

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 3 (13043)

Вторник, 6 января 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

К рубежам пятилетки

Наступил 1987 год, решающий год двенадцатой пятилетки. Промышленность, строительство, предприятия службы быта, торговли начали работать в новых условиях хозяйствования. Теперь главными оценочными показателями являются стопроцентное выполнение заказов при высоком качестве, экономии ресурсов, снижении себестоимости продукции. От того, как ныне потрудится каждый коллектив, будет зависеть судьба пятилетнего плана города.

Учитывая важность предстоящего этапа, городской комитет КПСС, исполком горсовета решили вынести на обсуждение трудящихся Первоуральска проект социалистических обязательств на 1987 год и двенадцатую пятилетку. В основу его положены обязательства, об-

сужденные и принятые в трудовых коллективах. Городские обязательства будут приниматься 15 января на городском собрании представителей трудовых коллективов.

Проект публикуется заранее, чтобы первоуральцы его обсудили. Хотелось бы узнать мнения рабочих, инженерно-технических работников, руководителей, коммунистов и беспартийных по поводу основных показателей, предусмотренных проектом. Возможно, они будут высказаны на рабочих, партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях. Думаем, что первоуральцы не останутся в стороне и выскажут свои замечания, предложения, замечания по поводу предложенного на обсуждение проекта. Достаточно ли уде-

лено внимания социальным вопросам, благоустройству города, учтен ли опыт вазовцев, по примеру которых планируется в нерабочее время поработать на строительстве объектов соцкультбыта.

Ваши предложения рассмотрит комиссия при горкоме КПСС и исполкоме горсовета, созданная для подработки проекта. Вы можете обратиться к членам комиссии по телефону 2-35-22. Одновременно предложения в письменном виде можно отправить в редакцию городской газеты «Под знаменем Ленина» или сообщить по телефону 2-53-47. Словом, пусть обязательства решающего года и пятилетки в целом станут результатом коллективного творческого подхода трудящихся.

ПРОЕКТ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ТРУДЯЩИХСЯ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРОДА ПЕРВОУРАЛЬСКА

НА 1987 ГОД И ДВЕНАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ

Стремясь внести наибольший вклад в выполнение решений XXVII съезда КПСС и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», делом подддерживать намеченную партией программу интенсификации производства, трудящиеся города принимают следующие социалистические обязательства:

НА ДВЕНАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ

За счет интенсификации производства, повышения его эффективности, более полного использования имеющихся резервов обеспечить к 1990 году рост объемов товарной продукции на 17 процентов. Внедряя достижения научно-технического прогресса, передовые методы организации труда, всемерно укрепляя трудовую дисциплину, обеспечить к 1990 году рост производительности труда на 17,5 процента.

В творческом содружестве трудящихся Новотрубного завода и строителей треста Уралтяжтрубстрой освоить на реконструкции и техперевооружении действующих цехов завода 76 миллионов рублей, за счет чего увеличить объем производства стальных труб на 12,8 процента к уровню

1985 года, в том числе высшей категории качества — на 17 процентов. Реализуя социальную программу развития города, построить не менее семи тысяч квартир общей площадью 350 тысяч кв. метров. Обеспечить досрочный ввод восьми дошкольных учреждений на 1950 мест, трех общеобразовательных школ на 3528 мест, семи столовых на 810 мест. Вести 19 магазинов, две больницы на 400 мест, две поликлиники.

Развивая торговую сеть, увеличить к концу XII пятилетки розничный товарооборот на 32,5 процента. Обеспечить увеличение выпуска товаров народного потребления на 22 процента, в том числе товаров культурно-бытового назна-

чения и хозяйственного обихода на 38 процентов. Освоить 50 новых видов товаров для народа.

Увеличить объем платных услуг населению предприятиями и организациями города на 22 процента, в том числе услуги быта увеличить на 41 процент, что составит в 1990 году 52 рубля на каждого жителя города.

Выполняя Продовольственную программу, обеспечить в 1990 году производство 2800 тонн мяса, 9000 тонн молока и 11500 тонн овощей.

Развивая подсобные хо-

зяйства предприятий и организаций города, получить в 1990 году на работающего 20 килограммов мяса и 50 килограммов молока.

Выполняя программу «Здоровье», увлечь физкультурой и спортом 64 тысячи человек, подготовить 24 мастера спорта. Снизить заболеваемость на 13 процентов.

Осуществляя реформу общеобразовательной школы, в 1990 году открыть 48 классов для 1420 учащихся шестилетнего возраста. На предприятиях города открыть 2780 рабочих мест для школьников.

К 70 - летию ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ И НА 1987 ГОД

Поддерживая инициативу передовых коллективов страны, 40 бригад и 700 трудящихся предприятий города обязались дополнительно произвести к 7 ноября 8350 тонн труб, 1500 баллонов, 2800 тонн дирижаблей. Ввести в эксплуатацию плавательный бассейн, магазин в Корабельной роше, детский сад на 280 мест.

Работая в новых услови-

ях хозяйствования, на основе внедрения научно-технических достижений в производство, укрепления дисциплины и порядка выполнить план 1987 года по реализации продукции 30 декабря. Обеспечить рост производства промышленной продукции к уровню 1985 года на 2,2 процента при строгом соблюдении дисциплины поставок. Обеспечить рост производительности

труда не менее чем на 3 процента.

Произвести сверх плана 10000 тонн труб, 1700 баллонов, 3300 тонн дирижаблей, 20 тысяч тонн кварцита, две тысячи тонн концентрата железной руды, 3,5 тысячи кубометров минераловатных изделий.

Внедрить два промышленных робота, четыре робототехнологических комплекса, три комплексно-механизированных линии. Освоить 17 новых видов продукции, в том числе впервые в СССР — шесть, из них пять видов электро-сварочного оборудования и плитоукладчик на базе манипулятора «Фискал».

Снизить себестоимость товарной продукции на 0,5 процента против плана. Сэкономить сверх задания не менее 1800 тонн металла, 7,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 10 тысяч тонн условного топлива, 83 тонны бензина, 108 тонн дизельного топлива, 3080 тонн цемента, 2270 кубометров лесоматериалов.

От внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений получить экономический эффект не менее 5,5 миллиона рублей.

Довести долю высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, до 42 процентов.

Обеспечить рост производства товаров народного потребления к уровню 1986 года на шесть процентов, в том числе товаров хозяйственного назначения на 10 процентов. Освоить производство восьми новых видов товаров, в том числе кровать двухъярусную, лыжи стеклопластиковые, сварочный бытовой выпрямитель.

Довести число работающих, охваченных бригадными формами труда, до 83 процентов, в том числе работающих на хозрасчете до 40 процентов. За счет перехода на двух-трехсменный режим работы довести коэффициент сменности металлообрабатывающего оборудования до 1,4.

Продолжить рационализацию рабочих мест. Снизить потери рабочего времени от прогулов, отпусков с разрешения администрации, внутрисменных и целодневных простоев на 15 процентов, от заболеваемости на три процента. Вовлечь в хозяйственный оборот не менее семи тысяч тонн вторичных ресурсов.

(Окончание на 3 стр.)



С почетным пятиугольником

По-ударному трудится с первых дней нового года смена мастера Игоря Алексеевича Рукавишников из бихроматного отделения восьмого цеха производственного объединения «Хромпик». В первую смену коллектив выполнил задание по выпуску бихромата натрия на 181,5 процента, дополнительно выдал несколько тонн продукции.

Вся она с государственным Знаком качества. На лице-вом счету коллектива с начала двенадцатой пятилетки 6590 рублей экономии. Лучшими по профессии не раз признавались аппаратчик кристаллизации О. Н. Александров и аппаратчик выпаривания Л. П. Дудорова.

А. ДИМУХАМЕТОВА, рабкор.

Немногим более четырех лет трудится на участке сбыта готовой продукции восьмого цеха Новотрубного завода А. Д. Столяр, Александр Дмитриевич — бригадир стропальщиков, работает под руководством В. А. Пучкова. Годовое задание по отгрузке готовой продукции бригада выполнила досрочно, 18 декабря. «Коллектив стабильно справляется со сменными заданиями, опережая график», — говорит старший мастер участка А. В. Цыпышев. Неоднократно бригаду признавали лучшей по цеху. Ударник коммунистического труда А. Д. Столяр к делу относится ответственно. К тому же Александр Дмитриевич — общественный инспектор по технике безопасности. Строго следит за соблюдением технологической дисциплины.

На снимке А. Д. Столяр. Фото Н. Угольников.

ВЕСТИ ИЗ СЕЛА

Под будущий урожай

Досрочно выполнил план по вывозе органических удобрений коллектив цеха полеводства совхоза «Битимский». На поля доставлено 30300 тонн, что на триста тонн больше запланирован-

ного. Произвесткована пашня на 719 гектарах, 480 гектаров подкормлены фосфорной мукой и на 190 — проведено снегозадержание. Л. КАЛЯНОВА, бригадир.

По труду и честь

Имя Галины Ивановны Петуховой в совхозе «Уткинский» известно многим. Около десяти лет трудится она телятницей на Нижнесельской ферме. К делу относится добросовестно, с любовью. По-другому не может. Ведь ухаживает она за маленькими телятами, которым от трех до шести месяцев. В 1986 году среднесуточные привесы у ее подопечных при плане 608 граммов составили 733, Не-

давно Г. И. Петухову наградили орденом Трудовой славы третьей степени. Высоких результатов добились ударники коммунистического труда телятницы Любовь Николаевна Кандаурова, Минзара Анваровна Гилязова, Галина Александровна Королева с этой же фермы. По совхозу среднесуточные привесы животных за минувший год составили 552 грамма.

С. ВАЛЕНТИНОВ,

**ПОДЕЛИЛИСЬ
ОПЫТОМ**

В течение недели в городе проходили стажировку заведующие школьными отделами горкомов и райкомов комсомола Свердловской и Тюменской областей. Знакомству с работой комитетов ВЛКСМ предшествовала встреча с заведующей горно Т. П. Малофеевой. Таисья Петровна рассказала о ходе реализации школьной реформы в Первоуральске. Затем состоялись практические занятия. Руководители кружков Дома пионеров поделились опытом организации досуга учащихся. Гости побывали в школах № 5, 10, 21, присутствовали на заседании клуба по интересам, участвовали в пионерском сборе, познакомились с экспонатами музея истории комсомола города. Интерес у гостей вызвала работа старшей вожатой школы № 32 Ирины Рожкиной.

Н. КРИЦКАЯ,
секретарь
горкома комсомола.

**НАГРАДЫ
ЧЕШСКИХ
ДРУЗЕЙ**

Среди наград секретаря комитета ВЛКСМ динасового завода Анны Сухоплюевой есть знак Центрального Комитета ССМ Чехословакии «За социалистическое воспитание». Им поощряются комсомольские активисты, отличившиеся в работе с молодежью. Такой же чести удостоены новотрубник Виктор Богданов, секретарь комитета ВЛКСМ опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования Сергей Чижов, другие первоуральцы. А работник Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции Сергей Матвеев и продавец горпромторга Татьяна Дрягина награждены почетными грамотами райкома Социалистического союза молодежи Пльзень-Севера.

В. СЕРЕБРЕННИКОВА,
председатель бюро
международного
молодежного туризма
«Спутник».

**В ЧЕСТЬ
СЪЕЗДА**

Между комсомольско-молодежными коллективами райпо развернулось социалистическое соревнование по достойной встрече XX съезда ВЛКСМ. Итоги подводим еженедельно. Первыми победителями были работницы универмага, где комсорг Вера Кузнецова.

Сейчас переходящий вымпел у девчат магазина «Товары для дома». Молодежный коллектив успешно справляется с планом товарооборота, покупателей здесь обслуживают быстро и вежливо. В апреле лучшему комсомольско-молодежному коллективу вручим вымпел на вечное хранение.

Л. ВАРЕХИНА,
секретарь комсомольской организации райпо.

СМОТР С ОГЛЯДКОЙ

Начало смотра боевитости в партийной организации рудоуправления совпало с собранием, на котором рассматривалось персональное дело Б. А. Неумывальченко. Большинство коммунистов высказалось за исключение его из партии: пристрастие бывшего комсомольского вожака к спиртному не было секретом, а тут еще устроил пьянку прямо в цехе.

Разговор при закрытых дверях, как часто водится, нашел шель и прокатился по поселку. А спустя несколько месяцев в железнодорожном цехе, где Неумывальченко работает помощником машиниста тепловоза, один стали поговаривать, будто нарушителя дисциплины втайне от всех смягчили наказание, другие утверждали, что он вообще отделался легким испугом.

Слухи имеют под собой почву. Действительно, при первом обсуждении был нарушен один из параграфов Устава КПСС, и партийная комиссия горкома партии вернула дело на повторное рассмотрение. На этот раз мнения разделились. Тех, кто считал возможным ограничиться строгим взысканием, оказалось больше.

Что бы проще — рассказать коллективу все, как есть, и не было бы места домыслам, досужим разговорам.

— Верно, с гласностью у нас плохо, — согласился Валерий Иванович Антропов, недавно избранный секретарем партбюро.

А мне вспомнился анонимный звонок в редакцию:

«И нас, и вас обманули руководители рудоуправления. Бывший начальник отдела материально-технического снабжения Б. П. Кач не уволен с позором, а переведен с миром на другое предприятие». Проверили: действительно, запустивший руку в государственный карман хозяйственник ушел с предприятия по собственному желанию, переводом, обеспечивающим ряд льгот. Оставим это решение на совести администрации. Но зачем было вводить в заблуждение людей, громкоglasно объявляя таким образом о принципиальности в борьбе с нетрудовыми доходами? На едином полтинке, где и случился этот конфуз, рядом с директором рудоуправления В. С. Черданцевым стоял бывший тогда секретарем партбюро И. С. Москвин. Знал, слушал и молчал...

Умолчание, полуправда порождает у людей привычку искать информацию на стороне. Вспомним, еще до революции В. И. Ленин предупреждал партийцев: «Только широкая огласка направляет все прямолинейные, однобокие, капризные уклонения... в полезный и необходимый материал партийного самовоспитания... Света, побольше света!» Прислушайся партбюро к этому мудрому, всегда ак-

туальному совету, многократно повторенному и на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, и в документах XXVII съезда, было бы больше искреннего интереса и поддержки делам партийной организации в коллективе.

В локомотивном депо, где начался этот непростой разговор, довелось нам услышать и такие высказывания:

— Вот смотр боевитости идет. Знаем по газетам, что партийные организации решают, как лучше и быстрее выполнить задания пятилетки, настроиться на волну ускорения. Наверное, и у нас об этом думают, но слышатся только отголоски.

— Помнится, на открытии партсобрания вели речь об участии в рационализации. Все коммунисты обещали разработать минимум по предложению. А слово держат немногие.

— Что и говорить, немногочисленный у нас авангард Корчагин, Мокрушин... на них, пожалуй, хочется равняться. Другие предпочитают ходить в середнячках.

Нелестные отзывы в трудовом коллективе о цеховой парторганизации — кстати, самой крупной в рудоуправлении — в период коренной перестройки. Но сквозь жесткую бескомпромиссность, которая чувство-

валась в тоне наших собеседников, прорывались и озабоченность, и желание видеть товарищей-коммунистов на правом фланге обновляющейся жизни.

Молча, со жгучим стыдом слушал эти откровенные мнения секретарь партбюро. Но ушел из цеха на людей не в обиду: лучше уж горькая правда. Особенно на начальном, столь важном для партийного вожака этапе. Ведь и он взялся за дело по старинке. Успокоил себя тем, что результаты собеседований с коммунистами отражены в анкетах и специальных журналах — анализируй и намечай, на что направить усилия бюро, парторганизации, трудового коллектива.

Но вот углубились в анкеты, и повеяло из них привычным холодом формализма. Чувствуется, не от сердца шли рубленые, казенные фразы: «работой партбюро удовлетворен», «замечаний нет». Штукатур Билимбаевского рудника С. И. Каржавина сообщает смотровой комиссии, что поручений не выполняла. Это добросовестно зафиксировано в соответствующей графе. Ей рекомендуют быть активнее и вновь не поручают конкретного дела. Какой прок от подобных встреч и самому коммунисту, и тем, кому поручено

не механическое заполнение бумаг, а откровенное, пристрастное собеседование о том, как дальше жить, за что бороться.

Конечно, и по поверхностным данным можно составить паспорт парторганизации, написать мероприятия. Но для чего они, оторванные от жизни и, по сути, липовые? Не для самоуспокоения ли: вот, дескать, перестраиваемся.

Трудно преодолевать коммунисты рудоуправления собственную нерешительность, тяготеют к полутонам. На собеседовании председателю профкома В. В. Логинову указали на отдельные шероховатости в работе. Но не решились покритиковать за то, что на участках, до которых от конторы рукой подать, его не видят по году. Зато об этом прямо, без деликатных заявлений при встрече с корреспондентом и секретарем партбюро рабочие железнодорожного цеха.

Какие выводы делает из беседы с одним из лучших трудовых коллективов Матиники Валерий Иванович Антропов? Сумеет ли повернуть руль парторганизации в сторону гласности и открытости? Хватит ли начинающему секретарю смелости и настойчивости, чтобы преодолеть барьер, который мешает увидеть и оценить истинное положение вещей?

На прощание он сказал: — Надо многое ломать и строить заново.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

НА ХОЛОСТЫХ ОБОРОТАХ

В шестом цехе Новотрубного завода продолжается смотр боевитости. Коммунисты высказывают немало дельных предложений и рассчитывают, что они помогут коллективу работать лучше. Разве можно мириться с тем, что шестой волоочильный — лидер по нарушениям дисциплины и отстающий в выполнении заказов. Коммунист В. П. Дементьев обеспокоен, что до сих пор в цехе не работает новейшее оборудование. На участке отделки, например, вот уже несколько лет протановывает автоматическая линия порезки труб, минимальная отдача от установки раскроя заготовки.

Сегодня эти вопросы для

цеха, пожалуй, самые насущные: столько денег вложили, а пользы нет. При нехватке кадров, медленном росте производительности труда такая бесхозяйственность непонятна. Судите сами: если двое рабочих за смену режут чуть более восьмисот труб, то на автоматической линии один человек может делать в полтора раза больше.

Проблема, которую поднял на собеседовании коммунист В. П. Дементьев, в цехе ни для кого не новость. Не раз говорили об этом на партийных собраниях, однако конкретных

решений принято не было. Казалось бы, вот поле деятельности, где коммунистам надо проявить свою боевитость. Почему бы им не взять под контроль подготовку кадров для работы на современной автоматике, не позаботиться о перестройке организации труда механической службы цеха? Верно говорят партийцы: очень мешает разобщенность усилий ремонтников. Одни относятся к механикам, другие — к энергетикам. Вот бы создать одну мобильную службу для доведения установок до ума. А кадры?

Обслуживать линию и пилу раскроя заготовки практически некому.

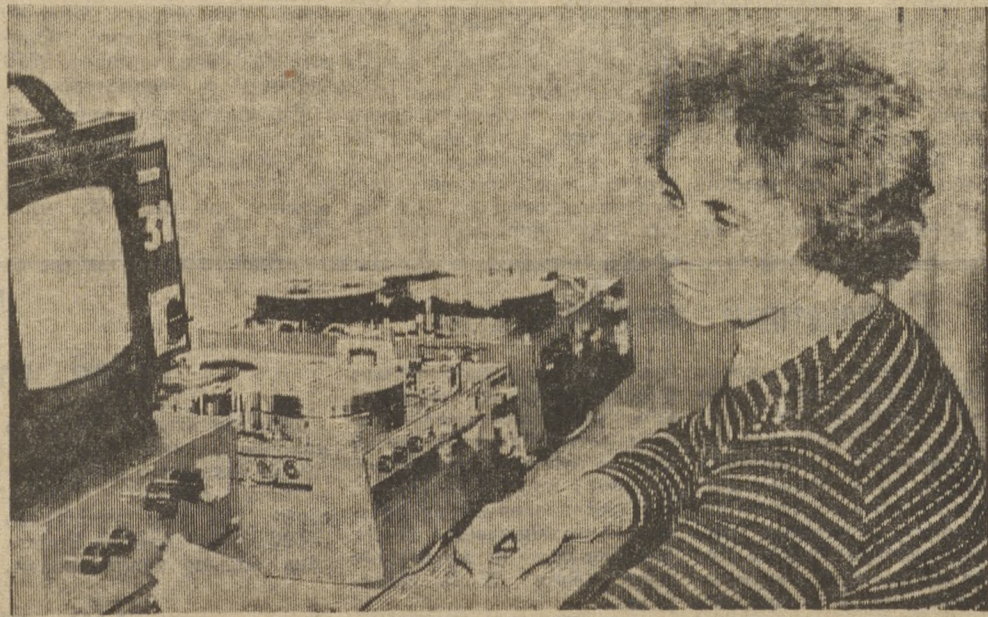
Руководство цеха, как видно, не спешит решать эти вопросы. И партийное бюро не проявляет здесь принципиальности, требовательности. Иначе бы спросили с администраторов. Увы. Время идет, а ситуация не меняется.

Смотр боевитости — это не просто откровенный обмен пожеланиями между коммунистами и членами комиссии. А в цехе № 6 собеседования свелись именно к этому. Предложе-

ния коммунистов — пока только материал для дальнейшего составления плана работы.

Такая организация смотра не побуждает людей брать на себя больше. Пожелания в адрес коммунистов чаще облекаются в общие фразы: «быть активнее», «увлекать личным примером». Почему бы не поручить коммунисту конкретное дело, не определить его место в процессе ускорения? Пока же смотр боевитости в шестом цехе идет на холостых оборотах.

А. ПОТАПОВА.



ДЕПУТАТ ОТЧИТЫВАЕТСЯ

В красном уголке цеха № 2 завода комплексных металлоконструкций состоялась встреча трудящихся цеха с депутатом горсовета Н. А. Жиренкиной, которая отчиталась о своей работе. Открыт автобусный маршрут номер двенадцать, частично благоустроен поселок завода сантехизделий. Депутату задавали вопросы, высказывали просьбы.

Н. А. Жиренкина обещала особое внимание уделять выполнению наказов избирателей.

Л. РУБЕНКОВА, рабкор.

УРОК ДЛЯ БУДУЩИХ

**РАССКАЗЫ
ОБ УЧИТЕЛЯХ**

ХОЗЯЕК

— Кто научил тебя, Оксана, так красиво шить? — Мария Никифоровна, улыбнувшись, ответила девочка, — и не только шить, но и готовить, печь пироги. Приходите завтра на урок.

Я не заставила себя ждать. Пришла на урок и совершенно забыла, что должна следить за ходом занятий. Так было интересно.

Мария Никифоровна Храмова второй десяток лет работает в школе № 6 учителем обслуживающего труда. А всего на педагогическом поприще 35 лет.

Почему выбрала профессию педагога?

Росла в деревне. Семья была большая. Рано осталась без родителей. Жили бедно. Время было суровое, военное. Приходилось все

делать своими руками: умела стирать и стирать, косить и пилить дрова, вязать и шить.

Мария Никифоровна любит свою работу и учеников. Они платят ей тем же. На консультации к Храмовой приходят и ученики, и учителя. Советуются, как украсить праздничный стол, как раскроить платье, какой фасон нынче в моде. Мария Никифоровна всегда рада помочь. Многие ее ученики выбрали профессию закройщика, модельера, швеи. Это Светлана Томашевич, Светлана Демидова, Любовь Ананьина, Лилия Габтиева, Любовь Ялунина и другие. В этом несомненная заслуга Марии Никифоровны.

Н. ТКАЧЕВА,
нештатный
корреспондент.

