

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 28 (13318)

Среда, 10 февраля 1988 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

■ НА ТЕМЫ ДНЯ

АВТОРИТЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Еще недавно завод трубчатых строительных конструкций склонялся на всех партийных и производственных совещаниях. Было за что. Не выполнялись планы поставок, не улучшалось качество продукции. Сегодня, спустя всего лишь год, этот завод в городском «табеле о рангах» занимает одно из первых мест. Положением здесь изменилось к лучшему, когда директором стал М. А. Сенин.

«Волевой руководитель», — приходится слышать о нем. Верно, в требовательности М. А. Сенину не откажешь. Но то, что завод в последнее время пошел в гору, объясняется не только этим. Большое значение имеют также знание дела, компетентность. Человек, не владеющий существом аврального ему дела, предупредил В. И. Ленин, не способен повести за собой подчиненных. М. А. Сенин отлично знает производство, потому что работал здесь технологом, главным инженером. Когда его назначили директором, коллектив одобрил такой шаг, это совпало с его интересами.

Мы все сегодня учимся демократии. В последнее время у нас все чаще можно встретить примеры, когда люди сами определяют, с кем во главе они хотят работать дальше. Выборы накладывают ответственность на обе стороны за развитие производства, социальные преобразования. Выборным руководителем стал и С. В. Маслов. Именно ему из нескольких кандидатур отдали предпочтение работники цеха № 2 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Первое, за что взялся Сергей Викторович, — укрепление исполнительской дисциплины, повышение технической оснащенности производства. План 1987 года коллектив цеха выполнил с большим запасом прочности. Сам же С. В. Маслов руководит, советуясь с подчиненными.

Преобладающее большинство наших руководителей — ответственные люди. Их работа редко укладывается в нормированное рабочее время. За день им приходится решать не только множество производственных вопросов, но и воспитательных. Особенно в наши дни, когда усиливается роль человеческого фактора. Вот почему сегодня к руководителю предъявляются высокие требования. Чтобы справившись с другими, он сам должен быть человеком принципиальным, честным, обладать организаторскими способностями. Такие качества характерны для директора Новоуткинского завода «Искра» В. К. Туманова. Он принял это предпр...

меньше года назад. На следствие, прямо скажем, ему досталось неважное: финансовое состояние завода было тяжелое, выполнение планов срывалось. До полного выправления положения далеко и сегодня, но коллектив завода уже заработал ритмичнее. Отчего это стало возможным? Товарищи В. К. Туманова по работе отмечают в нем большую работоспособность, чувство нового, хозяйский подход к делу, умение работать с людьми. Сейчас способности руководителя, его инициатива могут раскрыться ярче. Новые условия хозяйствования заставляют жить не только сегодняшним днем, но и смотреть на много лет вперед.

Директор Крылосовского известкового завода М. Г. Усов на рабочих собраниях выглядит демократичным. Не скупится на обещания, с улыбкой воспримет в свой адрес критику. На поверку же все это оказывается показухой. Потому что на деле М. Г. Усов пренебрежительно относится к мнению людей. В кабинете ему ничего не стоит грубо ответить кому-либо из подчиненных. Как-то водители грузового автопредприятия, перевозящие с карьера на завод горную массу, обратились к нему с просьбой сделать для них душевые. «Меньше грязниться надо», — прозвучало в ответ.

Крайний случай, скажете вы. Но разве не снижающийся уровень заболеваемости в производственном объединении «Хромпик», слабое решение социальных вопросов на железнодорожном узле в Кузино не подтверждают то же самое: руководители этих предприятий, прямо скажем, равнодушны к нуждам людей. От них не раз доводилось слышать: нет средств на проведение этих мероприятий. А может быть, какие-то вопросы можно решить силами самих коллективов? Нестандартное решение как раз и укрепляет авторитет руководителя.

Совсем не годится, когда ответственный работник допускает антиобщественные поступки. Так случилось с бывшим начальником цеха № 14 Новотрубного завода Г. В. Араптановым, попавшим в медвытрезвитель. Кстати, в прошлом году здесь из цеха побывало еще несколько человек. Случайность? Скорее, закономерность. Невольно вспоминается народная мудрость, откуда начинается портиться рыба. А из вытрезвителя тем временем поступают новые факты о попавших туда руководителей.

Руководитель... От него зависят и моральная обстановка в коллективе, и его производственные успехи.

Д. СТРОВСКИЙ.

Пятилетка, год третий

Первые по качеству

Бригаде Б. В. Шахмаева из цеха № 11 филиала Новотрубного завода по итогам января присвоено звание «Коллектив отличного качества». Окончательный брак за минувший месяц здесь снижен на 50 процентов, трубоэлектросварщики превысили обязательства и по сдаче своей продукции с первого предъявления. Достижению этого результата способствовал капитальный ремонт стана.

В. БЛОХИНА, рабкор.

Забота каждого

В 1986 году выпуск продукции с государственным Знаком качества составил в цехе № 7 производственного объединения «Хромпик» 80 процентов, в прошлом году — уже 89. Ныче мы запланировали довести этот показатель до 90 процентов. Надеемся на хорошую работу смежников — коллективов второго и восьмого цехов. Сами трудимся так. В январе, например, смена мастера Явида Фазлытдиновича Низамова сдала всю продукцию с почетным пятиугольником. Высокое качество имеют и другие смены.

В. ПАНЮШКИН, начальник цеха.

Потери снижаются

Одна из основных проблем, которая всегда стояла на динасовом заводе, — качество готовой продукции. Ежегодно в результате брака коллектив теряет сотни тысяч рублей. В условиях самофинансирования это становится серьезным пре-

пятствием для получения чего стало возможным та- максимальной прибыли. В кое? Без сбоев работают в 23,7 процента снижен брак, цехе № 2 туннельные печи. Еще одна причина — изменение с нынешнего года си-

стемы поощрения за качество огнеупоров. У контролеров ОТК, например, премия сегодня зависит только от снижения брака, а не от объема выпущенных изделий, как было прежде. О. ГРИШПУН, рабкор.



Щедрый вклад новатора

Мастер третьего строительного управления треста Уралтяжтрубстрой Владимир Константинович Тоболов — из тех, кого по праву называют новаторами. В одиннадцатой пятилетке им внесено десять рационализаторских предложений, которые дали государству 82 тысячи рублей экономии.

В прошлом году Тоболов подал 12 конкретных предложений, направленных на снижение трудозатрат в трубчатых строительных кон-

струкциях рационализатор предложил изменить технологию устройства вертикальной планировки земляных работ. Новая идея дала существенную экономическую отдачу — 42 тысячи рублей. Переход на полный хозяйский самофинансирование ставит перед новаторами треста новые задачи.

Р. БУГАКОВА, инженер технического отдела треста Уралтяжтрубстрой.

Одна из задач машиниста крана Л. М. Беляковой (на снимке) — подавать трубы к печам термоотдела. Однако в центральном пролете цеха № 3 Новотрубного завода, где она работает, есть волоочильные станы, вальцевочные машины. Так что надо успеть подавать заготовку и на эти участки. Любовь Михайловна, по отзывам товарищей по бригаде, с делом справляется успешно. Неудивительно, ведь ее производственный стаж — 17 лет.

Фото А. Кадочникова.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

Работает в Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции скромная женщина — дробильщик породы Кафия Ахметгареевна Ткачук. С 1983 года она перечисляет деньги в Фонд мира. Для того чтобы сделать очередной вклад, нередко остается на работе после смены. Вот и в январе за счет субботников перечислила в Фонд 155 рублей. Всего же она безвозмездно внесла свыше 2,7 тысячи рублей.

Т. ПОЛЯКОВА, рабкор.

■ ДЛЯ ВАС, ГОРОЖАНЕ

НОВЫЕ НАПИТКИ

«Абрикосовый аромат», «Банановый аромат», «Тоник любительский», напиток «Здоровье» на хлебном сусле — далеко не полный перечень новых напитков, которые готовятся нынче выпускать пивобезалкогольный завод. В связи с сокращением на 85 процентов выпуска пива значительно возрастает изготовление безалкогольных напитков самых разнообразных видов.

По итогам работы за четвертый квартал минувшего года коллектив занял второе место в объединении «Агропром», не сдает позиций и сегодня. Переход на хозяйский расчет и самофинансирование повысил от-

ветственность каждого, в связи с чем резко поднялась производительность труда. Например, недавно бригаде Л. М. Козловой была посвящена «Молния», в которой говорится, что на 106—110 процентов выполняется она задания.

Успехи коллектива закономерны, ибо за последнее время значительно улучшены условия труда и производственного быта. Смонтирована более производительная линия розлива, заменено другое оборудование в цехах. Реконструировано одно из зданий, где теперь разместились административно-бытовой корпус.

Н. ПАВЛОВА.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

16 февраля ведут прием избирателей депутаты городского и областного Советов народных депутатов. Прием ведется по месту голосования с 18 час. 30 мин. до 20 часов. На встречу с депутатами приглашаются председатели уличных и домовых комитетов, старшие по домам и подъездам. Горисполком.

* За «круглым столом» редакции обсуждается тема:

ПЕРВЫЙ МЕСЯЦ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ХОЗРАСЧЕТА И САМОФИНАНСИРОВАНИЯ



Т. М. ЖУРАВЛЕВА:
— Вашим трудовым коллективам должна быть обеспечена твердая гарантия в получении заработной платы, социального благополучия.



Г. А. БОНДАРЬ:
— Возросли потери рабочего времени с разрешения администрации. Нетрудно пресечь этот источник потерь.



В. Г. МАРКОВ:
— Новые условия хозяйствования и госприемки. Психологически — двойная нагрузка...



В. Ф. КРЫСОВ:
— ...прямо снажу от имени рабочих: руководители завода, снабженцы обязаны были предвидеть такую ситуацию.



С. П. МЕРЗЛЯКОВ:
— Вот и получается перекоп в зарплате.



К. П. КОРОЛЕВА:
— Январь был для нас месяцем экспериментов: налаживаем хозяйственные отношения между цехами.



Т. И. НИКИТИНА:
— Хорошо, когда потребитель и поставщик разговаривают напрямую.

К сожалению, по ориентировочным прикидкам, в целом по городу результаты января далеки от удовлетворительных. План заказов выполнен хуже, чем в январе прошлого года. Первоуральцы недосчитаются более миллиона рублей прибыли. И хотя, казалось бы, многое делалось накануне перехода на новые условия хозяйствования, результат тревожный. Что позволяет предполагать: на предприятиях не сумели все предусмотреть и сделать. Иначе чем же объяснить столь рез-

кое колебание в выполнении заказов: от 45 до ста процентов.

За «круглый стол» мы пригласили заместителя управляющего Промстройбанком Т. М. Журавлеву, заведующую городским отделом статистики Г. А. Бондаря, начальника цеха № 12 филиала Новотрубного завода В. Г. Маркова, заточника - инструментальщика завода комплектных металлоконструкций В. Ф. Крысова, заместителя начальника производственно - диспетчерского отдела Новоуральского завода «Искра» С. П. Мерзлякова, начальника

планово - экономического отдела производственного объединения «Хромпик» К. П. Королеву, начальника планового отдела завода трубчатых строительных конструкций Т. И. Никитину.

Участники беседы старались разобраться в причинах январских неудач. Мы, ведущие, попытались найти крупицы опыта, родившиеся в трудовых коллективах за первый месяц работы по-новому. Возможно, кому-то этот опыт пригодится, удастся избежать ошибок, о которых пойдет речь.

ОТ ЭКСПЕРИМЕНТА К НОРМЕ

Клара Петровна Королева:

— Нашему объединению надо за год получить прибыль десять миллионов рублей. По предварительным подсчетам, в январе получили, сколько полагается. Знаем, что выгодно производить продукцию на экспорт. Взяли все дополнительные заказы. Здесь, как говорится, особых усилий не приложили. А вот пасту «Фанкор» и алюмохромфосфатсвязующие сырье не можем. Какое сейчас платить штрафы за неиспользование мощностей? Выход ищем. Создали инициативную группу, которая будет ездить по предприятиям (и не только нашей области), предлагать продукцию, учить потребителя ею пользоваться. Пережили ведь мы аналогичную ситуацию, когда дубитель, сделанный из отходов, никто не покупал. А когда разобрались в его пользе, не стало отбоя от покупателей.

Январь был для нас месяцем экспериментов — налаживаем хозяйственные отношения между цехами. Хотим для них установить твердые нормативы по фондам зарплаты, материально-

го поощрения, прибыли. Пусть считают деньги. Больше порядка стало, когда за использование транспорта приобрели сырье более дорогое, чем можно было. Например, за сырье в мелкой упаковке платим больше. Потеряли триста рублей за партию. Кто виноват, тому в лицевой счет минус.

В отделах завели лицевые счета. Что это такое? Допустим, работники техснаба приобрели сырье более дорогое, чем можно было. Например, за сырье в мелкой упаковке платим больше. Потеряли триста рублей за партию. Кто виноват, тому в лицевой счет минус.

РЕПЛИКА:
— А кто третейский судья?

— Юридическое бюро. Раньше техснабу было все равно, какое сырье везти на предприятие. Счета поставщиков подписывали не глядя. Когда проанализировали итоги прошлого года, то оказалось: сто тысяч рублей переплатили за руду. Совет трудового коллектива объединения твердо решил: с первого апреля хозяйственные отношения между цехами и отделами должны стать не экспериментом, а законом.

ГОСПРИЕМКА В ЦЕХЕ

Всеволод Григорьевич Марков:

— Год готовились к новым условиям, к госприемке, и все-таки январь выявил немало негативных явлений. Поняли, что на имеющемся оборудовании дошли до предела производительности, объемов. Вывод один: оборудование надо менять.

Правильно сделали, что решили от мелких разрозненных бригад перейти на бригадную смену. Включили в нее мастеров, начальника смены, поставив их зарплату в зависимость от работы коллектива. Более свободно лавируем людьми. Обеспечили высокую ритмичность по сортаменту, метражу и деньгам. В прошлом году сработали лучше всех лет, выполнив план заказов на 99,94 процента. А в январе обеспечили стопроцентные

поставки. К этому показателю да твердую бы уверенность, что так будет всегда с вагонами, заготовкой.

Хочется поделиться своими соображениями еще по одному волнующему моменту: госприемке. Декабрь был репетицией, а январь — время вступления ее в полные права. Новые условия хозяйствования и госприемки. Психологически — двойная нагрузка. Нам-то, казалось бы, чего бояться? 94 процента продукции выпускаем со Знаком качества. Лишь три процента — второго сорта. Так неужели ради этих трех процентов нужен двойной контроль. Да еще госприемка в одиночку не осматривает трубы: при ней работник ОТК, представитель цехового руководства. Потеря времени. А сколько денег из фонда зарплаты уходит! По-моему, к введению госприемки подходить надо дифференцированно. Зачем она в благополучном цехе? Разве не хорош омский вариант, когда ОТК вывели из заводской

(у нас можно из цеховой) так хозрасчет заставляет критически оценивать ситуацию не только в цехе...

НА ЗЫБКОЙ ПОЧВЕ

Сергей Петрович Мерзляков:

— «Искра» справилась с январским планом поставок на сто процентов, темпы выше, чем в прошлом году. Но взяв рубезж, по-моему, только физическими усилиями. В прошлом году два с половиной месяца работали по шесть дней в неделю. Создали хороший запас к январю. А методы, взаимоотношения между подразделениями оставались прежние. Экономические рычаги не действуют, хозрасчета нет. Выпускаем порой настолько убыточную продукцию, что выгоднее заплатить штраф за ее недопоставку, чем произвести машину.

РЕПЛИКА:
— Но ведь и на других предприятиях выпускают часть убыточной продукции. Значит, надо или перекрывать ее выгодными машинами, или пускать в действие противозатратный механизм.

— К сожалению, у нас сейчас сложилась такая ситуация, когда, как говорится, без капитальных вложений ягодку не снимешь. И еще, чтобы модернизировать производство, нужны специалисты. А их у нас не хватает. Надо строить жилье, а де-

не получили. Вот и производили продукцию ту, на которую были материалы. Производительность в плане, и даже прибыль ожидается, какая положена. А вот штрафы за недопоставки разденут нас. Ни рабочие, ни инженерно - технические работники не получают за январь премии.

Этот факт настолько нас возмутил, что хотим обратиться в арбитраж и судиться с... объединением. Лично я ездила к заместителю начальника объединения, ставила вопрос, по-моему, принципиально. Потому что как пропагандист часто выступал с лекциями. Должна же ответить рабочим, когда у нас будет твердый пятилетний план, должна вселить в них уверенность, что администрация создает условия для выполнения плана заказов. А пока многих

РЕПЛИКА:
— При всем этом средняя заработная плата на заводе 272 рубля. Как-то не вяжется с перепадами в показателях «Искры» за минувшие месяцы 1987 года.

— Это один из примеров, когда экономические рычаги бездействуют. В январе лишь десятый, инструментальный, перешел на новую систему оплаты труда. Расширили площади, укомплектовали мастерами. Труд людей оплачивается по принципу: что заработал, то и получил. А как быть, если заготовительные участки предоставляют фронт работ смежникам лишь к двенадцатым числам месяца, но не по своей вине? Мы же им не создали условия. Вот и получается перекоп в зарплате.

Но как бы то ни было, январь показал главное: надо смелее переходить на экономические методы хозяйствования, иначе никакой уверенности в успехе не будет.

НЕУДАЧА НЕ ПОДРЕЗАЛА КРЫЛЬЯ

Тамара Ильинична Никитина:

— Январский парадокс, иначе не назовешь то, что произошло на заводе трубчатых строительных конст-

рукций. Все показатели выполнили, а план поставок — всего на 45 процентов. Объединение не обеспечило нас фондами. Например, минераловатной плиты вообще

Их мы попросили сделать Тамару Михайловну Журавлеву и Галину Анатольевну Бондаря:

1. В трудовых коллективах, перешедших на самофинансирование и хозяйственный расчет, отлично поняли, как много значит стопроцентное выполнение заказов. Помните, еще год назад абсолютному большинству руководителей эта цифра казалась невероятной. А ведь время заставило предпринимать меры на каждом предприятии. И уже есть опыт настойчивой борьбы за стопроцентное выполнение заказов. Им надо обмениваться в городском масштабе. Положительный опыт — всем!

2. Время требует: хозяйственные отношения между подразделениями надо внедрять немедленно.

3. Прочь уравниловку и выводиловку в выплате зарплаты и премий.

4. Возросли потери рабочего времени с разрешения администрации. Надо пресечь этот источник потерь.

5. О финансовом положении предприятий. Январь по-

казал, как мало сдвигов произошло в погашении кредитов. Сейчас они составляют по городу 70 миллионов рублей, в промышленности — 40 миллионов. Всем, кому положено, до первого апреля рассчитаться с кредитом. Иначе мы не сможем помочь кредитом «дисциплинированным» предприятиям. Самое тяжелое положение в Коуровском леспромпхозе. Его хоть продавай с молотка. ЗКМК в долговой яме. Крыловский известковый завод остается без оборотных средств.

Лучше дела на «Искре», в объединении «Хромпик», устойчиво положение на ЗТСК. Уважаемые финансисты, изучите опыт коллег. Сделайте все, чтобы вашим трудовым коллективам была обеспечена твердая гарантия в получении заработной платы, социального благополучия.

Встречу вели: Р. ВАЛЕТДИНОВ, инструктор промышленно - транспортного отдела горкома КПСС; Т. ВАЖЕНИНА, зав. экономическим отделом редакции.

Владимир Федорович Крысов:

— Вы, наверное, знаете, что первые дни месяца завод комплектных металлоконструкций стоял. Хотя, как утверждают наши работники отдела снабжения, они не вылазили со Ждановского и Череповецкого металлургических комбинатов, металл мы не получили. Пользуясь приглашением в редакцию, я прямо скажу, от имени рабочих: руководители завода, снабженцы обязаны были предупредить такую ситуацию. Помните, сколько раз мы были тревогу по этому поводу. Неужели нельзя было в министерстве поставить вопрос ребром: зачем было строить предприятие, платить валю-

ки, когда цехи стоят?

Возмущает: как же так, работали в полную силу, изготавливали конструкции, а премию не получим. По натуре я оптимист. И мне кажется, январская неудача не должна нас сломить. Ведь в январе мы по достоинству оценили преимущества прямых договоров. Например, прямые связи с некоторыми заводами здорово выручили. Они нам поставили металл, мы им поставили конструкции. Будем и дальше расширять такие связи. Хорошо, когда потребитель и поставщик разговаривают напрямую.

Финансовое положение завода сейчас крепкое. Вступили в январь без долгов, деньги имеем на счете в банке. Хотя предприятие строится и план по прибыли, несмотря на это, не уменьшили, думаем, январское ЧП не повторится...

Выводы и предложения

казал, как мало сдвигов произошло в погашении кредитов. Сейчас они составляют по городу 70 миллионов рублей, в промышленности — 40 миллионов. Всем, кому положено, до первого апреля рассчитаться с кредитом. Иначе мы не сможем помочь кредитом «дисциплинированным» предприятиям. Самое тяжелое положение в Коуровском леспромпхозе. Его хоть продавай с молотка. ЗКМК в долговой яме. Крыловский известковый завод остается без оборотных средств.

Лучше дела на «Искре», в объединении «Хромпик», устойчиво положение на ЗТСК. Уважаемые финансисты, изучите опыт коллег. Сделайте все, чтобы вашим трудовым коллективам была обеспечена твердая гарантия в получении заработной платы, социального благополучия.

Встречу вели: Р. ВАЛЕТДИНОВ, инструктор промышленно - транспортного отдела горкома КПСС; Т. ВАЖЕНИНА, зав. экономическим отделом редакции.

ЮБИЛЕЮ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В МЕДИЦИНСКИХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ

ПО ПРОСЬБАМ НАСЕЛЕНИЯ

В медсанчасти треста Уралтяжтрубстрой совершенствуется организация поликлинической помощи. Проведено семнадцать встреч с населением, все предложения проанализированы, многие приняты к исполнению. Например, изменен режим работы поликлиники, физиотерапевтический и процедурный кабинеты открыты до девяти вечера. Талоны на прием к врачам можно получить в регистратуре не только утром, но и после 18 часов. С февраля начали работу по бригадному методу две комплексные бригады медицинских работников по оказанию помощи населению семи территориальных участков.

В. КАЙГОРОДЦЕВА,
заведующая
поликлиникой.

ПОМОГАЕТ СОВЕТ

В роддоме создан совет трудового коллектива, в который избраны акушерка Л. Луткова, медсестры С. Баженова и С. Пантелева, анестезиолог Л. Мухамедьярова. Возглавляет его акушерка с десятилетним стажем Л. Задорина. Мы на деле ощущаем действительную помощь совета, который помогает разрешать сложные производственные вопросы. Все негативные явления предают гласности через стенную печать. В коллективе стало обычным явлением освоение смежных специальностей. Например, акушерка Н. Вишня может заменить операционную сестру, анестезиолога. Универсальность необходима в экстремальных ситуациях.

В. ЧЕКУБАШ,
заведующая роддомом.

ИДЕТ ПРОФОСМОТР

Бригада медсанчасти объединения «Хромпик» начала профосмотр трудящихся предприятий, которые мы обслуживаем. Невропатолог, хирург, окулист, уролог, другие специалисты ведут прием совместно с цеховыми терапевтами. Углубленный осмотр прошли семьсот трудящихся рудоуправления, на очереди — работники ПЗРГО, ПЗТСК, совхоза «Первоуральский», объединения «Хромпик». Врачебный контроль должны пройти три с половиной тысячи человек.

Н. МОСУНОВА,
заведующая цеховой
терапевтической
службой.

ОТДОХНУЛИ СЕМЬЯМИ

Профком стоматологической поликлиники организовал семейный отдых в выходной день на турбазе «Хрустальная». Лыжная прогулка по заснеженному лесу, катание на санках, посещение сауны и плавательного бассейна — прекрасный заряд бодрости и здоровья, потому и остались все довольны выходным днем. Поблагодарили о нашем отдыхе внимательные работники турбазы Н. П. Попова, Н. И. Казанцева, Т. И. Кузнецова, З. Е. Елимова и другие.

В. ОХУЛКОВ,
врач.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
10 февраля 1988 г., № 28

Славный праздник — 70-летие Советской Армии и Военно-Морского Флота встречает наша Родина. К знаменательной дате учреждения культуры города подготовили разнообразную программу. Торжественные вечера пройдут во Дворцах культуры Новотрубного и динасового заводов, клубе производственного объединения «Хромпик». Городской вечер состоится во Дворце новотрубников 23 февраля. К нему готовятся культпросветчики, самодеятельные артисты из общеобразовательных и музыкальных школ, Дворца культуры «Строитель», участники конкурса

«Юность комсомольская моя», духовые оркестры, художники — любители, спортсмены. На конкурсы «А ну-ка, парни!» приглашают Дворец культуры «Строитель» и клуб филиала Новотрубного завода, на устные журналы «Непобедимая и легендарная» — Дворцы культуры динасового завода и треста Уралтяжтрубстрой. Около 15 мероприятий военно-патриотического содержания подготовили к юбилею работники клуба имени В. И. Ленина. С 20 по 23 февраля здесь пройдут вечера встречи с воинами Советской Армии, ветеранами войны и труда, те-

матический вечер «О доблести, о подвигах, о славе». Немало различных мероприятий состоится и в других клубных учреждениях города. Выставки, встречи, утренники, беседы, открытые уроки, литературные часы, конкурсы ждут первуральцев в массовых библиотеках. Общественные и школьные музеи подготовили специальные экспозиции, уроки мужества. Большой интерес в юбилейной афише представляет кинофестиваль «Ради жизни на земле», организованный кинотеатром «Космос» совместно с Дворцом культуры и техники Новотрубного

завода и Домом пионеров и школьников. В его рамках тематические кинопоказы «Нет безымянных героев» (для учащихся 1—4 классов), «Солдаты народа, солдаты мира» (для учащихся 5—7 классов), «Фашизм не пройдет» (для учащихся 8—10 классов). Ребята увидят на фестивале много популярных кинолент, документальные фильмы, перед каждым сеансом для них будут организованы встречи с воинами-интернационалистами, различные рассказы, викторины, беседы. Они увидят показательные строевые приемы с оружием, узнают, как воспитывают служебных со-

бак. Открытие кинофестиваля состоялось восьмого февраля и было приурочено к Дню юного антифашиста. 27 февраля фильмом «Завтра была война» фестиваль завершится. Перед сеансом выступят артисты художественной самодеятельности. Кинотеатр «Восход» предлагает 22—24 февраля посмотреть художественный фильм «Интервенция». Приглашаем вас, уважаемые первоуральцы, на праздничные мероприятия.

М. ХУСАЕНОВ,
зав. отделом культуры
горисполкома.

Новый дом поднялся в поселке Прогресс. Более тридцати семей коуровских лесозаготовителей отпразднуют здесь весной новоселье. На помощь отделочникам леспромхоза пришли городские строители. Бригада Тамары Дмитриевны Медведевой (она на снимке первая слева во втором ряду) из СУ-1 треста Уралтяжтрубстрой штукатурит, красит. Работают споро.

Фото В. Зотова.



Человек. Автомобиль. Дорога.

ХМЕЛЬНЫЕ ВИРАЖИ

Около ста пятидесяти дорожно-транспортных происшествий произошло в прошлом году на автомагистралях города. В них погибло 18 человек, более 150 получили ранения. Тревожная статистика, если учесть, что каждая четвертая авария связана с употреблением алкоголя. По вине нетрезвых водителей погибло пять человек. Каждый случай пьянства за рулем рассмотрен работниками госавтоинспекции, нарушители понесли заслуженное наказание. И все-таки кое-кому не удается. Зная, что шесть пьяных за руль — преступление, идут на него.

В конце января в красном уголке автотранспортного цеха производственного объединения «Хромпик» перед товарищами по труду держал ответ трое любителей выпить в рабочее время. В. Я. Шабуров пришел в цех слесарем, имея большое желание сесть за руль. Работал старательно, и когда, наконец, ему дали видавший виды ЗИЛ-138, привел его в порядок. Казалось бы, все складывается так, как давно хотелось: получил водительские права, доверили управлять машиной. Теперь, видно, решил В. Я. Шабуров, все можно. И потому, выпив спиртного, вышел в рейс.

На повороте с улицы Гагарина на улицу Трубиных не справился с управлением и столкнулся с проходившим автобусом тринадцатого маршрута. От удара его ЗИЛ поехал в кувет. Дождаться работников автоинспекции Виктор Яковлевич не стал и поспешил покинуть место аварии. Лишь у железнодорожного переезда в поселке Первомайка его нагнал другой автобус. Пьяного водителя задержали, поврежденную машину из предприятия доставил сотрудник ГАИ.

Ничем не мог оправдать свой поступок В. Я. Шабуров перед товарищами. Понес заслуженное наказание: начальники отделения ГАИ Л. В. Водовозов лишил его водительских прав на три года. А начальник автотранспортного цеха С. Е. Спиряков, присутствовавший

на собрании, уведомил, что на состоявшемся ранее заседании профкома решено уволить нерадивого работника с предприятия по соответствующей статье.

К обоюдному согласию пришли в конце декабря минувшего года водители К. Н. Негодяев и В. С. Скопин. Так уж случилось, что в этот день в обеденный перерыв один выпил бутылку сухого вина, а другой — пива. Не было бензина, потому решили, что можно смело пить в рабочее время. А тут вдруг С. В. Скопину дается задание — выехать за пределы предприятия. Более осторожный, Сергей Викторович побоялся сесть за руль и предложил съездить вместо него К. Н. Негодяеву. У того же сомнений и колебаний не было. Бутылка сухого вина в счет не шла. Сев в машину С. В. Скопина, Негодяев отправился в путь. Но возможности свои явно переоценил: на одной из улиц столкнулся с «Жигулями».

Печальный финал этого горе-водителя для коллектива не неожиданность. Были у него нарушения и раньше: не проходил медицинский контроль, попадал в вытрезвитель. Зная, что в семье растет маленький ребенок, в цехе жалели К. Н. Негодяева: он отделялся лишь разбирательством в коллективе, штрафами. Был поставлен на учет в наркологической больнице. Да, видно, не пошло это ему впрок. Потому как особых угрызений совести он не испытывал и на сей раз.

На три года расстался К. Н. Негодяев с правами шофера, на три месяца переведен на нижеоплачиваемую работу. Что будет с ним дальше, решать коллективу. Не ушел от наказания и С. В. Скопин, он тоже лишился на три года права управлять автомобилем.

Хорошим уроком стало это собрание. И не только для тех, кто провинился. Каждый присутствовавший понял: никаких поблажек нетрезвому водителю нет и не будет.

С. КОСТАЛЬГИНА.



День был тяжкий — понедельник. Поэтому до конца смены машинист электроваза рудоуправления А. А. Перминов, помощник машиниста Н. С. Мошкин и главный кондуктор Л. Ф. Кондаков едва дотерпели. В бытовых железнодорожного цеха долгожданно встретились. Переживаниями обменялись. К запасному приложились. Крякнули. Стало вроде легче. Побеседовали про жизнь. Опять поморщились. Повеселели. Потолковали о том и сем, кто во что горазд. Снова вздрогнули. Взгрустнули. Потянуло в разные стороны.

Население кооперативного дома № 15 по улице Советской в нервной панике. От набега мастеров завода по ремонту радио- и телеаппаратуры на крышу. Что они там натворили, мало кто конкретно знает. Зато о последствиях в курсе все: голубые экраны уже не окна в мир, а не разбираемой меш. По обем программ.

В русле ли всеобщей перестройки это варварство? Так в духе времени ставят вопрос жильцы. И отвечают на него по-деловому, конструктивно: к ответу бракоделов! На всю катушку.

Сдав автосервису еще в июле 1984 года старый аккумулятор, владелец «Жигулей» и ветеран труда А. К. Лазарев начал ждать нового. За семь месяцев не дождался. И когда в феврале следующего года его зачислили в официальную очередь, Александр Константинович даже порадовался: какой-никакой, а все-таки коллектив.

ХОТЯ БЫЛ НАБЕГ

Чтоб неповадно было! Словом, око за око. Нужно возмездие. Оно готовилось. Но не состоялось. Помешала комиссия, срочно составленная из председателя правления ЖСК Б. Н. Шаронова, инженера-технолога завода Г. А. Огарковой и бригадира антенного участка П. С. Лаптева. Обследовав крышу, актов вандализма эксперты не обнару-

КОВАРНЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК

Как распалась компания, помнят смутно. Утро Перминов встретил в душевой. Когда его растолкали, долго не мог сообразить, где сон и где явь. Так же «раздвоился» и Кондаков — в медвытрезвителе. Самым дюжим оказался Мошкин. Но, как говорят злые языки, к родному очагу он пробился не только на ногах. Зато характер показал. Достиг. Потом тройка побывала на заседании цехового профкома, координационного совета цеха, в некоторых других местах. Огорчений, включая исключение Перминова и Кондакова из членов профсоюза, вышло — совковой лопатой не разгрести. Теперь, ходят слухи, все трое первого дня недели как огня боятся. Кто знает, что он, коварный, еще за пазухой припас?

СТРАННАЯ ОЧЕРЕДЬ

— Пусть восьмидесятый. Когда-то первым буду, — по-житейски мудро рассудил А. К. Лазарев. — На то она и очередь, чтобы вперед двигаться. Теперь Александр Констан-

жили. Все сделанное мастерами было по уму. Не по уму оказалась самодеятельность некоего жильца, который самовольно удлиннил антенну на два колена, а заодно и кабель. Причем срастил его без пайки, «на живую руку». — Дело ясное, — сказал Б. Н. Шаронов. — Предполагаю, кто здесь нахимичил. Есть тут у нас товарищ. С новым цветным телевизором. Фамилию председатель пока хранит в тайне. Осторожность понятна. В доме девяносто квартир. И все сердитые.

тиневич так не рассуждает. За два года он стал девяностым. Почему это произошло, толку нигде не добились, хотя в автосервисе его все так же культурно приглашают навещать, отмечаться.

Опасается клиент, что теперь он уже во второй сотне, если не дальше.

Б. КИЙСКИЙ,

НОВАЯ ПРОГРАММА АГИТБРИГАДЫ

Два года на динасовом заводе действует агитбригада «Пламя», смело, хлестко бичующая недостатки в жизни как завода, так и поселка. Недавно коллектив подготовил новую программу под названием «Игротека». Она состоит из отдельных сценок: «Ручеек», «Конкурс частушечников», «Прятки», «Считалка», «Перетягивание каната». Последняя признана самой злободневной. Канат тянут две команды. В первой — заводские показатели во главе с Хозрасчетом, во второй — Бес-

хозяйственность, Перекур, Брак и Прогул. Соревнование проводилось с переменным успехом. И все-таки Бесхозяйственность с командой пока одержали верх. И чтобы победить их, нужно начать с себя, с исправления собственных недостатков — так заканчивает выступление агитбригада «Пламя».

Недавно коллектив побывал в гостях у отдыхающих в профилактории «Лесная сказка». Приняли тепло. Ведь разговор шел о самом насущном — о перестройке

на заводе и в поселке. В «Пламени» собрались энтузиасты. Почти у всех — семьи. Если не с кем оставить детей, то берут с собой на репетиции. Старшие ребята играют с малышами. Дочка Евгения и Светланы Васькиных Ирина чуть не со слезами просится на каждую репетицию: «Хочу в агитбригаду!» Вот и смена наша подрастает. Надежда Белозерцева, комсорг первого цеха, приходит с сыном-первоклассником. Виктор Слиган и Владимир Гусельников работают в це-

хе № 1. Оба — настоящие артисты. На репетиции приходят с малышами: Виктор с Павлушей, Владимир с Катюшей.

Григорий Михалевич и Наталья Прибыткова — неизменные ведущие всех концертов. Недавно к нам пришла Светлана Гоголева с завода комплектных металлоконструкций.

Сейчас нам предстоит показывать свою новую программу в цехах завода.

А. СЕРДЮК,
руководитель агитбригады «Пламя».

В КЛУБЕ «СВЕТОЧ»

В магазине № 78 «Книги» состоялось очередное заседание клуба «Светоч» на тему «Есть у революции начало, нет у революции конца». Посвящалось оно американскому писателю Джону Риду, автору книги «Десять дней, которые потрясли мир». В ней необычайно ярко и сильно описаны первые дни Октябрьской революции.

седатель клуба В. Селиванов. Учитель литературы школы № 2 Ж. Ольховикова рассказала слушателям о жизни автора, о нелегкой судьбе книги, изданной в Америке.

Здесь же была организована выставка-продажа литературы и альбомов, посвященных революции.

Е. БАТЧИКОВ,
товаровед
магазина № 78.

Открыл заседание пред-



ЗИМНИЙ ДЕНЬ.

Рисунок Ю. Коршева.

■ НОВОСТИ

К вашим услугам

На заводе по ремонту бытовых машин и приборов открывается новая мастерская, где можно привести в надлежащий порядок старые охотничьи ружья, служебное оружие. Предлагаемые услуги: изготовление и инкрустация прикладов, воронение стволов.

Располагает завод и переводчиком. К его услугам могут обратиться

все, кто пожелает перевести техническую, художественную, научную литературу с немецкого, английского, французского, испанского, итальянского.

Есть у бытовиков и переплетчик, который профессионально обновляет старые книги, альбомы. Как видите, спектр услуг весьма широк.

И. УДАРЦЕВА.

■ СЛУЖБА 04

Газ против тараканов?

Мы уже не раз писали о том, как трудно работникам аварийной службы быстро достичь места происшествия, когда нет названий улиц, номеров домов, нет наружного освещения. Однако коммунальщики не торопятся исправлять свои оплошности.

Критические замечания особенно касаются улицы Бурильщиков на Магнитке, Горняков — в Северке, нового поселка в Крылосово.

Аварийные ситуации шли бы на убыль, если бы все горожане пользовались газом в соответствии с правилами техники безопасности. К сожалению, многие им

не следуют, а некоторые злобно нарушают. Например, работник цеха № 37 Новотрубного завода Н. А. Поздеев решил газом вытравить из квартиры тараканов. Включил плиту, а сам ушел из дому. Газ из квартиры проник на лестничную клетку, соседи вызвали аварийную службу.

Плита в квартире Поздеева отключена, а сам он предстанет перед административной комиссией горисполкома.

Е. ПЕРСАНОВ,
слесарь аварийно-диспетчерской службы треста Первоуральскмежрайгаз.

■ ЛИТЕРАТУРНОЕ КАФЕ:

ВСТРЕЧИ ДЛЯ ВАС

На прошлой неделе в баре Дворца культуры «Строитель» открылось городское литературно-музыкальное кафе. Перед его первыми посетителями выступили исполнители авторской песни Михаил Неволин, заведующий отделом одного из свердловских НИИ, и Павел Бочарников, директор Первоуральской лыжной фабрики. Они исполнили композицию на стихи и песни Юрия Визбора. Затем Михаил Неволин предложил вниманию слушателей свои песни: грустные и смешные, серьезные. Все они отмечены печатью творческой индивидуальности автора.

Ведущая кафе — слесарь КИШа цеха № 20 Новотрубного завода Наталья Масленникова и инженер-экономист треста Уралтяжстрой Ольга Самойленко спели дуэтом не известные широкому слушателю песни,

привезенные с последних фестивалей самодеятельных песен.

Ветеран педагогического труда Людмила Михайловна Масленникова прочла свои стихи. Инженер ЦЛАМ Новотрубного завода Евгений Коптелов исполнил песни, написанные им на стихи русских поэтов-классиков.

Литературное кафе решено сделать традиционным. В ближайшее время состоятся встречи с свердловчанами — поэтом Аркадием Застырием и бардом Геннадием Переваловым.

Быть может, у наших читателей возникнет желание встретиться с кем-то в литературно-музыкальном кафе. Вы можете написать об этом в редакцию или позвонить по телефону 2-14-50. Мы постараемся организовать эту встречу.

О. АЛЕКСЕЕВА.

■ СПОРТ

ЧЕМПИОН ЕСТЬ ЧЕМПИОН

В физкультурно-спортивном комплексе «Калинец» состоялось открытое первенство Свердловска по боксу среди юниоров. В нем участвовали первоуральцы — чемпион области учащийся СИПТУ № 7 Салават Закиров и ученик школы № 2 Фанис Гизатулин. Оба вышли победителями престижных соревнований и получили возможность выступить на очередном первенстве области.

В последнее время активизировала деятельность секция бокса Дома пионеров и школьников, которая вместе с группой молодых профсо-

юзных спортсменов тренера А. В. Одегова пытается восстановить утерянные в последние годы контакты с боксерами Ревды. Такие подвиги состоялись в минувшие выходные дни. В них участвовали 23 спортсмена.

На счету первоуральцев есть победы, но избежали мы и поражений. Но главное — наметились пути к укреплению и развитию дружбы спортсменов двух городов.

Н. СТОРОЖЕВ,
тренер
Дома пионеров
и школьников.

ПИОНЕРСКАЯ ЛЫЖНЯ

Более 400 школьников участвовали в городских стартах на приз газеты «Пионерская правда». В общем зачете первое место заняли юные лыжники школы № 16, второе — школы № 11, третье — школы № 26.

У мальчиков места на пьедестале почта после дистанции 5 км достались представителям разных команд: победил Виталий Немкин из школы № 12, за ним финишировали Эмиль Саитов из школы № 28 и Анатолий Майоров из седьмой. У девочек тройка призеров из школы № 16 — Яна Муж-

жухина, Гуля Миниханова и Люда Чепкасова — быстрее всех прошла три километра. Их же более юная подруга по команде Наташа Дрогалева выиграла забег на 2 км, оставив на втором и третьем местах Олю Шенникову из школы № 12 и Юлю Шадрину из школы № 28.

У мальчиков в беге на 3 км призерами стали Валера Феденев из школы № 11, Коля Минган из школы № 26 и Валера Пиунов из школы № 35.

Н. ЧУЧАЛИНА,
тренер ДЮСШ гороно.

ФОТОКЛУБ ПРИГЛАШАЕТ

В четверг, 11 февраля, в 18 часов во Дворце культуры «Строитель» состоится очередная встреча фотолюбителей города. Приглашаем всех желающих.

Совет фотоклуба.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход», 10, 11 февраля «ЧЕЛОВЕК В БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ», «ПРАЗДНИК НЕПТУНА». Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос», 10 февраля «ВТОРАЯ ПОПЫТКА ВИКТОРА КРОХИНА». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. «ЭТО БЫЛО В РАЗВЕДКЕ». Сеансы: 11, 13, 15 час. 11 февраля «ИВАНОВ КАТЕР». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. «НАШ ЧЕРЕД, РЕБЯТА». Сеансы: 11, 13, 15 час.

Дворец культуры «Строитель», 10 февраля «ПУСТЬ ГОВОРЯТ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 10 февраля «БЕНВЕНУТА». Сеансы: 18, 20 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

С 16 февраля начинается показ цветной широкоформатной двухсерийной ленты киностудии им. М. Горького «Русь изначальная». Эта картина обращена к далекому VI веку, к истокам формирования Руси как государства.

17 февраля в 21 час кинолекторий «Экран и время». Для вас, любители киноискусства, творческие портреты молодых актеров французского кино Жерара Депардье и Натали Бей. Демонстрируются фрагменты из фильмов с их участием: «Я вас люблю», «Собаки в городе», «Провинциалка». В заключение цветная французская лента «Я вышла замуж за тень». В главной роли Натали Бей. Беседу ведет киноискусствовед Инна Штеренгарц.

Приглашаем, товарищи зрители!

Дворец культуры «Строитель» 14 февраля приглашает детей младшего пионерского возраста совершить путешествие по «Играй-городу». Начало игр в 14 часов.

Спортивно-технический клуб «Новотрубник» проводит набор в секцию дельтапланерного спорта. Запись в Доме пионеров по вторникам и четвергам с 19 часов, в воскресенье — с 8 часов.

13 февраля культурный центр фонда молодежной инициативы приглашает молодежь города во Дворец культуры и техники Новотрубного завода на программу, сбор от которой пойдет на организацию объединения музыкальных ансамблей. В программе участвуют группа «Витраж» и группа «Луна-парк». Проводится лотерея фонда молодежной инициативы.

Начало в 18 час. и 20 час. 30 мин.

Билеты продаются в кассах Дворца культуры и техники Новотрубного завода и в горкоме комсомола.

УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

В парикмахерских города и поселков имеются красители для волос, препарат «Локон» для химической завивки.

В салоне «Улыбка» установлен аппарат для электроперманента. Квалифицированные парикмахеры предложат вам современную стрижку, прическу и завивку волос.

Приглашаем посетить парикмахерские.

● Поздравляем

Поздравляем ШАЛАГИНА Гаврилу Сергеевича с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни. Жена, друзья Часовитины, Бочкаревы.

Дорогую маму, бабушку ДОЛГИХ Валентину Михайловну поздравляем с 70-летием. Желаем доброго здоровья и долгих лет жизни. Дети, сноха, внуки, родные.

Меняются две двухкомнатные квартиры на 2 и 3 этажах на трех- и однокомнатную квартиру 1-й этаж не предлагать. Обращаться: пр. Ильича, д. 12, кв. 16 в любое время.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в г. Нижние Серги на равноценную в Первоуральске. Обращаться: Нижние Серги, ул. Отдыха, 17, кв. 19, Мирвалиевым.

Меняю 2-комнатную квартиру улучшенной планировки в г. Великие Луны Псковской области на равноценную или 3-комнатную благоустроенную квартиру в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Трубиных, 33/20, кв. 15.

● Меняем

Меняется 4-комнатная квартира 48,5 кв. м, 8 этаж на две 2-комнатные квартиры, можно малогабаритные. Обращаться по тел. 7-36-46.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование заместителю директора завода Морозову Михаилу Егоровичу по поводу смерти матери

МОРОЗОВОЙ
Афимьи Мироновны.

Партийное бюро, профсоюзный комитет аппарата горкома КПСС выражают глубокое соболезнование инструктору промышленно-транспортного отдела Волкову Владимиру Геннадьевичу по поводу смерти отца

ВОЛКОВА
Геннадия Степановича.

Партийная организация, совет ветеранов войны и труда рудоуправления выражают соболезнование коммунисту Кокоулину Николаю Никифоровичу по поводу преждевременной смерти сына

КОКОУЛИНА
Владимира Николаевича