, стропальщик, электрик, монтажник, швея.

Плохо, что никто, кроме, пожалуй, швейной фабрики, не предлагает горожанам и жителям поселков работу по совместительству, в домашних условиях, временную работу или на неполный рабочий день. А ведь потребность в этих видах трудовой деятельности

очень велика! Возьмем хотя бы пенсионеров. Их в городе около 40 тысяч, из них работает более десяти тысяч человек. По нашим подсчетам, в общественном хозяйстве могло бы приносить существованную пользу государству гораздо большее количество пенсионеров. Ведь к нам обращается ежегодно до полутора тысяч человек. Но трудоустроиваем лишь 300—400 человек.

Летом нас захлестывает волна школьников, которым также неохотно предоставляется работу предприятий города. Прошлым летом мы трудоустроили лишь 800 ребят, что для города — капля в море. Вот вам и воспитание трудовых навыков у подрастающего поколения!

Еще один контингент, который трудоустроиваем с большим трудом, — тунеядцы, уволенные за прогулы, прибывшие из мест лишения свободы и ЛТП. Решение исполкома горсовета № 87 за 1986 год, обязывающее руководителей предприятий и организаций принимать, воспитывать и закреплять на производстве таких людей, выполняется без особого энтузиазма. Не располагаем мы и полными сведениями об уволенных с производства за нарушение трудовой дисциплины, которые должны предоставляться в бюро и горотдел внутренних дел отдела кадров в трехдневный срок. В прошлом году с 25 предприятий города было уволено 1154 человека, однако нам предоставили списки лишь семь предприятий на 306 человек. Подобные сведения необходимы для постоянного контроля за лицами, склонными к антиобщественным проявлениям,

что всегда способствует оздоровлению обстановки в городе.

Особое внимание уделяем сегодня тем, кто попал под сокращение штатов. Процесс высвобождения работников, особенно управленцев, будет усиливаться. По постановлению, за этими лицами до трудоустройства на новое место сохраняется средний заработок по прежнему месту работы за два месяца, а в исключительных случаях и в течение третьего. Предприятиям это материально невыгодно, значит, они должны теснее контактировать с нами еще до наступления срока увольнения работника. Успех дела опять-таки зависит от банка информации, который кадровики предоставляют нам. К тому же, считаю, не следует спешить расставаться с «ненужными». Необходимо позаботиться об их трудоустройстве на этом же предприятии, максимально используя внутренние возможности: многосменный режим работы, создание кооперативов по оказанию услуг трудящимся, реконструкция производства, строительство жилья, хозспособом и т. д.

Парадокс состоит в том, что сегодня мы зависим от плана трудоустройства, и для нас чем больше увольняющихся и обратившихся к нам за помощью — тем лучше. К сожалению, недостаточно четко представляем пока свои новые функции, не все ясно и с оплатой наших услуг (мы находимся, по сути, в финансовой зависимости от предприятия). Тем не менее придется перестраиваться. Опыт таких городов, как Энгельс, Чехов, Новополюцк, Бельцы и другие, где создаются полные картотеки занятости всего населения, внедряются автоматизированные системы для сбора полной информации по кадрам, поучителен для Первоуральска. Работа в городе по трудоустройству населения будет тем плодотворнее, чем теснее станут связи между нашим бюро и предприятиями. Задача у нас, в принципе, общие.

ВНИМАНИЕ: ПАВОДОК! КОВАРСТВО ЧУСОВОЙ

Недавно исполком городского Совета принял решение о подготовке пропуска вешних вод. Решение своеобразное. Мы хоть и редко наблюдаем высокий паводок на Чусовой, но река наша с крутым характером. Вот что писала газета «Завральский край» 30 апреля 1914 года:

«Во время разлива Чусовая достигла громадной ширины и местами вышла далеко из берегов. В деревне Битимке около Билимбаевского завода стремительным течением перевернуло паром, вследствие чего переправа конных путников была приостановлена на несколько дней. Пешеходов с большим трудом перевозят на лодках. Водопольем до того испортило дорогу, ведущую на станцию Билимбаев, что перевозку «клады» производить буквально нет возможности. Огородные работы в деревнях, расположенных по течению Чусовой, нынче затянута, — что может весьма неблагоприятно отразиться на благосостоянии крестьян этих местностей».

По всей вероятности, в тот год паводок на Чусовой был из разряда рекордных.

Прошли десятилетия. Чусовая не проявляла своего буйного характера в такой степени. Да и сама она в 1944 году была «стреножена» — у Волчихи ее русло перегородило плотина. Чусовская вода потекла в Решетку. И нам ни разу не приходилось наблюдать такой паводок на реке, о каком писала газета в 1914 году. Первоуральцы привыкли к спокойному паводку и не предполагали, что Чусовая может показать, какой неукротимой силой обладает.

Это случилось в 1979 году. Зима выдалась многоснежной. Весна задержалась. Долго стояла прохладная погода. В начале мая бурное таяние снега в лесу резко повысило уровень воды в речках, прудах и Чусовой. Пик паводка подошел 5 мая. В районе Первоуральска вода поднялась на несколько метров. Половодьем была охвачена сотня гектаров пахотной земли близ Билимбаев. В самом поселке на улице Луначарского вода подошла к нескольким домам, перекрыла дорогу. В Битимке несколько домов оказались на

«острове». Вода угрожала прервать движение по Московскому тракту, но принятые меры предотвратили разрушение полотна дороги.

В последующие годы паводок был слабым, со склонов гор снег сходил равномерно. И первоуральцы начали забывать о коварстве реки.

Но Чусовая напомнила о себе вновь. В прошлом году весной сложились сразу несколько факторов, способствующих высокому паводку: зима была многоснежной, апрель выдался холодным, таяние снега задержалось до 6—7 мая. А потом солнце расщедрилось. Небезызвестно, что лес на горах вырублен, и снега стали усиленно таять. Ударилась в бег с высотой ручьи вешней воды. Вскипела Чусовая, забурилась. Тесно стало ей в русле. Река вновь показала свой нрав.

Кроме живописной картины, которой любовались первоуральцы, паводок принес и неожиданности — как курьезные, так и серьезные. В низких местах создалась критическая ситуация. Половодьем была охвачена большая площадь пахотных земель, десятки личных хозяйств были отрезаны от поселков Билимбаев, Битимка.

Почему произошло такое? Или половодье 1979 года ничему не научило? На первый взгляд, можно ответить однозначно: с природой не поспоришь. Нужно своевременно проявлять заботу о спуске воды из городских и поселковых прудов, особенно Ревдинского. Не случайно это водоохранилище в прошлом именовали «генералом» слыва. При открытии шлюзов на плотине уровень воды в Чусовой поднимается на несколько метров. Это знали наши предки, а мы пренебрегли.

Нынче зима была малоснежной, март теплый. Снег в городе и поселках в основном растаял. Да и в лесу на пригорках, на южных склонах гор к началу апреля снега не стало. Ожидать высокого паводка, казалось бы, нет оснований. Но подготовиться к проливу вешних вод необходимо.

Ю. ДУНАЕВ,
краевед.
3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
8 апреля 1988 г., № 68

Что пруд в себе хранит?

26 марта в газете была опубликована заметка «Что пруд в себе хранит!» Без сомнения, нужным и интересным делом занимаются первоуральские аквалангисты из клуба «Капер». Редакция попросила их подробнее рассказать о работе.

В июне 1977 года члены клуба впервые попытались приподнять завесу тайны Козьинского пруда. В тот год группа подводников занималась промером глубин в районе предполагаемого затопления части колчаковского обоза, топографическими работами и составлением карты. Промеры показали, что глубина в районе поиска достигает 8-9 метров, а видимость на этой отметке можно сравнить с видимостью в чернилах, плюс толстый слой ила. Погружения не дали конкретных обнадеживающих результатов, хотя многие люди подтверждали действительность событий. Возможно, на результаты поиска повлияло отсутствие опыта работы в подобных условиях, неблагоприятная погода, несработанность коллектива и план, рассчитанный на быстрый успех. Предметы, обнаруженные под водой, могли относиться к разным периодам истории Урала. Например, были найдены ручные кандалы, которые никак не укладывались в события 1919 года.



В последующие годы клуб «Капер» выезжал в морские экспедиции, участвовал в соревнованиях по подводному спорту, выполнял всевозможные подводные работы и исследования. Постепенно история, произошедшая на плотине Козьинского пруда в июле 1919 года, забылась. Но через 10 лет мы снова вернулись к ней. К этому нас подтолкнула новая публикация В. М. Слуккина в журнале «Уральский следопыт» № 3 за 1988 год. Немедленно было проведено организационное собрание, которое выработало планы и последовательность пред-

лагаемых работ. Состоялась встреча членов клуба с В. М. Слуккиным, который более подробно осветил события тех лет, свидетелями которых были и его родственники. В свободное время наши парни готовили необходимое снаряжение и оборудование. В короткий срок группа, в которую вошли рабочие Новотрубного завода, учащиеся ПТУ, представители других организаций города, была готова к выполнению поставленных задач. 25 марта группа из 19 человек приступила к очередному этапу поисков. Параллельно с этим состоялась встреча с директором Верхне-Сергинского историко-краеведческого музея,

который показал некоторые экспонаты, найденные случайно под водой. Это еще раз подтвердило действительность событий прошлых лет. Очень удивило, что в таком маленьком поселке имеется свой музей с богатыми коллекциями. Что же первоуральцам-то мешает?

Итак, тайна пруда интересует многих. Чем закончатся наш новый поиск? О находках обязательно расскажем читателям.

В. КОСТИЦЫН,
руководитель клуба аквалангистов «Капер».

На снимке: участники мартовской экспедиции «Капер».

Фото П. Лебедева.

■ ЯЗЫК НАШ

ФРУКТ ПОД НАЗВАНИЕМ ГРЕЙ

Иду по двору третьей школы, где играют в мяч дети. Вдруг из-за крыши сарайчика вылетает камень. Один из играющих бросается в погоню, другой, летя десяти-двенадцать, оглушительно кричит: «Я тебя догоню, мразь, и вообще убью!»

Пример этот привела не потому, что третья школа чем-то хуже других. Нет, во многих отношениях она даже лучше. Просто часто мимо нее хожу. А грубые слова, в том числе и нецензурные, можно услышать от учеников любой школы, любого профтехучилища, а порой и детского сада. Существует язык, которым пишут сочинение, отвечают худо-бедно урок, но, видно, он не годится для «внешнего» употребления. Хотя бы один учитель написал в редакцию письмо, почему в школах отсутствует языковая культура. Ведь отчетываются же они о том, как формируют мировоззрение, любовь к прекрасному и другие качества через преподавание физики, математики и прочих предметов, а культуре речи — через что? И, если меня поражает, что в нашем городе дети никогда не уступают дорогу старшим. С чего бы это?

Потом дети вырастают, и их убогая речь служит им плохую службу. Особенно в сочетании с агрессивностью, неуменем себя вести. Это становится наиболее очевидным в торговле, службе быта и везде, где человек вступает в контакт с другим.

Во многих магазинах на сказанное покупателем «спасибо» не следует «пожалуйста».

— Задаю продавцу несколько вопросов. На один он еще может ответить, но на несколько?

— Женщина, мне еще целый день работать. То же самое не раз приходилось слышать в газетном киоске: «Вы не видите — я работаю?» (пересчитывает десяток газет).

Насчет «женщины». Много раз пыталась обсуждать центральная печать, почему у нас не выработались слова, с которыми мы бы обращались друг к другу. Предлагают хорошие слова: товарищ, гражданин... Но нет, сфера услуг неуклонно ухудшается за «женщину». А ну-ка, если в редакции попробовали?

— Женщина, опубликуйте мою заметку.

— Хорошо, женщина, только кое-что еще придется уточнить.

Нравится? Вряд ли. И смешно, и печально. Иля вот: звоню на завод: «Можно мне главного механика?» — «Он на оперативке» — «А когда вернется?» — «Когда отпустят, тогда и придет».

Это на службе. А что говорить о «беседах» в общественных местах, на транспорте, в очереди? Что только не выслушала однажды в очереди ветеран партии и труда Мария Степановна Зарипова! У Валентины Ильиничны Токаревой до сих пор не выветрились воспоминания о том, как

ходила она за кефиром в магазин № 35 и, на ее беду, забыла захватить документ об инвалидности.

Неграмотность особенно заметна в речи письменной.

Молодая, модно одетая женщина, давая в прокуратуру какое-то объяснение, пишет на бумаге: «Афто беа гравия». Догадаться, что это? Автобиография!

В блинной на улице Трубников увидела надпись на ценнике: «Грей фрукт» (значит — грейфрут). И тут же услышала, как покупательница, смущаясь от неловкости за труднопонимое слово, попросила:

— Мне два килограмма грей, этих самых, фруктов.

В ателье на ткани надпись: «Болонь». Так написали, так и говорят. Да не болонь, а болонья. Город так в Италии называется и плащевая ткань, только ткань пишется с маленькой буквы.

Интеллигентный вид приемщицы, объясняющей близостью к дефицитным товарам народного потребления, обманчив. Потому что она говорит «болонь». Впрочем, все сказанное относится не только к приемщице...

Что делать будем, с чего начинать? С себя, с семьи, со своих учеников — медленно это и трудно, а надо. Капля ведь камень точит. И заметка эта пусть будет такой каплей.

А. КИПРИЯНОВА.

■ СПОРТ

В числе призеров

В Серове закончилось командное первенство области по классической борьбе среди юношей и взрослых. Первоуральцы заняли третье место, пропустив вперед борцов Свердловска и Нижнего Тагила. А всего в соревнованиях участвовало 15 команд.

Победителями в своих весовых категориях стали юноши Саша Малых и Игорь Камыш («Уральский трубник»), Эдик Мелехин и Сергей Насонов (СПТУ № 7), Сергей Протасов (Дом пионеров), а также взрослые борцы Андрей Дудин («Уральский трубник»), Сергей Решетов (трест УТТС), Мунир Шарифуллин (объединение «Хромпик»).

М. ЗУБОВ,
тренер СПТУ № 7.

Гости уступили

В очередном туре чемпионата областного совета ВДФСО профсоюзов «Уральский трубник» принимал волейболистов из Артея. Встреча прошла с явным преимуществом хозяев площадки и закончилась со счетом 3:1.

С. ЮРКОВ,
тренер-общественник.

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 апреля в 13 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится заключительный семинар пропагандистов политической и экономической учебы.

13 апреля проводится единый политдень «Развитие торговли в городе. Выполнение Продовольственной программы».

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 8, 9 апреля «БЕГЛЕЦЫ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 8 апреля «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЭДЛИ И РАРУ». Сеансы: 11, 13 час. «КРАСНАЯ ЗОНА». Сеансы: 9, 15, 17, 19, 21 час. 9 апреля «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЩИНОВ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «КРАСНАЯ ЗОНА». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Дворец культуры и техники «Строитель». 8 апреля «ТАЮЩИЕ ОБЛАКА» (2 серии). Сеансы: 18, 20-30 часов.

Клуб имени В. И. Ленина. 8 апреля «ОБВИНЯЮТСЯ В УБИЙСТВЕ». начало в 18 часов.

ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

продолжает прием слушателей на подготовительные трехмесячные курсы для поступления в техникум. Плата 18 рублей. На курсах проводятся занятия по математике, русскому языку и литературе. Прием заявлений до 1 мая. При поступлении необходимы заявление, документ о среднем образовании.

Обращаться по адресу: пр. Космонавтов, 1, комната 12 ежедневно, кроме субботы и воскресенья с 10 до 18 часов. Телефоны 2-49-18, 2-49-88.

БЮРО МЕЖДУНАРОДНОГО МОЛОДЕЖНОГО ТУРИЗМА «СПУТНИК»

предлагает путевки на апрель в международные молодежные центры: «Березовая роща» (Иваново) с 13 апреля, «Славячки» (Канев) с 23 апреля; на турбазы: «Горизонт» (Геленджик) с 21 апреля, «Маяк» (Кабардинка) с 30 апреля, «Парус» (Геленджик) с 30 апреля. За справками обращаться по адресу: ул. Ватутина, 69-32, тел. 2-78-73. Время работы: с 9 до 19 часов, в субботу с 9 до 14 часов, выходной — воскресенье.

ВНИМАНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

С 9 апреля по выходным дням открывается новый маршрут № 2 маршрутного такси от площади Динасова завода до железнодорожного вокзала г. Первоуральска с остановками: площадь п. Динас, филиал Новотрубного завода, площадь Победы, рынок, железнодорожный вокзал. Стоимость проезда 10 копеек.

● Поздравляем

Дорогую мамочку, сестру, бабушку **РОДИОНОВУ Юлию Васильевну** поздравляем с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни и всего самого наилучшего. Дети, сестры, зятья, внуки.

Продается участок 6 соток в коллективном саду № 64 за Билимбаем. Обращаться по тел. 2-28-82 или по адресу: ул. Ватутина, 56-а, кв. 20.

Продается участок № 60 в коллективном саду № 27 в районе ПТУ-7. Обращаться: ул. Комсомольская, 19, кв. 16 после 18 часов.

Уважаемую **БЕЛОВУ Нину Николаевну** поздравляем с юбилеем. Желаем здоровья, личного счастья, успехов в труде.

Коллектив химцеха ТЭЦ.

● Меняем

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира 17 кв. м на первом этаже в Белоярском районе станции Храмцовская на любую комнату в Первоуральске. Обращаться: ул. Большакова, 35-2.

Меняется 3-комнатная благоустроенная квартира 36 кв. м (3-й этаж, есть телефон) в г. Новомосковске Тульской области на равноценную в г. Первоуральске или 2-комнатную в Свердловске. Обращаться по тел. 2-53-98 после 18 часов.

Меняется 2-комнатная квартира на Динасе, 6 этаж, и комната 19,5 кв. м. 1 этаж, в квартире с одними соседями на 3-комнатно. Обращаться: ул. Чапаева, 44-а, кв. 13.

● Благодарим

Выражаем сердечную благодарность начальнику цеха № 1 Новотрубного завода **А. А. Орлову**, старшему мастеру **Н. О. Полякову**, мастеру смены «Д» цеха № 1 **Е. Д. Смоленцеву**, начальнику цеха № 2 **С. И. Лаврову**, всем знакомым, друзьям, соседям за помощь в похоронах трагически погибшей нашей дорогой и любимой мамы, бабушки, прабабушки **Александры Алексеевны Лунеровой**.

Дочь, сыновья, снохи, внуки, правнуки, подные.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цеха № 8 Новотрубного завода, лично **Хабирову Г.** и бригаде прокатчиков **УЖКХ**, лично **Трифоновой А. Ф.**, сотрудникам объединений Новотрубного завода, всем соседям, знакомым и родственникам за помощь и участие в похоронах дорогого мужа **Мочалова Василия Павловича**.

Жена покойного.

Коллектив огнеупорного цеха № 2 динасового завода глубоко скорбит по поводу смерти бывшего мастера цеха, ветерана труда

САЙДАКОВА

Николай Алексеевич и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Администрация и общественные организации динасового завода глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти бывшего мастера цеха № 2, ветерана труда

САЙДАКОВА

Николай Алексеевич и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив технического отдела Новотрубного завода скорбит по поводу кончины бывшей заведующей технической библиотекой завода

ШКАЛЕНКО

Людмила Семеновна и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив противотуберкулезного диспансера выражает глубокое соболезнование фельдшеру-лаборанту **Таубер Лидии Михайловне** в связи с кончиной матери

ЛОБАНОВОЙ

Евгении Ильиничны.