

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 20 (13310)

Пятница, 29 января 1988 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ПРИБЫЛЬ

ПРЕДПРИЯТИЯ

В минувшие выходные дни многие обратили внимание, что Центральное телевидение отдало целую программу «Мысль» разяснению сложных экономических вопросов. Прибыль и новый подход к ее распределению — вот тема, которая сегодня волнует каждого. Если из суммы средств, полученной от реализации продукции, вычесть себестоимость, получится прибыль предприятия. Формула, которая заставляет поразмыслить вот над чем. Чтобы больше заработать, надо больше произвести и реализовать продукции, причем так, чтобы обошлась она как можно дешевле предприятию.

Пути снижения себестоимости: это жесткий режим экономии сырья и материалов, ликвидация потерь от брака, использование передовой техники, технологии, рациональное распределение трудовых ресурсов, рабочего времени. Немаловажно повышение производительности труда при экономическом обоснованном росте заработной платы. Словом, чем меньше потеря и больше продукции, тем больше прибыль.

В условиях самофинансирования трудовые коллективы заинтересованы в увеличении прибыли. Раньше у предприятия не было уверенности, какая часть заработной платы останется на заводе. Сейчас существует долгосрочный норматив. Например, на Новотрубном заводе остается около 27 процентов плановой прибыли. Деньги идут на формирование трех фондов: развития производства, материального поощрения, социального развития. А от реализации сверхплановой продукции и других доходов образуется сверхплановая прибыль. Раньше она как свободный остаток уходила в госбюджет, министерству, и лишь малая толика могла остаться на предприятии. Сейчас гарантировано, что 70 процентов сверхплановой прибыли остается в коллективе. Значит, богаче станут фонды развития производства, материального поощрения, социального развития. Крепче станут три кита, на которых держится благополучие металлургов.

Но, к сожалению, пока до такой прочности далеко. В прошлом году по городу не обеспечена даже плановая прибыль, не хватило более миллиона рублей. Хозяйствовать дальше так нельзя. Во-первых, это удар по благополучию трудящихся. Во-вторых, если раньше, например, от прибыли новотрубников город не зависел, то с нынешнего года металлургия тоже будет отчислять определенный процент в городской бюджет.

Польза? Посудите сами: в прошлом году, имея отчисления только от предприятий городского подчинения (торгов, автотранспортных, жилищно-коммунального хозяйства, для благоустройства, озеленения дорог. Каждый, читая эти строки, задумается: сколько у нас еще не сделано в этих направлениях? Выход один: лучше работать — больше будет средств на то, чтобы стал город краше.

Сегодня важно проанализировать, почему по итогам прошлого года допущен перерасход вместо накопления. Новотрубники недоиспустили почти трех миллионов рублей, на заводе комплектных металлоконструкций — 311 тысяч рублей. Кстати, последнему планировалось выйти из убыточных предприятий, но так и не удалось это сделать.

Финансовая мысль сегодня должна владеть каждым: от директора до рабочего. Экономический всеобщ, который развернулся на предприятиях, призван преподавать не только теорию, но и тактику конкретных действий в создавшейся обстановке. Теперь трудовые коллективы просто обязаны знать все нормы расхода материалов, сырья, их стоимость. Возможно, кому-то пригодится опыт строителей треста Уралтяжтрубстрой, тружеников совхоза «Первоуральский», которые начали работать по чековым книжкам. То есть расплачиваться за материалы, механизмы из нормативной суммы затрат. А контроль за качеством поступающего металла у новотрубников? Тоже мера, продиктованная жизнью.

Только что опубликованный в газете экономический обзор по итогам работы первоуральцев в 1987 году показал, сколь серьезной потерей обернулось для города невыполнение договорных обязательств. Все смелее сами рабочие поднимают вопрос о необходимости внедрения хозяйственного расчета внутри производственных подразделений, причем и на уровне бригад-смежников. Эта задача стоит не только перед хозяйственными руководителями. Важная роль отводится экономистам, нормировщикам, финансистам, бухгалтерам. Задача их — сделать все возможное для обеспечения трудовых коллективов высокоприбыльной работой. Только при этом условии можно надеяться на рост благосостояния людей.

СОЗДАН ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ВОИР

Во вторник, 26 января, во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоялась городская конференция ВОИР. Перед делегатами выступил председатель областного совета ВОИР А. В. Шербинин. Цифры, которые он привел, к сожалению, говорят о том, что активность рационализаторов и изобретателей Первоуральска в последнее время снизилась. Особенно это заметно в тресте Уралтяжтрубстрой, рудоуправлении, производственном объединении «Хромпик». Одна из

причин — невнимание главных инженеров предприятий к новаторской деятельности. Даже те два часа, которые положено ежемесячно ей уделять, абсолютное большинство руководителей игнорирует. На конец 1986 года более тысячи предложений, поданных за год, не рассмотрено. Не лучше дела обстоят в последующий период. С интересом собравшиеся узнали о том, как на Ревдинском заводе обработки цветных металлов создали опытно-промышленную базу, где

новаторы претворяют в жизнь свои идеи. А ведь такие базы обязаны создаваться. Об этом гласит статья в Законе о государственном предприятии.

Делегаты конференции выбрали городской совет ВОИР. Председателем избран А. М. Сухов, ранее работавший в профсоюзном комитете Новотрубного завода. В совет вошли активные рационализаторы, организаторы новаторской работы на предприятиях. Например, электромонтер с Новотрубного завода В. М.

Корлыханов, старший инженер-патентовед с этого же предприятия К. Н. Копытина, начальник информационно-вычислительного центра Новоуральского завода «Искра» А. А. Махнев, бригадир по механизации совхоза «Первоуральский» Д. М. Пятин и другие.

Городской совет ВОИР будет координировать действия первичных организаций, помогать им и, наконец, спрашивать с тех руководителей, в столах которых оседают рационализаторские идеи.



Сухореченский карьер через месяц закрывается — выработан. Осваивают билимбаевские горняки новое месторождение. Коноваловский карьер далеко. Случается, видят поутру работающие там волчьи следы. Бурильщик сваялки Виктор Николаевич Рыбин начал на новом месторождении со вскрыши, в месяц проходит 1800 метров. «У нас бурение здесь на нем держится. У него и орден за работу есть» — хвалит Рыбина горный мастер. Действительно, ударник двух пятилеток, профсоюзный активист награжден орденом Трудовой славы III степени. Двадцать семь лет на руднике, несколько профессий за плечами.

Фото В. Зотова.

Пятилетка, год третий

РАБОТА ВЫСОКОЙ ПРОБЫ

В последние дни января в ведущем цехе завода комбината XIX Всесоюзной партийной конференции, плетных металлических металлисты особый упор деконструкций — первом — ли- лают на качество работы, дером социалистического со- повышение производительности труда. Собранны, стар- рательны на своих рабочих местах Владимир Панов, Владимир Голубятников, Андрей Черных и другие.

Производя на агрегате продольной резки заготовку Среди вальцовщиков цента из рулонной стали ха сегодня впереди Иван для профилированных стан- Алымов и Александр Некра- нов, рабочие перекрывают сов.

В. КИШИНЕЦ, рабкор.

■ ГАЗЕТА — ЧИТАТЕЛЬ

У дежурного телефона

В прошлую субботу редакция объявила о том, что раз в неделю по дежурному телефону читатели смогут высказать свои предложения по тематике публикуемых материалов. И вот первый разговор состоялся. Добрый, доверительный разговор с читателями, которые видят не только негативные моменты, но просят писать о хороших людях и коллективах, предлагают темы для публицистических выступлений.

Очень хочется прочесть о вдовах фронтовиков, которым жилось особенно трудно, они одни воспитывали детей. Нет им ни льгот, ни внимания хотя бы со стороны учителей, школьников, — этот совет Анны Алексеевны Асаевой безоговорочно принимается. Такая статья обязательно будет подготовлена. В. П. Конопина и З. А. Иванова, аппаратчик химводо-

очистки с завода сантехделей, рассказали о людях, имя которых хотелось бы увидеть в газете.

Борис Семенович Гудушин, электромонтер цеха № 35 Новотрубного завода, поднимает вопрос об автобусном движении. В вечернее время автобусы № 7 и 11, переполненные, часто у цеха № 8 не останавливаются. Водители не берут пассажиров «с обратом». Что толку, что выдерживается график, ведь уехать-то невозможно. Его предложение: ввести укороченный маршрут до 8-го цеха в вечернее время. Мы адресуем проблемы начальнику ПАТП В. Д. Галактионову и ждем ответа, как транспортники собираются помочь металлургам.

А. П. Рекова высказала три критических замечания. Вот они.

1. Исполком регулярно да-

путатов с избирателями по месту голосования. Но в здании металлургического техникума, где находятся два избирательных участка, избиратели крайне редко видят пришедших к ним на встречу депутатов.

2. Здание ЦПМ № 2 окончательно разорено, остались одни стены. Неужели нельзя привести его в порядок и открыть там, к примеру, дворцовый клуб?

3. В домах № 11 и 11-а по пр. Космонавтов были домовая кухня и пирожковая. Кухню закрыли, очень долго ремонтировали, через несколько месяцев после ремонта опять закрыли. И пирожковая на ремонте. Сроки ремонта не укладываются в здравый смысл. Может, не нужны эти точки общепита?

В следующий вторник, 2 февраля, с 17 до 19 часов дежурный телефон редакции 2-53-47. Вам ответит, ваши предложения запишет заведующая экономическим отделом Тамара Яковлевна Важенниа. Ждем ваших звонков.

ту? Так жилья не хватает, пусть отдадут под жилье. Или под молочную кухню, она необходима в этом районе.

Справедливые замечания, хозяйский подход к городским проблемам. Редакция пошлет запросы о принятии мер по ним. Подготовим корреспонденцию о том, как депутаты ведут прием.

А. А. Ганцев по телефону высказал свое мнение о двух газетных публикациях. Он изложил его также в письмах в редакцию. Письма готовятся к печати.

Материалы по вашим предложениям, уважаемые товарищи, будут опубликованы под рубрикой «Читатель подсказал тему».

Дежурила у телефона А. КИПРИЯНОВА.

■ РУКОВОДИТЕЛЬ — Организатор, воспитатель В тени процентов

Ситуация, согласитесь, необычная: двенадцать молодых швей, едва успев устроиться на работу, стали преподавателями. Закончили училище, получили направления, почти сразу отбыли в первый отпуск да так и не вернулись. А ведь это были уже фабричные девочки: три года жили в рабочем общежитии, у опытных мастериц учились профессии. Что толкнуло их на обман в самом начале самостоятельной жизни?

— У каждой, вероятно, своя причина, — комментирует факт директор фабрики Н. Л. Петелин. — Но большинство новичков гнетет страх перед интенсивностью работы. Попадал на конвейер — забудь про все до обеда, иначе нарушишь ритм, не справишься с заданием. А молодые не прочь отвлечься, переключиться с одного на другое.

Что ж, ритм у швей, действительно, таков, что без суровости, предельной дисциплины и навыков справиться с ним — пара пустяков. В 1986 году в смене старшего мастера Нины Алексеевны Пипченко девять человек ходили в отпуск. Нетрудно понять, каково настроение у девочек, которая из года в год тянет назад коллектив, и каково руководителю в таком коллективе.

На идеологической оперативке у директора с Пипченко состоялся разговор о воспитательной работе в смене, о наставничестве над молодыми. Он был поучителен для всех. В заботах о плане человек нередко отступает на дальний план: до сантиментов ли, когда крутятся, как белка в колесе? Не в эти ли моменты и подступает к молоденькой шве страх прослыть неумехой, обуюз в коллективе?

Через год в смене Н. А. Пипченко отставали только двое. Не будем идеализировать: здесь оказался не только отец руководителя в директорском кабинете, но и он не прошел бесследно. Как не остался без положительных последствий и другой разговор — со старшим мастером потока Т. В. Тичининой, которая по неопытности считала воспитательную работу не в своей компетенции.

Возникает вопрос: коли есть прок, почему директор предприятия равнодушен к воспитательной работе на предприятии? В минувшем году, например, только дважды выносил на оперативные совещания тема, непосредственно касающаяся воспитания трудящихся. Разве не важно, не интересно ему, как перестраивается профсоюзный актив, какова на предприятии роль комсомола, есть ли польза от агитколлектива? Ведь судьба плана не в последнюю очередь зависит от того, правильно ли люди понимают

Л. МИЛЯВСКАЯ.

■ ПОДРОСТОК И ЗАКОН

ОБЩЕСТВЕННИКИ ПОМОГАЮТ

В школе № 29 поселка Прогресс перед учителями с сообщением о состоянии преступности несовершеннолетних и о профилактике ее выступила помощник прокурора города Е. К. Жухаренко. За прошедший период заметно снизился уровень преступности. Проведена большая работа инспекцией по делам несовершеннолетних. Елена Дмитриевна посоветовала педагогам поддерживать прочный контакт с родителями.

Директор школы В. П. Плещева рассказала о внеклассной работе педагогов с детьми. О рейдах, которые проводят по пятидню организатор внеклассной работы Е. Л. Кондровина, участковый инспектор С. А. Шевцов, преподаватели Т. А. Новикова, О. Л. Ахметшина, А. Г. Иванова и стар-

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

29 января 1988 г. № 20



Ирина Кормильцева — младший сержант милиции. Молодой и очень добросовестный работник горотдела внутренних дел. Милиционер отряда обеспечения — представительница милиции и одновременно студентка семьи. Она — первокурсница заочного отделения Свердловского юридического института. Ее муж Анатолий, один из лучших участковых инспекторов, тоже студент-заочник.

Фото В. Зотова.

■ ЛЕКЦИОННАЯ ПРОПАГАНДА В ПЕРВОУРАЛЬСК ЗА ОПЫТОМ

В Первоуральске прошел областной семинар «Методика подготовки и обучения лекторских кадров». В нем участвовали ответственные секретари городских организаций общества «Знание».

Заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС С. П. Тонкушин рассказал о партийном руководстве лекционной пропагандой.

Важнейшее условие перестройки лекционной пропаганды — подготовка лекторских кадров. Как вырастить, воспитать настоящего лектора, помочь ему найти благодарную аудиторию? Эти вопросы затронули в своих выступлениях члены городской организации М. Л. Парыжневская, А. А. Филиппова, Т. В. Илюхина, С. С. Калинин, И. Б. Жеребцова.

О новой форме обучения — постоянной действующей методических семинарах — рассказала А. С. Пилингина. И. П. Соломенко заинтересованно говорил о необходимости серьезной подготовки лекторов-международников. Каждая восьмая лекция в нашем городе посвящена международной тематике. Это неплохо. Но сегодня лекторы-международники должны более широко и действительно вести пропаганду масштабных инициатив КПСС и Советского государства, направленных на утверждение нового по-

литического мышления.

Большой интерес у гостей вызвала деловая игра «Лектор и рецензент», которая была подготовлена и проведена на базе первичной организации медсанчасти Новотрубного завода. Итог семинара — беседа за «круглым столом». Содержательными были выступления организаторов лекционной пропаганды рудоуправления и Новотрубного завода В. В. Дашкевича и В. Н. Гудовской, преподавателя городской школы организаторов А. А. Дороскиных, лектора методиста Е. А. Рахмановой.

Мысль о том, что работа лектора должна сегодня считаться одним из самых ответственных общественных поручений, звучала в выступлениях активистов городской организации, а также наших гостей.

М. КУРУНОВА, ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

■ К СЕССИИ ГОРСОВЕТА ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ» ПОДЛЕЖИТ ВЫПОЛНЕНИЮ

На предстоящей сессии городского Совета народных депутатов будет рассмотрен ход выполнения городской программы «Здоровье», разработанной на 1986—1990 годы. Один из разделов ее предусматривает комплекс мероприятий по укреплению здоровья женщин и детей, выполнение которых контролирует постоянная комиссия горсовета по здравоохранению и социальному обеспечению.

Здоровье человека — залог от многих факторов, по одним из важнейших является здоровье родителей, особенно матери. Как же руководству предприятия заботиться о своих труженицах? Этот вопрос постоянно ставят работницы медсанчасти объединения «Хромпик» перед администрацией и профсоюзным активом предприятия.

В объединении трудятся около двух тысяч женщин, здоровье которых постоянно контролируется врачами медсанчасти. Почти все прошли профилактический осмотр. Целевые терапевты поставили на диспансерный учет часто болеющих. Не было в медсанчасти врача-гинеколога, обходиться приходилось акушерским приемом или обращаться в другие больницы. Сегодня и этот вопрос решен: прием ведет свой специалист. Более доступным стало рентгенологическое обследование, а открытые фиброгастроскопического кабинета позволяют выявлять заболевания в ранних стадиях развития. Ничего не планируется открыть кабинет для обследования кишечника.

Л. ВЯЗОВЧЕНКО, председатель постоянной комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению городского Совета народных депутатов.

■ МЕСЯЧНИК ОБОРОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ У ВОИНОВ - ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

Совет воинов — интернационалистов, работающих на Новотрубном заводе, который возглавляет кузнец цеха № 12 Юрий Василенок, на очередном заседании определил основные направления работы по военно-патристическому воспитанию молодежи и подростков. Одно из них — шефство над заводским профессионально-техническим училищем № 6, где ребята, прошедшие суровую боевую школу в Афганистане, соби-

раются вести секции по военным дисциплинам. Многие предстоит сделать в преддверии 70-летия Вооруженных Сил СССР. Это и встречи с юными первоуральцами, и совместное с комитетом ВЛКСМ проведение спартакиады допризывной молодежи, и участие в городских мероприятиях.

А. ТИТОВ, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Новотрубного завода.

■ ГОРОД И МУЗЫКА

ТРЕБУЮТСЯ ПОДВИЖНИКИ

В конце прошлого года состоялась учредительная конференция городского музыкального общества, где избрано его правление, председателем которого по единодушному мнению стал директор музыкальной школы № 1 П. А. Листратин.

Редкция попросила Павла Дмитриевича охарактеризовать развитие музыкального творчества в Первоуральске, его влияние на воспитание подрастающего поколения, назвать проблемы и пути их решения, а также основные задачи правления городского музыкального общества.

Вряд ли имеет смысл убеждать современного человека в высоком предназначении музыкального искусства, благотворно влияющего на формирование личности. Об этом достаточно ясно и убедительно сказал замечательный советский педагог В. А. Сухомлинский: «Музыкальное воспитание — это не воспитание музыканта, а воспитание прежде всего человека».

А. КУЗНЕЦОВ, нештатный корреспондент.

Наше Дворце культуры и клубы перешли на новый режим работы. Стали больше уделять внимания изучению интересов и запросов первоуральцев, особенно молодежи, прилагать усилия к тому, чтобы не превращать людей в пассивных потребителей искусства.

В городе создано более 150 клубов по интересам, в том числе хозрасчетные, та-

■ ГОСПРИЕМКА — ЗАСЛОН БРАКУ

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО. МЕЧТА ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

В начале января работниками цеха № 3 при активном участии представителей госприемки была «арестована» партия бракованной заготовки марки стали 20Г. «Новогодний подарок» представила своим коллегам новотрубникам смена «Д» из трубопрокатного цеха № 1. Тридцать первого декабря она заступила на трудовую вахту в третью смену и являла спешку...

По этому случаю сейчас идет разбирательство на самом высоком уровне, активная полемика между двумя цехами и хождения с актом. Болочились из третьего, естественно, не хотят брать на себя чужой брак, расплачиваясь из собственного кармана за чужие грехи. Так и лежит пока металл на складе.

Привел этот пример, чтобы наглядно показать читателю, насколько каждое внутриводовое подразделение зависит друг от друга. Сейчас, после перехода на хозрасчет, трудовые коллективы очень болезненно реагируют на малейшие сбои в цепочке партнеров.

Слышал, что на заводе

должно скоро появиться положение, регулирующее отношения между прокатными и волочильными цехами. Сама жизнь подталкивает экономические службы, заставляя искать новые формы хозяйствования в собственном доме.

А как идут дела после введения госприемки и хозрасчета непосредственно в цехе? И здесь мы сталкиваемся с массой проблем. Например, в начале января работники госприемки проверили технологическую дисциплину на участке кольного волочения. Двое кузнецов проявили халатность, некачественно залили печь, вследствие чего цеху труб, за что им уменьшили размер месячной премии. Но дело не только в этом. Пойдем за этими трубами дальше по технологической дорожке. Я несколько не удивлюсь, если узнаю, что потом кто-то из волочильщиков сломал победитовое кольцо (а победитовый инструмент в дефиците) и оказался в простое лишь из-за неудовлетворительной сборки головок. Все

подскажет замену временно отсутствующему товару, заинтересованному покупателю скупящимся. Мы же стремимся к тому, чтобы человек не ушел из магазина без покупки.

Успехами мы обязаны прежде всего директору Л. Н. Евтифееву, хорошему организатору.

В магазине создана единая бригада с применением оплаты по КТУ. Теперь каждый из нас заинтересован в росте товарооборота.

Попробую выделить несколько слагаемых, которые по моему мнению, позволяют судить о качестве нашего труда и культуре обслуживания. Мы стремимся лучше знать товар. Трудно по-нять, затем в торговом зале продавец, если он не спосо-

бен дать авторитетный совет,

коллектива. Но еще больше, у кого за плечами и специальное образование, и место, и зарплата, а не дело — случайный человек. Это большая проблема, ведь, например, Дворец культуры новотрубников на протяжении многих лет не может подобрать руководителя хора.

Как решить эту проблему? Вопрос непростой. Он связан с перестройкой учебных заведений культуры и искусства, с системой профориентации, жилищно-бытовыми проблемами и другими.

Большие надежды мы связываем с новой общественной организацией — Всесоюзным музыкальным обществом. Оно призвано всемерно содействовать развитию и углублению музыкального творчества и культуры личности. Человека. Поэтому при городском правлении и музыкального общества созданы различные секции: вокально-хоровая, инструменталь-

научно-практической конференции по эстетическому воспитанию еще в 1985 году и не потеряла своего значения сегодня. Следует пересмотреть организационную, творческую и воспитательную работу в музыкальных коллективах, подобрать и подготовить кадров, чаще проводить семинары, встречи с деятелями искусств, обобщить и распространить передовой опыт по эстетическому воспитанию. Для совершенствования единой системы музыкально-эстетического воспитания школьников и учащихся ПТУ при составлении «каждого» расписания учителя их занятия в музыкальных школах, кружках художественной самодеятельности, студиях, ансамблях. Рассчитывать эти занятия наряду с основной программой формирования культуры личности. Человека.

Потому при городском правлении и музыкального общества созданы различные секции: вокально-хоровая, инструменталь-

Вот мы и говорим людям: без всеобщего вашего контроля коренного перелома не произойдет, не ждите. На стала пора бороться за каждый метр трубы, за каждую копейку всем миром.

А какое место в этой борьбе принадлежит нам, работникам государственного контроля? Семьдесят пять процентов нашей деятельности — это активное вмешательство в технологическое изготовление труб, конкретная помощь цеховикам.

Приведу примеры такой помощи. К сожалению, на производстве еще не научились культурно и внимательно обращаться с готовыми изделиями. Склад сбыта нас под постоянным наблюдением — за каждым нарушением здесь записывается. Элементарный случай — к завазничку ушли трубы не той марки, какая ему нужна, лишь потому, что бригадир сдали А. Н. Гусев, видимо, поторопившись, развесил неправильно бирки.

Немало у нас было серьезных замечаний из-за неправильной упаковки паке-

тов. Говорили, убеждали — не доходило. Наконец, в январе не оформили часть сменной выработки — давали шесть тонн труб. Цех тотчас же направил своих «гонимых» на филиал ознакомления с опытом увязки пакетов. И сейчас замечаний нет.

В цехе немало брака при выполнении заказов повышенной точности. Сейчас совместно с цеховыми службами разрабатываем новые маршруты изготовления данных труб.

Да, мы не только призваны действовать советом, подказкой, но и рублем. За это на госприемку, не скоро, кое-кто в обиду. Есть у нас журнал, который мрачно называют «черный», сюда фиксируем все нарушения, результаты своих проверок. Месяц назад реакция на наши замечания была одна: провести беседу, поработать в бригаде и т. д. Но сколько, можно бесед проводить, когда одно и то же нарушение постоянно повторяется! Сейчас все чаще по нашим предписаниям администрацией издается по цеху конкретное распоряжение.

А. ШАХМАЕВ, старший представитель госприемки в цехе № 3 Новотрубного завода.

магазин не оказывается, покупатель может сделать заявку, которую мы записываем в книгу временно отсутствующих товаров, а когда он поступает, сообщаем об этом открыткой, по телефону.

Бригадная организация труда помогает нам больше план выполнять меньше численностью, поэтому мы активно осваиваем смежные профессии, расширяем свои знания. В нашем коллективе все продавцы владеют специальными касками, сира, бракера. У нас полная взаимозаменяемость и взаимомощь.

Наряду с успехами немало забот: много еще ручного труда, малы складские помещения, торговая площадь, отсутствует механизация. Некоторые товары не находят покупателя. Вспомогательного спроса, оседая мертвым грузом на складах. Но как бы там ни было, каждый продавец трудится сегодня более старательно, заботясь в первую очередь о покупателе.

Если какого-то товара в

х. Основное же внимание — городу. 23 февраля предположим содвинуть концерт, посвященный 70-летию Вооруженных Сил СССР, в марте при объединенных усилиях всех секций проведем неделю музыки для детей и юношества, седьмого мая — городской праздник музыки, а летом, в День города испытаем силы в организации карнавала. Словом, год расписан до конца. Важно, что с организацией общества мы можем рассчитывать на бесплатную помощь со стороны свердловских специалистов при подготовке и проведении любого мероприятия, при творческих застоях и воспитательной работы. В том или ином коллективе. Сейчас важно создать по возможности первичные организации общества, вырастить новые самобытные коллективы и вдохновляющие. Постоянно будем держать в поле зрения музыкальную жизнь в школах и ПТУ, не только критиковать и спрашивать, но и помогать делом.

В отделе связи связи продвигаются внедрение электронно-вычислительных машин «Онега», с помощью которых обрабатываются почтовые отправления.

С начала нынешнего года уже введено девять машин «Онега» появились в отделениях связи № 5, 8, 10, 14, 19, поселков Прогресс, Северка, Нововалекские.

Л. ПУНИНА, заместитель начальника узла связи.

ОПЫТ И СНОРОВКА

В отделе связи № 2 пятнадцать лет работает сортировщик Галина Васильевна Анкина. Через ее руки проходит вся корреспонденция, периодические издания.

Большую работу проводит она во время подписной кампании. Документация оформляет четко, своевременно делает переводы. Г. В. Анкина — очень ответственный работник.

Г. СКАЧКОВА, начальник отделения.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

29 января 1988 г. № 20

К примеру, 13 января проверили технологию изготовления труб одного размера. Выяснилось, что их протяжка производилась без промежуточной термообработки, что является грубым нарушением технологической инструкции. Распоряжением по цеху за отсутствие контроля старший мастер участка ХВТ А. В. Сеников наказан материально.

Цеху еще многое предстоит пересмотреть в своей работе. Идет процесс становления новых производственных отношений. Готовой ли оказалась к нему наша служба? Скажу о себе. Очень поучительной стала поездка в составе делегации новотрубников на Северский трубный завод. У них уже год за плечами в условиях государственного контроля. Зачем же нам заново изобретать велосипед? Мы решили взять за основу те же принципы, особенно по части оформления документации.

Например, зовели специальный журнал, на страницах которого ведется скрупулезный поучительный анализ рекламаций.

На обложке нашего журнала сухие цифры: 1984 год — 17 рекламаций, 1985—33, 1986 — 29, 1987 — 25. А ведь мы должны прийти к такому состоянию, чтобы рекламаций не было вообще.

А. ШАХМАЕВ, старший представитель госприемки в цехе № 3 Новотрубного завода.

Работники узла связи постоянно учатся. В прошлом году окончили курсы повышения квалификации 25 операторов почтовой связи. Отличные теоретические и практические знания показали Н. П. Поздеева, О. В. Сапрыкина, С. С. Хамидова, А. М. Рыбина, которые обслуживают клиентов отделения связи 6, 14 и центрального.

В прошлом году неплохо поработали рационализаторы. Было подано 39 предложений, и все внедрены. Наибольшую активность проявил инженер усилительно пункта В. Г. Верещагин, который и признан лучшим по итогам года.

На облегчение условий труда связистов направлены предложения инженера телеграфа В. М. Плотнокова, В. В. Щербакса, инженера АТС Л. П. Масленниковой.

И. ШАРИПОВА, инженер по технике безопасности.

С ПОМОЩЬЮ «ОНЕГИ»

В отделе связи связи продвигаются внедрение электронно-вычислительных машин «Онега», с помощью которых обрабатываются почтовые отправления.

С начала нынешнего года уже введено девять машин «Онега» появились в отделениях связи № 5, 8, 10, 14, 19, поселков Прогресс, Северка, Нововалекские.

Л. ПУНИНА, заместитель начальника узла связи.

ОПЫТ И СНОРОВКА

В отделе связи № 2 пятнадцать лет работает сортировщик Галина Васильевна Анкина. Через ее руки проходит вся корреспонденция, периодические издания.

Большую работу проводит она во время подписной кампании. Документация оформляет четко, своевременно делает переводы. Г. В. Анкина — очень ответственный работник.

Г. СКАЧКОВА, начальник отделения.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

29 января 1988 г. № 20



ПРИМЕР ЕСТЬ С КОГО БРАТЬ

По итогам социалистического соревнования за год среди коллективов победителями стали связисты линейно-технического участка, возглавляемый инженером А. Ф. Золотых. Им вручен переходящее Красное знамя. Почетная грамота, денежная премия.

Из отделений связи в числе первых Билимбаевское, тринадцатое и шестое. Руководят ими опытные специалисты Н. В. Парфенчик, О. Н. Елисеева, А. М. Головкина.

В индивидуальном соперничестве лучшими стали почталыоны З. Н. Копылова, Т. Н. Доронина, М. С. Климов, телеграфист Т. Е. Кольчикова, электромонтер А. Ю. Подкорытов и другие.

Л. ОЛЕКМИНСКАЯ, инженер по качеству.

УЧАТСЯ

ОПЕРАТОРЫ

Работники узла связи постоянно учатся. В прошлом году окончили курсы повышения квалификации 25 операторов почтовой связи. Отличные теоретические и практические знания показали Н. П. Поздеева, О. В. Сапрыкина, С. С. Хамидова, А. М. Рыбина, которые обслуживают клиентов отделения связи 6, 14 и центрального.

ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

В прошлом году неплохо поработали рационализаторы. Было подано 39 предложений, и все внедрены. Наибольшую активность проявил инженер усилительно пункта В. Г. Верещагин, который и признан лучшим по итогам года.

На облегчение условий труда связистов направлены предложения инженера телеграфа В. М. Плотнокова, В. В. Щербакса, инженера АТС Л. П. Масленниковой.

И. ШАРИПОВА, инженер по технике безопасности.

С ПОМОЩЬЮ «ОНЕГИ»

В отделе связи связи продвигаются внедрение электронно-вычислительных машин «Онега», с помощью которых обрабатываются почтовые отправления.

С начала нынешнего года уже введено девять машин «Онега» появились в отделениях связи № 5, 8, 10, 14, 19, поселков Прогресс, Северка, Нововалекские.

Л. ПУНИНА, заместитель начальника узла связи.

ОПЫТ И СНОРОВКА

В отделе связи № 2 пятнадцать лет работает сортировщик Галина Васильевна Анкина. Через ее руки проходит вся корреспонденция, периодические издания.

Большую работу проводит она во время подписной кампании. Документация оформляет четко, своевременно делает переводы. Г. В. Анкина — очень ответственный работник.

Г. СКАЧКОВА, начальник отделения.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

29 января 1988 г. № 20

Учитель, перед именем твоим...

Суровые военные и трудные послевоенные годы давно позади. Мы были подростками, юношами и девушками. Не удалось учиться в нормальной детской школе. В 14—15 лет мы стали работать, заменив отцов и старших братьев у станков, заняв место кормильцев в семье. Но остаться без образования было нельзя. Жизнь, технический прогресс настоятельно требовали глубоких и прочных знаний. Выход один — учеба в вечерней школе без отрыва от производства.

Да, трудно было работать и четыре дня в неделю ходить на занятия. Кроме этого, в среду, свободный день от уроков, добросовестно посещали дополнительные занятия. Большое спасибо учителям, которые

усердно нам помогали. Особое же чувство благодарности, любви и уважения хочется выразить учителю русского языка и литературы школы работающей молодежи № 2 Лидии Михайловне Пильщиковой, высококультурному, очень воспитанному человеку, бывшей ученице Павла Петровича Бакова.

Да, Лидия Михайловна в свое время училась в Екатеринбургской гимназии, и классным руководителем у нее был Павел Петрович. Кроме того, Пильщиковы — потомственные педагоги, ведь мама у Лидии Михайловны — первая учительница в Васильево-Шайтанской церковноприходской школе. Так что традиции лучшей русской интеллигенции несли нам Лидия Михайлов-

на, и не только нам, ведь она работала учителем долгие годы — до выхода на заслуженный отдых.

До сих пор мы хорошо ее помним и чтим — строгую и добрую, настойчивую и трудолюбивую, добросовестную и бескорыстную, талантливую и целеустремленную, влюбленную в свою профессию необыкновенно.

На уроках русского языка и литературы она учила нас овладевать духовным богатством, воспитывала в нас высокую гражданственность, любовь к знаниям и труду, добивалась, чтобы наши знания превращались в убеждения. Все не измеримое никакими мерами душевное тепло, отданное нам, не пропахло бесследно. Трудно сейчас сосчитать, сколько ее учеников стали

техниками, инженерами, учителями, врачами, летчиками и просто честными тружениками. Многие из нас уже на заслуженном отдыхе, другие продолжают трудиться, но всю жизнь несем с собой самую теплую, добрую и святую память о ней.

31 января Лидии Михайловне исполняется 90 лет. Мы, бывшие ученики, сердечно поздравляем ее с этой замечательной датой и желаем здоровья на долгие годы, счастья и благополучия.

Т. ДОРОФЕЕВ, В. ШЕШИН, Л. КРАШЕНИННИКОВ, М. МИКУШИН, Н. СИМАКОВ, С. ГАЛИЦКИХ, Н. ГРИЦАЙ и другие бывшие учащиеся школы.

■ ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

Второй год работаю с бывшими шестилетками по новой учебной программе. По сравнению с первым классом они сделали большой шаг вперед. Растут ребята интеллектуально, развивается их интерес к краеведению, к искусству. В этом заслуга не только новой учебной программы, в которой формированию общей культуры юных граждан нашей страны уделяется большое внимание, но и

РОДИТЕЛИ РЯДОМ

родительского комитета ТЮЗе, в музее Новотрубного завода, совершили поход на гору Пильную, многократно посещали кинотеатры. И всегда рядом со мной кто-то из родителей. Очень важно, когда учитель чувствует их поддержку.

Новогодний праздник для ребят организовал роди-

тельский комитет. Дед Мороз, баба Яга, ведущая, словом, все действующие лица — члены комитета Т. В. и А. С. Бабиных, Е. Б. Малышева, Е. П. Толмачева, Г. С. Стоюшко. Им помогали В. А. Сидоров, Г. Г. Сухих, О. А. Попкова, Т. Г. Киселева и другие. Они же провели конкурс новогодних газет октябрятских звездочек, игры и аттракционы. Кроме того, проводят ежемесячно «День именинника». В общем, благодарна я родителям своих учеников.

Г. КОЖЕВНИКОВА,
учительница 2 «Г»
класса школы № 3.

■ ЧЕМПИОНАТ СССР ПО ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ МУЖЧИН. ВЫСШАЯ ЛИГА.

БЕЗУПРЕЧЕН ТОЛЬКО ЦСКА

В двух состоявшихся в среду матчах повезло командам, которые на площадке нашего Дворца спорта пока только проигрывали. Желанные победы одержали «Искра» (Однцово) и «Динамо» (Московская обл.), причем с одинаковым счетом 3:1.

Интересно, что искровцы в трех первых партиях как бы давали фору своему сопернику — упустили харьковский «Локомотив» вперед на пять-шесть очков, а потом, словно спохватившись, бросались вдогонку. Дважды погоня удавалась, и волейболисты Однцово не без труда, но все-таки побеждали 17:15 и 15:13. В третьей же сете верх взяли железнодорожники 15:13. В четвертой партии «Искра», видимо, решив не искушать судьбу, сразу серьезно взялась за дело и выиграла без проблем — 15:8.

Динамовцы Подмоскovie, выяснявшие отношения с рижским «Радиотехником», вели игру живо, с настроением — не в пример двум первым дням. Латвийская команда, похоже, была обескуражена неведомо откуда взявшейся у соперника активностью, которая и определила преимущество бело-голубых — 15:12.

После смены площадок у рижан понаезу при оборонительных действиях не получилась страховка, благодаря чему «Динамо» ушло в отрыв. Затем у «Радиотехника» пошла игра на блоке — счет сравнялся, а потом быстро вырос в пользу прибалтийских спортсменов — 15:7.

В двух последующих партиях в азарте борьбы обе стороны допускали много ошибок. Их процент оказался меньшим у динамовцев, это и предопределило исход — 15:11, 15:9.

Если первые две встречи получились растянутыми, то третья — ЦСКА с «Автомобилистом» (Ленинград) — отличалась высоким темпом. Ленинградцам поначалу не хватало собранности. Они часто не успевали перекрывать атакующие ходы армейцев и уступили 8:15, 5:15. К третьей партии «Автомобилист» освоился, обрел



уверенность и добился успеха — 15:13.

Армейцы, мы знаем, не привыкли проигрывать. Неудача их несколько расстроила. Настроение спортсменов ЦСКА отражалось на качестве их игры. Она долгое время была равной, но в итоге лидер чемпионата все же доказал, что его класс выше — 15:10.

Завтра борьба на турнире продолжится. Правда, состав участников несколько изменился — ленинградцы, рижане и харьковчане переехали в Свердловск. Им на смену прибыли киевский «Локомотив», алмаатинский «Дорожник» и новосибирский «Север». В субботу и воскресенье встречи начинаются в 15 часов, в понедельник — в 16 часов.

С. ПАГНУЕВ.
Фото В. Зотова.

Городской совет ВДФСО профсоюзов проводит первую зимнюю спартакиаду. На мини-стадионе завода сантехизделий состоялся турнир по футболу. Встретились коллективы гаража совхоза «Первоуральский», бурильного отдела цеха № 4 Новотруб-

ПЕРВАЯ ЗИМНЯЯ

ного завода, автобуса № 8, горкома КПСС, участка следсарей цеха № 1 завода

сантехизделий. Набрав три очка, победу в турнире одержала команда завода СТИ. На втором месте — новотрубники, на третьем — команда совхоза «Первоуральский».

Б. КЫТМАНОВ,
главный судья соревнований.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623100, Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-04, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел культуры 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71. Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 643. Тираж 36660. Первоуральская типография упр. полиграфиздата Свердловского облисполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход» 29, 30 января «ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ «КРОКОДИЛ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 29, 30 января «СТРЕЛЫ РОБИНА ГУДА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». 29 января «ЛЮБОВНЫЕ ПИСЬМА С ПОДТЕКСТОМ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 29 января «СКАЛЬПЕЛЬ, ПОЖАЛУЙСТА». Сеансы: 18, 20 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»



ЗАВАВЫ МОЛОДЫХ

30 января в 23 часа 30 минут ночной сеанс для молодежи. Премьера цветного художественного фильма киностудии им. Горького. Автор сценария — известный кинорежиссер Виктор Мережко.

Сюжет картины построен на парадоксальных, но узнаваемых в бытовом и социальном отношении ситуациях, в ней переплетаются комедийные и драматические начала. В главных ролях Марина Зудина, Станислав Любшин, Нина Русланова, Валентина Теликина.

Билеты продаются.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

приглашает бывших выпускников музыкальных школ города и музыкантов-любителей, владеющих народными инструментами, в инструментальную группу народного ансамбля песни и танца «Уральская рябинушка».

Занятия производятся во вторник с 18 часов, в среду с 10 и 18 часов, в пятницу с 18 часов, в воскресенье с 12 часов в комнате № 55.

КОМИТЕТ ДОСААФ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

объявляет набор на курсы мотоциклетов. Запись по адресу: ул. Вайнера, 5-а с 9 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья.

РЕВДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ проводит набор на платные курсы секретарей-машинисток.

За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по телефону 4-22-11 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

СГПТУ-127 (ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ) 4 февраля проводит день открытых дверей.

Для посетителей будут открыты все кабинеты, лаборатории, учебные комнаты. Преподаватели и мастера дадут консультации, расскажут, какие документы нужно сдавать при поступлении. Будут организованы выставки технического творчества, кулинарных и кондитерских изделий в училище и на базах практики: в ресторане «Турист», кафе «Спутник», в магазине № 70. Состоится ярмарка-продажа кондитерских изделий. Приглашаются ученики 8—10 классов школ города.

Поздравляем

Дорогую маму, бабушку ПОКАЯЕВУ Лидию Варламовну поздравляем с 50-летием. Желаем здоровья, счастья, успехов в работе. Дети, внуки.

Дорогого папу, дедушку БОРИСОВА Петра Антоновича поздравляем с 75-летием. Желаем отличного здоровья, долгих лет жизни. Дети, внуки.

Меняем

Меняются 3-комнатная квартира в 4-квартирном доме на Динасе (37 кв. м, 1-й этаж) и 2-комнатная квартира в Соцгороде (32 кв. м, 3-й этаж) на 3-комнатную и однокомнатную в черте города. Обращаться по тел. 5-24-43 после 19 часов.

Меняется 2-комнатная квартира по ул. Ленина, 7-а, кв. 2 на две комнаты в двух квартирах с соседями в черте города. Обращаться: ул. Трубиных, 60, кв. 20 после 18 часов.

Меняется 2-комнатная квартира (23,4 кв. м, 1-й этаж) в районе СГПТУ № 7 на равноценную в другом районе города. Обращаться по тел. 2-44-58 после 18 часов.

Срочно меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру (26,6 кв. м, на 1-м этаже, есть телефон) в центре г. Первоуральска на квартиру в Первоуральске. Звонить в Свердловск по тел. 41-04-70 вечером.

Меняю 2-комнатную квартиру (3-й этаж, 31,4 кв. м) в г. Ревде на 2- или 3-комнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: г. Ревда, ул. Цветникова, 52, кв. 37, тел. 4-58-63.

Меняется 2-комнатная квартира на 3-комнатную на 3-ем этаже на 3-комнатную квартиру на любом этаже. Обращаться: ул. Строителя, 36-23.

Меняется 2-комнатная квартира (34 кв. м, старого типа) в центре города на 3-комнатную квартиру на 3-ем этаже на 3-комнатную квартиру на любом этаже. Обращаться: ул. Строителя, 36-23.

Администрация, партийная и профсоюзная организации, коллектив, ремонтно-механического участка завода по ремонту горного оборудования выражают искреннее соболезнование начальнику участка, секретарю партийной организации Феденеву Павлу Дмитриевичу по поводу смерти матери.

ФЕДЕНЕВОЙ
Анны Григорьевны.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.