

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского
городского комитета КПСС
и Первоуральского городского
Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 59 (13349)

ПЯТНИЦА, 25 МАРТА 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

■ НА ФИНИШЕ КВАРТАЛА Один день Волочильного

Итак, завершается первый квартал. Работая в новых условиях хозяйствования, цехи Новотрубного завода стали зарабатывать деньги. Нарастание объемов производства влияет на заработную плату, а увеличение прибыли — на рост фондов экономического стимулирования. Среди тех, кто выглядит наиболее стабильно, цех № 12 филиала предприятия. Волочильщики решили к дню открытия XIX партийной конференции выдать сверх плана 250 тонн труб. И ведь это один из старейших коллективов — со всеми вытекающими последствиями: старое оборудование, далеко не идеальные условия труда. Так чем же все-таки взяли волочильщики?

— Бригада-смена. Такое словосочетание стало привычным в нашем цехе, — говорит секретарь партбюро Н. И. Шефер. — Мы и не предполагали, что эта форма организации труда даст такой эффект. Однако в наших условиях бригада-смена — единственный выход.

А суть в том, что весь коллектив смены трудится как единая бригада, на конечный результат, то есть произведенную и отгруженную по заказам продукцию. От этого зависит заработная плата как рабочего, так и руководителя. Эту мысль донесли до каждого. А материальный интерес стал лучшим двигателем: снизилась простоя оборудования, улучшилась подготовка к передаче смены. Производительность труда выросла на 15,8 процента, заработная плата — на 13,3 процента. Кстати, за прошлый год благодаря «расхождению» этих двух показателей удалось сэкономить 15600 рублей зарплаты, которые нынче пошли плюсом к базовому фонду.

Внедрили элементы хозрасчета. Все вспомогательные материалы — проволока, краска, бирки — учитываются. Волочильщики сберегли их на 17 тысяч рублей. Из них четыре тысячи рублей выплачены в качестве премии. Кстати, их надо приплюсовать к зарплате. А она в среднем по цеху составляет 260 рублей. И еще одну цифру хочется напомнить: 30 рублей. Настолько в среднем повысилась зарплата рабочих при новой системе оплаты труда. Но главное, что эти деньги заработаны самими волочильщиками.

Конечно, в первые три месяца были и рифы, и мели в жизни цеха. Да что там были! И в эти мартовские дни немало беспокойства приносят поставщики металла. Правда, и, о, на-

чальника производственно-сбытового отдела завода В. А. Зубрицкий заверил:

— Тяжелое положение с металлом в цехе было полторы недели назад. Теперь грех жаловаться. На 23 марта при плане производства 7539 тонн цеху отгружено 7823 тонны металла. При этом Н. И. Шефер

без особого разбора брали раньше в цех людей. Сейчас обстановка меняется. Все-таки увеличение зарплаты дает о себе знать. Люди стали дорожить местом.

— Стараемся и в имеющихся условиях улучшить положение, — говорит председатель профкома Н. Л. Гречина. — Во всех быто-



навняка справедливо подмечает: «Хорошо бы при этом количестве да были бы учтены полностью заказы по ассортименту...»

В цехе, как в любом другом коллективе, нередки контрасты. С одной стороны, рабочий костяк, патриоты волочильного. Два бригадира М. Г. Анохин и Л. Г. Целовальников. Они глубоко уверены, что не имеют права ждать коренной реконструкции оборудования. Оба — активные рационализаторы. М. Г. Анохин, например, немало сделал для prolongации сроков службы станов холодного волочения труб, а Л. Г. Целовальников — для долготлетия обрешных станков.

Но нельзя обойти стороной и традиционную для старых цехов проблему: текучесть кадров. Новички не могут приспособиться к условиям труда. Вот почему

вых устроили сауны, проектируем комнату отдыха для женщин, решаем жилищные вопросы. Сейчас сам коллектив заинтересован в надежности кадров.

...Мы побывали в цехе в один из последних дней марта. В пересменку тщательно передавалось оборудование. Утренняя смена поделилась: одни спешили домой, другие на занятия в школу экономических знаний. Волочильщики на занятиях решают практическую задачу: как заработать прибыль. Главный эффект такой учебы — это перемены, которые происходят в сознании рабочих. И эти перемены в конкретных цифрах. Подсчитано, что, работая по принципу «бригада-смена», каждый прибавляет к общему результату 72 тонны труб. Это дополнительная прибыль, а значит, и далеко не лишней



Идут занятия в школе экономических знаний.



Кузнец Б. П. Стулин — кадровый рабочий, член профкома цеха. Опытный наставник, он подготовил немало молодых кузнецов.

У бригадиров-рационализаторов М. Г. Анохина и Л. Г. Целовальникова общая цель: продлить жизнь оборудования цеха.

рубль к семейному бюджету. Вот почему, несмотря на мартовские трудности, волочильщики уверены: план квартала по всем показателям будет выполнен. Задел у коллектива добрый: в январе и феврале план заказов был выполнен на 100 процентов. Госприемка особых нарушений у волочильщиков не обнаружила. Хорошую службу сослужили опыт и мастерство рабочих кадров, руководителей цеха. Почти всю продукцию — 99,9 процента — сдают с первого предъявления. Остается пожелать волочильщикам: пусть найдет достойное продолжение их успешный старт.

Т. ЯКОВЛЕВА.
Фото В. Зотова.

ЧЕТВЕРТЫЙ ВСЕСОЮЗНЫЙ СЪЕЗД КОЛХОЗНИКОВ

Осуществляемая под руководством партии перестройка направлена на благо народа, каждого советского человека. В достижениях этой великой цели особую ответственную роль крестьянства страны, тружеников агропромышленного комплекса.

Колхозы — неотъемлемая составная часть социалистической системы. И, воплощая в жизнь ленинские идеи кооперации на современном этапе, труженики села ставят перед собой задачу: решительно прибавить в работе, с максимальной энергией бороться за проведение аграрной политики КПСС.

С таким настроем собрались в Москве полномочные представители советского крестьянства. 23 марта в Кремлевском Дворце съездов начал работу четвертый Всесоюзный съезд колхозников.

Аплодисментами встретили делегаты и гости съезда товарищ Гorbachev М. С., Воронин В. И., Громыко А. А., Лигачев Е. К., Николаев В. П., Рыжков Н. И., Слюньков Н. Н., Соломенцев М. С., Чебриков В. М., Щербинков В. В., Яковлева А. Н., Демичева П. Н., Долгих В. И., Разумовско-

го Г. П., Соловьева Ю. Ф., Талызина Н. В., Язова Д. Т., Бакланова О. Д., Бирюкову А. П., Лукьянова А. И., Медведева В. А.

По поручению Союзного совета колхозов съезд открыл председатель колхоза «40 лет Октября» Панфиловского района Талды-Курганской области Казахской ССР, дважды Герой Социалистического Труда Н. Н. Головацкий.

После избрания руководящих органов съезда была утверждена повестка дня. Делегаты обсудят вопрос об ускорении социально-экономического развития колхозов в новых условиях хозяйствования и демократизации управления, проект Закона о кооперации в СССР и изменения в Примерном уставе колхоза, изберут Союзный совет колхозов.

На утреннем заседании съезда выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев. Его выступление было выслушано с большим вниманием и неоднократно сопровождалось продолжительными аплодисментами.

Всесоюзный съезд колхозников продолжает работу.

(ТАСС).

16 апреля — коммунистический субботник

Традиции машиностроителей

На Новоуткинском заводе «Искра» создан штаб по проведению коммунистического субботника. Возглавил его директор предприятия В. К. Туманов. В рабочем поселке этот апрельский день всегда проходит как праздник труда. Вот и нынче у проходной взрослых будут встречать школьники, каждому участнику субботника приколуют альфе гвоздики. А после митинга ребята вместе с отцами и старшими братьями включатся в дружную работу. Абсолютное большинство трудящихся завода отрабатывает смену на обычных местах.

В штабе есть ответственные за радиовыпуски, выход стенной газеты. Через три часа после начала работы уже выйдет первый радиорепортаж о ходе «красной субботы». По традиции проведем ее дружно, с хорошим рабочим настроением.

В. ЖАРОВ,
секретарь партбюро
Новоуткинского завода «Искра».

Пятилетка, год третий

Первые во Всесоюзном

В адрес коллектива десятого цеха Новотрубного завода пришла правительственная телеграмма. В ней сообщается, что волочильщики по итогам четвертого квартала 1987 года признаны победителями Всесоюзного социалистического соревнования. Им будет вручено переходящее Красное знамя Министерства черной

металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. Коллектив цеха тепло поздравил министр черной металлургии СССР С. В. Колпаков и председатель ЦК профсоюза И. И. Костюков.

З. КОЧУРОВА,
нештатный
корреспондент.

Объект номер один

Родильный дом по праву — важнейший пусковой объект нынешнего года. Первый корпус сооружает коллектив участка во главе с В. Ф. Балдиным из первого управления треста Уралтяжтрубстрой. Фундамент заложен, монтируется претехподвал. Люди работают в две смены. Перед ними поставлена задача: 15 апреля приступить к кирпичной кладке корпуса. По

решению горкома КПСС и горисполкома на площадку должно прибыть 25 каменщиков с предприятий. Они будут работать тоже в две смены.

Беспокоит строителей то, что заказчики-новотрубники до сих пор вносят изменения в техническую документацию. Причем и на втором корпусе, где работают представители третьего управления. Корректировки мешают темпам. Конечно, понятно желание заказчика иметь в городе красное медицинское учреждение, но нельзя же ставить под угрозу срыва сдачу объекта.

М. ЛАЗАРЕВА.

САМОФИНАНСИРОВАНИЕ И ЗАРПЛАТА

■ «КРУГЛЫЙ СТОЛ» РЕДАКЦИИ НА ДИНАСОВОМ ЗАВОДЕ

В добрый день состоялась наша беседа за «круглым столом», которая на сей раз прошла в партийном комитете динасового завода. Стало известно, что коллектив предприятия по итогам 1987 года награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР. Между этим событием и темой беседы прямая связь.

Успешно хозяйствовало в прошлом году динасовцы: создали прочный задел для работы в условиях самофинансирования и хозрасчета, создали базовый фонд зарплаты.

Впрочем, слово участникам беседы главному экономисту, начальнику планового отдела А. Ф. Зелениной, начальнику отдела организации труда и зарплаты Л. С. Бедрань, прессовщице цеха № 2 Т. А. Сак-

синой, токарю механолитейного цеха, инициатору заводского соревнования в честь XIX Всесоюзной партийной конференции В. В. Дуракову, мастеру участка безобжиговых динасовых изделий первого цеха В. Г. Мутотлапову, начальнику участка садки второго цеха В. И. Бунтову. В беседе участвуют также секретарь парткома В. Б. Пряничников, руководитель заводского рабкорского поста О. А. Гришпун.

Сверхплановый процент — не обуза

Давно ли все было наоборот? «Раньше старались наметить план полетче, а там видно будет», — говорит А. Ф. Зеленина. — Теперь с такой политикой денег не заработаешь. Нынче мы сами вышли с предложениями в главк утвердить нам более напряженный план. По объемам производства он превышает прошлогодний на 5,8 процента. Только в этом случае можно за год получить шестимиллионную прибыль. Кстати, выше запланированной на восемь процентов. При-

быль, без которой невозможен высокий заработок». Как же идут дела? С начала года коллектив уже выдал дополнительно более трех тысяч тонн изделий, снизил себестоимость на три процента к плановой. Кстати, на конец прошлого года выпускали четыре убыточных изделия, нынче — одно. Специалисты упорно работают над выпуском более эффективной продукции, и не только традиционного ассортимента, но и новой — например, датчиков для ВАЗа. Брак снизили к

уровню прошлого года на 15 процентов. Раньше до трех миллионов рублей ежегодно уходило на оплату подрядчиков, нынче осматрелись и поняли: многое можно делать самим. Так, железнодорожники заявили: «Ремонт вагонов почти полностью будем делать сами». Вот и считайте: в плане заложили сокращение затрат на два процента да на деле сократили затраты на три процента. Вот и еще один плюс к базовому фонду зарплаты, обеспеченному работой в прошлом году.

Тонны против качества? Исключено

— Мне нравится, что новые условия оплаты труда улучшают ритмичность производства, — сказал В. И. Бунтов. — Раньше заработок не зависел от того, каким образом ты сделал план: ритмично или взял штурмом в последние дни месяца. Теперь учитывается подекадно. Есть график первой десятидневки, второй, третьей — получай максимальную премию. Люди стараются, болеют за график, подсчитывают с карандашом в руках. Для мастера такое участие — большое дело. Раньше сам искал людей, сверхурочно приглашал поработать, уходило немало денег. Теперь штат января посадили сверх плана 620 тонн огнеупоров.

Зарплата стала стабильнее. Опытный садчик прежде 28 тонн за смену садил, теперь доходит до 35—40 тонн. — Могу уверенно сказать: у нас на участке все без исключения увеличили производительность труда, — говорит В. Г. Мутотлапов. — С начала года выдали сверхплановой продукции 180 тонн. После слов Виктора Геннадьевича и Владимира Ивановича немного тревожно стало: уж очень много сверхплановых тонн. Как бы погоня за ними не обернулась в ущерб качеству. — Нет, погоня за производительностью в ущерб качеству для нас неприемлема. В новой системе оплаты труда заложены как

непрерывное условие мянусы (или штрафы) из заработной платы за выпуск брака. — У нас, например, на участке, если контролер забраковал партию огнеупоров, составляется акт, и с виновной смены взыскивают тот материальный ущерб, который она нанесла заводу, — говорит В. И. Бунтов. — Возможно, конечно, наша система контроля не совершенна. Но ведь в конечном итоге брак в цехе не спрячешь. Когда он обнаружен и превысил допустимые пределы, опять же последует наказание рублем. Поэтому каждый старается не доводить дело до такого финала. Ведь забракованные тонны — это бездарно потраченное время, средства, силы.

Убеждает рубль

Убеждает он в том, что теперь его надо заработать. На трех китах держится принцип повышения ставок и окладов в условиях самофинансирования: наращивание объемов производства продукции с меньшими затратами и выполнение заказов.

— Наша методика формирования фонда зарплаты учитывает все это и вынуждает трудовые коллективы строго выполнять эти требования. Мы сумели повысить оклады инженерно-техническим работникам на 25 процентов, тарифные ставки рабочим — на 21

процент, — говорит Л. С. Бедрань. Заложив значительное увеличение тарифных ставок рабочим, решили несколько уменьшить размер премий. Раньше он составлял 33 процента, теперь двадцать. В этом есть, несомненно, рациональное зерно. Раз в планах заложено увеличение объемов производства, значит, требуется и рост выработки на каждом рабочем месте. Нормы же экономически обоснованы. Заработать тарифную ставку труднее, но для людей дисциплинированных, организованных норма — закон, а зна-

чит, и повышенная зарплата гарантирована. Ну, а премия — для тех, у кого квалификация и сноровка выше.

Но так уж устроен этот коллектив, что абсолютное большинство не привыкло ограничиваться нормой. Казалось невозможным осилить в первом цехе один только план, в котором заложено увеличение выпуска товарной продукции на 13,4 процента к прошлогоднему уровню, а коллектив сумел за счет прироста продукции на шесть процентов создать дополнительный фонд зарплаты.

Цель определяет средства

Участники беседы высказали верную мысль: оплату труда можно и нужно совершенствовать. Тем более в условиях, когда предприятие предоставлено немалые права самостоятельности. В совершенствовании оплаты у динасовцев немало находок. Если выше речь шла о принципиальных направлениях, которые наверняка выдерживаются и на других предприятиях, то в заключение назову те формы, которые могут пригодиться. Например, на мой взгляд, динасовцы правильно сделали, поставив в зависимость зарплату специалистов заводоуправления от конечного результата работы цехов. Конечно, в том направлении, которое они курируют. Взять прибыль заводскую. От мно-

гих факторов она зависит. Сумели технологи внести свою стопроцентную лепту, значит, получают максимальную зарплату. Так по всем отделам. А комиссия по непроизводительным расходам? Сейчас каждый вид штрафа, заплаченного заводом, анализируется. Виновный несет материальную ответственность. Раньше эти вопросы решались на уровне пом. директора. В прошлом году, например, никто не заплатил за то, что в первом цехе вылилось масло, потеряли на этом немало средств из заводской кассы. Нынче такое безнаказанно не пройдет.

Привыкли на предприятии и к дню экономики. Проводится он каждую среду. Оперативный анализ всей экономической обстановки делается в этот день. Думается, немалую роль сыграло все это в стабильной работе коллектива. Создается такое впечатление, что у динасовцев нет тайн ни в одном из экономических показателей, четко знают они пути их выполнения. Разве не удивительно, что завод, выпускающий столь хрупкую продукцию широчайшего ассортимента, одним из первых в городе вышел на стопроцентное выполнение заказов? Кстати, по итогам прошлого года благодаря этому кассе предприятия пополнилась 120 тысячами рублей.

Уравниловка сдает позиции

— Я лично приветствую новые условия хозяйствования, — говорит Т. А. Саксина. — Разве плохо? Моя зарплата выросла примерно на 60 рублей. В среднем получаю около 430 рублей. Конечно, мне эти деньги большим трудом достаются: выполнить норму на прессе на 165 процентов довольно трудно.

При нынешней системе оплаты труда важно, чтобы так работала смена, цех, завод. Ведь деньги-то платятся из общего котла. Его пополнять всем. В связи с этим правильно приводит

пример Тамара Азрильевна: — На днях пришли на работу в ночную смену трое под хмельком, один вообще не вышел. Люди с фрикционных прессов. Вот и выдала смена вместо плановых 74 тонн продукции всего 56. Ясно, что такой день — минус из заводской копилки, а значит, и из семейного бюджета.

Раньше зарплата рабочего зависела только от личных показателей, теперь от коллективных. В механолитейном цехе нынче не нарадуется, что избавились от уравниловки. Доходило до

парадоксов. Выполнит бригада план — полагается ей двадцатипроцентная премия. Коэффициента трудового участия не было. Вот и разделит премию, хоть и не поровну, но тариф-то получают все. Даже те, кто с нормой не справился.

— Сейчас по-другому. Например, в феврале у меня выработка составила 205 процентов, — рассказывает В. В. Дураков. — Получил две тарифные ставки плюс премию, всего четыреста рублей. Конечно, это при условии, если и бригадный показатель в норме.

Одна из лучших на селе

Комплексным приемным пунктом в Нижнем Селе заведует приемщица Татьяна Степановна Аристова, она стремится удовлетворить все просьбы сельчан.

Недаром эта комната быта — одна из лучших. Недавно пункт перевели в другое просторное помещение, рядом с отделением связи. Здесь можно

взять напрокат вещи, купить или заказать трикотаж и обувь, обменять сломанные часы на исправные. О. БАЖУКОВА, заведующая клубом.

■ РЕФОРМА И ШКОЛА

Справедливо, что среди государственных забот важное место занимает школа. Ведь от того, какими вырастут наши дети, какими мы их воспитаем, какие знания они получат, зависит будущее страны.

Сейчас много пишут о школе, о ее реформе. Хотелось бы, чтобы и городская газета почаще рассказывала о школьной жизни: как о недостатках, так и об опыте работы хороших педагогов.

В одну из суббот в школе № 32 проводился день открытых дверей, родители могли побывать на любом уроке. Мой сын Антон учится в 5 «В» классе, куда я и пошла на урок математики. И вот решила поделиться своими впечатлениями.

КОГДА АВТОРИТЕТ ВЫСОК

Раиса Федоровна Ярославцева начала урок с разминки: дети повторили правила сложения. Учитель обращается к учащимся только по именам (заметим, это очень важный воспитательный момент).

«А сейчас, ребята, предстоит серьезная работа, стопроцентное внимание на доску», — говорит учитель. В классе наступает тишина, все внимательно слушают. В работе участвует весь класс, педагог никого не оставляет без внимания. Раиса Федоровна стремится к тому, чтобы дети не переставали ощущать: между математическим миром и близким им конкретным бытом существует прямая связь. Важно только, чтобы каждый смог установить ее для себя. И даже учащиеся, которые не совсем в ла-

дах с успеваемостью и поведением, на уроке у Ярославцевой тянут руки, никто не обделен вниманием учителя. Раиса Федоровна использует технические средства, всегда наготове у нее диапроектор.

Я сидела и думала, как хорошо, что у наших детей такой опытный, знающий и любящий свое дело учитель. У Ярославцевой на уроке порядок. А самое главное — ее неподдельная доброта. Она ощущается в каждом ее жесте, в каждом слове. Наверное, в этом и секрет успехов Раисы Федоровны: и дисциплина на уроке есть, и знания дети получают хорошие. Что греха таить, на некоторых других предметах наши ребята сидят очень хорошо и слушают невнимательно, занима-

ются посторонними делами. А почему? Да, видимо, все потому, что им просто неинтересно, уроки проходят скучно, а порой и с окриками. И как результат — записи в дневниках учащихся, например, такие: «вертелась на уроке», «разговаривал на уроке». Учителя, видимо, не понимают, что такими записями они расписываются в собственном бессилии.

Раису Федоровну дети очень любят. Она имеет за плечами 30-летний опыт педагогической работы. Начала учителем начальных классов в школе за прудом в Шайтанке. Эта работа и помогла во многом, когда после окончания института стала преподавать математику. В школе № 32 Раиса Федоровна работает уже 20 лет,

Нынче она классный руководитель 4 «А» класса. Нелегко начинать все снова с новыми детьми. Ведь классный руководитель — это, прежде всего, воспитатель. Успешная работа его зависит также и от тесного взаимодействия с родителями, шефами. У Ярославцевой все это есть: и родительский актив работает, и шефы помогают. «Мой первый заместитель — родительница Любовь Александровна Горшкова. Я во всем могу на нее положиться, она иногда даже приходит и проводит игры с классом на переменах», — говорит Раиса Федоровна.

Большую помощь оказывают шефы — бригада мастера В. В. Хороших из цеха № 1 Новотрубного завода. В этом учебном году

организовали экскурсию на пожарно-техническую выставку, постоянно в выходные дни проводят с ребятами лыжные вылазки, катаются на коньках. В декабре провели «Веселые старты» и заняли первое место среди четвертых классов в школе. Сейчас планируют провести «Веселые старты» рангом выше: пригласить на соревнование четвероклассников из других школ. Я разговаривала с Геннадием Петровичем Дьячковым, награвальщиком металла, кстати, очень частым гостем класса. О Раисе Федоровне он отзывался с большой теплотой, сказал, что Ярославцева — добрый и отзывчивый человек, всегда уравновешенна, тактична, вежлива как с детьми, так и со взрослыми, одним словом, настоящий человек и педагог. Побольше бы таких учителей было в нашей школе. Г. КАКУС, рабкор,

ИГРА В ФАНТЫ

В театре «Вариант» премьера — спектакль «Играем в фанты» по пьесе молодого свердловского драматурга Николая Коляды. В ней выведена целая галерея узнаваемых среди молодежи типов: махровых фарцовщиков, у которых, как поется в шутилой песенке, в жизни «все схвачено, за все заплачено», «ночных бабочек», промышленящих около ресторанов и гостиниц, инфантильных девочек и мальчиков, души которых уже подернулись тленом везиума.

Патологическая неспособность думать о чем-то, кроме собственного благополучия, приводит героев к тому, что сам факт убийства не становится для них трагедией в полном смысле этого слова. «Влипли!» — проносится в их сознании, и начинается переключивание выразительных средств. Не стесняясь в выражениях, они ушатами выплескивают грязь друг на друга и предостают, наконец, перед нами в своем истинном виде. Говоря словами Кирилла: «Веселенькая подобралась компания: один убийца, одна проститутка, одна дама в розовых очках, один фарцовщик, один подручный фарцовщика».

Сложность и противоречивость пьесы заключается в том, что автор написал для каждого из героев длинные слезливые монологи, в которых они рассказывают, как стали такими. Можно прийти к выводу, что все они — жертвы эпохи застоя, зарывшей их бацилами беспринципности, цинизма, стяжательства. Режиссер-постановщик спектакля Александр Шеглов настойчиво обнажает фальшь этих монологов: каждый получил то, что заслужил. Жалок и мерзок в исполнении Якова Игнатов Кирилл, оправдывающий себя тяжелым детством с родителями — алкоголиками и. Жуткое зрелище представляет собой пьяный убийца Никита (актер С. Голдобин), гордый тем, что смог убить человека. Душа компании Артем (актер А. Чайников) вдруг оказывается фигурой более злоедей, чем хозяин квартиры, Ева (великолепная актерская работа Е. Карякиной) словно берет реванш за свою неудавшуюся жизнь, любящая перепуганными физиономиями хозяев квартиры и совершенно забывшая об убийстве. Ксюша (актриса О. Сысоева) — недалекая деревенская девочка, быстро постигающая азы «городской» жизни, уже «готова», кажется, на все услуги за бесплатные сапоги, которые посулил ей Кирилл. Вроч «скорой помощи» Сергей (актер Л. Юшков) также оказывается одного интеллектуального и нравственного порядка с этой компанией.

Актеры самой логикой развития характеров своих героев убеждают нас, что люди с такой деформированной нравственной ориентацией обречены самой жизнью, наполненной свежим ветром перемен, они не могут быть оправданы никакими обстоятельствами.

Сценаристом Алексея Кондратьева помогает режиссеру через зрительный образ спектакля вынести приговор героям игры в фанты. Эту мысль подчеркивает и финальная песня, написанная специально для этого спектакля «Варианта» свердловской рок-группой «Резонанс».

И в то же время в целом спектакль не вызывает ощущения безысходности. По замыслу режиссера, нравственная переоценка должна происходить в умах зрителей, не может не произойти. Подтверждение тому — тишина раздумья, наступившая в зрительном зале после спектакля.

О. СТАРОСТИНА.

■ ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ

КОГДА СНЕСУТ ДОМ?

Вопрос этот задает читательница А. Ермакова, проживающая по улице Чкалова в доме № 33, который идет под снос. Отвечает заместитель начальника управления жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода В. И. Пименов: «Дом по улице Чкалова, 33 предполагается снести в 1989 году».

3 стр.



ТАМ, ГДЕ СНИМАЕТСЯ УСТАЛОСТЬ

Не секрет, что лучшее средство избавления от накопившейся за день усталости — занятия физкультурой. Потому так популярны комнаты здоровья, действующие на многих предприятиях и в учреждениях города. Три года назад открылась такая комната в Доме моды. Здесь всегда многолюдно: в минуты отдыха спешат сюда работники на физкультурные паузы, просто позаниматься на универсальных тренажерах.

Поможет комната здоровья и тем, кто чувствует легкое недомогание. Песочная ванна и кварцевая лампа — прекрасное профилактическое средство от простуд. Обычная комната

здоровья со временем стала настоящим оздоровительным комплексом. Подходит к концу строительство сауны, душа. В ноябре прошлого года рядом открылась комната психологической разгрузки. Красивый интерьер, мягкая мебель, цветной телевизор помогают расслабиться, отдохнуть от напряженной смены. А как вкусен чай из самовара за неторопливой беседой!

из-за баллона под кислород, но, думаю, вопрос этот решим.

Пока в оздоровительном комплексе Дома моды дважды в неделю занимаются ветераны войны и труда швейного объединения, группы ритмической гимнастики проводят свои разминки после рабочей смены, швеи и закройщицы с удовольствием идут сюда на физкультурпаузы. И просто отдохнуть, расслабиться, принять песочную ванну или душ.

На снимках: идут занятия в комнате здоровья; в свободную минуту приятно отдохнуть за чашкой чая.

С. КОСТАЛЬГИНА.
Фото В. Зотова.

ПО РОДНОМУ ГОРОДУ Улицы рассказывают

У каждого города, как и у человека, своя судьба, своя биография.

Боле двухсот улиц и переулков в нашем городе. Они носят имена Степана Разина, Емельяна Пугачева, Декабристов, Чкалова, Папанинцев. Есть улицы, названные в честь наших героических и знатных земляков: братьев Пономаревых, Емлина, Шагина, Данилова и других.

Воспитание патриотизма начинается с воспитания любви к родному краю. На экскурсиях по городу мы рассказываем об истории Первоуральска, его сегодняшнем дне. Тематика экскурсий: «Мой родной город», «Памятники и исторические места Первоуральска», «Сегодня ты — школьник, а завтра — солдат», «Улицы города рассказывают».

Вместе с работниками ГАИ организована практическая экскурсия по изучению правил дорожного движения («Внимание: светофор!»). Для гостей Первоуральска предлагаем обзорную экскурсию «Первоуральск — город трубников, химиков, строителей».

К сожалению, почти не бывает заявок на экскурсии от ПТУ, от рабочих общежитий.

Кроме городских маршрутов в экскурсионное разрабатаны загородные с посещением свердловских музеев, театров. У школьников начались весенние каникулы. Мы организуем для малышей экскурсии по родному городу с праздничным обедом в «Сладкоежке», а для старшекласников — поездки в Свердловск, Полевской, Нижний Тагил с посещением цирка, ТЮЗа.

М. КЛЕПИКОВА, экскурсовод городского бюро путешествий и экскурсий.



Так и не смог связать концы с концами Г. А. Лачинин, побывавший в Первоуральске. На основе личных впечатлений и через местную прессу он узнал, что борьба с безбилетниками для автотранспортников — проблема номер один и ведется она до победного конца. Потому что из пятаков в итоге складывается как материальное, так и социальное благополучие коллектива.

— Молодцы, — одобрил Григорий Александрович. — Настоящие хозяева.

С таким мнением прибыл на автостанцию, чтобы маршрутом 587 через Свердловск добраться до Челябинска. Утренний рейсом, который обслуживают бережливые первоуральцы. Здесь он пришел вдруг к выводу, что у коллектива, оказывается, денег куры не клюют. Несколько десятков недосчитаться для них — пара пустяков.

Первоуралец С. К. Чухонцев всей душой был до недавнего времени за индивидуальную трудовую деятельность, которая, как он мыслил, есть здоровая социалистическая конкуренция, позволяющая подняться службе сервиса до должных высот. С таким настроением и с таким теоретическим багажом поборник нового на днях и решил у Новотрубного завода воспользоваться услугами хозяина «Жигулей» с эмблемой такси.

Состоялся содержательный диалог.

СЛУЧАЙ ИЗ ПРАКТИКИ

— До Емлина надо. Туда и обратно. Подбросишь? — О чем разговор? — Гостеприимно ответил владелец авто. — А сколько не жалко?

В кармане у С. К. Чухонцева было три рубля. Припомнив, что государствен-

ПОЧЕМУ НЕ БОЛИТ ГОЛОВА

Основания для этого были самые наглядные: на перроне жажущих попасть в Свердловск имелось хоть отбавляй, а в салоне уходящего автобуса хоть отбавляй имелось свободных мест. По скромным подсчетам Г. А. Лачинина, набралось их на 25 рублей.

Любопытный Григорий Александрович попробовал решить задачу у водителя, предложил заполнить салон до полного комплекта.

— Это не мое дело, отец! — ответил тот. — Мое дело шоферить.

— Мое дело десятое, — сказала контролер, решительно настроенная на борьбу с «зайцами». — Пусть у начальства голова болит.

К начальству сосед по области не попал. Времени не было. Но впечатлениями в письме поделился, потому как не мог решить, хорошо ли с финансами в городском автопредприятии или плохо. И почему по этому поводу не болит голова у тех, кому положено.

ные таксисты брали за такой вояж два рубля с копейками, кандидат в пассажиры решил быть щедрым: — Три рубля.

— Не меньше пяти, отец, — последовал ответ. — Не согласен — садись на автобус. А лучше купи лошадь. И катайся.

Лошадь С. К. Чухонцев покупать не стал. Прокатился на автобусе. Но теперь об индивидуальной трудовой деятельности отзывается осторожно, о характере ее конкуренции — без оптимизма.

РЯДОМ С ПЕРЕМЕНАМИ

В целом радуется И. Г. Тимофеева: куда ни глянь на Северке — везде перемены. Направо посмотришь — новые улицы. Лесхозовские. Налево — целый поселок. Леспромхозовский. Прямо взгляд бросишь — микрорайон. Камнещебеночного завода. Хорошо.

А вот сюда глянешь — уже не очень. Как было отделение связи с тремя почтальонами, так и есть. Только и перемен, что в дни выдачи пенсий здесь не протолкнуться, сумки у почтальонов стали вдвое, а где и втрое тяжелее, а потому оперативно разнести для них корреспонденцию, а клиентам получить ее — голубая мечта.

В этом И. Г. Тимофеева на собственном опыте убедилась, не раз черпая новости из газет двухдневной, а иногда и трехдневной давности. В этом она утвердилась, несколько раз посылая посылки авиатранспортом, которые адресат получал транспортом наземным.

Своими наблюдениями И. Г. Тимофеева поделилась как в поселковом отделении, так и с городским узлом связи. Там жалобу по поводу посылки признали правильной, обоснованной. Даже сообщили о принятых мерах. Что касается других проблем, от которых бедствуют на Северке, то их как-то не заметила.

Б. КИЙСКИЙ.

Отдохнули коммунальщики

Во Дворце культуры динасового завода состоялся вечер трудовой славы работников ЖКО предприятия. Он начался с чествования передовиков, ведь здесь есть кем гордиться. Это штукатуры-маляры Зинаида Ивановна Фаломеева, Фания Киямовна Валиева, Любовь Александровна Миндюкова, Галина Федоровна Бузмакова, которые трудятся поистине ударно. Они работают в счет 1990 года. Своим трудом создают уют и красоту в жилых домах, детских садах, производственных помещениях.

Отлично трудится группа электриков. Не отстает и группа капитального ремонта. Немало теплых слов прозвучало в адрес техни-

ческого персонала Дворца культуры, который содержит свое помещение в чистоте и порядке. Да разве всех перечислить!

Коммунальщики чествовала агитбригада «Пламя». А затем гостям Дворца предложили культурно-развлекательную программу. Все с удовольствием участвовали в шуточной викторине, пели песни, плясали «русского». Ну и, конечно, потанцевали. Кстати, музыка для танцев была подготовлена по заказам работников ЖКО, а залиси сделал электрик Юрий Васильевич Шевчук.

Г. СЕРДЮК,
зав. массовым отделом
Дворца культуры
динасового завода.



На прогулке.

Рисунок Ю. Коршева.

ПЕРВАЯ РАБОЧАЯ ФИНИШИРОВАЛА

Состоялись последние старты финальных соревнований первой зимней спартакиады рабочих и служащих Свердловской области, проходившей в четыре этапа. Сначала соревнования проводились на предприятиях среди бригад, отделений, цехов. Победители первого этапа, получившие звание «Лучший спортивный коллектив города», затем боролись с лучшими командами Ревды, Полевского, Краснофимского, Нижнесергинского, Ачитского, Артинского, Шалинского районов. Это Первоуральская зона. В области таких зон, образованных по территориальному признаку, шесть.

И наконец, на четвертом этапе победители зональных соревнований боролись за звание чемпионов спартакиады по лыжным гонкам, зимнему мини-футболу, хоккею с мячом и многоборью ГТО.

Финальные старты по многоборью ГТО было доверено провести производственному объединению «Хромпик». Около 30 луч-

ших коллективов области съехались на базу отдыха «Снежинка». Среди участников — спортклубы «Урал-маш», «Ураласбест», Богословского алюминиевого завода, «Луч» из Свердловска и другие.

В результате двухдневной борьбы первоуральские спортсмены показали хорошие результаты. Хромпиковцы и коллектив птицефабрики стали третьими призерами по своим группам, а спортсмены завода «Искра» заняли четвертое место. С сожалением приходится говорить о неуспехе сборной команды Новотрубного завода в этих соревнованиях. Завоевав такое право в зональных стартах, новотрубники не смогли собрать команду для выступления у себя дома. Видимо, из двух тысяч спортсменов и восьми тысяч физкультурников спортклуба «Уральский трубник» не нашлось желающих соревноваться за звание чемпионов зимней рабочей спартакиады. А вот из 404 рабочих птицефабрики нашлись достойные для борьбы и в многоборье ГТО, и в зимнем мини-футболе. Кстати, финальная часть спартакиады по зимнему мини-футболу прошла в Свердловске, и здесь результаты у первоуральцев более отрядные. Чемпионами зимней рабочей спартакиады стали команды цеха № 3 Новотрубного завода и Уралтяжтробстроя. Коллектив пти-

цефабрики завоевал второе место, а команда завода СТИ стала третьим призером.

В Красноуральске состоялся финал спартакиады по хоккею с мячом, где команда цеха № 2 Новотрубного завода заняла второе место.

Подводя итоги рабочей спартакиады, необходимо отметить, что она дала возможность проявить свои спортивные таланты всем труженикам области. Впервые предприятия выступали по группам в зависимости от количества работающих, что дало возможность соревноваться и малым, и большим коллективам.

В нашем городе спартакиада прошла не везде одинаково успешно. Хорошо провели соревнования по мини-футболу среди бригад, цехов и предприятий, а вот по многоборью ГТО старты не удалось из-за малого количества участников.

Высокую активность проявили в спартакиаде коллективы цехов № 2, 3, 4, 14 Новотрубного завода, команды ЗМКК, заводов СТИ и «Искра», птицефабрики.

Сейчас трудящиеся готовятся к летней рабочей спартакиаде, которая пройдет с апреля по октябрь. Надеемся, что пройдет на более высоком уровне.

Н. БЕРЕСТИН,
председатель горсовета
ВДФСО профсоюзов.



Многоборье комплекса ГТО

В Новоуральске прошли зональные соревнования по многоборью комплекса ГТО в зачет I зимней спартакиады рабочих и служащих Свердловской области. Хотя такой крупный турнир проводился в поселке впервые, организаторы получили хорошие отзывы от участников соревнований. На торжественном открытии председатель горсовета ВДФСО профсоюзов Н. П. Берестин отметил, что место проведения состязаний выбрано не случайно: коллектив физкультуры завода «Искра» вышел на первое место в городском смотре-конкурсе по развитию физкультуры и спорта среди производственных коллективов второй группы.

В соревнованиях участвовали сильнейшие коллективы городов и районов Первоуральской зоны.

В общем зачете первое место занял Полевской криолитовый завод, второе — производственное объединение «Хромпик», третье — Новоуральский завод «Искра».

В личном зачете по возрастным группам победителями стали полечвчане М. Андреева и Г. Гаврилова, новоуральчанки Н. Веснина, Т. Иванова и В. Пиченко, хромпиковцы В. Шумаков и Г. Коробов, новотрубник А. Франкевич.

Теперь финальные соревнования принимает объединение «Хромпик».

А в Новоуральске 26—27 марта проводится III традиционный турнир по борьбе самбо, на приз Героя Советского Союза В. В. Томилловских. Выразили желание участвовать сильнейшие борцы многих городов Свердловской области.

Самбисты Новоуральска проверили силы в областном турнире, который прошел в Сухом Логу, и в командном зачете заняли второе место, опередив сильную дружину борцов Уралмашзавода.

В. КОЖЕВНИКОВ,
инструктор-методист по физической культуре
завода «Искра».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 25, 26 марта «ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.
Кинотеатр «Космос». 25 марта. «МИО, МОЯ МИО». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ОНА И ДЬЯВОЛЫ». Сеансы: 18, 21 час. 26 марта «ЛИЛОВЫЙ ШАР». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «СЕДЬМАЯ ПУЛЯ». Сеансы: 17, 19 час. «ЖЕРТВОПРИНОШЕНИЕ» (2 серии), начало в 21 час.
Дворец культуры «Строитель». 25 марта «ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО». (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

КИНОТЕАТР «КОСМОС»
С 26 марта приглашаем посмотреть цветную ленту киностудии «Узбекфильм» «Седьмая пуля». Множество приключений, неожиданных встреч и событий произойдет, прежде чем командиру отряда милиции удастся одержать победу в поединке с бандой.

26 и 27 марта райпо проводит ярмарку по продаже промышленных и продовольственных товаров в фойе малого зала Дворца культуры «Строитель». Начало в 10 часов.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!
26 марта с 9 часов во Дворце культуры «Строитель» горпротторг проводит ярмарку по продаже промышленных товаров.
ВНИМАНИЕ: ДЕНЬ СЕМЕЙНОЙ ПОКУПКИ!
27 марта с 9 до 14 часов крупные магазины горпротторга организуют день семейной покупки.

Поздравляем
ЛОГИНОВА Анатолия Максимовича сердечно поздравляем с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов, благополучия на долгие годы.
Жена, дети, внуки.
Поздравляем уважаемого БЫКОВА Николая Павловича с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов, благополучия на долгие годы.
Спиринны, Некипеловы, Вилнева.
Поздравляем КАЛИНИНА Михаила Семеновича с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, личного счастья.
Жена, родственники.
Поздравляем ПАСЫНКОВА Леонида Трофимовича с 60-летием. Желаем здоровья, счастья, долгих лет жизни.
Жена, Арбузовы, Батаковы и Пасынковы.

Дорогую сестричку и тетушку КСЕНОФОНОВУ Анну Ильиничну поздравляем с 60-летием. Желаем крепкого здоровья на долгие годы.
Сестра, племянники.
СТУЛИНА Виктор Александрович поздравляем с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья и долгих лет жизни.
Жена, дети, внуки.

Меняем
Меняется 2-комнатная квартира (31 кв. м, 3-й этаж, балкон, комнаты изолированные) на однокомнатную (1 или 2 этаж, можно в поселках) и комнату с одним соседом. Обращаться: ул. Ватутина, 59/2, кв. 38.

Исполнительные комитеты Первоуральского городского Совета и Билимбаевского поселкового Совета народных депутатов выражают глубокое соболезнование бывшему секретарю исполнительного комитета Билимбаевского поселкового Совета Швецовой Евдокии Федоровне по поводу смерти ее мужа
ШВЦОВА
Георгия Николаевича.

Коллективы Билимбаевского рудника и аппарата рудоуправления выражают глубокое соболезнование экономисту рудника Колос Людмиле Георгиевне по поводу смерти отца
ШВЦОВА
Георгия Николаевича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 3 Новотрубного завода выражают соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана труда, участника Великой Отечественной войны
КОРМИЛЬЦЕВА
Михаила Ивановича.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, совет ветеранов войны и труда рудоуправления с прискорбием сообщают о преждевременной смерти бывшего главного геолога рудоуправления, участника Великой Отечественной войны
ВОЛОКИТИНА
Николая Степановича
и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Из почты редакций КНИГА — ПРЕДМЕТ СПЕКУЛЯЦИИ?

В городской газете читала, как накаивают спекулянтов, торгующих промтоварами на рынке. Очень рада, что началась борьба с ними. Но меня удивляет, почему не накаивают спекулирующих книгами. Ведь какие цены запрашивают! В десятикратном размере против стоимости книги. У иных по два-три экземпляра книг одного наименования. Где они их берут при таком дефиците художественной литературы? А спросить у них: сами-то купили бы книгу за 30 рублей? Уверена, что нет.

Эти спекулянты в книжных магазинах очередь с ночи занимают, чтобы купить книги в два-три ступеня. Даже продавцы говорят, что ходят одни и те же, лица уже примелькались. Поэтому адресую свой вопрос ОБХСС: неужели нельзя это как-то пресечь?

Л. ОГОРОДНИКОВА,
воспитатель.

ЮБИЛЕЮ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В этом году отмечается 70-летие образования советской пожарной охраны. Этой знаменательной дате посвящался городской турнир по волейболу. Отличительная особенность его от предыдущих — участие женских команд и шефствующих над органами внутренних дел организаций.

Обладателем кубка горкома ВЛКСМ стала дружная команда «Якорь» с Новотрубного завода, победившая в финале тренерско-преподавательский состав ДЮСШ гороно. Команда «Динамо», в состав которой вошли сотрудники городского отдела внутренних дел, заняла третье место, обыграв спортсменов 48-ой воензированной пожарной части.

Среди пожарных подразделений первыми стали представители 47-ой СВПЧ, вторыми — пожарные с Новотрубного завода, третьими — профессиональные пожарные города.
У женских команд пер-

венствовали волейболистки государственных учреждений. Второе место заняли младшие инспектора 47-ой СВПЧ.

Лучшими игроками турнира признаны новотрубники Владимир Капсузян, Евгений Серебренников, Сергей Брылин, игравший за команду «Динамо», Валентин Шатравко из команды 47-ой СВПЧ и Андрей Меньшиков — волейболист отделения Промстройбанка. Они награждены почетными грамотами и памятными сувенирами горкома профсоюз работников государственных учреждений.

В. РАЗБОЙНИКОВ,
замполит 47-ой СВПЧ.

ПОПРАВКА
В заметке под заголовком «Времени не подвластно», опубликованной в номере газеты от 23 марта, шестую строчку второго абзаца первой колонки следует читать: «Защищала Ленинград освобождала Прибалтику» и далее по тексту.